

# 2023年干部下基层工作报告 干部下基层心得(优秀8篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告帮助人们了解特定问题或情况,并提供解决方案或建议。下面是小编帮大家整理的最新报告范文,仅供参考,希望能够帮助到大家。

## 干部下基层工作报告篇一

### (一) 三点感悟

经过初步了解之后,我带着探索黄河钻井队屡创佳绩的成功之源这个主题深入到一周的学习、参观、访谈与跟班劳动之中。经过多轮的讨论、思考和总结,形成了一些初步的调研成果。

一是精神的力量。在调研期间,我先后在三个钻井队跟班劳动,亲身体会了钻井工人的艰辛。工人们每天早晨5点半起床,6点匆匆用过早餐后便各赴远在一个小时车程之外的野外工地。据介绍,他们实行的是“三班倒xx小时”工作制,与我们熟知的“八小时”工作制不同,即他们每次要连续工作xx个小时,两天之内要值一次夜班。钻井工人们不仅要抵御蚊虫叮咬、狂风暴雨和飞雪,而且还时刻面临着“井涌”、“井喷”等危险,属高危岗位。

二是实践的力量。除了精神的激励外,黄河钻井队之所以取得如此傲人的成就,还在于他们始终奉行“从实践中来、到实践中去”的工作态度。在跟班劳动期间,我参加了40577队的交接班例会。会议短暂却极其高效,体现了钻井工人的务实本色。会上,由交班的工人介绍当班时的情况、工作进展以及需要注意的问题,为接班的工人安排工作提供了有效的

指导。在工地上，我们也遇到了一些80后的工人，他们有些刚从大学毕业，但我们从他们身上却看不到学生的“娇气”或“清高”。

三是机制的力量。在调研期间，我还参观了两个文化建设长廊和两间创新工作室。这两间创新工作室完全由工人自己组织建立，主要采取传统的带徒方式培养技术骨干，即由业务过硬、经验丰富、认真负责的职工分别“传、帮、带”1至2名职工。此外，工作室也还开展一些科研活动，或提出具有实践性的合理化建议。

## （二）两点启示

指导我们的工作。

二是要将从基层学到“敬业、创新、进取”的精神贯彻到本职工作中。在跟班劳动过程中，我深切地感受到，与钻井工人相比，我们目前的工作环境相对优越，工作强度也相对较轻。我们应该以钻井工人的事迹和精神激励自己，在以后的工作和生活中与钻井工人开展“虚拟的比赛”，在自己岗位上做出成绩。

正所谓“日日行不怕千万里，常常做不怕千万事”。只要我们带着“三个力量”和团队的精神，把每一件工作都当作是钻井平台中的一次挑战，就没有克服不了的困难，就没有战胜不了的难题，我们的明天会更加美好！

经过此次与基层工人“同吃、同住、同工、同勤”，我所在的调研组取得了“跟在基层、走进一线”活动优秀调研成果（5月21日—25日）宣传微博发布转发量最高奖、摄影照片最佳奖、发布微视频奖，本周总共三个奖项全部收入囊中。一方面感受到基层工作的艰辛，我们看到一些石油工人生活收入并非如宣传的那样高，另一方面则备受教育与鼓舞，加深了对基层和团队的感情。

学习实践的平台，提供了一条了解基层、学习基层的途经、创造了一个施展才华的舞台和一次提高能力的机会。我会把这次“跟在基层、走进一线”实践调研活动作为一次难得的人生体验与锻炼，把群众的满意、基层的满意作为检验工作成效的唯一标杆，严格要求自己，不辜负自身的职责使命。

建议二是油田把文化培育与工业旅游结合起来。在油田听到过“上延安上井冈再上胜利，从胜利走向胜利”的豪言壮语，也知道其获得了胜利油田科技展览中心3a景区、东营市首家五星级饭店——东盛大厦（全国首批金叶级绿色旅游饭店）等优异成绩，但该企业没有列入全国工业旅游示范点6家山东企业名单，这与胜利油田的企业发展以及企业文化传播定位不符，与国家大力推进工业旅游的背景有差距。建议胜利油田在处理好安全、宣传及效益的基础上，适当推进工业旅游规划，提升胜利油田的企业形象，推广企业文化，提升公众对油价等国计民生问题的理性认识，使企业得到广泛的认可。

活动还在继续，路在脚下。我会带着责任、带着问题、带着感情继续与“跟在基层、走进一线”站在一起，落实好各项规范旅游市场秩序的政策，忠实履行维护旅游者合法权益的职责。

## 干部下基层工作报告篇二

今年11月中旬，根据县委、镇党委的安排部署，我有幸成为第三批“千名干部下基层创先争优”主题实践活动下基层干部中的一员，同县派工作组的同志一道，按照“三进三同”的要求，密切联系群众，向群众学习，向实践学习，做到情况在一线掌握、问题在一线解决、矛盾在一线化解、稳定在一线加固、作风在一线转变、科学发展在一线体现，促使农村经济社会又好又快发展的目标，这段时间以来，我们紧紧围绕活动中心深入村社、大棚牛圈、田间地头通过宣传政策法规、开展技能培训、化解矛盾纠纷、听取群众意见等形式广泛开展工作。通过这一段时间的走访学习，我对这项活动

有了更深的感触，对如何更好地服务基层、服务群众有了更深刻的思考。

新的岗位、新的起点，我应如何定位，才能发挥好一名新提拔领导干部联系下庄村应发挥的作用呢？我想，首先应该扮演好三种角色：一是学生。面对新的工作环境和工作任务，县派工作组的同志和村里的干部群众都是我的老师，我要谦虚向他们学习，吸收下庄村近几年社会发展的成功经验，不断提高自己的工作水平和工作能力。二是助手。要积极指导、配合村两委开展工作，多调查、多思考、多建议。

在面对具体工作时，要掌握灵活的工作方法，做到指导而不包办、到位而不越位，帮忙而不添乱。还要发挥好桥梁纽带和“润滑剂”的作用，善于化解矛盾和纠纷，为构建和谐社会作出贡献。三是朋友。开展农村工作，关键要学会和村社干部、群众打交道。我要多听他们的意见，了解他们的所思、所想；要立足农村的实际，利用自己的优势，通过多种形式提供服务；要积极向上级部门反映农民群众的心声和诉求，以实际行动真正为群众办好事实事。此外，我还要做到“四学”。一是在工作实践中学习。针对干部群众反映的问题，面对复杂的基层工作现状，我努力想办法，竭尽全力去解决，力求把实事做好，好事做实，在实践中提高自己解决复杂问题的能力。二是向群众学习。我本着甘当小学生的态度，拜群众为师，做到问政于民、问计于民，力求情况在一线掌握、问题在一线解决、矛盾在一线化解、稳定在一线加固、作风在一线转变、科学发展在一线体现，不断提高自己做好群众工作的能力。三是向县派工作组同志学习。县派工作组的两名同志都有着丰富的农村工作经验，他们说的每一句话，做的每一件事都值得我去学习，我将他们每次开会时的发言及与群众交谈采用的方式方法等情况详细地记在了笔记本上，以使自己在以后的工作中会说、会干、干好。四是向书本学习。基层工作千头万绪，难点突出。只有向书本学习，才能进一步熟悉涉农法律法规，帮助村干部做好矛盾纠纷调处工作，才能把十七届六中全会精神、市县人代会党代会和中央

各项惠农政策准确而广泛地向群众宣讲，才能把设施农业生产、制种产业相关知识向群众传授，使自己下基层有作为、有成就，使工作得到群众的理解、肯定与支持。

下基层干部要“身下”更“心下”，要深入一线进行入户走访，倾听群众的心声，与群众同吃、同住、同劳动，做老百姓贴心的好朋友，赢得群众的信赖密切联系群众。一是始终把群众的冷暖放在心上，人民群众就会信任你。“你离群众有多近，群众对你有多亲”，唯有如此，群众才能认可你、接受你、欢迎你、亲近你，我们才能听到群众的真心话，使我们的工作更加贴近基层、更能服务于人民群众。在入户走访、召开社员大会的过程中，我抓住每一个可以利用的时机，详细询问群众的生活、生产和小孩上学情况，鼓励他们相信党和政府，增强信心，克服困难。不管是在群众家中，还是大棚牛圈中，我都要求自己紧紧地坐在他们的跟前，握着他们的手，热情地与他们交谈，倾听他们说话。仅仅是这么简单的举动，谈的也是家常话语，但他们都很感动。这些，使我深刻体会到关心群众并非都要通过送钱送物，有时候一声关切的问候、几句贴心的话语，危难时刻来到他们身边，他们就很感动了。二是脚踏实地，务实工作，以实际行动起好带头作用，干部群众就会信服你。我认为，下基层干部要到难点最突出的地方去了解实情，到问题最集中的地方去寻找答案、到矛盾最尖锐的地方去解决问题，向基层党组织学习、向基层党员群众问计，用自己的眼睛去观察，用自己的耳朵倾听，用自己的心灵去体会，全面了解党的政策在基层的落实情况、深入思考符合基层实际和党员群众实际的'工作思路，在联系和服务群众中摸清事物的规律，发现存在的问题，寻找解决的办法，锻炼党性、增长才干，为进一步做好基层工作、服务科学发展、服务人民群众打下良好基础。我深知自己欠缺基层工作经验。因此，我虚心地向县派工作组、村社干部学习，逐步积累工作经验。在日常的工作、学习中，我与县派工作组、村社干部真诚相待，合作共事，对待工作不怕困难、不挑肥拣瘦，不避重就轻，以严谨的作风和实实在在的工作，感染了身边的同志，以实际行动起好带头作用，

真正跟干部群众打成一片，得到了他们的认同、信任和支持，这将是今后联系下庄村工作能够顺利开展的基础。

一是加大对全会精神、政策法规的宣传力度。通过村社干部会、村两委会议、党员群众会议，社员大会、党员冬训等有利时机将十七届六中全会精神、市县人代会党代会和中央各项惠农政策准确而广泛地向群众宣讲。在走访过程中，经常会有群众询问各种政策法规，我们就把近年来政府出台的农资补贴、农村低保、新农合、新农保等文件精神、政策进行汇编，并将县委、县政府出台的各项普及百姓的民生政策一起编制印发给群众，做好解读和宣传，确保群众掌握政策。与此同时，我们还收集了一些典型的案例，通过讲故事、远程教育的形式给群众讲解法律，向群众宣传计划生育等法律条例，让更多的群众知法懂法，做遵纪守法的好公民。

二是要加大入户走访力度。按照县委县政府统一部署，我们把脚印“印”在了农户的庭院里，“印”到了田间地头、大棚内。我们通过“白加黑”的走访形式，坚持入户走访“全覆盖”，在走访过程中，我们边走访、边梳理、边整改，解民忧、增感情、促和谐。

三是加大对重点工作的推进力度。我们驻村工作组通过召开村两委会、党员会、以社为单位的群众会议较为广泛深入地发动了群众，宣传玉米制种、环境卫生集中整治、公寓楼建设、通村道路、科技培训、新农合、新农保、五星文明户创评等工作，在接下来工作抓落实的时候，我们的工作也因此得到了广大群众的支持和配合，大大减少了我们在工作开展中阻力。在工作期间，针对群众反映的道路硬化的问题，我们积极配合村上，及时与临泽交通部门联系协调，积极争取项目；根据全村实际，实行村干部和驻村干部包社包农户包村社主干道，开展环境卫生集中整治两次；与县农技中心取得联系，争取到400张黄蓝诱虫板，为群众有效防治虫害发挥了作用……等等这些看得见、摸得着的实事好事，受到了下庄村老百姓的好评，取得了良好的社会反响。

这次“千名干部下基层创先争优”主题实践活动，是县委、镇党委给我们年轻干部搭建的一个成长、锻炼的平台，更是一个施展才华的舞台和一次提高能力的机会，我们应该倍加珍惜这次难得的机会，以求真务实的工作作风，积极上进的工作态度，给县委、镇党委、下庄村老百姓交上一份满意的答卷。

## 干部下基层工作报告篇三

为推进“千名机关干部下基层”活动，按照《中共河口区委关于开展“千名机关干部下基层”活动的实施意见》要求，结合全局工作实际，制定本实施方案。

### 一、指导思想和主要目标

伐进一步加快，城乡环境面貌进一步改观，困难党员群众生产生活条件进一步改善，各类矛盾纠纷和不稳定因素得到有效化解，影响和制约科学发展的突出问题得到有效解决，党群干群关系进一步密切，社会和谐程度进一步提升，为在实施黄蓝两大国家战略中高点定位、率先崛起提供坚实的组织保障。

### 二、工作任务

此次活动围绕“加强基层组织、化解矛盾纠纷、开展扶贫济困、推动经济发展”四个方面开展工作。

#### （一）加强基层组织，促进党建水平提升

1、抓班子建设。扎实开展村“两委”换届选举工作“回头看”活动，深入了解目前村“两委”班子建设现状，集中排查村“两委”换届选举完成后出现的矛盾和问题。根据排查出来的问题，对村党组织进行分类定级。针对村“两委”班

子可能出现的各类问题，切实摸清底数、掌握情况、分析原因、找准症结，有针对性地进行治理整顿，确保整顿效果。同时，按照“抓两头、带中间”的工作思路，找准村级党组织建设优势，突出优势，夯实中间，改善劣势，力争通过一年的努力，切实改善村级党组织建设水平。

公推公选入党积极分子、发展党员票决和公示制，确保发展党员质量。帮助建立科学的党员考核评价机制，探索不合格党员处置机制，切实增强党员的党性意识，促进党员作用发挥。

3、抓规范建设。创新党组织设置模式，指导在农村合作组织、农村专业协会上组建党组织。帮助健全完善村级工作运行机制，借鉴“四议两公开”的做法，探索村级工作规范运行机制；指导村党组织落实“三会一课”、发展党员、党员教育培训等制度，推进党务、村务、财务公开制度，逐步建立起一套实际、管用、可行的工作制度。帮助加强活动阵地建设，加大财力、物力投入力度，帮助村党组织完善党员活动室，健全配套设施，达到场所内有党旗、有门牌标识、有办公桌椅、有档案橱柜、有电教设备、墙上有制度和有规范档案资料的标准。

4、抓创先争优。不断深化“创先争优”活动，指导村党组织围绕中心工作，不断创新活动载体，丰富活动内容。按照“创先争优”要求，指导好村党组织和党员，根据职责任务和岗位特点，开展好无职党员设岗定责、“承诺、践诺、评诺”、夺旗争星、升级晋档等活动，激发村党组织和广大党员干事创业的激情。

## （二）化解矛盾纠纷，推动社会和谐稳定

矛盾纠纷和群体性的事件，将矛盾纠纷化解在基层、消除在萌芽状态。对矛盾比较突出，容易引发大规模事件，一时难以解决的不稳定因素，逐一建档立卡，明确责任人，加大督促



办理力度，确保不出问题。

2、妥善解决各类信访突出问题。协助村党组织对尚未结案的信访突出案件进行排查梳理，深入分析案情，找准问题症结，制定解决方案，做好上访人员的稳控工作。采取切实可行的措施，全力化解各类信访案件，对群众反映的合理诉求，在政策允许范围内能够解决的，尽快帮助解决；一时不能解决的，要明确时限，积极创造条件解决；对不合理的要求，要讲清政策法规，耐心做好疏导教育工作，严防越级上访案件发生。

3、完善防控机制。帮助村党组织摸排影响社会稳定的突出问题，总结处置群体性的事件、维护社会稳定的成功经验和反面教训，找到有效预防以及矛盾纠纷和群体性的事件及时化解控制、防止事态扩大的行之有效的办法措施，建立健全矛盾纠纷排查化解和预防工作机制。

### （三）开展扶贫济困，突出保障和改善民生

1、帮思想提高。对所联系村生活困难党员、群众开展调研走访，了解其生产生活现状及困难原因，宣传低保、特困救助等党的惠民政策，积极帮助协调其享受政策规定待遇，鼓励他们树立勇气，增强战胜困难的信心。

2、帮生产生活。建立联系帮扶制度，确定重点帮扶的生活困难党员、群众，通过定期开展走访慰问、帮钱帮物等形式，切实帮助解决生产生活中面临的实际困难和问题，努力改善困难党员、群众的生产生活条件，让困难党员群众感受到党和政府的温暖。

3、帮项目扶持。积极扶持鼓励有一定经营能力的党员、群众上项目、办实体，帮助发家致富；对创业资金不足的，帮助协调小额贷款，为其创业致富创造条件。立足部门职能，对

落户村里的各类项目提供各类法律服务。积极协调有关部门组织开展培训活动，使党员、群众能够有一技之长，提高就业能力。同时，加大对惠民政策的宣传力度，积极帮助生活困难党员、群众出思路、想办法、定目标，引导其学好、用活政策，帮助其寻求政策扶持，尽快脱贫致富。

#### （四）突出创先争优，推动经济社会发展

1、开展“访千户、寻良策”活动。面向基层、面向群众开展寻计问策活动，通过层层召开座谈会、进村入户等形式，详细了解村情民意，找出影响所联系村发展的突出问题，研究制定推动发展的思路和办法。同时，积极围绕实施国家战略、实现率先崛起这一主题，广泛征求广大基层党员、群众对推进河口发展的思路和办法，进一步凝聚群众智慧，形成发展合力，助推黄蓝国家战略实施。寻计问策完成后，要形成有分析、有建议、有措施的调研报告。

2、开展“办实事、解难事、促发展”活动。在深入开展调 5  
研、了解村情民意、广泛征求意见建议的基础上，立足本部门单位职能优势，确定要为所联系村办的实事、难事，分门别类建立工作台账。特别是围绕村庄建设、产业发展、乡村文明、强村富民等内容，有针对性地提出工作措施和办法，确保工作实效。

3、抓好“富民工程”典型培养。坚持以点带面，强化典型培树，发挥示范带动作用，要在深入调研的基础上，对所联系村基本情况进行深入分析，大力实施“富民工程”，研究确定一批培树对象，明确培树方向，在项目、资金、人力等方面给予支持，推动农村经济实现跨越式发展。

### 三、时间安排和方法步骤

这次活动从3月下旬开始，到12月底基本结束，安排10个月左

右的时间，分三个阶段进行。

#### （一）召开会议，安排部署阶段（3月27日-3月30日）

根据《中共河口区委关于开展“千名机关干部下基层”活动的实施意见》要求，组织召开由包村工作组参加的动员会议，成立活动领导小组，并对相关工作进行安排部署。制定活动实施方案，报区活动办公室。

#### （二）摸底排查、分类定级阶段（3月31至4月15日）

放调查问卷等形式，重点围绕基层组织现状、易发矛盾纠纷和信访积案、困难党员群众生活状况、制约基层经济社会发展瓶颈等方面，进行摸底排查，掌握实情，形成调研报告，并分别建立基层组织、矛盾纠纷、扶贫济困、经济发展四个台账。根据摸排情况，对所联系村按照“好、中、差”三种情况进行分类定级，针对不同情况，分类指导，因情施策，制定切实可行的工作目标和工作措施。工作组分组方案和日程安排表以及摸底排查台账要及时报活动办公室。

大的矛盾纠纷问题、信访积案以及涉及群众切身利益的重大问题，要进行梳理汇总，报区委、区政府，视情况安排相关部门单位协调解决。对一时解决不了的问题，要做好解释工作，给群众一个交代。工作推进情况，要及时以台账的形式上报活动办公室。

#### （四）总结巩固、建章立制阶段（12月）

活动基本结束后，要对活动开展情况进行认真总结，开展一次“回头看”活动，进一步总结经验，查找不足，不断深化、巩固和提高下基层活动的实效。同时，按照区委要求，建立健全下基层活动长效机制，把下基层活动作为一项制度固定下来，坚持下去。

## 四、组织领导和保障措施

（一）加强领导，明确责任。要充分认识开展“千名机关干部下基层”活动的重大意义，切实抓好活动的组织领导。成立以单位主要领导为第一责任人的活动领导小组，切实强化责任意识，带头参与活动，认真抓好下基层工作任务的落实。工作组成员每月到联系村开展工作不少于8天。

和群众负担。在时间安排上要尽量服从基层群众生产生活的需要，确保访民情而不添民忧，察民意而不费民力。对在活动中工作浮在面上、不解决实际问题，弄虚作假、搞形式主义，吃喝玩乐、增加基层负担，扰民、吃拿卡要的人员，以及对责任不到位、解决问题无实效、反映上来的问题相互推诿的干部，要严肃追究责任，进行相关处理。

（三）加大宣传，营造氛围。要积极做好宣传动员工作，争取各方面的关心和支持，不断总结推广活动开展先进经验，发挥示范作用。

（四）加强督导，严格考核。主要领导定期听取工作组工作开展情况汇报，并经常性的深入联系村进行调研，实地了解包村工作组的工作成绩，对于工作不力、群众反映差的要坚决纠正，对于成效显著、群众反映好的要及时表扬。通过定期或不定期督导确保工作成效。

根据《宿州市以“访民情、汇民智、释民惑、解民忧、惠民生”为主题的“书记带头大走访”活动实施方案》和《萧县以“访民情、汇民智、释民惑、解民忧、惠民生”为主题的“三级书记带头大走访”活动实施方案》要求，要扎实开展千名干部下基层活动，把矛盾多、条件差、困难大、信访问题突出的地方，工作推不开、经济落后、老百姓收入低的地方，条件艰苦、地处偏远、社会治安隐患突出的地方，作为走访重点和领导干部的联系点。广泛收集社情民意，全面掌握基层情况，为各级党委、政府定政策、作决策、抓工作

提供依据，现制定如下实施方案。

## 一、 走访时间

2011年10月至11月。

## 二、 参加人员

般工作人员、乡镇党政班子成员，镇直单位主要负责人、村（社区）党组织书记共同参与，抽调大约1500人，必须确保每村（未合并以前的行政村）2名以上走访人员，原则上保证每一个自然村有1名走访人员。

## 三、 走访对象和内容

重点走访征迁户、信访户、矫正人员、精神病人、残疾人和困难户、五保老人、留守儿童、空巢老人以及老党员、老基层干部、城镇下岗失业人员、农村致富带头人。县四大班子领导、县直机关主要负责人、乡镇党政主要负责人针对以上每种类型人员，至少确定两名联系对象。

通过进村（社区）入户走访党员群众、召开座谈会以及走访企业、走访学校等方式，与基层群众“零距离”接触、面对面交流、手拉手亲近、心连心沟通，广泛深入地了解收集群众思想困惑、农民生产生活、农村基层组织建设、信访积案难案、重点工程建设、干部作风、企业生产经营、农村教育等方面存在的突出问题。

## 四、 走访要求

（一）完善联系点制度。县级党政领导班子成员、委员、县直各单位主要负责同志要经常深入农村、社区、企业和学校等联系点，参加并指导联系点党组织领导班子民主生活会，对创先争优活动情况进行点评，努力把联系点建成党建和联

系服务群众的示范点。

（二）主动深入基层。县四大班子每一个领导要联系1个乡镇、1个村（社区）、1户企业、1所农村学校。县直单位要结合工作实际，深入农村、社区、企业、学校，开展走访。活动期间，县四大班子领导走访不少于40户；乡镇党政领导班子成员和县直单位领导班子成员走访不少于50户；村（社区）党组织书记要把走访群众作为经常性工作，联系帮扶1-2个困难户。所有参与活动的人员，在活动启动阶段，要抽出2天时间与基层群众同吃、同住、同劳动；活动开展正常化后的每一个月至少要抽出1天时间与基层群众同吃、同住、同劳动。

苦朴素，严禁接受馈赠，往返行程费用自理，到农户家食宿要坚决缴费，决不为基层和群众增加任何负担。督查专项工作组全程跟踪参与活动，采取随机督查、突击检查、明察暗访等形式，严肃查处在本次活动中出现的违反工作纪律、禁酒规定等行为，督促广大党员干部真下、真进、真办事。

（四）注重工作实效。走访活动要做到群众有干部联系卡，干部有民情日记，乡镇和村（社区）有民情台帐。要通过干部联系卡、政民互动平台等方式，分门别类收集整理群众反映的问题和建议，认真解决走访中发现的问题。参加走访的人员要撰写民情日记，及时掌握在上面难以听到、不易看到和意想不到的新情况新问题，进一步促进机关作风转变，为各级党委、政府开展工作提供依据。县四大班子领导成员每人解决重点、难点问题不少于10件，乡镇党政班子成员、村（社区）党组织书记要做到发现一件解决一件，切实让群众感受到新的变化。

关于开展“千名干部下基层，争做群众贴心人”活动实施方案#e#

为认真宣传落实党的十七届五中全会精神，深入推进创先争优活动，按照在全省开展“十万干部下基层，排忧解难促和

谐”活动的统一部署，经研究，决定在全市各级干部中开展“千名干部下基层，争做群众贴心人”活动。现结合我市实际，特制定如下方案。

## 一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十七大精神为指导，以科学发展观为统领，以学习宣传党的十七届五中全会精神为主线，以排忧解难促和谐为主题，以密切联系、真心服务群众为核心，以项目建设为抓手，以码头工业城项目建设机制为范本，在基层一线推广周俊军工作法，访民情、解民忧、保民安、帮民富，促稳定、促和谐、促发展，为确保全年各项工作任务完成，深入推进创先争优活动和“进位争先”作出积极的贡献。

## 二、活动内容

1、进行学习宣传。深入学习宣传党的十七届五中全会、省、市“十二五”规划主要精神、党和国家强农惠农政策、瑞昌经济社会发展良好形势等，帮助当地理清发展思路，制定发展计划，让老百姓过上明白的日子。

解每户群众生产生活状况、利益诉求、存在的困难及对加强基层组织建设、提共公共服务水平的意见和建议，让老百姓过上更加舒心的日子。

3、解决实际问题。按照“沉到一线，接触群众，直面问题，及时解决”的要求，帮助群众解决最直接、最现实、最关心的民生问题。利用本部门单位资源、信息、技术等方面的优势，为群众办一批好事实事，让老百姓过上富裕的日子。

4、化解矛盾纠纷。在基层一线主动化解矛盾，做到合理诉求解决到位，不合理的诉求解释到位，对确有困难的帮扶到位，对无理缠访闹访对象教育稳控到位，对破坏公共秩序触犯刑

律的依法查处到位。处理一批信访积案，依法查处一批违法案件，整改一批稳定隐患，推动一批项目建设，让老百姓过上安稳的日子。

5、加强基层组织。巩固“一定三有”、“三有一化”、“两重两轮”等工作机制，深化党员公开承诺活动，兑现公开承诺内容，巩固提高一批基础较好的村（居）班子，指导提升一批中等村（居）班子，整顿一批软弱涣散的村（居）班子。建立基层党组织创先进、党员争优秀、群众得实惠的长效机制。同时延伸村级党组织的触角，推行自然村建立“村民理事会”制度，在村级理事会设立党支部或党小组，在活动结束时实现“村民理事会”全覆盖。让老百姓过上满意的日子。

### 三、参加活动对象

市、乡、村干部共1000人左右。

### 四、组团及活动方式

全市共组建10个工作团，由市人大常委会主任、市政协主席、常委分别担任团长，市人大常委会副主任、政府副、政协副主席分别担任副团长，市直行政事业单位、乡镇机关、行政村（社区、分场）干部为工作团成员。每团指定2名专职联络员。工作团下设若干工作队，负责2个以上乡（镇、场、街道）的工作，原则上一村一队，具体由各工作团根据实际情况设立。市直部门下辖的村级单位由所属部门负责，工作内容和要求与全市大体同步。

领导小组每月进行一次调度，掌握全市活动开展情况。工作团每半月召开一次会议，进行工作调度，收集工作情况，解决存在问题，向领导小组提出工作建议。工作队每周召开一次会议，传达上级工作要求，布路工作任务，掌握工作进展情况。



## 五、方法步骤及时间安排

本次活动从2015年11月30日开始至2011年3月初结束，共100天左右时间，具体分为四个阶段。

### （一）宣传发动阶段

时间安排：11月30日至12月5日

领导小组进行工作部署，对全体工作队员进行培训，并召开动员大会，举行启动仪式，进行思想发动，讲明工作要求，强调工作纪律。各工作团要分别召开动员大会，进行再动员再部署。各地各单位要通过横幅、标语、宣传栏等途径，广泛宣传这次活动的重大意义，营造浓厚的舆论氛围，促进活动全面顺利开展。

### （二）集中入户阶段

时间安排：12月6日至12月30日

- 2、举办一场形势报告会，组织宣讲团集中宣传政策。
- 3、进行一次入户调查，寻访群众生产生活、政策落实、经济发展等情况，要求每户必访，做到访情必真、访事必清，并填写好矛盾纠纷排查表，为调查群众拍摄一幅全家福照片，建立需要解决问题的台帐。
- 4、记好一本工作日志。
- 5、指导召开一次乡（镇、场、街道）、村（居）班子专题民主生活会，掌握班子情况，查找存在的问题，指导乡镇对村（居）班子和党员按好、中、差进行分类，明确整改措施。
- 6、对“村民理事会”建立及其党支部、党小组设立情况进行调查了解和帮助建立。

7、乡、村今年工作目标任务的了解和督促。

### （三）解决问题阶段

时间安排：2015年12月31日至2011年2月27日

1、办好一批实事，解决群众生产生活中实际困难。

2、解决好群众反映的一批热点难点问题。

3、利用“两节”期间对困难党员和群众进行一次走访慰问。

的突出问题，兑现公开承诺内容，增强村（居）班子的凝聚力和战斗力。同时，工作团要对乡（镇、场、街道）班子及干部的情况作了解，为乡镇换届工作提供参考。

5、理清发展思路，结合实际制订村（居）经济社会发展规划。

6、在所有自然村建立“村民理事会”，有条件的建立党支部或党小组，实现“村民理事会”全覆盖。

7、处理好群众反映扰乱社会治安的重点人和事。

8、切实解决市重点项目存在的问题，扎实推进项目建设。各工作团要针对上一阶段调查情况，进行梳理、分类，并上报活动领导小组。开展工作时做到：对合理诉求解决到位，对不合理诉求解释到位，对确实有困难的帮扶到位，对无理缠访闹访对象教育稳控到位，对破坏公共秩序触犯刑律的依法查处到位。并做好台账销号工作，真正达到活动的效果。

### （四）总结表彰阶段

时间安排：2011年2月28日至3月9日

各工作团（队）对活动情况进行总结，并上报书面材料。活

动领导小组对各工作团的工作进行考核验收，认真总结活动开展情况。验收的主要标准是看解决矛盾问题是否有成效，看社会稳定局面是增强，党群、干群、社群关系是否更加和谐，看新农村建设是否有发展，看基层组织建设是否得到加强，看招商引资和重点项目是否落实，看群众对下基层活动是否满意。召开总结大会，对30个先进工作队、70名先进工作队员进行表彰。

## 六、活动要求

### 1、统一思想，提高认识。开展“千名干部下基层，争做群众贴心人”活动

”活动，是贯彻落实党的十七届五中全会精神和胡锦涛要求的重大举措，是继承和发扬党的优良传统、践行党的宗旨的必然要求，是贯彻落实科学发展观，深入开展创先争优活动的重要载体，是做好新形势下群众工作、密切党群干群关系的具体行动，是培养锻炼干部、加强党员干部队伍作风建设的重要方法，是加强党的基层组织建设的迫切需要。全市各级党组织和广大党员干部要充分认识到在创先争优中开展这一活动的重要性和必要性，把思想和行动统一到部署上来，增强自觉性和主动性，确保活动有声势、有力度、有成效，让创先争优的成果惠及广大人民群众。

2、设立机构，包干到户。成立活动领导小组，书记熊起栋同志任组长，副书记、古小平同志任第一副组长，副书记饶思汉同志任常务副组长，陈世翔、郎小军、雷高兴、曾宪奎、刘明珍、徐修武、张友信、周洪文、李九萍等同志为领导小组成员。领导小组下设十个工作团和一个办公室。工作团下设若干个工作队，实行团包乡（镇、场、街道），队包村（居），队员包农（居）户的“三级包干”责任制。办公室设在组织部，由、组织部长徐修武同志兼任办公室主任，具体负责协调联络、指挥调度和督促检查工作，内设综合组、组织组、宣传组、材料组、督查组、专项整治组。

严格遵守“七不准”，即：不准浮在乡镇不下去，不准搞“走读”，不准借口单位有事漏岗，不准违反规定大吃大喝，不准到娱乐场所消费，不准收受下访单位土特产，不准在调处矛盾纠纷中亲友照顾、以权谋私，树立良好的公仆形象。活动期间，工作团领导成员驻户时间不少于5天，工作队员驻户时间不少于15天。要充分发扬“5+2”、“白+黑”的精神，深入农户，做到送政策、送法律、送科技、送服务、送温暖，与群众同吃、同住、同劳动。要全面掌握包干户的基本情况，与群众打成一片，实现由陌生人向熟人，由熟人向朋友，由朋友向亲人的转变，切实建立“亲如一家”的干群关系，全面开创“鱼水情深”的和谐局面。在帮助群众解决实际困难和问题时，做到小事不出工作队，一般事不出乡镇，大事不出团，切实把问题解决在各团之内。重大问题要提交领导小组研究明确的，由各团向领导小组及时提出，领导小组及时研究，办公室及时回复，各团及时落实，做到所有问题直面对待、认真处理、不能回避、尽力解决。

4、创新机制，严格奖惩。活动办公室要建立激励奖惩机制，在各工作团及全体工作队员中开展创先争优活动，进行“先进工作团”和“优秀工作队员”评选活动，并将评选结果作为干部年度考核、换届考察及村干部进入乡镇事业编的重要依据。

解矛盾和隐患，切实做到情况在一线掌握、问题在一线解决、矛盾在一线化解、稳定在一线加固、作风在一线转变、科学发展在一线体现。

6、大力宣传，营造氛围。要加大活动的宣传力度，领导小组办公室要及时编排活动简报，宣传部门要在电视台、瑞昌报上开辟专栏，同时要做好外宣工作，及时通报和宣传报道活动创造的好做法、好经验和涌现出来的先进典型，营造良好的舆论氛围，推动创先争优活动深入开展，为实现我市进位争先、实现赶超发展作出新的更大的贡献。

为进一步密切党群干群关系，深化创先争优及“共建共富促和谐”党建主题活动，根据商办发（2012）14号《关于印发〈关于在全县开展“千名干部下基层争做群众贴心人”走访服务活动实施方案〉的通知》的安排部署，结合本部门实际，特制定本实施方案。

## 一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以贯彻落实市三次、县第十七次党代会精神为动力，围绕“推动科学发展，建设幸福商南”主题，组织机关干部深入深入包扶村组、农户，访民情、听民声、解民怨、集民智、送服务、促发展，使干部切实在思想上为民利民，工作上惠民富民，作风上亲民爱民，为推动县域经济社会科学发展、突破发展、和谐发展做贡献，以优异成绩迎接党“”胜利召开。

## 二、对象范围

（一）参加活动的对象：机关所有干部。

访服务不少于30天。科级领导干部结合“共建共富促和谐”活动联系一个村，全年到基层走访服务不少于60天。

## 三、主要任务

（一）走访一批群众。采取个别走访和召开座谈会、发放征求意见表等形式，深入基层广泛开展社情民意大调查。县科级领导干部各走访群众10户以上，一般干部走访群众5户以上。走访过程中，做到“三问”：即问政于民、问需于民、问计于民。认真做好民情日记，分析梳理问题，建立“民情台帐”明确整改人员、时限和责任，按时整改到位，确保群众反映的问题得到及时有效解决。

（二）宣讲一轮政策。通过各种形式，积极主动地向村组干部及群众宣传党的路线、方针、政策和县“十二五”规划确定的目标任务、重大决策部署，并宣传解释群众关心的政策法规等，帮助群众理解政策，自觉执行政策。

（三）商定一个规划。在走访、宣讲的基础上，努力为群众、企业提供信息、技术等支持，帮助村、企进一步理清发展思路，制定一个抓党建、促发展的长远规划，谋划发展项目，完善发展措施，确保基层组织建设年活动取得实效。

帮助基层兴办2件实事好事，党员领导干部至少帮扶2户困难群众，一般干部至少结对帮扶1户困难群众。

（五）化解一批矛盾。了解掌握村组干部、农户反映强烈的生产、生活问题，认真剖析原因、研究对策，努力化解一批矛盾纠纷，促进社会和谐稳定。

#### 四、方法步骤

（一）宣传发动阶段（2月23日—2月29日）。1、成立活动领导小组；2、制定活动具体实施方案；3、召开动员会议。

（二）组织实施阶段（3月1日—11月30日）。深入基层，扎实开展走访群众、宣讲、商定规划、兴办实事、化解矛盾“五个一”活动。

（三）总结测评阶段（12月1日—1月31日）。总结经验，完善服务发展、服务群众、服务民生的体制机制，对照反思，上报总结，开展满意度测评。

#### 五、组织领导

（一）加强组织领导。成立“千名干部下基层争做群众贴心人”活动领导小组，由任组长，任副组长，为成员，领导

下组下设办公室，办公室负责活动的日常工作。

（二）强化指导督查。活动开展情况纳入领导干部年度考核内容。定期召开工作汇报会，听取工作情况汇报。

领导班子成员要经常深入联系点，开展调查研究，协调解决问题，指导推动工作落实。

（三）加强宣传引导。广泛宣传，培育、挖掘和宣传典型，努力营造有利于活动开展的良好舆论范围。

（四）严明工作纪律。所有干部必须按要求到岗到位，严守工作纪律，廉政纪律，确保活动扎实开展。

中共商南统一战部

2012年2月27日

## 干部下基层工作报告篇四

4月16日，我满怀敬慕之情来到技术保障部会务科，开始为期60天的顶岗体验。技术保障部领导热情地接待并给我安排了工作。一转眼，10多个工作日过去了，在此期间，有几件事情使我感受很深。

16日下午，正赶上总局a211会议室有场大型会议，我和会务科的员们一起做了准备工作。没想到技保部主任xxx和副主任xxx亲自到会场检查准备工作是否做好、做规范。要求无论是横看、竖看都要齐整，桌面和桌斗要洁净，对茶杯的摆放要求和桌椅一样无论从哪个角度看都要对齐，用目测或拉根线绳的方法检查，茶杯把手统一向右45度摆放，以方便与会人员取放，茶杯不能有一丁点瑕疵，否则要立即换掉。

历次使用a211会议室□xxx和xxx都要在会前抽空到现场检查会务准备工作，看到工作达到要求后才会放心地离开。兼管会务科的综合科科长xxx也经常过来检查和协调工作。

会议结束后，服务员们严格按照洗消程序对茶杯进行清洗和消毒。技保部这种工作严谨、一丝不苟的作风，对服务对象认真负责的态度，体现了“服务无小事”的服务理念，非常值得我牢记和学习。

由于使用会议室的单位根据会议内容的需要，会对桌椅的摆放形式提出具体要求，服务科的服务员都是身材瘦小的年轻小姑娘，搬放桌椅很费劲。时候，技保部的领导就从各部门抽调几位年轻力壮的小伙子帮助摆放桌椅，会后再帮助将桌椅复位。电力机房负责音响扩音的同志会根据使用单位的具体要求将音响设施准备并调试好。监控机房会根据季节和天气及时输送冷暖风或自然风。这些不仅反映出领导的组织协调能力，也反映出各部门同志们的一种团结协作的良好素质。

什么样的集体会培养出什么样的员工。有一件小事，让我对这方面深有感触。一天中午，因使用a211会议室的单位提出会场的布置可能有变化，因此，两位负责服务的服务员一中午都守在a211待命，会务科办公室的闫旭见服务员没吃上中午饭，就主动给她俩买了两份肯德基快餐吃，这件事让我很感动。我想除去闫旭自身固有的善良以外，技术保障部大的环境和氛围对她也是有一定影响的。比如，技保部领导为了丰富职工生活，愉悦心情，陶冶情操，在不影响工作的前提下，适当安排职工轮流到郊外参观游览，我有幸参加了一次这样的外出活动，感觉技保部的职工们相互之间非常友善、团结和睦。他们很热爱这个集体，并为是这个集体中的一员感到骄傲。我想只有这个集体长期关爱他们，他们才会发自内心的关爱这个集体，关爱身边的同志。

一天早晨，我打开办公室房门，发现xxx趴在办公桌上。我以



为她生病了不舒服，一问才得知，原来昨天晚上她与技保部张副主任一起撰写文件材料。为了能将材料按时上报，他们整整熬了一夜，早晨6点半才完成工作，8点钟还要正常上班。像这种为了完成紧急工作加班熬夜的情况，技保部的很多同志都遇到过，并习以为常了。

不接触不知道，通过与技保部“近距离”接触才发现，我要向技术保障部这支团队和团队里的人学习的东西太多了，他们政治意识、责任意识、大局意识和服务意识强，工作作风扎实严谨，管理有序规范，讲拼搏、肯奉献，无愧是一支领导放心、服务对象满意并信得过的队伍！

## 干部下基层工作报告篇五

中专及以下12598名。全县干部总数7401名，其中，县级干部51名，科级干部972名(包括非领导职务);女干部2202名，少数民族45名，中共党员2603名;大学及以上学历1280名、大专3309名、中专及以下2812名;35岁以下的2819名，36岁至50岁的3548名，51岁以上的1034名;党政人才1121名，事业干部656名，企业经营管理人员328名，专业技术人员5296名。

我县基层党员干部培训以县委党校为主阵地，乡(镇)委党校为依托。县委党校现有教职工25名，其中高级讲师3名，讲师6名，从高等院校聘请兼职教师6名。近年来，先后多方争取和筹措资金110万元，开通了中央党校远程教育c级站、中央电大小站和甘肃电大在线直播课堂，建成了县委党校局域网，现有微机86台，多媒体教室1个，多功能报告厅1个、多媒体教学设备2套。

20xx年12月以来，县、乡(镇)委党校先后举办各类培训班130期，共培训党员干部8310人(次)，其中县委党校举办61期，培训干部4093人(次);乡(镇)委党校举办69期，培训干部4217人(次)。具体培训情况为：党务干部培训班8期，培训295人;“双培双带”骨干培训班23期，培训2680人，入党积极分子

子培训班57期，培训1255人；项目管理知识培训班12期，培训1200人；行政许可法培训班12期，培训1200人；《公务员法》培训班12期，培训1200人；村干部培训班6期，培训480人，积极协调，选派100余人按时参加了盛市组织的调训。

## 二、主要做法

主要抓了以下四个方面的工作。

### (一)合理设置培训内容，提高干部整体素质

理论武装是强化干部教育培训的根本，理论素养是干部素质的核心。近年来，我们从抓党员干部的理论学习入手，围绕“靠得住和“有本事”两个方面设置培训内容，适应了新形势下干部培养的需要。

一是注重培训内容的实用性。对干部政治理论的培训，坚持与实际相结合，贴近干部工作中的难点、疑点和热点问题，克服了以往贪多求全的弊病，着力在基本原理及精神实质的掌握和运用上下功夫。对各种知识和能力的培训，根据形势要求和干部自身岗位、专业特点，本着“干什么、学什么，需什么、教什么”的原则，按需施教，因人施教，提高了干部培训的针对性和实用性。在具体培训中，对乡镇干部侧重解决“三农”问题、发展农村经济、农村党建以及党在农村法规政策的培训；对县直机关干部侧重公务员基础知识、现代项目管理、网络技术 etc 培训。

，紧扣干部群众关心的社会热点、难点问题，组织各类干部有针对性地研究讨论，把帮助干部坚定理想信念、增强党性修养、提高发展能力贯穿培训全过程。三是增强实践锻炼的积极性。我们对现任领导干部，让他们立足岗位，把所学知识运用到工作实践中；对县管后备干部，通过上挂、下派、横向多岗位轮岗交流等形式，引导和组织干部到条件比较艰苦、任务比较繁重、情况比较复杂的地方去磨练意志，经受考验，

增长才干□20xx年，从县直机关抽调600多名干部，深入抗击“非典”第一线，维护了人民群众的生命财产安全。每年春耕期间，都抽调机关干部500多名，指导农民调整结构，帮助群众解决困难。积极结合先进性教育活动的开展，针对部分村级班子年龄结构老化、文化层次较低、带领群众致富能力较弱的实际，选派了47名乡镇机关干部到村上任职、挂职，加强了村级班子建设，为新农村建设提供了组织保证。在第三批先进性教育活动中，全县抽调县乡机关干部549名，全程帮助村党支部开展先进性教育活动，他们充分发挥教育指导员、村情民意调研员、新农村建设宣传员、民事纠纷调处员、村级发展指导员的作用，为所驻村办了142件实事，调处矛盾纠纷286起，帮助240个村制定了“”村级发展规划，赢得了群众的信任，使干部在实践中得到了锻炼提高。组织全县93名符合条件的科级干部参加了市管副县级后备干部公开选拔工作，同时，县上还开展了副科级后备干部公开选拔工作，从参加报名的480名年轻干部中公开选拔了120名副科级后备干部，建立了副科级后备干部人才库。

## (二)加强制度建设，提高干部执政能力

为了把党员干部教育培训的战略部署落到实处，我们立足永登实际，大力提升干部教育培训的基础性地位，不断强化组织协调，构建干部教育培训机制，提高干部的执政能力。

一是高度重视，切实加强领导。近年来，县委高度重视基层党员干部教育培训工作，把干部教育培训工作作为提高适应改革开放和社会主义新农村建设需要的高素质干部队伍的重要举措，多次研究解决干部教育培训工作中的重大问题和突出问题。

乡、构建和谐社会、社会主义荣辱观等10个套餐式培训项目，完成干部培训6000人次。同时，为提高农村基层干部的科学文化素质，还积极争取了国家教育部“一村一名大学生”计划试点项目，在全省率先开办了农村行政管理、乡企管理、

现代设施农业和畜牧兽医四个教学班，参加学员196名。建立了干部培训情况和建档立卷制度，建立了干部培训质量评估制度。通过加强制度建设，使干部教育培训工作正向程序化、制度化、规范化的轨道迈进。三是明确职责分工，完善管理体制。我们对全县党员干部教育培训工作进行宏观调控，统筹规划。组织部门主管全县干部教育培训工作，研究制定干部教育培训工作规划，并协调、指导、检查干部教育培训工作；宣传部门具体指导党员干部的理论学习，狠抓干部思想政治建设；县委党校发挥培训主体作用，制定党员干部教育培训的教学计划和培训内容，并负责干部教育培训主体班次师资力量的配备；人事部门负责公务员培训、专业技术人员的继续教育和职业资格培训；组检检查部门负责干部的党风廉政建设教育工作，贯彻市委“治庸”计划的检查和落实情况，农牧系统负责农村党员实用人才的培训和开发。在干部培训工作中，逐步形成了层层管理，各司其职，社会广泛参与的党员干部教育培训工作管理体制和运行机制。

### (三) 创新培训模式，提高干部培训质量

立足于基层党员干部的全面发展，我们在教育培训中积极探索有效途径，坚持改革创新，拓宽培训渠道，提高干部培训质量。

一是创新培训内容。按照“缺什么补什么，需要什么培训什么”的原则，有计划地组织干部学习新知识、新技能，及时把新知识、新技能、新信息传输给干部，优化干部的知识结构，提高广大干部的知识水平和工作能力。大力开展特色培训，开设招商引资、城市管理等专题培训，从理论与实践的结合上帮助干部澄清认识、拓宽思路，提高干部服务发展和构建和谐社会的能力。

二是创新培训方式。在培训手段上，我们充分利用电化教学、多媒体教学、远程教学、网络教学，突破时空局限，集成教学信息，增强培训的新颖性、趣味性、直观性和覆盖面。在

方式方法上，坚持把读书学习与研讨问题结合起来，改变过去课堂教学中“教员讲，学员听”的单向封闭式的传授模式，灵活运用菜单式教学、启发式教学、情景模拟、案例分析、对策研讨等实践性强的方式，增强学员与教员之间、学员与学员之间的互动交流，把听、看、讲、写、做、练等有机结合起来，让学员动眼、动耳、动手、动脑，增强了教学的吸引力、感染力，让参训学员坐得住学得进、记得牢、用得上。

三是创新培训管理。坚持分层分类施教，根据培训对象、班次、学制及干部年龄、文化层次、现有基础差异，提出不同学习要求，区别对待，不搞“一锅煮”。我们充分利用各类讲座、论坛等培训资源，拓宽干部教育培训渠道。目前，我县常年举办的系列讲座、专业论坛达5个，我们把其中有规模的各协会年度座谈作为干部教育培训课堂，通过这一渠道培训干部近1000人(次)。同时，按照能力建设的要求，开发了一批现场教学培训项目，建立了红提葡萄、中药材、洋芋、玫瑰等示范点现场教学点，请第一线的干部群众讲学，收到很好的效果。

#### (四) 优化培训资源，提高师资队伍水平

着眼于提高大规模培训干部的质量，我们在建立素质优良、专兼结合、结构合理的干部教育培训师资队伍上做了有益的探索。

一是注重团队建设，科学规划专职师资资源。县乡两级分别制定了师资队伍和人才建设规划，普遍实行了人事制度、分配制度多项改革，推行了教学评估、集体备课、课程招标等做法，加大对县委党校师资特别是中青年教研骨干的教育培养力度，不断提高师资队伍的政治素质、业务水平。

二是推行党政领导干部到联系点讲课制度，加强兼职师资队伍建设。县上“四大家”领导身体力行，在先进性教育活动中，建立了党员领导干部联系点制度，亲自为联系点干部讲

课。自党政领导干部到联系点讲课以来，全县25名县级党员领导干部到联系点讲课达75场次，全县科级领导干部到联系点讲课1800余场次。同时，县委党校及18个乡镇党校，聘请了一批有理论功底和实践经验的党政领导干部、专家学者、企业经营管理者担任兼职教师。

三是调整教学师资配置，深化培训机构教学改革。我们对党校教学师资配置提出指导性意见，要求教学师资实行校内外组合，在县委党校主体班次中实行师资“三三制”，即1/3的课程外请盛市委党校知名专家、教授，1/3课程内请优质师资，1/3课程聘请实际工作部门同志主讲，让学员接受多样化、复合式培训，锻炼和提高了干部战略思维能力。

四是实行“送教上门”制度，提高师资资源效率。为解决工学矛盾突出的问题，我们抽调县委党校骨干教师及机关部门业务骨干组成流动党校，赴各乡镇、各单位、各部门讲课，实行“送教上门”和“培训下乡”，通过这种形式，已培训干部3200人次。

### 三、干部教育培训工作存在的主要问题与原因分析

#### 1、培训工作责任不够明确

干部教育培训工作还未纳入领导班子任期目标责任制，致使部分领导干部思想认识不到位，产生“重工作、轻学习”的倾向。一方面，部分领导对干部教育培训工作重视不够，没有积极主动地抓好本部门、本单位干部学习培训工作，致使干部参训率不高。另一方面，干部被动参训现象比较普遍。部分干部对参加教育培训的主动性、积极性、自觉性不高，自以为会做工作就可以了，把培训与工作对立起来，一味强调工作忙、事情多，以种种理由推脱培训。有些干部进入党校学习，处于“组织上派我来，我不得不过来”的被动地位，把培训作为“应付”、“休息”来对待。

## 2、学习效果不够理想

县委党校师资队伍建设还不能很好地适应时代发展的要求，教师知识结构不尽合理，教学业务水平有待提高，缺乏有效的教学考核评估制度。教学方法仍以“教师讲、学员听”为主，教师与学员交流较少，学员的积极性和主动性未能得到充分发挥。干部培训内容与干部学习需求存在一定差距，培训内容比较笼统，一些学员认为，集中培训无法达到“缺什么补什么”的效果。

## 3、教育培训保障机制不够完善

一方面是没有形成有效的激励、约束机制。干部教育培训缺乏一套明确规范的理论学习考试考核制度，干部脱产培训、在职学习、参加中心组学习的考核标准、考核内容都还不够规范完善，没有具体的、系统的考核指标体系，导致对领导干部理论学习的评价抽象化，学习培训考核质量不高。另一方面是没有形成合理的培训经费保障制度。尽管我们把干部教育培训经费纳入年度财政预算，县委党校完成了硬件建设，但由于我县财力十分困难，培训项目所需经费无法足额拨付，导致干部培训工作无法如期进行。

## 四、今后的打算

规划》，计划全县科级以上干部普遍参加3个月以上培训、一般干部每年培训时间不少于12天，并要对后备干部、女干部、少数民族干部和村干部进行定向培训。今年异地培训科级干部100人，落实农民和农村干部“三个五”（即创业干部50人，创业能人500人，创业农民5000人）培训工程，建立健全教育培训制度体系和切实有效的保障措施。

二是健全教育培训管理体制。讨论制订干部教育培训职责分工办法、干部教育培训申报登记制度、干部教育培训学分制管理办法、干部教育培训考核登记制度、领导干部理论学习

和继续教育管理制度等各项管理制度。

三是建立灵活高效的培训操作体系。通过整合教育培训资源，创新方式方法，优化阵地建设，不断提高教育培训的针对性。积极探索实施网络化培训、学分制考核，高质量完成“大规模培训干部”的有效途径。充分依托和利用互联网技术，建设干部网上培训学校。不断优化教育培训模式，进一步提高教育培训效果。在充分发挥党校作为培训主阵地作用的同时，积极鼓励社会力量组织参与培训，加强与高等院校的合作培训，优化师资队伍。

四是建立客观公正的培训评估体系。通过设置科学的评估指标、制订规范的评估程序、有效利用评估成果，高质量完成“大规模培训干部”的任务。在质量评估的原则上，做到实事求是、客观公正，简便易行、注重实效，激励与约束相结合、定量与定性相结合。建立评估结果反馈机制、培训质量评估档案和激励约束机制，确保基层党员干部教育培训见实效。

## 干部下基层工作报告篇六

在“千名干部下基层”工作中，我们积极选派精兵强将驻村驻企，以为基层办实事解难题为出发点和落脚点，不断完善各类保障措施，提供人力、物力、财力支持，努力当好参谋、出好主意、促成发展，确保下基层工作取得实效。

### 一、领导重视，思想认识到位

坚持专人专干，成立了“包驻联帮”工作组，选派1名班子成员和3名优秀党员干部分别到包驻企业和村庄任职，并召开专题会议对帮扶工作进行研究部署，要求下基层干部切实深入企业、村庄感受发展困难，了解群众疾苦，真正做到驻得下、驻得住、干得成。加强调研督导，主要负责人带头进驻到企



业、村庄，开展调查研究，了解实际情况，并定期听取帮扶工作汇报，研究解决帮扶工作中遇到的问题，今年以来已先后4次亲赴包驻村企进行调研，现场协调有关部门单位解决实际问题。下派干部迅速进入状态，第一时间深入到车间、农户，实地查看村企实际情况，主动与村企负责人进行研究磋商，明确了帮扶目标和项目，制订了具体的帮扶计划，严格时限，强力推进，狠抓落实。

## 二、夯实基础，组织保障到位

课”、支部民主生活会等制度，赠送了《党员干部之友》、《支部生活》等多种党报党刊，切实增强了企业党员的荣誉感和凝聚力。先后投入1万元，为xxx镇xxx村和xxx村党支部粉刷墙面、购置办公桌椅、制作了各项党组织建设的制度等，建立起了标准化的党员活动室，并定期组织党员干部学习党的理论、政策和领导讲话精神，提高了党员干部的思想境界，提高了党支部一班人带领群众建设幸福农村的能力。

## 三、真抓实干，措施落实到位

的发展资金问题；协助调解经济纠纷一起，多次到对方单位进行磋商，为盘活企业资产创造了条件。三是在解难题、办实事上下功夫。同时，在春节、七一期间走访慰问困难群众、老党员12人，送去了价值8000多元的花生油、面粉、大米及慰问金。

总之，一年来下基层干部为驻村企业做了一些力所能及的工作，但是取得的这些成绩与上级单位对我们的要求、群众对我们的期望相比还有不小的差距。下一步，我们将更加努力的工作，充分发挥艰苦奋斗的优良传统和密切联系群众的工作作风，把工作进一步做实，把实事进一步办好，实现制定的帮扶目标，为驻村企业的发展做出更大的贡献。

二〇一二年十一月二十七日

一、加强领导，深化活动主题。邀请帮扶联系点全体人员会议，共同全面认真学习提高对开展“三解三促”活动的认识，牢固树立务实为民的理念；拓展活动领域，深化活动主题，创新活动方式；加大实施力度，认真协调和解决好影响当地经济发展和社会稳定的突出问题；确保干部驻村时间，了解民意民情、倾听群众呼声，切实将活动做实做好。

二、深入基层，搞好各项具体工作。我们始终坚持领导干部带头下基层的工作原则，按照帮扶干部和群众的自身以及当地特点，进行一对一的帮扶。驻村以来，干部驻村时间超过4天，宣讲政策一次，听众20多人，走访农户8家，梳理总结和解决问题3件，为4户特困家庭送去1200元的慰问金，真正将各项工作做实做好，为广大群众致富引好路服好务。

层工作能力和解决突出、复杂问题的应变协调能力，从而在广大人民群众中树立良好的侨联形象。

四、勤奋努力，推进后续工作的开展。在后期的工作中侨联将做好以下工作：一是将基层党组织建设、党风廉政建设和“三解三促”活动相结合为广大人民群众解难事促发展；二是突出工作重点，统筹结合，合理安排，联系实际，使活动和工作相结合两不误；三是加强领导，严肃工作纪律，深入开展工作，确保取得实效；四是加强宣传和教育，使广大干部以饱满的工作热情和强烈的工作责任心投入到“三解三促”工作当中，力争为农民群众多办实事、办好事。

按照《中共榕江办公室关于印发榕江县开展“干部下基层，帮群众，促发展，保稳定”工作方案（榕党办发201140号）文件要求，我局以“关注基层，惠及民生”为主题，树立“真诚服务人民，真心帮助群众”的理念，坚持“领导带动，全员行动，左右互动，上下齐动”的工作原则，精心安排，周密部署，扎扎实实推进万名干部下基层活动，活动开展以来初见成效。

## 主要成绩和做法：

### 一、统一思想，广泛发动

（一）召开了动员会。7月10日，局党组组织召开了司法系统全体党员干部职工参加的百日攻坚行动及万名干部下基层动员大会。局长涂瑶作了动员报告，对活动开展进行了周密部署，分管领导分别就自己分管的工作讲了具体实施意见。统一了思想，提高了认识，明确了任务，为推动该项活动奠定了坚实的思想基础。

（二）编制工作方案。思路清晰，方法对路，工作才会少走弯路，避免走错路。局党组要求：各乡镇司法所、局机关各股室处所对各项重点工作提前思考，拟定好工作方案。为了推动万名干部下基层等各方面工作，我局制定各类工作方案8个。

机关还在我县文物馆前增挂了标语3副，目前正在拟筹办万名干部下基层活动成果图片展和一台文艺宣传节目，在适时适地进行展演。

### 二、任务分解，落实责任

（一）排好队。我局将万名干部下基层的工作任务和司法行政工作年度考核目标结合起来。统筹兼顾，按照“轻、重、缓、急”的原则进行逐一排队，并张榜公布，设定“红、黄、绿”警示标志，随时提醒工作人员自觉完成任务。

（二）站好位。无论是领导和一般干部职工，还是股室处所，均按照工作内容和要求落实到人。并明确目标，限时完成。实行了“局领导包片，小组成员包户”的齐抓共管责任机制。

（三）定好调。按照万名干部下基层的要求，对开展全员大调研、一线大破难都定好了具体目标要求，工作措施，并把

解决民生工程和帮扶工作量化到人到户，建好了台帐，实行销帐收兵制。

### 三、深入基层，务求实效

（一）领导带动，全员行动。7月10日，“干部下基层”动员大会后，局长涂瑶就带领工作小组的相关人员深入联系的寨蒿镇扒王村和平堡村进行为期2天的调研，形成初步相应的工作意见，7月20日提交到了局办公会研究。与此同时其他的领导也带着相关股室和人员深入学校、企业、乡镇（社区）等进行了调研。据不完全统计，一月来累计深入基层达102人次，出动车辆20余台次。特别是对基层司法所建设项目的有关情况，有了更深层次的了解和掌握，也带回来了不少在机关学不到的先进工作经验。

（二）解决急需，初见成效。一是各类投入共计6万余元。其中，给寨蒿镇扒王村、平堡村资助抗旱饮水等经费肆仟元，水泥十吨，大米200公斤；帮助古州镇司法所解决电脑2台、办公桌椅2套、防盗窗（门）、会议桌椅、水电和上墙材料等贰万伍仟余元；平阳司法所防盗窗、门、锁以及地面硬化、水电等贰万余元；两汪乡司法所的水电、防盗窗门等壹万伍仟余元；解决栽麻、忠诚、寨蒿、水尾、兴华、定威、八开、平江、平永等司法所维修等经费叁万余元。

（三）创新社会管理，成绩显著。由政法委牵头、我局起草相关实施办法和意见的“乡镇政法委（综治办）、司法所合署办公”事宜，自实施以来取得了巨大成效，不仅有效解决了乡镇政法力量不足、经费困难等问题，更是为广大群众带去了切实利益。“合署办公”以来，各乡镇共调解纠纷178起，成功178起，调解率达100%。其中，公民与公民之间纠纷31件，公民与法人及社会组织之间纠纷2件；婚姻家庭纠纷调解24件，邻里纠纷调解51件，合同纠纷调解1件，赔偿纠纷调解1件，劳动纠纷调解3件，山林水土矿权属纠纷调解48件，房屋宅基地纠纷调解2件，其他纠纷调解3件，防止民间纠纷转化为刑

事案件3件13人，防止纠纷激化18件，防止群体性上访1件24人。有力地促进了基层政府各项工作的顺利开展，充分发挥了我局维护社会稳定的“第一道防线”作用，作为活动开展以来的一项创新性事务，取得如此显著的效果，极大地鼓舞了全体政法干部干事创业的工作热情。

#### 四、完善制度，强化督查

（一）健全完善制度。我局针对这次工作要求，制定了

专项工作制度2项，修订老制度7条，确保万名干部下基层工作的有序推进。

一、个别单位和个人认识不到位，工作不到位，思想麻木不仁，政治敏锐性差。

二、法律援助工作还需进一步宣传到位，部分群众还不清楚法律援助概念。

三、个别干部深入基层不实，敷衍塞责，作风漂浮。下步工作重点

（一）继续督促纳入规划有办公大楼的乡镇综治办与司法局“合署办公”的事宜。

（二）积极开展司法行政办公大楼申报工作，按要求，完成六五普法、基层司法所建设、社区矫正试点等工作。

（三）创造性地抓好基层一线破难工作。帮助破解或配合基层破解1至3个难题。

（四）积极完成好、政府交办的其他事务。

榕江县司法局

二〇一一年七月三十一日

## 干部下基层工作报告篇七

### 一、走访概况及重点

xxx□孤寡老人，常年卧病在床，行动不便。

xxx□辖区居民□xx学院退休教师。

xxx□低保户，环卫工人，因身体残疾导致家庭贫困。

xxx□老党员，患有脑梗塞。

xxx□地毯厂下岗职工。

### 二、发现问题及原因分析

根据走访群众所见现实情况及以上重点对象分析，主要存在以下几点问题：

(一)居民群众对新时期各项社会保障优惠政策了解不够深入，遇到问题不能够根据各项程序享受政策优惠。在调查走访中发现很多居民生病后不能够顺利通过社会医疗保险实现医药费用报销。此处充分表现出居民对政策优惠的相关程序以及办理手续了解甚少。这在很大程度上增加了居民看病治病的负担，优惠政策反而成了落不到实处的空架子。原因为以下几点：一是对相关优惠政策的宣传还不到位，没有落到实处，宣传面点散零星，不够全面；二是对办理程序手续过程讲解不够清楚。

(二)突发意外导致家庭困难拮据的相关原因情形增加。成员

中有残疾的、年老体弱的，他们丧失劳动能力，没有经济来源，也是导致家庭困难拮据的原因之一。现下社会人口老龄化严重，养老保险的购路也成了居民们关注问题的重中之重。很多老人子女不在身边，文化水平的限制，对于养老保险的购路也是一知半解，到底如何办理、需要何种手续、办理后会享受到什么待遇也是一片茫然□xxxx年是xx创建国家级卫生城市改造的重要的一年□xx区是学院社区双创旱厕改水厕的示范点。这项工作开展至今马上一年了，从刚开展的开展困难到后来的顺利开展，再到后来的一系列后续工作都得到东区居民及租住户的大力支持。但是工作中还是存在着很多问题，比如xxxx年冬天，因为天冷，水流量小，再加上一些居民家的水厕电热丝使用不当烧坏了，部分居民对此比较不满意。高专东区普遍为租住户家庭经济条件一般或者较差，流动人口较多，据居民们反映，自从装上了监控盗抢现象相对来说比往年少了很多。但是环境卫生比较差，自从去年旱厕改水厕以来，小巷里到处是大小便。都是现下迫切需要解决的问题，居民纷纷提出自己的意见及建议。

### 三、今后工作中的重点解决问题

- 1、孤寡老人今后的生活问题；
- 2、没有任何经济来源的困难家庭如何改变现状脱离贫困状态；
- 3、如何更好的向居民宣传介绍医疗保险及养老保险的办理情况；
- 4、旱厕改水厕工作的后续该如何保障，更好的做到令居民满意。
- 5、创建“平安xx”工作如何更好的开展。

### 四、政策落实情况

从居民医疗保障制度，到始终开展的扶贫帮困走访慰问制度等，都实实在在地得到了认真落实，在一定程度上改善和解决了部分困难家庭的住房、孤寡老人患病就医、基本生活保障、医疗保险和养老保险的购买等实际生活困难。仍需我们继续做出巨大努力。

为此提出如何做好工作的几点建议：

1、进一步加强宣传医疗保障制度的全面落实，最大限度地减少居民和多数贫困家庭的就医负担。借助医疗保障制度的力量，争取民政部门的支持，给予居民符合其实际情况的医疗救助。

2、日常生活中对孤寡老人和困难家庭的帮助。动员全体干部职工，积极投身到帮扶孤寡老人和困难家庭的社会公益活动中来。

3、不定时开展宣传医疗保障制度和养老保险办理的活动，让广大居民随时了解政府的新政策。并定期走访探望，发现问题及时为其解决。

4、加强平安xx工作的开展，对辖区内的综治维稳情况随时了解，积极征询居民意见，为今后工作的开展奠定扎实的群众基础。

## 干部下基层工作报告篇八

“发展上水平 干部下基层”活动是提出的贯穿2012年全年的重点工作之一，在贯彻落实该项工作所组织的“大走访”活动中我深刻体会到发展和民生是开展这一活动的两大主题，根据全市及我局的工作实际和工作要求，我在完成好此项工作同时，主要有以下三个方面的体会。



群众工作是党和政府工作的核心，党的各项惠民政策需要我们各级干部来宣传，农民群众的忧愁需要我们来分担，生活困难群众的问题需要我们来解决，和谐社会需要我们共同来建设。作为一名下基层活动干部，要想在下基层的过程中更好地为人民服务，就必须不断学习、深刻领悟党和政府的最新理论、方针、政策，积极拓宽知识面、全面加强自身素质、提高服务人民的本领，为做好基层的各项工作提供强有力的支持和保障。

“发展上水平 干部下基层”就是要机关干部深入群众、身体力行的模范工程，因此要从思想上认识到此项工作开展的重要意义，并以高度的使命感深入群众，为全市社会和谐发展贡献力量。

下基层、进企业、访农家，基层一线是个大熔炉，是群众开辟的最火热、最丰富、最生动的课堂。上好这节课对于自身的成长成才至关重要，要本着真心交流、耐心解惑、细心问难、诚心服务的工作原则，树立良好形象，推动工作落实。同时要借此学习机会，加强自身建设，培养优良的工作作风。

“作风正则—民心顺、作风正则干部强、作风正则事业兴”，培养优良的工作作风要按照“快、实、细、新”的要求，超前想工作，快速抓落实。要通过细化目标，做到任务明确、责任明确，收到看得见、摸得着的成效。同时，还要跳出旧有的思维模式，在创新工作思路和方式上多动脑筋、多想办法。唯有如此，我们才能在攻坚克难中，真正形成优良作风，使工作作风适应大发展的新形势需要。

“干部下基层”开展民情访谈，就是了解民意、倾听民声，掌握基层实际情况，从而知民情、解民忧、暖民心、帮民富，进一步和谐党群干群关系。如果我们只是走马观花、蜻蜓点水，为完成任务而工作，这样不仅不能倾听到群众的真实心声和所思所盼，反而还可能引起群众的不满和反感。下基层，就是要带着眼睛，认真观察民情；带着耳朵，仔细倾听民声；带着脑袋，认真思考发展思路；带着双手，尽其所能为民办

些实事。应该充分利用群众在家时间开展工作，到群众家中串门，以聊天谈话的方式，了解他们的所思、所想、所盼。为此，我们应该做到三个转变：一是转变角色，要适应从机关干部到驻村（户）干部的转变；二是转变方式，要变被动参与为主动介入；三是转变态度，要以谦虚谨慎、甘当学生的态度，多动嘴、勤跑腿。

只有深入基层、深入群众，才能真正了解群众最关心的是什么，最需要的是什么，才能真正把群众的好事办实、实事办好。只有真心实意为百姓谋发展，百姓才会信任我们。