

最新水政岗位职责 水政工作总结(通用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

水政岗位职责篇一

在相关单位的密切配合和帮助下，把群众路线教育实践活动贯穿于工作中，以教育实践活动促进工作，取得了比较明显的成果，紧紧围绕依法治水、依法行政两个中心任务，克服诸多困难，积极开展水行政执法等各项工作，较好地完成了各项工作任务。

一年来支队有组织、有计划的开展水行政法律法规学习，把每周五定为“学习日”，通过集中学、小组学、自学的形式，学习相关的法律、法规，同时开展了模拟执法练习法、模拟执法演练法、互换询问笔录法、台上台下综合评比法等，通过这种学习激发了队员学习执法知识的热情，调动了学习法律知识积极性，结合工作中的实际案例进行剖析，不断增强水行政执法人员依法监察工作意识和业务水平，提高了全员学习能力和依法治水、规范水市场监督管理的执法能力，较大幅度提升了全队执法工作人员的业务素质。

利用“世界水日”采取形式多样的水法宣传，通过巡查、收费对用水户做大量的水法宣传讲解，让用户知法、懂法，提高法律意识。在执法工作中，水政监察员树立服务意识，做到不怕跑腿，不怕磨嘴，不厌其烦地深入各企业中宣传水法规，通过摆事实，讲道理，增进了与企业之间的理解，为今后各项执法工作打下了坚实的基础。

按照规范执法的要求，结合全市清理城区管网范围内自备水源(井)工作，建立法律文书发放登记制，各单位由专人负责统一领取法律文书。20xx年共发放法律文书557份，其中河道处154份，支队403份。建立统计制表制度，并对每本卷宗的法规、法条、程序进行核对，整理，现已组卷归档10本。配合局相关部门较好地完成了行政权力清理工作，同时为局提供相关工作简报2篇。

20xx年初，继续贯彻和落实市委市政府关于取缔城区供水管网网内自备水源井的精神和要求，先后对全市洗浴业，餐饮业，企事业单位等进行了大量的宣传，走访。共对全市有自备水源(井)的用户下达了告知书并依照法律程序下达了1450余份法律文书，共取缔各类自备井365眼。在联合强制执行期间，全体同志克服困难，始终工作在第一线，尽管被打挨骂却始终坚持原则，秉公执法，树立了良好的水行政执法形象。为巩固成果，起草了《城区供水管网内自备水源井的管理办法》。

9月下旬，按照局领导的工作部署，对全市堤防、松花江堤及四小河流和隔堤进行了为期10天的巡堤检查，在巡查中发现违章建筑151处，水毁工程3处，未经审批在建工程3处，违规占堤3处，对发现的问题进行了登记造册。配合河道处对一起未经审批私自穿堤违法行为行联合执法，下达了责令停止违法行为通知书。配合河道处对英格吐河大棚清障工作并对下达的法律文书进行了规范和完善。

受理群众举报水事案件4起，并依法进行了处理，有效地遏制了擅自建设取水设施行为的发生，维护了正常的水事秩序。

1、受支队体制的影响，部分干部职工存在着思想不稳定，工作消极，工作作风涣散等现象。

2、政治学习及业务学习有待进一步提高。

1、在各级领导的帮助下，完善体制建设，进一步落实经费渠道、编制整合工作，争取从根本上解决支队的困境。

2、加强支队全体人员思想政治学习和业务知识培训，增强监察队伍法制化、制度化、程序化执法意识，增强干部和监察人员的业务能力、执法服务水平，计划聘请局内的专家和相关的法律专家对执法人员和管理人员进行一次系统的培训。努力提高监察队员的整体知识水平和执法能力。

3、继续加大水法律法规的宣传力度，结合实际工作，采取多种多样的宣传方式，建立说理式执法的理念，提高广大群众对水法规的认识。

4、加大巡查力度，坚持每周至少二次巡查，对于通过举报、交办，巡查中发现的各类水事违法案件，做到及时处理，严肃处理，办理的水事案件做到事实清楚，证据确凿，程序合法，引用法律条款正确。

5、加大对违法行为和违法案件查处力度，特别要加强对重点领域、薄弱环节的执法，重点查处水资源案件、河道案件和水工程案件，并组织开展好专项执法和联合执法，坚决打击各类水事违法行为，维护水事正常工作秩序。

6、完善制度建设，健全配套服务、执能。建立执法网络信息平台制度和受理水事案件登记、立案审批制度，工作人员及时做好工作登记记录，载明执法时间、内容等相关信息。

20xx年水政监察工作成绩的取得，得益于局党委的正确领导，得益于支队党政班子的支持和配合、得益于各科室勤奋努力、攻坚克难、密切协作。20xx年，在总结成绩的同时，我们要努力克服工作中存在的不足，努力建设一支素质好、作风硬、纪律严、廉政明的水政监察队伍。

水政岗位职责篇二

大家上午好！

今天，站在这竞聘的“舞台”上，我很佩服自己的勇气。感谢单位提供了一个公平、公正、公开的竞争平台，让我能有机会在此讲述我的经历，抒发我的志向！我竞聘的职位xxxxxxx□我相信，只要我有工作能力，有良好个人素质素质和积极上进的心态，我会给你精彩！我要竞聘的职位是分管业务处副主任一职。

在社会主义市场经济的大舞台上，深化改革、增强竞争是农村信用社应对入世的现实选择。在刚刚进入21世纪的第二个开局年，市行、办就以超前眼光开展了这次联社副主任竞聘活动，势必为全市农村信用社的改革与发展注入生机和活力。我认为，自己符合联社副主任竞聘条件，并有决心、有能力胜任这一职务：一是曾先后在基层信用社从事信贷员、会计工作，自联社成立后，先后担任过联社稽核科科长、营业部主任，有着较为丰富的工作经验，熟悉信用社各岗位操作技能。二是任xxx信用社期间，存、贷款总量分别较我任职前增长了 万元、 万元，成为支持xxx镇农村经济发展的顶梁柱，我本人连续四年被评为市级青年岗位能手、市级先进工作者。三是不断加强自我充电，先后参加了学历教育试、职称等考试，提高了我的政治文化修养及组织、协调能力。我拟竞聘分管业务工作的副主任。

任职当年使全社的存款较年初上升1.2亿元，贷款增长1.5 万元，存贷款增量列全县金融机构之首；加大不良贷款盘活力度，使不良贷款较年初下降3000万元，其中”双呆”贷款下降300万元；大力发展中间业务，使中间业务收入占比提高2个百分点；努力提高资本充足率，年内使各项股金增长300万元；在支持好地方经济发展、满足农村经济发展资金需求的同时，严把贷款投向关，新增贷款回收率达到99%以上。

一、实施“资金膨胀”工程。

在存款组织工作中，我将牢固树立效益意识，鼓励全员发扬“三勤四上门”的优良传统，把考核重点放在低成本存款上，不断壮大自办存款业务，努力降低经营成本。同时，牢固树立服务意识，鼓励信贷员抓住节令农时农副产品上市的有利时机，坚持大额小额一齐抓，零钞、残币一样存的吸储原则，做好登门上户的服务文章，现场搞好结算服务，最大限度地占领农村金融市场。

二、实施“富民工程”。

在信贷支农工作中，我将紧密围绕联社主任的中心工作，在政府规划、群众自愿的前提下，只要符合产业结构政策，资金问题将最大限度地予以保证，农民需要多少就投放多少，农民需要什么样的金融服务，就及时予以保障，用实实在在的行动，实践“农村信用社是最好的联系农民的金融纽带”的服务格言。在支持项目上，从注重支持数量增长型转向支持规范效益型，从支持农产品单一环节转向支持种养加工***，贸工、农产、供销一体化，拉动xxx农村产业结构调整步伐。

三、实施“资金盘活”工程。

一是明确责任，正本清源。属于农村信用社自身原因形成的不良贷款，将逐笔追究责任人的责任，严格按照有关金融法律法规落实到个人。

二是在取得党委、政府支持的前提下，不断创新清收方法，能落实企业经营权的，通过合法取得其经营权来盘活贷款；能以资抵债的及时办理抵债手续。

三是通过动用一切社会关系和力量最大限度地清收不良贷款。

思路是发展的基础，思路凝聚着发展的力量。如果我这次能够有幸竞聘上分管业务的联社副主任，我将紧密团结在联社主任的周围，当好”一把手”的助手，甘当绿叶、甘当配角，不断创新工作思路和工作方法，以新的姿态适应新的工作环境，把xxx联社的业务发展推向新征程。

如果我这次落聘，我决不气馁，将以更加旺盛的精力，更加扎实的工作，促进xxx信用社两个文明建设再上新台阶，用实实在在的行动，实现自己的人生价值。

如果我这次竞聘副主任成功，我一定会与同事一道，尽职尽责，共创我们单位的另一页辉煌。

我的演讲结束，谢谢大家。

水政岗位职责篇三

3、定位：给自己准确的定位。心有多大事情就能做多大，不管你是因为什么原因进入神采飞扬的，脚踏进来后那么你就要给自己从新定位，了解自己的目标。坚持就是胜利，我不怕领导看到后笑话我，我进入神采后就给自己制定新的目标。我想做vip管理者，按现在的划分也就是区域经理。以后成功与否不重要。关键的是我去努力了。争取了。我不段的从失败中认识自己。从实践中学习。我相信我会成功，因为我有足够的勇气和信心去面对挫折。

5、人性化：我了解最深的就是军事化管理，现在保安部同样用的是军事化管理，言归正传。人性化管理是让人尊敬的一种管理风格，简单说下。本人是北方住外人员，刚在成都店进行管理时。是按照北方人的风格进行管理。可数日过后发现管理上不但没有好转，反而沟通上都是个问题，经过不段的学习和探讨。我以当地员工的性格，来解决当地员工的问题，其效果真是事半功倍，我对人性的理解应该是受到别人的尊敬，但在被人尊敬之前，我们先放开领导的身份去关心

别人。让对方同样有面子，他会觉得受到了尊敬，他会自己找我们探讨问题，讲出他们的想法。看法。意见和建议。对员工该激励的时候才能激励，但同时要顾及及其他员工的感受。这就是人性管理的一种风格，再次用减语概括下人性化，一个人不管他做什么事情，只要开开心心，快快乐乐，即使他的工作难度很大，他都会做的很好。

现在除去我们神采公司，很多企业的主管/组长(领班)都面临着同样的问题。那就是现在的企业竞争压力太强，员工不好管理。确实，在过去每个员工都老老实实去工作，主管安排它做什么它就做什么，而现在主管/组长(领班)安排他做什么，高兴的时候就慢慢去做，不开心的时候则和主管顶嘴，吵架。更有部分员工一不开心。它就要辞职，不管是市场还是员工带来的压力最后都会转换到做为基层管理者的主管/组长(领班)身上来，不管是市场竞争带来的压力。还是员工难管带来的压力，唯一解决的办法就是提升主管/组长(领班)的管理水平，那么怎样提升我们的管理水平，去学习管理课，除非公司给我们足够的时间，我认为首先要了解员工是否和我们是一代人，我们的上一代人那时工厂少都怕找不到工作，当然主管说什么他就什么了，他不做就没饭吃啊，可是我们这代不同。现在都是独生子女，从小父母就把他们捧在手里。没吃过一点亏。受过一点委屈，遇到一点小挫折。就觉得是对自己莫大的打击，受到一点点小的批评就觉得是对自己人格的莫大侮辱。还有就现在子女的父母也不过40左右还在努力拼搏挣钱，和子女的时间自然后减少，父母就会以感情债对子女的要求是有求必应。如果他们找不到工作没钱用时。父母就会给他们寄钱，如果不想在外打工，就拿点小钱做点小买卖，所以这代人不会担心手里会缺钱，而他们之所以外出打工，并不是受到贫困的驱使，而更多的是要实现自我存在的价值，所以希望主管/组长(领班)对这一代人的特点，改变自己的思维，转变自己的管理方式，提高自己的管理能力，为他们指引目标，想方设法去营造一个让员工，工作开心的气愤。

最后对管理者也包括我自己的忠告：工作充满激情活力的管理者才能感染员工，管理者要以身作则，身先士卒，冲锋陷阵，不要坐阵后方，重视员工，关心员工，使员工在工作的时候充满激情，充满活力，正是因为有这些员工才使一个企业充满生命，你们才是一个企业公司永不枯竭的基因。

水政岗位职责篇四

大家好！

九年前，带着理想我走上了梦寐以求的工作岗位，幼儿园虽小，但我却很努力地工作着，我深情地体味着一个幼儿教师的职业幸福。去年，因为体制改革使幼儿园失去了昔日的宁静，也阻挡了我梦想的征程。于是，我来到了一小实验幼儿园，一个全新的工作环境。在这里，我充分感受到了一种和谐的人际关系，一种我从前所体会不到的幸福感觉。大家在竞争中正确对待彼此的成功与不足，保持着一种谦虚但不乏热情的态度，同事之间互帮互助，充分体现了一种团队合作精神，工作节奏明快而温馨。

在我担任教研组长的三周时间里，我得到了领导的悉心指点，同事的鼓励支持。xx月xx日，当我得知轮岗的消息后，我便设想着我将如何开展接下来这段时间的工作。五一长假期间，我认真地拟订了一份“五月份教研活动计划书”，仔细地揣摩各平行班正在进行的主题活动和即将开展的主题活动，并形成文本在xx月xx日交给x园长修改指正。x园长给了我很大鼓励，并要求我继续保持这种工作作风。x月中旬，幼儿园组织开展了“优质课观摩评比活动”和“个性化环境创设评比活动”，活动前在x园长地指导下，我认真地拟订了评价表，教师在评价活动的过程中，逐步学会了从哪些方面和角度来评价活动，把握住了评价的尺度。在这三周的工作中，我积极完成领导交办的各项任务，得到了三位平行班组长的配合与支持，学到了很多知识，但也留下了深刻的教训。在“环境

创设评比活动”中，我以一种马虎了事的态度评分，抹杀了自己辛辛苦苦从拟表到反复修改的劳动成果，我要做深刻的检讨，并将永远铭记这个教训。

教研组长不仅应该具备良好的政治素养、过硬的专业技能，还应该有较强的组织沟通能力。“管理是一种细节文化，”在没有走上这个岗位之前，我不明白它的真正内涵，但通过这段时间的工作，我在尝试中摸索，在实践中反思，我已能亲身感受到，在与老师们的沟通交流中，作为一个中层管理者，应当如何体现这种细节。在这个工作岗位上，我全心投入，领悟着别样地快乐。尽管，忙碌的工作也曾使我彻夜未眠，但当我看到自己努力的结果得到别人的肯定时，所有的疲倦烟消云散，我相信那个瞬间我的面容并不憔悴，我的笑容依旧灿烂。

x月中旬，我父亲生病，需要去上海立即住院手术。此时，恰逢俞丽老师将代表我园参加盐城市优质课观摩评比活动。这是我园首次参加市级公开教学活动，我知道这节课对于我们幼儿园有着非比寻常的意义，园领导和所有的老师都在关注着这节课。我不希望也决不能因为自己家庭中的事而影响到整个幼儿园的荣誉。为了上好这节课，我们俩做了大量的课前准备工作。我们共同商讨活动中的每一个细小环节，揣摩每一个问题的提问方式，甚至每一个词语的准确度。为了让她熟练掌握活动的流程，我常常扮演着孩子的角色，帮助她寻找活动中的灵感。看着她一遍又一遍地练习，我时常陷入沉思。因为，我也是多么渴望那个舞台，在我的工作生涯中，这是一个零的记录，我是多么羡慕她。尽管最终登上那个绚烂舞台的人，不是我，但是为了工作需要，为了幼儿园的集体荣誉，我把这些渴望深深地埋藏在心里，我告诉自己：你必须做的是，全心投入做好一切服务工作。

水政岗位职责篇五

大家早上好！今天能在这里演讲，我感到非常荣幸，借此机会

我将我工作的感想和体会向各位领导和同志们做一个汇报，请予批评指正。我演讲的题目是《选择办公室，就是选择奉献》。

今年2月，在全县交通工作会议上，县委书记罗平焱发表了书面讲话，副县长梅常春对交通局20xx年工作提出了具体要求。在此基础上，县交通局党组书记、局长余志训号召[]20xx年在全县交通系统开展创建“五型”机关活动，即在全县交通系统开展学习型、务实型、创新型、节约型、效能型机关创建活动。

通过创建，使队伍素质明显提高，工作作风明显改善，创新意识明显增强，勤俭节约明显自觉，工作效能明显提升。光阴荏苒，我怀揣梦想，憧憬未来，有幸成为办公室的一员。我骄傲，我光荣，同时也感到一种沉甸甸的责任。十几年的工作经历，使我逐步认定了一种信念：选择了办公室，就是选择了奉献；选择了奉献，就是选择了无怨无悔。年轻的我曾经以为奉献是个很大气的词汇，是需要作出惊天地的大业绩才能够提及的赞美。然而工作以来，虽然辛苦却充实的工作，让我感觉到“奉献”，曾经那么要遥不可及的两个字，原来就蕴藏在平日里真实而又细小的事情里边。也许只是在办公室里打打字整理文件，也许只是为需要帮忙的群众送上一份微薄的援助和祝福，也许只是为人们送去一个温暖的眼神和一句信任的嘱托。但所做的一切都是为了让自己的知识得到发挥和应用，都是要用自己热情的双手和真诚的心灵换取人们生活的改善，正是在基层工作的这些细微小事，叫我懂得了责任的含义，理解了奉献的价值。

办公室工作是辛苦的。不要说白天有成堆的文字材料；也不要说深夜还在赶印文件和领导讲话；更不要说在放假期间，别人已经休息了，而我们还要工作。大家可曾记得，有多少次，在加了一夜班以后，第二天一早我们又接受了新的任务；大家又可曾想到，有多少次我们在睡梦中被急促的电话铃声叫醒，值班的同志说，又要加班了。辛苦是一种磨炼，辛苦中，我

们体验到了人生的真趣;辛苦中,我们锻炼了自己的能力;辛苦中,我们充实了奉献的人生。

办公室工作是默默无闻的。当某项工作顺利完成时,人们何曾想到,办公室的同志在其中付出了什么;当某个会议胜利召开,人们又何曾想到,小到领导座椅的摆放,都需要办公室的同志一一做好;当人们拿到精美的文件和领导讲话稿时,人们又何曾想到,这花费了同志们多少个日夜!办公室的工作就像一只蜡烛,当人们看到耀眼的烛光时,而总是忘记了燃烧自己躯体的蜡烛。正是在这种奉献中,我们的工作才得以完成,我们的事业才得以进步。

办公室工作是光荣的。光荣的根源在于,我们时时处处都在为人民服务。德国诗人歌德曾说过这样一句话:我们为祖国服务,用心和灵魂为人民服务。是啊,用心服务昭示其热情,用灵魂服务彰显出忠诚!我们做每一件事情,都直接或间接地,在为人民服务。正是基于这种光荣,我们百倍地努力,忘我地工作;正是基于这种光荣,我们的同志带病坚持工作;正是基于这种光荣,我们的同志把名利抛在脑后。

为了工作,我们夜以继日;为了工作,我们废寝忘食。我们忠于职守,尽心尽责,不辞劳苦,团结拼搏,确保了各项工作任务圆满完成。当然,我们所做的还远远不够,需要我们做的还有太多太多,但是我知道,尽心尽力做好平凡岗位上的每一件事,也是一种奉献。曾经有人说过“人生可以平凡,但不可以平庸,人生不一定伟大,但一定要崇高”。正是平凡的岗位,升华了我们的生活,使我们萃取了人生的真谛。朋友们,拿出我们的热情,真诚的对待工作、对待生活、对待人生,让我们携手并肩,共同创造更加光辉灿烂的明天!

谢谢大家!