

困难群众绩效评估工作报告 绩效事前评估工作报告(优质7篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

困难群众绩效评估工作报告篇一

(一) 项目基本情况。

(1) 县运管所在该项目的管理职能。

县运管所负责本项目的统筹、协调、标准、监理等管理工作。

县运管所在本项目履行的职责：贯彻执行国家有关法律法规和方针政策；指导建制村通客运侧护栏基建规划工作；审核建制村通客运侧护栏规划、立项、设计和投资；编制全县建制村通客运侧护栏基建投资计划；对建制村通客运侧护栏建设项目的程序、行为、招投标、质量、进度、安全实施监督；会同有关部门调查处理基建投诉。

(2) 项目立项、资金申报的依据。

护栏工程文件依据《县交通运输局关于请求解决通村公路安装波形防护栏资金的请示》。

(3) 资金管理办法制定。

项目资金实行项目管理和国库集中支付。县运管所根据上级每年下达的项目资金控制数和当年可用于建制村项目建设的资金，提出建设项目安排意见，报县政府批准后下达资金到

运管所实施。

项目资金实行项目公示、项目评审和绩效考评以及工程预决算制度，严格控制支出，提高投资效益。县运管所按照《招标投标法》和《政府采购法》的有关规定，对建制村侧护栏建设、改造项目资金和采购资金加强监管。

对已安排的建设项目，由于工作不力，保障措施不到位，或挤占、挪用、截留项目建设资金，造成建制村侧护栏安全责任事故的工程，一律严肃查处，并依法追究责任人。

（4）资金分配的原则及考虑因素。

每年在收到上级资金预算文件后，按照上级预算安排，结合学校实际需求，由基建办提出拟建项目方案，提交局党委会研究，报县政府批准后，安排下达工程建设专项资金。专项资金采取据实分配的办法，根据工程项目规划和缺口数，结合实际分配资金。在分配资金时坚持“实用、够用、安全、节俭”的原则，把满足基本需要放在首位，注重投入效益。

（二）项目绩效目标。

（1）项目主要内容。

1、县建制村通客运村道路侧护栏安保工程：波形护栏总长40300米；货物（含零部件、配件、人工安装等），总投资742.748元。为保障蒿坝—渔箭沟段客运村道当地村民的出行安全，在该条路段增设安装波形护栏。增加资金46.36万元。实际总投资金额764.18万元。

（2）具体绩效目标。

1、项目完成。县建制村通客运村道路侧护栏安保工程开工时间（20xx年3月），完工时间（20xx年5月），投入使用时间

□20xx年5月)。建设项目是按程序招标，验收合格已按指标完成。

2、项目效益。成本采购（材料采购）成本，人工，安装。

3、满意度指标。出行更加安全、放心；满意度100%。

（3）项目是否与实际相符，目标合理性。

护栏工程（蒿坝镇、武德乡、龙镇乡、腾达镇、镇舟镇、巡司镇、维新镇、沐爱镇、海瀛乡、孔雀乡）申报内容与实际相符，目标可行。

（三）项目自评步骤及方法。

1、了解、收集财政支出项目的相关基础信息资料；

2、参照县部门财政支出项目绩效和整体支出评价指标体系；

3、根据项目实施情况和评价指标体系的要求，填报评分表和数据统计表；

4、评价工作小组根据现场调查，补充和核实相关信息；

5、撰写评价报告并提交评价报告。

6、考评分值。

波形护栏项目自评绩效体系该项目绩效评价得分为96分，主要扣分原因：项目预算资金与预算决策部署有小小差异，施工途中有部分追加项目，项目计划资金为742.748.万元，实际施工完成到位764.18万元，项目完成后发挥有效作用，部分损毁部件未得到及时后续维护。

（一）项目资金申报及批复情况。

县建制村通客运村道路侧护栏安保工程：根据《县交通运输局关于请求解决通村公路安装波形防护栏资金的请示》（筠交〔20xx〕229号文件；项目批复《县20xx年交通大会战农村公路项目建设方案》）。

（二）资金计划、到位及使用情况。

2、资金计划。县建制村通客运村道路侧护栏安保工程计划资金742.748元。为保障蒿坝一渔箭沟段客运村道当地村民的出行安全，在该条路段增设安装波形护栏。增加资金463600元。

3、资金到位。资金到位率100%，资金到位与计划资金完全一致。

4、资金使用。严格按照相关财经纪律和按工程进度划拨，完善财务管理制度和内控制度。县建制村通客运村道路侧护栏安保工程合计使用764.18万元。

（一）招标的邀请。

市政府采购中心县分中心受县公路运输管理所委托，依据《中华人民共和国政府采购法》等有关规定，采用公开招标方式，为委托方的公路波形护栏组织政府采购。

（二）竞标公司。

路桥工程有限公司竞标成功。

（一）评价结论。

县建制村通客运村道路侧护栏安保工程已按施工合同、设计要求完成，执行了相关强制性条文规定，施工资料完整并符合要求；合同段工程质量合格（合同段质量自评得分：93.3分）。

（二）存在的问题。

在施工期间由各种车辆和机械所产生的噪声，对环境可造成较重的影响，有时甚至影响周围居民正常的生活。地形的变化、植被破坏及水土流失。

（三）改进措施和有关建议。

1、细化预算工作，认真做好预算。进一步加强内部机构的预算管理意识，严格按照预算的相关制度和要求，本着“勤俭节约，保障运转”的原则进行预算；尽可能的全面不漏项，进一步提高预算的科学性、合理性、严谨性和可控性。

2、在日常预算管理中，进一步加强预算概念的宣传以及支出的审核、跟踪及预算执行情况分析。

困难群众绩效评估工作报告篇二

（一）“农信通”项目单位基本情况

“农信通”项目是新华社分社与中国移动通信集团有限公司共同建设的农业信息交互平台，是在农业厅，政府的大力扶持下，打造一项“服务三农”、“指导三农”的“惠农”工程。

20xx年，“农信通”项目安排了16.8万元，为1.4万名涉农部门、各乡镇村委会干部职工、农户订购“农信通”服务信息一年。

（二）“农信通”项目经费用途及主要内容

“农信通”项目经费主要用于给涉农部门、各乡镇村委会干部职工、农户订购“农信通”业务。

主要内容：通过手机短信、语音（wap手机上网）等方式，为广大农民提供农业科技、农情价格、农业气象和农村政务等农民关注的信息，具体服务的项目有农产品价格行情、政策法规、新闻快讯、农业科技、市场动态、供求信息、劳务信息、农家百科、农业气象、预警信息等。

（三）“农信通”项目绩效目标

中国移动公司与农业厅专家、新华社合作，创建一个“12582”农业平台，专为各种农户解决就业、技术、管理等问题；“农信通”产品包括：天气预报、农信通套餐、市场价格、农业科技等。

3. 效率指标：使用“农信通”覆盖率达到60%以上

（一）“农信通”项目资金到位情况

20xx年“农信通”项目信息服务经费来源均为政府扶持，共16.8万元。20xx年2月随单位预算批复到位，我局及时组织移动筹备方案，按实施方案执行。

（二）“农信通”项目资金使用和管理情况

我局通知移动公司准备“农信通”信息服务费转账相关材料、发票，一次性划账到移动公司账户；再由移动公司在ngboss系统上进行销账，把钱存在ngboss虚拟账户上；开通“农信通”农户信息服务费按月在ngboss虚拟账户上扣除费用。

“农信通”项目是由新华社分社、移动、黎族自治农业与科学技术局共同建设一个交互农业信息平台。项目实施过程中，明确项目管理和实施的职责，密切配合，严格监控资金的使用情况，做到节约成本。

（三）提供农业科技技术指导，有效地帮助种植户，解决农

业技术难题；

20xx年“农信通”项目绩效明确，资金到位及时，项目实施过程中严格按照《20xx年“农信通”实施方案》进行执行。在新华社分社、移动的共同努力协助配合下，“农信通”解决了农村信息服务“最后一公里”难题，助力农户收入逐步提高。20xx年政府已经安排了16.8万元“农信通”项目资金，为1.4万名农户订阅一年“农信通”信息。

经评价20xx年“农信通”项目绩效评价为：优（90分）。

2. 建议政府起到带头作用，积极宣传，把这项“服务三农”、“指导三农”作为常年的“惠农”工程。

困难群众绩效评估工作报告篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、项目基本情况

（一）项目概况

2020年度财政资金年度预算安排xx万元，主要用于春节前困难职工帮扶、市劳模生活困难慰问。

（二）项目绩效目标

1. 项目绩效总目标：通过对困难群众、困难劳模帮扶、救助，体现党对困难职工和困难劳模的关心和爱护。

2. 项目绩效阶段性目标：帮助困难职工和困难劳模解决两节期间的生活困难。

二、项目单位绩效报告情况

帮扶项目保障了困难职工节日期间的生产生活，使其困难状况得到缓解，使广大困难职工切实感受到党和政府对困难职工的关怀和帮扶；帮助了困难劳模欢度节日，体现市委市政府对困难劳模的关心关爱，发挥工会帮扶工作在社会救助体系中的拾遗补缺作用，为实现和谐发展，产生了很好社会效果。

三、绩效评价工作情况

（一）绩效评价目的

通过开展财政支出项目绩效评价，了解项目进展、资金使用、制度建设和项目执行情况，取得的成效。总结经验，发现问题，提出整改意见和建议。与此同时，通过绩效评价，进一步完善制度、加强项目管理和监督，确保项目资金使用管理的规范性、安全性和有效性，为指导预算编制、申报绩效目标，优化财政支出结构，提高公共服务水平提供决策依据。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法

一是科学规范原则。绩效评价注重财政支出的经济性、效率性和有效性，严格执行规定的程序，采用定量与定性分析相结合的方法。二是公正公开原则。坚持客观公正，标准统一、资料可靠，依法公开并接受监督。三是分级分类原则。绩效评估由财政部门、相关单位根据评价对象的特点分类组织实施。四是绩效相关原则。绩效评价针对具体支出及其产出绩效进行，评价结果应清晰反映支出与产出绩效之间的紧密对应关系。

坚持统一领导、科学规范、公开公正、分级分类、绩效关联的原则，按照成本效益法、比较法、公众评判法等方法进行绩效评价。项目绩效评价指标分别为产出指标、效益指标、满意度指标，对其进行综合考核评价。

目标效益分析法和公众评判法。

（三）绩效评价工作过程

1. 前期准备：由市总工会班子成员、分管领导、权益保障部、办公室、财务室等相关部室负责人参加的2020年冬季困难职工救助专项资金项目绩效评价工作会议讨论，明确了绩效评价工作的具体事项及各自责任和任务。
2. 组织实施：由权益保障部按相关制度文件要求，发动各级工会调查摸底，审核申报资料，通过入户调查等方式确定救助名单，经主席办公会议研究通过后，权益保障部具体落实到人，财务部发放资金。
3. 分析评价：通过相关政策文件、基础数据、资金使用效益等多种信息进行分析评价，撰写xx市总工会2020年度财政支出项目绩效自评报告。

四、绩效评价指标分析情况

（一）项目资金情况分析

1. 项目资金到位情况分析

万元，万元。

2. 项目资金使用情况分析

万元。万元，万元。

3. 项目资金管理情况分析

一是专项资金预算管理。冬季困难群众救助资金预算由市总工会根据上级要求及2019年度收支决算情况进行编制，报市

总工会常务委员会审查批准后，再会同财政局根据资金预算情况安排2020年预算支出。二是专项资金管理制度管理。专项资金当前隐藏内容免费查看金按市财政局的要求进行管理；三是专项资金监督管理。为确保专款专用，按照上级要求专项资金由总工会财务部负责会计核算。由总工会经审会负责资金监督。

（二）项目实施情况分析

1. 项目组织情况分析

成立了项目领导小组，由副主席担任组长，各相关部门负责人为成员。

2. 项目管理情况分析

明确了项目实施范围为困难职工、市劳模生活困难慰问，安排了工作人员负责监督工作，对资金使用进行跟踪监督和指导服务，加强了项目监督管理。救助资金按照市总工会和财政局的要求使用，做到了民主决策、民主管理、民主监督，加强了对项目资金的管理，确保项目的使用绩效。

（三）项目绩效情况分析

1. 项目产出分析

（1）项目成本（预算）控制情况。项目成本（预算）使用合理。

（2）项目成本（预算）节约情况。项目成本（预算）使用合理，无浪费行为。

（3）项目的实施进度。已全部实施完毕。

（4）项目完成质量。已全部验收合格。

2. 项目的效益性分析

帮扶项目为困难职工提供生活帮扶及医疗救助、助学帮扶，使其困难状况得到缓解，使广大困难职工切实感受到党和政府对困难职工的关怀和帮扶，充分发挥工会帮扶工作在社会救助体系中的拾遗补缺作用，为实现和谐发展，产生了很好社会效果。

五、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

项目资金使用和管理中，实际支出与项目规定的用途一致，资金收支平衡。资金使用做到公开、公平，按程序上报和审批。项目管理有健全的组织机构，配备了能力强的工作人员专门抓项目建设。财务制度健全，执行财务制度严格，无截留、挤占、挪用项目资金等违规行为。综合评分xx分，绩效评价结论为优。

六、绩效评价结果应用建议

根据绩效评价结果，认为救助资金项目绩效评价有利于维护职工队伍稳定，有利于社会稳定，有利于城市文明建设，该项目工作应继续深化开展，加大对困难职工和困难劳模帮扶的投入，建立困难帮扶工作长效机制。

七、主要经验及做法、存在的问题和建议

市总工会领导高度重视，积极部署，统筹安排，逐级压实相关管理部门绩效评价责任；项目绩效评价工作，促进了项目相关管理制度的建立健全，强化了监督机制，增强了财政支出管理意识，推动建立以绩效评价结果为导向的财政资金管理制，提升财政资金科学化、精细化管理水平。

八、其他需说明的问题

无

困难群众绩效评估工作报告篇四

（一）项目基本情况：资金总体情况、项目分部情况、得分情况；项目背景：杭州技师学院位于浙江省桐庐县桐君街道君山村污泥口，根据杭州技师学院发展的现状，为了提高办学水平，改善办学条件，进一步整合优化教育资源，推进“教育强市”建设。20xx年2月20日，经杭州市发展和改革委员会《关于同意杭州技师学院校区扩建项目建议书的批复》（杭发改函[20xx]59号）批准，该项目列入杭州市20xx年基本建设计划。新征用地面积69316平方米。建设内容和规模：建设教学楼、实训楼、培训楼、行政楼、校企合作实训楼、学生公寓、食堂、其他配套用房和体育运动场地。皮肤项目估算投资调整为19737万元。杭发改社会批复[20xx]56号文对初步设计进行了批复，批复概算19737万元。所需资金有市地方财力解决。

（二）项目绩效目标

1、项目绩效总目标：公众满意度；

2、项目绩效阶段性目标：对周期长、范围广的项目，按项目申报情况，对阶段性目标进行阐述。如（对申报目标）有绩效目标调整的情况，要有调整依据、审批程序，并分析总结。

绩效目标的总体要求：预期产出，包括提供的公共产品的服务的数量；预期效果；服务对象或项目收益人的满意程度；达到预期产出所需要的成本资源；衡量预期产出、预期效果和服务对象满意程度的绩效指标；其他。

（一）申报的及时性

（二）内容的完整性

（三）信息的准确性

（一）绩效评价目的：以财政部门为主体、政府其他职能部门共同配合而形成的管理公共产品和公共服务的一项制度。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）评价方法：科学规范、公正公开、分级分类、绩效相关。

（三）绩效评价工作过程

1、前期准备

（1）确定评价指标，制定评价工作底稿、评价报告内容；

（2）据文件规定时间，制定评价实施方案，确定现场评价时间及分组；

2、组织实施。列明本次项目组织管理体系。

（1）被评价单位填报信息调查表，撰写自评报告；

（2）评价组对上报的相关资料进行审查、复核和测评；

（4）就初步评价结果与被评单位交换意见。

3、分析评价

（3）评价工作小组出具正式报告上报财政厅。

（一）项目资金情况分析

2、项目资金使用情况分析：资金拨付、资金结余、资金支出等；

3、项目资金管理情况分析：规范性、有效性、执行情况；

（二）项目实施情况分析：评价项目在建设施工过程中执行各项制度的情况，包括基本建设程序执行情况、管理制度执行情况等。

1、项目组织情况分析：对机构是否健全、分工是否明确进行定性评价；

（三）项目绩效情况分析

1、项目经济性分析

（2）内控制度的符合性测试：对照杭政办函[20xx]91号文；我们对杭州技师学院的内控管理制度的制定和执行情况进行了全面检查，基建办实行每周工作例会制度，总结上周工作，安排部署本周任务，做到严格按照职能分工开展工作，严格执行考勤制度，认真巡查监督工作，做好有关检查记录，协助监理和承包人及时处理施工过程中的有关问题。

（3）评价合同管理和履行情况：建设单位与建设工程勘察、设计、施工、监理等中介及技术支持单位都经过公开招投标确定中标单位并签订了相关合同。

（4）评价工程竣工验收及实体资产移交环节，经过现场调查询问，由于实际竣工时间都已不同程度的延迟，所以一旦竣工验收完成，工程项目都立即交付使用。产权清晰，归属明确，责任到位。

2、项目效率性分析（产出维度方面）

（2）项目完成质量：产出质量是基本达到绩效目标。

3、项目效益性分析

（1）项目预期目标完成程度：与实施进度重复

5、服务对象满意度：项目预期服务对象对项目实施的满意程度。

按资金管理、项目管理二方面内容进行分析说明，并披露总体评价结果（评分评级）。

（1）我们抽查了该学院提供的部分单位工程项目档案资料，发现档案中部分工程项目资料没有归到同一目录、同一处所存放、同一个项目施工资料，竣工资料，招投标资料以及合同等需从不同的地方找到，给管理和检查发现问题带来了一定的不便，工程档案资料未按各单位工程项目及时归类整理。例如污水处理工程在基建档案目录里有施工合同，相关招标文件，投标文件以及中标通知书等资料均没有编号归档收藏；学生1#宿舍工程中有建筑规划，施工许可证、招标文件、中标书，但是缺少该工程的招标控价以及预算书等资料，这给今后开展工作造成了比较大的麻烦，既然施工资料和部分招投标资料、合同已经归档编号作为永久保存，希望贵院能够及时把每个单位工程的资料都补齐补全，即从工程开始立项到竣工验收整个建设过程进行一个整理归档，而不是零星的选择性的放一些资料归档，等需要用到时，有资料，但要从不同的地方去找。

（2）部分工程都有延期的情况，只在联系单中说明了延期情况并同意延期，在审核报告中并未按照合同约定履行违约责任，但施工合同中只约定了施工方延期的惩罚和违约责任，例如一些不可抗力或由于建设方原因导致的工程延期未进行书面约定说明，缺乏公平性。

（3）工程的书面文件的装订整理中，特别是有法律效益的一些文件上缺乏严谨，比如1号宿舍的施工合同中的合同工期将20xx年写成了20xx年，是属于很明显的错误。

（4）有些工程的审核率偏高，部分联系单，在最初的勘探，设计阶段就可以做出调整，免去了后期的联系单大比例增加

费用。

(5) 施工单位竣工报告没有，只有竣工验收报告，无法确定实际竣工日期。截止审查结束！

困难群众绩效评估工作报告篇五

过去的一年，在各级主管部门的直接领导下，本人认真开展各项医疗工作，坚决贯彻执行各级领导安排和布置的各项工作和任务，全面履行了一名基层医生的岗位职责。现进行述职报告如下。

严格标准要求自己，努力提升职业道德素质。不断提高自己的政治理论水平，积极参加各项政治活动，更加坚定了对中国特色社会主义的信念，对改革开放和社会主义现代化建设的信心。始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，遵守各项法律、法规、规章和诊疗技术规范、常规，加强医风医德修养，具有较好的职业道德和敬业精神。

本着为民众健康服务，兢兢业业做好本职工作。“救死扶伤，治病救人”是医疗工作者的职责所在，也是社会文明的重要组成部分，医疗工作的进步在社会发展中具有不可替代的作用，为此，我以对患者负责的精神，积极做好各项工作，关心、爱护、尊重患者，保护患者隐私；严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程；一丝不苟接待并认真负责地处理每一位病人，在程度上避免了误诊误治；认真完成了上级布置的各项任务。

珍惜每一次学习机会，自觉提升治病救命本领。作为一名年青的儿科医生，我知道自己的专业技能还有很大的提升空间，为此，我买了儿科专业用书以自学，不断巩固专业理论；注意总结工作中遇到的问题，一有机会就向科室中经验丰富的人请教，直到把问题解决掉；坚持业务学习不放松，认真完成继续教育各期学习，并通过了各期的考核；每年积极参加主

管部门举办的规范化培训，聆听专家学者的学术讲座，并经常阅读医学期刊和网络信息，了解新的医疗知识和医疗技术，从而开阔视野，扩大知识面，不断汲取新的营养，促进自己业务水平的不断提高。

在医院、科室领导的帮助和同志们的支持下，本人基本上能够较好地完成作为一个基层医生的各项工作和任务。在今后工作中，自己将不断加强理论学习，坚持理论联系实际并为实际服务的原则，努力克服理论上的不足和实际能力的不足，努力创造更加优异的工作成绩。

困难群众绩效评估工作报告篇六

为了落实党风廉政建设责任制，确实做到责任到人，我们认真制定了实施办法、任务分解、考核和责任追究制度，并把干部作风作为民主生活会、述职述廉、干部考核选拔的重要参考依据，纳入党风廉政建设责任制年度考核范围。除此之外，我们还积极的成立惩防体系建设领导小组，对全乡纪检监察工作进行监督，并结合本乡的实际情况，构建了具有本乡特色的惩防体系。自查评分：5分。

为了做好农村党风廉政建设的工作，我们积极对各村的危旧土坯房改造和饮用水安全等项目的资金落实情况进行了监督检查，还对乡里的党务、政务和村务进行监督，督促他们制定相关的公开台账、载体和记录，确实做到权利运行的公开化，规范化。另一方面，我们积极完善乡级和村级便民服务中心体系建设和管理，确实做到乡级便民服务中心制度完善、运行正常，村级便民服务站都能实现村村覆盖，还通过加强对公共资源交易站的建设，实现农村集体资产资源、工程建设项目、政府采购和乡政府公共资源全部进帐交易，并建立了相关台帐和制度予以监督。除此之外，我们还全面推行了村级重大事务进行民主决策，对村干部任前进行廉政谈话和开展“三述一评”建设，并对村级重大事项，村务和任期经济状况进行监督。还按照上级要求推行了“三资”全面委托

代理工作，并及时的对“三资”台帐进行更新和完善相关的管理制度。为了让上级更好的了解我乡的纪检工作，我们每次都能按时保质保量的上报报表和材料。

我们认真贯彻落实了《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《农村基层干部廉洁履行职责若干规定》和其它相关规定，及时解决存在的突出问题。并加强了对贯彻落实《廉政准则》、《农村基层干部廉洁履行职责若干规定》等政治纪律的监督检查，充分维护中央权威，始终与党中央保持高度一致。对党政机关的公务用车购置和运行也给予了严格要求，还落实了个人事项、外出学习考察等有关事项的报告。除此之外，我们还全面推行党委权力公开透明运行，选取了村作为重点对象，并针对其关键环节、重要岗位，建立了职权明确、规范和监督有力的权力公开运行机制。还严格执行了“党政正职末位表态和六个不直接分管”要求和领导干部述职述廉、诫勉谈话、函询等制度，完善和落实了“三重一大”集体决策制度和经济责任审计制度，并对干部任前开展廉政谈话和进行廉政法规知识考试。

为认真做好宣传教育工作，我们根据县委的要求，积极开展第二届“廉政文化月”活动，期间通过开展诗词、楹联等活动加强干部的廉洁意识。加强了对廖俊同志勤廉兼优典型的宣传，还成立了专门的领导小组做好涉腐败网络舆情的收集、研判、报送和应对处置工作，指定赖薇同志作为网络舆情信息报送员，纪检监察报刊征订发行工作也按时完成。除此之外，我们还积极做好党政主要领导上廉政党课工作，积极组织干部和干部配偶参加廉政建设培训活动，制定了谈心提醒关爱教育活动实施方案，通过在重大节日期间对干部发送廉洁短信，提醒干部要廉洁自律。我们还积极推进廉政文化“六进”建设，并结合本地的实际，创建了大稳村廉政文化示范点。我们还按要求完成了县纪委部署的其他宣传工作，并案要求及时报送材料。自查评分：9分。

为积极做好信息调研工作，完成县纪委下达的信息报送任务。

我们通过制定相关制度和成立专门的领导小组来开展纪检监察信用工作，确保做到重大、突发性信息不迟报、不漏报。同时，我们还积极开展工作调研活动，有计划的完成上级纪委布置的课题调研任务，并积极参加县纪委组织的反腐倡廉理论研讨会。除此之外，我们还积极开展反腐倡廉建设的理论研究，每次研究结束后都认真进行总结，向上级报送专题的调研文章。自查评分：5分。

我乡为抓好纠风工作，一方面积极配合县纠风办牵头组织涉及民生的各项资金管理和使用中突出问题与监督检查，尤其是对涉农资金的监督检查，并积极配合好违法违规强制征地的拆迁行为；另一方面，我乡纪检还积极配合做好政风行风的建设，还通过开展医院、学校和乡属单位的民主评议活动，评选出群众满意的基层单位。自查评分：5分。

为了做好执法监察工作，我们一方面积极配合县纪委监察局开展执法监察工作，对干部利用职权和职务影响干预和插手公共资源交易活动的行为进行严肃查处；另一方面，我们认真做好各种报表、材料、总结和信息的报送工作，按时完成相关任务。自查评分：7分。

我们设立了专门的纪检监察信访举报工作接待室，制定了相关工作制度，并指定专门的工作人员做好接待工作和台账工作。通过开展入户听诉、领导接访工作，畅通了举报渠道，健全了网络举报，并做好矛盾纠纷排查、信访工作，落实好包案责任和建立相关台账，确保各种信访问题调处到位，不出现反映人反复上访的情况。并按时、优质办理好县纪委交办的信访举报案件，确保不出现越级向市级以上单位信访的现象。除此之外，对办理信访件的各种资料进行有序归档，确保程序规范，并及时上报信访方面的各类材料和报表。自查评分：6分。

我乡认真查处了和案件，通过加强对办案人才库的建设，建立健全查办案件工作协调机制和案件检查管理机制，并严格

依纪依法办案和安全文明办案，确保在办案中不发生交通事故。自查评分：17分。

我们通过实行“乡案县协审”制度，实现我乡的案件按期结案率达100%，案件质量也符合“二十四”字基本要求，每件案件的事实、证据、定性、处理、手续、程序、执行、归档等方面都毫无纰漏。对处分决定也能够执行到位，并能及时对受处分人员进行回访，同时做好了申诉复查工作。自查评分：5分。

为抓好纪检干部的队伍建设，我乡开展了“为民务实清廉”教育实践活动，并制定了相关实施方案，还认真的完成县纪委监察局下发的业务培训任务和参加全县首次执纪执法资格考试。为了让纪检监察干部有一个健康的心理，我们通过谈话的方式来加强心理健康教育。我们还加强了乡纪检的组织建设工作，建立并落实了内部监督制度。自查评分：6分。

困难群众绩效评估工作报告篇七

为了切实做好自查自评工作，我乡认真研究部署，按照干部联村包组分工，每一小组内安排一个乡、村计生业务干部密切配合，加强指导，对全乡14行政村，共42个村民小组，近年来所有享受计划生育奖扶政策的对象逐一核实，我乡纯女户提前奖励扶助对象135户264人，共涉及纯女户提前奖励扶助资金31.74万元，、农村部分计划生育家庭奖励扶助对象32人，农村部分计划生育奖励扶助资金3.84万元。通过现场审核，有11户21人不符合纯女户提前奖励扶助条件，予以退出。

（一）严把资格确认关。

纯女户提前奖励扶助：

1、村委会核查并张榜公示；

- 2、乡人民政府核查年审并张榜公示；
- 3、县级审核、确认并公布；
- 4、市人口计生部门抽查；
- 5、自治区人口部门进行审核。

农村部分计划生育家庭奖励扶助：

- 1、本人提出申请；
- 2、村民委员会审议并张榜公示；
- 3、乡人民政府初审并张榜公示；
- 4、县人口计生部门审核、确认并公布；
- 5、地级市人口计生委、自治区人口计生委、国家人口计生委备案，而后县级人口计生行政部门负责对奖励扶助对象进行年审。

（二）建立奖励扶助对象个案资料。建立纯女户提前奖励扶助对象和农村部分计划生育家庭奖励扶助对象档案资料，通过规范资格确认、资金管理、资金发放、社会监督“四权分离”运行机制。监管好、使用好、发放好奖励扶助资金。

（三）通过这次乡村两级严格的审核，共审查出11户21人不符合纯女户提前奖励扶助条件，按退出程序退出并张榜公示，确保我乡奖励扶助无虚报、错报、漏报等现象。

（一）保障得力。建立和实施计划生育家庭奖励扶助制度，是进一步做好人口计生工作的一项重大决策，是一项利国利民的德政善举。乡党委、政府领导十分重视，每年召开专题会议专研究奖励扶助工作，并将奖励扶助工作纳入考核内容，

作为当年为民办实事之一。

(二)透明公开。在实施本项奖励扶助制度的同时，继续执行现行的计划生育奖励优惠政策；通过“三级”审核、“三级”公示、群众举报、社会监督等措施，确保政策执行的公平性。通过运用多种形式广泛宣传奖励扶助政策，做到家喻户晓，人人皆知。

(三)专款专用。凡符合条件的奖励扶助对象，均享受每人每年1200元的奖励扶助资金。奖扶资金由乡村两级造表审核，由代理发放机构直接划拨到奖励扶助对象个人账户，直接补助到户到人。

(四)明确责任。我乡十分重视奖扶的年审工作，从奖扶工作开展以来，我们制定了一系列工作制度和责任追究制度，采取“谁出错，谁负责”的责任追究制，进一步严格把握政策口径，做到不重、不漏、不错。

通过近年来计生奖扶工作开展虽有成功的经验，也有不少失误，虽然乡、村干部做了大量工作，力争使错报、漏报率降到最低，但仍然存在不少问题：一是对计生奖扶政策的宣传不到位，存在死角，边远偏僻的农户政策知晓率低；二是个别村干部对奖扶对象的婚育情况调查了解不够深入细致，特别是对婚姻生育变动次数较多的夫妇情况调查怕麻烦不彻底，容易让其钻政策空子，造成错报时有发生；以上问题的存在既有客观原因也有主观因素存在。总体来说，群众对纯女户提前奖励扶助项目以及农村部分计划生育家庭奖励扶助项目的整体评比较高，对奖励扶助金的发放形式比较满意，但是在奖励扶助的金额标准和年龄标准这两个方面还存在一定的问题。

(一)是修改完善人口和计生责任目标责任书内容，把计生奖励扶助考核内容和分值比重适当加重，使人口和计生工作管理重点逐步转移到计生优惠政策落实方面上来。

（三）随着经济的发展、人们生活水平的提高，物价不断上涨，扶助金额偏低，不利于奖励扶助利益导向的实现，希望适当调整计划生育家庭奖励扶助的金额标准和年龄标准，农村奖励对象育龄妇女年龄放宽至55岁后，不但从经济上给予扶助，还应从精神上、人文关怀上、医疗服务上、养老上或其他社会救助给予慰藉和扶助，切实实现促进农村人口与经济社会协调发展和可持续发展的目的。