

2023年督导双提升工作 教育督导检查工作报告(通用5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

督导双提升工作 教育督导检查工作报告篇一

发展性教育督导评估是一种综合督导评价机制，旨在激励和引导学校全面贯彻党的教育方针，依法治校，依法施教，自主办学，促进学生、教师、学校的健康发展、和谐发展和可持续发展，不断提升学校的办学层次。按照省、市重点工作督导评估的要求，督导室于11月29日12月16日对34所中小学进行了发展性教育督导评估检查，促进我区教育均衡发展。

按照长春市教育督导工作的要求，将市教育重点工作细则分解到各科室，加大工作力度，与职能部门配合，强化对全区学校落实市重点工作和局工作要点的过程性的检查指导，重点抓好迎检学校的督促、检查指导。

为了更好的提高我区公办幼儿园办园水平，于12月10日、13日由督导室组织，幼教科、体育卫生科参与，对我区11所幼儿园整体工作进行了检查，通过家长问卷、实地踏查、查看账目等方式对幼儿园工作进行了细致的、全面的督导检查，对存在问题的幼儿园限期整改。

创建了绿园区人民政府教育督导网并与吉林省教育督导网链接，区政府办下发了《关于切实加强和改进教育督导工作的几点意见》，仅20xx年，已向省督导网投稿22篇，其中有9篇督导信息在省教育督导网公开发布。

(1) 坚持业务学习制度，采取自学、共学等方式，加强了对党的方针、政策、法律法规的学习，自觉学习政治、业务理论和知识，不断提高了科室人员的业务水平及岗位能力。

(2) 实行了责任督学制和调研制度。加强了作风建设，树立了服务观，开展了经常性的随机督导，结合重点工作和教育中的热点、难点问题开展了专项调研和专项督导。

(3) 强化了评估管理，规范检查与评估行为，减少了评估总量，减轻了基层负担，转变了工作作风，服务了基层。

绿园区在认真学习长春市政府教育督导室下发的《长春市城区中小学教育教学管理a类校验收实施方案》的基础上，高度重视、全面部署、认真落实，9月6日至9月17日对全区17所城区学校进行了评估验收。通过查阅资料、实地查看、调查问卷等形式对区属6所中学、11所小学进行了全面验收。经过自评、自查、区内验收，有16所学校达到教育教学管理a类校标准，有1所小学未达到标准。通过开展a类校验收工作，有效地督促学校根据国家教育方针，结合自身办学特点，制定出符合本校实际的办学规划，引导学校实现可持续性发展。督促学校在办学中努力做到面向全体学生，面向学生的所有方面，促进学生生动活泼地主动发展。

督导双提升工作 教育督导检查工作报告篇二

我校创办于1993年，原名新城慈济小学，当时只有2轨的规模。1998年，学校易地新建，搬入现在的新校区，2019年通过省级实验小学验收。

经过20年的发展，现在，学校已经有47个班级，2553名学生，137名教师平均年龄35岁左右。学校占地46150平方米，生均达18平方米。建筑面积12288平方米，生均4.8平方米，有塑料操场和200米环形跑道，另有风雨活动室一个，运动场地面积12624平方米，生均4.97平方米。借助教育现代化创建的东

风，学校新添教学设备资料，教学仪器设备基本齐全，能满足教学需求。有图书资料室、阅览室，藏书54240册，生均21.17册。图书能正常借阅，使用电子图书系统管理，另外每个班级都有图书角。功能教室齐全，有科学实验室2个，网络教室3个，共有计算机300台，有音乐教室两个，内有钢琴、电子琴等乐器。有美术教室及教学器材。有体育器材室和充足的器材。47个班级全部安装电子白板，这些专用教室与器材设备均能正常使用。学校被评为“泰州市数字化校园”和全国“交互教学示范校”。

近年来，学校通过提升教师素质，狠抓常规管理，推进课程改革，全面推进素质教育，有效地推动了学校教育教学工作健康、协调地发展。

都曾在全校教师大会上宣讲教育故事、分享获奖感言□

教师专业素质水平直接影响着学校教学质量的高低。学校十分重视对教师的培养，把“成长教师”作为提升学校竞争力的关键点来抓，积极为他们搭建业务学习、施展才华、建功立业的舞台，如外出比赛，承担课题研究，上各类研讨公开课，同题赛课、读书研讨等促使其快速成长。在坚持常规学习的同时，教科室在指导教师们征订教育杂志，阅读教育文章的基础上，继续以网读形式，围绕教育理念，名师观点，最新热点向教师们推荐网读材料，一些文章引起了老师的共鸣，网读平台留下了老师们精彩的评论。成立学校青年教师读书班，给他们配发《好老师是自己找的》、《成就每一个孩子》、《第56号教室的奇迹》等书籍，老师们在阅读中更新观念，提升自身的科研素养。对刚刚入校的新教师，不管年纪，我们采取“师徒结对”、“教研组互助”等方法，促使缩短成长期并快速适应教学。

近几年，我校想方设法让教师走出校门，除了送教下乡、外出比赛，寻找机会到杭州、南京、无锡、泰州等地参观校园、听课学习。学校每年用于教师培训学习的费用都在二十万元

以上，难怪教师说：“培训是最好的福利。”一大批教师在全市脱颖而出，蔡怡、李静、陆雯、赵长远、沈云萍、倪燕、徐雯、沈艳等老师在省市赛课中获一等奖，冷玉斌、张海涛等老师在报刊发表论文数十篇。县级以上骨干教师达到26人。

为严格把好备课质量关，提高备课的实效性，我校每周安排两次集体备课，探索和实践了电子备课活页的实验，实施更大范围内的资源共享，以提高工作效率，改变个体备课的封闭性、单一性。

课堂教学是实施素质教育的主阵地，我们把课堂教学改革作为全面推进素质教育的关键环节来抓。通过听随堂课、骨干教师展示课、中青年教师优秀课评比、新手汇报课、组长和校领导示范课等多种形式，了解课堂教学状况，引领教师深入开展课堂教学改革。其中，开展最持久、效果最明显的要数优秀课评比。

连续九个学期，我们要求每个老师参加全校课堂教学优秀课评比，实际是同年级组老师同题赛课。学校组织评定小组听课、评议、量分。我们依据《**市第二实验小学课堂教学评价标准》，从教学内容、技能培养、目标达成、教学方式、教师素养等十个方面评价。活动流程为：学校确定教学内容——集体备课研究教材、分析教学资源——一个人撰写教案——课堂展示——反思交流。由于同年级五六位老师执教的是同一个内容，这样一来，在每位教师的教学实践中，怎样设计最佳教案，获得最佳教学效果，如何实现用教材来“教”而不是“教”教材，便成了老师们的教研课题。对于引领广大教师理解把握新课程的精神实质，反思教学行为，改变教学方法，落实课程改革的各项目标，具有实实在在的意义。

3. 科研管理——抓住课题，突出主题。

“一个不能少”有两次意思。一是考核到各学科，除了语文、数学、英语外，音乐、美术、体育、品德、科学、信息技术等一个学科不能少，体现全面发展的理念；二是每一个学生参与考核，一个学生不能少，体现面向全体的理念。

“用数据说话”：每次质量抽测，统计数据，与教师反馈。期末考核，数据计入教师工作业绩，作为绩效考核、评选文明班级、职称晋升的依据之一。

学校在一、二年级每周开设一节国际象棋课，聘请专职教师精心辅导，开展国象启蒙教育。学校每年举办一次全校比赛，推荐选手外出比赛，先后有一百多位同学在各种比赛中获奖。值得引以为豪的是，三获国际象棋女子世界冠军的侯逸凡和国际象棋女子青年锦标赛冠军郭琦正是从这里扬帆起航，走向世界。

学校另一个特色项目是写字教学，从一年级开始抓好每个学生的写字训练，通过作业评比、写字竞赛、书法展览、书法等级考试等手段培养学生良好的写字习惯，达到以字育人的目的。学校开辟书画教室、书法长廊，展示师生书画作品，形成写字育人的良好氛围。学校先后获得泰州市“书法特色学校”，江苏省“中国书法特色学校”的称号。

暑期校本培训时，就班队活动程序与方法，张海涛老师做专题培训。通过“红领中心向党”“争当四好少年”“红领巾寻访”等系列活动，组织学生走出校门，走进社区、工厂，参加植树护苗、美化环境、慰问孤寡老人等活动，培养学生的社会责任感。让学生融入生活、学会做事，在活动中锻炼成长。在全省少先队辅导员会议上，张海涛总辅发言交流，学校少先队获得“江苏省红旗大队”，张海涛老师被表彰为“全国优秀辅导员”。

近几年，学校全面准备迎接教育现代化和义务教育均衡发展的督导验收，借此契机，学校除了加大投入、强化管理，还

在丰富学校文化上开动脑筋。

“一切为了成长”是学校的办学理念，努力让教师、学生、学校共同成长。走进学校，不仅看到“一切为了成长”巨大灯箱标语、《成长》系列校刊。我们更是把“一切为了成长”落实于学校工作的每一个细节上。

学校围墙文化彰显“沐浴阳光，快乐成长”的主题；三层教学楼的连廊开辟三个主题文化长廊，一楼是国学经典，二楼是课外阅读，三楼是书法艺术；校园景点有五个主题文化园，分别是：竹石园——板桥精神，松洁园——青松气节，逸凡园——智慧象征，会心园——凝聚爱心，春晖园——感恩情怀。

(1) 社团活动：学校开设了声乐、器乐、舞蹈、书法、绘画、足球等20多个社团活动课程，每周四下午三节课后开始活动。周末，有体育俱乐部活动，主要项目：国际象棋、乒乓球、篮球、足球、柔道等项目。(2) 阳光体育运动：学校全面推进“阳光体育”锻炼，坚持抓好两操和大课间活动，活动内容丰富多彩，正常开展学生广播操、武术操的同时，还大力拓展特色乒乓操、长跑、跳绳、踢毽子、转呼啦圈等20多个不同项目。学校每年两次运动会，班班组队，2019年不间断。(3) 读书节；学校已经举办八届读书节，开展读书征文、读书演讲、经典诵读活动，班班有节目，人人都参与，让每一个学生都有机会走上学校小小的舞台，集体诵读展示。那一周，整个校园书声琅琅，充满文化的韵味。上学期，我校教师组和学生组在全市“经典诵读”比赛中，双双获特等奖，学生诵读节目往泰州比赛获得一等奖。(4) 艺术节：每年一度的艺术节是儿童期盼的节日。由于节目多、参与学生多，学校组织分年级段进行汇报演出。学生在活动中获得快乐，也展示了才能。

1. 班额过大。由于附近关门、新徐学校撤并到我校，施教区范围扩大，生源充足，加上在我校上三年幼儿园直接升一年

级等原因，导致班级数多，班额过大。

改进措施：取消上三年幼儿园直接升一年级。

2. 教师流动大，对学校制度与文化形成一定冲击。思考：通过结对帮扶、校本培训、座谈交流、教师社团活动等多种形式，进行文化融合，形成共同的价值追求。

3. 特色办学没有形成系统与优势。思考：不断积累总结经验，开发校本课程，编写校本教材。

督导双提升工作 教育督导检查工作报告篇三

1、学校概况

石家庄市第115中学（原二机厂子弟学校），始建于1971年，于xx年移交石家庄市裕华区。学校位于石市裕华区方兴路68号，占地面积约13000平方米，固定资产320万，拥有教学楼及专业教室科学实验室、多媒体教室、微机教室、图书阅览室、音乐教室、少先队室、体育器材室、美术活动室、卫生室等。占地7300多平方米的操场上，天然草坪与体育文化墙相映成趣，是一所环境优美、富有特色的全日制公办学校。

学校共有教学班11个，学生656人。学校拥有一支团结拼搏、奉献敬业、素质优良的教师队伍。教职工43人中，高级职称12人，约占教师总数的28%；中级职称24人，约占教师总数的55%；初级职称7人，约占教师总数的18%。教师本科率56.5%，专科率约23%。

xx年以来新一任领导班子认真贯彻执行党的教育方针，大力推进教育教学改革，实施素质教育，促进学生全面发展。坚持“一切为了人的发展”的办学理念，以“宽容解决一切，团结压倒一切，尊重先于一切，学习重于一切，人格高于一切”

切”为座右铭，力创和谐校园环境。在教育教学中，秉承“自强不息、德业并进”的校训精神，逐步形成了“向上、求真、至善、尽美”的校风，“敬业、乐群、省身、尚真”的教风和“博学、善思、求索、笃行”的学风。

2、成绩与荣誉

自建校以来，学校为九年义务教育做出了巨大贡献，为重点中学输送了一大批德才兼备的优秀人才。1999年高考，我校毕业生孙峥同学夺得河北省文科状元，陈振宇同学夺得27中理科状元□xx年，我校毕业生李辉同学夺得15中文科状元□xx年年王泽龙同学又夺得15中理科状元。

1、加强基础设施建设，进一步改善办学条件。

我校自xx年10月移交裕华区政府管理以来，得到区政府和区教育局各级领导的大力支持与帮助□xx年年，教育局筹集资金43万余元，粉刷了墙壁，封闭了校园，制做了具有我校特色的校园文化展板，改变了学校破旧面貌，改善了办学条件，赢得了全校师生和社会各界的一致称赞。

20xx年暑假期间，在教育局领导的大力支持下，学校充分利用宝贵时间，完成了专业教室科学实验室、多媒体教室、微机教室、图书阅览室、音乐教室、少先队室、体育器材室、美术活动室、卫生室的改造等。

教育局领导时刻不忘我校的教育教学仪器设备不足的现状，自移交以来，学校新增图书4000多册（29007.22元）、计算机24台（60240元）和一批教学仪器（约15万元），进一步改善了我们的办学条件。

学校办学条件的综合改善，为今后的发展，赢得了后劲，注入了新的活力。

2、加强校园文化建设，营造积极向上的育人环境。

随着对教育规律的不断探索，人们逐渐认识到实现育人的途径中环境对于学生产生的潜移默化的影响是巨大的。我校在不断改进校园自然景观的同时，校园文化建设也提到日程上来。

尤其是在裕华区教育局杜局长的大力倡导下，我校以“校训”为主线，大力加强校园文化建设。我们既重传统文化的教育，又重现代文化的熏陶。本着“让每一块墙壁都说话，每一寸土地都育人”的原则，寓教育于校园美的环境之中。

进入校园，映入眼帘的是赏心悦目的体育文化墙，在长200余米的操场围墙上，学校设计了以2008年奥运会运动图标为主体的体育文化。在蓝天绿地的衬托下，融入汉字楷书元素的黑色运动图标，张扬活力之余还颇显沉稳儒雅，活泼可爱五福娃的加入为校园奏响了“更快、更高、更强”的乐章，美丽的校园体育文化墙成为学校靓丽的风景。

教学楼走廊文化分为“知书明理、志存高远、勤学善思、探索创新”四个主题，围绕四个主题，每层精心选择名言警句、名人故事等材料，设计了美观大方的文化牌。每层教师办公室前还特意设计了“杏坛语录”专用牌，教育格言激励警醒规范着教师的教育教学行为。我们还别出心裁的在垃圾道口张贴了文明礼貌小牌，水房、楼梯都设计了富有特色的小宣传标语牌。

另外，一楼后侧的“艺术长廊”由学生作品组成，或字画，或手工，多彩缤纷，引人注目。

“随风潜入夜，润物细无声”，师生浸润于这样健康活泼的校园文化氛围之中，呼吸着充满文化的空气，定会凝炼出高雅脱俗的特有气质。

我校在校园文化建设中，坚持两手抓。既关注硬件建设的作用，更注意软件方面的加强。首先我们以强势推进校园每日一读，以浓郁的校园学习氛围，打造书香校园为奋斗目标，在全校范围内大力营造阅读美文的氛围。为了营造书香校园的氛围，我校一是自xx年起开设诵读鉴赏课与阅读课，定期交流读书心得和感想，举办读书论坛、师生同台诵读比赛等。同时把师生的优秀作品刊登在学校创办的《雨荷》杂志上，大大激发了全校师生读书写作的热情。我校开展的亲子诵读活动，让家长和孩子一起诵读，共同成长。并且于xx年6月石家庄市组织的诵读比赛获得一等奖，《河北青年报》也以《让孩子与经典同行》为题，刊登孩子们参赛的照片。xx年年我们又把读书活动制度化，提出“师生每日一读，营造书香校园”的具体目标要求，学校组织教师到书店购买所需要的书籍，为每一位教师赠送《论语心得》、《阳光心态》、《给教师的一百条建议》、《英才是怎样培养出来的》等书籍，让每一位教师定期推荐美文或片段、警言警句、名句名篇等，由学校教科处编辑成册，供师生一起读书学习。《沧海拾贝——教师推荐语集锦》应运而生。

督导双提升工作 教育督导检查工作报告篇四

督导是对制造产品/或提供服务的员工进行管理的人。有关工作报告，欢迎大家一起来借鉴一下！

督导年度工作报告1(一)精心准备，明确工作职责。深河学区督导评估工作开始前，督导考核成员召开碰头会，认真学习相关文件，要求每个成员必须吃透文件精神，把握督导评估原则，努力做到督导科学、评估公正、反馈到位。

(二)认真履职，规范督导程序。在督导评估过程中，严格按照相关文件要求，合理安排督导程序，做到规范化、科学化。

(三)注重实效，突出督导目的。通过分析被督导评估学校的实际情况，结合督导评估过程中发现的问题和不足，为学校

的发展现状进行全面的“诊断”。引导学校完成特色提升、自我发展的能力建设等内容作为督导评估主要目的。

在整个督导评估过程中，各校都高度重视此次督导评估工作，从校容校貌的治理到具体资料的建设，学校领导都亲自参与，充分体现了各校对此次督导评估工作意义的认识。所查的学校校园环境干净整洁，文化氛围浓厚，教学工作井然有序，展示了我学区近几年教育教学工作取得的成绩。

(一)办学行为规范。在被督导评估的6所学校中，各校都能全面贯彻党和国家的教育方针，做到依法办学、规范办学。学校各项管理制度基本健全，领导班子建设、民主决策、教师队伍建设、日常教育教学管理、校园安全、校产管理等都能按照上级教育主管部门要求和相关精神落实到位。

(二)办学亮点较多。各校能够结合学校自身实际，积极拓展自主发展的空间，能够找准定位、彰显特色。深河中学，教育教学工作扎实，大课间活动有特色，校风、教风、学风良好。北杨小学领导班子团结务实，有较强的凝聚力和号召力，学校管理精致，教学检查工作有创新，特色教育内容丰富，各项工作成绩突出。上徐中学个案跟踪开展的扎实有效，大课间、乐器进课堂活动开展起来。

(三)存在的问题：

1. 多数学校办学条件需进一步改善。特别是部分村小的硬件设施还存在不足，多数小学没有图书室、实验室等功能室。
2. 部分学校资料建设不齐全。特别是资料收集不及时，内容不充实，整理不规范。各校均有基础性指标资料，但发展性评估多数学校内容过窄。
3. 部分学校教科研力量薄弱，教科研成果服务教育教学效果不明显。少部分学校对教科研工作重视不足，教师参与教科

研工作的积极性不高，缺乏热情。

(四) 建议：

1. 加大教育投入，改善办学条件，使学校硬件和软件设施都能尽快适应新形势下的教育教学发展。
2. 加大教育科研的投入、审核、督查等力度；指导学校充分利用教科研成果服务教学，真正实现“以研促教”的发展模式。
3. 加大对各校修订三年发展规划的指导力度和资料建设方面的培训。
4. 加大对农村学校教师队伍建设的力度，一方面积极充实一线教师队伍，另一方面要强化农村教师队伍的业务培训。

督导年度工作报告2 20**年，办理上交督办件18件、贯彻落实上级各种会议精神工作情况报告2，办理县级领导批示件39件，编写《xx督查》36期、常委会议纪要通报13期。

20**年，上报省委督查室调研文章和督查专报共5，被省委督查室内网采用4篇，分别是《万山区委督查室抓党委督查工作的四点体会》《xx区“七措并举”抓文明城市创建》《xx区向违反中央八项规定的行为“亮剑”》、《万山区建立项目建设登记通报制度扎实推动项目建设》。

20**年，上报市委督查室调研文章及督查专报共96篇，被市委督查室内网采用9篇，分别是《万山区向违反中央八项规定的行为“亮剑”》《xx区“四措并举”助推“引银入万”工程》《xx资源枯竭型城转型下生态建设的探索与实践》、《万山“五步棋”梯次推进新型城镇化建设》《xx区突出“四个抓”监督民生工作》《xx区牢记习总书记嘱托奋力推进“两个转型”》《xx区探索农村居家养老新路子》《xx区“四举措”促县城经济稳步发展》《xx区“五措施”力保工业经济高升快进》。

同时□□xx区牢记习总书记嘱托奋力推进“两个转型”》被市委督查室《督查与交流》第10期采用。

围绕“谁来督”，配强工作力量。区委办在立即调整督查室主任的办公室分管工作，让区委督查室腾出更多时间、集中精力抓督查的基础上，按照“日常工作各负其责、开展督查工作时各自牵头、督查情况各自渠道报告、督查结果运用大家共享”的原则，将区委督查室与政府督查室、绩效办整合，基本解决了平时情况下“无人督查”的突出问题。同时，区委督查室与政府办、纪检监察、组织、宣传、发改、财政、工业和商务局、民政、水利等部门形成联动机制，采取委托督查、交叉督查等方式，整合各方力量，全力推动工作落实。

围绕“督什么”，突出八个重点。我们突出八个方面的督查重点：一是全力督导三个乡党的群众路线教育实践活动。根据区委安排，按照“学习教育、听取民意，查摆问题、开展批评，整改落实、建章立制”三个环节，突出“认真”两字，对xx街道□xx街道□xxx乡的教育实践活动进行了全程督导，每个环节均向区委组织部报告了三个乡的工作情况。同时，对三个乡的教育实践活动成果进行了宣传报道，《乡镇做到“八个准确把握”推进教育实践活动□□□xx区坚持“三严三实”督导教育实践活动□□□xxx店xx结合实际有针对性地狠抓学习教育》、《区委党的群众路线教育实践活动第一督导组分五个阶段开展督导工作》等稿件被《中廉网》、《人民网》、《市委组织部内网□□□xx新闻报□□□xx新闻网□□□xx区委的群众路线教育实践活动简报》采用。1人被区委通报表扬为全区督导工作组表现突出先进个人。二是紧扣“两个转型”，督查“两转一保3个10”标志性工程和万山区20**年全省项目建设现场观摩会备选项目。定期与不定期督促检查了银泰铝箔生产项目□xx汞业年处理xxxx吨含汞废物建设项目、吴海化工年产xxxxx吨羟丙荃甲荃纤维素生产线及pvc废酸中回收氯化汞并循环生产氯化汞触媒清洁工艺项目□xx铁合金冶炼综合利用有色金属废渣技改项目□xx锰业xxxxx矿热炉升级改造

为xxxxxkva矿热炉联动生产线项目□xx酒业年产xxxx吨白酒生产基地项目、东奇电气年产6亿只打火机生产线建设项目□xx汞业年产xxx吨汞□xxx吨锑建设项目、盛和矿业湿法年处置2万吨含汞及铅锌废渣综合利用项目□xx汞业年处理xxxxxx吨废氯化汞触媒活性化再生建设项目□xx高效农业园、黔东仓储货运集散中心□xx汇亿通汽配市场、万和星城城市综合体建设项目□xx城·天街美都、小云南水库、市交通学校、老年公寓□xx钾业、农村集中建房、文明城市创建、农村互助幸福院□xx星级农贸市场、木杉河河道治理景观工程、取缔挹扒洞水库网箱养鱼等30余个工业类项目、城市建设类项目、民生建设类项目。三是督查落实中央和省市重要会议、重要文件、重大活动等大政方针、决策部署，特别是对中央八项规定和省市十项规定进行了明察暗访。四是督查落实《党的代会工作报告》、《区委常委会工作要点》确定的工作任务。五是督查落实全委会、区委常委常委会、专题会议等会议议定事项，催办进度缓慢、推进不力的事项。六是抓上级要求督查落实的重大事项，向省市督查室上报专题报告169件。七是抓区级领导的批示督办件，全年承办领导交办批示件47件。八是督查落实领导调研明确的事项，对领导到乡、部门、企业调研、现场办公作出的工作要求，明确的工作任务进行了实地督查，责成有关单位限期完成。

围绕“怎么督”，建立四个机制。推行“一线工作法”，力求既做到思想“跟得上”，与区委同向合拍，又做到行动“贴得紧”，紧扣区委中心工作；既做到工作“督得快”，实事求是，又做到问题“查得实”，真督实查。一是建立领导带队督查机制。鉴于高楼坪高效农业园项目建设任务重、时间紧、省市即将检查验收排名，区政府分管领导出差的实际情况，9月24日，我们立即启动领导带队督查机制，在园区现场以短信的形式，向区政府分管领导汇报了项目建设过程中遇到的急需解决的事项，提出了解决问题的意见建议。第二天，区政府分管领导出差回来就急忙赶到现场，实地查看、现场办公，召集有关部门协调解决问题，有力地推动了重点、

难点问题的解决。二是建立督查调研机制。围绕经济发展中的重点问题、工作落实中的难点问题、群众反映的热点问题，精选调研题目，制定督查调研方案，深入基层、深入实际、深入群众，开展督查调研，及时掌握工作进度，发现存在的困难和问题，查找落实不好的症结，提出解决问题的对策建议，为完善决策提供依据和参考。10月8日至20日，我们按照《关于做好区委决策调研工作的实施方案》的要求，研究制定了《关于“万山区发展轮子经济、激发市场活力的成效与思考”的调研方案》，与政府办、组织部干部一道深入一汽大众、恒兴、福特、起亚、东风日产、北京现代、上海大众等谢桥4s店，亿通汽配城，西南国际物流园，茶店驾校城，黔东货运仓储集散中心，万盛物流等项目调研，撰写了《万山区发展轮子经济、激发市场活力的调研报告》，总结和提炼了我区发展车轮经济、激发市场活力取得的成果与经验，指出了存在的问题，提出了合理化的建议。三是建立台帐管理机制。制定《年度重点督查工作计划》，规范督查工作流程，实行台帐式管理，采取周督查、月调度、季检查、半年通报、年终考核等方式，抓好党的会议工作报告、“两转一保3个10”标志性项目等重要政策性文件、重要会议议定事项、领导批示件、领导调研明确事项、上级要求督查落实或交办事项等方面的督促落实，并以编发《区委常委每日工作安排》、《督查通报》、《督查专报》方式，每周通报1次各项重点工作进度，反映工作推进中存在的问题和困难，提出对策建议，促进工作落实。四是建立回访复查机制。对党委重点工作、重大工程、民生实事等社会关注度高、影响面大的事项，采取小分队督查、随机抽查、明察暗访、电话督查、文件督查、实地督查、联合督查、媒体督查、通报督查、回访督查、挂牌督查、监察督查等方式，对落实情况开展调查复核，真实反映实际情况，主动协调，推动工作落实。对落实不到位的事项，组织开展回访复查，督促责任单位整改落实到位，适时组织开展“回头看”、“再督查”，真正使问题得到全面解决。

围绕“督促谁”，强化结果运用。坚持敢抓敢管敢碰硬，认

真较真动真格，特别是对工作中发现的问题不绕道而行，抓住不落实的人，盯住不落实的事。对领导批示件、重大事项、电话督查还未开展工作的督查事项，通过《督查通知单》的形式，落实到有关部门、乡，同时抄报区委书记、区委组织部部长、区纪委书记，让被督查单位深感压力，想方设法、集中精力抓落实，督促各级各部门做到“有批必查，有查必果，有果必报”，做到件件有着落，事事有回音。完善“问题清单”制度，切实与各级各部门评先选优工作挂钩，强化督查结果的综合运用。全年，20个单位因迟到、早退、未参会而被通报，20个单位被《万山新闻网》曝光栏目曝光。

第一，区四大班子领导高度重视与关心支持，是抓好督查工作的前提条件。督查工作是领导工作的延伸，我们无论是理论水平还是实践能力，都与区四大班子领导同志有一定差距，让督查室职务低的同志督查职务高或强势单位的同志的工作，确实比较难，再加上区委督查人手太少，督查工作显得“难上加难”。针对这些实际情况，区委书记多次在大小会议、调研过程中强调：要整合力量，充实区委督查室工作人员。区委常委关心支持区委督查室工作，高度一致同意增加督查工作力量，改善工作条件。党委召开的常委会、专题会，包括领导同志的一些重大调研活动，安排督查干部列席和随行，让督查干部在第一时间掌握领导讲什么、抓什么，准确领会领导意图、把握工作要求。区委、区人大、区政府、区政协的领导干部为督查干部放手工作创造宽松平台，让督查干部在督查工作这个舞台上充分发挥聪明才智、展示才华，经常给督查干部压担子、交任务、出题目，在工作实践中历练才干、增强本领，即使在工作中出现了失误，也及时批评指正。区委办、政府办、政协办、纪委、组织部、发改局、信访局等单位给予党的群众路线教育实践活动督导、驻村工作考核、作风督查等方面的燃油、车辆保障。这样，既给区直部门、乡传递了“提高执行力”的信号，又让督查干部“有位、有为、有效、有威”。

第二，不断加强自身建设，是抓好督查工作的基础。打铁还

需自身硬，要想督查别人，自己首先要有真本事。我们把加强自身建设摆在突出位置，按照先学一步、多学一些、学深一层、先行一步、高人一筹的要求，把自己摆进党的群众路线教育实践活动当中，摆进区委办“做到五个坚持，当好前哨后院”主题实践活动当中，把开展督查工作当作识别、培养、考察干部的重要机会，把开展督查工作的过程当作锻炼和提高自己的过程，争做教育实践活动的表率，争当一个掌握督查知识、熟悉督查业务的内行，提高准确把握上级有关政策规定和运用有关政策规定的的能力，随时对被督查单位一时弄不清、暂时把握不准的问题给予准确全面的解释，克服了督查工作中可能出现的随意性或盲目性，杜绝了向被督查单位传递错误信息的现象。主动服务市二运会提前比赛项目，参与市区xx年度绩效考核，带队督查考核20**年度驻村工作，带队届中考察谢桥街道□xx街道□xx乡领导班子，参与区委办、区委政策研究室、区小康办、区改革办有关会议承办及文件资料撰写处理等工作，不断提高督查干部统筹考虑问题、分析问题、解决问题，组织协调，文字写作等方面的综合能力。区委督查室干部到大连民族学院参加“全区领导干部素质提升培训班”，赴山东省潍坊市奎文区、武汉市黄石市阳新县考察学习，既开阔了眼界，增长了见识，又提高了思维能力，为进一步加强和改进党委督查工作、规范督查工作流程奠定了基础。同时，我们模范遵守中央八项规定和省委市委十项规定，严守政治纪律、保密纪律、廉政纪律，合理分工，团结协作，相互信任、相互支持、相互补台、相互提醒，始终保持积极饱满的工作状态和谦虚谨慎的工作作风，坚持原则、“唱黑脸”纠正问题，实事求是地向被督查单位反馈共性问题、个性问题，共同探讨解决问题。这样，既推动了工作，又树立了督查室的良好形象。

第三，紧贴党委的中心工作和关注点开展工作，是抓好督查工作的关键。党委的中心工作和关注点，是督查工作的重点内容。作为督查室的干部，平时工作要注意了解和掌握全区工作情况以及领导同志想什么、关注什么和各级各部门职能。如果领导同志想什么、关注什么，督查干部都不清楚、不了

解、不掌握，我们开展督查工作就很难与领导同志的思路和要求合拍共振，对各级党政领导提出的问题、建议不知所云，对所讲的观点只知其一、不知其二，对领导讲话、工作安排领会不准、学习理解不深，就不能向被督查单位准确表达领导意图、工作思路、工作要求。只有我们坚持与区委的整体工作思路“同频共振”，自觉跟上区委节拍，掌握新动态，弄清新变化，准确把握督查方向和重点，对党委决策部署的落实才能产生“牵一发而动全身”的作用，也才能更好地发挥督查工作的作用。比如，最近，区委书记在乡、部门调研和大小会议上，提出了全党上下抓经济、抓工业、抓投资、抓招商，做好行政中心搬迁，整治“庸懒散慢浮”，等等，这些项工作是目前我区的中心工作和领导关注的重点工作。我们向区委报告各级各部门开展这些工作的有关情况，包括工作是如何开展的，存在什么问题，采取什么措施，有什么样的独特做法，为区委决策和抓落实提供有效服务。这样，在具体工作中，我们督查工作的权威自然就树立起来了。

第四，制定方案、多请示、勤汇报，是抓好督查工作的重要方法。不打无准备的仗。要想被督查单位讲求实效、不走过场、高起点高标准高质量扎实开展工作，我们必须精心策划并制定好督查工作方案，对重点片区、区直部门重点项目进行领导包靠分工、责任分解，牢牢把握工作主动权，引领被督查单位朝着正确的方向健康有序开展，让被督查单位随时掌握我们督查室每个阶段、每个环节、每个时间点所做的工作，也随时提醒被督查单位每个阶段、每个环节、每个时间点要做好哪些工作。按方案开展督查工作后，必须向区委领导报告，工作中遇到的有些问题，必须向区委领导请示，但领导公务繁忙，我们直接与领导接触、面对面汇报工作的机会很少，我们只好发挥主观能动性，找各种机会见缝插针式地向领导请示汇报。比如，上下班时遇到领导，一块上下楼时，抓住机会请示汇报；开会时如果领导到会时间比较早，抓住会前这段时间请示汇报；中午就餐时，抓住吃饭的间隙向领导请示汇报；调研时，在车上见机请示汇报，等等。请示汇报工作时简明扼要、直切主题，不长篇大论、拖泥带水。

草拟《关于进一步加强和改进党委督查工作的实施意见》《xx区党委决策督查工作流程规范》《xx区党委专项工作流程规范》《xx区党委督查调研流程规范》《xx区办理区委领导同志批示事项工作流程规范》，报区委常委会审定。

协助区委组织部组建区委、区政府督查局。

重点督查xx片区、xx片区、xx片区、xx区片区、xx片区的各项工作的落实。

督导双提升工作 教育督导检查工作报告篇五

为加强对学校的监督与管理，全面掌握全区各中小学、幼儿园开学工作情况，增强责任督学的教育服务意识，为全面提升教育教学质量建言献策，根据区教育局主要领导和区教育局督导室安排，全区7个责任督学分别深入责任区公办、民办中小学（含幼儿园），通过听汇报、看校园、填问卷、查资料、搞座谈等形式，从开学筹备、计划制定、校园安全、梳理问题等方面，进行了全面督导检查。

区教育局督导室安排，从9月9日开始，开展为期2周的责任督学下校督查活动，在各校督查时间至少半天，督查责任区学校和幼儿园全覆盖，工作图片和相关信息及时发微信工作群，认真做好检查和听课记录，写出分析报告。

1. 了解师生到岗到校、思想状况等；
2. 了解学校收费，义务教育保障经费拨付和使用情况；
3. 了解学校存在的亟待解决的问题和需求；
4. 查看校园环境卫生；
5. 查看课堂教学、师生精神风貌；

6. 查看校园安全；
8. 检查防疫工作落实情况；
9. 检查创建文明校园和创城迎国检准备情况。

（一）常规工作井然有序

主要特点：※师生到校整齐※教学活动正常※收费行为规范※安全管理到位。

全区各中小学、幼儿园高度重视学校开学后工作，均能按照区教体局要求，围绕“提升质量”工作主题，以立德树人，固化学生良好行为习惯为根本任务，以均衡教育、促进公平为基本要求，抓好抓实开学后的各项工作。

各中小学、幼儿园通过增强服务意识、提升育人质量、规范学生流变手续、强化家校联系等措施，基本控制了学生非正常外流或辍学现象。从总体上看，全区学生流动情况正常、有序，幼儿园学生数有所增长，控辍保学工作取得实效。

1. 师生到校情况整齐。

各校（园）于9月1日均能按课表和作息时间正式上课，教育教学常规工作一开学即入正轨。截止9月20日，全区到岗教职工到岗情况较好，除个别履行了相关请假手续的教职工外，其他教职工均能按时到岗，形成该报告时了解，招聘（包括区聘）教师于9月26日也陆续到岗。全区中小學生到校整齐。

2. 校园氛围积极向上。

乘着20xx年淮上中考取得突出成绩的东风，全区校干、老师都能以饱满的工作热情，务实的工作作风，投入到新学期教育教学工作中去。工作热情空前高涨的有：曹老集、三铺、

二十等中学和曹老集中心小学、曹老集二小、沫河口中心小学等小学。

全区中小學生陽光向上，積極進取。曹二小幼兒園、周集小學幼兒園、梅橋中心小學等學校的學生可圈可點。

淮上實小、吳安小學、八中、後場小學、曹老集中心幼兒園、曹老集中心小學；西門渡小學校園文化建設氛圍濃厚，同時注重社會核心價值觀教育、思想品德教育和勵志教育。

3. 教學活動正常開展。

開學以來，全區學校能認真貫徹落實上級文件精神 and 會議要求，全力做好常態化防疫和教育教學工作。八中、沫河口中學、十八中、信灣小學、後場小學校領導結合實際，統籌謀劃，常規工作統一考核標準，督查、巡查跟進，學校各部門工作高效運轉。淮上實小、梅橋中學、三鋪中學教導處每周組織骨幹教師聽課，指導年輕教師備課、上課；石王小學、太平崗小學堅持每師一課，課後研討提高教師業務水平；八中、二十中、後場小學、吳小街中心幼兒園的教師認真專研教材，精心製作課件，積極參加市、區組織的教學大賽。教師節期間，三鋪中學、後場小學、曹顧張中學、沫河口中學等向每位教師獻花，二十中學開展教師節拓展活動。淮上實小、八中等學校高度重視新教師入職培訓工作。

大部分學校都能及時制訂了新學期的教學工作計劃，信灣、後場等小學學科計劃制定周密務實，開學前準備充分。信灣小學與龍子湖兄弟學校同課異構教研活動有效開展。

十八中、曹顧張中學、沫河口中心校、梅橋中心校等學校深刻認識到教育教學質量就是學校的生命，把抓教育質量提升作為學校工作的核心，學校各方面工作都圍繞質量提升謀劃，畢業年級備考策略研究已提上各校議事日程。

周保圩、谢秀东、顾成校、杨清钊、高喜、卜葛军、石现任等学校领导能深入教学一线，管理工作、教学工作两手抓、两不误；分管教学领导坚持巡课、随堂导课；为教师教学导好向、开好头。

家校联手，共同为孩子成长保驾护航。这方面及时启动的学校有：曹顾张、三铺中学等学校，家校双方有效交流，也解决了课后服务费、餐费等费用收取的问题。

4. 收费行为符合要求。

各校严格按照相关文件精神，公示收费项目、标准、依据、举报电话等内容，未发现违规收费和乱订教辅资料现象。农村义务教育经费保障机制落实，使用正常。大多数学校餐费收取实行月清月结，也有部分学校实行一学期一收取一结算，都能账目透明公开，学生、家长比较满意。

各幼儿园能严格按照市教育局要求收取保教费，做到学生收费新人新标准，老生老办法。

5. 安全管理落实到位。

一是防疫工作毫不松懈。加强疫情预防，对校园、宿舍、食堂等开展了全面清洁、“消杀灭”等工作，消除卫生死角；同时，核查了卫生从业人员资质，开展了规范性培训，对学生进行了卫生知识教育，营造了整洁、卫生常态化的校园环境。二是安全排查细致入微。对校舍、消防设施、危化物品、饮用水、食堂、门卫、校园网络等安全状况进行排查。三是隐患整改及时到位。能积极消除整改排查出的各种安全隐患，对不能及时整改到位的除采取必要防护措施、制订相关工作预案外，积极向相关管理部门书面报请研究解决。四是安全责任层层落实。层层签定了《安全责任书》，落实了安全责任。由于各校安全意识强，安全卫生工作扎实、富有成效，无安全事故发生。

6. “光盘行动”贯彻落实。

淮上实小、吴安小学、后场小学、十八中、二十中等学校认真学习贯彻落实市教育局《关于在全市教育系统深入开展“制止餐饮浪费行为,培养节约习惯”专项工作的通知》精神,私立行知学校、后场小学、太平岗小学、淮上实验幼儿园、吴小街中心幼儿园及太平岗分园等通过国旗下讲话、主题班会、微信群、宣传栏、校园电子屏、手抄报等宣传形式,引导全体师生提高厉行节约,反对铺张浪费意识,养成爱惜粮食,文明用餐习惯,落实“光盘行动”。蚌埠美佛儿学校、曹老集中学、曹老集中心小学、曹老集二小、蚌山幼儿园淮上分园等学校工作卓有成效,都没有餐饮浪费现象。

(二) 新学期新班子新气象

1. 重视环境整治。

开学后的环境整治必不可少,尤其被新任校长所重视,这也体现了一个校长的基本管理能力,为提升教育教学质量提供基本保证。做得非常突出的学校有:吴安小学、实验小学、后场小学、八中、二十中等学校,尤其是曹顾张中学,利用家长会、一封信、领导每天巡视、严厉处罚等形式,杜绝了校园门口(包括门口主干路南)的摆摊设点,做法和经验值得推广。

2. 重视课堂教学。

向课堂教学要质量,已经成为大家的共识。沫河口中心小学、三铺中学、八中、淮上实小、后场小学等学校注重有效课堂建设,抓实了课堂教学的每一个环节。

3. 重视学校建设。

要建设要发展,尤其在新上任校长的工作中,摆上了重要的

日程。周保圩校长考虑如何建好沫河口镇的幼儿园和中心小学的教学楼、高喜深入各校调研,指导开学工作。后场小学通城校区开学前要准备的工作任务十分艰巨,学校领导明确分工,责任到人,在较短的时间内,克服了许多困难,完成了办公室、教室布置及学生课桌凳椅的购置,确保了九月一日正式上课;吴小街中心幼儿园太平岗分园,经过精心准备,于8月31日正式开园;二十中投入9万余元粉刷教学楼、对食堂水电气线路进行改造、14个班级全部安装了空调、食堂增加操作间面积60平方。

4. 重视关心师生安全。

二十中、三铺中学食堂采购实行每周竞价机制,确保食材质优价廉,信湾小学、八中、淮上实小等学校注重学生上、放学的交通安全工作。

1. 学校基础建设方面。

部分学校基础建设薄弱,尤其是村小基础建设投入严重不足。

2. 教师队伍建设方面。

有的学校责任心缺失,工作质量差,极个别教师不自觉加强师德师风、教师职业道德学习,正能量缺乏,工作态度消极,有的专业素养不高、工作能力不强、工作效能低下,有的相互之间不比成绩、不比贡献、不比干群满意度,心中无大局,不关心学生发展、不关心学校发展、不关心社会发展,给学校工作造成诸多困难,与全区教育健康发展大格局格格不入。大部分教师无校籍管理没有落到实处。有的学校招聘的教师到岗太迟,影响教学工作正常开展。

3. 课堂教学管理方面。

发现部分学校存在一些值得重视和应及时整改的问题。如教

学工作计划、教研组计划的制订流于形式，无案授课的情况依然存在，导致课堂教学效果不佳。

4. 民办学前教育方面。

多数民办幼儿园办学条件与开办标准存在较大差距。一是师资良莠不齐，部分民办学校聘请教师时把关不严，所聘任的教师无相应教师资格。二是师资不稳定，教师流动性大。三是部分民办幼儿园经费投入不足。园内设施单一陈旧，环境不够整洁规范，育人氛围不浓，不能满足教学需要。四是部分民办幼儿园缺乏专业引领，管理水平较低，重利益轻公益，“小学化”倾向十分严重。五是幼儿园的伙食质量不高。

5. 安全管理方面。

一是个别学校领导对上级安全工作方面的文件不能够及时组织学习贯彻，师生知晓度不高；二是部分学校设施设备存在电路设施老化、墙皮脱落，门窗破损、灭火器失效等隐患；三是对防疫和食品卫生安全重视不够，部分学校卫生常规自查走过场，对存在问题视而不见，整改乏力；四是个别学校封闭管理不严；五是有的校门口小摊小贩聚集，堵塞通行。

（一）加强教师队伍建设，增强服务意识。

一要加强教师师德师风建设、教师职业道德教育，增强教师教育事业属性认同，增进教师爱岗敬业核心素养，对教育事业心存敬重。二要进一步加强学校精细化规范管理，完善职称评定和教学质量奖励、绩效工资分配制度，紧紧围绕教育教学质量提升工作健全学校管理激励机制，把激励机制融入学校各种量化考核中，全面提高教师工作积极性。三要建立教育服务对象评价教育制度，科学建立评价体系，客观评价教师工作效能，加强评价结果的在教师晋职晋级，绩效考核、评优评先等环节的应用，引领教师建立正确的服务意识。四要继续推行教师“区管校聘”制度，促进全区教育均衡。五

要严禁教师有偿办班、有偿补课，加强对违纪人员查处力度，消除社会不良影响，维护教育行业的良好形象。

（二）加强学生生命教育，增强核心素养。

一要参照《义务教育学校管理标准》办学，认真执行市、区有关文件精神，构建学生良好行为习惯养成教育提升工程，努力打造学生养成教育工作品牌。二要加强学生生命教育，增强核心素养。

（三）加强学校教学管理，增强进取精神。

一要全面推行“有效课堂”教学工作，切实让教学质量再上新台阶。二要严格执行《课程标准》，严格执行教学工作计划，严格落实常规检查制度，抓好教学过程管理和教学质量的监测，及时纠正、解决存在的问题。三要加大对民办学校管理力度，尤其是对幼儿园的教学、食堂等进行严格督查，形成符合实际的上交区政府的报告和建议。

（四）加强安全防范培训，增强保护能力。

一要把安全工作摆在学校工作的重要位置，牢固树立“安全第一、预防为主”的思想。认真贯彻落实《中小学幼儿园安全管理办法》，坚决克服麻痹思想和侥幸心理。二要进一步加大安全教育和宣传力度，力争形成社会、家庭和学校“齐抓共管”的安全教育网络。三要定期或不定期对学校各种教育教学设备、建筑、卫生、校园周边环境、消防设施、交通等方面进行全面检查，发现问题要及时整改。四要对在本次检查中发现的安全问题，必须严格按照要求、按时完成整改工作。

（五）几条具体建议

1. 信湾小学防止放学拥堵建议

学校南门正对五蚌路的中间绿化隔离带最好堵实，东门南边主路口要封上。因为这两处最容易造成堵塞。封堵后，应该将学校南院墙外的辅路修宽、修好，以利于师生和老百姓行走，也可尽量延长学生、家长上五蚌主干路的时间，起到疏导人群的作用。

2. 筹建项目尽快投入建设

三铺中学、四铺小学等运动场项目，最好在20xx年底前投入建设。

急需建设的项目有：曹二小的食堂和运动场、周集小学的食堂、陈郢小学教学楼、李甘小学教学楼、交通小学通往新厕所的道路及教学楼、高吴小学教学楼、清河小学教学楼等，急需维修的项目有杨湖小学幼儿园教学楼墙皮脱落、交通小学：院墙倾斜、教室地平和教室墙体开裂等。

3. 尽快解决上学期学前教育聘任教师的工资拖欠问题。

各学校要对检查组反馈的工资拖欠问题进行专题研究，明确校长为第一责任人，制订方案，明确职责，及时整改，并将整改情况报至责任区督学备案、备查。

4. 研究解决公办幼儿园园长和教师职称评定问题。

淮上实验、后场等独立公办幼儿园，园长由小学在编人员担任，专任教师均为园内自聘的不在编人员。因本区不开展幼儿园教师职称评定，故公办园园长和幼儿教师无法参评职称。据了解，这也是全市的共性问题，建议区教体局向市局申请，打通公办幼儿园教师申报职评渠道，使幼儿教师能参加职称评定，提高他们的工作积极性和职业幸福感。