

本科毕业开题报告多少字 本科毕业论文 开题报告(汇总8篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

派驻纪检组工作汇报篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

今年来，派驻纪检监察组深入贯彻中央纪委十九届六中全会精神，紧紧围绕市委市纪委决策部署，坚持以执纪监督为主体，在政治监督、履职监督、作风建设、清廉文化、能力提升上下功夫，较好完成了各项工作任务。

（一）扎实做好履职谈话工作。一是制度明责到位。结合局廉政谈话实践，明确了四种谈话的适用对象、方式、内容、时限、程序和纪律要求，确保有章可循，防止廉洁谈话的简单性、随意性、形式性，彰显执纪的严肃性。二是程序细化到位。规定了廉洁谈话审批有备案、组织实施有通知、谈话有个性化提纲、记录和归档文书有标准的一系列流程，做到规范可行、全程留痕，彰显执纪的严肃性。上半年，局党委书记和纪检监察组长先后开展履职谈话10人次。三是谈话对象覆盖到位。根据局实际，研究印发了《干部履职廉洁谈话计划》，确保廉洁谈话做到应谈必谈。

（二）坚持监督执纪常态化。一是及时组织召开局党风廉政建设暨纪检监察工作会议，局党委书记、纪委书记就全年党风廉政建设工作进行安排部署，助推党风廉政建设再上新台阶。二是组织层层签订《党风廉政建设责任书》，下发了《党风廉政建设任务分解表》。三是持续推进党风廉政建设台账管理制度，向局领导及各部门负责人下发《落实党风廉政建设责任制台账簿》，并定期组织检查。

（三）坚持严格问责和监督考评。按照《局党风廉政建设责任制考核评分细则》有关规定，组织专班对各科室进行了党风廉政建设考核工作。考核工作专班通过查阅《部门负责人党风廉政建设工作台账》，组织进行民主评议等，综合各方面情况评出相关分值，局党委召开专题纪检监察工作党委会议，听取了考核情况的汇报，下发了对各部门落实党风廉政建设考核情况的通报，对存在问题的部门予以点名通报，加强了责任传导，为改进工作作风起到积极督促作用。

（五）扎实开展党风廉政宣传教育活动。根据市纪委党风廉政宣传教育工作安排，结合实际制定实施方案，及时召开动员部署会，传达市纪委有关工作要求。党委书记、局长强调，要围绕“高度重视、明确责任、强化检查、注重实效、加强宣传”等五个方面全面落实宣传教育活动的各项要求。在学习教育阶段：一是组织开展“我要廉”教育日活动。组织全体干部职工集中开展警示教育活动，营造了“我要廉”浓厚的宣传氛围，让廉洁在干部职工中形成自觉；二是组织参加党规党纪在线测试活动。积极主动参与市纪委《准则》《条例》测试活动，形成党员领导认真学习、积极参加测试浓厚氛围，做到参试率和通过率达到100%。通过测试使全体党员干部将党规党纪要求内化于心，将合格党员标准外化于行，达到以考促学、以学促廉的目的。

（六）稳步推进落实中央八项规定精神专项排查活动。一是加强对专项排查工作的组织领导。成立“贯彻落实中央八项规定精神情况”专项排查领导小组，制定下发贯彻落实中央

八项规定精神情况专项排查活动实施方案，明确排查内容、排查步骤以及相关要求。要求分管领导严格督导把关分管科室的排查工作，要求各个部门的自查报告必须有分管领导签字认可。二是开展专题主题党日活动。各党支部按照纪委统一部署组织开展以“反对形式主义官僚主义”为主题的支部主题党日活动，分局领导班子成员参加了所在支部讨论学习。一场大讨论，让党员在思想上交锋碰撞，把嘴上说的、纸上写的、会上定的转变为具体行动和实际效果。三是建立健全相关制度。修改完善《进一步贯彻落实改进工作作风密切联系群众八项规定的操作细则》，做到用制度管人管事。

（七）夯实纪检监察基础工作。建立健全纪检监察委员会各项工作机制，定期组织召开纪检监察委员会会议，总结有关工作完成情况，明确下一步工作重点。不断推进纪检监察工作规范化建设，构建廉洁谈话、信访初核等基础工作全程纪实体系，努力实现业务工作程序化、文书档案标准化的目标。扎实做好纪检监察信息报送工作，加强实践调研，多篇信息被刊发。着重抓好课题调研，结合局实际撰写的调研文章被上级刊物采纳，做到抓重点、出精品。

;

派驻纪检组工作汇报篇二

半年来我局纪检监察工作，坚持以*理论和“*”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真学习贯彻党的*、第*中央纪委*全会、省纪委九届四次全会和市纪委*全会精神，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，认真贯彻“一个坚决、三个更加注重”的要求，结合人事编制工作实际，全面落实《实施纲要》，加强以完善惩治和预防腐败体系为重点的反腐倡廉建设；认真开展探索防治“小金库”的有效措施试点工作；坚持围绕中心、服务大局，着力开展机关效能建设和监察，以人为本，为民、公正、务实、清廉、高效，构建和谐人事，为更好地促进*经济和社会事业

加快发展、科学发展、又好又快发展提供了强有力的纪律保障。

上半年工作总结

一、上半年工作基本情况

（一）加强领导、认真学习、安排部署2009年纪检监察工作

为了更加注重预防腐败，加强了对全局职工的反腐倡廉教育。组织职工认真传达、学习和贯彻省纪委九届四次全会和市纪委*全会精神。

（二）强化监督检查，促进人事编制政策落到实处

紧紧围绕中央、省委和市委、市政府重大决策部署，认真开展监督检查，保障各项任务的落实。

重点是对严格执行国家人事编制政策、规定，严肃人事编制工作纪律的情况进行了监督检查。即：对公务员及事业单位工作人员招录（聘）工作、推进事业单位岗位设置、完善公务员配套政策法规制度的落实情况进行了全面的监督检查。我局在执行以上深化人事制度改革方面的国家有关政策，做到了认真贯彻和落实。

（三）以机关效能建设为重点加强行政监察，促进干部作风转变

纪检组负责牵头，在机关开展效能建设。围绕提高行政效率、转变干部作风、加强干部监督、提升工作质量，开展“向我看齐、对我监督、整肃队伍、转变作风”活动，破除“山区观念、内陆观念、自满观念、休闲观念”，强化“开放意识、前沿意识、进取意识、爬坡意识”，健全首问负责制，全面推行限时办结制，严格实行责任追究制，切实转变机关工作

作风，提高行政效能。

（四）认真开展探索防治“小金库”的有效措施试点工作

我局作为探索防治“小金库”的有效措施试点的10个单位之一，按照《*市加强预防腐败试点工作总体方案》和“市纪委、市监察局《探索防治‘小金库’的有效措施》试点项目的实施方案”要求，认真牵头组织实施了探索防治“小金库”的有效措施试点工作。

（五）加强人事编制系统纪检监察队伍建设

开展了人事编制部门纪检监察干部“查思想，比坚持党性原则，强化政治素养；查学习，比更新业务知识，提高自身素质；查工作，比谋求工作实效，彰显务实精神；查纪律，比严格执纪执法，增强执业能力”的“四查四比”活动。做到带头学习，提高自身素质，增强党性原则和服务本领；带头弘扬公务员精神，率先垂范，恪尽职守，勇创一流工作实绩；带头廉洁自律，遵纪守法，自觉遵守人事编制工作的各项制度，增强拒腐防变的能力。同时，由纪检组牵头，开展深入学习王瑛同志先进事迹的学习活动。认真学习了_在加强纪检监察机关自身建设座谈会上的重要讲话精神。通过一系列的学习，提高人事编制系统纪检监察队伍的理论水平。

二、做法和经验

局党组根据省纪委九届四次全会和市纪委*全会确定的各项工作重点，在年初安排部署人事编制工作时，同步对纪检监察工作进行了安排部署。确保了纪检监察工作有计划的开展。

（二）加强学习，从思想上构筑拒腐防变思想防线

通过中心组学习、全局职工政治学习、党小组学习、科室学习等形式，认真学习《建立健全教育、制度、监督并重的惩

治和预防腐败体系实施纲要》、党章、国家法律、法规、学习贯彻党的“*”精神、省纪委九届四次全会和市纪委*全会精神，认真学习了_在加强纪检监察机关自身建设座谈会上的重要讲话精神，提高了全体党员领导干部、纪检干部、职工的思想理论水平，为努力构筑拒腐防变思想防线，奠定了坚实的思想理论基础。

（三）紧紧围绕人事编制工作的重点，开展纪检监察工作

对严格执行国家人事编制政策、规定，严肃人事编制工作纪律的情况进行了监督检查。即：对公务员及事业单位工作人员招录（聘）工作、推进事业单位岗位设置、完善公务员配套政策法规制度的落实情况进行了全面的监督检查。确保人事编制工作落到实处。

三、存在的问题

应加强对纪检监察业务知识的学习，提高纪检监察业务和理论水平。

下半年工作安排

一、具体目标

（一）继续做好《新编纪检监察业务教材》的学习培训。

（二）继续开展好机关效能建设为重点的行政监察工作。

（三）继续开展探索防治“小金库”的有效措施试点工作，开展“小金库”的自查自纠工作。

（四）继续加强对人事编制政策执行情况的监督。重点对公务员及事业单位工作人员招录（聘）等人事考试工作的监督。

二、措施

（一）加强领导，健全机构，落实人员和具体目标。

（二）要以贯彻落实科学发展观为重点，强化监督检查；要以机关效能建设为重点，加强行政监察；要以解决群众反映突出问题为重点，开展专项治理；要以深化改革和创新制度力度为重点，推进预防腐败试点工作；要以领导干部特别是主要领导干部为重点，强化监督；要以树立正确权力观为重点，深化反腐倡廉教育；要以能力建设为重点，加强纪检监察队伍建设，不断提高抓好新形势下反腐倡廉建设的能力和水平。

三、建议

为提高市纪委派驻纪检组的纪检监察业务水平，建议市纪委组织市级各部门派驻纪检组进行纪检监察业务培训。

派驻纪检组工作汇报篇三

近年来，峰城区纪委、监察局始终坚持“一手抓业务，一手抓队伍”，以加强组织建设为突破口，完善机制，优化结构，强化管理，不断提升队伍的整体素质，有力地促进了反腐倡廉工作。区纪委、监察局已连续7年被区委、区政府授予“突出贡献单位”称号。

一、完善组织机构和组织形式，夯实纪检监察工作基础

加强纪检监察干部队伍建设，组织建设是基础。近年来，受乡镇规模调整和区乡两级机构改革的影响，纪检监察基层组织建设受到了一定条件的制约，在一定程度上影响了工作的开展。为此，我们从建立健全纪检监察基层组织入手，健全机构，创新形式，狠抓基层纪检监察队伍建设，取得了良好的效果。一是加强镇街纪检组织建设。为掌握当前镇街纪检队伍建设实际情况，今年年初，区纪委、监察局组织专题调研组，由分管书记带队，深入7个镇街开展为期一周的集中调

研活动。通过调研我们发现，各镇街按照上级的要求，全部由同级党委副书记担任纪委书记，并且明确了专兼职纪委副书记。但是普遍存在兼职人员过多、年龄老化、办公条件落后等问题，已不能适应新形势下加强党风廉政建设和反腐败工作的需要。为此，我们向区委写出专题报告，建议区委加强镇街纪检组织建设。区委对此高度重视，召开区委常委会专题研究这一问题，并且形成决议，要求各镇街必须做到人员、待遇、场所、设施“四到位”，即每个镇街明确1名专职纪委副书记、3-5名专职纪检工作人员，落实纪检专职干部每月60元的办案补助，并有专门的办公场所和必要的办公设施。目前全区7个镇街纪委全部配齐了专职副书记和专职纪检工作人员，落实了相关待遇，办公设施和办公条件也有了很大改善。

二是强化派驻机构管理。根据中纪委进一步规范和完善派驻机构管理的意见，结合我区实际工作需要，我们将区直派驻机构的组织建设和干部管理纳入了区纪委、监察局统一管理。目前，在区直32个设立党委和党组的单位成立了派驻机构，配齐了纪检书记或纪检组长。在此基础上，我们建立请示报告和责任追究制度，派驻机构向区纪委、监察局请示汇报工作，其负责人定期向区纪委、监察局述职，对驻在单位的反腐倡廉工作负总责。对驻在部门及所属系统发生重大问题不查处、不报告，对违纪行为和不正之风长期失察，对上级部署的各项工作贯彻落实不力的，区纪委、监察局将追究派驻机构主要负责人的责任。

三是整合纪检队伍力量。为了提高全区纪检监察队伍的整体素质，最大限度地调动各方面的积极性，形成工作合力，我们在全区推行案件联查互审制度，将全区7个镇街划分为东、中、南三片，有关部门按系统划分，整合各个纪委的力量，联合办案，统一行动。区纪委、监察局根据工作需要可以统一调配、使用各镇街和派驻纪检监察机构的办案力量，合力攻坚。各个镇街和部门也可以根据工作需要，要求区纪委、监察局协调有关镇街和部门的力量协助办案。通过实行联查互审制度，最大限度地合理利用办案力量，促进了纪检工作的开展，为广大纪检干部提供了更多的锻炼机会，推动了队伍整体素质的提高。

二、优化内部结构，激发纪检干部队伍活力

为进一步带好队伍，我们从优化结构入手，着力抓好干部的引进、交流、选拔和培养工作。具体做到“三个一批”。一是严把“入口”，积极选拔一批。针对原来干部队伍年龄结构偏大、知识结构老化等问题，我们从区直部门、镇街和省委选调生中择优选调一批年纪轻、知识层次高、政治可靠、适应区纪检监察工作的干部充实到队伍中来。近年来，先后从区直部门和镇街择优选拔了30余名科级干部从事纪检工作，有6名省委组织部选调生调入纪检监察机关工作。全区纪检监察队伍的平均年龄从原来的岁下降到岁，初步形成了老、中、青结合，较为合理的梯队型队伍结构。二是畅通“出口”，加快流动一批。针对长期以来纪检监察干部交流相对较慢的实际，我们利用一切可能的条件，加大干部的使用和交流力度。去年以来，全区7个镇街纪委书记中有5名得到提拔重用，有8名区直部门纪委书记和纪检组长被提拔重用，仅区纪委、监察局机关就有6名同志被提拔或走上更重要的领导岗位。在今年四月份的干部调整中，区纪委、监察局有4名同志被提拔重用，其中1名常委被任命为区药监局局长，1名常委被任命为区委组织部副部长。三是建立后备干部制度，择优储备一批。为了从根本上解决纪检监察干部后继乏人、青黄不接的问题，我们建立后备干部贮备制度。由区纪委干部室牵头，会同区委组织部和有关部门，每年通过民主推荐、考察、评议等方式，从乡镇和区直部门的纪检监察干部中选择一批德才兼备、政治坚定、热爱纪检工作的年轻同志，建立纪检监察后备干部库，根据工作需要适当的时机，按照干部管理权限向区委推荐使用。目前进入区纪检监察后备干部库管理的年轻纪检干部已有20多人，先后有5名纪检监察后备干部被区委提拔使用。四是加大教育培训力度，全面培养一批。为了全面提高全区纪检监察干部队伍的整体素质，特别是使乡镇和部门新配备的纪检干部尽快进入角色，熟悉纪检监察业务。11月16日至18日，我们举办了全区纪检监察干部培训班，参加培训的有各镇（街）纪委书记、副书记、专职纪检工作人员，区直各部门纪委书记、纪检组长以及分管负责同志，

区纪委监委局全体同志，共130多人。培训期间，学员们全面学习了纪检监察业务知识和党的十六届四中全会精神，普遍感到受益匪浅，有了很大提高。市纪委和区委对培训班高度关心支持，市纪委有关委室的几位领导同志亲自授课，区委副书记、区长张传武同志利用一上午的时间为培训班作了专题报告。通过开展这次培训，全区的纪检干部队伍素质有了明显提高，精神面貌焕然一新。此外，我们实行基层纪检干部上挂锻炼制度，规定新充实的纪检监察干部，必须到区纪委机关进行为期两个月的挂职锻炼，以熟悉工作业务，尽快适应工作需要。目前有2名乡镇纪检干部在区纪委上挂学习。

三、强化约束机制，规范对纪检干部的管理

我们把对纪检监察干部的严格管理，作为加强组织建设的重要手段。一是建立考核激励机制。对机关各室年初对照上级下达的任务目标，分解任务，量化指标，落实到人，年终进行考核，把工作完成情况作为评选先进科室和个人的依据。对镇街纪委和区直部门纪委（纪检组）实行百分考核，根据考核结果评出名次，在年终严格按照考核结果兑现奖惩。二是建立工作汇报制度。乡镇和区直部门纪委书记（纪检组长）将工作开展情况每周进行一次小结，每月进行书面总结，每季度形成汇报材料报区纪委、监察局，每半年向区纪委、监察局述职一次。区纪委、监察局内部各室每周也进行一次工作小结，每月将工作开展情况书面上报并整理印发，每季度由分管领导召开调度会，每半年进行一次全面的工作总结。三是严格内部监督管理。我们把制度建设作为强化内部监督、规范内部管理的重要手段，专门成立了内部监督管理小组，制定了《机关工作和学习制度》、《文件审批、签发、传阅制度》、《公务接待制度》、《财务管理制度》、《保密制度》、《车辆使用管理制度》等20多项内部管理制度，严格对干部的日常管理，对信访举报、案件检查、案件审理、财务会计等重点岗位和重要环节，定期或不定期开展监督检查，有效防止了执纪权力的滥用，在全区纪检机关形成了靠制度管人、依程序办事、按规矩运作的良好氛围，使机关内部建

设和各项工作初步走上了制度化、规范化的轨道。

领导和同志们，纪检监察队伍建设不是一劳永逸的，我们将按照这次会议的要求，虚心学习兄弟区（市）的好经验、好做法，围绕“三个一流”的目标，抓班子、带队伍、强素质、树形象，全面加强纪检监察队伍建设。一是抓学习教育。努力提高广大纪检监察干部的政治业务素质，重点解决服务态度、办事效率、机关作风等方向的问题。二是抓制度规范。健全完善各项行业有效的规章制度，靠制度去管理人、规范人。三是抓监督。把“十个不准”和“五条禁令”作为队伍建设的高压线，强化内外部监督，努力塑造“可亲、可信、可敬”的纪检监察干部形象。

派驻纪检组工作汇报篇四

2021年纪检监察工作以_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的__大、__届五中全会、中纪委五次全会精神，贯彻反腐倡廉方针，加大预防工作力度，以贯彻落实《实施纲要》为重点，抓好反腐倡廉各项任务的落实，为学校的发展与服务。

一、加强教育防范，筑牢思想道德防线。加强思想道德教育是反腐倡廉的基础工作，是领导干部拒腐防变的思想保证。要结合以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持_员先进性教育活动，组织广大党员学习贯彻党章，学习《“三个代表”重要思想反腐倡廉理论学习纲要》，学习《纪律处分条例》等党内法规，坚定理想信念，发扬优良传统，切实解决党员和党组织在思想、组织、作风及工作方面存在的问题。开展以权力观为重点内容的反腐倡廉教育，引导领导干部牢固树立马克思主义世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、利益观、树立科学的发展观和正确的政绩观；大力倡导“读书修德、以德律己”，不断增强党性修养和道德修养，始终保持高尚的情操和良好的生活作风。要运用正反两方面的典型事例在各级领导干部，人、财、物等管理部门重要岗

位干部中，深入开展示范教育和警示教育，提高廉洁自律意识。坚持自律与他律，教育与管理相结合，增强教育的针对性、有效性。

二、制定工作方案，认真贯彻落实。通过深入调研，理清思路，提出“突出教育预防，以学校领导干部廉洁自律为重点，建立一支具有良好素质、清正廉洁的教师队伍，为教育改革稳定提供有力保障，为学校创造良好的教育教学环境”的工作思路。制定《金龙乡学校20__年纪检监察工作计划》，充分体现教育纪检监察工作的持续性和创新性，明确责任范围、责任内容，形成分工明确、责任落实、齐抓共管的有效责任落实机制。认真贯彻上级文件精神。通过有关会议、文件精神和工作安排，让广大教师及时学习贯彻党风廉政建设有关精神，并结合实际加以贯彻落实。

三、注重制度建设，为加强党风廉政建设、依法从政从教提供制度保证。围绕学校中心工作加强党风廉政制度建设。加强制度建设，推进监督关口前移，加强对班子成员行使权力的制约和监督。制定和实施学校干部廉洁自律若干规定，出台党风廉政建设有关制度，如党委会议事制度，校长办公会议制度，校务会会议制度，校务公开工作实施办法，学校教职工监督制度，收费工作制度等。监督关口前移，形成了领导班子内部监督、党内监督、纪检_门监督、群众监督相结合的监督机制，加强对权力运行的制约和监督，完善校务公开，推行党务公开和校务公开。班子成员严格执行“四大纪律八项要求”，廉洁自律。

大力推行校务公开制度。我校建立和进一步完善了校务公开制度，学校纪检、工会、教代会认真履行职责和工作职能，充分发挥对校务公开工作落实情况的监督和检查作用，积极推进校务公开工作，形成了党委统一领导，学校行政领导，纪检、工会、教代会负责协调，业务部门各负其责，师生员工积极参与的校务公开工作体制和监督机制，使校务公开制度化、规范化、正常化。这一制度保障了师生的参与权、知

情权和监督权，极大地激发了广大教职员工参与学校管理的热情和积极性。

四、抓学校规范办学，解决群众反映的热点难点问题。针对教职工反映较为强烈的有偿补课、大宗物资的购置、搭车乱发资料等问题，在认真组织开展调查的基础上，分析存在问题，提出解决办法，采取有效措施进行专项治理。一是严肃纪律处理。不准教师组织有偿补课，强化对教师组织有偿补课的纪律教育。二是出台纪律规定。制定下发《关于禁止组织有偿补课》规定，使全体教师明确相关规定。三是开展自查自纠。学校认真组织教师开展自查自纠工作。针对存在的问题，发出信访督查问题整改通知书，要求有关人员提出整改措施并认真整改。四是建立检查评比活动制度。从检查评比控制、整合、效率、报批、纪律等方面进行严格规范，有效整合规范检查评比工作，提高工作效率。

五、抓常规监督检查，促进源头预防工作落实。一是抓好招投标和物品采购的监察。通过建立报告、审批、全程监督的运行体制，促进学校招投标和大宗物品采购工作公开、公平和公正。同时强化财务中心把关和学校经审组审核作用，及时发现和纠正存在问题，进一步规范学校财务管理。二是开展收费检查。开展学校期初收费检查，开展义务教育阶段收费自查和，开展私办班收费专项检查，促进教育收费工作进一步规范。开展对学生购买校服情况专项检查，及时纠正不够规范问题。

六、抓政风行风工作，推动行风建设上新水平。一是学校通过召开学生、家长座谈会，开展走访活动及时了解学校政风行风工作的贯彻落实情况。二是结合“践行社会主义核心价值观，创办人民满意教育”活动，以办好人民满意为主题，实现廉政教育走前列为目标，认真征求意见建议，促进学校政风行风工作上新水平。

学校纪检监察工作虽然取得了较好的工作成效，但还存在一

些问题，这些问题有待于在今后的工作中，认真加以解决。

派驻纪检组工作汇报篇五

今年以来，在省纪委省监委的正确领导下，驻xx纪检监察组坚持以xxx新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实十九届中央纪委四次全会、省纪委x届x次全会精神，聚焦高质量发展，坚持稳中求进，真抓实干，有效履行纪检监察职责，推动派驻监督工作稳步提升。

（一）突出政治监督，督促落实“两个维护”。突出派驻监督政治属性，把督促落实“两个维护”作为监督的首要任务。一是强化政治理论学习导向。联合省xx机关党委对各党支部政治理论学习情况进行检查，督促持之以恒抓好xxx新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的学习贯彻。二是严肃党内政治生活。参加省xx[]省xx党组民主生活会，对部分党支部组织生活会进行全程督导检查。对综合监督单位开展了年度政治生态分析调研，指出在理论学习、践行“两个维护”、落实主体责任、机关党建、纪律建设等x方面的问题，并提出整改建议，为精准开展监督执纪打牢基础。三是围绕全省xx工作大局开展专项监督。聚焦_xx大政方针和省委关于xx工作的决策部署，把强化xx系统组织建设、统筹全省xxxx人才队伍建设、筹备xx大会等作为监督检查重要事项，通过列席党组会[]xx办公会，参加重点工作专题答辩会，开展实地调研，跟进掌握落实情况，把严明政治纪律和政治规矩贯穿始终，从政治高度盯紧执行过程中的形式主义、官僚主义表现，督促有关承办部门着力解决治位不高、谋划不周、措施不细等问题，助推全省xx工作高质量发展。

（二）把准专责监督，压实党组管党治党主体责任。坚守监督主责主业，通过健全机制，主动沟通，加强调度，督促党组增强履行主体责任的政治担当。一是健全压实主体责任的联系机制。调整完善了与综合监督单位党组书记定期会商、

重要情况通报等5项协调机制，为有效履行监督专责，压实党组主体责任提供制度遵循。二是持续传达全面从严治党压力。及时会同省xx[]省xx党组传达学习中央纪委、省纪委全会精神，共同专题研究党风廉政建设工作，督促制定年度党风廉政建设工作要点。中央纪委领导同志讲话文件、省纪委的重要会议精神及工作部署均在第一时间向两家单位党组书记汇报，督促进一步提高政治站位，增强主体责任意识。针对省xx作风纪律方面存在的问题，督促省xx党组召开作风与纪律建设警示教育大会，让受到纪律处分的同志公开做自我检讨，教育引导党员干部认真汲取教训，时刻严守纪律和规矩。三是督促党组贯彻落实上级全面从严治党部署要求。先后督促x家单位深入开展整治形式主义官僚主义、集中整治“天价烟”等工作，并就有关工作方案提出指导性意见。对x家单位落实激励干部担当作为、实施容错纠错以及构建亲清新型政商关系的情况进行了专题调度，掌握贯彻过程中的困难和问题，提出具体指导意见。配合省xx纪律教育安排，纪检监察组负责同志为全体党员干部做新颁布的《中国_纪律处分条例》专题辅导，教育引导全体同志知敬畏、存戒惧、守底线。

（三）做实日常监督，提高监督针对性和精准度。坚持挺纪在前、抓早抓小，突出监督重点，擦亮日常监督“探头”。一是盯紧重点对象。把综合监督单位处级及以上干部作为监督重点。年初组织处级干部向纪检监察组书面述廉述责，结合年度考核，对处级干部开展了廉洁履职测评，进一步督促“关键少数”强化“一岗双责”和廉洁意识。推进“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化制度化，启动对综合监督单位全体处级干部廉政谈话工作，目前已开展谈话x人次。二是嵌入关键领域。围绕领导班子贯彻执行民主集中制情况，通过参加或列席党组会[]xx办公会，加强对“三重一大”事项及其他重要议题决策过程的现场监督，督促省xx修订完善了《党组会议事规则》、《主任办公会议事规则》。严把干部选拔任用政治关、廉洁关，先后为综合监督单位x名干部职级晋升[]x名干部因公出访出具廉政意见。赴xx开展党风廉政调

研，发现面上问题x个，对其主要负责人进行廉政提醒谈话，确保监督无盲区、全覆盖。三是守好重要节点。春节前夕，通过xx”向党员干部手机推送“廉洁过大年”系列廉政信息00条，提醒节日期间严守纪律不松懈。春节后连续三天，与x机关纪委对机关干部工作纪律情况开展联合执纪检查，对存在“慵懒散漫”问题的个别干部，约谈所在部门主要负责人，压实“一岗双责”，教育提醒大家迅速调整状态投入工作。年后重要节日前夕，通过微信群发送廉政过节提醒，督促党员干部时刻绷紧纪律之弦，严防“四风”问题反弹回潮。

（四）强化执纪审查，不断提高深入发现问题的能力。坚持问题导向，主动作为，深挖细查，不断拓宽问题线索来源。一是从信访件中发现问题。上半年受理省纪委xx转办件x件，虽然反映内容不属于纪检监察组业务受理范围，但考虑到此诉求系驻在部门历史遗留问题，敏感性较强，因此并未一转了之，而是结合可能存在的廉政风险和不稳定因素，先后x次约谈有关部门负责人，提醒要从政治高度审视该信访问题，依规依法妥善处理。二是借助审计挖掘线索。根据社会第三方对省xx财务执行情况的审计报告，对财务管理、公车使用等x个面上问题线索进行深挖细查，依规依纪查清事实，给予x名处级干部批评教育，督促及相比时修订完善了《省xx公务用车使用管理规定》，规范财务报销制度。

（五）加强自身建设，着力提升履职能力。按照“三个带头”的要求，从严从实锤炼队伍，打造纪检监察铁军。一是以政治建设为引领。把一以贯之学习贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想和党的十九的精神作为首要任务，坚持每周一次政治学习，督促支部党员用好用好“学习强国”平台，夯实基本政治理论素养。加强党性锻炼，参加了省xx组织的x次xx党性教育活动，赴x_接受现场警示教育。结合文明机关建设，组织支部党员参加志愿活动x次。二是对照纪检监察系统专项检查扎实开展自查自纠。根据查摆的问题，初步完善组内工作规则制度x余项，涵盖综合内勤、执纪监督、队伍建

设等三大板块，为依规依纪依法履责提供制度遵循。在省纪委监委xx指导下对档案进行了规范化整理。着眼专业化素养，加强党纪法规业务学习，先后参加省纪委组织的各类专题培训班x人次。三是从严管理干部。认真履行“一岗双责”，从严加强组内干部日常教育管理监督，召开支部会议，开展有针对性地评教育，用实的举措严防“灯下黑”。

工作中遇到的新情况新问题主要表现为：一是从外部环境看，受党政机构改革及派驻机构改革的双重影响，监督的体量有所减少，综合监督单位由xx家减为xx家，监察对象不足xx人，加之部门特点和历史沿革，问题线索量较少，短期内实现执纪审查特别是立案突破难度较大。二是从自身建设方面讲，纪检监察干部对法律法规专业知识掌握得还不是很全面，深入综合监督单位重要岗位、重点环节开展监督的方式比较单一，影响了精准发现问题的能力。

在下一步的工作中，将继续坚持稳中求进工作总基调，一以贯之地把纪律和规矩挺在前面，立足“监督的再监督”，以严的要求、实的举措做深日常监督这篇大文章。正确看待派驻机构改革给纪检监察组带来的客观现实，注重发挥主观能动性，增强问题线索意识，围绕执纪审查调查，强化法律法规业务学习，综合运用好信访、巡视、审计等成果，深挖问题线索，规范审查调查程序，确保依规依纪依法文明安全办案，力争在正风肃纪方面取得新的突破。

派驻纪检组工作汇报篇六

一是加强思想政治理论学习。在积极参加中心组理论学习和机关集体学习的同时，充分利用业余时间坚持自学，全面把握科学发展观的科学和精神实质，增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性，着力转变不适应不符合科学发展观的思想观念，积极运用马克思主义的立场、观点和方法分析问题，切实把科学发展观贯彻落实到纪委工作的各个方面。

二是系统学习纪检监察工作方针政策和廉洁自律各项规定。在学习党的各项方针政策的同时，重点学习了纪检监察和党风廉政建设的有关规定以及中纪委和省、市纪委全会精神，提高遵纪守法观念和自律意识，始终做到警钟长鸣。三是深入扎实开展调查研究。通过学习，牢固树立了勤政为民的意识，经常深入工作一线和社区、企业等基层开展专题调研，对各项工作重点，做到了有调研、有部署、有督促、有检查，狠抓工作落实，并虚心向广大干部和老同志请教，认真听取他们对自己工作的意见建议，自己能够开拓性开展工作奠定了扎实的思想基础和实践基础。

作为一名办事处纪检书记，按党风廉政建设责任制的有关规定，本人是办事处纪检办、党政办、经济办、重点项目办等部门党风廉政建设工作第一责任人。为了确保上级党风廉政建设的决策和部署得到落实，今年着重在以下三方面切实抓好分管部门政治理论学习和党风廉政教育工作，不断提高部门整体人员的政治思想和廉政勤政意识。

一是注重加强政府学习。先后组织全体干部较为全面系统地学习了“”重要思想和十七届四中、五中全会精神，认真学习领会、融会贯通其体系、精髓、科学立场、观点和方法，不断提高对党风廉政建设的重要性的认识，使党员干部能站在兴党兴国兴地方和保社会稳定、促经济发展的高度来认识党风廉政建设。

二是切实加强政策法规的学习。组织党员、干部认真学习贯彻市纪委和我区有关党风廉政建设的文件精神，使广大党员干部在心中筑起牢固的防线，清醒地认识到日常工作、生活中的“高压线”，有效地避免了干部出现违规违纪现象。

从而确保干部按“”的要求改造自己的“三观”世界，进一步提高干部克己奉公、清正廉洁、勤政为民情况，确保党风廉政建设工作不走过场，真正落到实处。

任职以来，我坚持以“”重要思想为指导开展好各项工作，认真完成上级部门交办的工作任务，认真完成上级党委分派的各项中心工作任务，认真做好的日常业务工作。

1、加强队伍建设。全办10个社区配备了纪检委员，同时，选聘了一批群众公认度高、廉政监督能力强的居民代表为社区廉政监督员，进一步推动了基层党风廉政建设工作有效开展。

2、完善制度建设。今年先后出台了《三资管理制度制度》、《社区零招待制度》等制度，并加强对制度的学习和落实，采取“以会代训”、上党课等方式对基层党员干部进行了集中培训和学习，使他们在工作中自觉遵守制度，执行规定。

3、加强“进农户问党风”活动的开展，深入了解民情民意，重点了解党的强农惠农政策和资落实情况。农村基层干部作风情况等，通过深入群众调查了解，摸清当前居民群众反映强烈的突出问题，采纳吸收居民群众的意见建议。

4、认真开展《农村基层干部廉洁履行职责若干规定》(试行)学习活动。并制定了办事处学习计划及有关学习制度。认真撰写学习心得和自我剖析材料。

5、创新财务管理体制。在“居财民理办监管”的基础上，不断探索财务管理有效方法，成立三资代理服务中心，搞好代理服务。

6、推广“4+2”工作法，规范三公开工作，进一步密切了干群关系。

7、解决突出问题。重点检查了群众关心的农业补贴发放、计划生育收费、独生子女费发放等热点难点问题。

8、20_年组织并选举了社区居务监督委员会、所辖10个社区居务监督工作运行正常，积极开展廉政文化“六进”工作，主要开展了廉政文化进社区，特别是建农村社区工作开展得有声有色，对社区干部及群众的教育起到了积极的作用，对防范和减少农村干部违犯有关规定、改善干群关系将起一定的积极作用。

用职务上的权利，为他们谋取任何利益，无假公济私、铺张浪费、贪图享乐、脱离群众的现象和问题。对家庭成员和身边工作人员严格要求，自己的配偶子女、身边工作人员没有经商办企业的情况。坚决执行领导干部重大事项报告制度。厉行节约，反对奢侈浪费。全年没有违法乱纪行为。

纵观一年来的工作，虽然取得了一定成绩，但也存在一定的不足和问题。在新的一年里我将继续发扬成绩、改正不足，按照市委、区委的要求，以旺盛的斗志，务实的作风，更加完善具体的措施，充分发挥自身的优势，与时俱进，奋力开拓，努力把分管的各项工作做得更好。

派驻纪检组工作汇报篇七

一、强化责任意识，推进作风建设

1. 持续抓好八项规定落实。年初，召开全局干部职工大会，认真学习市纪委六届四次全会精神 and 市委工作会议精神，学习传达中央、省委、泉州市委和市委有关党风廉政责任制建设的一系列文件精神和要求，完善制度，进一步建立健全各项规章制度，坚持以制度管人管事，规范党员干部权力运行。制订完善党组会议事制度、局务会议事制度、领导周一碰头会制度、行政后勤管理制度、公务接待制度、车辆管理制度等。减少会议，清理规范文件，停办《石狮广电》工作简讯，禁止一切形式的公费外出参观旅游，严格公车管理，营造风清气顺工作环境和氛围。扎实开展党风廉政责任制的督查落实工作。制订下发《201_年石狮广电局纪检监察工作分

解表》，与各部门、各股（室）签订《党风廉政建设责任制》责任状，将党风廉政建设各项任务分解到每位局领导、每个股（室）、中心、公司负责人，形成一级抓一级，层层抓落实的工作机制。结合开展党的群众路线教育实践活动，广泛征求意见，全面查摆问题，坚持边学边改，围绕群众提出的7条四风问题，逐项整改，有力地促进了风正气顺的工作氛围逐步形成，党风政风取得明显成效。

2. 严格落实七项规定，机关作风明显好转。今年上半年，局纪检组严格按照市委《关于严肃效能纪律七条规定》要求，加大督查力度，建立每周一暗访，每天一巡视制度，先后通报4起违反七项规定典型案例，对局领导班子成员未打卡进行通报，并进行书面检讨，1起人为操作失误进行通报，并对2个责任人处效能告诫，扣发当月工资500元，对4位未按规定超时打卡人员进行指名道姓通报，并扣发季度绩效工资。通过各种强有力的监督机制，有力地促进了机关效能取得明显好转。

二、扎实推进廉政风险防控工作

1. 思想认识到位。先后组织全体干部职工学习中央、省和我市有关廉政建设工作的文件和规定，领会廉政风险防控的精神实质，使广大干部职工自觉把思想和行动统一到加强廉政风险防控工作上来，预防和控制党员干部及重要岗位人员的工作失误，从源头上防止腐败现象的发生。

2. 组织领导到位。成立了以局长为组长，纪检组长为副组长，各科室负责人为成员的廉政风险防控工作领导小组，形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，各科室相互配合的良好氛围。

3. 安排部署到位。召开了廉政风险防控工作动员大会，强调了抓好廉政风险防控工作的重要性和必要性，并制定了《石狮市广播电视事业局关于开展廉政风险防控管理工作的实施

方案》，对廉政风险防控工作安排部署，有效推进了广电系统惩治与预防腐败体系建设。

4. 整改问题到位。上半年，局纪检组结合开展党的群众路线教育实践活动，通过群众提、自己找、上级点、互相帮，认真对照四风问题，着力查摆存在的问题。针对群众反映强烈电视画面模糊、电视节目内容单一问题，局党组组织力量，集中精力抓好演播大厅改造、媒资库建设和播出系统提升等技术提升工程，加大频道栏目包装，推出7档自办节目，与湖南天择传媒公司合作，打造都市生活频道，群众反映良好。加大对《石狮新闻》栏目的改革力度，突出民生内容，深受各界好评。

5. 谈话告知到位。局党组强化廉政风险防控，约谈全局十四名中层干部进行廉政教育和廉政风险谈话提醒。通过廉政约谈，使各科室和下属各单位干部进一步提高了对自身和抓好科室党风廉政建设的认识，明确哪些事该做，哪些事不该做，对筑牢拒腐防变思想道德防线、促进干部队伍的健康成长、教育和保护干部起到了事先防范的作用。

三、加强监督，促进党员干部廉洁从政

1. 强化机关效能建设，建立一整套严格的绩效考评制度。按照岗位职责不同，从德、能、勤、廉、效5个方面量身定制各个科室的绩效考评办法，坚持向新闻采编、技术维护等一线职工倾斜，提高部门绩效考评分值，激发干部职工主动性和积极性。严格实行人脸识别考勤制度，加大治庸治懒力度，体现干好干坏不一样，多干少干不一样。

2. 加大宣传教育力度，提高干部队伍素质。认真做好每月思勤廉文章的学习讨论，在醒目位置设置廉政文化墙，通过手机、博客、互联网等新兴媒体，发送格言警句，充分发挥市电视台主流媒体宣传效应。半年来共制作播出有关勤政廉政公益广告近200条（次），采编有关反腐倡廉新闻稿件近80条，

制作5个党风廉政专题片，认真开展倡廉洁、树清风优秀廉政公益广告展播活动，营造全市浓厚氛围。积极报送各种信息，有一篇报道刊发在《福建广播电视报》上。

3. 认真开展政务公开和民主评议行风工作。聘请7名党风廉政建设和行风评议监督员，召开座谈会，发放征求意见表和测评表征求意见，按时落实整改，提高群众满意率。加大政务公开力度，自觉接受社会监督，把干部职工关心的事权、财权及时公开，增强透明度，提高知情权。

4. 突出关键环节，加强监督，提高防范意识。切实加大对重大资金支出、大宗物品采购的监督力度。对广播电视播出系统、演播厅改造、媒资库建设等为民办实事项目的工程、设备招投标进行全程监督，效果明显。加大对干部职工慵懒散等工作作风的效能督查，采取不定期抽查形式，对违反效能行为进行严肃处理。对台聘人员的引进、工资、岗位管理进行监督，严格程序，规范用人制度。认真完成《纠风论坛》网上交办事项，做到事事有回应，件件有落实。

四、下半年工作要点

1. 深刻领会十八届三中全会精神，推进党风廉政建设。按照市委统一部署，结合本单位实际，加强领导，认真组织，周密安排，深入学习贯彻党的十八届三中全会精神。要充分发挥媒体作用，加强对涉及反腐倡廉敏感问题和热点问题的舆论引导，牢牢把握正确导向，及时宣传和推广在学习贯彻中的好做法好经验，发挥先进典型示范作用，不断引向深入。

2. 加强作风建设，全力推进行政提速。切实加强作风建设，进一步落实马上就办，办就办好精神，促进行政大提速。要结合开展党的群众路线教育实践活动，加强群众路线教育。继续深化治庸、治懒、治散、治奢工作，大力倡导干事创业作风。

3. 加强制度建设，不断完善惩治和预防腐败体系。坚持标本兼治，综合治理，惩防并举，注重预防方针，全面推进惩治和预防腐败体系建设。统筹做好教育、制度、监督、改革、纠风等工作。加强反腐倡廉教育和廉政文化建设，强化对权力运行的制约和监督，提高党风廉政建设水平。

派驻纪检组工作汇报篇八

1、学起来，提升业务本领。今年以来，严格按照“补短板建机制强能力见成效”整改方案要求排查出的42项问题，制定整改计划，坚持每周召开一次业务学习会，学习《党章》、《监察法》等法律法规和《派驻纪检监察组监督监察工作办法（试行）》、《纪检监察干部培训系列课程讲义汇编18讲》等业务文件，全面提升理论素养，储备业务知识，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚持把讲政治贯穿于纪检监察工作的全过程、各方面。

2、融进来，调整思维方向。实行派驻工作后，派驻纪检监察组的监督性质和监督对象都有了较大改变，既要适应新的岗位，又要熟悉新的政策，更要融入新的环境。为此，我们派驻组调整方向，提高单位融入效率。一是工作融合。通过纪检监察委的业务工作与驻在单位建立文件报送、个人事项报备、信息报告等制度；凡是监督单位涉及执行民主集中制、干部任免、党风廉政建设、信访举报问题等事项，都要报派驻纪检监察组存档备案；共签订《个人承诺书》112份，科级干部《自查登记表》26份，初步有“门外汉”转变为“知情人”，迅速完成角色转换。二是环境融合。坚持开展专项活动，提高驻在单位领导干部对作风纪律的认识，在县委办公室开展了“懂规矩、守纪律、重担当、有作为，我为县委办公室添光彩”专题作风建设提升年专项活动；在县财政局开展了“财政系统扶贫领域腐败和作风问题专项治理决战年”行动；各驻在单位开展《河南省省级党和国家机关工作人员上交有价证券、礼品处置操作暂行细则》学习活动；结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，督促驻在单位成立领导小组，制定实

施方案。

3、担起来，加强监管力度。一是全面监督。以“以案促改”工作为抓手，强化派驻监督工作，今年共召开民主生活会7次、组织生活会9次，开展警示活动10次，接受教育人数320多人次。二是重点监督。规范党员领导干部婚丧嫁娶事宜等情况，要求驻在单位领导干部按照干部管理权限，及时向县纪委监委有关科室和派驻组报告相关事宜；加强对驻在单位党风廉政建设主题责任执行情况的监督检查，督促驻在单位主题责任和班子成员“一岗双责”落实。三是节点监督。按照工作要求，在每个节点都要求驻在单位上报假期值班人员名单，派驻组与县纪委监委第十审查调查室联合随机开展检查，促使驻在单位假日期间无空岗现象；节前召开驻在单位重要科股（室）负责人廉政谈话，提醒他们要严格遵守中央八项规定，看住手、管住口、守住心。截至目前，与第十审查调查室联合中发现了5条问题。

4、严起来，加大处置力度。派驻组始终坚持盯紧四风问题和违反中央八项规定精神的突出问题的整改落实不放松，在驻在单位开展了财经纪律执行、“三公”经费使用、红白喜事操办和干部选拔任用四个方面警示预防工作。一是打通执纪通道。利用派驻财政局的优势，聚焦主业，派驻组在接到审理室下发的“处分文件”后，第一时间进行研判，对涉及工资的处分决定，立刻建立台账，下发到财政局相关科室，要求次月必须执行，今年共执行违纪人员工资35人。二是运用“四种形态”。下发专项通知10次。在派驻单位开展作风纪律检查4次，在乡镇财政所开展作风纪律检查1次、参与上半年乡镇财政所人员考核1次，开展脱贫攻坚检查10次，对7名不在岗人员进行了提醒约谈。配合纪委监委相关科室，督促相关驻在单位调取证据7件次，在审查调查四室的指导配合下，参与办理案件8件次，其中中纪委转办案件1起、省纪委转办案件2起，涉黑案件1起，自办案件4起，立案6起，处理人员8人。

结合上半年工作，我们认真对照“补短板建机制强能力见成效”问题整改落实方案自查，发现自身还存在业务知识欠缺，不敢监督、不会监督的问题，办案能力偏弱，监督范围不全面等问题，尤其对乡镇财政所的以案促改工作落实，还过于简单，形式不多，警示教育作用发挥还不够有力，需要我们在今后的工作中持续改进。

一要继续抓教育培训，规范组织实施。派驻组将继续采取集中学习、专题培训、点题交流等方式深入系统地学习党的执纪法律法规，各级纪委监委领导的重要讲话。同时，有针对性地制定学习方案，明确学习内容，做到坐标定准、上下同频。

二要继续抓监督执纪，规范责任落实。持续监督驻在单位贯彻落实县纪委全会精神，树牢“四个意识”。监督驻在单位按照2019年度党风廉政方案，列出清单，明确任务、目标和完成时限，做到任务分解到位、责任落实到位，认真履行监督职责，经常督促提醒各单位党组、党支部和班子成员将责任制落实到分管的具体工作中去，做到业务工作部署到哪里，党风廉政建设就延伸到哪里，不留死角，不留空档。

三要继续抓早抓小，严格正风肃纪。开展廉政谈话活动，对驻在单位班子成员、股室干部或存在的苗头性问题的干部开展廉政谈话、诫勉谈话，监督驻在单位对其他党员干部存在的苗头性、倾向性问题，及时进行提醒警诫。紧盯中央和省、市、县作风纪律各项规定执行情况，紧盯时间节点，积极开展监督检查和明察暗访，使党员干部受警示、有压力。结合岗位职责定位，动态筛查驻在单位重点股室廉政风险点，特别是对管人、管事、管物等岗位，定期开展督促检查。突出节假日时间节点，不定时开展明察暗访，严肃查处驻在单位公款吃喝、公款旅游、公务用车、违规发放津贴补贴和福利、收送礼品礼金、婚丧嫁娶、出入私人会所、领导干部办公用房等方面存在的违规违纪问题。

派驻纪检组工作汇报篇九

一、2022年工作总结

派驻x组找准工作定位，明确工作职责、内容和方式方法，与6个监督单位实现精准对接，全面掌握各单位重点岗位的工作职责、重点人员的思想动态、重要事项的业务流程，把协助职责和监督职责融入到实际中去，做到协助不包揽，推动不代替。利用每周碰头会，总结分析党风廉政建设工作推进落实情况，确保监督工作有条不紊的进行。截至2022年7月，派驻x组召开驻在部门联席会议1次，开展各单位党组织“一岗双责”、谈心谈话落实情况检查1次，收集监督意见建议5条，向各驻在部门提出党风廉政建设意见建议25条，有效敦促各驻在部门落实主体责任。并通过走访督查，及时深入的了解掌握6家联系单位党风廉政建设工作建设情况，为推进“两个责任”落实，推动各驻在部门整体建设提供了政治保障。

年初，在派驻x组的督促下，各联系单位结合工作实际，根据区委办两个责任清单通知，及时制定本单位主体责任清单，各驻在部门党委、党组与下属科室、二级单位签定了《党风廉政建设责任书》，避免了与驻在部门各科室衔接挂“空挡”，确保层层夯实主体责任。按照派驻机构工作规定，采取集体谈话、个别谈话相结合的方式对各单位重点岗位负责人、重点人员进行廉政建设谈话，目前已对100余人进行了谈话，为有效发现问题、解决问题、收集意见建议打下了基础。派驻x组通过走访督查、发送廉政短信提醒等形式各19次，教育引导党员干部时刻保持清醒头脑，知敬畏、讲规矩、明禁令、守底线，绷紧廉洁之弦，筑牢防腐之墙。

进一步梳理监察对象人员，完善更新监察人员名册，通过及时更新联系单位相关廉政工作资料，完善并收集了《科级干部廉政档案》xx份，有效的了解掌握各单位重点人员的思想动态。结合驻在部门党风廉政建设会议，开展风险防控机制排

查，共查出廉政风险点xx个，督促各单位针对排查出的风险点制定相应的风险管控措施。先后出具了廉政意见函xx人次，参加各单位人员调整、项目招投标、巡察反馈、大额资金使用等“三重一大”事项x次，规范了各单位工作流程和廉洁自律从政意识，自觉落实各项规定，坚决抵制各种不正之风和奢侈浪费行为，持续巩固抵制“四风”工作成果，不断加强作风建设。积极运用监督执纪“四种形态”，严格执纪问责。

深入学习贯彻习****_关于疫情防控的重要讲话和指示批示精神，在完成监督审查调查的基础上，做好各驻在部门疫情防控工作监督，督促各单位按照区防控指挥部文件要求，严格落实疫情防控工作。连续2个月参加企业复工复产和街道社区疫情防控的监督检查，有效助力企业的复工复产和社区疫情防控工作。对各驻在部门在疫情期间出现工作不力、瞒报、迟报、漏报以及慢作为、不作为等问题进行处理。

监察体制改革后，对政治理论水平和业务能力的要求更高，派驻x组在工作中坚持对标找差，加强对纪检监察业务知识的学习，积极参加业务学习，促进工作不断改进与个人能力素质的提高，从严落实纪检监察干部“六条禁令”和“八小时外”行为提醒，工作总结范文自觉打好意识主动仗，主动接受单位、家庭、群众全方位监督，树立自身良好形象。

二、存在的问题与不足

1、监督的单位人员多，点多面广，组内人员少，涉及“三重一大”事项的会议不能统筹安排，影响了履行监督职责的质量。

2、对各单位重要岗位、重点环节开展监督的方式比较单一，影响了精准发现问题的能力。

3、对法律法规专业知识掌握得还不是很全面，执纪审查能力水平有待于进一步加强，理论及业务学习和能力建设方面需

进一步加强。

三、下一步工作打算

- 1、建立健全廉政风险点排查机制。关键在于有效掌握风险点的防范效果及改进落实情况，将监督关口前移，努力做到警钟长鸣，防患于未然。
- 2、继续建立定期召开廉政情况分析会制度。重点掌握单位部门的廉政建设，从而为联系单位政治生态建设情况提供支撑。
- 3、查信办案提质增效。继续认真查办各类信访件，提高信访件成案率，坚持从快从实审查调查各类案件问题线索，科学运用“四种形态”强化监督，争取完成今年的立案审查调查目标数，并在规定期限内移送审理。
- 4、持之以恒加强自身建设。思想汇报范文“打铁必须自身硬”，作为纪检干部要不断提高政治素质、业务素质和执纪能力，不断增强派驻纪检组的责任意识，同时加强与其他组、室学习沟通和交流，学习先进经验和做法。充分发挥好“派”的权威和“驻”的优势，为打造优良的政治生态而不懈努力。

派驻纪检组工作汇报篇十

加强超前监督，坚持“抓早、抓小、抓苗头”。以《准则》《条例》为标尺，强化党规党纪约束，今天，小编为您带来的是派驻纪检组工作汇报材料，感谢您的阅读！

- 1、转变观念。派驻管理体制的转变，既带来干部管理、工作关系的变化，也带来工作内容、工作方式上的变化。派驻机构实行统一管理后，既不能把自己看成是省纪委、监察厅和部门之间的“传递层”，也不能自视为一级纪委，处处以监

督者自居。而应牢固树立“加强监督是本职、疏于监督是失职、不善于监督是不称职”的观念，紧紧围绕驻在部门的工作中心，一切从服务的理念出发，将监督的各项职能巧妙地融合穿插于部门的工作之中。为此，我们驻文化厅纪检组，强化服务意识，努力把纪检监察融入在驻在单位的中心工作，积极参与文化厅一切涉及“三重一大”制度的活动，在参与中搞好监督，在监督中体现服务，在服务中履行职能，力争服务大局、有所作为。

2、准确定位。驻在部门党政领导班子对本单位党风廉政建设和反腐败工作负全面领导责任，派驻组按照规定职责予以协助配合，有关情况及时沟通。驻文化厅派驻组原为文化厅纪检监察室，骤然转变为“监督与被监督”的关系，无论从个人感情、工作角色、工作定位等方面都很难一时理顺，但文化厅党组和派驻纪检组都能够有着正确的思想认识，近两年来，派驻组为了适应新的工作机制，积极与省纪委、监察厅各处(室)保持紧密联系，工作中多请示、多汇报，特别是派驻办的各位领导和同志给予了我们很大的支持和帮助，在这里表示感谢。文化厅党组也能给予我们更多的理解，在日常工作中，积极与我们配合，各方面的协助促进了我们在实际工作中真正做到“到位而不越位”。

3、把握重点。派驻组第一位、最重要的职责就是监督。因此，我们派驻组紧紧抓住“三重一大”制度的落实这一主线搞好监督，在人上，我们着重把握对驻在部门各级领导班子成员特别是“一把手”的监督作为重点；在事上，我们把驻在部门领导班子及其成员贯彻执行民主集中制、选拔任用干部、资金的使用、建设工程招投标、行政审批权运用以及贯彻落实党风廉政建设责任制和廉政勤政情况作为重点。由于坚持了正确的工作方针，实施了正确的工作抓法，几年来，文化厅尚未发生过严重的腐败案件。

实行派驻机构统一管理，是纪检监察体制的重大改革，是加强党内监督的重要举措，是反腐倡廉工作的必然要求。面对

新形势、新特点和新要求，我们坚持以创新为动力，抓住关键点，找准结合点，突出重点，攻克难点，在改革创新中逐步打开了工作局面。

1、争取文化厅党组的支持。新机制下，驻在部门党组是抓好党风廉政建设和反腐败工作的责任主体。因此，我们十分注重与文化厅党组的紧密协作，文化厅党组也特别重视反腐倡廉的各项工作，把党风廉政建设和反腐倡廉工作纳入到文化厅领导班子重要议事日程，通盘考虑。与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。文化厅党组每年都要对反腐倡廉工作进行部署安排，明确责任分工，制定反腐倡廉工作要点。这就为派驻纪检组工作的良好开展打下了坚实的基础。

2、健全完善工作制度。建立健全工作机制和制度是派驻组有效开展监督的基础和前提。为此，我们一是以党员干部为重点，抓好党风廉政建设责任制建设。健全完善了《中共黑龙江省文化厅党组党风廉政建设责任制实施办法》、《中共黑龙江省文化厅党组党风廉政建设责任制考核办法》、《中共黑龙江省文化厅党组对违反关于实行党风廉政建设责任制的规定行为实施责任追究的办法》。二是以制约和监督权力为核心，抓好监督制度建设。协助驻在部门建章立制，于20xx年1月以文化厅党组1号文的形式印制并下发了《省文化厅规范权力运行制度》，该《制度》包括行政审批(审核)事项共34项、配套制度四项，并于下发之日起开始执行。三是以深化重要领域和关键环节为取向，抓好预防制度建设。在这方面纪检监察室与机关办公室共同修订完善了《省文化厅工作规范汇编制度》，今年为加强对省直文化系统各部门、各单位组织的各种工程建设招标活动的监督，我们制订了并下发了《省直文化系统招标投标工作监督管理办法(试行)》。

3、推进惩防体系建设。文化厅党组高度重视惩防体系建设，把它作为文化厅反腐倡廉工作的重中之重，与派驻组积极配合，使所担负的两项持续性工作任务较好的在全省范围内开展起来。文化厅惩防腐败体系建设工作主要采取“一统三

分”模式:党组“统抓”惩防体系建设，成立由党组书记亲自担任组长的领导小组;制定《黑龙江省文化厅贯彻落实〈建立健全惩治和预防腐败体系20xx-20xx年工作规划〉的实施意见及责任分工》，确定了6个方面，40项目标任务，并明确了牵头单位和协办单位的责任分工。驻厅纪检监察室“内分”组织协调责任，强化督查指导，积极组织落实。各部门“外分”具体工作任务，制定《省文化厅推进惩治和预防腐败体系建设检查考核细则》，建立定期联席会议、情况通报制度，将细化的40项工作任务分解到各牵头部门和协办部门。下属单位“细分”，详细制定符合本单位实际的具体项目，统一纳入文化厅惩防体系建设总体建设。通过完善领导体制、工作机制，强化任务分解、检查考核，形成了党组抓全面、纪检抓协调、上下抓联动、处室抓深化、单位抓延伸“五抓并举”的惩防体系建设格局。

一是在主动参与中开展监督。通过列席文化厅的党组会议重要工作、参加有关活动和会议、参与“三重一大”等事项的形式，直接监督检查了解其主要领导和领导班子的决策情况、领导作风，及时发现权力运行和行政管理中存在的问题和薄弱环节，有针对性地提出整改意见和建议。

二是在沟通交流中实施监督。通过征求驻在部门干部的意见和建议，开展干部任职前谈心活动，坚持与领导班子成员尤其是“一把手”的事下、事前沟通，争取工作的主动权，通过经常沟通，与主要领导在思想上达成共识，增强他们抓好党风廉政建设的自觉性。

三是在协调服务中实现监督。积极当好驻在部门领导班子的参谋助手，围绕驻在部门一个时期的反腐倡廉工作抓什么、怎么抓，加强调查研究，及时拿出建设性的意见，进入部门的决策，认真了解和掌握驻在部门班子成员分管范围内的党风廉政建设和反腐败工作情况，发现问题及时与有关班子成员沟通，共同研究解决，促进了部门反腐倡廉工作的深入开展。

四是在完善制度中落实监督。要想派驻机构对驻在部门领导班子及其成员进行有效监督，抓好制度建设是一个重要方面。我们紧紧围绕监督重点，着力抓了对驻在部门“三重一大”（重大事项决策、重要干部任免、重要事项安排、大额度资金的使用）工作规范，建立健全了《黑龙江省文化厅规范行政权力运行制度》，形成了用制度规范权力运行、约束领导干部从政行为，保证权力沿着制度化轨道运行。

我们的驻在单位本就与文化息息相关，因此我们非常注重发挥特有的文化优势。每年年初，我们都制定并下发了《省直文化系统廉政文化活动实施方案》，使廉政建设与文化建设有机融合。

（一）深入开展好廉政文化“六进”、“六上”活动。厅党组对此项工作极为重视，作为农村基层党风廉政建设工作联席会议成员单位，我们充分发挥自身优势，结合新农村建设，每年以“送文化下乡”、“送图书下乡”、文化信息资源共享工程等文化惠民活动为契机，组织艺术表演团体、群艺馆、图书馆、博物馆，通过演出、展览、赠书、编排节目（剧）、辅导等形式，将带有廉政文化内容的展览、小戏、小品、歌曲、曲艺节目等送到基层、农村、社区、学校、厂矿及军营，组织广大群众开展丰富多彩的廉政文化创建活动。

（二）积极实施“文化精品工程”。我们多次组织各专业艺术院团、文艺工作者和具有较高水平的文学艺术爱好者，以反腐倡廉为主题，召开联席会议，鼓励他们多创作思想性和艺术性强、具有浓郁地方特色的廉政文化影视、戏剧、歌曲、小品、书画等优秀作品，提升廉政文化的品位，增强廉政文化的艺术感染力。几年来，我们创作了话剧《最后一夜》，评剧《任长霞》、《女税官》，大型反腐倡廉龙江剧《百姓局长》、《路》和《村官陈二哥》以及《双送礼》、《闹鱼塘》、《麻将风波》等深受百姓喜爱的剧目30多台，并在全省各地进行巡演，为社会营造廉政文化氛围做出了应有贡献。同时，我们还注重抓好廉政文化艺术人才、资源的管理、储

备和开发利用，在省纪委的领导下，命名了一批廉政教育基地和廉政文化建设示范点及“全省廉政文化建设带头人”。

(三)认真组织开展系统内廉政文化平面广告的征集、宣传工作。省纪委《关于开展全省廉政公益广告保险单征集活动的通知》下发后，我厅立即进行了转发，并以评选的方式号召全系统干部职工踊跃参与，共征集到作品58幅，经过专家鉴定、集体评选方式，我们共评选出优秀奖以上作品8幅，并给予奖励。特别是北方剧场王一岫同志创作的作品《百年大树毁于虫蚀》，获得了全省廉政公益广告的三等奖，并作为代表黑龙江省的副优秀作品送北京参加全国范围内的评选。

一是派驻纪检组人力、物力紧张。驻文化厅纪检组实有人数三人，向上对口纪委和监察厅十余个职能处(室)，还有驻文化部纪检监察局与省直机关纪工委，工作千头万绪，经常连续几周与七八个文字材料打交道，根本无力做一些具体的实事；另外，工作设备严重老化，现派驻组三个人有两台电脑，而且其中还有一台已有十年寿命，经常需要维修。再者，派驻组无任何工作经费，去委部机关取材料或去下属单位检查，经常自费坐车或步行。给工作的开展造成了一定的客观困难。

二是监督缺乏应有的广度和深度。派驻组监督的内容多是内部管理方面，而对不同的部门业务操作上的监督涉及较少，比较重要、个性化的内容不多，对所辖单位还没有能力做到全程监督。

三是一些部门和单位对派驻组监督的思想认识不到位，主动配合接受监督的意识不强。由于派驻组的人员和工作地点与未派驻前没有任何变化，因此，使许多人员和部门一时之间还没有意识到派驻组角色的转变，工作上仍然遵循过去“行权”的老路，并且当派驻组履行监督行为时，大多数人认为多此一举，画蛇添足，给派驻组工作带来一定困难。

今后，我们要认真贯彻落实省委、省政府对派驻机构实行统

一管理和省纪委、监察厅的要求，充分运用体制优势，积极发挥职能作用，对驻在部门领导班子和领导干部行使权力进行全方位、立体式的监督。

一是加强联系。强化派驻意识，把省纪委、监察厅当成“娘家”，当成做好工作的坚强后盾，经常向省纪委、监察厅请示报告工作，反映动态信息，始终在组织上、思想上、行动上与省纪委、监察厅保持高度一致。

二是及时沟通。主动与驻在部门班子成员、职能处(室)加强联系，相互交流思想，虚心听取他们的意见和建议，靠真诚拉近感情，着力营造良好的人际关系和工作环境。

三是搞好协助。积极帮助驻在部门抓好反腐倡廉工作，健全完善工作制度，督促各项任务的落实，认真总结经验、教训，提出意见和建议。

四是强化监督。进一步熟悉掌握驻在部门的业务和权力运行流程、党员干部的思想状况，自觉将纪检监察融入到驻在部门的业务工作之中，把监督贯穿于权力运行的全过程。

五是加强自身建设。注重加强能力建设，深化学习，重点学习纪检监察业务、理论和法律、经济、管理等知识，不断改善知识结构，丰富知识储备，不断增强战略思维、创新思维和辩证思维能力，不断提高政治敏锐性和政治鉴别力，牢固树立大局意识和全局观念。

派驻机构是纪检监察工作的重要力量，肩负着推进反腐倡廉建设重要职责，使命光荣，责任重大。我们将以这次调研为契机，认真贯彻中央纪委xx届七次全会精神，切实按照省纪委、监察厅的部署和要求，尽职尽责，扎实工作，与驻在部门一道抓好常见廉政和反腐败工作。