

# 2023年化工企业工作总结和工作计划(优秀9篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

## 化工企业工作总结和工作计划篇一

1. 从上周团队精神的大雁比喻到这周创新精神的青蛙比喻，虽然同样是在动物身上挖掘人类原始的共通点，但有一个本质的角色转变：一个是发现并学习，一个是发现并避免。从市场营销的角度，我们更需要不断创新和变革。
2. 主人翁意识是指一个人在企业工作，在岗位上的心态问题，好的心态决定成功的方向，好的方法决定成功的快慢，所以员工的主人翁意识是决定企业成功的方向。
3. 主人翁意识的存在需要企业与员工有双向的互爱精神，即企业珍惜员工、重视员工，为员工的生活条件及未来职业生涯提供全面保障，给员工家一般的关爱与温暖。
4. 员工表示应对企业有知遇图报的感恩之情，以企业为归属，忠诚、奉献才是主人翁意识。
7. 开店组作为新店开业的最后一个重要环节，应该主动承担起各种工作责任，别的部门没想到的，没做到的，我们都要积极跟进。

## 化工企业工作总结和工作计划篇二

1. 明确重点，精心部署。根据《方案》的安排，全市共排查筛选出21家小型化工生产型企业纳入重点整治范围，其中，植绒胶生产企业8家，纸管胶生产企业4家，硅胶等其他化工产品生产企业9家。此外，根据各镇、街道、经济开发区的实际情况，另有31家类似企业也均参照《方案》要求一并开展了整治工作。安监部门通过协调会、推进会等方式，积极会同相关部门进行监督与指导，同时利用专家技术优势，调动企业自身积极性，引导中介参与，强化宣传安全教育，较好推动此次安全综合整治工作进程。

2. 推进顺利，成效明显。本次市以植绒胶、纸管胶为重点的小化工企业安全综合整治工作历时8个月，现已基本完成，整治工作成效显著。21家企业之中，8家不符合安全生产条件且未能完成整治提升的企业已完成淘汰关闭，1家企业纳入“退二进三”，其余12家企业完成了原地整治提升。另外31家参照执行的企业中，26家企业关闭淘汰，3家企业搬迁入园，1家企业纳入“退二进三”，1家企业淘汰部分落后生产线。

3. 配合中心工作，促进转型升级。以植绒胶、纸管胶为重点的小化工企业安全综合整治作为提高全市安全生产水平的抓手，坚持与“腾笼换鸟”、“三改一拆”、“五水共治”、“出租房屋整治”等重点工作有机结合，统筹推进。例如街道化工园区占地120多亩，涉及化工企业14家，由于园区企业多且小，安全生产条件落后，缺乏科学管理且污染严重。在本次整治中，安监部门与环保、工商、质监等部门多次协调沟通，联合执法，对该园区化工企业采取整体集中关停，统一腾退，目前，园区内企业已全面停产关闭，营业执照均已注销或变更。在完成园区内化工企业整体关停腾退后，土地将用于建立“工业区小微企业科创园”，以此作为促进经济转型升级的重要手段。截至11月底，全市共腾退低效产土地（包括租用土地）229.8亩，拆除违法违规搭建的建筑物、钢棚共计约20xx平方米，既消除安全隐患，保障生产安

全，又助推“三改一拆”、减少污染排放、优化当地水质，同时也实现园区整体转型升级。

4. 淘汰落后，提升产业结构。我市小化工企业呈现规模小、产能低、规范差、工艺低，通过综合整治工作的开展，淘汰落后的植绒胶生产装置8套，纸管胶生产装置2套，双氧水生产线1条，井冈霉素生产线1条，对羟基苯甲醛生产装置1套，氧化钴、氧化镍土法生产装置16套。通过规范化整治，从平面布局、生产工艺、安全设施、管理制度等进行整治，进一步提升和规范企业的生产基础，淘汰落后的产能，使其转型升级，实现产业结构调整。

5. 从严标准，规范整治。小化工企业安全综合整治作为提高全市安全生产水平的抓手，一开始就制定了45条整治提升标准，明确要求和目的，提升化工企业本质安全。所有原地整治提升企业，聘请有化工设计资质单位开展安全设施设计诊断工作，进行安全评价，并根据中介机构提出的整改意见进行整治，实际消除安全隐患108个。同时，进一步推动企业开展安全标准化创建工作，到目前为止，共有6家企业已通过三级安全生产标准化审查验收，其余企业正由中介机构辅导整治。

## 1. 调查摸底、动员部署

20xx年3月开始，通过市安监局的统一部署，各镇、街道、经济开发区对辖区内化工生产型企业底数进行了调查排摸，市安监局在汇总梳理后，对于情况不明的企业进行了现场勘查，按照统一的标准进行筛选，确保了统计数据的准确性、完整性。安监部门在初步确定整治范围后，与市行业整治办化工行业整治名单进行核对，并向各有关部门、各镇、街道、经济开发区征求意见，最终确定了本次整治企业的范围。

今年4月30日，安监部门组织各镇、街道、经济开发区召开了第一次综合整治工作会议。会议明确了市委、市政府开展以

植绒胶、纸管胶为重点的小化工企业安全综合整治的工作决心，重点解读了《市以植绒胶、纸管胶为重点的小化工企业安全综合整治方案》，并对综合整治工作作出部署，将各项任务落实到相关责任部门。5月5日，市安监局再次组织各镇、街道、经济开发区，21家整治企业召开第二次安全综合整治工作推进会议，传达试点要求，宣传了相关政策，动员企业自觉抓好各项整治工作，要求各辖区积极指导、协助企业，认真做好服务推动工作。会上，企业还签订了安全综合整治《承诺书》。

## 2. 统一标准、扶优汰劣

整治中运用“组合拳”，采取“药方”式进行，按照统一的整治提升标准，做到目的明确、内容详实。通过市场化调节，让企业自己对照整治标准要求，自主权衡利弊，自由选择原地提升、关闭淘汰、搬迁入园等整治方案，真正实现政府指导、部门监管、企业自治。

## 3. 中介服务、引导提升

根据方案的要求，所有列入原地整治提升的企业都要聘请具有化工设计资质单位开展安全设施设计诊断工作，编制《安全设施设计诊断报告》，从总图布置、设备布置、工艺管道、报警设施、自动化改造等方面给企业提出有针对性的整改意见，确保企业的整治提升过程具有可操作性。安监部门会同业主单位、设计单位、化工专家共同进行讨论研究，从企业实际情况出发，进一步完善整改实施方案，保证安全隐患能够消除，确保整治提升的实际效果。

在企业整改过程中，安监部门多次赴企业现场进行实地查看，与企业主积极交流沟通，了解企业遇到的困难，指导相关整改工作的开展，督促企业按时完成整治的相关任务。企业在完成整改工作后，聘请有资质单位开展安全评价工作，评价机构重点针对《安全设施设计诊断报告》中提出问题的整改

情况逐一进行核查确认，同时还对企业的教育培训、制度建设、检测检验、应急救援等方面开展评价和指导，提出进一步完善提升的意见建议。

#### 4. 现场验收、确保成果

今年10月，通报了以植绒胶、纸管胶为重点的小化工企业安全综合整治阶段性情况，部署整治验收的相关要求和程序。根据企业申请，安监部门组织业主单位、设计单位、评价单位和化工专家，开展现场验收审查，重点核查设计、评价单位提出问题的整改落实情况，抽查部分安全管理台账资料，提出限期整改要求，切实落实隐患治理闭环管理要求。同时，安监部门还到关闭淘汰企业进行实地核查，确认企业已经处于停产状态，督促业主妥善处置化工原料产品，尽早拆除相关设备设施，变更或注销《工商营业执照》。

市以植绒胶、纸管胶为重点的小化工企业安全综合整治工作推进过程较为顺利，整治成果明显有效，但同时也到了一些问题和困难。

1. 通过综合整治，小化工企业的安全意识有了较大的提高，逐步了解到了安全生产工作的重要性，尤其是原地整治提升企业，切实消除了存在的大部分安全隐患，安全生产基础条件大幅度提升，安全风险有效降低。但是在整治过程中，对于整改尺度的把握还是存在一些难度。这些企业一直以来都没有作为安全监管的重点对象，按现行整治标准，原地提升企业整治后基本符合安全生产条件，但仍达不到一流水平。

2. 纳入小化工企业安全综合整治的单位效益普遍较好，但普遍规模小、厂房旧、设备落后、整治资金投入大，若是不符合整治要求而需关停，心理认同感差，配合程度不高，而且缺乏经济补偿政策支撑，导致整治、关停慢，造成验收考核时间紧迫，工作被动。

3. 设计单位和安全评价机构在本次综合整治工作中起到了十分关键的作用。但是也有少数中介机构存在报告编写效率低、质量差、整改方案制定不切合实际、指导服务不积极的情况，造成了整个整治工作进度、质量受到影响。中介服务机构是由企业自主选择，安监部门在技术力量与服务态度方面管控难度较大。

1. 逐步建立长效机制关停、淘汰不符合安全生产条件，且不具备搬迁入园能力的其他小化工企业。对于涉及搬迁或者关闭的小化工企业，按照有关要求做好过渡期及设备设施拆除过程的安全监管工作。

2. 进一步强化危险化学品建设项目准入机制，严格按照《市工业投资项目前评估管理办法》的有关要求和市危险化学品生产、储存、使用立项审批联席会议联审制度实施。

3. 强化事后监管，巩固整治成果。安全生产是动态的，必须常抓不懈。一要强化事后监管，各镇、街道、经济开发区要定期监督检查，掌握企业落实主体责任情况，督促做好隐患排查治理整顿，进行跟踪评价；二要指导好企业建立健全安全生产长效管理机制，认真执行安全生产标准化、规范化、精细化管理，真正把本质安全落实到位。

## 化工企业工作总结和工作计划篇三

(一) 狠抓安全、环保工作。

1、能够亲自落实各项安全防护措施，个人安全意识有所增强。

自从去年我工段发生安全事故之后，对我个人的震动很大，使我认识到自身工作中还存在的不足，本年度我要求自己不管任何检修项目，对其安全防护措施都亲自去抓，去落实，甚至去监护，确保检修中的安全，尤其是动火作业，从票证的办理到置换，各项防护措施的安排，都要做到心中有数，

忙而不乱。事实也证明，回顾我工段全年的各项检修与动火作业，都能够安全高效地完成，无一例违反安全操作规程的作业。

## 2、对现场隐患的排查能够及早预警并协调配合消缺。

如果说对一个故障或者问题点的判断，结论下在盖棺定论之后，我觉的这一点都不足称道，只有能够在潜伏期及早地预警或者提出前瞻性的想法才是我们当前应该提倡的，哪怕这个预警是多余的，或者是有偏颇的都不为过。本年度我先后对北粗破机、小渣泵、回收泵等许多异常都能在第一时间内提出疑虑，并联系消缺隐患，确保装置的安全与满负荷生产。但令人遗憾的是也有许多问题，当你提出来之后，却如一缕轻风一样拂过，如北粗破机丝杠断的问题，只有等到断了10几根的时候才去解决，更换下槽铁，加弹簧，最终使问题得到彻底解决。还有小渣泵，我们早就提出不行了，依然是“可以用”的说辞，最终导致半夜2点钟的时候坏了，差点搞的降量。

## 3、在应急演练方面也有突破，并得到各级领导的好评。

本年度在应急演练方面，我积极地探索，首先从硬件上完善，对我工段的各个可能发生的问题点进行了统一的登记，最后编印成册《乙炔工段应急预案》共1，有封面、目录，令人一目了然。再利用周一安全活动的的时间让工段员工去学习，最后才组织班组进行演练。在11--12月的分厂抽查中，我工段共有三次演练，得到了分厂领导的充分肯定，同时我首先用的“埋雷”形式也得到安全部领导的认可。

### (二)班组建设已初见成效

#### 1、从硬件上完善班组建设所必备的条件。

本年度，我在分厂领导的指导下，首先从硬件上完善班组建

设必备的一些条件，我先后参观烧碱分厂电解工段三次，与其工段长交流多次，请教关于班组建设与工段管理的一些好的做法与先进经验，并加以吸收借鉴，都得到了好的效果。如班组考评方面，员工激励机制方面，各类台帐管理方面都有所提高，同时我也把我工段周一安全学习活动开展，应急演练方面，现场文明生产责任制方面等做的比较优秀的也与他们进行了一个交流，也引起烧碱工段长们的极大兴趣，为工段对外树立了一个良好的形象。

我一直认为，做为最基层的管理，尤其是每天做人的工作，涉及到安全、考勤、工艺质量、文明生产、设备管理、经济考核等诸多方面的工段长，其实就是一个“管家婆”，面对如此错综复杂的关系，管理一定要走制度化的路子，不能带有随意性，更不能讲人情，搞关系。因此，本年度，我工段在执行《聚氯乙烯乙炔工段管理标准》的时候上下一盘棋，始终坚持用一把尺子衡量每一件事情，时刻关注每一位员工的思想动态，如果处罚了某一个人，不光是罚完了钱就了事，还要掌握他的心理活动，如果有疙瘩还要帮他解决，既要教育他，还要让他高兴，把活干好，在管人的路子上我是不断探索，大胆尝试，积极谏言，努力配合刘段打理好工段和各项事务。尤其是班组考核方面，我工段铁面无私，奖罚分明；在工段帐务管理上，我工段实行专工管钱，副段长管帐，工段长审核，工段员工监督，班长评议的全公开化的管理模式。

3、本着不断发现问题，解决问题的积极态度开展各项工作，在“利”与“弊”的权衡下大胆尝试。

随着事物的发展规律与时间的推移，在我们的日常管理中会暴露出许多新问题，新矛盾，因此就要求我们要与时俱进，不断开拓。因此本年度，我工段共出台各类工段级文件37个，都是以乙炔no.20xx--x形式的下发，进一步深化制度化管人的理念。同时，我工段在做管理尝试的时候，不固步自封、不缩手缩脚，而是用“利”与“弊”的原则进行权衡，如果是“利”大于“弊”，我们就会不折不扣地去执行。如对一、



三班主控的调整，就是一个比较成功的例子，站在一班的利益上是有“弊”的，但是站在工段的利益上有“利”的，显而易见，“利”是大于“弊”的。

(三) 各类台帐已趋于完善。

1、对于台帐的建立从思想意识里面有了一个转变。

之前建立台帐是为了“应付检检查”而现在却是为了“查找方便”，这是一个思想意识里面的转变，如各类安全台帐、仪表台帐，特种设备台帐、各类防护用品台帐等。在这一块上，也确实付出了很多的心血，要做到“滴水不漏，无可挑剔”还真不是一件容易的事。但是做好了还真能起到事半功倍的效果，如消防器材配置台帐，能够做到帐面与现场统一就可以心中有数，库房备品备件台帐，也能够做到一查清楚，心中有数。

2、对于台帐从消极抵触到主动建立的一个转变。

提到这一条，还真要感谢领导的英明之举，给工段配了电脑。现在有了电脑，好多台帐可以做成电子版，既方便保存，又方便查询。现在我工段会主动地建立好多台帐，有利于各项工作的开展，如无定河渣浆输送管与上清液管的维护保养台帐，皮带更换台帐，减速机维护保养台帐，员工绩效台帐，班组考评台帐等等。

(四) 经济活动分析会走向正规化。

在经济活动分析会这一块上，我在老早就请教过专工，应该怎样入手，同时与烧碱的工段长进行过一个交流，听取别人的建议，结合自己工段的实际情况把工段的各项工作进行了一个分类，然后根据分类的情况，查找每日的《工作日志》进行填充具体的内容，有血有肉，有纲有领，有重点也有概括。另外当工段一级的经济活动分析会走上渠道之后，然后

在分厂领导的大力扶持与指导下，又着手开展班组级的经济活动分析会，让他们要言之有物，言之中的，并把这一项工作纳入日常例行的工作中去，已收到了良好的效果。

#### (五)对岗位员工的培训积极探索。

这个工作主要是前半年，我对岗位员工的培训可以说是一手抓，亲自抓，不松懈。内容涉及到安全、工艺、设备、应急处理、事故预想等多个领域，苦口婆心、言传身教、教学相长。怎样来提高大家的现场操作水平，增强其安全意识，我是动过一些脑筋的，搜集资料、亲自命题、亲自判卷，也曾经把我的员工拉到一楼食堂进行过比较正规的闭卷考试，想方设法地让我工段的员工培训工作能落到实处，能上一个台阶而做出了许多的努力。

#### (六)个人学习紧锣密鼓，一腔热血付诸东流。

关于个人学习，我从来都没有放弃过，无论是聚氯乙烯工艺还是设备基础知识，操作工等资料，尤其是报名工艺助理以来，对化工原理，化工基础的学习更是紧锣密鼓、起早贪黑、废寝忘食，没想到一纸文凭却让满腔的热血付诸东流，为此我很灰心，付出与回报的心理杠杆严重的失衡。也因此在自己的博客上写下了《哀莫大于心死》的悲叹，后来我在众多博友的鼓励下很快调整了自己的心态，其实这一切都是“欲望”惹的祸，现在我反倒感觉轻松多了。“无欲则刚”，“与人无争，与世无争”的日子过的无比的平静与快乐。心境平和的时候工作起来反倒更有条理，更有章法，效率反而高了。

#### 1、工作的时候过于迂腐。

其实关于这一点我给领导当面也提过，就是对于任何缺陷得不到及时的消除是深恶痛绝的，是一个纯粹的完善主义者。比如在电石库为了制止司机的抽烟，受到围攻，最终不得向

安环部请求援手的困境；比如为了肃清民工的劳动纪律遭受集体罢工的困境；比如为了扣电石灰与物资部人员争执的困境等等，充分暴露出我在工作的时候过于迂腐，太过较真的缺点。

## 2、工作的时候过于激进。

人无论干任何事件，积极是好事，但是积极过度了就叫“激进”。比如身为副段长的我有时候想把工作做好，于是就犯了“激进”的错误。本来是工艺上的事情，我多虑了；本来是设备上的事情，我多嘴了；本来是“一把手”的事情，我越权了。说明自己在日常的工作中还缺少历练，缺少老成，有思想不成熟的缺点。

## 3、工作的时候有点浮躁。

人有一个好的心情，工作效率是最高的，适宜的宽松环境也能激发出人的聪明才智，提高工作效率，如果有顾虑工作起来难免有浮躁。本年度，我在工作的某些时候还是有一点浮躁，现场巡检也有点粗糙，可能会留下一个半个的死角查不到，如对乙炔气柜取样口漏气的问题，签工作票与调度时间矛盾的问题都与我有关系，可见我的工作作风还是有不严谨，不细致的缺点。

## 1、把安全环保工作做为一切工作的出发点与落脚点。

这不光是一句口号，更重要的是要贯彻落实到每一项工作，每一个操作中去。“我们乙炔工段再不能出事了”，这可能是一句发自肺腑的话。因此，明年我们要把这一句箴言深入到每一位员工的心里，这个思想渗透到每一位员工的每一个操作上。同时我也会亲自去落实每一项安全防护措施，动火作业的安保措施，检修作业的安保措施，置换作业的彻底性，非正常生产时的跟进与监督，严格遵守公司与分厂的各项安全规程，确保全年无事故。

## 2、加强现场巡检，细致入微查隐患。

要想确保装置与人员的安全，平稳满负荷生产，对现场的隐患排查与消缺是关键。因此□20xx年我计划在原有巡检的基础上，更加细致。对日常生产中或者操作中遇到的问题要深入探究，把可能发生的操作失误或者违章操作进行合理的推演，告诉岗位员工怎样排除一些生产中遇到的故障，提高员工的应急处理能力，避免安全事件的发生。

## 3、加强工艺与质量的管理。

关于这一点其实在我工段有很深的潜力可挖，如水环压缩机介质含酸的问题，水洗塔阻力大的问题，乙炔总管含酸的问题，乙炔气柜ph值显酸性的问题，次钠配置指标高低的问题，前后关联都有着千丝万缕的联系，加强操作与工艺控制管理，监控考核，无不对改善现状有着莫大的好处。因此20xx年加强监控与考核，是可以促进工艺与质量管理工作的提高。

## 4、继续做好班组长的培养，尤其是执行力的培养。

在工段管理过程中，让我头痛的一件事情就是班组长的责任心太差，眼里面没活，缺少积极主动的工作态度与工作热情，你推一下动一下，你不推他就不动，班组的执行力亟待提高。因此□20xx年我会着手侧重做这一方面的培养，尤其是培养班长与班组的执行力。让他们对工段安排的任务不打折扣地去执行，并且能够发挥自己主观能动性、发挥自己聪明才智的去执行，做一个有头脑、有思想的人，而不是一个只会单纯地听众命令的机械的人。

## 5、努力消除“两张皮”的现象。

现在在我们身边，或多或少地存在着这么一种现象，那就是“两张皮”的现象。制度与执行是“两张皮”，工段与班组是“两张皮”，工段与专工是“两张皮”等现象屡见不鲜，

这样不仅不利于工作的开展，更有碍于工作的提高。因此20xx年我们要想法设法解决这种现状，要做到上下一盘棋，多沟通、多交流、不推诿、不扯皮、不挖坑、不做别人的“萝卜”。

## 6、充分的放权给班组。

其实要想把工段管理工作提高一个台阶，就要充分地放权给班组，让班组长有实在的考评权，这样才可以在班员中树立一定的威信，工段要帮助班组长迅速地成长，只有他们的强大才能真正换来工段的强大。要鼓励班组长以班组为单位开展一系列的活动，工段不能老是做“保姆”，干什么事情都替他们想的周周到到。要让他们树立一种“工段长在可以把事情做好，工段长不在可以把事情做的更好”的思想，不等不靠，不依不赖，自强自立，高标准、严要求地去做事。这样我们的工作才算做扎实了，做到家了。

同时我还会根据现实工作中随时暴露出来的问题，想办法解决，努力把20xx年工作做细、做扎实；完成公司与分厂下达的临时性的任务；安全、高效地完成公司与分厂下达的各项目标与计划，为公司的发展做出应有的贡献。

## 化工企业工作总结和工作计划篇四

(一)由客户服务部组织实施，定期对辖内所有员工开展礼仪、服务规范、业务技能等服务标准化培训，更好的提升服务形象、服务水平、服务效率，弥补20\_\_年服务标准化建设工作中所发现的不足。

(二)做好20\_\_年服务提升年计划达标的14个网点(40%)的服务标准化建设的各项工作。

(三)积极开展优质服务评比活动，调动员工工作积极性，鼓励员工多说、多学、多练，推动行内良性竞争使员工相互学

习、相互提高、加强合作、共同进步。

(四)建立客服工作长效机制，按照《贵州省农村信用社网点服务规范》的要求，严格执行网点服务标准化的各项制度，确保对客服工作的监督管理到位。

—  
20\_\_年12月19日

## 化工企业工作总结和工作计划篇五

近年来，在济宁市委组织部的指导和市委组织部领导的关心下，我市干部信息化建设紧紧围绕组织工作的中心任务，不断完善制度、强化管理、加大投入、健全网络，信息化水平进一步提高，实现了以信息化建设提升组织工作整体水平的目标。

为进一步强化干部信息化管理工作，市委组织部结合干部档案目标管理达标升级活动，加强宏观管理，强化制度规范，不断推进了我市干部信息管理的规范化。一是成立了干部信息管理领导小组，建立以分管部长为组长、职能科室负责人为副组长、档案工作人员为成员的组织网络，市人事局、教育局两家管档单位也建立了相应的工作机构，不定期对干部信息化建设工作进行研究，及时提出在新形势下如何搞好信息化建设的工作措施。二是建立了各科室相互配合、相互合作的紧密型机制，实现了非涉密性信息的共享，进一步提高了工作效率。三是严格按照各项规章制度，建立、健全了干部信息收集送交责任制、交接制度、质量验收制度、鉴别归档制度、审批制度、保管保密制度等为主的各项工作制度，用制度来完善档案管理工作，使档案管理有章可循，有法可依，使干部档案管理工作自觉地置身于党的干部管理工作之中。

加强管理，实现管档人员专业化。一是不断充实知识化、年轻化、专业化的高素质信息化管理人才，加强组织系统信息化管理的力量。选派专人参加了山东省组织干部信息管理培训，并购置了《山东组织干部人事管理信息系统》，保证了信息载体的先进性。二是建立联络员网络，在各镇街道、市直党委、组织部各科室配备信息化建设联络员，健全信息化管理网络。从市直机关、镇街抽调4名政治素质高、业务能力强的同志专门对干部信息进行录入。三是定期集中进行系统的业务知识培训和组织纪律性教育，加强信息收集、整理、保密、安全保管等业务基本功的训练，同时专门下发了《关于对部管干部档案进行规范整理的通知》，增强了各级对干部档案信息管理工作的重视，促进了组织系统信息管理人员的业务水平。

注重结合，实现档案工作拓展化。一是拓展档案人员工作范围，让管档人员参与干部工作全过程，直接面对干部工作的新情况、新问题，积极参加调研工作，在档案信息管理与干部工作联系上找准切入点，及时总结干部档案信息工作的经验和教训，推动了干部档案信息工作的开展。二是主动进行材料收集，与形成材料的主管部门建立联系，了解政策变化，掌握工作动态，确保档案材料的完整性，以促进组织系统信息化水平。

加大投入，实现硬件设施标准化。按照干部档案信息化建设的要求，每年有3万元信息化工作经费，并保证专款专用，配置了电脑、激光打印机、密集架、新型档案盒、加湿器、灭茵灯等设备，安装防盗窗、窗帘，实行档案室、办公室、微机室、阅档室“四室”分开，认真落实防火、防盗等“六防”设施，消除安全隐患，加强了硬件管理，切实改善了干部档案信息的标准化水平。

适应现代化管理要求，实现档案管理信息化。一是建立干部信息库。利用《山东组织干部人事管理信息系统》，明确专人全面采集县级干部、科级干部、后备干部和党群系统干部、

省委组织部选调生等信息数据，统一设计了《干部信息登记表》，逐一收集录入，做到数据齐全，内容翔实。目前，已输录干部信息1659人，其中直管干部822人，离退干部783人，省委组织部选调生54人。二是积极联系《干部管理信息系统》的开发商。了解系统的特点、操作方法和实用性能，并及时排除系统出现的故障。三是动态维护干部信息库。把干部信息管理工作纳入经常化的轨道，及时搜集整理干部的基本情况、参加培训情况、调动情况、学历变动情况等，对变动的信息，进行逐一登记，确保了干部信息更新及时、客观、准确，做到了干部信息滚动录入、动态管理。应用微机辅助管理干部档案，最大限度地减少了直接查阅档案的次数，防止档案多次磨损，同时也提高了查阅的准确和效率，提升了干部档案管理的水平。目前我市已将国家公务员、党群部门在职干部的基本信息项目和常用信息项目如干部培训信息等全部录入微机，建立了干部档案管理信息数据库，设置了权限，并形成了网络互接，实现了资源共享、信息互通。

注重信息效能，实现干部管理科学化。利用干部信息管理系统能客观形象地反映领导班子的配备情况和干部队伍变化的特点，有针对性地对党政领导干部、妇女干部、非党干部、少数民族干部、后备干部、党政领导班子及干部队伍建设等方面情况进行分析研究，提出科学合理的对策建议。去年以来，我市干部调整交流及日常管理工作中的《干部任免审批表》及所需的有关干部的基本情况、各种报表和数据全部通过计算机进行查询或自动生成表格和直观图形，快速、准确地为领导提供了相关决策信息。实现了变繁琐的人工查阅为便捷的上机查询，提高了工作效率和决策的科学化水平。

我市干部信息化建设取得了一定的成效，但仍存在信息化建设经费投入不足、信息网络管理不够规范等问题，在今后的工作中我们将加大工作力度，细化工作措施，使我市的组织系统信息化建设再上新台阶。

一是制定《20xx—20xx年兖州市组织系统信息化建设规划》，



明确全市干部信息化建设的指导思想、总体目标、主要任务和具体措施，将信息化建设作为提高干部工作质量和效率的重要手段。

二是加大组工干部信息化培训工作力度，提高组工干部的信息化应用能力和水平。

三是通过各种方式及时掌握《干部管理信息系统》的研发动态，做好干部管理信息系统的升级和维护，不断提高《干部信息系统》的稳定性，并根据干部工作的实际需要，自定义一批信息项，不断完善改进《干部信息系统》的功能和设置，最大限度提高系统的实用性。

四是在《xxx党建网》增设“干部档案信息”栏目，及时发布有关干部档案信息工作情况，逐步探索干部部分信息网上查询形式，实现干部信息资源共享，提高干部档案信息的利用率。

## 化工企业工作总结和工作计划篇六

### 一、领导高度重视，落实责任

1、公司领导充分认识到安全标准化的重要意义，对开展安全标准化工作极为重视，组织专门人员对《机械制造企业安全质量标准化工作指南》逐条进行研究，分析企业是怎样做的、规范要求怎样做、我们存在什么差距、该如何改进，在此基础上，制定了安全标准化工作方案，分解任务、落实责任，分步骤有序实施。公司领导除在工作例会、安委会上安排安全标准化工作并不定期检查进展情况外，还定期召开安全标准化工作专题会议，对照安全标准化工作进展情况，研究落实方案。特别是各级领导各级管理人员积极推动安全标准化管理和作业，起到模范带头作用，并发动企业全体职工积极参与，使这项工作全面、全员、全方位和全过程地健康开展起来。保证各项工作安全、规范、有序、高效进行，“说到

的就必须做到，做到的就必须有记录”，不走过场、不做表面文章，务求取得实效。

1、对企业安全规章制度进行了修订、完善。补充完善了《安全生产责任制》、《事故管理制度》、新制订了《特种作业人员管理制度》、《安全生产规章制度和安全操作规程评审和修订的制度》。

2、对各部门、车间安全记录、台帐进行了清理规范，统一印制了班组安全活动记录、安全培训记录、安全培训计划报表、安全员专业检查记录、车间、工班综合(日常)安全检查表、防毒防护用品安全检查表、车间隐患整改记录、变更申请及验收表、检修作业条件确认及验收表、安全培训台帐、安全设施台帐。以集中脱产培训和自学相结合的形式，广泛开展安全教育培训，使全体职工的风险意识、标准化意识不断提高。安质部组织安全标准化专门培训班，培训各级管理人员，以车间为单位组织全公司职工进行安全标准化培训。

3、在规范各种制度、票证、台帐记录及加强安全培训教育的同时，加强监督执行力度，逐步使各级组织和人员把执行规范标准变为一种习惯，有效防范和避免了事故的发生。

4、企业把事故预防和稳妥的应急相接合，不断提高安全保障能力。20\_\_年，按照《安全生产事故应急预案编制导则》结合企业实际，对企业《生产安全事故应急救援预案》进行全面修订，指导各单位制定了关键装置重点部位及重大危险源现场应急处置方案，完善了企业应急预案文件体系，指导、督促各单位针对关键装置重点部位及重大危险源进行应急演练及效果评价，提高全员风险意识和应急处置能力。

### 三、加强危害识别，有效控制风险

安全标准化规范为危害的辨识、运行控制、绩效改进提供了有效方法和手段。企业通过不断完善风险评价组织体系，做

到全员、全过程参与风险评价和风险管理。20\_\_年10月中下旬，公司组织各单位进行危害识别和风险评价，分别辨识出重要危险源、一般风险源等，并制定了控制计划。对生产、检修等作业活动进行作业危害分析及风险评价。指导各车间(部门)风险评价小组理出危险源清单，组织各岗位员工对各自生产岗位每个作业活动按照生产工序、操作步骤进行工作危害分析。指导、督促各车间对照车间设备设施台帐及工艺规程，进一步完善安全检查表内容，覆盖了车间所有设备、设施、作业场所和工艺过程，使安全检查用于日常性的危险源识别更全面和充分。组织、指导各单位不间断地进行危险源辨识、风险评价以及风险控制。

#### 四、以安全标准化创建为契机，全面进行现场规范整治

#### 五、定期进行自评，不断改进安全绩效

安全标准化是一项系统工程，是企业管理体系的重要组成部分，需要通过坚持不懈地努力，发扬持之以恒的精神，才能取得预期的效果。按照计划、实施、检查、总结提高的循环，认真开展安全标准化工作，使我们的安全生产管理不断深入、不断提高。

为了更好地指导各单位搞好安全标准化工作，安质部将定期组织进行安全标准化自评，确保企业已经具备了达标验收条件，并于11月29日向市安监局提交了达标验收申请。12月7日通过登记办组织的达标验收，专家组对我厂的标准工作给予了充分肯定，认为我厂是目前为止保定市机械制造行业安全标准化做的很好的企业，同时也提出了存在的问题和不足。企业领导针对专家组指出的问题和不足极为重视，组织专门力量进行整改。我们将长久、持续地把安全标准化工作进行到底，通过企业管理体系的有效运行，来实现安全标准化，最终达到降低职业风险，提高本质安全的目的。

## 化工企业工作总结和工作计划篇七

4#回采皮带巷3部皮带巷也存在不少问题，由于喷浆过后遗留下的很多杂物，处理到不到位，有些皮带架倾斜，辊子坏的比较多。

通风队侧风记录填写不按时，瓦斯员记录搞的不好，一炮三检不到位，三人连锁不位，对工作面传感器的吊挂也吊挂不规范。

4#轨道巷风门增长不严实，3#回采工作面由于煤层的变化，造成了很大的困难，因此存在一些问题：工作面压力增大，支护不足，支护质量不好等。

## 化工企业工作总结和工作计划篇八

建立企业技术创新机构可以大大提高企业的技术创新能力。在企业技术创新体系的建设过程中，我们一方面抓好现有的企业技术中心运作质量，加强跟踪，实行季度快报制度，及时了解企业技术中心的运行情况，并每半年组织一次评价考核，实行优胜劣汰，以此不断提高企业技术中心的运作水平。经过努力，目前全市398家规模以上企业中，大部分企业已经建立了研发机构，其中南通市级以上的企业技术中心有10家，省级以上的技术创新机构有3家。这3家分别是江苏中联科技集团、南通中银纤维制品有限公司和江苏东源电器集团股份有限公司。江苏中联科技集团同时还是省级博士后技术创新中心和国家级博士后流动工作站所在企业。南通江海电容器有限公司和江华机械厂是今年新争取到南通市级企业技术中心的。抓好现有企业技术中心运作质量的同时，我们针对部分基础条件好，开发能力强的企业，积极组织他们申报省级、国家级的企业技术中心，引导企业向更高层次的企业技术创新机构迈进，提高企业的技术创新能力，同时也为企业尽可能地争取一些资金扶持。现在，中联科技集团的企业技术中心已申报到通过省发改委，并将通过省发改委申报到国家发

改委申请国家级企业技术中心。

今年以来我们始终把加大科技项目的组织申报力度，作为推进我市技术创新，促进产业结构优化升级的重要手段。1-10月份列入南通市级各类科技项目计划17个，其中有9个项目列入南通市重点技术创新项目计划，有8个企业信息化项目列入南通市信息化带动工业化300工程第三批计划。除了南通市一级的科技项目外，今年申报省级以上的科技项目计划的项目有7个，如：中联科技集团和江苏中银纤维制品有限公司各有1个项目申报了省级技术创新项目计划，其中中银公司的水泥增强纤维已被列入项目计划；10月份南通兆日微电子有限公司的芯片项目和东源集团的企业信息化项目申报了省信息产业厅组织的江苏省软件和集成电路产业专项；通州市正大农药化工有限公司的可湿性粉剂最近刚申报了省级试产项目计划；江苏中联科技集团的企业技术中心申报国家级企业技术中心，南通艺玲服饰有限公司的企业信息化项目这个星期才上报到省经贸委。这批申报到南通市级以上的科技项目整体水平较高，项目载体较好，这批项目的实施对全市高新技术产业集团化、规模化的推动起到非常积极作用。另外，我们今年还有江苏东源电器集团股份有限公司、通州市专用肥料厂等6个产品通过了省级新产品鉴定验收，为明年申报省级以上科技项目计划作了一定的项目储备。。

今年的企业信息化工作我们主要还是围绕南通市信息化带动工业化300工程来开展的。

一是精心组织了一些活动：在今年5月份组织召开了全市纺织服装企业的信息化现场推进会，南通市经贸委的领导和兄弟县（市）经贸委科技战线的同志也一起参加了这个会议。会议代表参观了我市信息化示范典型南通中瑾服饰有限公司和南通综艺时装有限公司，聆听了信息化专家的专题讲座。在今年7月份举办了全市企业信息化讲座暨服务商展示会，40多家重点企业代表与10家网络服务商参加了会议。通过召开会议，起到树立典型，营造氛围的作用，同时也为企业与网络服务

商的密切合作提供了便利。另外我们还开展送软件到企业、组织企业走出去，组织人才培养等活动，通过开展这样一些形式多样的活动，有效地推动了企业信息化工作的开展。

二是抓好一批信息化项目的实施。今年以来，我市新申报了12个企业信息化项目，目前共有46个项目列入南通市300工程项目计划，争取到专项扶持资金72万元。为了及时了解项目的进展情况，我们实行项目月报制。针对项目实施过程中遇到的一些技术难题，积极调用所掌握的高校、服务商等资源对项目进行咨询、论证和指导，受到企业的好评。对已经竣工的项目我们及时上报南通市经贸委，组织专家现场验收。6月份我们按照300工程信息化项目的申报验收办法，邀请了6位信息化专家通过现场察看、会议答辩的形式对我市12个企业的信息化项目进行了项目验收，有11个项目验收通过。目前，我市又有8个项目申请竣工验收。通过验收的项目将获资金奖励。