

放射医生个人年度总结 放射科医生简洁 年度总结(优秀6篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。相信许多人会觉得总结很难写？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

放射医生个人年度总结篇一

总结如下：

科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按照标准化操作，并有严格的奖惩制度。

科室各种资料管理有条不紊、资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

科室全体员工积极参加院内、外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。

坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前给病人发诊断报告，满足病人的需求。全科人员严格执行医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，全年无一人收红包。

面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，照片质量和诊断报告达到教学医院标准。这表明，放射科是一支技术精湛，作风顽强的队伍，在医院的大力支持和鼓励下，我们取得了一个又一个胜利。全年无一例医疗责任事故发生。

放射科目前的问题：

- 1、书写报告不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床不信任放射报告。
- 2、摄片质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，有技术因素，有暗房及胶片因素。
- 3、部分医生服务态度较差，随意的趋向较多，显示不出“以病人为中心”的服务宗旨。

放射医生个人年度总结篇二

放射科的医生的职责主要进行普通x线片、电子计算机体层摄影(ct)与磁共振成像(mri)等医学影像工作，今天本站小编给大家带来了放射科医生个人年度总结，希望对大家有所帮助。

一、深入学习，规范医德医风

为了适应时代要求和工作需要，本人一直把加强学习作为重要任务。首先，始终坚持党的路线、方针和政策，深刻领会“三个代表”的思想精髓，认真学习科学发展观，全面提高自身的思想觉悟和政治素养，工作中能够讲大局、讲原则。其次，认真学习相关的法律法规，自觉做到学法、知法、懂法、守法。积极参加医患沟通技能培训，进一步树立以人为本的服务理念，增强病人第一、服务第一、质量第一的意识。工作中遵循医师规范，恪守职业道德，不以医谋私。最后，严格遵守单位各项规章制度，服从领导安排，关心集

体，团结同事，积极参加单位组织的各项活动。

二、爱岗敬业，提高业务水平

对于一名医务工作者来说，如果满足于自己的现有水平，那他的医疗技术就会止步不前，更谈不上更好地服务于病人。现代医学进入到了技术领域和人文的深层次境界，优质的服务必然离不开优质的医疗水平，这就要求医务工作者必须技术过硬。本人爱岗敬业，事业心强，熟悉科内各种检查设备的操作使用。在科内能胜任主治医师职责范围内的工作，高质量地完成报告审核任务，晨会读片中勤于思考、积极发言，毫无保留地传、帮、带科室年轻同志成长，及时做好放射质控疑难病例的定期随访及手术追踪记录，参与课题研究和论文发表。同事之间团结协作，互尊互学，取长补短，共同进步。业余时间通过各种媒体手段了解放射影像学的最新进展，积极参与网上影像学习、交流和疑难病例的讨论。定期参加继教充电，从而学习新知识、积累新经验用于本职工作。钻研业务，精益求精，诊断水平走在科室前列。今年在没有磁共振设备和未系统学习的情况下通过自学顺利通过了全国大型医疗设备诊断上岗证考试。我对畸形性骨炎、腹茧症和家族性骨干发育异常等疑难病例的确诊解除了病人多年的思想顾虑和无谓的奔波求医，给患者留下了深刻印象。

三、沟通交流，和谐医患关系

本人工作尽心尽责，始终把病人利益放在第一位，坚持“优质，方便，规范，真诚”的服务准则，把以“病人为中心”的服务理念落实到实处。接待病人热情主动、文明礼貌，不“生、冷、硬、顶、推”，不与病人争吵。站在病人角度换位思考，急病人之所急，想病人之所想，配合医院绿色通道合理优化检查流程，尽量缩短检查及取片时间。严格履行岗位职责，安全意识强，用“爱心、耐心、责任心”对待每一位患者，严防医疗事故的发生。规范操作每一次检查，仔细阅读每一张片子，认真书写每一份报告。加强医患交流与

沟通，耐心解释，尽量满足病人需求，取得病人信任，多次协调和化解了几起可能导致医疗纠纷的投诉，给科室和医院减少了不必要的损失。遵守医德规范要求，坚决响应反商业贿赂，廉洁行医、严以律己，自觉做到“八不准”和“十个严禁”。积极开展批评与自我批评，经常找差距、找不足，从点滴做起，在实践中不断改进和提高服务质量。

独丝难以成线，独木难以成林。其实，我所做的一切都离不开领导们的支持和同事们的帮助，正是有了“我们”这个大集体，让我对工作充满激情，更让我对未来充满希望。虽然取得了一些成绩，但我深知服务无止境的道理，仍将一如既往地以务实的态度和扎实的工作不断挑战自我、超越自我。明年当以进修为契机，争取在德、能、勤、绩等多方面收获更多，做一名出色的白衣战士，为医院和广大患者多作贡献。

不平凡的20xx年即将过去，回顾这一年来我科在院领导的正确领导下，坚持“以病人为中心，提高医疗服务质量为主题”。

一。加强科室管理

科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按照标准化操作，并有严格的奖惩制度。

科室各种资料管理有条不紊。资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

二。努力钻研业务

科室全体员工积极参加院内。外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。

坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

三。树立良好的医德医风

树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前给病人发诊断报告，满足病人的需求。全科人员严格执行医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，全年无一人收红包。

四。把好质量关，提高经济效益

面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，照片质量和诊断报告达到教学医院标准。这表明，放射科是一支技术精湛，作风顽强的队伍，在医院的大力支持和鼓励下，我们取得了一个又一个胜利。全年无一例医疗责任事故发生。

一。书写报告不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床不信任放射报告。

二。摄片质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，有技术因素，有暗房及胶片因素。

三。部分医生服务态度较差，随意的趋向较多，显示不出“以病人为中心”的服务宗旨。

*在院长的指导下，放射科党小组和科主任共同研究制定的改革方案如下：

一。规范书写报告，减少漏诊率。

1. 采取复签报告形式。主班医师书写报告，报告形式分描写和印象，描写部分要详细规范，印象部分要准确；由副班医师复签后才发报告，当两医师意见不统一时可由主班先发急诊

报告，第二天读片讨论后发正式报告。

2. 当发出报告有误，需要修正报告时，必须经过两签报告医师。

3. 中午及晚上值班时由值班医师单独发报告，第二天早上读片医师审核，有误诊或漏诊时重发正确报告，并由值班医师追回错误报告。

4. 复诊拍片对比必须拿到旧片对比，写出对比意见；旧片未归还，报告一律不发出。

二。强化执行评片制度，提高拍片质量。

1. 由科主任主任组织和投照组长负责；

2. 每位技术人员摄片后应在申请单上签名；

3. 当天写片医师在写片时严格按照标准评出甲乙丙丁片及废片，甲乙丙丁片者应在登记在申请单上，废片则登记在专门的废片登记本上。x片质量评片标准按科内细则执行。

三。强化执行早晨集体读片制度，疑难片综合会诊制度及课室内部小课业务学习制度。

1. 由科主任负责组织和诊断组长负责；

2. 读片时间：每天早评片之后。

3. 读片内容：1. 前日值班的x片，查看有无漏诊。误诊，以及评定x片质量；2. 前日写片医师准备的x片。3. 疑难片。

4. 读片形式：由科主任和诊断组长组织，前日值班医师做主要发言，其他医师补充发言；疑难片做好登记，并由诊断组长

负责追踪病理，择日病例讨论。

四。建立新的借还片制度。

五。日常排班

1. 由科主任负责合理排班，每天上班人次按目前排班不变。

2. 在a班医师回来前□d班或p班医师负责签报告，忙时可由ct室医师出来复签报告□a班医师出车回来后参与写报告，和b班医师互签报告。

六。科室内责任落实。监督及惩罚制度

1. 成立放射科科室管理会。

2. 设定诊断组长和投照组长，指定工作职责。

3. 设定张继民为教学秘书。

4. 设定张安生为质控与安全生产组长，全面监督各项制度的落实。

七。第二阶段设想

1. 时间：3月份电脑及打印机落实到放射科开始，到新设备(dr)安装。

2. 根据第一阶段效果，进一步改进和完善各项制度。

4. 由高级医师指导读片，负责全科室人员的提高。

尊敬的领导、同事们：

我作为一名基层医院的医学影像医生，兼负普放与 ct 的技术

操作及诊断工作，责任繁重且琐碎。现将20xx年-20xx年这三年职责工作做如下报告。

一 放射工作。在这三年里琐碎的事情很多，我的工作也像大家想的那样每天在重复着机械般的工作，但我没有简单去机械重复，对待每一个病人认真做好检查及诊断工作，最高限度要求自己，尽最大能力做到不误诊、漏诊，不出任何技术差错。同时也在不断贯彻院内的思想，工作不只是为了要把表面的东西做好，还要深入到里面去，看到真正的有内涵的东西，这样我们才能够提高，才能把工作真正做好。工作之余认真做好科内相关器械的检修及保养工作，最大限度减少因器械设备故障原因所引起的损失；随着设备不断更新替换，认真学习、钻研，以最快的时间适应新的环境。

二 ct室工作。自 ct机投入使用至今，为开展更多的检查项目、最大限度利用设备，工作中不断地摸索、探讨 ct机的应用及操作；为减少误诊、漏诊，定制不同影响杂志及书籍，工作中若遇到解决不了的主动请教老师及上级同仁；因 ct机老化等原因，设备经常出现不同故障，为不影响正常机器运转及收入，在技术工程师技术指导下认真做好检修工作，实在处理不行最快速度请求现场维修。

述职完毕，请予以评议。

放射医生个人年度总结篇三

将本年度的如下：

一. 加强科室管理科室一直完美标准化的操纵规程，全体职员严厉根据标准化操纵，并有严厉的责罚轨制。

科室各类资料管理有条不紊。资料完备。各项配置仪器均有专人认真保养并按期搜检。

二. 全力研讨营业科室全体员工积极介入院内。外的营业进修，全力进步自己的营业素质和营业水平。一直更新常识，进步妙技水平。

坚持每天早读片的轨制，偏重谈判疑难片的诊断，一直进步全科职员的诊断水平。

三. 树立精采的医德医风树立精采的医德医风，年夜力年夜举弘扬白求恩精神，加强职业德性和行业作风培植，发扬救作古扶伤，治病救人的精良传统。全科职员全力文明规矩处事，时候为病人着想，想方设法为病人打扫病痛，不与病人争持，做到耐心评释，只管即便提前给病人发诊断，履足病人的需求。全科职员严厉实行病院各项，不迟到，不早退，当真认真，积极主动，互学互尊，团结协作，整年无一人收红包。

四. 把好质量关，进步经济效益自20xx年1月1日至20xx年12月31日，放射科的量为摄片搜检39795人次。不凡搜检369人次□ct搜检7178人次，体检透视135574人次。比20xx年同期对照摄片，特检□ct搜检，体检人次较着增添。增添率为5.83%□101.64%□13.85%□4.94%.20xx总收入为532万，其中x线收入为305万□ct227万人均创收为38万比20xx年增添18万增添率为3.5%. 面对沉重的量，我们没有涓滴放松把好质量关，照片质量和诊断到达教学病院标准。这剖明，放射科是一支妙技精深，作风执拗的队伍，在病院的年夜力年夜举撑持和鼓舞激励下，我们取得了一个又一个胜利。整年无一例医疗责任事情产生。

放射科今朝的题目：

一. 誊写呈报不类型，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床不信赖放射。

二. 摄片质量不高，良多体位不够标准，有责任心身分，有妙技身分，有暗房及胶片身分。

三. 部分年夜夫处事立场较差，随意的趋向较多，表现不出“以病酬报中央”的处事宗旨。

在院长的引导下，放射科党小组和科主任合营研究拟定的更始方案如下：

一. 类型誊写，淘汰漏诊率。

1. 采纳复签呈报情势。主班医师誊写呈报，呈报情势分形貌和印象，形貌部分要详细类型，印象部分要确切；由副班医师复签后才发呈报，当两医师定见不统暂且可由主班先惊忝魅诊呈报，第二天读片谈判后发正式。

2. 当发出呈报有误，必要批改呈报时，必需经由两签医师。

3. 午时及晚上值班时由值班医师零丁发呈报，第二天早上读片医师考核，有误诊或漏诊时重发精确呈报，并由值班医师追回错误。

4. 复诊拍片比拟必需拿到旧片比拟，写出比制订见；旧片未了偿，一致不发出。

二. 强化实行评片轨制，进步拍片质量。

1. 由科主任主任构造和投照组长认真；2. 每位妙技职员摄片后应在申请单上署名；3. 当天写片医师在写少顷严厉根据标准评出甲乙丙丁片及废片，甲乙丙丁片者应在挂号在申请单上，废片则挂号在专门的废片挂号本上；x片质量评片标准按科内细则实行。

三. 强化实行清晨集团读片轨制，疑难片综合会诊轨制及课室内部小课营业进修轨制。

1. 由科主任认真构造和诊断组长认真；2. 读少顷间：每天早评

片之后。

3. 读片内容：1. 前日值班的x片，查察有无漏诊。误诊，以及评定x片质量；2. 前日写片医师准备的x片。3. 疑难片。

4. 读片情势：由科主任和诊断组长构造，前日值班医师做首要讲话，其他医师补充讲话；疑难片做好挂号，并由诊断组长认真追踪病理，择日病例谈判。

5. 小课营业进修每半月一次，由教学秘书认真构造，内容可所以自己总结。当前前沿学科常识或是按体系温习等，可由全体医师轮替，目的是进步各医师温习看书的积极性，不往往对新妙技的进修。

四. 成立新的借还片轨制。

五. 一般排班1. 由科主任认真公道排班，每天上班人次按今朝排班不乱。

2. 在a班医师回来拜别前□d班或p班医师认真签呈报，忙时可由ct室医师出来复签呈报□a班医师出车回来拜别后参预写呈报，和b班医师互签。

六. 科室责任落实。监督及处罚轨制1. 创立放射科科室治分析。

2. 设定诊断组长和投照组长，指定职责。

3. 设定张继平易近为教学秘书。

4. 设定张安生为质控与安适出产组长，周全监督各项轨制的落实。

，挂号每天迟到。离岗等情形，由主任挂号，主任不在时由

指定人挂号。以上责罚轨制是是1-2月份本科室内的实施更始时代实施的责罚轨制，按照现原形形可当令加以完美，责罚由科主任落实，科管会监督。

七. 第二阶段假想1. 时刻：3月份电脑及打印机落实到放射科起头，到新配置(dr)安顿。

2. 按照第一阶段下场，进一步改造和完美各项轨制。

室与放射科合并，放射科部分医师轮入ct室操纵，呈报情势由复签该为由高级医师考核[]ct呈报及x光一路誊写，统一由高级医师考核后发;4. 由高级医师引导读片，认真全科室职员

的进步。

放射医生个人年度总结篇四

一. 加强科室管理

科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按照标准化操作，并有严格的奖惩制度。

二. 努力钻研业务

科室全体员工积极参加院内. 外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。

坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

三. 树立良好的医德医风

树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想，千方百计为病

人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前给病人发诊断报告，满足病人的需求。全科人员严格执行医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，全年无一人收红包。

放射医生个人年度总结篇五

一. 加强科室管理

科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按照标准化操作，并有严格的奖惩制度。

二. 努力钻研业务

科室全体员工积极参加院内.外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。

坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

三. 树立良好的医德医风

树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前给病人发诊断报告，满足病人的需求。全科人员严格执行医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，全年无一人收红包。

放射医生个人年度总结篇六

一、强化服务意识，提高服务质量

坚持以病人为中心，以病人的利益需求为出发点。如要求护士听到救护车的鸣声后要迅速推车到急诊室大门接诊病人。为病人提供面巾纸，纸杯和开水。为无陪人的老弱病人代挂号、取药。每个急诊住院病人均有护士或护工护送入院。为了解决夏天夜间输液病人多，实行弹性排班，加派夜间上班人数。这些措施得到病人的好评。特别是在有医患纠纷时，甚至打骂我们医务人员时，我们的护理人员做到尽力合理解释，打不还手，骂不还口，受到医院的表扬。

二、加强学习，培养高素质队伍

急诊科制定学习制度和计划，加强护理人员的业务知识学习。开展急救专业培训，选送护士到麻醉科、手术室学习气管插管，要求急诊八大件操作人人过关。与医生一同学习心肺复苏新进展、急性冠脉综合症的急诊处置、创伤急救。提高了急诊急救水平和抢救反应速度。全科人员自觉学习蔚然成风，目前有_名护士参加全国高等教育护理大专班和本科自学考试。两位工作一年的护士参加护士执业考试均通过。指派高年资的护士外出学习《急救护理新概念与急诊模拟急救培训》。

三、做好新入科护士及实习生的带教工作

根据急诊科的工作特性，制定了新入科护士三个月的培训计划，要求其三个月内医学教育网搜集整理掌握急诊的流程，院前急救，如何接急救电话、掌握急诊科所有的仪器使用，同时加强理论方面的学习与考核。在实施培训第一年时，取得了很好的效果。对于实习生做到放手不放眼，每周实行小讲课。

四、关爱生命，争分夺秒

是急诊科努力的方向，也是做好“急”字文章的承诺。如20__年__月__日送到急诊科的高处坠落伤的患者，既无陪人而且神志不清，躁动不安，呼之不应，口腔内血性液体溢

出，双下肢开放性骨折。当班护士见状即给氧、静脉注射，并果断采用气管插管，气管内吸痰，吸氧等处理，同时开通绿色通道，为抢救患者赢得宝贵时间。

五、做好急救药品及急救仪器的管理

急救药品准备及各种急救设备的调试是急诊工作的基础，现已施行每项工作专人负责，责任到人，做到班班清点、定期检查，这一年里未出现因急救药品和急救仪器的原因而影响抢救工作。