

# 最新村社区两委换届工作进展情况 社区两委换届工作总结(精选9篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 村社区两委换届工作进展情况 社区两委换届工作总结篇一

全镇共有村委会11个，社区2个。本届登记选民23783人，实际参加选举23542人。经依法选举产生村（社区）党支部委员45人、村（居）委会成员共计56人，其中：村（社区）党支部书记13人、副书记3人，村（居）委会主任13人，委员43人；其中党支部委员中女性9人，村（居）委会成员中女性17人；村（居）委会成员中党员39人，占69.6%；村（社区）书记主任一肩挑1人，村党支部与村委会成员交叉任职21人。

从总体上看，这次村“两委”换届选举工作主要呈现出五个特点：

（一）群众民主意识明显增强，选民参选率高。广大党员和选民都十分珍惜自己的民主权利，自始至终广泛关注，积极参与，表现出了极大的热情，全镇选民参选率达到98.9%。

（二）村“两委”换届统筹安排，压茬进行。在这次村“两委”换届选举中，我们按照“因村制宜，先易后难”的次序，以稳定为前提，统筹安排，压茬进行。对个别村情复杂的，提前介入，摸准情况，因村制宜，一村一策。

（三）新一届村“两委”班子整体素质明显提高，结构更趋合理。无论是年龄结构，还是学历结构都更趋合理。特别是把一大

批优秀人才选进了村“两委”班子，妇女干部的比例有所增加。

(四)干部职数明显减少。享受固定补贴的村（社区）干部由换届前的106名压缩到换届后的71名。

(五)选举秩序较平稳，班子实现了平稳过渡。选举大会秩序井然，除木井外没有出现任何扰乱选举的现象，新老班子交接顺利，实现了平稳过渡。

(一)是提前谋划，在“早”字上下功夫

花园镇从20xx年底便对全镇村（社区）干部队伍进行了情况摸底调查，并于20xx年2月底进行了一次后备村干部的选拔考试，储备了年轻后辈村干部人才，从而为今年的换届打下了坚实的基础。县村“两委”换届工作动员会议结束后，镇党委立即召开党委会着手安排全镇“两委”换届工作。成立了换届工作领导小组、风气监督组、督查指导组。根据《党组织选举工作条例》和《村民委员会组织法》，结合今年上级文件精神及以往工作经验，制定出《花园镇村级党组织和村民委员会换届方案》，针对以往换届中出现的问题，着重安排部署；第三是提前动员，摸清底数。组织召开了全镇村两委干部和机关干部换届工作动员会议。要求镇村干部要明确分工、强化认识，深入村组，摸清真实情况，加强组织协调，保证换届工作公开、公平、公正地开展。

(二)是精心策划，在“实”字上下功夫

每个村都有一名党政班子成员负责，驻村干部摸底调查，掌握第一手资料，确保选举工作的顺利进行。在这次换届过程中，镇党委主要抓“三个会”。即：党委会、党员会和培训会。在选举每个阶段前，党委都要召开党委会，分析目前工作重点，研究存在问题，做出明确工作部署；发挥每名党员的先锋模范作用，通过召开“我是党员，向我看齐，齐心协力抓好村级换届”专题春训，充分发挥党员引领作用；每阶段前

都要对全体机关干部和村选举委员会成员进行培训，明确本段工作重点、工作方法、注意事项，强调工作纪律，把可能出现的问题消灭在萌芽中。

### (三) 是一步不漏，在“严”字上下功夫

为了高标准、高质量完成这次村两委换届工作，镇党委要求从第一步开始，严格按《换届选举办法》操作，一步不漏，一步不省，选出党委政府满意、群众认可的村“两委”干部。对在操作过程中发现的问题，发现一个，处理一个，不积压、不拖延，违规操作的必须推倒重来。坚决落实省委“八个严禁”和市委“七个严禁”换届纪律要求，对村干部进行警示教育，发放村干部警示教育手册104本。从严从快处理了木井村破坏选举案，有力震慑了不法分子，确保换届风清气正。

### (四) 是抓住重点，在“细”字上下功夫

镇党委政府抓住各村不同时段的重点环节，从“细”入手。镇党委为各村统一制作了会议请示、党员名册、会议流程、会议主持词、结果报告单等材料模板，分别发放了党组织换届工作操作手册和村（居）委会换届工作操作手册。在每个重点阶段、每个重点环节，包村领导和包村机关干部都要亲自到村或到组召开会议，进行指导、把关，确保程序不出现问题。

### (五) 是防患未然，在“稳”字上下功夫

一是准确掌控各村选情。对破坏和干扰选举，或者是出现不利于换届选举的倾向和苗头，及时发现，及时制止和纠正，把矛盾消灭在萌芽之中。

二是做好落选村干部的思想工作。为了使他们都能心平气和的接受当选和落选的结果，党委安排专人找其谈话、交流、沟通思想，帮助放下思想包袱，引导正确面对选举结果。大

家也明确表态：感谢组织关心，会正确对待选举结果。

1、统一认识，是搞好村支部换届选举工作的前提。我们在工作中，特别注重抓好镇村干部和党员群众的思想认识，做好宣传发动，使大家统一了认识，了解村（社区）“两委”换届选举工作的意义、方法，对换届选举工作做到明明白白，为顺利实施村（社区）“两委”换届选举工作奠定了坚实的基础。

2、依法办事，是搞好换届选举工作的根本。开展村党支部换届选举工作，必须按照《中国共产党章程》、《中国共产党农村基层组织工作条例》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》和《村民组织法》做好每个环节工作。在组织实施中，我们从制定实施方案，到每次投票、选举，每个环节都有法规依据，增强其科学性和可操作性，得到群众和党员的好评。

3、实事求是，是搞好换届选举工作的基础。我们在工作中，从不主观臆断进行指导，而是深入调查研究，根据镇村及党员群众实际情况进行分析，然后进行操作。在选举中，我们根据不同类型的村的不同情况，采取不同的措施，达到了较好的效果。

4、公平公开，是搞好选举工作的关键。我们对每个工作环节进行全程公开。从宣传发动，公布任职条件、选举办法，公开唱票、计票，公示候选人情况，到公布当选结果，全部是公开透明的，不搞暗箱操作，尊重选举人意愿，坚持公开、公正、公平的原则，选举人没有任何猜疑，确保了换届选举工作的成功。

5、加强领导，是搞好选举工作的保证。工作中，我们按照既要敢于领导又要善于领导的要求，一是明确镇党委的领导意识；二是强化指导组对村党支部换届选举工作的指导作用；三是发挥选举委员会的具体实施作用。层层负责，使我乡换

届选举工作取得了圆满成功，收到了良好的效果。

在今后的工作中，我镇将以村（社区）“两委”换届选举作为契机，抓好村级组织建设，促进村级发展长效机制的建立健全，推动农村经济社会发展。

## **村社区两委换届工作进展情况 社区两委换届工作总结篇二**

为了使这次社区居委会换届选举工作圆满完成，镇党委、政府组织召开了三个社区两委会、居民代表座谈会等，明确任务，提出要求，征求了意见、建议。通过了黑板宣传栏深入宣传换届选举工作的重大意义和选举要求、按程序告知社区居民群众，大力营造浓厚氛围。同时将选举的指导思想、时间、方式等内容在社区公告栏进行公示，通过这些宣传和动员，提高了广大居民的参与意识，增强了社区居民履行权和义务的自觉性和责任感，使换届选举工作全面有序地进行。

为了搞好社区换届选举工作，我们首先建立了镇社区选举工作领导小组，社区建立了由社区党支部负责人为选举委员会主任、其他社区干部与党员群众为成员的社区换届选举委员会。制定了换届选举工作实施方案，依托社区党员、居民代表广泛宣传深入细致的宣传，精心组织，实施好每一个工作环节和有关程序。

在这次换届选举工作中，我们分三步实施：一是认真进行选举工作准确。及时召开了社区负责人和居民会议，学习传达了有关换届选举工作会议精神。在镇社区换届选举领导小组的组织下，辖区进行选民登记工作，做到不重登、不漏登、不错登。并对选民名单进行了张榜公布。二是成立领导小组，依照选举有关规定，采取推选的方式选举选委会成员，确保对了解熟悉社区基本情况，并对选委会成员进行张榜公布。三是产生初步候选人，根据居民的提名，严格法定程序产生初步候选人。四是组织召开社区居民大会选举。按照法定选

举日的规定，召开选举大会正式选举社区委员会成员，选举到会居民876人。3个社区顺利地选举产生了新一届社区居民委员会班子，完成了这次换届选举工作。

1、镇党委十分重视这次社区换届选举工作。在镇党委换届选举工作领导小组的指导下，社区严格按照党委要求和选举程序，依照规章制度，使选举工作依法进行。

2、本选举呈现了居民积极性高，参与意识强，积极参加选举大会。投下了自己庄重的一票，确保了这次换届选举依法有效。

3、社区居民群众的法律意识、民主政治意识有了新的提高。通过这次选举，我们在每个程序、每个环节上严格依法进行居民委员会成员，社区居民群众的法律意识、民主意识在选举过程中得到了进一步增强，提高居民参政的能力。

4、选举结果实现了组织意图与居民意愿的结合。这次社区换届选举产生第八届居委会，在文化、年龄、人员结构等方面都有较好的组合。受到了人民群众的拥护。

## **村社区两委换届工作进展情况 社区两委换届工作总结篇三**

在县委县政府的统一领导下、在县委组织部的指导下，\_\_镇村“两委”换届选举工作按部就班、顺利进行，全部实现组织意图，圆满完成村“两委”换届工作，无一信访案件发生，现将村“两委”换届工作总结如下。

### **一、村“两委”换届选举结果**

一是党组织换届情况：7月20日、21日村党组织换届圆满结束。16个村(街)党组织，选举产生78名村党组织委员，其中书记16名、副书记25名、委员37名；选举出女性村党总支副书记

记2名、党总支委员7名。新一届村党组织委员平均年龄50岁;35岁及以下3人,36-50岁的34人,51-57岁的40人,58岁以上的1人;大专文化14人,高中及中专文化36人,初中文化及以下28人。新一届村党组织中新任副书记3名、委员6名,分别是从小级后备干部、扶贫专干和外出经商务工返乡人员中选拔而出。7月底前,14个村党总支下属的37个党支部也相继完成换届,选举产生111名村下属党支部委员,其中书记37名,委员74名。

二是村委会换届情况:我镇共成立16个选委会共106人、改选村民代表965人(其中女性296人、党员285人)、选民登记43689人。8月16日全镇统一进行提名,共计126人次,8月28日,全镇统一选举,共选举出78名村委会成员,选举出村委会主任16名,副主任15名,委员47名。如期实现9个村书记主任“一肩挑”,一个村定岗选举。本次村委会选举实现连任42人,届中考核任命继续留任21名,新进村委会班子成员15名。每村实现一名女村委会委员要求,新一届村委会成员平均年龄岁,35周岁以下13名,占17%,36—50周岁34名,占44%,50周以上31人,占39%。整体学历比上一届有明显提高,78名村委会成员中大专及以上学历16名,占21%,高中及以上学历39名,占50%,初中及以上学历23名,占29%。

三是村“两委”整体情况:全镇16个村(街)共选举产生新一届“两委”成员102名,其中交叉任职54名,占53%,党组织书记“一肩挑”9名,占56%,女性干部20名,占20%。

## 二、主要做法

一是强化组织领导。村“两委”换届是坚持以\_新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中全会及全国“两会”精神,深入贯彻落实\_\_视察安徽重要讲话精神,认真贯彻落实新时代党的建设总要求的具体体现。为把村“两委”换届工作落实好,\_\_镇党委成立由党委书记郝佩中同志为组长的工作领导小组,班子全体同

志为成员，各部门负责人全程参与。同时成立办公室、信访稳定组、案件查处组、宣传组等相关工作小组，坚持领导班子成员亲自指导到具体村，任指导组组长，亲临一线指挥作战，确保全程在党委的领导下开展。

二是严把资格条件。严格按照“七个不能、七个不宜”的标准条件，突出政治标准。坚持每位被提名或推荐的人选由镇级首先进行资格审察，镇纪委、党建办、计生办、综治办、派出所、国土所、建设所、司法所、扶贫办、民政所、\_、宗教等各部门联合审查，确保无一例“带病上岗”。在年龄方面，镇党委态度明确，坚决按照上级要求的年龄界线严格划定。特别是在党组织书记的审核把关上，坚持政治上过硬，能力上突出，品德上优秀进行高标准选拔，把最优的同志选配到党组织书记的岗位上。

五是严明换届纪律。把纪律和规矩始终挺在前面，这也是本次换届工作在纪律方面的总体要求。换届工作开始前，镇就将全体参与换届的工作组成员以及全体原村“两委”成员进行了集中教育，对县纪律监委下发的关于严明换届纪律的通知进行了集体学习，通报了全国各地在“两委”换届期间发生的典型案例，以案说法，以案严纪。同时所有人员均签订了换届纪律承诺书。整个换届期间，\_\_镇没有发现一例违反换届纪律要求的事件，换届环境风清气正。

## **村社区两委换届工作进展情况 社区两委换届工作总结篇四**

一、精心组织，强化领导，充分认识换届选举工作的重要性。

村党支部换届选举是农村政治生活中的一件大事，对于进一步加强和改进农村基层组织、建设配强配优村级班子，促进基层民主政治建设，巩固党在农村的执政基础和群众基础，维护农村和谐稳定，加快社会主义新农村建设步伐，具有十分重要的意义。我乡党委政府高度重视村支两委换届选举工



作，把村支两委换届选举工作作为当前农村工作中重中之重来抓。我乡党委政府精心组织了村支两委换届选举工作，乡里成立了以党委书记徐运友为组长的村支两委换届选举工作领导小组，制订了巡发[\_]37号《关于村党支部换届选举实施方案》和巡发[\_]38《关于第八届村民委员会换届选举工作实施方案》。全乡17个行政划分为2片4个选区，由正副片长各负责一个选区，实行党员干部和以驻干部驻村负责村到两委换届的工作机制，确定乡党委书记为全乡村支两委支部换届第一责任人，确定各村指导员、驻村干部和村支部书记是所在村村支两委换届选举工作的直接责任人，为换届选举工作提供强有力的组织保障。

## 二、切实做好了村支两委换届选举准备工作。

一是召开了换届选举动员会，做好宣传和摸排工作。县里召开了村支两委换届选举工作会议以后，我乡于4月19日召开了党政会议，4月21日上午和下午分别召开全体村干部和全体驻村指导员会议，全面安排部署了村支两委换届选举工作。各驻村指导员下村组织召开村两委会议，安排换届工作，并深入村组，张贴宣传标语，调查摸底，掌握村情，及时上报信息，精心组织做好前期准备工作，为换届选举营造了优良的工作环境。

二是提前开展村级财务届期审计工作。年前，我乡就安排部署了村级财务届期清理审计工作。今年初，我乡党委政府又就村级财务清理审计工作下发了实施方案，乡里成立了村级财务清理审计工作班子，由乡长邓昌海任组长，组织纪检、财政、经管等专门工作人员对全乡17个村的财务进行清理审计，目前，全乡有15个村已完成了财务清理审计公开工作，有2个村的财务正在清理审计中。乡里要求，没有完成村级财务清理审计的村不得启动两委换届程序。

三是按照法定程序推选村民代表和选举委员会。村民代表的推选，严格按程序操作，以小组为单位，每组25人，或每5

户15户推选1人。\_人以上的村村民代表保证在60人以上。全乡均采用召开会议的方法从党员和村民代表中公开推选产生第八届选举委员会。

四是着手进行村民委员会选民登记等前期工作。已产生村委换届选举委员会的村，已开始着手村民委员会换届选举选民登记和村里的选区划分等前期工作。

三、严把候选人入口关，认真执行村党支部换届“两推一选”和村委委员换届“两次海选”模式。

一是严把候选人入口关。按照村党支部候选人的推选“七选七不选”和标准和村民委员候选人的推选“五选十不选”的标准贯彻执行候选人产生办法，乡里加强了对候选人资格审查，从源头上严把候选人入口关，努力配优配强村级班子。

二是严格采取“两推一选”模式产生村支部班子。采取“两推一选”模式做好推荐和考察换届人选工作。支部换届期间，每个村一般要召开两次会议，第一次会议“两推”产生候选人初步人选，党员与村民代表参加投票，在开展了村党支部班子成员述职后和民主测评后，首先组织党员推，一般是与会党员每人推6名，对党员推荐的人选统票后当场公布，再组织群众推。与会村民代表对党员提名的人选每人推6名，统票得赞成票过半的按党员推荐的得票高低取前6名进行考察审查，审查后确定4名委员候选人预备人选，到村公示，接受群众监督。公示无异议的择时召开党员第二次党员大会，由党员投票差额选举产生新一届委员会，村民代表可以到会监督。条件成熟的村，召开支部委员3人会议，建议1名书记候选人，交党员大会通过后确定为正式候选人等额选举产生书记。条件不成熟的村，选出支部委员3名后报名单到乡里，由乡党委考察研究根据实际情况确定支部书记。

三是村民委员会主任和委员候选人的推选、村民委员会主任和委员的选举两次均实行“海选”模式。为充分发扬民主，严

格依法办事，真正选出人民群众公认的村委班子，我乡严格依法办事，要求村民委员会主任和委员候选人的推选、村民委员会主任和委员的选举两次均实行“海选”，杜绝召开党员和村民代表会议产生村民委员会主任和委员候选人的模式，让人民群众在推选自己的当家人上当家作主，享受真正的民主，选出群众公认的班子。

四是宣传倡导村支两成员交叉任职。换届选举期间，全乡主动宣传倡导推广村党支部成员、村民委员和村级经济组织领导班子“三位一体”、主要负责人由一人兼，领导班子交叉任职的模式。要求各村在选举产生村支部班子以后，驻村指导员和选举委员要向与会的党员和村民代表回去后主动向村民宣传上级政策，向群众建议在即将开始的村民委员会换届选举中，要通过合法程序，把选为村支部委员的，推选为村民委员会委员候选人，把选为村支部书记的，选举为村民委员会主任。

四、严肃换届纪律，努力营造风清气正的换届环境。针对今年村支两委换届，乡党委政府严肃了换届纪律。从细化换届工作的程序、规范候选人竞争行为、严格投票组织管理、完善防范监督措施、严查违法违纪行为、加强组织领导等六个方面提出了要求。对于在本次换届选举中有违法行为的村机构和个人，对以暴力、威胁、欺骗、贿赂、伪造选票等违法手段破坏选举或妨碍党员依法行使选举权和被选举权的，以及对控告、检举选举中违法违纪行为的人进行压制、迫害的人与事，乡党委将要根据情节轻重分别给予查处和依法打击，主动维护换届选举工作的性与严肃性。乡党委书记徐运友在动员大会上表示自己将做好维护村支两委换届风清气正环境的表率，并虚心接受群众监督。目前，全乡换届工作井然有序，群众反响优良。

**村社区两委换届工作进展情况 社区两委换届工作总**

## 结篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

同志们:

村(社区)是社会治理的基本单元,是我们党执政大厦的地基。村(社区)“两委”换届,是一件大事,更是一次大考。党\*\*\*对此高度重视,\*\*\*\*\*亲自审阅中组部关于村(社区)“两委”集中换届工作有关情况的报告。下面,我讲四点意见。

第一,要把用\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想武装党员干部、团结凝聚群众作为首要任务。深学笃用\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想,深对重庆提出的系列重要指示要求,既是换届的一项重要政治任务,也是组织发动群众的必然要求。要把加强思想引领、广泛凝聚共识作为中心环节,切实将思想和行动统一起来。当前,特别要领会好党的\*\*\*五中\*\*\*、市委五届九次\*\*\*精神,落实好县十四届\*\*\*\*\*第五次会议精神。

第二,要把加强党的全面领导、发扬基层民主、弘扬法治精神作为基本要求。党的\*\*\*五中\*\*\*强调,要坚持党的领导、人民当家作主、依法治国有机统一,推进中国特色社会主义政治制度自我完善和发展。依法依规开展好这次换届工作,既能彰显党和政府全面推进依法治国的决心,又能为广大群众上一堂生动的依法治国的普法课。因此,要强化各级党组织的领导和把关作用、广泛动员群众、严格依法依规办事,确保村(社区)“两委”换届在法律法规和政策框架范围健康有序进行。

第三,要把选优配强村(社区)“两委”班子作为重中之重。这次换届产生的村(社区)“两委”,任期与“十四五”一致,是在全面建成小康社会、坚决打赢脱贫攻坚战的背景下

进行的关键换届。要紧紧围绕新时代事业发展和人民群众美好生活需要，选优配强村（社区）“两委”特别是带头人，为巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴、促进城市提升，提供坚强组织保证。

第四，要把落实全面从严治党要求、营造良好政治生态作为工作底线。近年来，县委扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，常态长效整顿软弱涣散基层党组织，基层基础持续筑牢。特别是今年战疫情、战复工、战脱贫、战洪水、战恶劣影响等重大斗争考验中，村（社区）“两委”和党员干部闻令而动、冲锋在前，发挥了重要作用，得到了广泛赞誉。要珍惜局面、保持定力、乘势而上，使换届过程成为深化全面从严治党、提升基层治理水平的过程，推动我县政治生态持续向好。

## 二、突出目标导向，增强村（社区）“两委”班子整体功能、整体合力

第一，严格标准，树立正确用人导向。要把政治标准放在首位，选思想政治素质好、道德品行好、致富能力强、协调能力强，公道正派、廉洁自律、热心为群众服务的优秀人员进入村（社区）“两委”。一是突出政治素质。把是否忠诚于党和人民，是否具有坚定理想信念，是否增强“四个意识”、坚定“四个自信”，是否维护党\*\*\*权威和集中统一领导，是否全面贯彻执行党的理论和路线方针政策，作为第一标准，坚决不用政治上的两面人。二是注重依事择人。围绕乡村全面振兴选能人，着眼城市品质提升选强人，做到人岗相适、人尽其才。要注重在脱贫攻坚等重大任务落实中考察识别干部、发现优秀人才。三是把牢底线要求。严格落实村（社区）干部及人选县级联审机制，做到凡进必审、继任必审，坚决把不符合村（社区）干部条件的人挡在门外。

第二，突出重点，选准选好带头人。一是坚持更高标准。着力选拔真正领得起头、挑得起重担、带得好队伍、做得好群

众工作的优秀人才，对不适应不符合的干部要坚决调整。二是严格备案管理。全面推行村党组织书记县委组织部备案管理制度，逐村、逐社区综合分析研判、深入细致考察，选出组织放心、党员认可、群众满意的好书记。三是积极稳妥推行“一肩挑”。这次换届，除机关下派干部外，其他村（社区）党组织书记原则实行“一肩挑”。要加强宣传引导，形成广大党员干部群众支持“一肩挑”、推动“一肩挑”的广泛共识和自觉行动。对调整下来的干部，要做深做细思想工作，引导其正确对待进退留转。

第三，优化结构，增强班子整体功能。一是拓宽来源渠道。农村要注重从本村致富能手中找、外出务工经商人员中引、机关事业单位退休人员中请，也可从优秀的农民专业合作社经济组织负责人、村医村教中选，要重视推选培养成熟的在村挂职本土人才进入“两委”。社区要注重从高校毕业生、专业社工、志愿者中选，打造专业化社区工作者队伍。二是优化班子结构。在年龄上，注重选拔有理想、有文化、有朝气的优秀青年，同时对个别年龄较大、身体健康、实绩突出、群众公认的优秀党组织书记，也可继续留任。在学历上，要注重选拔有较高文化水平、有见识有本事、愿意扎根基层的优秀人才。同时，要保证每个村（居）民委员会中至少有1名女性成员。

第四，完善机制，同步建强配套组织。一是要同步选优配强村（居）务监督委员会成员，建立基层纪检监察组织与村（居）务监督委员会有效衔接的工作机制，村（居）务监督委员会主任原则上由村（社区）党组织纪检委员担任。二是要统筹推进其他组织建设，通过党建带群建，积极推荐符合条件的群团组织负责人作为村（社区）“两委”成员候选人，加强民兵组织和村级集体经济组织、合作经济组织等其他组织建设。

三、严格依法依规，确保村（社区）“两委”换届选举风清气正

第一，要严格规范操作。一方面，程序设计要严。县委组织部和县民政局要根据党章党规和有关规定，对选民登记、大会组织、投票选举等关键环节，逐一细化操作流程和具体要求，让基层可以照章办事、照图施工。另一方面，组织实施要严。督促指导各村（社区 当前隐藏内容免费查看）不折不扣按照法定程序进行换届选举，做到法律法规不变通、政策执行不走样、程序环节不出错，确保选举程序合法、过程公开、结果有效。

第二，严肃换届纪律。一是突出从严教育。坚持教育在先、警示在先、预防在先，重点深化换届政策学习领会、强化组织典型案例警示教育，加强对群众的教育引导，使纪律要求家喻户晓、人人皆知。二是突出从严监督。要畅通电话、网络、信箱等监督举报渠道，耐心细致做好群众举报和来信来访受理工作，做到有访必接、有报必查、限时办结。对触犯换届纪律的人和事，发现一起、查处一起、通报一起。三是突出从严问责。对抓换届风气监督工作重视不够、执行不力、效果不好的，及时采取提醒、约谈、函询、诫勉等方式进行督促；对因履职不力导致换届风气不正、纪律松懈、影响恶劣的，要依法依规严肃追究相关责任人责任。

第三，要严防换届风险。一是强化工作预判。对换届中可能出现的家族宗族势力、宗教势力、黑恶势力、敌对势力干扰和群体性事件等，县乡两级都要做好工作预案，抓早抓小、防微杜渐。二是强化重点防范。对历史遗留问题较多等选情复杂的重点村（社区），要“一支一策”集中整顿，先整顿后换届；对选民登记、投票选举等容易出问题的重点环节，要加派力量，把工作做细做实；对参与竞职、离任落选等重点人员，要加强谈心谈话，把情况谈明、心结谈开，确保心齐气顺。三是强化舆论引导。要加强正面宣传，提高参选率、保证成功率。要严肃新闻宣传纪律，强化舆情监测应对，积极回应群众关切、防止不当炒作，为换届营造良好舆论环境。

四、加强组织领导，高标准高质量完成村（社区）“两委”

## 换届选举工作

村（社区）“两委”换届是县乡村三级换届的“第一仗”，也是加强基层组织建设的“重头戏”，务求首战必胜、圆满成功，为县乡换届打好基础。

第一，各级责任要压紧压实。要采取县级领导干部包乡镇（街道）、乡镇（街道）领导班子成员包村（社区）方式，层层压实责任、传导压力。乡镇（街道）党（工）委要扛起主体责任、加强换届领导；书记要落实第一责任人责任，主持研究、靠前指挥，全程参与、推动落实。要健全由县委组织部、县民政局牵头协调，有关单位密切配合、共同参与的推进机制。其中，县纪委监委要牵头强化监督执纪问责，县委宣传部要加强村（社区）“两委”换届政策宣传和舆情管控，县委统战部、县委政法委、公检法司等部门要落实专人、做好换届人选联审，尤其是公安机关要主动参与，对换届中出现的违法行为快速行动、果断处置、依法打击，县卫生健康委要牵头抓好常态化疫情防控。

第二，督促指导要抓严抓实。换届工作政治性、政策性强，要分层分类加强工作督导和具体指导。要加强业务培训，分级分类组织换届工作人员和基层干部等开展培训，做到参与换届工作人员全覆盖。要加强政策指导，县委组织部、县民政局要对乡镇（街道）换届文件进行前置审核，乡镇（街道）要对村（社区）的换届实施方案进行审核把关，遇到问题要及时研究解决，重大问题要请示沟通。要加强督促检查，县委组建6个巡回指导组，对村（社区）“两委”换届开展全程指导。乡镇（街道）要逐村逐社区派出工作组，发挥好第一书记作用，全程跟踪指导。参加指导的同志要知责明责、履责尽责，力戒形式主义、官僚主义，以真抓实干的优良作风推动形成换届新风。

第三，工作统筹要落细落实。时值年末岁初，工作任务繁重。在集中精力抓好换届的同时，要全力做好常态化疫情防控、



巩固拓展脱贫攻坚成果、保障困难群众生活、加强安全生产、维护社会稳定等各项工作，特别是要认真做好年度考核工作，同时精心谋划好今年工作，做到各方面工作不断档、力量不削弱、事情不耽误，确保“十四五”开好局、起好步。

## 村社区两委换届工作进展情况 社区两委换届工作总结篇六

也有30多岁的中年党员，还有20多岁思想活跃，素质较强的年轻党员，做到老、中、青三结合，更趋年轻化。社区党组织和居民委员会的成功选举产生，为巩固社区基层政权打下了坚实的组织和政治基础。

### 二、换届选举的基本做法

雁宁路社区换届选举工作的主要做法是实行“两个到位”做到“五个坚持”。

——组织领导到位。社区成立换届选举工作指导协调小组，加强对换届工作的协调、指导。采取定期不定期地听取工作进展汇报和进入社区检查指导。

——宣传到位。做好宣传，是搞好换届选举的基础。社区加大对宣传认识深刻，采取多种措施强化宣传，大造社区换届声势，尽力做到人人皆知、不留死角。召开会议5次，举办学习培训2期，宣传落实换届政策。社区在辖区内悬挂大横幅标语5幅，张贴标语43条，发放选举材料90份，出黑板报3期。

并重，依法与民主并重，把党组织的意愿和选民的心愿有机结合，选举产生了党组织放心居民满意的社区干部。

——坚持吃透政策为首要条件。社区换届选举政策是我们开展工作的指路灯，是一项政策性、法律性非常强的工作，如果没有按照政策实施，而是想当然，就会造成大乱子，影响

社会稳定。所以在实施前，社区共召开专门会议5次，30人参加，对区委、街道的政策、法律、法规的要求认真学习，深入领会，仔细推敲，把换届的指导思想、目的任务、意义、原则、方法、步骤、注意事项等理解透彻，遇到难题及时请教及时解决，做到胸有成竹，然后按规定要求结合实际实施操作。

——坚持依法民主按程序办事。社区的选举，严格依照《中华人民共和国居民委员会组织法》、区委办公室、区政府办公室《关于认真做好全社区“两委”换届选举工作的意见》精神的规定。这次选举，大到从选举委员会的成立，到进行选民登记、推选居民小组长和居民代表，再到产生正式候选人和选举产生居民委员会，小到保障选民意志独立发挥的秘密写票处的设立、选票的设计、会场的布路，都严格依照“一法一规定”实施，街道指导组深入现场督促指导保障“一法一规定”的顺利实施，杜绝违法现象的产生，保证了居民民主权利的发挥运用，使得选举一次性圆满获得成功。

能有社区干部的产生。“一法一规定”明确规定，选举大会的召开，必须有应参会人数的半数以上参加方能召开会议，当选者必须获得参加会议投票人数的一半以上才能当选，差任何一个条件都是选举无效。根据有关法律政策规定，居民委员会选举可采用居民代表大会形式。坚持公开、平等、竞争、择优的原则，在工作过程中做到了有选举权和被选举权的党员人人平等，一视同仁，一切需要公开的事项，都向党员和群众公开，增加透明度，通过平等竞争，择优选拔人才。经14社区党员选举产生了1名社区党支部书记、1名副书记、3名委员；经42社区居民代表选举产生了1名居民委员会主任、3名副主任、5名委员，居民的积极参与，为顺利选举产生居民委员会起到关键作用。

——坚持做好准备为选举成功打基础。搞好选举除了依法按程序把握好原则进行而外，还要考虑各种细节问题。从参加会议人员的通知、会议主持词等各种会议材料的起草、选票

的设计印刷、票箱的准备、唱票计票用的黑板粉笔、写票用的笔、到选举委员会人员的安排使用、会场的布路、秘密写票间的安排、选票的讲解填写等诸多问题，都必须周全细致考虑，缺一不可，差了那一项都会对选举产生严重影响，甚至无法进行。

的领导下，严格按照区关于加强社区建设的精神，进一步牢固树立“以人为本、服务居民、扩大民主、维护稳定”的理念，提升社区建设水平，完善居民自治，结合区情，着力建设文明祥和、有序和谐的新型社区。

20xx年1月20日

## 村社区两委换届工作进展情况 社区两委换届工作总结篇七

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

xx县坚持把加强党的全面领导贯穿换届的全过程和各环节，稳妥有序高效推进第xx届村（社区）“两委”换届工作。截止xx月xx日，该县xxx个村（社区）党组织圆满完成换届选举，实现了班子结构全面优化，整体活力明显增强，战斗力进一步提升，选出了党员群众的心上人，换出了心齐气顺的新班子。

### 一、早谋划、细落实，点亮“指路明灯”

该县坚持早谋早干，运筹帷幄下好“先手棋”，牢牢掌握村（社区）“两委”换届主动权。组织领导到位，把准政治“定星盘”。县委主要领导召开座谈会、推进会、专题会等x次，每月听取x次以上村级换届工作推进情 当前隐藏内容 免费查看况。建立村（社区）“两委”换届县乡两级联系制度□xx名县级领导包保联系xx个乡镇（街道□xxx个村（社区），

深入分析研判村“两委”换届存在痛点、难点问题，发现并反馈“两委”换届、人选配备等问题xx个，并逐一制定措施抓好整改。要素保障到位，激活干事“动力源”。探索“基本报酬+绩效报酬+工龄报酬+集体经济奖+保险”报酬增长激励保障机制，实行支书、主任“一肩挑”的村干部，报酬提高至xxxx元月，村常务干部报酬提高至xxxx元月，组干部提高至xxx元月，切实增强村干部岗位吸引力，激励和吸引更多优秀人才热爱村干部岗位。研判整顿到位，扫清换届“障碍物”。对任期和离任经济责任审计发现的xxx个问题，制定整改措施，建立工作台账，推进问题整改。完成xx个软弱涣散村党组织集中排查整顿，切实解决村党组织书记不胜任现职、村级事务管理混乱、信访矛盾突出等问题。

## 二、过筛子、下深水，配强“头雁方阵”

该县坚持高线标准、严把底线要求，广泛组织动员，通过广开招贤纳才之门、面向社会发布“招募令”等方式，将行家里手、能人乡贤、年轻干部、技术人才等选进村“两委”班子。坚持架“高线”，选好“领头雁”。注重“五个一批”选优配强村党组织书记的运用，依托软弱涣散党组织摸排整顿，撤换“党组织书记不胜任现职，工作推动不力”党组织书记x名。通过逐村（社区）分析研判，坚持联审考察，把不符合条件的xx名人选“挡在门外”。坚持设“标线”，配优“好班子”。严格按照“一降一升”要求，选举产生村（社区）党组织班子成员xxx人，平均年龄xx.x岁；高中及以上学历xxx名，占xx%；女性委员xxx名，占xx%；村（社区）党组织书记队伍中□xx岁及以下xx名、占xx%；高中及以上学历xxx名、占xxx%；大专及以上学历xx名、占xx%；坚持划“红线”，织密“过滤网”。严格落实联审备案制度，将x名不符合任用条件的村党组织书记提名人选列入“黑名单”。加强考核留任，及时会商民政部门，对全县xx个乡镇（街道）xxx个村（社区）xxxx名“两委”班子成员进行全覆盖考核，将xxx名符合条件的“两委”成员继续纳入提名人选。

### 三、严程序、重规范，精绘“施工图纸”

该县坚持把严格程序、依法办事、发扬民主贯穿换届选举工作始终，切实做到程序严谨、实施规范，不搞变通、不出问题。严把“程序关”。精心制定村党组织换届选举、“两推一选”、党员大会“三张图”和《村（社区）党组织换届选举工作流程详解及说明》，定制发放《村“两委”换届指导手册》xxx余册，确保组织领导、程序指导精准精细，换届工作有章可循、有规可依。严把“操作关”。组织全县xxx名乡镇（街道）党政领导班子成员、村（社区）党组织书记开展业务培训，全面讲清楚换届的政策、要求、流程、办法等。组建x个县级指导组，对xxx个村（社区）换届工作程序步骤、重点环节、注意事项进行全程指导、全程参与、全程把关。严把“质量关”。逐级“试点”观摩，紧盯选举大会关键环节，采取联系领导带头、驻点督导相结合的方式，确保大会严肃、程序规范、高质高效。实行动态监控监测，实行“一日一调度”制度，实现进度全程跟踪，问题全面清零。

### 四、强警示、明态度，拉紧“纪律弓弦”

该县严把换届“纪律关”，坚持把换届纪律和规矩挺在前面、贯穿换届全程，确保换届清明清正清新。稳住“思想根子”。严格落实换届纪律谈话提醒制度，县乡两级逐级谈话xxx人次，做到谈心谈话覆盖面、换届纪律知晓率、签订纪律承诺书“三个xxx%”落实“温情x条”政策，进一步关心关爱离职离岗干部，做好落选人员思想疏导，引导他们理顺心气、打开心结、放下包袱，支持新班子工作。扎紧“纪律笼子”。充分利用“xx党建”微信公众号、党员大会、群众会、小喇叭等方式，印制村（社区）“两委”换届纪律“十严禁”“十不准”手册xxxx册、宣传画册xxxx册，张贴宣传横幅xxx条，制作《严肃换届纪律确保风清气正》“双语”动漫宣传片，通过图文并茂、生动活泼的动漫形式，广泛宣传换届纪律，让换届纪律家喻户晓、深入人心。转好“监督盘子”。畅通

信访举报渠道，加强全方位、立体式监督，聚焦影响全县村级换届工作的突出风险，联合政法、公安、组织、民政等部门，强化干扰因素排查，在xx个乡镇（街道）成立xx支换届“护航战队”为村级换届保驾护航。

## 村社区两委换届工作进展情况 社区两委换届工作总结篇八

\*\*\*镇辖\*\*个行政村，\*\*人。现设\*\*个农村党总支、\*个农村党支部，共有党员\*\*\*，其中农村党员\*\*\*名。村“两委”班子现有干部\*\*\*\*人，其中交叉任职\*\*\*\*人、女干部\*\*\*人、少数民族干部\*\*人。平均年龄\*\*\*岁，其中\*\*\*岁以下\*\*人，60岁以上\*\*人(大部分为村党支部委员)。现有村两委正职\*\*\*人(其中一肩挑\*\*\*人)。现有村级后备干部\*\*\*\*人。

按照县委、县政府的统一要求，为了高标准、高质量地完成好这次换届选举工作，镇党委进行了认真的研究和部署，精心组织，稳步推进。截止到目前，准备阶段的工作已全部完成，各项工作进展顺利。

一是加强组织领导，为换届工作提供坚强的组织保障。在县村“两委”换届选举动员会后，镇党委及时召开了换届工作专题会议，成立了由镇党委书记任组长、镇长任副组长的村“两委”换届工作领导小组，领导小组下设办公室，明确工作职责，落实相关责任。召开了动员大会，制定下发了《\*\*\*镇村“两委”换届选举工作方案》。并抽调了熟悉村级基本情况、有组织能力、经验丰富的\*\*\*\*\*名同志组成工作队，工作队组长由镇领导班子成员担任，深入各村指导换届选举工作。建立了领导干部联系指导村“两委”换届选举工作制度。各个行政村也相继成立了村“两委”换届选举工作领导小组和工作组。

二是加强学习培训，为换届工作打下坚实的业务基础。为了尽快熟悉选举工作流程，更好的指导换届选举工作，镇党委、

政府派镇工作队业务骨干和各村党支部书记参加县里举办的村“两委”换届选举工作培训班。还邀请县民政局基层政权办公室的专业人员对参与选举工作的人员进行了业务培训，集中学习换届选举实施方案，明确了换届选举的工作要求、工作流程和各阶段的工作任务，使参与换届工作的人员进一步熟悉和了解村“两委”换届选举的法律依据、工作程序和方法步骤，做到政策清、情况明，保证换届工作的每一个步骤都依法有序进行，从而为换届工作的顺利推进打下坚实的业务基础。

三是深入调查摸底，全面了解村级班子建设现状。结合自治区党委、市委、县委关于村“两委”换届选举工作的安排部署，按照《\*\*\*县村“两委”换届选举工作方案》中进行调查摸底阶段的要求，通过召开座谈会、听取工作汇报、个别访谈等形式，在全镇\*\*\*\*个行政村展开全面调查研究。截至目前，\*\*\*个工作组共计召开座谈会\*\*\*余场，走访党员群众\*\*\*人次，征集意见建议\*\*条，全面摸清了村情户情、党员干部群众思想动态、村党支部班子凝聚力战斗力状况、村级后备干部队伍状况，以及可能影响换届选举的各种因素，有针对性地制定了工作方案和预案，做到一村一案，一村一策，为开展村“两委”班子换届选举工作奠定了坚实的基础。

四是加大宣传力度，积极营造换届选举良好氛围。镇党委、政府专门对换届选举宣传工作进行了安排部署。通过集中学习、张贴宣传标语、悬挂横幅、登门夜谈、发放公开信等多种形式，集中时间、集中精力，向党员群众广泛宣传村“两委”换届选举工作的重要意义、方法步骤、人选条件和先进典型等，帮助群众吃透上级政策，充分调动群众参与换届选举工作的积极性和主动性，真正把群众威望高、能力素质强、能够带头致富、带动致富的能人推选到村班子中。目前全镇已发放悬挂横幅\*\*条，为村“两委”换届选举工作营造了良好的氛围。

五是抓好财务审计，确保换届工作顺利进行。为给村“两

委”换届工作扫清障碍，确保换届工作顺利进行，镇党委、政府组织纪检、财政所、民政等相关部门人员成立了审计工作领导小组，深入各村对村级财务收支等情况进行审计。审计工作采取整体推进、重点突破、不留死角的方法进行，对审计工作中发现的问题，按照有关规定及时予以处理，追究相关责任人的责任。并结合村务政务公开的要求，将审计结果予以公布，将权力放在阳光下晾晒。接受群众监督，让群众明白，还干部清白。

一是随着社会经济的进一步发展，流动人口日益增多。我镇长期在外打工的群众和党员多达\*\*\*余人，他们对村务了解较少，因而不热心于本村事务，不愿回来参加选举，给选举工作增加了操作难度。

二是村级集体经济薄弱成为影响村干部工作积极性的重要原因。

三是妇女参选的积极性 and 舆论氛围还有待进一步提高。

一是抓好组织领导。坚持把换届选举工作放在第一位，确保精力、措施、领导三到位。

二是抓好督导指导。重点是依法依规，严把程序，做到规定的程序一步不简化，规定的时间一刻不拖延，规定的标准一点不降低，确保村“两委”换届选举各项工作压茬进行、有条不紊。

三是抓好信访稳定。抓好矛盾纠纷和倾向性、苗头性问题的摸底排查，分析研判，确保每一件信访案件做到“事事有人管，件件有着落”。对于各种故意干扰换届选举的行为，坚决毫不客气地严厉打击，确保换届选举的正常秩序。

四是抓好后续工作。做好落选人员的思想工作，超前谋划好新一届村“两委”成员的培训，让他们尽快进入工作状态，



确保换届选举与经济社会发展两不误、两促进。

总之，我们坚信，在市换届选举督导组的监督指导下，在县换届选举领导小组的正确领导下，依法严格按照程序组织实施，一定能圆满完成这次村“两委”换届选举任务。

## 村社区两委换届工作进展情况 社区两委换届工作总结篇九

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

为破解村（社县）“两委”干部“难选人、选人难，不会干、干不好”难题，目前□xxx按照“严格把关、精准培育、实践锻炼”原则，大力实施“雏雁培育工程”，采取“村推荐、乡培养、县把关”方式，每个行政村（社县）推选xx—xx名后备干部，积极探索建立xxx余名村（社县）后备干部队伍，着力打造村（社县）后备干部“蓄水池”，为乡村振兴、强化城市基层治理注入强大活力。

唯才是举，公平公正选人。在“优”上下功夫，严把资格条件。做到突出政治标准、注重个人素质和把好年龄界限相关要求，始终把牢固树立“四个意识”，坚决维护\*\*\*\*\*党\*\*的核心、全党的核心地位，坚决维护以\*\*\*\*\*同志为核心的党\*\*权威和集中统一领导作为首选条件；把有强烈的事业心、责任感，懂农业、爱农村、爱农民，带头致富、带领群众致富的本领强作为基础条件；把后备干部人选年龄控制在18—40周岁，特别优秀者年龄可放宽到45周岁作为硬性条件。在“广”上下功夫，拓宽选拔渠道。打破身份、行业、地域等界限，重点从回乡大学毕业生、退伍军人、返乡创业的务工人员、农村致富带头人、优秀村（居）民组长以及换届选举中得票多、群众基础好、但暂时没有进村“两委”班子的人员中选拔，真正敞开大门，不拘一格选拔优秀人才。在“严”上下功夫，规范操作程序。以乡（镇、

街道办事处)“雏雁培育”中心为平台,通过“村级推荐、测评,乡级考察、公示,县级联审、备案”程序,公开选拔管理村(社县)后备干部。

多管齐下,精准施策育人。围绕“活”字做文章,集中培训。乡(镇、街道办事处)采取灵活选择时间,灵活设置课程,灵活配备师资,灵活授课“四灵活”的方式,对后备干部培训党的基本知识、脱贫攻坚、乡村振兴、政策法规等,促使后备干部开阔眼界,解放思想,增长能力。围绕“传”字做文章,结对帮带,落实包村干部、驻村干部、村“两委”班当前隐藏内容免费查看子成员“一对一”结对帮带机制,传授工作经验,帮助后备干部成长进步。围绕“实”字做文章,实岗锻炼。乡(镇、街道办事处)让后备干部参与基层党建、脱贫攻坚、集体经济发展、拆迁安置、综治维稳等重点难点工作,给他们压担子、交任务,让他们在适合自己的岗位上锻炼成才。

强化考核,动态调整管人。从“账”上下力气,摸清底数。按照“一人一档、一乡一册、一县一库”的总体布局,建立统一的村(社县)后备干部队伍档案信息库和工作台账,摸清后备干部底数。从“全”上下力气,综合考核。每年由乡(镇、街道办事处)党(工)委对村(社县)后备干部“德能勤绩廉”进行一次综合全面的考核,最大限度地考准考实,并将考核结果报县委组织部。从“新”上下力气,动态调整。对村(社县)后备干部实行动态管理,不符合条件或考核不合格的取消后备干部身份,及时补充“新鲜血液”,保证后备干部数量的相对稳定。

在本届村(社县)“两委”换届选举中,有xxx名后备干部进入村(社县)“两委”班子,其中xx名当选党组织书记□xx名当选村(居)委会主任。树好用人导向,激励干部担当作为,真正让想干事、能干事、干成事的干部有机会、有舞台,让政治强、作风实、不张扬的干部挑重担,充分发挥村(社县)后备干部“蓄水池”功能。