

2023年人才回引工作报告(精选10篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

人才回引工作报告篇一

(一)领导重视，积极推进人才队伍建设

1.领导高度重视人才工作，人才工作职责分明

局领导带头并要求全体干部认真学习党的十八届三中、四中、五中全会对人才工作的新部署、新要求，深刻认识人才工作的重要性，明确当前和今后较长时期人才工作的方向和路线。人才统计调查、队伍建设，局长亲自过问、亲自抓，分管领导切实抓落实。严格按照市委人才工作领导小组制定的《丽水市中长期人才发展规划纲要(-)》及重点任务分解方案等有关要求，明确责任处室，配置精兵强将，高质量完成各项任务。

2.推进“人才兴统”工程，进一步加强统计人才队伍建设

为紧贴党委政府对统计“精准服务”的新要求、紧跟统计改革发展的新形势、紧系市域统计治理体系现代化建设，自以来，丽水市统计局提出构建以“六个体系”和“一个能力”为核心的“七大工作格局”；其中，构建“大教育”格局成为提升统计干部能力、加强干部队伍建设的重要抓手。丽水市统计局高度重视注重对统计干部职工的教育培养，连续推出了“走出去”、“请进来”、“引进来”、“上挂下派”、“岗位流动”等系列举措，反复锤炼和锻造一支勇为

党委政府建言、敢为绿色生态发展献策、能为丽水经济社会发展出力的统计干部队伍，打出了一套强兵健伍的组合拳，持续丰富“大教育”的价值内涵。

一是“走出去”。为完善知识结构、提升业务技能和增进工作素养。市统计局充分利用名校资源，主动与国内顶尖高等学府联合举办统计高级研修班，让广大统计干部走进名校。按照每年1期举办5期的总体规划，先后与浙江大学、清华大学、复旦大学等高等学府合作办学□20xx年继续实施该规划，即与武汉大学合作办学。与历次“走进名校”一样，各期培训班邀请的均是学术上有建树、教学上有特色的教授学者。本次联合武汉大学开班还专门邀请了中南财经政法大学教授、湖北省统计局副局长叶青开堂授课。师资力量的高质量和权威性得到充分保证。本次武汉大学培训面向全市统计系统领导干部和业务骨干，并包含了各中心镇分管领导和部门业务骨干，共计150人。参训学员既有市县统计部门的负责同志，也有中层骨干和基层从事各专业业务工作的一线同志。培训内容贯穿“四个全面”这一主线，分别开设了《全面建设小康社会与当前经济新常态》、《全面深化改革与统计改革发展》、《全面依法治国与领导干部法治思维》、《全面从严治党与当前政治生态》等专题课程，同时还开设了涉及领导干部身心健康、国际政治和国防教育等课程。各门课程从较高的立意出发，结合当前经济社会发展实际和统计工作实际，内容深刻、讲解生动，受到广大学员的普遍欢迎。

二是“请进来”。结合统计部门业务特点，针对各级领导和社会公众关注的热点、难点问题，纵横国际、国内和省、市经济社会发展状况，把专家、名师“请进来”，办好新统计大讲堂。开展多专业全方位多角度的培训着力提升干部实务技能和统计队伍的正能量。

3月25日召开贸易统计业务培训会议，针对贸易统计制度方法变化快、数据采集方式变动大、专业人员新手多等情况，专门邀请省局服务业处领导、专家授课，对贸易统计知识和实

务进行系统全面讲解，对一套表平台系统进行操作演示，受众对象涵盖各县(市、区)局业务分管领导和专业人员。

4月16日召开服务业统计业务培训工作会议。会议就如何提高数据质量及数据审核邀请省地方调查局陈志林、钱轶娟作了业务辅导，各县(市、区)统计局、丽水经济开发区统计局服务业专业统计人员参加了会议。

6月8日举办的全市统计系统政务信息工作培训班。此次培训特别邀请《中国信息报》浙江记者站副站长王立成讲授政务信息采编、写作等相关知识。王立成以其丰富的信息工作经验，分别从政务信息工作的情况介绍、政务信息概述及要求、信息题材挖掘、信息编辑技巧以及政务信息报送规范等五个部分全面详实地讲解了统计政务信息工作的各方面知识。丽水市统计系统100多名来自市县不同专业、不同岗位的统计干部参加了培训。

6月9日举办农村统计业务培训班，力推市、县、乡镇三级统计队伍建设，促进农村统计基础工作再上新台阶。此次培训特别邀请省地调局一产处处长王科跃讲授农林牧渔业产值核算方法，王科跃以其丰富的专业工作经验分别从农林牧渔业产值核算方法、丽水市近五年农林牧渔业产值结构变化情况、对今年产值的预测、对下一阶段如何做好农林牧渔业产值核算工作应关注的重点等四个方面进行了全面详细的讲解。各县(市、区)统计局分管领导、业务人员、重点乡镇负责农村统计工作人员共60余人参加培训。

8月20日举办全市工业统计业务培训班，培训班专门邀请省统计局工业处相关专家就当前浙江省工业统计监测工作的`重点内容;做好数据衔接，提高工业数据质量;规范工业一套表操作流程和使用方法演示，工业一套表审核重点和注意事项等授课。各县(市、区)统计局分管领导和业务骨干，所辖重点乡镇(园区)工业统计人员共110余人参加培训班。

10月21日召开全市重点用能企业统计业务培训会议，邀请省统计局能源处专家结合能源统计的工作实际，对能源统计与能源统计改革的发展趋势、当前能源统计工作存在的问题如何改进、能源统计基础业务知识进行了深入全面的讲解。各县(市、区)统计局能源统计人员、经信(商)局负责节能工作人员、丽水经济开发区经发局能源统计人员；年能源消费万吨以上的重点企业能源统计人员共60余人参加培训。

10月26日召开扶贫统计监测业务研讨会议在丽水召开，会议邀请省地方统计调查局二产处副处长戴联英就扶贫开发的历程、扶贫统计监测工作的重要性，如何在新形势下做好扶贫统计监测工作做出指导进行培训。各县(市、区)分管领导及专业人员参加会议。

11月5日，丽水市统计局举办gdp核算业务培训班，邀请省统计局核算处副处长汪维薇授课，她围绕国内生产总值核算的历史沿革、基本概念和内容、季度gdp核算与gdp核算存在的问题与今后改革动向等四个方面进行了生动详实的讲课。各县(市、区)统计局分管领导，综合、核算业务人员以及市局相关专业人员共50余人参加了培训。

2月11日，丽水市统计局举办20xx年首期“统计大讲堂”，特别邀请丽水市委党的十八届四中全会宣讲团成员、市委政法委大调解协调中心主任叶建平作党的十八届四中全会精神专题学习讲座。叶建平以《行政改革与依法行政》为专题，从深化行政体制改革、依法行政相关问题和完善行政诉讼体制机制等三个方面，结合近三十年的政法工作研究和业务研究成果，以丰富生动的案例说明，深入浅出地对十八届四中全会精神进行了宣讲。

8月5日，举办20xx年第二期“统计大讲堂”，特别邀请浙江省统计局综合处处长王美福就当前经济运行态势和统计工作要求作专题讲座。王美福分别从如何认识当前经济形势、如何提高统计分析水平和如何认识考核等三个部分，结合丰富

的统计工作经验和扎实的理论研究水平，从正确理解经济发展新常态切题，旁征最新的理论分析成果、博引生动的统计工作实例，各个宣讲部分的观点和内容发人启迪、引人共鸣。

10月29日，举办20xx年第三期“统计大讲堂”，特邀丽水学院专家胡伟俭老师讲授《汇报型ppt设计》，胡伟俭老师根据ppt的演示特点和功能，从配色、布局、图表、图片等八个方面，广泛引用日常统计工作中ppt的应用实例，进行了有针对性的详细讲解。

三是“引进来”。办好统计网络学堂，利用系统工作qq群、微博、微信、干部学习网络学院等，把网络正能量“引进来”，为统计工作营造积极向上的工作氛围。

四是“上挂下派”。通过上挂省统计局锻炼，下派担任农村指导员实践等方式，锻炼干部的多岗位的综合能力。既拓宽了干部的工作视野，也增进了干部的岗位经验。目前已委派6名局专业骨干到省局挂职，进一步提高干部队伍综合素质。

五是“岗位流动”。为不断优化干部队伍结构，提升业务工作能力，充分利用现有岗位和职数，采取多种形式，加大干部交流轮岗，培养多岗位复合型人才。通过岗位轮换，让更多的干部得到多岗位的锻炼，从而增加干部的阅历和工作经历。

(二)摸清人才家底，切实做好人才统计工作。

1. 顺利完成全市城镇单位人才资源状况监测

为准确掌握当前人才资源总量状况，及时了解人才资源发展变化趋势，为制定相关人才政策提供依据，我局开展了全市城镇集体以上单位人才资源状况年度监测。20xx年，全市完成3千2百多家单位调查，调查项目主要涉及人才资源总量、经营管理人才、专业技术人才和技能人才等方面指标，调查

结果比较全面地反映了全市城镇集体以上单位人才资源状况以及变化情况。

2. 认真开展全市非公有制企业(单位)人才资源状况调查

丽水市非公有制经济在全市占七成以上，比重较大，做好非公人才调查，有利于摸清我市人才家底，为推进全市人才工作发展提供有力的统计保障。非公有制企业(单位)人才资源状况调查，是我局年度人才统计的重点工作，也是市委人才工作考核的一项重要调查。我们精心组织，认真开展非公人才抽样调查，做好样本核查、更换及调查表培训、催报、审核等工作。对非公人才调查工作做到事前、事中和事后的全程跟踪与服务，确保人才统计源头数据质量。根据非公人才调查工作的实际情况及时与主管部门、上级部门沟通，以期提高调查的实效性，并及时做好有关资料的分析、评价工作。据对全市非公有制企业(单位)进行的抽样调查测算□20xx年末全市非公有制企业(单位)从业人员37.5万人，人才资源总量为22.23万人，比20增长8.3%，占从业人员的比重为59.3%，比年提高4.3个百分点。其中经营管理人员5.3万人，占14.1%；专业技术人员7.9万人(其中在管理岗位上1.5万人)，占21.1%；技能人员10.5万人，占28.0%□20xx年度非公人才调查为全面评估全市人才工作提供了详实的数据支撑。

人才兴，则事业兴。我局将进一步贯彻执行丽水市中长期人才发展规划纲要，对照年度人才工作要点，根据重点人才项目分工方案，切实做好每项工作，为推进全市人才工作发展提供有力的统计保障。

1. 保质保量完成上级布置的各项工作。在国家统计局推行的企业“一套表”制度下，继续做好省统计局开展的人才资源统计相关工作。认真开展20xx年人才状况调查等各项工作，为评价全市人才工作提供数据支撑。

2. 着力提升统计数据质量。进一步贯彻落实丽水市人民政府

办公室发出《关于建立丽水市部门统计工作联席会议制度的通知》(丽政办发[20xx]188号)通知精神，着力夯实部门统计基础，加强部门沟通协调，进一步优化统计过程，规范人才统计工作，提高人才统计数据质量。

3. 继续抓好队伍建设。结合丽水实际，采取多种方式继续加强统计人才的建设并在系统内分层次多渠道组织开展教育培训工作。未来，丽水市统计局将继续以构建“大教育”格局为抓手，不断丰富全市统计学习教育的内容形式和价值内涵，不断加强丽水统计干部队伍建设。

人才回引工作报告篇二

一、着力开展实用技术培训，提升农村实用人才技能水平

我乡充分利用各种会议、专项技术培训等形式对农村实用人才进行了技术培训，一是联系市劳动就业培训学校举办电脑培训班两期，培训学员220人。二是聘请市农业局专家进行沼气的建设和维护的培训，共培训学员61人。通过培训，使大家对此项技术掌握得更加精通，更能熟练操作。我乡____村的____，参加培训后，自己带领十几个人外出为农户建沼气，仅今年冬就建沼气池100多个，收入近30万元。三是举办创业培训一期，培训学员30人，为青年人的创业打下坚实的思想基础和理论基础。四是组织养殖专业户进行养殖技术和畜禽疾病防疫等方面的学习培训，受益人员70多人。五是改进服务方式，拓宽服务渠道，为人才的选拔使用提供良好的平台，为人才的健康成长和创业发展创造宽松的环境。截止目前共安排就业200余人。

二、培训与引进并重，建设非公企业人才队伍

一是加强非公企业人才培训和劳动力素质培训。在企业对在职职工进行了近200人的培训，收到良好效果。同时注重私营企业主、企业主要负责人等的个人素养及业务水平的提高，

多次参加省、市各级对企业管理方面的培训授课，成效显著。二是加强企业人才引进工作。以重点项目建设为契机，积极组织本乡企业参加人才招聘活动，为我乡企业发展提供有力的智力保证。

三、建立健全机制，进一步推进公务员队伍建设

一是制订公务员业务提升方案，立足岗位，全员参与，进一步深化和推动岗位练兵活动的持续开展，以业务提升促能力提升、效率提升和作风转变，确保乡党委、政府各项战略部署全面完成。二是拟订公务员绩效考核暂行办法，实现机关干部考核的日常化，全面考核公务员的德、能、勤、绩、廉，特别是工作实绩，不断提高公务员队伍的整体素质。三是开展带头创先争优、争做人民满意公务员活动。以推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众为主题，坚持以人为本、执政为民，激励广大公务员紧密联系实际，兢兢业业做好工作，立足本职创先争优，始终做到为人民负责、为人民服务、受人民监督、让人民满意。

四、存在的问题和不足

上半年的人才工作，经过全乡上下的共同努力，取得了一定成绩，得到了一些突破，但仍存在部分问题和不足，集中表现在：人才结构单一，优秀拔尖人才尤其是高层次、紧缺性人才匮乏，人才引进、培养、使用、服务和工作运行经费紧张，制约了部分人才工作的开展和推进，人才工作领导小组思想还不够解放，服务意识不强。这些方面，在以后的工作中，我们将继续努力，加以改进。

五、下步打算

1、进一步建立完善人才工作机制，创新工作思路，拓展服务领域。要突出抓好人才培训工作，提高人才队伍综合素质。按照“实际、实用、实效”的原则，整合培训资源，扩大培

训规模，提高培训质量，丰富培训形式，优化干部队伍。

2、建立科学的人才评价机制，加大人才选拔力度，制定和完善人才选拔管理办法。建立激励机制，对做出重大贡献、取得突出成绩的优秀人才进行表彰和奖励，让广大干部群众学有榜样，干有样板，真正起到开发一批能人、带动一方百姓、搞活一片经济的激励效应，在全乡上下营造“尊重知识，尊重人才”的社会氛围。