

# 最新供电企业如何用好民法典 保电感悟 心得供电公司心得体会(精选5篇)

当在某些事情上我们有很深的体会时，就很有必要写一篇心得体会，通过写心得体会，可以帮助我们总结积累经验。我们应该重视心得体会，将其作为一种宝贵的财富，不断积累和分享。接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看看。

## 供电企业如何用好民法典 保电感悟心得供电公司心得体会篇一

首先，非常高兴能向公司领导汇报我三个月来在工作中的实习心得。

我是网这个企业尽我所能为广大的电力用户服务，并把我在学校中学习到的法律知识运用到工作中来体现我的人生价值，使我感到非常的荣幸和自豪。

进入公司之后，我被安排到了华家供电所进行实习。时光荏苒，岁月入梭，几个月的实习生活很快就过去了。这些个日子里我也完成了一个学生向一个企业的员工的角色转变、也学到了一些学校书本里没有的知识。

进入华家供电所后，我进行了营业厅收费、值班、报修、写记录、生产等工作，通过工作发现基层的工作是很艰辛的。农民合同工是咱们公司最辛勤的劳动者，他们夏天顶着烈日，冬天顶着严寒骑着摩托车忙碌在服务客户的工作中。要是遇到电力故障更是不论刮风下雨，总是时间赶到事故现场，用最快的速度进行抢修，以免给客户造成巨大的经济损失。

在体会到农民合同工工作艰辛的同时，通过我三个月来的实习也意识到电力工作中常常遇到的问题很多都需要该用法律

途径来解决。这对于保障用户用电安全和维系电力系统工作都是十分重要和必要的。这样就使我一个学法的电力员工有了点专业比较对口的平衡心。

据了解现行的《中华人民共和国电力法》是1995年12月28日第八届全国人民代表大会常务委员会第十七次会议通过1996年4月1日施行。它的颁布对于保障和促进电力事业的发展，维护电力投资者、经营者和使用者的合法权益，保障电力安全运行，起到了保驾护航的作用。

我就结合我所了解的法律知识和实习体会谈以下问题

### 窃电问题

在基层的实际工作中，遇见窃电犯罪是时常发生的事，尤其秋冬季是农村窃电的高峰季节，这时就需要我们供电企业，加强监管力度经常巡查，查到后运用法律武器来保护电能的合法使用，维护我公司的利益。

《电力法》第七十一条盗窃电能的，由电力管理部门责令停止违法行为，追缴电费并处应交电费五倍以下的罚款；构成犯罪的，依照刑法第一百五十一条或者第一百五十二条的规定追究刑事责任。

有了以上针对窃电问题的法律法规，我们在工作中再遇到损害我公司利益的窃电者就可以根据法律法规来追究其法律责任了，维护我公司的利益。

### 客户拖欠电费

我们供电企业按照传统的供用电及电费结算模式是先用电后交钱，这就决定了供电企业在经营中必然要面临的经营风险——电力客户拖欠电费。客户拖欠电费不光是基层供电所最棘手的问题也是整个供电企业最棘手的问题。这样我们供

电企业如何维权就是至关重要的问题了。

根据规定，供电企业在给客户供电之前都要签订供电合同，客户与供电企业建立供电关系后，享有用电的权利，应承担交纳电费的义务。《电力法》第三十三条第三款明确规定：“用户应当按照国家核准的电价和用电计量装置记录，按时交纳电费。”但是，在实际工作中，因为我们是农电，客户距离营业厅较远，交费不方便，再加上有些客户交费意识淡薄，不履行交费义务，造成很多农民合同工给一些客户先行垫付电费，其工资拿不回家去，之后难以收回垫付电费的后果。希望这次新上的充值卡业务能使这个现象得到缓解，为农民合同工减轻负担。

有时候客户长时间陈欠电费，我们需要依法进行停电时，由于自身法律思想淡薄忽略应前三日至七日将停电通知书送达用户这一法规，冒然停电给客户造成损失，这样很容易使我们停电追费不成，反被客户状告的情况，适得其反。所以我们要加强法律法规的学习，正确合法的保护我们的利益。

除在三个月的实习工作中看出以上两个关于电力的法律问题外，在领导的教育和培养下，同事们的关心和帮助下，我感觉自己在工作、学习、思想等各方面都有了很大提高。使我学到了什么是电力生产和电力营销，遵守企业规章制度的重要性。

在今后的工作中，我会更加虚心学习，经常吸取教训、总结经验，不断提高

高自己的业务水平，做一名优秀的农电员工。

## **供电企业如何用好民法典 保电感悟心得供电公司心得体会篇二**

5月28日，十三届全国人大三次会议审议通过了《中华人民共

和民法典》，这是新中国成立以来第一部以“法典”命名的法律，是新时代我国社会主义法治建设的重大成果。安排这次集体学习，目的是充分认识颁布实施民法典的重大意义，推动民法典实施，以更好推进全面依法治国、建设社会主义法治国家，更好保障人民权益。6月16日出版的第12期《求是》杂志将发表重要文章《充分认识颁布实施民法典重大意义，依法更好保障人民合法权益》。文章强调，民法典在中国特色社会主义法律体系中具有重要地位，是一部固根本、稳预期、利长远的基础性法律，对推进全面依法治国、加快建设社会主义法治国家，对发展社会主义市场经济、巩固社会主义基本经济制度，对坚持以人民为中心的发展思想、依法维护人民权益、推动我国人权事业发展，对推进国家治理体系和治理能力现代化，都具有重大意义。

在民法典里，处处充满着温情，处处体现着正义，伟大意义诸多，人间冷暖也有体现。

比如，禁止放高利贷借款的利率不得违反国家有关规定。借款合同对支付利息没有约定的，视为没有利息。借款合同对支付利息约定不明确的，当事人不能达成补充协议的，按照当地或者当事人的交易方式，交易习惯市场利率等因素确定利息。自然人之间借款的事为没有利息。

婚姻更加牢固，自婚姻登记机关收到离婚登记申请之日起30日内，任何一方不愿意离婚的，可以向婚姻登记机关撤回离婚登记申请。前款规定期间届满后30日内，双方应亲自到婚姻登记机关申请发给离婚证。未申请的，视为撤回离婚登记申请。设置离婚冷静期，为了自愿离婚的当事人在登记离婚中设置适当的时间门槛。促进当事人冷静思考，妥善抉择，既能够保证当事人的离婚自由。又能够保障双方当事人做出正确抉择，保护好未成年子女的利益。

禁止从建筑物中抛掷物品，从建筑物中抛掷物品或者从建筑物上坠落的物品。造成他人损害的，由侵权人依法承担侵权

责任。调查难以确定具体侵权人的，除能够证明自己不是侵权人的以外，有可能加害的建筑物使用人。给予赔偿，可能加害的建筑物使用人补偿后，有权向侵权人追偿。

自己借的钱自己还。民法典草案吸收了现行司法解释的有效做法，规定夫妻共同债务需要夫妻双方共同签字或者夫妻一方事后追认等。或者夫妻一方以个人的名义为家庭日常生活所需要负担的债务，否则不予认定。

以上种种，都体现着民法典的温情，体现着保障公民从摇篮到坟墓的法治思想，在我国，甚至世界民法史上都有着重大意义。

## **供电企业如何用好民法典 保电感悟心得供电公司心得体会篇三**

作为一名基层党组织成员，我的工作岗位在电力运行值班。我要在“两学一做”教育学习实践活动中，始终坚持用党章党规规范行为，以湖南省电力公司安全生产暨电网工作会议的精神为指导，坚决贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产工作方针，坚持严抓严管的工作方针，严把电网运行风险控制关，做好事前避免风险、事中控制风险、事后评估风险，构筑风险控制的全过程管理。严格执行调度工作流程，固化工作管理标准，推动我局调度专业管理上台阶；严把电网运行方式安排、调度执行、事故处理、定值计算、基建投产五个环节，推进电网精益化；四是坚持“四不放过”原则，对事故、障碍进行认真分析、严格考核，强化生产系统执行力，全力推进常宁供电公司生产工作上台阶，确保电网安全可靠运行。

通过“两学一做”学习教育，心中有一种感觉，感觉作为一名基层党员，除了在工作上要带头，还需要在朋友交往中、邻里关系中、人际关系中处处以身作则，努力在各方面比其他他人做得好一点，比非党群众做得好一点，时时发挥党员先

锋模范作用。

通过“两学一做”，进一步坚定理想信念，进一步增强政治意识、大局意识，立足岗位奉献勇于担当作为，充分发挥先锋模范作用，才能在社会上弘扬一股正气，只有在内心选择上时刻保持廉洁自律，在工作生活中勇于担当作为，才能做一名对党的绝对忠诚，才能成为一名合格的共产党员。

这些年我从事电网规划工作过程中，我们做到了在让党和政府满意，并及时满足人民群众需求，在设计阶段通过加强与群众沟通，减少了立杆架线给用户带来的“不顺心”。开展电网建设施工中，我们坚持严抓严管，对外包施工队伍反复申明纪律要求，任何人借助工程建设“搭车收费”、“索拿卡要”都绝不姑息，严肃处理。

现代的社会比较浮躁，党员干部面临的糖衣炮弹和利益诱惑很多。在今后的工作生活中，我时刻谨记要做一个“讲政治、有信念，做政治坚定的党员”。

聚焦“学”，打牢基础。我作为党务工作者，要求各岗位的党员同志看到当前安全生产、营销服务、电网建设等方面与上级工作要求之间存在的差距，理解学习的实质和学习的内涵，理解标准的尺度，掌握学习的方法，让学习贯穿于每一个施工现场、每一次抄表核查、每一次设备巡视。

聚焦“做”，把好关键。学习的目的是用。党员对党忠诚、服从组织、遵守纪律、践行宗旨真正成为党员的内心信念，并内化于心、外化于行，切实做到爱党、信党、护党、跟党走。

聚焦“转”，融入核心。“两学一做”，归根结底是要端正思想作风，解决突出问题。在降“三高”和营销百日整顿等工作，要以组织生活为基本形式，以落实党员日常教育管理制度为基本依托，把常态化的思想建设、作风建设、纪律建

设融为一体，从而实现“三个突破”，建设好“三个衡电”。

## 供电企业如何用好民法典 保电感悟心得供电公司心得体会篇四

通过供电公司学习，取长补短抓管理。下面是本站带来的供电公司学习心得体会，希望对大家有帮助。

我怀着忐忑不安的心情来到电力公司，即将从一名学生走上实习工作岗位，面临的一切都是那么新鲜。以前总是期待也像大人们上下班，贡献青春服务人民。现在这机会终于到来，心里很是高兴，但同时无形中也感到了一份责任。既然工作了，就得学习更多知识，懂得更多做人的道理。要想不被社会所抛弃，就必须不断充实自己，完善自己，丰富自己。

初到公司，进入了我人生第一个科室，见到了我的第一位领导。在科室长辈的教导下，每天都能学到不少新东西。

首先，学着画高层图。每天早上来到办公室，打开计算机，坐下来就开始画，常常一坐就是一天。在师傅耐心细致的指导下，我从刚开始总是犯错，到后来终于自己一个人也能完成，每天都在进步中成长。虽然每天重复做一件事，就是画图，可心里还是觉得挺满足的，至少我学会而且做好了一件事，独立完成一件事嘛。

接着，学习填写杆塔明细表。刚开始时我对各种杆型还不是很熟悉，对杆上的材料更是丈二和尚摸不着头脑。科长拿了一本《贵州省农村电网10kv及以下架空配电线路典型设计图集》给我，意味深长地说：“好好看，以后很有用的”。于是慢慢地我认识了杆型，各种材料配用的方法。可纸上谈兵是不切实际的，所以当得到跟着长辈们下乡验收线路的机会时，我十分期待。

每天都追赶太阳的脚步，早8：30就出发。记得第一次下乡是到维新，那天是星期六，科长带着我，很耐心指点我：什么是分支杆，门杆，直线杆，转角杆，耐张杆等等。那天脚都走酸，汗水大滴大滴流得满脸都是，累是有点，但心里总是美滋滋的。

下乡验收是进步最快的时间吧，不光是身体锻炼得棒棒的，而且认识了不少材料，知道不少新知识。五眼联板，横担，抱箍，撑脚等等这些材料以前只是在图集上看到，现在到了现场终于见到了它们的真面目，亲自用手感受下，还真有点激动。每当从长辈们那里学到一样新东西的时候，感觉生活真是无限美好，真感谢他们不厌其烦言传身教，也感到其实自己不知道的地方太多，需要学习的太多。验收过程中不仅看到，而且有机会还能触摸到那些“新朋友”，真开心。

长辈们懂的太多，有时他们太忙，我就“偷偷”在一旁学，从他们一言一行中真能学到不少知识。验收线路中，施工队的缺陷总是逃不过他们的火眼金睛：“拉线松动，杆偏 $5^{\circ}$ ，导线对地距离不够……”，等等。他们认真工作的样子“帅”极了，真想有一天我也像他们一样。

踏着太阳我们启程，乘着月光我们归来。虽然有时有点苦，有点饿，有点热，有点累，但是想到千家万户灯火通明，孩子在灯火下学习，老人们在灯光下慈祥的目光，幸福的感觉油然而生。所以不管走过多少路流过多少汗，大家都感到很值得，脸上总洋溢着欣慰的微笑，放松的心情。朋友与我见面，第一句话“你又晒黑了”，听到这话我不仅不感到沮丧，而是发自内心的自豪。

因为我一直坚信，有付出不一定有回报，但不付出决不会有回报。真心感谢长辈们孜孜不倦的教导，让我明白踏实做事，真诚待人，虚心学习，勤于实践是做人和工作的基本准则。

前方的路还很远，需要我脚踏实地，一步一个脚印走下

去……

通过认真学习国家电网公司下发的《关于开展企业文化“四统一”主题实践活动的通知》以及省、市公司文件后，我认为这是国家电网公司在新形势下高屋建瓴、加快发展的的一项重大举措。“四统一”分别指价值观统一、发展目标统一、品牌战略统一、管理标准统一。这些涵盖了国家电网企业员工价值取向和企业自身内部建设，外部发展等重大问题。也是国家电网系统多年来企业文化建设形成的一整套企业战略目标、理念、工作重点、要求、原则、方法等的精深提炼和再补充。

国家电网的价值观包括企业宗旨，企业理念以及企业精神，分别是指始终服务党和国家的工作大局、服务电力客户、发电企业和经济社会发展；秉承和坚持以人为本、忠诚企业、奉献社会的理念；发扬努力超越、追求卓越的企业精神既严格要求自身，并不断提出更高的要求，适应社会主义现代化建设的生产需要；并为建成世界一流电网、国际一流企业的目标而不断奋进。价值观就是一座丰碑，告诫每一名电力员工，应把自己的价值观与公司的企业宗旨、理念和精神相统一起来，把自己的工作态度与价值观紧密联系起来，这样，我们才能和自己的企业一道，乘风破浪，拼搏进取，迎难而上，共同进步，共同发展。

目标是前进的动力和方向，一个有既定目标去发展的企业，永远会充满活力和生机。电网坚强、资产优良、服务优质，业绩优秀，“一强三优”是国网公司的发展目标；“培育品位员工、创建一流企业”是我们公司的发展战略目标；这二者并不矛盾、应该说是相互补充，它涵盖了我们的期望和愿景，指明了我们发展的航向，也提出了明确的发展要求。对于万载电力员工来说，不能不说是一种巨大的鼓舞和激励。在如今经济发展的较好形势下，各行各业、安居乐业的人民都需要强大的电力作保障，任何一次电力事故都可能给国家和社会的发展以及百姓的生活造成不可估量的损失。因此，规划

科学，结构合理，技术先进，安全可靠，运行灵活，标准统一，经济高效的“坚强电网”的目标应运而生。同时，资产优良，服务优质，业绩优秀的发展目标同样需要我们去完成和实现，只要我们高标准的要求自己，每个员工用心去做好本职工作，建设成为“一强三优”的一流现代企业一定会实现。

企业的品牌效应对其发展有着举足轻重的作用和深远的意义。据资料统计世界品牌协会公布的20xx年度“世界品牌500强”中，国家电网公司名成为排名提升最快的公司之一。并在当年的“中国500最具价值品牌”榜中排名第二!这无不让每一名电力人感到自豪和骄傲。这些可喜可贺的成绩，离不开整个企业领导的对品牌战略的重视和员工的辛勤付出□20xx年初的南方突如其来冰灾天气，我们万载公司把“抗冰保电”作为自己品牌建设的战略选择，这是公司一次在“履行社会责任”理念指导下的救灾行动，从而打响了“万电”的品牌，同时也策应了国家电网品牌□20xx年“奥运社会责任”是国家电网品牌核心价值观在国际体育大平台上的展现，更是国家电网公司价值观的充分体现!我们感受到，国家电网公司作为全球最大的央企，一直履行为社会发展服务的承诺，其品牌战略既符合公司发展，又具有国家层面的战略高度。作为子公司的电力员工，在努力提升自我素质的同时，也在努力的提升自身公司的形象。因此，在经济全球化的今天，企业的品牌价值与效应这样的软实力与硬实力同样显得那么重要。

公司的良好运作离不开科学有效的管理，我们以科学发展观为指导，建立一套适合本企业自身发展的，至上而下的，涵盖生产、经营、安全、信息、后勤等方面的管理体系，不仅让企业的发展一体化、规范化，更重要的是能有效提升企业的内部凝聚力和外部竞争力。比如对变电站运行管理的标准统一，我们遵循“保人身、保电网、保设备”的工作原则，以电气设备运行管理为核心，明确变电站运行人员的职能，并对变电站安全运行负责。实现变电站的技术管理、安全管

理、设备管理以及值班、站务管理的标准统一。这对变电站的正常生产发挥着积极的作用。此外，行政，后勤管理方面的标准统一也对企业的健康发展有很大的促进作用，再如行政管理的规范统一化，会大大提高管理效率，令出必行，奖惩分明，使全体员工都具备忧患奋进意识，进一步推动企业管理规范化。

作为省、市公司企业文化建设的亮点单位，现在我们学习国网公司企业文化的“四统一”、领悟“四统一”、实践“四统一”，是为了使公司又快又好的发展，是为了能切身感受到“四统一”给我们公司进步带来的实际效应。这一次国网公司英明决策又将是一次新的起点，我们有理由相信在公司领导的正确带领下，在全体员工的共同认知和辛勤付出下，万载供电公司的将以更崭新、自信的面貌呈现给社会各界，为地方经济的发展提供富足的清洁能源。

公司十届四次职代会上向总的工作报告以实现目标愿景为主线，系统规划了公司未来十年的美丽画卷。通过会议精神的学习，我倍感振奋，深受鼓舞和启迪。作为一名一线施工指挥者，深感责任神圣而重大，我将立志本职工作，以科学发展观为指导，紧紧围绕“135”发展规划和“六个主动适应”的工作要求，在公司的坚强领导下，为实现项目部的各项目标而努力奋斗。根据学习情况，结合本职工作，我谈几点体会。

## 一、必须认清形势找差距，取长补短抓管理

今年是秦岭电厂工程大干快上的一年，面临各种纷繁复杂的问题需要在施工管理中超前解决。因此，现场的实际工作必须高标准策划的基础上，结合现场实际情况，认清形势找差距，取长补短抓管理。首先，必须认清形势，找准差距。项目部面临的内、外部形势，柯总在一季度经调会上的发言中已精准的分析，我们在今年的管理中，必须认真寻找管理差距。只有找准了差距，才能作到有的放矢，才能在继续发

扬已形成的优势的基础上，改善我们管理中的薄弱环节。其次，必须在找准差距的基础上，通过学习，取长补短抓管理。间冷塔施工，没有直接现成的经验，在管理上惟有脚踏实地的探索和创新。在公司内部，必须向管理比较规范的其他施工现场学习其先进管理经验为我所用，改善管理中的薄弱。在秦岭工程中一起同场竞技的有六家施工单位，他们有许多经验值得我们借鉴，可以起到取长补短的效果。

## 二、必须坚定信念抓生产，求真务实谋发展

奋进的，秦电工程必须以施工进度为主线，切实加强安全管理，狠抓施工质量管理，实现最佳经济效益，保障施工有序进行。

安全是企业的生命，是一切工作的前提。向总在回顾了的工作时，总结了公司呈现的“一超、二稳、五新”的特征。去年公司安全生产稳定受控，今年秦电工程面临安全的严峻考验，我们将以职代会为一个新的起点，向更高的目标迈进，继续坚持“大安全”理念，以“五全”管理为手段，以“三铁”反三违，严格目标管理与控制，加强危险点的预测，严格控制危险点，消除危险源，密切注意危险人，认真落实“四个到位”，深入开展国家电网公司、市公司、公司要求的多种形式的安全活动，加强安全教育，不断增强克服个体不安全行为的能力，提高自身的保护意识和互保意识。确保安全管理体系的正常运行，层层落实责任，树立安全无小事的坚定信念，严格安全管理目标的考核，严格执行奖罚制度，不断夯实安全管理基础，确保安全生产稳定局面。

质量是企业的饭碗，间冷塔工程是秦电工程的一大亮点，也是华能集团推进新技术的一个试点，施工质量的好坏直接影响着整个工程的形象，乃至公司的形象，因此，必须整体提升间冷塔工程柱、风筒的施工工艺质量。为了保证质量管理工作的顺利进行，我们将继续坚持以人为本，树立科学的、全面的质量观念，确保质量体系运转正常。在施工过程中，

严格各级质量管理人员职责，做到质量工作有责任、事事有人管、工作有检查、施工有标准、质量有跟踪，形成一个良好的质量管理氛围。按照项目部质量管理细则，规范施工质量检验程序、方法，施工工艺执行标准，加强质量工作奖惩办法，确保质量工作有章可依。在技术方案措施的审批上，将本着以节约为本，借鉴先进经验和施工工艺，确保安全和质量，为施工工作提供出科学的、高效的指导性文件。在质量管理中，坚持提升个人施工技术水平、施工质量水平，是提高质量施工的关键。

进度管理是施工管理主线，业主在关心安全、质量的前提下，进度永远是他们最关心的。在生产管理中，坚持以安全、质量促进度，正确处理好安全、质量、进度的关系，实现安全全面受控的进度，实现质量创优的进度。在生产管理中，解决影响进度的各种矛盾，实现“人、机、料、法、环”统筹管理，资源配置最优化，凝心聚力，攻坚克难，在秦电工程中实现一流工期。

经济效益是企业的工作的出发点和归属，是核心。一切的工作必须为实现效益为目的，实现设计优化、方案的优化、资源的优化，开源节流是着力点。生产工作，必须服从、服务于效益这个核心，提高科学、合理的组织，全力保证项目实现最佳经济效益。

### 三、必须加强修养提素质，因材施教教育人才

公司的发展离不开员工的发展。向总在报告中坚持以人为本，正气为先，大力倡导“专家治司、专家治理”的理念。社会的进步，科技的创新，公司需要大量知识型、管理型人才，为适应新的形势，首先必须加强自身修养，提升素质，成长为学习型、实用型、专家型人才。在组织施工的同时，不断提升经营管理能力，成为复合型人才。作为项目部总工，在自身工作和学习上提升的同时，必须因材施教锻炼培养技术人才，施工管理人才，通过本工程的锻炼和培养，在和谐的

工作氛围中，学习制度、安规、技术、经营中，既要使新分大学生成长为日趋成熟，能独挡一面，又要在有一定管理经验和能力的人中向公司培养一批综合能力强、业务水平高管理型人才。

#### 四、必须清正廉洁树正气，反腐倡廉治违章

党风廉政建设是我党一项长期性任务，作为一名党员，一名基层管理干部，是全体职工在反腐倡廉活动中的关注点。自身必须加强警示教育，加强自身修养。在工作和生活中，注重树立和强化廉洁意识，筑牢自身思想防线，时刻以党员、干部的标准严格要求自己，力争树好形象。严格按照公司关于领导干部廉政自律的要求，认真逐项对照自查、自觉遵守，做到了政治上坚定，思想上清醒，工作上有作为，廉政上自律，自觉抵制了拜金主义、享乐主义和利己主义的侵蚀，树立了正确的人生坐标。

公司新的蓝图已经规划，我们憧憬美好未来，但深感责任重大。我们将紧密结合新时期新任务下的工作的新特点、新要求，加强自身建设，落实岗位职责，转变作风，拓宽思路，在公司的坚强领导下，在项目部的集体智慧下，同广大干部、职工的一道不断努力，坚定信念做精本工程，全面实现项目部“打造安全文明工地，创建一流精品工程，争取最佳经济效益，树立公司品牌形象”的目标，为实现和谐企业、现代公司、一流业绩的共同愿景和打造具有一定国际竞争力的中国一流电力建设公司而奋斗，不断把电力建设事业推向前进！也祝愿我们公司在实现共同目标愿景的同时，形成具有一定竞争力和盈利能力的实体。

**供电企业如何用好民法典 保电感悟心得供电公司心得体会篇五**

改进工作作风、提高工作效能，以更加优良的作风树立“国家电网”品牌形象。下面是本站为大家带来的供电公司整顿工作作风心得体会，希望可以帮助大家。

为重振延炼雄风，切实解决全厂员工思想作风纪律等方面存在的与形势和任务不相适应的诸多问题，近日，我厂展开了为期三个月的以“找差距、转观念、提认识、夯责任、强管理”为主题的思想作风纪律大整顿活动。

为搞好这次思想作风纪律大整顿活动，我厂成立了以厂长为组长的领导小组，制定了具体的实施方案，对整顿工作进行了全方位部署。活动分为学习认识、查找问题、整改落实、总结提高四个阶段，主要采取查问题、摆危害、定措施、促提高的方法进行，重点解决大局意识不强、组织观念淡薄，本位主义严重，精神状态不佳、不思进取，对工作抱有抵触情绪或消极应付以及工作作风漂浮、效率低下，责任意识淡薄、责任心动员会议要求全体干部职工以这次整顿为契机，着力解决思想作风纪律等方面存在的与形势和任务不相适应的问题，并制定措施加以解决。

此次思想作风纪律整顿活动分为学习认识阶段、查找问题、整改落实、总结提高4阶段，采取查问题、摆危害、定措施、促提高的方法进行，重点解决7个方面的问题，即大局意识不强、组织观念淡薄，本位主义严重的问题，精神状态不佳、不思进取的问题，对工作抱有抵触情绪或消极应付的问题，工作作风漂浮、效率低下的问题，责任意识淡薄、责任心不强的问题，纪律观念不强、纪律松懈的问题，自律意识不强、执行中打折扣或不执行的问题。

我厂要求各单位将开展思想作风纪律大整顿作为当前一项非常迫切和重要的工作来抓，通过加强组织领导，加大宣传力度，统筹安排部署，实行转段验收，加强督促指导四个环节确保这次整顿绝不走过场，不流于形式，认真组织学习和讨论，举一反三，汲取教训，认真整改，确保取得预期效果。

这次整顿活动充分体现了延炼党政抓队伍管理的决心和力度，折射出延炼领导班子重振延炼雄风的魄力和信心。

在这次整顿中我体会到：只有不断学习、思考、掌握更多更全面的新知识，借鉴吸取别人的先进文化理念，才能正确分析明辨是非、才能目光深远思想超前。学习借鉴别人好的东西结合实际，要不断学习和认知自己，找缺点、找弱点、找差距、找难度。用科学创新的方法去论断抉择，强管理、树形象、立足本质、团结发动群众、集中智慧、科学抉择、真抓实干、廉洁奉公“敢于从我做起，向我开炮，服务于民，接受群众监督”做到能干事、肯干事、干成事方能创新思维，从而使自己在工作、学习、生活中实现新的跨越式发展。

三、广泛征求意见或建议，开门搞整改。为开好干部作风建设专题民主生活会，局领导班子及成员提前计划、超前安排，就学风、思想作风、工作作风、领导作风和生活作风等五个方面开展了多渠道、大范围的征求意见活动。一是在职工代表大会、党员大会上，向职工代表和党员发出“领导干部作风整顿建设征求意见表”67份；先后向3家大客户发出“资阳供电局领导班子作风建设征求意见表”和函件，恳请客户有针对性地就供电服务、行业作风等工作中存在的问题提出建议或意见，据统计，党内外和大客户意见征求综合评价为“好”的占9以上，班子成员个人评价为“一般”或“差”的最高仅占。所有征求到的意见和测评结果均在全局范围内公示，表明班子广泛接受监督，力求整改提高的决心。

四、虚心接受督导，及时反馈工作状态。公司干部作风整顿建设活动督导组对我局作风整顿工作进行了检查和指导。我局向督导组汇报了干部作风整顿建设活动专题学习阶段开展的工作情况，下一阶段的主要工作等。特别是班子成员在作风整顿中坚持“四个结合”、“六个带头”取得的效果向督导组进行了详细的汇报。班子成员还就作风整顿中，将在班子建设、安全生产、优质服务、构建和谐企业等工作中采取的举措向督导组进行了汇报。

五、组织工作有序，计划周密详实，活动稳步推进。活动开展之初，局领导班子高度重视此次专题活动，制定了详细的活动计划，明确责任，合理安排，既作到中心工作照常开展，又兼顾学习和整改效果，正确处理工学矛盾，延伸先进性教育的良好风气和有益经验，做到了规定动作不走样，自选动作有新意，切实把作风整顿建设活动抓好、抓出效果。另外，专题学习阶段共编写上报“活动简报”5期，较为全面真实地反映了作风整顿建设活动的开展情况和效果。

9月23日，国网山西夏县供电公司启动干部员工纪律作风整顿活动，制定一系列措施，正风肃纪，改进作风，提升服务，全力推动地方经济社会转型跨越发展。

该公司按照中央八项规定和整治“四风”要求，结合干部员工作风建设实际，重点破解精神适应难、作风转变难、“梗阻”畅通难、律己从艰难“四难”问题，深入开展“五创五争”活动，即创建“学习型企业”，争当“学习型员工”；创建“创新型部门”，争当“创新型员工”；创建“服务型企业”，争当“服务型员工”。创建“实干型班组”，争当“实干型员工”；创建“廉洁型企业”，争当“廉洁型员工”，为公司安全和谐发展提供强有力的组织保证。

为了确保此项活动不走过场，务求实效，该公司严格把好从严要求、治病救人、开门整顿、推动工作、奖优罚劣“五个原则”，通过学习动员和自查自纠、集中整改、巩固提高、督促检查四个阶段，进一步强化工作纪律、改进工作作风、提高工作效能，以更加优良的作风树立“国家电网”品牌形象。