

最新项目总经理工作报告 项目总经理个人总结(优秀10篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

项目总经理工作报告 项目总经理个人总结篇一

(一)明确任务、开拓创新，有计划、有组织地抓好施工生产20xx年对我们广州工程处来说是极不平凡的一年，也是我历年来在生产组织上最为困难的一年。由于受雨季时间长、施工作业面紧张、地方关系协调困难等诸多不利因素的影响，始终制约生产的全面展开。面对困难，我一面分析生产形势，积极采取措施，协调好各方面的关系，充分挖掘和调动各方面潜力，千方百计保证了施工生产的顺利进行，较为圆满地完成了各项施工生产任务。

1、强化生产准备的充分性。针对工程项目点多面广，战线较长、施工难度大的实际情况，重点抓了施工前的组织准备、材料准备以及设备、施工机具准备，体现施工准备的充分性，争取了主动。及时的组织技术、材料、预算等部门对施工方案进行敲定，明确了工期、质量、安全目标，为完成生产任务奠定了基础。

3、强化生产计划的严肃性。我主要抓了生产计划的执行和考核，对生产会议确定的各阶段项目阶段性工期，加大了督查力度，并采取超常规措施，及时纠正偏差，确定整体目标和阶段目标，明确主攻方向，突出重点，各个击破，取得了明显效果。

4、强化施工管理文明的有序性。在施工管理中主要狠抓了现场文明施工管理，要求按高起点、高标准、高水平运行，做到规范、整洁，对现场文明施工、样板起步一抓到底。实践证明：抓而不紧等于没抓，抓而不实等于白抓。通过对现场管理的常抓不懈，各机组的施工现场均达到了文明施工标准，树立了公司好的品牌与形象，受到了业主的普遍好评。

5、靠前指挥，及时解决问题。在施工季节，为了及时掌握各项目生产的第一手材料，并与项目部同事一起深入工地，靠前指挥、靠前指导、靠前协调、靠前服务，进一步加强监督和检查的力度。提高了工作效率，有效地促进了各机组的施工进度。

（二）加强安全管理工作，做到生产无事故。

坚持“以人为本”的理念和“安全第一，（本文由（）大学生个人简历网提供）预防为主”的基本方针，加强对施工现场的监督检查力度，做到常抓不懈，警钟常鸣；对施工人员、操作手、驾驶员加强了安全教育，强化了全员的安全意识；切实落实安全生产责任制，保证了昆大管线项目部安全管理工作的平稳运行。

做为一名领导干部，我深刻认识到廉洁奉公、勤政为民的重要性，常怀律己之心，增强自律意识，做到自重、自警、自励，清正自守，不该拿的东西不拿，不该去的地方不去，不该做的事情不做，保持一名共产党员清正廉洁的本色。

为了适应新形势、新任务、新工作的要求，主动加强业务知识和理论的学习，不断丰富提高自身的知识储备和层次。并以党员先进性教育活动为契机，进一步理解了新时期保持共产党员先进性的基本要求，在政治、思想、作风等方面有了较大收获。同时，我还能够从其他领导同志

身长汲取优点和长处，弥补自身不足，努力做企业合格的管理者。

2、由于在心理上总是想把工作干得出色，把项目部的生产组织得更好。特别是今年生产任务繁重，感觉压力大、担子重，造成工作中比较急躁，工作方法有待进一步改进，领导水平和领导艺术还需加强。

以上是我在20xx年的主要工作。由于水平有限，在工作中难免会存在不足之处，恳请领导、同志们给予批评指正。在新的一年里，我将正视困难，团结同志，改进不足，使昆大管线项目部的生产管理工作再上一个新的台阶。

1.项目总经理个人总结

2.公司总经理个人总结范文

3.项目总经理简历模板

4.项目个人总结

5.酒店总经理年终个人总结

6.公司总经理年终个人总结

7.公司项目个人总结

8.项目个人总结模板

项目总经理工作报告 项目总经理个人总结篇二

1、“坚持到底就是胜利”。

坚持不懈，不轻易放弃就能一步步走向成功，虽然不知道几时能成功，但能肯定的是我们正离目标越来越近。有了顽强的精神，于是事半功倍。持续的工作，难免会令人疲倦，放松一下是人之常情，在最困难的时候，再坚持一下也就过去了；同样在销售中客人提出各种各样的异议，放弃对客户解释的机会，客户就流失了；而再坚持一下、说服一下也就成交了。往往希望就在于多打一个电话，多一次沟通。同时坚持不懈的学习房地产专业相关知识，让自己过硬的专业素养从心地打动客户。

2、学会聆听，把握时机。

我认为一个好的销售人员应该是个好听众，通过聆听来了解客户的各方面信息，不能以貌取人，不应当轻易以自己的经验来判断客户“一看客户感觉这客户不会买房”“这客户太刁，没诚意”，导致一些客户流失，应该通过客户的言行举止来判断他们潜在的想法，从而掌握客户真实信息，把握买房者的心理，在适当时机，一针见血的，点中要害，直至成交。

3、对工作保持长久的热情和积极性。

辛勤的工作造就优秀的员工，我深信着这一点。因此自从我进入易居公司的那一刻起，我就一直保持着认真的工作态度和积极向上的进取心，无论做任何细小的事情都努力做到最好，推销自己的产品首先必须要先充分的熟悉自己的产品，喜爱自己的产品，保持热情，热诚的对待客户；脚踏实地的跟进客户，使不可能变成可能、使可能变成现实，点点滴滴的积累造就了我优秀的业绩。同时维护好所积累的老客户的关系，他们都对我认真的工作和热情的态度都抱以充分的肯定，又为我带来了更多的潜在客户，致使我的工作成绩能更上一层楼。这是我在销售工作中获得的最大的收获和财富，也是我最值得骄傲的。

一直以来我坚持着做好自己能做好的事，一步一个脚印踏踏实实坚定的向着我的目标前行。

项目总经理工作报告 项目总经理个人总结篇三

今年以来，在区委、区政府的正确领导下，区财政局以贯彻落实党的十九大精神为核心，坚持促发展为第一要务，围绕中心，服务大局，主动适应新形势，深化财政服务+改革，确保全面完成各项目标任务。

在落实区委区政府重点工作方面，全力推进“区镇财权事权管理体制”和“真金白银降成本”两大重点项目，完成率均为100%。

在落实主要职能重点工作方面：完成一般公共预算收入、民生支出、人均文化支出、八项支出等上级考核目标任务。

在协办项目方面：积极配合牵头部门推进项目实施，严格按进度完成资金拨付任务。

(一) 本年主要目标任务完成效果显著：

1、完成推进区镇财权事权管理体制。今年推行新一轮镇街财政体制改革，进一步优化财权、事权关系，充分调动各镇(街)发展经济、培育财源的积极性，出台镇(街)财政管理体制配套文件，充分释放基层活力。

2、把真金白银降成本落到实处。落实积极的财政政策，依法兑现税收优惠政策□xx年，通过推行“降成本行动计划”共降低企业成本35.2亿元，有效激发市场活力。

3、财税收入结出新成果，奋力实现“双百亿”□xx年，实现一般公共预算收入54.38亿元，可比增长15.25%，增幅位列全市五区第一，超额完成市对我区54.26亿元的收入考核任务；税

收收入占一般公共预算收入比重为79.14%，位列五区第一，财税收入呈现质量并举的态势。全年财税三级库收入263亿元，地方财政总收入(包含一般公共预算收入、政府基金预算收入及上级补助收入)达到200亿元，实现财税总收入、地方财政总收入“双百亿”，为我区经济社会各项事业发展提供坚实的财政保障。

4、民生福祉实现新提升，全力完成“两项任务”。积极争取上级支持，不断优化财政支出结构，重点保障各项民生和重点项目支出，促进社会和谐稳定。全年民生类支出完成35.88亿元，占一般公共预算支出的六成以上，其中人均文化支出达到225元/人，完成上级考核目标。xx年，我区八项支出完成48.05亿元，同比增长20.03%，超额完成区政府下达的增长17%即46.8亿元的支出任务。民生支出的增长切实解决了涉及群众利益的民生问题，进一步提升人民群众的获得感和幸福感。

(二)佐证材料充分有力。佐证材料包括：相关政策性总领文件、相关行业专业文件、本局出台政策文件、制度、工作方案、通知、调研培训以及宣传贯彻落实情况活动图文简报、工作情况进度表等一系列有力佐证。

今年财政工作亮点纷呈，成效显著，但也存在亟待解决的问题：在增收乏力与减收加大的双重考验下，财政组织收入工作有待强化和细化；财政资金需求加大，财政收支矛盾突出，财政支出的效率和效益有待提升；财政监督和改革有待进一步深化等。对此，我们将审慎对待，采取更加有力的措施切实加以解决。

今年以来，区财政局攻坚克难，锐意改革，顺利推进“四项改革”，不断提升财政理财服务质效。

一是推行新一轮镇街财政体制改革，进一步优化财权、事权关系，充分调动各镇(街)发展经济、培育财源的积极性，出

台镇(街)财政管理体制改革的配套文件，充分释放基层活力。

二是政务服务新格局。今年7月1日起全面放开建设工程投资评审中介服务市场，实施“公开备案选聘制、优质服务承诺制、网上动态监管制、大额工程双审制、多源绩效考核制、违约处罚退出制”6项机制，迈出优化政务服务改革的第一步。截止目前累计受理预、结、决算审核198项，涉及金额7.19亿元，推进区级财政工程造价咨询中介机构选取更加公平、公正和公开，切实提升了建设工程投资评审的质效，为三水区“放管服”改革提供了“财政经验”。

三是办文优化新提速。坚持以问题为导向，全面排查和剖析影响办文效率的重点难点，通过采取建立公文督办制度、清单对接告知制度、办文延期申请制度，压缩审批层级和审批时限、优化审批流程和办文系统功能等十大举措，下半年共办理来文951份(不含传阅件)，实现平均办文时间由原来的10.7天缩减为5.4天，提速接近50%。

四是大数据建设有了新进展。自主研发“经济智能分析平台”，以“综合治税平台”数据为蓝本，利用交互式地图、多维化图的方式直观展现区内主要经济数据，具备重点企业税收分析、镇街土地房产交易信息分析等七大分析模块，为我区经济建设决策提供更科学的数据支撑。

项目总经理工作报告 项目总经理个人总结篇四

实施民生工程，是省委、省政府立足科学发展、建设美好安徽作出的战略决策，已经实施七年。如何全面贯彻党的十八大精神，适应新形势、新要求，不断提升工作水平，是摆在我们面前的重大课题。

我省民生工程从开始实施，从最初的12项逐步增加到33项，到财政累计投入1887亿元，受益人口逐步覆盖到6000多万人，解决了一大批人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题，

学有所教基本实现，病有所医制度体系、机构设施基本构筑，老有所养实现制度全覆盖，住有所居保障力度逐步加大，劳有所得注入新的活力，困有所济逐步覆盖到各类困难群体，农村生产生活环境不断得到改善，得到了中央领导的充分肯定和社会各界的广泛好评。

我省在全国率先实施民生工程，探索了一条以项目化手段发展社会事业、用工程化措施解决民生问题的路子，打造了一块推动科学发展、促进社会和谐的亮点品牌。一是推进了基本公共服务均等化，推动了民生事业发展。坚持将民生项目和资金向“三农”领域、困难地区和弱势群体倾斜，其中涉农项目投入约占八成。带动财政民生支出大幅增长，全省民生支出3161.2亿元，增长21.2%，占财政支出的80%，有力促进了教育、医疗、卫生等民生事业发展。二是增加了城乡居民收入，促进了公共财政职能发挥。民生工程资金的投入，一方面减少了群众用于改善生产生活条件、医疗、上学、抗灾等方面的支出，另一方面增加了群众的转移性收入，同时还扩大了社会投资。据统计，以来全省城乡居民收入中转移性收入的年均增幅分别达到17%和26%，是四项收入中最高的，超过城乡居民收入年均增幅5和10.9个百分点。三是促进了社会和谐，密切了党群干群关系。社情民意调查结果显示，全省群众对民生工程综合满意度每年都在80%以上，有七成项目群众满意度达到85%以上。通过实施民生工程，维护了大局稳定，促进了社会和谐，全省信访总量比下降了18.5%，进一步密切了党群、干群关系。四是建立了“指标量化、项目管理、考核严格”的工作机制，形成了齐抓共管的良好局面。每年每一项民生工程都有明确的实施目标和政策规定，有清晰的责任主体和实施程序，有严格的监督办法和评价机制，项目化、工程化特色明显，构建了目标能量化、实施有抓手、结果可考核的工作平台，逐步形成了“党委政府负责、财政牵头抓总、部门合力推进、社会广泛参与”的工作机制。正如省委书记张宝顺所说：“民生工程牵头工作放在财政部门，等于是抓住了牛鼻子”。

党的十八大对改善民生提出了新要求。一是强调加强社会建设必须以保障和改善民生为重点，在“五有”上持续取得新进展，努力让人民过上更好生活。二是提出到实现城乡居民人均收入比翻一番的目标，从改善民生到收入倍增，标志着民生工作重心已经从“保障”上升到“改善”阶段。三是提出全面提高人民生活水平目标，使基本公共服务均等化总体实现，社会保障全民覆盖，政策制度更加完善规范。

兄弟省市民生事业发展呈现新态势。陕西省实施了八大民生工程，提出五年实现上学就医不再难、养老就业有保障、贫困家庭有住房、家家用上干净水、社区服务广覆盖、油路信息通到村的目标。海南省实施了民生工程五年规划，五年内在七大民生工程实施27个重点项目。江苏省实施了民生幸福工程，将“民生幸福”具体化为六大体系建设。辽宁省实施了十五件惠民举措。

人民群众对改善民生有了新期待。期待不断提高社会保障和社会救助标准，希望政府加大促进就业和鼓励创业政策支持力度，对精神文化的需求越来越多，对环境改善的要求越来越高，对食品药品安全、公共安全等问题越来越敏感。

民生工程实施进入了新阶段。一是持久化。随着公共财政、民生财政逐步确立，民生工程需要持续长久地坚持下去。二是制度化。必须在民生工程项目选择、规划建设、运行维护各环节建立内容协调、程序严密、配套完备、有效管用的制度体系。三是民主化。广大人民群众迫切希望提高“话语权”和“自主权”，参与项目决策，实施民主管理，发挥监督作用。四是科学化。坚持按规律办事，按科学操作，不断提高民生工程绩效。

新时期、新阶段，民生工程必须以党的十八大精神和科学发展观为指导，全面落实国家公共服务“十二五”规划，围绕“五有”目标，坚持“积极而为、量力而行，统筹城乡、强化基层，整合资源、健全机制，建管并重、合力推进”的

基本原则，努力在民主管理、服务均等、绩效提升、管养机制、社会参与五个方面寻求突破。

一是更加注重民生工程民主决策、民主管理、民主监督。坚持用民主的办法推进民生工程，不断提高民生工程的民主化水平。在项目决策、实施、验收评价和工程设施管理运行等各个阶段，都应充分发挥群众的“主人翁”作用，扩大民主参与，实现民主管理，接受民主监督。

二是更加注重推进基本公共服务均等化。加速推进公共服务向农村延伸，向皖北、大别山、贫困县等困难地区延伸，向困难弱势群体延伸，努力实现基本公共服务的城乡均等、区域均等和不同群体均等，使不同地区群众特别是困难弱势群体更多地、更公平地享受改革发展成果。

三是更加注重提高民生工程绩效。建立民生工程绩效评估体系，科学衡量民生改善状况和公共服务实现目标，在分配任务时同步设计评价指标，在实施过程中进行绩效监控，做到绩效评价与目标任务同部署、同考核。积极引入第三方评估机制，提高绩效评价公正性、科学性。

四是更加注重管养长效机制建设。树立民生工程建管并重的理念，建好管用好用每一个项目。加强建后管养长效机制建设，落实管养责任，完善制度措施，加大资金投入，总结推广经验，确保民生工程持久发挥惠民功效。

五是更加注重调动全社会力量参与。科学界定政府、社会各类组织、企业和个人应当承担的责任，划定有效边界，细化权责分工。充分调动社会各方面参与民生工程建设的积极性。对非基本公共服务领域的民生工程项目，也可以通过公办民营、民办公助、以奖代补、花钱买服务等方式解决。

省委书记张宝顺强调：“保障和改善民生是建设美好安徽的大事要事，要抢抓机遇、乘势而上，扎扎实实推进民生建设，

尽最大努力让人民群众生活得更加幸福、更有尊严”。

(一)优化民生工程项目。贯彻党的十八大关于保障和改善民生的最新部署，结合国家基本公共服务体系“十二五”规划、我省美好乡村建设规划，以及医疗卫生、文化体制、社会保障等重点改革，调整完善民生工程“十二五”规划，优化充实重点项目库。

(二)健全资金保障机制。增强优先保民生理念，调整和优化财政支出结构，探索建立民生工程预算制度，将每年新增财力的主要部分用于改善民生。完善省级均衡性转移支付政策，建立县级基本财力保障机制，增强基层实施民生工程项目的能力。拓宽民生工程筹资渠道，鼓励引导社会投入，加快形成政府主导、多方参与的多元筹资机制。

(三)加快推进体制机制创新。创新资源整合机制，鼓励各地大力整合事关民生的资源、资金、政策、项目。创新政策融合机制，打破社会保障制度“碎片化”格局，逐步消除制度间条块分割、部门主导互不衔接的分散状况。创新社会参与机制，积极推进民办公助、公办民营、以奖代补等形式，引导社会资本进入公共服务领域，兴办教育、医疗等民生服务事业。创新建后管养机制，按照财权事权相统一，谁受益谁负担的原则，花钱买服务，花钱建机制，充分调动受益群众自我管理、自我服务的积极性。

(四)健全完善工作制度。健全完善民意征集制度。完善民生工程项目公开征集办法，探索建立项目公开征集制度化、规范化、长效化。健全完善项目公开制度。广泛运用民生工程形象化标识，在新建工程项目上设置标牌。健全完善补助类项目管理制度。确保基础数据核清、发放对象搞准、各项程序走实。健全完善工程类项目分类实施制度。对于限额以下的小型项目，在确保质量的前提下，可以简化实施手续，提高工作效率。

(五)建立健全上下联动合力推进的工作格局。将民生工程完成情况与实施绩效纳入政府目标考核指标体系和效能建设考核体系。强化市县政府和省直部门责任，推进工作重心下移和工作落实。制订责任追究办法，形成严格抓落实的工作导向。

项目总经理工作报告 项目总经理个人总结篇五

我叫××，现任××项目部经理，根据处党委关于《党支部书记、项目经理述职暂行办法》的要求，就本人一年来在班子建设、工作目标、安全生产、施工任务、经营管理等方面主要情况述职如下，请予以评议。

××项目部承建了神宁××煤矿副立井、回风立井两个井筒的施工建设任务，是宁夏首座设计年生产1200万吨的矿井，也是我处首次打入宁夏市场的关键性工程，在项目组建之初，我们就遵照处党政的指示精神确定了以“一流装备建造一流工程、一流环境树立一流形象、一流管理铸造一流品牌”的管理理念。在施工过程中，班子成员精诚团结，恪尽职守，带领广大职工充分发扬“勇争第一”的企业精神，取得了一个又一个可喜的成绩。

1、优质快速施工享誉“塞上”。

项目部进驻××煤矿施工以来，克服西北的狂风、冰寒，在第一炮掘进中就遇到泥岩砂岩交替的复杂地质条件。这种岩石硬度小，用伞钻打眼夹钎堵钻杆。困难是打开智慧之门的钥匙，打眼班班长许海刚在打眼过程中发现影响的关键原因是：钻头上的强力吹风孔太小，岩粉不能及时排出。发现后，他及时升井将吹风孔直径扩大到10mm，经试验打眼速度大大加快，每班打眼时间缩短到3小时，功效提高了近三倍。在随后的施工中，他们又结合地质条件变化，率先采用“伞钻与麻花钻、风钻交替使用”等方法。打眼速度进一步加快，为项目部在5、6、7、8四个月施工中连续破百米提供了基础保

障。特别是在7月份副立井的施工中，项目部克服地质条件复杂、井筒淋水量大等诸多困难，充分展示“王牌”施工队伍风范，精心组织，广泛发动，一举以130.5米的成绩刷新了神化宁煤集团月成井114米的纪录，且工程质量优良。

2、加强生产组织，完成了生产指标。

按照处下达的生产任务和项目部制定的生产计划，项目部抓住井筒施工的黄金季节，积极改进作业方式，有效的提高了生产水平。

3、抓好“小改小革”进一步提升生产施工的科技含量。

在抓好生产施工的同时，项目部积极鼓励技术革新，针对井口甩罐时，费时费力不安全的问题，研制出了“立井施工井口简易甩罐装置”，在井盖门至溜矸仓支撑柱之间铺设钢轨或槽钢作为跑道，在轨道上安放一个车盘，就使原来的“甩罐”变成了平放平移，既省力又安全。提升系统是立井施工的“命根子”，提升绞车的安全运转直接关系职工的安危。为避免绞车遇到特殊情况带来严重后果，他们经与设计厂家沟通，对绞车制动系统进行改进，成功研制出“立井提升绞车辅助紧急制动装置”，从而使绞车运行实现了本质安全。

1、加强职工队伍建设。

我们把加强职工队伍建设作为基础性工作来抓，总结提炼出了“5+3”培训教育模式。在新工人入场前严把“五关”。一把健康关，联系县医院对新工人进行体检，对高血压、心脏病、传染病患者一律不得录用；二把体能关，对体质弱，不能胜任井下工作的不得录用；三把文化关，对初中以下文化及智能低下的不得录用；四把培训关，所有人员必须经过72小时安全教育，对考试不合格的不得录用；五把合同签订关，对考核合格人员，必须签订劳动合同，否则不准录用。新工人录用后，我们坚持开展经常性的培训教育，坚持“一日一

题”（每天为职工讲授一道安全知识题），“一日一案”

（每天为职工讲解一个事故案例）和“一月一考”（每月对职工学习的安全知识进行一次考核，不合格的进行补考，并给予相应处分），以此提高职工的安全意识和自保互保能力。同时，我们还采取了“以师带徒”、“互保联保”、签订安全承诺书等多种行之有效的办法提高职工队伍整体素质。

2、科学组织施工生产。

我们建立了安全、生产、经营、技术、机电、党建、后勤等各类管制度150余项，并严格按制度办事。在调动职工劳动积极性方面，实行“三招”联动。一是思想教育，教育引导职工增强竞争、忧患、市场等六种意识，并召开班组民主会，倾听职工安全生产中好的意见和建议，发挥职工的主人翁作用；二是经济激励，制定出台了劳动竞赛办法及节假日保勤办法，班班考核，按期兑现，直接调动了职工生产积极性。

1、齐抓共管保安全。

一是班组长、岗、网员等待遇与责任挂钩，为提高他们的责任心和积极性，其工资系数分别为工人的1.2和1.1倍，如果连续一周查不出安全问题，又提不出建议取消津贴。

二是加大安全奖罚力度。对“三违”人员不仅给予经济处罚，性质严重的送到矿方举办的“三违”学习班进行为期7天的再教育，造成严重后果要给予辞退。截止7月底，项目部累计处罚“三违”人员63人次，罚款金额8450元。其中查处违章作业45人次，占“三违”起数的71.4%。违违反劳动纪律18人次，占“三违”起数的28.6%。

2、创新管理促安全。

我们将班组建设作为创新安全管理的突破口，规范了班前程序，制定了班前会制度，严格按照“六必讲”的要求，重点

对本班的施工任务分解到每个职工，对各个岗位的注意事项进行讲解，对不安全人进行摸排，对职工应知应会进行提问，用规范而严格的班前会制度使职工入井前知道“干什么”、“防什么”。同时，我们建立了严格的登记制度，为职工发放了学习本，将每天的“每日一题”及班前会主要内容记录清楚，增强安全生产的能力。近日，我们针对网员、岗员业务素质参差不齐，知识结构单一的状况，开设了“青工学堂”，为他们讲授各类实用性的安全知识，为安全生产起到积极的促进作用。

3、质量安全为安全。

安全质量标准化代表了企业的管理水平，是企业安全管理的基础，是实现安全生产和文明生产的前提。因此，自进入××煤矿施工以来，项目部认真贯彻集团公司、一建公司和××煤矿以及我处关于开展安全质量标准化建设的文件、指示精神，以创建a级项目部为目标，按照集团公司和一建公司“规范管理年”“质量标准化推进年”的要求，坚持“上标准岗，干标准活”，全员动员，全员参与，不断强化安全基础工作，狠抓现场施工管理，有力地推动了我项目部安全生产工作的发展。

截止7月底项目部已开展4次安全质量标准化自评，7月份我们在我处及公司安全质量标准化检查验收中以91分、95.4分先后被评为a级项目部。

1、项目部效益稳步提升。

一是加大了项目内控力度。重点加强了对项目部工、料、机等直接成本费用和非生产性费用的支出监控，严格物资采购的各个环节，抓好成本超支的源头。细化了项目部与区队、班组间的承包考核，把经济承包责任制层层落实到位。二是提高了项目管理水平。项目部大力开展“修旧利废”和“以旧换新”活动，对使用过的旧风镐、旧风钻、旧风带、废风

镐钎重新维修利用，对旧劳保、坏工具、坏配件、坏电器等实行以旧换新，严控成本，杜绝浪费。

2、财务管理继续加强。

项目部按月召开经济运行分析会，会上实行了“每人一提”制度，每名经管人员围绕本质工作提出一条合理化建议，并予以奖励，以此促进经营管理，堵塞经营漏洞；二是降低了非生产性费用支出。项目部制定了业务招待费、差旅费和办公费用等管理制度，并严格控制和使用。

3、精算经济效益，严控费用成本。“以成本管理为核心，以基础管理为重点”的精细化管理制度，进一步细化区队、班组成本考核，继续完善“每月一提”和“以旧换新”制度，严控项目部非生产性费用发生。提高了职工节约意识，有效杜绝了铺张浪费，节约了建设成本。

1、精诚各方使用，务求互利双赢。

积极稳妥地处理好与甲方、监理及地方政府（部门）的关系，做到不卑不亢、团结合作、互利共赢，努力营造和谐发展的外部环境。

2、精建和谐项目，维护安全定局面。

大力开展集知识性、教育性、安全性、娱乐性、趣味性为一体的主题活动，积极选树先进典型；建立“国庆”前夕安全稳定工作应急预案，及时摸排各种隐患苗头；维护职工切身利益为一切工作，努力改善职工生产、生活环境，提高后勤服务质量。

本人严格按照中央关于加强国有企业领导人员廉洁自律的各项规定，努力加强思想作风、工作作风、领导作风和生活作风等方面建设，进一步提高了自身修养和拒腐防变的能力，

始终保持着一名共产党员的清正廉洁本色。在工作中，坚持清正廉洁，为人正派，工资收入严格执行处规定领取，电话费、通讯费按处规定报销，无违规违纪现象，无私自承揽工程、私自采购及参与违法乱纪行为，坚持从严治企的工作作风，反对奢侈浪费、贪图享受的思想和行为，做到了与工人同吃同住，从未单独享受过任何特权。本人作为班子中的老大哥，能够按照处党委规定班子团结“四条要求”，按照分工履行自己的职责，认真处理分工与合作的关系，做到了大事讲原则，小事讲风格，与班子成员坦诚相见，做到工作中分，思想上合，求同存异，相互支持，努力维护班子团结，提高班子的凝聚力和战斗力。我始终坚持着一句诺言，工作中我是领导、工作外都是兄弟；没有高低贵贱之分，没有等级差别，经常深入到职工中与之座谈交往，设身处地的为职工着想，维护职工权益，解决职工困难。

各位领导、同志们，我工作中虽然取得了一些成绩，这都是处党政的亲切关怀、部门领导的大力支持及项目广大职工共同努力的结果，我只是发挥了自已应有的作用。但由于本人的能力所限，实际工作与处领导的要求及广大职工的期盼还存在一定的差距。今后的工作中，我将严格遵照处党政的指示精神，与班子成员共同带领项目广大职工拚博进取、迎难而上，确保各项任务指标圆满完成，为我处整体发展做出更大的贡献！

项目总经理工作报告 项目总经理个人总结篇六

据了解，在当前生活中各种项目的经费都需要提前申请，开发下一个新项目就要有资金作为支撑，但是向上级递交申请的时候需要把费用申请写的一目了然。这样才能得到上级的批准，下面为大家推荐开发工程项目经费申请报告，朋友们可以借鉴。

致：田阳县水利局

兹有我广西新缘路建工程有限公司通过招投标承包广西田阳县露美高效节水灌溉项目叫眼屯至高位水池段管道及铺设安装工程，首先感谢贵局对我公司的信任与支持。

鉴于我公司自20xx年7月26日对贵项目进行施工以来，在对桩号为0+628至0+755段施工过程中，由于该地段的特殊性，大大的增加了我公司的施工难度，同时为不影响施工进度，致使我公司在人力、财力、的投入上均超出了原先的预算范围。

该地段为山洞，全长经测量有187米，洞内高低起伏，石头较多，水流湍急，弯度较多较大，成“s”形状，最深处水约有1.2米深，洞内最窄处高约为1米，宽1.3米，且距离公路较远。

这给我公司在进行施工过程中带来了的很大的难度，由于距离公路较远，只能通过人力进行材料及机械设备的搬运，除了人力需求较多，同时还很耗时，这给我施工进度带来了很大的影响。另洞内有水，为防止漏电的情况，不能在洞内架设热熔器、卷扬机等设备，只能在洞外将pe管焊接好，然后通过卷扬机将管拉至洞的另一端，在拉管过程中，因洞内有水、弯度大、呈连续“s”形状、石头较多、洞的一半距离中间砌筑有分割线，高约1米，需要大量的施工人员进入洞内且需要穿戴水衣裤及带头灯进入洞内，需要大量的木头，以便管的端头能够顺利的绕过洞内的障碍物。同时需要对讲机用以传递洞内外的信息情况，因洞内过于弯曲，单个对讲机信号无法连接进行传递，故需要在洞内安置多台对讲机，依次传递洞内外信息情况。因山洞较长，弯曲大，而管只能由洞的一端拉至另一端，经常面临着管拉不动等情况，以至每天只能够焊接较少量的pe管。

鉴于以上情况，施工繁琐、复杂，难度大，进度极其缓慢，人力及施工费用投入大，故我公司希望贵局能够根据实际情况给与我公司增加该部分的施工费用，经过我公司对现场情

况进行预算，该部分增加费用合计总价为人民币 元整。

恳请各位领导核准，给与批复为盼！

此致

敬礼

广西新缘路建工程有限公司

20xx年9月18日

项目总经理工作报告 项目总经理个人总结篇七

1、工作与项目

项目是在特定条件下、具有特定目标一次性任务。项目具有一个根据某种技术规格完成的特定的目标；有确定的开始和结束日期、有成本限需要耗费资源。项目不等同于工作。我原来做生产计划员每天做生产计划，它就是一项工作而不是项目，它是重复性、也没有项目的特定目标、没有时间要求等特点。而项目象俄罗斯认证项目为使产品出口俄罗斯市场取得欧规认证，有项目工期要求4个月，为完成认证项目我们要做一系列认证试验，取得欧规证书。欧iv项目为适应法规升级满足国家对汽车排放要求而做项目。这些项目都要满足某种技术规格、有特定目标、有时间要求、耗费资源、成本。使我从思想从对工作与项目概念有了清醒认识。

2、项目管理

项目管理是项目的管理者，在有限的资源约束下，运用系统的观点、方法和理论，对项目涉及的全部工作进行有效地管理。即从项目的投资决策开始到项目结束的全过程进行计划、组织、指挥、协调、控制和评价，以实现项目的目标。项目

管理内容包括项目的整体、项目范围、项目时间、项目费用、项目质量、项目人力资源、项目沟通、项目风险等管理，最主要我认为还是项目时间、费用、质量的管理。

3、锻炼提高了自己的组织、协调、沟通能力

以前做生产计划员虽然也经常组织、协调、沟通生产计划安排的事情，但做了项目管理员以后对自身的组织、协调、沟通能力有更大提高。作为项目管理员需要经常组织各种会议、写会议纪要、协调项目管理过程问题、与项目组个职能模块进行沟通保证项目进展。拿现在的k平台项目周例会来说，从会议室安排、会议通知下发、人员安排、会议过程中记录、会议纪律管理、会议纪要下发、会议纪要跟踪检查等工作需要组织、协调、沟通项目进展中问题安排下周项目工作。参加部门包括技术、质量、配套、财务□sqa□销售、工艺、生产、制造等部门。

4、了解学习到zpds体系流程

5、对保密性有了更深认识

1、对项目管理目标、范围认识不清，导致在项目管理实践中分不清主次

2、对中兴zpds体系流程理解学习不到位

3、缺乏汽车整车开发基础知识了解

1、加强对项目管理理论知识、工具、方法学习并应用到以后工作中

2、加强项目管理中费用、质量管理

项目总经理工作报告 项目总经理个人总结篇八

现将我校“教学点数字资源全覆盖”工作情况进行如下报告，妥否，敬请批评指正。

一、我校对项目实施的认识。

“教学点数字教育资源全覆盖”项目是教育部等九部门关于加强推进教育信息化当前几项重点工作之一。实施“教学点数字教育资源全覆盖”项目是贯彻落实党的十八大精神和全国教育信息化工作电视电话会议精神，促进义务教育均衡发展，帮助各教学点开好国家规定课程，为农村边远地区适龄儿童就近接受良好教育的重大举措；是推动基本公共服务均等化，提高农村偏远地区教学质量，缩小城乡教育差距，办人民满意教育的具体行动。

二、项目验收内容综述。

他们是幸福的一代。

根据上级文件要求，要把信息技术作为教育教学应用的主战场，特别要把信息技术应用作为提高边远学校教育教学质量的有力手段和途径。学校为了让优质数字教育资源“面向学生，走进课堂，用于教学”，要充分发挥中心校的作用，组织经常性的教学研究活动，有针对性的提高教学点教师应用信息技术的能力。积极探索在教学点与中心校开设同步课堂、开展网络教研和网络备课，切实提高各教学点教育教学质量。具备网络接入条件的项目教学点，要建立网络亲子热线，增加留守儿童与外出务工父母的交流机会。

康县三河学区秧田小学

20xx年10月25日

项目总经理工作报告 项目总经理个人总结篇九

我公司20xx年度科技培训，在扶贫开发协会的大力扶持下，顺利完成了培训活动资料，本活动围绕农民增收、农业增效，开展了广泛深入的科学实用技术培训，不断提高农民科技文化素质。科学技术的大力推广和普及是建设现代农业、促进农民增收、引导群众发展生产的重要措施，受到了农民群众的欢迎。现将培训完成状况做一个总结。

我公司辖5乡2镇36个村委会363个村民小组，国土面积为1353.57平方公里，有25个民族，少数民族人口占总人口的94.5%，其中佤族人口占总人口的72%。全公司总人口23651户87428人，其中农业人口18415户67811人。人均纯收入18多元，人均口粮37公斤左右。虽然随着农民人均纯收入的不断提高，但到目前为止，仍然还有一部分农民没有解决基本温饱问题。

1、养殖业培训

根据我公司农民在生猪饲养中存在的饲养周期长，成本高，无防病意识等问题，为改变传统的`饲养方法，提高农民的生猪饲养管理技术，在全公司范围内开展养猪饲养培训，共计5期，受益3多人次，每期培训15天左右。具体由公司扶贫办负责聘请专业技术人员课堂讲解和现场操作演示，培训资料包括建盖厩舍、选购良种仔猪、科学配料、饲养管理及疫病防治等技术。

2、种植业培训

要加快农民脱贫致富奔小康的首选项目就是茶产业开发，目前我公司茶叶种植面积有3.5万亩，但我公司农民由于受传统观念的影响，加之无生产技术，导致管理不善，单产低，效益差，需要加强对生产经营、管理技术方面的培训。在全公司范围内开展茶业种植培训，共计16期，受益8多人次，每期

培训2天左右。具体由公司扶贫办负责聘请专业技术人员到实地培训，培训资料包括开垦、茶苗定植、管理、病虫害防治等一系列技术。

通过以技能的培训，使农民能够基本掌握养猪、种茶技术，提高了科技文化素质，增加了农民经济收入，加强对种养业的管理潜力，减少了发病死亡率，大大提高了生产质量，为今后的发展铺垫了基础。

项目总经理工作报告 项目总经理个人总结篇十

经过几个月的紧张工作，工程已经竣工验收交付业主使用。现将工程安装过程的有在工作做也如下总结，给予公司为以后工程做出一些借鉴。

- 1、水电位、地暖器位与设计图纸有偏差；
- 2、天花没提前吊好；
- 3、地砖、墙砖没贴到位，（没贴砖部分大于橱柜）；
- 4、没贴砖部分墙体没批荡平整，无法安装吊柜；
- 5、窗台石没安装，影响安装台面石；
- 6、直水管位位置偏移，影响安装水盆柜；
- 7、煤气管孔没提前开通，影响地柜安装；
- 8、冷热水管、地暖水管没有提前试压；

以上为原因经我方人员多次书面提出整改，甲方、精装总包都未能按时整改完成提供工作面，导致推迟开始安装时间，从而造成我公司人力资源大浪费，增加管理成本费用。

3、搬至楼上不能整齐摆放，以至其他人员把柜子当梯子使用。

5、搬运工不能直接听我方管理人员指挥，造成管理失误或消息延误；

安装部分为整个工程最为关键部分，也是出现问题较多的环节，当然所出现的各种问题与前面工作面有着相关联系，以及我管理人员与安装师傅、乙方的一些管理上的沟通不协调。由于安装师傅不是我方直接招聘，而安装方管理人员经常不在岗位上，技术信息不能直接传送于安装师傅或重复通知，造成我方管理上困难及浪费时间精力，而且安装人员并没全部服从我方管理。

1、安装工具不齐全，没带水平仪；

2、安装后柜体没调至水平就直接安装台面；

4、堵板砌割、配件有浪费现象，安装人员不固定经常更换影响进度；

1、柜子编号出现编错，或重复，给搬运增加工作量；

3、货运路上没做好防雨措施，造成柜子到工地包装被大雨淋湿；

（一）需向甲方提出并要求配合的事项

1、确定橱柜入场时间，尽量不要太早；

（二）台面石及橱柜安装工作：

3、安装师傅可由我公司直接聘请，便于管理和沟通；

（三）出货前应该做相关工作

- 1、按时将货物运送到工地；
- 2、产品要严格按房号编好，不能有重复或编错号码问题；
- 3、包装要加固；
- 5、按我方要求发货；

根据总包方的工程开工及进度情况，我公司应该提前安排人员驻工地，便于与甲方、总包在工作上沟通，并能够及时了解现场情况。租住一套或两套房，用于管理人员办公、住宿和安装师傅居住，从而降低管理成本费用，同时方便将零散小配件带回保管和随时取用。

在过去的几个月工作中，我们对大工程经验还存在一些缺点和不足，需要我们在以后的工作不断改进。对于现场的工作安排不够合理，对各部门、各分包单位之间的协调不够到位应提前做出判断，及时总结工作经验，不断提升自己的现场管理能力。