

2023年地铁行政工作报告 行政工作报告 告(汇总10篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

地铁行政工作报告篇一

“四项制度”的实施是县人民政府下大力度抓机关作风的一项重大举措，是推行机关管理方式向以人为本、政务公开、便民高效、行政法制化、流程规范化的有效机制。为进一步理解实施四项制度的重要性我局恢复周五列会，加强理论学习，通过学习提高认识，把四项制度的贯彻落实到具体工作岗位上切实增强执行的主动性和自觉性。为营造实施阳光政府四项制度良好的工作氛围，扎实推进我局实施四项制度工作，我局还制作了《深化认识，增强贯彻实施“四项制度”的紧迫感和责任感》悬挂式标语。促进干部职工深刻认识推进阳光政府的责任感。

我局进一步完善了单位，结合落实科学发展观，建立完善了党员领导干部联系群众制度;公开承诺制度;民主科学决策制度;党支部议事制度;班子民主议事制度;责任追究制度;首问首办责任制度;办公室考勤制度。切实解决纪律松懈，提高工作效率，扎扎实实为人民群众办实事，着力解决群众最关心、最需要解决的实际问题。

三

机关作风建设由局领导亲自抓，并逐层落实，下属单位由下属单位主要领导负责。把贯彻执行四项制度、实施阳光政府的各项工作，进行年终考核，作为奖惩的依据。

按时向县行政问责办上报材料，行政问责工作登记统计表和相关信息。

1、干部、职工精神面貌有了新的变化，工作热情高涨，沟通协调能力得到进一步提升，避免了工作相互推诿扯皮等现象的发生。

以上就是我局xx年度开展四项制度工作的情况，我们将在县四项制度办公室的指导下，继续贯彻落实好这项工作。

地铁行政工作报告篇二

为进一步规范交通行政执法行为，提高行政执法效能，优化发展环境，进一步提升我局交通执法形象，推进交通行政执法管理制度建设，我局成立了以主要领导任组长，以分管领导任副组长，局属各行政执法单位、局机关各职能股室负责人为成员的交通行政执法工作领导小组，设立了办公室，制定和完善了一系列管理制度，并严格按照上级相关规定对我局负责的行政审批和行政许可项目进行了清理，所有行政服务项目都集中到县行政服务中心统一办理，按照“便民、高效、廉洁、规范”的服务宗旨，实行网上受理、阳光服务，严格接受上级监察部门和群众的监督。

为了防止本单位各行政执法部门在执法过程中，出现“乱收费、乱摊派、乱罚款”行为，有效解决“门难进、脸难看、事难办”和执法不公、执法不平、不作为、乱作为等问题，我局认真对照文件要求，逐项进行了自查，并完善了一系列工作措施：一是严格落实责任，将行政执法工作纳入单位年度工作目标考评；二是强化队伍建设，做到所有执法人员持证上岗，亮证执法，严格按法定程序办事；三是不断提升执法水平，定期组织执法人员培训并每年进行业务知识考试，考试成绩计入个人档案，与工作绩效挂钩；四是每年分两次对各执法部门的行政执法行为进行检查，检查结果进行公开通报；五是强化责任追究，对存在问题的行政案件和执法人员进行问

责。通过建章立制，强化自身检查，我局的行政执法工作一直以来都比较规范，多次受到上级主管部门的好评。据统计□xx年我局运管行政审批454件、行政处罚60件、罚款金额10万多元；公路路政行政处罚31件、罚款金额5.6万元，没有出现任何行政复议和行政诉讼案件，得到了群众的好评。

交通行政执法不仅是一个社会窗口，更是交通形象的集中体现，通过这次专项检查，我们发现了自身存在的不足和工作中存在的问题，同时也恳请县检查组多提宝贵意见，以便于我们在今后的工作中加以完善和改正。

地铁行政工作报告篇三

（一）食品药品监管行政执法环境有待进一步改善。

主要表现在：一是在机关效能建设中，有部分执法人员执法不严、违法不究，对执法过程中发现的问题没有积极的开展调研和问责，导致有些经营单位屡犯错误，整改不严。二是我县绝大多数小工厂、小作坊，生产工艺简陋，卫生条件比较差，这给监管工作带来了相当大的难度。三是不少食品药品生产经营者文化水平低，食品药品安全法律意识淡薄，对制假售假行为的危害性认识不足，缺乏社会责任感和基本的商业道德，有的对监管工作不理解，不配合，加大了监管工作开展难度。

（二）食品药品监管法规体系还不健全，监管体制存在着诸多漏洞。

主要表现在：一是我国《食品安全法》虽已颁布并生效，但实际监管执法工作所需的配套法规、规章还没有出台，造成有的食品药品违法行为的处罚依据和处罚标准存有空白而无法处罚。而现行的法规也不够完善，对食品药品制假售假行为处罚力度总体上比较轻，经营者违法成本低，致使部分企业铤而走险，一而再地制假售假。二是食品药品行政执法程

序不完善，存在着漏洞。对行政执法程序没有固定的操作程序，有的操作程序不适应当前监管现状，让监管者“无所适从”。另外应多个部门负有食品监管职责的“多龙治水”模式造成监管责任难以落实，这种执法主体多元化。

（三）食品药品监管行政执法队伍自身建设而要进一步加强。

当前我局食品药品监管任务艰巨、责任重大，面对新形势和新任务，从监管队伍自身情况看，一是人手少。稽查监管职责部门人员虽正在进一步配齐但仍无法满足当前监管现状，特别是有实践经验的专业技术人才很紧缺，在开展稽查、监管工作时感到力不从心，也难以保证监督检查的频次和覆盖面，一定程度上影响工作的顺利开展。二是监管系统干部的知识结构和年龄结构有待进一步改善，专业知识水平和实际监管能力有待进一步提高。三是业务经费保障力度不强，开展监管工作需要的检验检测设备设施缺乏。监管工作的业务经费紧张和缺乏必要的`检验检测设备，一定程度上影响了工作进度和监管效率。

（四）农村食品药品监管网络覆盖率低，监管力量薄弱。

当前，有部分食品药品生产经营者将售假售过期食品的重心由城区转向了农村，而农村居民消费水平总体较低，质量安全意识和维权意识不强。虽然目前我县的农村食品药品监管网络已完全覆盖，但基层监管员文化层次参差不齐，监管队伍力量薄弱，有效的监管体系也没有完全建立起来，缺乏监管的常态化，这也为农村消费市场留下了相当大的隐患。

（一）进一步优化食品药品监管行政执法环境。

具体措施包括：一是转变监管理念。进一步牢固树立“监管为民”的监管理念，以严的手段依法打击违法违规经营行为，正确认识为企业服务和为地方经济发展服务与对食品药品行业的严格监管并行不悖，要认识到只有严格的监管才能为遵

规守纪的企业创造公平的竞争条件和良好的发展环境，才是真正地为企业服务，为人民群众的饮食用药安全服务。二是加大宣传力度。将《食品安全法》、《药品管理法》等食品药品安全法律、法规列入与近期的法治宣传活动等有机的结合在一起，多在政府等宣传平台发布相关饮食用药安全信息，扩大对食品药品监管工作职能和工作动态的宣传，提高全社会对食品药品安全的关注度、认知度，让广大人民群众更加积极地参与社会监管中来，形成社会共治格局。

（二）进一步建立健全食品药品安全监管工作机制。

一是完善食品药品安全举报投诉工作机制。及时公布“12331”食品药品举报、投诉热线和本单位公共座机号，畅通社会监管渠道，提高举报投诉处置工作效率。二是构建信息共享的监测网络平台。建立覆盖食品药品生产企业的质量动态监管系统，整合食品药品安全监管相关信息，实现资源和信息共享，实现食品药品安全事件准确的预警预报和及时有效的反应。

（三）进一步加强食品药品监管行政执法干部队伍自身建设。

一是尽快配齐基层监管执法队伍，避免因人手少而造成的监管缺位现象。二是广开进人渠道，选调具有实际工作经验和专业技术的知识型人才，充实食品药品监管一线，弥补专业人才之紧缺；三是积极参加省州县举办的各类专业培训计划，开展系统干部轮训，充实和更新食品药品监管专业知识，提高干部队伍的实际工作能力。打造一支“政治坚定、业务精通、作风清正、纪律严明、行动快捷、执法公正”的食品药品监管干部队伍，为保障公众吃上放心食品，用上安全药品，提供强有力的组织保障。同时，应加强监管业务经费保障和加大资金投入，完善检验检测设备设施，以便及时、高效、准确地对食品药品质量检验和检测。

（四）进一步采取措施加强农村食品药品监管网络建设。

地铁行政工作报告篇四

《行政复议法》第二十九条一款规定：申请人在申请行政复议时可以一并提出行政赔偿请求，行政复议机关对符合国家赔偿法的有关规定应当给予赔偿的，在决定撤销、变更具体行政行为或者确认具体行政行为违法时，应当同时决定被申请人依法给予赔偿。《国家赔偿法》第九条第二款规定：赔偿请求人要求赔偿应当先向赔偿义务机关提出，也可以在申请行政复议和提起行政诉讼时一并提出。由此可以看出，申请人在提出复议申请时可以“一并式”提出行政赔偿。但如何受理两部法律都没有更详细的规定，这给具体审查工作带来了不便。笔者结合实际审查活动，认为行政复议附带行政赔偿应分开受理。

《行政复议法》第二条、第六条规定：公民、法人或者其他组织认为具体行政行为侵犯其合法权益，就可以依法申请行政复议。这种认为只是申请人的一种主观标准而拘泥于其权益是否真正受到侵犯。行政赔偿则不同。《国家赔偿法》第二、三、四条规定：行政机关及其工作人员违法行使行政职权侵犯公民、法人和其他组织的合法权益造成损害的，受害人有取得赔偿的权利。可见，要求赔偿的前提必须是行政行为违法，这是一个客观标准。同时，违法行政行为必须造成实际损害，如果只有违法行为，没有造成相对人实际损害，就不予赔偿。此外，《国家赔偿法》的赔偿，仅限于已侵犯了相对主体的人身自由、生命健康、财产权三方面，如公民的政治权、教育权、名誉人格权、精神损害，则不依该法规定。

根据《行政复议法》第二十二条的规定，行政复议原则上采取书面审查的办法，但是申请人提出要求或者行政机关负责法制工作的机构认为有必要时，可以向有关组织和人员调查情况，听取申请人、被申请人和第三人的意见。我国行政复议审查方式一般有二种：一是书面审查，主要是就申请人、被申请人所提交的全部书面材料进行审查。压滤机滤布二是

综合式审查，即原则上采取书面审查的方式，根据申请人的申请或复议机构认为必要时，可以调查了解情况听取申请人、被申请人和第三人的意见。在实践中，绝大多数行政复议案件都是通过书面审查结案的。向有关组织和人员调查情况，听取申请人、被申请人和第三人的意见，不是书面审查的必经程序，可采取也可不采取，应根据申请人的要求和实际情况而定。《行政复议法》、《国家赔偿法》对行政赔偿的审查方式都没有规定，但行政赔偿要查明实际损害的程度、损害结果与违法行为之间是否有直接关系，直接损失和间接损失等问题，仅凭书面审查很难查清案件事实，也不能保障赔偿申请及时取得赔偿的权利。因此，实践中，审查机关多采用“庭式”审查，要求申请人和赔偿义务机关，按要求到场进行当面调查和言辞辩论，使当事双方充分发表意见，滤布当场核定证据，查明案情。

1、审查对象不同。行政复议审查是被申请人作出的具体行政行为，行政赔偿审查的是违法具体行政行为所造成的直接损害。行政复议作为行政机关内部自然纠错的层级监督的一种制度，审查包括合法性审查、适当性审查。在对其合法性审查时应注意，一是行政机关行使的是否是法定职权；二是作出的具体行政行为是否符合客观事实清楚、证据确凿；三是作出的具体行政行为适用法律、法规是否正确；四是程序是否合法。适当性审查是对被申请人作出的具体行政行为是否公平、合理的问题进行的审查。行政赔偿审查对象是在具体行政行为已被确认违法后，查清受害人的损失程度，与违法行政行为的关系以及如何赔偿等问题。

(1) 申请人应对具体行政行为的违法性负举证责任；

(2) 对违法行为与损害结果之间的直接因果关系负举证责任。被申请人应对实施的行为合法或未实施该具体行政行为以及违法行为对损害结果无因果关系负举证责任。

1、行政复议不能适用调解程序，行政赔偿可以适用调解程序。

《行政复议法》、《国家赔偿法》均未对是否适用调解作出相应具体规定。笔者认为行政复议活动不适用调解程序基于以下二点：一是被申请人的职权是国家赋予的权力，任何机关或者个人都无权转让或放弃，行政机关的自由裁量中的“自由”，是在一定幅度和范围内根据酌情事由履行的选择权，不是处分权。二是复议机关对具体行政行为的合法性、适当性进行审查，本身不存在协商的问题，如果具体行政行为合法、适当就应当维持，反之，就应撤销或者变更，否则就是违法。行政赔偿则不同，因其双方都负有一定的举证责任，允许调解，有利于保护受损害方的处分权。此外，允许行政复议机关就赔偿数额和方式等对申请人和被申请人双方进行调解，协调互让，对赔偿达成一致意见，有利于赔偿及时履行。

2、行政复议和行政赔偿的可诉性不同。行政复议中，只要复议机关改变了原具体行政行为时，就可能成为行政诉讼中的被告，而在行政复议附带行政赔偿中，对复议机关作出的赔偿决定，尽管法律未明确确定是否可诉，笔者认为不能以复议机关为被告提起行政诉讼。其理由：一是复议机关既然做出了赔偿决定，就确认了具体行政行为违法，使受害人请求赔偿成为可能。二是《国家赔偿法》明确规定了经复议机关复议的，最初造成侵权行为的行政机关为赔偿义务机关。

3、行政复议和行政赔偿的请示时效不同。法律规定，行政复议应当是知道具体行政行为之日起60日内提出申请，而行政赔偿请求时效为两年，并且从具体行为被依法确认为违法之日起计算。分开受理、分别制作复议决定和行政赔偿决定有利于简化法律文书保障申请人的请求权，方便行政机关制作决定。

综上所述，行政复议和行政赔偿的具体规定程序等不同，从方便受理审查、方便当事人行政权利考虑，行政复议附带行政赔偿应分开受理。

地铁行政工作报告篇五

1. 生活的矛盾带来工作中来，不能把工作做到尽心。
2. 虽说他们的工作定位存在潜规则，但由于工作岗位职责不明，而导致配合不好。
3. 由于他们的工资不高，主要靠点加班费来增加工资，而各类岗位的加班情况不同，从而导致了一些问题。
4. 出现白天工作量大而晚上加班机会少的情况。

1. 增加人手，给他们定好自己的工作岗位，做到职责明确。(这点从目前来看还是有点不现实，毕竟现在整个花边行业不景气，加上公司的下半年的方针是开源节支)

2. 若不增加人手的话可从他们的加班费方面进行调结，可能的话加班这块不要出现不公平性，不过这种方法毕竟不是好的办法，因为没有从根本上解决问题，只是可能会减少点问题而已。

3. 让他们几个也记件，这样的话便于管理，同时也从根本上解决他们之间的问题，不过这得从头开始尝试，因为这边的花边企业这块还没有开始从事记件过。具体记件的想法如下：
(1) 装箱这块，分大小箱两种，分别对每天装箱的数量进行统计(只需根据每天的成品入库报表就可得知)，每大(小)箱定价多少钱，其中封箱，打包装袋、割袋子算他们份内事，关于定价这块可根据以往的数据进行统计分析得出，具体方法为，抽取两个忙时的的月装箱总数和他们的工资，及两个不忙时的月装箱总数和他们对应的工资，再求平均值来得出定价。面料包装定价可根据大箱的定价一样。(2) 做管，可根据每个管来定价，每天做的管数可从打卷码数记录表中获得。

地铁行政工作报告篇六

近年来，为做好档案行政执法检查工作，我局成立了档案执法检查工作领导小组，加强对此项工作的组织领导，突出了档案局依法治档的行政管理职能。今年7月份我局按照《关于对档案接续立卷及汛期安全情况进行检查的通知》，对区直部门进行汛期档案执法检查。通过检查，各部门档案人员基本上经过专业培训，有一定的业务知识，能较好地执行档案管理各项制度。但在档案管理的“八防”措施、档案规范整理等方面也存在一些问题。

一是档案工作基础较薄弱，制度化、规范化、程序化管理亟待加强。个别单位领导重视不够，档案管理制度不健全，造成档案管理混乱，历年来的文件材料从未进行规范整理归档。二是档案员队伍不稳定，业务素质难以提高。在各部门档案员一般是兼职人员，很少有专职档案工作人员。而且档案工作岗位人员变动频繁，有的人是刚刚经过培训、学习对档案工作已有点入门，就被换岗位了，业务水平难以提高。三是档案经费投入不足，在设施设备方面，大多数单位没能做到档案库房、工作人员办公室、阅档室三分开，档案管理“十防”要求难以达到。

一是继续加大《档案法》、《档案法实施办法》学习、宣传和贯彻力度，强化执法监督职能，增强全社会档案意识。同时，加强《档案法》执法检查力度，促进档案工作步上依法治档轨道。二是加强档案员队伍建设，提高业务素质。争取各级各部门领导的重视，进一步支持、关心档案工作，调动档案员积极性，提高其业务水平。三是加大档案经费投入，推进档案室建设，配备防盗、防潮、防火、防水等档案管理“十防”设备，提高档案管理硬件水平。

地铁行政工作报告篇七

本人在公司任职前台行政文员已三个多月了，试用期间，自己努力了不少，也进步了不少，认识到这不仅是工作，更重

要的是给了我一个学习和锻炼的机会。从这一阶段来看，发现自己渴求的知识正源源不断的向自己走来，到这个大溶炉里慢慢消化，这就是经验。现就自己试用这段时间的工作进行一个简单的总结。

1. 负责公司总机接听、转接电话；来访人员的接待、收发传真，签收快递付款。
2. 接待面试人员，办理员工入、离职手续。（鞋柜、衣柜的调配与管理）
3. 考勤管理、饭卡的充值与管控。
4. 固定资产管理（后期调拨及出、入库工作）（机器设备的盘点及加入台账）
5. 工衣工服的管理，适当协助管理宿舍问题。
6. 每月短号及内部通讯录的更新。
7. 增加宣传栏的更新频率。
8. 负责粤通卡的管理。

1. 熟悉了公司的工作流程。
2. 已熟练操作与工作相关的软件系统。
3. 增强了各方面的工作技巧。

在此期间我不仅可以配合完成好各领导及同事的相关工作，且可以按质按量的独立完成自己的各项工作。

当然，在工作中我也有自己的不足之处，工作不够细心，办事效率不够快等。我会在以后的工作中加以改进，以便更好的

胜任我的工作。

就总体的工作感受而言，我很喜欢这里的工作环境，首先是领导的关爱以及工作条件的不断改善给了我工作的动力；其次是同事间的友情关怀以及协作互助给了我工作的舒畅感和踏实感。希望借助×××公司这个平台让自己有更好的发展。在此特申请成为力通威的一名正式职员，望领导批准！谢谢！

地铁行政工作报告篇八

一、高度重视教学质量工程，加强思想教育，树立质量中心意识

（一）广泛宣传、统一认识，做到认识到位

（二）围绕中心，扎实推进质量工程建设各项工作的落实

1、完善工作机制，加强组织领导。学院启动质量工程建设后，我系健全完善了党政主要领导为第一责任人、分管领导为具体责任人的组织管理机制，细化了工作任务，明确了职责分工，为顺利实施质量工程提供了有力的组织保障。

2、按照总体要求，制定完善规划。我系根据学院实施质量工程的总体目标和任务，结合本系实际，制定完善了实施质量工程建设的详细规划，切实增强质量工程建设的计划性、针对性。

3、围绕中心，加强制度建设。完善工作机制，规范质量工程建设管理；完善激励机制，提高奖励标准，激发教师参与质量工程建设的积极性；完善督促检查制度，保证质量工程建设稳步推进；建立质量工程项目评估验收制度，确保工作质量。

二、打造特色，狠抓教学质量工程

（一）顺应国家和地方经济社会发展需要，学科专业建设与调整稳步推进

我系在学院学科专业调整的基础上，自觉遵循办学规律，坚持面向市场、强化基础、突出特色、形成优势、持续发展的工作思路，以建设重点专业、特色专业为突破口，进一步加大了专业建设与改造的力度。我系现有法学、社会工作2个本科专业，其中法学专业已形成了一定的优势，在多个领域形成了较高水平的学术梯队、研究群体，被确定为学院重点发展专业。社会工作为我系重点着力打造的特色专业，形成在全省的竞争能力。xx年应届毕业生就业在省内竞聘上岗中名列全省高校前茅。第一范文§网整理该文章，版权归原作者、原出处所有。

xx教授领导的《公共管理学》和郑显华副教授的《商法学》被评为院级精品课程。xx老师的《中国宪法学》进行了双语教学的探索，已建成学院重点课程有8门，我们通过“以点带面，规范建设”的工作思路，将课程建设提高到一个新的层次，使各门课程的教学科学规范，课程档案完整合理。

（二）着力打造教学团队，建设可持续发展的教学队伍，教师队伍在质量工程建设中的主体作用进一步充分发挥。

1、切实做好引进人才工作。本学期内我系收到大量应聘研究生的材料，在仔细阅读应聘研究生材料的基础上，通过试讲和双向选择，本学期我系引进了2位研究生，使我系专业建设的师资更加充实，年龄结构更加合理，学术梯队更加完善，为我系专业的发展建起了一个扎实教师学术梯队的框架。

2、重视和关心青年教师的成长，建立了年轻教师的导师制度、说课制度和试讲制度。为了让新引进的教师尽快站稳讲台，我系在学期开始前，按学院统一安排，选送新教师到四川师

大参加省教育厅组织的教师岗前培训，并利用假期对新教师进行了试讲和说课指导，采取人人过关的方式，教师经过了一到二次甚至三次的试讲，基本上掌握了教学的方法与技巧。在整个学期的教学工作中，我系对新引进的青年教师，安排了经验丰富的老教师进行指导，每人义务指导1-2名年轻教师，使他们在教学工作中，及时完成了从学生到教师的角色转变，及时总结出教学中的经验教训，不断改进教学方法和讲课技巧，探索出了适合自己 and 学生的教学方法。

3、充分发挥了教研室在开展教学讨论、交流教学经验、研究教学改革中的作用，严格实施课堂教学准入制度，坚持高标准选聘教师，严格教学常规管理与监控，有针对性地及时解决教师在教学中存在的问题，严格执行有目的有计划地培训提高教师队伍素质的制度。我系今年有三位教师考上博士，一位教师考上硕士，全体教师的学历结构和科研能力进一步提高。

4、大力加强师德建设。加强高校的精神文明建设必须把教师思想道德建设放到突出的地位。教师是高校精神文明建设的主体。好的教师，对学生不仅要在学术上的影响力，而且要在人格上更具感召力。因此，我系把加强师德建设和建立教书育人机制作为高校精神文明建设的重点，在指导思想上把师德作为一项全局性、基础性、长期性的工作来抓。我系认真贯彻学院文件，在教师中广泛开展“教书育人”活动，在辅导员中开展“服务育人”活动。首先确立了体现时代精神的师表形象，开展了教师座谈会、学生座谈会，并积极开展“三育人”活动，使我系有了良好的思想共识和育人氛围。其次，师德建设关键在于建立制度，规范要求。我系严格按学院规定，在新学期开始时，每位教师在上第一堂课时郑重地对学生进行师德承诺，从根本上促进教师思想道德建设逐步走上科学化、规范化、经常化的轨道。

（三）深化教学内容改革，建设与国家和地方经济社会发展相适应的课程体系的工作进一步加快。

1、紧紧围绕学生知识、能力和素质协调发展，积极推进课程结构、课程内容改革，构建核心课程和选修课程，不断优化课程体系，基本实现了从注重知识传授向更加重视能力和素质培养的转变；以加强精品课程建设为重点，调整完善了课程建设规划，建立健全了课程建设管理、课程资源开发与利用、课程评估等制度建设，重点课程、精品课程等质量工程等标志性工程建设已取得较好的效果。坚持以教研室为细胞、以教研活动为依托、以社会实践为窗口，大胆创新“全面管理、全程管理、全员管理”的课程质量监控模式。

2、严格执行（院、系、学生）三级评教制度，定期召开班级学习委员会议，及时收集学生对教学工作的意见和建议；对每位教师进行学生量化评分考核，系上把收集到的意见和建议及时反馈给每位教师，促进教师改进教学工作。对个别困难教师实行重点帮助，对上课质量较差的教师，进行重点跟踪听课指导，一边严厉批评，一边晓之以理，使他们感受到搞好教学是自己的责任，同时也给他们指明了如何搞好教学的方法和途径。

3、认真落实执行听课制度。系领导在一学期中听完了全系教师的课，及时了解掌握了全系教师的教学状况；专业组长听完了本组每一位教师的课，了解掌握了本组教师教学情况。助教听10节、讲师听6节、副教授听3节、教授听1节课的任务均按规定完成，全体教师通过相互听课，取长补短，互相学习，促进了教学水平的提高。

（四）积极推进人才培养模式和机制改革，着力培养学生创新精神和创新能力。

采取各种措施，通过降低必修课比例、加大选修课比例、减少课堂讲授时数等办法，增加学生自主学习的时间和空间，拓宽学生知识面，增强学生学习兴趣，完善学生的知识结构，促进学生个性发展。创造条件，组织学生积极开展社会调查、社会实践活动，参与科学研究，进行创新性实验和实践，提

升学生创新精神和创新能力。积极把人才培养纳入地方经济社会活动之中，切实为教师参与地方科研、学生参与地方经济社会建设提供发展锻炼的平台。

1、进一步明确和巩固了培养应用型人才的指导思想，形成了宽口径、厚基础、复合型人、应用型才的培养模式，重视专业学科基础和公务员应试基础，强化实践教学环节，注重学生素质和能力的培养，增加实践教学课程比例，加强实习、实训基地建设与指导，着力提高学生实践能力和创新精神，狠抓渗透性、递进式、全方位型实践教学体系建设。

培养学生对专业的认知和感受能力。

(2)、对大二、大三学生进行以课堂实践、专业实习、课程论文为主要形式的认知与操作教育，采取模拟审判、小组互动、课程论文、专业实习等形式，让学生将所学的理论运用于实践，进一步增强学生的实践准备能力。

2、建立了一支较强的由系领导、专业组长、班主任、骨干教师组成的实践教学指导教师队伍。

3、重视实验实习基地建设。目前我系2个专业在校内建立了独具专业特色的“模拟法庭”及“区域经济研究所”和“公共管理政策研究所”等校内实验教学、科研基地；在校外建有宜宾市检察院、宜宾市中级人民法院、翠屏区人民政府、长宁县人民政府、宜宾市劳动和社会保障局、宜宾市民政局等20多个教学实践基地。

4、加强对学生实习的制度管理。建立了（1）学生双重管理制度：即实习学生接受双重管理，即要接受实习单位的管理，同时还要接受系上的管理。（2）双重指导教师制度：即实习单位老师的指导主要是业务上的和为人处事上的指导。我们系上老师的指导是学生在实习单位上有可作的课题时老师给予指导，平时就是如何学习的指导。（3）系领导、带队

教师检查制度：就是检查了解学生的实习情况，及时进行总结，保证实习的质量。

本学期，我系学生在实习基地的大力支持下，顺利圆满地完成了实习任务，学到了许多在课堂教学中学不到的东西，从而缩短了他们走上工作岗位的见习期。

5、定期邀请学术界、企业界、政府部门的专家、学者和知名人士为学生举办各种学术讲座，开拓学生的视野，激发学习兴趣。

6、组织和开展了丰富多彩的学生活动，提升了学生课余生活的质量，锻炼了学生的组织领导能力，提高了学生的综合素质。本学期开展的学生活动主要有：学生自主联系赞助的迎新晚会、宿舍文化节、配乐诗歌朗诵等。

三、领导和支持工会、学生工作。认真贯彻全心全意依靠广大教职工办好学校的指导方针，在切实保障教职工的主人翁地位等方面有具体措施、办法，取得了明显成效。组织教职工以多种形式参与本单位部门的民主管理工作。健全和完善二级教职工大会为基本形式的民主管理制度，按时、按要求召开了二级教职工大会，全面落实了二级教职工大会审议建议权、审议通过权、审议决定权和评议监督权等四项基本职权。牢固树立群众利益无小事的思想，从自身的性质和特点出发，想学院之所想，急教师之所急，把维护职工权益的工作真正落到实处，取得实实在在的成效，在全系教师中树立了良好的形象。

抓住大学生的稳定与波动并存的特点，注重发展他们高尚的精神需要，培养他们积极健康的情感。开展一系列校园文化活动，如：主题班会、大学生辩论会、演讲比赛、篮球赛等活动，陶冶了同学们的情操，班级正气上升。

通过大力加强形势政策、理想信念、民族精神教育，大力加

强学生党建工作，组织学生参加学术报告会，加强对大学生进行形势与政策教育和主旋律教育，帮助大学生用马克思主义的立场、观点和方法正确认识国际国内形势，科学分析我们所处的时代特点，从而掌握正确的方法论，自觉维护社会稳定。

把学生的安危放在第一位，扎扎实实地开展工作，多次召开了学生工作会议，学习文件精神，统一思想认识，分析学生情况。加强学生管理和引导，认真搞好毕业生教育和新生入学教育，坚持实施大学生心理健康教育，努力提高大学生心理健康水平。坚持教育、管理与服务并重，解决思想问题与解决实际问题相结合，努力搞好了贫困学生的资助工作。

总之，通过一学年的努力，我系各方面的工作都有了明显的进步和发展，但也存在一定的不足，今后我们一定要克服存在的问题，继续发扬优点，争取更大的进步。

地铁行政工作报告篇九

（一）广泛宣传、统一认识，做到认识到位

（二）围绕中心，扎实推进质量工程建设各项工作的落实

xx教授领导的《公共管理学》和郑显华副教授的《商法学》被评为院级精品课程□xx老师的《中国宪法学》进行了双语教学的探索，已建成学院重点课程有8门，我们通过“以点带面，规范建设”的工作思路，将课程建设提高到一个新的层次，使各门课程的教学科学规范，课程档案完整合理。

1、切实做好引进人才工作。

本学期内我系收到大量应聘研究生的材料，在仔细阅读应聘研究生材料的基础上，通过试讲和双向选择，本学期我系引

进了2位研究生，使我系专业建设的师资更加充实，年龄结构更加合理，学术梯队更加完善，为我系专业的发展建起了一个扎实教师学术梯队的框架。

2、重视和关心青年教师的成长，建立了年轻教师的导师制度、说课制度和试讲制度。为了让新引进的教师尽快站稳讲台，我系在学期开始前，按学院统一安排，选送新教师到四川师大参加省教育厅组织的教师岗前培训，并利用假期对新教师进行了试讲和说课指导，采取人人过关的方式，教师经过了一到二次甚至三次的试讲，基本上掌握了教学的方法与技巧。在整个学期的教学工作中，我系对新引进的青年教师，安排了经验丰富的老教师进行指导，每人义务指导1—2名年轻教师，使他们在教学工作中，及时完成了从学生到教师的角色转变，及时总结出教学中的经验教训，不断改进教学方法和讲课技巧，探索出了适合自己 and 学生的教学方法。

3、充分发挥了教研室在开展教学讨论、交流教学经验、研究教学改革中的作用，严格实施课堂教学准入制度，坚持高标准选聘教师，严格教学常规管理与监控，有针对性地及时解决教师在教学中存在的问题，严格执行有目的有计划地培训提高教师队伍素质的制度。我系今年有三位教师考上博士，一位教师考上硕士，全体教师的学历结构和科研能力进一步提高。

4、大力加强师德建设。加强高校的精神文明建设必须把教师思想道德建设放到突出的地位。教师是高校精神文明建设的主体。好的教师，对学生不仅要在学术上的影响力，而且要在人格上更具感召力。因此，我系把加强师德建设和建立教书育人机制作为高校精神文明建设的重点，在指导思想上把师德作为一项全局性、基础性、长期性的工作来抓。我系认真贯彻学院文件，在教师中广泛开展“教书育人”活动，在辅导员中开展“服务育人”活动。首先确立了体现时代精神的师表形象，开展了教师座谈会、学生座谈会，并积极开展“三育人”活动，使我系有了良好的思想共识和育人氛围。

其次，师德建设关键在于建立制度，规范要求。我系严格按学院规定，在新学期开始时，每位教师在上第一堂课时郑重地对学生进行师德承诺，从根本上促进教师思想道德建设逐步走上科学化、规范化、经常化的轨道。

（三）深化教学内容改革，建设与国家和地方经济社会发展相适应的课程体系的工作进一步加快。

1、紧紧围绕学生知识、能力和素质协调发展，积极推进课程结构、课程内容改革，构建核心课程和选修课程，不断优化课程体系，基本实现了从注重知识传授向更加重视能力和素质培养的转变；以加强精品课程建设为重点，调整完善了课程建设规划，建立健全了课程建设管理、课程资源开发与利用、课程评估等制度建设，重点课程、精品课程等质量工程等标志性工程建设已取得较好的效果。坚持以教研室为细胞、以教研活动为依托、以社会实践为窗口，大胆创新“全面管理、全程管理、全员管理”的课程质量监控模式。

2、严格执行（院、系、学生）三级评教制度，定期召开班级学习委员会议，及时收集学生对教学工作的意见和建议；对每位教师进行学生量化评分考核，系上把收集到的意见和建议及时反馈给每位教师，促进教师改进教学工作。对个别困难教师实行重点帮助，对上课质量较差的教师，进行重点跟踪听课指导，一边严厉批评，一边晓之以理，使他们感受到搞好教学是自己的责任，同时也给他们指明了如何搞好教学的方法和途径。

3、认真落实执行听课制度。系领导在一学期中听完了全系教师的课，及时了解掌握了全系教师的教学状况；专业组长听完了本组每一位教师的课，了解掌握了本组教师教学情况。助教听10节、讲师听6节、副教授听3节、教授听1节课的任务均按规定完成，全体教师通过相互听课，取长补短，互相学习，促进了教学水平的提高。

（四）积极推进人才培养模式和机制改革，着力培养学生创新精神和创新能力。

采取各种措施，通过降低必修课比例、加大选修课比例、减少课堂讲授时数等办法，增加学生自主学习的时间和空间，拓宽学生知识面，增强学生学习兴趣，完善学生的知识结构，促进学生个性发展。创造条件，组织学生积极开展社会调查、社会实践活动，参与科学研究，进行创新性实验和实践，提升学生创新精神和创新能力。积极把人才培养纳入地方经济社会活动之中，切实为教师参与地方科研、学生参与地方经济社会建设提供发展锻炼的平台。

（五）以市场为导向，高度重视实践教学环节，着力提高学生实践动手能力和创新精神。

1、进一步明确和巩固了培养应用型人才的指导思想，形成了宽口径、厚基础、复合型人、应用型人才的培养模式，重视专业学科基础和公务员应试基础，强化实践教学环节，注重学生素质和能力的培养，增加实践教学课程比例，加强实习、实训基地建设与指导，着力提高学生实践能力和创新精神，狠抓渗透性、递进式、全方位型实践教学体系建设。

（1）、对一、二年级的学生进行以课程见习、课程实践教学为主要形式的认知体验教育，培养学生对专业的认知和感受能力。

（2）、对大二、大三学生进行以课堂实践、专业实习、课程论文为主要形式的认知与操作教育，采取模拟审判、小组互动、课程论文、专业实习等形式，让学生将所学的理论运用于实践，进一步增强学生的实践准备能力。

（3）、对大三、大四学生进行以课题研究、学年论文、毕业论文、毕业实习为主要形式的分析、研究、创新教育。在大三整个学年我们安排了学年论文，为大四的毕业论文写作做

好充分的准备。同时，对于大三、大四学有余力的部分优秀大学生，系上鼓励其开展实践性的课题研究，和学院的学生科研项目活动紧密的结合起来，学生自选方向，调查走访，查找资料，撰写修定。最后进行科研成果评奖，系上予以奖励。借此，提高在校大学生的科研意识和科研能力。毕业实习则安排在第8学期开学前4周，学生在实践基地和实习单位进行实习，让学生在进入社会前进行最后一次体验和准备。

2、建立了一支较强的由系领导、专业组长、班主任、骨干教师组成的实践教学指导教师队伍。

3、重视实验实习基地建设。目前我系2个专业在校内建立了独具专业特色的“模拟法庭”及“区域经济研究所”和“公共管理政策研究所”等校内实验教学、科研基地；在校外建有宜宾市检察院、宜宾市中级人民法院、翠屏区人民政府、长宁县人民政府、宜宾市劳动和社会保障局、宜宾市民政局等20多个教学实践基地。

4、加强对学生实习的制度管理。

建立了（1）学生双重管理制度：即实习学生接受双重管理，既要接受实习单位的管理，同时还要接受系上的管理。

（2）双重指导教师制度：即实习单位老师的指导主要是业务上的和为人处事上的指导。我们系上老师的指导是学生在实习单位上有可作的课题时老师给予指导，平时就是如何学习的指导。

（3）系领导、带队教师检查制度：就是检查了解学生的实习情况，及时进行总结，保证实习的质量。

本学期，我系学生在实习基地的大力支持下，顺利圆满地完成了实习任务，学到了许多在课堂教学中学不到的东西，从而缩短了他们走上工作岗位的见习期。

5、定期邀请学术界、企业界、政府部门的专家、学者和知名人士为学生举办各种学术讲座，开拓学生的视野，激发学习兴趣。

6、组织和开展了丰富多彩的学生活动，提升了学生课余生活的质量，锻炼了学生的组织领导能力，提高了学生的综合素质。本学期开展的学生活动主要有：学生自主联系赞助的迎新晚会、宿舍文化节、配乐诗歌朗诵等。

认真贯彻全心全意依靠广大教职工办好学校的指导方针，在切实保障教职工的主人翁地位等方面有具体措施、办法，取得了明显成效。组织教职工以多种形式参与本单位部门的民主管理工作。健全和完善二级教职工大会为基本形式的民主管理制度，按时、按要求召开了二级教职工大会，全面落实了二级教职工大会审议建议权、审议通过权、审议决定权和评议监督权等四项基本职权。牢固树立群众利益无小事的思想，从自身的性质和特点出发，想学院之所想，急教师之所急，把维护职工权益的工作真正落到实处，取得实实在在的成效，在全系教师中树立了良好的形象。

抓住大学生的稳定与波动并存的特点，注重发展他们高尚的精神需要，培养他们积极健康的情感。开展一系列校园文化活动，如：主题班会、大学生辩论会、演讲比赛、篮球赛等活动，陶冶了同学们的情操，班级正气上升。

通过大力加强形势政策、理想信念、民族精神教育，大力加强学生党建工作，组织学生参加学术报告会，加强对大学生进行形势与政策教育和主旋律教育，帮助大学生用马克思主义的立场、观点和方法正确认识国际国内形势，科学分析我们所处的时代特点，从而掌握正确的方法论，自觉维护社会稳定。

把学生的安危放在第一位，扎扎实实地开展工作，多次召开了学生工作会议，学习文件精神，统一思想认识，分析学生

情况。加强学生管理和引导，认真搞好毕业生教育和新生入学教育，坚持实施大学生心理健康教育，努力提高大学生心理健康水平。坚持教育、管理与服务并重，解决思想问题与解决实际问题相结合，努力搞好了贫困学生的资助工作。

总之，通过一学年的努力，我系各方面的工作都有了明显的进步和发展，但也存在一定的不足，今后我们一定要克服存在的问题，继续发扬优点，争取更大的进步。

地铁行政工作报告篇十

在实习的这段时间里，我主要负责前台文员，看似最普通的职位。在这一过程中，我采用了看、问、学等方式，初步了解了公司文秘工作中的具体业务知识，为以后正常工作的展开奠定了必须的基础；另外，从个人发展方面说，对我影响最大的就应是作为一个准社会人工作作风以及在工作过程中专业知识对工作的重要作用，因为这些都是我在校学习中没有也不可能接触到的方面。

每个大学生都会拥有的一段经历便是实习，它使我们在实践中运用我们所学的知识，并且了解社会，让我们学到了很多在课堂上根本就学不到的知识，受益匪浅，也打开了视野，增长了见识，为我们以后进一步走向社会打下牢固的基础。由于我所在的公司是一家私营企业，所以我刚开始的工作并不忙，没有感觉到很累。只是每一天都要守在电话和传真机旁，很耗时间，第一天就因为坐了一天腰酸背痛的。但是过了几天就稍有点习惯了，每一天向我同一个办公室的女孩学习一些办公知识。刚步入工作岗位，才发现自己有很多都不懂的。此刻在办公室，有闲的时候就会看一些会计方面的书，虽然自己所学的专业在此时没有派上什么用场，但我觉得就应多学点，有几个方面的技能在以后找工作的时候也能够给自己多几个选取。

我上了两个月的班，在这短短两个多月中，曾有一次想过放

弃。也许我是刚开始工作，有时受不了经理或者老员工给的“气”，自己心里很不舒服，就想辞职再重新换个工作得了。但静下心来仔细想想，再换个工作也是的，在别人手底下工作不都是这样么刚开始。就就应踏踏实实的干好自己的工作，毕竟又没有工作经验，此刻有机会了就要从各方面锻炼自己。不然以后干什么都会干不好的。我此刻的工作，相比其他人来说待遇挺不错的了，也不是和其他人比，工作也不是很难，很容易进入工作，关键是学习对人怎样说话、态度及其处事。由于经验少，我此刻这方面还有欠缺。此刻才明白，在校做一名学生，是多么的好阿！早晚要工作，早晚要步入社会，早晚要应对这些避免不了的事。所以，此刻我很珍惜学习的机会，多学一点总比没有学的好，花同样的时间，还不如多学，对以后择业会有很大的帮忙。

再说回来，在工作中，互相谅解使我很感激他们。有时同事有事要晚来一点，就要我一个人在办公室办公，偶尔我也会的，大家相处的很好，没有什么隔阂。有时候有一些不得不处理的事情，去向经理请几小时的假，经理也都很体谅，直接就给批假了。这个时候心里很开心；遇到一个如此好说话的经理。所以，又感觉工作还是挺不错的，最重要的事就是周围的同事都很不错的。心里上没有什么额外的，不必要的压力，能够好好工作，学习。先就业，后择业。我此刻要好好锻炼自己。再好好学习，之后相信自己透过努力必须会找个好工作来回报父母及其所有的老师的。别的没有什么奢求的，此刻当然是把磨练自己放在第一位。在这一两个月中，我学到了一些在校园里学不到的东西，即使都明白的事，但是刚开始有时还做不好。此刻做事，不仅仅要持有虚心求教的态度，还要懂得取长补短，最重要的一点就是“忍”了也就是坚持不懈。我工作的时间虽然不久，但是我发现自己真的变了点，会比以前为人处事了。

针对文员这个职位的特点，具体遇到挫折时，不妨从调整心态来舒解压力，应对挫折。古曰“天降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，行拂乱其所为，

增益其所不能。”遇到挫折时应进行冷静分析，从客观、主观、目标、环境、条件等方面，找出受挫的原因，采取有效的补救措施。树立一个辩证的挫折观，经常持续自信和乐观的态度，要认识到正是挫折和教训才使我们变得聪明和成熟，正是失败本身才最终造就了成功。学会自我宽慰，能容忍挫折，要心怀坦荡，情绪乐观，发奋图强。善于化压力为动力，改变内心的压抑状态，以求身心的简单，重新争取成功，从而让目光面向未来。复印、传真、公文处理等文秘工作我都基本熟练。文秘管理要制发文件，处理文件和管理文件。在各种文件中，大部分具有不同程度的保密性，而且各级秘书人员经常接近领导，看一些重要文件，参加一些重要会议，所以，秘书人员在公共场合活动时要注意内外有别，把握分寸，对什么就应说什么不就应说要心中有数。准确，是对工作质量的要求。文秘管理的准确性是指正确体现政策，正确表达领导意图，正确地办文办事，言行有分寸，文字能达意。它在必须程度上保证领导工作的准备性。文秘管理的准确性，涉及的方面很多，简要地说，就是：办文要准，办事要稳，状况要实，主意要慎。而要做到这些，务必态度认真，作风过细，不能疏忽大意，不能马虎潦草。比如说办理公文，就要保证文件的质量，用词要准确，材料要真实，抄写要认真，校对要仔细，力求每一个环节都不发生差错。否则就会贻误工作，甚至酿成难以弥补的损失。

踏上社会，我们与形形色色的人打交道。由于存在着利益关系，又工作繁忙，很多时候同事不会象同学一样对你嘘寒问暖。而有些同事表面笑脸相迎，背地里却勾心斗角不择手段，踩着别人的肩膀不断地往上爬，因此刚出校门的我们很多时候无法适应。但是环境往往会影响一个人的工作态度。一个冷漠没有人情味的办公室，大家就会毫无眷恋之情，有更好的机会他们肯定毫不犹豫的跳槽。他们情绪低落导致工作效率不高，每一天只是在等待着下班，早点回去陪家人。而偶尔的为同事搞一个生日聚会，生病时的轻轻一句慰问，都有助于营造一个齐乐融融的工作环境。情绪好，大家工作开心，有利于公司的发展。在电视上不止一次的看到职场的险恶，

公司里同事之间的是非，我想我能做的就是“多工作，少闲话”。但是还好，我很幸运，基本没怎样遇到这样的事情！

我在实习的过程中，既有收获的喜悦，也有一些遗憾。也许是实习日子短和我并非文秘专业的关系，对文秘有些工作的认识仅仅停留在表面，只是在看人做，听人讲如何做，未能够亲身感受、具体处理一些工作，所以未能领会其精髓。但时透过实习，加深了我对文秘基本知识的理解，丰富了我的实际管理知识，使我对日常文秘管理工作有了必须的感性和理性认识。认识到要做好日常企业文秘管理工作，既要注重管理理论知识的学习，更重要的是要把实践与理论两者紧密结合。

通过这段时间，我深感自己的不足，我会在以后的工作学习中更加努力，取长补短，需心求教。相信自己会在以后的工作中更加得心应手，表现更加出色！不管是在什么地方任职，都会努力！