

# 2023年绘画社团活动总结(大全5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 团组织换届工作总结篇一

这一学期的团支书工作并非一帆风顺，反而是其中的挫折让我成长了许多。

很庆幸，自己能够担任班级的团支书，也十分希望能为班级为同学服务。我一直自信于自己曾经的经验，认为自己可以做到，然而，事实证明，在经过时间的洗礼，以及环境的改变，我很多东西都必须从头学起，从头磨练。所以，在这个职位上，我从班委们那儿学到了很多，从同学们中学会了更多。兴许，我在班级同学的眼里，并非是一名称职的团支书，但还是谢谢大家的陪伴与鼓励，尤其是那些忠言。

在担任团支书期间，我也有完成自己的一些承诺。班级的党建资料是比较繁琐的，并且会有重复性的资料需要填写，这时就需要进行耐心的检查、填写、核对，并及时更新同学的党团资料。团日活动，同样也是团支书的一项重要任务，由于此次团日活动主题问价很迟下达，所以采取灵活处理的方式，根据班级实际情况和已计划活动而选择相关主题，团日活动与班级活动合成为一次活动，这样不会导致班级的活动过多或是走形式。期间，也总结出一些经验，团日活动可以以系列的方式展开，这样比较系统，在之后的团日活动评比上也比较有优势有亮点，当然，团日活动也可以与时政相结合，体现当代大学生心系国家心系社会的特点。我们的班长是一名很尽职很细心的班长，她为班级思考了很多，提出了许多想法，并付诸实施。作为团支书则积极配合，提出想法，给出建议，并帮助实施。

一学期以来，回首自己的工作，总有过大于功的感觉。

依稀还记得在竞选台上，信誓旦旦地承诺过要让班级团结起来，但是一开始的推优就因为自己的考虑不周，一度导致班级气氛尴尬。细细想来，会出现这种情况的原因有很多，但主要矛盾还是出在自己身上。之后，也自责了许久，很庆幸的是，即便是自己的错误，还是得到了同学们的理解与宽慰，谢谢！经过此事件，我很严肃地告诉自己，无论是在什么岗位上，都应切实站在群众的角度去思考问题，同时要经过自己的客观理性判断，而非人云亦云，一味服从。

本届班三委出现三女的情况，在全年段实属罕见，如果我记得不错，只有我们班级是这种情况。虽然这是同学们投票的结果，但是，以自己拙见，还是要有男女搭配，利于男女同学间的交流，方便于班级工作。

本学期摔了跤，伤了别人，跌疼了自己，但终究还是要爬起来继续向前，为了班级，为了我们班可爱善良的同学们努力奋斗！

## 团组织换届工作总结篇二

### 一、基本情况

占村委会干部总数的17%。在本次换届选举中村主任连选连任的62人，新当选的99人。新一届村委会班子中，40岁以下的114人，40岁至55岁的318人，55岁以上的54人；文化程度为大专的6人，高中以下480人；中共党员231人，其中村主任是党员的98人，党员占村干部总数48%。

### 二、主要做法

(一)健全机构，加强领导，为村委会换届选举提供组织保证。为了搞好这次村委会换届选举工作，县委、县政府高度重视，

多次召开县委常委会和协调会专题研究，成立了以县委、人大、政府、政协分管领导和组织部长为正副组长，有关部门主要负责同志为成员的第八次村委会换届选举领导小组。同时成立由包乡县级领导任队长的乡镇换届工作队，县委还派出164个村委会换届选举工作组。县委、县政府下发了《关于全县村级党组织领导班子和第八次村民委员会换届选举工作的安排意见》，全面安排部署。2015年11月8日，县委、县政府召开包乡县级领导，各乡镇党委书记、乡镇长和县换届督导组、换届选举工作组成员参加的全县第八次村委会换届选举工作会议，进一步明确了任务，提出了要求，统一了思想。会后，各乡镇也相应成立了村委会换届工作指导小组，并制定了具体的《实施方案》。在全县形成了党委、政府统一领导，县委组织部和民政部门具体指导，其他有关部门积极配合的工作格局，为全县全面依法做好第八次村委会换届选举工作提供了强有力的组织保证。

(二)广泛宣传，培训骨干，调动村民的参选积极性。一是为了营造良好的换届选举工作氛围，各乡镇利用广播、电视，板(墙)报，悬挂横幅等方式，广泛宣传《村委会组织法》、《村委会选举办法》和吴办发[2015]22号文件精神。为了让群众更多的了解选举知识，乡村办板(墙)报400多期，张贴宣传标语350多条。县委派出164个换届选举工作组进村入户进行宣传，使换届选举工作家喻户晓。二是各乡镇党委、政府根据各自的实际情况，编写了相关材料，召开党委会、乡镇全体干部会和乡、村、组三级干部会议，采取以会代训和集中办班的形式，对乡、村骨干人员进行培训，组织他们系统地学习《村委会组织法》、《陕西省村民委员会选举办法》，统一思想，明确认识，掌握操作程序，为全县依法做好第八次村委会换届选举工作打下了坚实的基础。

(三)规范操作，严格程序，依法选举，充分体现广大群众的民主愿望。鉴于我县少数乡镇和村委会的换届选举工作曾出现程序不够规范，选举工作人员对法律法规不够熟悉等问题，县委组织部、县民政局依据《村委会组织法》、《村委会选

举办法》，编印了《吴起县村级党组织领导班子和第八次村委会换届选举工作手册》200多份，连同市上配发的换届选举资料一并下发到村一级。各乡镇在选举过程中严格按照法律程序，召开了村民选举大会，坚持“民主、平等、竞争、择优”的原则，依法进行了选民登记，确定候选人，投票选举，当场公布选举结果。选举中做到“八个公开”，即村民选举委员会成员推选公开、选民名单公开、提名候选人公开、正式候选人公开、选举日期公开、选举地点和投票时间公开、选举工作人员公开和选举结果公开。对因故不能参加大会的选民，采用流动票箱上门接受投票，外出选民委托他人进行投票。部分村在这次换届选举大会前，安排了奏国歌等会议议程，隆重热烈。最后通过投票选出了大家满意的村主任，村民普遍受到了深刻的民主和法制教育，村民们一致认为，直接选举能充分体现公平、公正、民主的原则，能体现大多数人的意愿，相信自己选出的村委会干部一定能把村委会工作干好。

(四)全面进行督查指导，严格组织检查验收，确保选举质量。为了保证换届选举工作的进度和质量，在2015年11月8日至12日县委组织部、县民政局派出5名干部，分别就10个乡镇的村委会换届选举工作进行了督查，大部分乡镇领导高度重视，对村班子问题较多，宗族、宗派势力干扰较大的村，乡上派出得力干部进行指导。在所到乡镇一致强调了“三个到位”，即领导认识到位、具体指导到位、依法选举的各项措施到位，要求必须依法全面进行换届选举。对全县村委会换届选举工作起到了很大的促进作用。换届选举结束后，对各乡镇进行了随机抽查，采取听、看、问、访的方式，进行了检查验收，选举程序规范合法，措施到位，透明度高，整体上是成功的，基本达到了预期目标。

### 三、存在问题

本次换届选举过程中，通过“两次”选举仍有2个村未选举出村主任，分别是：周湾镇的牧兴庄村，吴起镇的侯岔村。选

举结束后，我们及时汇总情况，总结经验。导致部分村选举未成功的原因主要有以下几方面：一是少数村民文化素质低，法制观念淡薄，在思想上存在宗族观念、亲属观念、人性观念，在参与村务管理方面责任性不强，制约了农村村民自治和民主法制进程；二是宣传发动工作还有薄弱环节。少数地方宣传发动不够充分，一些村民对《村委会组织法》和《村委会选举办法》的主要精神还不甚了解，断章取义；三是由于近年来我县的石油开发力度加大，“村官”成为“热点”和“重点”职务，加之派性和宗族等因素，导致两方、三方甚至多方争票，致使选举票数不能过半，选举失败。四是人为因素，少数乡村干部法制观念淡薄，没有认真领会贯彻《村委会组织法》的有关规定和程序，在具体的实施过程中，因操作不当，违反选举程序，人为地引起群众矛盾，甚至导致选举失败。

截止目前，因换届选举问题上访到县上的共有14起，经县人大、县民政局和乡镇人民政府共同解释，通过耐心细致的做工作，有11起上访问题得到稳妥解决。目前上访反映强烈的仍有3起，分别是：吴起镇张坪村、白豹镇杨园子村，铁边城镇油寺村。

#### 四、业务培训

今年3月份，由县委组织部、民政局联合举办的全县村支部书记、村委会主任培训班，通过培训，切实提高了村干部的思想政治觉悟、文化知识水平和工作能力。还要求各乡镇要对新一届村委会主任进行培训，要有计划、有步骤地采取多种形式对村委会成员进行教育和培训，全面提高村委会成员的综合素质。

#### 五、工作打算

(一)尽快完善第八次换届选举的扫尾和遗留工作。

未完成换届选举的村，就短缺职数，于4月底前完成换届任务。针对难点村，分析存在问题，配备精兵强将，有针对性的开展工作，确保选举如期完成。选举成功的村，要在乡镇人民政府的主持下顺利完成新旧“班子”交接。同时，及时建立健全人民调解、治安保卫和计划生育等组织建设，并且参照《村委会组织法》有关规定，做好村民小组长的换届选举工作。

## (二) 进一步加强以村党支部为核心的村级组织建设。

新的村委会已经选举产生，下一步就是如何加强村委会班子建设，加强村委会成员的教育、管理。关键的一点就是要加强以党支部为核心的村级组织建设。一是加强党支部自身建设。二是加强村委会成员的教育。三是处理好两个关系即：坚持党的领导和村民自治的关系；党支部与村委会的关系。四是完善村民代表会议制度，健全民主议事制度，民主理财制度，确保农村基层民主建设有章可循。

## (三) 与村务公开活动相结合，进一步提高村民的参与意识、管理意识和监督意识，提高村务公开透明度。

新一届村委会产生后，继续在关乎村民切身利益的财务、计划生育、征地和宅基地审批、水电费、民政救济、集体经济的承包经营活动、村干部责任目标等方面搞好村务公开，做到统一公开时间，固定公开地点，突出公开热点，规范公开程序。还要根据村民意见、建议的要求，随时公开其它需要公开的内容，使村务公开规范化、制度化、程序化、动态化。

## 团组织换届工作总结篇三

现在，我受xx团支部的委托，向本次大会作团支部工作报告，请予审议。

三年来□xx团支部在所党支部、局团委的正确领导下，依

托“党建带团建”，以“学习型团组织”建设和“五强、五优、五模范”创先争优活动为抓手，围绕调度所中心工作，以服务青年、服务企业为宗旨，扎实推进团的思想、组织、制度、作风建设，固基础、抓载体、重结合、求作为，各方面取得了新进展。

## (一) 加强学习，提升团青素质

### 2、搭建平台，推动团员青年岗位成才。组织多种形势的交流学习

习活动，提升团员青年业务技能。对外先后与局机关信息中心，开化局通信自动化班就机房管理，运行值班要求，系统运行维护等问题开展交流讨论，通过不同角度和立场，发散思维，取得了很好的效果；同时与常山局团委一同参观学习了铜山源水电站。对内就调控、通信、自动化三个专业通过联合事故处理模拟，专业技术人员讲解，工作现场学习等形势开展跨专业交叉学习，拓展了广大团员青年的知识面，明确了本专业在电力生产中所处的环节，促进了工作的沟通 and 理解。签订“师徒协议”，促进青工成长。结合局高级技师和技师的聘任，开展为青工找师傅活动，2012年共结对师徒5对。届时团支部将从培训计划、落实情况、培训效果等方面开展跟踪检查指导。

2、多点带面，推进学习型团组织建设。建立健全各项学习制度，用制度保障学习经常性、规范性和实效性。制定团干部学习计划和目标，强化日常学习，激发个人自学的内在动力。充分利用支部列会、团员大会、班组会议等形式，以团干部为辐射点，分披分时的开展学习讨论，同时利用qq群及oa短信群发的功能，开展各项专题学习，不断提高团员青年的政治素质和理论水平。

## (二) 强基固本，加强团组织自身建设

1、切实利用好“党建带团建”平台。“党建带团建”是党对共青团工作领导的一种重要形式，是加强团的建设的關鍵。签订《党建带团建目标管理责任书》，落实党建带团建目标责任制，通过多总结、多汇报、多指导，以党员带团员切实推动党建带团建工作整体水平的提高。

2、全面落实“团干部联系青年制度”。团员青年是我们团活动的

最基本元素，只有想团员所想，为团员所需，我们的团活动才能保持激情和吸引力，才能更好的凝聚广大团员青年。为此我们团干部实行包干制，要求每月至少与自己范围内的团员青年交谈一次，并在每次的支部例会中进行交流和总结，并及时的将团员思想状况反馈给所党支部。同时结合团员思想状况组织开展并参与了不同主题的青工座谈会：“感恩企业”大讨论，“企业形势任务”座谈会，“三集五大”个人定位与职业生涯规划座谈会，“准妈妈大讲堂”，“与支部书记面对面”等。

3、深化创先争优活动。组织团员青年积极参加企业文化宣传教育、“两个共同”主题讨论、学习江小金担当精神大讨论等活动，带领团员青年在践行企业核心价值观中创先争优；紧密结合生产实际，深入开展“青年突击队”、“降本增效，青年争先”等活动，带领团员青年在青春建功行动中创先争优；组织开展“我身边的好青年”评选，学习吕清森、江小金、“最美教师”先进事迹等活动，激励团员青年立足本职、无私奉献、兢兢业业、岗位成才，带领团员青年在弘扬先进中创先争优。

### (三)提升服务，抓好“青”字号品牌建设

1、争创青年安全生产示范岗。历年来，调控班和系统运行班一直致力于青年安全生产示范岗的创建工作。两个创岗集体紧紧围绕“安全生产，青年争先”的主题，结合青年安全管



理创新大赛、“降本增效，青年争先”主题活动、准军事化工作要求、班组qc活动等载体开展活动。通过创岗活动，强化了青年的安全意识，提高了青年服务安全生产的能力。

## 团组织换届工作总结篇四

在学校党支部的领导下，在行政领导的大力支持下，在各部门的鼎力协助下，x年前半年贯彻教育处“三会”精神，实现“168”奋斗目标，以“”重要思想和党的xx届三中、四中全会精神为指导，以表达和维护教职工利益为重点，以有利于教育教学的发展和提高依法履行基本职能为中心，以保持先进性教育活动和工会工作创新为动力，为全面实施、着力打造、构建和谐校园，广泛组织职工，深入动员职工，真心依靠职工，热诚服务职工，使工会工作更好地体现时代性，把握规律性，富于创造性。

一、切实加强维护职工合法权益的工作，使维护工作声音更响一些，力度更大一些，措施更得力一些。

维护是工会存在的前提，是工会的生命线。如果不为职工维权，不代表职工利益，那么工会就很难说有多大的意义。

1、推动和谐校园，建立稳定的劳动关系。推动和谐校园就是要建立稳定协调的劳动关系为着力点，进一步实现好、维护好、发展好职工的切身利益，保护好、引导好、发挥好职工的积极性。建立稳定的劳动关系就是要从解决突出问题入手，完善维护机制着眼，要建立人事争议调解组织，及时受理和调解人事争议事件，化解矛盾，协调好不同群体的利益关系，保持好学校正常教学秩序和学校的稳定。

开展创建优秀工会小组活动是推动和谐校园的有力途径。

3月份我们从师德建设、办公室建设、阵地建设、学习建设、民主建设、生活建设方面起草了50条较为细微地要求，进行

考核。通过自评、测评，年底要评出各小组的特色，将命名为民主之家、安全之家、温馨之家、文明之家、勤俭之家。

3月中旬，我们将这50条汉字录入编辑打印成册，下旬各工会小组长签定了目标管理责任书。6月份各工会小组组长组织进行自评打分，各会员逐条对照提出存在问题并进行自评打分。

## 2、为职工办实事、办难事、办好事。

服务职工是工会职责所在，要按照王兆国要求，工会干部要有妈妈心、婆婆嘴、闲不住的两条腿的作风为职工群众办实事。

一是做好“扶贫解困送温暖”工作。对教师本人住院、长期休假及直系亲属有病住院、死亡、车祸、工伤进行家庭慰问并发放困难补助。

二是到矿工会女工部多次为学校争得乒乓球台两付。

三是继续营造学习知识、学习技术的浓厚氛围，创建学习型组织记录本继续发挥作用。

## 3、全面推行校务公开，办好人民满意的教育。

(1)切实提高校务公开工作实效。要充分认识实行校务公开和民主监督的意义，在实际工作中不搞形式，不搞过场，让广大职工真正感受到当家作主的权利。校务公开要作到阳光作业，坚决防止和纠正懒惰思想。开辟党政联系、‘工会信箱’制度，把校务公开作为学校发展的重要内容和建设的重要措施。要做到两搞一建立一规范。

一是搞好对外事物的公开，通过校务公开教育收费“一费制”公示制制度规范学校的招生收费行为。做到公开促公正，以公正树形象，使社会上更加理解和支持教育。

二是搞好学校内部管理事物的公开，今年通过学校的修缮规划的民主管理、民主监督、民主决策以及职称评聘、外出学习、生活福利、先进评比，建立和完善校务公开评估方案，通过制度规范解决各部门公开工作的不平衡不巩固问题。

(2)继续开展一本一表一评议工作，开展校务公开自查自检工作及民主评议工作。对待问题公开无死角、职工来评说，对待反响利用反响进行公开。通过公开栏、公开表、固定专栏等多种形式，让部分职工的声音传到更多的职工耳朵里，让解决问题的办法更多职工明白，在合理完善、高效快捷、纵横交错的道路上，让学校的管理更加畅通。

(3)4月份草拟了x年校务公开目标管理、监督检查、民主评议三项制度内容，并积极纳入推动学校目标管理之中，定期在教代会上进行测评。

为了进一步提升校务公开的质量，不当“摆设品”，架起“连心桥”，凡是职工希望公开的内容，除法律法规规定保密的事项外，都应采取适当的方式向教职工公开。进一步完善党支部统一领导，学校行政主持，工会协调监督，业务部门各负其责，教职工积极参与的主动公开、真正公开、及时公开工作新格局。

x年我们要把校务公开当作“立校之本，发展之基”，主动让教职工“知悉校务”民主监督，参与管理，在校务公开的内容上突出廉政建设(学校财务)的关键点，民主监督(民主评议学校领导干部)的重难点，教职工关注(教师聘用、奖金分配、评优系数)的兴奋点，社会反映(学生收费)的高温点，努力做到教职工希望了解什么，就及时公开什么。

二、要进一步探索和研究群众性教育教学竞赛活动的新规律，新思路，新途径。

1、开展名师带徒活动。师徒共进活动是多少年来积累下来的

先进经验和光荣传统活动，是提高年轻教师业务素质的重要途径，好师傅的好技术、好品质、高境界是会让徒弟受益终身，而好徒弟的好思想、好本领、高志向也一定回让师傅永远的欣慰。3月份对三对师徒对子进行调查摸底工作，了解他们师徒帮教开展的如何，对于进展不顺利的师徒双方进行谈话，希望他们主动学习、听课、做好记录，真正成为名师出高徒。

2、搭建平台，为提升教师业务素质铺好路。密切配合学校有关部门，并与音乐、美术教师下达任务，按照三项全能标准，提供学习方法，提早作好准备，参加学校初赛，教育处决赛，争取到省里参赛。6月份还组建计算机队准备参加处大赛并协助二矿中学选拔领导组参赛的人选。

三、开展丰富多彩的文化娱乐活动，活跃教职工课余生活，增强教职工的身心健康。

1、大力营造“关心教师，科学发展”的浓厚人文氛围。牢固树立切实强化“以人为本”的思想，不但在政治上关怀，权益上维护，生活上关心，更应该努力维护教职工的精神文化权益，把学校营造成教师的精神家园，为教师创造宽松和谐的人文环境，减轻教师的劳动空间。真正使教师心情舒畅，干好工作。4月7日下发教职工健身操比赛通知。为了使本次活动开展起来，派人专门到音像店买回光盘，边学边教。培训教师和文体委员又把录音剪接下来反复录制好几遍，在下班前半时进行锻炼，广大教师反映良好。

2、加大对教师活动的引导，提高主动健康意识和加强身体锻炼直接关系教育的质量认识，坚持每天锻炼一小时，不断创新文体活动的内容、形式，见缝插针地开展，为增强教师的体质，提供制度上和物质上的保证，使教师自由发展锻炼的时间、空间多一点。我们又下力气同体育教师、工人师傅一起支起排球架，又投资全体教师每人一只羽毛球拍，两人一个羽毛球，号召课余、课间、课外时间进行素质锻炼。

3、提高职工技能素质，思想道德素质，文化艺术素质和身体素质等一体的职工中心。舞蹈、书法、美术、篮球、排球、羽毛球、乒乓球、健身操、跳绳和棋类、扑克、上网等活动。根据不同年龄、不同爱好、不同兴趣开展不同的活动。三月份在学校领导的大力支持下组织参加了教育处“三八”模特大赛中年组、青年组均获得三等奖。

#### 四、抓好基础建设。

1、进一步加强工会财务工作，会费收缴上解工作。合理使用经费，把经费用在刀刃上。

2、搞好会员档案和资料建设工作。

今年工会验收工作几经发复，一会儿党群部门4月下旬5月上旬来校进行评估，一会儿党群部门不搞了，支部汇报工会交总结。一会儿又单独到教育处交流汇报看资料。为了迎接验收工作，光汇报资料内容几经变化，资料工作还是搞的不错的。我们还上交了女工会员情况表，会员情况表，成套的好资料带到处进行经验巡回展。

3、搞好资料保存工作。由于工会资料电脑保存东一块、西一块存在打印室的被丢失，本机经常打不开。为了使工会资料保存好，5月份进行了历史资料分类整理，存入u盘，为工会整体工作进入新的阶段打下基础。

2. 与时俱进，拓展师德教育的内容和途径。

组织教师系统地学习《教师素质与师德修养》，真正把学习落到实处。我们根据新形势下师德教育的特点，创新师德教育的内容和途径。一是坚持以人为本的理念，把关心教师的成长和发展作为师德教育的内容和主题，使师德教育更加健康向前发展。在以人为本的师德中，正确处理好师与生、师与师以外的社会关系的矛盾，全方面地构建师德教育体系。

二是坚持把师德教育和公民道德建设结合起来，在搞好公民道德建设的基础上推进师德教育。三是注重建立和完善激励竞争机制，使师德建设落到实处。同时，学校开展了“三树一创”为主题的师德教育活动，让教师在自我反思中增强以身立教的责任感，在讨论交流中更新观念，调动了广大教师的创造热情和工作积极性，提高了学校办学合力。在家长、学生调查问卷，和与学生、家长的座谈会中，老师们敬业、爱岗、爱生的精神和行为得到了广泛赞誉。

## 二、发挥教代会参政议政作用，与学校同呼吸共命运。

建设推进学校民主管理。教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1. 坚持教代会工作的制度化、规范化。定期召开教代会，讨论和审议学校的工作报告及有关事项。坚持做好议案的反馈工作，提高教代会工作效果。特别是教师工作中的实际问题在教代会上得到解决和落实。

2. 坚持校务公开，推进学校民主管理。我们不断巩固校务公开的成果，使校务公开工作制度化、经常化。一是在教代会上公开校务。由学校行政领导向教代会代表汇报财务、收费、福利、工资、干部任用、基建、职评、评先、考核等情况，接受代表的询问。二是经常更新校务公开栏的资料，接受群众监督。三是深入各组，听取意见，转达反馈，增进了解。一年来，校务公开的可信度、透明度进一步提高。政治的透明度和财务的透明度成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全乡80多位教职工紧紧地团结在一起，在各项工作中争创一流。

3. 参与学校的决策。工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。

对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。在学年计划制定工作中，教代会代表充分发表意见，对计划中可行性、操作性差的具体工作做了修改并达成一致，使工作计划更加贴近教师的工作实际，为本学期计划的实施打下良好的基础。

三、营造和谐温馨的工作氛围，把党的温暖送到每一位教师心中。

1. 学校党政领导无时无刻都把老师们事情放在心上，经常了解教师们的需求，把教师的身心健康，幸福生活作为头等大事去抓。作为工会组织更应该把党政领导的关心和爱护送给每一位教师。一年来为老师们改善办公条件，关注学校食堂的伙食等情况。

2. 积极关心教职工的生活，开展送温暖活动，组织慰问困难和生病教工，为教职工多做好事和实事。在学校党政的带领下学校工会都组织人员前去慰问，把学校的关心送到每个教职工的心坎上。无论是节日慰问还是老师生病抢去探望。例如：学校工会对困难教师黄万凰、冯志明、石二妹等老师进行了节日慰问；对因病住院的段菊花、刘桂香、彭小君等老师一一前去探望；并为脑肿瘤刘桂香老师送去了400元的慰问金。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，积极地以主人翁的精神投入到学校管理和建设中，为学校发展作贡献。

3. 开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活，加强学校精神文明建设。利用学校自身设备优势组织教师各种节日文娱活动，组织教师书法比赛、组织全乡女教师“三八妇女”节外出郊游等等，不仅丰富了教师的文化生活，而且促进了校园文化建设。在活动过程中，教师们不仅陶冶了身心，更重要的是增进同事之间的了解和友谊营造一个宽松和谐快乐的工作环境。

#### 四、加强工会组织的自身建设

我们深深地体会到要想做好工会工作，工会干部的自身素质要不断的学习与提高。

1. 加强工会委员会的建设。组织工会委员学习理论，研究工会工作，学校工会工作计划性强，实效好。
2. 加强工会骨干队伍建设。组织工会骨干培训，在各项活动中都有他们积极表现的身影。
3. 加强工会组织的作风建设。组织工会骨干深入群众，听取意见，改进工作方法，做好下情上达，密切干群关系。
4. 加强女工组织建设。健全女工组织机构，支持女工组织开展各种有益的活动。学习贯彻《妇女权益保障法》、新《婚姻法》等法律法规，切实维护女教工的合法权益，发挥女教工在学校教育工作中的积极作用。

#### 五、立足明天，再度辉煌。

我们要不断完善和强化工会的职能机构，规章制度、活动方式、工作方法。我们将以乐观地进取，更加投入参与，再展宏图。我们坚信，我们会在原有的基础上再向前迈进。我们一定会为我校工会工作继续发展作出自己应有的贡献。为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

过去不能代表现在，现在不能代表将来。工会虽然取得了不少成绩，但仍有不少缺点和不足，主要有：(1)工会工作如何适应教育改革需要思考得不深；工会工作如何在新形势下配合校行政做好教职工的思想工作有待于进一步探讨和思考等等。这一切，都需要在今后的工作中加以认真改进。(2)工会组织活动经费较少，未能进一步为广大教职工办更多的实事好事，



在关系教工切身利益的问题上也经常感到心有余而力不足。

## 团组织换届工作总结篇五

- 1、非常问答（30分钟）
- 2、我爱记歌词（24分钟）
- 3、心有灵犀（24分钟）
- 4、节目表演（女生合，廖铭，毕超）
- 5、你追我赶（18分钟）
- 6、活动结束

抽号：四十张纸片[a1----a10;b1---b10;c1---c10;d1---d10,共四组，每小组内前后相邻的号码为俩人小队，一起参加后面的活动。这样的话就会把大家随机的分开，便于交流认识。

介绍新同学：段耀华；张宁；管涛球队：足球；篮球；啦啦队

非常问答：教室中央燃两根蜡烛，主持人提问一个问题，选手需要在正确回答问题的同时通过爆破力将蜡烛吹熄，每小组派一个小队，回答完八道题目后结束，比较四个小队的时时间，排名，安名次分别给各小组加20, 30, 40, 50分。

声情并茂：在活动时间充足的情况下，开展这个小游戏，主持人放一段无声视频，选手看完后，迅速组织对话，给视频配音，并由观众排名，安20-----50加分最后统计总分，四组排名，前三名颁发奖品，最后一名接受惩罚梦想种子：买个许愿瓶，要大家把自己的愿望。

这次团组织生活的开展，有效地减少了同学们考试前的压力，让同学们能够在一片欢声笑语之中缓解自己的心情的同时加强了同学之间的交流与相互协作能力。

## 团组织换届工作总结篇六

我区第五届村民委员会换届选举工作，以党的十六届四中全会加强党的执政能力建设，加强农村基层民主政治建设精神为指导，在区委、区政府的正确领导下，根据《村委会组织法》及省《实施办法》的有关规定及\*\*市部署安排依法进行。13个行政村，9个一次选举成功，4个差补、另行选举成功，3月31日，我区的选举工作已按期全面结束，实现了预期的目标。

### 一、基本情况

第五届村委会换届选举共登记选民20606人，参加正式选举的选民有19672人，参选率为95%。

全区共选出村委会成员共计53人，男42人，占79%，女11人，占21%，党员48人，占90%。30岁至49岁的有38人，占72%；50岁以上的有15人，占28%；大中专以上学历的有31人，占58%、高中学历的有13人，占25%；初中学历的有9人，占17%；连选连任的41人，新当选的12人。

全区村委会换届选举工作是顺利的，成功的，可以概括为三个方面：

一是全区13个村委会按期进行了换届选举，获得了成功，成功率达到了100%。

二是村党委、支部书记全部进入选举委员会，保证了选举工作依法按程序进行。

三是农村基本稳定。由于我们坚持依法选举，全区村委换届选举中，没有较大规模的群众集体上访和越级上访，没有留下不稳定因素。

## 二、主要特点和做法

### (一)党委重视，制度保障

### (二)广泛宣传，积极动员

充分利用广播、板报、文娱队、以及标语、宣传车等群众喜闻乐见的媒体形式，大张旗鼓地宣传《村民委员会组织法》和《省实施办法》，印制《换届选举宣传提纲》一万多份，已分发到各行政村，保证每户一份，做到家喻户晓，人人皆知，各村还将省里统一制作的《省实施办法》塑料版面张贴在村委会醒目的地方，使广大群众真正了解掌握和正确运用法律法规，提高村民的民主意识。广大村民表现出较高的参与热情。(三)统一安排各阶段进度，稳扎稳打，依法推进。为确保换届选举顺利进行，我区在摸清各村情况的基础下，统一确定各阶段的工作任务和工作时间，统一确定选举日，保证各阶段工作有序稳步推进。我区推选选委会工作虽然起步晚，但是由于前期工作准备充分，13个村顺利按计划完成任务，为正式选举奠定了良好的基础。

(四)本着先易后难的原则，分类指导，依法选举。我区安排利用3月24日至3月29日共6天时间进行正式选举。对村两委班子团结有力，村情稳定的村先进行选举。3月24日上午，\*村村委会首先召开村民大会进行选举，村民积极参选，踊跃投票，选举一次成功，乡还组织其它各村到\*\*村观摩学习，交流经验，为各村选举成功树立了榜样。对于存在不安定因素的村，一次选举不成功，通过差额补选，顺利完成选举；对于在选举前暴露问题较多，对事先排查出的村情复杂、管理薄弱的“难点村”和“重点村”，以及上届换届中出现的“问题村”，群众意见较大的村则放在其他村选举完成后进行，

防止引起全乡整体工作混乱，实现了重点选举。以先易后难、先试点后全面的顺序陆续在各村开展，及时发现问题，及早制定适用对策，把各种因选举产生的矛盾解决在萌芽状态。

(五)正式选举中，严格程序，重点分类指导。根据各村的经济发展和社会稳定等综合因素，具体分析，分类指导。如\*\*村是我区老大难村，此次换届，区、乡两级指导组多次深入\*\*村了解民情，做群众的思想工作，制定应急预案，严格把握选举程序，使这个老大难村一次选举成功。

(六)充分发挥农村党委、党支部领导做用。此次换届选举，全区13个村的村党委、支部书记工作积极性高，全部进入选举委员会，充分发挥了领导核心作用和战斗堡垒作用，从而保证了对村委会换届选举的有效领导，确保选举产生一个政治上强、作风上硬、办事公道、致富和带富能力强的村委会领导班子。

(七)领导深入基层，现场指导，工作人员认真负责，确保换届选举的成功。

1、区、乡领导每个村选举都亲临现场，具体指导、协调，解答工作中遇到的各种疑难问题。由于各级领导高度重视，保证了村委会换届选举工作，全面顺利进行。

2、包村领导和乡工作人员分包到村，责任到村民组，保证每个村民小组投票时都有3名以上的乡工作人员同时工作，每个村选举时，都自始至终盯在现都盯在现场，细心指导每个环节步骤，确保选举程序合法。各村在选举工作中严格按照程序，发票处、秘密写票处、代书处规范合理。

### 三、存在的问题和对策

第二、候选人资格审查问题，体现在标准不易掌握，结果难以控制，个别地方难免会出现“泥沙俱下、鱼龙混杂”的局

面。我国农村是一个典型的“面子”社会，广大选民的民主权利意识更有待加强，如何做好群众工作，正确引导选民把作风正、本领强、真心实意为群众办实事、办好事的人选进村委领导班子，而把那些代表亲朋家庭利益，甚至以权谋私，违法乱纪的人排除在外。

第三、有的村级党组织战斗力不强，不能旗帜鲜明地领导选举工作，对选举过程中出现的一些歪风邪气态度不坚决，不能理直气壮的同歪风邪气做斗争。对于村委会选举中出现的问题，有的村党支部不敢正视，而是情绪低落，拿不出主意，采取消极回避的态度，使村里的选举工作不能正常进行。

#### 四、今后工作打算

##### (一)进一步加强以村党支部为核心的村级组织建设

新的村委会已经选举产生，下一步就是如何加强村委会班子建设，加强团结村委会成员的教育、管理。关键的一点就是要加强团结以党支部为核心的村级组织建设。一是加强党支部自身建设。二是加强村委会成员的教育。三是处理好两个关系即：坚持党的领导和村了自治的关系；党支部与村委会的关系。

##### (二)加强对村委会成员的教育、培训工作，提高自身素质和工作水平

这次新产生的村委会成员，虽然在政治、文化结构上有了较大变化，但从目前情况看，干部素质特别是原来没有当过村干部的成员素质亟待提高。区委将对新一届村委会主任进行了培训，通过培训，切实提高村干部的思想政治觉悟、文化知识水平和工作能力。今后，我区还将有计划、有步骤地，采取多种形式对村委会成员进行教育和培训，全面提高村委会成员的综合素质。

(三)与村务公开活动相结合，进一步提高村民的参与意识、管理意识和监督意识，提高村务公开透明度。新一届村委会产生后，继续在关乎村民切身利益的财务、计划生育、征地和宅基地审批、农民负担、水电费、民政福利、集体经济的承包经营活动、村干部责任目标等八个方面搞好村务公开，做到统一公开时间，固定公开地点，突出公开热点，规范公开程序。还要根据村民的意见、建议的要求，随时公开其它需要公开的内容，使村务公开规范化、制度化、程序化、动态化。

## 团组织换届工作总结篇七

我镇第七届的村委会换届选举工作，以党的十七大会议精神，加强党的执政能力建设，加强农村基层民主政治建设精神为指导，在上级部门的正确领导下，根据《村委会组织法》及省《实施办法》的有关规定依法进行。5月18日，22个行政村一次选举成功，实现了预期目标。

一、基本情况 第七届村委会登记选民12670人，参加正式选举的选民9700人，参选率为90%。

全镇共选出村委会成员66人，其中男性44人，占70%，女性22人，占30%；党员57人，占88%；50岁以下的有55人，占83%；高中以上学历有41人，占62%；连续任职的有50人，新当选的16人。

镇村委会换届选举工作是顺利的，成功的，可以概括为三个方面：

一是全镇22个村委会按期进行了换届选举，获得了成功，成功率达到了100%。

二是党支部书记全部进入选举委员会，保证了选举工作依法按程序进行。

三是农村基本稳定。由于我们依法选举，全镇村委换届选举中，没有群众集体上访和越级上访，没有留下不稳定因素。

1、党委重视、制度保障。为了搞好本次村委换届选举，镇党委成立了以党委书记熊进武为组长的修梅镇第七届村委会换届领导小组，联村干部下到各自联系村担任联络员，指导和协助村里搞好村委会换届工作，确保换届选举工作进行顺利。

2、广泛宣传，积极动员。充分利用广播、板报、标语等群众喜闻乐见的媒体形式，大张旗鼓地宣传《村委会组织法》，印刷对广大选民的一封公开信20000份分发到各村，保证每个选民一份，做到家喻户晓，人人皆知，使广大群众真正了解掌握和正确运用法律，提高村民的民主意识，广大村民表现出较好的参与热情。

3、统一安排各阶段进度，稳扎稳打，依法推进。为确保换届选举顺利进行，我镇在摸清各村情况的基础上，统一确立各阶段的工作任务、工作时间和工作要求。统一确定选举日，保证各阶段工作有序稳步进行。由于前期工作准备充分，22个行政村顺利按计划完成任务，为正式选举奠定了良好的基础。

4、正式选举中，严格程序，重点分类指导。根据各村的经济发展和社会稳定等综合因素，具体分析，分类指导。如白土村、罗仙村、范家村是我镇的老大难村，此次换届镇指导组多次深入到这几个村了解民情，做群众的思想工作，制定应急预案，严格把握选举程序，使这几个老大难村一次选举成功。

5、充分发挥农村党支部领导作用。此次换届选举，全镇22个村的村支部书记工作积极性高，全部进入选委员，充分发挥了领导核心作用和战斗堡垒作用，从而保证了村委员换届选举的有效领导，确保选举产生一个政治上强，作风上硬，办事公道，致富和带富能力强的村委会领导班子。

6、领导深入基层，现场指导，工作人员认真负责，确保换届选举的成功。一是主要领导每个村选举都亲临现场，具体指导、协调、解答工作中遇到的各种疑难问题。由于领导高度重视，保证了村委会换届选举工作全面顺利地进行。二是包片领导干部分包到村，责任到人，保证每个选举区投票时都有镇联络员和工作人员同时工作，各村选举时，都自始至终守在现场，细心指导每个环节步骤，确保选举程序合法。

1、进一步加强以村党支部为核心的村级组织建设，新的村委会已经选举产生，下一步就是如何加强村委会班子建设，加强团结村委会成员的监督管理。关键的一点就是要加强团结，以党支部为核心的村级组织建设。一是加强党支部自身建设。二是加强村委会成员的教育。三是处理好两个关系，即：坚持党的领导和村民自治的关系、党支部与村委会的关系。

2、加强对村委会成员的教育、培训工作，提高自身素质和工作水平。这次新产生的村委会成员，虽然在政治、文化结构上有较大变化，但从目前的情况看，干部素质特别是原来没有当过村干部成员的素质亟待提高。镇党委将对新一届村委会成员进行培训，通过培训，切实提高村干部的思想政治觉悟、文化知识水平和工作能力。

3、和村务公开活动相结合，进一步提高村民的参与意识。参政意识和监督意识，提高村务公开透明度，新一届村委会应继续关于村民切身利益的财务、计划生育、征地和宅基地审批、农民负担、水电费、民政福利、集体经济的承包经济活动、村干部目标等八个方面搞好村务公开，做到统一公开时间，固定公开地点，突出公开热点，规范公开程序，还要根据村民的意见建议的要求，随时公开其它需要公开的内容，使村务公开规范化、制度化、程序化、动态化。

## 团组织换届工作总结篇八

曾经，无数次的幻想我的大学生活，那该是怎样的一种生活，



又该是何等的悠闲，何等的美妙。美丽的校园，绿树成荫，漫步其下，心都能够飞起来。大学，是一个充满梦想的地方，莘莘学子用自己的努力和汗水去追求心目中理想的大学，十年寒窗，为的只是进入自己梦想中的大学。大学，将我们的梦插上了翅膀，将我们推向了成功的彼岸，让我们实现自己的梦想，发现自己的梦想，畅谈自己的梦想，让我们用梦做动力，去追梦吧！

## 综c204

参加人员：09土木3班全体同学, 老师

确定本次主题团日活动之后，本支部召开了一次班委例会，会上，全班班委畅所欲言，积极献策，认真详实地策划好了本次团日活动，班委动员大家提出各自的意见，我们积极采纳。活动前，对活动场地进行了尽心的布置，并准备了所需的道具。

在欢快娱乐的氛围中，主题团日活动大学梦想如期举办。踏着欢快的歌声，参会的同学兴致勃勃地进入了教室，在组织委员浪的带领下，到会同学将自己的大学梦想一一写到了黑板上。随后，邀请到会的老师将他们认为感兴趣的`大学梦想进行筛选，并请被选中同学将自己的梦想与大家分享。在讲台上，大家畅所欲言自己的大学梦想，并与大家分享梦想形成的原因。

游戏规则：

在规定的距离内，参赛的同学将乒乓球在制定距离外投入小孔，获胜的同学将获得一定的鼓励。大家纷纷报名参加，将自己的梦想寄托在一个个小小的球上，将乒乓球投掷了出去，将自己对梦的追寻与对梦想的渴望全部宣泄出来。

比赛结果，虽然最终只有一个人将球投入，但是大家在比赛

过程中体验了一下追梦旅程的艰辛，告诉同学们想要实现自己的梦想就要更加努力。

在心底。

在精彩的游戏过后，大家将要用表演的方式讲述自己的梦想，班上的两位同学在音乐的伴奏中，踩着铿锵有力的乐点将自己的自信与对梦想的执着展现了出来。

在洋溢的氛围之中，班委大合唱的一首“我的未来不是梦”用最简单最朴实的方式激励着大家在追梦旅途中不要放弃，要用最好的自己去实现自己的大学梦想。

最后，大家为自己许愿祈福，将所有的梦想寄托在灯火之中，全班同学集体吹灭蜡烛，预示着我们美好未来的憧憬和向往！在欢呼声中，大学梦想主题团日活动圆满结束。

本次活动比较成功，通过晚会的形式促进了大家对彼此的了解与认识，团结了班上的每一位同学，让我们每个人对梦想有了强烈的渴望，相信大家在今后的生活学习中会倍加努力，为实现自己的梦想而奋斗，让每一位班级同学更加明确了自己目标，并给自己制定了详细的计划，让我们每个人都怀抱着自己的梦想走好自己的人生路！

## 团组织换届工作总结篇九

### 一、基本情况

(一)党员、股东代表民主意识强，参与率高。

\*\*村应参加推荐的党员为\*\*人，应参加选举的正式党员为\*\*人，股东代表为\*\*人。在\*\*村“两推一选”过程中，全\*\*村共有\*\*名党员参加了推荐，占应到党员总数的94.74%；有\*\*名正式党员参加了选举，参选率达到93.43%。同时，共

有\*\*名股东代表参加了候选人提名推荐，占应到总数的92.86%；有\*\*名股东代表参加了投票选举，占应到总数的98.58%。

(二)\*\*村领导班子结构和整体素质得到了进一步改善。 \*\*村新一届领导班子成员实际人数为\*\*名，其中有\*\*名党总支委员交叉任职进入常务理事会议，占总数的57.15%。新一届领导班子成员平均年龄\*\*岁，比上届下降\*\*岁；35岁以下年轻干部有\*\*名(其中女干部1名)，占总数的42.86%；成员中党员数\*\*名，占总数的100%；大专及以上学历\*\*名，占总数的85.72%。监事会设监事\*\*名，成员中党员数\*\*名，平均年龄\*\*岁。

## 二、主要做法

(一)统一认识，加强领导，站在加强基层组织建设的高度抓好\*\*村换届选举工作。

\*\*对\*\*村换届选举工作高度重视，在区委领导和区指导组的关心和指导下，认真总结了上次换届选举工作的经验，深入分析了分析、研究了全\*\*的整体形势，制定了工作意见和实施方案，明确提出了把抓好\*\*村换届选举作为加强全\*\*基层组织建设的一次重要契机，深入贯彻落实科学发展观，认真贯彻落实党的十七大和省、市、区党代会精神，选好\*\*村领导班子，促进\*\*村经济发展和社会进步，保持全\*\*大局稳定。

为切实加强这次换届选举工作的领导，\*\*成立了由\*\*属各相关部门组成的换届选举领导小组。并设1个秘书组，2个指导小组，抽调\*\*\*骨干20余人，分别由\*\*主要领导带领到\*\*村进行调查摸底和具体指导，帮助\*\*村做好换届选举工作。同时，制定了工作方案，对换届工作中可能出现的不确定因素作好防控。

(二)围绕主题，积极部署，以多种形式深入开展宣传引导工

作。

社员(股东)代表明确了自己的权利和义务，增强了政治责任感和社会责任感及法制意识，为即将开展的“两推一选”奠定良好的基础。此外，充分利用会议、广播、板报、标语等多种形式和手段，宣传“两推一选”的目的、意义、原则、程序和方法，为换届选举工作创造良好的氛围和基础。

(三) 深入群众，调查摸底，及时解决发现的问题，保证换届选举工作的顺利开展。

为了在\*\*村换届选举中既要体现党组织的意志，又能符合群众的意愿，充分发扬民主集中制，使“两推一选”顺利开展，\*\*2个指导小组与区指导组密切配合，联合组成调查小组，在\*\*村开展广泛深入的调查摸底、征求意见活动。综合采取了座谈会、个别谈话、入户访谈等多种方式，向党员、股东代表、社员和退休老干部等征求对换届选举工作的意见和建议、现届\*\*村领导班子工作的意见和建议以及新班子初步候选人的建议人选，\*\*村集体、个别谈话听取意见达\*\*多人次。在开展调查和听取意见过程中，工作小组将党员、群众反映比较集中的意见，及时向领导小组、办公室反映，\*\*村换届选举工作领导小组则及时研究、分析情况，调整工作思路和工作重点。\*\*\*\*\*同志与\*\*\*同志以身作则，在研究、吃透方针、政策、思路的同时，多次深入\*\*村，分别与\*\*村主要领导进行个别谈话，了解情况；指导组组长\*\*同志也坚持在工作的前沿，与\*\*村村民、党员等进行座谈。通过这样深入细致的工作，较好地掌握了\*\*村领导班子及成员和民意的情况，为做好\*\*村换届选举打下了良好的基础。

(四) 依法选举，严格监督，保证选举的公平、公正，严防违纪违法问题发生。

在这次\*\*村换届选举工作中，我们对每一个阶段都严格程序、严格操作、严格把关。\*\*村换届领导小组对\*\*村的换届选举

工作进行了部署，严格按照《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》、《广东省农村集体经济组织管理规定》等有关规定和《关于做好\*\*年\*\*\*区\*\*村换届选举工作的通知》、《\*\*区\*\*村换届选举工作指引》等有关文件要求，采用“两推一选”的办法进行\*\*村换届选举。从党员、社员(股东)代表登记、制发证件、推荐候选人一直到投票选举，都坚持边做边学边总结，严格按照有关法规程序进行，使整个“两推一选”程序严谨、合法、规范。对选举必要的程序和注意事项以及\*\*村很难把握的问题，以书面形式下发到\*\*村，使工作有法可依，有章可循。为了保证选举的公平、公正、在选举中履行监督职能。在“两推一选”全过程中，区督导组 and \*\*指导小组全程参与，从制定工作方案、选举办法到召开座谈会、动员大会，从推荐、选举现场的监督到紧急情况的处理，区指导组和\*\*指导小组的同志不辞劳苦积极参与，履行指导监督职责，一丝不苟，保证了\*\*村换届选举始终沿着正确的方向进行。

(五)积极推进，大胆实践，有序推进选举工作的同时实现新的突破。

别进行“两推一选”，即先推荐、选举出新一届党总支部委员及书记、副书记，再进行常务理事、监事的推荐、选举。而支委选举、支委一次会议和党员推荐常务理事初步候选人都在一个上午进行，秘书组加班加点，精心准备，做到了忙而不乱、条理清晰、衔接紧密、万无一失。此外，领导小组办公室结合换届工作的有关规定和实际工作的需要，结合\*\*村的实际统一编印的\*\*村换届选举通稿，如动员讲话、选举办法、有关情况说明等，既指导了基层的工作，又有效地堵塞了工作中的漏洞，减少偏差，促进了换届选举工作的规范化，保证了\*\*村换届选举工作依法依规进行，\*\*村在换届中程序实现了零差错。

### 三、经验和体会

### (一)领导重视、严格督导是保证。

\*\*\*同志、区政法委\*\*\*同志还亲临选举现场，检查督导换届选举工作，对工作作出明确要求；区委组织部\*\*\*同志、\*\*\*同志在\*\*村换届的全过程给予我们及时的政策、程序指导，区换届办秘书组更成为我们工作顺利推进的幕后军师；\*\*党政主要领导亲临一线，对整个换届的环节都严格把握；\*\*班子成员也下到每个指导小组，全程参与到换届选举的工作当中，切实加强了对\*\*村换届选举工作的领导。此外，区指导组全程参与，在选举中履行监督职能，保证选举的公平、公正。

### (二)宣传发动、调查研究是基础。

为了使\*\*村换届选举工作建立在广泛充实的党员群众基础上，就必须首先开展广泛的宣传和深入的发动，增强广大党员群众的民主意识，激发和调动他们参政议政的热情。为此，\*\*村换届领导小组制定了宣传计划，利用张贴标语、悬挂横幅、出版专题墙报等形式，在\*\*村营造浓烈的氛围，使换届选举工作家喻户晓、深入人心。对处出务工、经商的党员、社员(股东)代表，用电话或信函的联络方式，向他们开展宣传发动工作。由于宣传发动工作到位，特别是“两推一选”的办法，扩大了基层民主，因此得到了党员和群众的支持和满意，使\*\*村的换届选举筑牢了基础。

20次，通过调查摸清了党员群众的思想动态，摸清了基本情况，掌握了重点问题，为\*\*制定有关措施，调整工作策略，对有关人员进行组织考察、调整提供了依据。通过深入的调查，拓宽了选人视野，广辟了知人渠道，使\*\*在广泛听取党内外群众意见的基础上确定有关人选。

### (三)精心组织、快慢结合是亮点。

在区委的领导和统一部署下，\*\*村换届选举具体工作由\*\*\*\*组织领导，\*\*村党支部组织实施，两级党组织在制定

方案、规定候选人条件、资格审查、组织群众推荐、组织民主测评、确定正式候选人、组织选举、选举结果审批等都坚持和体现党组织的集体领导。在组织实施过程中精心策划、严密组织，深入开展调研、摸查各种情况、掌握工作细节；抓住重点，规范程序，采取先易后难、循环渐进的策略，使整项工作有计划、有步骤地分步实施推进。由于精心组织，确保了\*\*村换届选举的顺利进行。

#### (四) 发扬民主、依法选举是关键。

意见座谈会上或个别谈话中听取意见，然后按大多数党员群众的意见进行制定或修改、补充。

严格依法选举，是选举结果公平公正的关键。\*\*村换届选举是一个执行党内法规的过程，只有依照有关法规做好每个环节的工作，才能保障广大党员群众最大限度地行使民主权利，保证选举的质量。这次\*\*村换届选举工作，自始至终都坚持做到依法进行。“二推一选”之前，通过大力宣传学习《党章》、《中国共产党基层组织选举暂行条例》、《广东省农村集体经济组织管理规定》、《关于做好\*\*年\*\*区\*\*村换届选举工作的通知》、《\*\*区\*\*村换届选举工作指引》和《关于做好\*\*年\*\*区\*\*\*\*村换届选举工作的通知》，使广大党员群众了解选举的方法和步骤，认识到以上有关法规是基层民主选举的重要论据。“两推一选”是扩大基层民主政治的一项创举。党员群众主动学法、法制观念有了明显的增强。在“两推一选”过程中，\*\*换届选举工作领导小组严格按照工作程序和要求，紧抓关键环节不放松，在具体操作上注重每一个环节的相互衔接，使整个“两推一选”程序严谨、合法、规范。由此可见，严格依法选举是确保这次\*\*村换届选举公正进行的关键。

#### 四、下步工作打算

在下步工作中，主要有以下几个方面：

(一)认真做好选举后的交接工作。

二是明确新班子的工作分工，使大家能够各司其职，富有成效地开展工作；三是做好离退岗及落选人员的思想教育和安置工作，使他们树立大局意识，正确对待退休、离职、落选问题。

(二)抓好\*\*村新任领导班子的教育培训工作。开展定期或不定期的培训。一是要加强思想政治理论方面的学习；二是要加强文化和业务知识方面的学习和培训；三是要加强法律法规的学习。增强理论知识和法制观念，不断提高开展工作的能力，适应市场经济的发展，适应新工作的新需要。

(三)培养高素质的后备干部队伍。结合本次“两推一选”的情况，把那些成绩优异，但因职数限制未能入选或上岗的优秀年轻干部，纳入到后备干部队伍中来；要在平时的干部考察过程中发现优秀干部，特别是要结合年度考核，及时掌握优秀年轻干部名单；要在完成急难险重工作任务中发现优秀人才；要充分利用各类人才库资源，进一步扩大识人选人视野，把各方面的优秀年轻干部不断充实到各级后备干部队伍中来，为干部的优化和\*\*村的不断迈进打下基础。

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日