

奶奶的歌谣教学设计(精选5篇)

心中有不少心得体会时，不如来好好地做个总结，写一篇心得体会，如此可以一直更新迭代自己的想法。我们应该重视心得体会，将其作为一种宝贵的财富，不断积累和分享。那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

财税工作汇报 工作报告的心得体会年终篇一

在思想上，认真学习邓小平理论、领会党的十七大会议精神，利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，学习党的基本知识和有关政治思想文件、书籍，深刻领会胡锦涛同志的讲话精神，并把它作为思想的纲领，行动的指南；积极参加局总支部组织的各种政治学习及教育活动；积极向广大环卫工人宣传党的方针、政策和局总支部的精神；时刻牢记为人民服务的宗旨，明白自己所肩负的责任；积极参与基层建设，在工作中要起到模范带头作用，做广大职工的表率。同时，认真学习相关业务知识，不断提高自己的理论水平和综合素质。

在工作上，围绕加强人眼管理及提高保洁质量的中心工作，对照相关标准，严以律己，较好地完成了各项工作任务。

在作风上，能遵章守纪、尊敬领导、团结同事、扶持安排、务实求真、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。

在生活中，发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴生活，时刻牢记党员的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。

目前环卫站的工作还存在不少的困难和问题，因此，我们决

心在今后的工作中不断去开拓创新，发挥优势，克服困难，努力开创环卫工作新局面。

今后努力的方向：随着城中村及周边镇的环境卫生工作的开展，今后我们的工作将更加繁重，任务更加艰巨，服务质量也更高，领导的要求也将更高，需掌握的知识更多更广。为此，我将以更加勤奋的工作态度，刻苦学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为环卫所的稳步发展做一名党员应有的贡献。

财税工作汇报 工作报告的心得体会年终篇二

全科医师培训心得体会一

经过一年时间的全科医生的转岗培训班的学习，本人对全科医学知识有了一定的认知和了解。悉知全科医学的含义：是一个面向社会与家庭，整合临床医学、预防医学、康复医学以及人文社会学科相关内容于一体的综合性医学学术专科。将各科相关知识机能有机的融合为一体，从而服务于社区和家庭维护与促动健康的需要。同时熟悉和了解了全科医疗是一个对个人和家庭提供持续性与综合性保健的医学专业，又整合了生物医学、临床医学于行为医学的宽广专业。

在一年的学习时间里，老师给我们传授了社区医学、全科医学、社区预防与保健、社区常见健康问题、康复医学、健康教育与健康促动、社区常见病症的中医药照顾、急症与急救、物理性诊断、心理障碍与精神卫生等学科，从中了解了社区卫生服务的特点，为了实施六位一体化服务体系的所需要掌握的广泛的全科医疗知识，尤其是突出社区卫生医疗健康、疾病、保健等特点的医学知识理论受益匪浅。

全科医师的培训是医学生毕业后教育的重要组成部分，对于培训全科医师，提升医疗质量极为重要，是医学临床专家形成过程的关键所在。我科在陈启松院长的领导下，结合院内

的实际情况，对院内全科医师实行了比较规范的一系列培训。

1、高尚医德及责任意识的培养：

医德观点模糊影响医生的进步及行业发展，即损害了卫生行业的形象，还造成了恶劣的社会影响问题。而医生的技术水平与其责任心呈正比，没有责任心的医生不可能用心观察病人、处理病人，故其技术水平也不会很高，甚至引发医疗纠纷。我院在全科医师培训中强化职业道德和责任意识的培养，督促带教老师以身作则树榜样，潜移默化感染规范化培训医师，同时带教老师需结合工作中所遇到的具体情况有针对性的实行分析、讨论，抓住典型，深入剖析，培养规范化培训医师抵制非道德行为的坚决性和长期性。

2、强化医患沟通水平的培养：

融洽的医患关系能有效地预防和减少医疗纠纷的发生，而沟通障碍是导致患者及其家属对医院和医务人员信任度下降的重要因素，也是引发医疗纠纷的潜在危险因素。所以，我们在培训过程中提倡“多作换位思考，真诚关心患者”。一些看起来微不足道的动作能够换来病人高度的信任，比如查房时与病人握握手，晚上查房时帮病人掖一下被角等。规范化培训医师要从细微之处体现“以人为本”的服务理念，这对提升医患沟通水平有着巨大的推动作用。

3、参与临床研究，开拓科研思维：

我科在全科医师全面素质训练中还增加了临床科研水平培训和专业外语阅读项目，要求培训人员在接受培训期间参加科里科研工作，从中培养研究思路和严谨的科学态度。目的是让其了解本学科的发展以及新知识、新技能，跟上时代的脚步。

4、基础理论培训以集中授课为主：

每月定期召开全科医师例会，并请医院外出进修回来的医、技师授课一次。临床实践培训，全科医师深入科室后由科主任指定主治医师、副高或以上职称的指导教师负责，实行指导教师与上级医师集体指导相结合的培训方式。

5、增强评估和考核：

建立、实施质量评估及考核制度，包括培训质量及组织管理水平等方面的评估、检查，认真组织出科考核。评估、考核的目的是对临床医师参加培训的情况实行检验，同时也能发现培训中存有的不足，使之在今后的工作中持续完善。

全科医师轮转不能达到要求、指导老师的质量和数量不能满足培训要求。临床技能考核中普遍认为尽量利用真实病人或标准化病人、模拟病人或虚拟病人，尽量客观设计考核方案、内容，流程和时间，并应增加了人文、*、法律等方面的内容。

全科医师培训正在从无到有走向逐渐规范的过程之中，带教老师对全科医师培养工作要高度重视，这是我们的责任更是我们的使命，我们要用十二分的热情，为社会培养优秀的医学人才而努力！

全科医师培训心得体会二

有幸参加了xx市举办的全科医师骨干培训。此次培训的目的是培养全科医师的全科医疗思维和社区服务理念、管理经营技巧和应变水平，通过对学员实行系统的现代全科专业知识的学习和技能的训练，提升了全科医师的管理、服务水平和水平，增强沟通技巧，塑造和谐、向上的全科团队精神和工作氛围。培训内容从全科医学概论、全科意思实践等方面分别实行了阐述，提出的观点清新隽永、思维的触角纵横腾跃，以浅显而富有说服力的举例和互动教学。让学员真正参与并积极思考，使这次培训取得了较好的效果，也使我受益匪浅。

一、明确了全科医师的位置和任务

全科医师、全科医学、社区中心在以前，对我来说还是一个模糊的概念，我以为全科医师仅仅在基层看看小病，开开药品的低水平医师。但通过了近一段时间的理论学习，我对全科医学有了一个准确的理解。全科医学和临床内科、外科、儿科、妇科一样，都是临床二级学科；社区服务中心同样也是救死扶伤、治病救人的地方，而且是更具有人情味、更尊重人的卫生服务机构。社区的服务对象不但是病人，而且还有没病的健康人群。

全科医师不单要会高超的医术，还要懂得与患者沟通，进入患者的世界，不能像临床专科医师一样以被动和以疾病为导向的诊疗模式展开工作，而是要主动对社区居民展开卫生服务、实行健康教育，更重要的是树立以预防为导向的诊疗理念。通过这半个月的培训来，我对全科医师的理解从当初认为的：只要会看“发烧、感冒”就足够的赤脚医生，提升到对个人、家庭和社区提供人性化、持续性与综合性医疗照顾、健康维持和预防服务的经过专业医学训练的高素质医师。

二、提升了医患沟通的水平的理解

现实社会的医患关系日趋紧张，患者对医生的信任度急剧下降，医闹也越演越烈，医生越来越难当。这个切很大水准上，都是医生与患者在沟通方面出了问题[20xx年恩格尔

[G][Engel]首先提出了生物—心理—社会医学模式，即人不但是一个生物体，更重要的是一个具有心理—社会—文化和精神特征的综合体，所以，以“医疗为中心”的服务模式逐渐被“以病人为中心在培训中，通过授课老师持续给我们灌输“以病人为中心，健康为导向，增强沟通”的社区服务观点。

使我在潜移默化中对医患沟通有了新的了解，在现实生活中，患者在工作、生活都可能存有各式各样的压力与问题，躯体的疾病仅仅患者健康问题的一部分。当前大医院的门诊医师

的每日诊疗工作十分繁重，每天可能需要看30-40位病人，试问大医院的门诊医师怎么可能花大量时间与患者交流，倾听患者的心声。而全科医师则不同，全科医师管理的病人数及范围相对专科医师少且固定，能够有较多的时间与患者实行交流，同时方便对病人的预后实行跟踪随访，甚至能够让患者主动参与自己诊疗方案的制定或调整，充分体现了“以病人为主”的服务理念。这些都能够大大改进医生与患者的沟通。

三、增强了对全科医学的未来的信心

只有通过政府大力发展社区卫生服务，为社区群众提供方便的就医场所，才可能解决社区群众“看病难、看病贵”的问题。

全科医师培训心得体会三

俗话说：“玉不琢，不成器。”刚从大学校门走出来的我们过惯了在大学中慵懒散慢的生活，自身的个性也得到了充分地体现，但当我们走上各自的工作岗位时，这个切都是那么地行不通，不过，我却有幸地参加了台州医院2005届新员工的岗前培训，自己的内心是深有体会。

首先，通过集体上课，用专业知识来提升人，通过各位前辈、老师给我们授课让我们对医疗的各个方面，各项程序都有了一个清晰的了解，给我们拨开了天空中的迷雾。

其次，用台医文化感染人，台州医院是座百年老院，历史文化悠久，在这里人才辈出，走在医院的每条小道上，都是踏着百年的历史沉淀，“仁心仁术，济众博施”是台医的院训，在这个个礼拜的岗前培训中，我们充分地体会到了这个点，尤其是陈院长对我们这样说到，“把简单的事做好了就是不简单，把平凡的事做好了就是不平凡。”其实这其中包含了一个哲理，从小事做起，不要好高骛远。第三，用拓展训练

锻炼人，这是一个考验集体智慧的项目，在这三个项目中，我们三队完成了其中的两项内容，而求生这个项没有按时完成，大家心中都很难过。

后来，经过总结才知道，虽然我们已经尽力了。但是我们没有一个真正的。大家你一言，我一语，各自发表着自己的见解，而最终可供执行的方案却不多，所以最终导致了我们的失败，从中，我得到团队协作是如何的重要，遇见困难时要群策群力，大家不能互相埋怨，只有劲往一处使，才能最终克服困难获得成功。

这几天，我一直在思索这样一个问题，为什么我们的院领导要让我们实行这样一个岗前培训，而不让我们直接到各自的工作岗位去。此时，我才明白，这是为我们今后更好地在自己岗位上发挥自己的聪明才智，让我们能更好地融入到台医这样一个大的环境中去，而事实是我们的确感到了不一般，人是要有点自知自明。

在这里学会如何做人，如何处世，是自己要努力的。院领导的良苦用心就是要将我们打造成台医明天的栋梁！“滚滚长江东逝水，怎拒那涓涓细流。”正是因为有了台医的博大胸怀容纳了我们。我们才得以发挥自己的所学，真的，我要感谢台医！带着我们的青春与活力，一起去探索美好的明天。

财税工作汇报 工作报告的心得体会年终篇三

基层党建工作是一项基础性工作，是组织工作的重要组成部分。基层党建工作的的好坏，关系到我们党能否真正推动科学发展、促进社会和谐。基层党建工作抓得不好，我们党的执政基础就会受到动摇，党的事业就会受到损害。

下面，我结合工作实际谈几个观点。

一、抓好党建重在责任

我们必须要有强烈的责任意识和忧患意识，要把本职工作，把组织交给的任务，要把它当成事业，当作乐趣，真心实意去对待。只有这样，我们的工作就会具体，就会细致，就会深入，就会扎实，就会不怕麻烦。只有带着责任，才会知道工作就是要解决问题，要关心温暖党员。要时刻不忘自己的职责，自己的身份，要拥有默默无闻、踏踏实实干工作的高尚风格，要具有不计名利、无私奉献的工作心境。应做的工作，做好了不夸耀，不张扬，做不好就要有寝食难安，无地自容之感。只有这样，我们的基层党建工作才会有希望。

二、抓好党建要有满腔热情

当前基层党建工作面临的问题很多，挑战很大。改革开放的不断深入和社会主义市场经济体制的初步确立，对基层党组织的领导权和控制力提出了新的挑战；所有制结构的不断调整和新经济、新社会组织的大量涌现，对基层党组织建设提出了新的挑战；经济社会的快速发展和执政理念的不断深化，对建设高素质的基层党员干部队伍提出了新的挑战；新旧观念的相互碰撞和东西文化的相互激荡，对基层党员干部队伍的思想作风建设提出了新的挑战。面对这些挑战，我们不能丧失热情，缺少信心。有激情才会有动力，工作才会有魄力，有推行力，也才会激发创造力。因此，我们每个党务工作者都必须满怀信心、满腔热情干好党建工作。对肩负的工作，要有激情，要有干好的决心，要将决心变为持久的动力，持续的激情。工作要不分份内份外，要求真务实，兢兢业业，精益求精，要全身心投入。

三、抓好党建要注重方法

党建工作任务繁重，千头万绪，我们必须在实践三个代表重要思想、加强党的执政能力建设、落实科学发展观的高度，切实明确工作任务和目标，切实改进和创新工作方法，切实提高基层党建工作的效率与效益，更加积极主动、有序有效地开展工作，努力实现党的建设与和谐社会建设整体同步推

进。处理好夯实基础与突出重点的关系，处理好埋头苦干与巧借外力的关系，处理好巩固成果与大胆创新的关系。同时要注意在继承传统的过程中不断探索创新，不断有新的突破、新的飞跃和新的发展。

财税工作汇报 工作报告的心得体会年终篇四

一、致力于打造清明，坚持科学民主，把航定向不含糊。

一是强化政治素养。不断强化学习的深度、广度和强度，坚持党委中心组学习活动、党委书记带头讲党课，不断丰富政治理论，提高政策水平，加强党性锤炼，为科学执政、依法执政奠定基础。

二是深化镇情认识。年初，利用一个月时间跑遍了全镇14个村，召开群众会、党员会，走访村组干部、致富能手、人大代表、困难群众等100多人，了解掌握各村基层组织建设、产业发展、基础设施建设、群众生活等现状和存在问题。通过调研，尽快熟悉了村情、民情，掌握了基层存在的热点难点问题，理清了工作思路，找准了工作的切入点和突破口，确立了指导全镇工作的“234”工作思路。

三是固化民主氛围。坚持贯彻民主集中制原则，凡重大、重要工作决策坚持党委政府集体研究，集思广益，有效地增强了决策的科学性、准确性，避免了工作的盲目性、片面性。在讨论研究工作时，坚持做到不定调子、不压制发言堵言路、不强制拍板作决定，在充分发挥民主的基础上，对重大问题决定做到有主见不主观、能果断不武断，正确处理了集体领导和个人分工负责的关系，支持副职大胆行使职权。党委所有决策都能上会，都能事实求是，得到了干部和群众的拥护和执行，从而使全镇上下能心往一处想，劲往一处使。

二、致力于打造清正，坚持阳光政务，夯实基层不放松。

一是狠抓工作机制。对所有工作实行“党委书记全盘抓，分管领导牵头抓，业务干部具体抓，包村干部共同抓”，对“千百万”工作实行“党委决策到位，领导包抓到位，干部服务到位，大户示范到位，群众积极参与”的责任制管理，对全年性工作实行月报进度，季度检查，半年考核，年终奖罚的全程管理。

二是健全规章制度。今年来，我们通过党政会议研究，有针对性地制定了一些切实可行操作性较强的规章制度，针对干部管理松懈的问题，制定了《干部考勤及请销假制度》和《干部绩效考核制度》，针对镇债务负担重财政高度紧张的状况制定了《财务管理制度及运作程序》，针对群众办事难的情况完善了《首问责任制》和《来信来访接待制度》，进一步明确了办公人员责任，制定了《办公室工作制度》。一系列制度的建立，夯实了干部责任，规范了干部行为，强化了协作能力。

三是加强村级建设。多策并举，强化村干部的素质提高，关心支持村级班子工作。在村级工作遇到难题时，及时抽调干部协调解决。多方帮助村干部联系资金物资，支持村组实施基础设施建设，结合村务公开民主理财试点工作，全面推动了村财镇管工作，理顺了管理体制，弄清了家底，实现了规范管理。

三、致力于打造清廉，坚持一岗双责，落实廉政不走样。

做到用权而不专权，力求上下一心，步调一致，团结各方力量干工作。就个人而言，我深知带头和表率是最具说服力的行为，我严于律己，宽以待人，严格要求，率先垂范，坚持做到自盛自警、自励，清清白白为官，堂堂正正做人，勤勤恳恳办事，起到了很好的模范带头作用，创建一个好班子，带出了一支好队伍。

四、致力于打造平安，坚持下堂问诊，吸附当地不添乱。

在维稳这一要务上，一直坚持发展是第一要务，稳定是第一要素。上半年我们通过推行金牌调解、第三方立场、律师参与以及经济的、行政的多种的方式手段，取得了较好的效果，还成为了县里两个“三无”乡镇之一。接下来我们将通过开门接访、带案下访、义务巡逻，“下堂询诊”与“坐堂问诊”并举，下村入户调解矛盾纠纷，并请老干部、老党员、老族长、街坊邻居等来评说上访诉求，积极用舆论压力制止无理上访事件，以最小的人力物力代价，换取我们稳定的大局。

五、致力于打造和谐，坚持民生民享，惠及百姓不作秀。

在我们，还有1000多留守儿童、200多孤寡老人、900多户的低保户。我们也一直坚持从最急、最难点着眼，从群众关心关注处入手，全心全意服务群众，尽心尽力帮助群众解决实际问题，扎实推进民生工程、民心工程，坚持“应保尽保，应救尽救、应帮尽帮”，力求让广大老百姓劳有所得、学有所教、病有所医、老有所养。我们还通过做好“村村笑脸墙、人人比学忙”为主题的‘笑脸墙’的展示活动，让百姓看一眼“笑脸墙”，就能感受到扑面而来的和谐气息和人民的幸福生活，通过广大群众尚德扬善、乐于助人、奋发有为，以及群众认同的形象代表的集合展示，引导大家以积极向上的态度面对生活，营造文明、和谐、幸福的。

六、致力于打造幸福，坚持开明开放，推动发展不停步。

一是统筹规划集镇建设。进一步推进宜居的建设，认真做好集镇的总体规划修编，规范农村建房管理，引导帮助农民建设一批有特色的新型农村的社区。并通过打造“一渠两路五桥”，构建四通八达的路网体系，加快商务中心圈的建设和农贸市场东扩推进的改造工程，提高城镇的品味、提升集镇的形象。

二是积极引导产业发展。以土地流转、土地整理、“双带”工程、“粮丰”工程为依托，按照公司加农户的模式，全力

打造了等一批支柱性的龙头企业。围绕品牌创建，着手组建荷山豆腐专业合作社，努力提高农业经济规模化、产业化水平。

三是全力推进招引项目。严格落实项目推进的层级负责制，立足资源优势和产业特色，实施产业富民，突出产业招商。今年购物广场和农业发展有限公司已经成功落户，发展有限公司投资近3000万元的旅游服务设施建设项目在8月份也即将开工。我们还将扶持建材做大做强，争取国力建材早日落户，积极推进开发和万洲码头建设，真正做到经济发展和财税增加有新亮点，百姓就业和人民增收有新进步。

总之，半年来，各方面的工作均取得了较好成绩，我本人也得到了充分锻炼，变得更加成熟，但回过头来看，仍有不少薄弱环节，一是：沉下去时间仍然偏少，解决的具体问题不多；二是：工作安排布置多，检查督促少，部分工作未完全落实；三是：工作汇报少，争取上级支持不够。今后，我将努力夯实薄弱环节，改正缺点，争创佳绩。

财税工作汇报 工作报告的心得体会年终篇五

“信心”这两个字，恐怕是“两会”期间代表们乃众多网友最常说的的了。温总理的报告是一个充满信心的报告，很务实，很鼓舞。在有同感的同时，我认为，信心决不是一句空话，不是一个一闪而过的心动，她应当深深扎根于一个国家、一个民族、一个人的心底。归根到底，信心来自于我们的底气。

在事业一帆风顺的时候，我们要有向更高目

标前进的信心，在遇到困难的时候我们更要有战胜困难的信心。

信心的底气源于人民的力量，源于国家的强盛，源于钢铁般

的坚强，源于精诚的团结，源于卓越领导人的智慧和引领。

危机总是会过去的，困难总是会消除的，就象黑夜过后光明总会到来。有了信心，有了勇气，有了科学的路径，未来的中国一定风光无限，世界的前景会更加光明。

中华民族是个坚强而伟大的民族，古往今来历经磨难，每次都能转危为安。历史为证，每次国家民族为难之时都会有杰出的历史人物献身，令时局转危为安。如今中华民族有胡锦涛、温家宝两位伟人和他们所领导的党中央国务院的正确领导和两会精神的指引，各级政府的贯彻落实，集才广议，聚中华民族智慧之精髓，解民生之危难，应对世界金融危机之风云，感天动地，中华民族一定能够屹立于世界前沿领域。

受世界金融危机冲击，中国的国民经济和民生受到一定影响。但，困难是暂时的，只要稳民心、增信心、强斗志勇于面对，以遵从民心符合民意号召力，以团结全国民众为凝聚力，措施得当，政通人和，百业复兴。洞察时代风云，未雨绸缪，纵观世界金融危机所暴露的世界各国政治、经济、技术、管理和产业布局，查其弊端，去弊取利，趁虚而入，机遇与挑战共存，不但会扭转危机还会给国民经济带来更好的发展空间。

财税工作汇报 工作报告的心得体会年终篇六

一、企业日常监管工作。

根据大队安排，新区企业日常环保监管工作由我负责。针对辖区企业规模较大的特点我编制了环保日常管理报告模板，采用一企一档的形式，将企业日常环保工作的执行情况进行汇总，实现企业环保信息一览无余。但在例行检查上，我做的还远远不够，这方面有待进一步加强。

二、协助管理餐饮工作。

根据大队安排，我负责协助贾工的餐饮日常监管工作。在贾工的指导下，基本完成了区内大中型餐饮单位的建档工作，包括纸质建档和电子建档。其中，纸质建档，大中型餐饮单位76家，小型52家；电子建档，大中型76家，小型86家。现在基本实现了餐饮单位环保信息的动态化管理。

三、接听投诉电话。

办公室接听电话工作主要由我负责。全年接听群众打来投诉电话和12369转来投诉电话若干起，一是做好记录，二是为来电群众消解疑虑，缓解情绪，我几次成功地通过电话劝解沟通解决了一些不需要外出处理的环境纠纷事件，我对自己能从事这份工作感到很自豪。环保局半年工作总结四、外出处理投诉。

全年参与了区内的环保投诉处理工作，一方面投诉数量比较大，除了工地噪声投诉，队里几乎每周有一两起外出是关于设备噪声、餐饮油烟的投诉。另一方面投诉处理也比较复杂，每一起投诉都有各自的特点，不变的是对待各方的笑脸和微笑，变化的是协调的方式方法，尽力做到让投诉群众放心满意。

五、各专项工作。

20_年参与各项专项工作，包括20_年度环保目标责任大会会务组织、20_年度排污申报三产服务行业电子数据录入、排放重金属污染物的上市公司环保后督察配合工作、餐饮油烟专项行动、20_年度固体废物网上申报工作等。

六、参加业务培训。

今年参加各项培训六次，包括市政府组织辐射讲座、全省监测人员业务培训、固废申报培训、执法证考核培训、市局监察执法培训、12369接电礼仪培训等。通过这些培训不仅极大

地提高了我在工作中的业务水平，还让我对环境监察这个工作有了更深刻的认识和思考。在此我由衷地感谢领导和组织上对我的栽培和支持。

七、参加环保活动。

主要参加了六五环境日宣传活动、首届12369环保热线开放日活动、首届环境监察执法论文交流活动等等。这些活动跟环保戚戚相关，虽然不是正式工作，但非常有意义，而且反过来提高了我对本职工作的更大热情。

财税工作汇报 工作报告的心得体会年终篇七

党委中心组理论学习心得体会（上半年）

我们要认识到，坚持中心组学习，是为了适应新形势发展需要。因此我们要不断强化中心组学习意识，更要更新学习观念，要坚持贯彻落实科学发展观，引导班子成员树立终身学习、团队学习、向实践学习、带着问题学习的观念，并做到学以致用。要充分发挥党组织的政治核心作用和示范作用，不断提高领导班子驾驭全局、加快改革发展的领导能力，努力建设全员学习、终身学习的学习型机关。

二、学习活动要突出重点，增强针对性。

要根据改革发展的实际来突出学习的重点。重要的是要加深对新思想、新观点、新论断的认识和理解。要在认真抓好“三个代表”重要思想学习的同时，加强一些基本理论和法律法规的学习。在学习中还要紧紧抓住世界观和方法论这条主线，加强学风建设，增强理论功底，及时准确地把握政策。

三、学习的过程中要坚持学以致用。

要在学习的过程中强调增强解决问题的实效。以解决问题为核心，踏实苦干，学用并进，将理论中心组学习会办成为发展清障、替工作解惑、帮群众谋福的推进会，营造“求西高发展之真，务百姓富裕之实”的浓厚氛围，收取学习之外的巨大功效。一是破解发展瓶颈。坚持学以致用、用以促学。二是消减工作疑难。将理论学习与推进、落实重点工作紧密结合。三是关心群众疾苦。贯彻“以人为本”思想，使群众利益得到尊重和维护。同时，学习上还要求“深”，提升解决问题的能力。以解决问题为导向，深入学习，广纳博收，拓展理论中心组学习的空间和领域，使工作能力和领导水平更快、更好地磨砺养成。一是当好“理论辅导员”，充分发挥了以上带下的表率作用。二是当好“基层调研员”，坚持下基层、贴近实际、深入群众，认真落实有关工作、事项制度，开展调查研究。三是当好“前沿观察员”，提升中心组学习质量，精选细读具有指导性、前瞻性的理论书刊。

总之，今年的党委中心组的学习活动，通过自己的认真努力，达到了预期的效果。在今后的工作和学习中，要坚持中心组集中学习和自学相结合，不断充实和完善自己，充分发挥党员的先锋模范作用，为西高的发展做出自己的贡献。

2014年6月

党委中心组理论学习心得体会（下半年）通过参加政治理论学习，使我更深刻地认识到作为一名党员干部，解放思想、不断学习、更新知识、与时俱进的重要性。随着时代的发展和社会的需求，党员干部也要紧跟时代的步伐努力学习、终生学习。自己只有不断学习，更新观念，与时俱进，努力提高自己的业务水平和理论知识，才始终是一名合格的党员干部。

一、更新观念，终身学习

学习是提高修养的必要前提。对于机关领导干部来说，学习，是加强思想政治建设，运用理论指导实践，不断提高政治素养的重要形式，是提高政治水平、理论水平、决策水平、服务水平的重要途径。在政治理论学习活动中，结合共青团工作和单位工作实际，坚持以整顿工作作风、树立共青团形象为重点，做到“人人都是一面旗帜，个个都是共青团形象”，明确加强学习、改进作风的重要性、必要性和紧迫性。学习政治理论，提高思想素质。要深刻领会上级党委政府的有关方针政策，深刻把握重要思想和精神实质，深刻理解各种理论品质，努力提高自己的思想素质。学习专业知识，提升专业素质。

二、勇于探索，与时俱进

时代的日新月异就是对党员干部的挑战，因此，党员干部要勇于摈弃旧事物、接受新事物，要敏锐地了解新思想，认真地研究新理论，主动地、迫切地学习新知识，开拓进取，更新观念，始终站在时代的潮头，才能“百尺竿头，更进一步”！为实现中华民族伟大复兴中国梦，作为党员干部就要深入研究我们要怎样为群众办实事，怎样快速地去实现小康社会，在思想上和行动上要做到知行合一。为了避免政治理论学习中“空对空”——不着边际地泛泛而谈，避免“照搬照读”宣言式地说教，避免脚踩西瓜皮，滑到哪里算哪里搞应付等现象，要着眼于解决实际问题，确定学习内容，注重突出了“三个结合”。一是注重学习与了解党的知识相结合。二是注重学习与思考相结合。避免学习时带着两只耳朵听，无事一身轻现象。三是注重学习与解决实际问题相结合。围绕转变干部作风，创造良好的学习、工作环境，促进了单位工作的有序开展。

三、努力奋斗，实现伟大中国梦

中国梦，是让每一个积极进取的中国人，形成世世代代的信念：只要经过努力不懈的奋斗便能获得更好的生活，人们必

须通过自己的勤奋、勇气、创意和决心迈向繁荣。如果没有中国梦，人才会流失，人心会不稳，因为这是引导人积极向上的原动力。党员干部如何作为才能实现“中国梦”呢？首先，要树立高尚的理想信念，树立科学的人生观、世界观、价值观，增强拒腐防变的能力，不断提高自己的党性修养和对外界的辨别能力。“中国梦”的实现首先需要党员干部自身能力的提高，才能为实现它提供强有力的先锋力量基础。

其次，把个人理想与“中国梦”结合起来，时时刻刻在思想上要有为“中国梦”奋斗终身的准备。“中国梦”是整个中华民族的梦想，个人的理想不应与“中国梦”相冲突，而是为“中国梦”服务。只有这样才能真正实现中华民族的伟大复兴。

最后，党员干部必须实事求是，从自身的工作实际出发，踏踏实实工作，发挥好“螺丝钉”的作用，相信在不久的将来，“中国梦”会很快得到实现。

总之，党员干部要不断学习。作为基层党员干部，要做好基层群众工作，必须要掌握最新、最有效的群众工作方法。党员干部要时刻保持努力学习，将学习作为一种良好的生活习惯，在学习中不断的提高自己与群众打交道的能力和综合业务素质，这样才能做到与时俱进，才能始终成为引领群众致富奔小康的有生力量。

2014年12月

财税工作汇报 工作报告的心得体会年终篇八

__市红塔区北苑社区卫生服务中心于20__年__月16日成立，是__市红塔区人民政府举办的首家社区卫生服务中心，为__市红塔区卫生局下属的事业单位，中心拥有业务用房面积1568m²，中心成立以来，积极响应政府的号召，开展创建无烟医院活动，开展了控烟工作，取得了一定成效。

一、制定了控烟方案与计划，成立了中心主任任组长的控烟领导小组；成立控烟巡查小组和督查小组。督查小组负责每天定时不定时对各区域进行检查，并作好工作记录。

二、健全有效的奖惩制度，努力鼓励职工控烟、戒烟。

我单位职工无一人吸烟但为更好推进控烟各项工作，我中心先后制定并完善《创建无烟环境实施方案》、《控烟工作计划》、《监督员和巡查员培训计划》、《中心员工禁烟制度》、《中心禁烟工作巡查制度》、《中心禁烟工作督查制度》、《中心禁烟工作奖惩制度》等7项控烟规章制度。

三、开展多种健康教育，人人参与控烟活动。

1、中心于2011年、2012年均组织了对中心控烟监督员、巡查员、劝阻员的控烟知识培训。

2、于2011年组织了中心全体职工进行控烟，由我做起签名活动；

3、2011年、2012年均举办了社区居民的控烟健康知识讲座。

4、中心专门制作了控烟知识宣传栏；发放健康教育宣传材料、义诊等向社会各界人士宣传我院创建无烟工作活动，以获得社会各界更多的理解与支持。

5、在病房、走廊、及各办公场所，实行全面禁烟，无烟具摆放。在明显位置设立禁烟告示牌，张贴禁烟标识。全面告知中心员工、患者、家属及来访者不得在中心室内吸烟。目前为止，我中心已经新制禁烟标识60余块，引导指示牌4块，健康宣传栏2块。