

# 最新如何讨论领导工作报告 收藏如何给领导写辞职报告(模板5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗?下面是我给大家整理的报告范文,欢迎大家阅读分享借鉴,希望对大家能够有所帮助。

## 如何讨论领导工作报告篇一

您好!

我是\_\_学院系\_\_班的学生,现担任班长、大学两年来,通过老师的教导和不断与其他学生干部的工作交流,我学到了许多为人处世的道理,获得了许多处理问题的经验,思想更加成熟了,更善于与人交往了。这一年里,无论是学习,还是工作,我都取得了一定的成绩。我相信自己已经逐渐向一名优秀的学生干部靠拢,时至今日,我自信地递上我的“优秀学生干部申请书”。下面将我的基本情况陈述如下,作为各位领导的评审参考。

岁月匆匆,时光转瞬即逝,从我踏进这个大学的校门开始至今已足足两年了。回首过去,在这过去的一年半时光里,有苦有乐,学到的东西,无论是在学习上,还是在生活上、工作上都十分丰富,得到了很多经验和教训,人也比以前成熟些了,在工作上也较以前熟练多了,每年都参加了非常多的活动和学生工作,也认识了更多的朋友。

坚定正确的政治方向,拥护党的领导,坚持党的基本路线。并且将这些理论理解与平日的实践结合,在思想和行动上严格要求自己。一进入大学我便向党组织递交了入党申请书,并时时汇报自己的思想动态。我于20\_\_年被批准为入党积极

分子，成为入党积极分子其中之一。在这期间，我积极向党组织靠拢，认真学习我党基本理论知识，思想要求进步，按照党的规章制度严格要求自己，不断加强自身学习，充分发挥先进模范作用。在\_年12月，我成为了一名光荣的中共预备党员，我时刻都以共产党员的标准来要求自己，永远记得党的宗旨，全心全意为人民服务。

我热爱学校，遵守校规，尊敬师长，团结同学，乐于助人，热爱劳动，遵守公共秩序，对自己的思想道德规范严格要求，坚持做一个思想道德合格的大学生。我积极与其他班干合作，力求处理好班级的每一件事情，在我们班干的共同努力下使我们班在各方面都取得较好的成绩。另外我也积极配合和支持老师的工作，做好同学和老师之间的沟通。我相信在以后的学习生活中我会做的更好，为班上的同学更好的服务，尽我自己应尽的责任。

从入校至今我严格要求自己，打下坚实的专业基础理论知识，不断地努力提升自己各方面的能力。我知道作为一名优秀的学生干部，不仅要努力工作，学习也要优秀。在学习生活中，不仅要学习好文化知识，还要做好任课老师助手工作，努力给任课老师以诚恳好学的工作环境。学习中注重知识的学以致用，积极和老师交流所学知识在当今社会的联系点，找到学习的真正乐趣。在大一下半学期，以优异成绩顺利通过了计算机一级考试□a级英语考试。

为了更好的锻炼自己，同时也是寻找一次为同学们服务的机会。在大一上学期，我就竞选了班长。我经常了解大家对我的意见，并试着在谈话中找出解决之道。工作中，我认真的带领同学们做好每一次工作，锻炼好身体，并与其他班委的努力下，成功的组织同学们农家乐聚会等集体活动，带来了欢乐和增加了凝聚力。平日里我能够力所能及地协助辅导员，顺利展开各项工作。得到了老师和同学的一致认可。

我积极表现，生活朴素，独立自主，性格开朗，严以律己宽

以待人。平时很善于和同学沟通，也乐于帮助同学，所以很多同学不管生活上还是思想方面有了困难也愿意来寻求我的帮助。在生活中建立了很好的人际关系，获得了大家的尊重和支持。乐于助人。和同学相处的十分融洽，深受同学们的喜欢。与同班同学关系良好，大家互帮互助，团结一致。

我十分感谢我的同学与老师，正是有了他们的鼓励与帮助我才能一天天的进步，一天天的成长。在学校评优活动中我申请优秀学生干部，希望领导能够批准。当然，在今后，我必须给自己定下更大的目标和计划，无论是在学习上，还是生活上、工作上更上一层楼，认真学习，努力工作，完善自身的各方面条件，做一个对社会有益的优秀大学生。

希望领导和老师们能给我这个荣誉，鼓励我继续学习进步，为学校，为班级做出更大的贡献。

此致

敬礼

申请人：

时间：\_年\_月\_日

## 如何讨论领导工作报告篇二

同志们，大家好，今天我和大家一起来探讨“如何当好领导，做好领导工作”。我在乡镇工作\*\*年，历任过\*\*\*、\*\*\*、乡长，成为乡长还不是很久，工作角度还很单一，和大家一起探讨这么有深度的话题，有可能谈不了那么全面。我始终把自己当作一名“学生”，而且目前还始终在学习的过程中，今天和大家共同探讨，就权当是交流一点体会吧。

怎么理解“领导”这个概念呢？大家心里都明白，可要概括

起来就有点难了。管理学上认为领导是领导者为实现组织的目标而运用权利及个人魅力等向其下属施加影响力的一种行为或行为过程，现在我们说的如何当好领导就是指领导者。一个人，一生可以有很多作为“领导”角色的机会，小学生当班长是“领导”、工作中当个科长所长局长书记是领导，主管主任经理总经理董事长是“领导”、有的在单位当不了，回家当“领导”，总之，这个“领导”的概念涵盖挺广阔。简单概况，可以说“领导”就是一个群体、组织、单位的主要领导者，决策者。“领导”的职责也可以概括，按照毛主席他老人家的说法，就是“出主意、用干部”，换句话说就是“决策、用人”，言简意赅。试想，领导决不是全才，也不一定是某一方面的专家，但绝对不会影响他当好领导，这是历史和现实都已经证明了的问题。尤其是当今社会，随着科学技术的高速发展，一个人的知识面对对某一领域知识掌握的深度都会受到极大的限制，而且会越来越突出，这就对领导“决策、用人”的素质要求会越来越高。当然，这并不是说作为领导就可以不需要知识面和知识的深度，只不过是说，对领导来讲更注重的应是他作为领导干部的领导素养，即组织领导能力和艺术。一个知识面很宽泛的人或一个知识层次很精深的人不见得能当一个好领导，而一个领导素养很高的人却可以用好这些知识面宽、知识层次深的人。

第二个问题。我们为什么要当“领导”？拿破仑说过：不想当将军的士兵不是好士兵，作为一个有抱负的人，一个自视为积极上进的人，当普通老百姓的话，会把自身工作干得很出色，为自己负责任；当“领导”呢，就会充分实现自己的抱负，展露自己的才华，把握全局，为全体下属负责任。我们要当“领导”，就是努力要比别人做得好，努力创造更好的业绩，最大限度实现自己的社会价值，更加充分地为广大人民群众服务。

一、要牢固树立以人为本的观念，会识人、善用人。

（一）抓好班子建设

毛主席说过，“政治路线确定之后，干部就是决定的因素”。这里的“干部”不是一般意义上的“干部”概念，而是指有一定领导职务，接近于决策层（甚至处在决策层之中）的干部，也就是说，在很大程度上应该是班子成员。可以说，班子成员既是决策层的一员，又是负责贯彻落实决策意图的直接承担者，其重要性不言而喻。

（1）要用其所长、避其所短，合理分工。“尺有所长，寸有所短”。每一个人都有自己的长处，也有自己的短处，即优势和劣势。因此，要尽量将其优势发挥到极限，将其劣势限制到最小范围内，即做到扬长避短。体现在分工方面，要尽量根据个人对分管工作掌握的程度、熟悉的程度来合理调度，做到统盘考虑，统筹兼顾。汉高祖刘邦曾说过：“夫运筹帷幄之中，决胜千里之外，吾不如子房；填国家，抚百姓，给饷馈，不绝粮道，吾不如萧何；连百万之众，战必胜，攻必取，吾不如韩信。”这就说明作为领导者最重要的能力和才华就是要知人善任，择人任势。

（2）要加强管理，协调好班子成员之间的关系，发挥整体效能。班子团结是班子有凝聚力和战斗力的基本要求，一根筷子容易折断，而一把筷子就很难折断，这是人人都知道的事实。在班子几个人当中，由于各自的出身不同、经历不同、学历层次不同、所受环境影响也不同，所以会在很多方面存在千差万别，在问题的思维方式，对某一个具体问题的处理方法，对某些人的认识和看法上都会有所不同，这本来是正常现象，但如果不注意引导和把握，不注意协调和解决，就很容易造成班子成员间的误会甚至矛盾，影响班子的团结，影响班子的凝聚力和战斗力。清末曾国藩在湘军领导班子中就团结的很好，他的班子成员有自己的嫡系培养出来的，也有科班出身的，还有贵族出身的，他都能够使他们团结在一起。而相对而言，洪秀全的手下同样人才济济，而且有一个共同的信仰，可洪秀全却只顾自己享乐，没有团结好班子，致使石达开出走，最后只剩下个陈玉成在身边。因此，作为领导就必须注意搞好班子成员间的关系协调。

首先、领导者要对每位成员的情况进行深入细致的了解，做到心中有数，这是把握每一位班子成员的基础。如个人的性格脾气、家庭状况、为人处世方法、学历层次、群众基础、思维方式、认识和判断问题的能力、处理问题习惯性的表达方式、社交能力、做下属思想工作的能力、知识面的宽窄、业务熟悉程度、比较突出的优缺点、经历和工作经验多少等等。

其次、领导者要加强自身修养，提高两大素质，树立自己的权威，特别要增强自己的人格影响力。打铁必须自身硬。有权不一定有威。要有权威就必须让大家服气，让大家服气就必须要有过硬的素质。这就要求一把手要摆正自己的位路，正确对待自己和别人，谦虚谨慎，不断学习和提高。同时，应当关心人、理解人、体贴人，遇荣誉和利益先人后己，遇困难和问题先己后人，对属下政治上关心、工作上支持、生活上帮助，以理服人、以情感人、以高尚的品德来影响人。治人要治心。上到国家，下至单位，以德治人是最高的统治方法。阿里巴巴总裁马云最初创业时一无所有，可他就是靠个人魅力使那18个人一直跟随在他身边，一直到阿里巴巴取得空前的成功。

再次、领导者处事要公道，一碗水端平，对班子成员一视同仁，不偏不倚，赏罚分明，坚持原则。没有原则，就无所谓对错，大家就无所适从；不坚持原则，就分不清对错，就不可能扬善抑恶；坚持原则，就应该一视同仁，而不能厚此薄彼。诸葛亮挥泪斩马谕的典故大家都知道，就是为了维护班子的团结。总之，手背手心都是肉，十个指头都连心，协调班子成员间的关系，一定要处事公道，一碗水端平。如果领导者对班子成员有近有远，办起事来有偏有向，肯定难以协调好他们之间的关系。

第二、对下属在工作中做出成绩的要适时予以表扬，使他们有成就感；

第四、领导要推功揽过，敢于承担责任，为下属撑腰作主；

第五、关心下属的需求（如个人政治上的进步、家庭的困难和问题，子女的求学和就业，工作上需要的帮助等），创造工作的动力，使他们意识到干好有好处，不干没好处，干坏有坏处，确立争先创优的观念。

（二）抓好队伍建设 队伍建设是干好工作的基础。只有干不好事的人，没有干不好的事。贵阳瓮安事件的爆发，有其特殊的因素和突发的因素，但更多的是因为瓮安没有一个好的干部队伍，平时干部自己顾自己，漠视群众利益，漠视干群关系，日积月累，最终导致群体性事件爆发。因此，要把队伍建设当作重要任务来抓。

1、要从正面教育入手，引导全体干部树立正确的世界观、人生观、价值观，并强化六种观念，达到六个确保，即强化全局观念，确保整体形象良好；强化学习观念，确保两大素质（政治和业务素质）提高；强化团结观念，确保形成合力；强化廉政观念，确保公正执法；强化纪律观念，确保令行禁止；强化政绩观念，确保一流业绩。如果干部缺乏全局观念，就会各行其事，一盘散沙，对单位整体产生不利影响，损害整体形象；如果干部缺乏学习观念，满足现状，就不能适应新形势的需要，落后于时代步伐；如果干部缺乏团结观念，就会造成争名夺利，互相拆台，削弱集体的力量；如果缺乏纪律观念，就会自由散漫，有令不行，有禁不止，造成该干的事干不了，不该干的事干了的结果；如果缺乏政绩观念，就会不思进取，干哪算哪，造成劳而无功。

2、要从制度建设入手，使每项工作规范化。没有规矩不成方圆，没有制度建设许多工作就会无章可循，随意性强，就无法统一步调、统一行动，就难以形成合力、保证工作效果，就难以搞好机关的正规化、规范化建设。我党在建设初期，特别是红军的建立过程中，先后指定了三大纪律八项注意的制度，这些制度的遵守为我党建立的一只铁的队伍，为最后

的胜利奠定了坚实的基础。同理，要把机关的制度建设当作重要的任务来抓。特别需要注意的是，既要根据情况变化逐步修订完善各项制度，更要抓好制度的落实。无章可循不行，有章不循也不行。必须通过抓制度的落实来保证制度建设的效果。

3、实行全员目标管理，奖罚到位，调动全体人员积极性。干好干坏一个样，干与不干一个样，奖罚不分，会挫伤干部的工作积极性，这是以往的实践证明了的事实，按劳分配不但是我党的重要原则，也是我国宪法里面规定的了的。

二、深入调查研究，熟悉全面情况，增强科学决策能力 毛主席说过：“没有调查研究，就没有发言权”。也就是说，如果不了解情况，就没有决策权。因此，深入调查研究，熟悉全面情况，是科学决策的基础。对于领导来讲，站在自己的岗位上，首先要了解自己的单位是做什么工作，一年中的中心工作是什么，而当前时期最重要的工作又是什么。其次应该先了解干部队伍工作作风；再了解财务帐目；再了解常规业务；再了解本部门的主要矛盾和次要矛盾。之后，各项事务都熟悉得差不多了，就需要跑跑上管部门了，这一点非常重要，上管部门不熟悉，你就把握不好工作指导思想是否到位，站位站得是否够高，判断问题是否够全面，决策得是否科学。

三、坚持民主集中，精于运筹帷幄，善于把握全局 民主和集中是既相互联系、相互依存，又相互制约的两个方面。民主是集成的前提和基础，集中是民主的必然要求和结果。只有民主没有集中，就难以统一大家的行动，民主就会成为自由主义、无政府主义；只有集中没有民主，就难以凝聚大家的智慧，集中就会成为家长制、一言堂。因此，必须正确地坚持民主集中制原则。

1、要充分发扬民主，当好一名“心理学家”。对某一项决策，事前要经过充分的调研和论证，分析其原因、过程和结果，



研究同类决策的经验和教训。要做到这一点，好像是挺繁琐，但这是个质变和量变的过程，只要是一名有经验的“心理学家”，处理常规问题时决策就那么几秒钟。但是对于重大事件，要充分听取大家的意见，尤其是不同的意见。决策时有争议、有不同意见，是非常正常的现象，“一把手”要允许其存在，要通过争论来辩明是非，统一思想。虚心听取大家的意见，吸取其合理成分，不仅能保证科学决策，也是调动大家积极性的一种措施，而且能保证在执行决策的过程中步调一致。否则，要么造成决策的偏差，要么造成执行中的阻力，甚至影响班子团结。红军长征四渡赤水，不是事先就设计好了的，而是当时的中央根据实际情况，广泛征求前线指战员的意见集体做出的决定。

2、要增强对外沟通能力，当好一名“外交家”。当“领导”不是做“山大王”，只是能带好队伍不行，还要勇于开创事业，这就要求“领导”必须要有更高的站位，要有强大的“外交”能力，要有宽广的心胸。对上，要能够争取政策、争取资金，对外，能信息通畅、朋友众多。发展事业能够做到上联外引，遇到困难能够达到众人相帮。

最后，我想用一句话做个简单总结：当好一个“领导”，要以人为本，会识人、善用人，抓好班子、带好队伍，最大限度地调动班子成员和全体干部的工作积极性，坚持民主集中制原则，进行科学决策。做到这些，就一定会促进全面工作，争创一流业绩。

## 如何讨论领导工作报告篇三

为解决宁夏地区辣椒高效生产中存在的产量低、商品率不高、模式化规范化程度低和采后深加工损失大等问题，我公司决定引进国外优质种质资源，筛选适宜宁夏地区栽培的蔬菜优质高效生产专用品种，保障产品种的优势。

为了强化科技引领示范作用，发挥科技<sup>v</sup>致富带头作用，

创新科技服务模式□20xx年公司在xx^v^创业协会的正确指导下，在贺兰县常信乡四十里店村一社建立占地750亩高标准辣椒种植基地；建立特色主栽辣椒每hm<sup>2</sup>产4吨的技术体系并进行大面积推广示范；解决采后处理、深加工工艺中的关键工序，为采后的产品增值提供技术保障，并经xx局审批立项，支持科技资金15万元。

## 主要技术指标

- 1、引进并筛选抗病性强、高产、优质、商品性好、适宜于宁夏地区栽培的主要品种10个（其中：辣椒4个，甜瓜2个，西瓜1个，白菜1，萝卜2个）。
- 2、建立制种基地一个，并形成相应栽培种、管理及采后处理的技术规程。保持大田用种与引进原种相比较，纯度达到97%，净度，发芽率85%。
- 3、形成适宜宁夏地区辣椒每hm<sup>2</sup>产4吨的种植技术规程。
- 4、形成并完善辣椒采后处理及深加工工艺流程。

主要经济指标：引进筛选区域主栽蔬菜品种较现有品种提高产量10%以上，实现引进品种单价增长15%以上；项目实施期内，累计种植750亩，超高产辣椒产量提高25%，示范推广1000亩；年内完成辣椒制品加工厂一个，年生产辣椒制品50万公斤，产值600万元。

## 1、项目执行情况

该项目在获准立项后，公司积极落实项目任务，制定了切实可行的项目实施方案，开展并请国内外辣椒种植专家进行指导，并在执行中严格按照任务书内容，完成了各项工作任务和内容，圆满完成了项目要求内容。

## 2、项目完成情况

(1) 引进并筛选抗病性强、高产、优质、商品性好、适宜于宁夏地区栽培的辣椒品种4个。

(2) 建立750亩的辣椒种植基地一个。

(3) 完成辣椒加工工厂建设，建筑面积1000m<sup>2</sup>。

(4) 完成辣椒晒场建设，建筑面积1000m<sup>2</sup>。

(5) 完成配套设施的购置与安装。

(6) 面向国外建立辣椒加工产品出口渠道5个。

通过本项目的建设，筛选出的超高产辣椒品种产量提高25%，实现引进品种单价增长15%以上，示范推广1000亩，带动农户200余户，实现产值600万元。

申请xx局项目经费15万元，主要用于：试验3万元，业务费8万元，主要用于新品种、新技术引进，试验示范及科技培训工作，课题管理费2万元，其他费用2万元。

## 1、技术推广

一年的辣椒高效生产关键技术与示范项目执行过程中，让当地农民学会科学高效生产的方法及生态有机肥制造及使用、管理技术，并了解生态农业对农作物生长、增产、防止病虫害方面起到的显著效果，打好今后公司响应政府的号召，大力发展订单农业，增加农户的收入、生产消费者放心的农产品的事业打好了基础。

## 2、增加周边农户劳务收入

整个项目的建设及实施过程中，公司用工量累计达到2万人次，一人次80元来计算，可达160万元，农民除土地流转费外人工工资最低时80元/天，一位农民一个月收入为2500元，一年工资3万元，这样公司为当地农户增加可关的经济收入。

## 如何讨论领导工作报告篇四

### 一、积极履行后勤管理职责，切实提高机关后勤保障能力

一是加强公产管理，提高了使用效益。今年全局共完成固定资产新增投资登记51.55万元；完成了市人大围墙等维修改造工程7项，共投入维修改造资金36.40万元；加强对办公设备设施的管理，完善了《固定资产管理制度》。

二是加强节能管理，降低了行政成本。一是广泛开展节能宣传活动，宣传《节约能源法》和《公共机构节能条例》；二是加强公共机构节能工作的信息沟通和工作协调，建立健全公共机构节能工作联络员制度，认真开展能耗调查和统计工作，及时上报相关数据；三是制定公共机构节能工作实施方案和本局节能措施，确保节能工作顺利开展；四是按方案认真组织实施，在上半年投资10余万元对“两院”办公楼亮化工作进行了led数码轮廓灯节能改造，更换节能灯1000只，加强对用水用电管理，定期维护，及时维修，随时巡检，防止跑、冒、滴、漏和长明灯、长流水等，取得了较好的节能效果。五是加强采购管理，促进了廉政建设。一是制定和完善了相关制度，坚持采购人不管物、不发物，管物者不购物、不领用物，用物者不购物、不管物的原则，做到购、管、发、用的互不交叉，相互制约，购发物资数量相吻合。二是凡在我市政府采购范围内的物资、办公设备、耗材、服务项目、基建及维修项目，必须按我市政府采购的规定和本局的规章制度办理。

### 二、认真抓好后勤服务工作，努力提高机关后勤服务水平

二是努力做好设备维修维护工作，确保运行安全可靠。一年

来，维修人员克服了人员少、工作量大等困难，共完成维修任务1500多人次，确保了水、电、锅炉和电梯的安全、正常运转。一是对锅炉和电梯按国家规定定期进行年检和维护保养，禁止带故障运行；二是对水、电、气管网和线路进行有计划的改造，以适应市直机关单位对供水、供电和供气的需要；三是认真进行日常巡查，对存在的问题和隐患及时采取措施进行处理；四是对市直机关单位反映的问题，及时派维修人员前往进行及时解决；五是根据天气变化灵活调整供暖时间，保证暖气供应尽可能的满足各单位的需求。

三是圆满完成了各项会议服务保障工作。一是加强对会议服务人员的礼仪培训、保密教育和业务培训，提高服务人员服务质量和水平；二是认真做好会议准备工作，确保会议准时、顺利召开和结束；三是经常对会议音响设施进行检查维护，确保会议正常、安全；四是会后对会场进行认真清扫，平时进行日常保洁，确保会场干净、整洁、舒适；五是对重复使用的杯具每次使用清洗后都要进行消毒。全年共完成会议服务400余场，参加会议人员4.2万余人次。

一是深化学习和培训工作。一是认真落实学习制度，领导班子成员积极参加市政府办中心组学习，撰写读书笔记；坚持学习调研，每年开展基层调研不少于一次。二是进一步完善学习制度，加强“三观”学习教育，坚持学用结合、学以致用，努力提高科学思维、科学决策、科学管理的能力。三是加大对干部职工的培训力度，不断完善培训模式和培训制度，鼓励和支持干部职工参与在职继续教育，全年共5人参加省市统一安排培训。

二是进一步加强组织建设。一是坚持民主集中制原则。领导班子在工作中既分工又合作，既抓好分管的工作，又注意相互沟通协调配合，较好地发挥了班子的整体力量。二是抓好党员教育管理，认真落实“三会一课”制度。三是认真开展民主评议党员工作。全体党员认真开展批评与自我批评，对真正起到表率作用的5名党员进行提名，经支委会审议，评为优

秀，所有党员均为合格。三是以创建学习型、创新型、实干型、和谐型、廉洁型“五型”机关活动为抓手，抓好支部建设，充分发挥支部的战斗堡垒作用。四是开展以政治素质好、工作业绩好、服务群众好、履行义务好、思想作风好为主要内容的“五个好”党员活动，不断增强党员队伍的凝聚力。

#### 四、深入开展“双创双建”活动

根据市双创双建工作领导小组的安排，及时召开全局干部职工参加的“双创双建”工作启动动员大会，认真学习了市“双创双建”工作动员大会精神，进一步提高和深化干部职工对“双创双建”工作重要性的认识，增强搞好“双创双建”工作的紧迫感和责任感。根据市委市政府《关于开展“双创双建”工作的意见》和《市xxxx年“整脏治乱”专项行动方案》的要求，制定了我局《关于开展“双创双建”工作的实施方案》，明确了目标任务，签订了责任状，责任落实到人。通过集中整治和长效管理，“脏、乱、差”现象得到较好根治，大院停车秩序明显改善，办公室卫生明显好转；通过开展“讲文明、树新风”活动，干部职工遵章守纪的自觉性明显增强，服务水平进一步提升；通过对干部进行经济、法律、文化、社会等方面知识的培训，提高了干部的综合素质，管理能力、服务能力、指导能力得到加强。

#### 五、认真开展普法依法治理工作

#### 六、深入开展党建扶贫工作。

根据上级的安排部署，今年我局的党建扶贫点继续在水城县乡村，为确保党建扶贫工作取得实效，局长亲自带队，深入村进行认真细致的调研，制定帮扶计划，选定并启动帮扶项目。一是开展扶贫济困送温暖活动。春节前给村送去了慰问金xxxx元和衣被20套，让困难群众过上一个高高兴兴的春节。二是对干旱和冰雹造成的灾害进行实地查看，为村民出谋划策，帮助村民度过难关，鼓励村民增强信心，将灾害损失降

到最低。三是筹集资金3万元为村修建党员活动室并送去电脑2台。四是筹集资金9900元为村修建人畜饮水二期工程，现已竣工验收。在去年底今年初遭受的特大旱灾面前，我局为该村修建的人畜饮水工程发挥了巨大的作用，该村不但不缺水，且每家都有自来水。五是筹集资金4万元，用于明年初为该村村委多功能活动室的档土墙和保坎的修建。六是监督项目的实施，认真组织验收。

xxxx年度我局没有发生科级干部选拔任用情况，我局的人事工作由市政府办党组负责。

一年来，我局各项工作按计划认真的开展，狠抓落实，取得了一定的成效。但仍然存在一些问题和不足，主要表现在：一是体制问题导致职工思想不稳定。二是维修经费不足，有些用户反映的问题不能及时进行维修维护，导致用户有些意见。三是编制人员不符合实际需要，许多工种无人，技术人员缺乏。四是工作纪律有待加强。五是需进一步提高市政府招待所的餐饮竞争力。

我们要认真总结经验，认清机关事务工作所面临的形势和任务，继续深入学习贯彻十七大和十七届四中、五中全会精神，把全局干部职工的思想统一到市委市政府的发展思路上来，按照“双创双建”工作的目标和后勤发展的要求，以“三个建设年”的开展为契机，指导谋划好全局工作，开拓创新，扎实工作，把我局工作推上新的台阶。

注：

## 如何讨论领导工作报告篇五

### 1：前一年度工作总结

这一部分主要是表述前一年工作情况。有什么成绩，是什么原因，通过分析可以得出什么结论什么经验。有什么问题，

原因是什么，我们可否解决，要怎样解决。

## 2: 现阶段的情况

这一部分主要是讲现在一年结束了，还面临那些情况。那些是可以解决的，但我们还少那些资源。那些是不能解决的，分析原因。

## 3: 来年计划

这一段重要一点，关系到你的粮饷。

这一部分主要涉及两个主要问题。

1: 目标。来年你要作到什么目标，怎样去作，在那些条件下怎样去作

2: 目标的分解。主要是说怎样实现，目标分为那几步完成，什么人去作，在那里作。

总的来讲就这些。但中间有可能有些问题相互关联，要分清每一步谈什么问题。重点：第一点谈业务，第二点客户，市场，第三点讲计划。

——文章来源网，仅供分享学习参考

——文章来源网，仅供分享学习参考