

# 2023年初中英语分组教学反思(汇总8篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 畜牧业年度工作总结篇一

一、20xx年人力资源工作总述。

20xx年公司人力资源管理与开发在进一步做好人力资源基础性工作的同时；加强定岗定员、人力资源培训与开发、人力资源管理信息化和人力资源管理制度建设；不断开拓人力资源视野，把握人力资源动态，吸收国内外最新人力资源管理思想和理念，进行人力资源管理改革与创新。

二、人力资源基本情况。

截至20xx年12月31日南粤物流(含合资、控股公司)员工人数1880人，其中公司本部67人，通驿1288人，广东新粤300人，实业93人，威盛17人，东方思维115人。

南粤物流学历情况：截至20xx年12月31日公司拥有大专及以上学历482人，其中博士1人，硕士37人，本科242人，大专202人。

三、通过岗位分析与设置，做好定岗定员工作。

(一)通驿分两类进行定岗定员：1、各管理中心按里程、服务区对数以及业务范围等关键指标进行分类；2、服务区按车流量、营业额等指标分类。

确定各类管理中心和服务区的岗位和人员配备，力争为新的服务区建设提供标准化模块。

(二)广东新粤应按公路工程交通安全设施、通信、供电、监控、收费等不同业务量以及合同工程总额、里程和工期情况对现有组织架构、岗位和人员进行适当合理优化，控制好人员数量和人工成本。

(三)实业根据高速公路建设材料供应量、供货总额和里程、工期、工程规模以及信息技术服务等不同业务情况来做好定岗定员工作。

(四)威盛根据海运以及新拓展的业务特点，在现有定编的基础上分块做好岗位任职资格条件说明书和岗位说明书。

同时我们通过走访广珠北、大学城、曲江和后门服务区、广梧等项目，对各项目定岗定员工作进行调研，掌握了第一手定岗定员资料。

四、积极推进人力资源管理制度建设，基本确立公司人力资源管理的制度体系，形成较为规范的人事管理，从整体上提高了公司的人力资源管理与开发水平。

公司本部根据公司管理体制的总体要求，已经完成员工培训办法、人力资源管理暂行办法、员工考勤管理暂行办法、劳动合同管理辦法和人事档案管理细则等人力资源管理与开发制度的初稿汇编工作。

其中员工薪酬福利试行办法和员工绩效考核暂行办法已正式颁布并在施行中。

广东新粤除了完善原有人力资源管理制度外，完成iso质量认证。

通驿公司编制了中层管理人员考核管理办法和劳动合同管理办法，修改完善公司员工考勤管理实施细则和服务区人事管理制度，让日常管理工作更制度化、规范化和更具操作性。

东方思维根据劳动法和劳动政策法规，结合公司的实际情况，明晰了奖惩、考核、异动与选拔、休假、劳动关系等内容，逐步完善公司的劳动人事管理制度。

五、为适应公司战略和员工个人发展需要，各属公司人力资源开发与培训工作大大加强。

为不断增强公司的竞争能力，提高员工的素质和能力，满足公司及员工个人发展的需要，公司本部起草了人力资源开发与培训办法，在培训规划与协调方面做了相应的工作，但公司整体层面上的专题(知识普及性)培训和公司本部员工的培训需要加强。

通驿精心组织，认真做好各类培训工作。

对新进员工进行上岗培训，共举办三期服务区新员工培训，每期20天共203人参加。

举办中层管理人员培训班，39 人参加培训。

进行服务区区长应知应会培训，历时近4个月，21人参加，培训共分两阶段进行，第一阶段：脱产培训4天，主要进行服务区管理素质、业务流程、经营策略、财务管理、公文写作等培训;第二阶段：业余自学法律法规及应知应会知识培训近4个月，并进行了卷面考试。

举办或送培308人次参加人力资源管理、劳动保障、计划生育□ iso9001□2000质量管理体系内审员资格、注册安全员、固定资产管理、财务会计基础及档案管理、税务税法、公文写作、建设工程项目管理、便利店信息系统管理、文书科技档案管

理、保安骨干、厨师、烧卤、中餐服务技巧等各类专业技能培训班，不同程度地提高了相关人员的理论知识和实际操作能力。

20xx年，对于我来说是特别值得铭记的一年。

已经在这个社会环境里打拼三年的`我，因为一直太自我，很多东西没有学会或者不愿去学。

一直以为自己成熟了，后来才发现原来还是那么地幼稚，做事那么地欠考虑。

20xx上半年，在我还没有跨入人力资源这个行列时，发生了两件事，让我开始静下来慢慢地沉思。

在 这个宦海沉浮的职场里，生存是多么艺术的一件事。

它远不像我想的那么单纯，只要踏踏实实把自己的本职工作做好就万事大吉了，它讲究的是头脑与技巧。

我总是对别人说，无论做什么事都要“三思而后行”、“失言不如无言”，然而自己却并未能做到，以致一些不必要的麻烦出现。

这让我突然想起曾经一个人对 我说过的一番意味深长的话，当时我有些不太明白，后来通过这两件事彻底清楚了。

他当时大致的意思是说：一定要懂得在工作上保护自己，谨小慎微，谨言慎行， 万不可僭越他人。

是啊!在职场里我们如果想前进，想成功，就必须得拥有商业智慧，比谋略，我们得将“田忌赛马”进行到底;比执行，我们得将细节贯穿全局;比团队，我们得相互沟通默契配合;比创意，我们得打造最佳的case!

然而，想要做到这样的高度，并不容易。

这需要有大量的知识和足够经验，而三茅却恰恰在此时给了我这样的机会。

20xx年对我来说收获最大的无疑是加入三茅人力资源这个学习的大舞台、大家庭。

20xx年6月份，我调入了人力资源部门，开始从事本专业的工  
作。

大学学了四年的专业知识，因为两年多的没有触碰，显得有些生疏，面对新的岗位与挑战，多少会显露出自己的不足，而三茅恰恰为我补了这个不足。

进入人力资源部，我接手了培训、社保、员工关系维护等工作，有时候也会协助招聘和绩效考核组的工作，一时忙得不可开交。

因为上一任走的比较急，几乎没有进行工作交接，以致刚开始我像一只无头的苍蝇乱飞，工作效率可想而知。

而且，每个月20号到月底基本都是在跑外，单就五险一金这一块基本上跑了半年才完全跑顺，就这还是我昧着良心“讨好”那些行政事业单位的人员换来的最快结果。

大家都知道，现在的行政事业单位的服务态度和办事效率，多说一句话就像会要他们的命，当然这基本已经形成了一个“正常”的社会现象，我们能做的只能是“献上”自己“谄媚”的笑容，以期能够更快、更方便的办事。

广东新粤培训工作效率显著。

一方面，新粤重点抓好技术人员培训，通过赛宝认证中心参

加了计算机信息系统集成项目经理和高级项目经理培训班;另一方面,认真抓好如下日常性的岗位业务学习:组织人力资源管理人员进行专题业务培训学习,积极配合开发部、技术服务部进行内部技术管理培训,新员工上岗培训,户外拓展能力培训。

全年参加培训的员工共81人次(其中:中层以上管理人员13人次)。

实业按照年度培训计划,加强了员工的教育培训工作。

从公司发展历史和现状、业务流程、企业文化等角度对新员工进行了入职培训。

组织员工到各钢厂、水泥厂、沥青厂参观学习。

对员工进行公司物流管理平台的应用培训。

六、着手进行绩效考核与评估,客观、公正、合理地评价员工业绩,激发员工潜能和工作热情。

公司通过对员工进行日常与年度相结合的考核,将考核结果与员工的薪酬待遇、岗位调整、培训开发及休假等挂钩,建立能上能下、能进能出企业自我约束的用人机制,以实现人才在公司内部各岗位的优化配置,促进公司人力资源的开发、管理与合理使用,建立高素质、精干、高效的员工队伍。

特别是实业根据用人机制和有关业绩考核管理制度,将考核结果与浮动工资、年终奖金挂钩,极大地提高了员工的工作积极性和主动性,在员工中形成了争先创优的局面。

七、以信息化建设为动力,积极配合集团做好人力资源管理信息化建设工作,强化人力资源管理技术创新。

根据集团总体信息化建设部署，为充分发挥集团和公司人力资源管理人才优势和信息化技术优势，提升信息化建设工作，特别是关键管理手段在人力资源管理工作中的贡献率。

我们要求各属公司借助公司办公自动化系统做好人力资源管理信息化系统的总体规划，完成公司决策报告控制系统、人力资源统计信息系统以及员工信息数据的电子信息化建设。

同时，为配合集团人力资源管理信息化工作的顺利开展，我司从9月起，历时4个月，完成了广东交通集团现代人力资源管理信息系统(南粤物流)资料的录入工作，该系统分为人事管理、薪酬福利、绩效培训、组织信息、报表系统、系统管理六大模块，包括人力资源基本信息、教育背景、专业技术职务、技术工种、继续教育、社会保险、离退人员管理、工资签定、信息查询等强大的功能，该系统的有效应用，能极大地提高人力资源工作效率和人力资源管理与开发水平。

## 畜牧业年度工作总结篇二

满怀着希望与憧憬，满载着收获与欣喜，我们又共同走过了艰辛与发展的一学年。

一年来，令人欣喜的是我们留在幼儿园的全体教职工不辱使命，在最艰难的时刻能顾全大局，甘于奉献，将自己个人利益抛于身后，坚定对幼儿教育的热爱，坚守在这方贫瘠的土地上，有大家的无私奉献和甘于清贫，激励着我们行政一班人奋勇拼搏，认真执行着上级交给我们的各项任务，圆满地完成了各项任务。

一年来，我园全体教职工根据区教委、镇教管中心的总体工作目标要求，以幼儿园工作规程，幼儿园管理条例为指针，以进一步推进课程改革，优化园本培训为抓手，以办人民满意教育，创

平安和谐幼儿园为宗旨,树立了新的形象,作出了新的贡献,取得了新的成绩。

### (一)、行政班子建设:

行政管理队伍的素质直接影响着学校的未来和发展,抓好了学校班子就抓好了一所学校的发展,班子建设是龙头,是关键、是重中之重。

我们注重加强班子成员的政治思想素质的培养,要求每一个学校行政必须在政治思想上与上级保持高度一致,必须以求稳定、求质量、求发展为第一要务,做到大事讲原则,小事讲风格,必须牢牢把握“稳定是发展的前提、质量是学校生命”的精神,在工作中自觉增强使命感和责任感,做到严谨务实、身体力行、不畏艰险、开拓创新、恪尽职守、依法行政、依法办学、身先士卒、认真履职,带领好全体教职工树好学校形象。

其次,我们注重为每个行政搭平台,夯实班子业务根基。

学校工作按照分工负责的原则,由班子成员独挡一面。

班子成员做到正确行使党和人民交给的权力;要求对校情要十分清楚;对自己所分管的业务要十分熟悉;工作思路要清晰,操作过程要细致、严密可行;要善于协调,不相互推诿;要有高度的责任心和职业道德;要努力提高工作效率,加快工作节奏;要善于总结,与时俱进、重在创新,不断提高工作水平。

班子之间经常性地充分地交换意见,少愠气,常补台,不拆台。

对班子成员做到了“搭台子、压担子、铺路子”,学校搭台,班子唱戏,夯实了班子的业务根基,增强了班子的凝聚力。



## (二) 形成教师队伍建设网络

加强教师队伍建设是加强教育队伍的根本和核心，教师队伍形象直接反映了教育的形象。

全校教师要树立新型的教育观、教师观，加强师德修养，规范言行，自觉为人师表。

我校目前有教职工25人，我们构建了领导班子-----教研组长-----班主任-----教师四位一体的互动的民主管理方式，形成和谐、诚信、团结的管理氛围，保证了幼儿园政令的畅通。

教师的人生观和价值观存在差异，我们改变过去的评价标准，鼓励教师彰显自己的特设，鼓励教师讲奉献，讲团结，比贡献，本期我们通过教研组加强对教师教学过程的检查和指导，也为教研组长压担子，来优化课堂教学，提高教学质量。

其次加强班主任的责任感，为班主任压担子，因为班主任是班级工作的核心，班主任更是幼儿园工作的保障，班级工作的好坏直接影响幼儿园工作的质量，因此，我们让班主任明确自己的职责和义务，让班主任比贡献比奉献，保证各项工作顺利进行，不影响幼儿园政令的畅通。

幼儿园工作无小事，事事育人；教师无小节，节节为楷模。

幼儿园保育工作都是琐碎而细小的，如果每一个工作人员凭着一颗敬业之心去做事，就会觉得责任重大，小事不小。

诸如：每天的卫生区必须保洁，每天的杯、巾、桌子、玩具必须消毒，每个幼儿必须安全上下楼，吃好、睡好等等，每一个细小的事情都能折射出每一个老师的职业责任感。

每一次的检查组来园时都会情不自禁的说一声：“你们幼儿园真干净呀！”简单而平凡的一句话，对我们老师辛勤的付出

做出了充分的肯定。

本学期教学教研注重了鼓励学习，相互研究，展示交流，促进老师们专业化的发展。

在园本培训活动中，我们注重了以教学研讨为切入口，以家园合作为支撑点，以实践活动为延伸点，使教学教研活动更加丰富，更有成效，教师们教学理念更超前了，教学技能更娴熟了，教学方法更灵活了。

1、加强教研活动，改革课堂教学。

根据幼儿发展需要，树立目标意识，选择教育内容，开展了教育活动。

本学期教师分班轮流上台讲课，并及时给以指导，完善听、议课制度。

对代课老师及时给予指导，使其顺利完成教学各项任务。

2、采用“走出去，请进来”的学习方法，有计划地开展教学研讨活动。

本学期到重庆市级幼儿园参学习17人次，我园还先后组织了利用三八节组织了“爱妈妈”的主题展示活动、家长开放活动、亲子活动、“六一”小能手比赛、期末文艺活动汇报演出，特别是在期末汇报活动中，参加舞蹈和诗歌朗诵的老师们，那精彩的表演和深厚的专业功底得到了家长们的好评，同时教师们的专业素质也得到了提升，才艺得到了展示。

一是我园以高度负责的精神，切实加强对学校安全工作的领导，认真执行并落实上级有关安全文件的规定，并做到认识到位，领导到位，措施到位。

园长与各部门人员签订安全责任书，把责任落实到人，做到各司其职，各负其责。

二是学校十分重视并落实经费做好各类安全隐患的监控与整改，本学年拨付(20)万元用于校园安全维修整改，确保师生和校舍的安全。

为了确保学校安全，学校根据上级部门的安排及时配备和充实了四名保安，进一步完善门卫制度，值班制度，实行二十四小时值班制，节假日领导带班，对各要害部门进行加固，添置了四具灭火器，并为两具灭火器换了气，午睡室更换了铝本资.料来源于文秘范文 合金窗和新窗帘，改建了两处围墙和乐园堡坎，新建了保安室，配备了安保物品，领导还不定期组织成员对学校的安全设施进行检查，发现不安全因素及时整改。

三是学校重视幼儿卫生工作，加强食堂管理制度。

把好食品进口关，确保采购食物新鲜，无变质，把好入厨前的质量关;保证厨具干净清洁，做好消毒工作;严禁安全事故发生。

建立有关食物中毒事件的应急处理和报告制度。

四是要求各班利用每天的离园时间对幼儿进行安全教育，培养幼儿安全意识，教会幼儿初步的自防能力。

做好家长工作是我园各项工作顺利开展的充分保障。

一年来，我园成立了家长委员会，并组织了系列活动请家长参与，与家长沟通，达到了家园共育的目的。

如：开学初召开家长会，让家长了解幼儿园的作息时间、保教内容、安全教育内容等等，期中，组织家长开放活动，让

家长观摩教学活动，以及幼儿的表现；期末召开家长汇报会，让家长了解孩子在幼儿园一学期来的生活、学习上的收获。

利用三八节组织亲子活动，主题教育活动等，通过定期更换宣传橱窗、家园联系栏，向家长广泛介绍，保教、安全等方面的知识。

总之，这一系列活动的开展有利于幼儿的成长，有利于幼儿园的发展，有利于家长素质的提高。

本学期克服资金紧张，本着广开财源，适度还债，适当建设的原则，装饰了园外墙墙面以及午睡室，改善了办园条件；改建了安全隐患严重的两处围墙，为幼儿开展活动提供了便利；重新粉刷了教学楼，使其更加亮丽；添置了幼儿用床，美化了教室，走道，使幼儿园更富有儿童情趣。

为使幼儿在园生活和学习环境更美，老师们用灵巧的双手把教室内外装点得新颖别致，一张张剪纸，一幅幅画面，一串串挂图，都展示着我园年轻教师们的才艺。

在改善办园环境的同时，我园着力营造一种温馨、和谐、融洽、舒心的人文环境。

我们幼儿园都是女教师，每个人都有闪光点，每个人都有个性，也都有不顺心的时候，尽管她们在工作中，有这样或那样的想法，那也是做女同志追求完美的体现，因此，在工作中，我们通过民主生活会、教师例会，个别座谈，提倡老师与老师之间，老师与领导之间，领导与领导之间，以诚相待，团结合作，大事讲原则，小事讲风格，以平常之心处事，以宽厚之心待人，以敬业之心工作。

由于全体教职工团结协作，齐心协力，我园先后被江津区教委评为安全工作先进集体、综合治理先进单位、先进基层支部等荣誉称号，本学年有 1 人次获江津区级奖，有5人次

获xx镇级奖，有 7人次获园级表彰。

以上成绩的取得，真诚的感谢领导班子精诚团结，配合默契，务实创新，他们既管好了面，又蹲好了点，既是指挥员又是作战兵，既注重了分工又注重了相互合作。

真正的感谢全体教职工敬业爱岗，任劳任怨，默默奉献，正是因为有大家的辛勤耕耘，才会有幼儿园今天的发展。

也真诚的希望，在今后的工作中我们一起携手再学习，再创新，再拼搏，再创幼儿的辉煌！

(一)继续建立健全教师管理制度，抓好两支队伍建设。

利用绩效工资契机，引进竞争激励机制，加强年度考核，全面提升教师的整体素质和形象。

学校将继续开展评优评先活动，在教师中广泛开展讲团结、讲正气、讲文明、树新风、讲奉献、创佳绩活动，提倡各位教师对事业讲忠诚，对学校讲责任，对个人讲自律，对学生讲爱心，对同志讲协作，对工作讲效率。

禁止混天度日、不务正业、误人子弟、自甘落后、违反学校制度和无组织无纪律及体罚和变相体罚学生的行为发生。

(二)继续争取多方支持，力争搬迁工作顺利进行。

(三)加强与xx园的合作，采取请进来和走出去的办法增强教师的业务业务能力和教科研能力。

我园自××××年×月创办以来，在上级主管部门的关心、帮助、指导下，在全体教职员工的共同努力下，不断强化内部管理，实施“以人为本”的人性化管理模式，努力形成“敬业、团结、务实、创新”的园风。

为了使幼儿拥有一个安全、舒适、优美、丰富的生活、活动环境，满足孩子多方面发展的需要。

我园添置了大型玩具、幻灯机、电视机□vcd机等活动、教学设备。

加设了种植园地□3xxxx直跑道、玩沙池等，还在活动室设置阅读角、美工区、娃娃家、结构区，为幼儿提供了发现、学习、创作、模仿生活的机会，让孩子们在玩中学，学中玩，充分感受发现的乐趣，提高了孩子的观察力、想象力，激发了他们的求知欲。

现代化的保教实施，严格的科学管理，都必须通过高素质的教工队伍去使用和实施，因此，建设一支热爱幼教、业务精湛、敬业爱岗、求实创新的高素质教师队伍十分重要。

这一年来，我园从实际出发，认真制定了教师培训计划。

通过学习《规程》、《纲要》、《教师职业道德规范》，组织教师上研讨课、观摩活动、学习业务理论、外出参观学习，写教养笔记等来提高师德修养和业务水平。

幼儿园保教质量是幼儿园可持续发展的生命。

我们认真制定幼儿一日食谱，做好营养分析，保证幼儿吃饱吃好，我们还严格按消毒常规做好消毒工作；做好传染病的预防工作；加强晨间检查，做到一看、二问、三摸、四查；户外活动时，要求保教人员全部到位，确保幼儿的安全。

在教育活动中，我们提供丰富的'材料让幼儿探索、发现、积极鼓励幼儿的求异思维，引导他们对同一问题、同一事物从多种角度，用不同的方法去思考、解决，从而培养幼儿主动学习的习惯。

我们还组织丰富多彩的节日活动、表演节目、布置环境，真切地让每个幼儿感受到节日的快乐，这也是一种情感的教育。

我园每位保教人员都爱护、尊重、赏识每一个孩子，平等、宽容地对待每一个孩子，站在孩子的立场，积极鼓励他们，努力使他们成为自信、活泼、健康、快乐的孩子。

因此，我们赢得了家长的好评。

新纲要指出，幼儿园应与家庭、社区密切配合，综合利用各种教育资源，为幼儿的一生打好基础。

这一年里，我们通过做家长访谈、家访、家长园地、家长开放日等工作，及时向家长传递信息，了解家长建议和意见，虚心听取，积极改进，以达到家园共育的目的。

但是，由于一部分家长的教养观念和现代化教育还存在着较大的差异，在很大程度上影响了我园的保教质量。

因此，在家长工作方面，我们还要努力做好宣传工作，以求得到更多家长的支持和认可，以形成教育的一致性，保证素质教育的有效实施。

以上是我园一年来各项工作的小结，虽然取得了一点成绩，但还存在着许多不足，我们将会继续努力，将幼儿园建设成家长放心，孩子开心，社会信赖的儿童乐园。

紧张愉快的一学年工作又结束了，回顾本学期的工作历程，我园认真贯彻了“一切为了孩子”的办园宗旨，以“幼儿发展为本”为幼儿园的办园理念，以尊重幼儿学前教育，关注幼儿的个体差异，促进每个幼儿富有个性的、主动的人格为发展方向，为幼儿一生的发展打好起步为关键的教育理念，这一年来在各位领导和各个相关单位的关心、支持及全园教

职工的共同努力下，我们坚持以幼儿教育为重点，全面贯彻落实幼儿园新的纲要精神，以素质教育为目标，以发展幼儿个体差异，培养和张扬幼儿个性为主题教育，注重开拓幼儿思维，所以在本学年度我园的幼儿教育工作取得了一些成绩。

为了促使我园教师的思想积极进步，我园加强幼儿教师的思想政治职业道德学习，认真学习幼儿教育《新纲要》、《新理念》，更新幼儿教育观念，在多方面提高认识的同时还学习了《教师职业道德规范》、《教育法》等等。

不断的提高了本园教师的自身修养和政治素质，家长和幼儿心目中树立了良好的师德形象，督促的同时也增强了各位教师的事业心和责任感。

结合幼儿园的各项规章制度，我园教师能认真遵守工作时间，工作中能够认真执行各项规章制度，对待本职工作尽职尽责，以最大的努力、最高的热情、最真诚的态度投身于幼教工作中，长期的坚持和努力换得了家长的满意和放心。

2. 课堂教学上教师能以直观教学为主，教学过程中能以学生为主体，以教师为主导，使幼儿在玩中学、学中玩，对幼儿进行多鼓励，少批评，保护幼儿的自尊。

因为有了自尊才能有自信，有了自信才能培养自强的精神；

1. 对园内物品落实到人，对桌椅破损及时修补。

2. 帮助家长解决在教育孩子方面的困惑。

积极与家长进行交流与沟通，及时了解孩子的成长，从多方面了解孩子的需要，并给以积极正确的引导，切实做好因材施教的教育工作。



1. 我园把安全工作放在各项工作之首，要求教师定期或随时向幼儿进行安全教育。

2. 我园在注重孩子的人身安全方面，还对食堂管理牢牢把关，严守食品卫生管理和菜肉的购进渠道，防止病从口入。

2、办园条件有待更新完善；

3、多开展一些幼儿活动，调动和开发幼儿智慧。

辞旧迎新，总结了本学年的工作成绩，瞻望下一学年的开始，在新的一年里，我园将更加努力工作，锐意进取，勇于创新，使家长能安心。

一年之际在于春”，当春天缓缓向我们走来的时候，我们和孩子们也将迎来新的学期。

在新的学期里，我们将一如既往地认真开展工作，并针对这一学期工作中出现的不足进行调整，使每一位幼儿能够得到发展。

我们全体教师将坚持为幼儿一生的学习和发展奠定良好的基础，把我园建设成家长放心的优秀幼儿园！

## 畜牧业年度工作总结篇三

德育工作在学校工作中有第一位的重要意义，是学校工作的首重，是教育工作的第一要务。

教育所要培养的，绝大多数是未来社会建设中普通的劳动者，做人的教育意义非常重要，所以我们的教育首先就是引导学生怎样做一个真正意义上的人，而达到这个目的就得通过一系列相关的集中的专项教育。

在实际工作中，我们坚持“以德治校”的大方向，在建立健全学校德育工作组织机构，制定切实可行的德育工作计划的基础上，仍全力贯彻我校德育建设的基本路子。

即：以课堂学科渗透为主渠道，以日常德育教育为主要巩固形式，以专题德育教育为主要强化手段，全方位，多层次地开展立体教育。

在实际工作中，坚持养成教育。

通过手抄报，黑板报，广播站，升旗仪式，少先队活动，班队会等相对稳定的德育教育形式强化学生的德育意识。

通过不懈的坚持，我校校风校纪较四年前有了彻底的改观，校园内打架骂人的不见了，乱丢纸屑杂物的不见了，同学之间都能开展一切有益的课外活动，相互帮助，相互团结，呈现出一派欣欣向荣的景象。

教学工作是学校的根本工作，抓的好坏直接影响到学校的质量、声誉和生命，直接影响到学生的将来。

本着对学生负责，对家长负责，对社会负责的精神，我们认真的对待了此项工作。

尽管工作有一定的难度，仍取得了一些成绩。

首先，学校全力抓好常规教学。

学年初，学校主持制定了学校学年教学工作计划，并主持教师依学校计划对本位工作做出详细的计划。

在落实中，学校抓住常规教学的各个环节要素，认真检查督促，详细记录检查情况，并作为学校教师个人考核的依据。

通过检查反映，我校教师备课及时认真，足额全案，案款齐

全，能切合学生实际。

教师讲课认真，指导得法，学生接受的较好。

作业批改及时，批改认真，作业适量。

辅导认真，有记录，有成效。

及时组织验收，及时矫正学习中的不足。

可以讲，教师基本上按质按量地完成了常规教学任务。

其次，学校扎实开展教研工作，深挖教师潜质，提高教师水平，提高教学效率。

我们除按教办的要求全员参加各种类型的培训、学习、教研外，还自找课题，自谋教研发展的路子。

每次教研活动均有详细的计划、落实、总结，全部归档备检。

每次教研都有收获。

针对我校实际设计的小学作文整体改革实验“积累作文”实验方案已完成初期试验准备工作。

在本年度教办组织的几次大型全镇教研活动中，我们积极参与，认真落实教办提出的各项要求。

抓住全区小学语文教师课堂教学基本功大赛在我旗举行的有利契机，选派全校语文教师参与观摩活动。

活动后，教师组织汇报课，写活动心得，有力的促进了我校的语文教学工作。

上述教研活动激活了老师的潜能，带动了教师的教，促进了

学生的学，提高了教育教学质量，为我校成绩的提高起到了很好的补充作用。

### 第三. 认真落实师训工作。

师训工作是教师终身教育的重要表现形式，所以学校予以充分重视。

教师每周坚持二小时政治、业务学习，有笔记。

积极撰写论文，现又有篇论文在省级的刊物上公开发表。

配合上级组织教师按时参加继续教育培训、计算机培训、骨干教师培训、新课标培训、普通话培训、英特尔未来教育培训、法制培训、新教材通识培训等，培训率及合格率均达到100%。

积极鼓励教师学历进修。

现有四人函授后期本科，学历合格率达100%。

### 第四. 认真贯彻落实素质教育。

尽管素质教育要求的相应软硬条件较高，但我校还是利用现有条件全力落实素质教育。

教师在课堂教学过程中，注重发挥学生的个体潜能，因材施教，全方位施教，促进学生全面发展。

使学生在学习过程中手眼脑耳嘴齐动，多方面、多层次锻炼学生素质。

实施新教材年段教师注重加强自身素质的提高。

在教办组织的全镇小学生技能技巧比赛中，有人次获奖，占

参赛人数的95%。

按上级有关“两基”工作要求，认真完善、落实相关工作。

所整理档案材料齐全，内容真实，数据可靠，装订规范，保管妥善。

领导班子坚持“抓管理，求质量，争名校”的办学目标，坚持“深化课堂教学改革提高教学质量，利用有限资金改善办学条件”的办学思路，以“热爱学生，教书育人，为人师表，严谨教学，实中求新，新中抓实”的教风要求教师，使学校的管理工作有力很大的转变。

在实际操作中，建立了学校各类组织，建立了各项制度，严格执行，公平量化。

五. 其他工作. 校容校貌建设工作：协调村里出资000元平垫校园;. 文体卫生工作：认真落实“ ”工程，配合上级开展体检工作。

组织了野炊，春游活动，丰富了学生的学校生活，开拓了学生的校外视野. 财务工作：加强勤工俭学工作力度，合理开发校本资源，将校内闲置土地发包;. 严格执行财务管理制度，定期财务公开;. 安全工作：认真落实《中小学交通安全守则》，大力宣传安全教育，拓宽安全教育渠道，从交通，校舍，用电等多方面对学生进行安全教育。

注重教室防暑降温，防止学生暑天中暑;. 5. 认真配合上级完成“两免一补”工作。

六. 存在不足：. 校内风蚀严重，需协调村里硬化;. 学生基础不十分牢，成绩提高幅度小;. 实验室利用率不高;. 管理上有些许不足，有一些人情味;. 5. 冬季取暖问题较为突出，学生所捐献的炉柴较少，炉柴款买煤只能够本年度取暖，开学取暖

又是一个问题。

不知不觉，一年又过去了，在卫生部工作的日日夜夜，不免对自己的改变感到惊喜，也曾试着追忆过这些变化是在何时发生的，却无从得到答案。

这些都已成为了习惯，习惯了工作变为生活中有意义的一部分，这大概就是成长吧！当然，还伴有收获的喜悦。

1、每周三定期为大扫除时间，做到不留卫生死角，不耽误上课的时间，在打水的同时要及时检查各班卫生委员到岗的情况，对于不到岗的同学给予批评和警告，还会在每周的量化考核里扣除该班的相应的分数，对于水房值班时和其他同学聊天或看书等影响学生打水的情况，也会给该班扣除相应的分数，我们对日常的每一件小事都做到公平、公正，没有出现任何一次失误。

2、每天早读和午读前10分钟为例行检查时间，检查时，巡视每班扫除的情况，看到不合理的地方，要给予提醒。

3、周五下午放学前到政教处登记本周各班的得分情况，已备下周一升旗时向全体师生公布。

回首一年的工作历程，我们在一次次的坚持不懈中培养出了吃苦耐劳的精神，学会了团结合作的力量，在一次次的探索实践中，从羞于启齿，胆小怕事的小学生成长为大胆成熟的学生会成员，从不计较后果行事到懂得责任与义务，这些成长的足迹让我们历历在目。

1、有时处理事情时有急躁情绪，不够冷静。

2、工作中创新意识不强。

3、马虎老好人的思想严重。

在以后的工作中我们会克服缺点，扬长避短，把卫生部的工作提高到一个新的台阶，为学校 and 同学服务好。

一学期来，我校全面贯彻落实科学发展观和党的教育方针，坚持办人民满意教育。

紧紧围绕三个关键词：教育公平、素质教育和绩效考核，开展各项工作，取得了有目共睹的成绩。

回顾过去，有许多经验和教训值得细细回味。

学校管理，归根到底是人的管理，如何调动每个人的工作积极性，是保证各项工作顺利开展的决定性因素，我们坚持做到“过三关”。

## 1、过思想关。

只有讲团结，讲奉献，解放思想，我们的队伍才能有活力、有战斗力，有求变的欲望。

这学期，我们带领全体党员投入到第三批学习科学发展观的活动中，深入调研，梳理和排查我们工作中存在的困难和问题，调动一切人力，财力和物力予以解决。

在这次活动中，每位教师都写了2万字的学习笔记，1万字的调研报告，征集教师意见43条，征集群众对教育提出的意见68条，只有个别问题如布局调整等问题，因受到教育发展的制约需要逐步解决外，其余都一一落实。

在群众对我校的软环境行风评议上，满意率达100%。

## 2、过安全关。

今年外省市校园恶性伤害事故频发，牵动着各级政府和群众的心。

在安全问题上我们从来不做亡羊补牢式的补救，而是加大财力和人力的投入积极防范。

(1) 坚决关闭学校小商店。

在关闭学校小商店的过程中，我们遇到了很大的阻力，甚至与承租人发生了冲突，但我们一步都没有退让，依靠党委政府和公安部门的支持，一步到位地解决了问题。

幼儿园课间餐一律由市西园烤点直供。

对校外的摊点也没有忽视，我们给各位摊主开会，晓以利害，摊主均表示支持学校的工作，接受学校管理。

(2) 在多个地区频发校园恶性伤害事故之前，我们已率先安装了监控，确保学校财产和学生的生命安全。

我们还在重点部位如电脑室、财务室等重地装了ck报警器。

(3) 加强保卫力量。

我们聘请了35岁以下的联防队员对门卫力量予以充实，并购置了橡胶棒、辣椒水、警棍等必要的防卫器械。

我们还请求派出所在中心小学建立了警务室。

同时全镇各校都成立了由教师组成的护校队，挂牌上岗，为全镇每位教师发了一根木棒，坚持学生上下学护送。

(4) 认真施行“1+3”安全监控体系，切实做好综治和法制工作。

我校被评为市法制先进单位。

陈松胜校长评为法制教育先进个人。



我们的一些列安全防范措施受到了市、区各级领导的肯定和称赞。

### 3、过廉洁关

加强权利内控，廉洁自律，保持一个共产党员的优秀本质，是我们一贯坚持的工作作风。

学校每遇重大事项从不个人武断，而是通过集体会议研究。

在建筑工程上，不允许领导干部的亲朋好友参与建设，千元以上项目需经行政会研究通过，按标准验收。

大宗物品添置需经政府采购。

百元以上物品需先请示再购买，规范报批程序。

我们要求自己的家属和领导班子成员，任何人不得接受吃请和馈赠，做出有损集体利益的事。

在个人问题上领导干部更是起到了模范带头作用。

在陈松胜校长到棉花工作的几年中，领导班子成员有老人过寿，有人购置新房，但没有一人大操大办。

在处置热点民办学校推荐问题上实行阳光操作，坚持公正，公开，公平。

期间，领导、同事、同学打招呼的络绎不绝，都被一一拒绝。

在一些重大原则问题上我们为什么敢于硬碰硬?就是因为我们是按原则办事，不吃、拿、卡、要，一身正气。

另一个原因我想是来自各位教师的大力支持。

教师每遇生病、意外伤害、丧事等，我们都会叮嘱工会同志及时去看望，并给予补助，正是因为我们既讲原则又讲人情，才会得到同志们的理解和信任。

我们严格实施江苏省《关于进一步规范中小学办学行为深入实施素质教育的意见》的五项规定。

在各项工作中都做出了自己的特色。

### 1、加强校本培训。

为了提高教师的素质，我们不惜资本积极参加各项观摩活动，如：我们参加了第二届全国小学语文教师素养大赛观摩活动和市级小学语文教师素养大赛观摩活动，并参加了第十届现代与经典小学语文、数学观摩活动。

我们还邀请市直机关幼儿园来我校传经送宝。

这些活动极大地开阔了教师的眼界，丰富了教学经验。

我们每学期都开展语、数、英和技能科“有效课堂教学”研究活动，锻炼我们的教师队伍，收到了不错的效果。

我校的英语、数学和地方课程参加区级优课评比均获得了一等奖，在市级信息技术教学评比中，张翠勤主任胜出，代表区参加市级优课评比。

课题研究也是我校的一大特色，提出了人人都有课题，人人都是研究者的口号。

我校有一个课题获区级立项，两个课题获市级立项，棉花小学被教研室评为区级“校本课题先进组织单位”，全区独此一家。

全镇有10余篇论文和教学设计在省市级评比中获奖，有多篇

论文在省级报刊上发表。

在省级小数报竞赛中有20多名师生获奖。

我校地处城郊，生源不但没有流失，反而逐年递增。

中心园生数已经突破500人。

我想与我们的教学质量稳步提升不无关系吧！

## 2、立足素质教育。

素质教育既是学生身心发展的需要，

也是社会对人才的需要，关系到孩子的发展和未来。

我们利用一切契机培养学生的人格和技能。

(1)我们建立了敬老院、部队和武警教导队三个德育基地，定期慰问和参观，培养学生尊老爱幼和坚忍不拔的品格；(2)我们聘请派出所所长为我校的法制副校长，定期为师生开设讲座。

我校选送了55篇法制教育论文参加了市级评比；(3)积极开展文体活动，中心小学在区级象棋竞赛中获得团体年级组一等奖一个、四等奖两个，个人单项奖6个。

我校选送的三个文艺节目参加区艺术节获得一致好评；(4)家校联系通畅。

我们在显要位置安置了局长信箱，悬挂了校长接待日制度牌，在期中召开家长会，在六一举办“亲子”活动。

目的有两个：一是倾听群众的呼声，及时调整我们的工作方向，二是整合一切力量，共同关爱孩子；(5)坚持正面宣传。

一年中，我们在市区两级报刊上发表了60余篇新闻稿件，积极宣传我们的做法和所取得的成绩，争取社会各种力量对教育事业的关心、帮助和支持。

### 3、实施均衡教育。

均衡教育这个概念越来越深入人心，也引起了社会各界的广泛讨论。

我们在这个方面做了一些有益的尝试，力争让所有孩子享受平等教育。

#### (1) 积极开展创建工作。

加大教育基础投入，中心小学努力创建市级实验小学，提升办学层次。

中心幼儿园积极创建省级优质园，到xx年底所有村小幼儿园全部创建区级合格园。

#### (2) 教师合理流动。

同志们都知道我们一直采取镇内支教的办法解决我镇范围内教师不均衡的问题，实践证明这个措施行之有效，联旺和合心小学在群众中的口碑越来越好，随着省政府各项教育改革措施逐步出台，我们全体教师将会在更大范围内流动，我想我们已经先走了一步吧。

#### (3) 整合教育资源。

随着淮高路的逐步改造和省政府的政策的出台，中心小学的搬迁已逐步提到议事日程，我们已规划了几种方案报教育局和区政府备案。

在三两年内有些村小将逐步予以撤并。

### 3、严格绩效考核。

绩效考核的核心就是：优绩优酬，奖勤罚懒。

我们严格按照程序出台了绩效方案。

这个方案是层层讨论的结果，人心所向，实施起来也是顺风顺水。

我们采取了几个措施，也发现了几个变化。

几个措施：(1)严格考勤、考绩。

中心小学购置了指纹考勤机，大门安装了监控。

教导处对教师取得的每一项成绩都记录在案；(2)严格履行请假制度，各校和办公室按时记录。

(3)领导班子全员上课，和教师一样按绩取酬。

几个变化：(1)安心工作的人多了，迟到早退、泡泡溜溜的少了。

(2)坚守岗位的人多了，无故请假、小病大养的人少了。

(3)忙碌的人多了，拣轻怕重的人少了。

(4)工作好分配了，学校好管理了。

在过去的一年里，我们的小教、成教和幼教工作都取得了有目共睹的成绩。

我校被区、镇两级政府评为先进单位。

在取得成绩的同时，我们也看到依然有许多不利因素在困扰着我们，列举几例：1、由于学校的逐步撤并，家长外出打工，学生出现了上学难，乘坐马自达现象屡禁不止，交警部门也无可奈何。

交通安全隐患时时存在。

各种安全问题牵扯了我们太多的精力。

2、职称兑现难。

到xx年止，我校兑现中级职称的有50几人，而未兑现中级职称也将达到50几人，并且都是中青年骨干力量。

随着教师流动，老教师的退休也许这个问题会得到逐步解决。

3、教育均衡化需要一个过程。

让学生享受平等教育不是一蹴而就的事，这需要政府的大力投入，也需要广大教师观念的逐步转变。

同志们，我们面临的困难和问题还有很多，但我相信，在同志们不懈努力下，我们一定能解决一个个矛盾，克服重重困难，再创棉花小教事业新辉煌。

## 畜牧业年度工作总结篇四

1、畜牧业生产稳定发展。生猪、肉牛、家禽分别发展到150万头、18万头、6000万只，同比分别增长2.3%、3.1%、4.6%，奶牛存栏9000头，增长8.2%，貂狐貉等经济动物年出栏15万只，增长30.1%。

2、无疫区建设有序推进。重点围绕无疫区基础设施设备建设、

病死动物无害化处理体系建设、动物疫情监测预警体系建设、防控应急机制建设等方面有序推进。目前，累计投入建设经费760万元，建设检疫申报点16个，官方兽医配备动检“e”通移动终端50部。专用车辆、实验室设施设备采购配备基本结束，病死动物无害化处理场进入建设筹备阶段，13个乡镇无害化处理池建设竣工并投入使用。疫病防控应急机制逐步完善，动物疫情监测预警体系有效运转，先后接受了国家口蹄疫实验室的样品采样，省疫控中心口蹄疫监测采样，有效地保证了无疫区建设工作的有序推进。

3、动物卫生监督工作常抓不懈。历时五个月对全区25家畜禽屠宰厂(场)进行了全面的审核清理，经过限期整改24家上报申请核发换证。检疫工作严格执行检疫申报、定点屠宰、同步检疫、盖章出证。全年产地检疫生猪29.76万头，牛羊0.42万头(只)，家禽139万只;屠宰检疫生猪45万头，牛羊0.13万头(只)，家禽25.74万只;接收报检动物产品1074吨，出具产品检疫合格证明2.5万余张，无害化处理动物产品9吨，实现了产地检疫90%、屠宰检疫100%、出入县境申报检疫100%、检疫证明及耳标回收率达到了100%。

4、畜产品质量安全强力管控。专项整治常态化，开展了兽药饲料、“瘦肉精”违法添加、生鲜奶监管等专项整治。兽药饲料专项整治出动执法人员24人次，对辖区内兽药饲料经营企业逐一排查抽样，完成抽检兽药50个品样，饲料160个品样，未发现不合格兽药、饲料。“瘦肉精”违法添加专项整治，检测牛羊5000头次、猪5000头次，遍及900多个养殖场(户)及屠宰场(点);生鲜乳收购站跟踪监管。共抽查奶样10次，送检样品60样，为消费者喝上“放心奶”提供了保障。养殖环节无害化处理死猪2.3万头、羊10只;屠宰场所及市场无害化处理畜产品产886公斤，确保了动物性食品安全源头治理。

5、中心工作全方位推进。积极开展区委、区政府布置的中心工作，在房屋征收包保工作中，成立了5人的征收工作小组，科学调度，抢时间赶进度，人性化开展工作，率先完成了7个

包保征收户的征收工作，同时协助其他组完成了2个征收户的征收，受到了征收户的认可，征收户史景泉为我们赠送了锦旗，树立了部门形象。在种植养殖推进组工作中，针对养殖征收户的实际情况，根据《长春市养犬管理规定》、《中华人民共和国信鸽活动管理办法》等法律、法规依法开展工作，为依法征收提供了依据，顺利的推进了征收工作。

## 畜牧业年度工作总结篇五

（县里基本情况各种数据省略）

目标任务：在稳定牲畜存栏的基础上，着力增加出栏育肥畜比例、大畜比例（主要在农区提高牛的比例）、母畜比例、良种畜比例。以加大品种改良工作力度，做好动物防疫工作，改进饲养管理方式，加大“良种、良法、良料、良舍”为中心的养殖技术开发利用，提高个体单产和畜产品质量为主要措施，积极发展无公害绿色畜产品，增强市场竞争力。大力扶持畜产品加工企业，创建畜产品品牌，改变畜产品的销售方式，促进畜产品销售。以牧民定居为基础，种养结合，积极抓好牧民劳务创收，多种经营，努力实现畜牧业增产增收。全县畜牧业为农牧民人均增收的贡献额在93元以上。

工作思路：以科学发展观统揽现代畜牧业发展，全面贯彻落实州、县农村工作会议和畜牧业工作会议精神，紧紧围绕社会主义新农村建设和加快传统畜牧业向现代畜牧业转变这个总目标，以农牧民增收为核心，以牲畜品种改良和动物防疫体系建设为抓手，以产业化经营为方向，突出抓好依法行政，大力推进草原生态保护和以草定畜、饲草料基地建设、畜牧业科技示范、畜产品质量安全等工作，努力提高畜牧业综合生产能力和竞争力，实现畜牧业可持续发展。

（一）加强领导，明确工作任务



年初，根据州、县农村经济工作会议和畜牧业工作会议精神，州、县、乡、村层层签订了农业农村工作综合目标管理责任状，将目标任务依次分解落实到位，做到了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，业务部门深入抓，使各项畜牧业工作扎实有序进行，从组织上确保了畜牧业各项任务的顺利完成。

## （二）动物防疫工作扎实开展

根据自治区、自治州动物防疫工作会议精神，在县委、县政府的大力支持和重视下，按照“加强领导，密切配合；依靠科学，依法防治；群防群控，果断处置”的原则，我县实行了党政一把手负责制，签订了县、乡、村防疫责任书，做到了分工明确，责任到人，把动物防疫工作摆在了畜牧业的首位。根据动物防疫规程，重点做好了禽流感、口蹄疫强制免疫工作。

--

—牲畜口蹄疫免疫工作开展顺利。我县继续采取“先农区、后牧区，先牛后羊再其它易感牲畜”的方针，于4月1日开始口蹄疫免疫注射工作。春季口蹄疫应免各类牲畜362457头（只）（其中：牛25634头，羊333033只，猪2808头，驼982峰）。截止目前，我县共购进口蹄疫疫苗33.2万毫升，已免牛6064头，免疫率达23.6%；已免羊12166只，免疫率3.6%；其它易感动物防疫工作将于4月20日全面开展。目前，疫苗注射工作正在紧张进行当中。

--

--

春季禽流感防控工作接近尾声。

一是切实加强组织领导。县、乡均成立了以行政一把手负总责的防治重大动物疫病领导机构和应急预备队。

二是开展全方位禽类普查登记，为防疫工作开展做好了准备。

三是切实做好疫情监测工作，实行疫情零报告制度和旬报告制，并安排人员实行24小时值班制度。四是加强政策宣传，提高全社会防范意识。五是继续对禽流感疫苗和注射服务费用均实行免费。

六是加大督查检查工作力度。

七是加强免疫工作，提高免疫密度。按照“政府保证密度，部门保证质量”的要求，力争做到禽类免疫“五不漏”（即乡不漏村，村不漏户，户不漏禽，禽不漏免，免不漏卡）。

据统计，截止4月17日，全县购进禽流感疫苗4.9万毫升，完成免疫禽类66550羽（只），免疫率达82%，其中免疫鸡62394只、鸭1821只、鹅917只、鸽子1295羽、其它禽类123羽（只）（注：因免疫期间由于出售、自食自宰禽类达14657羽[只]，故实际免疫数较普查登记数低）。

### （三）接羔幼育形势喜人

去冬今春，我县克服了干旱、雪灾、天气变化异常等天气过程带来的不利影响，加大草料储备、疫病防治、科学饲养管理和接羔育幼技术服务的工作力度，提前对大畜、怀孕母畜、瘦弱畜进行了补饲抓膘，有效地增强了牲畜抵御疾病的能力，使羔羊生产呈现出高成活率的大好形势。全县应产母畜23.52万头只（农区6.57万头只、牧区16.95万头只），目前，已产母畜17.02万头只，占应产母畜的72%；全县已产羔17.9万头只，繁殖成活数17.8万头只，仔畜成活率99.3%。

### （四）牲畜安全越冬渡春及草料消耗情况

20xx年秋冬，各级党委、政府高度重视牲畜安全越冬渡春和备草备料工作，切实做到早安排、早动手，通过召开备草备料工作会议，签定牲畜安全越冬渡春和备草备料工作责任状，向广大牧民进行宣传动员，提高了广大牧民群众的抗灾自救意识。同时，及时下拨和发放退牧还草兑现粮款470余万元，使牧民购买草料资金得以保障，确保全县牲畜安全越冬渡春。

据统计，全县牧区共备草97395吨，标准畜均备草308公斤；共备料10531吨，标准畜均备料33公斤。截止目前，已消耗草90605吨，标准畜均消耗草290公斤，消耗率为93；已消耗料9780吨，标准畜均消耗料31.3公斤，消耗率为93。

#### （五）黄牛改良工作措施得力

一是将任务层层分解落实到乡（镇、场）、兽医技术人员，现已在农区开设冷配点21个，均配备有液氮罐、显微镜、输精枪等改良设备，并保证每个冷配点配备1名技术过硬的黄牛改良技术人员。二是本着“减少支出，降低成本，提高效率，加强服务”的原则，实行了自行购进黄牛改良器械设备方式，现已将第一批购进的冷配器械设备以成本价分发给各乡镇场冷配技术人员，保证了黄牛改良工作的正常开展。三是强化科技服务，提高科技人员工作积极性和服务质量，增强工作责任心，各乡镇场畜牧兽医站向社会公布服务程序，实行明码标价，统一收费标准，实行技术员分片、分区负责制，技术员随叫随到，上门服务。四是继续认真做好建档立卡工作，养牛户实行“一户一卡”，良种畜实行“一畜一卡”，切实做到牲畜底数清，情况明。

一是加大接羔育幼服务力度。县、乡畜牧兽医部门要切实加大服务力度，推广先进科学饲养管理技术，降低幼畜死亡率，保持接羔育幼大好形势。

二是加快黄牛改良工作步伐。保证冷配器材设备的及时供应，加大冷配技术人员的培训力度，积极做好养牛户宣传动

员，推动黄牛改良工作尽早完成。

三是加强重大动物疫病免疫工作。春季禽流感集中免疫工作要于4月20日全面完成，春季牲畜口蹄疫集中免疫要于5月20日全面完成，要在秋季集中免疫来临之前，做好月月补针工作，切实做到强制免疫率达100，实现“春秋免疫、月月补针、免疫常年化”。

## 畜牧业年度工作总结篇六

在区委、区政府和省、市畜牧局的正确领导下，紧紧围绕全面建设农村小康社会和我区“五大中心”战略目标，坚持全面、协调、可持续发展的科学发展观，按照“稳猪鸡、上质量，增牛羊、扩规模，大力发展草食畜，突出发展奶牛业”的总体思路，进一步加快了畜牧业结构调整步伐，加强动物疫病防治、畜禽良种繁育、畜禽标准化生产和社会化服务，加快畜牧业规模化、专业化和产业化建设步伐，大力推进优势畜产品区域布局规划工作进程，促进畜产品竞争力增强、畜牧业增效、农民增收。20xx年全区肉、蛋、奶总产量达到38165吨，同比去年增长，畜牧业新增纯收入1256万元，为农民提供总收入达到亿元，占农业总收入的42%，农民人均牧业收入516元，同比去年468元增长了。

预计全区肉类总产量16000吨，同比去年增长；蛋类总产量12165吨，同比去年上涨了；奶类总产量10000吨，同比去年增长。生猪存栏90000头，同比下降，出栏155000头，同比下降；鸡存栏120万只，同比下降，出栏鸡125万只，同比增长；羊存栏130000只，同比下降，出栏110000只，同比增长；牛存栏14000头，同比增长，其中奶牛存栏5600头，同比增长。全区畜牧业专业化、产业化经营的规模养殖总量已达到全区养殖总量的65%以上。

今年以来我国部分地区暴发了高致病性禽流感，我区采取了积极有效的措施，克服了疫情带来的负面影响，扭转了饲料

原料价格上涨的被动局面，为畜牧业生产的平稳运行奠定了基础，超额完成了年初既定的各项任务目标。总体上看，畜产品产量增长，价格全面上升，效益明显提高，全年畜牧业可实现稳定增长。

2、家禽业恢复稳定生产。高致病性禽流感疫情对我区家禽业生产的影响不大，随着禽类产品价格的逐步回升，农民养鸡的积极性有所提高，鸡蛋价格已从去年的平均每公斤元，上涨到今年的每公斤—6元，淘汰鸡价格从去年的平均每公斤元，上涨到今年的平均每公斤元。

3、奶牛业发展势头强劲。奶牛养殖业继续保持突飞猛进，成为畜牧业生产中增长最快的产业。目前，全区年底奶牛存栏已达5600头，同比增长，受饲料原料价格的上涨，奶牛饲养成本增加，经济效益有所下降，目前农户养一头奶牛年盈利在3000元左右。

4、肉牛生产稳中渐升。今年以来，肉牛市场价格同比去年有所上涨，同时随着世行贷款发展养牛项目在我区的实施，农民养肉牛的积极性很高，去年我区新建的肉牛小区今年开始大量补栏，肉牛存栏达8000余头，同比增长了18%，农民养一头肉牛可获利450元左右。

5、肉羊生产平稳过渡。今年我区实行了禁牧政策，对我区养羊业产生了一定影响，羊饲养量略有所下降，禁牧政策对养羊业生产的影响比预期的要小，主要是我区积极扶持农民舍饲养羊，引导养羊业向集约化、规模化、产业化方向发展，同时大力推广新技术，依靠科技，提高了养羊业的经济水平，据统计，舍饲养羊农民出售一只羊可获利70元左右。

1、以防治禽流感为重点，抓了动物疫病防治工作。

今年年初我国部分地区暴发了高致病性禽流感，我区在党和政府的统一领导下，成立了防治高致病性禽流感指挥部，坚

决贯彻执行\_制定的“加强领导、密切配合、依靠科技、依法防治、群防群控、果断处理”的工作方针，坚持预防为主，发挥疫苗优势，提高防疫效果，同时采取积极的措施，有力地保障了家禽业的健康发展。经过一系列的措施，我区没有发生高致病性禽流感疫情，防治工作得到了阶段性胜利。今年的动物疫病防治工作一是加大了禽流感防治力度，禽流感防治是今年我区动物疫病防治的重中之重，区委区政府高度重视，投入了10万元防治经费，购置了75万头份禽流感疫苗，吨消毒液，150套防护服以及手套、口罩、雨鞋、编织袋等，对我区重点防护区的鸡群全部进行了免疫，鸡舍和交通要道进行了全面的消毒，确保了我区鸡群和人民群众的安全；二是加大布病防治力度，根据省市安排，我们对辖区10个乡镇64个疫点村的28500只羊进行布病检疫，检出阳性羊570只，全部按要求进行了扑杀深埋处理，消除了传染源；三是在继续加大对口蹄疫强制免疫的同时，对猪瘟、鸡新城疫等重大疫病进行了强制免疫，免疫率达到了上级的要求，确保我区没有发生重大疫病；四是加大产地检疫和屠宰检疫力度。今年全区检疫动物：猪84626头、羊47250只、牛867头、禽629300只、其它动物2479头（只），动物产品：肉类7845吨、种蛋255万枚、皮2400张、毛类50吨、奶类200吨。共检出动物疫病8种：口蹄疫、羊布病、鸡新城疫、猪瘟和猪丹毒，染疫动物7145头（只），不合格动物产品1850公斤，全部按照有关规定进行了处理。

## 2、以发展奶牛业为重点，抓了畜牧业结构调整。

一是抓了畜禽结构调整，按照我区畜牧业发展总体思路，奶牛养殖业突飞猛进，继续保持两位数的增长速度，奶牛业作为我区的一大优势产业，将成为我区农村经济新的增长点和农民增收的重要途径。全区年底奶牛存栏已达5600头，同比增长；二是抓了畜产品结构调整，通过抓龙头企业建设，特别的畜产品加工企业的发展，进一步加快了畜产品结构调整，博瑞乳品有限公司年加工鲜奶达1800余吨，民信屠宰厂年加工猪肉达5000余吨；三是抓了种植结构的调整，以提高蛋白

质和经济效益产出率为重点，进一步加大了优质紫花苜蓿和青贮饲料专用玉米的推广力度，以种植制度改革来推动畜牧业结构的调整优化。全区优质牧草种植保留面积已达6万余亩。

### 3、以示范小区建设为重点，抓了畜禽标准化规范生产。

我区养殖小区（园区）在原有的基础上，今年又有了新的突破：一是小区数量增加。今年新建完工的小区（园区）6个，全区累计达60个，其中奶牛养殖小区8个，肉牛养殖小区10个，瘦肉型猪养殖小区20个，养鸡小区6个，肉羊养殖小区5个，综合养殖园区4个。新建成张庆乡演武村第三养殖园、长凝镇众旺肉羊育肥场、乌金山西沛霖肉羊育肥场、东阳镇逯村奶牛养殖小区、修文镇陈侃村奶牛养殖小区、张庆乡北胡乔村奶牛养殖小区；二是小区标准高。今年我区新建和续建的养殖小区标准都有所提高，养殖小区建设正在和标准化生产相结合。修文镇陈侃村和张庆乡北胡乔村两个规模在500头的奶牛示范小区，每个小区投资60万元配备机械化挤奶站，购置国内先进的上海利拉伐鱼骨式挤奶机14组，目前已正式投入生产，新建成了东阳镇逯村规模为500头的奶牛示范小区，明年完成挤奶站建设以及配套设施建设。每个奶牛养殖小区内舍饲间、草料间、运动场、青贮池都按统一标准建设，突出围栏隔离，道路分设（奶牛专用道不与人车混行），集中挤奶，沼气照明，小区内建立防疫室，专门有一名业务技术强的兽医为小区服务，小区采用合作社的管理办法，入区奶牛统一编号、登记造册、建档管理。长凝众旺肉羊育肥场和西沛霖肉羊育肥场成为我区舍饲养羊的新典范、新亮点。我们在积极探索养殖小区建设和发展模式上，采取了“公司+基地+农户”的经营模式，建设上统一规划用地、统一设计标准、统一奶畜禽品种、统一疫病防治、统一规范生产，制定实施严格的小区管理制度，规范养殖方式，使养殖小区真正成为现代化的养殖基地。

### 4、以基层中心站建设为重点，抓了动物疫病防治体系建设。

组建畜牧兽医中心站是深化基层畜牧兽医体系改革的具体尝试，根据省市要求，我区投入了15万元配套资金，保证了今年我区乌金山、修文、北田、长凝四个中心站的建设任务的完成，新建面积650平方米，每站化验室50平方米，配备了显微镜、冰柜、超净工作台等诊疗设备，以及电话、传真机、电脑等通信设备，明年完成张庆中心站的建设。畜牧兽医中心站建成后将使我区基层兽医服务体系进入一个更高的层次，将有利于动物防疫工作的开展，为今后养殖业的发展奠定坚实的基础。

#### 5、以冷配中心建设为重点，抓了畜禽良种繁育体系建设。

畜禽良种是畜牧业发展的源头和主导产业。今年我们把畜禽良种繁育体系建设作为我区畜牧业提档升级、向专业化、产业化和现代化畜牧业转变的关键环节。一是成立了区冷冻\_配种中心，张庆、修文、乌金山、庄子建立了人工授精站，冷配中心对全区18名技术人员进行了培训，发放了上岗证，实行了统一供精、供液氮，规范了技术操作；二是引进优良品种，优化品种结构，推广品种改良技术。列入我区畜产品优势产区的乡镇，品种区域化优势已取得了一定的突破，肉羊优势产区的乌金山、北田、庄子、长凝、东赵、什贴六个乡镇良种肉羊覆盖率已达到60%以上，今年依托奇尔公司、长凝众旺肉羊场和西沛霖肉羊场，对广大农村开展羊的胚胎移植、人工授精服务，为我区市场提供良种肉羊500余只，人工授精1500余只。奶牛、禽蛋和瘦肉型猪优势产区的郭家堡、张庆、修文、东阳四个乡镇良种覆盖率已达到80%以上，我们把养殖小区（园区）作为推广品种改良技术的载体，推广奶牛胚胎移植30头，推广猪优良杂交组合，二、三元杂交猪和双杂交猪已占到全区的60%以上。

#### 6、以世行贷款项目为重点，抓了畜牧业招商引资工作。

世行贷款发展养牛项目自20xx年实施以来，到今年年底，项目建设提款报帐已完成，共891万元贷款发放到农户手中，直



接收益农户469户。项目户数完成情况：养牛生产新增母牛户209户，育肥户146户，奶牛户114户；项目投资完成情况：新增母牛户5672200元，其中利用世行贷款304200元，育肥户6790560元，其中利用世行贷款2743680元，奶牛户8440985元，其中利用世行贷款3124320元，养牛生产共完成投资20903745元，利用世行贷款共计891万元，县站完成投资117924元，乡站乡站完成投资273000元。项目区完成情况：七乡（镇）28个村，其中庄子6村112户、张庆3村36户、郭家堡7村142户、修文4村100户、东阳4村55户、什贴2村7户、北田2村17户。项目区牛发展情况：母牛1045头、育肥牛1451头，奶牛473头。为了保证该项目的顺利实施，我们加强了项目管理和服务体系建设，国家、省世行项目办共对我区世行项目进行了两次大检查，三月份进行世行项目采购后审检查，四月份进行世行项目检查，对我区世行项目工作给予了充分肯定。世行贷款发展养牛项目在我区的顺利实施，进一步加大了我区畜牧业招商引资力度，我们积极争取国家农业部、省市财政及业务部门的支持，大力引进畜牧业推广项目，今年，我区被农业部列为动物疫病诊断中心建设项目，此项目争取到国家资金80万元。

## 7、以创立名牌为重点，抓了龙头企业建设。

畜产品走向市场，被消费者接受，需要有多方面的效应支持，但其中最重要的一个效应就是名牌效应，所以创立畜产品名牌就成为一个地方、一个企业发展畜牧业生产的重要内容。为此，我们对现有的榆次品牌：“博瑞”乳品、“鲲鹏”饲料、“亨通”饲料和“泽榆”猪肉予以积极扶持，一方面是培育全市乃至全省的饲料产业龙头企业。目前，我区有生产规模较大饲料加工企业10个，全区年产各种饲料达10万余吨，到20xx年底产量将达50万吨，届时，我区不但发展成一个饲料生产的集散地，还将成为一个饲料原料生产的重要基地。二是培育各种畜产品加工龙头企业。如“博瑞”乳品有限公司，我们通过大力宣传，扩大其市场知名度，积极争取项目，改进生产设备，扩\_源基地规模，进一步增强了其品牌效应。

目前“博瑞”乳品和“鲲鹏”饲料已经申请绿色产品认证，而且“博瑞”乳品已经通过了iso9001□20xx国际质量体系认证，在创立精品名牌方面迈出了可喜的一步。

## 8、狠抓畜牧业技术推广服务，帮助农民增收。

今年我们围绕职能创新，转变作风，深入实际，推广技术，搞好服务。一是分析养殖形势，提供信息服务，搞好科学引导；二是组织科技下乡12次，培训养牛、养羊、青贮技术16次，培训5000余人次，印发技术资料2万余份，其中种草技术资料5000份，青贮秸秆技术资料5000份，动物防疫宣传资料20xx份，养牛培训手册1000本；三是推广了em发酵秸秆等畜牧业实用技术，幅射面超过60%，全区共推广利用em发酵液2吨，同时积极参与全国胚胎移植高新技术在我区的推广；四是现场指导人工种草和秸秆科学加工利用，全区今年完成人工种草8000亩，秸秆青贮氨化完成10万吨。

## 9、狠抓机关建设，使机关工作出现人心思上、争先创优的新局面。

今年我们按照区委区政府的要求，认真地开展了“三项治理”和“整顿机关作风、优化发展环境”等工作，进一步加强了领导班子建设，靠领导班子成员的良好思想和工作作风，影响和带动机关建设；进一步建立健全了机关财务管理、车辆定点维修和加油、定点接待等制度，使机关各项工作更趋于规范化、制度化，工作效率大大提高；进一步加强机关学习，强化干部职工的思想政治和业务素质工作。正是有全局上下广大干部职工的无私工作，不仅保证了各项工作取得了良好的成绩，而且使区畜牧局在社会上树立了良好的形象。

## 畜牧业年度工作总结篇七

根据县里面的要求，我镇20xx年被列为草地生态畜牧业种草养羊项目乡镇，我镇在年初成立以黄松镇长为组长，杨睿副

书记、黄一峰副镇长为副组长，各股室站所负责人及畜牧兽医站人员为成员的领导小组，根据工作的实际情况，我们制定了切实可行的工作实施方案，并以文件的形式发放到各村及项目办人员手中，即潘府发[20xx]27号，由于制定了实施方案，在20xx年的草地生态畜牧业种草养羊项目进展顺利，工作开展有序。

### （一）宣传发动

在20xx年初，我镇被列为草地生态畜牧业种草养羊项目乡镇后，镇党委、政府高度重视此项工作，立即召开全镇职工和个村、组动员大会。会上有贵州大学的何胜江教授为大家讲了有关种草养羊的基本情况及其重要意义。会后，我镇职工分赴各村、组召开群众会。宣传种草养羊的相关政策及优惠政策。通过全镇干部职工的大力宣传，最后决定把潘家庄村和扯尼姑村作为种草养羊项目村，以带动周边村寨，并在扯尼姑村建立一个办公室，并有专人值班，负责扯尼姑村及全镇的种草养羊工作。

### （二）建立健全组织机构，并成立项村、种草养羊协会

在20xx年2月28日，成立了草地生态畜牧业项目建设工作领导小组和办公室，建立办公室规章制度，搞好宣传发动、土地协调等工作，在3月又成立了项目村种草养羊协会，制定项目规划和实施方案，对实施人工草地、改良草地、羊舍建设等区域内的农户、土地、资源等进行全面的调查摸底，指导农户土地翻耕，召开项目区群众会议，着手项目区技术服务点建设，落实种草养羊农户名单。

### （三）种草情况

由于大家的宣传发动，大部分村寨的农户都报名，4月底，总的种草：4610亩，主要分布在潘家庄村、扯尼姑村以及下溪村、鸡场坪村、坪寨村、弥勒屯村、耙铺村等部分村组。其

中潘家庄村2500亩，扯尼姑村800亩，其它村寨1310亩，种草之后，项目负责人随时督促农户，管理好种的草，要掌握随时除杂草，到20xx年中，我镇总的草场长势较好。

#### （四）羊舍修建和养殖培训

根据县草地中心的安排，在进羊子前，必须搞好羊舍的修建和农户对羊子疾病的培训。在6—7月，我镇项目办工作人员分扑项目村农户及其它村、组农户指导羊舍的修建，到7月底，羊舍的修建基本结束，并在9月，我镇分管领导黄一峰副镇长组织相关人员对羊舍进行验收，通过验收，羊舍总的有5638平方米发放补助金218000元，在8月份，我镇又组织全镇的养羊户在姑屯中学进行了为期5天的培训，培训人员300人次主要培训羊只饲养管理和羊只常见病的防治，以及草场的合理利用情况，之后又到各农户家中进行培训。总的培训人员约为1200余人次左右。

#### （五）引进种羊和预防接种工作

根据县草地中心的安排，在8月中旬，由于羊舍修建已基本结束，以及农户对羊只常见病基本了解后，就开始发放羊只。到10月中旬，我镇总的引进种羊2903只，其中种公羊210只，同时对羊只进行五号病、胸膜性肺炎、羊痘等疾病的预防接种，到20xx年12月底，总的死亡230只，死亡率为8%，居全县其他项目乡镇最低。

#### （六）越冬饲草饲料的准备

由于冬季大部分的草都会干死和草长势差等问题，在草地中心的指导下，在9—10月份，我镇技术干部指导农户储备了大量的青干草并组织农户播种了一年生黑麦种。种的播种面积为1000亩，由于饲草饲料储备充分，我镇在20xx年年底和09年初没有发现羊只被饿死现象。

草地建设计划：4000亩，实际完成4610亩，占计划数的115%，羊舍修建计划4000平方米，实际修建5638平方米，占计划数的141%。

水池任务是50口，但由于资金的缺口，最后才完成32口，占任务60%，草场公路任务3.9公里，由于土地一直协调不通，再加上上拨资金又不够，故到现在为止，还未修建。

（一）由于草地生态畜牧业项目是首次在我镇推行，有些农户不理解，给工作带来一定的难度。

（二）由于羊子是从其他省市和地区引到我县，对环境生存很不适用，导致少部分的羊只死亡。

（三）大部分农户养殖水平低下。还是传统的饲养模式，离科学饲养还有一定的差距。

以上不足，我们将在09年中加以改进。

## 畜牧业年度工作总结篇八

### 一、领导高度重视，组织制度健全

畜牧兽医事业的快速发展，依靠的是德才兼备的优秀人才；事业的承前启后，更要培养选拔任用年轻的专业人才。我局一直把人才建设作为发展的核心，并且清醒地认识到只有最大限度地调动职工的积极性，让人尽其才，学有所用，才能产生良好的社会效益。\_\_\_\_市畜牧兽医局内设办公室、项目科、兽医科、财务科等4个科室；核定行政编制12人，其中在职人数13人、少数民族9人、党员12人，正科级干部6人、副科级干部3人、科员4人、工勤人员1名。所属事业单位有：市动物卫生监督所、市草原监理所、市家畜家禽繁育改良站、市动物疫病预防控制中心、市草原工作站及15个乡（镇）畜牧兽医工作站。畜牧系统共有编制286个，实有在职人数253人，

其中：少数民族221人，汉族32人；共有高级职称21人，中级职称65人。

## 二、深入了解人才状况，不断改进人才工作

我局一直以来十分重视人才工作，不断加强人才队伍建设，稳定人才队伍。我局分别召开会议和深入基层，广泛听取各方面的意见和建议，对现有人才工作和人才队伍状况进行调查摸底。经调查，广大干部思想素质较高，工作认真负责，能积极为群众工作服务，但也存在干部创新意识不强、业务知识不牢固等问题，并分析原因，为人才工作的管理提供依据，提高人才工作决策的针对性、实效性。根据实际，确定“以能力建设为中心，加强在职干部培养”的人才工作新思路。努力塑造一支结构合理、业务精通、素质较高的队伍，为开展动物防疫工作提供坚强的人才支持。

## 三、重视干部能力培养，提升综合水平

加强对干部职工的教育培训工作，倡导“终身学习”的理念，组织青年干部进行政治理论学习和深入一线基层养殖场户进行学习锻炼，不断更新知识，扩大知识面，尽快成为适应新形势发展需要的人才。通过学习，使其提高了自身业务水平，强化为基层服务的意识，提高综合业务素养，既锻炼了自身又实现了服务基层的目的，取得了良好的社会效益。

## 四、加强人才队伍建设，促进各项工作的顺利开展

一是我局工作实行目标管理。年初，根据全年工作计划按职能把任务下发，领导班子成员分工负责，工作目标实行量化管理；二是健全制度，规范管理。我们进一步建立完善制度；三是扎实开展党风廉政建设，使机关工作、队伍建设形象良好、作风扎实、工作效果明显、办事效率提升，打造人民满意的部门。

## 五、人才工作中存在的问题

虽然我局在人才工作方面取得了一定的成绩，但目前还存在着一些问题，一是高层次人才不足与人才队伍紧缺；二是在建立和完善制度措施和激励保障机制上不够具体，有待进一步完善机制体制，从而推动人才工作持续有效健康发展。