

幼儿园大班游戏活动教案及反思 幼儿园大班数学游戏活动教案几点钟含反思(实用5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。写报告的时候需要注意什么呢?有哪些格式需要注意呢?下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写,我们一起来了解一下吧。

财政部政府工作报告 工作报告篇一

员工对于公司是最为重要的资源,是支持企业发展的一笔宝贵财富。如何理解人本管理的内涵及精髓,建立以人为本的管理工程和机制,激发员工的潜能,共同创造企业核心价值,是企业成功的关键。结合马斯洛的需求层次理论,一个充满生机、潜力无限的企业,就是通过满足其员工的所有基本需要,使员工的最高目的与企业的核心价值相统一的企业。

人的需求按照马斯洛的需求层次论分为五个层次:生理需要、安全需要、归属需要、尊重需要和自我实现的需要。五个层次梯次递进,随着低层次需要的不断满足,进而达到一定程度之后,更高层次的需求开始逐渐凸显,并开始主导个人的行为和生活。

人之所以工作,在古代就是为了满足饮食等生理需要以及居住等安全需要,随着社会的不断进步和人类对于精神生活的不懈追求。对归属感和自我尊重的需求也变得愈加重要,然而想要使人对于工作发挥更高的热情,激发出更大的潜力,实现企业和员工的共同发展,必须使员工追求的最高目标与企业核心价值达到统一,使员工的自我实现需求与企业对员工的要求达到一致。

企业作为员工的集合体，当所有员工都处于自我实现需求的满足过程中，则企业的发展也将达到最巅峰的状态。员工奉献给企业的不只是体力劳动，还包括其所有的智慧，是真正的全身心投入，而企业回报给员工的也并不只是相应的物质报酬，还包括员工的发展前途以及对归属以及尊重需求的满足等。

如此的企业和员工之间的关系，才是人本管理的精髓，才是以人为本的最高形式，员工的福祉也即是企业的福祉，企业与员工共命运同发展。

1、依靠员工主观能动性——全新的管理理念

在生产经营实践中，人们越来越认识到，决定一个企业、一个社会发展能力的，主要并不在于机器设备，而在于人们拥有的知识、智慧、才能和技巧。人是社会经济活动的主体，是一切资源中最重要资源。归根到底，一切经济行为，都是由人来进行的；人没有活力，企业就没有活力和竞争力。因而必须树立依靠人的经营理念，通过全体成员的共同努力，去创造组织的辉煌业绩。

2、激发员工潜能——最主要的管理任务

生命有限，智慧无穷，人们通常都潜藏着大量的才智和能力。管理的任务在于如何最大限度地调动人们的积极性，释放其潜藏的能量，让人们以极大的热情和创造力投身于事业之中。解放生产力，首先就是人的解放。我们目前所进行的改革，从根本上说，正是为亿万人民聪明才智的充分发挥创造良好的环境和机制。

3、尊重员工价值——企业最高的经营宗旨

每一个人都是具有独立人格的人，都有做人的尊严。人们常常把尊严看作

是比生命更重要的精神象征。一个有尊严的人，他会对自己有严格的要求，当他的工作被充分肯定和尊重时，他会尽最大努力去完成自己应尽的责任。

4、提高员工素质——组织成功的基础

一支训练有素的员工队伍，对企业是至关重要的。每一个企业都应把不断提高员工的整体素质，作为经常性的任务。尤其是在急剧变化的现代，技术生命周期不断缩短，知识更新速度不断加快，每个人、每个组织都必须不断学习，以适应环境的变化并重新塑造自己。提高员工素质，也就是提高企业的水平，增强企业的生命力。

5、员工全面发展——管理的终极目标

企业改革的时代，是励精图治的时代；必将为员工的全面发展创造出广阔的空间。进一步地说，员工的全面发展，是企业发展的标志，是企业发展的最高目标，从而也是管理所要达到的终极目标。

6、凝聚员工力量——组织有效运营的重要保证

管理不仅要关注每一企业成员的积极性、创造力和素质，还要研究整个组织的凝聚力与向心力，形成整体的强大合力。从这一本质要求出发，一个有竞争力的现代企业，就应当是齐心协力、配合默契、协同作战的团队。如何增强组织的合力，把企业建设成现代化的有强大竞争力的团队，也是人本管理所要研究的重要内容之一。

1. 动力机制。

旨在形成员工内在追求的强大动力，主要包括物质动力和精神动力，即利益激励机制和精神激励机制。二者相辅相成，不可过分强调一方而忽视另一方。

2. 压力机制

包括竞争压力和目标责任压力。竞争经常使人面临挑战，使人有一种危机感；正是这种危机感和挑战，会使人产生一种拼搏向前的力量。因而在用人、选人、工资、奖励等管理工作中，应充分发挥优胜劣汰的竞争机制。目标责任制在于使人有明确的奋斗方向和责任，迫使人去努力履行自己的职责。

3. 约束机制

制度规范和伦理道德规范，使人的行为有所遵循，使人知道应当做什么，如何去做并怎样做对。制度是一种有形的约束，伦理道德是一种无形的约束；前者是企业的法规，是一种强制约束，后者主要是自我约束和社会舆论约束。当人们精神境界进一步提高时，这两种约束都将转化为自觉的行为。

4. 保证机制

包括法律保证和社会保障体系的保证。法律保证主要是指通过法律保证人的基本权利、利益、名誉、人格等不受侵害。社会保障体系主要是保证员工在病、老、伤、残及失业等情况下的正常生活。在社会保障体系之外的企业福利制度，则是作为一种激励和增强企业凝聚力的手段。

5. 选择机制

一种竞争机制，有利于人才的脱颖而出和优化组合，有利于建立企业结构合理、素质优良的人才群体。

6. 环境影响机制

人的积极性、创造性的发挥，必然受环境因素的影响。主要指两种环境因素：一是指人际关系。和谐、友善、融洽的人际关系，会使人心情舒畅，在友好合作、互相关怀中愉快地

进行工作；反之，则会影响工作情绪和干劲。二是指工作本身的条件和环境。人的大半生是在工作中度过的，工作条件和环境的改善，必然会影响到人的心境和情绪。提高工作条件和环境质量，首先是指工作本身水平方向的扩大化和垂直方向的丰富化；其次是指完成工作任务所必备的工具、设备、器材等的先进水平和完备程度；再次则指工作场所的宽敞、洁净、明亮、舒适程度，以及厂区的绿化、美化、整洁程度等。创造良好的人际关系环境和工作条件环境，让所有员工在欢畅、快乐的心境中工作和生活，不仅会促进工作效率的提高，也会促进人们文明程度的提高。

1、赢得尊严

尊严被看作是人性重要的特征之一，每一个员工，都是通过自身不断努力去赢得应有的尊重。凭着对自尊的渴望，尽最大努力去完成自己应尽的职责。

2、合理的人生定位

企业是由许多员工组成的，他们分别扮演着不同的角色，每个角色都是不可缺少的；精心钻研自身最能发挥专长的岗位，思考自身在企业中所处的位路，将自身的未来与企业的未来定位在一起。

3、自我实现

把自己融于工作与事业之中，干出一番成就。有这种追求的员工，常常是视事业为生命，视工作为乐趣的。通过自身的不断努力，在企业的发展中实现自身的价值。

4、积极奉献

员工作为企业的一份子，不应只追求自身的生存和发展，更应积极回报企业，为企业、为别人奉献自己的力量。

四、企业与员工的发展

首先，把个人生命价值与企业价值融为一体的团队，它能使员工心甘情愿地努力工作；其次，应通过各种方式，让员工了解公司的目标和发生的种种问题，思考并寻求解决问题的途径；再次，让员工与企业共生共长，让员工能够分享企业的经营成果，真正形成命运共同体，在共同创造的繁荣中共同获得幸福。

以人为本的管理，涉及到人的培育与成长，人的选聘与任用，人的积极性、主动性、创造性的发挥，以及员工参与管理、人际关系、团队建设等诸多方面的问题；它们又受政治的、经济的、社会的、文化的、技术的、心理的等诸多因素影响，这些因素又相互交织。可见，人本管理，是一项多目标、多因素、多功能的复杂的系统工程。

全面提高员工素质，提高员工的需求层次，不断培育员工成长和进步，这是企业发展的长远大计，必须予以足够重视。

财政部政府工作报告 工作报告篇二

实习是我们每个大学的必修课，也是一门十分重要的人生必修课。它使我们在实践中打开视野，增长见识，为我们以后走向社会打下坚实的基础，是我们走向岗位的垫脚石。今年我们从7月23日至7月28日在东软集团进行了五天实习，此次实习的主要目的是学习一些关于软件方面的知识，在老师的带领下做一些有意义的游戏。为期一周的实习就这样匆匆的落下帷幕了，光阴似箭，在这短短的实习期间我收获颇多。以下是我们实习的具体内容。

2、感受与体会

在高中时就听过东软，只是当时认识的局限不知道东软究竟是做什么的，更不知道这个企业的文化和业界的影响力。幸

运的是这学期院里组织我们去东软进行了为期一周的实习。给了我们一次了解东软，提高个人能力，增强自我认识，增加知识的机会。

通过介绍，我了解到东软是由东北大学发起的一家软件公司，在多年的发展进步中东软已经成为了软件领域的一个佼佼者，东软以它独特的工作风格培育了一代又一代的东软人，他们对自己所经手的项目兢兢业业，一丝不苟。东软用他的管理风格回报着每一个东软人。

前三天时间，为我们安排了能力拓展，一些专业知识，时间管理，以及高效能人士应具备的七个习惯等课程活动，给了我们一个发现自我，挖掘自我，提高自我的方法和途径。在这三天的培训中给我感触最深的安老师给我们放严重残疾的外国人麦克不因自己的残疾而悲观失落，而是勇敢的面对一切，去挑战自己，将自己的乐观心态与大家分享，激励那些已经拥有很多人正视自己，学会感恩。与以往我们看这样的录像的方式不同的是安老师采取的是分段播放，然后让我们上台发表自己的意见。让我们通过看录像学习一种精神，学一种态度，分享自己的心得，分享我们的经历，加深了同学的了解，同时也锻炼了我们一种能力，在众人面前敢于展现自己，能够展现自己的能力。

实训的第四天给我们安排了一场最有趣，最有意义的“游戏”，将我们来自三所不同高校的同学分成八组，每组选出“队长”，“队秘”，“安全员”来各负其责，每个人都对这次充满趣味的活动十分期待，大家都积极地编口号，画队徽，信心满载，准备迎接这次挑战。下午的或外活动真正的体现出了团队合作的宗旨，如果这些游戏中有一个人掉队，那么就会失败。最终每个人都发扬了团队合作的精神。

晚上回去，我的感触很深，认识也很深，不但今天的我们是一个团队，社会也是一个团队。我们的国家如何能有竞争力？有一句老话：帮人即帮己，也就是利人又利己。

最后一天我们学习了嵌入式技术的发展与应用，这也是我们在东软的最后一堂课。我们在以前的学习中没有听说过这方面的知识，所以我听得很认真。随着信息化、智能化、网络化的发展，嵌入式技术将全方面展开，目前嵌入式已成为通信和消费类产品的一起发展方向。总体来说，嵌入式系统分别在硬件和软件(主要是嵌入式操作系统)方面获得发展。嵌入式技术就是“专用”计算机技术，这个专用，是指针对某个特定的应用，如针对网络、针对通信、针对音频、针对视频，针对工业控制等，从学术的角度，嵌入式系统是以应用为中心，以计算机技术为基础，并且软硬件可裁剪，适用于应用系统对功能、可靠性、成本、体积、功耗有严格要求的专用计算机系统，它一般由嵌入式微处理器、外围硬件设备、嵌入式操作系统以及用户的应用程序等四个部分组成。

经过这五天的实习，走的时候我有一种感觉就是很乏，我知道这是我在东软的实习的七天里学到东西，带走东西的最好凭证。可能有的时候我们把这种实习看做是一种体验，能够感受一把就是收获。可是我们既然有这么好的机会来学习我们就应该全力以赴，尽可能多的去学习一些东西，毕竟这样的机会不多。我相信在东软的这一周实习中我们所学到的不仅仅就是学到一些职场技能，我们更多的是感受到了一些职场气氛，一种进入职场的心态，一种做人的态度。不是有人说态度决定高度么？我相信我们今天所学到的在我们即将步入的领域中都会有用的。

3、总结

这些都是我们这些即将面临就业的大三学生所应该学习的，希望有机会能多学习一些这样的知识。

财政部政府工作报告 工作报告篇三

财政内部控制是财政部门为履行公共财政职能，实现财政管理目标，通过规范业务流程，制定并实施科学合理的控制程

序和方法，对财政风险进行有效识别、控制和监督的制度体系。内部控制建设成为加强权力运行制约和监督、加强党风廉政建设，预防腐败舞弊重要手段。

一、主要做法

根据省财政厅关于加强财政内部控制工作的要求，海北财政结合工作实际，2016年州县财政均建立了内部控制体系，制定了八类专项风险内部控制办法。即对政策制定风险、法律风险、预算编制风险、预算执行风险、岗位利益冲突风险、信息系统管理风险、公共关系风险、机关运行风险分别进行识别、评估、分级、应对、监测和报告。

二、存在的问题

（一）内部控制认识不足。缺乏对内部控制理论知识点的了解，对内部控制的重要性认识不足，将内部控制等同于财政监督，认为仅仅是财政监督部门的职责。

（二）财政部门内部控制制度建设有待于加强。由于内部制度建设尚处于探索阶段，内部控制制度建立时间短，体制机制运行还存在一些问题。在内部控制制度上，套用上级多，创新少，多是在《财政部内部控制基本制度（试行）》基础上进行改动，缺少特色和创新。

（三）缺乏有效内部控制监督。当前，财政监督工作重心仍为外部监督和事后监督，而在对财政部门各项支出是否合理合法，能否按照预算法进行财政分配等方面缺乏有效监督。在财政改革不断深化，财政管理不断细化，预算执行情况和财政收支划归审计的情况下，财政监督更应突出对内监督、事前监督、事中控制和管理性、绩效监督的特点。

三、工作建议

（一）深化思想认识，提高内控制度的可执行性。宣传内部控制工作的重要性和学习内部控制专业知识，对财政人员进行内部控制业务指导、监督和评价，增强财政人员内控意识，对财政业务进行梳理，制定各个风险节点进行评估和识别，制定风险防范和管理措施，做到事前风险识别、事中风险控制、事后绩效评价，从而保证财政资金运行安全性和规范性，更好发挥财政部门管理资金的职能。

（二）加强内控监管，规范内控机制建设。将内部控制贯穿于财政工作决策、执行和监督全过程。对预算管理、资金拨付、会计核算、政府采购、国有资产管理、绩效评价等业务环节不断完善。增强对权力运行的监督制约，推进内控与财政监督检查业务的衔接融合，开展内控考核，强化内控监管。

（三）加强监督，保障内控制度顺利执行。在依法开展外部监督检查的同时，强化内控内审、资金管理等方面的内部监督职能，对内部控制建立与实施情况进行内部监督检查和自我评价，强化内部控制执行日常监督和专项监督，对财政内部控制制度制定和执行情况进行定期和不定期日常检查，及时发现问题，及时整改，对重大风险领域开展专项监督。

财政部政府工作报告 工作报告篇四

受中铁二局集团公司第三届职工代表大会主席团的委托，我向大会报告工作，请予审议。

一年来，公司各单位以坚持和完善职工代表大会制度为抓手，继续推进“一个主题”（即和谐主题——构建和谐职工、和谐工会、和谐企业）、“两个维护”（即以促进“工者有其岗位、劳者有其报酬、耕者有其保障”为重点，维护职工合法权益；以服务企业改革、维护企业稳定、促进企业发展为己任，维护企业利益。）的总体工作思路，着力实施“三抓一创”（即“抓基层、抓基础、抓基本，创新工会工作”）的工作举措，不断深化企业民主管理与民主监督，厂务公开、

集体合同、平等协商、民主评议领导干部、职工董事、职工监事等民主管理工作机制日臻完善，促进了职代会各项职权的全面落实，为企业的和谐发展发挥了积极作用。

“三抓一创”是20xx年集团公司工会、职代会践行科学发展观，加强和改进工会、职代会工作的重要举措。一年来，集团公司工会始终坚持“面向一线、眼盯基层、狠抓落实、强基固本”的理念，坚决贯彻“组织起来，切实维权”的工作方针，依据企业生产经营格局，及时建立组织、健全制度，通过坚持推行“片区联合、上挂下派”的组织建设新模式，做到了哪里有任务、哪里有项目、哪里有机构，哪里就有工会、职工（代表）大会。年内，先后指导一公司、机筑公司、深圳公司等多个单位筹备召开双代会，顺利进行了换届选举，及时指导兰新二线、京福、玉树、钦北等新建项目部成立了工会工作委员会，调整了物资公司、贵广、榆神、湘桂指挥部工会主席（工委主任），基本做到了“全盘思考、及时建制、全面覆盖”，为职代会民主管理工作打下了良好基础。另外，自20xx年7月开始，集团公司工会专门组织成立“三抓一创”工作调研组，对一公司、电务公司、瑞城公司、贵广指挥部、投资公司、榆神高速公司等12家单位进行了系统调研，就基层工会工作、企业民主管理等问题进行了调研，汲取教训、总结经验、摸索方法，引导职工民主管理向深入发展。

认真贯彻四川省、中国中铁《职代会条例》相关规定，落实好职代会各项职权。年内，集团和各单位不定期召开职代会代表团（组）长联席会议共15次，讨论、审议和通过了职工监事选举、全国劳模评选、省市灾后重建先进个人推荐、提高员工住房公积金缴存比例等议题和事项，较好地发挥了职代会源头参与、民主决策的作用。年初，为召开好年度职代会，在公司行政领导和相关部门的大力支持下，公司工会主持召开了成都部分单位、本部部门职工代表座谈会，广泛征求职工意见和建议，搭建起了企业、工会、职工三方和谐交流、坦诚沟通、平等协商的平台。20xx年3月，集团公司召开

三届四次职工代表大会，听取并审议行政工作报告、职代会工作报告、集体合同执行情况报告、职工代表提案审理情况报告，调整充实职代会各专门工作委员会成员，通过并签订了20xx年集体合同和工资及女职工的专项集体合同。此外，切实抓好提案工作，职代会闭会期间，通过多种有效形式，对涉及公司改革发展和员工切身利益的重大议案进行讨论和审议，对职工提案进行督促落实。三届四次职代会后，公司工会对立案的29项职工提案进行了分类汇总，就提案落实工作召开专题会议，明确了落实责任部门和责任人，并对立案落实情况监督检查，使29项提案件件有回音。其中，已解决和落实的提案26条，有待进一步研究解决的3条，提案落实率达90%以上。

平等协商机制进一步完善□20xx年，根据《工资集体协商试行办法》和上级组织的要求，公司各单位全面推行了工资集体协商工作，年内包括集团公司在内的17个单位，均按要求签订了工资集体协议，签约率达100%，增强了集体合同的实效性。

10月份，全总党组成员、经审委主任张世平对公司推进的“两个普遍”进行了调研，对公司全面开展工资集体协商工作给予了高度评价，称赞中铁二局“名不虚传，是一支真正的铁军、开路先锋，不愧为全国先进典型”。在10月份四川省委省政府召开的工资集体协商电视电话会上，集团董事长郑建中专门就公司推行集体协商工作做大会发言，受到广泛关注和好评。进一步强化监督检查，各单位通过组织职工代表到基层和各项目就职代会条例落实情况、职代会决议执行情况及安全生产、劳动保护、生产经营等情况进行巡视检查，发现问题及时纠正。年底，按照总公司要求，组织对集团公司及各子（分）公司《集体合同》和各专项合同履行情况进行了自查和抽查，有力促进了《集体合同》相关工作的规范化。

均年收入达60337元，比上年增长19.51%。特别是大家非常关

注的“提高工龄工资”的问题，领导非常重视，经多次研究，决定将工龄工资标准提高到每工龄年15元/月；同时，根据公司《工程项目经理部薪酬分配办法》有关规定，项目系数考虑了因流动施工而给予员工的流动津贴；针对高原地区项目，公司专门设立了高原补贴，高原补贴标准根据高原海拔高度确定，最低为50元每人每天，最高为130元每人每天。与此同时，公司还大力开办农民工夜校，不断完善农民工创业就业培训、帮扶救助、技能竞赛、评先奖励等工作机制，将农民工权益维护工作落到实处。一年来，公司各级党政工组织同心同德，同舟共济，协作无间，确保推进集体合同和专项集体合同的一一落实，实现企业与职工共建共享共赢，真正将“依靠职工办企业，办好企业为职工”的理念落到了实处。

20xx年，公司继续贯彻落实《中铁二局集团有限公司工程项目部厂务公开实施细则》、《中铁二局项目党建工作标准化手册》，不断拓展公开渠道，丰富公开形式、规范操作程序，逐步完善了厂务公开长效机制。进一步明确了各级组织、各有关部门的工作责任，形成了“党委领导、行政运作、纪委监督、工会协调、职工参与”的工作机制，把公开的内容、程序、形式、考核、效果等都纳入了企业管理轨道，使职工群众充分享有了知情权。

财政部政府工作报告 工作报告篇五

同志们：

从党的十一届三中全会到xx届三中全会的30年，我国农村改革发展，以波澜壮阔、史无前例的磅礴之势，谱写了中国特色社会主义建设事业极为壮丽的篇章。粮食产量从1978年的3.04亿吨增长到20xx年的5.02亿吨，增长64%，为实现人民生活从温饱不足到总体小康做出了巨大贡献，为战胜各种困难风险和促进社会稳定奠定了坚实基础。xx届三中全会再一次强调，要始终把解决好十几亿人口吃饭问题作为治国安

邦的头等大事，并进一步明确新形势下推进农村改革发展的指导思想、目标任务、重大原则和战略举措，对粮食安全提出了更高的要求。这是当前和今后一段时期推进农村改革发展、保障粮食安全的行动纲领。尤其是在当前全球金融危机呈加深蔓延之势、我国经济增长出现明显下滑的形势下，进一步完善农业和粮食政策体系，加大农业投入，增加农民收入，打好经济社会发展的基础，尤为迫切。这次会议的中心议题，就是要认真贯彻落实xx届三中全会精神，以科学发展观为统领，总结交流经验，深入分析形势，进一步解放思想，开拓进取，创新体制机制，完善粮食政策，更好地保障国家粮食安全。

(一)加大政策创新，强化补贴力度，粮食补贴制度逐步完善。粮食补贴是新形势下增加农民收入、保障粮食安全的重要政策手段。近年来，各级财政部门根据粮食形势变化的需要，不断完善补贴政策，加大补贴力度，极大地强化了补贴政策效果。

一是不断完善与强化种粮农民直补制度。保护好农民种粮积极性是保障粮食安全的基本前提□20xx年财政部门主动转变补贴方式，提出“盘活粮食风险基金、实施对种粮农民直补”，建立了符合国际经验的种粮补贴制度□20xx年为弥补柴油等农资价格上涨对农民种粮收益的影响，中央财政开始实施对种粮农民农资综合直补政策，并不断加大补贴力度□20xx年针对化肥等农资价格上涨幅度较大的情况，实行农资价格与综合直补联动机制，先后分三次增加农资综合直补440亿元，达到716亿元，比20xx年增长约5倍。加上粮食直补，对种粮农民补贴达到867亿元。为落实好补贴政策，中央与地方上下齐抓共管，资金专户管理制度、村级公示制度以及兑付资金“一卡通”制度在实践中不断健全与完善。不少地方还结合当地实际情况进行制度与管理创新。如江西、安徽等省对种粮大户进行奖励；河南等省建立了补贴落实的联合监督制度，均取得很好的效果□20xx年是对农民补贴规模

最大、增长最多、拨付最早的一年。得到了国务院领导的肯定，得到了广大农民的欢迎，赢得了社会各界的赞誉。

二是粮油生产大县奖励政策得到了有效落实。稳定产粮大县粮食生产是保障粮食安全的关键。为缓解产粮大县财政困难□20xx年财政部出台了产粮大县奖励政策。近年来，奖励政策实施更加有效，政策力度进一步加强□20xx年比上年增加奖励40亿元□20xx年再度增加40亿元，奖励总额达到165亿元。政策范围进一步拓宽□20xx年油料生产大县纳入财政奖补范围，以促进我国油料生产，振兴油料产业。政策内容也更加完善，实行激励与约束并重，存量与增量结合的方法，鼓励多产粮、多调粮。政策效应进一步放大，湖北、河南、新疆等省专门从省级预算中另外安排资金，对本省(区)的粮食主产区进行奖励，放大了政策效应。

(二)创新运作机制，加强财政保障，充分发挥了最低收购价政策作用。从20xx年开始，国务院在决定放开粮食市场、放开价格的同时，对部分短缺品种，在粮食主产区实施最低收购价政策。为落实好这项政策，财政部门以“完善运作机制、确保政策效应”为重点，提出了“明确责权、理顺机制、强化监管、务求实效”的思路，大力推进“挂牌收购、公开竞卖、顺价销售、财力保障”的运作机制，实现了“稳定价格、增收节支”的目标。具体来讲，财政部及时明确中央财政统负盈亏的原则，为落实最低收购政策提供了财力保障，极大地调动了收储企业积极性，粮食收购基本上做到应收尽收□20xx年以来，国家累计收购粮食20xx多亿斤，粮价基本稳定在最低收购价水平之上。坚持公开竞卖的市场化运作方式，既有效满足了市场需求，也减少了粮食销售价差方面的损失，与传统的保护价收购相比，节省了大量财政支出，做到了政府满意、农民满意、财政减负。这个基本的制度框架，应该是达到了预期的目的，可以说是成功的。

(三)多措并举，灵活应对，粮食财政宏观调控富有成效。粮

价高低既关系到农民增收和城镇居民消费，又直接关系到国家宏观调控目标的实现。去年以来，粮油市场面临更为复杂的形势，国际粮价大幅上涨，国内农民种粮成本明显提高，国内接连发生重大自然灾害，粮价上涨的压力很大。妥善处理粮价与物价稳定的关系，既要防止粮价下跌损害农民利益，又要防止粮价过度上涨推动cpi指数的上升，始终是粮食市场调控的重要任务。财政部门紧紧围绕这个目标，深入调查研究，加强财政保障，大力支持粮油市场调控政策的落实。

一是用活储备，稳定销区市场。受国际粮价持续大幅上涨的影响，国内主要粮油价格也一度呈现明显的上涨趋势。能否平抑粮价过快上涨的势头，直接关系到今年党中央、国务院确立的“双防”目标能否顺利实现，关系到整个宏观经济的稳定。对此，党中央、国务院非常重视。温家宝批示：

“要迅速控制玉米价格上涨，降低生猪饲养成本和肉价”。关于控制粮价和cpi稳定经济形势，中央领导多次做出批示。财政部门坚决贯彻落实批示精神，积极支持和配合有关部门做好粮食市场稳定工作。用好用活政府粮油储备，保供给、保稳定，两年来累计抛售中央储备和临时储备粮油597万吨，通过支持北粮南运、加大储备抛售力度、支持粮食移库等措施，充分保障了粮油市场供应，有效稳定了粮油价格，使我国粮油市场经受住了国际粮食危机的冲击，也经受住了雨雪冰冻灾害和汶川地震灾害的考验。

二是研究实施东北粮食运费补贴和余粮收购政策，切实解决东北“卖粮难”问题。服务于当时国家“双防”目标的需要，销区粮价一直稳定在较低水平，倒逼产区价格一度走低，今年年初东北三省面临粳稻、玉米等粮食“卖难”问题。国务院领导对此高度重视，温家宝和回良玉副多次批示，要求迅即解决东北粮食“卖难”问题。为此，财政部及时深入调研，迅速提出实行东北粳稻运费补贴政策 and 东北余粮包干收购政策，对这个建议，国务院领导同志批示：“意见很好，政策措施须尽快出台并公布”。地方财政部门也积极配合，对运费补贴和余粮包干政策执行情况进行了认真审核，严格把关，

确保了政策的落实。既解决了农民卖难问题，适当拉升了产区价格，又稳定了销区粮源供应和价格，算下账来，财政也节省了一些不必要的开支。据统计，国家对东北376 万吨粮食实行运费补贴，包干收购东北余粮近190 万吨。

三是及时实施无偿划拨灾区中央储备粮政策，做好重大突发事件的应急保障工作。汶川大地震后，财政部积极与有关部门沟通，超前提出开仓放粮方案，向灾区无偿提供中央储备粮，确保国务院提出的每人每天1 斤口粮任务的完成，并支持粮食企业深入灾区收购或代储农民今年夏季生产的小麦，给予加工和运费补贴，保障了灾区粮油供应，支持了抗震救灾各项工作的顺利展开。

(四)加强了粮食财政财务管理，着力实施科学理财。目前，仅财政部经建司每年经管的粮食支出就近1600 亿元，推进粮食财政资金精细化管理是加强财政管理的重要内容。近年来，各级财政部门继续发扬勤俭节约、精细化管理的传统作风，精打细算，粮食财政财务管理水平得到不断提高。一是规范补贴管理，提高管理的精细化程度。粮食政策性财务挂账贴息是中央和地方财政的重要支出内容。为减轻利息支出压力，各级财政部门在严格把关、认真审核基础上，共同研究了消化挂账、减少利息压力的多种方案。中央财政通过研究挂账资产重组、地方政府举债、邮储资金置换等方案，促使挂账利率从20xx年开始下浮10%，每年节约利息支出20 多亿元。另外，财政部组织安排了最低收购价粮食等有关费用核查，及时组织费用补贴清算，核减费用开支10 多亿元。二是加强基础管理，大力推进中国农民补贴网建设，实现科学理财。中国农民补贴网建设是财政管理的一项重要基础性工作，也是实行科学理财的重要手段。但这项工作涉及面广、难度大、工作量大，地方财政部门尤其是广大基层同志，克服了很多困难，作了大量工作，最终搭建起了补贴网的基础框架，为科学理财、规范管理打下了坚实良好的基础。

近两年，面临复杂多变的国内外形势，我国粮食生产连年丰

收，国内粮价保持基本稳定，为维护宏观经济的稳定做出了突出贡献，财政粮食工作在其中发挥了至关重要的作用。财政粮食工作能够谋划在前，许多政策建议为国务院所用，充分发挥了领导参谋助手的作用。政策执行迅速有力，不折不扣地落实了党中央、国务院的惠农政策，及时有效地保障了市场调控。财政部党组对财政粮食工作是充分肯定的。总结取得上述成绩的经验，可归纳为以下几条：一是坚持以人为本，落实科学发展。近年，粮食政策调整始终注重向种粮农民倾斜，始终将保护好种粮农民利益放在首位。大幅度增加粮食补贴资金，既体现了党中央、国务院领导对广大农民群众的关心，更彰显了为民理财、为民服务的理财宗旨。二是突出服务大局，加强保障能力。近年为维护粮食市场的稳定，中央财政主动承担了储备粮油抛售、跨省移库等相关市场调控费用支出，这样虽然增加了当期财政支出，但维护了宏观经济稳定的大局，取得了巨大的经济社会效益。我在其他会议上也讲过，财政部门在配合其他部门实施粮食政策调控的时候，首先应该是保证农民的利益、维护粮食市场的稳定，其次才是统筹兼顾财政的收支平衡。三是着力体制改革，创新运作机制。近年财政粮食工作始终注重释放体制机制的能量，在深化粮食流通体制改革、创新最低收购价政策运作机制、创新粮食补贴制度等方面均有较大进展，取得了良好的政策效果。四是坚持求真务实，工作作风扎实。粮食工作能取得不俗的成绩，最关键的一点还在于我们拥有一支过硬的干部队伍和这支队伍所表现出来的良好工作作风。落实对农民的直接补贴和中国农民补贴网建设是对我们财政干部的最好考验。将财政补贴兑付给千家万户的农民是一项巨大惠民工程，正是通过包括在座的广大财政粮食工作者艰苦努力，才建立起了国家补贴农民的稳固渠道，特别是河南、黑龙江、吉林、辽宁、湖南、河北等省份，认真细致地开展工作，妥善解决工作中的问题，保证了政策的贯彻落实。在补贴网建设过程中，很多干部加班加点，累倒在工作岗位上，涌现了很多感人的事迹。在这里，我代表部党组，向辛勤工作在全国财政粮食工作战线的同志们，表示衷心的感谢！

党的xx届三中全会立足经济社会发展与全球形势格局，对新形势下继续推进农村改革发展进行了重大战略部署，进一步明确了新形势下粮食安全的目标任务。我们财政部门尤其是财政粮食系统应深入学习贯彻三中全会精神，进一步提高认识，认清形势，明确任务，更好地促进我国粮食安全。

(一) 进一步提高认识，把抓粮食安全和财政粮食工作放在更加突出的位置。粮食安全事关国计民生。粮食工作者要从讲政治、顾大局、求发展的角度，切实提高对国家粮食安全的认识。要深刻地认识到，粮食是百姓温饱之源、物价平稳之基、经济发展之要，社会稳定之本。保障粮食安全对实现科学发展，促进社会和谐意义重大。不仅如此，我们还要更加深刻地认识到保障粮食安全是财政工作的重要内容与重要职责。自古以来，财粮一家、钱粮一家。公元前594年鲁国实行的“初税亩”，确立了政府收入主要来自公粮。近年来，随着公共财政体制的建立与逐步完善，由于粮食调节的“市场失灵”与粮食安全所本身固有的公共产品属性，保障粮食安全日益成为公共财政重点支持与保障的对象，也成为粮食工作者肩负的重要职责。各级财政部门应将财政粮食工作放在更加突出的位置，抓好抓实，为维护国家粮食安全、稳定经济和社会发展做出应有的贡献。

(二) 正确判断粮食安全面临的新形势，增强做好财政粮食工作的主动性与自觉性。正确判断粮食安全形势，充分估计我国粮食安全面临的机遇与挑战，是进一步做好粮食工作的前提。三中全会指出，要继续推进农村改革与发展，强化农村发展制度保障，加强农村制度建设，积极破解农村发展中的难题。在三中全会指引下，农村改革将进一步深入，发展步伐将更快，这将为保障粮食安全创造宽松的政策环境，构建粮食安全保障体系面临新的重大机遇。同时，我们也要清醒地认识到粮食安全形势仍然比较严峻，财政粮食工作面临新的挑战。从长远看，我国粮食消费呈刚性增长，粮食生产受耕地与淡水资源稀缺、农业基础设施薄弱、粮食产业化水平较低、种粮比较效益持续走低等因素制约，保持持续增产的

难度日益加大，粮食维持长期供求平衡的压力进一步加大。这需要我们居安思危，未雨绸缪，尽快研究建立确保粮食安全的长效机制。从当前看，国际形势不确定性因素加大，经济下滑和粮价走低的趋势明显，国内粮食在连续5年丰收后，也可能呈现周期性的波动与变化，市场不确定性因素增加，财政粮食工作将面临更为复杂的形势。所有这些都需要我们进一步认清形势，提高政策的前瞻性，增强工作的主动性，既要着眼长远，提前谋划，更要立足当前，妥善解决好当前面临的各种问题。

(三)准确把握新形势下的目标任务，不断创新财政粮食工作新思路。党的xx届三中全会在科学判断当前形势、准确把握历史定位的基础上，提出了到20xx年农村改革发展的基本目标任务，其中要求“国家粮食安全和主要农产品供给得到有效保障”，围绕这个目标，将加快构建“供给稳定、储备充足、调控有力、运转高效”的粮食安全保障体系。这对开展新时期财政粮食工作提出了更高的要求。我们要着眼农村改革发展的大局，进一步细化三中全会提出的粮食安全目标任务，以新的理念和思路积极破解粮食发展中的难题，加快建立完善涵盖粮食生产、农民收入、价格保护、市场调控、利益补偿等在内的科学的粮食财政政策体系，奠定保障国家粮食安全的财政制度基础。

贯彻落实三中全会精神，就要进一步解放思想，不断创新财政工作思路。我们认为新时期财政粮食工作的总体目标思路为：认真落实xx届三中全会精神，以科学发展观为统领，以保障粮食安全为中心，完善政策措施，创新体制机制，全面推进财政粮食工作，实现“巩固一个基础，提高两个积极性，实现三项提升，做好四个保障”的目标。巩固一个基础，就是要建立基本粮田保护补偿机制，以此来巩固耕地这个粮食安全的基础和前提；提高两个积极性，就是保护好农民种粮和政府抓粮这两个积极性，做到农民愿意种粮、政府愿意抓粮；实现三项提升，就是要全面提升粮食的宏观调控能力、抵御

市场风险的能力和粮食的流通效率，这样三项提升为国家粮食安全打下更加稳固扎实的基础；做好四个保障，就是通过构建粮食安全有效保障体系，保障粮食市场稳定和经济平稳发展，保障粮食增产和农民增收。

三、加快体制机制创新，着力构建保障粮食安全的长效机制

曾批示：粮食安全问题“关系到经济全局，关系到人民群众的切身利益。大意不得！疏忽不得！放松不得”。按照xx届三中全会关于加快构建粮食安全保障体系的要求，实现新时期财政粮食工作目标任务，必须着眼长远，着力推进八大长效机制建设。

(一)建立基本粮田保护补偿机制，夯实粮食安全的基础。耕地是粮食生产能力的基本保障，是国家粮食安全的根基。目前我国粮田数量和质量都呈有下降趋势，粮田面积从1998年的13.3亿亩已经减少到目前的12.5亿亩，其中67%为中低产田，旱涝保收的面积仅为4亿多亩。三中全会强调，“划定永久基本农田，建立保护补偿机制。”确保粮食安全，首先必须按照三中全会精神，在划定永久基本农田基础上，统筹规划，划定基本粮田，并将基本粮田核定到田头地块、核定到农户。基本粮田划定后，不准改变用途。同时，要尽快建立基本粮田保护机制，对农民的利益损失给予相应的经济补偿，调动农民保护粮田的积极性。要整合资源，集中财力，加大投入，抓紧实施粮食战略工程，启动新增千亿斤生产能力建设，加大基本粮田改造，将基本粮田逐步建设成为标准化高产稳产粮田，切实提高其综合生产能力。只要现有种粮耕地能逐步改造为标准化基本粮田，我们的粮食产量就能稳定在1万亿斤以上，粮食安全保障就有了坚实的基础。

(二)建立科学的粮食价格形成机制，确保粮食价格稳定在合理水平上。粮价是农民种粮收入变动的根本，也是粮食生产的晴雨表，粮价波动将导致农民收入和粮食生产的波动。要稳定粮食生产，增加农民收入，就必须尽快完善价格形成

机制，保持粮价处于合理水平。一是要坚持完善粮食价格形成的市场化机制。稳定粮食价格不是稳而不动，而是要在合理区间内波动，给市场空间，让市场来激发粮食生产的活力。二是完善最低收购价制度，建立最低的粮食收购价支撑机制。最低收购价主要是来弥补粮食成本并保证农民种粮有最低收益，原则上应略高于种粮成本，这是农民种粮的最后防线。国家应当根据农民种粮收益的变化情况，择机调整最低收购价水平，使最低收购价高于粮食成本，并不断完善最低收购价政策机制，确保农民在补偿成本之后得到相应的实惠。但也要防止最低收购价取代市场价格，抑制市场活力。三是要建立并不断完善临时价格干预机制，争取通过调控，使最低收购价成为真正的“影子价格”。一方面使最低收购价能够补偿农民种粮的成本，并获得相应的收益；另一方面运用其他手段，包括一些对市场的调控和干预措施，使市场粮价始终在最低收购价之上，保持市场应有的活力，发挥其配置资源的基础作用。我们的目标就是要寻找这个切合点，完善这套体系。为稳定市场，国家可采取公开抛售或临时定量定价收储，防止价格过度上涨或过度下跌，使价格始终在合理的区间内波动，这都需要妥善处理好政府与市场关系，处理好看得见的手和看不见的手的关系。不断完善定价机制，最终建立起以最低收购价为基础、以市场形成价格为主导、以政府适当干预为补充的粮食价格形成机制。

(三) 建立健全粮食补贴机制，切实保护好农民种粮利益。受粮食消费承受能力和国际市场的制约，我国粮价短期内还不可能大幅度提高。为此，要提高农民种粮收益，在实施价格保护之外，必须建立健全粮食补贴机制。三中全会提出，“要健全农业补贴制度，扩大范围，提高标准，完善办法，特别要支持增粮增收，逐年较大幅度增加农民种粮补贴”。一是要根据财力增长的情况建立粮食补贴稳定增长的机制，农民的补贴要随国家财力的增长而相应增长，逐步加大补贴力度。西方市场经济国家，特别是美国，其农场主每年的收入当中大概有60%来自于政府补贴。短期内我们的补贴还达不到发达国家的程度，但是我们要确立目标和方向，

随着国家财力的不断增长，农民得到的政府补贴不断增加。二是要调整完善补贴方式，更好地体现政策导向。补贴方式在很大程度上决定政策效果，补贴与粮食生产挂钩越紧密，对粮食生产的促进作用就越突出。今后，要根据增粮增收的需要，实施激励政策。目前，我们还没有达到那么富裕的程度，由财政补贴农民，不和任何东西挂钩，直接作为农民收入的一部分，这样做补贴的边际效益会下降。我们完善补贴政策的主要想法是将补贴杠杆和价格杠杆相互作用、相互补充，最终促使农民增产，通过增产实现增收。

(四) 建立种粮成本调控机制，使种粮成本稳定在农民可承受的范围内。“种粮补贴涨一点，农资价格低一点”是广大农民近年来的迫切愿望。如果农资价格上涨过快，不仅弱化惠农政策效应，反而会损害农民种粮利益。为此，在稳定粮价与增加粮补的同时，必须尽快建立健全有效的种粮成本调控机制，防止农民种粮成本过度上涨，从根本上稳定农民种粮收益。一是要坚持市场化改革取向，改革化肥流通体制，运用市场机制促进化肥供求平衡。近两年来，农资价格上涨反映最大的就是化肥价格的上涨。每年农民都反映，化肥上涨速度过快、幅度过大，很大程度上抵消了农民增产和价格的提高带来的好处。化肥的流通体制，现在仍然在改革当中、构建当中。由于我国化肥供需缺口大，生产原料受国际价格波动的影响较大。因此，从供给上改变目前局面还很难。但是我们可以在流通方面，通过商业储备、国家储备，淡储旺销等形式寻求破解之道。二是要建立高效的农资流通机制。除了化肥之外，包括种子、农机等其它农资也存在一些侵蚀农民利益的问题，体制机制还需要完善。三是要完善相关的关税政策，加强化肥等农资的进口调控。今年以来，我们已采取了一些措施，包括增加进口、限制出口等，取得了一定成效。

(五) 建立粮食主产区利益补偿机制，调动地方政府发展粮食生产的积极性。粮食主产区粮食产量占全国的75%、财力只有全国的49%，粮食产量与财力状况很不匹配，产粮越多、

包袱越重、财政越穷，主产区地方政府缺乏重农抓粮的积极性。三中全会提出，“要建立主产区利益补偿制度”。中央财政要以基本公共服务均等化为目标，加大对粮食主产区的利益补偿力度；省级财政也要加大产粮大县补贴力度，加快实现粮食增产、农民增收、财力增收相协调，从机制与体制上调动各方面的积极性，使中央和地方各层级政府共同来保障粮食安全，要大家都热起来，最好是从下往上热起来。一是健全产粮大县的财政奖励机制，加大产粮大县的奖励力度，有效缓解地方财政困难、调动地方抓粮的积极性。今年，中央财政对产粮大县的奖励总额已达到了165 亿，奖励最多的县奖励资金已达到8000 多万元。如果将来继续加大奖励力度，产粮越多奖励越多，产粮大县拿到的奖励资金将超过亿元，比上几个大项目还要来得稳定。二是完善粮食风险基金政策，逐步取消主产区资金配套。主产区粮食风险基金占全国的80%，其中中央财政补助占67%。中央财政资金应继续向主产区倾斜，逐步减少主产区的财政负担，并尽快调整粮食风险使用方向，使之更好地保障市场调控需要。三是加大对主产区转移支付力度。要将粮食安全作为中央对地方一般转移支付的重要因素，将来还要加大权重，这是纵向的，中央对地方的，还要建立地方之间横向的利益调整机制。四是建立地区责任制，落实当地政府粮食安全的责任。中央主要负责全国性的粮食调控和体制机制建设，各地的区域性的粮食安全应该主要靠地方政府。三中全会指出，各地区要强化扶持政策，分担粮食安全的责任。无论是粮食主产区还是非主产区，各地都应要认真落实三中全会精神，细化政策目标，加大粮食投入，将保护耕地和基本农田、稳定粮食播种面积、提高粮食产量和充实地方储备等任务落到实处。

(六) 建立完善高效率、低成本的粮油市场调控机制，实现粮食供求的紧平衡。粮食供求紧平衡是我国粮食供求的一个客观描述，从中长期趋势看，我国粮食供求略有缺口。由于粮食的弹性系数很低，不调控，只要缺一点，价格波动就很剧烈，这是粮食市场的一个特性。紧平衡仅靠市场难以自动实现，需要建立起高效率、低成本的粮油市场调控机制。一

是完善储备调控机制，增强粮食储备调控能力。按照“以丰补歉，预先防范，完善布局，科学储备”的要求，强化中央和地方粮食储备体系建设，优化储备布局和品种结构；完善储备粮轮换、收购、抛售机制，提高调控能力；要切实加强储备粮财政财务管理，完善费用包干体制，降低调控成本。“看得见的手”要讲究成本，不能不计代价。轮换、收购、抛售都要以财政能力为基础，要预先谋划、适时而为。二是创新粮油进出口机制，灵活运用进出口政策调剂国内余缺。我们始终要利用好两个市场、两种资源。首先是立足国内，利用国外资源和国外市场，为调剂国内的余缺，稳定国内的粮食安全来服务。该出能够出得去、该堵能够堵得住、该进能够进得来。

(七) 建立高效通畅的粮食流通机制，促进粮食产销衔接。当前我国粮食安全出现的一些隐患，直接表现为粮食生产和价格的波动，实际上很大程度上是源于流通不畅。要稳定粮食生产和市场，必须加快建立高效通畅的流通机制，着力提高粮食流通效率。一方面要以市场主导、企业经营、政府推动、互惠双赢为原则，加快构建产销衔接新机制。进一步确立企业的市场主体地位，支持粮食企业做大做强，发展一批有竞争力的粮食龙头企业。积极鼓励多元化的市场主体积极参与粮食经营，通过市场机制推动粮食从产区向销区流通。主销区、主产区政府应积极研究财政贴息、运费补贴等财税政策，支持销区企业到产区建设粮食生产基地，鼓励产区企业到销区从事粮食批发等，建立政府引导和促进产销衔接的新机制。另一方面要加快发展现代物流，实现货畅其流。政府要加大对重要粮油物流基础设施的投入，支持区域性、全国性粮食批发市场的建设，支持港口码头等交通枢纽地区重要物流节点的物流设施建设，支持现有粮食仓储设施维修改造，提高粮食流通效率。

(八) 健全完善粮油作物保险机制，支起粮食生产的“保护伞”。随着近年气候变化影响加剧，自然灾害频发，粮食生产面临的风险进一步加大。建立有效的农业保险机制是抵御

种粮自然风险、确保收入稳定的最有效的市场化办法，也是国际通行作法。三中全会提出，“健全政策性农业保险制度，加快建立农业再保险和巨灾风险分散分担机制”。虽然说，农业保险是最有效的市场化办法，但建立这个机制光靠市场是不够的。中国是一个靠天吃饭的国家，每年很多产粮区都会受灾，个别甚至绝收，保险保障至关重要。目前我国保险机制还有很多问题，其规模还不足以担当起这个责任，也还没有建立起再保险分担机制，财政要起推动作用。要在各地现有农业保险基础上，进一步大胆探索，坚持立足国情、立足省情、因地制宜的原则，建立健全适合我国国情的粮食作物保险机制，促进粮食生产的发展。一是合理确定保险范畴。初期主要是防范灾害风险，以后应以此为基础，逐步探索运用保险机制保障农民基本收益。二是探索建立政府主导、商业化运作的政策性保险模式，积极稳妥地推进粮食作物保险。三是完善财政负担机制，调动各方积极性。积极探索粮食补贴与农业保险相结合的模式，减少政府、农民和企业成本，调动各方参保、承保的积极性。积极推动建立农业再保险机制，逐步建立巨灾风险基金，分散巨灾风险。

构建粮食安全的保障体系，当务之急是要切实抓好当前和明年财政粮食工作。目前美国次贷危机引发的金融危机已影响全球实体经济，美国、欧盟等主要国家和地区都预测明年将可能进入或者即将进入经济衰退期，我国经济发展也将面临严峻的挑战。保持经济增长，保障粮食安全，稳定经济和社会发展的基础，任务更加繁重。各级财政部门要坚决贯彻落实三中全会精神，结合当前形势，立足当前，突出重点，切实抓好以下五项重点工作。

(一)调整完善好粮食直接补贴政策，确保补贴落到实处。对种粮农民的直接补贴是一项重大民生政策，党中央、国务院高度重视，财政部党组也非常重视和关心。一定要将政策完善好，落实好。为更好地发挥补贴对粮食生产的促进作用，明年继续适当增加农资综合补贴力度，并将进一步完善直接补贴的方式。现在各方面对补贴政策有一些反映，希望直补

能够更加促进农民的增产增收，发挥它刺激增产的作用，使政策效应更加明显。完善种粮补贴方式和办法是一项政策性很强的工作，要增强操作性，提高补贴实效。对种粮农民的补贴工作难度很大，大家要统一认识，坚定信心，克服困难，积极探索简便易行、切实有效的办法，确保政策顺利实施，确保补贴不折不扣地落实到每个种粮农民。

(二)用好管好产粮大县奖励资金，做到奖励资金与粮食产业发展紧密结合。产粮大县奖励政策实施四年来，取得了不错的效果。目前产粮大县财政困难的局面普遍有所缓解，如何进一步发挥好产粮大县奖励资金促进粮食生产的作用，需要大胆探索创新。今后，产粮大县奖励资金的分配应与地方粮食生产和投入更加紧密地挂钩，地方多投入、多产粮、多调粮，就多奖励。否则，就少奖励或退出奖励，更好地体现政策导向，促进地方多投入、多产粮、多调粮。各级财政部门也要加强对产粮大县的监管，加强追踪问效，督促地方政府用好奖励资金。

(三)创新完善财政支持政策，促进粮食市场的稳定。我国粮食经过连续5年增产后，供求形势正在发生变化，随着全球经济可能面临的衰退以及国际粮价的走低，国际国内价差正在拉平，明年我国粮食可能会出现部分地区、部分品种的阶段性的过剩。明年粮食市场调控的重点可能要从长期“防少”转为短期“防多”。对此，我们要有足够的思想准备，要提前研究对策，把握政策的前瞻性和工作的主动性。为切实保护好农民利益，明年最低收购价水平将有较大幅度提高。小麦最低收购价已提前公布，水稻上升幅度也不会小。要采取措施，促进市场价格和粮食产量的同步提高。如果届时销区价格不能适度上涨，产销价格不顺，国家收购的压力将更大，财政支出也将大幅增加。地方财政部门要积极支持配合国家政策的实施，落实好自身责任，要服务宏观调控大局，支持引导当地粮食企业入市收购。

(四)继续加强财政精细化管理，促进增收节支。目前财政

收入随着经济形势的变化也发生了明显的变化，预计明年财政收支形势比较严峻，支出压力大。各级财政部门要切实加强财政精细化管理。要通过合理化的制度设计、精细化的财政管理，提高粮食财政资金使用效益。要着力加强粮食财政运行的基础性制度建设，加快推进中国农民补贴网建设，建好、管好、用好补贴网。中国农民补贴网建设是一项重要的财政基础工作，也是科学理财的重要体现。对此，国务院领导和谢部长都很重视，一直关注着此项工作的进展。各地一定要统一认识，统一步调，加大支持力度，加强组织领导，务必建好用好补贴网。要继续落实好财政厅长负责制，加强补贴网建设的组织协调；要在补贴网资料收集、人员培训、网络维护等方面给予必要的经费保障；要树立全国“一盘棋”的大局观，做到资源共享，上下一体；要建立严格的工作责任制和奖惩机制，对没有按时按质完成建设任务的要予以通报批评，并相应扣减财政资金。希望大家不要把补贴网建设当成一项额外的工作。

(五)尽快充实财政粮食工作人员，加强干部队伍建设。加强粮食财政干部队伍建设，是做好财政粮食工作的重要保障，也是财政粮食工作的重要内容。目前各级财政部门已培养出一批懂业务、会管理、高素质的人才队伍，但也有一些地方存在人员配备不到位、人少事多、管理基础弱化等问题，影响财政粮食工作的顺利进行。为此，各级财政部门一定要注重加强干部培训，提高干部素质，充实干部队伍，为推进财政粮食工作打好基础。

同志们，做好财政粮食工作，任务艰巨、意义重大、使命光荣，财政经建战线的同志们，一定要以科学发展观为指引，认真贯彻落实党的xx届三中全会精神，解放思想，改革创新，求真务实，扎实工作，努力开拓财政粮食工作新局面，推动财政粮食工作再上新台阶！

财政部政府工作报告 工作报告篇六

本站发布财政部门工作总结怎么写，更多财政部门工作总结怎么写相关信息请访问本站工作总结频道。

一、从基础入手，着力于人员素质培养，保障支行的稳健经营。

建立健全各项规章制度，奠定会计出纳工作的基础。今年我根据业务发展变化和管理的要求，对责任、制度修旧补新，明确责任、目标，并按照缺什么补什么的原则，补充建立了上些新的制度，对支行强化内控、防范风险起到了积极的作用。特别是针对七、八月差错率高居不下，及时组织、制订、出台了“”，有效地遏制了风险的蔓延。

2. 加强监督检查，做好会计出纳工作的保证。年内一方面加强考核，实行工效挂钩的机制，按月考核差错率，并督促整改问题，及时消除事故隐患，解决问题。另一方面，加大检查力度，改变会计检查方式，采取定期、不定期，常规与专项检查相结合的方式，及时发现工作中的难点、重点，再对症下药，解决问题，有效地防范了经营风险。

3. 以人为本，加强会计、出纳专业人员的素质培训，进一步实现了会计、出纳工作的规范化管理。年内主要做了以下七点工作：1. 主动、积极地抓好服务工作，坚持不懈地搞好优质文明服务，树立服务意识；2. 坚持业务学习制度，统一学习新文件，从实际操作出发，将遇到的问题及难点列举出来，通过研究讨论，寻求解决途径；3. 坚持考核与经济效益指标挂钩。

4. 成立了以骨干为主的结算小组；

5. 积极地组织柜员上岗考试。

6培养一线员工自觉养成对传票审查的习惯。

7开展不定期的技能比武、知识竞赛，加强对员工综合能力的培养，提高结算工作质量和效率。

二、做好财务工作计划，强化成本意识，规范财务管理，努力提高经济效益。

1、更好的完成年度财务工作，我严格按照财务制度和等规定，认真编制财务收支计划，及时完整准确的进行各项财务资料的报送，并于每季、年末进行详细地财务分析；在资产购置上做到了先审批后购置，在固定费用上，全年准确的计算计提并上缴了职工福利费、工会经费、职工教育经费、养老保险金、医药保险金、失业保险金、住房公积金、固定资产折旧、长期待摊资产的摊销、应付利息等，并按照营业费用子目规范列支。

2、费用支出实行了专户、专项管理，在临时存款科目中设置了营业费用专户，专门核算营业费用支出，建立了相应的手工台账，实行了一支笔审批制度，严格区分了业务经营支出资金和费用支出资金。在费用使用上压缩了不必要的开支，厉行节约，用最少的资金获得利润□xx年开支费用总额为万元，较上年增加了万元，增幅为%；实现收入万元，较上年增加万元，增幅为%。从以上的数据可知，收入的增长速度是费用增长速度的2倍。在费用的管理上，根据下发的等文件精神，严格费用指标控制，认真执行审批制度，做好日常的账务处理，并将费用使用情况及财务制度中规定比例列支的费用项目进行说明，以便行领导掌握费用开支去向。全年按总部费用率的考核标准，支行实际费用率为%，节约费用5个百分点，费用总额没有突破下达的年度费用控制指标。

三、恪尽职守，切实加强自身建设。

我在抓好管理的同时，切实注重加强自身建设，增强驾驭工

作能力。一是加强学习，不断增强工作的原则性和预见性。二是坚持实事求是的作风，坚持抵制和反对腐败消极现象，在实际工作中，积极帮助解决问题，靠老老实实的做人态度，兢兢业业的工作态度，实事求是的科学态度，推动各项工作的开展。三是加强团结合作，不搞个人主义。

四、明年的工作构想及要点

1、挖掘人力资源，调动一切积极因素。立足在现有人员的基础上，根据目前人员的知识结构、素质状况确定培训重点，丰富培训形式，加大培训力度，特别是对业务骨干的专项培训。

2、降低成本费用，促进效益的稳步增长。一是加强成本管理，减少成本性资金流失。二是加强结算管理，限度地增加可用资金。三是合理调配资金，提高资金利用率；认真匡算资金流量，尽可能地压缩无效资金和低效资金占用，力求收益化。四是降低费用开支，增强盈利水平。五是准确做好各项财务测算，为行领导的决策提供依据。

3、充分发挥职能部门的“职能”，加强管理，加快工作的效率。

回顾一年的工作，在平凡而繁细的工作中，付出了许多艰辛与努力，有了一些收获与喜悦，重要的是丰富与锻炼了自己，虽然我的工作取得了一定的成绩，但仍有许多不足，仍需在今后的工作中不断地加以完善，面对日益变幻的金融经济形势，金融工作任重而道远，成绩永远属于过去，在今后的工作中，我将不断完善提高工作水平，在新的一年里迈上一个新的台阶，做好xx年个人工作计划，争取将各项工作开展得更好。

财政部政府工作报告 工作报告篇七

- 1、负责完成集团及各业务单位的中长期、年度、季度等预算、预测等编制与分析工作。
- 2、负责进行月度经营结果的管理分析报告，针对各关键环节进行深入分析，从而指出经营活动中存在的'机会点，并与业务部门进行沟通，指出调整方向。
- 3、针对各业务部门的经营结果进行业绩评估，协助进行绩效考核。
- 4、熟悉各项业务板块内容，做到预见性、指导性与控制的财务管理功能。
- 5、有针对性的进行经营活动中关键部门的业务数据分析，提供深度观察与见解，进行经营风险的管控。
- 6、协助进行对重大投资决策的财务评估与分析，通过对投资回报率、期等的分析与测定支持投资决策。
- 7、对新业务、新业态进行投资模型的预测、财务评估与规划工作编制。

财政部政府工作报告 工作报告篇八

核销分为贷款核销、坏账核销、进出口收付汇核销、加工贸易的核销等。加工贸易的核销是指加工贸易单位在合同执行完毕后将《加工贸易登记手册》、进出口专用报关单等有效数据递交海关，由海关核查该合同项下进出口、耗料等情况，以确定征、免、退、补税的海关后续管理中的一项业务。今天小编就给大家整理了相关资料供大家参考！

第一章 总则

第一条 为规范金融企业呆账核销管理，增强金融企业风险控制能力，促进金融企业健康发展，根据有关法律、法规和《金融企业财务规则》相关规定，制定本办法。

第二条 在中华人民共和国境内依法设立的，经中国银行业监督管理委员会批准，除金融资产管理公司外的政策性银行、商业银行、信托公司、财务公司、金融租赁公司、村镇银行、贷款公司和城乡信用社等经营金融业务的企业(统称金融企业)适用本办法。证券公司、小额贷款公司参照本办法执行。

第二章 呆账核销条件

第四条 金融企业经采取必要措施和实施必要程序之后，符合《一般债权或股权呆账认定标准及核销所需相关材料》(附1)所列认定标准之一的债权或股权可认定为呆账。

第五条 金融企业经采取必要措施和实施必要程序之后，符合《银行卡透支款项呆账认定标准及核销所需相关材料》(附2)所列认定标准之一的银行卡透支款项以及透支利息、手续费、超限费、滞纳金可认定为呆账。

第六条 金融企业经采取必要措施和实施必要程序之后，符合《助学贷款呆账认定标准及核销所需相关材料》(附3)所列认定标准之一的助学贷款(含无担保国家助学贷款)可认定为呆账。

第三章 呆账核销程序

第七条 呆账核销应遵循严格认定条件、提供确凿证据、严肃追究责任、逐级上报并经审核审批、对外保密和账销案存的基本原则。

第八条 金融企业申报核销呆账，应提供以下材料：

(一) 借款人(持卡人)或被投资企业呆账核销申报材料及审核审批材料。呆账核销申报材料内容应包括债权、股权发生明细情况，借款人(持卡人)、担保人或抵质押物情况，对借款人(持卡人)和担保人的追索情况及结果，被投资企业的基本情况和现状，财产清算情况等。符合条件的银行卡小额贷款呆账核销除外，可采取清单方式进行核销。

(二) 经办行(公司)的调查报告，包括呆账形成原因，采取的补救措施及其结果，对借款人(持卡人)和担保人的具体追收过程及其证明，抵押物(质押物)处置情况，核销理由，债权和股权经办人、部门负责人和单位负责人情况等。

(三) 附1至附3要求的其他相关材料。

不能提供确凿证据证明的呆账，不得核销。

第九条 金融企业核销呆账，应提供财产清偿证明、追偿证明等内外部证据。无法取得法院或政府有关部门出具的财产清偿证明等相关文件的，金融企业可凭财产追偿证明、清收报告、法律意见书等内部证据进行核销。内部证据必须经相关人员签章确认。

财产追偿证明或清收报告应包括债务人和担保人的基本情况、形成呆账的原因、采取的补救措施、债务追收过程、对责任认定和追究的初步意见等。

法律意见书应由金融企业内部法律事务部门出具，就被核销债权进行的法律诉讼情况进行说明，包括诉讼过程、结果等；未涉及法律诉讼的，应说明未诉讼理由。

第十条 债务人在同一金融企业的多笔贷款，若担保人和担保条件相同，只要其中一笔贷款经过该金融企业诉讼并取得无

财产执行的法院终结或者终止(中止)裁定, 或虽有财产但难以或无法执行的法院终结或者终止(中止)裁定, 该债务人的其余各笔贷款可以依据法院的裁定、清收报告及法律意见书核销。

第十一条 债务人在不同金融企业的多笔贷款, 若担保人和担保条件相同, 只要其中一个金融企业经过诉讼并取得无财产执行的法院终结或者终止(中止)裁定, 或者虽有财产但难以或无法执行的法院终结或者终止(中止)裁定, 其他金融企业可以依据法院的裁定、清收报告及法律意见书核销该债务人的有关债权。

第十二条 金融企业发生的呆账, 必须提供确凿证据, 经审查符合规定条件的应随时上报、随时审核审批, 及时从计提的资产减值准备中核销。金融企业不得隐瞒不报、长期挂账或掩盖不良资产。

第十三条 金融企业核销呆账, 必须严格履行审核审批手续, 并提供呆账核销申报材料。上级行(公司)接到下级行(公司)的申报材料, 应当组织有关部门进行严格审查并签署意见。

第十四条 除法律法规和本办法的规定外, 其他任何机构和个人(包括债务人)不得干预、参与金融企业呆账核销运作。

第十五条 下列债权、股权不得作为呆账核销:

(二) 违反法律、法规的规定, 以各种形式逃废或悬空的金融企业债权;

(三) 因行政干预造成逃废或悬空的金融企业债权;

(四) 金融企业未向借款人、担保人追偿的债权;

(五) 其他不应核销的金融企业债权、股权。

第四章 管理与监督

第十六条 金融企业要完善呆账核销授权机制，明确股东大会、董事会和经营管理层职责，按呆账核销政策要求，健全内部管理制度，规范审核程序，及时核销呆账，并有效防范虚假核销等各类风险。

第十七条 金融企业应建立呆账责任认定和追究制度。每核销一笔呆账，应查明呆账形成的原因，对确系主观原因形成损失的，应在呆账核销后1年内完成责任认定和对责任人的追究(包括处理)工作，明确相应的责任人，包括经办人、部门负责人和单位负责人。对呆账负有责任的人员，视金额大小和性质轻重进行处理。涉嫌犯罪的及时移交司法机关依法处置。

金融企业总行(总公司)应按照呆账发生、核销审批的情况建立呆账责任人名单汇总数据库，加强呆账核销的管理。

第十八条 金融企业应建立呆账核销责任追究制度。对呆账没有确凿证据，或弄虚作假向审核审批单位申报核销的，应追究当事人的责任，视金额大小和性质轻重进行处理。虚假核销造成损失的，对责任人给予降级或撤职及以上级别的处分，并严肃处理有责任的经办人员。涉嫌犯罪的及时移交司法机关依法处置。

对应核销的呆账，由于有关经办人、部门负责人和单位负责人的原因而不核销、隐瞒不报、长期挂账的，应对有关责任人严肃处理、处罚。

第十九条 金融企业应建立责任追究工作报告制度，及时向监管部门报告责任追究工作。对违纪违规行为，应在认定责任人后1个月内处理完毕，并将处理结果在1个月内书面报告监管部门。

第二十条 对已被金融企业处理的责任人，金融企业应视情节轻重，限制任用；对责任人继续任职或录用责任人的金融机构，监管部门将予以重点检查，以防范风险。

第二十一条 金融企业对呆账认定、核销过程中发现的各类违纪违规违法行为，不追查、不处理或隐瞒不报的，一经发现，监管部门将依照有关法规给予处罚。

第二十二条 金融企业应建立呆账核销保密制度，按规定核销呆账，应在内部进行运作，并做好保密工作。

除下列法律法规规定债权与债务或投资与被投资关系已完全终结的情况外，已核销的呆账作账销案存处理，应建立呆账核销台账并进行表外登记，单独设立账户核算和管理，同时按档案管理的有关规定加强呆账核销的档案管理，相关情况不得对借款人、担保人披露。

法律法规规定债权与债务或投资与被投资关系已完全终结的情况包括：

1. 列入国家兼并破产计划核销的贷款；
2. 经国务院专案批准核销的债权；
5. 自法院裁定破产案件终结之日起已超过2年的债权；
7. 被法院驳回起诉或者裁定免除(或部分免除)债务人责任，或者丧失诉讼时效，并经2年以上补救未果的债权。

未经国务院批准，任何单位和个人不得对外披露金融企业呆账核销安排和实际核销详细情况，监管部门及其工作人员应保守金融企业的商业秘密。金融企业实际核销呆账金额按国家规定披露。

第二十三条 金融企业应比照表内不良贷款的管理方式，建立呆账核销后的资产保全和追收制度，加强对已核销呆账的清收处置，最大限度减少损失，维护资产安全。除法律法规规定债权与债务或投资与被投资关系已完全终结的情况外，金融企业对已核销的呆账继续保留追偿的权利，并对已核销的呆账、贷款表外应收利息以及核销后应计利息等继续催收。

第二十四条 金融企业应对核销后的呆账以及应核销而未核销的呆账进行检查，审查规章制度执行情况，发现问题及时纠正，并按规定进行处理和处罚，同时汲取经验教训，提出改进措施，提高呆账核销工作质量，有效保全资产。

第二十五条 各级财政部门 and 银行业监督管理部门负责对同级金融企业呆账核销的事后监督和管理。财政部驻各地财政监察专员办事处负责对当地中央直属金融企业分支机构呆账核销的监督管理。每年累计检查覆盖面原则上不低于金融企业当年核销呆账金额的20%。

金融企业应在每个会计年度终了后1个月内向同级财政部门报送上年度呆账核销情况，包括核销金额、分项目核销情况等。其中，中央金融企业将核销情况报送财政部，中央金融企业在各地分支机构报送财政部驻当地财政监察专员办事处，地方金融企业报送同级财政部门。

各级财政部门 and 银行业监督管理部门应加强事后监督检查，加大对违规违法行为的责任追究和处罚工作力度，对不符合规定条件、没有确凿证据证明和弄虚作假核销呆账，应核销而不核销、隐瞒不报、长期挂账、责任认定和追究不到位以及呆账核销后疏于资产保全和追收等不符合规定的行为，应及时督促金融企业纠正，除按规定进行处理、处罚外，还要责成金融企业严肃处理相关责任人，并将有关情况在一定范围内予以通报。

第五章 附则

第二十六条 金融企业可以根据本办法制定实施细则，报主管财政部门备案后实施。

第二十七条 本办法自20xx年1月1日起施行，《金融企业呆账核销管理办法(20xx年修订版)》(财金〔201的21号)同时废止。