

最新供电局工作总结(模板5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

供电局工作总结篇一

xx年是某控集团实施发展规划的收官之年，也是集团全面总结工作成绩，科学谋划发展的关键一年。一年来，在市委、政府和市国资委的正确领导下，集团上下坚定信心、开拓进取，以深入学习实践科学发展观为契机，着力服务于首都经济社会发展大局。一年来，全系统紧密围绕集团党委、董事会的工作部署，落实任务、努力工作、亮点突出、成效显著：经营业绩持续保持良好增长态势，截至xx年12月底各项生产经营指标和企业发展目标全面超额完成集团规划目标；加强集团发展的战略指引，精心组织、周密部署，开展发展规划的研究编制工作；服务首都经济发展大局，重点业务稳步开展；进一步推进“新国企”建设，企业经营管理水平不断提高。

按照市国资委快报统计口径，截至xx年11月30日，集团实现合并收入282.6亿元，比上年同期增长20.5%；实现合并利润总额25.4亿元，完成市国资委利润总额考核指标19.5亿元的130%，继续位居市国资委监管企业前列。

截至xx年11月30日，集团总资产规模841.3亿元，完成规划目标600亿元的140.2%；企业合并净资产总额406.2亿元，完成规划目标360亿元的112.8%；经营收入282.6亿元，完成规划目标270亿元的104.7%；利润总额25.4亿元，完成规划目标22亿元的115.5%，企业合并净利润20.9亿元，完成规划目标16亿元的130.6%。

从总体上看，集团主要经济指标均已全面超额完成规划目标。

定新国企建设的工作主题以来，经过三年多的不断推进，逐渐在全系统统一了思想，提高了认识，通过查找差距、明确目标，抓住关键、重点突破，在新国企建设的发展道路上进行了诸多有益的探索和实践。由于认识到新国企建设不可能是一蹴而就，而将是渐进和不断完善的长期任务，因此集团积极着手进行新国企建设规划的研究和制定工作。通过系统总结xx年以来集团新国企建设取得的成绩和经验，结合集团发展面临的新形势、新问题，研究提出了未来三年新国企建设的指导思想和基本原则、近期中期建设目标、主要任务及对直属企业的要求。同时还研究制定了《新国企建设三年规划实施方案》将规划中提出的六方面、23项主要任务逐一分解，明确责任部门、分年度措施和完成标准。进一步提高工作的前瞻性、指导性和针对性。

二是不断完善集团法人治理结构。按照建立现代企业制度的要求，集团建立健全并不断完善法人治理结构。修订了董事会议事规则，并对董事会各专业委员会分工进行了调整和完善。按照公司法的要求，进一步明确了公司决策机构、执行机构、监督机构的职责范围，完善党委会、董事会、监事会和经理层之间的分工、协作机制和议事规则，规范法人治理结构。

三是落实集团管控要求，加强资金管理，进一步完善财务信息化体系建设。应对金融市场变化，集团抢占先机以固定利率发行40亿元中票，锁定了融资成本，进而为加强中票资金管理做到科学分配合理使用，制定了《集团xx年第一期40亿中票资金使用管理办法》，进一步规范了使用范围和审批流程，保障资金安全。同时，结合集团财务信息化建设要求与企业改革发展的实际需要，进一步扩大集团并帐单位范围，截至目前集团财务信息系统内共有 135家并帐单位，建立了186个核算套帐，并表单位达到9家，并在此基础上不断优化和开发erp系统新功能，进一步提高了集团财务管理水平和

管控能力。

四是积极探索适合集团长远发展的人力资源管理模式。集团始终坚持人力资源是企业第一资源的管理理念，积极探索市场经济规律下的人力资源管理模式。按照集团党委的工作部署，对集团系统中层管理人员队伍建设情况、人力资源管理情况、存在的问题和主要工作措施进行了系统的调研和总结，并以此为基础制定下发了《关于加强集团人力资源建设的指导意见》。同时，根据集团总部的功能定位以及集团的经营发展需要，完善总部内设机构设置和职位设置，完成了人员选聘，并开展了干部交流挂职工作。

审计监督——以《集团-xx年审计工作发展规划和实施计划》为指导，进一步增强了集团审计全局化管理意识。着力开展了审计系统内部管理和培训，努力提高工作水平，启动了审计信息化建设的前期调研工作，并完成北燃实业经济效益现场审计工作以及集团工程建设领域突出问题专项治理的申报和自查工作。同时，积极落实监事会关于监督检查报告提出的整改要求，对集团系统的整改落实情况进行了全面反映。

法律工作——不断推进集团总法律顾问制度实施工作。一方面按照国资委建立健全法律审核论证制度的有关要求，制定并下发了《某控集团法律审核工作管理办法》，将法律审核论证真正引入到企业经营活动之中；另一方面根据集团新国企建设规划的要求，制定了法律工作专项规划以及普法宣传工作三到五年的具体规划，通过进一步加强和完善集团内部法律监督构建风险防范机制。

xx年是集团规划的收官之年，也是谋划为长远发展积极布局的重要一年。今年集团就 规划的实施情况开展了系统总结，形成了《集团规划实施情况检查报告》。从整体上看，就经济指标而言，集团已提前超额完成了包括资产总规模、经营收入以及利润总额等在内的7项规划目标。同时，在检查报告中还着重从主要业务发展情况、投融资和重大项目建设情况、

内部管理水平改善情况等方面进行了重点检查和对比，系统总结出在规划实施过程中所取得的工作成果、成功经验以及存在的问题和不足，为规划的制定提供了有益借鉴，奠定了坚实基础。

为继续保持良好发展势头，抓住国家转变经济发展方式、大力发展绿色低碳经济和战略性新兴产业的有利契机，在期间实现做大做强目标，集团高度重视发展规划的研究编制工作，并按照市国资委的统一要求进行了周密部署，多次召开专题工作会议，并开展了20项专项课题研究，最终形成了《某控集团发展规划》(初稿)。该规划是由《某控集团发展规划》、职能规划、直属企业子规划、重要业务专项规划构成的一个完整体系。在全面回顾规划完成情况、分析外部环境与自身条件的基础上，按照市国资委的要求并结合集团实际情况与发展需要，对功能定位和业务定位进行了适当调整，提出了总体发展思路、发展目标和发展措施，以及配套的投融资安排和规划实施的保障措施。

一是发展清洁能源、着力节能减排，推动燃气业务发展。燃气业务继续坚持“立足北京、内外并举；专注燃气、上下延伸”的发展战略，初步构建出以北京区域市场为核心，沿天然气产业链上下同步延伸的发展格局。支持首都新城、新农村建设，继续推进郊区市场全面发展的新格局。年内，继北京燃气怀柔、密云公司挂牌运营后，与房山区政府签署了《燃气发展合作协议》，与顺义区确定了合作方式和管网建设方案并明确了门头沟市场发展方案。发挥综合优势，加快新城和42个重点镇燃气开发，完成了昌平南口、平谷马坊等重点镇的管道天然气和压缩天然气通气工作。支持首都产业结构升级，积极推进北京市四大热电中心的天然气配套工程的建设，先后与大唐国际、华能国际、华电运营等公司签署战略合作框架协议，华能和草桥热电中心二期项目已开工建设。巩固首都气源保障，向中石油北京管道公司增资推进陕京三线输气工程建设，目前六环路天然气二期工程、陕京三线市内接收工程、京包天然气管线一期工程、新城干线等重

点工程按计划推进。稳步推进外埠投资项目，中石油北燃(锦州)燃气有限公司挂牌成立，开辟了国内城市燃气项目的新模式并起到了示范作用。积极筹组成立了大唐煤制天然气项目合资公司，1、2号发电机组已按计划投运。同时，合作参股的山东省天然气利用公司正式成立，启动了山东省内高速公路天然气加气站建设。

二是发展循环经济，水务处理业务继续保持快速发展势头。截止今年年底，北控水务公司正式签约项目达9个，新增水处理能力139万吨/日，其中新增自来水处理能力43万吨/日，新增污水处理能力96万吨/日。在进军海外市场方面也取得了突破性进展。处理规模32万吨/日，工程造价约为20亿元人民币马来西亚pantai污水处理厂项目已经顺利通过马国国会审议。同时分别与中国地质工程集团公司等多家企业签署了合作协议，提交了科威特、叙利亚等国污水处理项目的资格预审文件，为海外市场战略的后续开展奠定了很好的基础。

三是抓住发展机遇，努力开拓市场，打造啤酒龙头企业。燕京啤酒继续抓住中国啤酒行业整合不断加速带来的商业机会，通过推进“调整产品结构，进军高档啤酒市场”战略，强化成本控制，加大营销力度，保持了整体经济效益的稳步增长。同时，着眼于行业整体发展趋势和未来市场竞争格局，围绕提高质量和扩大产能进行了多项新改扩建工程。除基本完成北京基地的扩建工程外，云南、山西、广东、江西等地的扩建工程进展顺利，部分已经投入运营，为燕京进一步做大做强奠定了产能基础。

四是抢占战略发展先机，加强系统内资源整合，推动重点工程建设。为抓住国家产业政策调整的有利时机，集团从全局战略发展的高度，适时启动系统内土地资源整合和房地产业务内部重组，积极筹组设立了北控置业公司，并于xx年6月8日完成工商注册。通过打造房地产业务平台，整合系统内分散资源，充分发挥协同发展效应，增强集团的核心竞争能力，初步形成了集政府资源、开发资源、产业链条资源、资本市

场资源以及管理团队资源为一体的业务发展优势。北控置业公司成立半年来，一方面努力夯实基础管理，积极加强公司自身建设，另一方面加快进行资产整合，努力推动重点工程项目取得实质性进展，为实现打造集团房地产资源综合管控和业务发展平台的战略目标创造有利条件。目前，系统内资产整合划转工作按照集团董事会要求，正在稳步推进，基本确定了划转方案和路径。同时市领导高度关注的重点工程进展顺利，其中公租房项目京原路7号地块控制性详细规划已得到政府批准，并于7月28日顺利开工。雁栖湖国际会都项目大力推进，12月18日刘淇、郭金龙同志亲自出席并主持了项目开工仪式，听取并研究了集团对雁栖湖生态发展示范区的规划汇报，对项目整体方案、规划设计以及推进情况给予高度肯定。

投资发展绿色交通，培育磁浮交通产业。今年以来，在政府部门的大力支持和集团的着力推动下，3月1日拥有自主知识产权的中低速磁浮技术通过国家科技支撑计划重点项目验收，北京政府将中低速磁浮交通列入《xx年北京市社会经济发展纲要》重点支持发展的产业，并决定在门头沟建设世界最长中低速磁浮示范线，发展民族产业推动经济结构调整。集团以bt模式进行项目建设，目前开工前各项准备工作就绪，将按照政府统一部署于xx年初正式开工建设。同时，中低速磁浮技术工程化、产业化发展方向基本确定，集中在深圳、天津等地的外埠市场拓展正在积极有效推进。

推动太阳能光伏发电(cpv)项目进展。为进一步把握国家大力发展绿色低碳经济和战略性新兴产业的契机，随着注资、工商注册、团队组建等基础工作的陆续实施，开展了对太阳能光伏发电业务领域的整体布局。一是启动昌平北控宏创产业园芯片生产基地建设，并与昌平区政府就新的芯片生产产业园合作达成意向，为项目的进一步发展预留了空间。二是与房山区签订了合作框架协议，启动配套设备生产基地建设。三是开展了市场开发及示范项目建设工作。就陕西20兆瓦示

范电站、北京市房山区10兆瓦cpv电站示范项目、援建青海玉树50—100千瓦cpv示范项目分别与有关方面签署了合作协议；完成了北京市房山区区委党校18千瓦cpv示范项目的建设，目前已进入调试阶段。

——安全工作。安全责任重于泰山，集团始终把安全生产工作放在企业生产经营的突出位置来抓。今年按照全市的统一工作要求，集团制定下发了《某控集团 xx年安全月活动方案》。活动期间，各直属单位按照该方案精心组织积极落实。6月24日，燃气集团在地铁6号线草房站进行了突发事件的应急演练，通过实际演练进一步强化了应急情况下的指挥调度和安全保障体系。

——维稳工作。通过层层签订维稳工作责任书，在各级领导班子中强化了维稳工作的第一责任，同时在集团系统开展了人民内部矛盾纠纷排查，通过排查共发现和及时解决各类问题24项，有效维护了集团稳定的工作大局。

——廉政建设。集团始终坚持教育、制度、监督并重，以开展廉政风险防范管理工作为重点，深入抓好廉政建设。xx年，集团系统召开了廉政风险防范管理工作会议，制定下发了《关于xx年推进廉政风险防范管理工作的意见》，并围绕“两个延伸”，开展了廉政风险排查工作，通过主动检查认真查找廉政风险点，并制定有针对性的防控措施，努力构建科学有效的廉政风险防范体系。同时认真履行监督职责，开展党风廉政建设专项检查，并按照市纪委和市国资委的统一部署，全面推进效能监察和“小金库”专项治理工作。通过以惩防体系建设为主线，融入中心，服务集团改革大局，严格执行党风廉政建设责任制，突出抓好领导人员廉洁从业、廉政风险防范管理以及专项检查等重点工作，为集团又好又快发展提供坚强的纪律保证。

xx年，是规划的开局之年，也是集团开始新起点，进行新国

企建设规划实施的重要一年。做好全年的工作，对于巩固集团自以来在生产经营和企业改革发展进程中取得的良好成绩、开创更加广阔的发展局面，为规划的具体落实分步实施都具有十分重要的意义。当前，我国经济发展正处于重要的战略机遇期和结构调整期；市委、政府按照中央统一部署，加快首都经济发展方式转变，并提出了建设世界城市的战略目标；集团结合对内外部形势的分析和自身实际的判断，对全系统提出了“大力发展绿色低碳经济、实现集团高端发展”的要求。在工作中，全系统有必要在对自身内外部形势进行客观分析的基础上，按照集团的统一部署和要求，认真谋划、周密组织、扎实推进、努力完成好自身承担的经济指标和工作任务。

自去年以来，世界经济总体上度过最困难阶段并出现回暖迹象，但全球经济全面复苏的基础并不牢固、国际金融危机的影响尚未完全消除。当前我国经济发展面临的形势依然十分复杂，积极变化和不利影响同时显现，短期问题和长期问题相互交织，国内因素和国际因素相互影响。分析宏观经济形势，是为了把握集团发展机遇和寻找业绩增长的有利因素。当前，市委、政府为落实中央经济工作会议精神和市委十届八次会议精神，提出要按照建设“人文北京、科技北京、绿色北京”的战略要求，以加快转变经济增长方式为主线，推动产业升级和经济结构调整，实现优化一产、做强二产、做大三产；要发挥战略性新兴产业的先导和支柱作用，掌握核心技术，打造“北京创造”品牌，发展高端装备制造业；要着力保障和改善民生，加快保障性安居工程建设；要加快城镇化步伐和新城建设。这其中，就提到要大力发展绿色经济，努力把首都建设成为低碳城市，加大节能减排，进行清洁能源改造，提高清洁能源使用比例；要加快重点新城建设，实现“区区通”天然气；要加强资源能源保障，建设六环路天然气管线系统，推进远郊区县燃气主干管线建设；提高政策性住房、保障性住房比重等。

分析中央和政府的扩大内需促进经济增长的各项措施，结合当前国民经济可持续发展和产业结构调整，在建立适应市场

机制的现代能源产业和综合服务体系的过程中，集团现有主营优势业务应大有可为。在xx年的工作中，我们要密切跟进整体经济形势和相关产业的发展变化趋势，把握市场动向，积极审慎地制订工作思路和工作措施，切实贯彻“大力发展绿色低碳经济、实现高端发展”的战略目标和全年工作的总体要求，即：以深化新国企建设为抓手，以改革创新为动力，着力推进管理重组和结构调整；彰显国企责任，着力确保重点工程项目顺利推进；抓住发展机遇，着力推进绿色低碳经济，积极培育新的经济增长点，为实现集团期间的快速健康发展、做大做强奠定坚实基础。

集团作为我市重要的大型国有企业，自成立以来始终坚持立足北京、服务首都的发展宗旨，积极置身于全市经济社会发展之中，承载维护城市运行和经济发展的重要职责，充分发挥自身作用，认真履行国企责任。目前，集团正承担着涉及首都城市发展和民生改善等重点工程项目，全系统要以高度负责的精神，顽强拼搏、全力以赴，确保这些重点工程项目的顺利实施，为首都经济发展和城市建设贡献力量。

——为首都打造世界城市作贡献，推进雁栖湖国际会都核心区项目建设。市委市政府高度关注雁栖湖国际会都项目建设，多次对项目进展作出重要指示并提出要求，集团上下要充分认识到我们所承担任务的光荣和艰巨，不仅关系到北京市建设世界城市的整体战略部署的实施，同时也是对集团勇担重任、彰显国企责任、打造专业品牌的又一次重大考验。集团全系统要以12月18日项目开工仪式的顺利举行为契机，认真贯彻落实刘淇书记、郭金龙市长的指示精神，要站在建设中国特色世界城市的高度，充分认识项目建设的重要意义，要密切协调配合，认真做好资源整合、拆迁安置、规划建设等各方面工作，确保工程进度和工程质量。要在去年工作基础上，加紧确定最终设计任务书并交付设计单位进行方案设计和初步设计。同时，提前准备相关资料，为办理项目立项和建设报批等审批流程做好必要准备。

——为首都改善民生做贡献，推进公租房项目建设。要紧紧抓住政府推进保障性住房建设的有利时机，认真响应和落实政府“进一步拓宽建设渠道，鼓励国有企业、产业园区和社会单位利用自有土地建设公共租赁房”的精神，加快推进公租房整体项目建设。力争在年内实现石景山京原路公租房项目封顶，并开始进行市政、内外装修及机电安装等工作，为2019年12月全面完成奠定基础。朝阳区王四营项目应于二季度完成前期手续，为全面开工建设提供条件。同时要加紧完成项目管理软件的实施工作，借鉴业内较为完善的管理手段及管理经验建立科学合理的现代化的项目管理体系。要通过该项目建设，不断摸索和总结成功经验、健全和完善管理运行模式、锻炼和培养专业技术团队，全力以赴打造政府放心、群众满意的样板工程和精品工程。

——为首都发展装备制造业做贡献，推动磁悬浮技术应用。要继续按照《北京市调整和振兴装备制造业实施方案》的要求，积极推动中低速磁悬浮交通产业化发展。要紧紧抓住磁浮技术工程化研发和产业化发展面临的新的发展机遇，一方面继续完善磁浮工程化研发体系，全面掌握中低速磁悬浮交通技术。要巩固工程化体系，深化与现有体系内单位的合作，延伸扩大工程化体系的合作链条，不断积累经验完善工程化体系的管理协调模式，提高产业化实施运作效率和规模。要继续推进技术工程化研发，完成车辆定型，并适时启动实用型车辆的生产。另一方面，加快建设s1线示范项目。要抓紧确定合理的投资运营模式，协调政府有关部门完成系统验收、市场准入工作，落实s1线项目享受国家首台套政策。通过s1线的建设运营，发挥良好的示范效应，为中低速磁悬浮技术在国内的推广打下良好的基础，为首都实现“绿色交通”贡献力量。

集团在期间取得的成绩来之不易，凝练的发展经验弥足珍贵，引发的战略思考影响深远。当前，集团研究制定的发展规划，初步勾勒出了今后五年的发展脉络，并对主要经营性指标和重点业务开展进行了部署。完成这些任务关键在于规划实施

的开局之年，关键在于将这些任务具体化，关键在于狠抓落实。下一阶段要进一步完善和深化战略研究，细化工作目标，完善子战略，健全战略支撑体系，尤其是要加强对集团主营业务、快速成长型业务的产业政策、技术发展和市场变化的研究与把握，进一步丰富和完善战略规划，更好的发挥规划的指引作用。

——做大做精天然气业务。一方面，要继续围绕燃气发展战略，配合首都能源结构优化，加快完善市场布局。要充分利用资源和规模优势，发挥协同作用，通过深化城区用气、加快郊区覆盖，形成“大北京”的市场格局。以郊区新城为重点，结合重点镇和产业园区建设，完善集团业务在郊区县的战略布局。在供气成熟区域要提高管网密度，拓展用气深度，进一步扩大通州、房山、大兴、昌平等地区供气规模，同时推进重点管网建设为市场拓展提供有力支撑。要积极开展对外埠市场投资，主动调整思路，明确外埠市场开拓的重点和目标，要在支持已有项目健康运行的基础上，总结推广锦州和山东市场的投资模式，积极开展北京周边及环渤海地区城市燃气市场开发。同时做好资源保障，要充分发挥自身的区位优势与规模优势，借助北京政府与上游能源企业开展的全方位合作，共同投资管线建设和煤制气开发，增强资源获得和气源选择的主动权。另一方面，为落实节能减排工作目标，要继续做好煤改气工作，继续深入推广燃气三联供应用，努力缩小冬夏季峰谷差，实现均衡用气，保障城市供气安全；要进一步提高管理水平，降低供销差率，同时注重延伸服务领域，坚持真正以客户需求为导向，做好终端市场的销售与服务工作，树立燃气品牌。

——做强做优啤酒业务。要针对当前国内啤酒市场竞争日趋激烈，特别是随着国外品牌的加入导致高端啤酒市场竞争加剧，市场集中度越来越高等特点，采取有针对性的措施，提高市场竞争力，扩大市场优势。要进一步提升品牌价值，优化产品结构。通过明确品牌定位，加强品牌管理，在全国市场统一品牌形象，提高产品的知名度与美誉度，并在此基础

上优化产品结构，完善产品序列，提高产品附加值和利润空间。同时，适时开展收购兼并和资产重组，实现全国性市场布局。要加大营销力度，运用成功的市场运作经验，巩固和扩大优势市场，深挖潜力市场，为实施国内扩张与国际布局打好基础。

——积极拓展水务业务。继续拓展市场巩固企业优势地位，要综合运用多种融资渠道，募集业务发展所需资金，从而巩固企业在国内同行业的优势地位，并积极拓展国际市场。同时，提高对项目公司的管理水平和管控能力，培养高素质的项目管理团队。对于在建项目，要完善施工管理制度，有效控制建设成本、质量和进度，并确保安全；对于已建项目，要加强对项目公司的管理，通过健全治理结构和规范管理制度，切实抓好安全生产、管网运行、客户服务、水质管理等方面工作。

——积极整合系统内资源，推动房地产业务板块发展。北控置业作为集团旗下新成立的企业，要在打好基础、完成划转资产顺利交接的同时，力争在重点项目、重点工程中取得实质性进展。在初步完成公司内部管控体系构建，建立健全各项基础管理制度的基础上，一方面按照集团的部署和要求，推进集团体系内物业、地产相关资源的整合重组工作，实现对集团土地、物业等资源的统一开发、集中利用；同时另一方面要充分利用资源优势积极吸纳外部资产，加快重点项目开发建设，形成绿色地产投融资、开发建设、管理服务为一体的业务体系。

——积极培育成长型业务，推动太阳能光伏发电项目发展。紧紧抓住绿色低碳经济模式快速发展的契机，以太阳能光伏发电项目为切入点，进一步推动集团主营业务向绿色低碳产业内涵的延伸发展。为抢占发展先机，要在加大研发力度保持技术领先地位的基础上，要继续加强与各级、各地政府部门的沟通力度，认真研究并努力争取国家相关产业优惠政策的支持。要努力打造研发、制造中心和示范性工程，为实施

产业化发展提供条件。要全面落实cpv项目各项协议内容，在生产基地的建设方面，基本完成昌平厂区芯片生产线的设备安装工作，完成房山厂区的征地手续、地勘、设计及园区管理公司的筹备，并完成100兆瓦配套厂房建设以及加工设备的采购工作。在示范项目建设方面，要完成房山示范项目的前期准备工作，结合示范项目进展情况落实中国台湾厂5兆瓦的芯片生产及配套加工任务。要紧密结合玉树重建计划，积极做好玉树50—100兆瓦cpv项目建设工作。同时，要结合生产基地建设进度，适时推动市场研究与开发。

经过几年来的工作实践，集团系统在建设新国标的过程中进行了许多有益的探索和尝试，并已经形成了新国企建设规划。今后一段时期，我们将以这一总体规划作为集团新国企建设工作所遵循的发展路径，并根据集团发展形势的变化，把提高管控水平、完善治理结构作为关键环节，在企业改革发展和经营管理的各个方面不断取得突破。同时各直属企业和责任单位要根据总体规划提出的目标要求和主要任务，认真分解落实，形成各自专项规划和实施方案。

——完善治理结构。按照公司法的有关规定以及建立现代企业制度的内在要求，进一步明确公司决策机构、执行机构的职责范围，完善党委会、董事会和经理层之间的分工、协作机制和议事规则，不断完善法人治理结构，建立规范的决策程序和管理流程，提高决策水平和决策效率。

——理顺管理关系。按照发展规划的要求以及集团系统内资产、业务结构调整，深入研究集团总部和二级企业管控模式的现状，总结经验，发现问题，逐步调整，进一步明确集团总部和二级企业的功能定位，完善集团的管控模式，理顺集团与直属单位的管理权限和工作程序，建立既有利于增强集团管控能力，又有利于调动各企业积极性，促使其健康快速发展的管理体制。

——提高管控能力。要完善战略规划体系，加大战略规划的

执行力度。直属企业应严格执行集团总体的战略规划和各企业子规划以及重点业务发展规划，坚持规划确定的投资方向和投资原则，有效防范投资风险。要加大对投资规模的控制力度，合理编制并严格实施投资计划和投资预算。要不断完善规划检查考核体系，将规划目标的年度分解指标和规划确定的主要任务完成情况纳入企业考核体系，加大考核力度。要加强对投资项目运营及收益情况的监督考核力度，组织开展投资项目后评价工作，严格执行《投资项目后评价管理办法》，开展投资项目后评价试点工作，落实投资项目管理的各级责任。

——完善财务管理。按照集团规划及管理的要求，在erp系统财务核算、预决算正常、稳定运转的基础上，适时启动预算分析模块的研发，进一步完善全面预算管理体系，不断推进erp系统预算编制功能的完善，优化erp系统的预算编报流程和内容，稳步推进全面预算，使erp系统基本满足预算编制需求。要逐步建立集团资金统筹运作模式，从规范贷款、加强银行授信额度使用、加强集团系统可控资金的统筹调配等方面着手，由集团统一筹划，启动“内部协调资金统筹模式”，在此基础上相机推出符合集团实际情况的统一高效的资金管理模式。同时，要根据xx年集团重点发展业务的资金需求情况，认真研究并做好有关融资安排。

——加强人力资源建设。要建立培育与使用相结合、员工职业发展专业化与多元化相辅相成的人力资源开发机制。要开拓思路，以市场招聘、内部调配以及挂职交流等方式相结合，建立符合集团需要和与市场经济规律相适应的用人机制。要做好后备人才规划与管理。要建立包括目标分解和制定、绩效辅导和跟踪、绩效比较和考核、绩效激励与发展四个环节的绩效考核体系，使考核结果与激励制度和员工发展计划挂钩。要建立短期激励与长期激励相结合、精神奖励与物质奖励相结合、有效激励与严格约束相结合的激励约束机制。要继续做好各类专业人才库建设，建立人力资源管理信息化系

统，不断完善科学的的人力资源管理体系。

——强化内部风险控制。要加强企业法律部门的组织建设，规范企业重大经营活动的法律审核和论证工作，对《集团法律审核论证制度实施细则》进一步细化，形成具体工作流程。完善集团合同分级审核的管理体系，加强集团对有关重大合同或协议的监控力度。要建立健全审计组织体系、计划体系和制度体系，开展多种形式的审计活动，强化审计结果的应用。加大对审计结果整改落实的监督力度，充分发挥审计监督、评价的作用。

在安全生产方面，要充分认识到集团承担的责任重大、面临的形势严峻。一方面要进一步强化安全管理体系，落实各项安全生产规章制度；另一方面也要强化安全生产的每一个细节，全面树立安全生产管理理念，在严格执行操作规程上加大监督检查力度。要健全应对各种突发情况的紧急措施，不断完善各级安全生产预案，继续加强应急指挥系统建设，提高应急保障能力。切实做到严防死守，确保集团不发生重大安全生产事故。

在维护稳定方面，要牢固树立稳定是硬任务观念，继续按照市委、政府的工作要求，认真落实稳定工作责任目标，突出重点、确保维稳工作各项工作责任落实到位。要及时了解职工的诉求，解决关系职工生活的民生问题，认真做好特困职工的帮扶工作。在企业改制分流过程中，必须严格按照有关法律法规、国家政策和规范流程执行，切实保护职工合法权益，维护集团和谐稳定和健康发展。特别是要高度关注维稳重点企业的工作，采取积极有效措施，确保职工队伍稳定。

在廉政建设方面，要继续加强廉政风险防范管理工作，开展好对各级领导人员廉洁从业的监督检查，按照集团党委《关于在全集团开展廉政风险防范管理工作的实施意见》，加强对党纪条规的宣传贯彻和认真落实，加大源头廉政风险防治力度，进一步健全相关管理防控制度、完善制约监督机制，

有效开展效能监察，不断完善集团惩防体系建设。

回顾xx年，我们能够取得如许的工作成绩，主要得益于市委、政府以及市国资委的正确领导和政府各有关部门的大力支持；得益于各级企业及全体员工，齐心协力，共同推进企业健康发展；得益于适应市场经济规律要求，探索新国企建设之路，持续加强体制改革和机制创新。今后工作中，我们要继续按照科学发展观的指引，坚决贯彻落实市委、政府的指示要求，坚持解放思想、不断开拓创新、努力真抓实干、力争再创佳绩，为迎接建党90周年在全市经济社会发展和国企改革过程中做出更大贡献。

20xx年是某控集团实施发展规划的收关之年，也是集团全面总结工作成绩，科学谋划发展的关键一年。一年来，在市委、政府和市国资委的正确领导下，集团上下坚定信心、开拓进取，以深入学习实践科学发展观为契机，着力服务于首都经济社会发展大局。一年来，全系统紧密围绕集团党委、董事会的工作部署，落实任务、努力工作、亮点突出、成效显著：经营业绩持续保持良好增长态势，截至20xx年12月底各项生产经营指标和企业发展目标全面超额完成集团规划目标；加强集团发展的战略指引，精心组织、周密部署，开展发展规划的研究编制工作；服务首都经济发展大局，重点业务稳步开展；进一步推进“新国企”建设，企业经营管理水平不断提高。

供电局工作总结篇二

按照分公司《20xx年迎峰度夏工作方案》的要求，所领导高度重视，召开了班组长以上人员专题工作会议，对该工作做了周密安排和部署。一是成立了迎峰度夏领导组织机构和工作机构，明确了迎峰度夏领导组成人员职责，并紧紧围绕“保供电、保安全”这一主题，认真部署安全生产、电力迎峰度夏、防洪防汛、电力设施保护等重点工作。同时各班组根据工作任务，也相继制定了工作计划。为确保城区电力迎峰度

夏工作的顺利实施起到了重要作用。

一是认真制定了城区电力迎峰度夏工作组织措施。杜绝出了以前那种责任不清，业务不熟和推诿扯皮现象的发生；二是制定了迎峰度夏工作轮流值班制度，规定在迎峰度夏的关键期间，做到二十四小时值班制，把责任落实到人。这样起到了能及时掌握情况，发现问题又能及时得到处理和解决，三是还规定迎峰度夏领导小组主要负责人必须到第一线指挥工作。

为了保证迎峰度夏的安全供电。我们制定了保证安全供电的技术措施。一是为了做到防患于未然，从最小的可能性，从最不利的因素出发，从配电线路到表计，各班组都认真制定了迎峰度夏工作方案、防汛抢险和应急抢修预案，落实了各项技术措施。如对防洪抢险的物资工器具、车辆、人员等方面均达到了有备无患，规定防汛期间全所人员不分休息、不论岗位、随叫随到，招之即来，来之能战；二是组织有关人员对本辖区内的电力设施进行了多次安全检查，特别是对城区所属的供电线路、电杆、电缆、高低压屏柜及用户配电箱、表计等都进行了定期和不定期的巡视检查，发现安全隐患做到了及时处理，对问题较严重的进行了整改或更换，把安全隐患消灭在萌芽状态，较好地控制了安全事故的发生，保证了今年迎峰度夏和防汛工作的全面完成。同时确保了城区安全、稳定供电。

一是力战“圣帕”，保供电。今年久旱无雨，但在8月19日至23日第九号台风“圣帕”登陆××州后，给我市生产、生活基础设施以及财产带来很大损失，同时使城区所的电力设备和供电设施也遭到了一定影响，在此期间我所根据应急预案的要求，所领导带头值班，并亲临受灾现场指挥抢险工作，同时安排人员严格执行24小时值班巡查。城区供电所电力110抢修班组在这次迎峰度夏工作最紧张的时期，抢修被洪水淹没的低压线路近1500余米，出动抢险人员50人次，抢险20次，处理各类险情40处，处理故障30起，出动车辆30台次，对8台

变压器实施紧急避险。使受灾损失降到最低，以最快的速度恢复用户的供电。二是不畏高温、酷暑和暴雨加强对设备和供电设施的巡检。特别是装表班的人员对所属内的设备进行特巡，有效地保证了城区居民和社会正常供电；三是抄收班的全体抄收职工，认真核对抄收表计工作，保证了电费的回收率达到公司考核目标的要求。营业班在迎峰度夏期间，认真对用户来访服务工作，得到了用户的认可和肯定。

总之，今年的迎峰度夏工作由于组织严密，措施得力，目标明确，责任到人，做到了思想、组织、责任、物资四落实和人员、措施、工作三到位，全体职工上下一心圆满完成了20xx年迎峰度夏工作，为促进××州市经济发展做出了较大贡献。

供电局工作总结篇三

1□200x年9月1日天元供电局正式挂牌建立。

1、供电局临时办公场合设在天元区黄山东路张故里变电站内，在不到20天的时候内高速度结束筹办工作，包括场地整修，添置办公办法、安定和出产工器具，开通和建立通信、用电和财务信息系统等，全部筹建工作本着利旧、节省、随机应变的原则，正式挂牌之际未搞任何典礼。现办公场合和前提根本具有，但办公场合稍嫌冷僻，周边环境较差（盗窃、闯祸、蚊子、交通不便利），凡是停水而导致感化平常工作，硬、软件办法都不美满。

2、天元供电局根本环境简介。天元供电局是株洲电业局派驻株洲市天元区的分支机构，于200x年9月1日挂牌建立，下设综合办公室、策划办公室、客户办事中间、运行查验班、业扩工程班和王家坪供电所。本局以湘江为界，当真天元区当真天元区的配网运行查验、用电营销交易以及315kva及以下的业扩工程等，供电办事地区面积151平方千米。天元供电局

具有10kv配电线路27条223千米，此中10kv电缆193条（段），长71.2千米□10kv杆上开关41台，电缆配置47台□10kv杆上变压器139台，容量17810kva□箱式变压器23台，容量9605kva□10kv开关站13座，站内开关45台□10kv高压用户17户，公变用户12000多户，专变用户230户，综合变台区112个，排渍抗旱专变19台，企业代维点33个□200x年9到12月份，售电量4980万kwh□同比增加32.57%，应收电费2963万元，电费采纳率100%，价内均价为562.48元/kkwh□供电靠得住率和电压合格率由局出产技巧部统计，均按筹划结束。电量增加率为30.44%，电力增加率34.5%。

从开局到如今，连续从主业到位40人，从高新到位27人，迄今为止，全局共有员工67人。此中女职工19人，党员14人，团员19人，高级职称2人、中级职称5人，大专及以上学历40人，全局均匀年龄35岁，40岁以上的16人。

3、紧锣密鼓地结束各种交代手续。自分局建立以来，构造大量人员加班加点，结束了配网办法、图纸资料、用户档案、人员的构造干系等交代手续，我们把交代当作一次交易进修、熟悉和料理进程，交代上集体顺利，但仍发觉资料与现场不符、档案缺失等题目，给安定造成隐患，对工作带来被动。

2、紧急而有序地鞭策各项工作平常展开。

1、每个月召开一次全局职工大会，特别是开局之初，每半月就召开一次大会，联合认识，增加明白。开局之初，大会小会不可胜数，这是秩序未理顺、思路未理清必定经过议定的的一段进程，只有秩序理顺了，思路理清了，才华到达各司其职、各负其责，真正一门对外的抱负场面，一切工作都按有关规章轨制、法则和方法办，而不必左一个和谐会，右一个策动会，华侈人力、物力和时候。

2、建立一系列规章轨制，典范工作流程。如今已经发文明了

的规章轨制有《工作法则》、《大家考核办理方法》、《费用办理方法》、《物业办理方法》、《业扩办理方法》、《食堂用餐办理方法》、《台区办理方法》、《物质采购办理方法》、《值班手机办理方法》、《出产性物质采购及领用方法》、《消防办理轨制》、《用电查抄办理轨制》、《考勤办理方法》、《工作标准》和13个《工作流程》。

3、建立周见面会集会轨制、安定出产月例会轨制、经济活动分析月例会轨制、局长办公会集会轨制以及各种专题集会轨制，经过议定集会集体探讨决议庞大事变。

4、强调安定第一的思维。建立安定收集，深切到班组，局安定员凡是到现场进行督查，建立安定出产奖惩方法，现场考核，现场兑现；珍视交通安定办理，每周进行一次车辆查抄，杜绝车辆带病出行，每个月进行一次兼职驾驶员进修，做到警钟长鸣；珍视消防安定，添置了一批消防东西，在防火部位张贴警示，建立任务救火员步队。经过议定以上办法，确保了从开局以来的精良安定场面。

5、珍视电费采纳工作。每周召开一次电费采纳集会，分析对策，建立电费采纳考核轨制，明了电费采纳责任人，局带领也参加到电费采纳工作中去，确保了200x年底电费结零。加强与四方公司互助，富裕利用好用电营销系统。加大力大举度料理、料理、典范天元区的用电环境，依法查处违章违约用电行动。

6、加强工程办理。建立业扩工程办理方法和物质办理方法，严禁工程外包给施工队，明了要求本局施工气力负担工程的紧张任务，防备施工进程中的跑冒滴漏。开源节减，创设工程效益，珍视文明施工，严厉防备，确保施工安定，渐渐建立廉洁务实的天元电力新形象。

7、加强农电办理。典范了农电的财务办理，订定一系列观察究法，确保农电步队巩固及农电安定、电费采纳等工作的顺

利进行。局带领凡是到供电所查抄工作，改革农电的办理机构，亲身干涉农电员的要求，加强农电步队的凝集力。12月初，在由市局安监部、局办、农电部构造的农村供电所“四项验收”工作中，考核分列20个被检供电所的首位。包管了200x年全年农电安定，也包管了农电电费结零。

8、筹谋建立富强的企业文化阵地。展开了党支部活动、工会活动、团员活动等系列活动，创办了《创业者》刊物，建立进修型企业，指导办理人员多读书，建立企业宣扬栏和公示栏。

9、典范内部各项工作流程。按贯标的要求建立了各项工作流程，但如今贯标工作进展迟钝，一是自我加压力度不敷，二是要篡夺市局贯标办的大力大举赞成。

10、自动互助市局庞大改革办法的履行，做好新来人员特别是从多经转来人员的安排和策开工作，确保全员思维巩固和机构健康运转。

3□200x年工作的紧张特点

1、思维联合。全局上下都有很强的任务感、责任感、紧急感和危机感。任务感便是意想到天元供电局是株洲电业局的第一个城平分局，只能告成不能失败；责任感便是意想到我们企业的主旨是“艰苦创业，勤俭持家”，克服坚苦处理题目办理矛盾是我们不可推辞的责任；紧急感便是意想到时不我待，本日欠的债明天将来诨日会更加归还，异国坚固的根本和富裕的筹办，我们没法跟上天元区快捷的步调；危机感便是意想到我们根本薄，很多工作方才起步，贫乏经验和气力，还异国构成企业真实的特长。

2、士气奋发。人员思维意识渐渐到位，自动向上的民风正在构成，企业精神面貌一天比一天有变化，“轻巧、快捷、高效”的目标获得认同，人员本质比开局之初有明显进步，骨

干的气力渐渐凸现，讲实干，讲奉献，讲联合蔚然成风，企业凝集力和集体声誉感日趋强化，出现了很多动人肺腑的人和事。

比方一：1月15日是太少年，炎帝专修学院10kv配电间因小动物（老鼠）短路，造成该配电间10kv进线负荷开关和10kv进线电缆烧毁，全部学院扫数停电。业扩队在接到抢修任务后，队长龙军胜、付队长余定佳敏捷进入变乱现场一边进行现场查堪，一边紧锣密鼓地构造抢修人员和物质。全国着雨，阴暗沉、灰芒芒，还夹带着凛冽的北风，不良的天然气候前提无形中给抢修工作增加了很多灾度和坚苦。业扩队员蒲学成、王晓琳、宋团等人，在队长的带领下，从接到抢修任务那一刻起，就毫不怠懈地一贯工作到第二天拂晓1：00钟，只是在这一刻，抢修人员本来紧绷着的脸上才绽放笑容。这个便是我们天元局人常引以骄傲的工作责任感和工作风格：有令必行，有禁必止，言必行，行必果。

比方二：政华小区，因为居民购成纷乱、物业办理等多方面的因为，造成连续几个月电费不能到位。我们在对其采纳停电办法的同时，自动与物业办理进行反复屡次地和谐，在结清电费的前提下，对小区内200多户进行了一表一户改革，并根据该小区的实际环境，采纳自行计划、改革的计量表箱，包管今后保护及催收电费的必要。公变台区张治安等成员为电费采纳，凡是是晚上9：00—11：00还在小区进行电费催收工作，为年底的电费结零打下了结壮的根本。并且小区范畴内非电业局保护的客户保险、内部线路，只如果客户有要求必要救助的，都是义不容辞地赐与救助，获得了客户的好评。

比方三□200x年1月16日到保利实业进行计量查抄，该客户高压计量因高压ct极性接反造成计量不准（该ct是厂家供给，极性标反，计量装配由计量办理所安置）。由客户的用电性质，白天不能采纳停电办法，只能在晚上2：00今后。根据客户的要求，装表组组长王伟、高压工作当真人潘咏，从拂晓2：00

一贯工作到早上5：00直到最终将用电障碍办理。

3、秩序整齐。经过议定三个多月的整章建制，典范流程，策动和谐，各项工作流程根本建立，部分和人员互助渐渐理顺，手续精简，中间关键裁减，一门对外，费尽心计心情补充前提粗略和硬件、软件办法不美满给工作带来的被动，办事见解面貌一新。

4、决议信念刚强□200x年的工作，都是为200x年的正式运作夯实根本，也仅仅是站到了起跑线上，做好了预备起跑的姿势。尽管存在一些题目，面对很多坚苦，新的一年工作任务特别艰巨，但我们有富裕的决议信念和思维筹办，决议信念在市局党委和行政的精确带领下，卧薪尝胆，奋发图强，抓好安定出产和用电策划等各关键的工作，创特点、创佳构、创效益，为株洲电业局增光，为天元区经济构筑出力。

4□200x年工作存在的紧张题目

1、工作贫乏严谨性。

规章轨制和 workflow 并异国美满，已经建立的规章轨制和 workflow 异国扫数建立配套观察究法或因为其他因为导致考核不能真正兑现到位；筹划性、系统性、严厉性都偏弱，工作随便性大，个人的意愿、判别、选择乃至个人恩仇凡是搀和到工作中来；部分或班组之间的互助和谐仍有磕磕绊绊，彼此推诿的现象。

2、职工潜力包括自动性和聪灵本领还异国完全开掘出来。工作经验、交易本领和专业知识都不敷充裕和成熟，工作经验和本领亟待进步。班组长和各部室当真人把握扫数的本领有待锻炼和提拔。从各自原单位带来一些好经验、好风格的同时，也带来了各种旧风陋俗，违规违纪、有令不可、有禁不止的现象时有发生，特别是有少数几个人因为长期的涣散惰性，大略因为不堪办公场合的粗略和工作的艰苦，不按时上

班，不服从工作规律。对付这几个人，第一届职工代表大会已经构成定见，不允许任何人不劳而获，不允许不上班的人享福任何报酬。

3、存在很多不肯定身分。紧张包括：对政策的进修和把握，对交易的陌生、外行，对轨制、法则的明白隐约，对题目判别的含糊其词，对矛盾办理的柔嫩寡断，对人际干系的心理顾忌，对部分和个人的抱残守缺，对工作分不清层次，分不清轻重缓急，风俗貌同实异，置若罔闻，这些都是妨害天元供电局进步和开立异场面的绊脚石。

4、如那边理与周边及河西环境的题目。

这个题目分两个方面，一个方面是河西成长快，节拍快，变化大，手笔大，要求高级别高，天元供电局如今的工作程度要很好地适应河西的成长必要，另有一段路要走，更何况如今的硬件、软件的制约，只能付出更多的人的竭力来补充；另外一个方面，河西用电环境和秩序比较混乱，查窃、料理、料理、收费难度大，历史遗留题目多，加大力大举度改进河西的电力环境，在200x年这将是我局的工作重点之一。

5□200x年工作思路

（一）整体思路

1、周全结束市局下达的售电量、均价、本钱、利润、电费采纳、资产增值等指标。

2、周全结束市局下达的供电靠得住性、线损、电压、无功等指标。

3、确保配置、人身安定和农电安定。

4、搞好所辖范畴内出产运行、保护查验、抄表收费、业扩办

理和优良办事工作。

5、联合贯标，强化办理，冲破老例，建立轻巧、快捷、高效反对办理机制和运作方法。

6、在上半年结束办公楼的筹建工作，篡夺鄙人半年开动土建项目。

7、摸索城平分局的运作新模式。

（二）安定、出产方面的工作思路

1、安定工作要常抓不懈，警钟常鸣

交通安定：我局现有8台交通东西，一方面是异国专职驾驶员，另外一方面我们的驾驶经验不敷，是以，我们法则，异国市局安监部承诺的内驾证坚定不能动开我局的车辆，一经发觉将进行考核。

配置安定：天元区内的配置比较杂，特别是电缆方面的配置，分接箱和电缆都产生过变乱，配置的安定要求我们加强运行保护和把好施工质量关，加强配置验收工作，清除隐患。

农电安定：紧张是防备农电触电死亡变乱，我们要加强查抄工作，别的是改革三类及以下的配置，进步配置的集体健康程度。

消防工作：一方面是做好办公场地的消防，另外一方面是做好电气配置的防火工作。

2、抓好配置的运行查验工作，摸清家底

因为刚接办，对配置的环境不是很明白，我们要花必定的时候对电气配置进行周全地清查，做到心中稀有，对付运行配置存在的缺点，将利用城网、农网资金以及大修变动资金有

序地进行改革。长江路和黄河路上入手下手安置的电缆分接箱将利用城网资金进行改革，部分10kv配电线路也要进行改革。

3、抓好业扩工程，开源节减

根据市局法则□315kva及以下的业扩工程由我局自行办理，我局将建立这方面的业扩工作流程□315kva以上的由我局当真施工。我局如今紧张负担10kv□315kva及以下的业扩工程的计划任务，在前提成熟以后，可以渐渐扩大计划范畴。我们要用好市局给我们的优惠政策，篡夺尽早放宽政策。

我局是履行的营互助一运行模式，要办理好业扩工程，不能呈现华天雷同的环境，我们的工作要做到急用户所急，想用户所想，做好办事工作，使外来施工队异国立脚点。物质采购扫数采取招标制，低落工程本钱，采购优良优价的配置，做到开源节减，创设最好的经济效益。

4、搞好运行保护及两网改革工作，创珍品工程

天元区的电缆长度约占线路总长的三分之一，因此电缆分接箱比较多，并且型号多，最晨安置的分接箱存在很大的安定隐患，且屡次产生爆炸变乱，一方面对配置存在的隐患，我们要加强运行保护工作，包管配置安定运行，另外一方面加强技巧改革工作，对感化安定运行的线路进行改革。

5、结束各项技巧经济指标，篡夺最大效益

供电量和售电量方面，紧张是及时结束业扩工程，利用户早投产，我们早受益；同时裁减用户的停电时候，公道安排查验工作；供电靠得住性方面，一是加强配网的互联，二是公道安排停电查验工作；电压合格率方面要加强无功办理工作，配变和用户安置低压无功补偿装配；线损紧张是加强配变台区办理和专变用户的用电查抄工作。

（三）用电、策划、农电方面的工作思路

1、整章建制，简化办事程序

以市局交易窗口的办事轨制为根本，联合高新区的实际环境，我局将在业扩办理、用电手续办理、台区办理等方面，建立一系列的办理轨制和考核方法，其原则便是要简化办事程序，进步工作效果，收缩用户等待时候，创“天元速度”。

2、履行台区办理工作

针对抄表进程中所发觉的有表无卡、有卡无表、电价不对、电表破坏、擅自移表等环境，要妥帖处理，并做好电费追补工作，典范用电市场。加强专变用户的办理，低落线损。

在办理交代手续的进程中，我们发觉河西（如滨江一村、怡心园）的计量办理比较混乱，下一步，我们将筹集一笔资金，对河西的计量表计进行一次整改。

3、加强与大客户的雷同

本局月电费在5万元以上的有40多家，抓好这些大客户的电费采纳工作，篡夺他们的赞成，是本局电费采纳工作的一个重点，我们将经过议定客户访问、漫谈、查看、宣扬等伎俩，加强与大客户的雷同，做到当月电费当月结零。

4、抓好农电办理

重点是供电交易所的典范化构筑，抓好农村办理电工和出产电工步队的构筑和办理，使其服从于本局的办理系统体例，进步农电办事程度。

6、我抱负中的天元供电局

1、一个有责任心的企业。大家想办事、大家要办事、大家敢

办事、事事有人管。

2、一个勤于、勇于、长于举动的企业。从本日入手下手，从本身入手下手，从大略入手下手，从进修入手下手，从干部入手下手。

3、一个透明纯真的企业。异国江湖习惯，异国暗箱操纵，政策透明，民主会商，办事果然。

4、一个进修型企业。专业进修，思虑和探讨蔚然成风，存眷生命代价、社会公理、人类前景等。

5、一个健康和富裕生命力的企业。活动，活动，盼望茂盛，有立异意识，乐于欢迎挑衅。

6、一个企业与员工构成良性互动的企业。企业成长，收益增加，个人进步成长，工作与业余各有所宜，个人与家庭和谐。

供电局工作总结篇四

为此，将重点做好以下工作：

(一) 牢固树立安全发展理念，切实提高安全管理水平

确保安全生产稳定局面。按照“人员百分之百、时间百分之百、力量百分之百”的要求，延伸“安全生产周”活动效果，建立反事故斗争和安全性评价长效机制；构建常规监督、专项监督和事故监察三位一体的安全生产监督机制，在人员管理、机制建立、管理制度等方面，推行垂直化安全监督管理体系，落实安全生产全过程管理；加大安全监督与考核的力度、广度、深度，坚持以“三铁”反“三违”，完善以“严”字当头的安全生产责任制落实机制，在生产、基建、农电、多经检修施工作业上严格执行《电力生产现场安全作业手册》，确保

安全生产“四个到位”；全面提高设备健康水平，超前分析，超前防范，实现工作行为“零违章”、设备管理“零缺陷”、技术监督“零隐患”目标；充分发挥文化对安全管理的促进作用，做到安全文化进车间、入班组、到现场；构建电力设施保护社会联动和快速反应机制，完善打击涉电犯罪长效机制，创造良好政策、法制和舆论环境；继续抓好交通安全和消防安全，开展内部治安专项整治活动，确保全年安全生产目标的圆满完成。

全面完成迎峰度夏、度冬和保暑期供电任务。针对负荷新高(接近110万千瓦)的现状，在现有基础上进一步完善工作预案，深入分析电网薄弱环节，加强设备巡视检查和对重要设备、新投运设备的监控，杜绝因设备问题出现停电事故；坚持“三公”调度，加强电网调度管理，提前安排电网运行方式，充分做好事故预想；不断完善应急总预案和分项预案，有效防范和减少电网事故风险，在当前雷雨大风等灾害性天气集中的情况下，要落实防汛、防雷、防风、防闪络措施，切实提高电网风险分析、风险控制、事故应急反应和处理能力，防范电网大面积停电事故，确保暑期政治保电万无一失；要加强负荷分析、预测和控制，根据夏、冬季负荷特点认真落实需求侧管理各项措施，满足全市经济社会发展和人民生活用电需求。

(二)持续加快电网建设步伐，努力构筑坚强电网

实现主网、配网、农网共同发展。坚持“规划科学、结构合理、安全可靠、经济高效”的原则，及时调整电网规划，建立健全电网建设项目储备库，根据需求情况和地方经济发展预测制定主网规划，加快以500千伏项目为龙头的电源点建设，提前2至3年开展可行性研究，彻底解决单线、单变等历史遗留问题；以解决滞后性和不平衡性为重点制定详细的配网发展规划，重点完善以中心开闭所为核心的城市配电网，实现配网供电可靠率的全面提高；立足农电可持续发展，做好农网规划，围绕县域经济增长点加大220千伏、110千伏和农网35

千伏项目布点，解决供电瓶颈制约和单条线损超高问题。

建立政府沟通和部门协调新机制。按照地区电网“”规划要求，将电力规划纳入城市总体规划，将站址和线路走廊提前预留，及早取得相关政策文件，确保电网规划落到实处；围绕土地预审等核心环节，抓住政策空间和有利条件，加快办理电网项目的规划、用地、环评、拆迁等手续，充分借助政府职能，建立常规协调和专项协调机制，及时解决工程建设中的重大问题。

确保在建项目如期竣工和达标投产□20xx年公司基建投资和投产规模将创历史新高，电网建设任务十分艰巨。要在工程项目中全面实施典型设计，做好设计项目优化和技术经济对比；大力借鉴先进管理经验和推广工程项目部管理模式，完善项目安全管理体系，创新110千伏工程监理模式，健全工程质量控制制度；推行标准化施工工艺，积极采用技术先进、成熟可靠的设备，按照《国家电网公司输变电工程创优工作指导意见》要求，争创“安全管理好、建设成本低、科技含量高、工程质量优、管理水平高”的优质工程；做好各专业的协调和衔接，集中力量加强新投运的天马、平方、王校庄变电站，徐庄主变工程等竣工决算和工程资料管理，实现年内110千伏及以上竣工项目工程达标投产率100%，确保完成年度工程竣工决算率考核指标；秦热三期送出、五周二回线、上庙线改造、周庄扩建#1变、马庄配套工程、山海关110千伏工程等要力争年底投产，确保“3143”工程圆满完成。公司新办公楼在8月底前要实现竣工。

(三)深入做好科学管理与科技创新，不断推进电网升级

加大科技化、规范化建设力度。落实新修订的《变电站标准化管理条例》、《输电线路专业标准化管理条例》，积极推行生产管理技术标准体系，大力完善和推广包括主、配网系统在内的标准化作业手段应用，确保作业有序，控制有力；大力推广输变电设备智能管理、变电站综合自动化系统等先进

适用技术，完善科技项目后评估制度，促进科技成果转化和新技术推广应用；加快设备大修、技改项目工程实施进度和技术装备改造步伐，加强220千伏无人值班站建设，进一步提高电网技术装备水平，确保年内完成5个自动化站的改造和公司新集控站建设，完成徐庄、戴河、李庄、五里台四个220千伏红旗变电站创建工作。

完善电网安全保障机制。以强化制度建设为重点，完善公司生产管理体系，提高各项管理措施的针对性和有效性；扎实开展“三项基本分析”，完善设备管理和评估机制，有针对性地解决老旧薄弱设备问题，提高检修工作效率和设备可用率；认真做好主网架结构变化条件下的电网系统改造和运行管理；完善调度指挥中心管理职能，进一步强化并网电厂安全管理，落实机网协调各项技术和管理措施；确立生产统筹意识，借助生产指标的对比分析，加强电网的无功电压管理和计划停电管理，提高电网供电可靠性；进一步建立安全预警和事故应急机制，健全自上而下、分级负责的事故处理体系，超前谋划迎峰度夏和度冬工作，增强运行分析和应对突发事故能力。

切实提高企业信息化水平。做好以公司新办公楼为中心的信息网络建设和硬件建设，遵循集约统一、严格管控的要求，适应数字化电网建设要求，加快建设企业级信息平台和业务应用系统，解决资源分散、信息不畅等问题；加强应用软件建设，坚持合理引进和自主开发，完善营业电费财务管理系统、办公管理信息系统等现代化管理手段在工作中的应用，切实提高工作效率和管理水平。

(四) 适应新的经营形势要求，提高企业运营效率与效益

创新管理机制。以“规范化、精细化、科学化”管理要求作为深化发展内涵、提高经营效率和效益的着力点。通过加强资金上缴、资金存量考核、推行资金集中支付、银行帐户监控等办法，强化资金归集力度；建立固定资产全寿命管理体系，加大无效资产、不良资产和银行账户清理，重点解决决策不

规范导致的历史遗留问题;全面加强大修、技改资金和计划管理,试行检修定额标准,严格控制不合理支出;在机关本部和营销组织机构调整的基础上,优化工作流程,提高工作效率,做好岗位归级工作,通过完善绩效管理和薪酬体系,实现用指标评价企业,以业绩考核员工,凭绩效确定薪酬。

严格经营管控。继续完善经营体制和机制建设,加强集约化管理水平,实行综合预算、会计核算、经济责任制考核合一的全面计划管理;完善综合计划月度分析跟踪体系,对主要指标进行实时分析,及时加强工作沟通,确保指标进度;提高财务稽查工作水平,严格执行资金拨付审批程序和资金集中支付办法,严格控制预算外项目安排和非生产性开支,不突破年度成本三费指标计划;强化工程造价控制,规范招投标管理和物资采购,确保资金进度与时间进度相符;建立完善法律事务工作机制、法律纠纷预防机制与法律服务保障机制,继续做好20xx年度财务收支审计、农网三期审计等外部审计协调、配合工作,拓宽审计覆盖面,加强审计成果应用,构筑坚强的风险防范屏障。

深化同业对标。继续保持现有的工作氛围和有效的工作形式,进一步强化工作推行模式,合理延伸对标工作范围;加强对标成果的应用与转化,将工作重心侧重于管理,侧重于基层,实现由形式、过程向内容、效果的转变;突出指标管理,深入推行《国家电网公司创一流同业对标指标体系(第三版)》,着重做好对标项目整改、管理流程梳理、典型经验建立、工作考核评价四个方面的重点工作;借鉴兄弟单位的先进经验,实现智力成果共享,达到管理提升目标。同时,年底要做好各单位对标考核评价和管理创新奖与最佳管理单位评比。

规范多经管理。加大多经企业民营资本介入和股份制改造力度,促进多经企业规范发展,确保良好的经济效益;加强预算管理和资金统筹调度,控制成本费用支出;利用现有的品牌效益和技术优势,做好市场预测分析,巩固和扩大市场份额;贯彻“观念市场化、产品系列化、企业品牌化”的理念,把服务

电网建设、服务电力客户的思想贯穿于各项工作，深化服务内涵，完善服务手段，拓展优势项目，发展主导产品，实现多经企业核心竞争力的不断提升。

(五) 立足市场化经营和可持续发展，强化营销管理工作

加强基础管理。完善电费管理中心职能和营销支持系统功能，普及载波抄表、遥控抄表和集中抄表等先进手段，尽早实现将营业电费财务账簿与用电mis接口，达到财务、营业信息共享，不断提高营销管理的现代化水平；推行预购电制度，开展电费风险控制与研究工作，抓住营销体制改革契机，确保应收电费全面结零；积极研究电价政策和争取政府支持，及时跟踪趸售电价的执行情况，做好冀北地区居民电价调整工作，确保各类电价政策执行准确到位，为公司拓展利润空间；健全计量管理体系，完善计量检定授权，加大关口电能计量装置改造力度和防窃电能力，年底前要完成一定数量的工商户表外移工作；努力增供扩销，优化业扩报装流程，强化报装时限考核，加快新增负荷入网；强化用电市场管理，建立营业普查常态机制，加强电量的异常分析和报告；做好客户资产管理和用电安全检查，实施业扩工程设备准入制；加大分台区管理工作，落实责任制，确保年度台区合格率达到90%的目标；加强线损管理，做好线损分析，健全节能降损管理常态机制，提高电网经济运行水平，确保完成全年线损计划。

强化优质服务。树立“真诚服务，共谋发展”的服务文化理念，深化优质服务常态机制建设；建立健全科学的供电服务质量测评体系和监督评价机制，加快cs评价体系建设，推行差别化、多样化服务，拓展服务范围；以窗口标准化服务为基础，强化“首问负责制”落实，为客户提供一站式服务、亲情服务、绿色服务，实现服务的规范化、精细化、常态化和人性化；完善客户联系反馈常态机制，及时解决客户反映的热点、难点问题，提升客户满意度；继续开展明查暗访活动，加大监督考核力度，对违反“三个十条”、损害企业形象和利益的行为，予以坚决查处；主动向地方政府汇报电力供应情况，加

强与社会各界的联系和沟通，利用宣传媒体搭建与社会沟通平台，主动接受社会监督，展示公司良好形象，实现民主评议保先争优目标。

加快农电发展。深化县级供电公司创一流同业对标工作，对26个基层供电所全部实行标准化、规范化管理；完善农村和城近郊供电所服务保障体系，全面实施“国家电网”品牌建设；推进供电所人员轮训、技能鉴定和农电工持证上岗工作，加强农电技术人才培养，提高职业化和专业化水平；规范农电工管理，按照国网公司《关于加强农电工用工管理指导意见》要求，逐步规范用工和薪酬、保险各项制度，切实维护农电工的合法权益；进一步健全县级供电企业绩效考核制度，完善激励约束机制和监督机制；深入研究农电体制改革和发展机制问题，积极配合上级做好工作。

(六)加强领导班子和职工队伍建设，全面提升员工整体素质与工作水平

加强各级领导班子建设。深入开展创建“四好”班子活动，坚持正确的用人导向，加大干部交流力度，优化领导班子结构，全面提高领导干部的学习力、执行力和战斗力；建立领导干部绩效指标量化考核评价体系，以业绩考核和动态管理为手段，准确评价班子功能和干部能力，督导领导干部把主要精力放在完成指标任务上，用实实在在的业绩赢得上级和员工的信任；要按照“四好班子”建设要求，建设坚强有力的县级供电企业领导班子。

创建学习型员工队伍。抓好培训效果，突出培训质量，充分发挥培训中心作用，整合培训资源，创新培训方式，优化培训内容；继续抓好“三支队伍”建设，培养一批适应工作需要的专业技术专家和高水平的复合管理人才；开展技能培训、技术比武及岗位练兵活动，提高一线员工的综合素质，实现全员培训率超过95%，高技能人才比例达到60%、生产岗位在岗人员持证上岗率实现100%的年度目标。

发挥机关管理核心作用。结合机构体制改革工作，把加强机关建设作为提升公司管理水平的重点，突出强化各部门的大局意识、责任意识和服务意识，全面加强思想建设、作风建设和执行力建设，重点培养管理人员的学习能力、履职能力和组织协调能力，切实提高工作质量、工作效率和工作水平，打造组织坚强、作风优良、能力突出的管理团队。

(七)深化党建、精神文明建设，努力构建和谐供电企业

加强党建和党风廉政建设。巩固扩大先进性教育成果，以建党85周年为契机，开展“全面落实科学发展观，指导实践创新发展”主题系列活动，激励全体党员争先创优、建功立业；严格执行关于党风廉政建设的各项规定，大力加强廉洁文化建设，按照廉洁文化进领导班子、进重点岗位、进基层班组、进职工家庭的“四进”要求，强化警示教育，预防职务犯罪；落实党风廉政建设责任制，积极开展领导干部任期经济责任审计，提高廉洁自律意识；围绕中心工作，开展效能监察，把解决损害企业利益和群众利益的突出问题作为党风廉政建设的工作重点，严厉查处涉及人、财、物等关键环节的以权谋私、失职渎职行为，坚持纠建并举，着力健全治理商业贿赂的长效机制。

深入开展“爱心活动”、实施“平安工程”。精心组织，统筹安排，贯彻落实“爱心活动”、“平安工程”实施方案，落实党政负责制，广泛开展教育活动，增强员工安全意识，把“爱心”理念和“平安”理念融入每位员工的思想 and 行动；紧紧围绕“以人为本、珍惜生命、保障员工平安、建设和谐环境”这条主线，充分发挥全体员工的主动性和创造性，形成安全、文明、和谐的良好局面。

扎实推进企业精神文明建设。贯彻落实网公司精神文明建设三年规划，积极宣传和践行社会主义荣辱观，推进文明单位建设，加强员工职业道德建设；发挥思想政治工作优势，认真解决群众关心的热点、难点问题；充分发挥新闻宣传的舆论导

向和激励作用，搭建宣传平台，引导员工主动投身于企业改革发展，展示企业形象，最大限度争取社会广泛的理解支持；加强工、青、妇工作，开展青工综合素质大赛和“创新创效”活动，积极开展各种形式的送温暖活动，做好离退休人员管理与服务；深化民主管理，细化厂务公开内容程序，建立工作定期报告制度，依法维护员工合法权益；抓好社会治安综合治理，高度重视信访接访处理，落实维护稳定工作责任制，确保员工队伍稳定，共建和谐供电企业。

营造先进企业文化。大力弘扬“努力超越、追求卓越”的企业精神和“以人为本、忠诚企业、奉献社会”的企业文化，提升执行力，激发创新力，增强凝聚力，共同打造企业核心竞争力；全面推广应用国家电网公司视觉识别系统，提炼具有公司特色的安全、廉洁、服务文化，加大品牌宣传力度；抓好宣传阵地和文化走廊建设，将特色文化融合渗透到生产、营销、管理的各个环节；举办优秀文化艺术精品展播，组织形式多样的文化体育活动，营造浓厚的人文氛围，增强职工艺术修养，陶冶道德情操。

同志们，公司下半年的工作要求和部署已经明确，加快实现“两个转变”，提升管理与绩效水平，确保全年暨定工作目标的圆满完成，是我们当前面临的主要任务。公司广大干部职工务必要继续深化大局意识和进取意识，坚定信心，真抓实干，不断提升企业的发展能力和发展水平，推动公司各项工作迈上新的台阶。

共3页，当前第3页123

供电局工作总结篇五

今年，供电局在局党政领导班子的正确领导下，按照局农电工作年初总体部署，以科学发展观为统领，围绕“三项创新、两大突破、一个跨越”的工作目标，以标准化供电所创建为龙头，深入开展供电所同业对标，深化供电所规范化建设等

工作，强化工作实效、促进工作转型，“复命、实干”，圆满超额完成了各项目标任务，使农电发展始终保持了超前和超速的强劲态势。在受全球金融危机的不利冲击下，我们极时调整工作措施，在全年工作中取得了骄人的成绩，实现了售电量***亿千伏安，同比增长***%，电费回收完成***%；农网综合电压合格率完成***%，比计划提高***%，农网供电可靠率完成***%，比计划提高***%；完成农网建设投资***亿元；农电安全生产保持长周期稳定运行。

一、筑牢“基础管理”各项工作实现重大突破

今年，供电局紧密结合农电实际，夯实基础管理，农电整体水平得到显着提高，农电“安全生产”、“经营管理”、“农网建设”、“优质服务”、“创一流”等取得了一连串新亮点和新突破。

1、安全生产稳定运行。扎实开展了春、秋季安全大检查和安安全专项检查，制定了《农电安全风险管管理年活动实施方案》，完成了23种低压作业风险辨识、典型控制措施的编制；深化隐患排查治理及“两清理”整治工作，完成隐患治理173条，治理率96%，完成整治98项，整治率91%；组织完成了20xx年农电员工春季安规百分考试，考试合格率100%。

2、营销管理水平不断提升。结合农电实际，坚持线损分析例会制度，按季考核和奖惩；完成全局40个供电所低压理论线损计算软件的安装，培训和运用工作，并完成了09年营业普查实施方案的制定及布置检查工作。加强农电低压表计日常轮换校验工作，确保农电计量装置校验、轮换及时，完成了农村1.5万户淘汰型电能表的更换。

3、农网建设成绩斐然。截止11月底，完成农网建设投资1.97亿元，新建改造10千伏线路559公里，0.4千伏线路1039公里，新增更换配变215台/15380千伏安；此外，在省公司的大力支持下，通过攻坚克难，高标准完成了旬阳县电气化县建设，

建成13个电气化乡（镇），101个电气化村，并顺利通过省、市、县级的验收命名工作。

4、优质服务再上台阶。大力开展“创建人民满意基层供电所（营业窗口活动）”、“迎祖国六十华诞、展供电服务风采”活动；深化民主评议行风工作，三供电分局均获得地方行风评比第一名，3个供电所被评为优秀站所，5个站所被评为先进站所，9个供电所被评为市级满意站所，瀛湖电力水上营业厅被评为标兵营业窗口。

5、创一流工作成果显著。以汉滨供电分局创一流县级供电企业为抓手，制定了汉滨分局创国网一流工作方案，明确了目标和任务，圆满完成了自查、申报及省公司复查考评，并顺利通过国网公司的验收考评和命名，实现了该局国家电网公司创一流县级企业零的突破。

二、推进“同业对标”农电管理工作加快转型

20xx年，为顺应新形势下农电事业的可持续发展需要，安康供电局大胆创新，努力实践，在局属三供电分局全面开展了供电所同业对标工作，走出了一条以注重过程控制、狠抓指标先进性为特点的农电工作新路子，加快了农电重点工作由建设型向管理型转变的步伐。这一创新和突破，生动地诠释了该局农电管理的再次升级，也为该局农电事业的科学发展注入了强劲的动力和活力。

为确保同业对标的全面顺利开展，该局进行了广泛学习动员，充分学习了省内外兄弟单位对标先进经验。同时，结合供电所实际情况，建立了涵盖安全生产、技术装备、基础管理、优质服务、综合管理等方面的同业对标指标体系、评价体系和对标管理办法；举办同业对标知识培训班，有力提高了农电管理人员和供电所人员对同业对标的认识；加强对标检查和交流，认真总结经验，对各供电所进行了量化打分，及时公布对标排名，对排名前十位的供电所进行表彰奖励，做到

了用指标评价供电所，用业绩考核供电所，用数据传递压力与动力，在各供电所形成了一种“比、学、赶、超”的良性循环竞争局面。

通过开展供电所同业对标，使农电安全生产基础得到进一步加强，营业管理得到进一步强化，效益不断提高，践行“三新”、服务三农的水平大幅度提升，有力促进了供电所在安全、质量、效益、素质和服务、管理水平上的全面提高，极大地调动了广大农电员工的工作积极性和主动性，增强了农电员工的荣誉感，人人关心指标、个个查漏补缺，齐心协力、积极向上的和谐农电氛围日渐浓厚。此外，通过深化供电所专业化管理，全年共建成16个标准化供电所，并全部被省级命名。

三、开展“农电之春”农电工凝心聚力抓发展