

政治素质考核评价工作报告 领导干部政治素质评价(汇总6篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

政治素质考核评价工作报告 领导干部政治素质评价篇一

1、理论学习不够。有时只顾忙于一些具体的工作，自觉主动在挤时间学习不够，闲时学一阵子，忙时学的少，有时看报纸也是看看大标题，结果对理论上的一些问题，尤其是一些新问题理解还不深，使理论水平不能尽快得到提高。

2、作为一个党员，对自己的要求不够高，认为工作那么忙、事情那么多，时间总不够用，自己尽心做好本职工作就好，那种敢为人先的精神，而今已大不如前。

针对个人存在的问题，我将从思想深处查找原因，在身体力行上下功夫，迅速整改，早日见效，力求在政治上有明显提高，思想上有明显进步，做好工作。

1、加强政治理论学习，提高自身素质；升华自己的职业德境界。

2、在工作中严于解剖自己，认真进行自我批评，通过不断的反思来促进自身的成长。

3、作为一名共产党员，我要始终保持清醒的头脑，充分发挥主观能动性，要自觉地加强党性锻炼，在工作中学会善于总结和观察，提高开拓创新意识。

在今后的工作中，我将更加严格地要求自己，努力做到以下几个方面：

2、落实党风廉政建设责任制，严格执行廉洁自律的各项规定，严格按照党员的标准、领导干部必备的基本条件要求自己，无论何时、何地都要做到自省、自重、自警、自励，实实在在做人，兢兢业业工作，清清白白做事。

3、牢固树立全心全意为学生服务的宗旨观念。

4、以身作则，发挥表率作用。

总之，今后工作中，从我做起，不去强调客观，高标准、严要求地从眼前做起，从自身做起，真抓实干，改进工作，努力使自己成为一名优秀的共产党员。

【篇2】2023年领导干部政治素质评价范文

政治素质考核评价工作报告 领导干部政治素质评价 篇二

1、综合素质高，政治立场坚定，统筹潜力强，能驾驭全局，切实履行了公共卫生职责。工作思路清晰，开拓创新精神强，争取国债项目资金大。能团结班子成员共同奋斗，善于调动副职的工作用心性。讲实话，干实事，求实效，踏实工作，较出色地完成了各项工作任务，连续多年实现了全县卫生工作新变化。作风民主，讲究方法。办事稳妥，生活朴实，关心体贴下属。为人谦虚坦诚，胸怀宽广，廉洁正派，不计较个人得失。

2、热爱学校，关心群众，做好学生的表率。服从安排，团结协作，工作尽心尽责，态度端正，努力完成学校交给的各项任务。出勤好，勇挑重担，从不计较个人得失。在做好教育教学工作的同时，全心全意为学校做一些力所能及的事，在

教育教学中，能够带头作用，认真学习领会课改精神，努力探索教育教学规律，改善教育教学方法，提高教育教学质量和科研水平。同时，学习校本课程开放的精神，认真备课，注重抓课堂效率，充分发挥学生的主动精神和合作意识，体现学生的主体地位。在学生方面，发现学生出现思想认识偏差，及时给予正确引导，关心学生的健康成长。此外，充分利用课余时间，关心国家时事，用心参加各种培训。

3、该生坚持理论联系实际，学以致用。努力学习马克思列宁主义毛泽东思想邓小平理论，并且坚持理论联系实际，坚持学以致用。并用心运用马克思主义的立场观点和方法来学习主观世界，端正自我的世界观人生观价值观。

4、清正廉洁，勤政务实。为人正直，品行高尚。对待工作严肃认真，敢于负责，勇挑重担。认真落实党风廉政建设责任制，严以律己，身正为范。坚持民主集中制原则，不断拓宽党内民主渠道，促进党内民主制度化规范化。在涉及改革发展的重大决策人事安排等重要问题上，始终坚持“群众领导民主集中个别酝酿会议决定”的原则，集中智慧，群策群力，既体现了集中，又保障了民主，保证了决策的科学性正确性。坚持“从严治党”的方针，原则性强，敢于严格要求，严格管理，关心爱护干部。

5、该生用心拥护党的领导，努力学习马列主义毛泽东思想邓小平理论，有很强的职责心，和民族职责感。在学习上努力耐劳，当真学习专业知识，成绩优良，获得二等奖学金。工作上用心进取，工作当真负责，用心参加社会实践流动，群众关系良好，曾获“军训优秀学员”，团日流动提高前辈个人校社会实践提高前辈个人，校优秀团员，校三好学生，市三好学生。

6、生在校期间在各方面表现用心，勇于进取。思想上，该生用心向党组织靠拢，认真学习党的理论知识。学习上，该生学习成绩优秀，名列前茅，获得一等奖学金。该生善于理论联系实际，经常参加老师的科研项目。在社会工作上，曾担

任地科院文艺部部长，工作认真负责，用心参加校内外活动。生活中，该生生活俭朴，乐于助人，同学关系较好。

7、思想素质高政治觉悟强。该同志拥有坚定的政治立场，自觉与党中央持续一致，旗帜鲜明地拥护党的政策方针政策。具有坚定的组织原则，具有高尚坦荡的胸怀，与时俱进，身体力行“三个代表”重要思想。

8、在教育中，一切师德要求都基于教师的人格，因为师德的魅力主要从人格特征中显示出来，历代的教育家提出的“为人师表”“以身作则”“循循善诱”“诲人不倦”“躬行实践”等，既是师德的规范，又是教师良好人格的品格特征的体现。在学生心目中，教师是社会的规范道德的化身人类的楷模父母的替身。他们都把师德高尚的教师作为学习的榜样，模仿其态度情趣品行乃至行为举止板书笔迹等。而师爱则是师德的灵魂。

9、该生一向用心努力地向党组织靠拢，大一下学期参加了党校培训被评为优秀学员。用心进取，刻苦努力，思想觉悟高，团结同学，关心时事，学习和动手潜力强。在学习上本着不落后的态度进行学习。在生活上，勤俭节约，不穿名牌，不赶时髦；同时利用各种机会来勤工助学，我卖过衣服小首饰品保险，作过校园考研代理做过手机宣传房地产宣传；大一做班级的团支部分书记大二院生活部副部长，工作认真负责。

10、该生思想上用心向上，用心学习党的方针政策，定期向党组织提交思想汇报。平时乐于帮忙同学，团结同学。学习努力，用心请教同学和老师，并且乐于帮忙他人。平时踏实认真，用心主动完成老师布置的各项任务，得到老师和同学的好评。学习上刻苦努力，学习成绩优秀，曾获学校一等综合奖学金，“校三好学生”；用心参加社会实践活动。

11、该生在校期间在各方面表现用心，勇于进取，该生用心向党组织靠拢，当真学习党的理论知识。学习上，该生学习成绩

优秀,名列前茅,获得一等奖学金。该生善于理论联系实际,常常参加老师的科研项目。在社会工作上,曾担任地科院文艺部部长,工作当真负责,用心参加校内外流动。生活中,该勤俭节约,乐于助人,同学关系较好。

12、该生在各方面表现突出,思想上用心进取,认真学习马克思列宁主义毛泽东思想邓小平理论,政治思想觉悟高,学习刻苦努力,成绩优秀。曾获二等奖学金“三好学生”称号,用心参加各项活动,全面发展,用心参加社会实践活动,群众基础较好。

13、思想素质高政治觉悟强。该同志具有坚定的政治立场,自觉与党中央持续高度一致,旗帜鲜明地拥护党的路线方针政策,在重大原则问题上态度鲜明,在政治上不信谣不传谣,立场坚定;具有坚定的组织原则,具有高尚坦荡的胸怀,既敢于在党组织内发表不一样意见,阐明自我的意见和观点,同时敢于开展批评和自我批评,个性是对一些不良社会现象敢直言,坚持对的,改正错的,处处与人为善,真诚待人待事,能正确对待组织,正确对待同志,正确对待自我。解放思想,与时俱进,身体力行“三个代表”重要思想,坚持“权为民所用,情为民所系,利为民所谋”。

14、政治坚定,思想稳定,能够忠实履行岗位职责,工作用心肯干,肯下功夫钻研业务,运用“多数人管少数人”的自律机制,开辟了新时期农村计生管理目标实现的新途径,效果明显,母婴安康保险走在全市前列。具有较强的组织协调和工作潜力,对分管工作尽职尽责,能吃苦,经常深入基层检查指导工作,正确处理了工作和家庭关系。遵纪守法,尊敬领导,团结同志,为人正直,作风正派,清正廉洁,不计较个人得失。不足:创新意识要进一步加强。对管理的各项工作能做到心中有数科学摆布,尽可能地发挥主要领导的最大作用,为公谋发展,为民谋幸福,为经济和社会发展以及和谐稳定带给坚实的工作保证。

15、该生一向用心努力地向党组织靠拢,大一下学期参加了党校培训被评为优秀学员。用心进取,刻苦努力,思想觉悟高,团结同学,关心时事,学习和动手潜力强。在学习上本着不落后的态度进行学习。在生活上,勤俭节约,不穿名牌,不赶时髦;同时利用各种机会来勤工助学,我卖过衣服小首饰品保险,作过校园考研代理做过手机宣传房地产宣传;大一做班级的团支部书记大二院生活部副部长,工作认真负责。

16、该生用心向上,用心学习党的方针政策,按期向党组织提交思想汇报。平时乐于帮忙同学,团结同学。学习努力,用心请教同学和老师,并且乐于匡助他人。平时踏实当真,用心主动完成老师布置的各项任务,得到老师和同学的好评。学习上耐劳努力,学习成绩优秀,曾获学校一等综合奖学金,“校三好学生”;用心参加社会实践流动。

17、该生思想政治表现良好,品德素质修养及职业道德高尚。能够认真贯彻党的基本路线方针政策,透过报纸杂志书籍用心学习政治理论;遵纪守法,认真学习法律知识;爱岗敬业,具有强烈的职责感和事业心,用心主动认真的学习专业知识,工作态度端正,认真负责。

18、领导水平高,执政潜力强。工作中始终正确把握时代发展的要求,科学地决定形势,从全局性前瞻性战略性的高度思考问题把握方向。在工作上善于抓大事,抓主要矛盾,处理问题迅速果断,有较强的应对复杂局面和解决复杂矛盾的潜力。能够突出经济建设这个中心,统筹兼顾,正确处理改革发展稳定的关系。善于把区委作出的各项重大决策变成全局系统的共同意志和自觉行动。领导决策潜力强。能最快地熟悉本职工作,掌握社会动态,能将宣传思想工作有机地融入经济和社会发展的各项工作之中,推动各方面工作的顺利开展。工作思路明晰有序,领导决策科学正确,部署落实措施得力。

19□xxx同志注重政治理论学习,作为省局下派干部,能克服

各种困难，创新工作方式方法，对其分管的*****计财以及全局的具体工作都提出不少建设性的意见，较好地完成了分管工作和局党组交办的各项工作任务。

20、清正廉洁勤政务实。为人正直，品行高尚。对待工作严肃认真，敢于负责，勇挑重担。坚持民主集中制原则，不断拓宽公司民主渠道，始终坚持“群众领导民主集中个别协商会议决定”的原则，集中智慧，群策群力。领导水平高执政潜力强。工作中始终正确把握时代发展的要求，科学的决定形势，从全局性前瞻性战略性的高度思考问题，把握方向。能够突出经济建设这个中心，统筹兼顾。

21、该同志虽然年过半百，却对于自然科学和社会科学有着浓厚的兴趣，学而不厌。经常利用各种机会和渠道学习政治理论科学文化和生活技能，从而使自我的主观思想与客观的社会现实相适应，努力实现与时俱进。能认真履行岗位职责，服从组织安排，用心支持配合一把手做好招商引资和纪检监察工作。在开展招商引次工作中能吃苦耐劳，任劳任怨，主动到沿海等地开展招商活动，用心邀请客商来县考察。认真做好引资企业的服务工作，帮忙外资企业解决一些实际问题在招商引资上取得了成效。为人正直，待人热情，作风正派，廉洁自律。期望做好招商引资工作的跟踪问效服务。

22、热爱学校,关心群众,做好学生的表率。听从安排,团结协作,工作尽心尽责,立场端正,努力完成学校交给的各项任务。出勤好,勇挑重担,从不计较个人得失。乐于帮忙同学,同时,全心全意为学校做一些力所能及的事,此外,充分利用课余时间,关心国家时势,用心参加各种培训。

23、该生用心拥护党的领导，努力学习马列主义毛泽东思想邓小平理论，有很强的职责心，和民族职责感。在学习上努力刻苦，认真学习专业知识，成绩优良，获得二等奖学金。生活上用心进去，工作认真负责，用心参加社会实践活动，群众关系良好，曾获“军训优秀学员”，团日活动先进个人

校社会实践先进个人，校优秀团员，校三好学生，市三好学生。

政治素质考核评价工作报告 领导干部政治素质评价 篇三

罗发玉违法违纪案件为各级领导干部提供了很好的明断得失的镜子，作为我，也从中受到了深刻的教育和警示，。思考这个典型案例，我主要从以下几个方面谈谈认识。

毛泽东同志指出：物发展的根本原因，不是在事物的外部而是在事物的内部。唯物辩证法认为外因是变化的条件，内因是变化的根据，外因通过内因而起作用。罗发玉走上毁灭之路是各种因素综合作用的结果，但其中意识的蜕化是内因，也是主要原因。罗发玉从一个党的高级干部堕落为人民的罪人，最根本的原因就是他背弃了正确的理想和信念，放松了学习，忽视了主观世界的改造。他作为一名系统地接受过高等教育的领导干部，自以为学历高，文凭硬，知识面广，阅历丰富，觉得不需要再下苦功学习了，即便学一点东西，也只是为了武装嘴巴和用做手电照别人，理论与实际工作相脱节。殊不知对于一个党的领导干部来说，放松思想改造，丧失理想信念，就会失去精神支柱，失去灵魂。“物必自腐而生虫”，这句古训富有很深的哲理。罗发玉的毁灭警示我们，理论上的糊涂就会导致政治上的动摇，政治上的动摇必然失去正确的发展方向，失去健康向上的工作和生活态度，必然栽跟头。一个民族需要一种精神力量，一个人需要有一点崇高的理想和追求，反之就难免会被各种诱-惑所俘(更多精彩文章来自“秘书不求人”)虏。

用反面典型警示自己，其目的就是让人不重蹈覆辙，而最根本的就是要加强学习。当前，我们正处在大变革、大调整、大发展的时代，科技进步日新月异，知识更新日益加快，新情况、新问题不断出现，对领导干部的知识水平、理论修养和领导能力都提出了新的更高的要求。面对社会的深刻变化，

我们要抓住机遇，乘势而上，切实把学习作为自己终身的任务，不断提高自己的知识积累，不断优化自己的知识结构。同时，坚定理想信念和信念，不断改造自己的主观世界，树立正确的价值观、地位观和权力观，忠实地践行“三个代表”，筑牢思想上的防线，才能立于不败之地。

罗发玉从一个贫苦农民的子弟成长为一名党的高级干部，也曾为人民做过一些有益的工作。但随着权力和地位越来越高，周围的赞扬和吹捧越来越多，他逐渐地不清醒了，把廉洁自律的要求和接受监督的要求置于脑后，逐渐开始用手中的权力谋取私利，最终从一个党的高级干部蜕化变质为人民的罪人。罗发玉的落马，可以清楚地看到，他思想上的蜕变始于思想防线的崩溃，由生活作风的失检，到想方设法以权谋私，逐步发展到经济上贪得无厌，政治上与党离心离德，最后一步一步走向毁灭之路。

古人言：“勿以恶小而为之，勿以善小而不为”。一个人面对各种诱惑，最大的敌人是自己，要经得住考验，迈得过关口，罗发玉走向自我毁灭，再次印证了这样一条真理：权力失去监督必然导致腐-败。领导干部作为组织的一员，既有监督的权利，也有接受监督的义务，既是监督者，又是被监督对象。身为领导干部，应该明白这样一个道理：自己不论在工作上取得多大的，都应首先归功于党，归功于组织，任何人离开了党的组织，离开了领导集体，离开了人民群众的支持，终将一事无成。我们的权力是党和人民赋予的，权力的大小与为人民服务的责任是密切相联的。无论在什么上掌权、用权，都要想人民群众所想，急人民群众所急，办人民群众所需，真正做到全心全意为人民谋利益，坚定不移地维护人民群众的合法权益，无私无畏地同一切损害群众权益的现象作斗争，保持人民公仆的本色。

当前党中央强调牢记“两个务必”，这是我们更加牢固地树立思想道德防线和党纪国法防线的一个重要精神支柱。从这个意义上讲，能不能坚持发扬艰苦奋斗的优良作风，能不能

经得起权力、金钱、美色的诱惑，能不能在实践中创造性地贯彻好“三个代表”重要思想，是每个党员特别是领导干部必须经受的一个很现实的考验。领导干部要以身作则，带头执行各项廉洁自律的规定，要求别人做到的，自己首先做到；不准别人做的，自己首先不做。同时带头管好自己的配偶、子女、亲属和工作人员。真正做到仰不愧官，俯不愧民，在广大干部群众中树立清正廉明的良好形象。

政治素质考核评价工作报告 领导干部政治素质评价 篇四

(一)全心全意为人民服务的宗旨意识淡薄，群众观念和群众路线树立不牢。

一是少数民警尤其是服务窗口民警公仆意识不强，“门难进、面难看、话难听、事难办”和“冷、硬、横、推”等现象时有发生。如户籍窗口民警对前来办证的群众有时不够热情，对群众的询问畏难厌烦，态度冷淡；服务窗口工作效率不高，推诿、拖拉、扯皮等现象时有发生；一些便民措施不落实，服务承诺没有兑现。值班室民警接待群众报案求助有时不认真询问登记，不发给报案回执，不及时处警，敷衍了事，马虎应付。

二是少数民警仍存有特权思想。如在执法办案中，以管人者自居，自视高人一等，有时态度粗暴，言语粗俗，耍特权、抖威风，随意指责训斥群众，尤其是对违法犯罪人员的家属，形象不佳。

三是联系群众不够密切，为群众排忧解难的主动性和自觉性不强。个别领导和少数民警衙门作风严重，工作脱离群众，不深入辖区群众调查走访，对群众的意见和建议置若罔闻，对群众的疾苦漠不关心。

(二)实事求是的思想路线贯彻不够自觉，实事求是、求真务

实的作风树立不牢。

一是不能实事求是地正视队伍中存在的问题，片面强调问题产生的客观因素，忽视主观上的努力。我们在队伍管理上，有时还存在着讲成绩的多，摆问题的少；强调民警辛苦的多，严格要求管理的少；表扬奖励的多，批评惩戒的少等现象。往往由于“民警辛苦，小问题难免”、“家丑不可外扬”等思想偏差的作怪，一些民警尤其是个别领导不能正确对待队伍中存在的问题，缺乏实事求是的勇气，从而对民警的违纪行为尤其是迟到、早退、不着装等纪律方面的问题，自觉不自觉地采取睁一只眼闭一只眼的态度，放任迁就。

二是在工作中还存在一些形式主义的现象。如在开展爱民月活动、“创建人民满意警队”活动等一些便民利民服务活动中，有时还存在只注重形式、不注重内容，只注重效应，不注重效果的问题，致使一些活动流于形式，没有长期效应。又如对上级的决策和部署，有时还存在贯彻落实不够得力的现象，只是开开会、念念文件、传达一下精神，而没有具体的落实措施。再如为了提高破案率，采取了一些不客观，不务实的办法，对小案件不予重视，不及时立案。在上报统计数字时，没有认真调查收集，而是凭主观臆断，随意填写上报，缺乏真实性。

三是少数民警和个别领导习惯于凭老经验、老办法干事，不深入实际和群众中做深入细致的调查研究，工作有时脱离实际，对上级的部署只是听口令做动作，照抄照搬照转，缺乏创新精神和创造性。工作中存在传达布置多，检查落实少的现象。

(三)少数民警法制观念和执法意识不强，执法不严、执法不公、滥用职权现象时有发生。

一是个别民警在审讯犯罪嫌疑人时，方法简单，态度粗暴，甚至动手动脚、辱骂体罚被审查对象的现象仍时有发生。

二是少数民警素质较差，办案违反法定程序，重实体轻程序。有时对法律赋予当事人、行政处罚相对人以及犯罪嫌疑人、被告人的合法权利重视不够，保障不力，甚至随意限制、剥夺，重打击，轻保护。

三是有时还存在对疑犯降格处理、以罚代拘以及重处罚轻教育的现象。

四是有时在一些治安案件和民事纠纷的责任认定和处理上还存在不公、不严的问题。

(四) 队伍管理力度不够，民警纪律意识不强

一是个别民警纪律松懈，上班迟到、早退，工作时间擅离岗位，警容不整，违章开车，随意冲红灯、闯禁行，乱拉警报等现象时有发生。

二是有令不行，有禁不止。民警酗酒、使用无牌无证车辆，涉足娱乐场所等违规行为偶有发生。

(五) 领导班子凝聚力和战斗力不够坚强

一是民主集中制的有关制度和措施贯彻执行不得力，对一些重大工作部署和评功评奖等重大问题，缺乏充分的酝酿和民主讨论，征求意见不广泛，致使决策不够民主、科学，有时还出现一把手独断或主要领导先决后议的现象。

二是班子成员之间交心通气不足，彼此之间协调配合有时不够紧密，对一些重大工作缺乏深入的交流探讨，导致有时在对问题的看法上出现分歧，产生负面影响。

三是开展批评与自我批评，进行积极的思想斗争的风气不浓。往往是自我批评的多，互相批评的少，谈表象的多，查思想根源的少。

四是班子成员接受监督的自觉性不高，较少征求民警意见，有时要求民警做到的，自己却没有做到，自律和自觉主动接受批评监督的意识不强。

(六)对一些治安热点问题打击整治不够有力。如盗窃、抢夺等案件时有发生，卖淫嫖娼等丑恶现象尚未完全得到有效遏制，一些重点地区的治安问题仍然突出。

分析队伍中存在问题的成因，除了客观上受外界不良因素的影响，以及公安保卫任务及民警工作任务日益繁重、办公办案经费严重不足等原因外，我们在队伍教育、管理方面也还存在着一些薄弱环节，一些主观上的原因影响和制约着我们队伍和公安工作的发展，导致队伍中存在的一些问题治而不绝。

(一)民警缺乏对主观世界的自觉改造，自律意识、自制力不强。一些民警在各种外界不良因素的影响和市场经济的负面作用冲击下，经受不住考验，自觉不自觉地滋长了拜金主义、享乐主义和极端个人主义，思想意志蜕变了，宗旨意识淡化了，价值观念错位了，背离了全心全意为人民服务的宗旨，忘记了公安机关人民警察的神圣职责，对自身存在的问题的危害性和严重性认识不足甚至不以为然，心存侥幸，放纵自己违法违纪。

(二)我们领导班子和领导成员“两手抓、两手硬”意识不强，执行不够坚决。我们班子对抓队伍的重要性和必要性认识还不够充分，有时还存在重业务轻政治的现象。分管业务的领导在思想上还存在一定的偏差，认为业务工作是硬指标，政治工作是软任务，抓业务工作比抓政治工作容易出成绩，因此缺乏抓队伍的自觉性和主动性。而分管政工的领导由于对一些政工业务还不完全熟悉，对工作钻研得不够，工作中没能把思想政治工作与民警的思想实际结合起来，缺乏针对性和及时性。工作不够深入细致，仅停留在老一套的说教方式上，缺乏创造性和主动性，因此政治工作开展起来一般化，

效果不理想。

(三)领导自身的范模带头作用没有很好地发挥出来。个别领导缺乏示范意识，没有带头做好工作，带头服务群众，人格魅力和感召力一般，在民警中缺乏威信。领导班子成员均不同程度地存在工作不够细致、作风不够扎实的问题，因而对队伍和工作中存在的问题未能及时地发现纠正。此外，个别领导成员之间不够团结，致使产生内耗，给队伍带来不良影响。

(四)我们民警包括领导对坚持实事求是思想路线的重要性认识不够充分。坚持实事求是的思想路线是关系到公安工作和公安队伍建设的兴衰成败、关系到党的事业兴衰成败的重大政治原则，由于主观改造和理论武装的不足，我们民警尤其是领导干部对此缺乏充分的认识，因而在实际工作中，没能自觉地、完全地把从实际出发、实事求是的思想路线作为搞好工作和加强队伍建设的指南和出发点，缺乏实事求是正视问题的勇气，自觉不自觉地滋生和助长了各种形式主义、弄虚作假的不正之风。

(五)制度落实不到位，监督不得力。近年来，从分局到我们派出所，在规范民警执法、行政和服务行为等方面都制订了一系列具体有效的制度规范，但是，由于我们对这些制度执行不够彻底，缺乏持之以恒的韧劲，使这些制度发挥不出应有的制约和管理效用。同时，一些制度还存在不完善的地方，需要进一步健全。此外，在队伍监督制约机制方面，我们领导有时督促不得力，没有严格兑现奖惩，形不成强有力的约束氛围，给少数民警违法违纪以可乘之机。

(六)分析治安方面存在的问题，主要是我们对治安问题的敏感性不强，认识不到位，措施跟不上形势的发展，导致对一些常发性案件和少数重点地区突出的治安问题打击整治不够有力及时，防范不够严密。

(一)坚决按照上级的要求，从“三讲”、“三个代表”的高度，切实加强派出所班子建设。重点建立健全民主生活制度、理论学习制度和议事制度等有关制度，加强班子的组织和作风建设。坚决贯彻民主集中制原则，发扬民主作风，成员之间加强沟心通气和团结配合，大事讲原则，小事讲风格，互相支持，互相补台，形成坚强的领导核心，不断增强班子的凝聚力和战斗力。

(二)认真解决民警在宗旨意识、求实作风和法制观念方面存在的问题。

一是针对自己查摆和群众反映的民警宗旨观念淡薄，服务态度冷、硬、横的问题，强化措施，落实责任，坚决予以纠正。重点加强值班室和户籍室两个窗口的建设，进一步落实《首接责任制》和《办证报警回执制度》，积极推行和兑现限时服务、预约服务、登门服务等便民服务举措，进一步推行和规范文明服务用语，认真落实所领导和民警接访日制度，主动听取群众意见，热情为群众排忧解难，全面推行警务公开制度，方便群众办事。

二是坚决纠正不实事求是的问题。要求民警以实事求是作为一切工作的出发点，牢固树立求真务实的精神，如实立案，如实反映问题。同时，建立责任追究制度，对民警不如实立案，隐报辖区重大治安刑事案件和治安灾难事故，发现案件不立不做工作的，严肃追究直接当事人的责任。

三是大力加强民警的业务培训和法制教育，强化民警的法律意识，坚决纠正和杜绝刑讯逼供、体罚人犯、超期羁押、乱扣乱罚、以罚代处等执法不公、执法不严、滥用职权问题。对违纪违法行为，坚决不护短，不遮掩，积极配合上级严肃查处。

(三)加强队伍的正规化、制度化建设，建立以制度规范民警行为的长效管理机制。

一是建立健全各项教育管理制度，重点针对工作和队伍管理中存在的突出问题和薄弱环节，建章立制，认真整改。

二是完善内外监督制约机制，严格全方位的目标管理制度，认真落实岗位责任制，积极推行激励机制，认真执行各项责任追究制度，严格考评考核，严格兑现奖惩，充分调动民警的工作积极性。此外，进一步完善各项联系群众制度和警务监督员制度，全面推行警务公开，自觉接受群众监督。

(四)全力以赴维护辖区治安稳定。坚持“打防结合、以防为主”方针，“打、防、管、建、教、控”多措施并举，加大治安综合治理力度，全力以赴维护辖区治安稳定，努力创造一个“发案少、秩序好、群众满意”的治安环境。

政治素质考核评价工作报告 领导干部政治素质评价 篇五

一、明确方向，努力整改针对存在的问题，我将以这次干部作风整顿建设活动为契机，认真对照五查五看，切实解决为开拓、务实、清廉的问题，认真履职尽责，不断提高自身素质。

(一)加强学习，提高自身素质。加强学习，努力提高理论水平和政治素质是履行好自己肩负职责的重要保障。只有通过不断的学习才能做到在思想上跟上新形势的发展、在行动上符合工作的规范、在工作上不断增强原则性、科学性、预见性和创造性。我将继续认真学习党的理论创新成果，加强对科学发展观和和谐社会理论的学习研究，把握精神实质，树立正确的政治立场、观点和方法，提高理论政策素养、思想政治水平和政治敏锐性，不断增强政治鉴别力。做到在精学、深学上下功夫，坚持在常学常用上做文章，努力把科学理论转化为指导工作的思路和方法，转化为抓落实的实践，增强工作的原则性、系统性和预见性。同时，坚持做到把提高理论修养同思想修养紧密结合起来，注意用理论指导自己解决

世界观、人生观、价值观方面的问题，适应经济社会多样化所带来的新情况、新问题，以此不断充实和提高自己，以提高工作水平和工作能力。

(二)牢记宗旨，转变工作作风。一是认真开展调查研究，把调查研究作为工作的重要组成部分，不管工作多忙，都要抽出一定的时间深入基层学校，了解情况、发现问题、及时总结，尤其是对我区学校的基本建设要花大力气、下深水做好科学合理的全面论证，以更好地督促指导工作的开展。坚持在调查中研究，在研究中再调查，在求知、真知、深知上下苦功夫。二是时刻牢记党的宗旨。真正把群众拥护、赞成不赞成，作为一切工作的出发点和落脚点，作为衡量各项工作业绩优劣、事业成败的一把尺子。多为群众、教师、学生着想，多关心干部的工作与生活，多为群众、教师、学生办实事、办好事。

二、对照要求，检查不足思想方面：能够时刻牢记全心全意为人服务的宗旨，始终保持政治上的坚定和思想上的纯洁，时刻警醒自己要保持昂扬的精神和良好的工作作风。

但是，从更高的标准和更严的要求上看，还是存在思想不够解放、没有用高标准要求自己、满足于不落后就行等问题。学习方面：能够做到认真学习、深刻领会省、市、区领导关于干部作风整顿建设活动工作会议精神，并把精神转化为动力用于指导工作。但是，从更高的标准和更严的要求上看，主观上还是存在没有认真研读专业和系统的理论知识，尤其是没有随着分管工作的变动及时、系统地深读细研相关的知识，认为只要按上级领导的要求去做，干好自己的本职工作就行了，因此学习上没有达到预期的理想效果。工作方面：工作中能够做到求真务实、勤奋努力。但是，从更高的标准和更严的要求上看，还是存在领导安排的才做的思想，缺乏工作上的主动性和与非分管科室间的进一步协调与沟通。服务方面：能够把全心全意为人服务的宗旨落实到具体的工作中，紧紧围绕为开拓、务实、清廉的要求，切实做到用心想

事、用心谋事、用心干事。对领导尊重，对同事坦诚，无论对上对下、对内对外，都做到了尊重、理解、真诚。纪律方面：按照这次领导干部作风整顿建设活动和先进性教育的要求，做到了廉洁、自律、开拓、进取、务实地工作，能够自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀，弘扬正气，培养高尚的情趣，永葆共产党员的先进性。

三、学会科学筹划，合理安排，既对重点工作加强指导，多投入精力，又要学会弹钢琴，兼顾其它工作，防止顾此失彼。

四、要强化前瞻意识、一流意识。要多站在有利于坚持科学发展、构建和谐社会，有利于进一步提升我市教育形象，有利于促进学校、教师、学生持续健康发展，有利于满足社会、群众日益增长的教育文化需求的角度来思考、谋划今天的工作。