

# 党委年度工作报告地位 XX国企年度党委 年度工作报告(汇总5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 党委年度工作报告地位 XX国企年度党委年度工作报告篇一

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

### 一、坚持把方向管大局，全面加强党的政治建设

一是强化理论武装，补足精神之钙。坚持带头读原著、学原文、悟原理，年度组织开展理论中心组学习12次，专题研讨4次。贯彻落实“第一议题”制度，把学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务抓紧抓实。深入开展党史学习教育活动，集中学习“七一”建党百年重要讲话精神，积极开展\*\*\*x中全会精神宣讲，充分运用“学习强国”等网络学习平台，持续在学懂弄通做实\*\*\*新时代中国特色社会主义思想上作表率。

二是强化政治担当，压实“两个责任”。牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念，严格落实党建“第一责任”和党风廉政建设监督责任。统筹谋划年度党建工作，全年组织召开党委会专题研究部署党建及党风廉政建设工作6次，专题研究制定xx公司年度党委工作要点，编制党建工作项目清单，牵头制定全面从严治党主体责任清单，认真执行班子成员党建联系点制度、“一岗双责”工作制度和支部书记抓党建专项述职制度 当前隐藏内容免费查看，进一步完善党委统一领导、

班子成员分工负责、有关部门齐抓共管，一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。

## 二、坚持抓改革强发展，全面发挥党建领航转型赋能

一是党建引领高质量经营发展。制定国企改革专项工作方案，组建工作专班，明确措施、细化任务，量化进度，以改革成效赋能公司高质量发展。全年完成投资xx亿元，为年计划xx%□连续x年超额完成城建投资目标。完成营业收入xx万元、利润总额xx万元、净利润xx万元，分别为年计划的xx□xx□xx□效益指标持续稳步增长□xx等省、市重点项目建设进展顺利。抢抓新一轮xx项目新机遇，全力推动xx建设各项工作，促成xxxx公司落户和千亿级合作项目引入，推动落实集团作为xx项目开发建设的主体身份。公司持续经营发展能力水平持续提升，连续发展效益指标持续增长，国有资产保值增值效果显著。

二是党建融入企业现代化治理。完善党建入章，制定重大事项党委前置研究清单，优化董事会结构，明确“三会一层”权责边界，保障各治理主体依法履职，同心同向、同轨同轴。2021年度召开党委会xx次，研究讨论重大经营事项xx项。董事会、经理层三者分工明确、密切配合、协调运作，实现了议事决策规范高效、运行顺畅、科学民主、风险受控。

三是党建赋能激发释放改革活力。坚持党的领导、坚持服务重大战略，聚焦xx业务定型升级，完成公司“十四五”发展规划编制，明确一个定位，实施双轮驱动，发挥三大功能，构建三驾齐驱业务布局，谋划四类项目，全力将公司逐步打造成为具有高度专业化经营水平及持续盈利能力的xx资源综合运营商。完成战略目标任务、经营指标细化分解，完成三大业务板块实施方案编制，研究推进xx业务发展；按照核心业务布局，科学完善人力资源规划，制定实施组织机构调整方案，全面保障战略规划目标稳步落地。健全完善薪酬、绩

效等人力资源管理制度，合理优化员工职业发展通道，进一步畅通“下”的渠道，激发“上”的动力。制定经理层成员任期制和契约化管理制度、薪酬和绩效考核管理办法、经理层成员岗位说明书和目标责任书，建立以契约为核心的权责体系。公司经理层立下“军令状”，明确“责任田”，任期意识、岗位意识、权责意识进一步增强，主动力和创造力进一步激发。

### 三、坚持抓基层强基础，全面提高基层党建的组织力

一是夯实组织建设，打造战斗堡垒。进一步完善党组织架构，按期完成支部换届、党委换届选举等工作。配齐配强党务干部，确保党建工作基层基础保障到位。深化支部标准化建设，推动基层党建工作提档升级。

二是抓实党员管理，打造先锋模范。严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员，实现党费按时缴纳到位、党内生活按时组织到位、党员关系按时转接到位。严把政治关审查关、教育培训关、程序审核关，高标准严要求做好2名党员发展工作，持续壮大党员队伍。系统策划党建进项目、进管理、进部门、进社区等党建活动，在疫情防控攻坚战、清洁家园保卫战、爱心捐赠保卫战、公共服务品质提升持久战中发挥党员先进模范作用。1名党员被市国资委授予优秀党员荣誉称号□xx公司第二党支部被市xx集团公司授予“先进基层党组织”□xx公司常态化下沉社区案例被市委组织部推荐为典型案例在全市推广。

三是充分挖掘资源，打造党建品牌。围绕庆祝建党100周年主题，策划开展红色革命展馆参观、党史百年我来讲、红色故事汇、重走长征路红色团建活动，营造浓厚拥党爱党氛围。依托xxx项目建设党员教育服务中心，深入挖掘和运用好百年xx党史教育资源，打造“xx”的党建品牌，搭建党组织和党员发挥作用的新平台，以党建凝聚项目建设各方力量，全力、全速、全效打造精品工程，推动党建与项目建设融合发展。

四是强化党群联动，打造和谐企业。坚持党建带团建、党建促团建。深入推进“铁军文化”宣贯，完成工会换届选举，开展和谐企业建设实施，创建项目精细化管理创新工作室，组织员工争创劳动竞赛，开展丰富多彩的工会活动。公司荣获“xx市模范职工之家”荣誉称号□xx项目被xx市总工会授予工人先锋号。公司项目部被提名为xx省工人先锋号，企业知名度和铁军品牌影响力进一步提升。

#### 四、坚持抓人才强队伍，全面激发人力资源潜能

一是增强人才队伍活力。全年组织选拔公司高管1名、中层正职1名、后备干部10名、市场化招聘骨干人才3名、安置集团内部员工6名，5名员工通过积分考核获得职级晋升，表彰2个先进集体、9名先进个人。

二是优化人才管理机制。深入推进三项制度改革，修订员工薪酬、绩效管理制度，新建工资总额管理办法、专项奖励管理办法，建立岗位差异化薪酬激励分配机制，进一步优化员工职业发展通道，激发“上”的动力，畅通“下”的渠道。

三是聚焦人才发展战略。围绕建立适应十四五战略规划的人才储备，科学完善人力资源规划开展公司人才盘点，编制人才培养计划，选派本部3名优秀中层干部到二级单位挂职锻炼，组织20名中层副职、青年人才能力素质提升培训，鼓励员工与公司共同成长、提能升级。

#### 五、坚持抓作风强效能，全面优化国有企业政治生态

一是突出持之以恒，确保作风建设“优”。严格落实\*\*\*八项规定及其实施细则精神，一以贯之纠“四风”、转作风、正风气。深入推进作风建设，集中开展“六项治理”，对重要时间节点、重要关键环节、重点工作领域，持续开展作风检查，列出问题清单，建立整改台账，收集问题、查找不足，使作风建设常在、常严，形成常态。扎实开展“党风廉政宣

传教育月”活动，组织员工集中收看反腐警示教育片，邀请市纪委专家到公司作专题廉政党课辅导，以案说法，以案明纪，为作风建设夯实思想基础。

二是突出标本兼治，确保纪律建设“严”。出台党员干部日常监督管理办法，明确监督事项和重点。持续深化“廉政进项目”活动，创新丰富廉洁教育内容形式，围绕工程廉洁风险点，精心制作系列廉洁微视频，引导党员干部知廉洁、明底线、守规矩、讲纪律，自觉把纪律和规矩挺在前面。正确运用好监督执纪“四种形态”，综合运用谈话提醒、约谈函询等方式，让“红红脸、出出汗”成为常态，引导员工自觉维护风清气正、干事创业的良好环境。

三是突出合规经营，确保风险防线“牢”。突出合规经营和 risk 管控，落实“三个区分开来”要求制定《尽职合规免责事项清单》。聚焦政府投资和自主经营项目，编制建设管理业务流程34项，建立了具有公司特色的项目管理体系。配合做好内部审计统筹、外部审计配合、“四风问题”专项审计以及各项风险防控，综合运用纪检监察、监事会、审计、法务等手段，规范内控管理，构建事前制度规范、事中跟踪监管、事后监督问责的“大监督”格局，切实管好关键人、管住关键事、管到关键处，构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制。公司年度无违纪、无违法事件发生。

在总结成绩的同时，我们清醒的认识到党建工作还有差距，具体体现在：一是党建责任落实存在不平衡不充分问题。抓党建还缺乏“一竿子插到底”的韧劲，党建基础工作还比较薄弱，支部标准化建设发展不平衡，个别党支部贯彻执行还不到位，活动质量、工作成效、标准规范等还存在差距，管党治党责任“最后一公里”还没有打通。二是党建工作亮点特色存在不新颖不突出问题。党建工作形式和内容创新还要进一步加强，融入业务工作还不够，部分规定动作和自选动作抓的还不深、还不细，效果与预期目标还有一定差距，展现公司特色亮点的党建品牌还需进一步加强。

2022年是xx公司加快推进实施五年战略规划关键之年。我们将继续在xx集团党委的坚强领导下，以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻新发展理念和新时代党的建设总要求，不断推动全面从严治党向纵深发展，坚定捍卫“两个确立”，坚决做到“两个维护”，以党建引领号召xx公司全体党员干部职工凝神聚力、担当实干、破难前行，为公司实现跨越式高质量发展提供坚强的组织保障和坚实的政治基础，以优异的成绩祝贺党的二十大圆满召开。

## 党委年度工作报告地位 XX国企年度党委年度工作报告篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

2020年以来，在委、政府的正确领导下，局党组坚持“党要管党、从严治党”的方针，始终把加强党风廉政建设工作作为重大政治任务，把落实主体责任作为重要举措，党建领航，着力构建科学规范、运行有效的落实主体责任制度体系，实现干部清正、形象清廉的政治生态环境，较好的推动了各项工作有序开展。现将工作情况报告如下。

### 一、落实主体责任，从严管党治党

（一）落实党组主体责任。年初，研究制定了《2020年落实全面从严治党工作方案》，对思想教育、组织生活、机关作风和党风廉政建设等方面作了全面安排，同时制定了落实全面从严治党三张清单，即：主体责任清单、“第一责任人”责任清单、“一岗双责”责任清单，进一步明确责任内容、工作措施、完成时限，压实全面从严治党主体责任，层层传导压力，切实把全面从严治党的责任抓在手上、扛在肩上、落实在行动中。

（二）强化“一把手”责任。“一把手”带头履行主体责任，

做到重要工作亲自部署，重大问题亲自过问，重点环节亲自协调，重要案件亲自督办，树牢党建责任观念，把抓好党建作为自己的“主业”、主责，带动其他班子成员积极抓好主副业。

（三）强化班子成员“一岗双责”。班子成员严格按照“一岗双责”的要求，自觉将党风廉政建设与业务工作结合起来，积极负起指导责任，制定个人年度党风廉政建设工作重点和具体措施，把廉政建设纳入个人年度工作规划，对分管的工作不仅管业务，还要管党风，班子成员与各单位一一签订党风廉政建设责任书，形成了上下贯通、层层负责反腐倡廉责任体系。

（四）强化普通党员责任。通过主题党日、党员评议等方式，将全面从严治党要求落实到每个支部、落实到每名党员，让每个党员既是受益者，更是实践者，将从严治党的要求落实到每个领域、每个环节。

## 二、强化学习教育，引领思想建党

（一）开展理想信念和党性教育。积极创建学习型机关，坚持每周机关集体学习，每月局党组理论中心组学习，做到有计划、有考勤、有记录、有主题、有体会，确保学习任务落到实处。加强中国特色社会主义和中国梦学习教育。结合自身实际，丰富形式，认真组织了清明、五一、五四、七一、八一、十一及抗日胜利纪念日、烈士纪念日、国家公祭日等学习教育主题活动，确保活动往深里走、往心里走、往实里走。

（二）组织警示教育月活动。为贯彻落实全县领导干部警示教育大会精神，局党组迅速召开动员会议，在全县组织开展精神教育活动，组织召开专题民主生活会、组织生活会，组织观看廉政教育专题片，适时为党员干部敲响反腐倡廉警钟，教育系统全体干部职工以案为鉴，警钟长鸣，进一步严明政

治纪律和政治规矩，筑牢拒腐防变思想政治道德防线。

（三）加强意识形态阵地建设。充分发挥电视、报刊、宣传栏、微信公众号等宣传导向作用，确保意识形态领域健康向上环境总体平稳，为良性发展奠定思想基础。

（四）开展四德机关建设。围绕四德内容，从基层选树一批先进典型，通过“四德榜”公示，举办“道德讲堂”，大力宣传工程建设中涌现出的模范事迹，形成了倡文明新风、树形象的良好氛围。严抓家风家训建设，倡导和督促党员干部尤其是一把手和班子成员自觉树好家风，弘扬中华优秀传统文化，做到廉洁修身、廉洁齐家。获取巨量最新资料，欢迎关注体制写作。

### 三、加强纪律执行，营造风清气正的政治生态

（一）建立纪律监督体系。成立局作风监督检查工作组，适时对当前隐藏内容免费查看工程建设及机关建设进行日常监督，严肃工作纪律，改进工作作风，建立良好的工作秩序。

（二）健全完善廉政制度。编制了《管理制度汇编》，对工程管理办公室内部职责、内部制度、质量管理、安全管理等4方面内容进行汇编成册，共梳理规章制度项。制定了《廉政责任制度》、《廉政自律六不准制度》、《廉政建设管理制度》、《廉政管理考核制度》等制度，进一步健全廉政约束机制，不断建立健全廉政制度，有效约束权力运行。

（三）落实“三重一大”制度。坚持重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排、大额资金的使用，必须经党组集体讨论决定，主动接受县纪检监察部门监督，认真履行“三重一大”报告制度，严格决策程序。

（四）组织述责述廉会议。为进一步强化对党员干部的日常监督，按照述责述廉“分级联述”工作要求，组织召开了述



责述廉会议，会议坚持客观公正、实事求是，加强监督、注重预防，改革创新、务求实效的原则，突出问题导向，强化责任传递，注重抓早抓小、防微杜渐，惩前毖后、治病救人，最大限度关心、教育和保护干部。

（五）严格廉政风险防控。制定了《廉政风险防范内控机制工作实施方案》，根据岗位职责、业务流程，全面排查重点岗位廉政风险点，每名机关干部分别开展自查，上报了个人廉政风险防控台账。督促廉政风险防控措施落实情况，切实将廉政风险防患于未然，建立起惩防兼顾，以防为主的廉政风险防控体系。

（六）做好巡视巡察整改工作。认真对照省巡视市巡察、县委第九轮巡察发现的共性问题，主动认领涉及问题，制定整改落实清单，明确措施及完成时限，带头整改落实，推动巡视巡察意见全面落实、切实整改、取得实效。

下一步，县局党组将坚持以习新时代中国特色社会主义思想为指导，按照县委和县政府党组、县纪委监委部署要求，在深入学习贯彻党的\*\*\*五中\*\*\*精神上下功夫，不断提高贯彻落实的自觉性、坚定性；在强化政治建设上下功夫，严格日常管理监督，加强党建工作与业务工作深度融合，进一步推动全面从严治党工作向纵深发展；在全面提升服务水平上下功夫，充分发挥统筹协调、审核把关、参谋助手等职责，牢固树立系统观念，始终保持一股拼劲韧劲，在县委、县政府部署的重点工作、关键节点上集中发力，为我县“十四五”时期高质量发展作出应有贡献。

## **党委年度工作报告地位 XX国企年度党委年度工作报告篇三**

1党组织发挥领导核心和政治核心作用不够充分

2基层组织较为薄弱

3各级党员领导干部的素质与中央全面从严治党的要求不相适应

面对巡视反映出的党的领导、党的建设各类问题，集团公司党委直面挑战，以从零始、再出发的决心，列出问题、任务、责任三个清单共计57个整改项目，深刻剖析原因，严肃加以整改，切实以整改推动全面从严治党落地落实。

3健全党建工作机制体系，已建立完善制度12项

4严格标准重新设置基层党组织25个，印制8类基层工作手册

中国特色社会主义进入新时代，集团公司各级党组织和全体党员干部一定要有新气象新作为。各级党组织和全体党员干部一定要站在坚持和发展中国特色社会主义、巩固党的执政基础执政地位的高度，深刻领会党的十九大关于坚定不移全面从严治党的决策部署，深刻认识集团公司改革发展和党建工作面临的新形势、新要求和新任务，坚持不忘初心、牢记使命，切实发挥党组织的领导核心和政治核心作用，着力把党的政治优势、组织优势和群众工作优势，转化为企业的竞争优势、创新优势和科学发展优势。

## **党委年度工作报告地位 XX国企年度党委年度工作报告篇四**

2加强思想引领，坚定理想信念，解决好“总开关”问题

3巩固拓展落实八项规定精神成果

4持续加强党的纪律建设，用严明的纪律管党治党

5坚决整治群众身边的腐败问题，切实维护群众利益

6深化标本兼治、系统防腐，进一步加强廉洁风险防控

7从严落实“两个责任”，全面管党治党责任向基层延伸

## 党委年度工作报告地位 XX国企年度党委年度工作报告篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

### 一、坚持把方向管大局，全面加强党的政治建设

一是强化理论武装，补足精神之钙。坚持带头读原著、学原文、悟原理，年度组织开展理论中心组学习12次，专题研讨4次。贯彻落实“第一议题”制度，把学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务抓紧抓实。深入开展党史学习教育活动，集中学习“七一”建党百年重要讲话精神，积极开展\*\*\*x中全会精神宣讲，充分运用“学习强国”等网络学习平台，持续在学懂弄通做实\*\*\*新时代中国特色社会主义思想上作表率。

二是强化政治担当，压实“两个责任”。牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念，严格落实党建“第一责任”和党风廉政建设监督责任。统筹谋划年度党建工作，全年组织召开党委会专题研究部署党建及党风廉政建设工作6次，专题研究制定xx公司年度党委工作要点，编制党建工作项目清单，牵头制定全面从严治党主体责任清单，认真执行班子成员党建联系点制度、“一岗双责”工作制度和支部书记抓党建专项述职制度 当前隐藏内容免费查看，进一步完善党委统一领导、班子成员分工负责、有关部门齐抓共管，一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。

### 二、坚持抓改革强发展，全面发挥党建领航转型赋能

一是党建引领高质量经营发展。制定国企改革专项工作方案，组建工作专班，明确措施、细化任务，量化进度，以改革成效赋能公司高质量发展。全年完成投资xx亿元，为年计划xx%□连续x年超额完成城建投资目标。完成营业收入xx万元、利润总额xx万元、净利润xx万元，分别为年计划的xx□xx□xx□效益指标持续稳步增长□xx等省、市重点项目建设进展顺利。抢抓新一轮xx项目新机遇，全力推动xx建设各项工作，促成xxxx公司落户和千亿级合作项目引入，推动落实集团作为xx项目开发建设的主体身份。公司持续经营发展能力水平持续提升，连续发展效益指标持续增长，国有资产保值增值效果显著。

二是党建融入企业现代化治理。完善党建入章，制定重大事项党委前置研究清单，优化董事会结构，明确“三会一层”权责边界，保障各治理主体依法履职，同心同向、同轨同轴。2021年度召开党委会xx次，研究讨论重大经营事项xx项。董事会、经理层三者分工明确、密切配合、协调运作，实现了议事决策规范高效、运行顺畅、科学民主、风险受控。

三是党建赋能激发释放改革活力。坚持党的领导、坚持服务重大战略，聚焦xx业务定型升级，完成公司“十四五”发展规划编制，明确一个定位，实施双轮驱动，发挥三大功能，构建三驾齐驱业务布局，谋划四类项目，全力将公司逐步打造成为具有高度专业化经营水平及持续盈利能力的xx资源综合运营商。完成战略目标任务、经营指标细化分解，完成三大业务板块实施方案编制，研究推进xx业务发展；按照核心业务布局，科学完善人力资源规划，制定实施组织机构调整方案，全面保障战略规划目标稳步落地。健全完善薪酬、绩效等人力资源管理制度，合理优化员工职业发展通道，进一步畅通“下”的渠道，激发“上”的动力。制定经理层成员任期制和契约化管理制度、薪酬和绩效考核管理办法、经理层成员岗位说明书和目标责任书，建立以契约为核心的权责体系。公司经理层立下“军令状”，明确“责任田”，任期

意识、岗位意识、权责意识进一步增强，主动力和创造力进一步激发。

### 三、坚持抓基层强基础，全面提高基层党建的组织力

一是夯实组织建设，打造战斗堡垒。进一步完善党组织架构，按期完成支部换届、党委换届选举等工作。配齐配强党务干部，确保党建工作基层基础保障到位。深化支部标准化建设，推动基层党建工作提档升级。

二是抓实党员管理，打造先锋模范。严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员，实现党费按时缴纳到位、党内生活按时组织到位、党员关系按时转接到位。严把政治关审查关、教育培训关、程序审核关，高标准严要求做好2名党员发展工作，持续壮大党员队伍。系统策划党建进项目、进管理、进部门、进社区等党建活动，在疫情防控攻坚战、清洁家园保卫战、爱心捐赠保卫战、公共服务品质提升持久战中发挥党员先进模范作用。1名党员被市国资委授予优秀党员荣誉称号□xx公司第二党支部被市xx集团公司授予“先进基层党组织”□xx公司常态化下沉社区案例被市委组织部推荐为典型案例在全市推广。

三是充分挖掘资源，打造党建品牌。围绕庆祝建党100周年主题，策划开展红色革命展馆参观、党史百年我来讲、红色故事汇、重走长征路红色团建活动，营造浓厚拥党爱党氛围。依托xxx项目建设党员教育服务中心，深入挖掘和运用好百年xx党史教育资源，打造“xx”的党建品牌，搭建党组织和党员发挥作用的新平台，以党建凝聚项目建设各方力量，全力、全速、全效打造精品工程，推动党建与项目建设融合发展。

四是强化党群联动，打造和谐企业。坚持党建带团建、党建促团建。深入推进“铁军文化”宣贯，完成工会换届选举，开展和谐企业建设实施，创建项目精细化管理创新工作室，组织员工争创劳动竞赛，开展丰富多彩的工会活动。公司荣

获“xx市模范职工之家”荣誉称号□xx项目被xx市总工会授予工人先锋号。公司项目部被提名为xx省工人先锋号，企业知名度和铁军品牌影响力进一步提升。

#### 四、坚持抓人才强队伍，全面激发人力资源潜能

一是增强人才队伍活力。全年组织选拔公司高管1名、中层正职1名、后备干部10名、市场化招聘骨干人才3名、安置集团内部员工6名，5名员工通过积分考核获得职级晋升，表彰2个先进集体、9名先进个人。

二是优化人才管理机制。深入推进三项制度改革，修订员工薪酬、绩效管理制度，新建工资总额管理办法、专项奖励管理办法，建立岗位差异化薪酬激励分配机制，进一步优化员工职业发展通道，激发“上”的动力，畅通“下”的渠道。

三是聚焦人才发展战略。围绕建立适应十四五战略规划的人才储备，科学完善人力资源规划开展公司人才盘点，编制人才培养计划，选派本部3名优秀中层干部到二级单位挂职锻炼，组织20名中层副职、青年人才能力素质提升培训，鼓励员工与公司共同成长、提能升级。

#### 五、坚持抓作风强效能，全面优化国有企业政治生态

一是突出持之以恒，确保作风建设“优”。严格落实\*\*\*八项规定及其实施细则精神，一以贯之纠“四风”、转作风、正风气。深入推进作风建设，集中开展“六项治理”，对重要时间节点、重要关键环节、重点工作领域，持续开展作风检查，列出问题清单，建立整改台账，收集问题、查找不足，使作风建设常在、常严，形成常态。扎实开展“党风廉政宣传教育月”活动，组织员工集中收看反腐警示教育片，邀请市纪委专家到公司作专题廉政党课辅导，以案说法，以案明纪，为作风建设夯实思想基础。

二是突出标本兼治，确保纪律建设“严”。出台党员干部日常监督管理办法，明确监督事项和重点。持续深化“廉政进项目”活动，创新丰富廉洁教育内容形式，围绕工程廉洁风险点，精心制作系列廉洁微视频，引导党员干部知廉洁、明底线、守规矩、讲纪律，自觉把纪律和规矩挺在前面。正确运用好监督执纪“四种形态”，综合运用谈话提醒、约谈函询等方式，让“红红脸、出出汗”成为常态，引导员工自觉维护风清气正、干事创业的良好环境。

三是突出合规经营，确保风险防线“牢”。突出合规经营和 risk 管控，落实“三个区分开来”要求制定《尽职合规免责事项清单》。聚焦政府投资和自主经营项目，编制建设管理业务流程34项，建立了具有公司特色的项目管理体系。配合做好内部审计统筹、外部审计配合、“四风问题”专项审计以及各项风险防控，综合运用纪检监察、监事会、审计、法务等手段，规范内控管理，构建事前制度规范、事中跟踪监管、事后监督问责的“大监督”格局，切实管好关键人、管住关键事、管到关键处，构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制。公司年度无违纪、无违法事件发生。

在总结成绩的同时，我们清醒的认识到党建工作还有差距，具体体现在：一是党建责任落实存在不平衡不充分问题。抓党建还缺乏“一竿子插到底”的韧劲，党建基础工作还比较薄弱，支部标准化建设发展不平衡，个别党支部贯彻执行还不到位，活动质量、工作成效、标准规范等还存在差距，管党治党责任“最后一公里”还没有打通。二是党建工作亮点特色存在不新颖不突出问题。党建工作形式和内容创新还要进一步加强，融入业务工作还不够，部分规定动作和自选动作抓的还不深、还不细，效果与预期目标还有一定差距，展现公司特色亮点的党建品牌还需进一步加强。

2022年是xx公司加快推进实施五年战略规划关键之年。我们将继续在xx集团党委的坚强领导下，以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻新发展理念和新时代党的建设

总要求，不断推动全面从严治党向纵深发展，坚定捍卫“两个确立”，坚决做到“两个维护”，以党建引领号召xx公司全体党员干部职工凝神聚力、担当实干、破难前行，为公司实现跨越式高质量发展提供坚强的组织保障和坚实的政治基础，以优异的成绩祝贺党的二十大圆满召开。