

医院作风效能建设心得体会(优秀8篇)

在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。心得体会是我们对于所经历的事件、经验和教训的总结和反思。以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

医院作风效能建设心得体会篇一

落实三项措施提高三大效能以机关效能建设统筹推进街道各项工作按照区委、区政府的统一部署和要求，自今年3月份以来，街道党委、办事处在街道各级机关全面开展了以“强素质、提效能、强服务、促发展”为主题的机关效能建设，精心组织，认真实施，使干部素质有了显著增强，机关作风有了明显转变，各项工作得到稳步推进。

一、主要做法

(一)全面发动，创造良好效能氛围为加强对机关效能建设的有效领导，建立了街道效能建设领导小组，由党委书记亲自挂帅，并把机关效能建设列入党委、办事处的重要议事日程，作为当前一项重要工作来抓，在街道机关效能动员大会前的一星期多时间，就专题召开了两次党政联席会议和一次常委会，研究部署机关效能建设。在全街道效能动员大会的次日又召开了机关工作人员效能建设再动员大会。为构成全街道上下人人关注机关效能建设的良好氛围，在街道大礼堂举办了街道机关效能狠抓落实年活动文艺汇演，机关干部、村干部、党员群众及社会各界人士500余人观看了演出，收到了较好的宣传效果。街道妇联以实际行动用心响应党委、办事处加强机关效能建设的号召，组织机关全体女同志用一天时间对街道办公楼楼道进行全面清刷，同时各办公室进行卫生清扫，使办公室内外焕然一新，机关形象大大改观。街道团委

组织团员青年午后轮班到机关食堂帮忙打菜，机关干部做到自觉排队，缓解了食堂就餐人数增多造成机关人员就餐等候时间长的局面。

作人员考勤及请销假状况进行公示。

貌用语20句和窗口单位服务忌语20句，加强机关文化建设。五是建立农村指导员创业承诺制，要求指导员从村民关注的焦点难点入手，就派驻任期创业目标和年度承诺事项，向村民作出为民办实事的公开承诺，并公示驻村业绩，理解群众监督，以增强农村指导员的职责意识和创业意识，提高派驻任期内的工作效能。

二、初步成效

(一)提高了学习的效能，干部素质明显增强。干部的主要工作任务就是服务，没有高素质就没有好服务。街道党委把加强有效学习，提高干部队伍综合潜力作为机关效能建设的重中之重来抓。透过“效能我先行”互动讲坛、工作案例讲评等形式，机关干部参与学习的用心性和能动性空前高涨，为使自己能讲如流，机关干部平时学习业务知识已成为一种自觉行为。同时大家把平时在驻村中遇到的难事、办成的实事都拿到讲坛上进行事例讲评，对全体机关干部个性是市、区派驻的农村工作指导员起到了很好的借鉴作用。从开始大家不敢提问到之后的抢着提问题，而且提的问题层次越来越高，很多知识在问答中得到充实，很多难题在讲评中迎刃而解，到达了学以致用的目的。透过互动的形式提高了学习的效能，增强干部的综合潜力。

(二)提高了服务的效能，机关作风显著转变。机关效能建设源于基层群众和服务对象的真实需要。街道党委以加强队伍作风建设为切入点，以强化为民服务为立足点，进一步坚持深化以“访农户、察民情、解民忧、暖民心”为主题的“双向认知”活动，完善驻村干部业绩公示制，使机关干部真正

做到“身”入基层、“心”系一线，急群众之所急，解群众之所难。如街道农办和妇联同志得知杨家村个体养殖户陈彩玲因禽流感危害使其养鸡场受到了重创的消息，用心帮忙她一齐多方联系，最后在区政府黎明副区长的重视下解决了贷款问题，使这家因生产“绿凤”牌绿壳鸡蛋而小有名气的农业养殖大户渡过了难关，养鸡场又重现生机。又如最近在对三顶桥村农民联名反应河水污染影响农业生产这一事件的快速处置上也体现了党委、办事处为民服务的效能意识。对查明的引起稻谷枯黄的病虫害立即组织农技人员进行治理。同时把纺织企业油污水处理问题列入重要议事日程，根据环保部门的要求，着手整治工作。

(三)提高了工作的效能，各项事业扎实推进。效能建设的最终目的在于提高整体工作的效能，机关效能的好坏将直接关系到街道经济和社会各项事业建设的成败。街道党委、办事处秉承“以工业化推进城市化和农业农村现代化”的工作思路，以机关效能建设为总抓手，切实提高机关整体效能，扎实推进经济和社会各项事业的稳步发展，街道1-5月份共实现工业总产值27.13亿元，同比增14%。外贸出口8.5亿元，同比增28%；财政总收入2223万元，同比增119%。占地近2000亩，总投资10亿元的台州市重点工程—飞跃工业城建设稳步推进，1号区块飞跃机电一体化园区25万平米厂房已投入使用，2号区块飞跃小区的基础设施已完成，3号区块飞跃花园正在办理土地出让运作手续。由于思想政治工作耐心细致，拆迁政策公平合理，在大面积拆迁过程中没有发生大的上访事件，维护了社会的稳定。机场路拓宽工程即将通车，拓宽后的机场路将大大缩短到主城区的“距离”，同时各项城市基础设施建设相继配套上马，农村工业化带动农村城市化和农民市民化的进程进一步突显。

医院作风效能建设心得体会篇二

作风是一个企业或组织的文化和形象体现，是影响医院发展的重要因素。一个好的作风，不仅能提升医院的信誉和形

象，也能有效地改善内部管理和提高工作效率。下面是我对医院作风建设的心得与体会。

第一段：重视作风建设，不断提高职业道德

一个医疗机构的作风建设，需要从每个医务人员的职业道德做起。医务人员的职业道德反映了一个医疗机构的品质和形象，这种品质和形象将影响到医疗机构的声誉和信誉。因此，对医务人员进行职业道德教育和提高是非常重要的。医院应该注重医疗人员的职业道德建设，促进职业道德的提高，提升医院的品质和形象，增强社会的信赖。

第二段：倡导文明礼仪，营造良好氛围

医院的文化和作风建设需要营造一个良好的氛围。在医院，医生、护士、病人和家属之间应该相处融洽，互相尊重，相互理解。这就要求医院加强对员工的文明礼仪教育，促进医疗工作中的和谐氛围。在诊疗时，医生应该亲切地与病人沟通交流，耐心解答病人的问题，使病人感受到医院的人性化和关怀。

第三段：加强内部管理，推动工作效率提升

医护人员应该遵守纪律，加强内部管理，不断提高执行力。这是一个医疗机构的健康发展所必须具备的条件。医院领导应该对医务人员的工作进行指导和监督，对工作中出现的问题进行及时的处理和解决。同时，应该加强医院的内部协调和合作力度，促进工作效率的提升。

第四段：优化服务环节，提升医院品质

医院的作风建设还需要优化其服务环节，提升医院的品质。在服务过程中，医务人员应该注重病人的需求和感受，提高服务意识和服务水平。医院应该通过多种渠道进行宣传 and 推

广，让更多的人了解医院，信任医院，提升医院的知名度和形象。

第五段：持续完善，稳步前行

作风建设是一个不断完善和发展的过程。没有停止的时间，只有不断超越自我。医院应该不断总结经验，及时发现问题，及时改进。持续完善医院的工作机制，加强人才培养，提升医院的综合实力，为医疗服务的提升和病人的健康服务做出更大的贡献。

总之，医院作风建设是一个需要不断提高和完善的过程。只有持续不断地发展和进步，才能更好地为病人服务，更好地发挥医院的作用。

医院作风效能建设心得体会篇三

实施意见

为进一步加强医院效能建设，切实改进工作作风，增强服务意识，提高工作效率，促进我院各项工作全面、协调、可持续发展，营造良好的医疗环境。根据县委、县政府以及主管部门关于加强机关效能建设的具体要求和文件精神，结合我院实际，制定如下实施意见。

一、指导思想

为深入贯彻党的十七届六中全会、中央新疆工作座谈会和全国对口援疆工作会议精神，落实科学发展观，加快建设服务型政府，提高效率，加强机关效能建设，优化政务环境，进一步推进县跨越式发展和长治久安。根据《地直加强机关效能建设暂行规定》《地直单位年度工作考、核办法》和《地直机关效能考评实施办法》，制定本实施方案。

基本原则：以教育干部职工、转变作风、促进医院发展为目的，紧密联系医院工作实际，认真查找医院在效能上需要解决的突出问题，研究制定改进工作作风、提高办事效率、创新服务流程，进一步优化我院发展环境，推进规范行政程序、规范医疗服务行为、提高行政效能“两规范一效能”工作，使医院在运行机制、服务流程上有新突破，干部职工在转变工作作风、履行工作职责、提升服务质量、提高办事效率上有新的改进，人民群众对医院干部职工的工作满意度上有新的提高。

二、工作目标

通过开展机关效能建设，促进机关转变职能，建立权责明晰、行为规范、运转协调的机关运作机制，科学、民主、权责统一的决策机制，准确及时的机关信息公开机制，使我院及其工作人员为民服务、依法行政的观念进一步增强，日常工作效率、参与社会管理和公共服务水平得到进一步提高，人民群众对我院的满意度进一步增强，从而实现行政提速、服务提质、制度提效、队伍提素、形象提升的目标。

三、主要工作

要紧紧围绕学习贯彻落实党的十七大精神，抓住对口援助我市的有利时机，认真分析我院的优势与不足，努力查找干部队伍思想作风的差距，引导全院干部职工学习先进经验和管理方法，对照先进典型，从学习创新、精神状态、能力素质、办事效率、服务基层、联系群众、工作机制、促进发展、执行落实等方面入手，寻找差距和对策，切实解决好影响落实科学发展观的突出问题，使机关效能建设更有针对性。

（一）开展我院干部大培训，提高我院干部职工队伍的综合素质要认真贯彻落实党的十七大会议精神，学习《执业医师法》《医疗事故处理条例》等法律法规。举行“加强效能建设、促进社会和谐”“机关、职业道德建设”专题辅导活动，

不断拓展广大干部职工的工作思路，提高工作能力。要抓好岗位大练兵、业务大比拼活动，促使广大干部职工认真学习业务知识，大力提高业务技能和工作效率，争做本职工作的行家里手。

（二）开展机关文化建设大创新，增强机关凝聚力

开展机关文化建设大创新，要抓好文化活动，创新形式和载体，展现我院各部门开展效能建设的特色和亮点。建立健全学习宣传栏、图书阅览室、职工之家等文体场所，利用“国际护士节”等特殊的节日，举办形式多样、内容丰富、医院文化品牌。

（三）开展我院行政大提速，推进我院规范化建设

开展我院行政大提速，我院是“地区级巾帼国文明示范岗”窗口服务单位，要全面建立健全首问责任、服务承诺、限时办结、一次性告知、办事公开、岗位责任、过错责任追究、绩效考核、同岗替代等效能建设“九项制度”。要切实加强对市委、市政府重大决策和重点项目推进情况的效能监察，加强对重点对象、重点环节和重点科室的监督检查，及时发现和纠正严重影响效能的行为，严格实施行政效能问责。要着力加强对服务承诺推行和兑现情况的监督，加大对不履行承诺的典型案例的惩治力度，促使我院以有诺必践的实际行动取信于民。

（四）开展机关效能大考核，提高我院工作人员执行力

任制考核、领导干部年终述职、工作人员年度考核等有机结合起来，作为干部职工业绩评定、奖励惩罚、选拔任用的重要依据。

（五）以人为本，建立完善长效机制

医院机关效能建设要紧紧围绕医院中心工作，以人为本，立足工作实际，以解决突出问题为重点，着力检查职能部门、关键部位、重点岗位的不作为、乱作为和“中梗阻”现象，强化服务意识，改善服务质量，提高办事效率等，以饱满的精神面貌、热情的工作态度为广大患者，为临床一线提供服务。努力提供勤政、廉洁、务实、高效的机关服务职能。

1、突出重点，抓好院务公开

突出重点，效能建设的要害在于公开透明，无论办什么事情，公开才能高效，透明才能廉洁。医院除向患者公开与其相关的内容外，也应向医院职工公开医院相关信息、医院收支情况、大额资金使用、绩效考核劳务分配、行政办公费、招待费、交通费等信息，使医院职工知道医院的经营状况，共同参与医院的经营管理，充分调动医院职工的积极性，促进医院又好又快健康发展。

2、健全制度，完善医院管理

装饰、设备采购等重点领域坚持公开、招标、竞标原则，公平竞争，防止暗箱操作，实行阳光运作。

四、具体措施

（一）把机关效能建设与搞好医院管理年活动的整改相结合医院根据“医院管理年”活动检查情况，层层召开分析会，及时总结经验教训，针对检查发现的问题，分别制订出整改措施，切实加以整改，从质量、服务、环境、费用等几个环节进一步加强和规范医院管理，努力提高医院管理水平和医疗服务质量。

（二）把机关效能建设与做好医疗服务工作相结合在效能建设活动中，不仅要求机关职能部门认真查找存在的问题，提高机关效能，而且要求临床医技科室也要认真查找临床医疗

工作中存在的 问题，采取措施切实加以改进，通过开展机关效能建设活动，进一步理顺医院内部关系，努力提高医疗服务水平和整体工作效能。

（三）把机关效能建设与理论学习和思想改造结合起来

医院要求大家学习领会上级有关机关效能建设的文件资料，查找自己在思想观念方面存在的问题和根源，认真搞好思想改造，提高自身的思想觉悟，加强自身修养，从各方面严格要求自己，努力为医院建设发展作贡献。

五、工作要求

（一）加强领导，明确职责

成立医院机关效能建设领导小组，负责活动的部署、组织、协

调和指导。领导小组下设办公室，负责了解情况、交流信息、具体协调、检查督促、下发通报等工作。各科室要切实落实机关效能建设实施意见，促使各项业务工作上新台阶，做到效能建设和业务工作相互促进，相益得彰。

（二）强化监督，狠抓落实

医院效能办要加强对机关效能建设的指导、检查、监督，对不认真组织开展机关效能建设的，存在决策不当、政令不畅、作风不实、效率不佳、服务不优、行为不端等突出问题的，严肃追究科室领导和有关责任人的责任。

（三）不断创新，务求实效

各科室要立足自身实际，着眼医院发展大局，认真研究新情况，解决 新问题，不断创新机关效能建设的方式、途径，在

改进措施上下功夫，在工作实效上求突破，努力使医院机关效能建设提升到一个新的水平，跃上一个新的台阶。

效能建设活动是一项长期、艰巨的工作，医院着力要干的工作很多，医院在行风建设、职工职业道德上需加强学习，坚持不懈抓的不正之风要切实加大管理，注重实效。医院各项制度建设亦需要进一步健全完善，使我院朝着现代化管理、法制化迈进。

****医院**

二〇一二年一月十一日

医院作风效能建设心得体会篇四

作风问题一直是关系党风廉政建设和党员干部形象的重要方面，近年来，党中央高度重视作风问题，提出了从严治党的的重要举措。在长期的党风廉政建设实践中，我深刻认识到作风问题的重要性，同时也积累了一些心得体会。因此，我在干部作风效能建设方面，总结了自己的体会，以期为广大干部提供一些参考。

首先，守纪律。作为一名干部，首先要做到守纪律。严格遵守党的纪律和规定，才能确保工作的正常进行。纪律是保证组织有序、凝聚力强的重要因素，同时也是展示干部形象的关键。我们要始终坚持党的纪律，自觉遵守各项规定，不贪图个人利益，不搞特权思想，严守组织纪律和工作纪律，提高工作效率。

其次，保持谦虚。干部要保持谦虚的态度，不骄不躁。只有心怀谦逊，虚心向他人请教，才能做到知己知彼，用心观察、用心思考。当今社会变化快速，干部要具备学习的素质，不断补充新知识，提升自己的工作水平和能力。同时，要勇于承认自己的缺点和不足，虚心听取他人建议，积极改正错误，

不断提升自己的专业素养。

再次，作风要务实。干部应该注重实际工作，不做花架子，不搞虚假宣传。只有脚踏实地，才能更好地为人民群众服务。作风要实事求是，要在实践中检验理论，真正解决实际问题。不能只热衷于大而无当的宏伟目标，而忽视了基层群众的实际需求。尤其是在脱贫攻坚、环境治理等关键工作中，更要坚持务实工作的原则，才能取得实实在在的成效。

此外，要善于沟通。干部作风效能建设中，沟通是非常重要的的一环。干部要主动与上级、同事、群众保持良好的沟通联系，倾听各方意见，虚心接受批评和建议。只有了解各方的要求和意见，才能更好地把握工作的方向，充分调动各方面的力量，提高工作效益。在沟通中，还要注重语言的表达能力和沟通技巧，使信息传达更加清晰，避免信息失真和误解。

最后，树立正确的政绩观。干部要摒弃功利思想，真正把人民群众的利益放在心中，把事业发展作为自己的追求和目标。不能只追求政绩和个人荣誉，而丧失了公正和公平的原则。只有树立正确的政绩观，才能更好地落实党的宗旨，推动党风廉政建设取得实实在在的成效。

总之，干部作风效能建设是一项长期而繁重的任务，需要我们始终保持清醒的头脑、积极进取的态度，不断总结经验，及时修正错误。各级干部要坚决克服骄傲自满、压倒群众等不良作风，与时俱进，立足本职岗位，努力提高自身素质，不断完善自己的作风，为人民群众所信赖和拥护。只有这样，才能在干部作风效能建设方面取得更加明显的成效，为党的事业发展作出更大的贡献。

医院作风效能建设心得体会篇五

效能建设心得体会 效能建设是管理科学的重要组成部份,是

一种高层次的管理形式和载体,是以效能为基本目标,以实现优质高效为目的,把管理的诸要素有机结合在一起依法履行职责的管理活动,下面是我精心整理的,欢迎大家参阅。

通过参加单位效能学习活动,使我对这次活动的目的和意义有了比较深刻的认识,尤其是通过自我批评,自我剖析、自我反思,我对自身存在的缺点和不足有了更清醒的认识,现归纳总结并提出整改措施,以求能在今后的工作学习生活中得到更大进步和提高。

一、问题及表现 1、理论学习不够,政策理论水平不能满足工作需要,学习的意识有待于进一步强化。虽然过去比较注重对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”的重要思想以及科学发展观等理论的学习,但学习的深度和广度上都存在着深钻细研不够。满足于一知半解,浅尝辄止,缺乏对其精髓和实质的理解和思考。在学习的方式上,理论联系实际、指导实践不够,实际工作中不能自觉运用理论的观点分析问题,解决问题。

2、创新意识不强,缺乏林业工作新理念,工作没有新思路、新亮点。林业工作本身就是一项与时俱进的工作,但是,一年多来工作基本停留在过去的思维方式上,还是习惯于按照过去的工作思路、过去的经验方法展开工作。工作中不能树立新的理念,不能积极思考探索适合现实工作的新思路,没有新的亮点。

3、业务学习主动性不强,对业务缺乏钻研精神,满足于“过得去”、“还可以”。没有真正地沉下心认真学习专业理论知识,很多东西一知半解,知其然不知其所以然。实际工作中遇到了难题的时候才去翻书本。

总之,本着查找根源、提高自己的原则,认真反思,理性分析,针对以上不足,制定出下一步的整改措施。

二、整改措施 1、加强政治理论学习，提高政治素养。要坚持不懈学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想以及科学发展观重要论述，要不失时机地提高自己的党性观念和宗旨观念。在日常工作学习中，要关注时事，关注社会发展动态，并学会分析，努力培养自己对政治敏锐的洞察力和鉴别力。注重学习了解经济政策、法规，模范执行党的路线、方针、政策，与时俱进，创造性开展工作，在政治上、思想上、行动上与党中央及各级党委、政府保持高度一致。

2、坚定信念，牢固树立为人民服务的思想观念，树立正确科学的权利观，提高服务质量。理想信念是我们工作的指南，赋予我们信心和勇气，在任何时候都要矢志不渝地坚守。因此，在工作学习和生活中，要真正履行党和人民赋予我们的责任与义务，为人民群众多办实事，多办好事。

能。

4、积极开展批评和自我批评，发扬正气，抵制各种歪风邪气。要时刻牢记自己是一个共产党员，严格要求自己，时刻遵守党的章程，认真履行党员义务，今后要多开展批评与自我批评，多与群众和党员谈心、沟通，积极参加党组织的活动，自觉维护党的形象。

以上是我的个人剖析及整改措施。从我做起，从现在开始，永葆工作热情，努力实践诺言，欢迎大家监督我的行动。

为推动机关效能建设工作深入开展，根据市人民政府《关于加强机关效能建设的暂行规定》的有关要求，建立健全政务公开等效能制度，机关干部是推进效能建设的排头兵。总的来说，我们机关队伍是一支可以信赖的队伍。但是，我们也必须清醒地看到，在个别机关和干部身上，还存在着一些不容忽视的问题，为此，必须着力抓好以下几项工作：加强机关干部责任心，大力倡导“四种精神”。

一是倡导忠诚精神，经得起政治的检验。机关是一级党政的核心，具有很强的政治性。要求每个机关干部都必须忠诚于党和人民的事业，忠于职守，高度负责，在思想上、政治上、作风上都要靠得住、过得硬。要把讲政治作为全部工作的灵魂，做到政治上坚定，理论上清醒，行动上坚决，不断强固自身信仰支柱和精神长堤。

面文章。

三是倡导奉献精神，经得起名利的考验。机关工作任务重、标准高、要求严、责任大，没有奉献精神是干不好的。要把为党工作、为民谋利作为自己终身奋斗的事业和实现自身价值的人生追求，甘于奉献，淡薄名利，事事处处严格要求自己，干明白事，做清白人，让领导放心，让群众满意。

四是倡导协作精神，经得起党性修养和人品风范的检验。大力发扬团结协作精神，增强集体荣誉感和责任感，讲大局、讲原则、讲风格、讲配合，是做好机关工作的重要保证。要大力弘扬团队精神，做到大事讲原则，小事讲风格，集思广意，顾全大局，互相支持，互相补台。强化服务意识，努力创建“五型”机关第一创建学习型机关，做知识型干部。领导干部的素质是万事之基，立身之魂。

机关领导干部必须确立以“素质取胜”的观念，增强学习的紧迫感和责任感，把学习寓于工作之中，养成学习的习惯，使整个机关始终处在不断学习、不断创新、不断提高的良性循环之中；使机关工作人员都能成为政治可靠、业务精通、能力高强、作风严谨的高素质人才。

第二，创建创新型机关，做开拓型干部。要把机制创新、理念创新、工作创新作为当前和今后一个永恒的追求目标，树立创新的思维，增强创新的胆略采取创新的举措，在工作中创新，在工作中突破，走出新路子，干出新特色，取得新业绩。

强核心竞争力，充分发挥部门的只能作用，力求把本行业、本系统的工作做实做优；其三，要在干部管理、使用上实行竞争激励机制。每个机关干部要把自己置于各项制度的有效约束之下，自觉接受组织和群众的监督，严格规范自己的行为，努力做到工作标准求高，工作质量求精，工作方法求新，工作效果求好，实现工作的“零差错”，用一流的人品、一流的作风、一流的服务、一流的业绩展示自身和机关形象。

第四，创建实效型机关，做务实型干部。机关干部要带头讲实话、出实招、办实事、务实效，敢于坚持原则，大胆工作，任何时候不回避矛盾，不当老好人，不推卸责任。要有扎实的作风，坚持既对上负责，也对下负责的原则，遇事主动协调、主动配合、主动服务。

第五，创建服务型机关，做群众满意的干部。一是改进工作方式，规范管理服务行为，努力提高机关工作的质量；二是减少中间环节，提高办事效率；三是开拓服务领域，加大服务力度，为基层和群众办实事；四是实行政务公开，增强工作透明度与规范性、实现管理服务的科学性、规范性、持续性、实用性和有效性。

关于效能建设心得体会 落实三项措施提高三大效能以机关效能建设统筹推进街道各项工作 按照区委、区政府的统一部署和要求，自今年 3 月份以来，街道党委、办事处在街道各级机关全面开展了以“强素质、提效能、强服务、促发展”为主题的机关效能建设，精心组织，认真实施文秘部落，使干部素质有了显著增强，机关作风有了明显转变，各项工作得到稳步推进。

一、主要做法

(一)全面发动，创造良好效能氛围 为加强对机关效能建设的有效领导，建立了街道效能建设领导小组，由党委书记亲自挂帅，并把机关效能建设列入党委、办事处的重要议事日程，

作为当前一项重要工作来抓，在街道机关效能动员大会前的一星期多时间，就专题召开了两次党政联席会议和一次常委会，研究部署机关效能建设。在全街道效能动员大会的次日又召开了机关工作人员效能建设再动员大会。为形成全街道上下人人关注机关效能建设的良好氛围，在街道大礼堂举办了街道机关效能狠抓落实年活动文艺汇演，机关干部、村干部、党员群众及社会各界人士 500 余人观演出，收到了较好的宣传效果。街道妇联以实际行动积极响应党委、办事处加强机关效能建设的号召，组织机关全体女同志用一天时间对街道办公楼楼道进行全面清刷，同时各办公室进行卫生清扫，使办公室内外焕然一新，机关形象大大改观。街道团委组织团员青年中午轮班到机关食堂帮忙打菜，机关干部做到自觉排队，缓解了食堂就餐人数增多造成机关人员就餐等候时间长的局面。

(二) 建章立制，铁手整治不良作风。

机关效能重在制度建设。在充分调查研究的基础上，街道党委、办事处同步推出了四项优化服务措施和四大效能惩戒制度。在街道效能动员大会上宣布了《首问负责制》、《一次性告知制》、《同岗替代制》、《办事预约制》等四项优化服务措施和《效能违规教育制度》、《效能追究制度》、《被诉待岗制度》、《失职追究制度》等四大效能惩戒制度，接受群众和服务对象的监督。同时在机关会议上对各项制度专题组织全文学习，对违反效能惩戒制度的个别工作人员进行严厉批评，为强化机关效能建设的监察力度，组建了街道机关效能投诉服务中心，同时开展网上投诉，通过点击“先锋在线”主页上的“效能投诉”图标进行在线投诉。根据机关和群众反应强烈的个别办公室工作作风存在的突出问题，效能建设领导小组立即进行专项整顿，使该办公室整体工作有了明显好转。对违反效能惩戒有关制度的机关干部做到决不手软，发现一个处置一个。制度出台以后，街道效能领导小组已对 9 名机关工作人员进行效能告诫。并对严重违反惩戒制度的一名工作人员作出严肃处理，责令其检讨，并扣发当月奖金。

同时街道机关实行严格的上下班打卡制度，由街道领导轮流值班负责监督，平时进行不定期抽查，并对机关工作人员考勤及请销假情况进行公示。

(三)、创新载体，效能意识深入人心 为使机关效能建设抓得有声有色，并抓出实效，效能领导小组设计了一些实用的载体，使全体机关工作人员自觉融入效能建设的活动中来。一是街道机关干部人人对效能建设献一计，人人写一篇体会文章，效能办共收到 88 条计策和 88 篇体会。二是在机关效能学习会上专门安排班子成员和优秀驻村干部就如何做好驻村工作上台演讲，在机关掀起学先进争上游的热潮。三是为提高机关干部学习的效率，增强综合能力素质。专门开设了“效能我先行”互动讲坛，目前已举办了七期讲坛，第一期内容是从 88 篇效能体会文章中精选出 13 篇体会，街道领导和机关干部一起上台交流探讨自己对机关效能建设的真实感受和机关提效的想法和建议。第二期是安排业务知识讲座，从第三期开始，采用更加互动的方式，每期确定一个线办主讲，通过“我讲你听”、“你问我答”、“事例讲评”，面对面进行交流和学习。根据每期内容和实际，还邀请农村工作指导员、服务对象、效能监督员、有关职能部门到场参与，不仅在机关内部形成互动，而且向更广、更深的层次寻求互动。互动讲坛不仅给机关干部提供一个自我锻炼、自我提高的平台，而且也给党委考察使用干部提供了一个透明的渠道。四是推行机关文明用语，制订了机关文明用语 20 句和窗口单位服务忌语 20 句，加强机关文化建设。五是建立农村指导员创业承诺制，要求指导员从村民关注的焦点难点入手，就派驻任期创业目标和年度承诺事项，向村民作出为民办实事的公开承诺，并公示驻村业绩，接受群众监督，以增强农村指导员的责任意识和创业意识，提高派驻任期内的工作效能。

二、初步成效(一)、提高了学习的效能，干部素质明显增强。

干部的主要工作任务就是服务，没有高素质就没有好服务。街道党委把加强有效学习，提高干部队伍综合能力作为机关

效能建设的重中之重来抓。通过“效能我先行”互动讲坛、工作案例讲评等形式，机关干部参与学习的积极性和能动性空前高涨，为使自己能 在讲坛上对答如流，机关干部平时学习业务知识已成为一种自觉行为。同时大家把平时在驻村中遇到的难事、办成的实事都拿到讲坛上进行事例讲评，对全体机关干部特别是市、区派驻的农村工作指导员起到了很好的借鉴作用。从开始大家不敢提问到后来的抢着提问题，而且提的问题层次越来越高，很多知识在问答中得到充实，很多难题在讲评中迎刃而解，达到了学以致用目的。通过互动的形式提高了学习的效能，增强干部的综合能力。

(二)、提高了服务的效能，机关作风显著转变。

机关效能建设源于基层群众和服务对象的真实需要。街道党委以加强队伍作风建设为切入点，以强化为民服务为立足点，进一步坚持深化以“访农户、察民情、解民忧、暖民心”为主题的“双向认知”活动，完善驻村干部业绩公示制，使机关干部真正做到“身”入基层、“心”系一线，急群众之所急，解群众之所难。如街道农办和妇联同志得知杨家村个体养殖户陈彩玲因禽流感危害使其养鸡场受到了重创的消息，积极帮助她一起多方联系，最后在区政府黎明副区长的重视下解决了贷款问题，使这家因生产“绿凤”牌绿壳鸡蛋而小有名气的农业养殖大户渡过了难关，养鸡场又重现生机。又如最近在对三顶桥村农民联名反应河水污染影响农业生产这一事件的快速处置上也体现了党委、办事处为民服务的效能意识。对查明的引起稻谷枯黄的病虫害立即组织农技人员进行治理。同时把纺织企业油污水处理问题列入重要议事日程，根据环保部门的要求，着手整治工作。

(三)提高了工作的效能，各项事业扎实推进。

效能建设的最终目的在于提高整体工作的效能，机关效能的好坏将直接关系到街道经济和社会各项事业建设的成败。街道党委、办事处秉承“以工业化推进城市化和农业农村现代

化”的工作思路，以机关效能建设为总抓手，切实提高机关整体效能，扎实推进经济和社会各项事业的稳步发展，街道1-5月份共实现工业总产值27.13亿元，同比增14%。外贸出口8.5亿元，同比增28%；财政总收入2223万元，同比增119%。占地近2000亩，总投资10亿元的台州市重点工程—飞跃工业城建设稳步推进，1号区块飞跃机电一体化园区25万平方米厂房已投入使用，2号区块飞跃小区的基础设施已完成，3号区块飞跃花园正在办理土地出让运作手续。由于思想政治工作耐心细致，拆迁政策公平合理，在大规模拆迁过程中没有发生大的上访事件，维护了社会的稳定。机场路拓宽工程即将通车，拓宽后的机场路将大大缩短****到主城区的“距离”，同时各项城市基础设施建设相继配套上马，农村工业化带动农村城市化和农民市民化的进程进一步突显。

医院作风效能建设心得体会篇六

第一段：引言（150字）

医院作风效能建设是医院管理的重要内容之一，对于提升医院的服务质量和效率起着至关重要的作用。在本文中，我将结合自身的实际经验，分享我在医院作风效能建设过程中的心得体会。

第二段：加强组织领导和宣传教育（250字）

作风效能建设首先需要加强组织领导和宣传教育。领导层要树立正确的作风效能观念，制定明确的目标和政策，为作风效能建设提供有力保障。同时，要加强对职工的宣传教育，让每一位职工都明白作风效能建设的重要性，树立正确的服务理念 and 态度。

第三段：建立健全的制度和规范（250字）

医院作风效能建设还需要建立健全的制度和规范。制定详细的工作流程和标准操作程序，明确职责和工作要求，为职工的工作提供明确的指导。同时，要加强内部规章制度的培训和宣传，确保每一位职工都能清楚了解相关的制度要求，严格按照制度要求进行工作。

第四段：加强团队建设和沟通协作（300字）

医院作风效能建设还需要加强团队建设和沟通协作。建立良好的团队氛围，鼓励职工之间相互支持和合作。同时，要加强沟通，形成良好的沟通机制，解决工作中的问题和矛盾。只有团结协作，才能更好地提高工作效能，为患者提供更好的服务。

第五段：推行激励措施和监督考核（250字）

医院作风效能建设还需要推行激励措施和监督考核。要加强对职工的培训和奖励，激励职工积极投入工作并提高工作效能。同时，要建立健全的监督考核机制，对职工的工作进行评估，及时发现问题并进行整改。只有建立起激励机制和监督机制，才能更好地推动作风效能建设的落地和实施。

结尾：总结（200字）

综上所述，医院作风效能建设是一个全员参与、持续推进的过程。加强组织领导和宣传教育，建立健全的制度和规范，加强团队建设和沟通协作，推行激励措施和监督考核，是医院作风效能建设的重要方面。只有通过不断努力和完善，才能实现医院作风效能的持续改进与发展，为患者提供更好的医疗服务。总之，医院作风效能建设是一项长期的工作，需要全体医务人员的共同努力和支持，为医院的发展和患者的健康保驾护航。

医院作风效能建设心得体会篇七

为迅速深入的贯彻落实好中央、省、市、区作风整顿工作会议精神,进一步提高教师队伍的整体素质,切实解决教师作风中存在的突出问题,在教师中开展一次作风整顿建设活动。在开展学习讨论后,我深刻认识到加强教师作风建设的极端重要性和紧迫性,结合实际对照,从思想、工作、生活上开展自查、自纠,深刻领会其中的警示精神。并以此为鉴做到令行即止,依法办事、认真履行职责、牢固树立全心全意为人民教育服务的宗旨。以下谈谈我的一些心得体会。

一、开展作风整顿建设的重大意义此次以全面加强思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风的整顿建设活动,是推动教育部门依法执教的迫切需要和重要举措,是促使教师进一步的树立正确的人生观、价值观的意识,是进一步的学校求真、务实、清廉的良好形象。

其最终的目的就是要把人民的利益作为一切工作的出发点和落脚点。教育牵扯到千家万户,要切实维护好广大农民群众的根本利益,就必须建立一支作风过硬、文化素质高的队伍。因此,作为一名教师,要增强紧迫感和责任感使我提高了自己的思想政治水平,切实转变工作作风,力戒形式主义,大力弘扬求真务实的精神,在抓落实、求实效上狠下功夫,从而促进教育教学工作全面提高。

1、勤奋好学、学以致用,牢固树立终身学习的思想,坚持理论联系实际的马克思主义学风,认真的学习和领悟党的路线方针政策、法律法规知识及组织管理知识,把学习体会和成果转化服务学校的能力。

2、心系学生、服务人民,牢固树立马克思主义的群众观点,始终坚持党的群众路线,时刻摆正自己和学生、家长的位置,在思想感情上贴近学生,下大气力解决好学校、自身存在的突出问题,下大气力做好关心后进生的转化工作,多办实事。

3、真抓实干、务求实效，发扬求真务实精神、大兴求真务实之风，增强工作的责任感和紧迫感，自觉克服脱离实际、形式主义、弄虚作假、虚报浮夸等不良作风，努力做到脚踏实地、埋头苦干，查实情、讲实话、办实事，提高工作效能，推动工作落实。

4、艰苦奋斗、勤俭节约，牢记“两个务必”，发扬艰苦奋斗、勤俭节约的精神，反对铺张浪费和大手大脚，抵制拜金主义、享乐主义和奢靡之风，坚决克服以权谋私、奢侈浪费、作风粗暴、侵害群众利益等错误行为。

5、自觉遵守党的纪律和国家的法律法规，严格执行廉洁从教的各项规定。

6、生活正派、情趣健康，讲操守，重品行，注重培养健康的生活情趣，保持高尚的精神追求。通过此次作风整顿建设活动，我要使自己的政治思想有明显进步、工作作风有明显改进、法纪观念有明显增强、业务水平有明显提高，从而促进自身全面发展。

作风正才能形象好，形象好才能得人心，得人心才能事业兴，事业兴才能国昌盛。通过学习我认识到，作风建设活动，是我们培养自己学习能力的好机会，也是我们不断完善自己、增长知识和才干的好机会。我将按照学校作风建设实施方案的要求，积极学习，深入思考，及时总结，大胆实践，学习和掌握新形势下本职工作的本领和方法，真正做到理论与实际，学习与运用，言论与行动的统一，创造性地开展工作为建设繁荣富强的和谐社会贡献自己的力量。

医院作风效能建设心得体会篇八

第一段：引言（120字）

医院作为与人民健康密切相关的地方，在提供高质量医疗服

务的同时，也需要有高效的机关管理。近年来，我院在医院机关效能建设方面做出了诸多探索和尝试，取得了一些经验和体会。本文将就医院机关效能建设的重要性、高效管理的要素、具体实践案例等方面进行探讨和分析，以期对其他医院及相关机构有所启示和借鉴。

第二段：机关效能建设的重要性（240字）

医院机关效能建设是医院管理工作中一项至关重要的任务。高效的机关管理有助于优化资源配置，提高决策效率，提升服务质量。首先，医院机关是协调各部门工作的纽带，良好的机关效能能够推动医疗资源的最佳组合，提高整体效益。其次，医院机关是制定年度计划和战略目标的决策中心，高效的机关管理有助于有效管理预算、合理分配资源，确保医疗服务的可持续发展。因此，医院机关效能建设应作为医院管理工作的重要组成部分，得到相应的重视和投入。

第三段：高效管理的要素（240字）

医院机关效能建设需要满足一定的要素。首先，优秀的机关管理者是实现高效管理的基石，需要具备较高的管理素养和领导力。其次，建立明确的工作流程和规范的工作制度能够提高工作效率。医院机关部门需要明确各项工作的职责分工，优化工作流程，减少重复劳动和不必要的环节。同时，信息化技术的应用也是提高机关效能的重要手段。通过建立健全的信息系统，实现信息共享和协同办公，可以提高信息处理的效率和准确性。最后，健全的绩效考核和激励机制能够激发员工的工作积极性和创造力，进一步提升机关效能。

第四段：具体实践案例（360字）

我院在医院机关效能建设方面进行了一系列探索和实践。首先，我们注重机关管理者的培养和选拔。通过开展培训、研讨会和外出学习等形式，提高机关管理者的专业素养和管理

能力。其次，我们进行了工作流程的优化和规范。结合实际情况，制定了一系列工作制度和流程，明确了各部门的职责和 workflow，减少了工作环节，提高了工作效率。同时，我们引入了信息化管理系统，实现了各部门的信息共享和协同办公，提高了信息处理的效率和准确性。最后，我们建立了绩效考核和激励机制，通过考核、奖励等方式，激发员工的工作积极性和创造力，不断提升机关效能。

第五段：总结和启示（240字）

医院机关效能建设是医院管理工作中的重要环节。通过优秀的机关管理者的培养和选拔、明确的工作流程和规范的工作制度、信息化技术的应用以及健全的绩效考核和激励机制等措施，能够提高医院机关效能，优化资源配置，提高服务质量。其他医院及相关机构可借鉴我们的实践案例和经验，进一步完善自身的机关效能，为提供更好的医疗服务提供有力支撑。对我们来说，继续深化医院机关效能建设，提升机关工作水平，将成为我们今后发展的重点任务。