

# 三位数加减三位数教学反思(汇总9篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 村党总支换届工作总结篇一

村党支部换届选举工作全面启动以来，昂拉乡党委紧紧围绕选好配强村党支部班子这一中心任务，自选节拍，按照“要求高、启动早、措施硬、作风实、把关严”的换届选举工作要求，采取“五抓五确保”措施，有序推进村党支部换届选举工作，使改选后的村党支部整体功能进一步增强，换届选举工作圆满实现党委意图。

一、抓组织机构，确保组织领导到位。成立了昂拉乡村党支部换届选举工作领导小组和各村选举委员会，向各村委派了换届选举指导员，成立了1个督导组，抽调4名联村领导干部和14名包村干部分片包干负责对9个行政村党支部的换届选举工作进行指导和督促检查。同时，全面推行换届选举信息报送制度，定期了解情况、交流信息，研究解决出现的各种问题，为顺利完成村党支部换届选举工作提供了坚实的组织保障。

二、抓宣传教育，确保政策法规深入人心。将提高群众思想认识作为工作保障前提，通过以会代训、张贴标语等多种形式，对各村进行广泛深入的宣传发动，重点让群众领会县委对村党支部换届选举工作的有关精神，熟悉《村民委员会组织法》、《中国^v^基层组织条例》。截止换届选举工作完成，全乡共召开群众大会45次、张贴标语118份、面向群众引发藏文宣传材料450份，有力引导群众依法正确行使民主权利。

三、抓调查摸底，确保及时掌握各种情况。组织乡、村干部

通过入户走访、召开座谈会等形式，认真调查村情，尤其是重点调查了上届村党支部书记由于工作压力大、报酬低、年龄偏大、有意为年轻人创造考录乡镇公务员条件，想借此机会卸任等情况。同时，通过认真分析选情，分类梳理难点村1个、问题村1个，提高了村党支部换届选举工作的预见性和前瞻性，牢牢把握了工作主动权。

四、抓突出问题，确保换届选举工作顺利开展。对不稳定因素进行了全面、彻底的梳理，并制定了相应应急预案，切实做到了底数清、情况明、办法准。一是全面征求了群众意见意愿，及时把握群众思想动态，详细调查了解新的可能出现的候选人的基本情况，全面掌握了换届前相关工作的第一手资料，对各村党支部班子有一个明确的定位；二是认真做好了选举前的村财务审计工作，组织乡民政干事、农经员对9个村采取看货币余额、看存款现金、看各类票据凭证和看手续是否完备等方法进行财务审计，对各村审计结果及时进行公开。同时，组织各村党支部书记在公推大会上进行述职，就任职期间的履职情况向群众作了重点说明，消除了群众对村务、财务、党务方面的疑虑；三是针对部分村社存在的内部矛盾，确定了宣传重点户，采取专人入户谈心教育，引导群众抛弃小团体意识、家族意识和个人利益至上的不良思想，并在全乡范围内下发了乡党委《关于严肃纠正在换届选举当中不正之风的通知》，严肃了选举纪律，为村党支部的成功选举扫除了思想障碍。

五、抓程序步骤，确保选举结果合法有效。制定出台了昂拉

乡村党支部换届选举工作方案，进一步细化了换届选举的程序步骤，加强了对选举工作的具体指导，并严格落实换届选举工作程序规定。一是认真做好了党员身份的核查工作，依法保证了广大农村党员的选举权；二是针对村社人数，合理设置了村党支部班子职数，大村设置村党支部委员各5名，小村

设置各3名，切实做到了职位设置符合村情；三是提前着手村党支部班子候选人的酝酿工作，采取召开党员大会进行了公开推荐，认真组织各村联点领导、驻村干部下村广泛征求了老党员、老干部和老农的意见，在全面考察的基础上，召开会议反复进行了研究讨论；四是在充分发扬民主、严格依法办事的基础上，区别情况，分类对待，对7个村党支部采取公推直选、对2个村采取“两推一选”，对村党支部书记年龄偏大的2个村选举产生了副书记，进一步做好了新老交替工作。并在选举当中，切实做到“六当场”，即当场开箱验票，当场公开唱票，当场公开计票，当场公布计票结果，当场密封选票，当场销毁多余选票，一环扣一环，环环紧扣，确保了选举工作的合法有效。

通过“五抓五确保”，昂拉乡在整个村党支部换届选举工作当中，即保证了党员的选举权利，又在政策和各类法律法规允许的框架内实现了乡党委关于村党支部班子换届、调整的人事意图，圆满完成了8个行政村党支部的改选工作。在新组建的8个村党支部班子中，妇女2名，35岁以下7名，文化程度具有初中以上学历的有11名，整个村党支部班子达到了结构合理、文化程度和年龄结构进一步改善的预期目的。

## 村党总支换届工作总结篇二

### 二、主要做法及经验

#### （一）精心筹备，做到三个明确

1、调查研究，明确目的。当前农业和农村经济发展已进入一个新阶段，如何实现加强农村基层组织建设，加快农民致富奔小康的统一，提升农村基层领导班子的执政能力，使之进一步适应新阶段、新任务的要求。2022年5月，我们就如何产生“群众信得过、致富能力强、组织放得心”村党支部领导班子开展调研，广泛听取群众对农村党支部换届选举工作的意见和建议。通过调查摸底，及时发现有可能影响选举工作的

人和事，主动把工作做在前头。对村务、财务和群众反映意见较大的村，及早进行审计，化解矛盾，维护社会大局稳定，保证换届选举工作顺利进行。

2、认真分析，明确思路。通过调研，充分发扬民主，举行产生符合创建“五个好”农村党支部目标要求的新一届村党支部领导班子，理清思路，明确奋斗目标，增强党性，振奋精神，为加快我乡社会主义新农村建设提供坚强的组织保证。

3、周密安排，明确内容。对农村党支部换届选举工作的指导思想、班子配备原则、方法与步骤等有关内容做出了规定，整个换届选举工作分三个阶段进行。为细致做好工作，我们先后多次召开会议，对工作各个环节作了周密的安排，确保了工作的顺利进行。

（二）规范操作，落实三个到位 一是成立机构，宣传发动到位。为了做好我乡农村党支部换届选举工作，乡党委专门召开党委会，进行了研究部署，成立了以党主要负责人为组长、分管副书记为副组长、党委其他成员及有关站所负责人为成员的领导小组，并下设办公室。进一步明确了各村党支部换届选举工作联络员和指导员。成立了巡回检查组，负责对整个农村党支部换届选举工作巡回检查、督促。各村分别成立了领导小组和选委会，负责本次选举中的日常工作。乡、村两利用广播、标语、墙报、“2131”工程等进行广泛宣传，为选举工作营造一个良好的社会舆论环境，大力宣传村党支部换届选举工作的重要意义和有关政策，让党员和群众积极参与农村党支部换届选举工作。通过进村入户、召开座谈会、发放征求意见表等形式，了解村干部现状、党员队伍状况，摸清了群众思想脉搏。二是把好环节，组织实施到位。首先我们根据有关要求，制定村支部书记（副书记）、支委委员任职条件的有关要求，并张榜公布到各个村，让广大党员群众有时间充分酝酿，使他们有目的地去投票；其次以村为单位，召开村支部党员大会，每个村设一个会场，统一投票、唱票、计票，当众公布得票情况。对外出人员，实行提前通

知本人回来投票或其本人委托他人投票；第三是按大于20%的差额比例，确定支委员预备候选人选，对这些预备候选人张榜公示，接受党员群众监督。最后直接选举。召开党员大会，选举支部委员，再在新当选的支部委员中酝酿支部书记人选，选举产生村支部书记（副书记）。之后，乡党委按程序进行了批复任命。三是建章立制，交接工作到位。新一任村支部班子选举产生后，乡党委及时组织新老村支部班子进行交接，由乡下派的指导组，负责指导新一届村党支部制定任期目标责任制，制定了村支部任期经济发展规划。根据各村实际情况，建立健全了各项制度。

（三）注重配套，实现四个结合在村党支部换届选举工作过程中，我们注重与相关工作进行配套，讲究工作的规范性和实效性，做到了四个结合。

1、与村民自治工作，扩大党内民主相结合。村支部换届选举工作中的每个环节我们都让村民了解，让村民参与，让村民说话，实现了把少数服从多数原则的量化，真正落实了村民的意志，反映了村民的意愿。充分发扬党内民主，发挥了党员和群众酝酿讨论和选举（推荐）的决策作用，使民主选举、民主决策、民主管理、民主监督落到了实处。

2、与党员受教育、群众得实惠相结合。农村党支部换届选举是农村贯彻落实“三个代表”的有效载体，是对农村党员进行的一次严格的考核，选举前广泛征求群众意见，梳理整改，使村党员和干部紧紧围绕农民“所想、所急、所盼”，切实帮助解决群众关心的热点、难点问题，认真履行职责，激发基层干部的使命感和责任感，促进他们全心全意去为民办实事，处处为村民利益着想，让群众得到更多的实惠。

3、与保持党员先进性，探索农村民主评议党员新方法相结合。在工作中，我们着眼于保持党员队伍的先进性、纯洁性，探索对农村无职党员的评议方式，下发了合格和不合格党员标准，组织党员进行投票，并当场公布投票结果，扩大了党

员民主评议的范围，充分体现了民主价格和民主功效，既是实践先进性要求，也是农村民主评议党员的一种方法。进一步促进所有党员在各自岗位上充分发挥先锋模范作用。

与本篇 2022年农村党支部换届选举工作总结 内容有关的：

校园文化艺术节总结

大学世界地球日总结

参观学习座谈会上的讲话

参观学习活动总结

大学生素质教育活动总结

[返回 工作总结范文 栏目列表](#)

## 村党总支换届工作总结篇三

大家好！

象山社区党总支委员三年任期已满，今天我在这里代表上届党组织，结合我自身工作成果做换届工作报告，请各位审议。

### 一、深化创先争优活动 强化党组织核心建设

三年来，社区党总支始终以“三个代表”重要思想贯穿于社区党建工作的全过程，坚持不懈地加强党的先进性建设，以党建促发展取得很好的效果。

一是把抓好党员学习，提高党员素质作为抓手。社区把提高党组织自身建设和党员素质作为重点。坚持“三会一课”制度，组织党员干部收看电视电教片，学习党的十七届五中、六中

全会精神，学习英模人物，通过学习先进理论、先进人物，让社区党员思想认识统一到中央重大的决策和要求上来。

二是积极探索“135”城市社区党建工作模式。社区党总支认真开展创先争优活动，积极推广实施“135”城市社区党建工作模式。不断强化社区党总支一个核心，建好社区党员、社区工作者、社区志愿者这三支队伍。不断深化共同参与组织机制、民主管理监督机制、基本建设保障机制、服务群众长效机制、党建责任落实机制这五项机制，努力实现“五在”社区，构建宜居宜业幸福象山。

三是抓党风廉政建设和机关效能建设。为加强对党员干部的管理、提高干部拒腐防变能力，社区党总支与党员干部签订了党员干部廉政工作责任书和党员干部工作责任书、及时查找廉政风险点、定期召开党员民主生活会、开展批评与自我批评、每天上下班都实行上班签到制度、有事请假制度、重大事情由集体研究决定。在社区办公场所显眼位置制作有党务居务公开栏和社区党风廉政宣传栏，在及时对社区党务、居务进行公开，自觉接受群众的监督的同时，对社区党员干部同样起警示作用。现在，社区行政管理步入了制度化、规范化的管理轨道。保证了党组织在社区工作中真正起到核心引导作用。

四是积极开展庆“七一”活动。在庆祝建党90、91周年之际，社区召开表彰会，以表彰在创先争优活动中做出优异成绩的同志。为他们颁发荣誉证书，用以鼓励社区的党员们能向优秀看齐，以创先争优促和谐，以创先争优促发展，以创先争优促民生。

## 二、领导社区全面工作 促进各项事业长足发展

社区紧紧围绕中心工作，将搞好社区服务，提高服务质量为基本出发点和落脚点，以创先争优活动为载体，把社区工作和其他各项社会事业的发展工作有机结合起来，深入了解社

情民意，根据工作实际，切实为群众服好务、办好事。让社区全面工作更上一个新台阶。

一是认真开展创建文明城市工作。社区从群众的切身利益出发、加大资金投入、动员各方资源，组织人员对各新村楼院、大街小巷进行整治。特别是今年，社区为巩固创建成果配合小区物业做好卫生管理，联合梅峰、保福经合社重点抓好村民安置房小区的卫生管理工作，并已针对保福公寓、马坑小区、梅峰小区的乱堆放现象开展3次大清理大整治活动。此外，为加强社区保洁员队伍管理，每日指派两名社区干部到各路段督促保洁工作，增加保洁次数，及时调整不尽职的卫生员，做到规范管理。

二是大力提升计生服务质量。社区始终坚持人性化的工作方式，积极开展计生服务管理工作。社区计生协会始终坚持每月开展一次中心户长例会，组织学习交流解决工作中的重点难点，及时更新社区新婚、现孕、出生、死亡以及流动人口台账数据。配合上级政府积极推进免费孕前优生检查宣传动员工作，到目前为止已累计将近90对育龄夫妻享受到这项惠民政策，每年社区都开展慰问贫困母亲、独生子女活动。今年5月21日在罗马生态园广场成功协办主题为《倡导生育文明 创建幸福家庭》的洪山镇计生协会5.29纪念日会员联欢会，并开展健康义诊、免费咨询、计生宣传等活动，受到了广大群众的欢迎。

三是社会治安常抓不懈。随着海西建设步伐的不断加快，外来流动建设大军也随之增多，这给社区治安带来了一定的影响。因此，社区加大了“平安社区”长效管理的力度，重新研究落实了社区治安防范工作的各项措施，今年更是与镇综治办紧密配合，增加保安巡逻队员至九名，实行报酬奖惩与发案情况挂钩，灵活安排巡逻防范的时间和重点路段，领导带班与督促检查相结合等措施，社区治安案件稳中有降。

四是认真实施再就业工程。社区劳动站在做好企业退休人员



管理工作的同时，能积极拓展下岗失业人员的再就业渠道。及时安排下岗人员实现再就业，及时为下岗失业人员办理优惠证。切实做好退管人员服务工作，先后召开退休人员代表座谈会。倾听退休老人对劳动站工作的建议和意见。

五是优抚救助继续不断。为使特困户摆脱困境，社区领导亲自带队深入基层调查了解。做到了应保尽保。对于属于困难边缘户的居民，社区领导也是铭记在心，关怀备至，联合辖区单位开展赞助，竭尽全力为社区困难户开展救助。同时，也对老党员、老干部、重病号开展慰问活动，及时把党和政府的温暖送到群众的心坎上。

六是开展居家养老工作。社区已购买店面开展居家养老，装修工作正在筹备，对老年人的摸底工作也已经完成，居家养老制度已经上墙，与金太阳老年人综合服务中心完成对接，居家养老服务也在阶段性地开展，预计年内将对社区居民全面开展服务工作。

### 三、推进共驻共建工作 构建社区大党委格局

社区本着互利双赢的原则，切实加强与其辖区单位开展共驻共建工作。通过签订共建协议、社区主要领导登门拜访、定期召开联谊会，及时通报社区情况、融洽了相互情感，增强了共建关系。而社区共建单位也在会场、资金、设备、信息、志愿者服务、再就业等方面给予了鼎力帮助。今年，社区更是在镇党委的指导下，完成社区兼职委员的聘任工作，从而让辖区单位能加入社区建设管理工作，为加深社区与辖区单位共建关系，推动区域党建工作更上一个新台阶提供有力的支持，使“社区是我家，建设靠大家”的意识不断加深，达到了共同构筑温馨家园的美好愿望。

就今年来讲，社区与社区共建单位开展活动5场，得到社区居民的欢迎：1、与运盛美之国物业开展元旦送花灯活动；2、与市地税局、73833部队、海川工程监理有限公司开展春节元旦

慰问活动;3、与励志中学合作开展“学雷锋、送爱心”活动;4、与保福经合社和梅峰经合社开展清明森林防火宣传防范工作。5、与海川工程监理有限公司等公建单位共同开展“5.29”计生协会成立32周年纪念活动。

一是我本人学习不够，特别是对于新事物、新的创新思想知识接受不足，以至于我们社区的各项工作还只是停留在完成任务，不出差错等基础上，社区的整体工作特别是党建工作缺乏特色，缺乏创新。

二是我们社区的两委班子成员之间互相支持互相配合方面还有待于提升，这体现在班子成员中各自负责的工作虽然都能基本完成，但遇到突击性工作、时效性较强的任务完成起来显得被动，相互间帮助不够主动。

三年的风风雨雨、忙忙碌碌，我们全体党员们都一起携手走过，我们共同奋斗，我们互相帮助，有困难我们一起分担，有快乐我们一起欢笑。在这里我仅代表象山社区党总支感谢社区广大党员、社区居民、三年来对我们工作的积极参与和支持。展望社区的发展前景，困难和希望并存，挑战与机遇同在。让我们牢记党的宗旨，认真学习十七大精神，深入学习实践科学发展观，充分发挥党的政治核心作用和党员先锋模范作用，团结拼搏、与时俱进，在新一届党组织的领导下，以更加饱满的热情为象山社区建设的努力奋斗！

我的报告完了，请各位同志们审议，谢谢！

## **村党总支换届工作总结篇四**

马金镇下辖53个行政村，万人口，全镇有69个党支部，党员1143名，其中农村党支部53个，党员903名。根据县委的部署，从3月15日至4月3日，我镇开展了农村党支部换届选举工作。半个多月来，在县委的正确领导和县委组织部的指导下，镇党委高度重视，精心组织，周密部署，已顺利地完成了53

个村党支部的“两推一选”和直选的方式的换届选举工作，共产生了135名农村党支部委员，其中任党支部书记51名，主持工作2名。通过这次换届选举，达到了预期目的，使村级基层党组织出现了一定变化，党支部的凝聚力、战斗力得到增强，进一步提高村级领导班子整体素质，为实现经济社会发展的新跨越，加快全面建设小康社会提供坚强的组织保证。

## 一、主要做法

### （一）加强领导，准备充分

为确保村党支部委员会换届选举工作的顺利开展，镇党委及时召开班子会议，深刻理解县委关于村级组织换届选举会议精神，研究分析前段时间关于对村党支部调查摸底现状、村级班子考察测评情况和具体操作中容易出现的问题，保证下一步工作做到有章可循。

一是成立了由镇党委书记任组长的工作领导小组，成员为分管领导、班子成员，组、纪、宣负责人，下设宣传组、督查组、文秘组。

二是认真制定村党支部换届选举工作的实施方案。根据《党章》、《中国^v^基层组织选举工作暂行条例》和市委关于《农村党组织领导班子“两推一选”工作程序》及直选方式的通知，在调查研究的基础上，结合本镇实际，因地制宜，按照公开、公平、公正和竞争择优、依法选举等原则，确定好每一环节的工作程序，制定任职条件，同时，制订了马金镇村两委换届信访评估实施方案、群众性信访应急预案，为村党支部选举工作的顺利进行提供了坚强的组织保证。

三是进一步完善村务财务公开和民主管理工作制度。由镇组织办、农经站牵头负责，对全镇53个村的村务财务公开和民主管理情况进行检查，认真做好村级财务审计，重点抓好上墙公开制度执行情况，在2月底前必须进行公开，认真解答群

众对村务财务管理的疑问，从而取得群众的理解和对换届选举工作的支持。

四是科学确定职数，严格控制暂缓换届的村。在调查摸底的基础上，根据县委文件精神，做到提倡交叉兼职，从严控制职数，确定镇支部委员人数145名。

## （二）统一思想，提高认识

这次村党支部换届选举工作关系到加强农村基层组织建设，提高党的执政能力和今后三年农村工作的大局。为此，镇党委高度重视，在镇班子思想统一的基础上，着力用“三个代表”重要思想和党的<sup>v</sup>精神统一广大党员、群众的思想。一是先后组织镇干部、村党支部书记进行学习和培训，正确领会上级有关精神，培训选举业务知识，特别是在程序操作、工作步骤、条件纪律等方面更要学透，弄懂，切忌盲目进行。二是各村又分别召开支部委员会、党员大会、村民代表会、户主大会，广泛统一思想认识，同时采取多种方式，因村制宜，利用广播、标语、黑板报等渠道抓好宣传引导，有的放矢，解决思想认识问题，为“两推一选”和直选工作打好坚实的思想基础，营造了一个良好氛围。

## （三）结合实际，制定方案

1、按照换届工作步骤，在各村党员动员大会上，认真学习镇党委文件精神，建立村级换届工作领导小组。

2、为进一步提高党员参与率，通过调查登记外出务工党员情况，由换届工作领导小组指定专人负责通知外出党员回村参与选举，对多方联系仍不能回村参与选举的外出党员，都必须在村公开栏上进行公示，据统计，在这次换届选举中仍有136名外出党员没有回村参与选举。

3、因村制宜，结合实际，制定村党支部换届选举工作方案和

选举办法，同时，对支部党员少，各方面条件具备的村，积极探索村党支部班子成员党内直选的办法。

#### （四）精心组织，分步实施

通过各村党支部讨论制定的选举办法，全镇采用“两推一选”方法的村有34个，而采取党内直选方式的有19个村。一是按照“两推一选”和直选工作步骤，首先是动员党员积极自荐，使参与竞选的党员具有广泛性，通过自荐报名，53个村党支部有223名党员参加竞选。同时，对报名者由镇领导小组按照先前确定的条件进行资格审查。其次是组织竞选，每个报名的党员根据各村实际情况，围绕稳定与发展，在村民代表以上党员干部大会上都进行了演讲，经党员、群众的民主推荐测评，报镇领导小组审定，并经县有关部门的联合审查，确定正式候选人和直选自荐人195名。公示后，在党员大会上以无记名投票选举产生支委135名，并选举产生51名党支部书记。二是按照程序，报镇党委审批并下文公布。

#### （五）严肃纪律，严格把关

## 村党总支换届工作总结篇五

截止6月30日，景宁县应换届的221个行政村全部完成党支部和村委会换届(xx镇顺延)。共选举产生村两委干部1806名，其中支部865人，村委941人，书记218人，村委主任214人。全县有160名村党支部书记连任，占;有110名村委会主任连任，占。通过换届选举，一大批素质优良、干事创业、群众公认的双强型人才进入村两委班子，基本实现本次村级组织换届选举工作的预期目标。

1、结构更加合理。一是女委员大幅增加。全县共选举产生党支部女委员98人(书记6人)，比上届增加10人，占总数的;村委会女委员204人(主任5人)，比上届增加181人，占总数的，全县总共有206个村两委班子中有女干部，基本实现村村有女

委员的工作目标。二是交叉任职得到提高。全县共有69个村实现村两委交叉任职，其中书记、主任“一肩挑”1个村，交叉比例为。

2、素质得到提升。一是干部队伍的文化素质有所提升。全县1806名村两委干部，高中(中专)以上文化程度302人，比换届前增加23人，其中大学以上学历31人。二是干部年龄有所下降。村党支部成员平均年龄岁，村民委员会成员平均年龄岁，全县共有35周岁以下的年轻干部244名，都比上一届有了较大改善。

3、选举形式多样。在村党支部换届中，221个村全面实行“两推一选”，其中8个村实行“公推直选”。在村委会换届中，有62个村实行有候选人选举，69个村实行无候选人直接选举，88个村实行自荐海选。共有679个非党代表参加党外推荐，183名“自荐”报名人接受“认同度测评”。5个乡镇实行书记、副书记人选提名党委“票决”制。

4、竞选有序激烈。一是选民参选热情高涨。村党支部选举中，党员参选率达(其中67个村的党员参选率达到100%)。村委会选举中，选民参选率达(英川、葛山等外出党员、群众60%回乡参加选举)。二是候选人竞争激烈。在本次换届中，全县所有的村基本上的岗位都有2人以上竞争，没有出现往届无人参选的局面。同时，组团选举、自荐海选等形式被广泛的采用。

5、创业氛围浓厚。在换届准备阶段，所有老一届村两委成员都参加了届末述评，为换届选举工作营造了浓厚的创业氛围。在换届过程中，全县所有的参选者都进行了创业承诺竞选演说，接受群众的挑选。选举结束后，各乡镇全面推进创业承诺上墙工作，促使当选者兑现创业承诺。到目前为止，已有7个乡镇80余个村制作了创业履职承诺榜。

## 二、主要做法

1、高度重视强化领导，政策精神贯彻到位。整个村级组织换届选举工作过程中，景宁县始终高度重视强化领导，县委武昌书记多次专题听取村级组织换届工作汇报。县委常委会2次召开会议对全县村级组织换届选举工作进行专题研究。县委专门成立由分管副书记任组长的换届选举工作领导小组，并抽调相关业务骨干组成办公室负责日常工作，切实强化对换届工作的领导。在全县村级组织换届选举工作动员大会上，县委武昌书记亲自作动员报告。选举中期，武昌书记亲赴乡镇召集相关领导召开选举工作分析会、情况汇报会，切实解决选举工作中的难点问题。至换届工作开始，县委常委、组织部长金晓伟就全程参与，亲自指导工作人员制定村级换届选举工作指导意见、深入到大部分乡镇指导选举工作，破解选举难题。同时，县委规定副处以上领导必须联系一个以上的乡镇，联系部门必须联系到乡、村，全程参与和指导，包干到底。乡镇党委书记、村党支部书记是选举工作的第一责任人，全县上下形成一级抓一级、层层抓落实的良好工作局面，换届选举的精神、政策得到全面贯彻、落实。

2、高度重视前期准备，基础工作到底到边。一是调研工作扎实深入。从07年6月起，县委书记，分管副书记、组织部长等领导分别带队，深入全县20多个乡镇80多个村，就我县的村级组织现状、干部群众的思想动态、影响换届选举的因素等情况，实地调查了解，听取意见建议，分析解决问题，全方位摸清换届底子。二是问题村整顿严格规范。在摸清底子的基础上，根据市组部的要求、景宁县直面矛盾和难题，落实工作责任，采取有力措施予以破解，各乡镇严格按照一村一策的要求，采取村级组织自我整改、群众主导参与整改、民主管理推进整改、严肃纪律强制整改等举措，对问题村进行全面攻坚，全县17个问题村都得到比较彻底地整顿，为全县村级组织换届有序推进奠定基础。三是财务审计、矛盾纠纷解决、届末述评等工作真抓实干。在整个村级组织换届过程中，景宁县始终坚持先审计后换届的原则，结合村级民主管理集中性规范化活动，大力推进党务、村务、财务公开和审计，坚决防止村干部带“病”上岗。全县共解决历史遗留

问题和各类纠纷256起，参加届末述评718人，为村级组织换届选举工作理顺情绪。三是试点工作成果丰硕。在整个试点工作中，景宁县认真把握当前农村民主政治建设的新要求和农村经济社会发展所处阶段的特点，围绕十个方面目标要求，研究新情况，解决新问题，探索新办法，大胆创新，通过推行“三优先”、实施“三认同”、把握“三关键”，为全县面上推开村级组织换届工作提供了经验借鉴、具体的政策要求和操作规范。

4、高度重视选举程序，操作严格依法依规。一是严格规范选举规则。景宁县始终严格按照法律法规以及有关政策规定，制定合理的选举办法，重点对选举方式、特殊人员的选民资格认定、委托票的处置、竞选活动的组织及投票方式等作出明确规定，同时以村选举办法的形式加以规范。二是严把操作细节。党支部选举注重从优化班子年龄、文化、素质、能力等方面入手，经过党员、群众推荐推选出初步候选人，乡镇党委考察后确定为正式候选人交党员大会选举。村委会换届以营造公平公正的竞选氛围为着力点，抓好候选人资格确定、自荐人的认同度测评、规范竞选行为以及名单公布等环节，力求候选人和自荐人产生过程民主、科学。三是严格推荐选举方式。党支部换届全面实行“两推一选”，村委会换届广泛推行自荐海选。四是精心组织正式选举。为了规范投票方式，严格限制流动票箱使用。同时对候选人的竞选活动进行了规范，竞选演说和公开承诺必须通过村民选举委员会审议。选举期间不得以捐赠承诺的形式参与竞选，不得向选民个人捐赠钱物等规定，规范了工作程序，维护了选举秩序。

5、高度重视维护稳定，妥善处置信访事件。景宁县高度重视维护换届选举期间社会稳定，县纪委和组织部联合发出《关于严肃村级组织换届选举纪律的通知》，县法院、检察院、公安局、民政局联合发出《关于维护村民委员会换届选举秩序的通告》，全力维护村级组织换届选举工作的严肃性，教育和引导党员群众正确认识与处理民主和法制的关系。各乡镇党委、政府高度重视妥善处理好换届选举中的热点和难点



问题。对在村级换届选举中的违法违纪行为，依法依规进行严肃处理。对买卖选票，抢砸票箱，抢夺选票，冲击选举会场和以暴力威胁投票人或污辱、打击候选人，及在选举过程中打架斗殴等严重扰乱换届选举的，依法予以严惩。对影响稳定的重大问题、重要情况，坚持研究在乡，解决在村，把问题消灭在萌芽状态。对以暴力、威胁、欺骗、贿赂等违法手段破坏选举的，由公安机关依法进行了严肃查处。同时，妥善处置信访事件，各乡镇党委、政府做到早发现、早部署、早行动，采取了预防措施，有效防止了干扰破坏选举的违法行为，保障了村民的合法权利。对待每个信访群众、信访电话，信访案件，都进行热诚接待，认真登记，耐心解释，晓之以理，动之以情。认真落实信访工作责任制，按照信访涉及的内容实行相关乡镇、部门包案制，对复杂的问题和老大难问题处理结束后，组织人员进行回访，掌握上访人和处理对象的思想动态，做深入细致的思想工作，防止出现新的上访。对信访工作不负责任、失职渎职造成越级上访、产生不良社会影响的有关人员，进行批评教育。到目前为止，县选举办共收到信访件35件，到市里信访3人，其中27件得到妥善处理，已经息访，6件正在处理中，没有发生群体性重大事件。

6、高度重视探索创新，力破难题选好人。在换届选举中，我们针对实际情况，在四方面进行了创新，努力促进群众对选举结果满意。一是在组织保障上：县人大、纪检委、组织部、民政局等部门密切配合，建立了既分工不分家，合作顺畅的指导体制。二是在党支部换届中，全面实行党外推荐票“三优先”、“支部书记、副书记候选人党委票决制”、“党支部书记考验期”、设立纪检委员岗位等做法。三是在村委会换届选举中，实行自荐人“认同度测评”，创新“组阁海选”，多措并举推行“专职专推专选”，明确规定村委会中必须单独设立妇女委员岗位，确保村村有女委员。四是在资格审查中，有的乡镇在总结经验的基础上，以群审、自审、公审、专审、职审的“五审”方式严格审查竞选人的资格。

# 村党总支换届工作总结篇六

现在，我受市政府研究室机关党总支的委托，代表上届总支委员会向大会作工作报告，请予审议。

## 一、抓学习强素质，党员队伍建设迈出了新步伐

坚持把学习调研作为党建工作和队伍建设的生命线。以创建学习型党组织为载体，加强理想信念和党性修养，党员队伍素质得到了新提升。一是围绕“三个联系”抓学习。采取集中学习、研讨交流等方式，联系宏观大势、联系发展实际、联系工作需要，组织对党的重大方针政策、党章和国家主席系列重要讲话精神进行深入系统学习，注重在把握规律、指导实践上下功夫。通过学习实践，不断提高研判宏观大势的能力、研究市场规律的能力、服务科学决策的能力、助推产业建设和跨越发展的能力，更好地服务XXXX经济社会发展大局。二是突出“四个重点”抓班子。按照市委市政府要求，结合研究室实际，围绕“学习、创新、团结、服务”四个重点，力争将机关党总支班子打造成优秀的“四型”领导班子，着眼战略层面建言献策、围绕重点工作推进服务，不断提升班子的参谋层次和服务功能。三是开展“五个活动”抓队伍。（两学一做个人对照问题清单）深化“求知服务奉献”党建品牌创建、“三亮三比三评”和精研一个专业、完成一篇调研文稿、写一篇精品文稿等“五个一”活动、“出精品、促发展”联学活动，组织参加市直机关技能和微型党课大赛活动，有两名同志分获“会写作”比赛第一名和第五名的好成绩。

## 二、抓制度促管理，党的组织建设得到了新加强

制度建设是基层党组织建设的重要环节，也是基层党组织开展工作、发挥作用的重要保障。一是推进工作机制建设。组织开展定位、定标、定责“三定”活动，完成新一届机关总支委员会领导班子换届选举，对总支副书记进行了增选，积极建立和推行了总支委员分工抓、室党组指导抓、支部科

室具体抓的“三位一体”的机关党建工作机制。制定了机关党总支工作细则、党员教育制度、民主生活会制度、党风廉政建设制度、党内关怀激励机制等制度规范，强化了党员自我管理、组织管理的自觉性和坚定性。二是加强一课三会教育。以参与“基层组织建设年”活动为载体，坚持执行“一课三会”制度与开展党的群众路线教育实践活动、“三实两创”、“六项引领”、创建学习型党组织、创先争优等活动相结合，支部党员大会、支部委员会、党小组会和党课，做到规定动作到位、自选动作突出服务。三是开展支部建在“联”上活动。联党员开展谈心活动，结合路线教育，班子成员与每名党员都开展了谈心活动，广泛征求意见和建议。联项目抓好企业包服，重点包服中冀汽车销售有限公司，积极强化对接服务，在力所能及的条件下为企业运营提供相关支持。联基层深化结对共建，帮助桥北社区健全完善党组织工作机制，组织开展“五个架构”社会治理体系调研。联群众关注民生调研，组织开展“向我身边的优秀共产党员学习”活动，承担省“稳促调惠防”民生推进情况调研，引导广大党员参与民生调研活动。

### 三、抓作风提效能，服务发展水平取得了新突破

结合机关工作实际，强化了机关作风建设。一是深入开展教育实践活动。，组织开展集中学习9次、8天，举办座谈研讨会3次，集中观看电教专题片2次。征求对班子意见建议21条、班子成员35条。查摆班子“四风”问题16个、班子成员69个，召开了专题民主生活会和组织生活会。制定“两方案一计划”，完成班子整改18项、专项整治4项，建立制度规范18项，党的群众路线教育实践活动圆满收官。二是不断加强机关作风建设。认真贯彻落实中央“八项规定”、省委“九项规定”和市委“十项规定”，在研究室倡导形成了创新、创业、求实、求精“四种精神”，坚守团结、出活、守纪、向上“四条底线”，保持白加黑、5+2的工作激情和状态。三是积极服务政府群教活动和作风建设。为市政府主要领导、主管领导和党组班子在抵制“四风”方面起草会议发言、剖析

整改材料，促进了研究室整体形象和服务功能提升，展示了部门良好形象。

#### 四、抓廉政树形象，反腐倡廉建设得到了新加强

认真落实市委、市纪委的工作部署，抓好研究室党风廉政体系建设。一是落实“一岗双责”。将党风廉政建设纳入到研究室党组重要日程，主任、副主任都能够结合研究室特点，切实履行好抓党的建设和党风廉政建设主体责任，严格执行述职述廉、民主评议制度，严守工作纪律，做廉政勤政的表率。二是建立长效机制。制定完善了党风廉政建设责任制以及学习教育、工作程序、考核追究、干部廉洁自律、工作问责、财务管理等制度办法，进一步规范了领导干部的廉政责任行为、强化了党员干部的廉政意识。三是形成廉政氛围。深入开展读一本廉政书、上一次廉政课、看一次廉政片、写一篇廉政心得等“五个一”和“学党史、学党章、学先进”党性教育活动，采取多种形式加强机关廉政文化建设，研究室全体干部没有发生廉政问题，形成了干事创业风清气正的良好氛围。四是积极服务市政府廉政建设。去年为市领导起草了政府廉政审计会讲话、述职述廉报告等综合文稿。

#### 五、抓服务促发展，参谋助手作用实现了新提升

紧扣全市中心工作和主要领导要求，强化“综合、调研、反馈”三服务功能，推进综合文稿和整体服务“两个转型”，努力在服务xxxx发展中当好参谋和助手。三年来，共起草各类文稿734篇、310.4万字，文稿综合服务多次受到市领导的充分肯定。一是围绕重大战略和重点工作，起草了xxxx年以来各年度工作报告和政府全体成员会讲话，协助政府主要领导对全市经济社会发展思路目标和重点任务进行了安排。二是围绕产业建设和招商引资，起草了中俄博览会、香港活动周、亚布力中国企业家论坛、木博会、黑木耳节等全市性招商会展推介类文稿，对外展示了xxxx形象、扩大了城市影响力。三是围绕经济运行和工作推进，起草了工业、项目招商、

安全环保、贸旅牵动、政府廉政、农业农村、五城同创、廉政、安全、科技创新、房屋征收、经济形势分析会、项目集中开工和拉练检查会议等工作推进类讲话文稿，站在全市层面对专业工作进行谋划部署。四是围绕对外反馈和发展成果，起草了向国家、省领导来牡调研汇报材料，全省专业会、现场会发言材料，国家、省新闻媒体访谈及领导署名文章。五是围绕全市中心工作和重大问题，借助“政府调研”和“领导参阅”载体刊发了《现代服务业视野下旅游业转型升级的研究与思考》、《关于加快我市品牌农业发展的几点思考》、《铁路三角线棚户区改造的实践和启示》、《关于扩大对俄进出口加工的思考与建议》等政府调研23期、反映宏观政策走势和外地经验等领导参阅59期，为市领导提供决策服务。

近年来，通过抓党建带队伍，促进了各项工作蓬勃发展。先后荣获了市级文明单位标兵、全市目标管理工作优秀单位、支农工作先进单位等多项集体表彰。20余人次获得省级劳动模范、市“十佳公仆”、“十大杰出青年”、市级“五一”奖章、“十大优秀共产党员”、“百佳共产党员”等表彰，成为广大干部学习的楷模。这些成绩的取得，得益于市直机关工委的正确领导，得益于全体党员的共同努力。在此，我代表市政府研究室机关党总支向大家表示衷心的感谢！

我们清醒看到，与新时期党建工作和市直机关工委的要求相比，研究室党建工作还存在一定差距，主要是工作机制需要完善，工作载体需要丰富，工作方式需要创新，支部组织生活的针对性和实效性有待于进一步提高。

针对今后三年的党建工作，提出四点建议：一是从严治党抓思想。主动适应“三严三实”专题教育和从严治党新常态新要求，加强对党员的思想政治教育，引导党员不断学习新知识、接受新理念，树立大局观念和前瞻意识，在坚定理想信念、铸牢群众观念、提升发展理念上见成效，在加强学习调研、提高理论水平、强化服务功能上见成效。二是转变作风提效能。把作风建设有机融入到日常工作之中，始终保持真

抓的勇气、常抓的韧劲，以钉钉子精神抓好作风建设，倡导“四种精神”、坚守“四条底线”，不断提升服务效能和服务水平。三是完善机制建队伍。完善“三位一体”机关党建工作机制，抓好党员党性教育，维护党员正当权益，对广大党员政治上关心、生活上关照、工作上关切。加强队伍建设，不断提升学习能力、调研能力和服务能力。四是加强廉政树形象。严格落实“一岗双责”，抓好党风廉政建设责任制。深化开展廉政警示教育，落实领导干部廉政准则。强化干部守规矩讲纪律，切实做到廉洁自律，努力营造风清气正、干事创业的良好氛围。

同志们，经济发展的新常态、全面从严治党的新要求、建设开放型经济的新任务，对研究室工作提出新的更高的要求、搭建起更加广阔的发展舞台。让我们在市委、市直机关工委的正确领导下，以饱满的热情和奋发有为的精神，敢于担当、勇于创新，扎实工作、开拓进取，为“聚焦龙江丝路带、加快发展xxxx”贡献智慧和力量。

谢谢大家！

## 村党总支换届工作总结篇七

现在我代表中共\*\*\*\*\*支部委员会向大会作工作报告，请审议。

### 一、过去三年的工作回顾

在过去的三年里，公司党支部在开发区党工委的正确领导下，团结带领广大党员和全体员工，认真学习“三个代表”重要思想，深入贯彻落实科学发展观，认真学习党章和国家总书记系列讲话精神，贯彻党的十八大精神，充分发扬党内民主，不断加强党的基层组织建设和领导班子建设，充分发挥基层党组织的政治核心作用和战斗堡垒作用，进一步增强了党组织的凝聚力、创造力和战斗力，为促进公司各项事业又好又

快发展提供了坚强有力的组织和政治保证。

1、以提升基层组织执行力为目标，不断加强班子建设，加强班子建设是做好党建工作的关键，是公司各项事业健康发展的组织保证。公司党支部始终坚持把方向、管大事的原则，不断提高党政领导班子的治理能力。坚持集体决策原则，严格按照议事规程，充分发挥党政联席会作用，积极推进党务、政务公开。班子团结协作、分工负责，相互理解、相互支持。

2、通过民主生活会等形式，相互沟通思想，积极开展批评与自我批评，研究问题时能充分发扬民主，工作中能主动承担责任，碰到矛盾不回避，既能坚持原则，又不搞一言堂。形成了领导班子整体的战斗力。

3、建立健全民主监督机制，拓宽监督渠道，建立公司意见箱，广泛征求员工意见和建议，公司班子坚持执行述职述廉制度。

## 二、存在的主要问题

1、公司业务有待突破，继续主动走出去找市场找客户，加大市场开拓力度。

3、在对于员工日常行为的管理上，力度还不够强。各种规章制度的落实不能完全到位，尤其是员工综合素质教育方面有待进一步完善。

4、公司管理机制还需进一步加强，需要制定更加严格考核机制，督促各项工作再上一个新台阶。

## 三、今后奋斗的目标与努力的方向

1、加强公司建设，提升企业规模和层次。

2、加强与大专院校的深层次合作，提高产品科技含量。

- 3、加强员工培训，出台相关激励措施，鼓励员工培训学习，提高业务和技术能力。
- 4、加强员工日常行为管理，严格落实各种规章制度。
- 5、不断改进和提高党员干部的管理工作，充分发挥党员先锋模范带头作用，为企业更好更快发展提供动力。

## 村党总支换届工作总结篇八

同志们：

今天，我们召开市扶贫办全体党员大会，总结本届党总支工作，选举产生新一届机关党总支委员会。现在，我受本届党总支委托向大会作工作报告，请予审议。

### 一、主要工作回顾

(一)深入开展思想政治教育，不断提高党员的政治素质。三年来，先后组织党员干部开展了“群众观点和群众立场主题教育”、“查思想、查作风、查效能，进农村、进企业、进社区，解民忧、解民困、解民怨”主题教育、“改作风、抓落实、促发展”主题活动、“治懒治散专项教育活动”主题教育、“访百企、进千村、入万户”万名干部下基层调研活动和今年开展的党的群众路线教育实践活动等，通过这些经常性的教育活动，引导党员干部牢记党的根本宗旨，讲党性、重品行、作表率，激励党员干部发挥先锋模范作用。

(二)加强党组织建设，不断增强党组织的凝聚力、战斗力和创造力。三年来，机关党总支进一步加强组织建设，根据人事变动和工作需要，及时对党总支进行了调整补充，新成立了由7人组成的总支委员会，确保了总支工作的正常进行。建立健全党建机制，制定了一系列机关工作制度，并多次进行了修改完善。加强对党员党费的交纳和管理，并根据市委组



组织部和市直工委的要求，对党费收缴的标准进行了重新核定，使党费收缴的标准符合上级党组织的要求。三年来，接收上届总支移交历年累计和本届总支任期内累计收缴党费共41773元，向上级党组织上交党费12744元，党总支组织赴旬邑马栏学习、表彰优秀共产党员、开展庆祝建党活动、建设学习型党组织购买学习工具书等党务工作支出8587.5元，累计支出21331.5元，截止2014年6月1日，党费累计结余20441.5元。结合“创先争优”和机关“创选评”活动，表彰优秀共产党员13人，向市直机关工委推荐优秀共产党员6人，优秀党务工作者3人。机关的凝聚力、战斗力明显加强。

(三)抓好党风廉政建设，不断强化党员的党性修养和宗旨观念。三年来，党总支把党风廉政建设作为加强党的作风建设的根本来抓，认真贯彻执行办党组关于加强机关作风的意见，在党风廉政建设上，突出教育、制度、监督并重的惩治和预防贪腐体系建设等方面做了大量工作，取得了较好成绩。三年来，没有一起党员违反党风廉政建设规定现象发生。

回顾本届党建工作，总的来看机关党的建设是打基础、上水平的时期，为促进机关的全面建设提供了坚实的思想基础和政治、组织保证。广大党员的思想觉悟有了显著提高，工作作风有了明显提升，同志们倾心抓工作，一心谋发展的热情显著增强。经过全体党员干部的不懈努力，各项职能工作年年按期超额完成任务，特别是“三告别”工作和旱腰带区域特色城镇化移民搬迁工作得到了省市领导多次的高度肯定和赞扬。

## 二、存在的不足

(一)党总支在抓党的建设上方法有待进一步灵活，创新意识有待进一步加强。

(二)党组织的凝聚力、战斗力和创造力还需进一步增强，党员先锋模范作用还需进一步发挥。

(三)党总支、各党支部的思想政治工作还需进一步深入细化。

### 三、今后党总支工作

第一，要进一步增强改革发展意识，积极探索新形势下加强党员队伍建设的长效机制。认真抓好党总支建设，充分发挥党总支的战斗堡垒作用。

第三，要进一步认真落实市直工委的各项要求，创造性地推进机关思想政治建设，抓好各种学习教育活动理论成果的运用和创新，切实把机关党建工作各项任务落到实处。

第四，要以党的群众路线教育实践活动为契机，进一步加强和改进机关党的作风建设，加强思想教育，提高每一个工作人员的自律意识和道德修养，充分调动广大党员干部真抓实干、争先创优的激情与能量，发挥机关党组织在机关建设中的积极作用。

同志们，新的时期给我们机关党建工作提出了新的更高的要求，新一届党总支将肩负着光荣而又艰巨的使命。让我们进一步解放思想、开拓创新、埋头苦干、扎实工作，努力开创市扶贫办机关党建工作新局面。

## 村党总支换届工作总结篇九

基层党总支、支部换届选举是党内政治生活正常化的重要标志，也是加强基层党支部建设的一件大事。xxx党支部委员会于2016年8月选举产生，任期将满三年，拟于2019年8月完成换届选举。为保证换届工作的顺利开展，现严格按照《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》规定，制定如下工作方案。

成立xxx换届筹备工作领导小组，成员名单如下：

组 长：

成 员：

换届筹备工作领导小组负责研究换届选举的有关事宜，对机关党支部委员会、离退休党员党支部委员会换届工作进行动员和安排布署，有序推动党总支及支部换届工作顺利完成。

### （一）选举准备（2019年7月底前完成）

1. 召开党总支、支部委员会会议。讨论并作出换届改选的决议，确定改选的时间，下届支部委员会组成人员名额，选举办法；研究讨论本届支委会工作报告；向区直机关工作委员会递交换届请示。

2. 进行选举前的教育。通过“三会一课”或召开必要的会议，组织党员学习《中国共产党章程》《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》等文件，向党员讲清选举的意义、要求和基本做法。着重对党员进行民主集中制、党员权利和义务等教育，教育党员正确行使党员权利，慎重对待选举工作，为选举工作提供思想和组织保证。

3. 起草工作报告。起草工作报告之前，党总支(支部)委员会要深入进行调查研究，广泛听取党员和群众对党总支(支部)委员会任期以来的工作意见。工作报告的主要内容包括：本届党总支、支部委员会成立以来贯彻执行党的路线、方针、政策和上级党组织决议的情况；本届党总支(支部)自身建设以及职工思想政治工作、维护职工利益等方面情况，总结党总支(支部)工作的经验、做法；对本届委员会任期内党费收缴情况作出报告；对下一步党支部建设工作提出规划。初稿形成后，党总支(支部)委员会要进行认真研究，广泛征求党员意见，使之臻于完善，然后由党总支(支部)委员会讨论通过。

4. 酝酿候选人。选举前，党总支(支部)要提出候选人条件，组织党员认真讨论，统一认识。之后经党员在党内议论、酝酿，提出候选人初步名单。党总支(支部)集中多数党员的意见，确定候选人名单。

5. 向上级党组织汇报选举工作的准备情况。在准备好工作报告和确定了正式候选人以后，及时向上级党组织呈报请示。经上级党组织同意后，即可召开支部大会进行换届选举。

6. 印制选票、准备票箱、布置会场。

## (二) 召开支部党员大会进行委员选举（2019年8月前完成）

1. 主持人核对党员人数。实际到会人数不得少于应到会人数的五分之四，可以开会。

2. 做工作报告。由上一届党总支(支部)书记向党员大会做工作报告，提请全体党员讨论。听取意见，通过报告。

3. 公布候选人名单，介绍候选人的基本情况。

4. 推选唱票、记票、监票等选举工作人员。候选人不得担任唱票、记票、监票人。

5. 请监票人清点到会党员人数，确认党员的选举权、符合法定人数、方可进行选举。

6. 分发选票，填写选票，进行无记名投票。

7. 开票、唱票、记票。

8. 宣布选举结果，处理好选票。

## (三) 召开新一届委员会会议进行书记选举及委员分工（2019年8月前完成）

1. 书记、副书记的候选人。在征得上级党组织同意后，采取无记名投票的方式进行等额选举，产生书记、副书记。

2. 党总支(支部)委员会进行分工。

3. 向上级党组织汇报。主要内容：选举的基本情况，参加党员人数，当选的党总支(支部)委员所得票数。书记、副书记、委员分工情况。

### 三、工作要求

1. 加强领导，精心组织。在整个工作期间，全体总支成员、支部成员要切实履行职责，全力以赴搞好换届工作。在时间进度上要严格把握，按时按质完成换届工作。各党支部要针对干部队伍可能出现的思想动向做好工作，做到思想不乱、班子不散、工作不断，保证各项工作的连续性和稳定性，以确保整个换届选举工作的顺利推进。

2. 严肃纪律，依法换届。严格执行《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》中换届选举有关规定，严肃工作纪律，依法遵规履程开展各项工作，确保圆满完成。