

最新领导干部调研工作报告格式(优秀5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

领导干部调研工作报告格式篇一

根据县委关于开展“三区”建设工作调研活动的部署，县^v^会、政协xx县委员会城区建设工作调研组，按照“沉下去、走出去、坐下来”的要求，于8月25日至9月11日，以深入座谈、走访、察看现场及查阅有关资料，外出参观学习、综合研究分析等方式开展了集中调研活动。调研组先后深入县直有关单位和部门、乡镇、村组调查，到我市乳源瑶族自治县，江西省南康市、兴国县，四川省成都市，宁夏自治区贺兰县、永宁县等地参观考察，学习外地经验做法，现将调研情况综合报告如下。

近年来，县委、政府重视城区建设规划工作，2008年聘请中山大学规划设计研究院编制了《xx县县城总体规划修编及近期建设规划（2007—2025）》，规划经2009年1月9日xx县第十三届^v^会第十七次会议审议通过，并于2009年6月由韶关市人民政府批准实施。

《规划》实施以来，县住建局等有关部门开展了主体功能片区的区域性详细规划工作。主要是：编制完成了城南片区修建性详细规划，墨江河两岸景观规划，韶赣高速公路及韶赣铁路县城出口的控制性详细规划，墨江市场改造等九个地块“三旧”改造项目的控制性详细规划，天元帝景、美景九龄、美景园、丹凤苑、一品东城、众信花园、和居乐、盛世家园、时代星城等房地产开发项目规划建筑设计，丹凤山公

园改造、市民生态休闲广场、城南景观路、沿江北路景观道路等景观工程项目规划等主体功能区的一系列区域性详细规划。还编制了城东新区沙水产业园生活配套小区的控制性详细规划。

进一步进行科学调查和研究，加强与国土、水利、园林等相关规划的衔接，重点是做好区域规划的统筹协调，重新论证《xx县县城总体规划修编及近期建设规划（2007—2025）》，坚持高起点的原则，加强科学规划，分类指导，做好区域内功能布局、交通、通信、供电、供水、排污等专业规划的制定工作。

第一，对城区建设总体规划进行新一轮修编，强化城市中心区和重点地段的详细规划，逐步完善规划体系。建议在城区主干道中间增设绿化带，对主要道路、街道两旁人行道进行全面绿化，在增绿扩绿上为“最美小城”做好衬托。

第二，对正在编制的规划，进一步优化改进。例如，丹凤路的建设，现规划只有18米宽的硬化路面，没有绿化带。建议在其道路中间增设至少1米宽的绿化带。又如金润大桥建设，建议大桥两端连接处附近道路两边划定各2米的停车线。

第三，抓紧编制府前路、站前路等主干道的控制性详细规划，从严控制府前路、站前路两侧国有土地的使用，正确处理好道路两侧用地的遗留问题。

第四，抓好规划的实施，严格按照城区规划要求使用建设用地，积极推进控制性详规指导下的土地挂牌出让制度，明确用地性质、建筑密度、容积率、绿地率，合理使用土地，最大限度地为政府实施城市经营做好服务。

着力转变城市建设思维方式，进一步挖掘县城有形资产和无形资产的潜力，突出城市建设特色。重新审视城市建设，确定好城市建设的经济地位和属性，敢于做一些创造和突破。

通过创新创造，逐步运用市场的手段来推进城市建设，实现城市建设科学发展，加快发展。我县的老城区和城中村，需要大力改造。例如，丹凤南苑后面的水云楼（十字前街、十字后街），建议参照成都市区“宽窄巷子”的规划和设计进行开发。对我县水云楼区域的开发，必须经精心规划和设计，既要设计成集商贸、停车、休闲于一体的“宽窄巷子”，也要充分体现“千年古县”的城市传统风格风貌，使其成为见证xx发展史的“幸存者”。其地带甚至可以延伸至亿城和图书馆交界的角落。又如，丹凤北苑后面城中村和东门街城中村，可以参照银川市永宁县“纳加户生态园”的规划和设计进行改造；墨江南岸的改造，可以参照乳源县的做法进行。

我县历史悠久，人杰地灵，积淀了丰厚的人文底蕴，客家文化特色鲜明，是著名的围屋之乡，有唐代名匠张九龄故居、“岭南第一大围”满堂客家大围，东湖坪民俗文化村，世界上最多、保存最完整的恐龙蛋化石。城区建设，要重视历史、民俗文化的保护，让“千年古县”丰富的文化得以传承下来。在城市的规划、建设、改造中，要重视植入乡土历史文化，塑造城市的灵魂。在城市改造改建中，原有的四角井，现有的上围街、十字街、东门街、水云楼、沈所镇沈南街，是我们城市的宝贵财富，要充分利用起来，逐个、逐步改造好，保护好，让xx的历史传承下来、延续下去。要像江西省兴国县打造将军县名片、南康市突出客家文化的建设思路和做法一样，最大限度地再现、甚至“还原”千年古县的韵味。

领导干部调研工作报告格式篇二

【关键字】xx县社区矫正现状建议

作为一项全新工作的社区矫正工作，广大群众对还需要一个了解和认知的过程。目前来看，由于传统观念的原因，群众对在社区服刑人员普遍存在防范心理，大多数群众认为原来

应该在^{^v^}服刑的犯罪份子现在就在自己身边服刑，或多或少存在着这样那样的担忧与不安，认为他们会给自己原本正常的生活带来影响，同样，自卑的心理这也使一部分社区矫正对象对社区矫正工作心存疑虑，不愿与人接触，甚至有“破罐破摔”想法，因而阻碍了社区矫正工作的正常发展。

司法部会同“两高”和^{^v^}出台了《社区矫正实施办法》，《实施办法》是具有司法解释性质的重要规范性文件。但它对社区矫正对象考核只有原则性的规定，缺乏配套措施，当社区服刑人员在矫正考验期间表现恶劣，需要处罚时，由于涉及到司法所、司法局、公安局、检察院、法院^{^v^}等众多部门，审批流程长，手续繁琐，行政奖惩与刑事奖惩缺乏有效衔接，导致对社区矫正人员的考核奖罚形同虚设，由于考核奖罚无法得到实质上的兑现，考核效果大打折扣，极大的影响了社区矫正对象的改造积极性。

xx县共辖35个乡镇3个街道办事处，行政村有352个、社区居委会30个，总人口达余万人。自启动社区矫正试点工作以来，我县共接收了社区矫正对象314名，顺利解除矫正182人，现在还有131名矫正对象正在接受矫正，矫正人数每月基本以10余名左右递增。与之形成鲜明对比的是，目前我县司法所工作人员偏少，除13人为县司法局派驻人员外，其它26名工作人员为乡镇选派暂时负责所属乡镇的基层司法行政工作。除东河司法所有两名工作人员外，其它司法所实际皆为“一人所”，司法所工作人员担负着法制宣传、人民调解、安置帮教等九项繁重的工作，同时还需要积极参与辖区中心工作，方方面面都要顾及，工作纷繁复杂、千头万绪，很难把更多的时间和精力投到社区矫正工作中，人员的不足加之队伍素质参差不齐，严重制约了社区矫正工作的顺利开展。

社区矫正作为新增加的工作内容，理应有相应的资金拨付作为实施的保障，如各类材料的制作、为经常性的走访配备交通工具，开展集中教育所需设施、设备的采购等。由于专项

经费的缺失严重制约了社区矫正工作的开展。比如，社区矫正工作需要定期和不定期的走访帮教，而现阶段“交通基本靠走”，光凭对事业一腔热情是不可能高效、高质量完成社区矫正工作的，况且走访工作是一项常态化工作。另外，我们还应当理清两个财政关系。一是社区矫正所需费用只有监禁矫正费用的十分之一，既然原本该在^v服刑的矫正人员现在置于社区服刑，那么就应当考虑将部分原来拨付给^v的相关经费拿出一部分，转给社区矫正工作管理部门。毕竟^v的罪犯改造经费是由国家供给的，这些罪犯现在不在^v服刑了，那为什么还要把相关的经费留给^v呢？二是社区矫正对象以前归^v管理，现在这些人全由公安移交给司法行政部门，那么原先给公安的管理费用应当拿出部分转拨给司法行政部门，这样才能事责、事财相符。可是社区矫正工作的现状却是，工作重点虽然全部转给司法行政机关了，但相应的经费却没有增加，目前开展社区矫正工作只能挪用原本就不多的工作经费来维持最基本运转，矫正工作仅仅能做到基本的“监控”形成了“管而不矫”的被动局面。能否为社区矫正提供充足的经费保障是确保社区矫正工作取得实效的物资基础。

现阶段司法行政各级部门在开展社区矫正工作的过程中，在执行宽严相济刑事政策时一味的“宽无边”但对矫正人员的管理却“严不足”，造成这种被动的原因主要有以下几点：一是行政奖惩与刑事奖惩缺乏有效衔接，直接导致对社区服刑人员考核奖罚的部分内容形同虚设，对抗拒改造、不服从管理的社区矫正人员却很难收监执行；二是对于社区矫正人员的监管属于刑罚执行性质，而现阶段社区矫正工作人员的身份与社区矫正所面临的发展形势极不相称。随着《社区矫正实施办法》的出台，公安由管理主体成了辅助力量，而司法行政机关自己的执法队伍却没有及时建立填补公安退出社区矫正执法工作后的权力真空，造成了司法所在开展社区矫正工作时缺乏有力的权力保障，司法所工作人员缺乏有效的强制管理手段，监管工作缺乏法律的权威性和严肃性，遇到紧

急情况，无法对服刑人员直接采取强制措施，这些都严重影响了刑罚执行的权威性和严肃性；三是现在稳定工作压倒一切，出于稳定的需要，在工作中基于管理工作考核的制约和人道主义精神，司法所工作人员对社区矫正人员遇到的困难不得不设法解决，虽然这有利于社区矫正工作实现维稳目标，但是也助长了极个别社区矫正人员以此为要挟。“宽而不严”的工作方式严重影响社区矫正工作的顺利推进。

为了临时解决法律缺位、职责不清等问题，由县委、县政府、县政法委主要领导牵头组建了社区矫正工作领导小组这一非编制性协调机构，吸收公安局、检察院、法院、民政局、人社局等相关部门共同参与社区矫正工作。构建这种繁琐的领导机制和工作机制，无非是因为缺乏明确的法律依据，产生的工作变通手段。由于行政奖惩与刑事奖惩缺乏有效衔接，同时社区矫正工作人员又缺乏有效的强制管理手段，使得社区矫正工作人员将生活帮扶当成了预防社区服刑人员重新犯罪的惟一可行手段。而低保、临时性生活困难补助等救济手段的审批权又在其它职能部门手中，所以很多时候，为了解决一个社区服刑人员的生活困难问题，司法所工作人员不得不与乡镇领导，民政、社保等相关部门多次协调，甚至很多时候还不得不凭借个人的特殊人脉关系。相关法规缺位，导致社区矫正开展进入困境，社区矫正工作长效机制的缺乏严重影响社区矫正工作的顺利推进。

通过广泛的宣传，使全社会认识到，社区矫正是国家刑罚执行制度的重要组成部分，是行刑方式文明化、人道化的重要表现，对于提高罪犯教育改造质量，使其顺利回归和融入社会，促进社会和谐稳定，具有十分重要的意义，以动员社会各界理解、关心、支持和参与社区矫正工作，实现了社区矫正对象“安其身，暖其心，育其人，正其本”的工作目的。

从法律层面明确社区矫正的执法主体、适用条件、适用程序、执行方式等内容，将有效实现社区矫正工作有“法”可依，进而确保社区矫正工作在法制轨道上良好有序运行。

领导干部调研工作报告格式篇三

为了解徐州市农民工就业状况、工资收入情况、工资被拖欠情况、下一步的就业打算以及希望政府帮助解决的主要问题，日前，徐州民调中心与徐州调查队联合开展了农民工就业、收入情况快速调查。调查对象为徐州五县及铜山、贾汪两区在本地企业和尚未外出打工的农民工，共计240人。

调查结果显示，的农民工对自己的收入感到满意，的农民工每月能按时领取收入，农民工收入主要用于“日常生活开销”和“子女教育”；的农民工认为自己的工作“基本符合”期望，的农民工将“继续外出打工”，选择“在家创业”。

一、被访农民工情况

2、半数以上的农民工学历为高中、中专。的农民工文化程度为高中、中专，为初中，为大专及以上学历，为小学及以下。

二、农民工就业情况

1、以短期零工为主。的被访农民工为“短期零工”，为“长期合同工”，为“自主经营”，另有目前“失业”。

2、以技术工人为主。的农民工从事包括建筑工、木瓦工、泥水工、电工、修理工、缝纫工、厨师、驾驶员等在内的简单技术工种，为工厂工人，为各类服务人员，另有为管理人员和办事员。

3、长三角地区为首选打工地。的农民工选择长三角地区为打工地，选择徐州本地作为自己的打工地，选择中西部地区，选择珠三角地区、京津地区等地的比例均不高于。

4、工作强度较大。的农民工平均每月工作天数在25天及以上，其中的农民工平均每月工作30天；的农民工每天工作超过8小

时，其中的农民工平均每天工作10小时，的农民工平均每天工作12小时。

5、对工作满意、不满意数各半。调查中，的农民工认为自己的工作“基本符合”自己的期望，还有认为“比预想的好”；的农民工对自己从事的工作感到不满意，其中表示春节后将“换工作”。

6、六成农民工选择“继续外出打工”。在回答“您对今后的工作有什么具体打算？”时，的农民工选择“继续外出打工”，选择“在家创业”，准备“在家种地”，另有表示“还没考虑好”。

三、农民工收入情况

1、农民工年收入大多集中在“1-5万元”。的农民工年收入为“1-3万元”；为“3-5万元”；1万元以下占，其中不足5千元的农民工比例为；的农民工年收入超过5万元，其中为“5-8万元”，在8万元以上。

2、半数以上农民工对自己的收入感到满意。的农民工对自己的收入感到满意，其中很满意，感到基本满意；的农民工对自己的收入不满意，认为很不满意。

3、农民工收入主要用于“日常生活开销”。的农民工收入用于“日常生活开销”，用于“子女教育”，用于“人情往来”，用于“房租”，用于“赡养老人”，用于“医疗保健”，用于“储蓄”，用于“娱乐支出”，仅有分别用于“技能培训”和“投资”，用于其他方面。

4、工资被拖欠现象仍然存在。的农民工每月能按时领取工资，有的农民工工资会被拖欠，其中的农民工表示“经常被拖欠工资，严重影响了平时生活”。

在被拖欠工资的农民工中，被拖欠“1-3个月”，被拖欠“半年至一年”，被拖欠“一年以上”。2013年春节前，的农民工“全部拿到了”被拖欠的工资，“拿到一部分”，还有“没有拿到”。在回答“您准备采取哪些措施，追讨被拖欠的工资？”时，选择“和老板商量”，“不准备要了”，表示“说不清”，无一人选择“打官司”。

四、农民工的期盼

1、外出打工的农民工。选择外出打工的农民工，最期盼政府能“督促老板及时发工资，按月结”、“能有节假日，能休息，能签订劳动合同，希望有养老保障”、能“办理五险一金”。

2、在家创业的农民工。选择在家创业的农民工，最期盼政府能在“资金方面给予支持，特别是在贷款方面提供方便”，同时能“在政策上给予支持”。

3、在家种地的农民工。选择在家种地的农民工，最期盼政府能“帮忙讨回以前被拖欠的工资”，同时希望“医疗保险报销多一点”、“孩子上学不能乱收费，管理好肥料农药价格、质量”。

领导干部调研工作报告格式篇四

乌达区中心医院原系乌达矿务局总医院，始建于1959年5月1日。医院占地面积6万平方米，是一所综合性二级甲等医疗机构。2008年3月，按照《乌达区医疗卫生机构委托管理协议书》约定，在“体制不变、公益性不变、现有人员身份不变”的基础上，交由乌海市樱花医院有限责任公司委托管理。

医院现编制床位320张，职工354人(其中原乌达矿务局总医院留用人员209人，区人民医院留用人员13人，外聘卫生技术人员132人)，设有职能科室8个、临床科室14个，医技科室7个。管辖巴音赛、三道坎、五虎山、梁家沟、苏海图、滨海(正在

兴建)、新达(医院预防保健科兼)乌兰淖尔8个社区的卫生服务中心。

目前，医院年收入约为5000万元，年出入院病人约为5000人次，日门诊量约为300人次，承担着为乌达地区14万常住及流动人口提供医疗卫生服务的重任。按照《乌达区医疗卫生机构委托管理协议》约定，5年内乌达区中心医院将建成三级综合医院，并达到自治区西部地区同行业中的先进水平。

(一)医疗设备、设施问题

现有的大型医疗设备陈旧、老化，对重大、疑难病患者由于缺乏先进的检查和诊断手段，不得不将患者转到外地医院诊治，从而加大了患者与家人的经济负担，也造成了患者就医困难的现状。

缺乏必要的急救设备，现中心医院共有2辆救护车，其中1辆行驶已近20万公里，车况较差，难以满足医疗急救和突发卫生事件任务的需要，需要尽快配置3辆救护车以及车上所配备的急救设备。

没有污水处理设施和焚烧炉，目前，中心医院还没有污水处理系统和医疗废弃物焚烧炉，因此医院的污水处理和医疗垃圾的处理，已成为制约医院正常工作的难点和重点问题。由于这个项目属于基础设施建设项目，所以政府应对医院污水处理和医疗废弃物的处理给予投入。

急需建设感染性疾病科室，继2003年非典之后，到今年的甲型流感的传播，我国突发公共卫生事件频发，而乌达区中心医院作为二级甲等综合性医院，设置感染性疾病科室已成为形势和现实的需要。

(二)医务人员的培养问题

没有形成医院发展所需的人才梯队，现有的医疗工作人员均为以前培养出来的，而且，由于待遇问题，造成人才流失严重。因此，随着医疗卫生服务工作的不断发展，需要不断的选派卫生技术人员出去培训学习，而经费的缺乏，成了制约人才成长的主要因素。

人才引进工作受限，在急需的人才引进上遭遇编制问题，即事业编制问题。因为政府在医院引进人才上，没有实行与其他事业单位同等的待遇和条件，如事业编制、工资待遇、购房补贴等，使人才不能够引得进、留得住用得上。

(三)经费投入严重不足问题

医院和社区卫生服务中心投入严重不足，乌达区8个社区卫生服务中心，由于基础条件差、技术力量匮乏，且又属于公益服务的性质，因此，根据现在的条件，很难做到自负盈亏和自收自支。所以社区卫生服务还需政府加大投入力度，以及人才的培养力度，才能承担起社区卫生服务的任务。

急需建设120急救站，乌达区中心医院120急救站，隶属于乌海市120急救指挥中心，也是我市公共卫生服务体系的重要组成部分，而由于缺乏经费的原因，所需急救设施设备难以购置，已严重制约了120急救站功能的发挥。

(四)落实非公立非营利性医疗机构相关政策的问题，根据《中央关于深化医疗卫生体制改革的意见》的相关规定，对非公立非营利医疗机构给予投资和补助，给予中心医院基本建设、设备购置、重点发展学科、公共卫生服务等经费上的投资或补贴，以及由政策原因造成的经营性亏损。

1、针对中心医院设备陈旧、老化，影响了诊断与治疗的问题，急救设备、设施不足问题，污水处理和焚烧炉问题，感染性疾病科室的建设问题，采取相应的措施予以解决。

2、对于影响医院后续发展的医务人员的培养问题，给与政策性扶持，切实解决引进人员的障碍，如事业编制、工资待遇、购房补贴等政策性待遇，使人才能够引得进、留得住、用得上。

3、加大对社区卫生服务中心的投入，在保证其公益性质不变的情况下，解决其医务人员和设备、设施问题，使其真正成为解决老百姓看病难、看病贵的一条有效的途径。

加大对医疗服务事业的投入，使其在公共卫生服务和处置突发卫生事件中，发挥出应有的作用。

4、切实落实好非公立、非营利性医疗机构相关政策的问题，按照中央有关的相关政策规定，对非公立非营利医疗机构给予投资和补助，解决其基本建设、设备购置、重点发展学科、公共卫生服务等经费上的投资或补贴，以及由政策原因造成的经营性亏损。

领导干部调研工作报告格式篇五

20xx年，我局政务公开政府信息公开工作在县委、县政府的领导下，深入开展党的群众路线教育实践活动，认真贯彻落实市、县政务公开政府信息公开工作会议和有关文件精神，紧紧围绕农业中心工作。突出现代农业产业建设、农业项目建设、机关行政效能建设等政务公开重点，运用科学管理理念，采用现代信息手段，加大政务公开政府信息工作力度，加快电子政府信息公开建设步伐，提升政府信息公开工作水平，并取得了一定成绩。

（一）强化组织领导。为进一步加强政务公开工作的组织领导，结合电子政务工作，我局成立了以局长为领导、相关股室负责人参与的电子政务与信息公开工作领导小组，明确局办公室为机关电子政务及政府信息公开的主要负责工作机构，其它相关股室协助工作。

（二）强化制度建设。为认真做好信息保密工作的前提下，进一步充实完善了政务信息发布公开制度，确保了公开与保密两不误。

（三）强化信息审查。我局信息发布工作由局办公室负责，信息来源由局机关各股室、乡镇农技站提供，重点反映农业新特色、新思维、新发展，信息审核实行层层审核，严格把关。审核完成后，信息交由局办公室专人发布到政府信息公开平台。

（一）政府信息主动公开渠道。

三是做好便民咨询工作。

（二）政府信息主动公开数量□20xx年，我局主动向社会公开信息共17556条，其中发送农作物良种、栽培技术、病虫害防治、农产品供求等手机短信17439条，报道农业动态信息105篇，发布农作物病虫情报12条。

20xx年，我局未发生政府信息依申请公开的信息。

20xx年，我局未发生政府信息公开收费及减免情况。

20xx年，我局未发生因政府信息公开申请行政复议、提起行政诉讼情况。

（一）存在问题。