

# 最新人口办工作总结(实用8篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 人口办工作总结篇一

### 一、领导重视，组织健全，责任明确

开展一年工作以来，街道党工委高度重视此项工作，坚持党政一把手亲自抓、负总责，把人口和计划生育工作作为提高人口质量、提升社区文明、落实科学发展观的重要举措来抓。成立了以街道办事处王英才主任为组长，分管副主任李春蓉为副组长，派出所副所长、社事办副主任、各社区书记为成员的领导小组。纳入办事处的整体目标，对四个社区、辖区的物管、大型餐饮娱乐场所、工地、农贸市场等单位实施目标管理，签订目标责任书。街道按照标准拨付了流动人口工作经费7540元，在街道和社区安排专职工作人员8名负责流动人口工作，计生工作人员实行分片包干，分级负责，切实做到领导到位，认识到位，工作到位，资金到位，保证工作的顺利进行。

### 二、政策落实，强化服务，夯实基础

#### 1、流动人口做到家底清、情况明。

今年，通过日常巡查和定期检查、临时抽查，街道流动人口辖区登记上册流动人口为3764人，其中女性1938人，已婚育龄女性1491人，女性持证人数1856人。辖区外出流动人口共58人，其中男性6人，女性52人，已婚育龄妇女26人。流动人口综合服务率达91%，流入人口登记率达95%，流入育龄妇

女验证、持证率达97%。流入已婚育龄妇女“三查”率达95%。与辖区26名流出已婚育龄妇女签订计划生育服务协议书，每半年均按时寄回“三查”结果，确保流出育龄妇女登记率100%。

## 2、网格化管理做到无疏漏。

作为地处市中心的一个老街道，人口众多，特别是流动人口更是密集，这也给我们的工作提出了更高的要求。在工作中，实施了覆盖全辖区的流动人口网络化管理。

一是建立领导牵头，街道、派出所、工商、劳动、社区等共同协作的“流动人口计划生育网格”化服务管理体系。明确具体网格服务管理责任人4人，信息采集员43人，以包社区、包街道、包院落、包楼栋的网格化管理方式，落实每个小组、每个工作人员的具体责任，做到流动人口网格管理的全覆盖。

二是将目标责任落实到每一个网格。街道对覆盖到全辖区的流动人口网格中的每一个信息点均实行了目标管理。社区、驻辖区单位、商店、服务业和建筑工地以及农贸市场等流动人口较密集的单位都签订了目标责任书。同时社区与租房户、租房户与流动人口签订责任书，街道与辖区内社区卫生服务中心、高档楼宇的物管公司签订流动人口计划生育目标责任书。

三是提升流动人口网格化管理水平。在加强日常培训的同时，我们还采取请进来和走出去的方式，提高网格服务管理责任人和信息采集员的计划生育政策法规、业务知识水平及具体工作的能力。使采集员对具体负责的片区流动人口的情况做到了“家底清”、“流向清”，保证了流动人口信息采集的质量。

四做好信息共享，区域协作。建立完善流动人口省外。省内人口信息管理pip系统与数据库。充分运用pads系统，掌握辖

区流动人口情况，社区与办事处计生工作人员加强沟通，密切配合，对省外流动人员，我们积极与户籍地联系，主动qq电话联系，及时反馈相关信息。对辖区新增，退出的全员流动人口基本信息及时处理，按时上报，并及时录入pip系统提交与其户籍地进行协作。此外，对辖区申请流出人员办证并及时建档率达100%，育龄妇女信息及时录入pip系统，生育通报率达100%，与其现居住地计生部门取得联系，及时掌握流出、流入人员动向，从而达到户籍地和现居住地共同管理，实现流动人口管理在流出地之间的无缝链接，已信息化建设为依托，实现信息交流，提高流动人口计划生育服务管理效率。

### 3、数据平台彰显功效。

随着社会的发展和计生工作要求的不断提高，流动人口的管理也进入了信息化的时代。完善pip系统和pads系统，更是考核工作好坏的关键。在时间紧、任务重、人手少、网络不流畅等的条件下，街道想方设法，加班加点完成了pip系统的录入，目前已录入流动人口3822人，流出人口58人，系统数据准确率达到95%以上。作为全国流动人口计划生育信息交换平台的pip系统，我们及时更新信息，一方面对流入我辖区外来人员信息进行录入，另一方面积极协助流动人口户籍所在地协查、反馈信息。辖区流出人员全部建档，新增流入人员全部上册。

### 4、专项工作做到依法行政、齐抓共管。

一是流动人口“三查”服务正常开展。辖区流动人口较多，且流动性大。因此我们积极取得区计生局的支持，生殖健康普查工作，在青羊区新华医院实施生殖健康普查工作，流动人口都开具了《青羊区流动人口计划生育免费技术服务介绍信》，现在已有1090人参加了免费生殖健康普查。

二是严查流动人口违法生育。今年，街道不定期地对流动人口违法生育进行清查，发现0—7岁儿童8例，已经和户籍地取得联系，做好了协商记录，并实行跟踪核实，全辖区政策内生育5例，政策外生育3例，已督促户籍地落实违法生育处理并征收社会抚养费。

三是严格执行定期清理清查验证、执法工作制度。为掌握流动人口的办证情况，在日常巡查的基础上，我们还每季度一次开展流动人口验证执法检查。20xx年共办理了26名流出已婚妇女婚育证，对未及时办理的人员下达限期补办通知书。

### 三、抓好流动人口均等化服务管理

在流动人口计划生育管理工作中，我们始终把宣传教育引导工作作为一项重要工作来抓。一是充分发挥各级计生协会的作用，结合各个纪念日的宣传主题积极开展各类主题活动。在“科技之春”、协会活动日、国庆节等重大节日，计生协会认真组织开展了“防止出生缺陷”讲座，文艺演出等寓教于乐的活动。参加人员达3400余人次，免费发放药具1600支。二是发挥阵地建设作用。定期更换计生橱窗的内容，同时采取拉宣传横幅、发放致流动人口一封信等多种形式向各类外来流动人口宣传流动人口计划管理办法、政策，进一步营造宣传氛围，全年为商家、店铺发放致流动人口一封信620封，计生年历画册300幅。三是采取办培训班的形式，对流动人口进行法律法规、优生优育、生殖健康培训。全年开展培训12次，820人参加。

### 四、搭建载体，创新举措，计生工作人性化

转变原来单一的管理，从多角度、多方位，立足于对流动人口优质服务出发，推行人口文化引领，人性化关怀服务为抓手，一是推行长顺农贸市场流动人口多元化服务管理新模式。针对长顺农贸市场的特点，我们积极发挥“计生协会”的作用，掌握市场流动人口基本信息，建立了信息档案数据库，

实现了市场计生工作由无序到有序的转变。同时，街道计生干部经常利用午后生意清淡时段，到市场开课宣讲，把办理《流动人口婚育证明》、计生政策、知情选择、“计划生育生殖保健讲座”送进市常今年，我们开展了6次关爱活动，全年送健康、送知识、送药具的服务达12次。通过系列运作，计生协会在会员中建立了很好的信誉和凝聚力，验证率、持证率、育龄夫妇生殖健康的知晓率都有所提高。

二、提高服务理念，创新服务效果。为了探索流动人口服务的新方法，更好地为流动人口服好务，街道办事处和新华社区卫生服务中心联手，对辖区内的育龄妇女进行数据采集，建立数据库，从技术服务、药具发放、人员培训、信息咨询、优生优育指导、随访服务、生殖健康等方面进行跟踪服务，在不违背相关法规政策的前提下，加强思路创新拓展工作方法。计生办针对流入已婚育龄妇女，没有时间回原籍办理《流动人口婚育证》的情况下，要求用工单位统一收取照片、身份证复印件或由我办工作人员统一给免费照像，一起免费给寄回她们户籍地办理《流动人口婚育证》的同时加强用工单位重视。

三、加强开展流动人口基础工作，不断提高流动人口计划生育服务管理和服务水平，我办按照《业务指南》要求定期组织计生业务工作的检查和考核，我街道办事处计生人员分批到各个社区检查，流动人口相关基础资料及流动人口计划生育网格化管理的信息采集。我们分别在每个社区抽查20人，进行实地走访询问，检查流动人口信息采集工作，四个社区积极开展工作，完成得比较好，我们所走访的20人全部登记在册。在基础资料方面，有的社区卷宗资料比较好，有的社区资料比较乱。我办开展专题总结会议上，认真分析研究和解决本辖区流动人口计划生育工作中薄弱环节和突出问题，对于完成不太好的社区，我们也鼓励他们向完成好的社区学习并且给予工作上的指导。

## 人口办工作总结篇二

按照国家人口计生委的统一安排[]20xx年，我市开展了流动人口动态监测工作。为了做好流动人口动态监测工作，根据国家和省[]xxx市计生委要求，我市主要做了以下工作。

为进一步加强流动人口动态监测工作，建立流动人口动态监测体系，科学把握流动人口总量，建立和完善“适时采集，动态监测综合分析科学决策”的全员流动人口统计监测体系，实现流动人口服务管理“一盘棋”的工作目标。要求各监测点要认真组织编制抽样框、选派和培训调查员，现场问卷调查，及时准确在线录入调查问卷等工作，按国家计生委的同意要求，切实把流动人口动态监测工作抓紧抓实抓出成效。要求监测点强化责任加强培训，认真落实。

为使流动人口动态监测工作持续稳定开展，从寺庄镇选调了有责任心强、工作细致、有一定的组织协调能力的调查员，每个调查点选派两名调查员负责入户调查工作，市计生局组织参加全市现场入户，调查员的业务培训，包括调查的方式，调查问卷的填写，问卷的质量审核，问卷的录入等内容。

在现场调查以前，每个调查员都先对调查点上的被访者进行摸底排查，排查的内容主要是：被访者的居住地址、联系电话、是否还在本地居住进行大量细致的摸底排查，为了提高效率，对工作地址离租住房屋较远或工作无定点的抽样流动人口询问对象进行“预约”方式，与调查对象约定时间和地点，对于应在工作时间未预约到的调查对象的采取了替换调查对象。

我市的2个流动人口动态监测样本在入户问卷调查时间同时进行，2个样本点分2个调查小组，在实地调查中，各调查员按预约时间上门，并向调查对象发放“致调查对象的一封信”、流动人口服务指南、避孕药具和围裙、纸杯等，现场免费解答政策咨询，工作态度热情耐心，认真细致。业务指导员深

入调查现场参与调查，发现问题及时协调解决，随时掌握工作进展，全部问卷共用5天时间全部填写完毕。

在入户完毕后，悼念起全部问卷进行交叉问卷检查，对存在问题的问卷，做到及时回访、更正。然后由市计生局复审。在复审后，录入padis全国平台流动人口系统相应模块，录入工作于6月5日前全部完成。流动人口动态监测工作，能够及时，持续动态地跟踪流动人口基本信息，掌握流动人口计划生育服务管理情况，不断提升流动人口计划生育服务管理水平，引导人口有序迁移、合理分布，同时也能够更好地维护流动人口的合法权益。

### 人口办工作总结篇三

我区自属地管理以来，经济发展突飞猛进，流进人口呈逐年递增之势，对我区计划生育基础管理带来了一些新问题，管理区领导对此高度重视，要求对流动人口采取公平对待、加强管理、深入服务为原则，切实做好流动人口管理工作，并要求地方派出所、工商、城管、村建办、医院等部门互相配合，协同做好工作，确保流动人口计划生育管理机制顺利开展。

流动人口管理首先加强网络建设，流动人口具有流动性、隐蔽性，这就要求建立一支素质高、业务能力强的计生网络队伍，为此一方面要加强妇女主任队伍建设，对全区7个社区1个居委会的计生妇女主任及时进行了调整，明确任务，落实责任，制定考核细则，对于不合格、没有责任心的计生干部坚决不用，调离岗位。同时通过培训此文章来自于有关的计生政策法规、避孕节育、生殖健康等知识，提高计生干部依法办事的能力。另一方面建立一支横向到边、纵向到底的计生指导员队伍，使得计生网络得以健全，社区上下形成合力，共同做好流动人口计划生育管理。

例如今今年7月份\*\*\*社区一男青年与湖南省怀化县的女青年同

居后怀孕，因该户住房较偏僻，幸被社区指导员及时发现，上门做了工作后落实了补救措施，避免了一起早婚早育。第二，全面推进村民自治与企业单位共同管理的管理模式。根据流动人口大部分工作在单位，居住在社区的特点，采用了企业单位与租住地共同管理的方法。对企业采用谁用工谁负责谁管理，并与单位法人代表签订计划生育责任书，明确责任。

今年我区\*\*\*\*针织厂就发生流进人员计划外怀孕，社区妇女主任与工厂共同做了工作后，才得以落实补救措施。对社区私房出租户由社区统筹管理，同时对流进人员做到每月见面一次，每季度清理一次，每半年查验一次的方法及时掌握孕情动态，发现问题及早处理。今年9月份管理区集中清理流进人员1592名，其中夫妇双方流入472对，已婚女单方156人，未婚女青289人，未婚男青年153名，清理时为49人做了尿检，共发现有计划怀孕1人。无计划怀孕3人，其中2人落实了补救措施，1人回老家流产。

对于流动人口我们一方面积极开展婚育新风进万家活动，努力转变流进人员的婚育观念，对于新落实措施的群众通过发放计生宣传手册、计划生育知识100问等资料宣传计生政策法规，对于有计划生育的育龄妇女通过上门宣传优生知识，提供福施福营养素以及健康婚育一卡通等活动，受到了群众热烈欢迎。同时我们不断强化服务意识，对持有三证的育龄妇女免费办理孕检证明，今年共为256人办理了孕检证明，切实做到了同管理、同服务、同宣传。

在对流进人员的计划生育管理中还存在问题，主要是随着流进人员的增加，外来人员计划外怀孕比例明显增多，而且流动性比较大，他们采用“游击战”的方式躲避计划生育管理，因此很难及时清理到，即使清理到了，他们又会躲到其他地方，今年\*\*\*卫生院生育的6对外来人员中，无计划生育就有3对，都是租住在相邻的镇上，临产了才跑到偏僻的小医院生育，这类人员证件不全，无法找到确切的户籍地和住所，也



为落实补救措施带来了困难。

在流动人口计划生育管理中，我们不断摸索，积累经验，充分认识到领导重视和部门齐抓共管是关键，村民自治和企业共管是核心，健全的网络及高度负责的责任心是基础，优质的服务和广泛的宣传是动力。

今后，我们将根据群众需求，继续深化服务，与暂管中心互相配合，严格按照市人口与计生委《关于进一步加强人口与计划生育基础管理的意见》落实各项管理措施，每季开展一次以流进人口为主的清理登记工作，排查信息，摸清底数，力求做到五个清，即：流入总数清，人员结构清，孕情清，居住地清，工作单位清，使计划生育宣传教育、技术服务、查验证明等落实到每个流动人员，为我\*\*\*区的经济发展创造一个良好的、和谐的人口环境。

\*\*\*\*\*区计生办

20xx年12月3日

## 人口办工作总结篇四

九月下旬，我受西门口社区人普办调用参加第六次人口普查工作的普查培训。从如何做好一名普查调查员、《普查小区图》的绘制、人普长表如何抽取；到如何开展普查摸底工作、如何正确填报各式普查调查表，我都能认真做好学习笔记，并在课后加以复习，力求做到学习内容不留疑问。而针对普查中的实有人口清查和第六次人口普查在“登记标准时间”、“登记对象”和“登记方法”的区别上，我都会在学习过程中反复推敲、琢磨，以确保普查概念不混淆，填报登记不犯迷。而对于普查中在登记、编号上的一些特殊规定，我更是抄于小抄上时时记忆，用以保证日后普查实战中普查登记内容和普查汇总方式上的高质量。

我认为作为一名普查调查员，通过严格的普查培训，以达到普查业务过关、过硬，就是确保整个普查工作得以顺利开展的第一必要条件，但仍然是一个非充分条件。

普查不是某一个人的事，不是某一群人的事，它是一个神圣的利国利民的全社会共同参与的社会行为。因此，它需要每一个公民作为一个社会人的共同参与，积极配合。在宣传阶段，我们普查小组发放、张贴了《至市民一封信》，在社区醒目处也四处悬挂人普宣传横幅标语，种种宣传形式地相互结合，其目的都是为了消除了居民对这次工作的怀疑，帮助居民明白普查工作意义，为入户调查工作地顺利开展提供了有力的保障，为工作的顺利进行创造了良好的氛围。

还在普查培训中，指导老师就反复强调了普查摸底工作的重要性和关键性。所以我们三里塬普查小区在开始此阶段工作时，思想上绝对是慎之又慎，高度重视。但没有实践就没有发言权，课堂上学习的种种编制方法，如果没有被拉到现实中，用实践来检验，永远都是纸上谈兵。

1) 在摸底绘图阶段是我们碰到的最大困难，经过反复核实，修改绘图，以确保我们的《普查小区图》底样图与实际相符，为人口普查中的长表抽样提供保证。

2) 在制作《户主姓名底册》时，我们发现，居住于此的有较多的为流动人口租住户，如仅仅基于房间内一户人家提供的居民户口本来登记“寄居人口”和“有户无人”的方法来编制户主底册的话，会很容易忽略掉大量存在于派出所居民户口底册上的人户分离的“空挂户”。因此，在制作《户主姓名底册》时，我们结合走访和派出所信息综合编制。

我们感谢，绝大多数居民都给予积极配合。入户调查，主要采取询问互动式，保证采集的数据真实、准确。在填写表格时，注意字迹工整，按要求填写，不能漏填、漏统，并注意保持表格的完整性，不能破损。

在实有人口调查中，对于仅仅寄挂户口于此的人，填报如“配偶身份证号”“现居详址”等信息时，想得到完整准确的信息难度非常大，很多家人代访者都不甚清楚其他寄挂家庭成员的详细信息而无法准确回答。

在实有房屋调查中，租房者对房东信息不了解，在寻找房东及向房东了解房屋信息的过程中，因多为电话访问，被访者多表现出不信赖拒访态度。而遇到“门难进”、“脸难看”的情况时，我们普查员都能注意礼节，笑脸对人；调查对象有疑惑时，耐心解答，晓之以理，不与居民发生冲突，努力避免不必要的麻烦。

而对于碰不到人的住户，在不能100%确定此房为空置房屋时，我们普查小组都不会轻易放弃别人休息，我上班，别人回家，我出门；反反复复，来来回回；我们不怕守株待兔，我们只怕千万里我寻不到你。通常为了遇到你，我们选择晚上上班，白天汇总。留留言条，预约家访时间，我们常常从早上8点半开始工作到夜晚9点。只要能找到你获得到信息，我们心甘情愿。

此次人口普查工作，我们三里塬普查小区完成人普入户调查252户，其中完成长表60户，短表192户。

在工作中我们收获了很多的温暖。作为一名普查员，挨家挨户的敲门问询过程中，我们总是会遇到很多满怀善意的人，他们不仅很好的理解并配合人口普查工作，有时也会热情的招待我们，也许只是一杯热水，也许只是一个小水果，也许仅仅只是一句关怀的话，都会让我们在这个寒冷的季节，疲倦的黑夜，感受到温暖和快乐。

在工作中，我们也收获了友谊。我们普查员朋友们，从不认识到相知，从在工作中共同的面临困难挫折，到共同的体验劳累和喜悦，我们成为了一个家庭般的团体，我们之间也产生了许多真挚的友情。还有和社区街道的工作人员，也许我

们年龄并不一样，但是并不妨碍我们之间的友谊。

在工作圆满结束之际，回顾整个过程，既有痛苦和疲倦，也有喜悦和温暖，通过此次普查工作，我个人学习了专业的普查业务知识，获取了难得的普查工作经验。在学习、实践、总结、反馈中成长，人口普查的工作经历，将会是我人生的一项宝贵财富，给我以后的人生道路增加了许多的积淀。感谢党和政府给我这样难得的锻炼机会，让我更好的成长，在今后的工作生活中成长为心怀国家和人民的人，对国家和人民心怀奉献意识的人。

## 人口办工作总结篇五

我社区领导高度重视流动人口管理工作，把其做为维护社会稳定，创建平安社区的重要内容来抓，坚持统一领导，协调配合，落实管理与服务并举的原则，建立完善各类制度措施，强化管理工作，保护了流动人口的合法权益，充分调动起流动人口在我社区经济建设中的积极作用，维护了社会稳定。

我社区以推进平安创建、构建和谐社会为目标，着眼于解决流动人口管理中的突出问题，以服务为基础，以引导合理有序流动、维护社会稳定为主线，不断强化对流动人口的管理与服务。我社区坚持热情服务与依法管理相结合，善待弱势群体与保护公众合法权益相结合，使我社区的流动人口管理工作进一步法治化、社会化、规范化。

管理工作是一项涉及面广、系统性强、头绪多、任务重的工作，为抓好服务管理工作，我社区坚持将流动人口管理服务放到重要位置来抓。我社区以入户调查、发放宣传手册等为手段，开展治安防范宣传教育，提高流动人口的自我保护意识和能力，防止不法侵害。

为加强对流动人口管理，我社区充分发挥其作用，建立领导小组，使我社区对流动人口的管理进一步规范化、法治化。

一是严格落实流动人口登记、并办理暂住证。我社区对流动人口实行登记、建档。二是强化出租房管理。流动人口落脚点管控，是流动人口管理工作的切入点和突破口。从暂住人口选择的暂住处所看，租赁房屋居住是主要形式，因此，我社区以此为切入口，狠抓了对出租房屋的管理，社区领导切实加强了对出租房屋的管理力度，建立了登记、安全检查等管理措施，做到对出租房屋底数清、情况明，完善和规范了出租房屋的档案。

我社区十分重视对流动人口的宣传，不断提高对他们的服务和保障力度。切实做到保障流动人口与常住人口在政治上、经济上、法律上的平等，严厉查处侵害他们利益的行为，大力开展排查调处流动人口群体中的矛盾纠纷。

我社区将继续深入开展流动人口管理工作，将其列为社区工作的重点内容。使我辖区稳定、健康和谐的发展。

## 人口办工作总结篇六

### \*\*区2015年上半年流动人口工作汇报

一、扎实开展，积极推进流动人口卫生和计划生育基本公共服务均等化工作。

人口计划生育协会82家，覆盖率达92%；开展了“关怀关爱”活动，在西安北站、盛龙广场、西安北客站开展集中宣传，免费发放《致流动人口育龄妇女的一封信》1万余份，计生小礼品1000余盒，避孕药具4.5万余只。慰问流动人口困难家庭25户，送去米、面、油等物品，发放现金3200元。在25个青春健康项目点，开展流动人口青春健康教育，15个校内项目点和10个社区项目点开展丰富多样的活动19场次，服务学生和社区群众2500余人次，对辖区30家餐饮、药店企业管理责任人进行项目主持人培训，青春健康项目背景、内容以

及主持人工作技能，把我区生育关怀-青春健康工作真正地深入到工作场所，让更多的未婚青年享受到高品质的服务。2015年各社区开展了“心理健康进社区”、“心灵成长计划”、“爱在流动”等系列活动30次，营造了全社会关怀关爱流动人口的良好氛围。

## 二、活动多样，开展特色工作。

继续开展国家流动人口社会融合工程项目的实施工作，王前社区流动人口及其子女心理健康干预项目，上半年王前社区开展流动人口心理咨询活动8期，举办了“孩子成长过程中的困惑”及“家长如何学会和孩子进行良性沟通”系列培训5期，组织志愿者与流动人口问题子女进行“1+1”结对服务，社区活动中积极邀请流动人口参加为流动人口发放消毒液、购物袋等小礼品1000余份。

开展市场计生服务室特色工作，在大明宫建材家居钻石店打造了计划生育服务室，设立大型药具自取箱一台，对流动人口员工进行了上门宣传和登记，发放《流动人口计划生育服务指南》550册，药具1200盒，送服务上门方便群众。服务室开展流动人口一胎生育登记及流动人口婚育证代办，每半年开展一次三查，每两个月开展一次心理健康及早教活动。

## 三、下一步工作打算

### （一）整合资源，强化工作。

利用机构改革的契机，整合卫生计生流动人口计划生育基本工作服务均等化工作，培训人员，以计生促卫生，以卫生促计生，进一步全面推进均等化工作。

（二）落实卫生五项工作，加强计生三个均等化。将卫生五项均等化工作纳入基层卫生日常工作，健全制度，强化考核。坚持做好计生三个均等化，开展各项服务，寓管理于服务之

中，切实推动流动人口卫生和计划生育基本公共服务均等化试点工作健康发展。

### （三）突出特色，扎实做好社会融合工作。

突出各特色工作主题，细化工作安排，加大资金投入，开展丰富多彩的主题活动，以点带面全面提升我区人口计生工作。

二〇一五年六月一日

## 一、深化流动人口和出租房屋基础调查工作

西洼地社区是一个整体型社区，社区内的平房和出租大院较多，管理起来相对的就有点复杂，要想准确掌握流动人口和出租房屋底数，首先就是要深化基础调查工作，确保流动人口和出租房屋的登记录入率、项目完整率、信息准确率和走停核销率。今年的普查工作一开始社区流管站就建立了《西洼地(社区)流动人口信息登记台帐》，做到流动人口“来有登记，走有核销”，出租房屋“租有登记，停有核销”。定期入户走访更新信息，对白天上班不在家的流动人口利用加班加点进行入户登记，确保数据的鲜活准确。为社区调控流动人口规模提供基础数据。

## 二、发动门栋长协助摸排工作的开展

入春以来流动人员的不断增加，又加上社区的房租不断的增长，社区的流动人员来了走，走了来的变幻较大，这样给我们的准确性带来了很大的不便。这个时候门栋长成了我们的很好助理和得力的帮手。

一是他们一旦发现自己所管辖的门栋里面有新的人员入住，就会很主动的来社区提供信息，以便管-理-员入户不走冤枉路，而且信息也较为完整，门栋长在摸清流动人员的底数起到了很大的作用。社区里面现在形成了一个好的习惯，居民

发现有不认识的人在社区来回走动就及时的到社区流管站提供给我们，方便了对社区的出租大院有了较完善的掌控。如发现问题就能将信息及时的上报到街道流管站。

二是摸排出租房屋治安安全隐患。开展出租房屋、流动人口聚居的出租大院、建筑工地等治安安全隐患的日常清查工作，对发现的各类隐患及时登记造册，建立台帐，限期整改。摸清本地区出租房屋和流动人口的基本状况，排查、化解出租房屋和流动人口各类安全隐患和不稳定因素。

三是结合社区综治、安全口一起摸排化解可能引发流动人口群体性事件的矛盾纠纷。并及时做好相关问题的排查化解工作，最大限度的减少不和谐因素，确保社区流动人口不发生涉及群体性事件。

### 三、加大社区入户普查的基层基础建设工作

等问题，提供了有效的保证。

### 四、加强流动人口管理教育的宣传工作，保障流动人口的合法权益

开展多种形式的宣传教育活动，今年西洼地社区被评为平安社区，为大力弘扬来社区的流动人员在“平安社区”建设中的作用，积极维护流动人口合法权益，社区领导明确提出：免费提供流动人口子女疫苗接种、治病就医和计划生育信息服务等，赢得了流动居住人口的思想稳定和赞扬。为切实抓好各项工作的落实，社区流管站结合自身的工作特点，从实际出发，深入研究、不断完善形成独具特色的流动人口长效工作机制，全力服务于西洼地“平安社区”建设，为我社区的社会稳定发展做出了积极的贡献。

半年来，我区流动人口计划生育工作在党工委的正确领导下，在市计生局的具体指导下，认真贯彻学习《流动人口计划生



育条例》。加大管理力度，提升服务水平，较好地完成了各项目标任务。

一、加强领导，落实责任，党工委领导高度重视流动人口管理工作，坚持党政领导一把手负总责，年初我辖区各村签订了计划生育人口目标责任书，把流动人口计生管理服务作为每年计划生育考核的主要内容。

二、落实责任人责任制、实施属地管理认真贯彻《流动人口计划生育管理办法》，实行计划生育工作责任制，按照“谁用工谁负责、谁主管谁负责、谁受益谁负责”的管理办法层层签定责任书。

三、做好流动人口优质服务建立流动人口登记帐册，对流动人口实行同管理、同服务，为流动人口免费提供避孕药具，及时随访，了解生活情况，帮助解决实际困难，缩小计生管理人员与流动人口之间的距离，取得了流动人口对计生工作的支持、配合、使流动人口感受到亲情和温暖。切实改变了计生工作的被动局面，确保计划生育政策在流动人口中的顺利落实。

存在的问题：

（一）社会各部门间的管理配合不当，职能管辖分散，管理工作互相制肘。流动人口的管理不只是计生单方面的管理工作，还涉及到如工商、民政、公安、劳动、城-管等部门，这些部门都有管理的业务。但因彼此间缺乏协调，没有形成一个合力，只好各自为政，再加上手续繁琐，使外来人口无所适从，造成大家都管但都没有管好的局面。

（二）管理机制不健全，管理模式落后。大部分流动人口没有固定住所，没有固定单位，行踪不定，所以很难像常住人口那样管理起来。

下步工作打算：

下步工作中，我们要以综治考评、综合考评和目标管理考核为导向，积极做好流动人口服务和管理工作。

2015年，我镇流入人口922人，其中育龄妇女370人，持证353人，持证率为96%。已婚育龄妇女323人。在已婚323人当中，持婚育证明人数为312人，持证率为96%。流出育龄人口157人，办理婚育证明人数157人，持证率为100%。其中已婚育龄妇女152人，持率为100%，信息录入157签订孕检合同152份。

一、加强领导，明确责任，形成行之有效的流动人口管理工作机制

我镇今年流动人口工作主要以流动人口计划生育服务管理提升年活动为目标，深入推行流动人口网格管理，建立和完善“统筹管理、服务均等、信息共享、区域协作、双向考核”工作机制，定期清查情况明为重点，为此我们把建立和形成有效地计划生育工作机制作为年度流动人口工作的重中之重，在全镇上下形成了党政“一把手”负总责、分管领导重点抓、计生干部具体抓、社区干部包片包点、社区民警、“4050”楼栋计生信息员协同抓的一级抓一级，层层抓落实，齐抓共管的良好工作格局。为了使我镇流动人口管理服务顺利开展，镇政府在经费紧缺的情况下，在五个社区建立流动人口品牌阵地，在胜利镇及五个流动人口示范点成立流动人口协会，定期宣传计生政策、发放药具，为流动人口切实提供生产、生活、生育等方面的服务，通过计生协会让我们能够及时了解掌握流动人口的动态。

二、抓住关键，把好“四关”，不断提高流动人口计划生育管理水平

一是把好建档立卡关。我镇每月在各社区采取“拉网式”排查的方法，由计生干部、信息员，分组分片，进楼入户，对

辖区内流入和流出的18-49岁育龄妇女和流动人口进行全面的清理清查，并登记造册，建立一人一档，做到了底数清、情况明。

二是把好查证验证关。我镇各社区坚持做到半月一清查，一月一核实。镇每季度开展一次集中性的清查活动，逐门逐户查证验证，做到了社区不漏巷、巷不漏户、户不漏人，全面、准确地掌握了流动人口育龄妇女的计划生育信息。

三是把好查环查孕关。镇计生服务站每季度组织一次流动人口已婚育龄妇女的查环查孕、生殖健康普查服务，对没有采取避孕节育措施的，指导其落实有效措施同时建立育龄妇女生殖健康档案，杜绝了因环、孕检不到位造成流动人口计划外怀孕、生育的现象。

四是把好合同管理关。我们在调查摸底、建档立卡的基础上，与流动人口管理服务对象逐一签订管理合同和孕检服务合同，有效地增强了流动人口计划生育管理服务工作的针对性。

三、强化宣传，注重教育，增强流动人口计划生育意识。

21场次，在各社区醒目位置张贴流动人口温馨提示21块，在流动人口集中的西市场、开元广场等地方联合镇司法所、计生局和其它乡镇开展流动人口集中宣传服务月、及流动人口管理办法等活动，共发放药具2000余盒，发放各类宣传资料3800余份；并在上桥社区打造计生婚育文化长廊，宣传各类流动人口知识；民生社区建立了“计划生育幸福家庭加油站”，将育龄妇女孕育的过程、才艺的展示、幸福的瞬间、知情选择、计生服务集中进行展示，引导广大育龄妇女要遵守计生政策、珍惜生活点滴、活出自我风采。。二是采取送资料送服务上门。我镇专门制作了精美的流动人口宣传袋将口杯、凉水杯、牙签盒、水杯、围裙宣传品及流动人口计划生育各类政策宣传单等放入其中，亲自送到流动人口育龄群众手中，并为已婚育龄妇女发放流动人口服务证，及时做好

三查服务记录。

四、以人为本，优质服务，满足流动人口对计划生育服务的需要

在抓好流动人口管理的同时，我镇坚持以人为本，管理与服务相结合的原则，寓管理与服务中，切实搞好流动人口计划生育优质服务。

人口真正感到“人人为我”的良好服务氛围。今年以来，我镇共为12对流动人口符合条件的育龄夫妇到利通区计生服务站参加了免费孕前健康检查，有效的降低了新生儿出生缺陷。

## 人口办工作总结篇七

我区自属地管理以来，经济发展突飞猛进，流进人口呈逐年递增之势，对我区计划生育基础管理带来了一些新问题，管理区领导对此高度重视，要求对流动人口采取公平对待、加强管理、深入服务为原则，切实做好流动人口管理工作，并要求地方派出所、工商、城管、村建办、医院等部门互相配合，协同做好工作，确保流动人口计划生育管理机制顺利开展。

流动人口管理首先加强网络建设，流动人口具有流动性、隐蔽性，这就要求建立一支素质高、业务能力强的计生网络队伍，为此一方面要加强妇女主任队伍建设，对全区7个社区1个居委会的计生妇女主任及时进行了调整，明确任务，落实责任，制定考核细则，对于不合格、没有责任心的计生干部坚决不用，调离岗位。同时通过培训此文章来自于有关的计生政策法规、避孕节育、生殖健康等知识，提高计生干部依法办事的能力。另一方面建立一支横向到边、纵向到底的计生指导员队伍，使得计生网络得以健全，社区上下形成合力，共同做好流动人口计划生育管理。

例如今今年7月份xxx社区一男青年与湖南省怀化县的女青年同居后怀孕，因该户住房较偏僻，幸被社区指导员及时发现，上门做了工作后落实了补救措施，避免了一起早婚早育。第二，全面推进村民自治与企业单位共同管理的模式。根据流动人口大部分工作在单位，居住在社区的特点，采用了企业单位与租住地共同管理的方法。对企业采用谁用工谁负责谁管理，并与单位法人代表签订计划生育责任书，明确责任。

今年我区xxxx针织厂就发生流进人员计划外怀孕，社区妇女主任与工厂共同做了工作后，才得以落实补救措施。对社区私房出租户由社区统筹管理，同时对流进人员做到每月见面一次，每季度清理一次，每半年查验一次的方法及时掌握孕情动态，发现问题及早处理。今年9月份管理区集中清理流进人员1592名，其中夫妇双方流入472对，已婚女单方156人，未婚女青289人，未婚男青年153名，清理时为49人做了尿检，共发现有计划怀孕1人。无计划怀孕3人，其中2人落实了补救措施，1人回老家流产。

对于流动人口我们一方面积极开展婚育新风进万家活动，努力转变流进人员的婚育观念，对于新落实措施的群众通过发放计生宣传手册、计划生育知识100问等资料宣传计生政策法规，对于有计划生育的育龄妇女通过上门宣传优生知识，提供福施福营养素以及健康婚育一卡通等活动，受到了群众热烈欢迎。同时我们不断强化服务意识，对持有三证的育龄妇女免费办理孕检证明，今年共为256人办理了孕检证明，切实做到了同管理、同服务、同宣传。

在对流进人员的计划生育管理中还存在问题，主要是随着流进人员的增加，外来人员计划外怀孕比例明显增多，而且流动性比较大，他们采用“游击战”的方式躲避计划生育管理，因此很难及时清理到，即使清理到了，他们又会躲到其他地方，今年xxx卫生院生育的6对外来人员中，无计划生育就有3对，都是租住在相邻的镇上，临产了才跑到偏僻的小医院生

育，这类人员证件不全，无法找到确切的户籍地和住所，也为落实补救措施带来了困难。

在流动人口计划生育管理中，我们不断摸索，积累经验，充分认识到领导重视和部门齐抓共管是关键，村民自治和企业共管是核心，健全的网络及高度负责的责任心是基础，优质的服务和广泛的宣传是动力。

今后，我们将根据群众需求，继续深化服务，与暂管中心互相配合，严格按照市人口与计生委《关于进一步加强人口与计划生育基础管理的意见》落实各项管理措施，每季开展一次以流进人口为主的清理登记工作，排查信息，摸清底数，力求做到五个清，即：流入总数清，人员结构清，孕情清，居住地清，工作单位清，使计划生育宣传教育、技术服务、查验证明等落实到每个流动人员，为我xxx区的经济发展创造一个良好的、和谐的人口环境。

## 人口办工作总结篇八

### 一、强化组织领导，明确管理责任

我乡从改革、发展、稳定的大局出发，以推进平安创建、构建和谐社会为目标，加强了对流动人口管理工作的组织领导，成立了流动人口管理工作领导小组和办公室，设专人负责。确定了以“政府领导、综治牵头、各方参与、综合治理”的工作方针。各村和企业也都配备了专、兼职管理人员。此外，我乡结合实际，通过与各居住出租房房东签订了居住出租房管理责任书及流动人口管理责任书1500余份，使工作网络更为细密，杜绝了死角漏洞的出现。

### 二、推行亲情化管理，提升外口归属感

一是认真落实其子女接受义务教育的政策，在入学条件等各方面与本地学生同等对待，确保不发生一名外来适龄儿童失

学，解除外来务工人员的后顾之忧，目前在就学的外来青少年280余人。二是切实强化计划生育服务，对外来妇女实行了与全乡妇女“同管理、同服务”的计划生育服务措施，保障实行计划生育的育龄夫妇享受国家规定的免费计生服务。三是转变外口管理工作观念，由管理为服务，通过入户调查、安全检查、发放宣传手册等方式方法，开展安全防范宣传教育，从根本上提高流动人口的自我保护意识和信任感，主动配合管理工作。四是通过和谐促进会提高外来流动人口的归属感，以“服务为主，管理为辅”的工作策略促进外来人口与本地人的融合，并且扎实开展“外来人口素质提升工程”，进一步提高了广大外来流动人口的综合素质。

### 三、完善管理措施，严格依法管理

为加强对流动人口管理与服务，我乡充分发挥职能作用，建章立制，协调配合，使我乡对流动人口的管理服务工作进一步规范化、法治化。一是严格落实流动人口登记、办证制度。乡外口办与边防派出所对流动人口实行登记、建档管理。现全乡已基本实现流动人口的信息化管理，提高管理科技含量，实现暂住人口信息快速查询和快速反应能力。二是坚持“因人而异、因地制宜”，作到以房管人。我乡结合实际，对于居住地相对固定的流动人口，我们坚持“以房管人”，强化流动人口落脚点管控，狠抓居住出租房屋的管理，明确房东在出租中是第一责任人。并切实加强对居住出租房屋的管理力度，建立了登记、安全检查等管理措施，做到对居住出租房屋底数清、情况明，完善和规范了居住出租房屋的档案。三是组织消防检查，强化安全管理。为推进居住出租房屋规范化管理，给外来工人员提供一个良好的居住环境，我乡以建设消防平安村镇活动为契机，对全乡出租房屋和建筑工地进行了消防安全大检查，督促整改了一批火灾隐患较大的出租房，使我乡外来流动人口的居住条件和居住安全性得到了提高。四是组织开展专项整治，促进规范管理。严厉打击流动人口违法犯罪是流动人口管理工作的重要组成部分。为压缩流动人员的违法犯罪活动空间，我乡外口办会同边防派出所

组织开展专项整治活动，大力整治出租房屋密集、流动人员繁杂的治安混乱区域，把集中整治和日常管理相结合，营造强大的打击声势，威慑违法犯罪。

#### 四、宣传政策法规，维护外口权益

我乡将流动人员普法工作纳入了xx普法工作规划，采取板报展览、悬挂横幅、散发宣传资料等形式，向流动人口宣传有关法律、法规、各项规章制度，切实提高流动人口的思想道德素质和运用法律武器维护自身合法权益的意识，使他们自觉地学法、知法、懂法、用法、守法，做一名守法公民。半年来，共举办计生、社保学习班5次，开展法律咨询及宣传4起。同时严厉查处侵害农民工利益的行为，特别是拖欠外来人员工资的行为，确保不发生一起欠拖薪行为。

#### 五、存在的问题和困难

一是随着我乡经济的发展，规模企业的增多，对外来务工人员的需求也大幅度增加，外来流动人口大量涌入，流动人口中部分人员文化程度偏低、综合素质参差不齐，法制意识淡薄且流动性较强、居住较为分散，居住环境较差，给管理工作带来一定的难度。二是劳动用工不够规范，一些小型企业和个体业主存在乱招工、乱用工现象，不和外来人口签订劳动用工合同，不给外来员工缴纳三金，导致劳资纠纷等事件频频发生。三是流动人口管理工作的经费一定程度上存在不足，外口专管员的队伍已适应越来越多的外来人口的管理工作。

#### 六、下步措施

- 1、不断推动流动人口安全管理的长效机制建设。加大流动人口的登记和发证工作，加强协管员建设，加大居住出租房屋的依法管理工作，抓好重点场所日常检查，确保流动人口管理工作落到实处。



- 2、依法严厉打击流窜犯罪活动，对隐藏在合法暂住人口中的不法分子进行坚决的打击处理，确保我乡社会政治稳定。
- 3、加大对外来务工人员的宣传、教育管理工作，保障他们的合法权益。
- 4、通过居住出租房管理工作加强对流动人口聚居区的排查工作，确保不留死角，使流动人口纳入到登记、管理和服务工作中，达到“底数清、情况明”的工作目标，限度地遏制流动人口流窜犯罪，确保社会稳定。
- 5、继续加大对外来人口管理工作的支持力度，加大经费投入，加强人员招募和培训，努力打造一支软硬件都过硬的专业管理队伍。