

# 最新年度班组长工作报告(大全10篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么什么样的报告才是有效的呢?下面是小编为大家带来的报告优秀范文,希望大家可以喜欢。

## 年度班组长工作报告篇一

很荣幸能参加公司举办的杰出班组长提升培训课程。首先得感谢公司能给我们这次培训的机会,我很珍惜,培训中获益匪浅。真正提升了我得管理水平和素质,使我得管理技能更上一层楼。

在培训中,我们都了解到了班组长对于一个企业的重要性。班组长是整个班组的核⻊,是班组中的技术能手,不但要将其处理问题的能力发挥到极致,更要让其掌握如何控制过程、如何固化经验等项管理技术。不过我认为最重要的是班组长要对员工关心,了解,替员工着想,能换位思考,将心比心。这样才能更好的融入大家,让员工对你不知的任务不打折扣的完成。

班组长是企业中最直接面对员工的管理者,生产一线的组织者、领导者和指挥者,班组长不仅要具备职责知识,更要具有沟通能力,改善能力和待人能力。作为生产一线的管理者,班组长必须要谨记自己的神圣使命:创业绩、带队伍、播文化。创业绩就是以结果为向导,为企业创效益;带队伍就是带领团队培养人才;播文化就是传播企业文化,促进企业精神文明建设。

班组长一日管理,将班组长一天的工作,清晰明了、系统性的描述了出来,告知班组长一天的工作任务。每天的工作要有逻辑性,要抓重点,在保证安全质量的前提下,做好工作

交接、任务布置、记录确认、部门间沟通用5m1e的方法排查问题。

班组间要进行有效的班组沟通。班组长在日常工作中，要做好与员工之间的沟通。不伤害对方自尊是前提，让对方感受到事情的紧迫性、重要性和严重性，从而能深刻反省并改进。

沟通，须“从心开始”：要关心员工、循循善诱、刚柔并济、善用技巧，针对不通的人、不同的事、不同的时间和环境有针对性的做到有效沟通，要善于倾听员工的心声。与上级沟通，要本着自主承担责任的原则，站在领导的高度，面相未来，带着主见去沟通，才能得到上级的支持。

在培训之后，我发现工作中好多的问题都引刃而解。

对于不同员工的工作完成情况都不一样，这就是需要班组长发现员工的优点。面对不同的员工，要针对性的让其发挥特长。重新通过班组岗位的互换，让一些员工更能快速有效的完成工作。员工的积极性也提高了很多。能够主动的与班组长交流心得体会。

员工的优点是挖不完的，每个人都有创新能力，创新的思维。在工作中，我们以奖励和写合理化建议为引子，爱人那个大家主动的提出创新点子，让生产更加快速完善。通过合理化建议，公司吸取了好多有效的建议，企业也因为我们的建议而变的更加强大，生活也变的充实，处处都有发现。我们每天都干劲十足。员工每天都是笑脸上班下班。紧张而忙碌的同时，却也活泼了很多。

其实对于每个班组长都会遇到的问题就是每个员工的执行力都不一样。这个问题一直困扰着大家。通过培训，我们发现，这个问题很简单。只是做起来需要精力和时间。简单的说就是必须用心去做，激励员工。由于我们上班时倒班制，在时间上不是固定的，所以因生产工作的连续性，班组之间每天

要交接班，同时市场有上级的学习文件，工艺变更以及会议精神需要传达我们就必须在大部分员工上班前货上班后组织传达内容，这就要求每位班组长必须严格把关，对于公司及分厂里各项规章制度在自己带头遵守，严于律己、以身作则的条件下，执行力度就会自然而然的大大加强。

我们现在的工作，首先是做到事前跟进，发现潜在危险给员工预警。第二，事中跟进，在工作任务中发现问题之后，寻找解决方法，使员工的工作重新回到正轨上来。第三，事后跟进，出现问题后，找出原因，提供补救建议和具体措施，避免员工再犯同样的错误。第四，对身兼管理责任的人进行监督，当管理者管理他人或检讨自身的行为时，有效的监督十分有效。如果没有有效的监督，准确的工作定义，这些工作都不可能轻而易举的完成。

在工作中，我们有时候员工之间或者班组长与员工之间，又或者班组长与上级之间有分歧存在。这些分歧需要我们去处理，怎样处理才不伤害员工的积极性呢？这个也很简单，就是通过换位思考，征求意见，在班组成员间建立和谐的劳动关系。增加个人感情之间的友谊，获得信任，也就会在工作中得到班组成员之间的大力支持。以前每次出现分歧的时候，都是强行执行，这样执行力度很差。通过换位思考和征求意见，员工之间对自己的建议认识的更加深刻，我自己也会认识到自己的意见的薄弱性。这样，我们的信任和友谊都提升很快。执行力也提高了。

解决了班组间存在的这些问题，对于这次培训，班组长自身的提升才是最重要的。通过这次培训，我的思想意识和素质提高了，安全质量意识提高了，学习力提高了我感到作为班长必须具备较高的思想意识和素质，才能心怀全局，带动班组成员为了一个目标而努力。团队要有向心力、凝聚力，就需要自己平时更加注意学习身边人，不断丰富自己和提升自己，才能真正实现根本意义上的自主管理。

通过培训自己的观念发生了转变，随着培训的不断深入，我越来越觉得自己的文化知识太贫乏了，要不断丰富自己确定学习目标，做好计划实施，不断提高自身能力和水平。

在这里，我还要再次感谢公司为我们开设的这次培训班，给了我这次学习的机会，使我在班组管理方面有了更加深入的认识，他让我在观念上有了长足的提高，使我在前进的道路上又多了一份信心和决心，在以后的工作中会更加得心应手，更有力承担起交给我得任务。

## 年度班组长工作报告篇二

时光如水，岁月如舟。转眼间20\_\_年即将过去，回首往事拉杆班将这一年的工作进行如下总结。

### 一、坚持以质量意识为理念。

1、做到“一点也不能差，差一点也不行”的质量管理要求。坚持以人为本的科学发展观和“以质量为中心”“以生产满意”为目的服务宗旨。统筹兼顾，质量效益，生产效益，管理效益，三方的关系。强调基础质量，环节质量，和终末质量，以及技术质量和工序质量的全方位系统化的质量管理。强调全员质量管理，全过程质量控制。强调班组在质量中为第一责任人的意识。

2、不断提高技术人员团队建设。一年来，班组一直把培养人员技术作为团队建设的一项重要内容来抓。因为只有技术过硬才可以保证“提质提能”攻无不克。和高级技术人员一起制定实施有针对性的培训计划，加强班子建设和员工队伍建设。

### 二、坚持整体推进为发展目标。

抓好生产和质量的关系的同时，安全工作放在第一位，以人

为本重视安全工作，安全工作主要以教育为主，管理与教育一起抓。做到“未发事先知”的预防管理理念。积极推动5s标识现场管理，明确现场整齐划一，明确具体摆放位置，严格落实各项管理制度。积极推进工艺文件复述内容，做到人人会背，并且达到熟知熟解，工艺文件复述坚持奖勤罚懒。

### 三、坚持以生产为第一要务。

1、经过一年来的努力，生产与质量得到全面提升。人员思想积极进步。提高质量的同时生产也得到全面提升，班组全面提倡公司的“提质提能”活动。利用五十几人，全面提能完成八十多人的生产任务。从月产重庆单轨2列提升到月产3列。担任的25公里动车组摇枕纪录时可以月产3列半，是从开始制造到今年的一个生产成绩的刷新记录。

2、这一年里。生产中涌现出很多杰出员工，其中被车间评为免检员工的就有四名。班组全力“提质提能”“排头抓尾”“择优上岗”“奖勤罚懒”资源共享的管理理念。充分发挥个人潜能，履行单车记件，多干多得的原则，提高职工工作动力。本班组承担着动车和城轨车两种车型，因工作需要许多人都拥有两种不同车型制造的资质，试工作情况进行合理布局。在这一年里班组多次被车间评为先进班组，这些都离不开车间的支持和班组的努力结果。

四、坚持以党为核心的团队建设。积极响应党支部的组织生活制度，不断加强党员干部队伍建设。把“忠诚企业”主题教育活动作为贯穿全年工作主线。认真组织班组人员学习党内刊物，并写出书面学习体会。积极地激励广大党员同志都要为党旗添光彩。“严于律己”“规范言行”做职工群众信任的党员，在班组中发挥党员先锋模范作用。

五、当然工作过程中还存在不足，通过我总结反思，主要有以下几点：

- 1、由于工作头绪多，有时会忽略晓之以理，动之以情的管理方式。
- 2、偏重对日常工作的监督和管理，忽视了对大型活动的开展。
- 3、.自己思想认识还需提高，面对事情不能过于急，需要冷静思考，多向他人询问方法和意见。

我们深感肩头胆子的沉重和责任的重大。面对着各种的挑战，拉杆班将不会辜负车间的重望，勇敢向前在工作当中不断的探索和追求。

总的来说，工作是忙碌的、辛苦的，但感到的是充实和欣慰，因为跟着车间，和领导一起奋斗，一起解决工作中的困难，一起享受活动成功的喜悦。

## 年度班组长工作报告篇三

### 1. 班组的建设与管理得到加强

注塑车间成立的时间不长，因其前身管理比较混乱，故在班组中存在着许多亟待解决问题。为了解决这些问题我采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加考核分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的考核分。由于采取了这种奖惩分明，公平公正的考核办法，班组员工的执行力得到了很大的提高而且提高了班组的凝聚力。

### 2. 狠抓安全管理

注塑车间相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去的一年里也发生了几起重大的工伤事故，这些事故给公司和车间带来的损失是巨大的。身为一班之长，

虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

### 3. 保证产品质量

随着公司规模扩大和品牌知名度的日益提升，消费者对产品质量要求也越来越高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。

我深知作为车间班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与检验班的同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题件、缺陷件从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件从本班组流入下一道工序。

### 4. 积极参与车间改善活动

注塑车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将它建设得更加美好和谐。因此，一年来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

### 5. 加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与优秀称职的班组长还有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习、向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。

通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较

从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心、责任心。

## 1. 安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够；安全培训不到位；检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象从而导致第三季度连续两次发生划伤事故。

现在想来这两起事故的发生，我有着不可推卸的责任。首先，在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心；其次，在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查；最后，在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤，我很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成人人重视安全生产，人人参与安全生产的良好氛围。

## 年度班组长工作报告篇四

“安全为天”、“安全大年夜于十足”、“安全是职工最好的福利”等，公司安全理念正正在我们班组职工心中常常正正在反应。正正在平凡义务中，我时候牢牢绷紧安全那根弦，正正在班前会上讲安全，班中查安全，班后总结安全。带领行家宽格遵守岗位安全操作规程，宽格遵守停岗位制度；开营支车间做好风险品的安全花费义务；加强拆备放哨，把事变衰败于发芽情况；认真实行交卸班程序，手交锋，单人交卸后签



字才能离开。

正正在平凡义务中，我们特别很是重视职工的节能减排思维熟悉的教育义务。利用班前后会、周两周五学习会等，挤出光阴，学习公司散会、车间文件精神，学习实践知识，学习岗位操作身手，勤恳提高行家节能减排省悟，实践文化水平，及业务操作身手。及时结构职工学习，准确熟练地掌握操作流程，较好的完成了花费责任。

正正在我们班组，夷易远主经管是一直以来养成的好风气。不论是工资奖金分拨、工戚假的安排，还是先进职工的评选，我们部分遵照公司、车间的恳求，做到公道、合理、公开。借正正在班组成员中广泛睁开提合理化建议、睁开创先争劣、讲评互评等举行，极大年夜地提高了职工的义务自动性、客不雅能动性，正正在我们班组组成了一股党员干部带头，大师争先进，个个当圭表，他心为义务的劣越氛围。

加强自我建炼，提高自己素养，勤恳挨造一支下效精干的班组队伍，是我一直坚持的义务方法。然则，由于我们的花费家生操作的环节较多，正正在具体的操作中，存正正在着一些没有确定的威胁成分。

上半年，我们班组出现了一起量质变治战安全责任事变。而正正在安全责任事变中，做为带班少的我确是此次事变的直接操作者。正正在具体的义务中，事变让我警醒，并让我再次深刻的体会到，正正在安全操作中，不但要时候正正在思维上绷紧安全弦，更要时时刻刻的落实到每步的操作中去的安全花费真理。

正正在今后的义务中，我一定自动插手安全学习，勤恳提高自己素养，下标准，宽恳求，提高自己的安全熟悉，为班组成员树立一个安全的义务笼统。这样才能带领行家大意挨造一支下效精干、纪律宽明、作风过硬的班组队伍。把安全理念渗透去职工的平凡义务中，以安全文化勾引职工思维，尺

度职工动作。

下半年，我将带领局部成员，克服以往义务的不足，减倍勤恳地义务，确保安全花费，为公司集团义务做出自己应有的贡献。

## 年度班组长工作报告篇五

时光荏苒，光阴似箭，自康杰代班以来，已有一个年头之久，从中经历了很多坎坷，也学到了很多東西，班组也一直在一个比较好的状态下运转。本以为自己对基层管理已略知一二，自八月二十四日班长考核领导点评之后，我仔细端读试卷良久，方知自己作为最基层的企业管理者，诸多方面还深有不足。以下是我做班组长工作的一些总结。

首先是自身管理方面：作为一个优秀的班组长，本身自己必须以身作则，公司要求的规章制度自己必须带头做好。而自己却一直在个人形象方面稍显随意，譬如上班期间，无意识的卷袖，不带防护眼镜等，由于过于自信对物料性质、设备运转、生产运行岗位过于了解，知道哪些岗位可能会发生突发事件，而有选择性的做到防护，从而不自觉地让员工养成了坏的习惯。虽整日班前班后，包括班中巡查期间，对员工都是耳提面命，可效果依旧收之甚微。对此，以后自己会在这方面严格要求自己，努力执行ehs要求的防护到位，切实做好员工的安全防护工作。

其次是员工管理方面：作为一个优秀的管理者，自己必须要深入了解自己的下属，包括他(她)的人品、性格、爱好、处事作风、工作能力等诸多方面，针对不同性格、不同年龄段、不同能力的人应该分别予以不同的管理方式、说话语气和工作任务，做到人尽其才，物尽其用。同时要懂得关心自己的员工，真诚的关心。当他们犯错的时候，除了批评外还要多加鼓励，以及对其的信任，让他(她)体会到领导层的关心与器重，让他知道我们不但是上下级关系、同事关系，我们还

是互相支持、关心的朋友关系。当然，作为管理者，同样要在员工面前树立自己的威信。这种威信不是靠恶语批评，也不是靠一味的做老好人树立起来的。一个真正优秀的管理者，是要让自己的员工中的一大部分人说你好，一小部分说你坏，才能称之为优秀的管理者。因为管理者不是员工，只要做好自己的分内事就行了，你需要的是一个团队的力量，你需要说你好的人的支持，你同样需要说你坏的人的执行。因为朋友和同事概念上的执行力度的效果迥然不同，好坏恰恰能做到互补。譬如自己带班以来，从当初的谭玉华谭师傅的接班时的百般刁难、锱铢必究，王文强、杨猛等老员工在我班的不屑与刻意逃避重任，以及年轻员工的夜班随意离岗与经验匮乏，委实给了我巨大压力，深感管理是一门很深的学问，是一种艺术。如何在这个浓缩的有着形形色色的代写论文人物的小社会中把这个团体玩转起来，不光需要埋头苦干的精神，还需要胆识和魄力。对于无理取闹的员工要予以颜色，让其深知自己不是谁都可以随便捏的柿子；对于不屑你的员工要让他认识到你的能力，无论是理论、实践、还是为人处事方面，你都要做到让他知道你比他强(至少不差)；对于年轻员工，要严格要求执行公司规章制度，事不过三，再犯同样错误，绝不姑息；同样还要让大家了解到你一直在努力地想把这个班组带好，想让每个人都得到领导的肯定与认可，这样慢慢的他们就会从心里折服与你，慢慢的这个团队就成型了。

当然，由于自己社会阅历，经验方面还有所欠缺，对于员工心理等各个方面拿捏的还不是很好，对某些员工的想法没有深入的了解，从而导致班组偶尔的不和谐。譬如七月份在u9713离心岗位的陈东风与取代岗位新进员工胡波发生口角就是一个典型例子：由于公司极少数员工的挑拨，导致其对离心岗位颇有怨言，虽予以调动，但因时间仓促，未及时了解新近员工胡波性格特征，第一天相处，没有很好的磨合，由于岗位操作方式不同，导致矛盾，最后演化为口角，虽及时制止，但此次之后深知不同员工，性格上的差异与岗位安排的重要性。以后自己会在这方面多加用心，争取做到每位员工都在一个好的情绪下认真的工作。

最后，作为一个优秀的班组长，在下级面前要代表公司的立场说话，在上级面前要做好下级的工作，全力辅助领导的工作，从而让整个生产工序在一个顺畅的环境下进行。

总之，经过上次的考核，感触颇多，深知自己在现场管理，人员管理，生产管理，甚至包括自身管理方面还有很大的不足，以后自己将不遗余力的做好自己应该做的工作，争取成为一个优秀的基层管理者，不辜负领导的期望和栽培之心！

## 年度班组长工作报告篇六

万丈高楼平地起，基础不牢地动山摇。在过去的几个月中，由于工作经验的欠缺，使我在实践中暴露出了一些问题，通过人力部和部门的培训，现在的我做工作起来会感觉比以往顺手，其实所谓事倍功半，每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来成了一笔可以助力工作的财富。我把学习摆在首要位置，时刻自重、自省、自质的工作。用理论武装头脑，努力觉悟，学习公司的工作精神，学习公司的方针政策，在管理中总结经验，在工作中进步。

发扬干一行，爱一行的工作作风，以强烈的责任感、使命感和工作热情，努力熟悉品管工作。提升专业技能，以一丝不苟为工作宗旨，完成领导交给我的工作任务，不辜负领导对我的信任，不愧对同事的支持。

俗话说“火车跑的快，全靠车头带”。作为班组长做任何事情都要带好头，以身作则。做好自己的本职工作，加强6s管理，监督检查化验各种报表的数据记录。监督好各车间新旧品种的检验工作。履行检查、指挥、协调、指导、帮助的责任，检查与跟踪检查化验员的工作，严格要求员工在检验时

必须按操作流程执行。及时准确的给生产部门反馈质量信息。出现异常情况时要及时查找原因，解决不了的及时反馈并跟踪。

员工是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和产品质量。为提高员工素质，每个星期定期进行培训，提升大家的主人翁责任感，把个人的命运和公司紧密的结合在一起，灵活运用车间的各项考核，奖勤罚懒，采取公平、公开、公正的原则进行奖罚。坚决落实定岗、定职、定责，要求员工熟练掌握自己的岗位职责，落实岗位交接班制度。制度+不落实=0，只有落实制度才能强化管理，让大家认识到的努力学习进步才能与企业的发展，从而调动了员工的工作热情。

班组长既是“兵头”又是“将尾”，班组的工作直接关系车间的工作质量。每个星期三定期进行岗位培训，将工作所产生的问题及情况作详细的分析总和，使员工熟练地掌握生产操作技能，当事故或及异常情况发生时，所应采取的紧急措施，提高员工的安全技术和对事故的应变能力，还能熟练使用车间机器设备。

强调班组建设要以人为本，以班组团队为核心，以强化班组管理为重点，以打造安全为主线，并与安全生产紧密结合。

1、安全生产责任意识。多开展安全教育，使每个员工掌握基本的安全与卫生知识，提班组成员的安全意识和技能。安全工作天天讲，人人抓。

2、各期巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统巡回检查，以便异常情况，措施消除隐患，排除故障，防止事故发生。

3、对设备保养，随时检查设备的运行情况并做好记录。

在今后的工作中，以归零的心态去学习一切有利于提高自身素质的东西。学有所成，学以致用，把自己所学的知识运用到工作中，不断改进工作，制定长远的目标，努力成为一名优秀、勤奋、好学、上进的班长。

品管部 杨xx

20xx年11月4日

## 年度班组长工作报告篇七

班组长是一线生产的直接指挥者和组织者，在组织中起到承上启下的关键作用，我的管理水平和自身素质的高低将最终影响公司的经济效益以及战略目标的实现。作为一名班组长，首先必须要有高度的责任感，对手下的班组成员负责，对生产的产品质量负责，对上级的上传下达的指标负责；其次要懂生产流程、熟悉知识、技术过硬，会使用班组里的各种设备。带动班组成员顺利完成工作指标。

在班组管理工作中，要用规章制度和考核细则来管理班组、约束班组成员。班组在分工协作方面，工作要细，责任要到人，职责要明确，并与效益奖金挂钩相结合，从严考核，使班组各项工作有章可寻。例如，工作出色的班组成员，我在制定效益奖分配时，就考虑给他们多奖励一点。若工作失误，我们就要按规定进行考核，做到责任落实，奖罚有据，奖惩分明，使班组管理形成良好的运行机制。在班组从严管理工作中，大力宣传从严管理的目的和意义，不断提高班组成员对从严管理的认识，统一思想，使之变为自觉的行动。使班组成员认识到从严管理是维持正常工作秩序，保证安全生产的重要措施，是对班组成员高度负责的体现。同时自己要处处以身作则，严于律己，工作上要求班组成员做到的，自己首先得做到，要求班组成员不能办的事，自己首先不能办。

班组必须每天开好班前会。班前会应至少包含以下四方面内

容□a当天的生产计划、作业任务;告知班组成员当天的工作任务,要有心理准备;b每班发生的异常状况;告知班组成员发生的异常情况,让班组成员在工作过程中有警惕感,会尽量避免异常情况的再次发生,保障人身和设备的安全;c对班组成员个人或班组进行口头表扬;调动班组成员的工作积极性,表扬可以是一件很小的事,但每天都应至少有一件事。班组成员一上班就受到表扬,感觉工作能体现自己的重要性,增强了自尊感,激发了其工作积极性,在工作过程中能自觉把工作做好;d对班组成员宣传企业的管理文化、政策方针、发生的大事等。让班组成员加深对企业的了解,培养对企业的感情;e加强安全基础管理;安全是各项工作的大事,往往生产过程中一件小小的失误就会酿成大祸,违章操作应该坚决杜绝,对于安全班组在会前和班组生产的同时要深入的进行安全教育和改正工作中不良的行为习惯。

一个班组有多个成员组成,每个成员因为自己的性格、背景不同,对工作的态度也不一样,比如有的人学历是大专,自持学历高,认为这些活比较简单,做起事情来难免眼高手低;有的人工作时间长,自持资历老,会挑一些轻活干;有的人新进厂,对人和设备还不是很熟悉,工作起来难免会畏手畏脚;还有,有的人仔细认真,有的人大大咧咧,林林总总,不尽相同,时间长了,这些小问题如果得不到解决,势必会影响整个班组的凝聚力和战斗力。这就需要班组长要主动地多与各位成员进行沟通,了解他们的思想动态,根据每个人的具体情况,进行谈心并解决问题。比如,班组长可以让仔细认真的班组成员多干细活;大大咧咧的班组成员多干粗活;针对新进厂班组成员可以开展“以老带新,一帮一结对子”的活动,让新班组成员尽快适应岗位工作;针对老班组成员“耍滑”问题,可以采取轮流换岗做业的方法,同时还可以让班组成员学到更多的操作技能。只有这样才能把班组的潜能全部发挥出来。

今后我将以崭新的精神状态投入到工作当中,努力学习,积

极响应公司加强管理的措施，遵守公司的规章制度，做好本职工作。总之在以后的工作中我会多沟通、多观察、多思考。思想上重视、态度上端正、行动上积极、方法上有效、措施上得力、机制上创新、奖罚上分明。不断提高班组管理水平，提升班组的凝聚力和作业水平，保质保量完成上级上传下达的生产任务，为隆基的发展多做贡献。

## 班组长年度总结报告2

### 年度班组长工作报告篇八

加强班委会的凝聚力，加大各班干部之间的沟通，交流，提高个班干部的工作效率和工作热情。监督各班干部做好以身作则，做好带头作用，再以各班干部为中心，监督其周围同学遵守学校班级的各项规章制度，带动全班同学的集体荣誉感。对此，我班将积极鼓励、支持全班同学参与各种院系的活动，为班级争得更多的荣誉。同时协助文娱委员举办以“团结友爱”为主题的文娱班会，在展示同学风采的同时，加强我班的凝聚力。

生活中无论谁都应是“活到老，学到老”，作为学生的我们更应以学为先，根据班级中同学学习的程度不同，班委将帮助学习委员建立“学习辅导小组”，培养同学们的互助精神，增强同学间的友谊。此外积极鼓励支持班上同学自行组建计算机、舞蹈等兴趣小组。

为了加强班上同学对本专业的认同感，提高大家的自主学习能力，经过班委商讨决定在班里成立试讲兴趣小组。此决议在班上如有二十位以上同学通过便宣告施行，每周选出一个晚上两节课的时间进行，并有我班两位在“创新协会”的骨干同学当人指导。

(1) 借学校“优良学风班”之风，在班委会会议上促使大家



对迎评引起重视，使大家思想上达成共识，以身作责，保证上课率，遵守上课纪律，尊重老师劳动成果。

(2) 让班干部做好带头作用，引起周围同学对“优良学风班”的重视，并监督同寝室的按时上课，监督身边的同学遵守上课纪律。

(3) 配合老师认真完成课堂教学任务，向任科老师提针对本班现象的处理意见，严格要求学生的上课率，及课堂纪律。

(4) 积极配合班主任的工作，及时反映班上每天发生的事情。使问题早发现，早解决。

## 年度班组长工作报告篇九

### 一、主要完成的工作

#### 1、班组的建设与管理得到加强

冲压车间成立的时间不长，因其前身“\_公司”的管理比较混乱，故在班组中存在着许多亟待解决问题。为了解决这些问题我采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加考核分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的考核分。由于采取了这种奖惩分明，公平公正的考核办法，班组员工的执行力得到了很大的提高而且提高了班组的凝聚力。

#### 2、狠抓安全管理

冲压车间相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去的\_年里也发生了几起重大的工伤事故，这些事故给公司和车间带来的损失是巨大的。“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重

任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

### 3、保证产品质量

随着公司规模扩大和品牌知名度的日益提升，消费者对汽车的质量要求也越来越高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为整车产业的龙头工艺，冲压车间所肩负的责任也越来越大。我深知作为车间班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与检验班的同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题件，缺陷件从不轻易放过。同时加强员工对质量重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件从本班组流入下一道工序。

### 4、积极参与车间改善活动

冲压车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，一年来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

### 5、加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作

任务，具备较强的专业心，责任心。

## 二、工作中出现的问题及解决方法

### 1、安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够；安全培训不到位；检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象从而导致9月10月连续两次发生划伤事故。现在想来这两起事故的发生，我有着不可推卸的责任。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心；其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查；最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

### 2、质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在板料的运输和成品的装卸过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，

要严格管理，认真细致，狠抓落实。

### 3、班组管理方面

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的专业技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。我深知：没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，多安排一些有关标准化作业以及冲压专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

### 三、今后努力方向

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

- 1、加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识。
- 2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做到领导的助手。
- 3、加强与车间兄弟班组的沟通合作，向先进班组学习，加强管理，努力使班组形成团结一致，勤奋工作的良好氛围。
- 4、全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的412班组。

最后，希望各位领导能在以后的工作中一如既往的支持我，

我将以更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，因为我会一直努力！

## 年度班组长工作报告篇十

### 一、主要完成的工作

#### 1、加强班组管理、减少事故发生

我身为一班之长，深知责任重大，同时肩负着公司对我的信任与考验。虽然能力有限，但我会不断努力，杜绝因人为造成断线、撞片、撞棒及没有密度的砂浆打入机器进行切割。特别是因人为造成的事故，自己从未放松与怠慢过，但问题还是时隔时间的发生，充分说明自己在今后需要更加警惕与跟踪。

#### 2、保证产品质量、提高产品品质

我深知作为车间班组长，自己的一举一动与工作直接影响班组成员及工作质量。从而对公司对自己负责任，在产品质量上我从不敢怠慢与懈怠，对于操作机器过程中所遇到的问题与隐患从不敢轻易放过。只要发现我肯定会及时反映办公室。同时更会及时与班组成员开会说明其中的重要性和后果，督促班组成员在较短的时间内对隐患问题的认识。不管自己所遇的问题是不是重要，更会不会发生在我们公司与自己的班组，建议有时候总会让人有种警惕的心态。在今后我会确保不让一个问题从本班组流入下个班组，以防万一。

#### 3、加强班组管理、提高员工凝聚力

班长、一个班组。如果班组在一个言出必行的组长带领下各

方面都会有所提高，并也能完成公司下达的各项任务与业绩。将来我会更加要求班组成员的执行力度加强、提高班组团队精神与凝聚力。

#### 4、加强自身技能学习、提高管理水平

由于感觉到自己身上的担子很重，在工作中从不敢掉以轻心。而自己的学识与阅历在今后的工作中还需要更加努力与提高。在任职班组长以来，公司给我一个展现自我的舞台。从4月份公司安装共计7台机器时，开始手忙脚乱的局面。经过一段时间的努力，到现在可以从容的处理日常工作所遇到的问题。在组织管理能力、综合分析能力、语言表达能力都有所提高。自己认为不管我分析的问题是对是错，总之有想法与建议就会有解决机器出现的各方面问题。从而更能提高自身技能水平与工作效益。

## 二、工作中所遇到的问题及处理方法

公司从2007年建厂以来，虽然不断在努力、同时也取得

了一定的成绩，但同时也存在一些问题和不足，以下几点比较突出：

### 1、班组管理方面

虽然班组不断加强管理，但班组与班组团队合作精神还是存在问题

例如：6月9号白班线切乙班切x05机，乙班员工乔合伟将没有测量砂浆密度的砂打入机器上进行切割。在这件事上我有很大的责任，给员工交代使用砂浆时要测量密度，但我没有去跟踪。导致这次低级错误的发生，从单方面讲我个人认为我自身性格是很细心的人。但事情还是发生了，无论在什么时候我都是第一个发现问题的人。经过这件事后，我很认真的

考虑到其中的问题隐患到底出现在什么地方。6月8号白天配的砂浆到6月9号，中途经过两个班组都没有人主动去测量砂浆密度。然而公司去年因为线痕制定的砂浆必须一次性配好，禁止中途加砂、加液。最近班组会议中，我很明确的提到砂浆中途加砂切削液的事情。但无人过问，不及时处理，等到什么时候因为砂浆出现了问题，出现了明显的隐患的时候。给公司造成损失了，开始严肃处理。其实这样也解决不了根本问题、更排除不了隐患的存在。为何乙班每天上班就应该给上班配的砂加砂、乙班能一次性配好而别的班就是配不好？这件事我很困惑，更能看出班组与班组沟通能力较少与团队精神缺乏及管理混乱。员工管理不好是班长的错，班组管理不好是领导的待误。没有好的管理就没有好的员工更谈不起来高质量的产品。同时在以后的日子里，我会培养乙班员工综合素质，培养出优秀的线切员工。

## 2、质量控制方面

质量是企业生命，无论是管理层、还是班组层都应该抓好每一个环节、每一道程序。争取做到事后处理变为事前预防和事中控制的原则。虽然公司对硅片产品质量特别重视，但我们还是存在问题。最近我们最大困惑硅片暗裂，很明显最近几天有很大好转，比以前来说相对少了很多。应该及时组织会议讨论最近原材料、操作人员手法、等是不是有变化。争取能解决暗裂事宜放在首要任务，同时也能提高我们的技能水平。

## 3、安全生产方面

### 三、2011年工作计划于报告

因此以下几点是今后工作计划 1、7台机器分配制，班长带领3人操作1/2/5/7副班带领三人操作3/4/6同时可以使给新员工学习新机器的机会。

5、管理层执行力度，无论员工在会议中反馈的工作情况是不是重要，管理层都应该一一排查。待下次会议时应该做出答案或建议。让组长于员工有想法就说，有建议就汇报的习惯。以上内容并不是针对个人与班组，大家都是为了共同目标，为了公司长远发展。为了有个安定的工作。

最后，感谢领导与员工对我的支持与帮助，新的一年我会更加努力工作，拿更加优秀的业绩来回报公司领导对我的关心与信任。谢谢！

扬州仟僮光电线切乙班组长：蒋璐

2011年6月14日

您信任、我努力、共发展