

2023年卫生院自查自纠报告总结(实用7篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么报告应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

卫生院自查自纠报告总结篇一

一、查摆措施

按照集中教育活动深入查摆、解决问题阶段任务要求，对照个人思想、工作实际，端正态度，抱着把问题查准查透的思想，采取多种措施深入开展查摆。

(一)以学习促查摆。深入学习活动教材，学习党的理论著作，学习国家有关法规政策，学习段喜中书记在全市领导干部大会、“作风转变暨环境创优”动员大会讲话精神，对照自己的思想工作实际进行反思，在思想观念方面有了新的认识。

(二)广泛征求意见和建议。

一是开展广泛的谈心活动，与班子成员谈，谈工作、谈理念、谈思路，通过广泛的谈心活动，进一步找到了自身存在的不足，学习了其他同志的优点，了解了大家的想法，增进了队伍凝聚力。

二是征集了一些意见和建议，对进一步完善自我、改进工作发挥了积极作用。

三是开门查摆，向职工发放意见表，征求意见的和建议，对推动活动深入开展发挥了积极的作用。

(三)接受案例教育和警示教育。对近年来中午禁酒、婚丧喜庆事宜大操大办等十三件涉工作以及干部作风方面的典型案例进行了深入学习，做到了警钟长鸣。

(四)认真汇总梳理。对于各方面征求到的意见，我进行了认真汇总和梳理，结合个人的自我查摆和日常工作中发现的问题，主要有五个方面的问题。

二、存在的突出问题

在思想观念方面：创新性工作措施还不够，在工作中有时还受到思维定式影响，突破旧框框、旧体制、旧机制的力度不够。

在工作作风方面：抓工作不够具体，安排多，检查少，奖惩激励机制不够健全，存在抓落实不到位的现象。二是整个部门的工作效率、服务水平有待提高，队伍存在工作不主动、不负责任、推诿扯皮和不作为、慢作为等现象。

在抓班子、带队伍方面：忙于会议和日常工作事务，和班子成员交流少，和同志们谈心少，对整个队伍的思想、组织建设抓的不紧，盯得不死。特别是对个别职工思想作风不扎实、整个队伍中个别干部年龄偏大等群众集中反映的问题缺乏工作力度。

在工作推进方面：面对新形势，一些程序的制定和落实进度较慢。需要在便民、快捷上下功夫。

在廉洁自律方面：有时对自己要求不够严格，有时有公车私用现象，有时招待标准过高，有时有吃请、请吃现象。

三、整改计划

针对这些问题，我建立了个人整改台账，明确了整改时限，

制定了整改措施，下一步将逐项抓好落实。

(一) 加强学习，树立创新意识。

一是加强政治理论学习，拓展视野、拓展思路，拓展能力，为创新工作夯实基础。

二是加强调研，进一步掌握全所基本情况，摸清基本情况和底数。

三是注意面临的新形势分析工作中存在的问题，及时提出有针对性、预见性的办法和应对措施。

(二) 建立完善制度，规范机关管理。

一是建立工作台帐，用台帐督导工作。

二是建立督导机制、完善考核机制。认真解决工作中效率不高、服务不到位等问题。

三是建立工作责任制，公开服务承诺。

四是完善政务、财务等方面的制度。靠制度推动工作，创新思维方式，建立领导机制、工作机制、督导机制。

(三) 抓好班子，带好队伍。

一是每年对班子成员定出创新课题，将其工作重点、难点、亮点及创新工作列入台帐。

二是积极开展谈心活动，和班子成员经常沟通交流，与其他同志一年不少于1至2次。

三是定期召开专题生活会，开展批评与自我批评。

(四)创新思路，抓好各项工作的落实。

一是认真落实政策，积极推进政务工作。

二是稳步推进单位制度改革。

三是强化职工服务意识，强化宗旨搞服务，换位思考搞服务，明确职责搞服务，树立形象搞服务，切实提高服务水平和服务质量。

四是加强监督检查，凡出现吃、拿、卡、要等现象，严格按照有关制度规定追究责任。

四、整改取得了初步成效

通过建台账，抓落实，目前对一些方面的一些问题，已经采取了整改措施，取得了初步成效。

(一)创新思想观念，进一步理清了工作思路。结合局党委面临的新形势、新任务，通过学习、借鉴先进经验，我认为乡所工作要想在经济社会发展中找到作为，必须坚持“围绕主线，服务大局，突出重点，稳中求进”的总体思路，坚持“大人才”、“大民生”、“大保障”、“大服务”的工作理念，坚持目标管理、责任制推进的工作机制。

(二)加强监督管理，严肃了纪律。明确了工作纪律。

第一，今后班子例会在晚上召开，一般不占用工作时间。

第二，在全市“作风转变暨环境创优”集中教育活动期间，对违反中午禁酒、婚丧嫁娶等廉政纪律或效能投诉查证属实的，从严处理。

第三，严格执行机关各项管理制度，对违反公车使用、公务接待、财务等纪律的，从严处理。

第四，严格请销假制度，班子成员外出，包括节假日在内，必须请假。

第五，在全市“作风转变暨环境创优”集中教育活动期间，除特殊要求，不准外出。

(三)创新制度办法，解决了一些热点、难点问题。将群众关心注的业务工作项目、政策依据、工作程序、办理时限、责任人、联系方式等内容面向社会进行公开承诺，主动接受社会监督，并明确规定效能投诉查证属实的要对个人“一票否决”。

虽然在集中教育活动中，自己查出了一些问题，采取措施初步解决了一些问题，但是与组织的要求相比，与社会各界的期望相比，我还有许多的工作要做，还需要再接再厉，贯彻好局委的工作部署，执行好上级的有关政策，抓好班子、带好队伍、创新观念、完善制度、优化作风、优化环境，带头抓好各项任务的落实，用“作风转变暨环境创优”的精神推动乡所工作发展，为建设富裕、和谐、美丽新项城做出自己应有的贡献。

卫生院自查自纠报告总结篇二

1、成了医院感染管理组，全负责全院的医院感染监控管理作，明确了各科室医院感染管理负责。

2、医院感染管理组负责以下作：制定医院感染监控计划、制度和监控措施及医院感染在职培训作，组织落实医院感染监控措施，定期在全院范围内进医院感染监测。完善了每次的感控监测以及各科室感控检查的登记。

3、加强对重点部门、重点科室，如：治疗室、注射室、换药室、产房、术室、检验科等部门、科室的感染监控、质评、漏报追查作。

4、严格按照消毒、灭菌操作规范，对各种物品进消毒、灭菌。并认真定期开展消毒、灭菌效果监测作，督促相关科室做好消毒液更换、紫外线灯管擦拭、紫外线消毒等作的登记、记录作，收集好相应的痕迹资料。

5、按照医疗废物处置规范，与市医疗垃圾管理处签订了相关协议，确保我院医疗废物处理流程规范到位。

6、抓好法定传染病疫情报告、管理作，由专负责收集《中华人民共和国传染病报告卡》。

通过以上作，全院未发例医院感染事件。

1、医院感染病例监测，病例报告少，对医院感染登记表填写不重视。确诊的医院感染临床没有针对性处置及记录。原因分析：医院感染管理专职员未经专业培训，临床医对医院感染认识不。

2、细菌培养标本送检率低，导致抗菌药物出现乱、滥。原因分析：检验科员过少，没有专职微物员；临床医对细菌培养和药敏试验检查认识不。

1、医院感染管理委员会进步搞好以下作：制定医院感染监控计划、制度和监控措施及医院感染在职培训作，组织落实医院感染监控措施，定期在全院范围内进医院感染监测。完善每次的感控监测以及各科室感控检查的登记。

2、进步加强对重点部门、重点科室，如：治疗室、注射室、换药室、产房、术室、检验科等部门、科室的感染监控、质评、漏报追查作。

3、进步严格按照消毒、灭菌操作规范，对各种物品进消毒、灭菌。并认真定期开展消毒、灭菌效果监测作，督促相关科室做好消毒液更换、紫外线灯管更换、紫外线消毒等作的登

记、记录作，进步收集好相应的文字资料。

4、进步按照医疗废物处置规范，抓好医疗废物处置作。

5、进步抓好好法定传染病疫情监控、报告作，完善责任追究制度，确保漏报率为零。

6、进步抓好宣传教育、培训作，尤其是医院感染的基础知识及卫知识。

医院感染管理是医疗质量、医疗安全管理的重要组成部分，把医院感染控制作为医疗作的重点，我院将按卫部的各项有关制度认真落实各项医院感染控制措施，确实保障医疗质量和医疗安全。

卫生院自查自纠报告总结篇三

自参加开展民主评议行风工作以来，通过学习公司党委文件及领导的讲话精神，认真对照检查自己的学习态度、工作方法、管理经验及日常管理工作的执行力度等方面都存在着许多不足，有待于通过本次开展的民主评议行风工作来认识和检查自己，作为一名供电所的管理人员，认识到自己存在着以下三个方面的不足。

一、学习不够与现代企业的管理要求有差距

作为企业的基层管理人员需要有较高的政策理论水平和较强的业务技能知识。我在学习方面主要存在以下几个方面的不足。一是对学习的必要性认识不足，认为身处基层，只要把公司安排的各项工作做好，把经营任务指标完成，确保不出安全问题就够了，学不学一样能搞好工作；二是把学习的位置摆的不当，没有挤出一定的时间加强学习，片面的只做具体事，搞自己分管的实际工作；三是学习方法欠佳，没有把理论知识联系实际工作去学，偶尔也就是翻翻书，遇到什么难题

看什么内容一晃而过;四是学习内容不够全面,侧重于应付实际技术难题看业务书,而不注重学习习政策理论和法律法规及企业管理方面的知识。由于放松学习,使自己的综合素质,没有较大的提高,与现代企业的管理要求有一定的差距。

二、工作方法不灵活,实际工作经验不足

本人自学校毕业参加工作已经8年时间,但是从一名普通职工成长为一名企业的中层干部基层单位的管理人员才半年的时间,由于现在的岗位发生变化所处的位置发生变化,原来在普通职工岗位上的定位所掌握的工作方法和工作经验已不适应现在的管理岗位,在不断学习和摸索的过程中经常出现工作方法简单,不灵活,工作经验明显不足,致使自己在工作中走了不少的“弯路”,难免给工作带来了一定的负面影响。

三、抓职工队伍建设管理力度不够

近年来,个人工作是一步一个脚印走过来的,组织上给予了一定的评价,但自担任副所长以来,分管全所生产方面的工作,带领各岗位职工搞好本职工作,为了搞好各项工作,完成经营任务指标,让政府放心、人民满意、上级主管部门认可,理应抓好职工队伍建设,加强管理力度和执行力度,树立电力企业的新形象。但由于自己觉得年纪轻,所里的职工大多都是老同志、老师傅,怕得罪人,就听之任之。少数职工参与社会,安全意识不强,习惯性违章时有发生,不思进取,整天怨声载道,对待客户的服务态度也不行,更有甚者,不能与所委会保持一致,甚至对立消极,虽然没有形成大的气候,但也不同程度影响了其他同志的工作积极性,我只是采取“教育从严,处罚从轻”,没有严格执行规章制度,只是片面地考虑到大多数职工平时工作任务重,“三化”管理扣工资也不少,只要不犯大的原则错误也就算了,但却没有从长远的角度认识到如果不从小事抓起,不从小的问题纠正就有可能出现大的问题,就不能做到“防微杜渐”,会严重影响到电力企业的形象,大大削弱队伍的战斗力。

二是考虑到大多数职工都是老同志、老师傅(占三分之一的同志已超过50岁),本身“三化”管理工资就扣得不少了,只是平时发现问题多,采取“教育从严、处罚从轻”,搞说服教育,但是一部分人根本没有从本质上去认识问题,改正过错,我也就“听之任之”,保证不出现原则性的问题就够了;三是没有摆正自身的位置,总认为只要自己的工作尽职尽责就行了,往往是谈的多,督办的少,认为谁人出问题他自己负责。导致了党性不纯,宗旨淡化,事业心和责任心不强,没以党和人民的事业为重。造成职工队伍,形成合力不够,影响开拓进取,缺乏应有的战斗力和凝聚力,久而久之,不但影响了个人,又影响了集体。对照开展民主评议行风工作的原则和指思想,结合公司党委文件精神,认真反思和检查自己的问题和不足,自查剖析存在问题的根源。认真面对,慎重对待,深刻检查,提出改正自己的措施,为下步彻底改正自己的不足提供思路。我将自觉按照以下措施改正自己提高自己。

一是加强学习,努力提高自己的政策理论水平和管理水平以及业务技能,不断丰富自己的管理经验,完善自己的工作方法,提高驾驭现代化企业的管理能力。

二是摆正自身位置,加强职工队伍的建设。从思想教育入手,加强业务技能培训,加强岗位管理制度的执行力度,努力提高职工队伍的政治素质和业务素质,最大限度地形成活力,形成战斗力,让我们的企业不但履行企业职能,更要履行社会职能,为建立和谐的——现代化文明添砖加瓦。

三是正确对待群众的批评意见,努力工作,用实际行动弥补不足。在本阶段和整个行评活动中,我将会做到有则改之,无则加勉的态度,认真把握好这次民主评议行风的机会,提升服务水平,向党和人民交一份满意的答卷。敬请上级党组织予以批评和指导。

卫生院自查自纠报告总结篇四

1、建立、健全了组织机构

本单位在消防安全工作大会上确立了消防安全责任人，安全小组成员

2、落实了安全责任制，制定了各岗位消防安全职责，明确了我院消防安全小组成员的分工，并作出消防演习计划。

3、制定了员工和管理人员办公区的安全管理制度，消灭了一些在用电过程中存在的隐患。

根据县消防部门的精神，单位开展了消防安全工作每日一小查、每周大查、每月一总结的方法：针对单位的各部位进行全面的安全检查，同时，对检查的部位以及检查结果作详细的记录，并要求同查人员一起认真开会总结。

真正做到心中有数，消灭死角，杜绝各项隐患。

具体检查内容有以下几项：

1、消防通道、安全出口等设置是否符合规定。

2、消防栓、消防水管等消防设施放置、运行及灭火器材配置是否符合规定。

3、用电设备运行是否符合规定。（如：电视、冰箱、监控设备等）

2、单位在消防重点部位进行了登记，并设立明显标志随时提醒员工注意消防安全。

3、开展了“消防演练”活动，在活动中让员工知道发生火灾

时应该如何进行自救。

经过这一个月的努力，本单位消防安全工作初见成效，经过消防部门的几次检查，我们也发现几个部位隐患。进行了整改。

在今后的工作中，我们会继续努力，加强消防宣传工作力度，提高员工消防意识，定期、不定期认真开展好防火值班安全检查，让本单位永远杜绝火灾的发生。

卫生院自查自纠报告总结篇五

一、财会队伍管理情况

我校配有兼职财务人员1人，设立报账员岗位，由大足县财政核算中心统一管理。报账人员取得重庆市会计人员从业资格证书，具有一定的专业理论素养和较强业务能力，严格按照有关财经规定程序报账，经费使用合理，报表准确、及时，数据真实。

二、财务管理制度建设情况

我校财务管理制度健全，制定了健全的固定资产管理制度，对固定资产的购置、领用、处置、报废等工作程序作了明确的规定。建有《报账员管理制度》《现金管理制度》《财务管理制度》等制度，并做到制度上墙。

三、单位账簿设置、经费核算情况

单位账簿会计科目和会计账簿设置合理、完备，会计账簿、财务报表信息真实，账表之间、账账之间、账簿与凭证之间对应真实。会计往来科目、会计结余科目真实，单位不存在将收支计入往来账核算问题。没有在工资科目之外核算单位职工工资福利性支出，严格规范津补贴政策，我校从没有在

规范津补贴的范围之外发教师的其它补贴。

四、学校收入管理情况

学校收入主要是财政拨款及事业收入，严格执行“收支两条线”管理，严格杜绝“小金库”及“账外账”等违规行为，严格执行收费管理制度公开收费项目，公开收费标准，统一使用财政部门印制的收费(收款)票据。经过学校自查，未发现自立收费项目、提高收费标准现象。学校的捐赠收入等收取完毕后全额上缴财政部门非税系统。

五、学校支出管理情况

学校各项支出均按实际发生数列支，无虚列虚报，无白条作为报销凭证。对于大额款项支出，均要经过经办人、证明人签字，对于涉及基建等项目的支出，都附有合同、验收报告和其他相关材料。严格按照审批制度，购买执行先审批后办理的制度，报销环节要求领导签字核准，各项支出据实列支。严格执行政府采购制度，重大事项须通过全体行政会通过，严格执行“一支笔”审批制度。经过学校自查，经费支出合理，不存在上级行政支出转至单位列支现象的发生；单位培训费支出，教导处有培训方案，每次培训经费的列支都有相关培训文件和依据，差旅费的报销依据《大足县行政事业单位旅差费的管理办法》进行实施，报销凭证附件合规、合法、完备；单位按规定提取住房公积金和工会经费。

六、单位资产管理情况

学校设立了专门的固定资产管理人员，建立健全资产的购置、验收、保管等内部制度，建立学校固定资产管理台帐，定期组织资产清查并及时和主办会计对账，报废及毁损的固定资产及时上报。严格管理资产，未发现有学校固定资产对外出租、出借的情况，安全防护措施较好，做好了防火、防盗、防爆、防潮、防尘、防锈、防蛀等工作。

此次自查工作中学校领导高度重视，通过自查工作的开展充分认识到财务管理工作的重要性，今后我们要规范基础管理，强化经费监督，深化服务内涵，扎扎实实地把财务会计管理的各项工作落到实处。

卫生院自查自纠报告总结篇六

一、党总支高度重视,认真抓班子建设

1、认真做好党风廉政工作,党总支在新春到来之前就制定了一年的工作计划及宣传计划。

2、组织全体社区工作者每季度一次的党风廉政教育学习。目的是加强教育、完善制度，狠抓思想、组织、作风建设，着力解决工作中存在的薄弱环节。不断加大防治力度，结合今年的党风廉政建设工作重点，推动党风廉政建设工作深入开展。

3、坚持民主集中制原则，对社区重大事项坚持集体讨论决定。

4、班子成员做到分工明确，讲政治、顾大局、团结干事。在具体工作中既有明确分工，互相帮助，团结一心共同努力完成上级领导安排的各项工作。

5、社区党总支书记、社区工作者定期上报廉洁自律报告。抓好廉洁自律、搞好廉洁为民。扎实推进社区工作者的作风建设。

二、抓好党风廉政建设宣传教育工作

充分利用社区黑板报、宣传栏、墙报等宣传方式积极向社区内的广大居民群众宣传有关的党风廉政教育内容。

1. 利用每周一上午召开社区干部例会，每月的15日为党员活

动日，集中学习党章。利用党会的时间学习相关的党风廉政内容。

2. 认真做好宣传教育工作，利用墙报、黑板报、宣传栏、报刊教育广大居民群众，使党风廉政教育工作深入人心。

3、开展在职党员进社区活动。通过活动，搭建社区党建工作平台，发挥在职党员专业特长等优势作用，把物力资源和人力资源整合，提高辖区共驻共建的意识和水平。

4、积极组织本社区的党风廉政监督员参加办事处党委举办的党风廉政监督员培训，会后征求对本社区党风廉政建设工作的意见及建议，并及时把意见反馈给街道办党工委。

5、开展“整顿作风，树立形象，构建和谐社区”为主题的活动。

四、存在的问题

1、因为经费缺乏，社区无能力开展大型活动，有些政策不能及时宣传到各家各户，给工作的开展带来一定难度。

2、在作风建设方面，还存在着迟到早退现象，党总支对社区工作者进行帮教督促他们改掉缺点，切实转变社区工作作风，踏踏实实、勤勤恳恳地为民服务。

五、今后的工作方向

我们将一如继往地开展此项工作，查找工作中的不足。继续推进在职党员进社区活动，克服经费代来的不足影响，把此项工作长期开展下去，使之深入人心，使反腐倡廉工作成为一项经党性的工作。

卫生院自查自纠报告总结篇七

一、存在的问题

- 1、缺乏业务学习的自觉性与主动性。狭隘地认为自身素质还可以，考试。考核我都能应付，逐渐放松了对专业的钻研。在工作中忽视了知识能力的培养再造，对学习没有做到长期坚持。
- 2、新课程思想观念。现代教育理论和管理知识较为欠缺。
- 3、现代教育教学手段掌握不够。
- 4、从事教育教科研的能力亟待提高。
- 5、缺少全面的知识储备和专业技能，专业基本功不够扎实，专业素质还亟待提高。

二、主要措施：

师德方面：

- 1、教师要以身作则，为人师表。
- 4、抓好学生的日常行为规范管理，开展各种有益的活动，培养学生良好的行为。学习。生活习惯。
- 5、以人为本，用自己的爱心。耐心。恒心关心每一个孩子健康成长。
- 6、重视家校联系，做好家访工作，班主任及时与家长联系互通情况，个别教育指导。

教学方面：

- 1、认真进行每一次教学活动，把教学能力的提高落实在每一天的课堂教学中。
- 2、认真参加每一次的教研活动，认真思考并虚心学习，及时进行课后反思。
- 3、充实自我，学而不厌，提高业务水平，需要不断地学习。深入钻研教材，掌握教材的重点。关键和难点，讲课才能引人入胜，唤起学生强烈的求知欲。要不断地。自觉地提高业务水平。
- 4、加大课外阅读量，增加课外阅读作业，让学生在课外博览群书，广泛摘录，按学校课外阅读制度的要求保质保量的完成任务，切实提高学生的语文综合素养。
- 5、对班级学生的教育及时写好案例分析。随时阅读教育教学杂志，做好记录。
- 6、加强教学常规工作，加强教研备课，向40分钟要质量，有效提升教与学的质量。教研工作形成自己的特色。

个人学习：

- 1、注重知识积累，以自学为主，利用课余时间阅读必读书目和选读书目，每天有1小时以上的读书时间。
- 2、在学习交流过程中，重点对新课程教学情况进行探讨。通过与同行们开展平等。坦诚的专业切磋。交流。探究，互相学习，彼此借鉴，共同分享经验。每次的交流活动都让自己有所收获。有所提高。除此之外，还可经常参加网上的科学教育论坛的讨论，从中倾听专家的教导，学习同行们的经验。
- 3、加强基本功的训练，争取在钢笔字。粉笔字。普通话。写作的基本功方面都有所的提高。

三、做的比较好的方面

- 1、我能够作到热爱本职工作，立足岗位，安心从教，教书育人，注重培养学生良好的品德，工作尽职尽责，认真备课。上课。
- 2、能主动与学生和家长联系，在工作中能做到尊重同志，相互帮助，维护其他教师在学生中的威信，关心集体。维护学校荣誉，优化自己的工作环境。
- 3、在教育教学中我能够爱护全体学生，尊重学生人格，平等公正对待每个学生，对学生严格要求耐心教导，保护学生的合法权益，促进学生全面。主动。健康发展，无讽刺。挖苦。歧视。体罚和变相体罚学生的现象。
- 4、我能遵守社会公德，衣着整洁得体，语言规范健康，举止文明礼貌，做文明公民。工作上严以律己，作风正派，以身作则注重身教。

四、预期目标

通过对个人计划的逐步实施，应达到如下预期效果：

- 1、学习专业化知识。提高专业化技能的自觉性有明显提高。
- 2、能够产生比较强烈的自我提高欲望。
- 3、为终身学习与发展，创造良好的开端。
- 4、努力成为学科带头人和骨干。
- 5、成为思想素质高，改革意识强。专业结构合理。教育教学水平高的教师。