

国有粮食企业改革工作报告总结 XX同志 在全市国有粮食购销企业改革会议上的 讲话(通用5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么什么样的报告才是有效的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

国有粮食企业改革工作报告总结 XX同志在全市国有 粮食购销企业改革会议上的讲话篇一

同志们：

今天这次会议是经市委、市政府研究召开的一次重要会议。刚才李书记已经讲了这次会议的目的和任务，等一会毛市长还要做重要讲话。我先讲几点意见，供同志们在工作中参考。

2003年，省委、省政府把我们商丘市确定为全省粮食购销市场化改革的五个试点市之一，在全市范围内我们推行了以“三放开”“一调整”“一锁定”“一加快”为主要内容的粮食购销市场化改革。从一年多来的情况看，我市的粮食购销市场化改革进展是比较顺利的，也取得了一定的成绩。对国有粮食购销企业的改革进行了一些有益的探索，但是总体上进展比较迟缓，效果不很理想。

改革方面取得的成绩：一是截至今年6月底，全市已经完成人员分流安置4104人，共使用资金2826万，其中省拨资金1800万，企业自筹1000多万元。在这同时，全市粮食战线的广大干部职工转变思想观念，变“坐门等客”为“主动上门服务”，采取下乡设点收购到户，收购数量与职工效益挂钩等措施，在发挥国有粮食企业主渠道方面作了大量的工作。如

虞城县粮食局在去年的粮食收购中实行收购目标责任制，广大职工放下架子、推上车子入村入户收粮近2亿斤，取得了良好的经济效益。同时我们积极发展订单农业，搞好农村粮油服务社建设，创办经济实体，增加就业岗位，富余职工分流安置工作稳步推进。如民权县褚庙粮管所利用现有场地和临街门市部成立了褚庙粮油贸易批发市场和综合商业超市，设置粮油销售部、化学农药销售部、种子部、副食品经营部，在主要村委和优势地段设立了2个粮油收购部、3个综合服务社、2个粮油加工店，各部厂店独立核算、独立经营、商品物资统一配送，实行效益工资，体现多劳多得。全所职工除定岗定编29人外，其余人员均安置到位，实现了人人有活干、人人有饭吃的目标。睢阳区包公庙粮管所发挥自身优势，建立日处理60吨面粉厂一座。并以此为依托，开展多代多换业务，全所55名职工无一人下岗，还安置社会人员36名，年实现利润数十万元。睢县城关粮店抢抓商机，创办年产330万条编织袋厂一座，为粮食购销市场化改革后的城镇粮店职工找到了新的就业门路。虞城县粮食系统在全县农村建立固定收购点60个、网点260个、发展养殖专业户20家，实现职工转岗就业800多人，2003年实现多种经营利润879万元，全系统当年减亏1000多万元。这个县的稍岗、张集等不少粮管所均实现了职工平稳分流转岗。除了以上典型之外，我们还有不少地方和单位在推进国有粮食购销企业改革方面作了一些有益的探索，摸索了一些经验。另外，2003年省组织对我市国有粮食购销企业审计中发现的问题，也已全部得到了纠正。

国有粮食企业改革工作报告总结 XX同志在全市国有粮食购销企业改革会议上的讲话篇二

其三，整合基层粮食购销企业，撤消现有基层粮管所的一级法人地位。其中对具有一定规模和实力的可作为县级或中心粮食购销公司的报帐单位，其他不符合条件的偏小差的所站通过各种形式进行产权改革，退出国有序列。企业具体设置

由各县（市）区根据自己的情况合理划定企业布局，确定企业个数。一般按照区域辐射能力、合理经济流向、交通环境条件、企业经营管理水平，以及对农民服务及粮食的购销功能，每10万人的区域设置一个中心粮食购销分公司，这样全市计划组织建立70个左右区域性的中心分公司，加上县里的购销企业总数控制在80个以内，各县（市）区根据自己的情况研究确定。在具体操作中，原则上对现有年经营量在2500万公斤以上的乡镇粮管所、粮库改建成县级粮食购销公司所属具有企业法人资格的国有独资或控股的中心粮食购销分公司。年经营量在2500万公斤以下的乡镇粮管所（站）、粮库根据实际情况分类处置。其中对资产优良符合经营条件的乡镇粮管所、站、库，改造成中心粮食购销公司的经营网点和报帐单位；对地处偏僻、交通不便、没有条件、没有前景的所、站、库，经过评估整体出让分拆出让、或实行承包、租赁经营；对长期亏损、资不抵债的所、站、库，依法实行破产。

其四，支持和鼓励骨干企业利用品牌和自信优势跨地区兼并重组收购相关企业，建立粮食企业集团，壮大实力。比如睢县城关粮所，这就是个很好的机遇，可以做大做强，兼并其他粮所、其他粮库，有这个能力可以大踏步的前进，经营效益很好。我们还支持鼓励国有粮食购销企业与粮食加工企业、科研单位、种植企业、养殖企业、农民进行联合，也可以组成生产销售和加工经营一体化的经营实体，开展粮食产业化经营，同时还支持鼓励其他国有制和非国有制企业以收购、兼并、控股、参股、租赁承包等多种形式参与国有粮食企业产权制度改革和资产重组。总而言之一句话，在改制改组方面，要八仙过海，各显神通，怎么赚钱怎么搞。

第四，要以股份制改造为核心，加快企业产权制度改革。这个我不具体讲了，按照我们市政府国有企业改革的方案进行，粮食企业还可以考虑自己的特殊性，我看还可以放的更开一些，只要安置好职工、只要把企业救活，把国有资产盘活了，你想弄啥弄啥，大胆的试、大胆的闯，不违法不犯罪就行。

在这个基础上，要完善公司法人治理结构，按照现代企业制度的要求规范公司股东会、董事会、监事会和经营管理者的权责，完善企业领导人的聘任制度。这个我们政府的方案中已讲的很清楚，粮食改革的方案中讲的也很清楚，要按照其中的政策规定认真抓好落实，规范操作。

三、认真处理好相关问题

国有粮食企业改革工作报告总结 XX同志在全市国有粮食购销企业改革会议上的讲话篇三

1、按照国家规定，对符合退休、病退、特退条件的人员办理退休手续。对现有距离法定退休年龄不足5年（含5年）和工龄在30年（含工龄30年）以上的尚未办理内退手续的547名职工办好内退手续（前一阶段已经办理内退2130人），实行内部退养，到年龄再退休。

2、根据个人自愿，对不符合内退条件，但年龄偏大（女40岁以上、男50岁以上）的1754名职工，办理协议保留劳动关系手续，实行协议退养。企业按规定交纳职工社会保险费和发放一定的生活补助费。生活费标准由各县（市）区政府自定。待达到内退年龄时，再办理内退手续，享受内退人员待遇。

3、对个人自愿申请解除劳动关系的11000多名职工，办理解除劳动关系手续，一次性给予经济补助，与企业彻底脱钩。经济补偿标准由各县（市）区自定。

4、根据定岗、定员、定编标准，通过考试、考核、考评，公开竞聘上岗8000人左右。保留这8000人左右的购销企业队伍，必须是通过考试、考核、考评，公开竞聘；必须与企业重新签订劳动合同，建立符合现代企业制度要求的新型劳动关系。

5、拓宽经营渠道，创办经济实体，安置分流职工。这方面粮食部门和计委初步算了个帐，全市计划按照覆盖现有50%行政村的计划，建立1500个服务社，100个城镇商贸经营网点，加上粮食部门订单面积达到400万亩以上，每个县（市）区至少建立一个粮食产业化龙头企业。通过这些载体，安置职工转岗就业4000人左右。这样一算账26000多人的分流安置问题也就解决了，计划是这样，但做起来还是有很大的困难要克服。

6、退伍转业军人、工伤等职工按省政府办公厅豫政办[2003]45号文件和商政办[2004]1号文件的有关规定分类妥善安置。

在落实以上措施过程中，要注意做好以下四项工作：

首先，要认真做好广泛的宣传发动和深入细致的思想政治工作。我们的改革政策是无情改革、有情推进；无情改革、有情实施。为了我们广大的常年在粮食战线上为我们的粮食工作作出过贡献的干部和职工的现实和长远利益，我们的改革是势在必行、矢志不移，我们改革的措施和办法要以人为本，要坚持开展广泛的宣传发动和深入细致的思想政治工作。坚持一把钥匙开一把锁，逐人解决思想问题，要让留者安心，要让走者放心，说到底一句话要确保稳定。这个时候正是体现我们各级政府和粮食、计委、财政、劳动、发行等有关部门工作能力和水平的时候。能不能处理好中央经常强调的改革、发展、稳定之间的关系，在这次国有粮食购销企业改革中是一个检验和考验。

国有粮食企业改革工作报告总结 XX同志在全市国有粮食购销企业改革会议上的讲话篇四

其三，要用足用活政策，千方百计筹措粮改资金。富余人员的分流安置的资金筹措，根据外地的先进经验，结合省政府

精神，我们大概划分以下7个资金来源渠道：一是资产变现收入；二是土地出让金收益；三是企业原有积累；四是省政府安排的粮食风险基金；五是当地政府国有粮食企业改革的专项资金；六是竞争人员上岗交纳的风险抵押金；七是其他渠道筹集的资金。竞争上岗人员交纳的风险抵押金有两重性，一个是负面的，这个钱本来是拿来搞经营的拿出来补给下岗分流人员有一定风险；正面作用就是其他下岗人员心安理得。市委市政府多次谈论这个问题到底合理不合理，这是改革中的探索，成功的地方就合理了，不成功的地方就不合理了，但它有利于下岗分流。省政府今年补助我市的改革资金已经下发到各县（市）区财政，这部分钱是省政府专门支持粮食购销企业改革的，用于下岗分流安置，这个钱是生命钱，任何县（市）区、粮食购销企业包括财政部门、个人不能有一分钱的克扣，一旦发现将严加惩处。

其四，要落实社会保障，把国有粮食购销企业的职工统一纳入社会保障体系。未参加基本养老保险的基本医疗保险、失业保险、工伤保险或者是欠缴各项社会保险的企业，要按国家规定补办补交，改制企业必须及时为职工接续养老、失业保险等社会劳动保障关系，已参保企业的退休职工按有关政策规定移交社区管理，其基本养老金由社保经办机构按规定实行社会化发放，离休职工按现行政策管理。企业改制时，历年所欠医疗、保险、失业、工伤等社会保险费可从企业资产变现中全额清偿，也可从净资产或有效资产中一次性扣除交由新企业接管，由新企业负责上交。一次性交纳确有困难的可以缓交，由新企业制定分期补交计划，并与社会保险经办机构签订补交协议。改制企业的退休职工、工伤或患职业病的职工的社会保险金、伤残抚恤金、供养直系亲属的抚恤金等，按有关规定，经同级劳动和社会保障部门审定，从企业净资产中一次性扣除，扣除后的资产由改制后的企业经营，用于上述人员今后专项费用的支出，净资产不足的部分从企业的有效资产中划出抵缴。医疗保险的缴费办法按同级政府医疗保险制度改革的有关规定执行。对依法解除劳动关系而又不能就业的人员，其档案管理、失业登记、申领失业保险

金、以个人身份参加基本养老保险和基本医疗及申请享受城市居民最低保障待遇时，按现行有关规定办理。

第三，要以企业整合为切入点，加快国有粮食购销企业的改组改制步伐，转换企业的经营管理机制。目前我市国有粮食购销企业基本上是按行政区划建立的，点多分散，战线过长，实力弱小，组织结构和功能单一，很不适应市场经济的要求和粮食购销市场化的新形势。必须按照“收缩战线、重组再造、规模经营、壮大实力的思路”，下决心大刀阔斧地进行区域布局调整，搞好资源整合。

首先，理顺关系，转变职能，实行政企分开。要明确和界定县（市）区粮食局的职能，要与企业实行人、财、物彻底脱钩，按照职能业务范围和工作需要核定人员编制，落实行政经费，改革前尚未纳入当地财政预算的，改革后要全部纳入当地财政预算。

国有粮食企业改革工作报告总结 XX同志在全市国有粮食购销企业改革会议上的讲话篇五

第二，要做好仓储库存粮的销售工作。说到销售问题，我们政府要少管一点，尤其是我们成立粮食购销公司以后，一定要按照市场的要求，把握市场的脉搏来确定购销。什么时候出粮食，什么时候调粮食，一定要由企业按照市场规律自主确定。政府、老库存粮要抓紧时间销售，抓紧时间回笼货款。销售后的利润可以拿来作为改革资金，不能存着粮食不卖。我听到一些库、粮店还是不卖粮食，现在我市的小麦收购价格低的到了7角，高的到7角2分多，有的客户来买粮食给7角5还不卖，我认为应该边收边卖，只要赚钱都可以快收快卖、大进大出、快进快出，时间越长费用越高。准备一些资金，农发行田行长一直很支持我们粮食企业的改革，各级粮食部门、粮食企业要去当地发行主动协调，搞好配合，接受监督。

我市今年夏粮收购已达到10个亿，这与发行的大力支持是密不可分的，农发行已提供资金6个亿，超过了去年的3个多亿。我们一定要相信发行、依靠发行、支持发行、帮助发行，达到互惠互利的最终结果。群众卖粮，你只要赚钱，就抓紧时间收购。越是在改革期间，越是改制的时候，越要多收粮。粮食公司、粮管所，里面没粮食那算什么？改革都没资本。

第三，要认真学习贯彻《粮食流通管理条例》，实现对粮食流通的依法管理。各级政府、各级粮食部门，各级财政、计划、农发行、工商等部门都要认真学习，尤其是各县（市）区分管的副职、粮食局局长、粮管所主任更要特别注意学习好粮食流通管理条例。要切实抓好《条例》的贯彻落实，依法加强对粮食购销企业市场的监督和管理，维护正常的粮食流通秩序。

共6页，当前第6页123456