

# 巡视组长工作报告总结(模板7篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 巡视组长工作报告总结篇一

20xx年8月30日，中国地震局党组书记、局长陈建民同志主持召开第十二次党组会，听取赴陕西局、天津局、山西局、搜救中心、地壳工程中心5个巡视组的工作汇报，党组全体成员出席了会议。

各巡视组分别汇报了巡视工作的基本情况，被巡视单位执行党的路线方针政策、落实科学发展观情况，落实中国地震局和地方党委政府重大决策和部署情况，执行民主集中制、选拔任用干部、贯彻落实党风廉政建设责任制和廉洁自律情况，防震减灾业务发展情况，核实干部职工反映的一些问题的情况，并对被巡视单位和中国地震局分别提出了建议。

为了进一步提升巡视工作效果，今年中国地震局巡视工作领导小组决定选择陕西局和天津局在巡视中试点“审计先行”，就重大经济决策落实、内控制度建设、财务收支预算执行、资产完整性和安全性、领导班子及成员执行财经纪律、重大项目等6方面内容加强监督检查。赴陕西局和天津局巡视组就开展审计先行工作情况进行了汇报，2个巡视组一致认为在巡视工作中实行审计先行举措，一是提高了巡视工作效率，使得巡视组在短时间内比较全面的了解被巡视单位的经济运行状况；二是取得了明显效果，有利于对被巡视单位的经济运行状况提出比较准确的评价和工作建议。

在认真听取巡视组工作汇报后，局党组认为巡视组开展工作

深入细致，反映情况全面客观，提出的整改意见切实可行，圆满完成了局党组交办的任务。会议肯定了“审计先行”的做法，要求巡视办认真总结经验，在以后的巡视工作中逐步推广。

局党组对5个被巡视单位的工作给予了充分肯定，针对巡视中发现的不足，根据巡视组的建议，明确提出了各单位的整改方向和任务，责成监察司、人事教育司会同各巡视组认真草拟反馈意见，督促被巡视单位制定整改措施并认真进行整改。

目前各巡视组已分别向5个单位反馈了巡视工作意见。

## 巡视组长工作报告总结篇二

### 一、高度重视，组织领导有力

考前□xx县教育局召开考务会议，周密部署，协调相关成员单位做好服务保障工作。州教育局书记、副县长xxx□xx□县人民政府办公室副主任xx□县教育局长xxx□副局长xxx□xxx□副书记xxx考前到考点检查食品卫生安全、监控保密工作并亲切勉励考生，考试期间亲自到考点巡视检查，并全程参与考试过程的监督检查，成立由一中校长余永贵为考点主考□xxx□xxx□xxx□xxx□xx□xx为考点副主考，下设考点办公室、考务组、保密组、宣传组、后勤接待组等工作人员尽心尽力，尽职尽责，大家齐心协力保证了考试的顺利进行。

### 二、工作有序，考试安全顺利

xx县考区保密工作规章制度健全，工作规范，没有发生试题失密、泄密、丢失等情况。试题存放期间，严格按照国家保密规定布置保密室，实行24小时值班制度，值班人员认真履行交接班手续，并有详细值班登记，保证了试题的存放安全。考区对高考试卷的领运、保密、保管、分发、回收等工作都

作了周密的安排，所有试题在正式开始考试之前全部完好无损，确保了试题从保密室到考场的安全。各相关部门密切配合，公安、保密、卫生防疫、药监等部门共同为高考保驾护航，力保考试万无一失。

### 三、严谨细致，考场布置规范

结合学生实际□xx县一中考点设置文史类考场10个，理工类考场4个，艺体类考场1个，在考前认真布置了考场，在显著位置张贴了考生注意事项、考场纪律、考场安排等宣传材料，保证全体考生可以方便了解，顺利找到考场等。由于xx一中考场无标准化考场，考点采取各考场安排3人监考，对考场进行信号屏蔽。考场指示清楚，考场门贴和考生桌贴清晰明确，多余教室、办公室均贴有封条□xx县一中考点以人为本，考点的布置干净整洁，门前设有考场安排，考务组等平面分布图，考点拉有警戒线并有30多名公安警察、交警执勤确保考点安全。各考场桌椅摆放整齐、布置规范。

### 四、加大巡视力度，确保万无一失

通过对xx一中考点保密室和考点的考前准备情况巡视，我们就一些细节问题提出了整改建议，考区办公室十分重视，立即进行了整改。我们加强了考试过程中的巡视，每场考试开始半小时后，我们逐一对考场进行巡视，重点检查了考试工作的实施程序及《监考守则》的执行情况；试卷的安全、保密、保管工作；试卷保密室建设；保密、保管人员值班守卫情况；试卷的领取、拆封、分发，答卷的整理、装订、密封和考场纪律情况，未发现作弊事件。

总之，2015年xx一中考区的考试工作领导高度重视，准备充分，组织严密，整个考试过程严格遵照国家有关规定，考务工作人员尽职尽责，考试安全有序，圆满完成了任务。

巡视员□xxx 2015年6月8日

## 巡视组长工作报告总结篇三

高井槽片区 杨天培

考生参考情况：本次检测全校参考人数为108人，参考率为百分之九十九点七。

考场布置情况：一、二、三、四、五、六年级实行单人单桌。监考教师情况：本次期末考试得到了高度重视和积极配合，学校在考前召开考务会，并做了考试工作的相关要求、安排和统一，在考试过程中，监考教师认真准时出勤，都能以高度的责任心投入到监考工作中，工作细致严谨，认真履行监考职责监考人员严格遵守“监考人员守则”，严格执行考场纪律。

考场情况：考试期间考试纪律良好，整个考试规范有序、考纪严格。整个期末考试未出现学生违纪舞弊行为，学校的考纪考风得到进一步加强，确保了考试的质量，保证了考试的公平与公正。

建议：为更好的服务于考试工作，教师的学习无处不在，本人认为应加强教师的有关考前培训工作，如试卷的拆、封等。特别是试卷的装订，部分教师有待加强学习。

2014-7-10

## 巡视组长工作报告总结篇四

### 一、考区整体情况

#### 1、高度重视，组织有力。

从对各考点的巡视情况看，两地对高考各项工作的组织措施有力。考区主任亲自到各考点巡视，考区委员会各成员单位

按章就范工作。5日、6日两队分别到达×区和×市前，两个考区的高考考点布置、工作人员选聘，及考试设施用品的准备工作已全部落实到位；制定了考务管理一系列文件，明确了各环节的任务和责任。

总体情况看，两个考区严格按照省里工作要求，高度重视，认真对待，整个考务工作有制度、有要求、有培训、有检查，保证了考试正常有序顺利完成。×区招考中心主任提前主动联系巡视员参加培训会，×市教育局把对上年度优秀监考员的表彰特意安排在2015年考务培训会开始前进行，体现了两地对考务工作的重视和精心安排。

## 2、严谨细致，规范有序。

各考点均在考前认真布置了考场，在显著位置张贴了考生注意事项、考场纪律、考场安排等宣传材料，保证全体考生可以方便了解，顺利找到考场等。全部考场严格执行标准化、规范化管理。考场指示清楚，考场门贴和考生桌贴清晰明确，多余教室、办公室均贴有封条。各考点拉有警戒线并有公安交警执勤确保考点安全。

考区保密室和监控指挥中心落实了视频录像第三方纪检人员6小时回放和进出人员登记制度，各考点均有暂时存放备用试卷（卡）的专用铁柜，考点办公室安装视频监控，做到了全覆盖、无死角全程录像。各考点均落实了考点办公室至考场专用通道视频监控、拉警戒线或专人值守的措施。听力播放进行了全程录像、录音。

考试期间未发生违规事件，没有启用备用试卷。备用答题卡的启用均严格按照规定的程序和要求，由主考和巡视人员在视频监控下进行，并详细填写了启用登记表。

## 二、工作开展情况

## 1、考前检查

5日中午和6日早上我们两队人员到达前，考区已先后召开了考务组长培训会议，对主考、副主考、巡视员进行了培训。5日下午14:30和6日早上9:00，各巡视员分别到各考点参加监考员和考务人员考前考务培训会议。在当地教育局的安排下，我们巡视了试卷保密室和监控指挥中心。6日上午和下午两地巡视员分别到达对应考点，对各项考务工作准备情况进行了详细检查，重点对视频监控室、监考员入场专用通道、语音播放室、考生休息室、教室布置情况及安全措施进行了检查。鉴于天气预报考试当日可能有大暴雨，督促考点完善并做好学生集中侯考和疏散的工作预案。

## 2、考中巡视

随后两天我们每天7:10出门，晚上5:40以后回来，中午除了用餐机会没有休息时间，非常紧张有序。

每科试卷送达考点前，巡视员提前监督监考员抽签定考场。试卷到达后，巡视员首先仔细检查白布带铅封是否完好，并随机抽查试卷查看塑料防伪膜是否完整，无异常后再进行分发试卷；考试结束后监督检查试卷清点、回收、装订、封装，确保无误后再连同放在保密柜中的备用试卷（卡）打包、上车，按保密工作规定送回教育局。

巡视员注意保持与考点主考的沟通、交流，每科考后就一些问题交换意见，在下次开考前的集中会上，主考都要多多少少抽出一点时间对监考员进行再培训，强调注意事项，确保万无一失。

考试过程中，注意考场巡视与监控相结合，加强巡查。监考员领卷后，注意查看是否两人同行一起从专用通道直入考场。学生进场后逐一对每个考场进行巡视，检查老师的安检是否到位、抽查学生的填涂卡、证件等五核对是否到位，督查和

提醒监考老师的工作。在监考员领卷入场、学生安检和学生交卷等关键节点注意查看实时监控。考试结束前半小时对考场再次巡视。

### 3、考后总结

每科考试结束后，及时汇总沟通相关情况。高考巡视任务结束后，及时完成考点量化考评情况网上提交工作，完成考点巡视工作总结，并于8日高考结束当晚乘坐城际高铁及时返回。

### 三、廉洁自律情况

我们一行15人在出发前，学校招办专门召开校内培训会议，学工处处长、招办主任都对巡视任务和要求进行了再培训，校纪委副书记兼监察处处长特别就工作纪律和廉洁自律的要求进行了强调，要求大家严格自律，不该说的话不说、不该拿的东西不拿，不给当地添麻烦，树立省教育考试院、学校和个人良好形象。按时到达考区后，按照考区的安排统一吃住，没有外出吃过一顿饭，没有拿当地任何礼品（金），巡视结束后没有一个人逗留当地游玩访友。

### 四、建议

2、进一步统一规范外语听力试听签字环节，增加广播用语；

3、建议适当增加监考费，更好地调动监考老师的积极性，体现对其劳务付出的尊重与关怀。

4、×区第一中学37个考场安排在一栋楼上，而整栋楼却没有一间厕所，可能会给作弊考生留下漏洞，建议采取措施堵上漏洞。

## 巡视组长工作报告总结篇五

巡视工作报告既是巡视组通过对被巡视单位开展工作各个阶段、多种方式了解情况的全面总结，因此，写好巡视工作报告是做好巡视工作的基本要求。下面是本站小编给大家带来的单位巡视工作报告，欢迎阅读！

20xx年8月30日，中国地震局党组书记、局长陈建民同志主持召开第十二次党组会，听取赴陕西局、天津局、山西局、搜救中心、地壳工程中心5个巡视组的工作汇报，党组全体成员出席了会议。

各巡视组分别汇报了巡视工作的基本情况，被巡视单位执行党的路线方针政策、落实科学发展观情况，落实中国地震局和地方党委政府重大决策和部署情况，执行民主集中制、选拔任用干部、贯彻落实党风廉政建设责任制和廉洁自律情况，防震减灾业务发展情况，核实干部职工反映的一些问题的情况，并对被巡视单位和中国地震局分别提出了建议。

为了进一步提升巡视工作效果，今年中国地震局巡视工作领导小组决定选择陕西局和天津局在巡视中试点“审计先行”，就重大经济决策落实、内控制度建设、财务收支预算执行、资产完整性和安全性、领导班子及成员执行财经纪律、重大项目等6方面内容加强监督检查。赴陕西局和天津局巡视组就开展审计先行工作情况进行了汇报，2个巡视组一致认为在巡视工作中实行审计先行举措，一是提高了巡视工作效率，使得巡视组在短时间内比较全面的了解被巡视单位的经济运行状况；二是取得了明显效果，有利于对被巡视单位的经济运行状况提出比较准确的评价和工作建议。

在认真听取巡视组工作汇报后，局党组认为巡视组开展工作深入细致，反映情况全面客观，提出的整改意见切实可行，圆满完成了局党组交办的任务。会议肯定了“审计先行”的



做法，要求巡视办认真总结经验，在以后的巡视工作中逐步推广。

局党组对5个被巡视单位的工作给予了充分肯定，针对巡视中发现的不足，根据巡视组的建议，明确提出了各单位的整改方向和任务，责成监察司、人事教育司会同各巡视组认真草拟反馈意见，督促被巡视单位制定整改措施并认真进行整改。

目前各巡视组已分别向5个单位反馈了巡视工作意见。

近日，局党委领导班子听取了各巡视组关于对市八宝山殡仪馆、市接济管理服务中心、市军队离休人员安立休养所、市儿童福利院四个单位巡视工作情况的汇报。局党委书记、局长李万钧就有关工作提出要求。

会议指出，本次巡视主要针对我局部分窗口单位，巡视组在巡视过程中要求严格，工作规范严谨，巡视水平不断提高。一是客观真实地反映了被巡视部门的实际情况，既肯定成绩，又指出问题，并将基层困难反馈给局党委，工作成效显著。二是分析问题透彻深入，四个被巡视单位的情况分析折射出其所代表的行业或部门存在的共性问题，见微知著，发人深省。三是提出的意见建议细致全面、中肯到位，在推动基层干部队伍建设和规范化管理方面可作为重要依据。

会议强调，通过本次巡视，局党委对基层单位的情况把握更加全面客观。一是基层单位有其自身的特点和困难，开展工作不易，研究基层问题要带着为他们解决困难的感情。不仅要讲公对公、上下级，更要带着局党委、二级单位党委把基层放在心上，实实在在的给基层解决问题的感情。二是基层单位整体管理水平不高，在领导决策、审计监督、基层党组织建设等方面管理水平较弱，是当前较为普遍和客观的实际情况，亟待局党委正视问题，并通过改革予以解决。

会议要求，一是抓紧反馈整改。由巡视组将提出的建议归纳

整理，分送各二级党委，督促制定整改措施，举一反三、上下联动，开展整改；各二级党委要落实主体责任，在民主生活会上对反映的问题进行自查剖析。二是加强组织支持。由组织人事处归纳整理巡视组对局党委的有关建议，积极整改，倾听基层声音，配齐配强基层班子，充实干部队伍，加强干部交流，增强培训力度，提升领导能力，提高干部职工的积极性。三是建立局领导联系点。将市儿童福利院作为局党委书记、局长李万钧和分管副局长陈卫东的联系点，深入基层，实地调研，帮助解决问题。

1月8日，云南省烟草专卖局(公司)巡视工作领导小组召开20xx年度巡视工作汇报会，专题听取各个巡视工作组巡视工作情况汇报。省局(公司)党组成员、纪检组长，省局(公司)巡视工作组组长出席会议。

会上，三个巡视工作组副组长分别从巡视工作开展的基本情况、领导班子及成员作风建设、基层干部职工反映的意见、巡视中了解到的情况、巡视工作组意见和建议等方面，向省局(公司)巡视工作领导小组汇报了对云南烟叶复烤有限责任公司、曲靖市烟草专卖局(公司)、临沧市烟草专卖局(公司)的巡视情况。

省局(公司)巡视工作组组长对各个巡视工作组在巡视过程中了解到的相关情况进行了补充说明，并从加强巡视工作成果运用，总结好被巡视单位在各项工作中好做法、好经验，深入研究存在的问题等方面向巡视工作组提出了希望和建议。

听取汇报后，省局(公司)党组成员、纪检组长充分肯定了各个巡视工作组的工作。他指出，各个巡视工作组在巡视工作中重点突出，有创新、有实效，了解的情况有广度、有深度，巡视工作组的同志用严明的纪律、严谨的作风为巡视工作开了好头，树立了良好的形象，体现了党的求真务实的作风和实事求是的精神。各个巡视工作组始终本着积极认真的态度，深入调查研究，广泛征求意见，严格按照相关法规、规定开

展工作，坚持把了解真实情况和发现突出问题作为巡视工作的出发点，摸清了很多真实情况，全面客观地反映问题，提出的健全体制、深化改革、完善制度方面的意见和建议具有代表性和针对性，巡视工作达到了预期目的，建立了上下沟通渠道，为省局(公司)党组加强企业自身建设，更好地体现国家局“三个全心全意”、“三个始终”要求起到了重要推动作用。

会议强调，省局(公司)党组开展巡视工作是根据中央、国家局关于开展巡视工作有关规定精神作出的重要决策，省局(公司)党组高度重视巡视工作，今后巡视工作将作为一项常态工作坚持下去，各个巡视工作组要认真总结好本次巡视工作经验，加强巡视成果的综合运用，使巡视工作更加符合全系统实际，不断提高巡视工作的质量和水平。

省局(公司)人事劳资处、思想政治工作处、监察处负责人参加了会议。

国土资源部日前召开巡视工作领导小组第六次会议，听取部党组7月初派出的第三批共6个巡视组对部信息中心、咨询中心、机关服务局、大地出版社、财务服务中心、中国矿业报社、国土资源报社、地勘基金中心、土地勘测规划院、地质博物馆、经研院等11家国土资源部直属单位进行专项巡视的工作情况汇报，部署下一阶段巡视工作。

在分别听取第三批共6个巡视组负责人的汇报之后，国土资源部党组书记、部长姜大明表示，第三批巡视(专项)工作取得了良好的成效。

姜大明说，巡视工作发现的问题，大多存在于财务、项目、基建管理等方面。巡视报告要说清楚被巡视单位在哪些方面有问题，哪些事情反映出什么问题；反映的问题不在于多，而在于准，巡视报告要有话直说，一针见血。同时，被巡视的部属单位存在的问题，也反映了机关，包括分管领导，有关

司局责任的缺失。各巡视组要继续梳理问题，分析问题产生的原因，以推动有关问题的后续整改。针对下一步的巡视工作，姜大明表示，要按照计划实现巡视工作全覆盖。

国土资源部党组成员，中央纪委驻国土资源部纪检组组长赵凤桐，国土资源部党组成员、副部长，国家土地副总督察张德霖等出席会议。

会议还要求，要做好巡视意见反馈工作，反馈意见要在部属媒体上公开，要抓好反馈意见整改，加强对整改工作的督办督察，对重要问题的整改工作要有刚性要求。

## 巡视组长工作报告总结篇六

巡视工作汇报材料

巡视工作汇报材料

一、基本情况和主要做法：

(一)认真落实科学发展观，经济持续快速健康发展

乌鲁木齐高新技术产业开发区(以下简称高新区)成立于1992年8月，是经国务院批准的全国53个国家级高新技术产业开发区之一，也是新疆唯一的国家级高新技术产业开发区。高新区总体规划面积18.75平方公里，规划范围东起216国道，西至北京南路，南临新医路，北到喀什东路。2011年又新增北区建设用地11.3平方公里。近年来，在区市两级党委、政府的正确领导下，在科技厅的关心支持下，高新区以三个代表重要思想为指导，牢固树立科学发展观，紧紧围绕自治区党委关于“乌昌经济一体化”的重要战略部署和高新区“二次创业”的奋斗目标，以加快北区建设为重点，以强化招商引资工作为核心，以实施“走出去”战略为突破口，以强化内

部管理为基础，加强执政能力建设，切实维护人民群众切身利益。全区上下解放思想、大胆创新、扎实工作，经济建设和社会各项事业进入了蓬勃发展的新阶段。

2012年，高新区实现营业总收入180亿元；是“九五”末期的491.8%，年均增长37.5%；工业增加值7.89亿元，年均增长22.9%；财政收入3.835亿元，年均增长27.91%；外贸出口6.89亿美元，年均增长71.29%；完成固定资产投资18亿元，年均增长37.37%。整个“十五”时期实现的营业总收入相当于“九五”时期的5.76倍；工业增加值相当于“九五”时期的3.25倍；固定资产投资相当于“九五”时期的6.28倍；外贸出口相当于“九五”时期的13.17倍；财政收入相当于“九五”时期的4.43倍。过去的五年，是高新区建区以来发展最快最好的五年，是高新区“二次创业”取得重大突破的五年，是城区面貌日新月异的5年，也是综合实力大幅跃升的5年。

## (二) 贯彻民主集中制，领导班子自身建设得到进一步加强

一是提供必要的条件。培养创新人才首要的是知识信息渠道必须通畅。为便于官兵及时掌握知识信息，大队结合每月派出的流动修理船和机关干部下点，开展了送资料、送技术、送信息活动。为帮助官兵及时解答学习中遇到的问题，他们主动与艇组驻地附近的院校或相关企业取得联系，建立了信息咨询网络；对主机维护人员，建议上级选派到国外相关企业学习。对没有固定执勤点的流动船艇，坚持给予特殊保障。3416船船长于怀吉所在的船队明水期几乎昼夜航行在江上，学习条件极为不便。大队破例给他们船配备相关科技书籍及用于求教问题的船艇专用电话。近年来，黑龙江、松花江和乌苏里江水位大幅下降、气候也变化异常，但他带领大家靠科技助航，圆满完成上级交给的运输任务。总结的顶推船队操作要领及维修保养技能等经验，成为军地培养黑龙江、松花江和乌苏里江船长的必修课。

去年，于怀吉被军区树为学雷锋学习成才标兵。今年，黑龙

江水位出现了有水文记载以来最低的一次。截止8月份，上游已滞留了500吨以上的船艇175艘。于怀吉所在的艇是这些船队中吨位最高的。但在封江前驾船返回的，他是唯一的一个。科技创新需要一定的投入。近年来，我们文摘：中央巡视组工作报告)障。现型多数船艇通信设备一直没有列入专业部门管理体系，所有器材都是船艇建造厂家设置的，光品牌型号就有20多种，训练一名报务兵至少需要大半年的时间。装备处一名助理员主动提出研制无线综合报务训练机的构想。要研制这套设备，至少需要13万元。对于个人搞技术革新一下子拿出这么多钱，在大队历史上是从未有过的。大队领导先后跑了十几家共建单位，帮助他筹措经费；遇到技术难题，又主动联系驻地大专院校和科研单位，为其提供智力支持。半年后，终于促成了这一技术革新项目的研制成功。研制后的报务训练模拟机，仅用3个月即可完成对各种船艇报务兵的培训任务。近年来，该大队每年至少为基层科技创新投入20多万元，做到了项目立起来，资金就跟上。

二是赋予任务。实践中，我们坚持开展科技创新活动，努力在解决重点和难点问题上，培养拔尖人才。船艇专业训练实践性很强，受气候影响，船艇一年中要有半年时间“锚冬”，驾驶员的训练大都要经过2个明水期。由于义务兵服役期缩短，以往“一年学习、二年跟船、三年操舵”的训练模式已无法适应任务要求。去年初，他们在上级的帮助下，筹集资金300多万元，与上海海运学院合作，经过半年多的努力，研制出了船艇综合训练模拟系统。这套系统，既能搞适应性训练，又能搞操作训练；既能练在仿真的界江水系中进行雾天、雨天、夜间、浅水区、岸形复杂条件下的驾驶技术，又能练机舱典型故障的排除能力和船艇遇险及发生事故时的处理能力；既能练装卸、起航、停泊等技术课题，又能练船艇编队、队形变换、登陆等战术课目，实现了一年四季不“下水”，就能完成实船实艇训练和新兵当年入伍、当年操艇的目标。总部专家称其为“船艇训练的一场革命”。

今年，该系统获军队科技进步一等奖。在此基础上，他们还

研制、充实了机电兵、报务员、枪帆兵模拟训练器材，建成了船艇模拟训练中心，机电兵、报务员的训练时间由原来的8个月均缩短为3个月，结束了枪帆兵训练只能在陆地上进行的历史。综合模拟训练中心的应用，不仅提高了官兵专业技能，而且也促进了大队战术综合保障能力提高。今年8月，总后勤部对全军陆空军船艇部队进行以基地防卫作战演练为课题的考核。大队出动16种40余艘船艇270名官兵，在战术背景下演示了4个训练科目，这在建队史上是第一次。总后领导机关的同志看完演练后，一致给予“是抽考过的单位中最好的”评价。几年来，我们还围绕老装备保持良好技术性能，发挥更大的效能，以及改进教育手段和加强伙食管理、干部士官管理等问题，开展装备技术革新和开发管理软件的实践，培养了一大批技术创新和软件开发等人才。

几年来，先后取得了982ek型巡逻艇喷水推进泵组合式叶轮、喷水推进泵轴承技术改造等50多项技术革新成果，其中4项获军队科技进步奖。今年7月，在军区组织的科技成果表彰会上，省军区共展示9项成果，大队占4项。通过广泛开展装备技术革新活动，不仅较好地保证了船艇的完好率和在航率，而且每年还可节余维修经费30多万元。1999年2月，省军区在该大队召开了电化教学观摩现场会。几年来，他们还开发出干部、士官管理系统，营院、库房以及重点目标均实现了视频监控，大大提高了管理效益。干部和士官管理经验在省军区推广，大队连续多年被总后评为船艇部队管理正规化先进单位，连续18年没有发生重大事故案件。

三是搞好激励。陆军船艇部队在全军是个“少数民族”，在我们省军区也只有2家。由于专业性比较强，大队干部横向交流机会少，纵向提拔路径窄，干部骨干老化的问题比较突出，学习热情在一定程度上受到了影响。为此，大队党委专门制定《人才培养激励机制》，明确规定每年从两业生产收中拿出10万元作为奖励基金，重奖有突出贡献的尖子人才，并把人才培养与立功受奖、晋职晋衔晋级结合起来。近年来，先后有23名干部被破格提拔使用，有85名干部立功受奖。为防

止因干部老化造成人才流失问题，建议上级采取超常手段保留。大队原通信参谋邓国忠是军区学雷锋标兵，因年龄偏大发展受限，为了保留他，大队党委根据其特长将其改为技术人员。原装备处长杨奇志，一直负责装备管理和技术革新工作，为了留住这个难得的科技带头人才，大队党委在没有编制的情况下，报请上级把他改为工程师。近年来，大队共设法保留干部骨干176人，使他们在不同岗位上发挥了重要作用，成为科技创新的中坚力量。他们还注意发挥领导影响和带头作用，坚持领导与部队一样参加高科技学习，一样分担研究课题，一样接受检查讲评，不搞“挂名”工程。

中共武胜县委组织部(2010年12月)

我就近年来武胜县组织工作开展情况及上次巡视组所提问题的整改落实情况作一简要汇报。不妥之处，敬请批评指正！

武胜”提供坚强的组织保证和人才支撑。

(一)强化思想政治建设。坚持把思想政治建设作为加强党的执政能力建设的重要内容和有力抓手，通过各种主题实践活动加强领导班子和干部人才队伍建设。按照上级统一部署，从2009年3月到今年2月，我们先后在978个基层党组织、27421名党员中分两批开展深入学习实践科学发展观活动。紧紧围绕“建设富强活力安居博爱新武胜”主题，结合工作实际，统筹制定“1+5”活动方案，丰富活动载体，强化分类指导，活动取得了明显成效，多项工作走在全市前列。各级领导班子和领导干部身先士卒、率先垂范，带头学习调研、带头分析检查、带头整改问题，以实际行动引领广大党员干部践行科学发展观。全市学习实践活动试点工作会、教育系统推进会等多次会议在我县召开；促进参学党员全覆盖、组建专题讲座库、开展“1+1”结对帮学等做法被《四川日报》等媒体报道；积极创新学习方式，破解农村党员学习难的经验在全省交流推广；“四万行动”和“五送进基层，城乡大联动”活动上升为全市载体，得到中央巡回检查组组长傅克



诚同志的充分肯定。

(二)选优配强领导班子。充分考虑年龄梯次、知识结构、工作经历及经验、个性特征等因素，科学配备班子。

注重班子成员专业知识和领导经验互补，实现优化组合；注重女干部、少数民族干部和党外干部合理配备，充分调动广大干部的干事创业激情。目前，全县678名党政领导干部中，女干部121人占17.85%，党外干部34人占5%，年龄45岁以上干部249人占36.73%，35岁以下干部99人占14.6%，本科以上学历干部310人占45.72%；乡镇62名党政正职中，女干部5人，45岁以上干部13人，35岁以下干部13人，本科学历干部51人，各级领导班子结构进一步优化，整体功能显著增强。

(三)强化干部锻炼培养。拓宽渠道，灵活形式，采取外派跟班学习、上挂下派等多种形式，培养锻炼年轻干部。2006年10月以来，先后选派5批共25名优秀年轻干部到宁波北仑区及重庆北碚区、荣昌县、沙坪坝区挂职锻炼，选派26名干部到山东、深圳等地学习考察，分期分批选派76名新提拔干部和科级后备干部到工业集中区、群众工作部门、经济部门等一线岗位锻炼培养，选派25名年轻干部到省、市部门挂职锻炼，增强了干部服务经济发展、驾驭复杂局面的能力，许多干部迅速成长为各系统、各部门的中坚力量。

(四)注重干部关爱保障。按照省委“基层干部受关注、年轻干部受锻炼、优秀干部受重用、年老干部受照顾”的激励导向，切实落实政策，有效激发和增强广大干部干事创业的热情和动力。近年来，为22名符合条件的乡镇人大专职副主席、11名担任副科级领导职务15年以上的乡镇党政副职解决了正科级待遇；为即将退休，且任科员、副科级时间较长的3名同志落实了上一级别职级待遇；对6名乡镇党政正职、2名援藏干部的家属实行了组织照顾，将其调至离家较近地方工作；把9名存在生病、家庭困难、工伤等情况的干部交流回机关、县城附近或老家所在地。县财政新增投入800余万元大幅度提

高村(社区)干部待遇，建立村(社区)干部离职保障机制，有效调动了基层干部的积极性，激发基层组织活力。

业信贷扶持资金。出台《关于建立县委直接掌握联系高层次人才制度的意见》，选拔100名县委直接掌握联系的高层次人才。县委评选名医20名、名师100名，每3年评选表彰“中青年拔尖人才”10名，并给予政府特殊津贴，全县专业技术人员稳中有升。

## 二、鲜明用人导向，着力提高干部选任公信度

### xx公司巡视汇报材料

尊敬的xx书记、各位领导：大家好！

#### 一、巡视工作准备情况

##### （一）贯彻国家路线方针政策及上级公司工作部署的情况

遵守政治纪律、政治规矩，严格执行党和国家路线方针政策，认真落实股份公司、集团公司决策和工作部署。一是利用党工委会、中心组学习会等形式，系统学习集团公司会议决议、文件精神等，提高认识；二是结合班子成员职责分工，由主要负责人或其他负责人牵头办理，明确责任；三是结合公司实际，制定实施方案，成立领导小组，明确任务、完成时限等，确保取得实效；四是加强制度体系建设，制定《xx公司管理制度实施细则》丛书，为更加规范高效开展党风廉政建设及其他管理工作，构建长效机制。

##### （二）执行民主集中制、落实“三重一大”民主决策情况

1、在公司管理中，对于无制度明确规定及相对复杂事项，公司班子成员利用驻地工作优势，经常沟通交流或采用碰头会的形式进行集中研讨，少数服从多数，严格落实民主集中制。

2、严格落实“三重一大”决策程序。凡是涉及重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金运作的事项，严格落实集团公司“三重一大”决策程序，并结合公司实际，明确了超过5万元的合同必须经总经理办公会研究、报告执行董事批准，重要岗位任职必须经党工委会研究等，确保重大事项决策程序符合规定。

### （三）依法从业、履行职能情况

1、收费管理。严格落实国家高速公路管理法律法规、河南省高速公路管理条例、高速公路收费业务操作规程及集团公司、省高管局相关规定和文件精神。河南省高速公路通行费费率标准调整工作，因迎“国检”及etc全国联网工作等影响，目前处于停滞状态；坚持按章收费，应征不漏、应免不征，严厉打击各类偷逃通行费行为，维护高速公路收费权益，保证通行费颗粒归仓。2015年，共计堵漏增收536车次，挽回通行费损失3.5万余元；坚持文明执收、优质服务，组织开展“微笑服务、温馨高速”创建活动，且取得良好效果，新蔡砖店收费站获得了共青团河南省委“青年文明号”、正阳岳城收费站获得了2014年度河南省“优秀收费站”称号，树立了中铁交通服务品牌。

存在问题：由于国家经济增速整体放缓及京港澳高速改建通车等原因，造成公司通行费收入增速下浮较大，2015年前三季度累计完成通行费收入14394.17万元，占年度预算20871万元的68.96%，相对于75%的年初预期目标有较大差距，完成年度收入预算目标困难较大。

2、安全养护管理。严格落实集团公司及地方安全主管部门要求，认真做好安全生产工作，2015年公司无安全生产责任事故发生；养护招标工作，严格按照项目招标要求及文件精神，正在对前期不规范事项进行全面整改、完善；严格落实集团公司节能减排工作部署，公司前三季度节能指标较去年同期均有所下降；按照合同要求做好养护项目及专项工程计量及

结算工作，施工期间安排养护人员旁站监督；严格落实河南省高管局道路养护文件要求及集团公司批复的养护预算，认真开展日常养护及专项养护等，截止目前已修复桥梁伸缩缝304.1米、更换c20砼路肩板934.5米、灌封胶灌注路面裂缝30994米、路面车辙拓补16000m<sup>2</sup>□

存在问题：1、公司所辖路段路面车辙、网裂等病害较突出，在河南省交通厅8月份下发的专项监测通报中，我公司路面车辙及破损病害率在全省所有路段中比较严重，且服务区广场地面损坏严重，省厅责令公司认真整改，确保道路安全；2、由于车流量增加、绿通验货及etc专用车道等原因，平舆、新蔡两个收费站均存在车道不足、车辆拥堵情况，收缴矛盾日益突出，应增加投资建设一个车道，以从根本上解决问题；3、尽管公司节能减排指标较去年同期下降较多，取得一定成效，但由于集团公司确定的年度节能指标下降10%，我公司节能指标可压缩空间有限，完成年度指标任务存在较大压力。3、路产管理。根据河南省高速公路管理条例及路政处、交警支队及集团公司路产管理要求，认真开展路产管理。一是结合国家公路“三乱”治理文件要求，认真开展廉洁从业教育及稽查，并为每台路政执法车配备了执法记录仪，确保路政人员廉洁从业、文明执法；二是加强道路安全巡查，规定每班对路段全线巡逻二次、每天六次，及时发现损坏路产并开展调查，并建立健全了路段沿线附属设施设备的登记管理台账，维护了路产权益；三是高效处置交通事故及路产赔付，保证道路畅通。截止目前共处置道路交通事故70起，较去年同期下降 17.64%，已结案66起，收回路产损失45.4636万元，4起正在处理过程中。

存在的问题：由于公司路产管理人员无执法权，地方路政管理部门因人员缺少等也无法到公司路段开展超载超限车的治理，造成超载超限治理工作困难较大。

（四）执行党风廉政建设责任制、作风建设各项规定的情况

1、严格执行党风廉政建设责任制。制定了《xx公司党风廉政建设责任制》，且主要领导与分管领导、分管领导与责任部门负责人、部门负责人与分管单位都签订了责任书，明确了各岗位廉政目标及责任追究等事项，营造了党风廉政齐抓共管的良好氛围。

2、严格落实中央八项规定、股份公司十二项措施、集团公司十项措施，切实加强作风建设。一是利用中心组学习、党课教育、“三严三实”专题教育等载体，加强制度学习，提高领导干部对作风建设的重要性及紧迫性认识；二是班子成员严格遵守政治纪律、政治规矩，以身作则，身体力行，切实改进会风、文风、调研方式等，为各级干部树立榜样；三是对“四风”问题，坚持长期抓、经常抓，特别是节假日期间，严禁公款吃喝、旅游和参与高消费娱乐等违规违纪，并加强了对公务用车使用的监管，严禁公车私用，严禁领导干部擅自驾驶公车等行为。经过检查，2015年各级领导干部无违反中央八项规定的违规违纪。3、廉政风险防控情况。结合公司运营管理风险实际情况，在党工委认真研究的基础上，确定了财务、养护、路产管理、收费特情车处置、路政执法等为廉政风险防控重点，并建立长效机制，制定了收费（路政）稽查管理实施细则，把权力关进“制度的笼子”。2015年，针对防控重点开展收费及路政专项稽查45次，下发稽查通报18次。未发现违反廉洁纪律的违规违纪行为。

#### （五）加强干部选拔、管理与教育情况

1、干部选拔。公司本着“公平、公正”的干部选拔原则，今年对重要岗位人员实行公开竞聘制度，提前发布招聘公告，明确招聘岗位、报名条件、竞聘程序等相关内容；严格落实笔试、面试纪律要求，办公室负责考务工作，纪工委全程参与监督，确保干部竞聘的严肃性；结合竞聘人员最终成绩，按照重要人事任免的任用程序召开党工委，研究确定拟任职人员等相关事宜。

# 巡视组长工作报告总结篇七

## 一、组织到位

按教育厅要求，我校党委书记亲自批示，从纪委办、监察处、组织部、宣传部等部门选调了现实表现好，工作认真，责任心强，坚持原则，严守纪律，熟悉高考的政策政策的8名同志组成了以\*\*处处长为组长的巡视组，并要求每位同志端正态度，切实履行巡视员职责。

## 二、准备到位

一是积极参加教育厅6月5日组织的培训会议，认真听取了副厅长的讲话和主任的工作部署。二是6月6日巡视组成员又用了两个小时的时间认真学习了《20xx年吉林省普通高校招生全国统一考试工作手册》和《20xx年\*\*县普通高考考试实施工作程序》等有关资料。在学习过程中，巡视组组长又对6月5日培训会议的主要的精神进行了重点强调，并针对考区考点的具体情况将八人分成四个小组，每个组负责一个考点，明确高考无小事，细节决定成败，要求每个小组要恪尽职守，扎实工作，共同努力，确保巡视任务的圆满完成。

## 三、巡视到位

巡视组首先对考区4个考点的考前准备情况进行了巡视，各考点的布置干净整洁，门前设有考场安排、主考室、医务室、考务办等平面分布图，并张贴了《考生守则》、《考试违纪处理办法》等，各考场桌椅摆放整齐，多余教室、办公室均贴有封条。各考点的违纪考生休息室、厕所均安放了手机信号屏蔽器。但也发现一些问题，如：\*\*中考点保密室设在一楼等。巡视组就这些问题都提出了整改建议，当地考办十分重视，立即进行了整改；其次是加强了考试过程中的巡视，重点检查了考试工作的实施程序及《监考守则》的执行情况；试卷的安全、保密、保管工作；试卷保密室建设；保密、保管人

员值班守卫情况;试卷的领取、拆封、分发,答卷的整理、装订、密封和考场纪律情况,未发现作弊事件。