

最新工会经审工作报告决议 工会工作报告 (汇总6篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

工会经审工作报告决议 工会工作报告篇一

一、强化职代会制度建设，建设“民主之家”。

职代会是实现民主管理的基本形式，也是职工行使民主管理权力的机构。我们坚持职工代表大会制度，每年定期召开职代会，畅通民主管理渠道。凡涉及职工切身利益的重大事项必须由职代会讨论决定，充分尊重职工代表的权利和意愿。

对于代表提案和建议，工会及时会同行政领导共同研究，做到件件有答复，事事有回音。不断完善企务、站务、船务公开，维护员工民主权益。职代会的知情权、建议权、决定权、监督权、选举权等五大职权得到充分体现和贯彻。

二、开展各类劳动竞赛，建设“贡献之家” 工会始终以“为党政分忧”为己任，以服务企业生产经营为工作核心，以提高企业经济效益为一切工作的出发点和落脚点，充分发挥联系群众的纽带和桥梁作用，将职工的思想 and 行动凝聚到企业发展上来。20xx年，我们积极配合党政开展工作，一方面通过抓好“五比一创”劳动竞赛的开展，不断健全激励考核机制，运用激励机制在加油站工班之间开展竞技活动，将销量考核到工班，考核到人头，有效促进加油站班组建设及各项基础管理工作的稳健发展。另一方面我们通过召开客户座谈会、专题经营会、连环促销、“油非互动”以及发挥“小浪花青年志愿者”作用等，不断提高经营质量和销量。不仅如此，工会还着眼于企业安全保障，通过抓好“安康杯”竞赛、开展

“职工安全大家谈”、通过充实船舶靠把、补充气囊式救生衣、配置新铝合金弦梯等措施，为企业生产经营提供了安全保障。

在6月份的“安全生产月”期间，我们结合加油站季度综合大检查，积极邀请职工代表参加安全大检查。通过全员争创，分公司顺利获得“交通运输企业安全生产标准化达标等级证书”。此外，工会还注重发挥女职工在生产经营中的半边天作用，通过评先表彰，极大地激励了全体女工立足岗位、无私奉献的信心和决心。

三、开展“优质服务月”活动，建设“满意之家”5月份我们广泛开展了以“优质服务我争先扩销增量创佳绩”为活动主题的群众性“优质服务月”活动，不断创新服务理念，兑现服务承诺。在厉行勤俭节约、反对铺张浪费的前提下，我们从实际出发，利用加油站现有的led显示屏、厂务公开栏、学习园地、展板、黑板报等宣传阵地加强对开展“优质服务月”活动主题、口号、指导思想以及内容和要求进行宣传，营造了浓郁氛围。在活动现场，我们通过落实以“抓好现场规范服务；抓好油品数质量管理；抓好客户访谈及意见征集；抓好宣传工作营造氛围；抓好服务方式创新”为活动主要内容的“五个抓好”，不断提升服务技能。

今年的5月16日是公司首个“经理接待日”，也是我们更好和客户零距离交流接触的第一平台。活动当天，分公司党政工负责人亲自带领职能科室深入加油站一线，来到大白茆沙加油站与船民客户进行了零距离接触，主动与客户拉家常、谈心聊天，用心倾听客户声音。现场受访的56位客户都非常满意我们这种“接地气”方式，真正达到了用服务促经营，促效益、促发展的良好效果。

四、抓好职工素质工程，建设“学习之家”企业的可持续发展离不开一支强有力的员工队伍，工会积极推进职工素质工程建设，努力为职工搭建技能学习的平台。

20xx年我们抓住“名师带高徒”活动这个主线，通过开展技术业务知识培训，不断提高员工的业务素质，让全体员工热爱企业，热爱岗位，勤勉务实地工作。通过开展读书、专题培训、观摩示范活动，激励员工努力学习新理论、新知识。密切配合分公司党政工作，努力为职工不断提高业务素质创造优良的条件。多年来，在抓班组建设的实践中，我们逐步认识到班组长的个人素质、管理能力对班组工作水平起到至关重要的作用。在今年的加油站工班长公开竞聘选拔中，我们将3名年轻有为、有干劲、敢创新的青年员工充实到加油站工班长岗位，他们中有的是“名师带高徒”活动中的徒弟，有的是曾在总部技能大赛上拿过奖的青年员工，“技能大赛”、“名师带高徒”等活动平台为企业造就了一批人才。

积极引导职工读书自学，树立终身学习观念，充分利用“职工书屋”这一学习阵地，引导员工学理论、学文化、学科学、学技术、学法律、学管理，为职工书屋添置了《玩转微信营销实战手册》、《优秀班组安全生产标准化建设》、《提升客户服务金牌手册》、《责任胜于能力》等书籍，帮助员工加快知识的更新与储备，鼓励员工自学成才。

五、开展文体活动，建设“文化之家”企业文化是企业之灵魂，我们发挥文化在企业生产经营中推波助澜作用，用文化凝聚人心，用歌声振奋精神、鼓舞士气。围绕企业中心工作，通过组织和举办形式多样的各类活动，鼓舞和激发广大员工的工作斗志，倡导爱岗敬业工作热情。

年初圆满举办了“迎新春”文体活动，在欢乐祥和的氛围中，让职工们体会到了“家”的愉悦。今年3月，中长燃企业歌《共筑一个家》正式发布，我们利用多种形式广泛传唱，歌曲旋律优美，催人奋进，较好地提振了广大干部职工精气神。

“三八”节之际，通过组织女工出外郊游，活跃了女工生活，增进了友谊和团结。

“五四”青年节，通过组织赠书活动、开展以“安全发展、科学发展与青年成长”、“奋斗的青春最美丽”、“我为加油站管理献一计”为主题的征文活动，凝聚青春正能量，激发青年员工的生力军作用。

在日常工作中，我们注重将企业文化与廉政文化融入一体，开展教育活动，为提高全体员工的文化素质和职业道德水平，充分发挥文化教育、引领、鼓舞作用。

六、关心员工生活，建设“温暖之家”本着“以人为本”理念，我们一贯十分注重员工的身心健康，努力为员工做好事、解难事。每年春节前夕，工会坚持组织困难职工送温暖活动，班子成员亲自走访、慰问困难职工家庭。夏季高温来袭，广大一线员工坚守岗位，工作十分辛苦，我们在转赠上级工会的防暑降温物资外，还自行采购了一批降温物品进行了发放和慰问，员工们深感“双重温暖”。今年4月，加油站一名员工家中不幸被盗，损失较重，我们亲自到他家中进行慰问。同时，坚持做到每年为职工做一次健康体检，使一些职工及早发现自己的病患，并得到及时治疗；每次有职工生病或住院，亲自前去看望。20xx年以来，我们共慰问看望职工34人次，慰问金达23890元；对于困难职工进行了全面摸排、建档，定期对病困职工进行帮扶，为他们跑保险，寻求工会大病救助。职工快乐，我们就更快乐，考虑到水上加油站地处偏远，交接班周期较长，生产条件艰苦等客观因素，在经费有限条件下我们想方设法为部分站点送去了健身器材跑步机3台，给枯燥的水上生活增添了一丝趣味。在践行党的群众路线教育实践活动中，我们通过走访了解到有的站点生活设施老坏，工会及时出资为加油站购买了洗衣机2台、电视机3台，较好解决了一线职工在生产生活中的难题。每年坚持开展“秋季爱心助学”活动，帮助困难职工子女顺利入学。这些为员工做的一桩桩、一件件看得见、享受得到的好事、实事，员工们都看在眼里记在心中，深切感受到“家”的温暖。

一年来，分公司工会在上级工会的领导下，凝聚企业各方合

力，切实履行职能，充分发挥桥梁纽带作用，为分公司营造出了和谐向上的文化氛围，推动了企业各项经营生产工作的有序进行。今后分公司工会将继续总结经验，改进不足，探索创新，使工会工作迈上一个更新的台阶。

工会经审工作报告决议 工会工作报告篇二

在新的一年里，工会工作总体设想是：在医院党委和上级工会的领导下，认真履行工会职能，围绕医院深化管理年主题，改进工作作风，努力为教职工办实事，实施职工健康促进计划，举办医院第二届体育运动节，以只争朝夕的精神，团结全院教职工、凝聚正能量，努力助推医院科学发展。

全体工会干部要认真学习、深刻领会党的和中国工会xx大文件精神，努力提高政策理论水平和工会工作的能力，以改革创新精神全面推进工会各项工作，努力把工会建设成为学习型、服务型、创新型工会组织。引导广大教职工积极践行社会主义核心价值观，加强社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，激活和传递蕴藏在教职工群众中的正能量。积极加强和改进工会自身建设，打造深受职工群众信赖的职工之家。

今年是实施医院“ ”规划重要之年，工会要团结动员广大职工参与支持医院建设，积极探索工作新途径，围绕医院深化管理年主题，充分地调动广大教职工工作积极性、主动性和创造性。联合医务部、护理部、教务部、临床技能训练中心等部門继续开展临床基本技能竞赛，与教务部一起组织青年教师参加中南大学第七届“三十佳”教学竞赛。

教职工代表大会是教职工参与民主管理、民主监督的基本形式，也是医院实行院务公开的主要渠道。要严格按照《湖南省学校教职工代表大会规定》，属于教职工代表大会职权范围的重大事项，都必须向教代会报告，由教代会审议、通过和决定；凡是能够在教代会上公开的内容，应尽量在教代会上

进行公开，接受监督。深入贯彻《湖南省学校校务公开工作规范》，引导职工依法理性表达诉求，把教职工代表提案办到位，落实和保障教职工对医院管理知情权、参与权、监督权，促进医院健康和谐发展。

党的指出：“要多谋民生之利，多解民生之忧，解决好人民最关心最直接最现实的利益问题。”工会组织要切实维护和发展职工权益，构建服务职工工作体系，努力为教职工办实事、办好事。尽最大努力解决、落实和反映职工群众最现实、最关心的问题。认真执行《职工医疗保健若干问题的暂行规定》，进一步完善、理顺职工卡使用流程，方便职工就医就餐。适当提高职工住房公积金待遇。更多关心青年职工、合同职工、困难职工、残疾职工，努力化解各种矛盾，增强工会组织吸引力和凝聚力，为构建和谐幸福二院做出新贡献。

按照医院党委要求，实施职工健康促进计划，广泛开展职工健身活动，活跃职工业余文化生活，精心筹划、组织举办医院第二届体育运动节。以工会小组为单位开展群众性健身活动，以分工会组队开展自行车、乒乓球、跳绳、篮球、排球、羽毛球、拔河比赛等活动。组织职工积极参加校工会“20xx年健康女性广播体操比赛”。

各位代表，又是一个叶绿花红的春天。我们满怀豪情、信心百倍，决心在医院党委和上级工会的正确领导下，紧密团结全院教职工，勤勉工作，勇于奉献，永远保持“全国模范职工之家”、“全国五一劳动奖状”的荣誉，为实现二院美好梦想，创造更加幸福美好的明天而努力奋斗！

谢谢大家！

工会经审工作报告决议 工会工作报告篇三

通过工会评议工作，要从学习教育入手，加强职工的思想政

治教育工作，不断提高员工的思想道德素质。下面是本站小编整理工会评议工作报告的范文，欢迎阅读!

一年来，在省总工会女工委、交通工会的正确领导、在厅直各单位党政领导的大力支持下，省交通工会女职工委员会认真贯彻全省交通工作会议和省总工会十二届七次委(扩大)会议精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以学习宣传实践中国特色社会主义工会发展道路为主题，以开展“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”和“下基层、接地气、办实事”活动为主线，紧紧围绕交通中心工作，服务职工群众，扎实推进工会工作“两个覆盖”，真正发挥工会“四项职能”，认真贯彻落实女职工特殊劳动保护规定，继续开展交通女职工“关爱行动”，着力做好帮扶解困工作，把办实事好事真正落到实处，把厅党委、工会的关爱带给基层女职工，团结带领她们勤奋工作，在本职岗位上建功立业。

一、主要工作

(一)加强理论学习，提高思想道德素质。

为充分发挥女职工的“半边天”作用，调动全厅广大女职工的工作积极性，我们从学习教育入手，加强女职工的思想政治教育工作，不断提高她们的思想道德素质。

1、周密制定女职工全年学习计划，在学习时间、内容、效果上提出具体要求，加强了全体女职工的业余自学。厅属各单位女职委除组织单位正常的职工政治理论学习外，还结合单位特点，以学习安全生产知识、业务技能知识、参加高层次培训等，大力开展学习教育。集中学习了《青海省妇女发展规划(20xx-20xx年)和(青海省儿童发展规划(20xx-20xx年))》、《妇女权益保障法》、《婚姻法》、《劳动法》、《女职工劳动保护特别规定》、《女职工禁忌劳动范围的规定》等有关政策法规。同时，积极组织厅属各单位为女职工订阅《中

国妇女报》、《华夏女工》12册，为厅属12个单位积极组织订购《女职工劳动保护特别规定》书籍102套，挂图86套。

2、年初，省交通工会女职委组织厅属各单位女职委主任和女干部代表召开座谈会，围绕20xx年度女工工作开展情况进行了热烈讨论，就今后做好女工工作提出了思路、建议，女工干部们纷纷表示要组织带领交通女职工在“两项工程”、维护女职工权益、促进交通发展等各项工作中再立新功。

3、认真组织学习贯彻全总《关于学习宣传实践中国特色社会主义工会发展道路的决议》和工作部署，集中开展学习宣传实践中国特色社会主义工会发展道路活动，深刻理解这条道路的形成、发展过程，准确把握这条道路的科学内涵和精神实质，深刻把握坚持党的领导这个核心、中国特色社会主义道路这个根本、维护女职工权益这个关键，切实提高全体女职工的思想道德素质。

4、大力开展《特别规定》系列宣传活动。交通女工委根据上级要求，积极组织女职工干部学习《特别规定》精神，统一思想，领会实质、并结合实际，及时制定切实可行的宣传贯彻方案，采取有力措施使之落到实处。共制作漫画宣传展板8块、文字宣传展板12块，开展形式多样的学习宣传活动，掀起学习宣传的高潮，在交通系统内大力营造关心爱护女职工的良好社会氛围，着力提高女职工依法维权意识和自我保护能力，为贯彻实施《特别规定》奠定了坚实的基础。

5、6月，邀请陕西省科技示范企业专家戎春梅老师为我厅所属18家单位200余名女职工代表(含离退休职工及家属)举办了一场别开生面的女职工心理健康保健和《特别规定》知识宣传讲座，在现场为广大女职工解疑释惑，针对女职工身体和心理疾病进行现场咨询，获得了广大女职工的高度肯定和赞扬。现场为厅属各单位女工委发放了200余本《女职工劳动保护特别规定》和《职工维权手册》、200份宣传挂图和近千份相关宣传资料。

6、组织厅女职工参加省外各类培训班共4期117人，其中：省总女工部培训1期1人；交通工会主席30名(女工主任1期10人)赴江西红色教育基地接受革命传统教育；积极组织厅属17个单位1期24人先进女职工进京参观学习，1期82人各类培训，投入培训经费44万，体现了交通工会组织对女职工的关爱。

(二)健全组织体系，认真开展创争活动。我们以“提素质、立新功、促发展”为主题，认真组织女职工开展种类创争活动和丰富多彩的文体活动，展现交通女职工良好的精神风貌。

1、根据工作开展情况，编辑20xx-20xx年《青海省交通女职工优秀文集》，收录三年以来厅属各单位女职工撰写共论调研报告26篇、演讲稿10篇。文集结合交通工作实际充分展示了交通女职工工作的特征和风采，并在指导女职工工作上起到了一定作用。《青海省交通女职工优秀文集》的出版，反映了我省交通系统女职工奉献交通事业工作情况，为广大交通职工在工作闲暇之时献上一道具有女性气息的温柔而细腻的文化精品。

1、扎实开展党群共建创先争优活动、“巾帼双争”活动和女职工“两项工程”，并初见成效。今年，在开展各项活动中，青海省交通医院医疗救护队被授予全国“五一劳动奖状”；青海省公路建设管理局g214线玉树灾后重建保通项目办被授予全国“工人先锋号”；格北女子工区马桂香□s308线保通项目部赵震被授予全国“五一劳动奖章”荣誉；湟源公路段湟源女子工区荣获“青海省三八红旗集体”称号；同时按照省妇联青妇发□20xx□77号申报青海省“巾帼文明岗”3家单位和省直妇工委要求报送了4户“和谐文明岗”的上报材料工作。

2、继续在全厅开展“当好主力军、建功，为交通大发展做出新贡献”、“青海高原工人先锋号”、“五比一创”等劳动竞赛活动，鼓励交通女职工争当创新能手和工人技术明星。省公路局各总段围绕公路养护生产开展了“大干五十天”、“力争岗位成才”竞赛活动；省高管局开展了“十佳文

明服务标兵”、“星级收费员”达标评比及“同心铸就文明路”劳动竞赛活动;省交通医院组织举办了护理理论知识和技能比武;共和至玉树公路建设指挥部举办了“喜迎、奉献在共玉”演讲比赛活动;公路科研勘测设计院组织了“庆五一、迎五四”技术标准、制度规定竞赛活动;交通职业技术学院结合“”建功立业活动,开展岗位练兵,创新立功形式多样的“巾帼建功”活动,3名女教师被确定为省级骨干教师;14名女教师被确定为院级骨干教师;5名女教师承担了学院5个省级示范专业的项目负责人;4名女教师承担了学院首批示范课程的项目负责人;6名女教师承担了学院精品课程的负责人;6名女教师为学院专业带头人;3名女教师获“第八届全国高职高专实用英语口语大赛”优秀指导教师;3名教师获“大学生艺术展演”优秀指导教师;1名女教师获“全省辅导员职业技能竞赛评选”三等奖;4名女教师获教育工委“优秀思政案例”二等奖和三等奖;1名女教师获“20xx全国技术职业培训教学研究成果教案一等奖”;1名女教师获“20xx全国技术教育和培训教学研究成果评选”中获课件二等奖;1名女教师获“小岛奖学金”。

3、积极组织参加省妇联、省总工会举办的“青海高原工人先锋号”的演讲比赛,演讲比赛中高等级公路管理局互助收费站荣获三等奖;省交通工会女职工委员会荣获全省创建青海高原“工人先锋号”活动演讲比赛优秀组织奖;省劳模、全国百名模范养路工,已故养路工贾晓强的妻子陈红丽在“争创文明和谐家庭共建和谐家园”进社区、进农村、进牧区巡讲活动中被省妇联评为“三八红旗手”荣誉称号。

4、为庆祝“三八”国际劳动妇女节102周年,提高职工健身意识,积极组织交通职工“我参与、我奉献、我健康、我快乐”第九套广播操比赛。来自全厅的18个单位的17支代表队共700余人参加了比赛。选送省高等级公路管理局30名收费员参加省直工委“庆三八节,喜迎xx大”第九套广播体操比赛荣获第一名。9月,举办了第八届职工文艺汇演。

5、五四青年节来临之际，高管局工会和厅团委联合举办创先争优青年文明号形象大使展示活动，各站、队、所针对本单位工作特点，通过舞蹈、唱歌、沙画、诗歌、插花等形式进行才艺展示，活动主题突出，形式新颖，内容丰富，展示了青海高等级公路青年女职工良好的精神风貌和昂扬的精神状态。

为贯彻落实省总扎实推进工会工作“两个覆盖”的要求，真正发挥工会“四项职能”，我们认真贯彻落实女职工特殊劳动保护规定，大力开展姐妹献爱心活动，不断建立完善长效机制，把办实事好事真正落到实处，把厅党委、工会的关爱带给基层职工。

1、认真开展“面对面、心贴心、实打实服务职工”和“下基层、接地气、办实事”活动。成立了领导小组，制定的活动实施方案并认真组织实施。组织开展基层调研活动，从2月至今，交通女工委和厅属各级女职工委员会组织先后走访基层单位97家，访谈职工780人，召开座谈会115次。7月省总工会女职委组织各单位20名女职工主任前往省公路局所属湟源女子道班及省收费公路管理处所属达坂山收费站，为基层女职工送去慰问金、慰问品以及高海拔地区防护用品、防护手册等，并为女职工进行了体检。同时，现场解答、解决女职工工作、生活中存在的有关困难和问题，开展现场演说宣传交通系统先进人员和事迹，动员女职工在保护好自己基础上更好地为交通事业做出新贡献。此次活动深入了解了一线女职工的思想动态、生活现状以及面临的困难，增强了与基层职工的沟通交流，心贴心与职工交朋友，解决基层实际困难，得了基层女职工的高度评价。活动开展以来，共向上级工会报送专项信息4条，收到基层信息12条，发宣传资料1000册。

2、为保护高海拔养护、建设工区职工身体健康，全力支持玉树灾后重建“三保”工作，在玉树公路总段、果洛公路总段、格尔木公路总段调研后，经集体研究，交通工会筹资12.85万

元，为果洛总段、玉树总段、格尔木总段s308线、g214线保通工区配备了25台制氧机，组织6批180名职工赴成都、珠海进行疗养。

4、六一儿童节之际，我们对机关38名16岁以下的少年儿童集中开展了儿童思想道德教育活动，以迎接xx大为契机，以学习实践雷锋精神为重点，开展了儿童乐于参与的各类道德实践和主题教育活动，引导儿童牢固树立“孝敬父母、关爱他(她)人”的意识，并为他们送上了节日的礼物。

5、积极参与社会公益活动，在省妇联、省妇女发展基金会举办的“母亲邮包”捐赠活动中，“省级巾帼文明岗”参加“帮助贫困母亲!伸出您的双手，献出您的爱心，关爱贫困母亲、邮寄一片爱心”捐赠活动，为100名贫困母亲捐款20xx元。

二、存在的问题

一是“下基层、接地气、办实事”活动工作进度发展不平衡，大单位开展的比较扎实，个别小单位重视不够。

二是个别单位工资集体协商工作推进较慢。

三是下基层不够深入。

三、工作经验体会

(一)加强领导，统一认识，健全组织，为确保活动正常开展提供了思想和组织保证。由于在开展“下接办”活动中统一了思想，提高了认识，及时成立了领导小组，健全了机构，对活动加以督导，各级女工委主任亲自抓，为活动的顺利推进提供了思想和组织保证。

(二)广大女工干部和职工踊跃参与是深入开展“下接办”活

动的不竭动力。在“下接办”活动中，我厅各级女工干部积极响应全总和省总的号召，全力以赴投入到“下接办”活动中。在活动中，深入基层一线，了解职工疾苦，与职工打成一片，受到了广大职工的欢迎和响应，这为“下接办”活动的深入开展提供了不竭动力。

(三)在活动中，突出为职工办实事、解难题是女工工作顺利开展的前提。在上半年的女工工作中，我委坚持把“下接办”活动与本会各项工作紧密结合，真心实意办实事，解难题，受到基层一线职工的欢迎，工会工作得到了广大职工的积极支持，为今后工会其他重点工作的推进打下了基础。

四、20xx年工作思路

(一)继续推进“当好主力军、建功、为交通大发展做出新贡献”、“五比一创”、“青海高原工人先锋号”等劳动竞赛活动，动员广大女职工在本职岗位诚实、勤奋、创新劳动，再创佳绩，再立新功。

(二)继续深入推进“下基层、接地气、办实事”活动，继续深入开展调研，及时总结通报先进典型，推进活动深入发展。对活动中基层提出的问题和意见建议，能够解决的及时解决，需要协调解决的，及时上报反馈协调解决。

(三)为基层职工办实事，逐项落实年度工作目标。一是继续做好职工疗养工作，组织好6批180名基层一线职工赴珠海、成都疗养。二是对厅属大病困难职工给予特别救助；对困难职工子女实施“金秋助学”；对困难女职工进行帮扶；继续实施送温暖工程，抓好“两节”期间困难职工慰问、劳模“三金”发放。三是计划在“三八”国际劳动妇女节104周年，前组织先进女职工进北京参观学习。

(四)在今年做好“关爱女职工行动”工作的基础上，继续开展“姐妹献爱心”、“金秋助学”活动，努力帮扶特困家庭和

单亲家庭职工子女接受高等学历教育，切实为女职工办实事、解难事，突出重点，依法维护女职工的合法权益。发挥帮扶中心的作用。

(六)因地制宜地开展文体活动。

为了总结好今年各级工会开展女职工工作的情况，对明年工作做出务实的安排，请你们按照以下要求，结合实际，对本地区、本产业20xx年度开展工会女职工工作的情况进行认真总结，提出20xx年开展女职工工作意见和建议。

一、重点总结的内容

(一)深入实施“女职工素质提升建功立业工程”的情况

1. 开展女职工岗位练兵、技术比武，创新女职工技能大赛的情况；开展“巾帼创新业、建功”（我学、我练、我能）活动情况；以建立社会主义核心价值体系为重点内容，开展“创建学习型组织、争做知识型、技能型职工”等创建活动的情况；开展丰富多彩的女职工文体活动的情况。

2. 开展“三八”节活动，宣传选树女劳模、女先进情况。

(二)切实维护女职工合法权益的情况

1. 推进女职工权益保护专项集体合同在企业特别是在非公有制企业签订的情况；女职工专项集体合同规范、完善、履约情况。

2. 加强源头维权的情况：参与制定涉及女职工合法权益的政策法规情况；检查督促企业改善女职劳动安全卫生条件、减少或避免职业因素对女职工身体健康、生命安全造成危害的情况。

3. 维护女农民工合法权益情况：开展女农民工四期保护情况；在农民工中开展预防艾滋病等卫生知识宣传教育工作情况。

4. 《女职工劳动保护特别规定》宣传贯彻情况。

(三)开展女职工帮扶系列活动情况

1. 开展金秋助学活动的情况。

2. 开展关心关爱帮扶单亲困难女职工的情况，元旦、春节期间开展各种慰问活动情况。

3. “六一”期间开展多种形式的慰问活动情况；为留守儿童做好事、办实事情况。

(四)推进工会女职工组织建设工程情况

1. 推进女职工组织建设“两个普遍”，贯彻落实《四川省总工会办公室关于规范女职工组织与工会组织同步组建工作的意见》，建立健全女职工组织情况：基层企事业单位女职工组织组建与企业工会组建“三同时”情况；基层企事业单位工会女职工组织覆盖和女职工干部配备情况。

各地区、各产业开展女职工工作中的新形式、新做法、新特色、新亮点。

二、20xx年开展女职工工作的打算

三、工作要求

(一)各区(市)县总工会(办事处)在总结今年工作和提出明年工作打算时，要做到材料具体，用数据说话。重点突出本地区开展女职工工作中的新形式、新做法、新特色、新亮点。字数在3000字以内。

(二)产业工委(会)要组织所属基层工会女职工委员会做好今年工作总结和明年工作安排，并推荐报送一份特色工作经验材料，字数在20xx字以内。

(三)工作照片3—5张。

(四)所有材料请于11月30日前报市总女工部。书面材料一份需盖章，同时报送电子文档。

20xx年，县总工会认真学习、深刻领会中央党的群团工作会议精神特别是重要讲话精神，坚决贯彻县委和市总工作部署，以“组织建设年”活动要求为抓手，以建设“四项工程”为重点，以突出“四个作用”为依托，牢记政治责任，强化使命担当，创新作为，务实工作，真情服务，成效明显，主要体现出“五个新”。

一、强化责任、牢记使命，我县各级工会组织在新常态下有新共识

县总工会及时传达、深入学习贯彻系列重要讲话精神，贯彻落实《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》，采取多种形式深化学习宣传贯彻活动，增强了做好新形势下工会工作的方向感、光荣感、责任感和使命感。通过多层次、多角度的深入学习，广大工会干部对工会工作有了新的认识：一是增强了政治觉悟。通过学习，深化了对党的工会工作政治性、先进性、群众性的认识。二是拓宽了理论视野。工会干部要跳出工会看工会，走出工会看工会，在新常态中更好地推动工会工作进入新常态。三是转变了思维方式。在新常态下，工会工作要突破传统做法、习惯思维的条条框框，真正从实际需求出发，努力走出工会工作的新路子。

二、紧扣中心，服务大局，在推动科学发展中有新贡献

一是合理化建议活动。针对我县经济下行压力持续加大的影

响，工会因地制宜在煤炭、电力、商贸、化工行业开展了“节能减排达标竞赛”和“金点子”合理化建议活动，共涉及企业11家，覆盖职工群众3000余人，创收2万余元，采纳实施合理化建议100余项，创造价值近200万元。通过竞赛使职工增强了节约意识，提高了经济效益。

二是“安康杯”竞赛活动。积极开展“安康杯竞赛”活动，共涉及涉煤企业15家，覆盖职工群众5000余人，排查隐患20余起，有效减少职工上访事件12起，全面提升了煤炭企业一线职工安全保障能力和应急预防能力。

三是“五小”竞赛活动。开展了“小革新、小创造、小发明、小设计、小建议”的五小竞赛活动，涉及单位26家，覆盖职工10000余人，产生技术革新项目25项，创造价值130万元。

五是技能比武。今年五一组织开展了以“技术创新显身手、岗位建功当标兵”为主题的职工技能比武，涵盖煤炭、卫生、机械等行业，参加人数达500余人次，有效激发了广大职工参加技能比赛活动的热情和立足岗位学技练艺的积极性。

三、抓住主线，突出重点，在促进和谐稳定中有新突破

一是全面推行集体合同与工资集体协商制度。今年以来全县486家企业共签订综合性集体合同，覆盖职工2.6万人，工资集体协商建制率达到100%。

二是依法落实职工民主政治权利，大力推行以职代会为基本形式的厂务公开民主管理制度。今年全县实行厂务公开民主管理的企业328家，职代会建制率达100%，切实提高了职工的知情权、参与权、表决权、监督权，有效维护了职工的民主政治权利。

三是“面心实”活动做到了扎实开展。我们今年一年一事一主题活动提出的“法律援助进基层、化解纠纷到一线”，叫

响了、做实了“面心实”的工作品牌。真正实现了企业和职工情况在一线基本掌握、政策宣传和维权帮扶在一线基本开展、劳动关系矛盾在一线基本化解，促进了和谐劳动关系的构建。

四、夯基提质，会员评家，在服务大局中彰显新作为

一是深入开展组建工会和发展会员工作。在“四个坚持”工作思路指导下，组建工会和发展会员工作取得了明显成绩□20xx年我县工会大家庭新增7名成员，覆盖法人单位7个，吸收会员100余名，配备专兼职工会干部1065名，按时高质量完成了市总下达的组建工会和发展会员目标。

二是深入开展会员评议“职工之家”活动。在全县基层工会中深入开展了“一条例三规范”竞赛活动，以荣膺省总“五星级工会”殊荣的先进基层工会建家、评家活动的成功做法重点宣传，以点带面、形成辐射，在全县所有基层工会中广泛开展了以“建会、建制、焕活力”为主要内容的强基建制活动。

三是基层工会星级竞赛活动扎实推进。以“维权、创新、服务、有为、和谐”为工作目标，以加强规范化、制度化入手，积极开展“星级工会”达标竞赛活动，今年，山西大平煤业有限公司工会委员会、山西石泉煤业有限公司工会委员会和上良镇工会联合会3家工会分别荣获省总双十佳工会和市总六有工会荣誉称号。同时，我们还加强了村级工会规范化建设，全县323个村级工会全部达到“有牌子、有章子、有场地、有班子、有版面、有档案”的六有标准。

五、关注民生，服务职工，在推进共建共享中有新成效

一是完善了信访接待工作。信访接待实行首问责任制、来访登记制和领导负责制。通过信访接待，积极发挥第一知情人的作用，及时为困难职工解决实际困难。全年共接待来访困

难职工30人次，针对职工反映的问题我们积极深入调查，使职工合法权益得到了有效维护。

二是积极为困难职工提供就业服务。我们不断深化“帮扶困难职工、促进再就业”工程，充分利用政府和社会资源为困难职工提供帮助□20xx年组织召开各类招聘会、洽谈会1场，培训下岗失业人员20xx余人次，提供岗位8053个，为500余名下岗失业人员、困难职工进行了职业介绍，努力帮助他们实现了再就业。

三是着力开展以“不遗漏、全覆盖”为主题的送温暖及春节慰问活动。关爱职工、维护职工权益是工会的天职□20xx年“两节”送温暖活动共慰问救济困难职工1083人，发放慰问救济金80万余元；为9名困难职工子弟发放金秋助学金2.7万元；为12名患大病职工医疗救助3.6万元；组织90个单位为适龄职工办理了大病保险；组织7个单位为273名适龄女职工办理了特病保险。

四是“农民工有困难找工会、农民工拿不到工资找工会”专项行动取得了明显成效□20xx年，我们相继开展了各项农民工权益维护和帮扶工作，有效维护了农民工合法权益不受侵害。突出抓好农民工就业培训工作□20xx年已在教育园区施工工地和保障性住房施工现场开展了两期培训；设立了农民工聚集地“流动维权服务站”，现场跟踪维权；配合劳动保障部门大力推行了农民工工资支付登记卡办法，全力支持政府扩大工资保证金制度实施范围；建立了来人、来电、互联网“三位一体”举报平台，构筑农民工举报受理“快车道”□20xx年共受理农民工投诉案件3起，涉及农民工76人，追讨农民工工资20万余元。

一、进一步唱响思想引领的主旋律

继续深入学习贯彻在中央党的群团工作会议上的重要讲话精

神，凝聚指导实践、推动工作的强大动力。通过明方向、抓重点、凝共识，坚持群团工作政治性，提高学习针对性和实效性，凝聚工会干部和职工思想共识。

二、进一步提振干事创业的精气神

团结动员广大职工群众积极投身“大众创业、万众创新”的洪流中，为促进经济平稳健康可持续发展做出新贡献。积极引导职工群众参与支持我县改革发展；充分发挥工人阶级主力军作用，继续深化“建功‘’、当好主力军”立功劳动竞赛活动，研究制定“十三五”劳动竞赛规划，打造高素质的职业技能人才队伍。

三、进一步打造共建共享的新机制

旗帜鲜明地维护职工合法权益，努力构建和发展和谐劳动关系。扎实开展厂务公开、民主管理及集体协商等工作；深化工会法律维权工作格局，发挥工会法律援助效应，依法履行工会维权职责；不遗余力做好困难职工帮扶服务工作。

把农民工组织起来，突出做好农民工入会和服务工作，深入推进“农民工有困难找工会、拿不到工资找工会”专项行动，加强组织领导，做好宣传引导，强化落实举措，确保完成年内新增农民工会员100%的目标任务。

四、进一步夯实自身建设基层基础

加强工会自身建设，切实打造职工群众可信赖依靠的“职工之家”。围绕扩面提质，进一步提高建会建家质量，大力推进“六型”工会建设，不断扩大工会覆盖面和影响力；围绕强基固本，进一步夯实工会基层基础，加强工会干部队伍建设和作风建设；围绕改革创新，积极适应新形势新常态，推进体制机制和手段方法创新，不断提高工会工作科学化、法治化水平。

工会经审工作报告决议 工会工作报告篇四

1、继续依法推进工会组建。按照2016年考核目标，以社区总工会为主要力量，继续推进工会组织建设，积极探索新思路、新方法，完善各项措施，坚持“横向到边，纵向到底”的工会组织网络体系建设。

2、完善基层组织规范化管理模式。对考核文件进行微调，推进基层工会规范化建设工作，按照申报企业的实际情况和考核制度，指导帮助基层工会建立健全工作资料档案，做到工作台帐记录详细，定时召开领导小组工作例会，探讨工作经验与思路，及时总结经验，挖掘典型，树立榜样，相互借鉴，取长补短，进一步提升规范化管理的整体水平。

1、深化区域职代会建设，大力推进企业建立工资集体协商制度。拟在xx社区着手开展行业性工资集体协商协议的签订。

2、继续开展“和谐企业”创建活动。通过典型引路，积极宣传优秀企业一些好的做法，扩大创建活动的覆盖面，挖掘引导更多的企业参与“和谐企业”创建。

1、进一步完善帮困基金机制。定期对困难职工档案进行维护，及时更新困难职工信息库，进一步加大帮困力度。抓好百人以上企业工会帮困基金的规范化管理，指导企业工会完善帮困制度。

2、进一步完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助等职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。

3、进一步抓好各类职工权益保障工作。深入开展“强保障、促和谐”创建活动;积极做好医疗互助、高温慰问、金秋助学等其他职工权益保障任务;做好元旦春节、五一国庆等重大节

日困难慰问。

4、进一步丰富职工业余文化生活。通过抓好企业文化俱乐部创建评级推荐工作，不断完善职工之家软硬件设施；谋划开展基层职工欢迎的各类文体活动。

2、按照区总要求，继续完善街道总工会机构设置、管理模式、运行机制，进一步发挥新的工会领导机制的作用，丰富基层协商民主的形式和实践，不断增强街道工会工作的民主化和科学化；增强基层工会领导班子力量配备，努力打造一支更加务实、更加贴近职工群众的领导集体。通过改革创新，使街道（镇）工会在决策过程中更加注重倾听一线职工呼声、反映职工意愿，从而克服工会工作机关化和脱离群众现象，不断提升基层工会工作的战斗力、凝聚力和吸引力，不断扩大党的群众基础，巩固党的执政基础。

3、深化职工素质工程建设。以基层一线职工为重点，加强职工的政治教育和思想引导。继续开展基层工会主席培训，职工心理健康培训等。积极推进“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，以学习型企业 and “五型”班组建设为抓手，引导广大职工牢固树立终身学习理念，进一步增强针对性和实效性。

4、继续完善工会财务制度。加强工会财务的规范化建设，完善街道、企业两级经审网络，加大对基层企业工会财务的审计，进一步做好以台帐化为抓手的经费绩效内审工作。

工会经审工作报告决议 工会工作报告篇五

经审工作总结

工会经审会

2013年，工会经审会在省总工会和党委、工会的正确领导下，

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，坚持围绕中心，服务大局，大力推进工会经审工作规范化建设，认真履行审查审计监督职责，扎实开展工会经费、资产管理和其他专项审查审计工作，为工会系统规范财经秩序，监督经济活动，推进反腐倡廉建设发挥了积极的作用。

工会经审会从实际出发，不断拓宽审计领域，扎扎实实地开展了多种形式的实务审计，较好地发挥了经审监督作用。

一是加强对本级工会经费收、管、用的审查和监督。工会经审会始终坚持对本级财务预、决算的审查和预算执行情况的监督，并坚持执行每年向工会全委会报告制度。通过预决算审查会议，使工会经费的预算和使用更趋合理，强化了经审监督作用。

二是加强日常审计，严格把好经费审查关。除年初对本级经费预算情况进行审查外，年中还对预算执行情况进行检查。特别是对重大经费开支项目做到事前、事后审查，坚持监督关口“前移”、“后延”，不断提高审查实效。对严肃财经纪律、规范工会经济活动，发挥了积极作用。

-----精品

文档-----

三是加大下审一级力度，推动了经审工作的全面开展。上级对下级的审计既是上级工会对同级工会审计的延伸和补充，也是对下级工会经审工作的检查和指导。2013年，工会经审会共开展对基层工会的经费收支及专项资金审计8项，发出审计报告8份，提出审计意见和建议15条。我们对财务管理、会计核算比较规范的单位予以肯定，对存在预算制度执行不规范、会计科目使用不规范，支出控制不合理，费用管理不严格，审批手续不健全的单位，有针对性的提出了整改意见和建议，要求被审计单位按期上报整改报告。

二、加强经费审查规范化建设，不断提高审查水平

工会经审工作在工会的领导和省总经审会的指导下，按照大型企业工会经费审查工作规范化建设考核标准，结合实际，不断加强经审组织建设，完善经审制度，规范审计程序，深入开展审查审计，在工会工作中彰显作为。

一是加强经审组织建设，配齐配强工会经审干部。工会在经审组织建设上坚持做到“三同时”，即工会经审组织与工会委员会同时考察、同时选举、同时报批。规定新成立的基层工会组织必须同步建立经审委员会，对经审委员会组成人选进行考察确定。经审主任及委员必须经工会会员代表大会选举产生，并上报上级工会组织审查批复。对到期换届和人员缺额的要求及时换届补选，确保经审组织健全，人员到位。

文档-----

中，工会经审会坚持严格按照审计工作要求开展工作，审计过程中做到手续齐全，程序规范。做到事前、事中、事后的审查监督。加大检查监督力度，建立健全落实审计整改的各项制度。对严肃工会财经纪律，提高财务管理水平起到了积极的作用。

三是建立健全工会经费审查监督制约机制。制度建设是完成各项工作任务的重要保障。工会历年来重视工会经费的审计审查制度，审计审查工作实行了工会经费审计工作向工会委员会报告制度，坚持“季度一小审，年终一大审”，形成了制度化、规范化、科学化工作机制，强化了工会经审工作的监督作用。

四是建立健全了审计回访制度。在审计意见书下达一段时间后，再到被审计单位了解审计整改情况，对已经整改或正在整改的，及时给予肯定；对于整改效果好的，给予表扬；对整改不力的，要通报批评；对拒不整改的，依照有关规定严

肃追究有关责任人的责任。并将审计整改报告和整改落实情
况作为经审会对下级工会经审会工作考核评比的重要内容。

文档-----

意见》和《工会经审工作规范化建设标准》，指导基层工会
建立健全经审组织，配齐配强专（兼）职经审干部，督促基
层工会建立独立财务账户，依法收缴和独立管理经费，积极
开展经审活动，完善经审制度，促进工会系统的廉政建设。

-----精品

文档-----

工会经审工作报告决议 工会工作报告篇六

学校的首要工作是教育教学，培养新时期的人才是初级中学
的主要职责。要提高学校教育的教学水平就必须有一支思想
素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校教导处、
开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

教职工是学校的主人，是学校物质礼貌和精神礼貌的创造者
和建设者。学校的工会长期以来，一向关心职工的生活，坚
持教代会的制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强
教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1. 实施民主管理。

学校让教师以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。在
较大的采购方面、基建的招标等都有工会代表参加。并且在
教学楼挂上了校长信箱，公布学校领导电话号码，供广大师
生向校方提出提议和意见。参与学校的重大的政策出台。我
们在六月和七月两次召开教代会预备会，讨论绩效工资奖励
条例，为最终经过各项条例作准备。

2. 坚持校务公开。

学校工会全面贯彻、执行市政府、教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极配合进行学校校务公开工作。向全校教职工全面公开学校党建、财务、基建、职评、评先、考核、福利、教学、后勤等整个工作情景，设立学校校长意见箱，学校“校务公开”公开栏有两处，一在会计室；一在办公大楼大厅里。不定期、随时公开这些资料。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的进取性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

要发挥教师的主观能动性，不仅仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实帮忙教师解决实际困难，把工会办成真正的教职工之家。

首先，关注青年教师的成长。我校开展了一帮一活动，由老教师带年轻教师结成对，帮忙他们在业务方面的成长。使年轻教师，逐步成长为合格的教师。

其次，关心教职工的实际困难。在12月份富乐镇组织的“献爱心”活动中，我们组织教职工共捐款2880元。我们还开展了一些常规活动，如：和学校一齐在春节慰问离、退休教师；三八妇女节召开女教师代表座谈会；段家毅教师的母亲和段娇教师的母亲去世，我们和学校一齐去吊唁。我们在20xx年10月罗平县教育局组织的文艺汇演中，组织参赛节目2个，获三等奖。针对我校教师爱打篮球的特点，我们组织了一场和富乐二中教师的篮球友谊赛。

总之□20xx年，我校工会在县教育工会和学校的领导下，创造条件为教工服务，为了学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工温馨的家。