

基层党建上半年工作汇报 煤矿基层党建工作总结(大全5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

基层党建上半年工作汇报 煤矿基层党建工作总结篇一

一是抓论科学发展》和《科学发展观重要论述摘编》等内容。为加深对科学发展观的认识，我局先后组织党员干部职工184人参加集中学习30余次；分别举行了领导班子成员讲党课；到法院进行反腐倡廉实例教育；自拟测试题，以考促学，参考率达100%；与旗纪委、组织部、宣传部等五个单位联合举办了“煤炭杯”深入学习实践科学发展观暨党风廉政建设百题竞答、演讲比赛、知识竞赛活动。来自全旗各级党委、总支、党支部选派的40名选手参加了演讲比赛，41支代表队123名选手参加了知识竞赛。党员干部每人抄写读书笔记达2万字，撰写学习心得体会百余篇。通过形式多样的学习，全体党员干部职工加深了对科学发展观的认识，打好了思想基础，增强了做好学习实践活动的信心和决心，明确了今后的工作思路，坚定了科学发展的理念。

二是抓好调查研究。我局领导班子成员带头深入基层、深入企业、深入群众，围绕《调研方案》确定了“关于构建阿左旗新型煤炭工业体系的调研与思考”、“破解发展难题、创新体制机制，用科学发展观指导煤炭工业快速高效发展”等5个专项课题，以“调”为基础、以“研”为重点、以“转”为目标的调研工作思路，将实地调查情况和平时工作中掌握的情况结合起来，与理论研究结合起来，在广泛调研的基础上，分析对比，总结梳理，形成了5篇较有份量的调研报告□

三是抓好工作落实。围绕旗委、政府的中心工作，我局根据工作实际，制定了年度重点工作计划，明确规定工作任务和责任要求，增强操作性和针对性，并将帮助企业面对困难的措施、政策与学习科学发展观活动结合起来，坚持用科学发展观去指导实践、开展工作。

四是抓好创新发展。我局党总支在深入调研、征求意见、整理归纳、总结提炼的基础上，根据《党章》和党内有关规定，结合实际，重新完善了《党员发展公示制度》、《机关党建工作责任制》、《评议党员制度》、《党员领导干部学习制度》等40项科学、系统、有效的党组织制度，为实现党员管理的规范化、制度化、长期化提供了可靠的保障。

五是抓好分析检查。我局党总支通过广泛征求意见、开展谈心交心活动、自我检查、召开生活会和组织生活会，进一步找准了局领导班子及其成员在推进发展、促进、改革创新、政策措施、为民务实、清正廉洁等方面存在的突出问题，理清了我局推进科学发展的思路和努力方向。

六是抓好“两会”召开。在生活会上，我局紧紧围绕深入贯彻落实科学发展观，进一步推动科学发展这一主题，着力解决在征求意见中查找出的突出问题。领导班子及成员带头开展批评和自我批评，总结经验教训，明确努力方向。在组织生活会上，党员干部就个人贯彻落实科学发展观的情况进行讨论交流。

七是抓好分析检查报告质量。我局在专题生活会的基础上，紧密联系贯彻落实科学发展观，充分运用学习调研、征求意见及解放思想大讨论的成果，认真撰写领导班子分析检查报告。同时，广泛听取本单位干部职工意见，发动群众对领导班子的分析检查报告进行评议。对群众评议中提出的意见，认真研究吸收并体现在分析报告中，有效提高质量。

(二)加强组织建设，充分发挥党组织的战斗堡垒作用

1、加强组织建设。随着全盟煤炭行业属地管理，我党员队伍日益壮大。20xx年5月13日成立阿左旗煤炭管理局党总支，下属三个党支部，分别为机关党支部、北部党支部和中部党支部。

2、加强党员队伍建设。按照“推优、考察、培训、政审、公示”的程序，切实把政治素质好，业务能力强，作风正派的同志吸收到党组织中来。今年，共纳新党员5人，接受预备党员8人，确定重点培养对象5人。为党组织输入了新鲜血液，进一步增强了党组织活力。

3、加强支部阵地建设。针对基层党支部无活动场所的实际情况，我局克服资金紧张、办公场所紧缺等困难，分别在大桥收费站、塔尔岭收费站为北部党支部和中部党支部两个基层党支部建立了党员学习阵地，为其添置了桌椅、书柜、报刊架、制作了党建宣传栏和党员学习园地等。进一步规范了党员组织生活，促进了党员学习、组织活动正常化、经常化、规范化、制度化，增强了党员对党组织的归属感和认同感，提高了党员的身份意识和责任意识，促进了党员发挥先锋模范作用的自觉性，充分调动和激发了广大党员在各项工作中的带头作用。

4、开展争优创先活动。结合“创标准、固阵地、树典型”和“五个好创建”等活动，“七一”前夕将召开表彰大会，表彰我局涌现出的先进基层党支部、优秀员和优秀党务工作者。通过大力宣传、表彰本系统党员中的先进典型，不断用党员队伍中的模范、优秀标兵来激励党员群众，使干部职工做到学有榜样，赶有目标，达到用身边事教育身边人，用身边人推动身边事的目的，在全局营造了健康向上的工作氛围。

5、加强党务干部队伍建设。为进一步提高党务干部的组织领导能力、协调创新能力和工作落实能力，11月13日我局党总支邀请宁夏党校王大力教授分别对党务工作者、党员、入党积极分子及全体干部职工就党的xx届四中全会；如何创建学习

型政党、学习型机关;如何做好新时期基层党建工作等内容进行了培训学习。

6、认真落实党建工作责任制。坚持和落实“一把手”抓党建的目标责任制。我局党总支建立了“书记负总责，支部抓具体，一级抓一级，层层抓落实”的党建工作新格局。

7、发扬扶贫济困，团结互助精神。我局党总支号召各支部党员发扬“一方有难、八方支援”的传统美德，积极参加“博爱一日捐”和“爱心一日捐”活动，进一步增强了党组织的凝聚力。

8、认真做好扶贫工作。为把学习实践科学发展观活动不断引向深入，我局坚持以人为本，将扶贫帮困献爱心活动作为关注弱势群体、落实党员承诺的一项重要工作来抓，建立健全长效扶贫帮困机制。局领导班子多次深入诺尔公苏木通格图帮扶嘎查，详细了解询问牧民生产生活情况。在高校新生即将开学之际，为嘎查3名优秀贫困大学生送去9000元资助金，人均3000元;在冬季来临之际送去40余吨取暖煤;为积极支持嘎查牧民“走出去”学习先进经验，开阔眼界，尽快走上脱贫致富之路，我局将为其赞助资金3万元左右。

9、扎实开展主题实践活动。一是按照旗委学习实践活动的要求，在分析检查阶段，局党总支制定下发了《以“七个一”为主要内容的“加强作风建设、提高行政效能、优化发展环境”主题实践活动实施方案》。二是结合工作实际，开展“听、解民忧、送温暖”活动，深入困难党员和退休职工家中，询问生活、身体健康状况，并送去慰问金和慰问品;三是针对企业开展“问计于企、问计于民”、“四问四帮五送”的主题实践活动，深入企业，了解企业在金融危机严重影响下生产、经营情况、工作中存在的困难以及急需解决的问题。四是在庆祝建党88周年之际，组织党员干部职工积极参加了《旗直机关“颂歌献给党”红歌演唱活动暨“爱国歌曲大家唱”群众性歌咏活动》;6月26日，局党总支组织

了“迎七一、唱红歌、颂党情”主题活动，活动中老党员重温誓词、预备党员宣誓、表彰先进、共唱《没有就没有新中国》和《歌唱祖国》等革命歌曲，凝聚了人心、推动了基层党组织建设，激发了基层党组织的积极性和创造性；同时所属各支部也以多种形式开展了“庆七一”特色党日活动。五是开展党组织三个一批、党员五带头活动主题活动。树立典型、为党员制作胸卡，制定《党员挂牌上岗工作制度》等，进一步规范了党员仪表礼仪，强化了对党员的监督管理。六是积极开展“创标准、固阵地、树典型”活动，不断推进基层党组织建设。

(三)加强作风建设，扎实推进党员干部党风廉政建设

1、牢固树立“服务为本”理念，不断加强党员干部作风建设。通过开展“讲党性、重品行、作表率、树组工干部新形象”活动，增强党员服务大局、服务基层、服务群众的意识，自觉接受群众监督，为群众办实事、办好事，树立人民公仆好形象。

2、加强政风建设，树立廉洁高效的机关新形象。大力推进政务公开，努力构建亲民务实的“四型”机关。规范内部管理，严肃工作纪律，严格执行工作制度，打造勤奋好学、开拓创新、高效务实、清正廉洁的机关形象。

3、认真落实党风廉政建设责任制。把党风廉政建设责任制建设摆上重要议事日程，把反各项任务落到实处。认真开展“全盟专项治理领导干部违反规定收送礼金”活动及“党政机关和事业单位‘小金库’专项治理工作”，加大督查力度，不断完善责任制内容。

4、认真落实生活会制度。7月1日，在广泛征求意见、开展谈心活动的基础上，经旗经济局党委同意，我局召开了领导班子专题生活会，并邀请群众评议组的同志参加。会上，领导班子成员本着“五讲五不讲”的原则，对照科学发展观的具

体要求，结合煤炭行业发展、煤矿安全生产、规费征收、煤炭执法等方面存在的问题、原因以及今后努力的方向进行了开诚布公的自我剖析和检查。随后，班子各成员均以高度的政治责任感和使命感，围绕科学发展观，紧扣当前形势，联系各自分管工作，剖析了自己存在的问题，提出了个人今后努力的方向。

□

截止10月底，全旗煤炭产品销售量累计达到515.1万吨(其中烟煤283.9万吨，同比增长43.2%;无烟煤231.2万吨)，其中原煤320.1万吨，洗精煤88.1万吨，中煤37.8万吨，煤泥64.2万吨，煨料4.9万吨;累计征收维简费4878.5万元(其中烟煤2613万元，无烟煤2265.5万元);矿产资源补偿费3106.7万元，排污费766.4万元，水土流失费345.2万元，草原养护费4万元，矿山救护基金117.8万元，累计向地方财政上缴涉煤规费9218.6万元。

我局党总支工作存在的不足和差距，主要表现为：一是制度落实还不够到位;二是各党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用有待进一步发挥。

(一)继续抓好政治理论学习和宣传教育工作，为社会建设打牢思想基础□20xx年，要把学习贯彻党的xx大精神和xx届三中、四中全会精神作为首要政治任务，着力在武装头脑、指导思想、推动工作上下功夫，坚持解放思想，真正把思想和行动统一到党的xx大精神上来，统一到科学发展观的要求上来。通过中心组学习、上党课、理论研讨、培训班、自学等多种形式，进一步增强党员干部职工贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性，切实做到学以致用，用以促学，讲求实效。

(二)以改革创新的精神加强和改进党的建设。把党的执政能力建设和先进性建设作为主线，全面加强党的思想、组织、作风和制度建设，加强领导班子和干部队伍建设。坚持和完

善集中制、“三会一课”、生活会等制度，使基层党建工作更加制度化、规范化和科学化，充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进作用。

(三)坚持不懈抓好反腐倡廉教育，努力建设高效、廉洁干部队伍。把反腐倡廉教育与平时学习教育相结合，努力筑牢反腐倡廉的思想道德防线，加强重大节日、重大事项监督，防止违法违纪行为发生。

(四)继续认真做好综合治理、计划生育和普法等工作。

(五)改进机关工作作风，弘扬求真务实精神。大力推进政务公开，努力构建亲民务实的“四型”机关。

(六)创新党员干部教育方式，加大人才培养力度。不断增强广大干部特别是党员领导干部的学习意识、法制意识、党员意识和责任意识。

基层党建上半年工作汇报 煤矿基层党建工作总结篇二

1、认真开展了“重塑龙井”教育实践活动

龙井市文化新闻出版和体育局自从开展“重塑龙井”主题教育实践活动以来，严格按照市委的安排部署，召开主题教育活动动员大会，组织学习教育，撰写心得体会，调动了广大干部职工的积极性和创造性，进一步解放思想，振奋精神，转变作风，凝聚力量，为“重塑龙井”主题教育实践活动夯实了基础。

局党委以“征求意见、自查自纠、梳理存在问题、整改意见”4个关键环节，突出抓好查摆问题，确保分析透彻、查摆

深入。党委及所属各支部通过召开座谈会、发放征求意见表、信访接待等形式，广开言路，广泛征求意见。全系统领导干部和党员带头自我剖析，通过党支部座谈会、相互谈心等方式认真查找自身存在的问题和差距，研究具体解决办法，撰写思想分析材料。面对征集到的意见建议，深刻剖析、认真梳理影响本部门发展的突出问题并进行认真研究，明确需要整改的突出问题，提出解决问题的办法和思路，制定具有创新性和较强针对性、操作性的整改措施。

局党委根据当前形势和我局实际，经局党委会讨论，采纳各部门对文化体育系统集中提出的问题，分析存在问题的原因，明确提出解决问题的办法，并实施“4431”实践活动工程，进一步强化措施，使“重塑龙井”主题教育实践活动得到了实实在在的成效。

2、从解决关系到群众最关心、最直接、最现实利益的问题入手，开展文化服务工作。

开展文化惠民工程，树立“群众文化群众办，办好文化为群众”的观念，以农村文化建设为中心，活跃和繁荣群众文化生活为己任，进一步加大对社会文化的扶持、辅导力度，深入广泛地开展群众文化活动。第一，以重大节日为抓手，组织举办文艺汇演、广场演出等特色文化活动，营造节日气氛和文化色彩，以满足不同层次和不同人群的精神文化需求。先后举办了广场全州非物质文化遗产巡演、世界残疾日广场文艺演出、第五个世界文化遗产日全州非物质文化遗产文化巡演。在中国传统节日端午节，举办了伽倻琴民俗文化表演。

第二，为满足基层群众特别是广大农民群众文化需求，促进社会和谐发展，以强烈的时代感、责任感、使命感，积极行动，组织好“送戏下乡”活动，分别到老头沟镇、三合镇、德新乡等农村进行的面对面的演出，为建设社会主义新农村营造了良好的文化氛围。第三，围绕市委、市政府中心工作，做好梨花节等大型活动的组织和实施，为建设文化强

市做出新的更大的贡献。在“三节”期间组织了大型“秧歌会”、礼花表演、灯展等各种文化活动外，为进一步打造朝鲜族民族文化，我们还承办了中国龙井延边之春民俗文化梨花节主要节目，极大地丰富了朝鲜族民俗文化。为丰富广大人民群众的文化生活。先后举办了广场全州非物质文化遗产巡演、琵岩山综合开发奠基仪式演出。龙井市人大政协两会为人大代表政协委员演出文艺节目。为十五个农村文化大院赠送价值9万余元的设备。

3、坚持加强思想作风纪律方面存在的四个突出问题。

在全系统集中开展思想纪律作风教育整顿活动，解决部分干部职工存在的一些不利于文化体育事业发展的突出问题，为重塑龙井干部形象和龙井对外形象，奠定思想基础和政治保证。

1)增强纪律观念。下大决心整治文化体育系统部分干部职工组织观念淡薄、纪律涣散、作风散漫等问题，强化纪律观念，对照各项规章制度，认真查找差距，树典型，使广大干部的精神面貌和工作作风真正好转。

2)增强创新意识。当前，在个别干部职工思想上懒惰现象比较突出。通过加强学习、教育、实践，采取加压紧逼的办法，使干部职工在解决困难问题中始终坚持“三个有利于”的重要思想，时时、事事、处处为有利于全局发展作想，有公心，有创新意识。

3)增强责任意识。通过推行首问责任制，强化各部门、各科室的责任意识、大局意识、服务意识，绝不允许再出现推诿扯皮现象，促使干部职工在其位要谋其事。

4)增强实干精神。下大力气克服形式主义，树立求真务实的作风，发扬真抓实干的精神。

4、抓项目促发展，基础设施建设取得新突破。

截止到目前，文化体育系统通过全民健身工程、乡镇综合文化站建设、文化信息共享工程、农家书屋工程、文化大院建设、文化遗产保护项目、综合健身馆维护项目和农民体育健身工程，共完成了招商引资325、3万元，固定资产投资完成79万元，使文化体育基础设施建设取得突破性进展。目前有两个综合文化站建设项目已进入实施阶段。

5、加强对非物质文化遗产的发掘和保护。*年元宵节来临之际，龙井市文化体育局和延边朝鲜族生态文化发展会tv摄制组在开山屯镇光昭村举办了龙井市非物质文化遗产项目-《踩地神》和《烧月亮房》推广宣传活动，为非遗申报收集了宝贵信息资源。

6、为“两节”“两会”，创造良好的社会文化环境。

同时还散发了200多份音像制品管理条例宣传单，活动中还销毁了1200多张盗版音像制品，通过此次活动提高了广大人民群众的知识产权保护意识和音像业主守法经营观念，为我市文化市场有序发展起到了积极作用。

7、群众体育工作有新进展。在吉林省第xx届运动会速度滑冰比赛和短道速滑比赛中，龙井市青少年速度滑冰代表队积极备战，认真谋划，全体选手不畏强手、奋力拼搏，夺得4枚金牌，3枚银牌、6枚铜牌，已超过完成了延边州体育局为我市立下的2枚金牌目标，充分展示了体育故乡-龙井人的体育精神和龙井人民良好的精神风貌，为家乡人民增添了光彩。精心组织策划校园足球联赛，五月初体校同教育部门联合组织了“体校杯”校园足球联赛，有六所学校参加了次此联赛。联赛分两个赛季。第一赛季本月末将结束，通过这一阶段比赛，激发了各校对足球的热情，在比赛中培养了学生的合作意识，顽强拼搏的体育精神。认真举办全民健身万人长跑活动。以全面贯彻落实《全民健身条例》和宣传省运会为契机，全面

体现“和谐吉林、全民省运”的主题思想，进一步掀起全民参与健身的高潮，推动我州群众体育工作全面、协调、可持续发展，使我市的群体工作迈向新台阶，于5月7日在全市范围内组织开展了*年龙井市“中国体育彩票杯”“省运会走进延边”春季万人长跑暨吉林省第xx届运动会延边州启动仪式龙井市会场活动。今年三月份，我局获得全国群众体育工作先进单位。

8、图书阅览工作。为活跃读书氛围，大兴读书之风。

迎“4·23世界读书日”和“第四届延边读书节”，为构建和谐龙井，进一步激发群众读书的热情，活跃读书文化氛围，促进读书文化建设，龙井市图书馆开展了以“阅读、创新、和谐”为主题的读书宣传活动，营造了人人读书的浓厚氛围，提高社会学习能力和创新能力，提高广大人民群众的综合素质和文明程度，为建设具有文化品位的龙井付出积极的贡献。加强“农家书屋”建设，上半年引进了128万元的“农家书屋”图书，并开展农民读书致富能手活动。与各所学校联系组织集体阅览等方式，宣传图书馆。平时主动与学校联系组织集体阅览，让学生了解图书馆，激发学生的读书兴趣。共组织集体阅览22次。借读书刊4871册，装订报刊188册，接待读者5062人，流通图书15063册。通过各种渠道引进新书2475册，并已加工628册图书。在第四次全国县级以上公共图书馆评估定级结果，我市图书馆获得三级图书馆资格。

9、圆满完成梨花节所承担的各项任务。为圆满完成我局所承担的梨花节各项任务，全系统上下共同努力，与市其它部门配合，与延边歌舞团携手打造“梨园之春”大型民俗演出，使·延边之春·龙井梨花节获得圆满成功。与市委宣传部圆满完成了朝鲜族民俗特色的梨花树下荡秋千、跳板、象棋等21个景点的民俗文化展示活动。圆满完成了朝鲜族民俗拔河比赛、摩托车及自行车“环绕梨园”宣传活动及民间文艺比赛。

一、工作完成情况

(一) 基层党组织干部队伍建设情况

1. 基层党组织建设。为了进一步加强社区党支部领导班子建设，充分发扬民主集中制原则，以社区党支部民主推荐、党工委研究审定等方式配齐配强了10个社区的党支部书记、副书记人选，14名支委，其中专职支委4名，平均年龄44岁。
2. “红细胞”工程不断深入。开展了以党员亮身份为主题的“一管三带一联四满意”党性实践锻炼活动，进一步调动了党员参与者与社区建设的积极性。截止目前，街道所辖10个社区的4658名党员，亮身份的有3911人，达到党员总数的84%，认领社区服务岗位的有1161人，在职党员3207人，参与活动人数2986人，达到了党员总数的64%。按照网格化管理模式，部分社区按照关爱居民联络员的设置重新调整了楼寓片区，目前，共有69个片区活动支部，建立306个。开展了党员和群众“双评”活动，通过居民评选出在群众心中具有模范带头作用的好党员。
3. 不断壮大义工·志愿者队伍，积极探索服务专业化。*年，街道义工·志愿者分会共注册义工·志愿者3603名，其中义工1055人，整合社区义工·志愿者队伍69支，设立21项服务类别。以关注居民健康为着入点，在巩固“顺康盲人按摩推拿中心”团体义工·志愿者的基础上，先后将神州中医院、中心医院高血压协会营养科注册成为团体义工·志愿者，并积极筹备义工·志愿者队伍项目化管理。*年街道义工·志愿者分会开展8次大型活动，16568人受益，开展各类知识技能培训5次。

(二) 街道社区基层干部培训情况

街道长期坚持集中学习制度，狠抓机关党员干部每周学习制度和“三会一课”党员教育管理制度的落实，制定了干部理论学习计划及运行大表，目前，共组织集中学习23次、7186人，收看远程电教片243场次，11319人，有8个社区获得区级

远程教育“五好”站点。街道开展3次计算机培训，学习了有关克拉玛依市一体办公平台□word文档□excel表等相关知识，开展了“银河街道岗位大练兵之一体化办公平台操作测试”活动。银河社区和通讯社区开展“快乐十分钟，轻松学双语”活动，利用每天晨会或者民情分析会时间，由社区的民族同志和汉族同志一起轻松快乐学双语，收到了不错的效果。

(三)街道、社区任职高校毕业生的管理、培养和发挥作用情况

街道在高校毕业生的管理和培养方面，始终坚持“三个结合”原则，即老同志和年轻同志结合、党员和非党员结合、正式职工和聘用人员结合，分工不分家，鼓励党员干部勇挑重担、有经验的同志做好传帮带、年轻的同志积极创新的工作思路，将高校毕业生用到实处，提高街道、社区工作的业务水平，如：北斗新月社区的、乐园社区的等人已进入社区支部委员会，积极参与社区各项事务的管理；等一批优秀的高校大学生已在街道各部门的关键岗位上发挥着十分重要的作用。

(四)党建经费落实保障情况

在党建经费落实保障方面，街道党工委严格按照(克区党组【】26号)《关于加强克拉玛依区乡村和街道社区党建工作经费管理的通知》和(克区党组【】25号)《关于明确小拐乡和各街道党建工作经费标准的通知》要求，落实街道党工委书记为党建工作经费第一责任人，在规定的使用范围和使用原则上，实行专款专用，将党建经费用到实处。认真落实了《克拉玛依区党工委议事规则》，明确和细化党工委讨论决定重大问题的范围，凡涉及街道发展、人事变动及大额支出等事项都要经党工委集体研究决定。落实了党务、居务公开制度。社区将服务承诺、办事流程、经费支出等情况定期公示在宣传栏内，接受群众的监督。

(五)街道、社区办公服务设施建设情况

1. 党员活动服务中心建设情况。*年，街道党工委制订、下发了《党员活动服务中心实施方案》，党员活动中心建筑面积为461平方米，内设党员电教室、流动党员之家、图书阅览室、会客厅等11个功能室，工作人员已于*年4月到位，党员活动服务中心开始运转，现活动中心经费已到位，相关的制度也已制订，党工委经过实地勘察和多次商讨也基本定下了中心的装修方案。

2. 其它办公服务设施建设情况。位于鸿升大厦的银河路街道社会事务受理服务中心随着社区事务受理区和社会劳动保障事务受理区两大区域的入驻，已于11月15日正式运行。街道、社区的办公、服务场所均以达到每个社区300平方米以上的标准。

(六)重点片区综合整治及后进基层组织整顿工作情况

*年街道开展了以社区片警、物业保安和社区义务联防队相结合为主要力量的“睦邻互防、楼道设防、商铺联防”群防群治活动。目前针对两类人员反弹现象，街道在芳草家园(西霞)管委会等重点片区通过与银河路派出所联合执法加强了片区的片警和协警的警力部署。在后进基层组织整顿工作方面，*年7月，市、区派驻“四知四清四掌握”第六、第七工作队到街道所辖银河社区和芳草家园管委会进行帮扶工作。自，街道与小拐村联点帮建以来，已先后有党群办、司法所、城管办等5名同志在小拐村进行党建、社会事务、综合治理等事务的帮建工作，街道帮建人员帮助小拐村建立、完备了制度机制。

街道在以党工委书记为核心的5个委员的党工委班子的基础上，增加银河路派出所、银河保健站、退休管理站、物业公司中的4名同志进入银河路街道党工委，从而构建街道“大工委”的工作格局，在综治维稳、医疗卫生服务、小区物业、退休

工人管理等方面，加强了彼此间的沟通和协调，促进了辖区各项事业的快速发展。

*年8月，园林阳光社区党支部参照《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》的规定，充分发扬民主，通过“两推一选”的办法，选优配强适应社区建设和管理要求的社区党委领导班子，共选举产生了7名党委委员(其中1名书记、2名副书记)。

(八)完善非公有制经济组织方面

根据区委下发的关于印发《克拉玛依区开展非公有制经济组织和新社会组织百日集中组建活动的实施方案》的通知要求，经过前期摸底，目前已组建了克拉玛依市神州中医医院(有限公司)支部委员会和新疆岩土工程勘察设计院有限公司克拉玛依分公司支部委员会。

(九)加强管理和创新管理模式

年初，街道党工委与区委签订目标工作任务责任书，街道党工委与部门、社区又签订目标工作任务责任书，通过目标责任书的层层分解、落实工作任务。根据目标工作任务书的工作范围，街道、部门、社区及具体工作人员又分别制订了运行大表，街道还制作督查督办周报，对工作进行督查、督办，确保工作任务的圆满完成。街道认真落实“讲实话、办实事、求实效；听实话、察实情、重实效”的双“三实”工作作风，在坚持街道领导班子“下社区值班”制度的基础上，结合“与居民交朋友”活动，开展街道党工委委员“入户走访居民家庭”和街道机关人员“到社区服务”活动，关心、解决居民的难事。今年，街道将周一例会改在各社区轮流召开，实行现场办公，加强督查。街道通过不断加强管理和创新管理模式，从而实现全面推进各项工作的高效落实。

(十)完善“五百”工作机制

街道通过深入推进“五百”工作机制，架起社区与居民之间的连心桥，加强社区的管理工作。在以北斗新月社区为“五百”工作示范点的基础上，又在通讯、银河、星光建立“五百”工作示范点试点。按照“两加强、一明确”（加强社区党支部、社会事务工作站，明确居委会自治组织定位）的工作要求，充分发挥社区居民代表大会常务委员会在收集民意、反映民生、议事决策等方面的作用，进一步巩固和创新居民自治。街道制定了《银河路街道社区“五百”工作绩效考核实施细则暂行规定》、《银河路街道社区两委委员绩效考核实施细则暂行规定》、《银河街道社区事务工作站绩效考核实施细则暂行规定》，实行月评价、季考核、季兑现。街道通过调整了考核方式和考核利益主体，创新建立了符合街道实情、操作性强、较为科学的五百考核机制。

（十一）其它方面

目前，共有115人慎重的向党入组递交了入党申请书，41人确定为积极分子，发展17名共产党员。继续开展“标准化”党支部创建及“三型”党组织争先创优活动，年初三盛公司党总支的3家党支部、禹荣公司党支部申报了区级“标准化”党支部的创建。11月2日区委组织部对4家支部进行了创建验收。今年6月底，区委组织部已对17名三型党员进行了表彰。街道按时组织生活人地。创先争优工作。自创先争优工作开展以来，街道先是召开了动员大会，成立了创先争优活动领导小组，制订了创先争优活动实施方案，开展了公开承诺工作，目前，23个党组织、315名党员已公开承诺，为群众办实事好事375件，解决科学实践发展观活动结束时尚未整改的问题23个。

二、工作中存在的不足

1. 街道党建工作人员虽然配备齐全，但大部分都是新手，且多忙于事务性工作，存在党建业务不熟、工作困难以及工作任务繁重等问题。

2. 党建工作形式单一，缺乏灵活性，与实际工作有机结合不够。造成工作人员不积极主动，上级安排就动一动，在工作方式上，怎么安排怎么做，创新工作不够。

3. 社区党组织的领导核心作用没有充分发挥。社区党组织在处理党务工作上过于行政化，在领导带动社区居委会及各类自治组织、社团和指导、服务辖区共建单位方面存在一定的不足。

4. 街道在流动人口管理工作机制方面有待完善。流动人口管理工作是一项系统性工程，其工程量大，需要很大的物力和人力来保障，因受经济条件和警力不足等条件的制约，一些基本措施及制度的落实不到位。

三、整改措施

1. 提高认识，形成合力。各社区党支部要增强做好社区党建工作的责任感和紧迫感。除了抓好自身建设外，要调动社区党员及全体居民参加社区建设的积极性和主动性，逐步形成党建工作的合力。

2. 加强培训，提高素质。党群办要协调抓好对社区党支部成员的培训，内容上要体现针对性，贴近社区工作实际；方式上要体现灵活性，把集中培训和自学有机结合起来。

3. 加强监督，强化服务。街道机关各部门要认真落实联点帮建制度，进一步转变工作作风，牢固树立责任意识和服务意识。

四、*年工作思路

在对上述问题认真分析研究的基础上，我们确定20xx年的工作思路是继续完善党员活动服务中心的建设。

1. 完善党员活动服务中心的建设。我们将在现有基础上积极探索、逐步完善中心“七个一”的阵地建设，形成党建综合平台“三主”功能，使其真正成为党员教育培训的主阵地，党组织联系群众的主渠道，展示党组织和党员先进性的重要窗口。
2. 强化社区党组织的领导核心地位。定期召开由社区党支部书记主持的社区共驻共建联席会议，广泛吸收党代表、人大代表、政协委员、社区知名人士、驻区单位代表、物业站负责人、派出所片警、宗教人士等参加联席会议，形成社会协同和共治机制，确保社区党组织成为集中民意民智、凝聚民心民力的领导核心。在园林阳光社区试点成立社区党委的基础上，在街道所辖其它社区全面开展社区党委换届工作。
3. 继续深化社区“红细胞”工程，增强社区党建工作凝聚力。把社区内的各类党组织纳入社区党建，实现从抓居委会党组织建设向社区内区域性大党建工作拓展，通过社区党员设岗定责、在职党员服务队、党员志愿服务区、党员社区先锋岗、党员与困难群众结对子等载体和形式，发挥好退休党员、流动党员、在职党员在和谐社区建设中的积极作用，扩大党组织和党员在社区中的影响力。

基层党建上半年工作汇报 煤矿基层党建工作总结篇

三

党

建

办

今年来。我区按照“示范带动，规范提高，分类指导，整体推进”的工作思路，加强党员干部教育培训，严格落实党建

工作责任，切实规范党内政治生活，狠抓学习型、服务型、创新型党组织建设，认真落实好“培训学习、主题活动、树立典型、创新管理、加强考核、整顿组织、配强班子、经费保障”等8项重点工作，以创建促规范，以示范带全盘，以党建促发展，不断增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，推动全区基层党建工作迈上新台阶。

一、“两学一做”有新实效

等活动，有效激发了党员的学习积极性。我区把“支部建在项目上”、“送学上门”等工作，得到了上级的高度评价。我区拍摄的《初心依旧》mv,被市委宣传部选送参加全省“讲话精神润三湘”优秀作品评选。各党组织在推进学习的同时，着力抓好“做”这个关键，激励和引导党员干部在禁拆治违、项目建设、防汛抗灾等急、难、险、重工作中作表率、显身手、创业绩，从而有力促进了全区重点工作落到实处，取得实效。

二、培训学习有新内容

制定《岳阳经济技术开发区2016年党员干部教育培训工作方案》，预算各类培训经费500万元，64个机关党员干部参加学历提升培训、49人参加“农民大学生”培训、乡镇党委换届工作业务培训120人次、市党代表业务培训7人次、农村支部书记、“两新”组织支部书记培训266人次，各部门单位班子成员分别参加了现代农业培训（苏州班）、产业发展与城市建设专题培训（上海班）；农村、企业无职党员分别参加了市场营销、企业管理、诚实守信和专业技能培训。同时，对远教基层站点提档升级。全员全面培训，普通党员参加学习时间达32课时，党员干部学习时间达56课时。

三、树立典型有新榜样

—我身边的“好党员”专题宣传报道，大张旗鼓宣传好人好事，

表扬凡人善举，积极传播正能量，用身边人感召身边人，以普通党员的先进事迹感染人。以点带面，以示范带全盘，充分发挥榜样的示范、带动、辐射作用。

四、创新管理有新探索

一是探索了责任清单管理制度。建立了基层党建清单管理机制，厘清责任清单，责任到岗，知责明责，履职尽责；厘清任务清单，任务到人，各司其职，各尽其事；厘清问题清单，坚持问题导向，实施挂号销号，逐一整改到位。

二是探索了党员量化积分管理制。全面实行党员量化积分管理，并结合“两学一做”学习教育，全面实施了党员量化管理，通过“一会五评”，进行了党员民主评议。

三是探索了非公党建管理模式。建立了“四级组织设置模式”、“四有保障模式”和“五双主题活动模式”。承办了全市非公党建工作现场交流会，顺利代表岳阳市接受了省非公企业（园区）党建工作迎检。

四是探索了拓展延伸了基层党组织建设制度。筑牢基层党建前沿阵地。推进村（社区）党支部下设若干党小组建设，拓展延伸基层党组织建设，更好联系服务基层群众。结合并村工作，各村均完成了党小组设置。

五是探索了流动党员的管理制度。对全区流动党员进行摸底调查、建立台帐、保持联络、跟踪服务，创新管理方式，落实管理责任，坚持教育、管理与服务相结合，做到“外出有请示，中途有联系，回家有报告”，确保流动党员离乡不离党，流动不流失。

五、加强考核有新做法

认真落实党建工作责任制。把抓好党建作为最大政绩，各部

门单位党组（党委）落实好主体责任，党组（党委）书记落实好第一责任人责任，与中心工作同谋划、同部署、同考核。区工委5次听取区机关工委和乡镇（管理处）党（工）委党建工作汇报，研究党建工作中的问题。区机关工委和乡镇（管理处）党（工）委听取所属基层党组织工作情况汇报。党支部书记落实好“一岗双责”。

规范基层党建工作制度。进一步规范完善基层党建工作制度，贯彻落实民主集中制，落实“三会一课”、民主生活会、民主评议党员等党内基本制度，组织政治理论学习，完善密切联系群众和服务群众制度，逐级开展“谈心谈话”活动，建立领导干部党建联系点，党员领导干部带头上党课，搞好党员教育培训，规范新党员发展工作，强化大学生村官的跟踪管理，坚持党务、政务、财务公开，不断完善村级“一三五”治理模式，促进基层党建工作标准化制度化规范化。

加强基层党建工作专项考核。进一步完善基层党建“双述双评”制度，建立“季度工作讲评、专项工作通报、年终工作考核”机制，将党建考核结果纳入领导班子和领导干部年度目标管理考核评价，做到述职述党建、评议评党建、考核考党建、任用干部看党建。健全党建工作约谈、函询、通报等制度，对落实区工委决策不力、履行党建职责不到位的，及时对相关单位主要领导进行诫勉约谈，并对相关责任人进行问责。

六、整顿组织有新进展

按村党组织总数的10%、社区和其他领域党组织总数的5%，倒排确定整顿对象。认真做好整顿转化后续工作，对已整顿到位的持续问踪问效，对整顿效果不好的责令限期补课，对出现反弹回潮的严格追究责任。落实区工委领导挂点、部门单位联点、乡镇干部驻点帮扶整顿机制，重点解决以下问题：党组织班子配备不齐，书记长期缺职，工作处于停滞状态；党组织书记不胜任现职，工作不在状态，严重影响班子整体

战斗力的；班子不团结、内耗严重、工作不能正常开展的；党组织长期不换届，组织制度形同虚设，不开展党组织活动的；精准扶贫工作不力，发展壮大集体经济不强，群众满意率低的；换届选举拉票贿选问题突出的、宗族宗教和黑恶势力干扰渗透严重的；村务财务不公开和民主管理混乱的；社会治安不好和信访矛盾纠纷较多的；村（社区）干部存在违纪违法、甚至贪污腐化的；无固定活动场所的。

七、配强班子有新面貌

认真抓好换届选举年相关工作。一是统筹做好省、市、区、乡四级党代会代表的推荐、提名、选举等有关工作，坚持发扬民主，加强民主监督。二是落实好市委“三个办法”的要求，突出“五个看重”，按照区工委“配优配强、平稳平衡、分步分类”的原则，用准用顺干部，配优配强班子，圆满完成乡镇党委换届选举工作。三是结合合乡并村工作，按照“改善结构、注重能力、配优配强”的原则，配备好合并村新任村支部领导班子。

八、经费保障要有新提高

区财政安排1000万元资金，支持乡镇（管理处）、村（社区）两级的便民服务中心、党员活动中心、党建阵地建设。除区财政下拨的引导资金外，乡镇（管理处）、村（社区）也要配套资金，推进党组织阵地建设。

全年拨付村级运转1057万，通海路管理处八字门、北港社区为35万元/年；通海路管理处大桥、亮山、茶场社区，金凤桥管理处白石岭、梅子柿、分水垅村，木里港管理处羊角山社区为30万元/年；金凤桥管理处监申桥、金凤桥、礞石村，木里港管理处新华社区，木里港、新元村为25万元/年；乡镇社区为20万元/年；乡镇其他村为9万元/年。

1家非公支部给予1万元启动经费；每个企业和社会组织党组

织按每名党员200元/年的标准拨付基层党组织活动经费。全年拨付2016年全区非公有制经济组织和社会组织党建经费27.90万元。财政追加60万，进行“一校三区七室”建设。

基层党建上半年工作汇报 煤矿基层党建工作总结篇四

俗话说站在巨人的肩膀上能让你站得更高看得更远，工作总结就是工作中的一个巨人，在工作中，你只有及时做好了工作总结，你才能更加完整的掌控之前的知识并加以有效的利用，从而能将目光放的更远。下面是本站小编给大家分享的有关工作总结的信息，仅供参考。欢迎关注更多相关信息

[/gongzuozongjie](#)

2008年，湖滨区基层党建工作的总体思路是：以学习贯彻十七大精神和新《党章》要求，认真落实科学发展观，创新发展基层党建工作为主线，在基层党建工作创新、亮点彰显和作用发挥三个方面实现新的突破，着力实施基层党建“素质提升、创新发展、精品示范、基础强化、信息畅通、服务保障”六项工程，全面提升我区基层党建工作整体水平，为促进全区经济社会又好又快发展提供坚强的组织保障。

一、把握一条主线

2008年，要把学习好、宣传好、落实好党的十七大精神和新《党章》要求作为基层党建工作的首要任务，把十七大有关基层党建工作的新要求、新提法落实到基层党建工作的方方面面，以改革创新精神推进党的建设新的伟大工程，充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用，在党员学习、教育、管理、监督、联系群众和党内民主参与等方面努力进行探索，不断推进让党员经常受教育、永葆先进性长效机制建设，全面提升基层党建工作的整体水平。

二、实现“三个突破”

2008年，全区基层党组织要以学习贯彻十七大精神，认真落实科学发展观为契机和动力，在基层党建工作方面实现“三个突破”，一是按照十七大精神的新要求，创新思路，创新载体，创新机制，在各项重点工作创新发展上有新的突破，取得一批理论和实践方面的创新成果；二是结合推进工作的新需要，培植亮点、发掘亮点、宣传亮点，以点带面，推动整体工作上台阶，在彰显基层党建工作亮点上有新的突破；三是把握经济社会发展的新形势，围绕上级和区委中心工作，围绕基层实际和特点谋划开展工作，在发挥基层党建工作服务保障作用上有新的突破。

三、实施“六项工程”

2008年，要把实施素质提升、创新发展、精品示范、基础强化、信息畅通、服务保障“六项工程”作为湖滨区基层党建工作的总载体，统揽全局，理清思路，明确目标，强化责任，细化分解，逐项落实，培养典型，示范带动，督查通报，推进工作，不断推出新亮点，掀起新高潮，取得新突破，展示新形象。

(一)着力实施“素质提升工程”

1、不断强化党员教育培训工作。重点是抓好一项(党员学习日活动)制度的落实，办好两个班(农村党务骨干培训班和城区及非公有制企业党务骨干培训班)，建好三个培训基地(依托党员科技示范基地、依托骨干企业、依托现代远程教育培训网络，建好党员干部政策理论培训基地、实践技能培训基地和现代远程教育信息基地)，提升四项素质(提升党员干部的思想政治素质、政策理论素质、文化科技素质和业务带头素质)。

2、扎实推进农村党员干部现代远程教育工作。一是在全区53

个接收站点开展“五比五看”活动，即，比学，看哪个站点管理员业务本领强；比用，看哪个站点点击率高；比护，看哪个站点设备维护好；比效，看哪个站点发挥作用大；比评，看哪个站点党员群众反映好，充分发挥远程教育在发展农村经济、教育凝聚党员群众和促进农村和谐中的作用。二是成立“教学资源开发领导协调小组”，成立由区直涉农部门组成的领导协调小组，进一步加大农业科技和实用技术方面的课件开发和教学资源利用力度。三是举办全区“现代远程教育知识技能竞赛”活动，进一步提高全区管理员队伍的业务水平。

(二)着力实施“创新发展工程”

1、认真开展党建工作“创新发展年”活动。每一个基层党组织都要结合自身实际，从工作方法、措施中选取一个创新点进行创新实践，最终形成有价值的创新成果。年初要立项，年中要检查，年终要考核评比。每个党工委年终有推广价值的创新成果率要达到30%。

2、进一步深化农村党建“双推双创”活动。在全区农村党组织和党员干部中大力开展为“一村一品”发展作奉献竞赛活动。50%以上的村党支部要培植和形成主导产业，实现“一村一品”发展目标，村集体经济收入比上年要有明显提高，村民人均纯收入比上年要有明显增长。继续深化“双推双创”活动，80%以上的村级党组织要达到区“五好”标准，每个乡、街道至少有一个以上村级党组织达到省级“五好”标准和市级“五好”标准，“双强”村支书比例达80%以上，“双强”村干部比例达70%以上，“双强”党员比例达60%以上；按10%的比例倒排确定整顿对象，扎实开展软弱涣散党组织整顿。创建和谐村，群众对社会治安满意率达95%以上，群众对党组织和党员满意度达90%以上。

3、大力开展争创“全省社区党建先进区”活动。要强力推进社区党建“三级四方共建”和“三建一创”活动，上半年，

采取“三推一选”方式(社区党员推荐、社区居民推荐、社区内单位和企业商户推荐、党员大会选举)，组织开展社区党支部集中换届选举工作。推进社区党务干部年轻化、党建硬件标准化、党建制度规范化、党建载体多样化、党员服务系统化建设。发挥在职党员“五个一”作用(申领一个岗位、奉献一份爱心、出一个主意、结一个对子、办一件实事)，吸收企业业主、单位领导参与党建工作，形成社区党建合力，努力争创“全省社区党建先进区”。

4、创新深化城市分行业创“五好”活动。在机关、学校党组织中扎实开展“学习型、创新型、和谐型、效能型、服务型”机关党组织创建活动，努力争创省、市“五好”党组织。年初制定方案，明确“五型”目标，拿出具体措施，扎实开展工作。“七一”前夕，召开经验交流会，向市委、省委推荐一批“五好”机关党组织。

5、切实加强非公有制企业党建工作。在全区所有非公有制经济党组织中继续开展以有党的组织、有党的阵地、有党的活动，有党的作用、有党的形象；保证企业健康发展，保护职工的合法权益为主要内容的“五有两保”载体活动，在不断扩大覆盖面的基础上规范强化非公有制企业党建工作的开展。

6、积极探索党组织设置方式。各党(工)委要采取措施，创新党组织设置方式，至少选出1个试点，积极探索把党组织建在农村经济合作组织、农民专业协会、农副产品批发市场上，建在社区楼院、居民从事商业组织上，建在新成立的非公有制经济组织、新的社会阶层、新的经济组织上，不断扩大党的覆盖面。

基层党建上半年工作汇报 煤矿基层党建工作总结篇五

一、党建工作围绕中心，服务大局

围绕气象部门的党建工作要服从并服务于中国气象事业的发展战略，我们做的主要工作有：一是认真抓好理论学习，学习是提高领导班子成员思想政治水平和政策理论水平的重要途径。通过“三个代表”重要思想和保持共产党员先进性教育活动的学习，使全体班子成员树立起了坚定正确的政治方向，提高贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性。二是结合自身工作实际，真抓实干，做好业务工作。三是围绕地方经济，大力开展气象为经济建设服务，做好人工降雨防雹工作，强化安全作业意识，保证全县高炮控制区内无冰雹灾害。同时，大力推进气象现代化建设，努力提高天气气候预测预报准确率，在服务领域和服务水平上做文章，重点做好气象决策服务，做到决策服务领导满意，公众服务群众满意，专业服务用户满意。四是加强气象行业管理和气象行政管理，加大气象宣传力度，深入贯彻落实《中华人民共和国气象法》和《四川省〈中华人民共和国气象法〉实施办法》等气象法律法规，依法管理气象工作，拓宽气象科技服务领域，加强全县防雷减灾工作，切实减轻和避免雷电灾害造成的损失。五是大力推进业务技术体制改革。

二、加强了党组织和党员队伍建设，提高了党员队伍的整体素质

按照县委和市局党组的要求，党建工作坚持围绕中心，服务大局，拓宽领域，强化功能，扩大党的工作覆盖面，不断提高党组织的凝聚力和战斗力。一是加强党支部建设，提高党组织的凝聚力和战斗力，围绕县委和市局党组中心工作积极开展活动，积极落实好“三会一课”等党内制度，强化党组织的自身建设，健全了组织机构；二是要以巩固和扩大先进性教育成果为重点，开展了向谭东同志学习活动、学习党章活动和庆祝建党88周年等活动；三是以支部建设为抓手，加强党的基层组织建设，做好入党积极分子的教育、发展工作。按照党要管党，从严治党的原则，坚持正常的组织生活制度，

“三会一课”制度。通过加强支部工作，有效地加强了党的基层组织建设。四是我们以三会一课和理论中心组学习组为载体，认真组织广大党员干部职工学习“三个代表”重要思想和科学发展观，在党员中开展学习党章、遵守党章、维护党章的活动。通过这些活动的开展，使广大干部职工及党员的责任意识和发展意识进一步增强，党员的理论素质、思想素质和觉悟普遍得到提高；党员领导干部的宗旨意识、党组织的战斗力和凝聚力、感召力进一步增强。

三、坚持从严治党的方针，切实加强党风廉政建设

一是强化教育，不断增强党员干部拒腐防变的能力。二是我们以提高党员干部树立公仆意识，群众意识，自律意识为重点开展专题教育，使党员干部在是非面前增强辨别能力；在诱惑面前增强自控能力，在警示面前增强悔过能力。同时，我们还抓好党风廉政警示教育，引导党员干部常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心。三是强化了制度建设，制定了切实可行的规章制度，对已有的一些廉洁自律的规定和不适应的进行了调整和完善。四是加大监督力度，从源头上预防腐败，加强制度建设，强化监督制约，加大从源头上预防和治理腐败的力度。建立健全了民主决策制度，做到了重大决策，人事任免、重要项目安排集体讨论。五是坚持领导干部廉洁自律专题民主生活会制度，严格按照县委和县纪委的要求，召开了领导班子专题民主生活会，会上班子成员坦诚地开展了批评与自我批评，达到了预期的效果。

回顾一年的工作，我们按照县委和市局党组的要求，结合本单位的实际，做了一些工作，取得了一定的成绩，但党建工作中还存在一些问题和不足。我们决心将在今后的工作中，努力工作，弥补不足，积极探索，进一步提高党建工作水平。

三、四中全会精神，贯彻落实党的路线、方针、政策，深刻领会科学发展观的精神实质，并用以指导实践。

二是牢固树立开放的理念。新时期党的建设必须打破自我封闭的小格局，跳出“就党建抓党建”的框框，以宽阔的眼界、宽阔的思维、宽阔的胸襟来推进。内容上，要拓展领域、畅通渠道，大胆探索开放的党建工作机制，通过党务公开、“四议两公开”、设立村级事务发言人等制度创新，使党建工作贴近民生、顺应民意。形式上，要顺应信息时代潮流，探索“电子党建”、“数字党建”的建设，推进党建工作的资讯化，并充分利用农村党员干部现代远程教育平台，提升党员队伍整体素质。

三是牢固树立服务的理念。服务中心是增强基层党建的生命力。围绕发展抓党建，抓好党建促发展。服务基层就是要增强基层党建的持久力。想基层所想，急基层所急，千方百计帮助基层解决困难。服务党员就是要增强基层党建的凝聚力。通过开展各种活动，为党员提供学习教育的机会和实现价值的舞台。服务群众就是要增强基层党建的向心力。健全群众利益诉求和协调机制，拓宽服务群众的途径和方法。

二是坚持以“五大”载体为抓手，增强基层党建工作的实效性。实行无职党员设岗定责。围绕基层工作的热点难点问题，根据无职党员的特长，设置相应岗位，实行因人设岗、申报认岗、公示明岗、竞争上岗，使无职党员在适合的岗位上履职发光。开展“双培双带”先锋工程。有机整合党组织的引领优势和社会经济组织的市场优势，强化农民的发展意识和先进性要求，引领群众发家致富和个人进步。创新流动党员教育管理工作模式。采取教育培训手段信息化、师资社会化、规模小型化、内容实用化、方式灵活化等“轻便化”的教育管理，力求教育与管理双丰收。完善“双向承诺”制。努力把承诺向田间地头和工厂车间延伸，使党员干部在一线转变作风，党组织在一线把握社情、解决问题。推进为民服务全程代理。实现从过去“干部动嘴、群众跑腿”，到现在“群众动嘴、干部跑腿”的转变，为农村群众提供高效、便捷的生产生活服务。

三是坚持以创新基层党组织设置为突破口，增强基层党建工作的时代性。依托园区，集中组建。通过“抓巩固、抓规范、抓活动、抓典型、抓队伍”，推进以镇党委为核心统一抓，工业园党工委、龙头企业党委、村（社区）党组织为支撑点协同抓的“1+3”非公党建管理模式，强化对非公有制企业党员的教育管理服务。互惠共赢，村企联建。打破地域、行业、所有制的界限，建立村企联建型党组织。联建村帮助企业健全党建工作机制，企业支持联建村发展，形成双向带动的长效机制。产业带动，链条串建。把支部建在产业链、合作社和各类协会上。构建起以镇党委为龙头，村总支为主体，建立在产业链条、龙头企业、合作组织、行业协会等领域党组织为补充的农村基层组织体系。

一是建立“品字状”工作架构，构建全方位推进基层党建工作新机制。推动纵向型机关党建、横向型农村（社区）党建和灵活型“两新”组织党建，和谐互动“三位一体”的“品字状”党建工作格局的建设。建立增强机关党建新活力工作机制。服务中心、围绕大局、紧扣主旋律，组织好“大合唱”和“大舞蹈”，调动机关和党员干部创业的积极性，推动学习型、创新型和务实型机关建设。建立实现农村党建新跨越工作机制。完善村班子考核奖励办法，撬动村级组织的工作活力。完善村（居）换届选举办法。构建村干部报酬保发、养老保障、医疗保险、监管保廉的“四保”激励保障机制。试行村党组织书记跨村任职工作，优化村党组织书记队伍结构。

二是建立“336”工作模式，构建推进城乡党建统筹发展的新机制。构建三种工作范式：继续完善安徽党建一号工程，构建城乡共促的选派选聘村示范推动工作范式；开展干部下基层驻农村工作，构建城乡覆盖的党员联系服务群众工作范式；开展结对共建，构建城乡合作的基层党组织互帮互助工作范式。推动三大建设：加快基层党组织活动阵地建设；加强基层党组织书记队伍建设；完善村级组织制度建设。完善六项保障机制：完善城乡一体的党内民主活力机制；完善城乡共

享的党内激励关爱机制；完善城乡合作的党建引领示范机制；完善城乡共建的基层组织设置机制；完善城乡互联的党建责任追究机制；完善城乡互动的党建宣传表彰机制。

本文来自:长大导航助学网<http://>