

# 最新换届回头看自查报告 党委换届自查报告(实用5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么什么样的报告才是有效的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 换届回头看自查报告篇一

县委组织部：

按照宁党发（2011）12号文件的要求，我乡于5月1日召开了党委扩大会议，经过酝酿讨论，以无记名投票方式，确定了20名出席宁城县第十四次代表大会代表候选人预备人选（预备人选名册和登记表附后），请审批。

必斯营子乡党委出席宁城县第十四次代表大会代表候选人预备人选的酝酿提名，是以辖区党支部为单位，召开党员大会直接酝酿确定的，在酝酿提名过程中，各提名单位普遍注意了发扬党内民主，使广大党员参与酝酿提名出席宁城县第十四次代表大会代表候选人预备人选。

在各单位酝酿提名的基础上，召开了必斯营子乡党委扩大会议。参加会议的有：党委班子成员、各站办主要负责人（党员）、各支部（总支）主要负责人等共40人。党委根据县委关于代表构成的指导性意见和必斯营子乡党委的实际情况，提出了代表候选人预备人选分配的指导性意见，强调酝酿提名代表候选人预备人选，必须符合县委规定的代表条件，同时要考虑代表的广泛性，尽可能照顾到方方面面，使代表候选人预备人选的构成比较合理，比较符合必斯营子乡党委的实际。扩大会议认真贯彻了党的民主集中制原则，充分发扬了党内民主，尊重大多数人的意愿。经过酝酿讨论，最后共确定了20名代表候选人预备人选。

经党委扩大会议确定的20名代表候选人预备人选中，各级干部8名，占40%；各类专业技术人员4名，占20%；先进模范8名，占40%。

妥否，请批示。

2011年4月10日

中共必斯营子乡委员会

## 换届回头看自查报告篇二

### 一、合规风险治理总体事情

20xx年上半年，为进一步牢固树立安全第一，安全促效益的观念，积极有效推进案件防控和安全年风险防范工作，我支行制定并下发了《\*\*支行20xx年安全年公司业务条线专项检查打算》，仔细梳理20x年以来的各项业务检查，如内控工作专项检查，对20xx年末有余额以及20xx年以来新发生的存单质押对公授信业务，对保理业务到期检查，对20xx年全年外汇业务、省级财政国库集中支付业务的检查，每月贷后团队对贷后治理事情进行统计通报等，检查涵盖对公条线各部门，业务范围广，包括各类专项检查，定期和按需检查相结合，力争及早发觉各项业务中的咨询题并及时纠正，防患于未然。并且，别放松对人员因素的合规检查，从领导到职员，开展一系列的合规教育和培训，如每季一课、一班一说一主题教育、晨会案例学习、专题座谈会等，开展公司条线合规制度建设，树立合规文化。

### 二、合规回头看制度建设及降实事情

(一)治理层高度重视，以身作则，发挥旗帜带动作用。

结合领导人员每季一课要求，\*\*副行长作了题为《学\*\*、

明\*\*、守规范》报告，对公司业务条线各部门的全体工作人员及部门对公客户经理进行了一次廉洁从业教育，并与与会人员重温了\*\*行对于廉洁自律和合规从业方面的有关规定和要求；支行领导班子成员、各部门要紧负责人参加省分行组织的领导人员廉洁从业教育辅导说座。在日常工作之余，各部门领导人员还经过自学，按时完成廉洁从业各项规定学习任务，深入考虑和积极践行，重点掌握四十五个别准的涵义，全面提高自己的廉洁自律意识。

(二)降实日常合规工作，使合规工作基础牢靠，扎在实处。持续开展一班一说一主题教育，大力宣传安全年活动的有关要求，部门及团队负责人定期召集开小组讨论会，加强沟通，及时了解了职员思想动态，部署工作，提出合规要求，切实提高全体职员的安全合规的意识；金融行业各项政策及治理方法更新很快，需要及时向部门各岗位传达最新的方法并组织学习，例如银监会最新要求，流淌资金贷款支用单笔超过1000万元的，必须采纳受托支付方式，而原来是以3000万元为标准；按照各部门业务开展时期分工，营销岗严格按照各项业务操作规定开展新业务，贷后治理部门降实新发生业务的首次信贷检查、存量业务的季度定期检查，每月对公司类贷款客户档案进行检查，同时每月对对公贷款贷后治理事情进行总结及通报，使得各项业务开展有章可循、操纵化、反馈化、规范化；依照要求，与部门职员签订了《\*\*支行营业场所社会治安综合治理、消防安全及安全生产治理工作目标》、营业场所安全员及义务消防员》责任书，同时外请消防部门专业人员组织安全培训。

(三)组织合规自查自纠，排除隐患，向安全要效益。

一是团队内部自查和外部各类检查相结合，严格按照制度要求，发觉咨询题，别论大小，如实通报，最大程度地挖掘各类潜在咨询题，才干防患于未然，疏漏或者对一具小的细节咨询题忽视大意，就可能会造成巨大的危害，千里之堤，溃于蚁穴，充分说明了那个道理。二是整改查出咨询题，坚持

别放过原则，明确责任，逐一降实，比如支行开展的职员积分制度，定期召开积分人员参加培训，解疑各类咨询题，让职员知其因此然，从全然上纠正了各种别合规现象。三是开展职员违规行为排查，要紧针对商业贿赂、虚开账户和客户资料遗失等重大违规，及时掌握职员行为动态。

(四)开展合规制度建设，建设合规文化，别断改进创新工作。

一是降实日常学习制度，催促职员定期更新自身合规知识框架，保证合规工作的常态化，如\*\*\*\*\*、《\*\*\*\*支行20xx年安全活动方案》等各项合规教育文件，提高合规业务水平和案件防范能力，推动支行整体的风险治理能力建设；二是各团队依照需要，对分工范围内业务流程的创新、优化与修改，习惯的内外部环境变化要求，如我支行制定了《\*\*支行贷后治理工作考核方法》，《\*\*支行中小企业贷后治理方法》，明确各项治理要求，使合规工作有制可循，有规可依，也便于考核工作效果，经过二次绩效分配积极反作用于职员，努力达到考核方法的要求，形成制度化的管理机制。三是树立模范，每季度评选出合规之星等，适时组织合规经验交流，制作平面展板加强宣传，强化合规意识。四是进行合规考核制，将合规工作与二次分配绩效联系起来，使合规建设与职员收益挂钩，引导职员主动参与合规建设。

总体上，大部门下的团队细致化治理、责任到人、业务流程的有机衔接、内外部检查结合、基础工作与改进工作并进的方式，增强了风控意识，规范经营。让合规作为经营的一项基本前提条件和重要组成部分，力求覆盖到每一项业务环节上，渗透到每一位职员心中，别仅要做到有规可循，还要做到高层发动、基层响应，由上至下垂直降实，使每位职员都成为合规文化建设的倡导者、策划者、推动者，在全行推行诚信、正直的行为准则，确立为客户提供最佳服务。

三、发觉咨询题与下一步措施

本次自查自纠要紧发觉两大咨询题，一是每月对对公贷款贷后治理事情进行了检查及通报，并对一季度客户经理贷后治理工作进行了考核并通报。检查中，发觉存在良好欠息和产品覆盖率别达标等咨询题，目前已在降实整改中；二是发觉个别对公客户经理工作台存放大量客户回单及已加盖企业公章的重要空白凭证，经过培训学习，此咨询题差不多基本解决。

下一步我支行将采取三大措施，一是业务条线应主动进行日常和定期的合规性自查，主动向合规部门提供合规风险信息，积极支持、配合合规部门进行合规风险监测和评估。二是开展有效的合规培训和教育，包括对新入行职员合规培训和合规测试，以及所有职员的定期合规培训等。三是哺育合规文化。进行持续的渗透教育；鼓舞基层职员及时发觉和报告合规隐患及风险；及时总结具体操作中的经验做法，加强合规文化的有效传承。

## 换届回头看自查报告篇三

### 一、程序执行和村级配套组织建设“回头看”

为确保村“两委”换届选举工作进行顺利，我镇成立了xx镇村（社区）“两委”换届选举工作领导（指导）小组，小组成员实行分工负责，层层压实责任，切实履行好工作职责，确保村“两委”换届选举圆满成功。经镇党政班子专题研究，制定了《镇村（社区）党组织和xx村（居）民委员会换届选举工作实施方案》，并组织召开了全体机关干部和村“两委”干部参加的换届选举工作培训会，要求全镇上下把村“两委”换届选举工作作为一项中心工作来抓细抓实。每个村（社区）召开选举大会时，由镇统一安排熟悉换届工作程序的指导组成员到现场对选举工作进行监督和指导，还充分利用会议、村务公开栏、宣传横幅等形式做好宣传发动工作。

镇党委专门安排工作责任心强、党建业务熟的干部，对“两

委”换届资料和党员档案进行认真细致的核查，对村“两委”换届中上级下发的文件和资料，换届宣传、实施、组织等过程以及选举结果的材料，特别是选举候选人的公开公示材料、选举结果的报告和批复，重要会议记录等进行全面整理，对不符合有关程序的进行了整改，整改后的档案资料全部统一封存保管。村级配套组织建设在村“两委”换届后组建完成，其中村（居）务监督委员会成员xx人，红白理事会成员xx人，协商民主理事会成员xx人，村级后备干部xx人，村（居）民小组长xx人。

## 二、人选资格联审“回头看”

纪检、派出所、司法所等部门，认真排查新当选人员的具体情况，特别是党组织书记、村委会主任，严格把关、一个一个“过筛子”，对不符合条件的村“两委”干部，进行妥善处理。

## 三、信访核查“回头看”

对所有换届信访问题进行梳理登记形成台账，对照台账逐一销号，确保案结访息，为新一届村“两委”班子工作开展营造稳定的社会环境。加强对重点人、重点户的教育疏导和思想沟通，坚持分类处理信访事件，对证据确凿的，直接查处相关责任人，对有待进一步核实的，积极展开调查，及时给予处理。在选举过程中，共接到群众信访件，调查处理回复xx件。

## 四、配齐配强村干部队伍“回头看”

本次选举共选举新一届村（社区）“两委”干部xx人，其中村（社区）支部书记xx人，支部副书记xx人，村（居）委会主任xx人，大学本科学历xx人，大专以上学历xx人，高中及中专学历xx人，高中以上学历占总数的xx%□35岁以下有xx

人，36-45岁有xx人，45岁以下年龄干部占总数的xx%[]名村党支部书记因年龄原因调换。

全镇xx个村（社区）换届选举工作自始至终严格按法定程序操作，按照上级文件精神 and 有关法律法规办事，做到法定的程序不变，规定的步骤不少。在选举过程中严格按照“两推一选”程序进行，选举结果按要求进行了公示；在村（居）委会换届选举方面能严格按选举程序进行，村民选举委员会推选、选民登记张榜公布、候选人提名、正式选举等环节均符合法定要求。换届选举整个过程中是不存在拉票贿选的情形；换届选举均是依法依规严格程序进行的；在党组织换届选举方面做到了“全程签字”，并留有影像资料。

一是制定[]xx镇xx村软弱涣散村党组织整顿方案》，明确整顿目标，提出整顿措施。二是以村“两委”换届选举为契机，选优配强党组织班子。成立xx镇村（社区）“两委”换届选举工作督导组，由镇党委书记任xx村指导组组长，督促指导xx村换届选举工作；原xx村党支部副书记农村经验丰富、服务意识强、群众威望高，通过“两推一选”担任石良村党支部书记；进一步配齐配强村“两委”班子[]xx名学历高、责任心强的年轻干部通过选举进入村干部队伍。

## 换届回头看自查报告篇四

### 一、基本情况

占31.78%，46至54岁的183名，占42.76%，55岁以上79名，占18.46%；在知识结构上，高中以上文化程度的229名，占53.5%，初中及以下的199名，占46.5%。特别值得一提的是符合参选条件的大学生村干部通过踊跃报名，积极参选，成为此次换届选举的一股新生力量，共有74名党员大学生村干部选入党组织班子（其中12名成功竞选党组织书记），占大学生村干部党员总数的100%，比上届（上届入选12名，

占12.3%) 上升87.7%。总之，此次村级党组织换届选举工作达到了提高素质、优化结构、精简职数、增强活力的目的，收到了组织、党员、群众“三满意”的预期效果。

## 二、主要做法及特点

农村“两委”换届工作会议上就村级组织换届工作进行了专题安排部署。同时，各乡镇也成立了相应的领导机构和工作机构，制定了实施方案，编排了换届日程，建立了乡镇党政一把手直接抓、分管副书记具体抓、班子成员协调抓、包村干部指导抓的工作机制，保证了换届选举工作顺利开展。

2、强化舆论宣传，营造浓厚氛围。为增强村级党组织换届选举工作的透明度，扩大党员群众的知情权和参与权，我市始终把宣传发动党员群众，做好思想政治工作贯穿于整个换届选举工作始终。市、乡、村三级通过媒体宣传、会议宣传、户外宣传等多种形式广泛宣传换届选举工作的政策和要求，积极引导党员群众依法、民主、有序参与换届选举工作。制定出台了《关于严肃农村“两委”换届选举纪律十六条监督措施的通知》，印发了《农村组织换届选举纪律宣传手册》和《农村“两委”换届纪律明白卡》等相关宣传资料，在市电视台制作专题新闻报道11期，编发动态报道20期，张贴宣传标语3200多条，组织观看《第一书记》、《九品村官》和《村官李八亿》445场次。各乡镇还同步利用党务、村务公开栏对村级党组织换届选举工作的方法步骤、选举资格、候选人的资格条件等进行公开公告，切实保证党员群众的民主权利。

进行了重点辅导培训，对市委制定的“四项条件、十四个不得”和“六严禁、五做到、四严格”等限制性条件进行了讲解分析，力求使换届选举工作人员和所有参选人员做到熟悉政策、主动工作、依法办事。全市累计举办培训班34期，培训党员群10000余人（次）。



4、深入调查摸底，夯实工作基础。为进一步找准摸透农村“两委”班子在换届过程中可能出现的各种苗头性、倾向性问题，早在10月下旬，市委就从市人大、市委办、市纪委、组织部、宣传部、民政局、信访局等部门，抽调了一批责任心强、经验丰富、多次参与换届工作的人员，利用一周左右时间分四组对全市16个乡镇（镇、办事处）进行了换届前期工作调研。调研中，通过召开不同层次的座谈会、走访农户、填写调查表等形式，先后座谈乡镇领导班子成员及机关干部176人，座谈农村（社区）支书、主任264人，深入29个村、3个农业社区座谈走访党员、群众代表338人。通过调研，基本了解了全市农村（社区）现任两委班子的基本情况，掌握了各乡镇（镇、办事处）本次村级组织换届中的重点村、难点村的基本情况，同时也挖掘了上届村级组织换届中的一些好经验和好做法，收集了一些建设性的意见和建议，为全市的换届选举工作提供了第一手资料。同时，各乡镇也普遍组织包片领导、包村干部，同所包村的两委干部、党员和村民代表进行专题座谈，并对现任两委干部进行民主测评、谈心谈话，及早掌握党员干部的思想动态，摸准摸透村情民情。

5、加强工作指导，严格选举程序。在村级党组织换届

选举工作中，我们严格按照《中国共产党党章》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》规定和要求，不折不扣地严把换届选举各项工作程序。一是严格任期审计。按照先审计后选举的要求，各乡镇对现任村级党组织班子及其成员任职期间的财务收支、村级债务、集体资产管理等情况进行经济责任审计，确保换届工作清清白白，不留尾巴。二是严格竞选标准。对推荐出的候选人，各乡镇党委根据干部职数情况，从年龄、学历、能力、性别等班子结构要求出发，对候选人的德、能、勤、绩、廉以及年龄、学历等方面进行严格审查，并注重工作实绩、致富带富能力及群众公认度等关键指标，好中选优、优中选强。三是严肃工作纪律。为严肃农村“两委”换届纪律，严厉打击“贿选”等违法行为，保证换届工作作风清正，市乡两级普遍建立了换届过程全程监督监

督机制和违反换届纪律问题核查机制，形成对“贿选”、“扰选”等违法行为露头就打的高压态势，切实加强了换届纪律监督。为使广大农村党员群众熟知换届纪律并主动进行监督，市委组织部编印了《高平市农村“两委”换届选举工作纪律宣传手册》2万册，发放到了全市农村党员干部群众手中。印发了《农村“两委”换届选举纪律明白卡》14万份，做到了户均一份，切实加强了对竞选人员和全体选民的宣传教育。在整个村级党组织换届选举期间，我市未发生一起贿选、扰选等破坏选举秩序的行为。

### 三、存在的问题及下一步的工作打算

我市村党组织集中换届工作虽然取得了阶段性的成效，但从中也发现了一些不容忽视的问题：一是党员流动性大，在召开党员大会民主推荐和选举时，党员的参会率还不够高。二是随着社会经济的发展尤其是城镇化不断加快，大量的农村青年涌入城市创业，客观上造成村级党组织后备干部难选的问题。三是极个别村由于历史遗留问题，一些工作一般化的村，选配班子比较难，原任村班子成员换不掉，一些有致富能力、愿意带领群众致富的优秀党员进不了班子。

要解决上述问题，不断加强基层党组织建设和党员队伍建设，应重点抓好以下几个方面的工作：一是加大农村党员干部的教育培训力度。不断创新党员教育管理方式，注重教育培训工作实效，切实提升农村党员队伍的思想境界。畅通不合格党员的出口，探索党员积分管理办法，加强民主评议党员工作力度，及时处路不合格党员。尤其要积极探索加强对流动党员队伍的教育管理，使他们流动不流失。二是要重视做好发展党员工作。把发展党员的重点放在致富能手，返乡退伍军人、大中专毕业学生和大学生村官，不断壮大党员队伍。三是认真落实“一定三有”政策。推行村干部岗位目标管理责任制和阶段性重点工作考核制度。不断提高村干部报酬，拓宽村干部的政治出路，落实离任村干部养老制度化等，不断增加村干部工作岗位的新引力，使优秀的村干部有干头，

村干部岗位有争头，促进村干部队伍有序流动，始终充满活力。

## 换届回头看自查报告篇五

### 一、党工委重视，科学安排

在参加完区委换届安排动员大会后，街道党工委非常重视，及时召开了专题会议，学习文件，提高认识；明确职责，落实责任；研究村情，制定对策，保证换届工作按照计划实施。

一是成立了由街道党工委书记任组长的工作领导小组，成员为街道领导班子全体成员和公安派出所负责人员，下设指导组、宣传组、督查组、文秘组等。

二是认真制定了全街道村党组织领导班子和第八次村民委员会换届工作的实施方案，并结合区实施细则和街道实际，制定了x街道基层党组织领导班子换届选举工作实施细则和第八次村民委员会换届选举工作实施细则，明确了换届选举中每一步的具体要求和时限，为村“两委会”选举工作的顺利实施提供了坚强的组织保证。

三是进一步完善政务村务公开和民主管理工作制度。充分发挥各村民监督委员会作用，各村进行换届前原任干部都向党员群众公示了政务村务情况，自觉接受监督。在换届进行时，老一届班子向大会总结了3年来的工作，候选人向大会公开施政承诺和施政计划，交由选民讨论，接受选民挑选。

### 二、统一思想，提高认识

这次农村“两委会”换届选举工作关系到加强农村基层组织建设，提高党的执政能力和今后三年农村工作的大局，街道党工委在统一思想的基础上，按照分管领导组织，包村科室操作，村党(总)支部实施，原村党(总)支部书记为第一责任

人的要求实施，重点用党的十七大精神统一广大党员、群众的思想，依照方案严格实施。一是先后组织街道干部、村党支部书记进行动员、学习和培训，正确领会上级有关精神，明确程序、牢记时限、严格步骤、严守纪律等。二是各村又分别召开支委会、党员大会、村民代表会、村民大会等，学习文件，广泛统一思想认识。三是采取多种形式，因村制宜，利用宣传横幅、标语、黑板报等渠道抓好宣传引导，有的放矢，解决思想认识问题，营造了一个良好氛围。

### 三、严格程序，精心组织

在换届选举中，街道把加强党的领导，严格依法办事，充分发扬民主贯穿换届换届选举全过程，严格把好“五关”，确保换届工作公开、公平、公正和民主，使选民的权利得到有效保障。

一是选民登记关。各村在包村科室干部的全程参与下，进村入户对党员和村民进行登记核实，保证不漏一人，不增一人，并及时进行公示，保证群众监督。

二是财务审计关。严格按照村财街管的要求，由街道组织专人对3个村三年来的财务帐目进行审计，并将审计结果张榜公示，既解除了个别村民的疑虑，也还干部清白，保证选举顺利实施。

三是资格审定关。街道党政办和社会事务科对各村推荐提名和竞争人员情况，结合市、区文件规定，及时进行资格审查，对初步候选人选、候选人、选举时间、公示时间等进行严格把关，保证步步依法实施。

四是严把投票关。不管是支部选举还是村委会选举都由村党组织统一组织实施，街道干部全程参与监督，发票、收票、计票等重要环节都由街道干部负责，保证公正公平，未出现任何问题。

五是新老交接关。我街道只有xxx村“两委会”班子成员变化大，xx村、xx村“两委会”班子成员基本没有变化。在xxx村新班子产生后，街道领导逐个和新当选成员谈话外，还及时找落选干部谈话，征求大家意见建议，消除隔阂，维护了团结和稳定，特别是在春节前夕，由街道主要领导带队，带着慰问礼品，到每个落选村干部家中看望走访，收到较好效果，既保证了班子的顺利交接，也保证了换届工作的顺利实施，还保证了地区的和谐稳定。