

2023年县总工会巡察工作报告 巡察党委 工作汇报巡察党委工作报告总结(模板5 篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

县总工会巡察工作报告 巡察党委工作汇报巡察党委 工作报告总结篇一

一、 巡逻方式。

按照江永办发[20xx]1号和[20xx]2号文件要求，成立了三个巡逻区域。凤凰社区和四方井社区合并为一个巡逻区域，单月由凤凰社区牵头，双月由四方井社区牵头。麒麟社区和永新社区以本社区所辖区域为巡逻区域。三个巡逻区域每晚分成上半夜(20:00—23:30)和下半夜(23:30—次日6:00)两个巡逻组，即社区所辖单位干部职工夜巡组与社区义务巡逻组。其中，上半夜巡逻组由5名县直单位、省、市驻江永单位机关干部组成(要求一名领导班子成员带队);下半夜巡逻组由4名社区义务巡逻队队员组成。

二、 巡逻队职责、纪律要求。

为切实加强巡逻队队员的管理，确保巡逻工作顺畅，制定了巡逻队职责和纪律。其职责是1、负责执勤期间的社区巡逻，维持社区治安秩序;2、先行处置突发事件，并及时报警;3、发现可疑情况及时妥善处置并报警;4、防控巡逻责任区域内的可防型案件;5、开展法制宣传教育。其纪律是：1、巡逻队

员必须按要求按时到岗、离岗;2、无特殊情况一律不得请假,如遇特殊情况确需请假的,按规定办理请假手续,并安排人员替班;3、保管好“治安巡逻”袖章和橡胶棍;4、所有巡逻队员要仪表端正,依法巡逻,文明巡逻,保持形象;5、巡逻期间保持手机畅通。

三、对巡逻队的组织和管理。

我镇具体负责社区巡逻的组织、联络、协调和考勤工作。每天下午3点—4点由镇办公室通知上半夜巡逻的各单位和镇值班人员,每晚三个巡逻区域由我镇派一名干部职工和社区一名工作人员值班。负责各社区巡逻的考勤工作,并做好记录,及时报镇综治办xx县综治办。下半夜义务巡逻队由各社区排班,镇综治办主任熊武宗同志暂时具体组织实施并负责督查。在组建社区下半夜义务巡逻队时,镇党委对每一个队员都进行了摸底和认真审察,从中选出了36名同志,并组织岗前培训,请了公安和司法两个部门的专业人员授课。实行试用期一个月,以考勤为主,每夜80元。并于第二个月由巡逻队员本人写出书面申请上交镇综治办备案。

四、取得的成绩

组建社区巡逻以来,所有人员工作认真负责,巡逻队员齐心协力,顽强进取,治安巡逻队管理得到进一步规范,队伍整体得到了较大提升。社区巡逻队结合辖区实际,根据案件多发的时间和地点,合理分配,实行高密度巡逻。从而使打击防范力度进一步加大,遏制犯罪打击现行成效明显,对犯罪分子起到了震慑作用,对预防犯罪、维护治安、服务群众等方面发挥了积极作用□20xx年1-6月,全县共立刑事案件336起,比去年同期362起相比,下降了7.2%;其中“两抢”案件立17起,与去年同期30起相比,下降了43.3%;盗窃案立199起,与去年同期268起相比,下降了25.7%□20xx年上半年,我县民调得分79.48,跃居全省第10位,比20xx年提高11.17分前进115位。

五、存在的主要问题和下步打算。

由于组建时间相对较短，在组织、保障、装备、制度等方面，还不够健全完善，加之队员素质参差不齐，管理难度较大。社区经费困难，设施不完善，社区女同志较多，值下班夜班安全存在问题并影响第二天上班，义务巡逻队员在社区中途休息也不方便。为此，造成义务巡逻队在社区签退条件不成熟。

在今后的工作中，我镇将继续加强对社区巡逻队员的培训，提高他们的素质，同时对巡逻队员的标准要提高，牢记全心全意为人民服务的宗旨，把让人民满意作为工作的根本出发点和落脚点，热情服务，树立治安巡逻队伍良好形象，为我县安全发展、和谐发展作出新的更大的贡献。

冯庄社区现常住人口近万人，有各类残疾人 50 名。其中视力残疾 1人；智力残疾7人；听力语言残疾6 人；肢体残疾 25 人；精神残疾 6 人；综合残疾5 人。康复需求的 25人，占残疾人总数的50 %，现已得到基本康复的有2人，占有康复需求的4%。

近年来，我社区残疾人康复工作在市、区残联的指导和街道党工委、办事处的领导下，在社会各界的大力支持下，以“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实科学发展观，坚持理论联系实际，弘扬求真务实精神，以改善和提高残疾人康复服务水平为己任，为实现“人人享有康复服务”目标做了大量工作，取得了一定的成绩。

(一)、加强领导，健全机构

社区在市、区及街道各级残联的正确领导下，积极开展了残疾人社区康复工作。成立了社区康复工作小组、精神病防治康复工作小组，负责辖区残疾人社区康复的服务和管理。建立了康复服务及精神病人监护服务网络。完善了社区残疾人

康复工作制度、职责及康复员职责。配备一名兼职康复员，聘请社区卫生服务站 医生为社区康复指导员，对他们进行了上岗前的培训，使他们能更好地做好社区残疾人康复工作。利用社区资源成立了由4人组成的助残志愿者队伍和助残义工队伍，对社区残疾人进行了康复需求调查、精神病线索调查，进行规范化的动态管理，更多地调动了社区各方资源力量，积极开展康复服务工作。

(二)、明确职责，落实责任

在康复工作小组的指导下，制定社区康复计划和做好工作记录，负责组织定期检查、指导社区康复工作，负责指导康复室的训练服务工作及康复员的培训，做到有布置、有检查，把工作落到实处。我们通过宣传手段激发社区居民、志愿者、特别是残疾人及其家庭成员的参与意识，以社区为纽带、以家庭为基础，开展多种康复治疗及功能训练，为残疾人提供健康服务。

(三)、调查摸底、建档立卡

为进一步做好社区康复工作，在区康复办和街道残联的组织指导下，根据残疾人的不同康复需求，深入居民家庭，开展摸底调查，分类归档，有针对性地制定康复计划，促进康复目标的实现。掌握社区内残疾人社区康复的基本情况，积累残疾人社区康复资料，整理和保管社区康复有关档案。

(四)积极开展康复服务工作

依托本社区内的现有机构和设施，整合社区资源，建立面积30平方米的社区康复室，配备了便于社区使用、家庭租借的康复器材和辅助用具及康复知识普及读物。

一是开展社区康复服务。我们针对社区不同类别的残疾人康复需求情况，开展社区康复服务。先后对社区居民有针对性

地组织了“糖尿病预防、脑瘫患儿的家庭护理”等康复知识讲座5次，参加人次30人。在开展“彭年光明行动”调查工作中，我们认真贯彻落实做好此项工作，在社区和居民之间建立了帮助贫困白内障患者康复的联系网，社区工作者在走访中发现患者，做到有专人负责，。另外社区康复员及康复指导员指导残疾人在社区康复室进行有效训练。共有25人在康复室进行康复训练。

二是开展家庭康复服务。在社区康复指导员及家庭康复员的指导和帮助下，为了方便残疾人在家庭进行康复训练，为他们配备了轮椅、助行器、腋拐等残疾人辅助器具，鼓励他们在家中坚持康复训练，如居住在润扬广场的郑宇因患脑瘫行动不便，社区了解情况后，主动与其联系，除了在康复室训练外，还为她准备了轮椅等辅助器具进行康复，目前郑宇情况已有所好转。

三是提供转介服务。对于社区内无法进行康复的，及时提供转介服务，如在“三助一给”助残活动中，社区为特困截肢的残疾人安装了假肢，为4名下肢残疾人免费配发了轮椅；为2名符合给药条件的精神病患者免费发放药品。几年来接受过转介服务的残疾人共有2人。

(五)开展精神病防治康复工作

目前，在册的精神病患者6人，100%的病人由家人在家监护，重病人住院治疗。10月10日是“世界精神卫生日”，社区残联组织残疾人志愿者宣传队及部分残疾朋友开展走访、咨询宣传活动，内容包括精神卫生书籍阅览及精神卫生与康复知识等多方位的宣传活动，向社会人员发放有关宣传资料100份。我们希望通过组织社区残疾人志愿者共同走访、参与宣传的方式，使更多的残疾朋友和社会群体能够对精神残疾人有更深入的了解，在日常活动和生活中能够更好地接纳精神残疾人，也使康复的精神残疾人能够更多地接触社会人群，融入社会，为做好社区精神残疾人康复和预防精神残疾工作打

下良好基础。近年来，我社区的康复和训练工作在各级领导的关心和指导下，走出了自己的路，创出了自己的特色，与社区医院、家政服务、建立了广泛联系，不但随时关注社区内残疾人群体的工作与生活，而且更加关注的是他们的思想和精神状态，定期为残疾朋友举办健康讲座，力求更多地采取携带康复器材上门，为残疾人进行家庭康复服务和指导的康复形式，并且将直接面对残疾人的康复工作，扩大到面向残疾人亲属，使残疾人康复工作得到更广泛的支持和配合，实现就近康复和贴身康复。

县总工会巡察工作报告 巡察党委工作汇报巡察党委工作报告总结篇二

针对巡察发现的问题，向被巡察单位提出了一些整改意见和建议。

参考提纲等你拿

从事巡视巡察工作的纪检监察干部发现，新一轮巡察“风向标”有了变化，本轮巡察主要聚焦“六个围绕一个加强”，即围绕党的政治建设、党的思想建设、党的组织建设、党的作风建设、党的纪律建设和夺取反腐败斗争压倒性胜利，加强对巡察整改情况的监督检查，推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸。

第二轮巡察工作汇报

市委第一巡察组工作汇报

县总工会巡察工作报告 巡察党委工作汇报巡察党委工作报告总结篇三

(一)坚持问题为导向，紧扣“三个环节”。

一是“未巡先改”治疗共病。探索“未巡先改”前置整改机制，变“要我改”为“我要改”，在狠抓已巡察单位问题整改的同时，制定“共性问题清单”，要求未被巡察的单位紧紧围绕共性问题提前自我体检，找出病因，祛除病根，并针对巡察反馈的具体问题，举一反三，扩大问题查找面。

二是成果运用“药到病除”。对工作作风漂浮、敷衍拖沓的及时进行批评教育，对不胜任或不适合从事巡察工作的人员及时予以调整，每轮巡察结束后，根据巡察工作人员在巡察期间的担当情况、工作实绩等进行总体评价，作为宣传表扬、评先评优、年度考核重要依据，把表现优秀的巡察干部纳入后备干部库，加强跟踪了解。

三是“巡察回访”复查复检。就巡察反馈问题整改落实是否到位、群众关心的重点问题是否得到妥善解决、巡察反馈和移交的问题是否得到认真处理等情况开展“回访”，并就回访情况进行全面反馈，指出整改不足，提出相关意见建议，深化政治巡察成果，避免巡察整改“一阵风”。

(二) 坚持问题为导向，完善“三项措施”。

一是总结经验，凝聚协作监督合力。探索建立工作模式，巡察办会同相关纪检监察室、派驻纪检监察组、组织部门建立协作机制，同向发力，通过以日常监督和“回头看”为主，以专项督查、听取汇报、实地查看等为辅的监督模式，防止“硬约束”变成“橡皮筋”、“长效”变成“无效”。

二是巩固成果，持续推动建章立制。着眼于提升制度规范系统性、协同性，针对巡察发现的共性问题和突出问题，深入开展专项治理，修订完善制度规范，加强内部管理，推动制度体系协同高效，有效遏制了突出问题。如，针对巡察中暴露出来的个别单位做选择、搞变通、打折扣的现象，我市及时出台基层党组织标准化建设工作相关文件，并召开专题部署会推动落实。

三是持续发力，确保制度管常管长。坚持以问题为导向，通过制度建设破解难题，用制度管经常、管长久。聚焦领导班子建设这个“牛鼻子”，坚持以下看上，在逐级加压、敢于承压、主动受压的传导中落实整改；聚焦谈话细节练就“火眼金睛”，坚持谈事实、不谈认识，谈具体、不谈宏观，谈问题、不谈成绩，抽丝剥茧透过现象看本质；紧盯问题要害“一针见血”，反馈问题不遮掩、不含糊，充分发挥巡察“利剑”的震慑作用。

(三) 聚焦问题为导向，持续“双向发力”。

以巡察整改为契机，一手抓反向发力，一手抓正向推动，调动广大干部干事创业的积极性、主动性，反向推动巡察“后半篇文章”。

一是关注“多数”促进内生动力。探索专业技术人员职称聘任能上能下机制，在市农业农村局、自然资源局等乡村振兴要素保障部门，实行专业技术人员职称“一年一聘”聘任制度，打破事业干部职称“一聘终身”制的固有思想，激励事业干部担当作为，更好地推动工作开展。同时探索增设事业科级职数、提高乡镇补贴等，推动巡察成果落实落地。

二是激励“个人”激发群体活力。试行后备干部动态管理机制，结合选人用人专项检查，利用“看、谈、访、评”等方式，对被巡察单位领导班子和干部进行精准画像，同时，根据干部个人自身专业、性格特点、工作经验等，进行综合评价，把优秀干部纳入后备库；把一线跟踪考察与“机动式”巡察相结合，在巡察考察中发现优秀干部，作为宣传表扬人选，以“奖优者”激发群体活力。

三是反向推动提升巡察实效。持续探索容错纠错机制，宣传只要为公、不谋私利、走好程序，就可以大胆推进工作的导向，大胆提拔受处分后表现优秀的干部，给干部吃下“定心丸”；深化实施“红线预警”“负面信息档案”等机制，对责

任落实不力，敷衍整改、虚假整改的，严肃追责问责，公开通报形成震慑，确保巡出声威，巡出成效。

县总工会巡察工作报告 巡察党委工作汇报巡察党委工作报告总结篇四

他们一是以“两学一做”为契机，坚持不懈加强思想政治教育。组织党员干部认真学习党规党纪，周例会多次强调“讲规矩，有纪律”的重要性，班子成员主动剖析服从意识不够、看齐意识差的表现和危害，提高了按照党的组织原则和党内政治生活准则办事的自觉性，增强了服从意识和看齐意识，自觉维护班子权威。二是重申党员干部必须遵守“八项规定”，加强对党员干部遵守政治纪律、组织纪律情况的监督检查，防止党员干部组织涣散、纪律松弛问题的发生。三是明确了支部纪检委员的监督职责，着力强化执纪问责，认真履行对违反党的政治纪律行为言论的监督，对有违反纪律苗头和倾向的党员干部给予及时提醒和警示。

他们一是组织党员干部在机关会议室举行了重温“入党誓词”活动，全体党员面向党旗，举拳宣誓。使大家深深感受到党员的责任、使命、荣耀，纷纷表示要时刻以党员的先进性鞭策激励自己，牢记职责使命，奋发进取、用心工作，以高昂的精神、优异的业绩践行对党的庄严承诺。二是按照“两学一做”学习教育安排，举办了“讲政治、有信念”专题讨论，班子成员作了主题发言，一般党员作了交流发言，大家查找剖析了“在党不言党，在党不信党”的表现、根源和危害，表示要时刻把“讲规矩、有纪律”放在首位，尊崇党章，遵守法纪，严于律己，坚决维护党的权威和团结统一，在思想上、政治上、行动上同党中央和省、市、县委保持高度一致，从而使党员干部的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识得到了很大提高。三是根据xx组函字[]xx[]xx号文件要求，将相关资料进行上报，配合相关部门对个别班子成员长期不在岗问题进行了组织处理。

他们一是对县城市容管理工作体制机制进行了探索，制定出台了《县城市容秩序格化管理办法》《县城违法建设巡查制度》，在建立县城市容格化、精细化管理机制上迈出了可喜的一步。二是认真排查管理漏洞，重新修订出台了学习、考勤、请销假、会议、公文、档案、安全、值班、卫生等多个机关管理制度，减少了管理上的随意性，为建立用制度管事、管人的机制奠定了基础。三是发挥示范带头、强化制度教育、完善监督机制，着力加强制度落实。要求党员干部要带头学习、严格执行制度、自觉维护制度，办公室和督查中队也要适应社会变化，前移监督关口，创新监督方法，确保做到市容监管权力运行到哪里，制度就建立到哪里，监督就进行到哪里，从而大大提高了制度的执行力。

他们一是召开了支委会议，对近期的城管队伍运行状况和人事工作进行了全面分析和研究，讨论了人事管理制度，把支委会成员的思想统一到坚持以新时期好干部标准和“三严三实”的作风标准落实到选人用人上来。二是出台了“中层干部管理办法”。明确了大队中层干部实行竞争上岗、轮岗交流和聘任制。三是出台了“协管员管理办法”。明确了协管员的聘用原则、基本条件、招聘程序、工作职责、工作纪律和解聘程序。

(三) 党风廉政建设方面的问题

县总工会巡察工作报告 巡察党委工作汇报巡察党委工作报告总结篇五

根据市委巡视工作联络组的部署，市委第一巡察组向市城乡建设局反馈巡察情况。7月13日，市委第一巡察组组长李荣华、副组长闫伦锋向市城乡建设局党委书记马忠标反馈了巡察情况。李荣华代表巡察组向市城乡建设局领导班子进行了反馈，局长孙志伟主持会议，马忠标代表市城乡建设局领导班子作了

表态发言。

李荣华指出，近年来，市城乡建设局领导班子认真贯彻中央和省市委的各项决策部署，重视党风廉政建设工作，积极落实中央和省市委有关作风建设规定，全市城乡建设面貌变化较大，为全市跨越发展、科学发展做出了应有的贡献。但巡察中干部群众反映了一些问题，主要是：在党风廉政建设方面，党委的主体责任没有完全落到实处，领导干部“一岗双责”意识不强，主动将党建工作融入行政工作少，对领导干部落实“一岗双责”制度缺乏有效的责任评价体系和责任追究办法。纪检监察的监督职能未能充分发挥，廉政风险的防控措施不够有效，案件查处力度不够，腐败问题多发。

工程建设领域存在违规操作行为，部分工程没有履行公开招投标程序；设计、监理等业务承接单位过于集中，承接项目占比偏高；市政工程手续不全，违规开工；国有资产(资金)管理领域存在违规失控现象，有的下属单位资金未纳入国有资产管理体制，资金支出随意，办公楼装修造价变更较大，联合私企开发国有土地，多年未能取得应得权益。行业管理问题严重，对全市建设工程招投标工作监管不到位；对违法违规施工现象执法不严、查处不力；建筑业、绿化等专项工作省内排名靠后；工作中存在不作为现象，至今尚未建立城市污水排放许可制度，行政审批制度改革存在不配套现象，公用事业管理缺位；协会管理比较混乱；重工程建设轻行业管理。在执行中央八项规定和作风建设方面，“三公经费”仍然偏高，接待向食堂转移倾向明显，公车治理不到位；风险金返还、津补贴、加班费发放存在违规现象；违规报销发票。在执行组织纪律和干部选拔任用方面，贯彻落实民主集中制不够，“三重一大”制度执行不力，领导班子配合协调不够；干部培养和选拔机制不尽科学；内设机构设立不够规范。

巡察中发现的有关问题线索和违规用人问题，已按规定分别移交给市纪委、市委组织部处理。

组要加大查处力度，发挥典型案例的警示作用和“治本”效用。二是要认真履行建设行政职能，进一步提升行政效能。要以工程、资金管理和行业管理等领域存在的突出问题整改为重点，严格执法，强化监管。三是要牢固树立艰苦奋斗意识，进一步转变工作作风。要贯彻中央“八项规定”和省市有关作风建设要求，切实改进作风。要针对反映突出的问题，深入查找根源，寻找解决办法，提升群众满意度。四是要不断提高选人用人公信度，进一步加强队伍建设。要加强重点、热点、高风险岗位的监管力度，提高干部监督管理水平；按制度规定选人用人。

马忠标表示，针对巡察组反馈的问题，市城乡建设局将结合“三严三实”专题教育活动，认真整改。一是切实落实党委主体责任和纪委的监督责任，坚定不移地抓好党风廉政建设和反腐败工作。进一步加大查办案件和执纪问责力度，形成足够的威慑；二是持之以恒地抓好中央八项规定和市委实施意见的贯彻落实，把解决群众反映强烈的问题作为重点；三是切实纠正选人用人方面存在的问题，努力营造良好的从政环境，努力形成选用好干部的正确导向机制。

范文二

6月1日，市委巡察工作领导小组召开会议，听取审议

了20xx年市委各巡察组第一轮巡察情况汇报。市委副书记、市委巡察工作领导小组组长徐宏源，市委常委、市委组织部部长、市委巡察工作领导小组副组长程水泉，市委常委、市纪委书记、市委巡察工作领导小组常务副组长李军出席会议并讲话。

据了解，今年第一轮巡察的“问题清单”显示，8个被巡察单位存在问题主要是：有的单位党委(组)发挥管党治党领导核心作用不够，不同程度的存在党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力等方面问题；有的单位纪委(纪检组)“三

转”工作滞后，对一些违纪问题查处不及时，执纪偏轻偏松偏软；有的单位财务管理不严格，虚报冒领，政府采购不规范，专项资金管控不严；有的单位对重点部门和二级单位监督缺位；有的单位执行“三重一大”制度不到位，执行选人用人制度不严谨；有的单位和少数党员干部无视纪律规矩，巧立名目乱发补助、公款旅游，顶风违纪问题屡禁不止。

济开发区、市第三医院八个单位开展为期两个月的常规巡查，发现了一批问题线索，督促解决了一批群众反映强烈的突出问题，取得了比较明显的成效，社会各界反响较好。

会议要求，当前要认真做好巡察反馈工作，对领导小组决定的事项和巡察组向被巡察单位提出的整改意见，要强化跟踪督办，要求被巡察单位即知即改、立行立改和全面整改。同时要认真做好巡察成果运用，建立台账，分类移交，纪检监察、组织和有关部门要对移交的线索优先查办，确保发现的问题线索移交一批、印证一批、查处一批，切实增强巡察工作震慑、遏制和治本效果。各被巡察单位党委(组)要着力建立完善巡察反馈问题整改落实制度体系和责任落实机制，对反馈的问题要紧盯不放，明确责任人、列出时间表、规定办结时限，要加强重点领域、重要部门和二级单位预防腐败制度建设，深入查找管理漏洞，认真研究制定务实管用的制度措施，扎紧制度笼子，切实做到用制度管人管权管事。

市委巡察工作领导小组成员、市委巡察组组长、副县级巡察员、市委巡察办有关同志等参加了会议。

巡察工作报告

化措施，全力推动整改落实，按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

一、聚焦问题，从严从实落实整改工作，切实做到全面深入

改，改到底改到位