

纪检监察情况自查报告(通用10篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

纪检监察情况自查报告篇一

根据全县纪检监察系统“队伍建设年”活动第二

一、政治、业务学习有待加强，理论水平有待提高。

不能很好地坚持对马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论的学习。有时具体工作多，理论学习少，工学关系处理不得当。工作重、事情多时，往往把理论学习看成是软任务、虚工作，可学可不学；有实用主义的思想，急用先学，存在时紧时松的现象，造成学习的内容不系统、不全面、不广泛、不深刻。对于高速发展的中国经济相关的方针、政策、法律法规，的变化和完善只是停留在翻翻报纸、看看电视的基础上，理解得不深、不透，在理论联系实际方面存在差距。

二、创新意识不强，工作标准要求不高

对待案件在查办工作中有时不够主动、积极，只

实、做深、做细，只满足于完成领导交给的任务。有时由于工作的重复性，图个省事，照搬照抄，只要按时完成工作就算了事。在工作中遇到繁琐、复杂的事情，有时会有畏难情绪，在此期间不是自己力求寻找对策，而是认为“船到桥头自然直”，等待办法自己出现，缺乏一种刻苦钻研的精神。

三是纪检监察干部综合素质还不高，个别干部在办案中有畏难情绪。

个别干部对纪检监察工作的重要性认识不足，责

四、针对查摆出来的问题今后将努力做到以下几点：

定正确的政治方向，工作中严格要求自己，努力改造人生观、世界观和价值观。自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础。

2、加强业务培训，提高综合能力。开拓创新，注重实际，不断提高工作能力使之上升到一个新的水平。廉洁自律，转变作风，要进一步树立大局意识、加强主观能动性。针对我乡今年乡镇换届后纪检干部“新手”较多的情况，组织对新进乡镇纪委班子的人员开展业务培训，使其在较短的时间内掌握纪检监察工作的方式、方法、工作程序和基本条规。定期、不定期举办业务培训班，切实加强对纪检监察干部队伍业务知识的培训。不断提高纪检监察干部队伍素质。加强职业道德教育，切实增强纪检监察干部的事业心和责任感。更好把工作做实、做深、做细，真正做到让领导放心，让群众满意。

陈村乡

2011-4-20

纪检监察情况自查报告篇二

一、抓教育管理，进一步强化领导干部廉洁自律意识

一是加强经常性廉政教育。

二是加强廉政文化建设。

二、抓责任落实，进一步夯实党风廉政建设责任制

一是抓好责任分解。按照“一把手”负总责，“谁主管，谁负责”和“一岗双责”的要求，建立了分级负责、分工负责

和上下联动，纵横协同，条块结合的工作机制，将廉政建设重点任务分解落实到了岗位和人头。

二是强化责任考核。三是严格责任追究。加强对党风廉政建设工作责任制落实情况的督促检查。

三、抓建章立制，进一步完善反腐倡廉制度建设

四、抓改革创新，进一步加大预防源头腐败力度

五、抓效能建设，进一步提升机关干部职工形象

一是强化劳动纪律。严格执行请销假制度二是严格值班驻勤。三是改进工作作风。深入开展党务政务“六项公开”和“服务提升年”工作。四是坚持厉行节约。

六、开展好“三项建设”活动。

七、抓监督检查，进一步落实重大决策部署

一是开展企业治乱减负监督检查。

三是开展工程领域突出问题专项治理监督检查。

四是围绕部门年初确定的“十件大事”开展监督检查。

五是继续深入推进“小金库”专项治理，把专项治理工作与厉行节约，“三公消费”治理、会计信息质量检查等相结合，通过全面复查，未发现私设“小金库”现象，并将复查情况在单位内部进行了公示和承诺。

六是开展公务用车专项治理。

纪检监察情况自查报告篇三

充分发挥派驻机构职能作用是确保驻在部门及所属行业系统党风廉政建设和反腐败工作顺利开展的内需。我县结合县情在全县范围实行纪检监察派驻制是新形势下加强党风廉政建设和工作的现实需要，是大势所趋。作为一名纪检监察派驻人员，结合工作实际，就当前形势下如何强化主责，充分发挥纪检监察派驻机构作用作初浅的分析。

一、派驻纪检组监察机构工作中存在的困难及问题

从我县及我单位近年的实际情况来看，派驻纪检监察机构近年来工作客观地说对全县及我单位党风廉政建设和反腐败工作是起了一定积极作用。但是于上级主管门的要求还存在较大的差距。

（一）关系没有理顺。首先，在现行的领导体制下，派驻纪检监察机构实际上主要对驻在单位党组负责，形同单位的一个内设机构，不能充分发挥监督职能。派驻机构在人事任免、办公经费、福利待遇等一系列问题上，基本上完全在所驻单位。这种现实状况使派驻纪检监察机构难以独立地行使职权，一定程度上存在着不敢监督、不能监督、不愿监督的现象。其次，派驻纪检监察机构陷入具体的派驻单位日常工作，特别是业务部门，派驻人员还从事着大量的具体业务工作，形同派驻单位的工作人员一样。

（二）职能定位有偏差。派驻机构的职能有待进一步明确，充分保证其独立性。但现实是在工作中存在职能错位倾向，难以超脱驻在单位中心工作之外，不能保持相对的独立性。派驻机构被驻在单位当作其班子成员，各派驻机构不同程度存在“兼职”的问题，致使派驻机构常常“种了别人的自留地，荒着自己的责任田”，影响了派驻机构职能作用的发挥。

（三）派驻人员素质能力有待进一步加强。新的形势下对纪

检监察队伍提出了新的要求，但部分干部能力素质与新形势下纪检监察工作的要求还有较大差距。不敢管、不愿管、不善管、的问题还比较突出，监督工作形式化的问题多有反应。特别是对党风廉政建设和反腐败斗争面临的一系列新情况、新问题研究不深，把握不准，对纪检监察重点领域的一些矛盾和问题，分不清是非，拿不定主意，抓不住规律，提不出对策，没有能将一结苗头性的问题杀死在初期。

二、几点建议

派驻系一项领导体制改革，向社会传递了党和政府加强纪检监察工作、推进反腐倡廉工作坚定决心，产生了积极的社会效果。就我县而言，派驻体制下的县直各单位纪检监察组织工作运作时间实属不长，客观上将会出现一些新情况新问题，需要我们及时给予关注并加以解决。

（一）领导体制改革从制度上已完成，但组织机构认知上、工作衔接上尚未全面到位。派驻涉及领导体制上的改变，涉及纪检组织与被派驻单位关系上的调整；派驻体制下纪检监察组织人员工资福利都仍在被派驻单位，派驻体制下纪检监察组织工作运作平台与体制建立需要被派驻单位更多理解、支持。建议县纪委监委部门领导适时或定期到被派驻单位进行工作调研走访，检查、了解派驻纪检监察工作情况，体现直接领导并增进同被派驻单位的沟通，营造出一个更好的政治、大局、协作氛围，助推纪检监察组织在被派驻单位更快更有效地建立起新的工作平台与机制。

（二）明确工作职责，增强监督的独立性。纪检监察派驻机构的第一职责是监督。要突出监督重点，把驻在单位领导干部特别是“一把手”的监督摆在十分突出的位置，加大对重大事项决策的监督力度，建立重大事项报告制度，凡属驻在单位重大决策，派驻纪检监察机构应及时向县纪委监委报告。要督促所驻单位把反腐倡廉的要求与其它工作有机结合起来，加大体制改革和制度创新力度，充分发挥派驻机构在

构建惩治和预防腐败体系中的积极作用。

（三）加强业务培训，强化人员编制管理。一要加强对所派驻单位纪检书记（组长）的编制管理，确保其编制独立（编制不占用派驻单位编制），人员使用独立，不再兼职于派驻单位的业务工作，从而保证派驻机构工作真正独立。二要加大干部交流轮岗力度，在交流中考察和锻炼干部，交流包括系统内上下交流，系统内外交流、机关内部的轮岗等形式，以确保派驻人员不长期在一单位工作，与被派驻单位存在太多的利益结合。三要加强对派驻机构纪检监察干部的教育、培训力度，不断提高政治素质和业务能力，每年应不少于一次的集中培训学习纪检监察业务知识，以提高其新形势下工作的能力。

（四）进一步完善派驻纪检监察组织机构。据了解，目前派驻到县直单位的纪检监察机构大都设纪委书记（或组长）一职，副书记（副组长）、纪检监察员均未作出职位安排，极少数部门虽设有监察室，但日常纪检监察组织开展工作只是组长一人谋划，没有助手更谈不上集思广益，大都有赖于被派驻单位办公室或支部人员帮助。建议及时出台派出纪检监察机构完善及人选配备、审批方案，将纪检副组长（副书记）、纪检监察员或监察室及主任人选配齐，为派出的纪检监察机构工作制度化、规范化、专业化提供保障。

纪检监察情况自查报告篇四

xx年以来，我乡按照县纪委的安排和部署，认真落实纪检监察各项工作要求，取得一定成效。

年初，乡党委结合实际及时研究部署了全年的党风廉政建设和反腐倡廉工作，明确了全年抓党风廉政建设和工作的指导思想，即紧密结合工作，按照建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系的要求，加大工作力度，立足教育，健全制度，强化监督，采取有效措施，抓巩固、抓落实、抓

提高，严明党纪政纪，维护政令畅通，提高依法行政能力，使我乡的党风廉政建设工作取得新的进展。并制定了工作内容、基本步骤、工作方法和工作要求。

严格按照《xx县xx年党风廉政建设责任制考核办法》，进行研究工作，对具体工作作了具体安排布置。同时，结合单位实际，建立健全了一系列制度，为贯彻落实党风廉政建设责任制和促使党风廉政建设工作长期取得实效奠定了基础。

依照纪检监察相关工作要求和规定，认真履行职能，坚持抓源头治理，充分发挥了对本单位人、财、物、事监督管理作用。同时，对外公示举报电话，勇于接受社会各界的监督。

在乡党委的领导下，坚持深入调研，对发现的问题进行及时纠正，严肃查处单位工作人员在工作中的违规违纪行为。通过加强学习和教育，不断加强了机关队伍建设。

总之，在县委、县政府的领导下，通过全乡干部职工的共同努力，我乡党风廉政建设和反腐败工作取得较好成效。在明年的工作中，将进一步按照县委的总体安排部署，全面做好党风廉政建设和反腐败工作，为促进全县经济社会的稳定发展营造良好环境。

纪检监察情况自查报告篇五

一、工作完成情况

(一)“中央‘八项规定’和省、市‘十条规定’的贯彻落实情况”

为认真贯彻落实中央、省、市关于改进工作作风、密切联系群众的规定，局党组严格对照规定要求，认真做好各项工作，与党的建设、廉政建设和精神文明建设同部署、同检查、同落实、同考核，始终注重在“增强能力提绩效，解决问题求

实效，监管创新出成效，安全发展建长效”上求突破，造就了一支作风扎实、廉洁高效的安监队伍，逐步形成了“廉洁、勤政、务实、高效”的机关工作机制，为推动安全生产监管工作起到了积极的作用。一是加强学习型机关建设。实施“干部修身计划”，以“修学、修心、修礼、修德、修廉”为主题，结合党的群众路线教育实践活动第一阶段要求，加强干部政治品德、职业道德、社会公德和廉洁自律教育，提高机关干部的政治素质、理论水平和创新工作能力，强化安监干部公仆意识和奉献精神。二是严肃工作纪律。建立健全安全监管人员廉洁从政制度，制定了“十条廉政禁令”、“机关廉政建设‘十不准’”、“局机关领导干部‘六严禁’规定”、“安监执法人员九条纪律”等廉政制度，有效促进了政风行风建设。三是落实便民服务措施。围绕市委市政府提出的“最短流程、最优措施、最高效率、最少程序”的政务服务总体要求，以“精简、统一、高效、便民”为原则，坚持做到“两集中、两到位、两减少”，现场办结率达100%、限时办结率达100%，群众满意率达100%，确保了行政审批公开、公平、公正、便民、高效。四是大力改进工作作风。结合党的群众路线教育实践活动，局党组成员、局领导及安监干部队伍，在工作中坚持求真务实，深入群众、深入实际，办实事、求实效。在监管执法过程中，以“求真、务实、清廉”为执法宗旨，自觉遵守法律法规，严格执行工作纪律，坚持原则，不徇私情，树立了“业务精、责任强、重廉洁”安监干部队伍形象。五是厉行勤俭节约。压缩文件、简报、宣传资料、会议及其他日常办公经费开支，减少纸质公文数量，控制会议活动规模。压缩公务接待开支，控制公务接待标准，不搞超标准接待，不准公款相互宴请，公务接待禁止饮酒，工作日禁止午间饮酒。实行出差、学习、培训、检查审批制度。严格车辆管理，实行公务派车审批制度，严禁私自驾车、出车，严禁公车私用，压缩车辆费用开支。倡导全局干部践行文明高尚的生活作风，节约每一度电、每一张纸、每一升油、每一滴水，不搞铺张浪费。六是加强廉洁自律。加强道德教育，带头遵守社会公德、职业道德、家庭美德，注重个人品德修养，不出入高消费娱乐场所，不追求

低级庸俗生活情趣，不组织参与赌博活动。严格执行党风廉政建设责任制，讲实话、报实情、办实事、求实效，自觉抵制各种不正之风。实行廉政风险点分级管理，从源头上有针对性地制定和实施相应的预警防控措施，不断提高反腐倡廉规范化、制度化水平。

从严控制会议数量、会期和参加人员规模，从严控制各类文件简报和内部刊物。

（三）“市委六届八次全会、市纪委六届五次全会精神贯彻落实情况”

及时召开全体干部职工大会，认真传达学习两个会议精神，局党组书记、局长袁昌德主持会议并就贯彻落实工作提出具体要求：一要正确认识、认真分析面临的严峻形势，开展有针对性的反腐倡廉教育，深入分析本单位的不良现象和各种问题，采取切实有效的工作措施，深入开展示范教育、警示教育教育和岗位廉政教育。坚持落实学习制度，积极开展重点领域、重点岗位领导干部反腐倡廉专题教育培训。加强廉政教育阵地建设，进一步完善党风廉政教育学习考核机制。二要围绕中心、服务大局，促进安全监管监察工作的贯彻落实，加强对省安监局和市委、市政府关于安全生产决策部署执行情况的监督检查，把预防为主、加强监管、落实责任落到实处，确保政令畅通。三要加强监督工作，规范和约束权力运行。加强对重点对象、重要岗位和重点环节的监督，着重加强对人财物管理和行政审批权、安全执法权、事故调查权、中介机构监管权、安全培训权“五权”的监督。四要严肃查处安监系统违纪违法案件，坚决惩治腐败行为。严肃查办严重侵害群众利益和安全生产责任事故背后的腐败案件。在加大初核初查和立案调查力度的同时，加大组织函询、诫勉谈话、组织处理力度，发挥办案的综合效能。五要加强制度建设，完善惩防体系机制。加强反腐倡廉教育制度、监督制度、预防制度和惩治制度建设，提高制度执行力，积极探索建立坚定有力、富有活力、内容清晰、科学有效的长效机制。六

要认真落实党风廉政建设责任制，进一步形成齐抓共管的格局。认真落实党风廉政建设责任制“五项制度”，实行“一岗双责”，以“三问”为抓手，继续深化“安全生产年”活动。

一是深入推进改革创新和制度建设，加强对制度执行情况的监督检查，严肃查处违反制度的行为，提高制度执行力；二是严格落实风险排查制度，对重要岗位、重要环节，重要时段不廉洁行为易发多发的情况要制定落实管控措施，完善防控管理体系；三是建立执法监督、管理、办案责任追究制度，规范执法行为，严格执行自由裁量权有关规定，促进公正廉洁执法。

（五）“各部门20xx年千企万人综合测评中所提意见的整改情况”

针对“加强企业监管，确保民众安全”问题。立足于监管规范化建设，健全完善安全监管体系。切实加强基层安全生产监管机构建设，积极推动执法重心下移。着力充实基层安办的力量，使乡镇(街道)安监办真正做到“八有”，即有职能、有岗位、有人员、有牌子、有印章、有办公场所、有工作经费、有装备设施，确保安全生产监管要求落实到位。加快建设安全生产监测监控中心，建立市、县、企业三级安全生产监测监控系统，完善覆盖各级安全监管、煤矿安全监管监察、道路交通和水上交通、危险化学品和烟花爆竹、建筑施工和应急救援机构的信息网络与基础数据库，实现对高危行业企业、职业健康严重企业、重大危险源等的实时监控、预警平台。

针对“法律法规对企业宣传不到位”问题。积极建立完善由宣传、安监、教育、公安、工会、共青团、文广新局等部门参加的“百安活动”宣传工作联席会议制度，以党的十八届三中全会精神、中央领导同志有关安全生产工作的重要指示和安全生产法律法规为主要内容，大力宣传科学发展、安全

发展的科学内涵和以安全发展为核心的安全生产理论体系。全市各级各部门充分利用手机报、城区红绿灯led屏出租车顶灯led屏公交楼宇电视、交通岗亭、报刊、板报、橱窗、宣传车、宣传资料等多种载体，大张旗鼓地宣传“百安活动”和安全生产、安全监管的常识，普及防事故、保安全的基本知识和临危处理常识。在“全国安全生产月”活动期间，积极开展送安全知识到操作手活动，通过免费发放资料、专家讲座、警示教育等活动，对全市全部煤矿企业和煤系非煤矿山、道路运输企业和水上交通船舶、部分高危行业企业和列为省、市、县(区)重点监管企业，以及近三年来发生过生产安全事故的企业，列出时间表，细化到每一个企业，由相关部门和县(区)组织送安全知识到操作手，达到4个100%。即：全市事故单位100%受到教育、事故单位负责100%受教育、事故单位管理人员100%受到教育、事故单位从业人员100%受到教育，确保安全知识送到每一个操作手。

针对“执法人员有待提高服务态度，端正位置”问题。就安监干部自身建设问题，局党组书记、局长袁昌德强调：一要增强责任意识，认真履行职责。全市安监干部要切实感到肩上担子的沉重，有如履薄冰的责任感、寝食难安的压力感和提心吊胆的忧患感，时刻背负责任，倍加勤奋努力，切实为一方生产安全殚精竭虑、不遗余力。二要增强学习意识，提高工作能力。安监队伍的业务能力建设问题至关重要，也至关紧要。每名同志都应有一种本领危机意识，进一步增强学习的紧迫感和主动性，多学习、多思考、多钻研，练好基本功。三要增强务实意识，树立良好作风。各项工作务必要细心、务实，确保经得起时间和实践的检验。四要增强创新意识，提高工作水平。顺应安全发展的新要求，把握安全生产的规律性，以改革的精神、创新的思维，不断探索加强安全生产监管的新路径、新举措，进一步提升做好新形势安全生产监管工作的能力和水平。五要增强自律意识，塑造廉洁形象。要常思贪欲之害、常畏法纪之严、常怀律己之心，做到自重自省自警自励。同时要正确处理好执法与服务的关系，既要铁面无私、严格执法，又要主动热情地为基层和企业服

务。通过“无情执法”、“有情服务”，树立安监部门、安监干部的良好形象。

针对“对企业罚款太多、乱执行乱罚款”问题。一是针对各级安监局内设机构在宏观管理、监察执法、行政许可等方面“眉毛胡子一把抓”、“既当裁判员，又当运动员”的具体问题，进一步理顺内设机构与执法机构的关系，实现综合监管、行政许可与行政执法分离，避免重复执法、重复处罚。二是切实理顺各级安监执法体制，加强对安监执法工作的领导和监督，切实解决客观上存在的监察执法机构与业务科、股(室)“分灶”、“分家”吃饭和利益分割导致扯皮推诿、沟通渠道不畅等矛盾，以推动“尺子”比得更准、“拳头”打得更实。三是深入开展安全生产领域“打非治违”行动，切实规范自由裁量，坚决实施案审委分级讨论体制，使其自由裁量的依据更加充分、可靠，实现执法行为案卷化、执法案卷规范化、倒查案卷合法化、履职尽责证据化“四化”目标，杜绝办“人情案”、“关系案”和告知多、处罚少等现象。加强对安全生产执法检查的舆论监督、宣传引导工作，接受广大人民群众的监督，切实提高案件的透明度和公信力。

针对“应以帮助企业改进工作，消除隐患，不要以罚代管，应加强监管，促进改造”问题。一是建立监管、执法信息共享平台和情况互通机制，坚持权责清晰、资源共享、相互协作，实现隐患排查整治的监管与安全生产违法违规违章行为的查处“无缝”对接，形成合力，共同促进企业安全生产主体责任全面落实到位。二是依据安全生产系列法律法规和相关行业标准，从执法检查、隐患排查、立案调查、行政处罚和案卷归档等方面将适用法律条文分门别类编印成册，作为执法人员的“工具书”，使其能准确把握“一般隐患”与“重大隐患”、“罚”与“不罚”的界定，做到依法、科学、文明、公正、公开、公平执法，避免以罚代管、以罚款为目的的现象发生，真正做到“处罚只是手段，消除隐患才是目的”。三是深入开展隐患排查治理专项行动，建立安监部门巡回查、主管部门全面查、企业自身反复查的隐患排查

治理机制，强化从法律法规上、行业标准上、设计规范上对企业隐患整改的指导，采取挂牌督办、重点督查等方式，督促企业落实隐患整改措施，提升本质安全水平。

(六) “各部门行权监察平台建设情况”

我局把开展行政权力依法规范公开运行平台建设工作列入重要的议事日程，抽调了精干力量成立了行政权力依法规范公开运行平台建设工作小组，按照行政权力的类别编制，对20xx年11月之前颁布的行政权力事项进行了清理。清理后的行政权力共335项，其中行政审批(行政许可)4项;行政处罚318项;行政强制5项;行政确认2项;其他行政权力6项，现已全面建成并正常运行。涉及的所有权力事项及流程图均可在互联网上公布。使得我局的职权目录基本做到了分类清晰、编制科学、定位准确，工作效率明显提高，工作作风进一步改善，各司其职、各谋其政的工作格局逐渐形成，依法行政水平显著增强。

(七) “各部门对基层执法的监督情况”

按照“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”的要求，坚持纠建并举、综合治理，加强党风政风行风建设，维护党的纪律的严肃性。一是认真贯彻落实《安全生产法》、《行政许可法》和《公务员法》，加强对安全生产责任事故中玩忽职守、监管监察执法过程中违法违纪问题的监察，坚决杜绝各类违纪违法行为的发生。我局实行了科员对科长、科长对分管副局长、副调研员对分管副局长、副局长和调研员对局长，层层签订以党风廉政建设责任制、规范化服务型机关及作风建设等方面的相关制度规定为主要内容的“机关作风纪律暨创先争优承诺书”。二是紧紧围绕中心工作，全力做好安全生产监督管理，积极开展了安全生产检查，健全了安全事故防范机制，完善了市、县区、乡镇(街道)、村(社区)“四级网络”的安全生产综合监督管理机构，逐步建立起了基层安全生产长效管理机制。三是加强执法监察，积极探

索执法监察的新方式、新方法。充分发挥聘请的12名政风行风监督员的作用，定期召开政风行风监督员座谈会，主动倾听他们对安全生产监管、政风行风及软环境方面的意见和建议，切实改进机关作风，不断提高行政执法效能效率，提高安全监管执法的公信度和执行力，切实推进作风转变和效能建设。今年共受理群众安全生产举报投诉8件，结案3件。

二、存在的问题

总的来说，在市委、市政府的正确领导下，我们结合安全监管监察实际，积极进取，扎实工作，努力开创党风廉政建设新局面，取得了明显的阶段性实效。但面对严峻的安全生产形势和复杂的行政执法环境，我们在抓好纪检监察工作方面还存在一些不足，主要表现在：一是党风廉政建设责任机制还需要进一步完善，特别是在履行职责、齐抓共管上落实还不平衡，一些工作还不够细；二是纠风工作还有待在加大治理力度的同时完善监督制约机制，在巩固成果的基础上，进一步深化提高；三是虽然没有发现在执法环节发生权钱交易的问题，但对权力运行的监督制约在有些方面还不够有力，执行“九条纪律”不够严格。四是勤政廉政考评工作方法单一，奖惩制度不健全等等。

三、工作建议

我市各级党委、政府、纪检监察机关坚持反腐败斗争三项工作格局，不断加大工作力度，取得了明显效果，使各项工作逐步走向制度化和规范化的轨道，队伍的凝聚力、感召力和战斗力进一步增强，树立了纪检监察干部奋发有为、团结和谐的形象，务实创新、勤政为民的形象，公道正派、文明严谨的形象，恪尽职守、清正廉洁的形象，广大干部群众对此给予充分肯定。但当前反腐败斗争所面临的严峻形势，特提出如下意见建议：一是加强反腐倡廉建设成果宣传，多让人民群众了解我市反腐倡廉工作进展及成效；二是加强反腐制度建设，加大源头治腐力度；三是积极采取措施，充分发挥部门纪检组

党内监督作用;四是纪检部门要发挥职能作用,加强对市直部门学习贯彻落实《廉政准则》的工作指导;五是优化工作方法,科学推进“万人评议”取得实效。

纪检监察情况自查报告篇六

乡镇纪委是我们党和政府最基层的一级纪检监察机构,直接面对广大人民群众,面对生活和工作在农村一线的党员和干部,承担着保持政治稳定、服务经济发展、保护群众利益的重要职能,是推动农村基层党风廉政建设最积极、最重要、最现实的力量,是我们党和政府纪检监察系统中不可或缺的组成部分。

乡镇纪委职能作用发挥如何,直接关系到农村基层党风廉政建设的成效,进而关系到人民群众对党和政府工作的满意度、信任度。当前农村基层党风廉政建设和反贪腐斗争面临许多新的问题,特别是在全面推进社会主义新农村建设的新形势下,乡镇纪委的工作显得越来越重要。因此,必须加强乡镇纪委建设,充分发挥其职能作用。然而,在具体工作中,乡镇纪委工作又由于各种原因而举步维艰,效果不明显。作为最基层的乡镇纪委,如何搞好组织协调,充分履行其职责,走出新的工作思路,开创新的工作局面,就是一个值得思考的问题。

一、现状及存在的问题

1、乡镇纪检监察的办公条件落后,没有专门的办公室,都是与其它办公室合用,办公设施较差,连一台电脑都没有,根本不能适应现代办公的需要。

2、基层纪检监察机构力量薄弱。当前,基层纪检监察机关人员配备极不完整,人员不足的问题十分突出,绝大多数乡镇纪检监察组织仅有一个纪委书记,作一个调查笔录都还需要向别的办公室“借人”,极大地影响了纪检监察业务的顺利

开展。

3、乡镇纪委承担工作繁重，精力分散。作为纪检监察干部，其核心工作就是反贪腐和党风廉政建设。乡镇工作事务繁多，乡镇纪委书记是乡镇党委成员之一，在班子分工上或多或少都有分管工作。而且大部分纪委书记分管的工作都是乡镇工作的难点和重点，如计划生育、组织工作等，极大的分散了工作精力。

4、纪检监察业务不够熟悉。纪检监察业务是一项专业性较强的工作，但目前很大一部分基层纪检监察干部都是从其他岗位交流过来，未曾从事过纪检监察工作，对纪检监察工作的保密性、严谨性等都没有一个深刻的认识，而且乡镇纪委书记变动太频繁了，大多数同志刚刚熟悉业务就提拔或调动了，新接手的同志以前没干过纪检监察工作，干起工作来自然就处处受制，经常面临着培训的问题。导致在开展基层反腐倡廉工作过程中，较为被动。

5、年轻的后备干部缺乏。目前，全县乡镇纪委中年轻的干部较为匮乏，主要是因为年轻的干部认为基层监察工作是一件费力不讨好的差事，还有一部分年轻干部因为基层经验的缺乏不能胜任这项工作，致使基层纪检监察干部存在一定的脱节现象，极大地影响基层纪检监察工作的顺利开展。

6、乡级纪检监察干部政治、经济待遇低，办案经费少。在有些单位，实际上根本没有什么办案经费一类的开支，从而使纪检监察干部工作积极性减退，工作拖沓。

二、可能产生的后果

1、影响农村基层党风廉政建设的开展。农村基层党风廉政建设是一项长期、复杂、艰巨的工作，而乡镇纪委是农村基层党风廉政建设的根据地，各项工作的落脚点都在乡镇纪委。乡镇纪委战斗力的强弱直接关系到农村基层党风廉政建设的

好坏。

2、信访量的不断增多。目前，越级上访的现象日益增多，追根溯源，其主要原因在于群众到乡镇纪委请求解决信访问题，因为乡镇纪委人手不足、职责权限有限以及信访人反映的问题超越乡镇纪委范畴等原因，导致部分信访问题不能得到有效解决，有主观原因也有客观原因，致使农民群众意见较大。信访人周围的群众就会认为乡镇纪委不能解决问题，下一次再遇到信访问题就会劈开乡镇纪委，直接到上级纪检机关反映问题。

3、基层党员党组织缺乏监督。目前，农村基层党组织、党员干部违纪违规行为时有发生，虽然有农村社会经济建设不断推进、自身素质等方面的原因，但缺乏必要的监督、教育，这也是一个重要的原因。因为乡镇纪委负责工作较多、乡镇党委政府对纪检监察工作重视程度不够等原因，致使乡镇纪委对本职工作的忽视，对基层党员、党组织的监督教育力度势必会减弱，从而导致农村基层党组织、党员干部违纪违规。

三、加强基层纪检监察组织建设的几点建议

1、人、财、物上充实基层纪检监察力量。首先，应充实人力，每个乡镇纪委除了纪委书记，还应配备好纪委副书记、监察室主任、监察干事，确保纪检监察工作能顺利开展；其次，从物力上充实基层纪检监察组织，必要的办公设备必须齐全，如电脑、打印机等，方便乡镇纪委办信办案；最后，经费上要得以保障，确保基层纪检监察机关工作顺利开展。

2、给基层纪检监察干部减负。作为基层纪检监察组织，其本职工作是搞好基层党风廉政建设和反贪腐工作，而将乡镇计划生育、组织工作、经济建设等工作压在纪委书记头上，必然导致他们对本职工作有所忽视，作为上级纪检监察机关，县纪委必须与各乡镇党委政府沟通，减轻乡镇纪委的工作负担，将工作重心放到纪检监察业务当中去。

3、建立科学的考核机制和奖励机制。作为乡镇纪委，要负责监督乡镇党委，又要接受乡镇党委的领导，年终考核、评优评先、工资福利等等都在乡镇，即当运动员又当裁判员，极不科学。如何建立一套完善的、科学的考核机制，消除乡镇纪委的工作顾虑是一件势在必行的事情。是否可以将乡镇纪委的年终考核、评优评先等都收归县纪委，这样乡镇纪委就不怕“得罪人”，可以大胆开展工作。

4、加强对基层纪检监察干部的培训。目前，很多乡镇纪委的领导或一般干部都对纪检监察业务不够熟悉，县纪委应进一步加强对基层纪检监察干部的培训力度，通过以会代训、以案代训等方式，进一步提升基层纪检监察机关的办信办案能力。同时，提高自身素质，从严要求自己，正确认识自己所从事的纪检监察事业，树立正确的人生观、价值观、事业观。

5、整合基层纪检监察力量。大多数每个乡镇配备一位纪委书记，负责各自辖区内的工作，工作都采取单打独斗的方式。但农村幅员辽阔，一定程度上抑制了基层党风廉政建设和反贪腐工作所取得的效果。如何提高基层纪检监察组织的战斗力呢？我们能否采取全县乡镇纪委内部人员拉通使用，从而有效提升乡镇纪委的整体战斗力。

乡镇纪检工作是一项艰巨的工作，只有找准了乡镇纪检工作的支点，才能有效地开展乡镇纪检工作，才能开创新时期纪检工作的新局面。

纪检监察情况自查报告篇七

我局纪检监察工作是在党组的正确领导下，按照市委、市政府和市纪委、监察局的部署和要求，坚持以党的十六大精神和“三个代表”重要思想为指导，通过落实党风廉政建设责任制、开展行风评议、加强效能建设、推行政务公开等活动，进一步改进机关作风、增强服务意识、提高队伍整体素质，有力地推动环保各项工作的发展。

(一)加强领导, 狠抓党风廉政建设责任制的落实

1、继续坚持党组统一领导、党政齐抓共管、业务部门各负其责、纪检监察组织协调、群众积极参与的领导体制和工作机制, 把党风廉政建设责任制的落实与环保业务工作紧密结合起来, 一起部署、一起落实、一起检查、一起考核, 形成“一岗双责”的工作格局。

2、局领导能按照《党风廉政建设责任制》的要求, 自觉遵守廉洁自律的各项规定, 正确行使党和人民赋予的权力, 严格规范个人的行为, 在排污收费、建设项目审批等工作中, 能坚持原则、不搞权钱交易, 在管好自己时也能管好自己的配偶、子女和身边的工作人员, 未发生党风廉政建设责任制追究案件和领导干部廉洁自律案件。

3、班子能自觉遵守“民主集中制”的有关规定, 坚持集体领导、分工负责的原则, 做到分工不分家, 起到相互协调、相互配合、相互支持、相互监督的作用。

4、坚持财务审批“一支笔”的制度, 在重要经费支出时, 班子集中研究、集体决定, 防止多头审批、权利失控; 发扬艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统和作风, 严格控制各种费用的支出, 严格控制各种会议和庆典活动, 有力地杜绝*吃喝、奢侈浪费的现象发生。

5、认真执行省纪委、监察厅《关于制定党和国家机关工作人员赠送和接受“*”的暂行规定》, 做好礼品、礼金登记、上缴申报工作。广大党员干部在公务活动中, 能主动拒绝各种请客送礼, 对一时未能拒收的礼品、礼金也能在规定的时间内上交纪检组、监察室。

(二)注重教育, 不断提*部队伍整体素质

1、认真组织传达、学习党的十六大、中央纪委二次全会、国

务院廉政工作会议和省纪委四次全会、省政府廉政工作会议和市纪委四次全会、市政府第一次全体会议精神。重点组织对十六大通过的新党章修改部分和党员权利与义务的学习、讨论，重温了江*同志“三个经常想一想”的教导，进一步明确作为一个党员、一名国家公务员应该做什么，什么不能做的道理，不断提高广大党员干部对反腐倡廉工作的认识。

2、认真开展党风廉政教育。在党风廉政教育周活动中，局党组、纪检组积极组织党员干部学习《厦门市党风廉政政策法规文件选编》和《厦门勤廉风采录》，组织收看反映汪洋湖、谷文昌同志先进事迹的电教片《滴水见汪洋》、《绿色丰碑》，组织党员干部和入党积极分子到东山县实地考察、亲身体会谷文昌同志任县委书记期间，带领群众战天斗地、植树造林、治理风沙的感人事迹。以“树立正确的权力观”为主题开展座谈讨论，努力提高执政为民、秉公执法意识。

3、认真贯彻中共厦门市委办公厅关于《厦门市领导干部任前廉政勤政教育制度暂时规定》的通知(厦委办发[]022号)的精神，做好五位新上任的副处级领导干部和监测中心站十名中层领导任前廉政勤政教育工作，要求他们算好政治、经济本本文来自那一世本站*，转载请保留此标记。、自由、家庭“四笔帐”，真正做到“自重、自盛自警、自励”，机关五位新上任的处级领导干部分别以书面形式各自表明廉政勤政的决心和态度。同时对上任一年后的中层领导干部进行考核，跟踪监督，促使新干部健康成长。

(三)开展评议，巩固行风建设成果

1、我局根据《厦门市民主评议行风工作的意见》和《福建省环保系统民主评议行风工作实施方案》的要求，结合工作实际，制定了《厦门市环境保护局民主评议行风工作实施方案》，在全面开展民主评议行风工作的基础上，扩大行评范围，继续以具有行政管理、审批、执法监督职能的污染控制处、监督管理处、各分局和监测中心站、监理中心所、环境

科研所作为我局民主评议行风工作的重点部门和单位开展行风建设和行评工作。

2、局行评领导小组在年度工作会议上，结合环保中心任务对今年行评工作进行动员部署，确定以提高服务质量、规范行政行为、改善环境状况、树立环保部门良好形象为目标，不断增强环保队伍的政治和业务素质、依法行政意识和职业道德水准，努力为厦门经济建设和环境保护的协调发展服务。

3、向市政府相关部门和各分局所在区政府、街道办事处、社区居委会和企事业单位印发《厦门市环境保护局征求意见表》份，收回1716份，回收率达85.80%，广泛征求了社会各界的意见，群众对我市环境保护工作总体情况的满意和基本满意率分别是63.63%和34.35%；同时在系统内开展自查整改工作，机关各处室、分局和直属事业单位共自查存在主要问题46条，提出整改措施55项，已形成《厦门市环保局民主评议行风自查整改汇总表》，目前各单位正在积极做好整改工作。

4、紧扣环境保护中心任务，把行风评议与防范“非典”开展医院医疗废水和医疗废物处理专项工作、与国家严查环境违法行为专项行动、与贯彻排污收费新条例和开展环境监察标准化建设、与创建文明机关和做人民公仆活动结合起来，通过民主评议行风，使群众反映强烈的环保热点难点问题得到及时有效的解决。

5、今年2、6、10月份，三次参加市纠风办和厦门电台合作开办的《新闻招手停——行风热线》栏目。在新闻直播室，谢海生局长和陈天雄副局长亲自到现场接受群众的咨询投诉，通过热线交流，使人民群众能与环保部门直接对话，有效地促进环保部门与人民群众之间的沟通和了解。

(四) 明察暗访，加大执法监察力度

1、结合环境保护行政执法监督检查，组织廉政勤政监督员参

加执法监察工作，检查的内容包括建设项目审批是否按照权限、程序、期限；排污费征收是否公开、公正、公平、到位；行政处罚是否依照法定程序、适用法律法规是否正确、量罚是否得当；环保投诉处理是否及时、群众是否满意；是否依法行政、是否存在不作为和乱作为的现象。通过检查，进一步规范执法人员的执法行为，推动了我局依法行政、文明执法的工作。

2、组织市行评代表和局廉政勤政监督员对我局行评重点单位和行政管理、执法部门开展明察暗访，通过明察暗访，让行评代表全方位了解环保部门的工作状况和精神面貌，他们充分肯定了我局行风建设和机关效能建设工作成效，特别是对分局和监理中心所的同志克服人员少、任务重、工作量大的困难和爱岗。

纪检监察情况自查报告篇八

一、政治、业务学习有待加强，理论水平有待提高。

不能很好地坚持对马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论的学习。有时具体工作多，理论学习少，工学关系处理不得当。工作重、事情多时，往往把理论学习看成是软任务、虚工作，可学可不学；有实用主义的思想，急用先学，存在时紧时松的现象，造成学习的内容不系统、不全面、不广泛、不深刻。对于高速发展的中国经济相关的方针、政策、法律法规，的变化和完善只是停留在翻翻报纸、看看电视的基础上，理解得不深、不透，在理论联系实际方面存在差距。

二、创新意识不强，工作标准要求不高

对待不是自己主办的案件在查办工作中有时不够

性，等到问题的出现再想办法解决。在工作中遇到难题，常常等待领导或主办人的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细，只满足于完成领导和主办人交给的任务。有时由于工作的重复性，图个省事，照搬照抄，只要按时完成工作就算了事了。在工作中遇到繁琐、复杂的事情，有时会有畏难情绪，在此期间不是自己力求寻找对策，而是认为“船到桥头自然直”，等待办法自己出现，缺乏一种刻苦钻研的精神。

点：

1、加强理论学习，提高政治素质。坚持用马列主义、毛泽东思想和邓小平理论武装自己的头脑。有针对性、有重点、有计划的进行理论学习，用辩证唯物主义和历史唯物主义的观点和方法去认识问题和分析问题，增强自己的政治敏锐性，提高政治鉴别力。坚定正确的政治方向，工作中严格要求自己，努力改造人生观、世界观和价值观。自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础。

和主办人提出有价值的信息和建议，为案件进展提供可靠的依据。加强同志间的思想交流，做到相互帮助、相互尊重、相互信任、以诚相待，带着责任心去工作，不管是主办还是协办案件都要把工作做实、做深、做细，真正做到让领导放心，让群众满意。

纪检监察情况自查报告篇九

加强理论知识学习，提高政治理论水平，拓宽思路，解放思想是做好纪检监察宣教工作的基础，加强党的路线、方针、政策、法律法规学习，增强党性、提高素质、提高政治敏锐性和鉴别力，是履行好本职工作的重要保证。学习是一个永恒的主题，为此，我时刻提醒自己只有加强学习，提高自身修养，提高工作能力，才不辜负党和人民群众的厚望。在学习方式上，除积极参加单位组织的历次学习外，还坚持自学，

并注重把工作学习相结合，重点学习了《党章读本》“八荣八耻”及纪检监察业务知识，观看了《忏悔录》《学习党章报告会》和其他一些讲座，使自己的人生观、价值观得到进一步的升华。

一年来，在委局领导的直接领导下，我积极支持配合主任工作，根据县纪委*年宣传教育工作的安排，努力完成好领导交办的各项工作任务。

一是配合开展好“宣传月”活动

为认真贯彻落实中央、省、市纪委确定的今年以学习贯彻党章和树立社会主义荣辱观教育作为宣传工作的主题精神，我县把学习宣传党章和树立社会主义荣辱观教育贯穿于反腐倡廉教育始终，丰富教育内容，创新教育形式，不断增强教育效果。结合我县实际，把3月份至9月份确定为我县纪检监察宣传教育月。并于4月份配合开展了以学习贯彻《党章》、《党内监督条例》、《党纪处分条例》和《实施纲要》为主题的“宣传街”活动。“七.一”期间结合全县纪念建党85周年，配合在全县开展了一次党章知识竞答活动，共1245名党员领导干部参加了学习竞答活动。在国庆长假期间收集党员干部手机信息，以便向全县副科级以上领导干部发送廉政短信。通过广泛宣传及相关活动的开展，广大党员干部和群众进一步掌握和了解了《党章》、《党内监督条例》、《党纪处分条例》和《实施纲要》等相关知识，加强了广大群众对党员领导干部的监督力度，使广大党员干部增强了党的观念，增强了抵制*的自觉性和主动性。

二是深入开展各项宣传活动，把学习宣传教育工作不断引向深入。

1、做好相关资料的组织征订工作。根据省、市有关做好党风廉政学习资料的有关征订通知，组织全县纪检组(室)征订《学习党章规范言行-党章学习读本》和党风廉政电教片。共

组织征订《学习党章—规范言行—党章学习读本》32本、电教片《忏悔录》10盘、电教片《中央纪委监察部机关学习党章报告会》9盘(不包括个别单位自行征订部分);并及时组织征订了《中国监察》、《纪检监察报》、《党风廉政建设》等报刊。

2、认真做好编制《纪检信息》工作。共收到各类信息60条,采用52条,全年编辑《纪检监察信息》12期。

3、配合搞好其他宣传工作。首先配合在龙镇大桥建设指挥部设立工程廉政建设“意见箱”,在施工工地设立“廉政公示牌”,并在建设工地制作永久性警示标语2幅。其次组织全县348名任实职副科级(包括县处级)以上领导干部观看了警示教育片《忏悔录》及电教片《中央纪委监察部机关学习党章报告会》等宣传教育片,并要求每人写出一篇体会。。

三是认真完成好领导交办的各项工作任务

一年来,在抓好本职工作的同时,根据纪委领导的安排,先后参加了行政事业人员的招考录用及新县城公共绿化管理工作人员的全过程监督工作;县精神文明办公室第十三届精神文明单位考评等工作。同时,参加了工会组织的演讲比赛,撰写了《让困难低头,让苦难芬芳》的演讲稿,同时发挥自己的业余兴趣爱好,在《南伞》季刊上发表了《我的士兵生活》、《酒瓶泪》、《怀念爸爸》、《从现在起做一个幸福的人》等诗歌散文,以求用好的作品教育人、鼓舞人、感染人。

1)对理论学习不够深入。

今年以来,我的理论学习只满足于单位组织的学习,自学时间少,其主要原因还是自主性不够,闲时学一下,忙时学的少,有时看书读报纸也只是看看大标题,对理论上的一些问题理解不深,停留在“蜻蜓点水、浅尝辄止”的阶段,使理论水平不能尽快地得到提高。

2)开展批评和自我批评,勇于揭露和纠正工作中缺点错误,

坚决同消极*现象作斗争方面做得不够。由于自身素质不高，对进一步搞好党风廉政宣传教育，把反*工作进行到底的信心和决心不足，方法不多。

3)具体工作中，政治敏锐性不够，思想解放不够，分析问题、研究问题、解决问题的能力有待进一步提高。

纪检监察情况自查报告篇十

一、中小型水利工程情况

来，中央和自治区财政投入我区中小型水利工程（总投资3000万以下的水利工程）总投资 万元，有 个项目，占我区水利总投资74.74%，中小型水利工程项目主要涉及水库除险加固工程、农村人饮解困工程、中小河流治理项目及其他面上农水项目。

二、违纪案件情况

纵违法犯罪。三是不注重道德修养。涉案人员的道德修养低，他们不注重道德观的培养。从他们贪污受贿的所作所为来看，什么职业道德、公仆意识、党性意识、服务意识等等，在他们的思想观念里都已荡然无存。他们原本也是一些业务骨干，他们走上犯罪道路的过程是一个渐进的过程。他们走上犯罪道路的那一刻也是有过思想斗争的，他们的道德天平并非一开始就倾向犯罪的一边。四是法制观念淡薄，存在侥幸心理。涉嫌职务犯罪的这些犯罪嫌疑人都不是法盲，都知道什么是犯罪，也知道犯罪的后果，但他们之所以明知故犯，一个很重要的原因就是心存侥幸。还有一种心理，认为行贿和受贿双方是一个利益共同体，你给我钱，我给你办事，互利互惠，为了双方的眼前利益和长远利益，行贿方不会出卖我。他们没有深思，行、受贿双方的心理基础是不一样的，双方之间的关系完全受利益支配，毫无情义可言。

三、中小型水利工程建设情况

采购部门、政府监督部门，对整个招标过程进行全程的监督。杜绝出现虚假评标、围标串标、评标不公、招标代理行为不规范等问题的发生。

2、工程建设实施情况

一是经过招投标程序确定施工、监理中标单位后，在规定的时间内与其签定施工、监理合同。

二是按规定组建水库除险加固工程项目法人，具体落实项目负责人。对在建的水利工程项目，每一个项目水利局都安排一个技术人员跟踪负责，严格把好项目建设关，保障项目有序顺利进行，发现问题及时汇报，及时解决；我们不定期地检查施工单位施工进度，是否履行合同约定，检查监理单位是否按合同约定履行监理职责，监理程序是否符合合同约定等，对于施工、监理单位的违反合同约定，责令其在规定的时间内进行整改。

3、资金监管情况

工程资金的现象，确保建设过程中资金安全、工程安全、干部安全。中央财政小型农田水利重点县建设项目水利局是报帐单位，经费支出由财政局直接支出。

四、廉政防控措施

（一）加强政治思想教育，从根源上杜绝职务犯罪

对于部加强思想教育，强化政治纪律，在思想上树立服务意识和大局意识，以正确的思想观念和心态对待自己的本职工作。通过政治思想教育，努力提高干部贯彻执行党的方针政策和国家法律的自觉性，用纪律和法律约束自己的行为，从

思想根源上杜绝职务犯罪。

（二）加强行风建设，防止和纠正损害群众利益的不正之风。着力抓好领导干部作风建设。党组坚持把反腐倡廉教育与改进作风的教育有机结合起来，对领导干部自身在作风方面存在的问题，通过诫勉、廉政谈话，召开民主生活会、开展党课教育等方式督促改进；对工作不负责任、不作为、乱作为可能造成损失的，及时提醒、教育和进行批评帮助。对因失职和渎职造成不良后果的，进行责任追究和处分。同时，注意发现作风优良、工作突出、廉洁勤政的优秀干部和先进典型并予以表扬表彰，以先进典型推动干部队伍作风的进一步提高。

程序严密、制约有效的权力运行机制的要求，结合水利实际，抓住易于滋生腐败的环节和部位，综合运用各种监督方式，防止权力滥用和以权谋私。第一，要明确监督的重点对象、重点环节和重点部位。要严格执行民主集中制，强化领导班子内部监督，职责分工要体现相互制约。健全领导班子议事规则，完善议事程序，涉及重大决策、重要干部任免、重大项目安排、大额度资金的使用等，必须由领导班子集体研究决定，防止个人说了算。水利行政许可、基本建设项目立项审批、资金分配、政府采购（包括招标投标）人员录用以及干部的选拔任用是监督的重点环节和部位，要落实相应的监管措施。第二，要进一步健全监督体系，形成监管合力。水利系统纪检监察部门、审计部门、财务管理部门要相互配合，加强协作，相互利用检查成果，减少重复检查，降低监管成本，形成监管合力。机关各职能部门要加大对行业的监管力度，适时开展监督检查评估工作。要服务水利中心工作，围绕重点项目，有计划地开展执法监察和审计调查，督促有关部门和单位认真改进工作。第三，要大力推行政务公开、办事公开，拓宽监督渠道。阳光是最好的防腐剂。对与公民、职工利益相关的各类事项，只要能公开的，都要主动向社会公开或向内部公开，确保职工群众依法享有知情权、参与权和监督权，畅通民主监督和群众监督的渠道，及时处理群众

反映的问题。