

最新党建工作问题整改落实情况 党建工作报告(优质5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

党建工作问题整改落实情况 党建工作报告篇一

为了更好贯彻落实《中国共产党章程》、《中国共产党和国家机关基层组织工作条例》以及市直机关党工委的《实施意见》。促进局机关党组织工作规范化，制度化，增强机关党组织的创造力、凝聚力、战斗力，结合局机关实际，特制定以下党建工作制度和议事规则。

一、总支部委员会会议议题

- 2、讨论研究局机关党建工作的重大问题和以机关总支部委员会名义上报下达的文件；研究机关年度党建工作计划和实施意见；研究年度工作总结。
- 3、研究局机关党的建设，党风廉政建设，精神文明建设和政治思想工作中的重大事项。
- 4、研究机关工会，共青团，妇委会等群众团体工作的重大事项。
- 5、研究讨论机关入党积极分子的培养教育，新党员发展及预备党员的转正工作。
- 6、讨论决定对机关党员的奖惩(含对先进集体，优秀党员，党务工作者推荐，考核，表彰；对违法违纪党员的处理并上

报)。

7、研究市直党工委，局党委临时交办的有关事宜。

二、总支部委员会议事规则

1、严格执行民主集中制，建立健全规范的议事决策机制，提高决策的科学化，民主化水平。

2、总支部委员会一般每季度召开一次，遇特殊情况和因工作需要可随时召开。

4、总支部委员会会议必须有半数以上委员到会才能举行，讨论决定问题时，必须充分发挥民主，执行少数服从多数原则，会议可根据工作需要吸收相关人员列席会议。

5、会议记录由组织委员负责，记录要清晰，忠于发言人的意愿，对听不清楚或未记全的重要意见，要及时请发言人核对补充。会议记录在会后由副书记审核签注后送书记审定。

6、对会议议定的事项，各委员必须坚决执行，对归口负责上报或落实的该项要按时完成，并及时反馈(包括市直机关党工委要求上报的有关事项)。

7、与会人员要遵守会场纪律，集中精力开会，未经主持人同意不得处理与会议无关事宜，更不能中途擅自离会。

8、与会人员要自觉遵守会议保密纪律，杜绝自由主义现象发生。

三、请示报告工作制度

1、支部委员会每半年、总支部委员每年向党员大会报告工作，征求党员的意见，接受党员的评议和监督。

4、总支坚持定期向上级党组织报告工作，对政策上把握不准的党内重大问题随时请示报告，对党工委布置的工作要及时汇报完成情况。接受上级党组织的监督和指导。

5、每个党员都要按时参加党的组织活动，认真负责地向党组织汇报自己的思想和工作情况，党员外出时间较长，应以书面形式，每季度向党组织汇报思想和工作情况，归队后应当面向党组织负责人汇报，自觉接受党组织的教育和监督。平时有重大事项，要随时向党组织汇报和反映。

6、入党介绍人要定期向所在党支部汇报被介绍人的思想，工作，学习等情况，取得支部的指导和帮助。

四、党费收缴管理制度

1、党员交纳党费应做做到自觉，主动，积极，在每月的20日前应由本人亲自交给党小组长，党小组长应及时登记，造册，做好党员党费证记录，并将收缴党费及时上交支部组织委员。支部组织委员按时上交总支组织委员。

2、党员如遇特殊情况不能按时交纳党费，可以补交，但补交党费的时间不走超过三个月。对不按时交纳党费的党员，支部要及时进行批评教育，对无正当理由连续6个月不交纳党费的党员，按自行脱党处理。

3、党员应交纳的党费比例，由各支部组织委员按照上级党组织规定的比例和按照统一的核定，党员必须足额交纳。党员增加工资收入后，由支部组织委员会核算后通知党员本人，按新工资标准领取工资的当月起，按照规定比例交纳党费。总支应在每年年终，向党员公布党费收缴情况。

4、预备党员从支部大会通过其预备党员之月开始同正式党员一样按规定交纳党费。

5、所有收缴的党费由机关总支每季度一次统一上交汇入党工委的党费账户，局机关党组织不留成党费，不得拖延上缴或借支，挪用党费。

五、党员学习培训制度

1、培训内容：系统地学习马列主义，毛泽东思想，邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习《党章》、党的基本路线、基本方针，基本政策，党的基本知识，科学文化知识，法律知识和形势任务教育等内容。

2、党员学习教育要做到“六有”：有学习计划，有相对固定的学习时间，有学习记录本，有学习考勤中，有个人笔记本，有学习心得体会。

3、每个月召开一次党员学习会，学理论，学党章，传达上级指示精神，局领导每年要为党员上课2-3次。

5、机关总支部委员、支部委员及专职党员干部的培训教育，每2年至少轮训一次。

6、积极选送党员干部参加党校各种学习培训，定期举办党员培训班。

7、创新学习载体，丰富学习内涵，采取辅导报告，办培训，组织对党员进行学习培训。

8、组织入党积极分子参加市直机关党工委培训班学习培训

9、努力搞好党员干部职工的岗位培训和技能培训，积极创造有利条件，鼓励不脱产学习，深造学习，倡导岗位成才，自学成才。

六、党员教育管理监督制度

3、严格党员管理。每个党员都必须编入一个支部过组织生活，督促党员履行义务，并按照规定交纳党费。

4、坚持民主生活制度，支部每半年召开一次民主生活会。对照党员标准，个人检查总结自己在学习，思想，工作，作风同，廉洁自律等方面的情况。开展批评与自我批评，防止的纠正工作中的缺点和错误，克服和制止党内违法违纪现象的发生。

5、机关党总支每半年，支部每季度分析一次党员和群众的思想状况，切实改进和加强思想政治工作。

6、党员领导干部，机关党总支委员，支部委员每半年至少与党员谈心一次；党员与党员之间，党员与群众之间每年至少开展谈心一次。

7、定期组织民主评议党员，每年年终，结合工作总结，开展一次民主评议党员活动。

8、加强党风廉政建设，严格执行党的纪律，对违法违纪党员要严格按《党章》及《党纪处分条例》等有关规定及时进行处理，坚决同腐败现象作斗争。

9、严格按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的要求，有计划，有步骤地做好发展党员工作。加强对入党积极分子和预备党员的教育，培养得考察，严格把好质量关。

10、定期检查党员参加组织生活的情况，特别是党员领导干部参加所在支部组织生活的情况。党员参加组织生活情况，每半年在党内通报一次；党员领导干部参加所在支部组织生活的情况，每年向上级党组织报告一次。对多次或长期无故不参加组织生活的党员和党员领导干部要进行批评教育。

11、严格按照规定接转党的组织关系。党员在调动工作办理行政关系同时，要办好转接党组织关系的手续。

12、建立党员活动室，配发党报党刊，及时下发上级文件，扩大党员的知情权，定时公开党内事务。

13、积极开展革命传统，爱国主义，思想道德等教育，每年组织1-2次市区周边爱国主义教育基地的参观学习，每年组织一次义务活动。

七、民主评议党员制度

1、每年开展一次民主评议党员活动，在年度考核，年终总结时或上级党组织同意安排的时间内进行。

2、民主评议党员按照“学习教育，自我评议，民主评议，组织考核，表彰和处置”等五个环节进行，重点抓好党内互评，群众评议和支部考评工作。

3、对党员进行在新形势下坚持党员标准的教育，组织学习《党章》党的重要理论和领导讲话精神，提高对党的性质，理想，宗旨，纪律的认识，为自我评价和民主评议打好基础。

4、评议按支部或党小组进行。党员在学习讨论的基础上对照党员标准，总结个人在思想，工作，学习，作风，特别是学习实践中“三个代表”重要思想等方面的情况，肯定成绩，找出差距，明确努力方向。

5、每个党员都要认真参加民主评议，对照党员标准进行的处评，互评，开展批评与自我批评，党小组长要做好会议记录。评议期间非特殊情况不得请假。

6、按照党章规定的党员标准和本局的保持共产党先进性具体要求，在对党员进行坚持党员标准教育和党员做出自我评价

与自我批评的基础上，党员要填写《民主评议党员登记表》，支委会在广泛听取各方面意见后，对每个党员形成评议意见通知党员本人，并向支部大会报告评议情况。

7、对评出的优秀党员进行表扬或表彰；对模范作用不突出的党员，要进行教育帮助；对不合格的党员，支委会区别不同情况，提出限期改正或者劝退，除名的意见提交支部大会表决，报党工委审批。

8、认真做好评议党员工作总结，并将评议党员情况上级组织。

党建工作问题整改落实情况 党建工作报告篇二

文章作者：方冬言 文章加入时间：2005年6月16日18:21 努力开创机关党建工作新局面 促进企业持续快速健康发展 这次大会的主题是：全面贯彻“三个代表”要求，总结过去，展望未来，坚持与时俱进、开拓创新，紧紧围绕***改革、发展的大局，大力推进机关党的思想、组织、作风建设，为促进***的持续快速健康发展而努力奋斗。

一、省局机关党的建设在改革中前进，在发展中创新 2003年，在省局党组的正确领导下，省局机关党委坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻执行党的十六大和十六届三中全会精神，牢固树立责任意识，充分发挥自身作用，紧紧围绕中心工作，大力推进机关党的思想、组织、作风选出的优秀*党员、优秀党务工作者经省局党组把关后进行表彰奖励，弘扬正气，在机关营造出比先进、学先进的良好氛围，发挥了党员的先锋模范作用。

4、加强制度建设。紧密结合机关党建工作实际，健全了支部理论学习、组织生活、民主评议、党员发展、党员培训、支部建设、工作绩效考核等制度，使机关党建工作做到有章可循，有条不紊。

（三）抓党风促政风，机关作风明显改进 胡锦涛同志指出：求真务实，是我们党的思想路线的核心内容。要贯彻落实好“三个代表”重要思想，抓好发展这个党执政兴国的第一要务，把最广大人民的根本利益维护好、实现好、发展好，都必须大力弘扬求真务实精神、大兴求真务实之风。”为此，机关党委始终把转变机关和干部作风作为党建工作的一项重要内容来抓，大力弘扬求真务实的工作作风。

1、认真学习贯彻党的十六大和十六届三中全会精神，切实转变机关作风。机关党委一直重视机关作风建设，按照“八个坚持，八个反对”的要求，根据机关作风实际，机关党委向省局党组建议出台了《关于转变省局机关作风的十条规定》，并由省局党组印发全省监督执行。机关党委开展了一系列干部作风建设活动，使各级领导干部和广大机关工作人员牢固树立起为群众服务、为基层服务观念，工作效率和服务水平明显提高，在全省各级领导干部中形成了团结进取、求真务实、廉洁高效的工作作风。在加强机关作风建设中，我们制定了《深入基层调查研究制度》，省局党组带头执行。党组成员分头带队组织相关处室深入基层进行了多次专题调研，掌握了第一手材料，在充分论证的基础上自下而上，自上而下反复征求意见，出台了一系列较为完善的深化改革、加强企业管理，促进企业发展的管理办法和措施，求真务实的作风和取得的实效得到了国家局领导的好评，为干部职工作出了榜样。

2、加强党风廉政建设。机关党委不断加强党员干部的党风廉政教育，坚持在广大党员中开展以党性、党风、党纪为主要内容的思想教育，系统地学习中央关于党风廉政建设和反腐败的重要论述，学习《党纪处分条例》、《党风廉政建设责任制实施办法》等党纪条规，增强领导干部廉洁自律自觉性。建立健全党风廉政制度，加强对机关重点处室监督，深化源头治理和预防腐败工作，严格执行领导干部选拔任用工作条例，用人坚持公开、公平、公正，按规定程序选拔任用；严格执行资金管理办法，统一固定资产投资标准；严格物资采

购管理，实行阳光采购，有效避免了腐败行为的发生。实践证明，加强机关党的建设是推进***事业发展的强大动力。

（四）思想*工作和精神文明建设迈出新步伐 我们认真贯彻中央《关于加强和改进思想*工作的决定》和精神文明建设的部署，为改革发展稳定提供了思想保证。

1、围绕中心开展工作。站在全局的高度，围绕中心任务积极开展思想*工作和精神文明建设，是各级党组织工作的立足点和出发点。一年来，机关党委围绕省局改革和发展等中心工作，深入开展服从大局、促进改革、振奋精神、维护稳定的教育，用省局党组的精神统一广大干部职工的思想，引导广大党员理顺工作思路，转变思维方式，改进工作方法，坚持与时俱进，改革创新，努力开创经营发展新局面，促进***全面、协调发展。

2、着眼实际改进方法。机关党委和各级党组织勇于探索新思路，加强对职工的理想信念和职业道德教育，引导职工参与民主管理和决策，鼓励青年职工岗位成才，利用有效载体开展争先创优活动，涌现出一大批先进典型。通过挖掘典型、发现典型、树立典型、宣传典型，较好发挥了典型引路、以点带面的作用，调动了广大干部职工投身经营、发展、改革的质。

1、要继续在围绕中心任务发挥保证作用上有新的突破。各级党组织要按照“三个代表”关键在坚持与时俱进，核心在保持党的先进性，本质在坚持执政为民的根本要求，围绕党的十六届三中全会确定的目标，围绕省局党组的中心工作及各单位中心任务，以建设一流的队伍、发挥一流的作用、创造一流的业绩为目标，把党组织和机关干部队伍建设成为省局党组要求的“思想过硬、作风优良、业务精通、作用突出”的一流队伍，切实保持党组织和党员干部的先进性，发挥*保证作用和业务骨干作用。

2、坚持整体推进，全面提升战斗力。省局机关和直属单位各级党组织要以提高党组织、凝聚力和战斗力为目标，继续深入开展争创“五好”基层党组织活动。要把思想建设、组织建设、作风建设有机结合起来，把制度建设贯穿其中，既立足于经常性工作，又抓紧解决存在的突出问题。在思想建设上，要重点抓好理想信念、和解放思想、求真务实的思想路线教育，突出抓好科学的发展观、正确的政绩观教育，使党员干部*坚定、实事求是、勇于创新。在组织建设上，以党支部建设为重点，把基层党支部建设成为*坚定、团结坚强、廉洁奉公、真抓实干的领导集体。对先进党支部要培育提高，树立典型，搞好引导示范。在制度建设上，要继续改进和完善领导干部“一岗双责”制度、党课教育制度、民主生活会制度、廉政建设制度、谈话提醒制度。在作风建设上，要突出抓好重点问题的解决，什么问题突出就解决什么问题。

3、继续强化党建工作责任制，做细做实。一是党委、支部书记要高度重视党建工作，作为第一责任人，要把“党要管党”的要求切实落到实处。要落实好党内各项规章制度，重点提高民主生活会的质量，切实开展党内批评，尤其要解决个别党组织软弱涣散的问题。要按照积极慎重的方针，认真做好新党员的培养、教育和发展工作，要按照党建工作规定，建立处置不合格党员的工作机制，进一步增强党组织的战斗力。要加强对直属机关党建工作的研究，以改革的精神创新基层党建工作思路、工作格局、工作方法、活动内容和组织形式，不断增强党组织的活力。

4、重点抓好基层党支部支委素质的提高。对基层党支部的委员，要建立培训工作制度，落实培训计划，持之以恒地抓下去，努力把基层党支部委员的整体素质提高到一个新的水平，使党建工作打牢扎实的基础。

（三）以保持党同职工群众的血肉联系为核心，在省局机关和领导干部作风建设上树立新形象 作风就是形象，作风就是力量。把各级党组织和领导班子、领导干部的作风建设好，

是我们的一项重要任务。

1、坚持用好的作风抓好作风建设。这是加强作风建设的关键。好的作风就是“八个坚持、八个反对”。用好的作风抓好作风建设，一是省局机关和各级领导班子、领导干部首先要作表率。坚持讲党性、讲原则，勇于揭露和纠正工作中的缺点和错误，敢于同违反党的原则和纪律的不良风气作斗争；要求基层、群众做到的，省局机关和领导干部要首先做到。二是要完善制度。各级党组织要建立和完善联系群众制度、调查研究制度、作风督察制度，从源头上防止和治理不良作风的发生。三是要抓紧解决问题。要从突出问题和职工群众反映强烈的问题入手，抓紧研究解决。尤其要在克服形式主义和官僚主义上下功夫，深入实际，深入基层，深入职工群众，及时发现和解决问题。四是要树立典型。各级党组织要对党建工作中涌现出来的先进典型，进行大力德建设，使干部职工的思想感情得到熏陶，精神生活得到充实，道德境界得到升华。各单位要坚持以职工为主体，继续进行服务意识和职业道德培训，坚持从具体事情做起，从职工最关心事情抓起，使精神文明实践活动与各项业务工作紧密结合，促进精神文明建设和职工道德建设稳步向前发展。同志们，机关党建是一项长期性的工作，虽然我们在工作实践和探索中取得了一些成效，但与省局党组的要求还存在一定差距。今后的工作中，我们将继续坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十六大和十六届三中全会精神，进一步重视和加强机关党的建设，创造性地开展机关党建工作，为企业快速发展提供坚强有力的*保证。

文章出处： **【大 【打印】**

小】 中【关闭】

党建工作问题整改落实情况 党建工作报告篇三

加强社会组织党建工作,是当前基层党建工作面临的一项重要课题。下面本站小编给大家分享几篇党建年终工作报告,一起看一下吧!

一、夯实党建基础,切实履行党建工作主体责任

作为党组书记,本人始终牢记“职务即是责任”,不断强化党组核心建设,切实抓好政治履职。一是在思想上、政治上、行动上与市委、市政府保持高度一致,认真贯彻执行中央和上级党委关于基层党建工作的决议、决定和指示,研究制定本地基层党建工作计划、制度和措施,安排部署年度工作任务,并组织实施。二是加强自身建设,建设服务型党组织。本人始终把为民服务作为自觉追求的基本职责,带头深入基层为贫困群众服务,解决实际问题 and 困难,带头抓好党建工作的落实。三是认真落实党建工作责任制,全年对党员教育、驻村帮扶等党建工作进行了专题研究。落实了党组中心组学习制度,全年组织学习12次。落实了民主生活会议制度,全年召开2次民主生活会。落实了党组议事决策制度,凡重大事项,均召开党组会议集体研究决定,发扬党内民主,不搞“一言堂”。四是加强党组织阵地建设。进一步加大我局党建工作人员和资金投入,安排专人负责党建工作。保证落实局干职工报酬待遇、党组织工作经费和活动场所。五是加强党员队伍建设。局党组紧紧围绕提高党员干部队伍综合素质的目标,建立终身学习教育制度,坚持每周四集中学习制度,主要突出抓了理想信念、党纪党风、执法能力和专业知识等四个方面内容,使广大党员领导干部成为勤奋学习、善于思考的模范,成为解放思想、与时俱进的模范,成为勇于实践、锐意创新的模范。

针对群众意见反馈和查摆发现的问题,局党组以高度的紧迫感与责任感抓好党建突出问题的整改,确保活动取得实效。一是精心制定整改方案。局党组围绕履行党建职责不到位、接受上级工作安排“讲条件”、党内生活要求不严,党内生活流于形式等党建突出问题进行了认真分析和梳理,研究制

定了整改落实方案，确定了12条具体整改事项，对每一项整改事项，都明确了具体整改措施、整改方式、目标要求、完成时限、分管领导和责任科室，为整改任务的落实奠定了坚实基础。二是全面开展制度建设。局党组把解决问题与制度建设紧密结合起来，按照于法周延、于事简便的原则，对现有的措施、办法和规章制度进行了一次系统清理，认真做好制度立、改、废工作，并列出现行有效制度目录，明确责任单位。目前修改完善党建制度2项。三是扎实开展专项整治。目前，我局已修订了安监局“三会一课”等制度，明确提出每年至少召开2次党组民主生活会，党组主要负责人与党组成员谈心每年至少2次，党组成员之间相互谈心每年至少2次，并将其纳入20xx年工作计划。同时，局党组利用每周四集中学习的时间，组织班子成员学习新《安全生产法》、xx届三中全会、四中全会精神，以及同志系列重要讲话精神，统一了班子成员的思想。在思想上、政治上，与党中央保持高度一致，确保中央、省、市各项决策部署落实到位，保持政令畅通、令行禁止。

三、积极谋划发展，着力整治软弱涣散党组织

委群众路线领导小组下发的《关于在党的群众路线教育实践活动中整顿软弱涣散基层党组织专项行动的通知》精神，局党组制定了详细的工作方案，明确了目标任务、工作重点、整改标准、推进措施等相关内容，并选派专人参加白洋镇善溪冲村软弱涣散基层党组织整顿工作。本人先后多次参加村干部集体会议，与村干部商议发展集体经济工作思路。对存在的问题，通过“大家说，一起解决”的方式，切实把整顿工作落实到实处。

为进一步强化机关支部建设，局党组开展了创建学习型机关、学习型支部、学习型单位活动，切实把学习的成果转化成工作的实绩；进一步转变工作作风，提高办事效率，克服“门难进、脸难看、事难办”的不良习气；严格“首问责任制”，开展“优质服务、优良作风、优美环境”活动，在机关内部开展

文明科室活动，比服务，创一流，争做“服务先锋”活动，党员干部职工为民服务的宗旨意识不断增强。开展“在职党员进社区”活动。搭建党员干部服务平台，在百里洲建民村建立了党建工作联系点，结对帮扶贫困户50户。党组成员每月到联系点村开展指导工作不少于1-2次，帮助解决基层党建工作难题。通过对户调查摸底，座谈了解意愿需求，与联系户建立了干群连心活动联系卡和登记卡，党群干群关系进一步密切。全局形成了党组统一领导、班子成员相互配合，科室各司其职的党建工作格局。

今年，局党组坚持把为基层党组织和党员解难题办实事作为基层党组织建设的出发点和落脚点，不断加大党建工作经费保障力度，切实解决活动场所建设维修、党员培训等问题，保证基层党组织活动有阵地、工作有力量、办事有经费，为局基层党建工作再上新台阶提供了有力保障。一是加大活动场所维修经费投入，使活动场所真正能使用。采取“向上争取一点、自筹一点”的办法，多渠道筹措资金13万元，对局六楼活动室进行室内外装修改造，为活动室配备了图书、书柜、桌椅和远教设备，极大地改善了党员开展活动的环境。二是加大党员培训经费投入，使基层党员学习有平台。依托党校、远程教育网络等，认真落实党员干部教育培训经费。今年以来，局党组共投入资金5000元，加大对局机关党员干部的培训力度。通过学习培训，切实解决了基层党员素质不高、业务能力不强的问题。三是加大党内关爱经费投入，使党员困难有关爱帮扶。实施“党员关爱”行动，“七一”期间发放关爱资金20xx元，慰问局机关退休老党员2人。春节期间投入经费20xx元，对百里洲建民村10名生活困难党员干部进行关心和帮助，让困难党员过上一个欢乐、祥和的春节。通过开展关怀党员工作，基层党组织的凝聚力、亲和力和感召力明显增强。

六、扎实开展“三万”活动，增进人民群众血肉联系

全市“万名干部进万村惠万民”活动开展以来，本人先后3次

带领干部职工、工作队员，到驻点村百里洲镇建民村开展走访慰问活动，与驻点村党支部、村委会班子进行了座谈，对于村干部反映的村委会办公条件简陋，不方便老百姓办事等问题，加大支持与帮扶力度，通过积极筹措资金，目前已筹措资金1万元用于支持该村村委会办公楼维修的难题在开展群众路线教育实践活动期间，我局共发放调查问卷120份，走访农户200户，听取群众意见，了解农村实情，认真查找农村基层组织建设和农村软懒涣散组织等工作中的问题。共收集意见建议7条，其中班子成员2条，个人5条。

七、基层党建工作存在的主要问题

一是党建工作教育形式单一，党员处于被动接受状态，学习效果不明显。二是在抓党建工作方法上缺乏创新，以党建促发展的门路不多，解放思想的程度还需进一步加大。三是阵地建设相对滞后。没有专门的党员活动室，党旗没有上墙，制度和动态上墙更新不及时。

八、下一步党建工作计划

(一)建立基层党建长效机制。巩固我局当前党建工作成果，进一步完善制度、立足制度执行落实。党建工作要做到有计划、有目标、有步骤、有总结、有提高。建立党建工作考核评价体系。党建规范化工作常抓不懈。

20xx年以来，我项目部在上级党委的正确领导下，紧密围绕《公司党委20xx年工作意见》及《一处20xx年党委工作意见》要求，以打造服务型、学习型党支部为工作目标，充分发挥党支部的核心作用和党员的先锋模范作用，认真做好党支部的自身建设和各项工作，围绕项目部安全生产工作陆续开展了降本增效、形势任务教育、廉洁示范项目、“三严三实”专题教育、职工安全培训教育等活动及“平安一季度”、“百日安全”等节点性安全活动，领导和支持工团独立自主地开展各项活动，有效为项目部的团结稳定和健康发

展提供了可靠的保障，取得了较好的效果。

一、党支部基本工作

(一) 思想建设方面

加强领导班子和干部队伍的思想政治建设，党支部带领全体党员、入党积极分子认真贯彻落实集团公司、公司及处党委下发文件。认真落实党支部“三会一课”制度，加强党支部建设，发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的模范带头作用，特别是在当前煤炭市场形势下行的情况下，加强思想教育引导，坚定发展信心，保证施工生产的正常运行。20xx年，项目部党支部组织召开支委会、支部大会和党课学习共计33次。

(二) 组织建设方面

坚持以加强政治理论学习促进党组织创新能力建设，将政治理论学习与项目部各项工作任务有机结合。按照公司、处党委部署要求，认真组织开展“三严三实”专题教育活动，丰富党员干部的组织生活，营造积极健康向上的精神风貌。项目部党支部、2名党员受到了今年处“七一”表彰。在党员发展方面，坚持“成熟一个、发展一个”原则，注重在业务骨干中发展党员。今年以来，党支部新吸收10名入党积极分子，发展党员2名。

(三) 职工培训方面

项目部按照处培训工作总体安排，结合自身实际编制培训计划，由支部牵头，安监站、技术部门把关，遵循“干什么、学什么、考什么”的培训工作思路，根据施工条件变化，制定每月专项培训计划，提高了职工的安全意识和技术水平，组织新工人岗前培训88人次，取证培训6次，安排安全培训72课时，培训职工987人次。

(四) “五型” 班组建设方面

建立健全了“五型”班组建设的领导体系，明确职责，形成了党政主导、工会督导、职能部门协调的党政工团齐抓共管的班组建设工作格局。项目部每月进行考核，季度进行表彰奖励。在班组职工的学习、班组技术创新、成本控制及班组考核分配方面下功夫，增加了大家的工作积极性，考核分配的透明度，调动了班组员工的生产积极性。

(五) 党管安全工作方面

——项目部党支部划分了党员责任区，明确了党员责任，结合处党管安全量化考核细则，专门制定了《东周窑项目部党员责任区量化考核办法》，定期对责任区内党员进行考核，切实发挥好党员示范岗、群监员、青岗员的作用。坚持开好月度安全状况分析会，及时纠正各种“三违”行为，了解掌握各类人员的思想动态，开展谈心活动，将职工思想中存在的不安全、不稳定因素消灭在萌芽状态。

——项目部班子认真落实值班带班制度，加大现场隐患和“三违”整改查处力度，规范干部职工行为。项目部党支部组织召开安全状况分析会12次，落实党管安全责任检查14次，共查出安全隐患232条，全部进行了整改落实，做到闭环处理。

——认真开展“平安一季度”、“警示三月行”、“安全生产月”、“百日安全”等节点性安全活动的宣传教育活动，通过制作宣传条幅、标语、召开动员会、撰写安全承诺书、安全演讲、观看事故案例教育、女工安全嘱托信、青团员进班组安全宣讲等多样方式进行广泛宣传，营造浓厚的活动氛围。发挥女工和地面单位在安全生产中的积极作用，巩固项目部第二道防线。

(六) 党风廉政建设方面

党支部坚持每月利用《读文思廉》及网络学院等刊物的学习对党员干部进行一次廉政教育，先后组织领导干部学习了《国有企业领导人廉洁从业若干规定》、《一处领导干部廉洁从业公开承诺书》，班子成员进行“依法治企”考试、预防职业犯罪教育讲座等活动，项目部班子成员自觉执行“三重一大”制度和《廉洁从业若干规定》等廉政准则，重大问题都经集体研究解决，不断提高班子成员的自我约束管控能力。

(七) 后勤管理和治安保卫工作

每旬安全大检查日，由支部书记牵头组织人员对各办公室、车间、库房、“两堂一舍”等场所进行卫生、安全大检查，对检查出的问题及隐患彻底整改；加强项目部治安保卫工作，合理配置消防技改措施，火工品的管理发放、放炮员的配置均属矿方统一管理，项目部做好协助工作□20xx年无治安消防事件发生。

二、阶段性工作完成情况

(一) 开展形势任务宣讲教育活动

党支部把形势任务教育作为一项重要工作来抓，先后组织学习了公司20xx年《形势任务教育手册》，通过支委会、党员大会、安全培训班、班前会、座谈会等形式把当前的煤炭市场形势用简洁直白的语言向广大干部职工进行了传达，让大家了解和理解当下我处受煤炭市场影响下的外部环境，增强紧迫感和危机感，明确发展目标，扎实做好各项工作。

(二) 开展“我为企业降本增效献计策”大讨论

为贯彻落实处党委文件精神，党支部结合自身情况，引导和组织全体干部职工牢固树立“过紧日子”的思想，编制了活动方案，切实把降本增效落实到项目部各区队、班组和岗位，

4月份在全项目部范围内开展了“我为企业降本增效献计策”大讨论活动。

按照会议安排，下面我就得胜沟乡20xx年上半年党的建设情况向会议报告如下，不足之处，敬请批评指正。

一、基层党组织建设基本情况

得胜沟乡现辖8个行政村，59个自然村，总人口7062人。乡党委下设党支部10个，其中村党支部8个、机关党支部1个，企业党支部1个，共有党员243人，其中：农民党员197人，占党员总数的81%；流动党员103人，占党员总数的42%。

二、基层党组织建设开展情况

(一)认真落实党建工作责任制

乡党委始终把党建工作同中心工作放到同样重要的位置，同部署、同安排、同落实，有力促进了党建工作责任制的落实。

一是乡党委高度重视，坚持把党建工作列入重要议事日程。年初对全年的工作认真进行安排部署，根据全县组工会议精神，结合我乡实际制定了《得胜沟乡20xx年基层组织建设工作要点》，印发各党支部贯彻执行；围绕全乡经济发展重点项目，把党建工作进行了分解，并与8个村党支部签订了责任状，实现了党建工作与经济工作一体化建设的新格局。

二是乡党委及时调整了党建工作领导小组，明确了职责分工。党委书记对全乡党建工作负总责，分管领导为直接责任人，村党支部书记是具体责任人，班子其他成员根据包片包村和工作分工，在具体实施工作中，将党建工作列入重要工作来抓，形成了上下联动、齐抓共管的工作格局。

三是积极协调解决党建重点难点问题，特别是党的群众路线

教育实践活动查摆出来的党建工作突出问题和自治区党委第一巡视组反馈问题，从规范党员干部行为着手，以践行整改承诺、保障群众利益为目标，积极回应群众诉求，列出整改清单、建立整改台账，采用“挂账销号”的方式，规定整改责任人、整改时限等内容，从群众感觉最直观、反映最强烈的问题改起，扎实推进。

(二) 不断加强基层组织建设

一是加大了指导和督促落实党建工作的力度。坚持党建工作汇报制度，定期或不定期的与基层组织交流，听取党建工作情况汇报。

二是结合晋位升级和“五个一”千村帮联行动，积极协调上级有关部门，争取项目、切实完善村级阵地的组织学习、服务和文化功能。今年拟新建毛林坝村级阵地、改建大路耗村级阵地，将原任家圪塆敬老院整体划归给前窑子村委会作为村级阵地。全乡八个村活动级阵地都将达标。

三是通过开展“党员承诺制”、发放“便民服务卡”、推广“532”工作法、借鉴“四五六”工作法等，强力推进服务型党组织和服务型政府创建工作。建立了便民服务中心，切实为群众办事提供方便，密切了党群干群关系，有效地推进了各项工作。

四是切实抓好村“两委”换届选举工作。为确保选优配强村“两委”班子，切实增强村级党组织的凝聚力和战斗力，从3月份启动实施村“两委”换届选举工作，成立了换届选举工作领导小组，研究制定了换届选举工作方案，并向各村派出了换届选举工作指导组，广泛进行了宣传动员。组织人员对各村进行了调查摸底，针对存在的问题，进行专题研究，指导各村制定了工作方案和应急预案。按照程序八个村分别于4月22日召开党员大会，进行了村党支部委员和书记的选举，顺利选举产生了村党支部委员24名，村党支部书记8名，圆满

完成了村级党组织的换届选举工作。目前，村委会的的换届工作，正在进行选民登记。

五是确保村级组织运转经费足额落实，今年上半年村级组织运转经费管理使用情况总体上比较好，村级组织运转财政补助资金都及时足额到位，“村财乡理民用”制度全面实施，确保了村级组织的正常运转。村干部上半年工资，按时足额发放。

六是严格按照《中国共产党发展党员工作细则》，坚持注重品德、注重实绩的原则，成熟一个发展一个，严格发展党员程序。各基层党组织经常对发展对象进行思想帮教，真正提高他们的思想认识，保证了发展党员的质量。七一期间，拟新发展吸收2名党员。

七是认真开展党员干部教育培训。结合党的群众路线教育实践活动成果，不断强化党员、干部学习教育，通过先进典型的示范和反面事例的警示教育，不断提升广大党员、干部廉洁自律的意识。同时，通过开展创先争优、党员“设岗定责”等活动，有效激发了基层党组织和广大党员创先进、争优秀的热情。通过项目引领，不断壮大村集体经济，有效增强了村党支部的凝聚力和战斗堡垒作用。

(三) 扎实推进思想理论建设

按照上级部门要求，深入贯彻落实全县宣传思想文化工作会议精神。一是组织全乡党员干部认真学习了党的和xx届三中、四中全会精神，学习了习系列重要讲话和考察内蒙古重要讲话精神。二是利用重要时间节点和红色资源，对党员领导干部进行理想信念教育。组织党员参观座谈，重温入党誓词，结合参观内容上党课，不断加强党员领导干部的理想信念。三是通过集中学习、座谈、宣传展板等形式，大力弘扬社会主义核心价值观，传递社会正能量，使广大党员、干部的思想得到了进一步升华，机关文化建设也取得了明显成效。四

是认真组织开展中心组学习，创建了得胜沟乡大讲堂和纳令沟村大讲堂，建立了严格的学习制度，规定学习时间、学习内容、学习方式和学习数量等，领导班子成员充分发挥表率作用，作学习的楷模，同时号召每个党员干部自觉养成热爱学习的良好习惯，扎实推进学习型党组织的创建。

(四) 不断加强作风建设

自开展第二批党的群众路线教育实践活动以来，不断加强作风建设，推动作风建设常态化。紧盯“四风”新形势新动向，保持常抓的韧劲、长抓的耐心，坚决防止“四风”反弹回潮。扎实开展“勇于担当、攻坚克难”主题活动，将活动与全乡各项工作紧密结合，推动全乡经济社会全面发展，收到了以活动促工作、以工作强活动的效果。通过完善制度，逐步规范党员干部行为，转变工作作风，提升服务意识。结合专项整治和自治区党委第一巡视组反馈意见的整改工作，制作了便民服务卡，公布了干部联系方式和工作去向；制定和完善了包括干部日常工作制度、值班值守制度和岗位替代制度、一次性告知制度等14项干部管理制度和工作制度；进一步细化各部门工作流程，实现流程制度上墙，提高了办事效率。

党建工作问题整改落实情况 党建工作报告篇四

加强社会中介组织党建工作,是当前基层党建工作面临的一项重要课题。下面是本站小编带来的关于评价述职报告的内容,欢迎阅读!

在边院中学党支部书记述职会上的点评讲话 今年以来,面对基层党建工作任务重、要求严、时间紧的实际,边院中学党支部能深入贯彻落实科学发展观,坚持围绕中心、服务大局,以改革创新的精神、真抓实干的作风全面推进基层党建工作,圆满地完成了一些重大工作任务,党建工作呈现出许多亮点,

有的还走在全镇前列。如：抓早谋划，精心组织，扩大民主，积极探索，率先试行责任制；加大改革创新力度，推行党建述职评议制度、提高基层党建工作水平；完善保障激励机制，引入绩效考核机制，开展系列主题活动，激发广大党员创先争优热情，各项工作得以顺利有序推进，教育质量得以较大提升，有望进入全市先进行列等等。

下面强调三方面意见。一要突出重点，深入推进创先争优活动。要切实做融合文章，围绕中心，服务大局，突出实践特色，继续以“三诺”活动为重要载体和主要抓手，把开展创先争优活动与立足本职岗位、做好中心工作、解决实际问题相结合，增强活动实效；要以开展“三亮三比三评”为载体，实施“窗口擦亮行动”，切实抓好窗口单位和服务行业为民服务创先争优活动；要结合着手开展“走进百姓家”活动，提早介入，加强组织，认真做好前期调研工作，细致摸排各类联系对象，做好活动启动前的相关工作。

二要务实创新，进一步增强基层党建工作的生机与活力。要坚持常抓不懈、常抓常新，进一步推进基层党建工作示范点、“两新”党组织党建、基层党员干部队伍建设和党员活动室、发展党员、积子培训、流动党员管理等党建基础性工作，确保基层党建工作规范化、制度化；要积极创新方法，寻找党建工作突破，对各项工作进行细化，努力培育组织工作品牌项目，加强宣传推广，扩大影响力。三要准确定位，在基层党建工作中发挥作用。

全镇小学干部和党务工作者要强化角色定位，增强责任感，牢固树立党建工作“主业”意识，以抓党建服务、保障和促进中心工作；要自觉学习提高，努力提高自身能力水平，成为党建工作的行家里手，发挥参谋助手作用；要注重作风形象，扎实学习先进组工干部典型，加强党性修养，坚持公道正派，带头抵制不正之风，以优良的作风扎实工作，树立好的形象。

我始终坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的方针，

党建工作取得了一定的成绩，但是与上级的要求与群众的期望还有很大的差距。主要表现：一是在抓党建工作方法上经验不足，办法不多，缺乏创新思维；二是以党建促发展的门路不多，解放思想的程度还需进一步加大；三是部分党员干部为民服务的意识还有待于加强。

在下步工作中，我将围绕以下方面开展工作，努力做到“四到位”：一是组织建设必须要到位，要紧紧围绕党的xx届三中全会精神，结合局党组《指导意见》，全力加强组织建设。定期召开“三会一课”，通过集中学习、自学、帮学等方式，加强党员政治理论水平和责任意识。按规定召开组织生活会，采取个别谈心谈话活动要有针对性。同时积极主动组织在职党员参加社区活动，为社区群众排忧解难，发挥了党员的先锋模范作用；二是思想认识首先要到位，要进一步加强思想政治工作，抓好理论学习。同时要积极开展党建工作调查研究活动，把群众路线教育实践活动继续保持下去，继续切实解决“四风”问题，树立为民务实清廉的价值追求；三是作风整改一定要到位，要认真贯彻中央和局党组各项要求，严格贯彻“八项规定”，增强服务意识，改进工作作风，转变服务态度。要逐步树立党员干部“亲民、爱民、为民”的良好形象，增强基层党组织的凝聚力。

同时要完善各项制度，严格上下班签到签退，健全纪律作风建设的长效机制；四是廉政建设要全面到位，通过组织职工学习《领导干部廉洁从政若干准则》、《廉洁从业十不准》等相关规定，严格要求党员领导干部遵守中央八项规定。通过组织警示、个人自省、群众监督三结合的廉政措施，教育党员干部践行“廉洁自律”，以求真务实的作风推进各项工作，积极营造风正、气顺、劲足的良好工作气氛。

一年来，我在局党组的正确领导下，以党的“”和xx届三中全会精神为指导，深入学习的一系列讲话精神，努力工作，廉洁自律，团结支部一班人，知难而进，完成了上级交给的各项任务，实现了工作目标。现将个人履行党建工作岗位职责

责的情况简要汇报如下，恳请各位领导和同志们予以评议。

一、抓落实，重履职，认真完成党建工作目标

1、抓组织建设落实。党支部经常性召开全体党员会议，研究制定党员学习计划，组织开展学习活动，按要求召开专题组织生活会和党员谈心谈话活动，查找存在的问题，并认真整改，以促进工作。坚持开展“三会一课”制度，坚定贯彻党的路线方针政策，使党员在各方面工作中都能起到先锋模范作用。在中心日常管理中，党员干部都能冲锋在前，敢于担当，党员的觉悟显著提高。大力推行党务公开制度，保障了党员对党内事务的广泛参与和有效监督。当中心遇见重大事情时，由党支部书记牵头，召开党支部讨论会研究解决方案，中心党支部起到了领导核心和战斗堡垒作用，增强了党组织的凝聚力。认真做好发展党员工作，引导党员加强党性修养、提升自身素质、开展专业自我成长活动，发挥先锋模范作用。

2、抓思想建设落实。一年来，我能够带领全体党员认真学习党的和党的xx届三中全会精神，学习习一系列讲话精神，认真开展“群众路线教育实践活动”，发放调查问卷，找出了制约中心发展的的问题，制定了整改方案，进行了认真整改，促进了工作的进步。带头学习党章的有关规定，加强党员干部的理想信念教育和思想道德建设，深入开展学习型党组织创建活动，用科学发展观理论体系武装党员干部，提高了党员的认识水平和思想觉悟，逐步建设了一支高素质的党员队伍。

3、抓制度建设落实。局党组制定了关于党建工作的制度我们能够认真执行，做到了上级抓书记，书记抓落实，积极探索推进基层党建工作的有效载体和办法，我们通过开会、上党课、组织参观学习、建党员活动室、做读书笔记、交流心得体会等活动，加强党建工作，深入总结党组织创造的新经验，及时转化为制度成果，建立健全了常抓不懈的工作机制。

4、抓作风建设落实。通过开展党的群众路线教育实践活动着力解决了作风建设方面四个问题。一是解决了纪律不严的问题。纠正了职工纪律涣散、管理不严问题;从根本上纠正和解决执纪不严、作风涣散的问题。二是着力解决了责任不明的问题。做到了人人有责任,事事有人抓,层层抓落实,件件有回音。三是着力解决了服务意识不强的问题。规范服务行为,强化服务措施,提升服务标准和服务水平。四是着力解决了工作效率不高的问题。解决了职工时间观念不强、办事效率低下、工作时效性差,以及心浮气燥、作风漂浮、办事拖拉、执行不力的问题。

二、下基层,强服务,积极创建服务型基层党组织 中心以党的群众路线教育实践活动为契机,深入开展了在职党员“进社区、亮身份、尽职责”活动。中心第一时间召开“在职党员进社区”活动的安排部署会,每个党员迅速到驻地社区南深沟社区报道,自觉主动公开党员身份,自愿认领服务岗位。中心党支部要求每个党员在《工作日志》中详细记录个人参加社区活动、服务居民、联系邻里的情况,自觉接受组织的监督。要求全体党员按照“八小时以内履职尽责在单位、八小时以外服务奉献在社区”的要求,把党的群众路线教育实践活动落实到每个党员工作、学习、生活全过程。中心党支部还帮助社区制作了安全生产宣传专栏,处理了2处危墙,排除了安全隐患。中心全体党员以实际行动践行党的群众路线,做到了“六带头” 即:带头宣传党的政策、带头遵纪守法、带头弘扬正气、带头搞好邻里关系、带头参与社区建设、带头开展志愿服务。模范发挥了“六员”作用,即:政策法规的“宣传员”、社情民意的“信息员”、社区建设的“参谋员”、文明创建的“劝导员”、社区工作的“服务员”和困难群众的“帮扶员”。通过在职党员进社区活动,提高了党员的群众服务意识,加强了党员的自身素质建设,形成了单位主管、社区协管、双向互动的机制,达到了联系群众、组织群众、团结群众的目的,使中心党组织形象上得到进一步提升。

三、上台阶，提素质，创学习型基层党支部品牌

1、在学习上，开展了四大专题的学习活动。一是专题学习讨论了党的报告以及一系列重要讲话精神，二是专题学习讨论了《论群众路线—重要论述摘编》、《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》、《厉行节约、反对浪费—重要论述摘编》等学习材料，三是专题学习了党章、中央八项规定、和省、市规定的学习内容。把集中学习和个别学习贯彻始终，每月组织不少于2次学习交流，人人撰写心得体会。四是组织学习修订的《安全生产法》、《职业病防治法》，做到学法、知法、守法、用法，同时在全单位开展抄写“两法”强制灌输学习活动。

2、进一步加大对党组织活动场所投入力度，主动腾出大办公室，建立了党员活动室，购置了100余套书籍，涉及党建、文学、传记、历史等方面，其中还包括了《复习之路》、《世界社会主义五百年》、《苦难辉煌》等中央、省、市领导推荐的优秀书籍，鼓励党员职工多读书。同时将学习实践活动的有关要求制作成版画全部上墙，党员学习心得及时更新，让党员随时交流学习。

党建工作问题整改落实情况 党建工作报告篇五

20xx年，镇党委严格按照“推动发展，服务群众，凝聚人心，促进和谐”的总体要求，突出重点，强化措施，进一步提升基层党建工作的科学化水平，为推动我镇经济社会又好又快发展提供了坚强的组织保证。

一、基层党建工作情况

黄山头镇辖15个村，2个社区，党支部38个，817名党员，其中农村党员484人。大专及以上学历64名，占党员总数的7.8%，35岁以下党员252名，占党员总数31%。外出流动党员216名，

占党员总数的26%，三年来共发展新党员66名，其中女性党员18名。

二、上半年工作开展情况：

3月25日，全镇召开村支部书记，副书记，镇直单位负责人和分管党务工作的同志参加的全镇基层党建工作专题会。会议传达全县组织工作会议精神，安排部署20xx年基层党建工作，镇党委书记陶宏军分别与各村(社区)，镇直单位支部书记签订了基层组织建设工作责任书。从抓好队伍、管好党员、发展经济、健全制度等多个方面明确工作责任，并将基层党建工作落实情况作为支部书记实绩评定的重要内容，作为选拔任用，奖励惩戒的重要依据。确保支部书记把抓好党建工作作为自己的第一责任。

(一)健全机制，增强党建工作活力。

一是健全干部待遇保障机制。按照省委要求，村主职干部工资为15000元，副职干部工资为10000元，同时通过制定奖励政策，在政策范围内，通过省市县镇表彰增加现金奖励等途径，提高村干部工作报酬。

二是健全考评激励机制。制定和完善了《村级重点工作考评办法》、《村两委考评办法》，根据黄山实际，以十二项重点工作对村两委集体和班子个人进行群众评议，党委考核小组打分。20xx年，镇党委拿出2万元，对成绩突出的三个先进村给予奖励。为更好的抓好奖惩落实，村干部工资实行绩效考核制度。从村主职干部工资中提取1500，副职干部工资中提取1000元，作为绩效考核工资，根据工作完成情况，分类别分层次发放或扣除绩效工资。20xx年排名后三位的支部书记分别扣除个人绩效工资1000元，战线工作排名末位的村干部每人分别扣除工资500元，有奖有罚提升工作积极性。

三是健全党员群众帮扶机制，实行机关干部，镇直单位与村

和群众实行城乡互联帮扶机制。在“七·一”包村包户单位和个人对困难党员开展慰问活动，上半年帮扶资金约2万元，用于困难党员的救助和帮扶，有效凝结了党员群众关系。

四是健全农村财务管理机制。开展农村财务清理，村级实现按月报帐、按月开支，对于不符合报销条件的坚决不予入帐，对于大型开支，1000元以下开支由包村干部和支部书记共同签字，10000元以上所有支出必须有支部书记、包村干部、镇纪委和镇长共同签字盖章，防止了集体资产流失，确保了村级工作的正常运转。

(二)加强管理，夯实农村基层党建基础。

一是抓好村干部的管理。制定村干部年度学习计划，着重加强村干部信仰信念、勤政廉政、财务管理、信访维稳等方面的教育和管理。20xx年上半年组织村干部集中培训学习六次。制定了村干部选任管理办法，合理设置了村干部职数。15个村和2个社区均选派了第一书记，对于软弱涣散基层党组织的三个重点村分别制定整改措施，从村部建设、制度执行、增强造血功能找准关键督促整改。

二是积极探索村级后备干部的“选、育、管、用”工作机制，储备了32名德才兼备的村级后备干部，畅通村干部用人、选人渠道，近两年来，有8名后备干部通过群众推选进入两委班子任职。

三是抓好党员管理。坚持党员发展标准，严把党员入口关。20xx年全镇发展党员20名，其中大专以上学历12名，占60%。35岁以下党员15名，占75%，农村致富能手和种养大户11人，有效改善了全镇党员队伍结构，严格执行支部两年培养三年考察期的规定，入党积极分子与发展对象达到6:1的比例。认真对待党员发展过程中的信访问题。20xx年我镇转正党员姚纯见同志在转正过程中，镇纪委，镇组织办多次接到匿名举报，称该同志不符合党员标准，镇党委组织纪检办、

组织办人员，下村调查取证，并在全体党员会上对问题进行了澄清。通过党员评议，我镇今年上半年处置了不合格党员一名。

四是依托黄山头镇党员qq群，为党员群体提供远程服务。20xx年共通过流动党员平台发布党委工作信息100余条，帮助在外流动党员解决实际困难20余件，有效加强党委、支部与流动党员之间的沟通和联系。

五是注重对年轻干部的关心和培养。全镇目前有35岁以下干部9名。一是在生活上关心他们，及时了解他们在生活上的困难和问题。二是在工作中严格要求，每个年轻同志跟随一个党委领导，每月上交一篇调研文章，全面参与镇村两级事务，迅速成长成熟。三是经常性开展面对面交心谈心活动，及时掌握思想动态。

(三) 培育产业，强化基层党建支撑。

因地制宜搞好村级集体经济的发展，为基层党建工作打好经济基础。对于村级有规模产业的村，我们采取扩大产业规模的方式，如油菜产业的天保村，我们就积极扩大公司+农户的种植模式，以天保村为中心，带动周边合子、丁家等村发展油菜产业，增加群众收入亩平150元，从而也带动了集体经济收入的增长，以花卉苗木为主的马鞍山村，以黄鳝养殖为主的曾口、栗树村，以红提种植为主的新堤村，我们通过政府引导，村级组织成立专业合作社，负责产、供、销问题，极大的壮大了村级产业的发展，增加了农民收入，村级集体经济也得到了增加。再次是争取项目，我们通过争取孟溪大垸扶贫开发项目，争取项目现金300多万元，用于将马鞍山村200余亩土地进行集中连片改造，将原有丘陵地带全部改造成高产良田，道路、沟渠全部硬化，改善了农村生产生活条件，村级集体收入无形中提到了提高。

(四) 巩固阵地，促进基层党建工作健康发展。

加强推进党员群众服务中心建设□20xx年新建的谭家村、建红村、永兴垸村高标准建设完工，已于年初使用。北宫咀村党员群众服务中心房屋主体结构已经全部完工，目前正在进行内部装修，预计今年底可顺利完工，届时将成为公安县乃至全市的亮点工程。今年，又有4个村党员群众服务中心进行新建。目前丁家咀村已正式开工，其余三个村由于近期天气原因，完成了土地平整，定于七月底正式开工，年前完工。对党员群众服务中心的管理使用，实行具体问题具体分析，对于条件较好，党组织凝聚力强的村搞好特色工作和亮点的创建。主要是上升和永兴垸村流动党员管理村级示范点的建设。结合新建村部，在北宫，建红，谭家，永兴垸搞好廉政文化示范点的建设，对于基础较差，党组织凝聚力差的支部进一步督促做好基础工作的整改和各项制度的执行和规范。切实做到整改一个，见效一个，全镇一盘棋，村村有亮点。

(五)抓严抓实，开展群众路线教育实践活动。

采取集中学习，个人自学、交流助学等多种方式，组织全镇党员干部通读《论群众路线》和《厉行节约、反对浪费》两本读本，、李鸿忠等领导人关于群众路线的讲话、杨征民《我把家乡当母亲》典型事迹报告文章和中省市县关于改进工作作风、密切联系群众等文件，观看了我县斑竹当镇车家垸村支部书记范礼铭、原麻豪口镇福利院院长刘德芬、全国优秀共产党员郭明义的先进事迹和《焦裕禄》影片，邀请市委党校副校长徐建祥教授上关于群众路线的党课和县纪委袁丹君作了干部作风建设专题报告，并开展“创三个一流、争当好干部”专题讨论活动，促进党员干部以榜样为参照，以践行为基础。

通过发放民主评议表，成立干部牵头，党员包组到户工作专班，走访农户5263户，收集意见建议385条，党委开会集中研究后梳理形成关于领导班子“四风”方面问题9条，工作、民生、发展方面问题19条。

镇党委把对群众的承诺归纳为今年黄山头十大实事，即一是启动沿河大道建设；二是完成游客接待中心建设；三是完成北宫咀新农村示范小区建设；四是加大农田水利基础设施建设，新建老贯溪泵站和完成曾口泵站更新改造升级；五是启动虎东干堤黄山拦河坝至天保15.3公路堤面水泥路建设；六是彻底解决全镇饮水不安全问题；七是完成曾口村及上升村1万亩高产农田土地整治项目；八是实现全镇15个村智能广播“村村响”；九是完成北宫咀社区和界沟社区办公场所建设；十是完成黄山头中学、黄山头小学和北宫小学三所学校操场升级改造。

肖家咀村、邵家岗村、新堤村三个软弱涣散党组织，均属于村部建设达不到标准，经村两委与党委政府、村党员及村民代表研究，肖家咀村支部对村部进行维修，资金投入12万元，将村部进行危房整体加固，更换门窗、整修屋顶、添置办公设施等，资金全部由村级自筹。邵家岗村支部对村部进行新建，资金投入50万元，在外成功人士捐资10万，上级配套10万，县包村干部支持20万，村级自筹10万，目前选址已完成，规划设计正在进行中。新堤村支部对村部进行新建，资金投入50万，县民政局支持5万，上级配套10万，现有村部变卖25万，村级自筹10万，此外还在结合“两委”换届，建强干部队伍。进一步规范“三会一课”制度，深入开展民主评议党员活动，确保村“两委”班子的工作规范化、制度化和程序化。发展集体经济，增强造血功能。加快土地流转，因地制宜，提高经济效益，增加农民收入。

在整改措施上一是建立健全各项制度。健全完善了20xx年黄山头镇机关管理制度，明确了考勤、值班、请假、财务、小车管理等七项制度，镇纪委牵头采取电话抽查、现场检查等办法对全镇党员干部在岗履职情况进行检查，确保干部在岗在位。公务用车和餐饮由党政办负责进行统一管理，最大限度地降低公务经费支出，着力解决脱岗、旷工、迟到早退、占位不作为、等工作纪律松散、工作作风漂浮的现象。目前已全镇已通报处理在班不在岗人员1名。二是改会风文风。少

开会、开短会。能不开会解决的决不开会，能在一次会议中解决的决不开多次，能开短会的决不开长会，少发文，发短文，杜绝空洞无物的文件材料，反对“以文件落实文件”的做法，让党员干部腾出时间，集中精力下基层多干事、干实事、求实效。今年以来，全镇共发文34件，与去年同期相比减少40%。共开会15次，合并开会5次，减少开小会次数11次。三是加强督查力度。镇纪委与党员干部签订《廉洁自律承诺书》，实行干部办酒席申报制度，确保干部不违规办酒席，成立由镇纪委牵头的作风建设督查小组，不定期开展督查，并及时通报督查情况，对督查中发现的问题，将对责任人进行约谈，并责令限期整改。同时对全镇大操大办、树拱门之风严格制止，发现一起查处一起。

三、存在的问题

- 1、北宫咀村村部规划设计，由于北宫咀村为新农村建设示范点，准备将其打造为荆州一流村部，希望县委组织部在内部规划设计方面给予合理建议。
- 2、根据省市县软弱涣散基层党组织标准，我镇现有三个支部属于软弱涣散党组织，村部需要维修或新建，希望在资金方面给予支持。
- 3、部分村干部思想观念陈旧，工作方法落后，思想不够解放，缺乏改革创新意识，对农村工作普遍存在着“硬办法不敢用，软办法不顶用，新办法不会用”的困惑，直接影响了农村各项工作的开展。
- 4、集体经济结构单一，抵御市场风险能力不强，大部分村的集体经济收入主要还是来源于集体土地的承包。

四、下阶段工作计划：

- 1、继续抓好党的群众路线教育实践活动。为民主生活会的召

开做好充分的准备，抓好第三阶段的整改落实。

2、做好村两委班子的换届选举工作。做好流动党员管理示范点的建设。做好村级廉政文化示范点的建设。

3、加快新建村部和维修村部的建设，确保年前投入使用，提档升级党员群众服务中心，实现五务合一，提升村级服务功能。

4、加强农村信息化建设，利用远程教育、手机信息平台，发布政策法规、农业科技等农事服务信息，解决老百姓信息不畅通问题。

5、发展产业。发展产业是基层党建的永恒主题。今年新堤村将发展红提产业，规模将发展到1000亩，并成立新堤种植专业合作社，我们将突出抓好党员“双带”和样板引领，实行连点成线、连线成片，扩大销路，带动产业发展，增加农民收入。