

# 2023年基层党总支部工作报告总结 基层 党支部工作总结(优秀9篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 基层党总支部工作报告总结篇一

根据学院党委20xx年工作计划安排，于20xx年4月11日—5月23日，利用每个周五下午上课时间对全体党支部书记进行培训，现总结如下。

一、学习新党章□xx大报告中有关“党建”及“三个代表”重要思想

党的xx大通过的党章对党的性质的完整表述为“中国\*是中国工人阶级的先锋队，同时是中国人民和中华民族的先锋队，是中国特色社会主义事业的领导核心，代表中国先进生产力的发展要求，代表中国先进文化的前进方向，代表中国最广大人民的根本利益。”科学地表明了我们党的一个重要主张：世界的发展是不平衡的，各国的历史、经济、政治、文化条件是不一样的，各国人民走向社会主义和建设社会主义的具体道路必然多种多样，没有也不可能有适合各国情况的统一模式。各国的马克思主义政党必须把马克思主义的基本原理同本国的具体实际相结合，走出一条符合本国国情的建设社会主义的道路。充分表明我们党对\*执政规律、社会主义建设规律、人类社会发展规律有了更为深刻的认识和把握。

作为党支部书记，就是要认识到广大知识分子在内的中国工人阶级，仍然是中国社会先进生产力的代表。要把承认党的

纲领和章程、自觉为党的路线而奋斗、经过长期考验、符合党员条件的其他阶层的先进分子吸收到党内来。

## 二、认识加强党支部建设的重要性。

党的基层组织不仅是全党组织体系的基础，同时又是党在社会基层组织中的战斗堡垒。这是党的工人阶级先锋队性质的体现，又表明它是党的领导地位的有机组成部分。革命和建设的实践证明，党的基层组织是把党的路线方针政策贯彻落实到每一个社会基层单位的依托，是实现党的领导不可缺少的重要环节。

## 三、党支部书记要当好班长，发挥党支部的整体功能

在培训课上，我们听取了《党支部书记要当好班长，发挥党支部一班人的整体功能》的报告录像。结合我校实际从基层党支部书记要正确把握好自己的角色定位、明确自己的职责和改进工作方法三个方面就如何当好基层党支部书记的一些规律性的东西进行了讲解。

支部书记要当好驾驭全局、搞好自身建设和主持支委会工作的班长，同时又是一名要接受党组织监督的普通党员，要用自己的政治水平、思想水平、道德品质、知识素养、领导艺术和组织才能去影响和带动支部成员，发挥党支部的战略堡垒作用。

党支部书记要明确自己的职责。宣传执行上级党组织的文件、决议、方针、政策；教育培训党员的职责；监督管理党风、党纪、党性的职责；协调工作关系和人际关系，凝聚党支部一班人的职责；向各部门举才荐贤的职责；在人民群众中发展党员的职责；讲政治，抵御与净化不良思想行为的职责。

## 四、注意领导艺术和工作艺术，准确定位角色

党支部书记要把握规律性，改进工作方式，注意领导艺术和工作艺术，就是要把握好角色定位，辩证地把握地位和责任的关系；就是要把握好工作定位，辩证地把握好继承和创新的关系；就是要把握好绩效定位，辩证处理好有为和无为的关系；就是要把握好支部书记得形象定位，辩证地处理好律己和严管意识；就是要把握好支部书记素质定位，辩证处理好学历和能力的关系。

## 五、加强学院党建工作，发展思路提出新要求

按照“三个代表”的要求加强基层党组织建设，就要努力把党支部建成政治坚定、思想统一、作风端正、组织严密，经得起各种考验的坚强集体。打牢政治理论根基，提高班子成员的政治理论水平和解决实际问题的能力。“理论建设是党的建设的根本，理论素质是领导干部思想政治素质的灵魂”。持续不断地提高党支部书记的政治思想水平，增强解决实际问题的能力，是党支部体现先进性，不断增强凝聚力和战斗力的根本要求。强化民主集中制意识，靠制度和党性保证支部班子团结。民主集中制是党的根本组织原则，是党的凝聚力、战斗力的制度来源。认真坚持这一原则，是实现党支部班子团结和组织领导坚强有力的重要保证。端正思想作风和工作作风，在保持清正廉洁上带好头。加强党支部领导人的作风建设，很重要的一条是要做到清正廉洁。牢固树立把学校党建工作放在学院政治工作首位的观念。

## 基层党总支部工作报告总结篇二

党旗飘扬在第一分厂

——2015支部工作总结 单位：

党 旗 飘 扬 在 第 一 分 厂

## 一、抓中心，发挥导向和保证作用，为全队安全生产营造良好环境

安全始终是企业的“天字号”工程，我队全体干部职工深知安全工作的极端重要性，全队上下始终把安全工作放在大于一切、高于一切、重于一切的突出位置，找准党建工作与安全生产经营工作的结合点，使党支部在抓党建工作的同时，始终能够把搞好安全生产经营工作作为重点，树立“一名党员就是一面旗帜，一名党员就是一位安检员”，有效的发挥了党员干部在安全生产管理中的协调服务和监督保证作用。

行者和实践者，认真扎实的开展好安全预想工作，切实转变职工的习惯性思维，有效地筑牢了安全生产防线。

——不断创新安全管理的理念和方法。2015年，我队所回采的工作面靠近断层，煤层夹矸层数多、顶底板起伏变化大，职工劳动时间长，工作强度大，推进相当困难。面对恶劣的工作环境，艰苦的工作条件，职工难免有这样或那样的顾虑。如何完成公司下达的工作任务，是摆在全队干部职工面前必须解决的难题，于是队党支部积极找原因，定措施，及时召开党员大会，认真分析当前困难和存在的问题，提出了“举旗帜、抓班子、带队伍、攻难关、促发展”的工作思路，坚持在党员中开展“两无”竞赛、转变作风促安全活动；坚持学习，提高党员自身综合素质活动；坚持从言行入手，发挥党员先锋模范作用；坚持深入职工中去，解决实际问题的“四坚持”活动。同时，支部还结合实际开展了党员义务劳动、“践行科学发展观，促进安全生产誓师签名”活动，为安全生产工作提供了坚强的组织保证。

——突出以人为本管理理念。为了使全队的安全工作能够真正建立起长效机制，队支部请专家，利用科学的手段，测算出全队每一位职工的生物钟曲线图，找出了每一位职工在每个月的低谷点范围，来确定职工的`休息日和允许请假日，同时建立了职工的思想动态档案，从人的生理、心理方面杜绝

了人的不安全因素。

——强化现场日常安全管理。现场管理是安全生产管理的出发点和落脚点。队党支部发挥自身优势，积极参与对日常的的安全管理工作，为全队实现安全生产奋斗目标做出了突出贡献。

作稳步提升。同时，党支部协同队行政对每个岗位、工种、每个作业区域建立健全了标准体系，严格按标准规范每个岗位、每个职工的行为，逐步实现了人人有标准、事事有标准、时时有标准、处处有标准，用标准规范人的行为，使职工干标准活、干放心活。

二是扎实推进“白国周班组管理法和手指口述安全确认法”。队党支部把全队的各个岗位的“手指口述”要领制成卡片，分发到每个职工手中，利用班前会、学习会组织职工学习掌握，并在具体工作中，队支部组织有关人员深入现场进行监督检查，保证了此项活动的扎实有效开展。同时，队支部狠抓了班组竞赛和“星级员工”创建活动，积极组织开展了工程质量、原煤产量、安全状况、“三违”人数、回采率、材料消耗等各方面评优活动，实行评比结果奖优罚劣制度，充分调度了各班组的工作积极性；今年第一季度，全队共有34名职工被公司评委“一星级员工”，极大地激发了广大职工的工作积极性。

通过这些有序的工作、严格的管理，使职工充分认识到安全的重要性，从而让安全工作变成职工的自觉行动，形成了良好的安全生产环境。自去年以来，全队未发生过一起轻伤及以上事故。“三违”人数也逐步下降。

二、抓班子，发挥核心作用，着力发挥班子和党员的先锋模范作用

一个部门的工作能否搞好，能否圆满完成各项工作任务，关

键在一个单位的领导班子。开展深入学习科学发展观活动以来，以队长、支部书记为首的队领导班子成员认真学习，坚持民主集中制原则，把开展深入学习科学发展观活动与全队的安全生产的工作实际结合起来，认真开好支部民主生活会，统一思想，提高认识，相互配合，相互支持。重要问题队领导班子先统一意见，然后集体行动，发挥整体效应，起到事半功倍的效果。

队领导班子成员坚持在工作中高标准，严要求，处处起模范带头作用。在今年8月份，综放工作面开始安装，作为一项大型工程，如何保证安全安装，是摆在队班子成员面前的一道难题。于是队班子及时召开会议研究对策，采取了一系列行之有效的措施和办法，保证了综放工作面安全顺利安装。全队的党员干部和职工群众都能够顾大局，识大体，形成了一支强有力的战斗队伍。今年上半年，我队在公司党政的正确领导下，完成了工作面的安全回撤□x工作面的顺利安装和回采□x工作面自9月份试生产以来，生产原煤x万吨，回采率达到x%以上，直接工效达x吨/工日，安全形势逐步好转，支部的工作更加突出，为全公司时间过半、任务过半做出了积极地贡献。

### 三、抓骨干，发挥中坚作用，充分调动了全队干部职工的工作积极性

火车跑的快，全靠车头带。一年来，我队党支部一班人团结协作，勤政务实，开拓进取，创造性的开展各项工作，取得的成绩有目共睹，在作风上，我们充分发扬民主，对党员干部、班组长做到从严要求，廉洁奉公，杜绝了各种违规违纪行为，党支部还注重发挥工会、共青团的作用，激励全队职工敬业爱岗、吃苦耐劳的实干拼搏精神，充分发挥每个职工的聪明才智，以党支部为核心，发挥全队的整体效能，共渡难关，创出优良佳绩。

一是建立定期学习制度。定期召开全队各级管理人员会议，

联系本队工作实际进行讨论，集思广益，使全队各项工作安排能得到广泛的支持，实施起来也取得较为满意的效果。以党员活动室为培训教育阵地，充分利用每周“一、五”的政治、安全学习时间，组织全体职工学习三大规程、质量标准化作业标准以及公司下发的各种文件精神，同时坚持每日一题班前会讲解，巩固学习效果、掌握安全知识。

二是强化党员干部的理论学习。坚持每月一次的党课学习制度，

特别是十七届四中全会召开后，队支部认真组织党员干部进行学习、领会会议精神实质，对学习贯彻全会精神作了系统的计划和安排，确定了学习的时间、内容，要求每个党员的学习笔记都不少于2万字，撰写个人心得体会不少于2篇。同时又邀请公司党委书记作专题辅导报告，进一步理解和掌握了十x届x中全会精神。

三是不断强化党员干部的思想建设。按照公司党委学习安排，坚持中心组学习制度，以“五好班子”创建为基础，通过不间断的学习，增强了全队党员干部的政治意识及责任意识，根据工作面不同时期工作重点和要求，精心安排安全生产任务的目标和学习内容，不断改进工作和学习方法，使班子成员和党员形成共识，齐心协力，为完成全年各项生产经营指标奠定了思想基础。

四是狠抓班子的讲团结。团结是队支部领导班子形成强大凝聚力和战斗力的重要保证，是完成各项任务、抓好安全生产、提高工程质量等安全工作的前提和基础。按照“五好”班子的标准，支部班子成员之间，分工明确、责任分明，班子成员经常在工作中、座谈会、学习会中相互沟通、相互交流，找出工作中的差距，互相补位，采取正确的方式解决生产中出现的矛盾，确保工作面的安全生产。同时，严肃认真地贯彻民主集中制。遇到重大问题、焦点、难点问题，特别是涉及到职工利益的问题，及时召开班子会议研究解决，决不

搞“一言堂”，有效地杜绝了个人或少数人说了算，保证职工的切身利益，重大问题、难点问题得到合理的解决，融洽党群、干群关系。

#### 四、抓队伍，发挥整体优势，全面提升全队职工整体素质

加强队伍建设，提高队伍整体素质，是全队的一个永恒话题，是追求和实现“严格管理、安全发展”的基础保证。我队更加注重队伍建设，狠抓作风纪律教育。今年来，队党支部结合本队当前的教育形势，全面加强了队伍建设工作。

一是加强组织建设。今年以来，我队支部不断加强自身建设，积极推行党建目标的管理责任，坚持党建工作例会制度，注重后备党员和积极分子培养工作。我队今年上半年有一名预备党员顺利转正，同时又发展了两名预备党员，确定了两名入党积极分子，并指定专人对他们进行培养和指导，组织他们参加支部的学习和会议，关心他们的学习、工作情况，了解他们的思想认识，并及时指出他们存在的不足和问题。通过对他们的培养和教育，使他们从思想到行动上都得到了大幅度的提高。

二是深入开展“党员安全责任区”活动。按照工作面的实际生产情况，将工作面划分为8个安全区域，35名党员分别进行承包，检查区域内的生产中安全隐患和人的不安全因素等，确保责任区域无隐患、无事故，当责任区出现事故时，被承包的党员与事故人，进行同处理、同考核，自责任区的划分以来，我队未发生一起轻伤事故，党员的模范带头作用，受广大职工的好评。

三是健全安全教育培训机制。按照“干什么学什么，管什么懂什么，缺什么补什么，会什么做什么”的原则，对本队的党员干部和广大职工进行培训，特别是关键岗位、特殊岗位、特殊工种人员，进行了强制性安全意识教育和安全技术培训及“人人都做安全员”应知应会培训，今年前10个月我队共



有58人参加了公司安全培训，39人参加了集团公司的特种工种培训，并取得了安全资格证书，通过了培训使队干和职工对安全意识有了新的提高。

了支部的各项工作顺利开展。

五是着力加强队务公开工作。队务公开是职工参与管理，知队情、晓队事的主要渠道，为此，队部新建了队务公开栏，大力推行了队务公开，实行支部监督，落实各项队务的执行和运行情况，扩大了职工的知情权，增强了队务工作的透明度，提高了职工的满意率。据上半年的问卷调查，职工对队务公开、工资奖金分配的满意度达x%[]极大地增强了全队职工的凝聚力和战斗力。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。我队在“样板支部”创建中，做了大量地、卓有成效的工作，取得了显著的成绩。但与集团公司和公司的要求还有很大差距，在今后的工作中，我们决心立足新的起点，紧紧围绕全公司的中心工作，再接再厉，迎难而上，扎实工作，为公司井的安全发展、科学发展、和谐发展、可持续发展做出更大的贡献。

保运一区党支部

2011.7

1

2011年上半年以来，保运一区党支部坚持“三个代表”重要思想和区学发展观，在矿党委、矿纪委的正确领导下，认真贯彻落实矿基层领导班子党风廉政建设责任制及作风建设月活动措施相关要求，加大“示范区、勤廉岗”活动创建力度，取得了极佳的成效。

一、以教育为本 以教育提高党性

在“廉洁示范区”活动中，保运一区党支部制定了分阶段实施开展的活动计划，制定并坚决执行“惩治和预防腐败体系实施方案”，同时加大党员干部学习力度，通过支委会、支部大会、党课、党风廉政教育、中心组学习等形式，贯彻学习了十七大、党的章程、科学发展观的内涵等内容。特别是在矿党委、纪委开展的作风建设教育月活动中，支部依此为契机，采取理论学习与改进作风、集中学习与分散学习、示范引导与警示教育、肯定成绩与查找问题相结合，并多次召开学习观看讨论会，按照“学先进事迹、看廉政教育片、写心得体会、改思想作风”的步骤，做到学有记录，看有收获，写有内容，改有成效，支部还多次召开勤廉示范岗专题座谈会，讨论反腐倡廉、执政为民、为职工群众谋福利，真正从内心提高了党员干部廉洁自律意识。

## 二、抓好党风廉政基础工作 建立健全监督机制

上半年，支部始终坚持每季如实上报一次党风廉政建设分析报表，每半年上报副区以上干部党风廉政述职报告。特别是制定“惩治和预防方案与措施”，建立个人的廉政档案，全面及时的把个人的党风廉政建设的表现造册登记，详细记录，存档备查。同时坚持开展“党员示范区”竞赛、“党员身边无事故”活动，积极发挥党员模范带头作用，帮助车间职工开展安全运转、质量动态达标、文明创建工作活动，树立了良好的党员形象。单位内部还建立健全行之有效地党风廉政建设责任制度和监督制约机制，使党员干部均能自觉执行廉洁自律的有关规定，上半年以来，全区党员干部无一例违法违纪案件发生，使廉洁之气真正在保运一区生根发芽。

则，如上半年制订的保运一区管理人员联动考核办法、安全管理周循环法，与不安全行为告别，做有素养的安全人活动措施及特别规定等各类制度及措施的出台均由区务会研究讨论后确定实施，杜绝了“一言堂”。在经济政务管理上，支部成员认真执行工资分配政策和职工奖金分配政策，做到公正、公平、公开，并积极组织接受职工审查监督，上半年来，

保运一区没有出现一例克扣职工工资、截留职工奖金、挪用公款-款的案件。班子成员也没有发现收贿、受贿现象，得到了职工良好一致的口碑。

四、加强治安综合治理、信访及扶贫帮困工作，保家园、促稳定。上半年，保运一区继续认真贯彻“预防为主、单位负责、突出重点、保障安全”的方针，充分发挥基层党员干部的作用，认真开展“平安区队”创建活动，全年全区杜绝了各类违法违纪案件的发生。在信访工作中，我们进一步健全了信访工作网络体系，落实了信访稳定工作责任制、风险抵押制和包保责任制，及时发现苗头性、倾向性、群体性问题，正确疏导，掌握了工作主动权，做到“发现得早、控制得住、处理得好”，把矛盾消除在萌芽状态，全年保运一区无一例信访事件发生，呈现出安定团结的良好局面。同时支部秉着以人为本，全心全意为职工群众谋福利的原则，全区党员干部均能坚持深入到到困难多、矛盾多、问题多的地方，深入到生活确实困难的职工家中，体察职工情绪，倾听职工呼声，切实帮助职工解决实际困难。上半年春节期间，我们先后对潘道雨、田翠珍、赵泽军等伤困职工家中，送去慰问品和组织上的问候，使职工切实体会到了组织的温暖。

上半年以来，在党员干部的先锋模范的带动下，支部还重点落实开展“安全质量标准化”、“安全管理创新”、“安全示范区”、“安全生产月”、“安全隐患排查整治月”活动，均取得显著效果。全区干群紧紧围绕安全保运转，同心协力、顽强拼搏，全面完成了集团公司、矿下达的各项安全生产任务。

### 3

## 基层党总支工作报告总结篇三

一、完善各项制度，进一步加强村两委班子建设。

一是完善落实村级学习制度。定期召开村“两委”学习、农村政策培训会，学习党在农村工作的方针政策和相关法律法规；依托党员活动室、党员中心户，组织广大党员干部认真开展十九大专题学习活动；充分利用远程教育播放设备，定期组织村两委成员、党员、“双培双带”示范户、入党用心分子等透过远程教育学习农村实用技能和知识以及党的涉及农村各项政策法规，始终以科学发展观武装自己。

二是进一步规范村级事务流程化管理制度，规范四议两公开工作。全面推行“四议两公开”工作法，对村级重大事务、重大问题坚持群众研究、民主决策。坚持完善村务、党务公开制度，党务按照长期、定期、即时公开的要求进行公开，村务严格按季度公开，涉及村民切身利益的事项，即时公开，坚持公开、透明，确保敏感工作的透明度。

二、以活动为载体，进一步增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

一是按照西津街道党工委相关要求，深入开展了农村党员干部主题教育活动。xx村党总支围绕“固教育活动成果、促农村全面小康”这一主题，制定了活动方案并成立领导小组，透过远程教育、集中培训、座谈会等形式，加强对党员干部的学习培训。在学习培训的基础上，同时开展了走访座谈，把党的十九大精神、完美乡村建设政策原原本本地向群众进行了宣传，同时也收集整理了群众的意见推荐，并进行了整改，为日后党总支开展工作指明了方向。

二是开展“弘扬沈浩精神，建设模范部门”主题实践活动。村党总支精心部署，周密安排，组织党员干部进行集中教育学习，并结合20xx年度党员冬春训百日播放活动，组织党员观看电影《第一书记》，进一步增强了党员干部的思想觉悟、政治素质，加强了对党员的教育。

三是按照西津街道党工委要求，结合本村实际，制定了“一

村一特色”党建工作计划。为增强党员的归属感与荣誉感，增强党员服务群众的自觉性和主动性，增强党组织服务群众的潜力，全力营造互相帮忙、互相关心、和睦友爱的良好社会氛围，不断加强党的建设，经村党总支研究，决定充分发挥有限基金的激励、抚慰和促进作用，建立xx村党员关爱帮扶基金。基金成立以来，村两委多次对村范围内困难党员、困难群众进行摸底调查，确定了帮扶对象。

四是充分发挥一平台两中心的作用。第一透过对细分人群的信息提示、信息慰问服务，变传统、粗放的工作方式为精细、个性的工作方式，做到管理服务全方位，实现工作精细化，有效提高了村工作效率。第二根据平台综合数据库，全面掌握全村各类服务和工作对象的状况，有效提升计生、综治、民政、环卫、劳动就业、社会保障等管理服务工作的信息化水平。第三及时在平台上更新村里重要工作事项，村级组织遇到工作上的问题可透过平台第一时间上报。

### 三、关心弱势群体，构建和谐凤形。

我村党总支延续一贯传统，在春节期间上门看望贫困党员、老党员、五保户。充分体现了对老村干部以及生活困难的老党员的关爱。同时用心为残疾群众、困难群众争取政府的政策支持等，将关注弱势群体，扶贫帮困工作真正落到实处。

### 下一步工作：

继续加强党员队伍建设，以提高党员干部队伍素质为着眼点，认真做好党员发展工作，抓好党员教育管理，用心开展党员远程教育；用心探索，大胆实践，进一步创新本村党建工作；完成西津街道党工委交办的各项任务。

## 基层党总支部工作报告总结篇四

### 一、完善各项制度，进一步加强村两委班子建设。

一是完善落实村级学习制度。定期召开村“两委”学习、农村政策培训会，学习党在农村工作的方针政策和相关法律法规；依托党员活动室、党员中心户，组织广大党员干部认真开展十九大专题学习活动；充分利用远程教育播放设备，定期组织村两委成员、党员、“双培双带”示范户、入党用心分子等透过远程教育学习农村实用技能和知识以及党的涉及农村各项政策法规，始终以科学发展观武装自己。

二是进一步规范村级事务流程化管理制度，规范四议两公开工作。全面推行“四议两公开”工作法，对村级重大事务、重大问题坚持群众研究、民主决策。坚持完善村务、党务公开制度，党务按照长期、定期、即时公开的要求进行公开，村务严格按季度公开，涉及村民切身利益的事项，即时公开，坚持公开、透明，确保敏感工作的透明度。

二、以活动为载体，进一步增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

一是按照西津街道党工委相关要求，深入开展了农村党员干部主题教育活动。xx村党总支围绕“固教育活动成果、促农村全面小康”这一主题，制定了活动方案并成立领导小组，透过远程教育、集中培训、座谈会等形式，加强对党员干部的学习培训。在学习培训的基础上，同时开展了走访座谈，把党的十九大精神、完美乡村建设政策原原本本地向群众进行了宣传，同时也收集整理了群众的意见推荐，并进行了整改，为日后党总支开展工作指明了方向。

二是开展“弘扬沈浩精神，建设模范部门”主题实践活动。村党总支精心部署，周密安排，组织党员干部进行集中教育学习，并结合20xx年度党员冬春训百日播放活动，组织党员观看电影《第一书记》，进一步增强了党员干部的思想觉悟、政治素质，加强了对党员的教育。

三是按照西津街道党工委要求，结合本村实际，制定了“一

村一特色”党建工作计划。为增强党员的归属感与荣誉感，增强党员服务群众的自觉性和主动性，增强党组织服务群众的潜力，全力营造互相帮忙、互相关心、和睦友爱的良好社会氛围，不断加强党的建设，经村党总支研究，决定充分发挥有限基金的激励、抚慰和促进作用，建立xx村党员关爱帮扶基金。基金成立以来，村两委多次对村范围内困难党员、困难群众进行摸底调查，确定了帮扶对象。

四是充分发挥一平台两中心的作用。第一透过对细分人群的信息提示、信息慰问服务，变传统、粗放的工作方式为精细、个性的工作方式，做到管理服务全方位，实现工作精细化，有效提高了村工作效率。第二根据平台综合数据库，全面掌握全村各类服务和工作对象的状况，有效提升计生、综治、民政、环卫、劳动就业、社会保障等管理服务工作的信息化水平。第三及时在平台上更新村里重要工作事项，村级组织遇到工作上的问题可透过平台第一时间上报。

### 三、关心弱势群体，构建和谐凤形。

我村党总支延续一贯传统，在春节期间上门看望贫困党员、老党员、五保户。充分体现了对老村干部以及生活困难的老党员的关爱。同时用心为残疾群众、困难群众争取政府的政策支持等，将关注弱势群体，扶贫帮困工作真正落到实处。

### 下一步工作：

继续加强党员队伍建设，以提高党员干部队伍素质为着眼点，认真做好党员发展工作，抓好党员教育管理，用心开展党员远程教育；用心探索，大胆实践，进一步创新本村党建工作；完成西津街道党工委交办的各项任务。

## 基层党总支部工作报告总结篇五

### 1、认真组织学习，坚定理想信念

通过集中学习与分散自学相结合的方式，党支部组织党员学习了党章、邓小平理论和“三个代表”重要思想和党的十七大和十七届四中、五中、六中全会精神，学习新时期党的路线、方针、政策、国家法律法规以及《中共太原市自来水公司委员会关于深入开展创先争优活动实施方案》、通过学习，广大党员更加坚定了建设中国特色社会主义的信念，要以高标准严格要求自己，处处以创先争优的姿态，通过在企业工作的平台，积极为提高企业核心竞争力争当先锋，以科学发展观投身于城市供水事业建设当中。

## 2、做好自我总结，明确努力方向

党支部根据评议要求，认真安排党员写自评小结。全体党员都能将学习心得与个人一年多来的工作情况相结合，联系企业实际进行自我总结，既肯定了成绩，也认真查找差距，深入剖析自己，实事求是地分析自己在党性、工作作风等方面存在的问题和原因，针对存在问题提出改正意见，明确了今后努力方向。

## 3、开展民主评议，接受群众监督

在创先争优民主评议党员的工作中，支部分别召开了党内民主评议会和党外群众座谈会，听取党员对党员的意见，听取群众对党员的意见，以及职工对党支部的意见。广大员工对本支部党员的先锋模范作用给予了普遍肯定，对党支部能够结合企业实际务实地开展党务工作给予了赞扬，同时也对个别党员同志提出了更高的希望。评议过程做到实事求是，既敢于触及矛盾，又不伤和气，重事实讲依据，气氛和谐，健康向上。

## 4、进行组织鉴定，强化党性修养

支部根据党内民主评议和党外群众的征询意见，客观地对本支部的每一位党员进行了鉴定，在当前施工企业面临竞争



激烈的形势下，如何提高员工的整素质，发挥员工的主观能动性，着重强调了加强党性修养、强化为城市供水服务的理念、坚持集体利益高于一切的思想具有特别重要的意义。党员参评率100%，经过评议与鉴定，全部合格，并且一致推选两位同志为优秀共产党员。

## 5、表彰宣传先进，推进创先争优

党支部“创先争优”民主评议党员工作，始终贯彻党性修养和“创先争优”两条主线，充分发掘党员的先进事迹，通过内部简报□xxxxxxxxxx内部oa办公系统宣传，在安装公司响起人人学先进、人人争当先进的热潮。

总之，党支部能够紧紧围绕“推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织”的总体要求和创建“五个好”先进基层党组织开展工作，全体党员都能以共产党员的标准衡量和要求自己，认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，紧密围绕争做“五带头”优秀共产党员的基本要求立足本职、岗位争优，进一步承诺、履诺、践诺，密切联系职工群众，扎扎实实地开展工作，为企业的发展做出了实实在在的贡献。今后在党委的领导下，党支部将继续加大工作力度，进一步提高党员干部队伍的素质，不断升华创先争优主题活动，带领广大员工创新性地开展工作，为城市供水事业做出更大贡献，向上级党组织交上一份满意的答卷。

## 基层党总支部工作报告总结篇六

在县委的坚强领导下，本人以开展党的群众路线教育实践活动为契机，着力抓班子、把方向，带队伍、转作风，重服务、促落实，健机制、强保障，保持全乡各项工作健康有序推进。

### 一、履职工作特色和亮点

抓班子，带队伍，落实党建主体责任。调研谋划树靶子。自

到岗伊始，深入开展民情连心走访活动，征求党建工作建议57条；认真分析研究，确定了全乡“1236”发展思路重点任务。三级联动聚合力。完善党建责任联系制度，班子成员每人联系1个村，每村配备1名大学生村官和1名党建联络员，每组包挂1名村干部和1名机关党员，实现党建责任与绩效考评直接挂钩。发扬民主作风，严格落实“三重一大”事项集体决策制度。

思想引领提素质。坚持党委中心组学习制度，深入学习宣传党的最新理论，通过专题讲座集中学、先锋课堂大家讲、田间课堂现场学，提升党员干部为民服务能力。优选优育抓示范。着力从优秀青年、致富能手中培养党员，今年发展党员6名，入党积极分子30名，村组后备干部21名，培树产业典型63名。

2. 抓载体，促创新，夯实基层组织基础。开展服务型党组织创建。开展党组织评星晋级、党员承诺践诺等活动，建成先锋富民产业基地6个，党员示范户145户，结成党群“1+5”帮扶对子125个。开展矛盾纠纷大排查活动。紧盯头等大事，摸清问题症结，分类梳理台账，落实领导包案包人制，调处矛盾纠纷56件。持续推进“双联”行动。落实帮扶资金115.21万元、物资283.5万元，进一步改善村组基础设施条件。

## 二、存在的主要问题及原因分析

村党组织班子培育力度不大。村班子高中学历以上的仅5人，占19.2%，发展思路不宽，应对矛盾能力弱。目前，尚有5个村民小组长作用发挥不好，一直未更换。作为党委书记，我在配强村班子、优化队伍结构上紧迫感不足，缺乏全面系统的规划，有怕大刀阔斧、过犹不及的顾虑，存在边干边摸索的保稳倾向。

2. 党员队伍教育引导不足。对农民党员党性修养抓得不紧，没有调动起党员责任担当意识；个别党员自我要求低，有与民

争利、参与上访现象。党员教育安排不细、督促不紧、落实不严，常常依靠会议灌耳音，抓落实。以党员冬训为例，各村平均开展集中教育仅10次，安排技术培训多，急需的感恩教育、诚信教育、法制教育内容少，思想认识上没有实质性提高。

3. 基层党建资源利用不充分。对村级党建活动缺乏指导，重硬件改善，轻功能发挥，教育覆盖面不广。特别是远程教育网，为应付考核消耗资源，运用水平浅表化；建立的飞信党校平台，只是发会议通知、天气预报，在政策宣传、科技推广方面作用发挥不够。

认真剖析存在问题的原因，主要有：

一是思想上对基层党建重要性认识不够。由于我来广至时间较短，统筹工作仍未能把准要害关节，尤其是面对广至整体贫困面大的现状，只想把经济发展摆在突出位置，在提升基层党建水平上投入精力不足，在落实工作中听党员意见、群众诉求还不够。

二是行动上对基层党建思考不深。自认为曾在组织部门工作，积累了一些管理经验，实际上落实党建任务不能贴近党员需求，没有进行分类指导，活动载体创新不够，缺乏必要的吸引力，未能体现移民乡村、民族乡村的工作特色。

三是服务上对推进作风转变的魄力不大。主动服务群众的意识还不强烈，没有真正把“带着群众干、干给群众看”的作风落实到位，对党支部、党员作风转变成果缺乏具体的抓手，党员队伍活力还未有效激发。

四是管理上对制度落实督查不严。对乡村两级规范化建设抓得不牢，制度运行常态化监督落实不严，村班子和下属工作纰漏不及时指正，存在“老好人”思想，改过机会给的多，问责追究查的少，影响工作质量和效率。

### 三、下一步工作思路和主要措施

20xx年，我乡将紧扣从严治党主线，深化服务型党组织建设，狠抓乡村班子强化、党群素质提升、服务品牌创树、保障机制健全、活动成果巩固，推动广至经济社会更好更快发展。

强化理论武装，聚集思想动力源泉。深入学习宣传党的十九大精神，全力贯彻县委、政府的重大决策部署，开展党员干部理想信念、廉政教育，拧紧“总开关”；开展政策法规、科技致富、感恩回馈等教育活动，不断提高党员群众综合素质。

2. 提升队伍能力，打好脱贫攻坚硬仗。实施村干部“头雁培育”、党员“素质提升”和后备干部“梯队升级”三项工程，集中培树一批“富民先锋”典型。建立党员功绩积分档案，实行党员分类管理模式，开展流动党员、“问题”党员集中整顿。以新堡村、岷县村、卓园村为重点，建设远程教育实践基地3个，新建党建示范点5个，树立先锋富民产业新样板。

3. 创新活动载体，树立基层党建品牌。深入推进“党群连心、安乡富民”活动、“便民服务直通”行动、结对帮扶助力和党员关爱帮扶活动，构建党建工作“533”体系(即机关党建“三比三做”，村组党建“三带三争”，队伍建设“三比三促”，党群联动“考试吧三帮、三访三问”系列活动)，打造具有广至特色的党建品牌。

4. 增强机制保障，促进工作作风转变。落实村组联系“五个一”机制，构建专项述职、巡查通报、评议考核、末位问责的党建责任落实体系。加强民主集中、“三会一课”、党务公开督查，完善村班子民主管理、动态监测、常态整顿、监督考核和村组干部绩效考核管理机制，提高制度执行力。落实村组干部增资待遇，每村增加党建经费5000元。

5. 巩固活动成果，营造平安和谐环境。实施领导包案和常态化矛盾排查化解机制，完善定期接访下访、党员承诺践诺等

制度，建立群众利益征询台账，定期公开征询结果，做到掌握情况不迟钝、解决问题不拖延、化解矛盾不积压。

## 基层党总支部工作报告总结篇七

在县委的坚强领导下，本人以开展党的群众路线教育实践活动为契机，着力抓班子、把方向，带队伍、转作风，重服务、促落实，健机制、强保障，保持全乡各项工作健康有序推进。

### 一、履职工作特色和亮点

抓班子，带队伍，落实党建主体责任。调研谋划树靶子。自到岗伊始，深入开展民情连心走访活动，征求党建工作建议57条；认真分析研究，确定了全乡“1236”发展思路重点任务。三级联动聚合力。完善党建责任联系制度，班子成员每人联系1个村，每村配备1名大学生村官和1名党建联络员，每组包挂1名村干部和1名机关党员，实现党建责任与绩效考评直接挂钩。发扬民主作风，严格落实“三重一大”事项集体决策制度。

1、思想引领提素质。坚持党委中心组学习制度，深入学习宣传党的最新理论，通过专题讲座集中学、先锋课堂大家讲、田间课堂现场学，提升党员干部为民服务能力。优选优育抓示范。着力从优秀青年、致富能手中培养党员，今年发展党员6名，入党积极分子30名，村组后备干部21名，培树产业典型63名。

2、抓载体，促创新，夯实基层组织基础。开展服务型党组织创建。开展党组织评星晋级、党员承诺践诺等活动，建成先锋富民产业基地6个，党员示范户145户，结成党群“1+5”帮扶对子125个。开展矛盾纠纷大排查活动。紧盯头等大事，摸清问题症结，分类梳理台账，落实领导包案包人制，调处矛盾纠纷56件。持续推进“双联”行动。落实帮扶资金115.21万元、物资283.5万元，进一步改善村组基础设施条件。

## 二、存在的主要问题及原因分析

1、村党组织班子培育力度不大。村班子高中学历以上的仅5人，占19.2%，发展思路不宽，应对矛盾能力弱。目前，尚有5个村民小组长作用发挥不好，一直未更换。作为党委书记，我在配强村班子、优化队伍结构上紧迫感不足，缺乏全面系统的规划，有怕大刀阔斧、过犹不及的顾虑，存在边干边摸索的保稳倾向。

2、党员队伍教育引导不足。对农民党员党性修养抓得不紧，没有调动起党员责任担当意识；个别党员自我要求低，有与民争利、参与上访现象。党员教育安排不细、督促不紧、落实不严，常常依靠会议灌耳音，抓落实。以党员冬训为例，各村平均开展集中教育仅10次，安排技术培训多，急需的感恩教育、诚信教育、法制教育内容少，思想认识上没有实质性提高。

3、基层党建资源利用不充分。对村级党建活动缺乏指导，重硬件改善，轻功能发挥，教育覆盖面不广。特别是远程教育网，为应付考核消耗资源，运用水平浅表化；建立的飞信党校平台，只是发会议通知、天气预报，在政策宣传、科技推广方面作用发挥不够。

认真剖析存在问题的原因，主要有：

一是思想上对基层党建重要性认识不够。由于我来广至时间较短，统筹工作仍未能把准要害关节，尤其是面对广至整体贫困面大的现状，只想把经济发展摆在突出位置，在提升基层党建水平上投入精力不足，在落实工作中听党员意见、群众诉求还不够。

二是行动上对基层党建思考不深。自认为曾在组织部门工作，积累了一些管理经验，实际上落实党建任务不能贴近党员需求，没有进行分类指导，活动载体创新不够，缺乏必要的吸

引力，未能体现移民乡村、民族乡村的工作特色。

三是服务上对推进作风转变的魄力不大。主动服务群众的意识还不强烈，没有真正把“带着群众干、干给群众看”的作风落实到位，对党支部、党员作风转变成果缺乏具体的抓手，党员队伍活力还未有效激发。

四是管理上对制度落实督查不严。对乡村两级规范化建设抓得不牢，制度运行常态化监督落实不严，村班子和下属工作纰漏不及时指正，存在“老好人”思想，改过机会给的多，问责追究查的少，影响工作质量和效率。

### 三、下一步工作思路和主要措施

20xx年，我乡将紧扣从严治党主线，深化服务型党组织建设，狠抓乡村班子强化、党群素质提升、服务品牌创树、保障机制健全、活动成果巩固，推动广至经济社会更好更快发展。

1、强化理论武装，聚集思想动力源泉。深入学习宣传党的十九大精神，全力贯彻县委、政府的重大决策部署，开展党员干部理想信念、廉政教育，拧紧“总开关”；开展政策法规、科技致富、感恩回馈等教育活动，不断提高党员群众综合素质。

2、提升队伍能力，打好脱贫攻坚硬仗。实施村干部“头雁培育”、党员“素质提升”和后备干部“梯队升级”三项工程，集中培树一批“富民先锋”典型。建立党员功绩积分档案，实行党员分类管理模式，开展流动党员、“问题”党员集中整顿。以新堡村、岷县村、卓园村为重点，建设远程教育实践基地3个，新建党建示范点5个，树立先锋富民产业新样板。

3、创新活动载体，树立基层党建品牌。深入推进“党群连心、安乡富民”活动、“便民服务直通”行动、结对帮扶助力和党员关爱帮扶活动，构建党建工作“533”体系(即机关党建“三比三做”，村组党建“三带三争”，队伍建设“三比

三促”，党群联动“考试吧三帮、三访三问”系列活动)，打造具有广至特色的党建品牌。

4、增强机制保障，促进工作作风转变。落实村组联系“五个一”机制，构建专项述职、巡查通报、评议考核、末位问责的党建责任落实体系。加强民主集中、“三会一课”、党务公开督查，完善村班子民主管理、动态监测、常态整顿、监督考核和村组干部绩效考核管理机制，提高制度执行力。落实村组干部增资待遇，每村增加党建经费5000元。

5、巩固活动成果，营造平安和谐环境。实施领导包案和常态化矛盾排查化解机制，完善定期接访下访、党员承诺践诺等制度，建立群众利益征询台账，定期公开征询结果，做到掌握情况不迟钝、解决问题不拖延、化解矛盾不积压。

## 基层党总支部工作报告总结篇八

煤矿是一个特殊行业，井下条件千变万化，要教育职工时刻保持清醒的头脑，紧绷安全这根弦绝非朝夕之功。在工作过程中，支部书记要及时对职工的思想情况摸真、摸全、摸深，对他们的思想疙瘩或疑虑要摸准、摸透、摸清，否则，闭着眼睛捉麻雀，不瞄把心乱放枪，很难收到预想的效果。我队当前人员构成复杂，在册工、劳务工等混杂一起，且技术、经验、年龄构成、文化程度等均差异较大，这种情况下，更要把功夫下在平时，抓在细微，尽可能地掌握职工在当前企业转型、推行精细化管理过程中，内心世界越来越多元化、复杂化，外在表现越来越具相异性的变化和走势。要统筹全局工作，必须要做到心细、眼明、腿快、嘴勤，坚持深入到各班组去，到一线去，到问题多、有疑惑的职工中间去，了解现场实际，找准思想引导的“中枢”，有的放矢。要切实弄清职工究竟在想什么、盼什么，只有真正将情况摸清摸实摸准了，才能从根本上促进生产、经营等各项工作的互动与良性循环。



基层单位的党支部书记，重点要集中精力抓好职工队伍的思想政治建设、领导班子党风廉政建设、党员干部队伍建设。要把安全生产方面的大道理和现实生活中的小道理结合起来，将“虚”变成“实”，将“软”变成“硬”，领会好集团公司和矿下发的有关文件精神实质，抓好培训工作，将主题内容化整为零，化繁为简，通俗易懂，使之更贴近员工的思想，贴近现场生产实际，使他们能够较好地入耳、入脑、入心，只有这样，才能真正使安全教育在职工中产生同频共振的效果。同时要不断深化党支部目标管理、量化考核，把党建和生产经营工作指标一并纳入党建考核体系，使党建工作与生产经营工作有机地融为一体，在布置生产任务的同时布置思想政治工作，在检查考核生产经营效果的同时，检查考核思想政治工作的落实情况。做到“抓思想从生产出发，抓生产从思想入手”，使党建和思想政治工作注入实实在在的内容，由“软任务”变成“硬指标”。工作力求从实际出发，实事求是，真抓实干，不拘泥形式，不摆花架子，不作表面文章。开展教育力求形式多样，丰富多彩。在管理模式上力求做到自主、多样、有效。敢于创新，适应新形势，研究新的工作方法和规律，以增强工作的吸引力和感召力。

作为企业思想政治工作的先行者和领军人，要带领党员干部发挥先锋模范作用。做好职工的思想政治工作，完成本单位工作任务、确保安全生产，这是党支部书记的工作目标和要求。应运用春风化雨的方法感悟职工的内心世界，用真情实感做好职工的教育工作。煤矿这个特殊行业的群体，特定的憨厚性格、朴实的情怀，是其他群体所无法比拟的。对职工实施安全教育必须要以情感人，以诚待人，拓宽教育引导的渠道和途径。特别是在当前各项工作要求和标准不断提升进级，问题日渐凸现的今天，部分职工对有些事情一时不理解，心里容易闹别扭、发牢骚，这属正常现象，这说明我们的任务还很艰巨，有些具体工作还没有完全做仔细、做到位。此时，作为党支部书记，心里更要时刻装着集体、想着职工，牢固树立责任意识，形成高尚的意识和品格，这样就能凝聚人心、凝聚力量、创造出第一流的成绩。

只有相互补台，才能好戏连台。作为基层党政负责人，要主动地与行政负责人乃至班子每一个成员以及普通职工搞好团结。在团结上要付出真情，做到“大事讲原则，小事讲风格”。为了团结，支部书记首先要严于律己，要充分发挥党支部的政治核心和战斗堡垒作用，有利于调动广大干部职工的工作积极性和主动性。要不断转变活动方式，做到安全生产工作、经营业务工作同步进行。做到目标同步、工作同步、考核同步、奖惩同步。由争人头、抢时间，转到建立和完善各种制度，以制度作保证；由偏重讲道理转到采取丰富多彩、生动活泼的方式，增强教育培训效果。在处理具体工作中要做到公正无私、平等待人，恰到好处地坚持各司其职和相互信任的原则，从安全生产出发，从大局考虑，进行换位思考，自觉维护他人形象，维护集体形象。从个人角度达到成人之美，成事之美；从企业角度达到企业的跨越发展。

## **基层党总支部工作报告总结篇九**

为发扬党内民主，保障党员权利，接受党内监督，提高党支部工作制度化、规范化、科学化水平，根据党章及上级党组织的有关规定，结合我院实际，对坚持党支部工作报告制度作如下规定。

第一条党支部工作报告制度是指党支部向党员大会报告工作的制度，主要包括：党支部日常工作报告制度、党支部换届选举工作报告制度。

第二条党支部日常工作报告制度分为定期报告制度和不定期报告制度。

第三条党支部在每学期结束时或开学初，要向党员大会报告一学期来的主要工作；开学初，党支部要向党员大会报告新学期工作计划。工作总结和工作计划，要听取全体党员的意见和建议，并讨论通过。

第四条支部工作总结要对照支部目标管理方案和支部工作计划的内容，认真总结支部在自身建设、党员教育管理和组织发展、党费收缴、联系群众、完成上级党组织布置的工作和本单位任务等方面所取得的成绩，客观评价支部和党员作用的发挥状况，实事求是地分析存在问题，并提出解决问题的办法和措施，供党员审议通过。

第五条支部新学期工作计划要根据院党委的工作部署，结合本单位中心工作和支部、党员的实际，以及支部目标管理方案的内容，认真规划各项工作，作出具体分工和日程安排。要针对存在问题，落实整改措施。要发挥支部自身优势，体现支部工作的特色和创新。

第六条遇到特殊情况或上级党组织布置的紧急任务，或者涉及对重大问题、事件的处理，以及需要及时向党员大会报告的有关事项，可根据情况及时召开党员大会，向党员报告。

第七条党支部换届选举工作报告制度，是指党支部换届选举，必须召开党员大会，由上届支部委员会作工作报告的制度。

组织的八项基本任务和党支部目标管理，以及完成上级党组织任务等方面的情况，并针对本届支部委员会工作中的经验和问题，对下届支部委员会的工作提出建议。同时，应当报告本届支部委员会党费的收缴情况。

第九条党支部换届选举工作报告要贯彻实事求是的精神，支部委员会在起草工作报告的过程中，要走群众路线，广泛听取意见。支部委员会经过认真讨论，拟出工作报告的提纲，由支部书记或另指定支部委员执笔。工作报告在正式提请支部大会讨论前，支部委员会要讨论通过。

第十条党支部换届选举工作报告要提请支部党员大会讨论通过，并作出决议。

第十一条党支部换届选举工作报告经党员讨论、党员大会通过后，应一式两份打印，一份报送上级党组织，一份留存。

第十二条本规定由院党委组织部负责解释。

第十三条本规定自下发之日起施行。

为切实加强党在农村工作的领导，更好地发挥村党支部在村级组织中的领导核心作用，支持和保障村民委员会依照国家法律法规充分行使好职权。促进渔农村改革、发展、稳定。根据《中华人民共和国基层组织工作条例》和《中华人民共和国村民委员会组织法》有关规定，结合本村实际，特制定本制度。

## 一、报告内容

- 1、贯彻执行上级党委政府的有关指示和决定情况；
- 2、村委会任期工作目标和年度工作计划；
- 3、村级集体经济发展规划及年度计划；
- 5、村重大投资项目和大数额资金使用方案；
- 6、村务管理中的重大事项以及村务公开的内容；
- 7、村民关注的热点、难点问题的处理方案和结果；
- 8、需要由上级党委政府采取措施或协调解决的提议；
- 9、需要提交村民会议或村民代表会议讨论决定的事宜；
- 10、突发事件或重大情况以及其它需要报告的重大事项。

## 二、遵循原则

1、党的领导原则。村民委员会在村党支部领导下工作，村党支部支持和保证村委会按照法律法规充分行使职权；村委会在依法行使职权时，必须有利于加强党对农村工作的领导，有利于维护村党支部的领导核心地位。村里讨论决定重大事项必须按照先党内后党外的原则，村委会召集村民会议或村民代表会议应事先向村党支部汇报。

并支持村委会认真组织实施。

3、依法办理原则。村两委联席会议在讨论重大工作，提出工作方案，特别是需要提交党员大会和村民会议或村民代表会议通过决定的重大事项时，必须遵守党和国家在农村的方针政策、法律法规，符合集体和大多数村民的利益，有利于村级经济的发展和社

4、双向沟通原则。建立和完善村两委主要负责人沟通协商机制，强化班子工作的整体性。村党支部书记应及时向村委会主任传递上级的指示精神，工作信息，村委会主任应经常向村党支部书记报告工作情况，提出工作设想。

5、群众路线原则。村两委联席会议在讨论研究工作时要经常深入群众，听取村民的意见、建议，对涉及群众切身利益的重大问题，要在广泛听取群众意见，充分发扬民主的基础上集体讨论。

### 三、报告程序

1、村委会向支委会提出报告的一般事项，经村两委联席会议讨论后形成决议实施，重大事项先由村两委联席会议讨论后形成初步意见，再向支部大会报告。

2、支委会召开党员大会，由村党支部书记主持会议。村委会主任或其他村委委员报告工作，全体党员进行充分讨论。

3、根据党员大会讨论的情况，村两委联席会议形成一致意见，提交村民会议或村民代表大会审议通过，村委会具体组织实施。组织党员大会讨论的情况，村两委联席会议未形成一致意见的，一般暂时不提交村民会议或村民代表大会讨论，待进一步酝酿，形成一致意见后，再提交村民会议或村民代表大会审议通过。

#### 四、报告时间

报告时间分为定期报告和即时报告。定期报告原则上一季度一次，一般在村民会议或村民代表会议召开前进行。碰到紧急事项和突发事件应即时报告。