

2023年企业领导个人述职报告 国有企业领导述职述廉报告(优质9篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

企业领导个人述职报告 国有企业领导述职述廉报告 篇一

20xx年9月，受组织的重托，我到费县供电公司任经理，为不辜负省市公司领导的期望和广大干部职工的信任，我认真学习贯彻xx大、xx届三中、四中全会精神，团结带领全体干部职工，积极落实省市公司各项工作部署，坚持“以人为本、安全第一、效益至上”的企业宗旨，解放思想，拼搏进取，开拓创新，勤奋工作，企业保持了良好的发展势头，两个文明建设效益显著提高，得到了各级领导的肯定和广大职工的认可。我被省集团公司评为优秀领导干部，并获全市优秀青年企业家荣誉称号。

一、理思路、讲奉献，凝心聚力干事业。

(一)确立了清晰的工作思路。今年年初，根据省市公司要求，结合自身实际，我确立了工作思路：以“三个代表”重要思想和xx届三中全会精神为指导，认真贯彻落实集团公司、市公司“两会”精神，抓管理、抓发展、抓队伍、抓行风，围绕建设国家一流企业这“一个中心”，建设物质和精神“两个文明”，落实进一步加强企业管理、加强队伍作风建设、加强党建和精神文明建设“三项措施”，确保政治、经济、形象、生产“四个安全”，完成各项合同指标□220kv费县变电站配套工程□110kv城北输变电工程、超华热电建设和低压

资产移交“五项任务”。

(二)进一步加强了班子建设。按照“团结、奉献、廉洁、进取”的目标，我认真加强领导班子建设，作为班子的班长，我团结带领其他班子成员，以企为家，工作第一。大事讲原则，小事讲风格，做好表率。同时坚持民主集中制原则，认真执行“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的基本制度，保证了决策民主化和科学化，领导班子形成了强大的凝聚力和向心力，从而建设了一个团结进取、高效运转工作机制。得到了上级的充分肯定和广大职工的信任。

二、开拓进取，深化管理，各项工作得到创新发展。

今年以来，我团结带领广大干部职工，克服困难，真抓实干，各方面工作都取得了新的进展。

(一)今年以来各项工作的新成绩

1、经营管理水平进一步提高。通过内抓管理，外拓市场，进一步加强财务控制，全面实行预算管理，开展了营业普查和反窃电工作等，实现了增供扩销、增收节支。1至9月份，完成供电量3.3亿千瓦时，同比增长30.32%；实现利税1017.48万元，同比增长10.4%；低压线损率10.21%，低于11%的国家一流标准。

2、建设国家一流企业扎实推进。不断完善企业标准化管理体系和建设一流措施。及时完成整改项目及整理各项资料，按要求开展了各项经济、技术指标的分析工作，使各项指标实现了在线运行，达到了“可控、在控”，并及时总结，积极改进。在科技进步方面，建成营销技术支持系统，获市公司科技进步二等奖。完善了生产mis□营销mis□通讯上第一个实现了与省市公司的直联，13个供电所实现了光纤宽带联网，部分电工组配置了微机，带电作业实现了常规化。

3、城网建设改造步伐加快。为确保城网建设改造工作的顺利进行和整改质量，制订了管理办法，所有工程统一测勘、设计、组织施工、预算决算。目前□35kv及以上项目已经完成了35kv探沂站、城西站、费城线改造工程和35kv刘庄站、新桥站的扩建工程□110kv城北输变电工程正在施工。中低压工程完成改造10kv线路23条，新建10kv线路2条，改造0.4kv单位51个，“一户一表”工程更换电能表3850只。

4、安全生产再创新高。通过多种形式不断加大安全教育与管理。成功举办了第六届安全知识竞赛；积极开展创建无违章县供电企业、安全大检查、安全月活动；召开了安全用电专项整治工作会议，对部分企业安全用电进行了检查；积极做好迎峰度夏工作，开展了负荷预测，严格汛期值班，制订应急预案。由于安全措施扎实有效，安全管理水平不断提高，截至10月28日，实现连续安全生产4746天。

5、农电管理实现规范化。对供电所的帐务进行统管，进一步规范了供电所财务管理；举办了第三届农电工岗位知识及技能竞赛活动，进一步提高了农电工素质。6月初全市农电管理现场会在我公司顺利召开并参观了现场，对我们农电管理工作给予了高度评价。目前，14个供电所全部被省集团公司命名为“规范化管理供电所”、被县消协评为“消费者满意单位”，并建成1个国家级示范窗口和3个省级示范窗口。按要求积极做好了农村低压电力资产移交工作，顺利完成了移交接收和合同签订任务。

6、优质服务水平不断提高。为给客户提供更加优质快捷的服务，又出台了一系列措施，深入开展营销服务年活动，把工作重点转向营销，把经营重点转向市场，把管理重点转向服务。一是开发、运行银电联网系统。同农业银行实现了银电联网，客户可就近交纳电费，进一步方便了客户。二是启用语音查询服务系统，开通了95598服务热线。三是建设营销mis系统，实现了全县营销数据的共享和城乡服务一体化。

四是加强了“彩虹工程”运行机制建设，保证“彩虹工程”常态高效运转，推动了行风建设再上新台阶。

7、多种产业实现快速发展。本着慎重投入、注重产出、任重发展的方针，进一步加强多产发展战略研究，完善对产运作的规章制度。以超华热电厂建设为龙头，积极开辟新的发展空间，抓住有利时机，改进操作模式，加强技术改造，转变企业经营机制，提高多产核心能力，确保多产走上可持续发展道路。目前超华热电厂主体工程已经竣工，正进行设备安装。

8、精神文明建设呈现新气象。围绕经济建设抓党建，发挥党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用。公司党委被省委授予省级先进基层党组织称号，被市委授予“五个好”先进企业党组织称号。完善文化阵地建设，开展丰富多采的文体活动。特别关心职工和离退休职工生活，给全体职工进行健康查体，开展“送温暖”活动，针对职工关心的问题，给予积极解决。同时，积极组织参加“慈心一日捐”、“春蕾计划”万人行、义务植树等活动，展现了良好的精神风貌，形成了“真诚守信、勇于负责、团结和谐、锐意进取”的道德风尚。

(二)工作中的几点体会

一是解放思想，根据形势需要，及时调整工作思路。积极做好工业园等重点工作的电网规划建设，正确处理不断增长的服务需求与有限的服务能力之间的矛盾，得到了政府和各界的好评。联合经贸局、安监局开展了安全用电专项整治活动，优化了安全供、用电环境。结合嘉禾事件，开展了优质服务大讨论，进一步提高优质服务意识，实现了经济和社会效益双赢。

二是以干事创业统一职工的思想步调，保持全局一盘棋。坚持用事业统一思想，用工作统一行动，及时把干部职工的注

意力集中到干事创业上来。利用两次职代会，把企业改革发展的形势、目标和措施向职工讲清楚。利用民主生活会、支部书记会、职工思想动态分析会对队伍和作风建设提出明确要求。使干部职工思想统一、步调一致、目标明确、理性实干，为做好工作提供了思想和作风保证。

三是把加快发展放在工作的首要位置来抓，企业整体素质不断提升。以高度的紧迫感和使命感，大力推进创新，谋求新的突破。在农村低压资产接收、电力设施保护等方面都取得了一些成功经验，制定实施了《物业管理办法》、《专项经济责任制考核办法》。完成了张庄供电所组建、郝家村供电所的撤消和超然公司的机构重组，进一步理顺了供电营业管理机构和多产组织机构的关系。进一步加大审计力度，深入开展农网改造“回头看”活动，堵塞了管理漏洞。全面开展清产核资和营业普查工作，加强固定资产形成、转移、报废等各环节的管理。积极开展低压供用电合同签订工作，依法规范供用双方的合法权益。

(三)当前工作中存在的问题

1、思想解放程度不够。随着电力体制改革的进一步深化，新情况、新问题不断出现，部分职工思想认识、管理理念、工作水平等各方面还不能跟上当前形势的发展变化。工作缺乏主动性、创造性、前瞻性，习惯于传统思维定势和工作方式，给工作带来了被动。

2、安全生产外部环境不容乐观。一些个体企业重视效益，忽视安全，由于产权属于个人，整改难度较大。输电线路通道被侵占比较严重，威胁着电网安全运行。低压资产移交后，安全管理范围扩大，隐患增多，管理难度加大。

3、经营形势十分严峻。电价政策调整后，利润空间进一步萎缩；农村低压电力资产设备失修，维护费用无来源；“一户一表”工程的实施，在低压电网运行维护和管理费用负担将

更沉重;城网改造结束后,资产增长迅速,折旧也相应增加,影响了利润,给企业带来巨大的经营压力。

三、加强学习,廉洁自律,不断提高自身的素质。

(一)加强学习,改进工作。以做一名学习型干部为目标,不断增强学习的自觉性和主动性,创新方式方法,努力提高自己的思想政治素质和业务素质。一方面努力学习党的路线、方针、政策和上级的一系列指示精神,另一方面广泛学习企业管理、电力新技术新成果、法律法规、金融财务、市场营销等方面的知识。通过认真学习《没有任何借口》、《做人做事做官》等书,使我对责任、敬业、服从、执行的内涵有了更加深入的理解,对如何做好下一步工作有了更加深刻的认识。坚持做到学习日常化,工作学习化,不断提高理论知识、素质能力、工作水平和工作成效。

(二)加强监督,廉政勤政。认真落实党风廉政建设责任制,建立起一套制度完善、纪律严明的保证、监督和考核体系,深入学习“两个条例”,开展反嫌疑腐败活动。与县检察院开展了廉政共建活动。建立健全了领导干部廉政档案,全面实行领导干部重大事项报告制度,领导干部收入实行定期申报登记制度,规范了领导干部行为。高度重视厂务公开工作,注重发挥组织监督、群众监督等渠道的作用,实现了“领导带廉、制度保廉、教育倡廉、监督促廉”四管齐下的良好机制,筑牢了廉政防线,树立了廉政、勤政、清明的优良党风。

四、再接再厉,戒骄戒躁,不断开创工作的新局面

企业领导个人述职报告 国有企业领导述职述廉报告 篇二

思想是一切工作的指南,为此我认真学习了党的方针、政策,并结合党的保先教育,认真加强了人生观、价值观和世界观的改造。一方面增强了为人民服务的能力,一方面增强了为

人民办实事的认识，真正做到权为民所用，利为民所谋。

由于树立了正确的思想观念，工作中为人民服务的责任感也进一步加强了。本人在去年工作的基础上有了很大的进步，取得了优异的成绩。工作中严格执行上级的各项政策，并与上级保持一致，服从乡党委的领导，对分管的各项工作不折不扣的全面完成，并大胆创新，努力开拓进取，只要是为人民办好事、办实事就大胆的去干。

为全面加强治安联防工作，开展各种行之有效的防范机制，努力巩固十户联防制度，在去年的基础上补缺补差，进一步完善“十户联防”制度，对全乡29个村委会重新核实联防名单，责任到人，定期检查落实情况，并以派出所为依托在全乡16个单位建立警民联系点，配齐安全帽，黑红棍，每个联系点配一名联防员，并有一间值班室，室内规章制度齐全，日夜值班。通过设立警民联系点，全乡范围形成一张强大有力的治安防范网，有力的震慑了犯罪分子。由于此项工作抓得早，抓得实，现已发挥了重要作用，我乡的社会治安形势大大好转，各类案件大幅下降，增强了广大人民群众的社会安全感。此做法被县电视台“民主与法制”栏目报道，并被政法简报刊登介绍。

首先，在全乡范围内开展矛盾纠纷的大排查工作。通过排查分出轻重缓急，然后以司法所为依托，依法进行调解，做到了小事不出村，大事不出乡，及时化解了大量不稳定因素，真正做到了防患于未然，营造了一个稳定和谐的社会环境，并深入开展反邪教斗争，号召全乡党员干部群众积极参与反邪教工作，认真摸排各类邪教组织，防止了各类邪教在我乡的传播和蔓延，确保了我乡的政治稳定。

按照“四五”普法要求，积极组织司法所、派出所人员有重点的加强法制宣传教育工作力度，配齐了全乡各中小学校的法制副校长和法制辅导员，制定计划，认真落实，出动宣传车、宣传台、宣传专栏、标语壁字、广播会议等各种形式进

行广泛的法制宣传，使广大群众更加深入全面的了解了社会治安综合治理的深远意义，增强了群众参与综合治理的积极性。

首先对全乡的安全生产单位进行了摸排，查出问题，限期整改。20xx年共取缔了杨*渡口、整改了张*渡口，更新了徐*渡口，清除了渡口存在的安全隐患，对浴池、液化气专卖店、生产工厂及各商店的烟花爆竹进行了地毯式排查、登记造册存档，该取缔的取缔，该关闭的关闭，该上缴的上缴。不仅如此，还彻底排查了影响人民生命健康的老鼠药和毒品。

积极发挥安置帮教工作领导小组的作用，完善“二对一”机制，坚持回访制度，切实帮助解决两劳回归人员的生产、生活中所遇到的各类问题，让他们充分感受到党和政府的温暖，争取早日回到主流社会，杜绝了重新犯罪的发生，及时掌握全乡境内的流动人口和重点人口的管理，及时掌握动态。

针对土葬陋习，首先进行宣传引导，使群众认识到平坟还田的社会意义，并身先士卒，以身作则，率先垂范，平了自家的老坟，使我乡的平坟还田工作三天完成。

除做好以上各项工作外，我还积极认真地完成了上级交给的其它工作，保质保量的完成，服从服务于党委、政府的中心工作，努力当好党委政府的参谋，为计划生育、拥军优抚、民兵训练、征兵等工作，为郭庙乡的政治稳定、社会和谐和经济繁荣贡献了自己的一份力量。

在今后的工作中，我一定会严格按照“三个代表”重要思想的要求，在上级领导和乡党委、政府的领导下，积极开拓进取，努力拼搏，埋头苦干，踏踏实实的做好本职工作。

企业领导个人述职报告 国有企业领导述职述廉报告

篇三

一、主要目标完成情况xx年，是不平凡的一年，市场竞争日益激烈，施工任务艰巨而又十分繁重。面对困难和挑战，各级领导班子和广大干部职工牢固树立全局观念和全局意识、创新意识，沉着应对，干事创业。xx年3月，我局取得了公路工程施工总承包一级资质，成为xx系统唯一拥有水利水电、公路工程两个一级总承包资质的施工企业。一年来，先后被授予“全国优秀施工企业”、“全国守合同重信用企业”、“全国建筑安全生产先进集体”、“省直文明单位”，承建的东平湖二级湖堤八里湾闸和天津引滦入津水源保护工程新建州河暗渠工程被水利部授予“xx年度水利系统文明建设工地”称号，完成和超额完成了各项目标任务。

(一)顺应市场得市场，经营开发工作健康发展我局紧紧围绕水利建设市场的南水北调、西部开发、治淮工程和公路等国家重点工程项目，不断调整经营格局，巩固老市场，开拓新市场，完善规章制度，强化责任意识，企业竞争力不断增强，经营开发工作健康发展。全年共中标工程16项，实现合同额2.6xx亿元，其中系统外工程中标13项，中标额2.26亿元，完成年度目标任务的103%，为明年的生产任务争得了主动。顺应市场规律，实行区域经营战略。一年来，我们认真研究市场，把握市场脉搏，顺应市场规律，在职工中树立了“项目部本身就是经营开发部”的观念，实行了区域经营战略。各项目部在抓好工程建设的同时，充分发挥“窗口”和“桥梁”作用，进一步占领后续工程市场。淮委姜唐湖蓄(行)洪区退水闸工程和新疆恰甫其海综合利用水利枢纽二期工程的中标就是区域经营战略的典型范例。尤其淮委姜唐湖蓄(行)洪区退水闸工程，是淮河治理的骨干工程，设计行洪流量为2400m³/s工程中标额4468万元，工程规模之大，是建局以来我局承揽的最大的水利工程水闸建设项目。为此，对以上两个项目给予通令嘉奖。完善经营格局，营造良好的经营环境。

(二)以创建文明工地为契机，施工管理水平再上新台阶xx年我局共有在建工程22项，合同额达4亿多元。所建工程分布在xx[]辽宁、安徽、陕西、天津、新疆等地区，多数为国家和省级重点工程，三项为xx标准化堤防建设工程，标准要求高，施工难度大，管理任务重。在施工中，我局以“文明工地创建”活动为契机，科学调度，合理配置，全体施工人员艰苦奋斗，全年共完成各类土方517万立方米；砌石9875立方米；砼及钢筋砼7.23万立方米；各类路面26xx千平方米，完成施工产值3.2亿元，占计划的128%，首次突破3亿元大关。弘扬铁军精神，确保工程质量和进度。面对艰巨繁重的施工任务和复杂的施工环境，我局职工充分发扬铁军精神，顶风冒雪，冬战严寒，夏战酷暑，克服重重困难，昼夜奋战不停。

(三)各项经济指标圆满完成，职工收入稳步上升一年来，我局围绕“经济效益”这个中心，加强经营管理，落实经济责任，控制企业成本，规范财务运做，各项经济指标完成较好。全年实现经济总收入 2.62亿元；净资产收益率达1%；资产负债率67%；应收帐款周转率6次，全年实现利税2xx9万元，比上年提高13%。同时，离退休职工两费足额发放，并及时增加了同城补贴。职工收入与去年同比可提高10%，确保了职工队伍稳定，促进了单位稳定发展。

(四)狠抓质量管理，打造精品工程施工中，我局狠抓质量管理，把质量当作“质量大堤”来建设，提出了“质量是政治、是生命、是效益，要以对党和国家、对人民、对历史负责的精神，以党性人格抓质量，建优质工程，建精品工程”的口号，不断强化全员质量意识，建设精品工程。一是坚持质量第一的方针，把质量作为评价工程的首要因素，作为衡量干部工作的重要标准。要求各单位、各项目部一把手亲自抓质量，落实质量责任，保证iso9001质量保证体系的有效运行。二是严格质量管理标准和质量检查制度。

(五)加强精神文明建设，文明创建工作取得新突破按照上级

的统一部署，开展了“保持共产党员先进性教育活动”的前期准备工作，制定了有针对性的教育方案，使广大党员提前进入了思想状态。加大了企业宣传力度，在各类媒体发表稿件70余篇。按照我局《文明单位创建活动的实施意见》，分步实施、积极开展文明单位创建活动，取得了新突破，局机关和第二工程处分别被授予“xx年度省直文明单位”称号，实现了物质文明、政治文明与精神文明的同步发展(八)圆满完成其它各项工作任务加强了机动抢险队建设，参加了xxxx防汛抢险技能竞赛暨实战演练，荣获三等奖，落实了汛期值班等防汛责任制。各级工会积极开展工作，二处、一处职代会分别被授予“先进星”和“合格星”称号。另外，企业改制，党组织建设、离退休服务、文秘档案等工作都取得了一定成绩。

二、党风廉政建设情况xx年，我局按照上级纪检监察部门的部署要求，认真贯彻党风廉政建设责任制，落实各项规章制度，标本兼治，突出重点，以负责的态度、务实的作风，扎扎实实地开展了反腐倡廉各项工作，使党风廉政建设和反腐败斗争与各项事业同步进行，协调发展。在具体工作中，我们着重抓了“四个坚持”。

(一)坚持落实党风廉政建设责任制，加大监督力度一是狠抓责任制落实。在年初召开的纪检监察工作会议上，深入学习了上级有关廉政建设的文件，针对xx年的反腐倡廉工作任务，对局领导班子成员及机关部门作了明确分工，明确了责任领导人和责任部门，与各工程处签订了党风廉政建设责任书，把党风廉政建设列为年终考核的一项重要指标。各工程处也都层层进行了责任分工、签订了责任书，在全局上下形成了廉政责任制网络。二是加强监督检查，严格责任考核。不断强化监督检查力度，每半年对下属各单位进行一次廉政责任考核。局领导班子成员充分利用下工地检查、调研等机会，了解党风廉政建设情况。三是严格责任追究，确保责任制的落实。对工作中暴露出的问题，对责任人和责任单位一追到

底，绝不姑息，并要求限期整改。通过责任制的落实，各级领导干部做到了廉洁自律、遵纪守法、勤政务实。领导班子成员做到了以身作则，在往来接待中不搞超标准接待，不吃请，不收礼；凡下基层、到工地检查工作坚持在工地食堂就餐，不接受任何礼品，为全局职工树立了榜样。

(二)坚持加强思想教育，加大党员干部廉洁自律的自觉性在学习制度上，坚持和完善中心组和机关职工学习制度，学习做到“四有”，即有计划、有记录、有考核、有学习心得。在学习方法上，做到“三个结合”，即：集中教育与经常教育相结合、形象教育与理性教育相结合、组织教育与自我教育相结合。在学习内容上，一是按照上级的统一部署，自4月中旬至10月底在全局党员干部中开展了“为民、务实、清廉”教育活动。组织全局党员参加了省直机关党员干部学习两个条例考试。二是于5月15日至6月15日在全局开展了党风廉政宣传月活动，在积极开展向郑培民、任长霞等先进人物学习的同时，利用王怀忠案、李真案等典型案例进行警示教育。通过理论学习和先进典型示范，使广大党员干部不断增强廉洁从政意识和自觉接受监督的意识，树立正确的世界观、人生观，价值观和权力观。

(三)坚持各项规章制度的落实，铲除腐败滋生的土壤一是继续抓了不准收送现金、有价证券和支付凭证规定的落实。元旦、春节、仲秋、国庆等重大节日期间，我们以多种形式重申严禁收送现金、有价证券、支付凭证及贵重礼品等规定，提醒领导干部一定要注意廉洁自律，自爱自重。二是深入落实了领导干部收受礼品登记、收入申报、个人重大事项报告等制度。三是各项目部严格执行《分包工程管理规定》，凡工程分包均选取有资质、有实力的施工队伍，并以招标、议标的形式确定合作队伍。机关凡大宗办公用品采购，均严格按照《办公用品采购规定》的要求，层层审批，进行阳光操作，对车辆维修实行定点制度，大幅度节约了机关办公费用。四是严格执行信访工作制度，认真处理信访举报，严肃查处违纪案件。对于群众来信来访，局领导班子一直高度重视，

要求有关单位认真处理，做到了件件有回复，事事有结果。凡省局转来的重要举报信我都亲自阅批、过问；对重要的群众来访，班子成员按照分工亲自接待处理。对需要查处的问题，我们坚决严肃处理；对有问题但未构成违纪的，我们对当事人进行适当的批评教育，督促其改正；对举报不实的，我们予以澄清，保护了一些同志；对举报严重不实并扰乱单位正常工作秩序的，我们也绝不姑息，给予相应的处分。

(四)坚持改进机关作风，努力增强勤政意识机关作风建设一直是我们的常抓不懈的工作重点。在全局上下，我们始终强调这样一种意识，我们所从事的工程建设，直接关系到国家的百年大计，关系着群众的切身利益。因此，任何时候，都要做到权为民掌，权为民用，每个党员干部既要廉也要勤，要有作为但不乱作为，要正确行使权力。围绕勤政廉政，我们着重抓了三个方面：一是加强机关工作人员的责任意识、使命意识和形象意识教育，坚持做到“四个一”、“四个不让”。即：说好每一句话，接好每一个电话，办好每一件事，做好每一天的工作；不让领导布置的工作在我这里延误，不让需办理的文件在我手里积压，不让差错在我这里发生，不让xx的形象在我这里受到影响，这已成为局机关上下的共识和自觉遵守的工作原则。二是继续推行厂务公开，对涉及企业发展，资金使用、职工住房等热点问题，本着对单位负责、对职工负责的指导思想，及时向职工公布结果，让职工有最大限度的知情权、参与权。三是各级关心职工生活疾苦，积极为职工办好事、办实事，切实解决他们的实际困难，除保证在职职工和离退休职工的工资发放，全年发放慰问金10万余元，用于困难职工和工地一线职工的生活慰问。

三、团结协作，同舟共济，领导班子战斗力不断增强一年来，我局领导班子以党的xx大和xx届四中全会精神为指导，坚持科学的发展观，以创新和发展统揽全局，团结协作，真抓实干，充分发挥班子的整体效能，促进了企业的全面发展，班子战斗力得到了不断增强。(一)坚持贯彻民主集中制原则，不断增强班子战斗力一年来，局领导班子坚持贯彻民主集中

制，提高民主意识，注重培养民主作风。工作中，实行集体领导和分工负责相结合，认真执行局长办公会议制度，正确处理上级与下级、个人与组织、“班长”与成员之间的关系，不断强化团结意识，做到相互配合，坦诚相待。凡涉及重大问题，特别是干部任免、建设项目安排、大额度资金使用和职工住房等，均实行民主决策。在议事和决策过程中，做到了集体领导、民主集中、会议决定，增强了决策的民主性和科学性。同时，把开好民主生活会作为交流沟通思想、增进班子成员团结信任、增强班子凝聚力和向心力的有效方式，会前认真征求意见，会上能够开诚布公，实事求是地总结回顾，认真开展批评与自我批评，勇于承担责任，注重了会议质量，促进了班子团结，班子战斗力不断提高。

(二)加强理论学习，不断提高领导干部自身素质局领导班子始终把政治理论学习作为加强领导班子和领导干部政治建设、提高干部素质的首要任务，并以身作则，带头参加理论学习，努力改造主观世界，提高自身素质。在学习安排上，我们突出抓好三个层面，第一层面是局机关中心组学习，着重政治理论素养、宏观战略思维、党性意识及驾驭复杂问题能力的提高；第二层面是机关中层干部的学习，着重抓好政策业务能力和管理水平的提高；第三层面是机关干部的全员学习，着重办事能力、服务质量、工作效率的提高。在学习方式上，采取自学与集中学习相结合的方式，全年固定学习日达50天，人数达1000多人次。在学习内容上，按照省局安排和年初制定的《关于加强理论学习的意见》和《xx年理论学习计划》，重点学习了“三个代表”重要思想、科学发展观xx届四中全会精神、两个条例和“维持xx健康生命”新理念，使干部职工进一步加深了对“三个代表”及xx届四中全会精神的理解，政治素质得到了不同程度的提高，增强了干好工作的信心和决心。

(三)加强领导能力建设，充分发挥班子整体效能今年以来，面对严峻的市场竞争形势和繁重的施工任务，领导班子谋划

全局，着力提高科学决策和民主决策的能力，全面发挥了整体效能。一是坚决贯彻省局及上级有关部门的工作思路，不折不扣地执行上级指示，创造性地开展工作，保证重点工作和重点项目。为顺利完成标准化堤防建设工程，庆德同志长期盯在施工现场，我也经常到现场督促施工，加强领导，加大投入，精心组织，并要求各项目部施工进度一天一报，保证了工程顺利完工。二是以科学的发展观统领全局。企业管理，一招不慎，就有可能满盘皆输。我局凡工作思路、管理制度的出台，都要先经过充分的调查研究，确保可行性，再经过反复讨论、衡量利弊后发布实施，从而保证了决策的科学性，实现了企业和职工“双赢”；保证了职工工资发放，稳定了基层队伍。三是深入开展调查研究，察实情，办实事。对市场开发、企业改革、分配制度改革等重要工作，都分别组织了专题调研。局领导班子高度重视和关心基层，经常深入施工一线，调研了解实际情况。针对队伍现状提出了加强队伍建设，重视和加强分包队伍、劳务队伍管理的意见，并和有关处、项目部研究落实。于12月初专门组织了职工生活状况调研，我带领办公室和财务的同志走访了下属工程处，了解了基层经济状况和职工收入、生活等情况。四是班子成员严格要求自己，率先垂范。全年基本上不过节假日，为保证重点项目的按期完成，四名领导班子成员在工地担任项目经理、工作组组长等，常年盯在施工一线，勇于*前指挥，敢于承担责任，以事业为重，以大局为重，和大家一道辛勤、忘我的工作，积极发挥模范带动作用，为工程建设、为树立我局的信誉做出了积极贡献。如庆德同志和兴文同志在济平干渠18标渡汛最关键时期，发挥了强有力的领导指挥作用，战胜了53年一遇的大洪水，保住了工地，保证了工程安全。秀生同志带领疏浚处的同志们在海上顶着8级台风，冒着生命危险，奋战口门疏浚任务，保证了安全生产和任务完成。

(四)严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，以好的作风，选作风好的人局领导班子深刻认识到，《党政领导干部选拔任用条例》是从源头上预防和治理用人上不正之风的有力武器。一年来，领导班子坚持开展干部谈心制度，重视

干部成长，关心群众生活。对于机关及下属单位的干部职工，真心实意地做到工作上支持、不轻待，政治上爱护、不亏待，生活上关心、不慢待。在企业内部选拔了一批年轻干部充实到中层和到工地担任项目经理、总工，推动充满活力的选人用人机制的形成，加快了干部进步，优化了干部队伍结构，确保了各项工作的健康发展。一年来，我局按照省局的总体部署，牢固树立科学的发展观，干事创业，与时俱进，较好地完成了各项工作任务，重点工作取得了新突破。

但是，我们也存在着许多不足之处，主要表现在领导班子集体学习的时间和深度不够；部分干部职工思想保守，因循守旧，缺乏创新精神和创新意识，事业心、责任感不强；企业体制不顺、机制不活、人才短缺、设备不足、改制进展缓慢等。这些问题的存在，严重制约着我局的发展，在今后的工作中我们要高度重视，认真研究解决。在新的一年里，我们决心在省局党组的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想和党的xx大精神为指导，认真学习贯彻党的xx届四中全会精神，以科学的发展观统领全局，以经营开发为中心，以施工管理为重点，以观念、技术、管理创新为主线，进一步加强三个文明建设，动员全体职工精诚团结，爱岗敬业，开拓进取，真抓实干，促进我局各项工作的进步和发展，努力开创各项工作新局面。以上述职如有不当，敬请各位领导和同志们批评指正。谢谢大家。

企业领导个人述职报告 国有企业领导述职述廉报告 篇四

20__年以来，我坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持以科学发展观开展工作，认真学习贯彻党的xx大和xx届五中全会精神，与公司全体干部职工一道，团结拼搏，开拓进取，扎实工作，较好地完成了全年各项工作任务，取得了工作的新成效。一、注重理论学习，以先进性教育为契机，努力提高自身的思想政治素质。

社会在发展，形势在变化，知识在更新，要卓有成效地开展好工作，唯有不断地强化学习，努力提高自身素质。结合全公司开展的持续共产党员先进性教育活动，坚持讲政治，加强政治理论学习。认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，深刻领会党的xx届五中全会精神，全面贯彻执行党的路线、方针、政策，自觉以“三个代表”重要思想和科学发展观武装自我，努力提高用新的思维、新的方法观察、分析、解决问题，增强了政治敏锐性和坚定性，在政治上、思想上、行动上始终和党中央持续一致。坚持加强业务知识学习，努力提高业务的本领。平时工作再忙，我每一天都要坚持不断充实自己，按照缺什么补什么的原则，挤出时间学业务，提高自身的业务水平。坚持理论联系实际，不断提高实际工作潜力。坚持学中干，干中学，勤于思考，勇于实践，学以致用，以自身带头学习带动身边其他人员构成良好的学习氛围。

二、加强作风建设，以廉洁自律为准则，致力树立领导干部执政为民的良好形象。

坚持执行民主集中制。按照科学、民主、依法执政的要求，坚持正确处理个人与群众、民主与集中、少数与多数、下级与上级的关系，切实提高群众领导水平。坚持统揽全局，发挥班子整体功能，团结协调，扬长避短，优势互补，做到分工不分家，既各负其责，又构成合力。认真开好民主生活会，虚心理解同志们的意见和推荐，带头开展批评和自我批评，促进了班子团结协调。多方听取意见，发扬民主，增强全体工作人员之间的团结。

事宜借机敛财；没有参加过用公款支付的高消费娱乐活动；没有参加过赌博活动；今年以来，个人没有重大事项和实施党风廉政建设职责制报告制度需要报告的状况。过去一年的工作，也存在着一些不足，还有不到位的地方。新的一年，我将进一步解放思想，开拓创新，以更扎实的工作，更良好的形象，更显著的业绩，为发展作出新的更大的贡献。

企业领导个人述职报告 国有企业领导述职述廉报告 篇五

当前，在全地区干部群众上下一心、群策群力，认真落实国家和自治区大开放、大开发、大建设政策，努力推进地区跨越式发展和长治久安的新时期、新形势下，作为一名身在其中的领导干部、特别是一名新任领导干部，只有不断加强学习，切实解放思想，转变观念，才能进一步坚定政治方向和立场，明晰理想信念，明确奋斗目标，紧跟时代步伐，履职尽责，不辜负组织和人民的期望。

执政为民，全心全意为人民服务，是我们永葆青春的根本保证，也是对我们每一位领导干部的基本要求。一年来，本人认真遵守，严格执行；按照权为民所用、情为民所系、利为民所谋的要求，严格要求自己，树立正确的权利观、地位观、利益观，坚决抵制拜金主义、享乐主义、极端个人主义等腐朽思想；常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，常戒非分之想；耐得住清贫，守得住寂寞，不行偏袒之事，不图非分之财，始终做到自重、自省、自警、自励，保持良好操守；遵守原则，秉公办事，以身作则，严以律己；要求下级做的，自己首先做到，要求下级不做的，自己坚决不做；坚持做老实人，说老实话，办老实事；坚持真诚待人，正直处世。

一年来，本人在工作中注重培养分析问题和解决问题的能力，注重提高管理、组织、决策、执行能力；对工作中出现的各种复杂问题能够运用马克思主义的立场、观点和方法，分析、研究、解决；大胆创新工作思路，不断增强创新能力，采取灵活多样的工作方式，推进各项工作有序开展；充分尊重群众的首创精神，充分调动大家的工作积极性和主动性，增强凝聚力和向心力，形成合力，有效的提高工作质量和效率。

民主集中制原则是根本组织原则，也是保证班子团结，形成坚强的领导核心，增强班子凝聚力、战斗力的关键所在。本人认真遵守民主集中制原则，按照民主集中制的要求决策和

处理问题;服从组织安排,执行决定,坚决维护班子的团结;按照工作分工,全力协助、配合、支持局长、书记工作,努力做好自己的分管工作;坚持重大问题及时向局长、书记请示汇报,一般事务和属自己职权范围的事情大胆决策;始终坚持做到摆正位子,当好配角,做好参谋和助手。按照集体领导与分工负责的原则,大胆开展工作,与班子成员加强沟通、密切协作,坚持做到互相配合不争权,相互信任不猜疑,相互支持不拆台,相互体谅不推诿。能够牢固树立责任意识,落实工作责任制,坚持原则,严格管理,严谨细致,勤奋敬业。

在日常工作中,认真听取基层单位和有关科室意见,诚恳接受组织和群众的监督批评,坚持批评与自我批评,虚心向同志们学习,坚持严以律己,宽以待人;在原则问题上讲真理,不讲面子,在一些非原则的`小事上讲风格,求同存异,互尊互谅;对别人的弱点不苛求指责,对别人的过失不耿耿于怀,对下属努力做到在生活上多关心,在感情上多交流,努力营造宽松、和谐、积极、向上的工作氛围。

1、思想不够解放。在思维方式、工作思路、工作方法和措施等方面,与实际工作的需要,与新形势、新任务的需要,存在着明显差距,在新的一年里,要努力改善。

2、学习亟待加强。在政治理论学习和审计业务学习方面,还不深入、不透彻、不全面,必须强化学习,尽快提高,以适应新岗位工作的需要。

述职人: __

20__年x月x日

企业领导个人述职报告 国有企业领导述职述廉报告

篇六

一、履行工作职责情况

根据年度工作安排，在经营管理中主要抓了以下几个方面

1、振兴公司经营管理

一是狠抓租赁经营管理。重点抓了裙楼商场由武商变更为工贸租赁后的协调工作，理顺了关系，提高了服务保障。目前，公司与八家租赁户关系良好，租金都能按时交纳。截止到九月底，已实现收入385.57万元，利润总额231.78万元，完成年度任务318万元的72.89%。公司准备年底召开租户座谈会，进一步征求意见，密切关系，改进服务，加强管理，确保租赁经营稳定发展，确保年租金487万按时收缴到位。

二是积极抓好投资项目的收尾工作。在公司董事会、监事会的指导下，公司近三年先后与五家合作单位签订投资合同，利用帝园大厦自有房产抵押担保贷款，收取固定回报。其中有二家通过银行进行委托贷款，完善了资产抵押手续，做到风险可控、效益可观。截止到九月底，5个项目投资成本全部收回，实现净收益703.65万元，尚有咸宁项目197万利润计划年底全部收回。

2、物业公司经营管理

一是落实规章制度，强化内部管理。公司按照iso9001质量管理体系文件规定，层层签订目标考核责任书。注重事前、事中、事后的检查、加强监督和考评，注重员工业务培训，提高全员业务素质，提升公司整体形象。

二是提高服务质量，改善业主关系。公司围绕以服务求生存、以贡献求支持的经营理念，倡导文明礼貌的贴心管家服务，确保水电正常供应，电梯正常运行、环境干净卫生、小区安

全文明，受到了全体业主和业务主管部门的一致好评。

三是注重节能降耗，争取多创效益。公司精减机构，压缩人员，减少大楼灯泡数量，调济用电差价，杜绝跑冒滴漏，使管理成本下降6万多元。同时加强物业管理费收缴措施，提高食堂、商店、家政服务 etc 创收力度，在当前物业管理行业绝大部分亏损情况下，实现年创净利8万元。

公司目前已经超额完成了年度各项经济指标。没发生大的纠纷和安全事故。公司自xx年启动四年来，坚持规范管理，节能降耗，精打细算，不仅弥补了公司启动前10余万元的亏损，还为公司年年增效。

3、集团公司煤炭运销业务

根据集团公司决定，集团公司、振兴公司、南方煤炭公司三方于去年八月份签订合作协议，利用各方优势联合经营煤炭运销业务，成立贸易部，分工我负责协调管理。在集团公司吴董、关总的直接领导和南方煤炭公司张总的具体操作下，贸易部积极配合，保障资金到位，合作各方相互支持，相互理解，积极沟通，经营情况基本正常，但由于市场大环境的影响，五月份以来一直没有完成计划指标，截止到九月底，完成销售量52779.66吨，销售额5850.09万元，税后净利61.25万元，占全年计划指标的8.75%。根据合同约定并与合作方协商达成一致意见，确保年底前完成年度指标净利润464万元。

4、集团法制建设工作

一是联系企业实际，抓好法律知识学习。我们将“合同法”、“公司法”、“劳动法”等法律作为重点学习，请法律顾问讲课，让法律宣传进车间、进班组、进家庭，使大家学法、用法、守法，促进依法治企，构建和谐企业。

二是完善法律顾问制度，健全法律风险防范机制。公司聘请了二名专职律师作为常年法律顾问。制定了“工作职责”，实行集团公司系统法律事务统管，参与企业投资、转让、开发、大额资金运作等重大问题决策，审查经济合同，出具法律意见书，实施全程监控，有效防范了法律风险，保证了国有资产保值增值。

三是强化风险意识，提高风险防范能力。首先是强化企业领导人员法律风险意识，提高依法引领企业发展和依法决策能力；其次是强化依法经营管理，提高规范权力行使和履行义务的能力；再次是强化依法维权意识，提高依法维护企业合法权益的能力。

四是抓好六个重要环节和重要领域的法律风险防控。在日常法律事务中，着重抓了重大决策、日常经营活动、合同的拟定及管理、自主创新、涉及行政管理、法律纠纷案件等六个重点的风险防控工作。由于企业领导在经营活动中注重依法决策、依法管理，近几年，集团公司系统没有发生大的法律纠纷案件。

二、廉洁从业情况

在个人廉洁从业方面，能够认真学习《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和《中国共产党党员领导干部廉洁从业若干准则》等文件，注重维护国企领导人员形象，没有发生损害国有资产权益、损害企业利益、铺张浪费，谋取私利等行为，没有参与抹牌赌博、高标消费、公款报销个人开支等行为。根据年度预算指标，控制各项开支，节约各种费用，尽可能做到少花钱多办事，精打细算，坚持过紧日子。

三、全心全意依靠职工群众办企业，切实维护了职工群众的根本利益

公司党政领导班子始终坚持“全心全意依靠职工群众办企

业”的方针，真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋，充分发挥职工群众在改革、发展和稳定中的主力军作用。

(一)积极维护职工群众的切身利益，企业民主建设取得新进展。坚持完善职工代表大会制度，严格执行职工代表巡视检查制度，认真落实代表提案，八届二次职代会上的项职工代表提案，全部落实或答复。深化厂务公开工作，加强厂务公开制度建设，重点规范了公司、三(科)级单位厂务公开的程
序、内容、形式和监督机制，特别是对涉及职工群众切身利益的工资浮动办法和工资奖金发放情况等热点难点问题，进行了及时公开，真正给职工一个明白、一个放心。按时足额缴纳职工养老、医疗、失业、工伤、生育“五大保险基金”。认真做好职工保险工作，办理了安康、补充养老、重大疾病、医疗救助、妇女“四病”等入保工作。

做好计生保障工作，为名独生子女办理了两全保险投保手续；为名独生子女办理了辅助医疗保险投保；为名独生子女办理了住院理赔手续，理赔金额元；为名已婚育龄妇女(包括协解职工和家属)办理了生育节育报销，报销金额元。积极安排职工疗养，参加局组织疗养人，公司组织疗养人。关心职工群众身体健康，为女职工、离退休职工、在职职工、协解人员进行了健康查体，共计人。深入开展职工文化体育活动，组织和参加了趣味迎新春、篮球、乒乓球、健美操、消夏晚会周、庆“六一”“十一”摄影书法美术展、全国指弹球等比赛和活动，丰富了职工业余文化生活。

(二)千方百计为基层单位和职工群众办好事、办实事。

一是党政领导班子带头开拓了内外两个市场，完善了创收节支的一系列办法和规定，千方百计完成生产经营任务，保证了公司经营收入和职工收入稳中有升。这是维护职工的根本利益，也是对职工的最大负责。

二是成立了“胜利油田××技术工程有限责任公司”，努力

壮大多种经营实力，既为改制分流打下基础，又为公司全体职工增加收入开辟了新的渠道。

三是大力改善职工工作和生活环境。全年投资万元用于矿建项目，改造河口××××大院、机关××××大院的厂容厂貌，美化、亮化了环境，新增绿化面积平方米；改造和维修测量分公司、研究解释中心、文光公司制鞋厂的办公楼和厂房，使基层同志办公条件得到新的改善。公司办公楼在年建成后，管线老化，楼顶滴漏，经向管理局领导汇报，落实了装修计划。

随着公司的发展，公司人员逐年增加，住房面积却没有扩大，东安××××大院职工不能午休，前线回来的职工住宿非常紧张，公司积极申请了新建综合楼的计划，尽快改善职工生活条件。面对多种经营人员多、资产少、缺少竞争项目的现状，公司加大了对多种经营的投入，有计划地形成一部分优良的固定资产，并在东营开发区征地，搬迁板房厂，以增强多种经营的造血功能。适时搞好分离，保证分离一块成活一块，解除他们的后顾之忧。

四是在××年为一线小队配备个小药箱的基础上，××年公司又给基层小队配置了小药箱个，连同计生药品发放到一、三分公司基层队。

五是积极开展“党员结对帮扶”活动，新安排职工子女就业人，安置协解人员人，名协解人员在公司实现了再就业。

六是及时为职工发放蔬菜、鸡蛋、大米等多种节日生活物资。

七是购买了辆生产指挥用车，满足了生产需求。购买了辆丹东黄海大型客车，接送职工上下班。自己人座自己的车，既便利舒畅又安全美观，乘车人还参与红利分配。

八是大力推进“送温暖工程”，开展了走访慰问和“为困难

群体献爱心”活动，职工捐款达元；走访慰问一线职工、退休职工、公司劳模、特困户、职工遗属、残疾职工共人，金额××元；为伤病职工办理各种理赔业务，资金元，受益职工人；在第十五次“全国助残日”，走访慰问伤残职工名；及时为职工家属办理困难补助人次，补助金额元；办理直系丧葬补助人次，补助金额元，解决了职工群众生活中的部分困难问题。

四、存在问题

一是学习自觉性不高。对学习科学发展观理论和国企领导人员应遵守的法律法规学习重要性认识不足，学习静不下心，业余时间坐不下来，对有关理论问题只限于一知半解，缺乏学习的刻苦性和执着性。

二是对自己要求不严。工作中说的多，干的少，布置多，检查少，模范带头作用不好。工作只求过得去，不求过得硬。

三是创新意识不强。思想比较守旧，开拓意识不足。怕冒风险，怕担责任。对市场经济形势分析研究不够，信息不广，很大程度还停留行政管理、计划经济、按部就班的模式上。

四是自律意识不够。没有严格按照中纪委关于国有企业领导廉洁自律的有关规定执行，生活中有公款私请、公车私用等问题。

五是管理工作抓的不紧。对自己分管工作履行职责不够，对部署要求不严，怕碰钉子，怕得罪人。没有按照规章制度规范管理，严格管理。

以上问题的存在，主要原因是思想滑坡，有松劲情绪，忽视了党员的先进性，放松了世界观改造，淡化了自己身为国企领导人员的责任和义务。

五、下一步打算

一是加强五个方面修养，提高自身综合素质。一要加强理论修养，真正掌握马克思主义的立场、观点和方法，坚持与时俱进的态度学习运用马克思主义理论；二要加强政治修养，增强政治信念的坚定性，政治立场的原则性；三要加强道德修养，不断提高道德认识，陶冶道德情操；四要加强纪律修养，增强纪律观念，确保政令畅通；五要加强作风修养，做到企业管理有新举措，求真务实有新要求，廉洁自律有新成效。

二是运用科学发展观理论，提升六个方面能力。提升统筹兼顾的能力。善于运用辩证法认识和处理问题，既统揽全局、统筹规划，又突出重点，协调发展。认真做好帝园大厦租赁的服务保障工作，及时解决租户的具体困难，确保出租效益稳定。要提升开拓创新能力。善于根据事物发展规律推动思维创新，创造性的开展工作。破解工作中的难点。

三是提升知人善任的能力。对各级管理人员放手放权，充分调动并激发全体员工的工作积极性。

四是提升应对风险的能力。科学预测和超前准备，化风险为机遇，化被动为主动。积极做好企业法律风险防范工作，做好南方帝园大厦应急预案的演练，确保无重大安全事故。特别要做好煤炭贸易部的资金运作控制，发挥各职能部门的监督制约作用，把风险降低到最低限度。五是提高维护稳定的能力。善于见微知著，果断处置，化解矛盾。积极开展批评和自我批评，坚持民主集中制，维护班子团结，确保振兴公司、物业公司和谐稳定，不给集团领导找麻烦。六是提升自觉接受监督的能力。廉洁从业，增强自律意识，与群众保持密切联系，自觉接受组织监督、群众监督、舆论监督。

总体看，过去的一年成绩斐然，形势喜人，形成了良好的发展势头，我们要珍惜来之不易的大好局面，切实加大工作力度，提升发展质量，巩固已取得的成功。但我们也清醒地认

识到，工作中还存在一定的差距和不足。主要是：基层建设、内部制度改革需要进一步加强；职工工作条件、办公环境、福利待遇需要进一步改善；深入基层，特别是深入一线(班组)调查研究不够，为职工群众和基层单位解决热点、难点问题的力度需要进一步加大；思想政治工作和党建工作在建立现代企业制度的新形势下，面临许多新情况新问题，需要进一步探索和加强。公司党政领导班子一定会正视这些问题，采取有力措施，一个一个地认真加以解决。

以上是公司党政领导班子的述职报告，请各位代表认真评议，提出宝贵的意见和建议，使我们的各项工作做得更好。

各位代表，在新的一年里，公司党政领导班子决心努力践行“三个代表”重要思想，深入贯彻党的十六大精神，按照中石化集团公司工作会议和管理局党委(全委)扩大会议精神的要求，以经济效益为中心，以改革发展为根本，坚决完成××年既定的方针目标，夺取文明建设的新胜利！

企业领导个人述职报告 国有企业领导述职述廉报告 篇七

大家好！

在全球经济危机的大环境下，我们的工作面临着不少新挑战、新问题。如何使自己的思想和工作适应形势的发展，做好机电系统工作和项目后期管理工作，这是我常常思考的一个问题，为使自己的思想尽快适应新的形势、工作的需要，我注意从提高自己政治和业务素质入手。在业务中，以构建和谐分公司为主线，以科学，快速，协调发展为目的，联系分公司实际，在xxxxxxx加装玻璃隔音幕墙，着力实际解决了xxxxxx问题，改善了职工的工作环境，在构建和谐分公司道路上迈出了切实的一大步，同时积极通过网络和报纸不断丰富自己的专业知识，借鉴先进工作经验，增长自己工作能

力。力争在理论上做到科学创新、与时俱进，在实践中与分公司机电系统工作的实际特点相结合，改进工作方法，提高工作效率。

20xx年，经xxx全体员工共同努力，信息管理工作取得了显著成绩：解决实际xxxx□排除xxxx□故障数量较去年相比有很大程度下降；处理xxx起，应对xxxx次，组织发电设备应急演练一次；完成xxxxx□xxxxx□xxxx等专项工程3项□xx年共发布xxx条；组织业务培训3次；实现了对办公网络流量的实时监控等工作。在上述日常工作的基础上□xxx设施设备稳定、高效运转，为xxx管理顺利进行提供重要保障。

截止20xx年，小心些后期工作井然有序。缺陷工程修复已全部完成；路桥、房建、绿化、机电、交通安全设施等工程审计定案表已形成，做好了决算前的各项准备工作；各项工程的竣工检测工作及竣工资料的整理工作已全部完成；分公司餐厅扩建□xxxxx养护中心办公楼等后续工程已顺利完成，并投入使用。其他项目建设的收尾工作正有序进行。

在做好上述本职工作的同时，我始终自觉把17大会议精神和上级有关会议精神结合实际，应用到日常工作中。受金融危机和国内大环境的影响，今年集团公司发展形式严峻。为应对此次危机，努力节流。从小处做起，从细处做起，利用自身技术优势，节约维修成本，采用修复损坏设备投入再使用的方法，减少维修成本。先后自行修复了xxx等零部件，节约维修成本约小心些万元。虽然对xxxx来说是杯水车薪，但是若从空间上由此及彼推广，从时间上由短到长积累，将会为集团公司产生客观的经济效益。

发展是第一要务，是永远符合时代的要求，我们一切工作的最终目的在于发展。要发展，就必须适应不断变化的环境，要适应不断变化的环境，就必须要有创新。因此，在实际工作中，我牢抓管理和科技两个创新，取得了良好的效果。

在管理上，要求对档案资料采取精细化管理，采用电子设备管理系统，将xxxxx及xxxxx统一收录，对各xxxx使用状态xxx等进行监督和跟踪，实时掌握各项机电设备动态，做到对全线设备了然于胸。显著提高了工作效率。

在技术上，积极鼓励技术创新，充分发挥职工的主观能动性和个人特长，营造积极向上的学习氛围，引导职工观察分析，发现问题，查找并分析原因，寻求解决方案。针对每年夏，秋两季蚊虫鼠害较多的问题，鼓励技术人员发挥自身特长，编写xxx软件，并进行初步测试，取得良好效果，目前正在进一步完善当中。

在作风上，我深刻理解廉洁奉公是对一名党员领导干部的基本要求。因此，我严格要求自己，时刻做到慎独、慎言、慎微，一日一醒，时常反思自身的不足，做到自重、自警、自励、自律，始终保持清正廉洁的工作作风。

在思想意识上，树立正确的人生观、价值观、权力观和政绩观，做到常思贪欲之害，常弃非分之想。强化政治使命感、强化责任效能意识、强化协作意识，来提高自己的综合素质。

在工作中，严于律己，公正待人，敢于善于开展批评与自我批评。向上尊重领导，自觉维护领导班子团结，认真做好分管工作，坚持工作原则，知实情、讲实话、办实事、求实效。同时，经常与班子其他领导沟通思想，强化协作，全力支持班子其他领导的工作。向下团结同志，关心下属，乐于助人，弘扬正气，求真务实，进行人性化管理，在增强了职工队伍的凝聚力和向心力的同时，提高了工作效率，提高了生产力。

我希望通过上述自身努力，树立一名合格党员干部的良好形象。

一年工作中，在上级领导和广大同志们的关心支持下，虽然取得了一定进步和成绩，但是，自身还尚存一定问题和不足：

一是理论学习尚不够深入。二是对国内国际相关业务的前端理论和知识了解不够全面。在今后工作中，我将认真总结经验，克服不足，继续带领xxxxx和xxxxx扎实工作，为菏泽分公司机电系统各项工作和项目后期管理工作更好的开展，为集团公司做大做强做出新的更大贡献。

企业领导个人述职报告 国有企业领导述职述廉报告 篇八

20xx年即将过去，回顾一年来的工作，充满了艰辛与挑战，一年来，在矿党政班子的亲切关怀和正确领导下，在矿各职能部门和兄弟车间的支持和帮助下，在矿供应科干部员工的共同努力下，我能够认真履行工作职责，坚持严细管理，以科学的态度和扎实的作风，全面投入到工作当中，保证了我矿安全生产物资供应。

1、履行职责，做好本职工作

在日常工作中，本着以提高企业经济效益为出发点，以较少的投入获得较大的利益为目的，以“节支降耗增收年”为主线，按规定严格执行计划的审批工作，做好物资储备的控制，掌握库存动态，达到有效的使用物资，我能经常深入基层，将工作落实到具体的实处，确保各项工程及各车间的材料供应工作紧张有序的进行。

2、合理使用资金，严格审核物资计划，严控成本支出。

我能够带领供应科整体积极应对当前全局形势变化，采取一切切实可行的有效措施，严控成本支出。各单位编制的物资采购计划，要经过计划审核会，审核会必须有分管生产、机电、安全、经营管理的领导和相关专业人员参加，进行逐项审核，确定物资采购计划，再由主管科室审核把关，最后经主管矿长同意后上报供应科。对故意留有缺口和粗估冒算、宽打窄用、超额储备、造成积压的追究责任，把有效的资金

用到最关键的地方。

如何保证物资采购发放过程中不出现流失现象，是我们工作中的一项主要职责。我平时加强员工这一方面的教育，要求员工要增强工作的责任心，对公民两用物资的发放进行严格把关，亲自审批，对全科调配物资和储备物资做到心中有数。全年共计削减不合理计划372笔，共节约成本54万元。

3、强化现场管理，加大跟踪考核力度。

加大物资跟踪管理力度，一方面跟踪产品的性能质量，另一方面检查车间的使用情况，即保证物资的合理使用，掌握生产的需求量，又避免造成物资的积压，另外，各单位对于所购进的物资材料在使用过程中，遇见问题可以随时反馈，我们及时和供应处或供货商沟通联系，解决这些实际问题，避免因材料使用问题影响生产进度。

4、开展清仓查库工作，调节物资储备结构。

每月组织人员深入现场盘点，掌握各车间每月消耗情况，规范车间进行合理储备，坚决杜绝各车间出现物资的不良占用、积压、超储等现象。

5、加强废旧物资管理，提高物资使用效率。

加大对废旧物资的跟踪考核，加强对撤旧及搬迁等工程物资管理，各单位对废旧物资的回收、上缴、自用要登记建账，严禁废旧物资与正常使用物资混淆。凡是可再利用物资不再购买新品，做到优先使用剩余、撤旧、修旧物资，充分利用旧料和库存物资。

6、加强工程物资管理，严禁工程物资流失浪费。

每项工程必须有具体的工程负责人，工程结束后，主管科室

及各职能科室要组织人员对工程进行决算，并对剩余物资进行盘点。同时将剩余工程材料交回供应科，供应科统一建账管理。如不及时交回剩余物资，供应科会将这部分剩余物资计入各单位的生产材料消耗成本中，不予剔除。工程物资已有并近期内不消耗的物资，生产需要的时候可以调拨使用。

7、严把安全关，为全矿安全生产提供保障

全面贯彻集团公司安全思想教育，长期有效地抓好安全教育工作，我特别重视加油站的安全工作，经常组织员工学习操作规程，经常督导日常工作中员工的行为，由于安全教育工作抓的比较紧，使供应科的安全工作有了很大的提高，能够做到安全生产，没有发生任何安全事故，为我矿实现安全生产做出了贡献。

8、提高自身形象，做好廉洁自律工作

作为一名干部，一名共产党员，我时刻按照矿党政的指示精神开展工作，时刻牢记自己的职责，始终把集体利益放在第一位，不计较个人得失，在工作中做到公开、公正、公平，要求员工做到的首先自己先做到。供应科掌管着全矿的物资材料，手中掌握一定的权力，我时刻提醒自己要珍惜自己的工作，始终不忘记自己的权力是党和领导给予的，我时刻牢记入党誓词的誓词，认真学习党的文件，遵守法律法规，参加矿纪委组织的廉政教育等活动，使自己的头脑有了清醒的认识，做到了廉洁自律，从未发生任何违法违纪的事情。

我们在20xx年要总结经验查找不足进一步的把全矿的物资供应工作做好，做到位，做到更准确、更合理、更完善，以便及时的掌握我矿的成本指标，做到宏观调控。

1、严格物资采购计划的编制和审核

编制物资采购计划，必须以矿下达的消耗定额为主要依据，

根据生产及工程需要，充分考虑库存、消耗量及修旧利废等情况。对故意留有缺口和粗估冒算、宽打窄用、超额储备、造成积压的追究责任。对于上报计划不合理，一经发现，按每笔100元处于责任人罚款，从物资供应管理工作的第一环节就严控成本支出。另外，面对当前集团公司严峻的经济形势，物资供应工作难度加大，为保证全矿的物资供应工作，满足全矿生产需要□20xx年，我们将考核各计划员每月物资采购计划兑现率，每月计划物资到货完成情况。我们一定严格把好计划审核大关，提高审核标准，严格管理物资使用去向，力争节约采购成本。

供应科各分管计划员每月严格审核各单位上报的物资采购计划，库存储备或可使用的废旧物资已有的物资，不得再列入采购计划。如人为原因造成新的超储、积压、待报废等不良储备，千元以下的对责任人进行100%罚款，千元以上的除罚款1千元外，责任人调离现岗位。

2、严格物资使用消耗管理

物资供应专业人员，对分管的材料、配件自下发之日起，必须进行跟踪检查，并由原来的每人每周一次变为每周两次，发现超储、积压、挪做它用、损失浪费等不合理用料现象，要立即制止，并对有关单位和责任人进行相应处罚。对检查不及时或不到位而造成后果的物供人员，将按规定给予处罚。对工程物资指定专人进行管理。对造成损失浪费的，按规定给予责任人处罚。

特别是对于大宗物资和工程急需物资，所报材料配件是否到达了必须要更换的条件，要求计划员熟悉掌握所分管物资的使用周期，工作性能和质量等，了解物资材料每月消耗情况，每周参加车间生产碰头会，了解工程进度，分清所需物资的轻重缓急，根据跟踪检查所获得的信息来审核车间上报计划。

另外，我们下发了东露天矿物资质量信息反馈表，各单位对

于所购进的物资材料在使用过程中，遇见问题可以随时反馈，我们及时和供应处或供货商沟通联系，解决这些实际问题，避免因材料使用问题影响生产进度。

3、细化储备定额标准，调节物资储备结构。

对供应充足、可即时购买的物资实行零储备管理，各单位现有库存只出不进，没有库存的随进随出，不留储备。坚决杜绝三个月无动态物资发生，特殊物资因为生产周期长、运输距离远等原因需要储备三个月以上的，在上报物资采购计划之前，事先提出请示说明，由主管矿长签字后方可采购。继续细化各车间储备定额标准，对车间的物资储备管理不仅进行金额上总量的控制，具体控制到每笔物资的品种及数量，严禁各车间出现物资的不良占用、积压、超储等现象。供应科每月对各车间消耗情况及库存情况进行检查，对超出储备定额的追究责任。

20xx年，我们继续设立专人分管物资库存情况，掌握物资库存明细，物资到货后一个月未领出的要上报物资明细，并要求使用单位说明原因，经由主管矿长签字后上报供应科，分析每月库存浮动原因，严禁产生新的积压和无动态物资。

4、加强工程物资计划管理，从源头上控制成本消耗

主管科室要严格审核各类工程计划，严禁生产物资列入工程物资采购计划，一经发现，严肃处理。工程物资要求三个月内必须消耗完，严禁出现工程物资三个月无动态，对于工程量大、时间长的特殊工程，在不影响正常安全生产的前提下，所需物资要按照工程进度分批次上报采购。

5、加强撤旧及搬迁物资管理，提高物资再利用效率

对撤旧及搬迁等工程物资，各车间需上报物资明细，指定物资存放地点，其中可以复用的物资分类保管，并建账管理，

凡是可再利用物资不再购买新品，做到优先使用剩余、撤旧、修旧物资，充分利用旧料和库存物资，我们组织人员定期盘点，做好调剂和复用工作，不能复用的废旧物资，定期组织其他职能科室进行鉴定、处理。

6、不断加强废旧物资管理

各单位对废旧物资的回收、上缴、自用必须登记建账，废旧物资管理人员必须了解废旧物资的材质等业务知识，做好保管工作，回收的废旧物资要做好存放、防盗等安全管理工作，能修复利用的要与有关部门联系进行修复利用，不能修复利用的要统一管理，定期组织各成员单位对废旧物资进行认证。

20xx年，我们将对废旧物资进行全程跟踪检查，严格盘查废旧物资的储存、使用消耗情况，每月一次对废旧物资进行盘点，严禁废旧物资与正常使用物资混淆，凡发生废旧物资保管、使用不善造成经济损失的，追究其发生单位相关责任人责任。

7、提高工作标准，对车间实行严格的考核制度。

每月对各车间材料员按照物资管理规定进行严格考核，发现工作中出现的漏洞和不足的，按相关规定考评扣分，以此来激励和促进各车间材料员工作能力的提高。对各车间材料员工作每月进行一次考核，供应科每月对各单位材料员考评结果进行公示。20xx年，我们将继续进行考核工作，并提高考核标准，加大处罚力度，每扣2分罚款50元，如同样的错误发生三次给予重罚。

企业领导个人述职报告 国有企业领导述职述廉报告 篇九

公司领导高度重视廉洁国企建设工作，坚持把建设廉洁国企工作纳入全年党建工作中，多次召开专题工作会议，研究部

署建设廉洁国企活动各项工作，成立了由党委书记、董事长拟梓任组长，总经理余泽并和纪委书记路玫任副组长，公司其他副总经理及相关部门领导为成员的建设廉洁国企工作领导小组；同时，下设活动办公室，公司监察审计室，具体负责活动的组织协调和督促检查工作。公司根据生产经营实际，制定下发了《关于深入开展建设廉洁国企活动的实施方案》，规定了建设廉洁国企活动目标和内容，明确了活动措施和实施步骤，做到层层分解活动任务，实现活动有计划、有安排，任务明确，责任落实，促进建设廉洁国企活动的工作有序开展。

加强教育，形成廉洁之风，是打造廉洁国企的前提和基础。公司采取了一系列行之有效的措施，不断筑牢企业领导干部和职工廉洁从业的思想道德防线。一是坚持党委理论中心组学习制度和党支部“三会一课”制度，组织公司领导干部和关键岗位人员深入学习国务院、省政府廉政工作会议精神，其中重点学习了《在十八届中央纪委二次全会上发表重要讲话》和《第十八届中纪委第二次全体会议公报》，并且逐条学习了中央“八项规定”、“六项禁令”等内容，增强职工队伍廉洁意识。二是将廉洁从业工作融入学习党的精神和新党章知识测试活动中，开展公司全体中层以上领导干部结合岗位实际，谈体会、谈认识，共撰写学习心得62篇。三是紧密结合党的群众路线教育实践活动、领导干部“四下基层”以及“133”党建工作机制建设活动，广泛深入一线，大力宣传廉洁国企活动相关内容，充分调动干部职工积极性和创造性，扎实推进企业作风建设。四是召开党员民主（组织）生活会，组织党员领导干部从廉洁从业着手，结合思想、工作、作风情况进行对照检查，联系实际找差距，开展批评与自我批评，统一思想，共同提高。五是加强法制和纪律教育，通过党性党纪党风教育、警示教育、岗位廉政风险教育和公司规章制度的集中学习培训，提高领导干部依法依规依程序办事的能力和水平。六是丰富宣传教育载体，通过会议、宣传栏、led屏等各种形式，及时宣传报道开展廉洁国企业活动的情况。此外，公司充分发挥党支部、工会、共青团作用，组

组织开展形式多样、丰富多彩的建设廉洁国企活动，营造良好舆论氛围。

公司始终把制度建设作为有效防治企业腐败的根本途径，建立健全廉政风险防控管理制度，用制度管人，用制度管事，用制度管物，从源头上减少消极腐败现象的滋生。一是健全民主集中制的领导决策制度，认真执行重大事项集体议事规则。严格办事程序，确保重大决策、干部任免、重要项目决策和大额资金使用等重大事项由集体讨论决定，强化对公司领导干部职权行为的监督制约。特别是认真贯彻执行“三重一大”决策制度实施办法，健全完善公司物资比价采购、资金管理使用、建设工程招投标、设备采购招投标等内部管理制度。二是完善党务公开制度，落实“有领导机构、有工作部署、有编制目录、有制度措施、有载体平台、有归类建档”的“六有”目标，加强党务公开标准化建设；坚持以职工代表大会为主要形式，对公司生产经营指标、经营承包方案、工资奖金分配方案、人事劳工安排等重大事项，通过职工代表审议，加强民主监督。三是编制完善《廉政风险防控手册》，建立风险预警机制，从重要部门、关键岗位、管理薄弱环节三个层面，对易发生腐败行为，或可能发生腐败问题开展风险点排查工作，并提出廉政风险的等级和防控措施，不断完善对权力运行的有效监控机制，从源头上防止违纪违规案件的发生。

公司认真落实建设廉洁国企工作责任制，严格履行“一岗双责”职责，从实际出发，建立和完善了“党委统一领导、党政齐抓共管、部门各负其责、职工积极参与”的党风廉政建设工作机制，深入推进廉洁国企活动开展。一是建立党风廉政建设责任制，与18各基层党组织签订了《党风廉政建设责任书》，通过责任与担当，权力与义务的统一，形成齐抓共管、层层落实的党风廉政建设责任体系。二是坚持开展领导干部述职述廉和个人有关事项报告工作，建立廉洁档案，对其廉洁从业实行动态监控。三是强化审计监督，组织对基层单位内部分配资金使用情况进行内部审计，对调整离任的领

导进行任期经济责任审计。同时，在公司技改技措、环境整治、工程建设、设备招标与物品采购等各项目上进行全过程的监督监控，并建立健全了防治“小金库”的长效机制。

廉洁文化是反腐倡廉建设的灵魂。公司领导高度重视国有企业廉洁文化建设，将反腐倡廉建设纳入企业生产、经营和管理之中，融入企业文化建设，倡导诚信经营、廉洁从业的廉洁文化理念，弘扬新风正气，培育遵纪守法、廉荣贪耻的企业氛围。公司通过开设道德讲堂、读廉洁图书、播放廉洁信息、参观廉洁教育基地等职工喜闻乐见的宣传、教育形式，全方位、多角度地对廉洁文化进行诠释，努力培育“廉荣贪耻”的廉洁文化。

今年公司组织了司管干部和全体中层干部年度述职述廉报告会2场，开展了道德讲堂8场次800多人参加观摩，组织公司60余名中层以上领导干部到永安市法院新建成的“乾坤清气”展馆反腐倡廉警示教育基地进行参观学习。通过上述活动，丰富了公司广大干部职工的精神文化生活，倡导了廉荣贪耻的理念，进一步增强了党员干部拒腐防变的意识，筑牢了廉洁从业的思想道德防线，使廉洁文化深入人心。

党风正，企业兴。福建兵工装备有限公司正是通过多种措施，让廉洁教育更有说服力，让规章制度更有约束力，让监督约束更有威慑力，全力打造廉洁国企，实现国有资产保证增值。