

最新研究院组建方案(精选5篇)

方案是从目的、要求、方式、方法、进度等都部署具体、周密，并有很强可操作性的计划。那么方案应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

研究院组建方案篇一

继20xx年下半年我项目部在主厂房安装间实施安全标准化创建收到卓越成效以来，项目部正在采取“以点带面”的形式，将安全标准化创建工作普及到各个施工生活营地及设备物资仓库等。

1. 各种安全标志符合国家标准，现场标志醒目、齐全，安全色标醒目。
2. 生产现场环境清洁卫生，无脏乱差死角，安全卫生设施完善，工作区域温度、湿度、亮度符合生产要求，“三废”排放、噪声等指标符合要求。工具间、休息室等场所干净整洁。
3. 机器、设备、管理整洁，安全附件齐全。
4. 二级库内材料、半成品、产品摆放整齐，挂牌标识，各种工具器材实行定置化，专人派发与回收，定期保养和校验。
5. 严格遵守劳动纪律，持证上岗。
6. 现场消防器材齐全可靠，标识专人负责维护。
7. “危险预知牌”填写仔细，悬挂在显著位置。

班组安全管理标准化的内容包括：

1. 岗位安全责任制齐全、具体、明示于岗位。做到安全工作事事有人管、人人有专责、办事有标准、工作有检查，职责明确、功过分明，从而把与安全生产有关的各项工作同全体职工联结、协助调起来，形成一个严密、高效的安全管理责任系统。
2. 班组长和班组安全员安全责任明确。
3. 各项安全生产规章制度、操作规程健全，明示于岗位。
4. 每天的安全活动做到“人员、时间、内容”三落实，并有详细记录。
5. 各种基础资料齐全。
6. 各种事故严格按“四不放过”的原则严肃处理。
7. 安全生产与其他工作（设备管理、质量管理、文明生产）紧密结合。

班组操作标准化的内容包括：

1. 班组人员对本岗位的设备做到“四懂、三会”，严格执行设备巡回检查制度，及时消除事故隐患，及时消除跑冒滴漏。
2. 班组人员经安全培训合格，做到持证上岗，会正确穿戴和使用劳保用品，严格执行安全纪律、工艺纪律、劳动纪律，定时、定点、定线进行巡检，各种原始记录做到标准化、规范化、书写工整。
3. 班组各工种操作规程及动作标准齐全，具有可操作性，岗位工艺技术规程、设备维护检修规程、安全技术规程齐全。
4. 岗位有安全规章制度，重要岗位实行操作票制度。

班组安全文化建设的主要内容包括：班组成员要做到从自身做起，不断改善，不断提高，杜绝违章，遵章守纪，多一点思考，多一点创新，多一点行动。

1. 班组在生产现场要做好各种住处的收集、传递、分析、处理工作，及时了解安全生产情况，及时处理生产中反映出的问题。

2. 班组成员在交接班时的规范程序。

3. 班组成员的文明生产。

1. 高标准、严要求。各班组根据实际情况，制订出现场安全管理的要求，现场安全管理不但要求制度全，而且要求标准高。标准高了，要求严了，才能逐步提高管理水平。

2. 严执行，勤检查。健全的制度必须严格地执行，才能发挥作用。班组成员只有遵守现场安全管理的各项要求，才能保证现场各项安全工作落在实处。同时，还要经常检查，主要有企业的定期检查、车间的随机抽查、班组的全面检查，对查出的不安全问题限期整改。

3. 奖罚明、严考核。班组应制定现场安全考核标准。每月班组长在考核中严格按标准进行，坚持实事求是，做到一丝不苟，达到奖优罚劣。

4. 态度正、关系顺。班组要理顺现场安全管理与各专业管理的关系，安全管理并不是包罗万象，不能取代各专业管理，而是要促进各专业管理的完善和深化。

5. 班组安全员应有较高的安全管理、安全技术、安全法律等基础知识和较高的安全管理能力。

研究院组建方案篇二

为更加全面掌握市场及行业信息，提高市场研判本事，紧跟行业前沿技术动态，以更丰富的资源和渠道宣传企业形象，引进高端人才，做好公司发展战略规划，经公司管理层讨论决定设立湖南分公司。

（一）企业名称：天津品辰科技股份有限公司长沙分公司

（二）公司职能：

- 1、营销：收集市场及竞争对手信息、整合家居建材等行业资源；推动长沙及周边地区市场开拓及销售外联工作。
- 2、宣传企业形象：树立怡和良好形象，作为对外展示的平台和宣传窗口。
- 3、引进行业人才：招聘建材家居行业营销等专业人才，以及各类紧缺及行业知名的人士。
- 4、进行企业战略规划：发挥长沙区域及信息优势，对行业发展趋势、技术发展趋势进行分析、预测。

（三）筹备进度：

- 1、成立方案确定后，710天之内做好办公场所选址、公司注册工作，办公设施、设备购置工作。
- 2、在进行公司筹备工作的同时，经过公司派遣及本地招聘的形式，提前完善人员队伍，保证分公司运转人才尽快到位。

（一）组织结构

（二）人员配置及薪资方案

单位：万元

（三）人员职责

1、分公司总经理

在总公司的领导下，全面负责分公司人、财、物管理及日常行政工作，对外开展市场商务活动及对总公司发展方向进行对接。

2、执行经理

在总公司指导下，全面负责市场开发工作，指定招商计划，招聘行业人才。具体岗位职责由总公司与分公司总经理协商确定。

1) 负责完成总经理分配的业务指标；

2) 负责完成分公司的客户关系维护、项目推广、市场开拓任务；

3) 负责项目的总体策划工作，组织设计、推广等保障完成公司业绩。

3、区域经理：

1) 负责湖南地区区域的市场开拓、项目推广、客户关系维护等工作；

2) 负责完成年度招商目标（详情参照市场布局及任务表）；

3) 负责完成市场专员招聘、培训、考核、管理等工作。

4、市场专员：

2) 完成年度市场开拓业务目标;

3) 负责区域内的客户信息收集、市场推广、商务配合、招商会议配合等事宜。

5、行业顾问

把握公司宏观政策，进行公司项目相关行业的调查研究、信息收集、资源整合，为公司项目运作、管理规划、技术创新供给指导及建设性意见。

6、行政专员

在分公司总经理领导下，负责公司日常行政事务管理工作。具体岗位职责由分公司总经理及执行经理协商确定。

1、房租：1万月

办公场所选择既要贴合总公司的需求又要贴合长沙地区的实际情景，提议选择交通便利、建材市场范围，附近有地铁出口最佳。选择办公场所面积在200平方以内。初步费用预计为1万元月（需以具体选址及长沙地区实际物价为准）

2、办公设备费用：大约5万元

前期筹建办公家具及设备费用为主，含办公桌6张，办公椅6张。大班桌椅一套，小会议桌及会议凳一套，沙发一套，文件柜3组，迎宾台一套。电话6部，传真，电脑6台，打印机，饮水机，办公用品，其他。合计约需7万元。

注：以上价格未结合北京物价及办公用品档次、风格因素，数据仅供参考。

3、其他日常开支费用：大约3万月

若研究日常开支费用，每月正常开支以5人为例，预估电话费1000元，交通费 $4000 \times 5 = 2$ 万元，午餐费6000元，网络费500元，水电费和物业费1500元，其他20xx元，合计约3万元。（需按照长沙地区物价核实）

1、分公司应按照总公司行政管理相关规定，做好行政管理工作，并拟定适合分公司实际情景的行政管理制度，报总公司审批备案。

2、总公司向分公司委派高级管理人员、职能部门负责人，包括但不限于分公司总经理、副总经理及财务负责人、部门经理等。

3、分公司内部管理机构的设置、薪酬及绩效考核办法、高管人员薪酬等，需报总公司核准后实施，并报备总公司人力资源管理部门，薪酬由总公司直接发放。

4、分公司人员调整和变动，应当报总公司人力资源管理部门审批。

（一）营销管理

1、分公司区域应在公司营销政策的指导下，根据湖南市场特点，制定适用的市场策略，报总公司审批执行。

2、分公司需对营销管理中心下达的销售目标进行分解，完成销售任务，并有效控制相关费用。

3、分公司需规划建立并优化完善销售网络和服务体系。

4、分公司应建立客户档案，负责维护目标区域市场，并做好售后服务，完善前端的市场信息平台功能。

（二）市场管理

1、分公司应贯彻执行总公司营销管理中心中对分公司业务管理规定，拟定周、月、年业务计划，并报总分公司备案。

2、分公司需定期向总公司汇报周、月市场信息收集工作进展情景。

3、分公司不能作为业务合同的主体，特殊情景需报总公司审核。

1、分公司各部门应贯彻执行总公司布置计划，拟定周、月、年研发计划，并报总分公司备案。

2、分公司需定期向总公司汇报周、月研发工作进展情景。

3、分公司执行经理应根据行业形势及国家宏观政策，定期收集行业研发信息、分析研发需求，上报总公司研发部门。

（三）战略发展管理

1、战略发展部应根据分公司总经理和总公司领导的要求，定期收集与公司发展战略相关的行业、竞争对手、宏观环境等信息，构成报告，定期反馈。

2、战略发展部应进取为公司市场拓展、经营管理供给技术、人脉等资源支持。

3、战略发展部应积极参与和指导公司制定战略规划和发展目标，分析公司业务发展战略的执行和完成情景，向总经理供给分析报告和评估提议。

4、分析收集与其他城市及其他新业务相关的设计方案等资料信息，并加以整合，以提升公司设计综合实力。

研究院组建方案篇三

为彻底转换企业经营机制，建立现代企业制度，实现投资主体多元化，构建企业利益的共同体，新的有限职责公司严格按公司法规定组建。

- 1、政策支持。中央和省市都支持、鼓励和引导非公有制经济发展，并制定了一系列配套的政策措施，市x局领导十分重视和关心公司未来的发展。
- 2、公司有一个团结协作、锐意改革的领导团体，有一支热爱公司、素质较高的职工队伍，大家经过改制，对入股组建新公司有强烈的愿望并充满期盼。
- 3、有原公司的场地、物资基础及无形资产。
- 4、积累了丰富的经营管理经验，有一批商品供销的专业人才以及原已拥有的市场占有率。

1、新公司名称为□x有限（职责）公司

法定注册地址□xx市xx路xx号

- 2、公司主营农业机械及其配件、旅游服务、农贸市场、物业租赁及管理，兼营五金机电、建材及农业新产品的.开发。
- 3、公司总股本设置为人民币xx万元，全部为内部经营者员工股，按照经营者持大股，职工自愿入股的原则，其中：董事会成员持股51%，其他股东持股49%，每股股金为一元，每x万股以上成为一份股权。要求董事长持股不少于xx%□其他董事持股合计不少于xx%□一般股东持股额不高于49%，若少于49%，则由董事会成员认缴。

按照%26lt□公司法%26gt□规定确立法人治理结构，成立股东

会、董事会、监事会。

（一）公司股东会

1、公司组建方式：采用发起人募集方式。发起人的范围：凡已办理身份转换，未办理内退、协保的xx公司职工均有资格成为发起人。以谁募集的股份最多，则由谁牵头。

2、发起人能够是个人，也能够是多人委托的代理人，如果多人团体发起，每一发起人最多不能超过x名员工。公司员工委托他人发起，每人只能委托一次。

3、允许多起发起人内部竞争。每一发起人（含团体发起代理人）首募资金必须到达总股本的xx%即xx万元，取得资格，并在组建阶段的限时内向局党组报名，经改制领导小组审查资格后，交纳五万元保证金到市xx局。中途无故退出或作弊违规者，扣罚保证金。

4、取得资格的发起人在公司贴合股东条件的员工内组织募集，限按每人x万元，已参与或委托参与发起人的员工不能再募。最终以募集人数、资金最高量者（人数、资金分别按xx%□xx%计算总分）成为正式发起人。该团组人员所募资金转入股金，参募员工成为预股东。未能竞争成发起人的保证金及所募资金全部退还。所有人员可向正式发起人申请重新参股，直至股东人数满额为止。

5、发起人一经确定，市局和公司改制领导小组在法律和政策允许的范围内，要进取支持发起人的工作。发起人（或发起代理人）自动进入公司董事、董事长的候选人。

6、股东人数：根据公司法第二十条有限责任公司由2个以上50个以下股东共同出资设立的规定，结合新公司的实际情景，确定公司股东人数为49人，超过49人则采取委托入股的办法（委托入股按□xx公司委托入股办法》执行）。

7、发起人确定公司股东人选后，股东补齐股本金，召开首届股东大会，讨论经过董事会选举办法。

（二）董事会的选举办法

新公司依法设立董事会，由董事xx人组成，董事会对股东大会负责。

1、董事条件

（1）能认真执行党的方针、政策和国家法律、法规。

（2）为人正派，事业心、职责心较强；

具有必须的经营管理知识和业务本事；在公司以外不经营与公司相同类型的业务。

（3）董事会组成应充分体现团队整体优势，应研究个人综合素质及文化、年龄、事业、经验等多种因素。

（4）身体健康。

2、确定董事候选人

股东按统一格式提出书面申请，并在规定时间内交足xx万元保证金的均可作为董事候选人。

3、选举办法

（1）董事候选人发表竞争演讲，解答股东关心的问题。

（2）由股东无记名投票产生。

（3）采取1股1票的表决形式，不准委托投票。

(4) 董事按得票多少依次当选。若出现票数相等，则在票数相等人员中进行补选。

(5) 选票选举董事，人数超过x人的视为无效票。

(三) 新公司首届董事会董事长选举办法

董事会设董事长、副董事长，董事长为公司的法定代表人。

1、董事长条件

(1) 宏观决策本事和领导指挥本事较强，具有控制复杂局面、驾驭风险的本事。

(2) 政策素质高、政策性强。

(3) 负有强烈的事业心和职责感。

(4) 在股东、董事中具有较高的威望和亲和力。

(5) 社会资源比较充足，组织、协调本事强。

(6) 身体健康。

2、董事长人数

新公司董事会设董事长1人，副董事长x人，在x名董事内产生。

3、确定董事长候选人

发起人自动进入董事长、副董事长候选人。在董事中如有二人提议，可在董事中增补董事长、副董事长候选人x人，再在董事中选举产生董事长一人、副董事长x人。

（四）按公司章程选举监事x名组成监事会，由董事会提出候选人xxx名，在新公司全体股东员工中选举产生。监事会对全体股东负责。

监事条件：

除董事、经理及财务负责人不得兼任监事外，其他股东、职工均可参选监事。

（五）新公司经理层的产生

新公司设（总）经理1人、副（总）经理x人、财务总监1人，由董事长提名，董事会聘任或者解聘，总经理对董事会负责。根据公司规模较小，董事长可兼任总经理。

（六）新公司入选股东，当选董事、董事长的确定

新公司入选股东、当选董事、董事长、副董事长，在董事长、副董事长选举结果公布后两个工作日内必须确定是否出任股东、董事、董事长、副董事长，不愿出任者能够退还保证金。两个工作日后，各项保证金自动转为股本金，并按董事、董事长应到位的股本金补足。当股东入股资金达不到注册资本时，差额部分由董事会成员出资补足。

1、入股起始时间□xx年xx月xx日至月日止。

2、股本金的筹集：股东必须以现金作为首付股本金。在入股起始时间限时到位，超过规定时间即视为自动放弃入股资格。股金交足后，由新公司登记注册，同时出具股权证书。一经入股，股东在本企业服务期间不能退股，脱离企业的股东能够按公司章程规定，在内部转让、保留或继承等方式处置其所持有的股权。

3、企业经营管理者脱离企业时，经离任审计确定不再对企业

经营承担经济职责，一年后才能够不一样方式处置其持有的股权。对企业损失负有责任的，应以其所持股权抵扣赔偿。

4、员工调整劳动关系的补偿金以资产方式支付直接转为股权或债权的，其超过x万元部分应征收的个人所得税按政策暂予缓征。待变现后再行征收。

x有限责任公司继续坚持为人民服务的方向。利用原有的无形资产及销售网络优势，开展以xx经营为主的现代物流业务。盘活存量资产，开发x□xx□x游等经营项目。

1、实施现代企业制度。做到企业产权明晰、权责明确、物流顺畅。

2、实行灵活机动的现代企业人事管理制度。企业产权与经营权分离，内部实行层层竞聘，各级负责人能上能下，推行全员招聘上岗的用工制度。

3、建立具有良好激励效应的分配制度。坚持效率优先，兼顾公平；体现按岗位拿工资，按绩效得奖金，按资本分红利的新分配方式。

4、建立健全权责明确、监管有效的财务制度。实施各环节的内部会计控制规范办法。

5、抓住发展机遇，拓展创收渠道，发挥员工潜能，增添企业活力，35年打个翻身仗。

研究院组建方案篇四

班组建设是企业管理的综合性基础工作，是企业搞好安全生产，提高整体素质的落脚点。为了加我厂班组建设，实现班组管理的科学化、制度化、规范化，特制定本方案。

围绕集团公司关于推进“本质安全建设年、产能效益提升年、文化建设推进年”的活动目标，积极推进管理和技术创新，实施精细化管理，进一步规范和完善班组管理的基础工作，全面提高班组及员工整体素质，确保公司的安全生产和经济效益稳步增长。

1、组织机构的建设

(1) 成立以班组长为中心的班组管理机构，班组人数超过6人时，另设副班长一名，协助班长抓好生产工作。

(2) 班组长采取公开招聘的办法，由车间根据需要，按照“公平、公开、公正”的原则，择优选拔德才兼备的业务骨干担任，由本车间班组产生。车间在选拔出班组长候选人后，须报公司人力资源部备案，并向全厂职工通报。

(3) 班组长的聘期为一年，聘用期满后，按程序严格考核，合格后可连任。

2、班前班后会程序

(1) 上岗前必须召开班前会，由班组长负责点名，并安排本日工作内容和容易出现的危险现象。

(2) 进入生产区域内必须带好劳动保护用品。

(3) 班组长必须时刻了解员工的安全规程掌握情况、员工的精神状态是否正常。

1、班组长要积极开展教育工作。认真做好每日一题，使每个班组成员熟练掌握安全技术规程和应知应会。

2、新工人正式上岗前，组织“以老带新”以确保新工人的安全和班组无事故。

- 1、班组所属设备做到专人包机负责制度。
- 2、班组工作前要检查好安全防护装置、设施是否齐全可靠。
- 3、操作设备时，必须按设备的操作规程进行设备的启动、运行与停止。不得野蛮操作。

研究院组建方案篇五

为进一步落实公司《关于开展安全文化建设示范企业创建活动的指导意见》，根据公司及部门开展安全文化建设要求，为提升全员安全意识、提高安全技能，更好的杜绝人身伤害事故发生，不断夯实安全生产基础。电气专业根据部门要求电气专业开展“安全文化建设”专项活动，结合专业实际，特制定电气专业20xx年安全文化建设专项活动实施方案。

以“以人为本、安全发展”的安全生产理念为指导，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针。紧紧围绕公司安全生产的目标任务，倡导“安全生产、人人有责”的全员安全生产意识，落实安全生产责任制和建设安全文化，加强安全生产教育培训，塑造一支严守规程、遵章守纪、高素质的员工队伍，建设一个安全和谐的生产环境，营造安全文化氛围，建立健全严格的评价体系，培育具有班组特色的安全理念和安全价值观，并最终形成共同遵守的行为准则，为部门实现安全生产提供精神动力和思想保证。

通过开展“班组安全文化建设”专项活动工作，提高班组员工的安全意识，营造班组的安全文化氛围，切实消除可能发生对人身、设备造成伤害的各类不安全因素，消除安全生产过程中的安全隐患，保证安全稳定运行。提高员工反违章意识，完善各项管理工作，以公司“无违章创建”目标为中心，确保班组安全文化建设顺利进行，根据公司与部门的《安全文化建设示范企业创建活动实施方案》，认真扎实开展班组“安全文化建设”创建工作，力争达到公司的要求和标准，

促使公司年度安全生产目标的顺利实现。

组

长：XXX

成

员：XXX

XXX

XXX

XXX

职责：领导推动电气专业20xx年安全文化建设专项活动工作有序、有效开展；明确电气专业20xx年安全文化建设专项活动职责分工，负责检查、指导和协调工作；审议制订专业电气专业20xx年安全文化建设专项活动工作实施方案。

1、建立完善安全机制

班组安全文化建设应以“安全第一、预防为主”为灵魂，以“关注安全、关爱生命”为精髓，“以人为本”为核心。因此完善机制是班组安全文化建设的第一步。

1□

强化安全监督机制

2□

建立安全教育培训机制

3□

建立安全风险共担机制，签订“安全目标责任书”

4□

建立安全检查评比机制

2、全面树立“安全第一、预防为主”的理念

树立“安全第一、预防为主”的安全理念是班组管理的首要问题，也是班组文化建设的首要问题。电力生产时连续不断的，因此我们要时时关注不安全因素，做好预防措施，控制好危险点和危险源，确保生产安全有序的进行。

3、努力提高班组员工的安全意识

“违章、麻痹、不负责任”是对安全生产的最大危害，而提高安全意识便是安全文化建设的重中之重，班组每个员工都应该提高其安全意识。班组对员工的安全知识定期进行充实更新通过各种安全活动使其受到教育和熏陶，在潜移默化中强化安全意识，让习惯性违章变成习惯性遵章，从员工自我保护的角度把“要我安全”转为“我要安全”的意识，进一步到“我会安全”。

4、提高班组员工的素质

班组员工素质的高低决定了班组安全文化建设的成败。员工文化技术素质提高，安全意识就强，生产技能和自身保护能力就好，在分析事故原因时，可以更加深刻、透彻。班组会努力提高职工的思想政治素质、职业道德和专业技术素质，定期进行相关的思想、技术培训，通过创造一种良好的安全人文氛围和协调的人际关系，对人的观点、意识、态度、行为、技术的形成从有到无的影响，对人的不安全行为产生控

制作用，以杜绝事故的发生。同时要加强员工的安全意识、规则意识和法制意识的教育，提高员工各项素质，为班组创造持久稳定的安全生产局面，促进班组安全文化的建设。

5、改变习惯性违章，建设习惯性遵章队伍

1) 习惯性违章主要表现为违章指挥、违章操作、无票作业、不见胡作业、不执行安规等。班组员工最爱出现的习惯性违章的具体表现为：投机取巧、心存侥幸；凭经验工作；盲目无知、对安全生产认识不足；急功近利、不负责任。

2) 班组应对习惯性违章制定专门的防范措施，加强现场安全监管，增强班组员工的防范事故的能力，从已经发生的事故中吸取教训，做好自身防范工作，把安全生产各项法规制度落到实处，采取有力措施，杜绝习惯性违章。

6、加强安全教育培训，增强安全教育培训效果

职业规范的形成，很大程度上依赖于安全生产技术培训，严格的培训，可以帮助员工形成一种统一的行为准则和思维方式，使员工各负其责，提高工作效率和安全监管水平。班组领导人，技术员做好示范工作，成为名副其实的“安全生产第一责任人”。进行安全生产教育主要向班组员工讲清安全生产方针，安全法律法规，安全规章等，通过一定形式考试来强化记忆。

7、营造班组安全文化氛围

班组安全文化的构建不但是员工技术能力、文化水平等决定的也不是短期内就能构建好的，而是靠班组管理层和全体员工对同一安全理念的认同，并且能够在每一位员工的具体工作中以此为行为规范，能够在每一个员工的信念中以此为思想标杆，通过班组的安全生产实践中有目的、有计划去精心构建。

班组是公司的基础生产单位，因此营造安全文化环境与氛围至关重要，班组应充分发挥班组长及技术员的 subjective 能动性，调动班组成员的工作积极性，使员工逐步建立“以人为本、遵章守法”的价值观。