

2023年电力公司个人工作报告 电力集团公司工作报告(优秀7篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来了解一下吧。

电力公司个人工作报告篇一

工作报告是一个展示自己工作能力的窗口，能更好的进行工作之间的交流，本站小编为大家整理了一些电力集团公司工作报告，希望对你有帮助！

同志们：

这次会议的主要任务是：认真贯彻党的xx大和中央经济工作会议、中央企业负责人会议精神，深入贯彻落实科学发展观，总结公司20xx年工作，深入分析形势，全面部署20xx年工作，动员公司全体干部员工，努力创新超越，提升竞争能力，全面完成20xx年工作任务，为实现“8467”和“国内行业前列、世界企业500强”目标而奋斗！

下面，我代表集团公司党组讲三个方面的意见。

一、公司20xx年工作回顾

20xx年，公司系统以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻科学发展观，全面落实集团公司年度、年中工作会议精神，按照公司党组确定的“一二三四”总体工作思路和要求，全面超额完成年度目标任务和国资委年度业绩考核指标，三大业绩大幅提升，生产经营发展势头进一步趋

好，各项工作取得良好成绩。

(一) 三大业绩完成情况

1、安全业绩

公司系统没有发生生产基建安全考核及以上事故，没有发生企业经营和领导人员违法和严重违纪案件，没有发生对公司形象和稳定造成不利影响事件，确保了四个安全。

2、经营业绩

——实现利润总额42亿元，完成年度目标的110%，比上年增长36%。

——净利润9亿元，完成年度目标的128%，比上年增长60%。

——净资产收益率5%，完成年度目标的125%，比上年提高1.62个百分点。

——流动资产周转率3.3次，完成年度目标的110%，比上年提高0.05次。

——发电量2581.58亿千瓦时，完成年度目标的101.7%，比上年增长29.4%。

——供电煤耗347.11克/千瓦时，比年度目标低1.89克/千瓦时，比上年下降8.71克/千瓦时。

——单位发电量二氧化硫排放量3.63克/千瓦时，比年度目标低1.37克/千瓦时，比上年下降47%。

——全员劳动生产率37万元/人%26#8226;年，比年度目标高4万元/人%26#8226;年，比上年提高5.3万元/人%26#8226;年。

3、发展业绩

——开工电源建设容量1307万千瓦，完成年度目标任务。

——投产发电装机容量1219.5万千瓦，完成年度目标的111%。

截至年底，公司装机容量达到6302.41万千瓦，其中火电5508.6万千瓦，占87.4%；水电772.21万千瓦，占12.25%；风电21.6万千瓦，占0.35%。

(二) 主要工作情况

公司系统着力坚持科学发展，着力推进改革创新，着力提升企业管理，着力加强队伍建设，各项工作都迈上新台阶。

1、科学发展取得新成效

电源发展实现突破。实现核准项目10项544万千瓦，批准开展前期工作项目(路条)20项1716.9万千瓦。*、江苏、*、*、河北、山东、*地区项目核准取得新成果。山西、福建、贵州、黑龙江、*、湖北、*等地区的项目开拓取得积极进展。广西、河南、*、*地区实现运行容量零的突破。发电资产分布从成立时的14个省(市区)扩大到25个省(市区)。年内投产60万千瓦及以上火电机组15台959万千瓦，占投产火电装机容量的82.9%。截至年底，30万千瓦及以上火电容量占火电装机容量的70%，60万千瓦及以上火电容量占火电装机容量的30%。投产国内单机容量最大、国产化程度最高的100万千瓦超超临界机组和国内首批60万千瓦级空冷机组、60万千瓦级脱硝机组，其中邹县电厂#7机组被授予“全国发电装机容量突破6亿千瓦标志性机组”。华电国际千万工程顺利竣工，装机容量突破20xx万千瓦。加大新能源开发力度，*辉腾锡勒、*小草湖一期、*宁东一期风电项目全部建成投产，开工了安徽宿州秸秆发电项目。区域结构、电源结构、技术结构进一步优化。工程建设的安全、质量、工期、造价管理水平都有新的提高。

产业延伸取得进展。开工建设福建可门储运中心和*不连沟煤矿项目。*榆横、*昌吉、山西沁源煤电一体化项目以及可门港铁路支线项目前期工作取得积极进展。完善金融管理架构，重组控股信托公司，整合集团金融资源，拓展外部资金融通，实现效益大幅提升，服务集团发展的能力进一步增强。大力支持工程技术产业发展，华电工程公司发展势头向好。印尼阿萨汉、南苏等境外投资项目稳步推进，境外项目投资和战略合作取得新进展。

节能减排成效显著。积极贯彻落实国家加强节能减排工作要求，加强节能技改、节能技术应用和节能评价，全面落实基建项目环保“三同时”，加大环境污染治理力度。年内投产脱硫机组40台共1684万千瓦，截至年底累计投产脱硫机组110台共3491.5万千瓦，占煤电装机容量的67.6%，形成二氧化硫年减排能力162万吨，平均二氧化硫排放绩效3.63克/千瓦时，烟尘排放绩效0.68克/千瓦时，氮氧化物排放绩效2.43克/千瓦时，分别比成立时下降56%□50%□16%□cdm项目开发取得重大突破。关停小火电机组31台175.9万千瓦，完成年度目标140.7%。综合供电煤耗比上年降低9.1克/千瓦时，全年节约标煤178万吨。邹县、可门、大通等企业综合供电煤耗降幅较大。扬州发电公司采用国电南自开发的具有自主知识产权的高压变频装置，节能效果显著，得到江苏省政府赞扬，并在全省推广。公司在节能减排方面积极发挥中央企业的表率作用，受到社会广泛好评。

2、改革创新实现新突破

体制、机制创新取得重要进展。研究确定集团公司整体改制上市规划，制定实施“电为核心、上下延伸、内外并举”的产业布局和以上市公司为发展主体的资产重组实施方案，建立“资产所有权与经营管理权分离、区域统一管理”的管理体系。按照责权利相统一的原则，规范和强化总部及各区域机构管理职责。在*、*、山西、*、河南、河北、*、吉林等地区设立分公司(项目筹建处)，推动了公司在这些地区的发展。

启动实施综合配套改革，推进按定员组织生产，深化劳动、人事、工资三项制度改革，组建区域检修公司，成立资本控股、发电运营、新能源公司，推进专业化管理，各专业公司规模经营、服务集团、开拓市场的优势和功能进一步发挥。解决了电力改革遗留问题，完成*地区资产移交和青山电厂整体划转。进一步理顺了对贵州黔源公司的管理关系。

技术创新取得新的进步。实施国产igcc□烟气脱硝、太阳能热发电等重大科技课题攻关。成功申报国家“863”计划和国家科技支撑计划项目4项。安排科技项目和科技创新基金项目43项。获中国电力科技奖5项。评选公司科技进步奖42项。成功主办“清洁高效燃煤发电技术协作网20xx年年会”。

创新发展迈出较大步伐。通过收购控股江苏电力股份、*奉贤、湖北金源等发电资产。完成对湖北襄樊电厂一期、*军粮城电厂的接收管理。国电南自重组和增发工作取得实质性进展，华电国际再融资及资产注入进入操作阶段，对参股企业股权进行合理处置。创新融资方式，积极争取发行各类债券和信托77亿元，稳妥参与资本市场运作，调整负债结构，降低融资成本，保证了发展资金需求。

3、企业管理有了新提升

安全生产形势良好。以安全质量标准化为核心，建立“以零违章确保零事故”反违章长效机制，加大反违章力度，开展安全性评价、隐患排查整改、基建专项整治，落实安全生产“巩固提高年”活动，加强设备管理，提高设备可靠性，有效防范了各类事故的发生。哈三、西塞山公司等41家企业实现无非停，青岛、扬州公司等18家企业安全运行超过3000天。

经营管理得到加强。加强预算管理和经济分析工作，强化成本、费用目标管理和过程控制，建立财务预算、业绩考核、薪酬分配三位一体的绩效管理机制，建立年度绩效目标和任

期目标考核制度，规范单项奖励和评先创优管理，初步建立对标管理指标体系。“三电”、“四煤”工作进一步加强，发电量保持快速增长，贵州、*、浙江、河北、江苏、四川、湖北、青海、山东9个地区设备利用小时超过当地平均水平；新机标杆电价和脱硫电价落实到位，华电国际、贵州、*、*等地区电价工作取得积极成果；电热费欠费额得到较好控制。发挥燃料“五统一”优势，增强了电煤量质价的驾驭能力，燃料管理水平进一步提高。开通了集团公司门户网、广域网二期、生产营销实时监管、资金结算平台等信息应用系统。贵州、*、江苏、福建、河北、辽宁、四川、*、*、浙江地区，华电国际、华电煤业、资本控股、华电工程、华电招标、*热电、*水电完成年度预算目标。扭亏工作取得成效，二级企业亏损面比上年下降2.94个百分点；亏损额比上年减少0.9亿元。

内控机制得到强化。充分发挥审计管理职能，开展资产经营责任审计和专项审计调查73项，审计意见整改率100%。开展燃煤管理、招标管理效能监察；加强项目投资、关联交易、财务监督和风险管理；积极配合国务院派驻公司监事会和国家审计署开展监督检查工作；清理完善公司规章制度，形成制度建设长效机制；开展“依法经营，遵纪守法”主题实践活动，确保了经济安全。

4、队伍建设得到新加强

干部和员工队伍素质不断提高。开展“四好”领导班子创建活动，坚持“德才兼备、注重实绩、群众公认”的用人标准，全面加强各级领导班子和干部队伍建设，各级领导班子的领导力、执行力和战斗力明显增强。完善干部管理机制，加大干部交流力度，建立后备干部管理制度。成立集团公司党校，举办了7期420多人参加的领导人员和后备干部培训班。加强人才队伍建设，编制公司“”人力资源优化配置规划、人才队伍建设规划，完善专业技术人才和技能人才考核评价体系。着力解决上大压小、综合配套改革涉及的人员问题，向

新项目配置员工3068人。加大员工培训力度，集团总部组织各类专业培训48期，培训人员2938人次，广泛开展职工技能竞赛活动，提高了员工素质。

党的思想组织作风建设深入推进。全面部署学习贯彻党的xx大精神，举办领导干部学习贯彻xx大精神研修班。认真抓好各级党委(党组)理论中心组学习，加强党员政治理论教育。深入开展党员干部“五带头”和“强核心、固堡垒、全面提升基层党组织标准化建设水平”活动，持续推进党的先进性建设，认真贯彻落实中央四个长效机制文件，得到中央检查组高度评价。进一步健全党的组织机构，完善工作机制，隆重表彰了公司系统“两优一先”。公司两位同志当选党的xx大代表光荣出席了xx大。以集团总部为重点，加强作风建设，各级机关的工作作风、效率、质量都有新的进步和提高。加强党员干部廉洁从业和警示教育，建立落实教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，没有发生领导人员违法和严重违纪案件，确保了政治安全。

精神文明和企业文化建设取得成效。加强企业文化建设，完善企业文化体系，建立企业文化建设示范基地，开展丰富多彩的企业文化建设活动。广泛开展“争先创优”活动和“五个一”文体活动，选树了全国劳模石晓启等十大先进典型。工会、共青团工作进一步加强，厂务公开和职代会制度进一步完善。加强职工思想动态分析和有针对性的思想工作，及时排查和消除不稳定因素，保持了重大节日安全和职工队伍稳定。

外部环境进一步改善。加强与社会各界的沟通合作，全面履行社会责任，认真落实国家下达的援疆援藏任务，积极参加社会公益活动，营造了良好环境。强化正面宣传，树立良好社会形象，加强应急管理，确保了形象安全。

20xx年各项工作成绩的取得，是党中央、国务院正确领导的

结果，是国家有关部门、各级地方党委政府和社会各界大力支持的结果，是公司广大干部员工积极应对挑战，克服困难，团结拼搏，努力奋斗的结果。刚才，大会隆重表彰了先进企业、优秀发电企业、文明单位、“四好”领导班子先进集体、劳动模范以及各方面工作的先进单位、先进个人，他们是公司系统奋发有为、争先创优的榜样。在此，我代表公司党组向各级领导和社会各界表示诚挚的感谢，向受到表彰的先进单位和个人表示热烈祝贺，向公司全体干部员工表示崇高的敬意！

在总结成绩的同时，更要清醒认识到工作中存在的差距和不足：一是公司竞争力有待进一步提高。安全、效益、发展绩效都有进一步提升的空间，科学发展、改革创新、企业管理、队伍建设等方面，还存在不适应当前形势和任务的问题，需要进一步加强。二是公司内部区域之间、单位之间的工作和绩效水平存在较大的不平衡。部分地区、企业没有完成绩效目标要求，个别企业发生亏损。部分地区、企业项目开拓力度不大，重点区域发展项目后续资源不足。个别新投产机组由于设备质量、施工质量、配套工程和运行管理的问题，与“双达标”要求有差距。以上问题的存在，虽有客观因素影响，但责任不落实、管理水平低、措施不得力、工作不到位的主观方面问题，在部分单位不同程度的存在。对于这些问题，我们要引起高度重视，切实加以解决。

(三)基本工作经验

一年来的工作实践，充分证明公司党组确定的年度工作总体思路和要求，符合公司实际，符合党的xx大精神，得到公司上下积极贯彻和认同，形成了公司工作体系和基本经验，我们要继续坚持和发扬。

——履行“三大责任”是公司的光荣使命。履行经济责任、政治责任和社会责任，这是党和国家赋予公司的光荣职责。只有全面履行三大责任，才能充分发挥中央企业作为国民经

济的重要支柱、全面建设小康社会的重要力量、党执政的重要基础的应有作用，更好为党和国家的工作大局服务。

——推进“做强做大做好”是公司的基本方向。做强做大做好符合科学发展观的精神实质，符合党的xx大提出的“又好又快”发展的基本要求，是企业贯彻落实科学发展观、实现又好又快发展的具体实践。只有把做强做大做好贯彻于公司发展的全过程，才能明确方向，统领全局，科学发展。

——提升“三大业绩”是公司的中心任务。三大业绩涵盖了发电企业的主要任务和工作成果，符合发电企业的特点和实际，也体现了国资委对公司经营业绩考核的基本要求。只有全面提升“三大业绩”，才能抓住企业工作的中心任务，形成正确的业绩导向，确保国有资产的保值增值。

——确保“四个安全”是公司的基础。安全是企业经营发展的基础，对于发电企业更为重要。生产安全、经济安全、政治安全、形象安全是企业安全发展的完整体系。只有树立“四个安全”的大安全观，才能全面夯实安全基础，建设本质安全型企业，确保实现公司安全发展。

——落实“四个着力”是公司的路径。着力坚持科学发展，着力推进改革创新，着力提升企业管理，着力加强队伍建设，是提升“三大业绩”、做强做大做好的主要路径。只有落实“四个着力”，才能抓住工作的关键，推进各项工作取得新成效。

经过五年的发展，公司进入到做强做大做好的关键时期。公司上下必须进一步认清形势，明确公司战略，不断开创公司工作的新局面。

（一）公司面临的形势

第一，国民经济持续快速发展，特别是党的xx大提出到20xx

年人均gdp比20xx年翻两番的宏伟目标，为公司保持较长时期的快速发展创造了广阔空间。但当前电力供需基本平衡，设备利用小时呈下降趋势，电力市场竞争加剧，发展的资源环境制约突出，国家加快转变发展方式，这些对公司快速健康可持续发展提出了新的要求。

第二，国家为防止经济增长由偏快转为过热，防止价格由结构性上涨演变为明显通货膨胀，进一步加大宏观调控力度，提出了“控总量、稳物价、调结构、促平衡”的12字方针，实行稳健的财政政策、从紧的货币政策和严格的新项目审批制度。去年6次贷款利率调高的影响将在今年进一步释放。这一方面将促进公司坚持又好又快发展，另一方面也使新项目核准要求提高，融资环境趋紧，财务成本增加，后续发展难度加大。

第三，国家推进国有资产改革，加快调整国有资产布局，实施国有资本预算制度，加快推进中央企业重组，积极支持中央企业实现整体上市，逐步推行经济增加值(eva)考核，引入行业对标，强调价值考核、过程监督。这一方面为公司做强做大做好创造了条件，提供了动力；另一方面对公司经营发展提出了更高要求。

第四，国家对节能环保作出了一系列重大部署和制度安排，特别是实行发电侧节能调度，对节能减排要求更加严格。一方面，经过五年发展，公司电源结构不断优化、节能环保水平大幅提升，30万千瓦及以上机组已成为主力机组，参与节能调度的优势明显。另一方面，公司发电资产结构性矛盾尚未彻底理顺，高能耗的老小火电机组仍占一定比重，环保设施建设运行还存在薄弱环节。根据分析预测，公司系统将有600多万千瓦的燃煤机组不能进入发电组合，部分企业将面临严峻挑战。

第五，资源价格持续上涨给公司经营带来的压力不断增大，煤电联动、气电联动存在较大的不确定性。煤炭、石油、天

然气、原材料及发电设备等价格走势持续上升。国际原油期货价格不断走高，国内天然气去年大幅提价，今年煤炭价格继续上涨已成定局，电煤供应紧张，生产资料价格和环保政策性收费还将上升，发电成本、建设成本将随之增加。公司经营压力进一步加大。

第六，公司经过五年发展，各项事业取得长足进步，资产质量大幅提升，综合实力明显增强，实现装机容量翻一番多，经济效益翻两番，形成快速健康可持续发展的良好态势，干部员工应对复杂严峻形势的能力进一步增强。但也要看到，改变资产质量，优化资产结构，解决制约公司可持续发展的瓶颈问题，将是长期而艰巨的任务；适应新的形势和公司快速发展的要求，提升队伍素质和管理水平还需公司上下长期努力。

面对新的形势，公司上下必须以宽广深远的视野，只争朝夕的精神，求真务实的作风，创新超越的理念，立足当前，着眼长远，更好地做好当前的工作，科学谋划公司的未来。

(二) 公司战略

以党的xx大精神为指导，总结实践经验，适应新的形势要求，集团公司党组确定今后一个时期的公司战略是：以履行经济政治社会责任为使命，以提升安全效益发展业绩为中心，以做强做大做好为方向，坚持电为核心、上下延伸、内外并举，坚持集约化、现代化、国际化，坚持以人为本、科学发展、改革创新、构建和谐，把公司建设成为“国内行业前列、世界企业500强”的大型企业集团。

——以履行经济政治社会责任为使命，以提升安全效益发展业绩为中心，以做强做大做好为方向。这是经过实践检验并得到公司广大干部员工普遍认同，引领公司又好又快发展的工作方针。履行三大责任，是公司作为中央企业的光荣使命，是公司服务党和国家工作大局的必然要求，任何时候都不能

动摇。提升三大业绩，是公司的中心任务，是衡量公司全部工作成果的基本标准。做强做大做好是公司的矢志追求，惟此才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。

——坚持电为核心、上下延伸、内外并举。这是根据国资委明确的公司主业，适应国家能源战略，从公司实际出发确定的公司产业布局和业务定位。是按照有所为有所不为的原则，用现代产业链条和产业集群的理念，优化公司产业结构，形成合理产业布局。电为核心，就是要始终把发电作为核心业务，不断扩大公司在我国电源产业中的主力军作用。上下延伸，就是要统筹协调发展发电产业及上下游产业，形成相互依存、相互支撑的合理产业链条，培育效益增长点。内外并举，就是要积极实施“引进来”和“走出去”战略，充分利用国内国外两个资源，积极开拓国内国外两个市场。

——坚持集约化、现代化、国际化。这是建设大型企业集团的基本要求。集约化，就是要集中集团资源，推进规模经营，形成集成能力；优化资源配置，做强做大核心业务，增强核心竞争力；发挥集团优势，推行产业协同运作，实现公司价值最大化。现代化，就是要建立现代企业制度，完善“科学有效、责权明确、指挥有序、运转顺畅”的管控体系，实现企业制度的现代化；增强自主创新能力，大力应用先进技术，实现技术装备的现代化；树立先进管理理念，建设长效工作机制，实行信息化管理，实现企业管理的现代化。国际化，就是要积极参与全球经济一体化，学习借鉴国际先进管理经验；围绕发电及上下游产业，积极拓展海外市场，开辟发展空间；广泛开展国际技术、人才、管理交流，以国际化促进集约化、现代化。

——坚持以人为本、科学发展、改革创新、构建和谐。这是实现公司又好又快发展的必由之路。以人为本，就是要始终坚持发展依靠员工、发展为了员工，不断提高员工素质，提高员工生活质量，拓宽员工职业生涯，让员工共享发展成果。科学发展，就是要坚持把发展作为第一要务，以经济效益为

中心，实现规模速度和质量效益相协调，发展与经济环境资源相协调，实现快速健康可持续发展。改革创新，就是要消除影响发展的体制性障碍，大力推进制度创新、管理创新、技术创新和创新发展，不断增强公司的生机与活力。构建和谐，就是要营造凝心聚力、团结融洽、公平竞争、干事创业的内部环境，建立良好的劳动关系、人际关系，建设和谐企业；全面履行社会责任，建设生态文明，加强互利合作，营造良好外部环境，促进社会和谐。

——建设“国内行业前列、世界企业500强”的大型企业集团。这是公司的愿景目标，是公司做强做大做好的重要标志，也是建立在实现“8467”目标之上、需要长期保持和发展的动态目标。当前，市场竞争日趋激烈，百舸争流，不进则退。国内行业前列，是中央企业的目标指向，是增强国有经济活力、控制力和影响力的必然要求，也是公司作为国有大型发电集团的努力方向。世界企业500强，是国际一流企业的重要标志，是大型企业集团整体实力的象征。公司上下必须进一步增强使命感、危机感和紧迫感，深入贯彻落实科学发展观，贯彻党的xx大提出的“鼓励发展具有国际竞争力的大企业集团”的要求，抓住用好“”发展重要战略机遇期，突破惯性思维，把握发展规律，创新发展模式，提高发展质量，加快做强做大做好，不断缩小与国内外先进企业的差距，力争早日实现“国内行业前列、世界企业500强”的愿景目标。

公司上下要全面贯彻公司战略，强化战略意识，树立战略思维，提高战略管理能力，从实际出发，以公司战略为统领，完善各项子战略、区域战略，确保公司战略顺利实施。

三、关于20xx年工作

20xx年是全面贯彻落实党的xx大作出的战略部署的第一年，是实施“”规划承上启下的一年，是我国改革开放30周年，*奥运之年，也是努力实现“8467”奋斗目标，推进集团公司做强做大做好的关键之年。公司上下必须认清形势，抢

抓机遇，迎接挑战，全面完成今年各项目标任务。

(一) 总体要求

以党的xx大精神为指导，高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入贯彻落实科学发展观，认真贯彻中央经济工作会议精神，以公司战略为统领，以提升三大业绩为中心，以增强竞争力为主线，以加强企业管理为重点，深入开展对标管理年活动，全面提高安全保障能力、发展突破能力、市场开拓驾驭能力、降本增效能力、节能减排能力、资本资金运作能力、风险防范能力，以人为本，勇于创新，真抓实干，努力超越，全面完成20xx年各项目标任务。

(二) 主要目标

1、安全目标

确保公司系统不发生生产基建重大及以上安全事故，不发生企业经营和领导人员违法和严重违纪案件，不发生对企业稳定和形象造成不利影响事件。

2、经营目标

——发电量3148亿千瓦时，比上年增长22%；

——利润总额50亿元，比上年增长19%；

——净资产收益率6%，比上年提高1个百分点；

——销售收入880亿元，比上年增长22%；

——流动资产周转率3.5次，比上年提高0.2次；

——供电煤耗339克/千瓦时，比上年下降8.1克/千瓦时；

——单位发电量二氧化硫排放量3.5克/千瓦时，比上年下降0.13克/千瓦时。

3、发展目标

——开工电源项目1100万千瓦；

——投产装机容量730万千瓦，通过建设、收购实现年底装机容量突破7000万千瓦。

主要业绩目标可概括为“7356”，即装机容量达到7000万千瓦，发电量突破3000亿千瓦时，利润总额达到50亿元，净资产收益率达到6%。

(三)重点工作

1、深入开展对标管理年活动，全面提升竞争能力

为适应公司内外部环境深刻变化和竞争日趋激烈的新形势，着力解决制约快速健康可持续发展的突出问题，全面增强竞争力，提升三大业绩，加快推进做强做大做好，公司党组决定，今年在公司系统广泛深入开展对标管理年活动。

开展对标管理年活动，出发点和落脚点是全面增强竞争力。竞争力决定盈利能力和可持续发展能力，是提升三大业绩的关键。公司上下要紧紧围绕增强竞争力这一主线，提高七种能力。一是提高安全保障能力，就是要树立“大安全观”，落实安全责任，完善安全机制，促进安全发展，确保生产安全、经济安全、政治安全、形象安全，为推进各项工作奠定坚实基础。二是提高发展突破能力，就是要按照科学发展观的要求，重点在项目开拓、项目核准、结构优化和工程“双达标”等方面实现新的突破。三是提高市场开拓驾驭能力，重点是在提高设备可靠性的基础上，加大市场营销工作力度，按照“超过同区域、同类型机组设备平均利用小时”的目标，

提高发电设备尤其是单机容量60万千瓦及以上大机组的利用小时，促进增产增收增效。适应煤炭市场变化，加强煤炭运营和管理，提高对煤炭量质价的市场驾驭能力。四是提高降本增效能力，就是要把成本控制贯穿于企业经营发展全过程，从前期工作、基建工程到生产经营都要降本增效，特别要加强基本建设造价和生产经营成本管理，更加重视投资回报，更加关注价值创造，综合考虑资本使用效率，提高投入产出比和盈利能力。五是提高节能减排能力，重点是适应节能调度要求，转变观念，完善机制，加强管理，落实节能减排责任、措施、目标，增强“竞耗上网”能力。六是提高资本资金运作能力，重点是通过并购重组、股权置换、资产处置等资本运作形式，拓宽发展路径，优化资产结构和质量，推动公司创新发展。加大在资本市场融资力度，改善融资环境，创新融资方式，拓宽融资渠道，保障资金供应，降低融资成本，控制负债率，保证可持续发展。七是提高风险防范能力，就是要加强对投资、生产、经营、资金资本运作等各个环节风险点的控制，推行全面风险管理，完善内控机制，强化审计监督，做到风险可控、在控。

要通过深入开展对标管理年活动，形成“对照先进、查错纠弊、持续改善、不断超越”的对标管理机制，确保20xx年三大业绩目标的全面完成。要从集团公司到各分支机构、基层企业、车间班组实行层层对标，切实把对标管理任务落实到公司全系统；从电力生产到经营管理、项目前期、基本建设、资本运作实行全方位对标，抓住影响三大业绩的各项指标，切实把对标管理贯穿到生产经营发展全过程。要结合各区域、各企业实际，找准存在的问题，把握工作的重点和突破口，抓住影响生产经营发展的突出矛盾和薄弱环节，有针对性地加大工作力度，切实解决自身实际问题。加强对对标管理年活动的组织领导，提高思想认识，制定活动方案，落实各级责任，建立激励机制，加大考核力度。建立完善包括指标、责任、信息、考核、激励的对标管理体系，加快信息系统建设，实现生产、经营、基建等主要指标实时信息化监管，充分发挥对标信息平台作用，确保对标管理年活动取得实效。

2、切实加强生产管理，确保生产安全稳定

坚持“以人为本、预防为主、综合治理”的方针，确保生产安全。全面落实“以零违章确保零事故”要求，避免人身伤亡和责任事故。层层落实安全生产责任制，深入开展隐患排查治理和安全性评价，加强发电设备技术改造和检修维护管理，全面推行点检定修，努力降低非计划停运，特别要提高大机组、新投产机组的安全经济运行水平，提高设备可靠性。加强技术管理，建立健全与公司发展相适应的技术管理体制和机制。加大安全生产考核和责任追究力度，落实“四不放过”原则，力戒事故和缺陷重复发生，加强安全生产应急管理，确保安全生产可控、在控。

3、全力推进科学发展，着力提升发展质量

坚持“快速健康可持续发展、规模速度与质量效益相协调”的方针，实现又好又快发展。第一，要始终把发展作为第一要务，着力推进快速发展。加大前期工作力度，千方百计尽快落实江苏句容、*镇雄、山东莱州、灵武二期、芜湖二期以及阿海、鲁地拉等重点项目的核准，力争怒江和金沙江上游规划年内获得批准。加强工程建设的组织协调和控制，确保完成年度核准、开工、投产目标。第二，要把以经济效益为中心贯穿发展的全过程，确保实现健康发展。认真贯彻国家产业政策，统筹考虑节能调度、资源配置、电网规划等因素的影响，进一步优化区域、电源、技术三大结构，提升发展的质量和效益。加速推进经济发展快、资源丰富地区以及公司资产空白省份的电源发展。加快建设大容量、高参数、环保型机组，加大水电流域开发，积极发展风能、生物质能等新能源建设，加大核电开发工作的力度。加强投资决策管理，做到科学决策，积极规避风险。加强工程管理，确保基建工程实现“安快好省廉”和“双达标”。第三，要增强发展后劲，保证可持续发展。要立足当前，着眼长远，加强境内外电力市场研究，加强战略合作，千方百计开拓新项目，增加后续开发建设项目储备。提高资本、资金运作水平，为可持

续发展提供可靠的财务支撑。第四，要不断拓宽发展路径，加大资产并购重组力度，大力推动创新发展。充分发挥上市公司发展主体和公司上下各方面发展的积极性，进一步落实发展责任。加强资本运作，加快以上市公司为主体的资产重组步伐，重点推进华电国际的再融资工作和黑龙江、贵州地区资产重组，抓紧实现国电南自增发，推动工程技术产业上市。进一步加大公司系统资金归集力度，服务集团发展；积极开辟资金筹措渠道，有效控制负债率，降低财务成本，保证项目建设资金需求。按照公司产业布局，加快煤炭项目拓展、建设力度，提高煤炭自给能力，积极推进金融、工程技术、境外项目等重点产业发展，探索延伸产业链，提高服务集团发展的能力，形成新的效益增长点。

4、加大节能环保力度，提高降耗减排水平

坚持项目发展与节能环保相协调，全面加强节能减排工作。一要从讲政治、讲大局和生存发展的高度，进一步增强做好节能环保工作的紧迫感和责任感，围绕实现国资委下达的任期(20xx-20xx年)节能减排目标，层层分解，落实责任，加大考核力度，确保务期必成。二要加强节能减排全过程管理，抓好从项目前期到工程建设、运营管理各个环节的节能减排工作，完善环保指标、监测、考核体系。适应节能调度要求，加大节能环保技术改造力度，落实基建项目环保“三同时”，加强脱硫设施运营管理，切实保证脱硫设施正常运行，确保不因能耗环保问题影响发电量、经济效益和公司形象。三要抓紧推进“上大压小”，完成全年136.8万千瓦小火电关停任务。加大清洁发展机制(cdm)项目开发力度。

5、进一步加强经营管理，持续提升经济效益

坚持“以经济效益为中心，对照先进、持续改善、不断超越”的方针，努力增收节支、降本增效。一要抓好电量、电价、电费工作。加大市场营销工作力度，健全完善营销体制机制，改进营销策略，改善经营环境，着力提高发电设备利

用小时，保持发电量快速增长；积极推动气电价格联动和新一轮煤电价格联动政策出台以及电价落实；加大电热费回收力度，开展陈欠电热费专项清理，努力实现“当年电热费结零，陈欠电热费逐步回收”目标。二要抓好煤量、煤质、煤价、煤耗工作。新年一开始，煤炭供应呈紧张趋势，各级都要重视和加强煤炭供应和管理工作。继续发挥燃料“五统一”优势，上下协同，保障供应，保证质量，控制成本，提高燃料管理水平。三要抓好管理费、材料费、修理费、财务费用管理。实行目标管理，加强过程管理，严格控制成本和费用，确保完成预算目标。四要积极适应节能调度新形势，全面研究节能调度规则，周密制定方案，加强市场分析，认真做好试点工作，及时总结经验，加强问题整改，建立上下联动协调机制，充分做好全面节能调度的准备工作，努力提高“竞耗上网”能力。五要加强计划管理、预算管理和以对标为重点的经济活动分析，积极争取落实政策，加大扭亏增盈工作力度。六要按照“科学有效、管用管好、可控在控”的要求，加强基础管理。加快信息系统建设，以财务信息为核心，实现信息资源整合和流程再造，提高信息化管理水平。加强风险防范工作，强化以审计监督、效能监察、财务管控、法律保障为重点的内控机制建设。积极配合监事会等外部监督机构的工作。进一步完善规章制度，做到用制度管人、管事、管权。坚持依法经营，规范经营行为，确保经济安全。

6、加快推进改革创新，不断增强生机活力

围绕服务做强做大做好、增强生机活力，不断深化改革，着力推进创新。一要继续全面实施综合配套改革，巩固成果，完善措施，不断深化。继续推进按定员组织生产，认真落实人力资源优化配置规划。进一步规范关联交易，加快推进辅业改制重组。积极推进检修、物资等专业化改革。二要贯彻落实集团公司整体上市规划，统筹安排、协调推进集团整体上市工作。三要继续深化三项制度改革，进一步完善预算、考核、薪酬三位一体的绩效目标管理办法，完善企业和员工收入决定机制，认真贯彻劳动合同法，规范劳动用工和劳动

合同。四要坚持“两权”分离、权责利统一的原则，进一步完善管控体系，全面落实各级管理机构职责，提高管理效率。五要围绕提升技术装备水平和节能环保水平，大力推进科技创新，重点抓好igcc□太阳能热发电、汽轮机蒸发冷却等国家“863”计划和国家科技支撑计划课题研究，加快风能发电、生物质能发电、淤泥掺烧发电等清洁发电技术的开发和应用，建立健全适应公司生产建设需要的科技创新体系，提高自主创新能力，提升科技对三大业绩的贡献度。

7、进一步加强队伍建设，积极营造和谐环境

坚持“服务发展，人才强企”的方针，全面加强干部员工队伍建设。继续深入开展创建“四好”领导班子活动，加强思想、组织、能力、作风、制度和反腐倡廉建设。进一步加强党的建设，认真学习贯彻党的xx大精神，提高贯彻落实科学发展观的自觉性和学用结合、指导实践的能力。继续抓好党员先进性长效机制建设，广泛开展“落实科学发展观，永葆先进性，践行三三四”实践活动，充分发挥政治优势。以构建惩治和预防腐败体系为重点，加强反腐倡廉建设，突出抓好领导人员的廉洁从业教育和监督，确保政治安全。认真落实公司“”人才队伍建设规划，建立完善与公司发展相适应的人力资源管理机制和体系，增强队伍建设的科学性、针对性和实效性。完善“上大压小”、配套改革涉及的员工配置制度，做好跨区域人员配置的协调工作。建立责任制，健全培训机制体系，加大员工培训力度，加快培养、储备一批专业技术(管理)人才和高技能人才，为经营发展提供人才支撑。广泛开展各类劳动竞赛、技术比武和创新创业活动，充分调动员工创造性。

坚持“凝心聚力、催人奋进、促进和谐、提升形象”的方针，加强企业文化建设。践行“以人为本、图强报国”的核心价值观，弘扬“务实、创新、和谐、超越”的企业精神，树立“诚信、高效、合作、服务、环保”的形象。加强精神文明建设和思想政治工作，深入开展“争先创优”活动，面向

基层，充分发掘、宣传先进典型，发挥辐射带动作用；发挥工会和共青团作用，进一步加强民主管理和职代会建设，全面推进厂务公开；广泛开展“职工素质工程”和“送温暖、献爱心”活动，丰富职工文化活动，确保队伍稳定。建立社会责任工作机制、保障机制和发布机制。进一步加强与社会各界的沟通合作，积极营造和谐环境。加强正面宣传，强化应急管理，确保形象安全。

全面加强班组建设。班组是企业的细胞，是企业工作的“一线”。班组建设好了，落实各项任务、加强管理才会有牢固基础。公司系统各企业要高度重视加强班组建设，健全班组工作制度，完善班组建设机制，广泛开展“先进班组”创建活动，开展班组对标管理，提升班组建设水平，把各项工作落到实处。

同志们，企业要发展，关键靠干部。在这里，我代表公司党组对各级领导干部提出以下要求。

一要贯彻战略，统筹全局。战略是企业的行动纲领，是制定规划、科学决策和开展各项工作的基本依据。各级领导要带头贯彻落实公司战略，以公司战略统领各项工作，做到胸中有全局、前进有方向、奋斗有目标。要根据公司战略要求，进一步分析本区域、本单位的发展态势和工作重点，结合企业实际明确工作思路，掌握工作主动权，积极有效开拓工作空间。要在思想观念、制度、机制、管理、技术等方面，全面贯彻党和国家的新要求，及时适应不断变化的新形势，努力体现企业工作的新特点，促进落实经营发展的新任务。要统筹兼顾各项工作，处理好本单位工作与集团公司全局工作的关系，兼顾与各方的工作关系和协调，促进企业各项工作全面、协调地推进和三大业绩的全面提升。

二要加强学习，提升能力。要适应新的形势任务和公司做强做大做好的新要求，不断加强学习，用马克思主义中国化的最新理论成果武装头脑，努力掌握运用现代管理理论和业务

知识;注重加强实践磨炼,促进学用结合,在学习和实践中开阔眼界、增长才智、提高能力,全面落实“政治上靠得住、工作上有能力、想干事、能干事、干成事”的要求。当前,各级领导干部要着力提高统筹全局的能力、攻坚克难的能力、经营管理的能力、凝心聚力的能力,真正跟上时代步伐,适应发展需要。

三要攻坚克难,勇创佳绩。面对激烈的竞争,电源项目的核准,电力市场的开拓,设备利用小时的争取,电价热价的提升等方面,都需要各级领导干部发扬攻坚克难、百折不挠、不达目的誓不罢休的进取精神,充分发挥主观能动性,抢抓机遇,迎难而上,开拓进取,勇创佳绩。衡量领导干部的标准,关键要看实际业绩,看是否有作为、有贡献,当前最直接的就是要看在项目核准、电量、电价争取、降本增效、节能减排等关键工作上是否取得突破,企业竞争力是否得到增强,归根到底,要看三大业绩是否得到提升,绩效目标是否实现。

四要真抓实干,务求实效。实干兴邦,空谈误国。公司战略和今年工作的总体思路、目标任务已经确定,关键是要求真务实、真抓实干、狠抓落实、务求实效。求真务实,就是把工作的着力点真正放到解决生产经营和改革发展稳定中的重大问题上,不搞表面文章,不能华而不实。真抓实干,就是要扑下身子抓工作,把心思用在干事业上,把精力用在突破难题上,克服浮躁情绪,克服说得多、做得少的陋习。狠抓落实,就是要扎扎实实推进工作,定下来的事情要马上就办、抓紧实施;部署了的工作要跟踪问效、一抓到底;重要工作、关键时刻,要身先士卒、靠前指挥。务求实效,就是要以实际成果衡量工作成绩,谋划工作、召开会议只是工作的开始,真正下功夫的是要把计划和指标一步一步落实,把提升三大业绩的成果真正拿到手。

五要以身作则,当好表率。廉洁方能聚人,身正方能带人,律己方能服人,无私方能感人。公生明,廉生威。作为领导

干部，能力是一个方面，公道正派才是群众拥护的基本条件；只有廉洁才能正确行使自己的权力，在工作中树立威信，要用人格的力量为自己赢得工作的主动权。各级领导干部都要秉公用权、廉洁从业，自觉遵守党的纪律和国家的法律法规，时刻做到自重、自省、自警、自励，注意慎权、慎欲、慎微、慎独，不能因为小节不注意影响个人和班子的威信。要保持昂扬向上、奋发有为的精神状态，雷厉风行地推进工作，在攻坚克难中开创新局面。对干部和员工既要关心爱护，也要坚持原则，严格要求，敢抓敢管，这样才能带出一支过硬的队伍。

同志们，做好20xx年的工作，意义十分重大。让我们紧密团结在以为的党中央周围，高举中国特色社会主义伟大旗帜，在公司党组的领导下，求真务实，创新超越，全面完成今年各项目标任务，加快实现“8467”目标，为早日把公司建设成为“国内行业前列、世界企业500强”的大型企业集团，为全面建设小康社会，实现中华民族伟大复兴做出新的更大的贡献！

共3页，当前第1页123

电力公司个人工作报告篇二

公司认真制定了合同管理专项效能监察实施方案，明确了效能监察的工作目的、工作方法和工作步骤，并分阶段组织实施。工作目的：通过有效的监督，严格的把关，进一步规范合同管理制度，严格各项规定和程序，杜绝不廉洁行为的发生。工作方法：通过检查合同文本，规范合同管理制度、合同会签制度、招议标程序。步骤：4月1日—6月30日为自查阶段；7月1日—9月10日为检查阶段；9月11日—11月10日为整改阶段；11月11日—12月31日为总结提高阶段。

物资供应部、设备部、宏大热电公司、物业公司、筹建处、燃料管理部、兰西物资公司、科技公司等合同主办部门等在

自查阶段能认真按照实施方案的要求，组织部门人员进行了专题学习。对相关制度依据集团公司、大唐甘肃公司□xx公司的制度规定进行梳理对照。各部门结合公司实际进行修订，对制度执行中存在的漏洞和不足及时完善；能认真履行xx公司合同管理制度物，招议标流程管理和建立质量可靠、服务及时的供应商队伍信息库，并与各供应商签订了廉政合同。以上部门均将自查情况报告按时上报效能监察工作办公室。

在自查工作结束后，监察审计部会同相关部门对合同管理情况进行了检查。

1、首先进行了基础检查。对物资供应部、设备部、宏大热电公司、物业公司、筹建处、燃料管理部、兰西物资公司、科技公司基础资料进行了查阅。检查合同的有关文本、会议纪要、资质资料、会签单以及廉政保证书、打分表等相关资料是否齐全、符合档案管理要求。通过检查，各类资料都较齐全，符合归档要求。

2、对执行程序、制度的规范性进行了检查。按照大唐甘肃公司文件要求，30万元以上要进行招标或大唐甘肃公司授权我公司组织进行招标，30万元以下可由我公司组织进行议标。在公司各项目招议标工作中，监察审计部全过程进行了监督。通过检查，职能部门能按要求执行各项制度，按程序开展工作。

3、对合同文本进行了检查。检查合同文本内容是否严谨规范、会议纪要是否齐全、会签制度履行情况。通过检查，各项合同文本较规范，主要不足是：合同文本格式不统一、合同会议纪要不齐全、个别合同会签单上没有时间。事后，相关部及时统一了合同文本格式、补全了相关内容。

4、对合同承办部门制度执行情况进行检查。我们对物资供应部、设备部、宏大热电公司、物业公司、筹建处、燃料管理部、兰西物资公司、科技公司相关管理制度的建立健全进行

检查，检查管理制度是否完善，相关工作人员是否存在不廉洁行为。

经效能监察工作小组对参与合同管理的部门及工作人员工作情况进行全过程检查，各承办单位均严格执行集团公司、大唐甘肃公司以及我公司合同管理制度有关规定情况，无吃、拿、卡、要和以权谋私的不廉洁行为。

经检查统计分析，1-10月份，宏大公司共签订合同126份，其中：工程承包合同20份；工程发包合同29份；租赁合同31份；电热合同9份；灰渣合同18份；煤炭合同8份；其他合同11份。物业公司共签订34份合同。物资供应部共签订47份合同，总标底2017万元，节约资金75万元；兰西物资公司共签订合同51份，总标底1170万元，节约资金183万元。

电力公司个人工作报告篇三

—江苏腾龙实业集团三届一次职工代表大会财务工作报告 吴高斌

（2014年5月30日）

各位代表：

我受公司工会委托，向大会做第三届工会委员会财务工作报告，请予以审议。

公司工会财务工作在上级工会的正确领导下，在公司党政领导的高度重视和大力支持下，在公司工会财务、经费审查人员的共同努力下，紧紧围绕工会工作大局，开拓进取，按照公司的总体要求，全面落实“依靠”方针，突出维护职工权益，在财务管理上求规范，在经费、资产管理上求实效，保证了经费足额及时拨缴，圆满完成上解经费的目标任务，为工会开展好各项职工活动奠定了坚实的基础。借此机会，向

一贯支持和关心工会建设的各级领导、各有关部门和全体会员表示衷心的感谢！

一、工会经费收支使用情况

（一）经费收入情况。公司近三年来工会总收入为155.26万元（主要公司拨缴经费收入和其他收入）。

1、上解经费。按照拨缴经费收入的比例上解市总工会，共计上解经费11.6万元。

2、会员活动费、职工活动费和慈善捐款费支出139.06万元。其中：（1）职工教育费。主要用于购职工学习书刊和订阅报刊等支出金额0.6万元。（2）文体活动费。主要用于组织职工参加工会举办的职工运动会、“文化体育活动月”、“双节”文艺晚会、重大节日文体活动等支出金额1.2万元。（3）宣传活动费。主要用于制作宣传板报和宣传条幅等费用支出金额0.2万元。（4）慈善捐款费。公司积极参与慈善事业。自2008年起，连续20年，每年向市慈善总会捐款30万元，近三年捐款合计90万元，荣获市慈善之星称号。（5）其它活动费。主要用于劳动保护费、困难职工帮扶费、资助贫困大学生、送温暖费、慰问老党员、周边群众及修桥铺路等支出金额47.06万元。

3、工会业务支出4.6万元，其中：（1）会议费。用于职代会等费用0.3万元。（2）培训费。主要用于职工代表培训等费用1.2万元。（3）专项业务费。主要用于劳动竞赛活动支出等费用3.1万元。

（一）密切联系群众，保持经费拨交渠道的畅通。

用，向职工宣传《工会法》和有关工会经费管理规定，使每个职工明白工会经费的真正意义和上缴会费是每个会员应尽的义务，打消了模糊概念，从而使职工支持了工会工作变为

现实，为工会工作开创了新的局面。

（二）服务中心工作，努力管好、用好工会经费。

本着“统筹兼顾，量入为出，收支平衡，略有结余”的原则，工会始终坚持四个服务的导向。一是为企业中心工作服务；二是为职工身心健康服务，使职工健康生活，快乐工作；三是为基层分会组织建设服务，有计划的对基层工会开展活动进行补助；四是为企业凝心聚力服务。把资金的重点用在促进企业和谐发展、维护职工合法权益，开展好职工各项活动、为基层服务、为职工办实事等方面，坚持做到支出合理，职工满意。

（三）科学管理，努力提高经费管理水平。

一是强化工会经费的预决算工作。年初周密预算，年中对照检查，年末认真决算，保证有计划、有步骤的合理使用经费；二是坚持民主理财，增强经费使用的透明度，面向基层，服务职工。坚持“一支笔”审批制度，重点开支由工会委员会集体讨论决定，经审委对工会经费的使用、管理情况进行定期检查、督促；三是加强财务人员的专业培训，使工会财务规范化管理。

三、今后财务工作的重点

随着工会工作整体水平的不断提高，工会财务工作任务将更加艰巨。工会财务在工会工作中的经济保障作用将更加显现。我们将在上级工会的领导下，坚持科学发展观，依法聚财、科学理财、有效用财，全面加强工会财务工作建设，为工会各项工作开展提供坚实的物质保障。

（一）工会要进一步加强对财务工作的领导。

重视工会经费收缴工作，坚持工会经费独立管理和工会主

席“一支笔”审批制度，抓好财务内部控制制度的建设，把握好经费使用的原则、方向和重点，将工会经费用于为职工群众服务上，用于工运事业发展上。关心、帮助、支持财务人员履行职责，大胆探索做好工会财务工作的新方法。

（二）坚持依法收缴工会经费，加大对工会财务工作的考核力度。

继续加强对企业工会经费的收缴管理力度，搞好工会财务工作的季度考核，确保工会经费收入的稳定增长。按照公司工会财务工作考核细则，即时、足额上解经费。

（三）进一步加强工会预算管理制度管理，更好地管好、用好工会经费。

科学编制预算直接影响着工会经费的使用和管理。今后要努力探讨如何根据形势收好、管好、用好工会经费，自觉接受同级和上级经费审查委员会的监督。强化预算约束，不断调整和优化支出结构，让有限的资金发挥出最大的效能，为工会自身建设和工运事业发展提供有力保障。

（四）认真学习，不断提高工会财务人员业务水平。

不断提高财务人员的业务水平，是工会财务工作今后的重中之重。财务人员在做好本职工作的同时，要认真学习业务，努力掌握业务技能，严格按照省公司工会关于工会财务管理的具体要求，做好各类报表。虚心向兄弟单位学习，向专业人员学习，取长补短，使工会财务工作再上一个新台阶。

工会财务工作新局面做出新的贡献！?? ?? ?? ??

电力公司个人工作报告篇四

认真贯彻党的十九大精神，加强对员工的职业技术培训，开

展各项学习活动，不断提高员工队伍的整体素质。根据我公司具体情况，为了适应电力行业新技术的发展提高电力员工的工作能力，按照上级部门要求，为了加强进网作业工作的管理，规范电网作业许可行为，保障供用电安全[]xx电力集团从8月14日开始对从事电气安装，试验，检修，运行等作业的人员进行为期一周的岗位培训，并邀请省电力管理部门的优秀老师进行授课。最后，我们利用8月20日至21日两天的时间对员工进行了考试，及格率为100%，员工们都通过考试并取得了《电工进网作业许可证》。这次培训做到求真务实，理论和实践相结合。既有老师生动的授课指导，又有精彩的现场演示。员工们全部通过考试，切实达到了实质性的收获。

同时，为了加强学习，我们还到黑山电业局进行学习参观，取长补短，互通有无，加强精神文明建设，不断提高员工的安全生产意识。为了让员工及时了解掌握国际国内基本行业最新信息及动态，工会按时订阅刊物，如：锦州日报，辽宁电力报，中国电力报等。通过这些刊物不断加强员工的文化知识教育，形成了良好的企业文化氛围。

建立健全工会各级组织是做好工会各项工作的保证，认真做好新会员的接收工作，不断扩大会员队伍，加强工会的财务管理，收好，管好，用好工会经费。我们力求把有限的资金用在刀刃上，全年主要开支是：员工培训，组织劳动，参观学习，文化活动，员工福利，工会办公费用等。真正做到工会经费为生产服务，为广大会员服务，绝不乱花一分钱。

1) 协助行政部办好员工福利，定时发放澡票，洗衣票。督促基层单位办好食堂。今年各单位食堂都有很大程度改进，各单位员工都在员工食堂就餐，所吃的肉菜类都是绿色无污染食品，员工非常满意。

2) 为维护员工利益和股东权益为重点，落实各项福利待遇，公司出资53万元统一换发四季制式工作服。

3) 出资100万元购买两台通勤大客车，为员工创造了舒适，优越的工作条件和环境。至此，公司员工衣、食、住、行、用等，在现有条件下能够满足需要的各个方面，都得到了极大的改善，达到了前所未有的水平。

1) 要加强分工会干部政治，业务学习，尽快提高工作能力。

2) 要加强工会的职能，积极开展各项劳动竞赛。

3) 要及时收集员工意见，以确保员工的合法权益。

上诉问题在20xx年要努力克服，积极工作全面完成各项工作任务。

电力公司个人工作报告篇五

上班开始，我们首先聆听了公司领导讲话，其次学习了公司的规章制度，接着参加了安全培训和考试，最后又进行了3天军事培训。短短的几天，我们感受到领导对我们的期望，也明确认识到公司对我们的要求；同时我们看到了公司美好的前景，也体会到公司优良的工作传统和作风。新的工作单位和环境给了我新的机遇和动力，我一定好好把握公司给我的这个工作机会，踏实、勤奋、努力、认真完成各项工作任务，并积极投身公司的发展中，为实现公司的长远目标而贡献一份力量。

以下谈一下个人的思想认识和工作打算。

虽然已经工作十几年，但来到公司依然是一名新的员工。不管以前曾取得多少成绩，不管过去在什么岗位上工作、担任什么职务，不管以前有什么样资历、经验，来到新的单位，就是一个新的开始、新的起点。同样，新的单位和环境，也给了我们新的展示平台，公司的发展也必然带给我们新的发展机会。我们要端正态度，在安排的任何工作岗位上，不仅

要认真，而且用心，不仅是按规程职责去做事，而且要有“没有最好只有更好”的追求精神，把每一项工作做到尽善尽美。

我们要树立“没有不会，只有不学”的理念，主动积极地学习专业知识、岗位知识，尽快了解系统、熟悉设备、掌握规程，使自己的知识和素质达到岗位要求。

到现场验证检查工作，最快地进入工作角色。

作为工程师，主要是搞检修工作，我们一定要立足现场解决问题。要坚持每天对所辖设备全面点检，及时掌握各种信息和动态；坚持全方位点检，能够注意设备的一些细节，不放过任何异常情况。只要设备有问题就要及时赶到现场，并对重要设备问题全过程跟踪解决，对重要环节重要备件实地测量核实，决不仅依靠和委托外包队伍。坚持做工作日志，并预想次日工作而及时看图纸和技术资料。根据现场工作情况，每天及时填写备件使用情况和缺陷情况，以备编写物资计划和小修计划。

一个公司有很多部门，一个部门有分好几个专业，一个专业有几个员工分管不同的设备，不同的部门、专业、员工必须团结协作才能干好生产工作。一个设备问题如果没有不同专业人员互相协作齐心协力，就不能及时尽快完好地解决。而一个专业内，有转机有本体，只有互相学习，取长补短，才能一起提高知识水平、工作能力。

同时提一些工作建议。

信息化建设，不仅是企业实现高效运作的必然要求，更是各种制度真正发挥效用的重要载体。虽然电厂都有cismis系统，但是贯彻利用的程度不够，具体表现在很多方案、计划、文件、报表等以文本方式在各部门流转传阅，需要层层签字，既占用人员，又耗时费力，不能实现无纸化办公、实时办公。

如果能够建立统一整合的信息化平台，除了信息传达、缺陷管理外，物资管理、经营分析、培训考评等工作都能做到在办公网络上实时完成，除极大地提高工作效率，缩短办事流程外，还能减少工作中的人为干扰，真正落实责任制，更易做到公正合理。

而在检修工作中，我们也一定能通过不断的技术改进，提高设备的可靠性、进一步降低生产消耗，而同时将检修人员从繁重的消缺和临修中解放出来。

员工的工作经验少、操作技能低是许多新建电力企业面临的一大难题，如何从企业要我学向员工自己主动学是解决这个问题关键。要把学习考试作为各部门的一项工作内容，要形成一种全员学习的文化氛围，鼓励员工主动培训和学习。同时通过制定和实施培训计划，有意识地对公司员工进行轮流培训。人力资源部应对关键岗位进行策划，考评确认后备人员，对其从基础知识、专业技能、管理思维等方面进行系列培训；这样做也能够调动员工积极性，将企业发展与员工个人发展有机地联系起来。

没有考核激励机制，极易形成“干多干少一个样、干好干坏一个样”的局面，出现工作扯皮推诿、人浮于事的情况，不利于企业的进一步发展。

而建立考核激励机制一定要制定科学合理的考核标准，一定要结合各个岗位的实际情况和工作内容，一定要有可操作性，不能流于形式，尽力避免考核方法不够合理、标准不够清晰、强调得多实施的少，管理人员考核少的普遍问题。同时，绩效考核一定要根据实行情况进行有效的反馈，一定要根据部门岗位变动、生产经营情况进行修订，同时要和激励机制挂起钩来。

作为技术岗位，新电厂技术岗位提升的空间和数量比较少，作为领导和人力资源部门，应当考虑以其他方式，例如提高

岗位工资、评奖优秀员工、设立主任工程师等，对其成绩进行肯定和激励。

以上是我来到公司后的几点思想体会和工作打算，同时也提出了一些不很到位的建议。我将一如既往地继续主动学习、继续努力工作，在领导与同事们的支持信任下做好本职工作，并发挥潜力为公司的发展做出自己最大的贡献。

电力公司个人工作报告篇六

我叫xxx□性别□xx□政治面貌□xx□学位□xxx□于xxx毕业于xxx系，公司个人工作总结□xx年7月初成为xxx有限公司的一名技术员，与当年11月份转调到xxx公司，成为一名施工员。

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。

自xx年11月到xxx参加工作，我已从一名幼稚的学生逐步成长为一名合格的施工员，经过一年的现场实际工作，我已总结出一套适合自己、适合各工程的工作程序。这一年来我先后忙碌于xxx和工程的后期技术资料归档工作□xx制安□xxxxx制作和xx制作以及xxx工程。在上述工程中我负责技术管理工作，在工作中一直兢兢业业，对待工作一丝不苟，一直奉行科学管理，严格要求施工质量，为保证施工一次校验合格率100%而努力。

在这些施工中，我强化质量管理以及工艺过程。在质量管理上我把加强质量终身责任制的管理，明确责任，做为施工过程中的重点，这样保证了施工各道工序质量合格，同时加大对质量的日常管理工作，做到本道工序不合格不得进行下道工序施工，保证每道工序受控。施工中严格执行各类标准，

加强了过程质量控制，对创建精品工程起到了推动作用。

xx年初，我们xx公司承接了xx公司xx制作工程，我们一共承接了4台xx的制作。该工程由于工期要求紧，质量严□xx自重大，加上制作场地狭小等种种因素制约，此工程对我们来说任务还相当重，且焊缝也要求百分百检查，严格要求各方面几何尺寸。为节约成本、保证质量，材料必须有可追溯性，我必须将所有材料资质收集，得知板材编号后，对所有零件及焊缝进行编号，以方便组对和探伤，个人总结《公司个人工作总结》。由于xx部件比较零碎，为了打造高质工程，我经常下车间，把每一张钢板的编号收集上来，并对每一条焊缝进行编号，还要使编号简洁，方便识读。另一方面xx是100%探伤，所以对焊缝焊接质量要求十分严格。对此，我也积极参加对焊接工艺的改进，对每一个焊接参数进行调整，以求达到最好，尤其是xx中使用的xx焊法最佳，最终焊缝合格率达100%，得到甲方好评。

在xx工程中，我严格检查焊缝质量以及外观质量。焊接部分由于xx焊接复杂、要求多，有的需断焊，有的需满焊，有的不需焊，焊肉大小不一样，而且xx焊接标准和中国的又不一样，所以我要把焊缝编号布置图做好，把其技术要求转换成中国的焊接标准要求并标注好，确保了焊接的顺利进行。而且xx对焊缝外观要求十分严格，为此我们要检查所有焊缝位置，并安排工人及时清理干净。在外观尺寸上，我还要对所有渣壳箱盖外形尺寸进行检查，确保组队尺寸合格，以便进行施焊。最终确保该项目质量优良，获得了甲方及其监理的一致认可。

作为一名施工员，不仅做好技术管理方面的工作，还要做好资料。在xx中，大部分资料尤其是质量检查方面的资料均由我一人完成，并得到了甲方的表扬，也为xx公司今后xx取证工作做了前期准备。

3、工作态度和勤奋敬业方面。

热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

4、工作质量成绩、效益和贡献。

在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面。

这一年的工作过程中，我一直以积极的态度发挥自己的长处，积极工作。在我所从事的各项工作中，都能尽职尽责，积极思考，不断学习新知识，我撰写的合理化建议□qc小组成果均被评为优秀作品。我全面综合的考虑工程施工，圆满的完成了领导所交给的各项任务。

术创新能力，我将为成为一名优秀的施工员而继续奋斗，为xx公司的美好未来努力拼搏！

电力公司个人工作报告篇七

切实推动反腐倡廉建设的制度化,是贯彻落实党的xx大精神的一项重要内容,更是新形势下加强反腐败斗争的现实选择。下面本站小编给大家分享几篇电力公司反腐工作报告,一起看一下吧!

同志们:

今天我们召开集团公司20xx年党风廉政建设工作会议，主要任务是：学习贯彻xx届中央纪委第六次全会和中央企业反腐倡廉建设工作会议精神，认真落实集团公司20xx年工作会议的部署和要求，全面总结纪检监察工作，部署20xx年党风廉政建设工作任务。这次会议是年后召开的第一个专题会议，集团公司党组高度重视，专题听取了会议准备情况的汇报。中央纪委一室正处级纪检监察员陶立华、国资委纪委副书记阮国平、国资委纪委二室干部屈健亲临现场指导，这是对集团公司党风建设和反腐倡廉工作的关心和支持。刘董事长将要作重要讲话，陈总经理还要提要求，我们要认真学习领会，抓好贯彻落实。

下面，我代表集团公司党组纪检组作工作报告。

纪检监察工作回顾，按照中央纪委监察部、国资委纪委的要求，在集团公司党组的正确领导下，集团公司各级纪检组、纪委认真贯彻xx届中央纪委五次全会和中央企业纪检监察工作会议精神，紧紧围绕集团公司“盈利年”中心任务，深入推进惩防体系建设，积极构建阳光工程，加强反腐倡廉制度建设，加强盈利攻坚项目和经营管理关键环节监督，加强廉洁文化建设和领导人员廉洁从业教育，积极开展创先争优活动，全面完成纪检监察各项任务，为集团公司保持良好发展态势作出积极贡献。

(一) 构建阳光工程，惩防体系建设不断推进

在xx届中央纪委第五次全会上强调，反腐倡廉制度建设是惩治和预防腐败体系建设的重要内容，是加强反腐倡廉建设的紧迫任务。系统各企业按照集团公司党组构建阳光工程的整体部署，将制度建设作为惩防体系建设的重点内容，着力加强决策制度、执行制度、监督制度和文化制度建设，努力实现“让责权利按照规定的程序在有效的监督下在线运行”。一是以完善重点项目制度为突破口，制定下发《关于开展阳光

工程建设重点项目实施方案设计的通知》，将阳光工程建设中的重点项目细化为阳光决策、阳光燃料、阳光物流、阳光招标和阳光从业五个实施项目，对制度完善、流程规范、强化监督等内容提出明确的要求，并将这五类项目作为监督检查的重点强力推进。二是本着“顶层设计、有序推进”的原则，组织召开集团公司总部推进制度建设工作会议，对总部的制度建设工作进行安排和部署。组织召开纪检监察工作研讨会，对实施阳光工程推进惩防体系建设进行专题研讨。三是以完善纪检监察工作制度为重点，组织对集团公司组建以来的纪检监察制度进行梳理，起草制定《集团公司“三重一大”决策监督管理办法》、《集团公司领导人员廉洁从业实施细则》，印发《集团公司效能监察评审办法(试行)》。四是以加强制度执行为着力点，继续深化惩防体系建设考核，整合考核平台，细化考核指标，建立惩防体系建设的综合评价体系。每季度确定考核重点，量化评分、序化排名、公开化公布，确保工作质量对标、责任到人。系统各企业结合实际，在推进阳光工程建设的同时加强惩防体系建设，大唐国际统一部署阳光工程，将项目落实到部门，责任分解到个人。山东发电公司制定齐鲁巡航方案，实施对重点项目的在线监督。

(二) 贯彻落实责任制，廉洁从业意识不断增强

继续坚持和完善集团公司业已建立的“谁主管、谁负责，一级抓一级、层层抓落实”的党风廉政建设责任制工作机制。年初，集团公司党组与二级企业党政主要负责人签订党风廉政建设责任书，明确年度工作目标。系统各企业研究确定年度党风廉政建设工作目标，修订党风廉政建设责任书内容，并按照“正职与副职、上级与下级、班子成员与分管部门”的方式，逐级组织年度党风廉政建设责任书的签订工作。集团公司系统共签订党风廉政建设责任书3074份。加大对落实党风廉政建设责任的考核力度，实现过程管理、常态管理。陕西发电公司明确考核标准，建立“1+5”党风廉政建设责任制考核体系。吉林公司每年开展两次实地集中检查，两次公开点评，确保了党风廉政建设任务的全面落实。经过年终综

合考评，集团公司25家二级企业中，11家单位为a+□12家单位为a□2家单位为c,党风廉政建设责任落实情况继续保持较好态势。

认真贯彻落实《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》，修订完善《集团公司领导人员廉洁从业实施细则》，明确实施方式和相关职责，突出对领导人员廉洁从业的监督、检查和考核，促进领导人员廉洁从业。系统各企业按照集团公司要求，坚持廉政谈话、廉政承诺、廉政评议、廉政报告、廉政档案全覆盖的监督工作机制，安徽分公司、江苏分公司组织制定《领导人员廉政责任手册》，确保《若干规定》各项要求到位做实。据统计，系统全年共组织领导人员廉政承诺7733人次，进行廉政谈话7227人次，建立完善副处级以上干部廉政档案1744份，进一步规范了各级领导人员的廉洁从业行为。

(三)开展效能监察,专项监督工作实效不断提高

一是配合盈利攻坚活动，组织开展燃料热值差管理专项效能监察。对热值差超标严重的企业，下发监察建议书，督促做好整改工作。其中，广西分公司认真分析热值差超标的原因，经过努力，全年累计完成热值差410千焦/千克。黑龙江公司建立“四分离”的燃料管理体系，开展“三查、一评、一通报”的全程燃料监督。集团公司累计完成热值差380千焦/千克，节约燃料采购费用6.67亿元。二是认真组织开展专项效能监察，全年共立项421项，提出监察建议2262条，建章立制1698个，避免经济损失17063万元，挽回经济损失3753万元。三是切实做好电价调整和节能减排专项监督工作，加大对中央预算内投资十大重点节能工程的监督，认真做好清理“小金库”专项治理工作。四是组织开展招标监督，对集团公司重点监管的工程项目进行监督，形成招标监督报告800余份。

继续开展工程建设领域突出问题专项治理。集团公司组织系统各企业进行排查，选择部分企业进行重点抽查，对发现的

问题进行整改，完善相关制度，共修订制度178项，新建制度507项，进一步促进了集团公司系统工程管理工作的规范化。

(四) 坚持党风廉政宣传教育, 廉洁文化建设不断深化

集团公司把阳光从业的意识融入廉洁文化建设之中，在思想、行为、形象上凸显阳光特征，积极营造阳光、透明、公开、民主的企业氛围。各企业也将“阳光理念”作为廉洁文化建设的主要内容，形成了一批具有分子公司特色的子文化，如河南分公司的“清洁”文化、龙滩公司的“活水”文化、河北发电公司的“俭”文化等。为进一步提升廉洁文化建设水平，集团公司制定印发《廉洁文化建设工作评分标准》，对廉洁文化建设内容进行细化、简化和量化。将“出精品”作为廉洁文化建设先进单位的评选目标，经过初选、复选和现场效果测试，选树11家廉洁文化建设先进典型。组织设计以“阳光理念、阳光从业、阳光监督”为主要板块的纪检监察精神家园，全面展示廉洁文化建设成果，全力打造廉洁文化建设精品。5月份，组织开展以“落实廉政责任、促进廉洁从业”为主题的党风廉政宣传教育月活动，实现教育覆盖面、谈话涉及率、活动参加率三个100%目标，教育常态机制的优势得到充分发挥。

(五) 认真查办信访件，惩治腐败力度不断加大，集团公司系统共接收信访件74件，信访反映问题主要集中在工程招标、燃料采购、企业管理和廉洁从业等方面。针对信访实际情况，一方面加大集团公司组织核查的力度，另一方面指导各级纪检监察部门加强信访管理，核实信访反映问题，依规处理违纪行为。全年共对有关人员进行政纪处理9人(次)，通报批评6人(次)，警示谈话2人(次)。

集团公司系统发生了2起司法机关查处的案件，涉案15人。有关企业积极配合司法机关办案，并认真分析发案原因，从中吸取教训，引以为戒。

(六)积极开展创先争优活动，纪检监察工作水平不断提高认真组织落实集团公司党组《关于开展“求真务实铸精品、同心跨越尽人才、创新发展出效益”创先争优主题实践活动的实施意见》，全面加强自身建设，对标一流，不断提高纪检监察工作质量和水平。一是将创先争优活动与日常工作相结合，与岗位职责相结合，与彼岸目标相结合，制定“三宽”、“彼岸”、“跨越”行动计划，在工作中积极践行创先争优。二是推行纪检监察工作达标管理，对申报纪检监察工作达标的单位进行验收检查，确定陕西发电公司、吉林发电公司、河南分公司和黑龙江发电公司为第一批纪检监察工作达标单位。三是坚持纪检监察季度工作点评制度，每季度召开纪检监察工作点评会，指出问题和不足，促进各项工作任务贯彻落实。四是组织召开纪检组长(纪委书记)年度工作述职会，举办纪检监察干部培训班，对二级企业纪检监察干部共52人进行岗位培训。五是落实《关于加强和改进中央企业和中央金融机构纪检监察组织建设的若干意见》，了解系统各企业纪检监察机构设置、人员配备情况，制定印发《中国大唐集团公司纪检监察组织建设实施意见》，明确组织建设内容和要求。

集团公司纪检监察工作所取得的成绩，是中央纪委监察部和国资委纪委正确领导的结果，是集团公司党组高度重视、系统各级党组织加强领导的结果，也是纪检监察人员不懈努力和广大职工群众积极参与的结果。在此，我代表党组纪检组向关心支持我们工作的各级领导和广大职工群众表示衷心的感谢!向集团公司广大纪检监察干部表示慰问!

集团公司经过第一阶段和第二阶段的发展，已经走过八年的历程。八年中，集团在“大唐精神”的引领下，创造了“大唐速度”、打造了“大唐质量”，培育了“大唐团队”，进入了世界500强。这八年既是集团公司快速发展、不断壮大的八年，也是集团公司纪检监察工作不断加强的八年。八年来，我们取得了一些成绩和经验，形成了一些共识和体会。在集团公司面临新的形势和挑战的今天，认真总结和把

握这些经验体会，对于今后的纪检监察工作有着积极的指导作用。

——坚持围绕中心、服务大局的原则。纪检监察工作必须紧紧围绕集团公司发展战略这个中心，服务服从于企业改革发展稳定的大局；始终坚持把纪检监察工作放在集团公司工作大局中去思考、去定位、去把握、去谋划。纪检监察工作既要坚决支持和保护企业的改革与发展，又要及时纠正错误倾向和查处违纪违法行为，遏制和排除阻碍企业改革发展的消极腐败现象。

——坚持教育为主、注重预防的原则。必须加强对领导人员的廉洁从业教育，加强对广大党员的党性党风党纪教育，加强对关键岗位人员的预防职务犯罪教育，通过日常教育、集中教育、专题教育、阶段教育等方式，建立党风廉政宣传教育的长效机制，构筑拒腐防变的思想防线，自觉远离腐败。加强廉洁文化建设，营造风清气正的企业文化氛围。

——坚持健全制度、完善机制的原则。加强反腐倡廉制度建设，以强化权力阳光运行为突破口，建立健全决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调的制度体系，形成结构合理、配置科学、程序严密、制约有效的权力运行机制。建立健全适应集团公司发展要求的反腐倡廉制度体系和工作机制，一方面，要坚持制度的科学性和系统性；另一方面，要保障制度的可操作性和执行的严肃性，做到令行禁止、违者必究。

——坚持强化监督、落实责任的原则。加强对权力运行和企业经营管理活动的监督，是企业健康发展的需要，也是实现集团公司发展战略的需要。建设反腐倡廉监督体系，构建各司其职、权责对等、相互协调、优势互补的“三位一体”监督工作运行机制。落实党风廉政建设责任制，突出开展以确保决策执行和责任落实为重点的监督工作。坚持监督工作与内控机制建设、专业领域管理相结合，形成监督与管理相互融合，共同促进企业管理水平和经济效益的提高。

——坚持改革创新、开拓进取的原则。必须以改革创新的精神状态、思想作风和工作方法，认识和把握新形势下集团公司党风建设和反腐倡廉工作的特点和规律，加强惩防体系建设的各项工作，总结新经验、研究新情况，创新工作思路，创新工作方法，创新工作机制，破解工作难题，使党风建设和反腐倡廉工作更加适应集团公司的改革发展，更加富有实际成效。

在总结经验和肯定成绩的同时，还应清醒地看到集团公司党风建设和反腐倡廉工作存在的问题和不足，主要表现在：一是建设科学严密、完备管用的反腐倡廉制度体系还有待加强，有的制度执行还不够有力。二是少数企业效能监察工作立项针对性不强，组织实施不够深入。三是个别领导干部廉洁从业的意识不强，违纪违法现象时有发生，在群众中造成了不良影响。四是有的企业纪检监察机构设置、专职人员配备还不到位。对这些存在的问题，应当予以足够重视，并在今后的工作中采取有效措施，切实加以解决。

20xx年党风廉政建设工作的主要任务

新年伊始，xx届中央纪委第六次全会召开，发表重要讲话，深刻阐述了切实把以人为本、执政为民贯彻落实到党风廉政建设和反腐败斗争之中的重要性、紧迫性，强调要把实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益作为一切工作的出发点和落脚点，为我们做好当前和今后一个时期的党风建设和反腐倡廉工作指明了方向。贺国强同志作工作报告，针对国有企业扎实推进党风廉政建设，提出了加强对国有企业“三重一大”决策制度执行情况的监督检查、严格执行《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》的要求。我们一定要认真学习，深刻领会，努力把思想认识统一到会议精神上来，统一到党中央关于党风建设和反腐倡廉工作的重大战略部署上来。

今年是集团公司实施发展战略第三阶段行动计划的第一年，也是集团公司的“争创年”。根据中央企业反腐倡廉建设工

作会议的要求，按照集团公司20xx年工作会议的部署，我们要学习贯彻xx届中央纪委第六次全会精神，紧紧围绕中国大唐创先争优行动纲领，认真履行职责，不断提高工作能力和水平，切实提高工作质量和效果。今年工作的总体思路是：坚持以建设阳光工程、完善具有大唐特点的惩防体系为主线，突出以加强监督检查、保证集团公司重大决策部署贯彻执行为重点，聚焦阳光文化建设、廉洁风险防控、效能监察和查办案件项目，抓好党风廉政建设责任制、纪检监察体制机制创新、纪检监察队伍建设的落实，为集团公司做强做优提供坚强的政治保证。简称为：坚持一条主线，突出一个重点，聚焦四个项目，抓好三个落实。

（一）建设阳光工程，完善具有大唐特点的惩防体系

集团公司20xx年工作会议发布了《中国大唐创先争优行动纲领》，提出了着力推进“阳光、绿色、快乐”三大工程的要求。建设阳光工程，就是要构建科学、严密、完整、有序的制度体系，让责权利按“五确认、一兑现”的程序在有效的监督下在线运行，做到凡事有章可循，凡事有据可查，凡事有人负责，凡事有人监督，这也是集团公司惩防体系建设的核心内容。要把制度建设贯穿企业决策、执行、监督、文化等各个环节，切实做到每项工作、每个领域都能用制度管事、管人。要建立健全“三重一大”决策制度，实现科学的决策管理；要建立健全以责权利界定、流程优化、风险控制为主要内容的管理制度，实现高效的贯彻执行；要建立健全监督管理制度，实现有效的监督制约。各企业要加强对阳光工程建设重要意义的认识，将阳光工程建设融入到企业整个管理和工作流程中，以具体项目为载体，以重点项目为着力点，用阳光理念进行思考、设计、运作和实施，实现源头阳光、过程阳光、结果阳光，让阳光洒满大唐每一个角落。

（二）加强监督检查，保证集团公司重大决策部署贯彻执行维护党的政治纪律，保证党的路线方针政策的贯彻落实是各级纪检监察部门的首要任务。集团公司工作会议确定了“”发

展总体要求，提出了20xx年的奋斗目标，要切实加强对落实会议精神的监督检查，保证集团公司工作会议提出的十项重点任务落到实处。

要贯彻落实《中国共产党巡视工作条例(试行)》，建立巡视工作领导体制和工作机制，制定符合集团公司特点的巡视工作制度，明确巡视工作程序和内容。加强对各企业的巡视工作，把领导班子及其成员特别是主要负责人作为巡视的重点对象，把贯彻执行集团公司重大决策部署情况作为巡视重点任务，抓住生产经营的重点领域和关键环节，了解真实情况，发现突出问题，推动改进工作。

要按照提出的“建立健全体现以人为本、执政为民要求的决策机制”，认真落实中央《关于进一步推进国有企业贯彻落实“三重一大”决策制度的意见》，组织开展对“三重一大”决策制度落实情况的专项检查，重点检查各级领导班子科学决策、民主决策、依法决策的情况，促进各企业不断完善决策机制，规范决策程序，防范决策风险，提高决策水平。

(三) 聚焦四个项目，推进党风廉政建设深入开展

“聚焦项目争精品，立足岗位创一流”是集团公司争创年的根本要求，纪检监察工作必须要以只争朝夕、创先争优的精神状态聚焦项目，抓住关键、突出重点，坚持以正在做的事情为中心，把当前正在做的事情聚焦为项目，着力推进党风廉政建设的深入开展。

1. 阳光文化建设。建设阳光文化，就是要构筑以阳光理念、阳光心态、阳光形象为主要内容的思想防线。随着阳光工程的不断推进，以阳光为核心的廉洁文化理念得到广泛认可。要建立阳光文化建设中心，把阳光文化纳入企业文化建设之中，加强阳光文化建设规划，大力开展阳光文化理念宣贯活动，使阳光文化蓬勃发展、落地生根。组织召开阳光文化建设经验交流会，培育阳光文化示范基地，不断推动阳光文化

建设向深层次发展。深入学习贯彻《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》，加强党性修养和作风建设，引导各级领导人员切实增强廉洁从业意识，严格遵守廉洁从业行为规范。坚持日常教育和集中教育相结合，继续组织好每年的党风廉政宣传教育月活动。

2. 廉洁风险防控。防控廉洁风险，就是要构筑以确保企业经营安全、政治安全为工作目标的反腐倡廉制度防线。要建立廉洁风险防控中心，把全面风险管理理论和经验引入党风廉政建设，积极开展廉洁风险防控的研究和探索，按照建立风险库、控制风险点、采取风险防控措施的工作流程，加强风险分析，查找岗位风险点，界定风险等级，制定相应管控措施。加强对腐败高危点的预警和防控，促进领导人员廉洁从业。加强对各级领导人员的从业监督，修订廉政谈话、廉政承诺、廉政评议、廉政档案、廉政报告制度，完善廉洁从业的考评机制。

3. 开展效能监察。效能监察具有提高管理效能、规范权力运行、促进企业增加效益的重要作用。要围绕企业经营的难点、热点问题，积极开展效能监察，以监督促管理，以管理增效益，构筑权力运行的监督防线。要建立效能监察中心，结合企业实际对制约企业经营发展的管理项目进行立项，着重从体制机制、制度建设、操作流程、岗位设置、规范运作等方面查找问题和不足，提出监察建议，督促整改落实。要充分发挥效能监察的查错纠偏和监督保障作用，做到开展一个项目，解决一类问题，规范一种工作，完善一项制度，提高监察效果。要加强效能监察后评估工作，以增加效益为导向、以规范行为为目的，全面提升工作水平。

继续开展专项治理工作，巩固专项治理成果。深化工程建设领域突出问题专项治理工作，积极探索长效机制建设。深化招标监督工作，制订集团公司《物资采购招标监督管理办法》，完善监督工作内容和操作程序。深化“小金库”专项治理工作，加强整改落实，推动完善防治“小金库”长效机

制。

4. 认真查办案件。查办案件是惩治腐败的有效手段，也是预防腐败的重要保障措施。要按照国资委纪委的要求，重点查办违反“三重一大”决策制度失职渎职及背后的腐败案件、商业贿赂案件、侵害职工利益的违法违纪案件、违反财经纪律和组织人事纪律案件，构筑惩处腐败行为的惩戒防线。要建立查办案件中心，探索案件管理新模式，统一调配办案力量，实行集中办案。加强办案指导和督办工作，健全案件逐级报告制度，搞好案件跟踪和统计工作。建立案件通报制度，认真剖析案件发生的原因，总结案件发生的特点和规律，有针对性的采取防范措施，切实发挥案件的警示作用。完善和落实查办案件责任制，充分发挥查办案件的治本作用。

(四) 抓好三个落实，提高纪检监察工作水平

纪检监察工作要积极适应新形势新任务的需要，特别是要根据集团公司“ ”规划，转方式、调结构、强机制、增效益的新要求，大力强化责任保障、机制保障和组织保障，抓好工作任务的落实，推进纪检监察工作创新，不断提高工作水平。

1. 认真落实党风廉政建设责任制。贯彻落实中共中央、国务院印发的《关于实行党风廉政建设责任制的规定》要求，将党风廉政建设工作与企业生产经营管理工作同部署、同落实、同检查、同考核，做到责任明确、考核到位、追究有力。修订《中国大唐集团公司党风廉政建设责任制实施办法》、《中国大唐集团公司党风廉政建设责任追究办法》，针对责任分解、责任落实、责任考核和责任追究等重点环节，明确各级领导班子和领导人员的党风廉政建设责任和履责要求。建立党风廉政建设责任制的考核评价体系，制定评价标准和指标体系，细化检查考核的内容、方法、程序。加强检查和考核，将检查考核结果作为对领导班子总体评价和领导人员业绩评定、奖励惩处、选拔任用的重要依据，形成科学有效的评价机制。加大责任追究力度，严肃责任追究，对职责范围内的

党风廉政建设工作敷衍塞责、不抓不管，造成不良后果和恶劣影响的，要综合运用纪律处分和组织处理等手段追究责任。

2. 积极创新纪检监察体制机制。探索纪检监察组织融入公司治理结构的方法和途径，强化上级对下级的监督，加强权力制衡，防范企业领导人员决策失误、权力失控。建立纪检、监察、审计问题共享机制，充分发挥纪检的组织协调作用，形成监督合力，提高监督效果。建立与国资委驻集团公司监事会的联系机制，加强与监事会的配合、沟通和协调。加强职工董事、职代会等民主管理和监督制度，强化全员业绩考核，建立健全职工违规处理、企业领导人员问责等责任追究制度。坚持制度规范与科技手段相结合的有效方法，利用网络信息技术保证制度的执行力。继续开展纪检监察基础工作的达标管理，按照“对标一流”的要求，完善工作制度，健全工作机制，提升管理水平。

3. 切实加强纪检监察队伍建设。加强纪检监察组织机构建设，落实《中国大唐集团公司纪检监察组织建设实施意见》，企业凡设立党组的要设立纪检组，设立党委的要设立纪委，建立党总支、党支部的，委员中要有纪检委员。设置纪检监察部门，配齐配强纪检监察专职人员。加强纪检监察干部思想建设，积极开展创先争优活动，牢固树立监督者更要接受监督的意识，秉公执纪、依法办事、廉洁公正，着力完成“三宽、彼岸、跨越”行动计划。加强纪检监察干部能力建设，开展理论研讨和实践研究，深化对新形势下党风廉政建设工作特点和规律的认识，使其不断体现时代性，把握规律性，富于创造性。要以建设学习型纪检监察组织为抓手，打造一支掌握和运用新思想、新知识、新经验的复合型人才队伍。

同志们，加强党风建设和反腐倡廉工作是党中央的重大战略部署，是一项重要的政治任务。让我们在上级纪检监察机关和集团公司党组的正确领导下，以改革创新的精神，以求真务实的作风，开拓进取，扎实工作，为集团公司做强做优作出自己的贡献！