

# 2023年基层法庭建设工作报告(汇总10篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 基层法庭建设工作报告篇一

（一）抓领导，层层落实工作责任。一是强化领导抓落实。为确保五个基本建设工作的有序开展，支公司成立了以总经理为组长的领导小组，制定了各个阶段的工作计划安排，细化任务目标和时限要求。同时，建立了支公司党委领导班子联系点制度，每个党委成员联系一个部门，进一步加强了支公司五个基本建设工作的领导。二是强化责任抓落实。支公司党委定期召开党委专题会议，研究探讨五个基本建设等方面工作，并提出指导性意见。与此同时，按照党委成员为责任领导、支部书记为总责任人、党员干部为直接责任人的原则把五个基本建设任务分解落实到个人，进一步细化和明确了责任。三是强化督办抓落实。

（二）抓基础，着力健全基本组织。一是围绕十个全覆盖开展各项工作。二是构建党建带工建团建妇建工作新格局。把党建带工建团建妇建纳入党建工作的总体规划，与党的建设同部署、同检查、同考核，围绕思想、组织、班子、队伍、作风、阵地共建的要求，制定下发了《进一步加强党建带工建带团建带妇建的实施意见》。

（三）抓载体，扎实开展基本活动。一是深入开展抓五基创五型活动、三比一推进和一个支部一面旗系列争先创优活动，重点培植一批先进党组织和先进个人。与此同时，为先进典型和特色工作提供展示平台，切实发挥典型示范引导作用。

二是开展结对共建，帮扶困难职工。今年以来，帮扶困难职工、慰问住院职工、困难党员5人，投入帮扶资金2万多元。三是结合学习型党组织创建活动，先后由公司班子成员组织开展专题学习活动。并将其中的学习心得在党员学习园地栏展示并进行学习交流。

（四）抓创新，坚持完善基本制度。一是从强化领导，健全制度入手，制定和完善了党委议事决策制度、班子成员目标考核制度、个人重大事项报告制度、廉政谈话制度、督查监督制度等规章制度。同时，对党委班子成员每人都确定了一个党建工作联系点，定期不定期地到所联系的村居或单位进行调研，了解基层党建工作情况，党委书记带头做到有1/3以上的时间工作指导在基层，问题调研在一线，化解难题在群众中。二是针对干部队伍中存在的干好干坏一个样等问题，建立了各项工作目标责任制，实行工作指标量化责任管理。三是针对部分领导干部对基层党建工作重视不够的问题，将考核结果联系干部的政治待遇和经济待遇，督促各级党组织切实履行管党责任，提升工作的整体水平。

二是党员队伍建设还不适应新形势要求，先锋模范作用不够明显；

三是个别党员核心作用不明显，工作缺乏活力；

四是党建工作载体还不够活，特色不够明显、方法还不够多等。

下一步，我们将针对存在的问题，认真做好以下几方面的工作：

一是做好迎检查漏补缺工作。对照党组织五个基本建设工作规范，采取工作销号保推进的方法，将工作目标细化、量化，并落实具体责任人。同时，进一步加强督促检查，认真做好各项查漏补缺工作，确保各项考核指标不缺项、不失分，顺

利通过省、市各级的检查验收。

二是组织开展好创先争优活动。紧紧抓住开展三比一推进为主题的创先争优活动有利契机，以宣传身边的典型为主线，充分利用电视台、网络、报刊等媒介，大力宣传、报道先进党组织的经验、做法，各类典型人物的先进事迹，在全镇上下形成比、学、赶、超的浓烈氛围，进一步提高广大党员干部的整体素质和服务意识，促进各项工作再上新台阶。

三是大力抓好业务经营。支公司为抓好业务经营，需切实做好四有文章：有领导小组和工作专班、有工作规划和实施方案、有事业发展的具体措施、有实实在在的项目。

四是按照五个基本的要求，进一步建立完善党委议事决策、干部目标管理考核、重大事项报告等各项工作机制。同时，统筹各方资源，着力在强班子、促发展、优环境、建阵地上上下功夫，使基层党组织建设始终充满生机和活力。

总之，在下步工作中，我们将认真落实党要管党，从严治党的方针，以更加务实的作风，更加扎实的措施，改正不足，弥补差距，努力推动支公司基层党建工作再上新台阶。

## **基层法庭建设工作报告篇二**

执行力是基层工商所贯彻落实科学发展观，执行上级工商部门决策部署和工作安排的能力，也是基层工商所履行职责、推进工作、完成任务、服务群众、加强机关作风建设的重要保证。近年来，基层工商所在上级工商部门的正确领导下，以推进基层工商所规范化建设为契机，大力加强执行力建设，取得了较好的成绩。具体说，基层工商所的自身综合素质得到了提高，能够把握全局，求真务实，开拓创新，做到依法行政、依规办事，促进各项工商工作发展，在服务加快经济发展方式转变、创新监管执法体制机制、完成急难险重服务保障任务等方面取得了较好成绩，获得党和政府的充分肯定

及人民群众的基本满意。

## 二、基层工商所执行力建设中存在的不足与问题

### 1、领导重视程度不够，急需提高加强

基层工商所规范化建设与执行力建设是相辅相成、互为因果的，规范化建设与执行力建设必须一起抓，共同促进。部分基层工商所对规范化建设与执行力建设不够重视，停留在转发上级文件、制定方案、召开动员会的层面上，没有落实到行动上，没有在体制机制创新、优化机构设置、改善监管机制、提升队伍素质、健全激励机制等方面用心用脑，没有办法措施，致使执行力建设停滞于形势，无法满足新形势下党、政府和人民群众对工商工作的需要。

### 2、工作积极主动不够，需要提速增效

上级工商部门对基层工商所执行力建设的任务要求已经明确，基层工商所理应按照上级的要求，结合本所本地实际，积极、主动地开展执行力建设，把执行力建设与基层规范化建设有机结合起来，促进执行力建设与基层规范化建设的深入发展。但部分基层工商所缺乏工作主动性，“等、靠、要”思想严重，强调客观多，主观努力少，满足于应付日常事务，没有具体计划和工作步骤去开展执行力建设，致使执行力不强的情况普遍存在，影响了基层工商所规范化建设。

### 3、责任监督没有到位，极须整改落实

部分基层工商所干部职工在一定程度上，仍存在职责不清、吃“大锅饭”的现象；对已有的规章制度视而不见，满足过得去，按老经验办，执行缺少刚性。有的基层工商所监督不到位，存在会议多、文件多、事务多“三多”现象，搞好人主义，有的事做不做无人过问，考不考核无关紧要，最后不了了之。

#### 4、廉洁自律约束不够，有待改进提升

少数基层工商所规章制度一大堆，就是不落实，雷声大雨点小；只捡容易的做，对一些任务重，时间长的工作实行回避。个别基层工商所干部廉洁自律不够，在发挥执行力方面存在顾虑，不敢在下属职工面前充分运用，影响执行力。

##### 1、加强思想政治工作，提高加强执行力建设的自觉性

上级工商部门要加强对基层工商所干部职工的思想政治工作，深入学习实践科学发展观，广泛开展理想信念教育和执政理念教育，强化爱岗敬业精神和职业道德意识，以此提高干部职工的思想觉悟，增强执行力建设的自觉性，切实提高执行力。

##### 2、加强纪律作风建设，确保执行力建设深入发展

执行力建设要有纪律作风来保证，基层工商所要完善纪律监督机制，积极开展民主评议政风行风工作，加强执法监察，切实纠正损害群众利益的不正之风。通过规范干部职工的职业道德、执法行为和文明礼仪，确保执行力建设深入发展。

##### 3、加强业务知识培训，夯实执行力建设的基础

执行力建设离不开扎实的业务知识基础，要针对部分干部职工业务知识不全面、不稳固的实际，基层工商所要加强业务知识培训，广泛开展专题讲座、案例分析、情景模拟、岗位练兵等学习培训活动。要严格学习培训纪律，做到逢训必考，考试必严，把培训考试成绩纳入干部职工的绩效考核之中，增强干部职工的参与培训学习的积极性和紧迫感。

##### 4、完善问责追责机制，增强干部职工执行力

基层工商所要强化执行责任，决策前可以七嘴八舌、畅所欲

言，一旦形成决议，个人意见可以保留但必须无条件执行集体决议，不能打任何折扣。执行中要合理划分工作层次，强化领导责任制，落实全员责任制，实行责任追制，做到责任“无缝覆盖”，人人有任务，人人有责任，人人有压力。

## 5、完善检查督导机制，促进干部职工执行力

全程监督是保证决策执行最有效、最有力的手段，基层工商所要充分发挥监督工作在决策执行中的作用，通过党政监督、上级监督、同事监督、社会监督、舆论监督、群众监督等多种方式，构建全方位的监督防范体系，使一切不执行、假执行、乱执行的行为无处遁形。

## 6、完善激励约束机制，提升干部职工执行力

基层工商所要建立科学的监督约束机制，对干部职工的执行力、执行结果以及综合素质进行全面监督、考核、分析和评价，把重大决策执行情况与年终岗位目标考核责任制结合起来，加大决策执行监督和责任追究力度，重赏重罚，对执行力差、工作不落实、目标未实现的给予经济、政治、纪律乃至组织处理，通过奖优罚劣，打破干好干坏一个样等积弊，树立积极向上、奋发有为的良好风气。

## 基层法庭建设工作报告篇三

尊敬的各位领导、同志们：大家好！

以解放思想大学习、大讨论教育活动和“三个至上”为主线，加强思想政治和职业道德建设。解放思想大学习、大讨论是我党今年政治生活中一项重要内容。法庭在这次教育活动中，不走过场，采取多种多样的教育形式让先进性教育的宗旨得到落实，让干警的政治思想素质得到提高。首先，法庭认真组织学习了宋鱼水、牛玉儒等同志的先进事迹，与学习教育读本相结合，学习党的优秀传统文化的同时，总结、发现先进人

物身上的闪光点，比照自己的工作实践，寻找自身的差距和不足，认清形势，转变思想观念。其次，庭室同志分组到村委会、村民小组、企业、煤矿一线开展调解工作，梳理总结群众反映集中的问题，寻求工作的突破口，同时拉近了法官与普通工人、群众的距离，在一定层面上改变了人民群众对审判的看法，受到了良好的社会效果。第三，结合查找出的问题制定出个人的，重点突出、实事求是的整改材料，提出了改进不足、缩短差距、解决问题的长效措施，保证思想政治教育不断提升。通过解放思想大学习、大讨论活动，法庭完成了一次干警人生观、世界观、价值观的改造和重塑，转变了干警的权力观、政绩观、地位观、利益观，逐步树立“笑相迎、主公道、伸正义、显权威”的良好的司法形象。

2012年法庭的培训把培训作为一种长效机制的开端，逐步建设形成系统、科学的培训规范，与法院的制度相配套。为改善法官知识结构，增加内涵，塑造良好的职业形象，法庭加强了法律专业培训，在院党组和院领导的关心下，二名同志参加司法考试培训，三名干警通过了国家司法考试，为法庭审判工作提供了人才储备。通过一系列的培训教育，法官的专业素质明显提高，办案水平不断进步，审视、分析案件的能力增强，案件质量进一步提升。同时工作作风明显改善，在日常工作中更能自觉地注重自身的形象，对待当事人的态度从以往的被动服务，向现在的主动服务，提供优质司法服务转变。为创造学习型、知识型、专业化、职业化法官队伍奠定坚实的基础。

法庭不断注重廉政建设，按照《法官法》严格要求干警，从发生过吃拿卡要行为，保持了良好的法官形象。

## **基层法庭建设工作报告篇四**

在审判工作中，我们合理分配工作分工，规范了每个人的工作职责，并建立考评制度，使法庭的工作有章可循、运作畅通。在案件审理中，为了减少当事人的矛盾，及时化解纠纷，

我们创新调解思路，将性质相同的案件归在一起，分门别类地进行集中调解，引导各方当事人分析各自的利害关系，并注重把握当事人的心理特点，寻找合适的调解时机，积极为各方当事人提出切合实际的最佳调解方案。同时，我们采取手机短信、微信等形式与当事人沟通、交流，也取得了当事人的信任，提高了案件的调解率。在法律文书的写作中，针对个别当事人文化程度不高，法律意识低的特点，我们加强法律文书的说理性，避免生涩的法律术语，用人民群众容易接受的语言讲事实、摆道理，让他们看得懂、心里明，做到胜败皆服，真正实现“案结、事了、人和”的效果，也降低了判决案件的上诉率。对有上访苗头的案件，承办人员及时跟进，做好解释工作，今年以来，未有上访案件和缠诉案件发生，赢得了当地党委政府及群众的普遍赞誉。

在工作中我们注重充分发挥当事人及代理人的主人翁精神，对当事人及代理人的工作给予充分的尊重。我们在案件审理的每一步都要对当事人及代理人工作给予尊重。例如在法庭审理休庭或闭庭前，对当事人及代理人陈述“本次庭审在原、被告双方及代理人的配合下，开的很成功，感谢原、被告双方及代理人的配合及对法庭工作的支持，也希望你们支持本案法庭的后续工作”。同时，我们急当事人所急、想当事人所想，给予当事人充分的关怀，树立人民法官亲民、爱民、为民的良好形象。要求干警从一言一行关爱当事人，我们还要求承办人要杜绝随意改变开庭时间、随意打断当事人或律师发言、随意进出法庭等现象。我们的工作也得到了当事人的理解和支持，有利地化解了矛盾，促进了和谐。

我们还强化了便民利民措施，充分发挥了民事简易程序及时、简便、快捷解决纠纷的功能，依法能快则快，防止久拖不决，以使当事人处于争议状态的权利义务关系尽快恢复为正常的社会生产关系，促进生产力的发展。切实履行对人民调解工作的指导职责，把矛盾化解在基层，解决在萌芽状态，明显地提升了调解结案率和当庭自动履行率。



按照“能调则调”的要求，我们在工作中尽可能通过诉讼调解达到平息各类民间纠纷的目的，促进社会生活在法制轨道上运行。努力减少民事纠纷，扩大民商事案件调解范围，践行司法为民的要求，维护了社会的和谐稳定。通过调解，既平息了一大批矛盾纠纷，又提高了办案效率，取得了法律效果和社会效果的双赢。工作中，我们咬定调解不放松，促使纠纷快速解决。我们在调解离婚案件时强调做好“三抓三放”的三个阶段工作，即抓庭前调解，让当事人充分释放不满情绪；抓庭审过程，让双方放下敌对情绪；抓庭后调解，让双方放下后顾之忧。收到了较好的效果。

1、坚持以人为本的原则，抓好队伍建设不放松。强化干警政治思想素质教育，推进“学习型”法庭建设，普遍提高干警的整体素质。

2、牢固树立全局观念和服务大局观念，充分发挥好审判职能作用。在审判工作中一定要高度重视案件审理的效果，实现法律效果、社会效果和政治效果的有机统一。坚持从全局的高度来观察、分析和解决问题，把办理具体案件与服务大局紧密联系起来；工作要细心、耐心，防止和避免因机械执法而导致矛盾激化，全心全意服务于经济发展。

3、在审判流程的各个环节采取便民措施。强化对当事人的诉讼指导和法官释明权的行使，引导当事人正确行使诉讼权利。

5、我们要在现有基础上不断提升业务素质，进一步提升法庭整体形象，树立新风貌，培养新精神，营造新风尚，使法庭的各项工作再上新台阶！

## **基层法庭建设工作报告篇五**

20xx年上半年，在院党组和分管院长的正确领导下，在本院各部门的大力支持下，我庭紧密结合“人民法官为人民”和“创业服务年”主题实践活动，围绕深入推进“社会矛盾

化解、社会管理创新、公正廉洁执法”三项重点工作的要求，能动司法，服务大局，妥善审理各类民商事案件，有针对性的开展调研工作，努力改革审判管理和抓好队伍建设。在全庭同志的共同努力下，较好的完成了上半年各项工作任务。

20xx年截止6月30日，我庭新收案件39件（其中一审案件2件，二审案件37件），与去年同期相比收案数量增加了5件，增幅为。诉讼标的金额亿元，去年同期（亿）相比有小幅下降，与20xx年相比，下降大幅度较大，减幅达。连同去年旧存案件11件，上半年我庭共办理一、二审案件50件，已审结34件，结案率为68%。未结案件中部分是近期新收案件，部分在公告送达和司法鉴定期间，部分案件在做双方调解工作。在已结的33件二审案件中，维持原判的16件，改判的8件，发回重审的2件。二审案件维持率为，与去年同期相比上升了近12个百分点。二审案件改判率为，与去年同期改判率下降了10个百分点。调解、撤诉案件共7件，占，与去年基本持平，相比xx年提高了8个百分点。从受理的案件类型来看，公司股权转让、股东内部纠纷和传统借款担保纠纷仍为我庭主要案件类型，分别受理了12件和18件。从上诉案件原审法院分布情况看，南昌中院上诉10件，上饶中院上诉8件，景德镇、赣州、宜春、抚州、九江中院分别上诉3件，新余、萍乡中院各2件。

在民商事案件审理中，我庭始终以服务经济发展大局为中心，坚持公正、高效、和谐司法理念，通过处理好商事纠纷有效化解社会矛盾。

一是审慎处理涉国有企业纠纷。随着我省国有企业改革进程的推进，涉国有企业主要案件类型由企业改制纠纷，包括因改制行为效力产生的纠纷和改制后因对外债务的承担而引起的纠纷，转变为不良金融债权的借贷纠纷和国有企业破产案件。涉国有企业的不良金融债权借贷案件数量虽呈下降趋势，但各方利益冲突加剧，利益平衡难度加大，特别是在债权转让程序被认定合法的情况下，各方利益更是难以协调。我庭始终以支持国有企业改革大局为重，在强调对不良金融债权

转让相关程序进行严格审查的同时加大运用调解、协调、和解等多种措施的力度，从源头上化解纠纷，为国有企业改革创造良好的资产环境。

对国有企业破产案件，我庭通过对不服破产裁定申诉案件的审查和对具体案件的协调加强对下级法院审理此类案件的指导和监督，强调在案件审理中要加强与政府部门协调配合，要指导企业依法依规变现资产，积极预防破产中可能出现的不稳定因素，维护企业的安定和社会稳定。

二是从维护稳定角度出发审理好各类公司诉讼纠纷案件。公司诉讼纠纷案件主要表现为公司股东内部之间纠纷、中小股东诉讼、公司解散诉讼等，这类纠纷处理不好很容易影响公司的稳定和生存发展，进而会不同程度地影响市场秩序的稳定。在处理公司内部纠纷时我庭坚持公司意思自治，司法谨慎干预的审判理念，对中小股东提起的知情权、盈余分配等诉讼，我们既注重协调司法介入与公司自治之间的关系，同时也注意公司利益和中小股东合法权益之间的利益平衡。如我庭审理的秦玉林与九江星城房地产开发有限公司公司盈余分配权纠纷中，小股东秦玉林因不满公司不分配利润，在与其他股东协商无果的情况下向法院诉讼主张分配公司利润。由于公司股东会未形成利润分配决议，直接判决分配利润可能会造成司法过度干预公司自治权，按照公司法和公司章程的规定是否分配利润是公司股东大会的职权。如果判决驳回诉请又不利于对中小股东合法权益的保护。

合议庭通过提出其他救济途径的调解方案反复做股东之间调解工作，庭领导也多次参与协调，最终以其他股东收购该小股东股份形式调解结案，既保护了中小股东权益、维护了公司的稳定和正常经营，也有效的回避了司法介入与公司自治之间的矛盾冲突。

三是以平等保护为前提，慎重行使自由裁量权，公平审理违约责任纠纷。在审理各种类型合同违约纠纷中，我庭严格适

用合同法及其相关司法解释和最高法院指导意见的规定，以促进交易、规范市场秩序为指导理念，在涉及合同撤销、变更或解除的诉讼中审慎适用情势变更原则，对合同成立后客观情况发生了当事人在订立合同时无法预见的、非不可抗力造成的不属于商业风险的重大变化，继续履行合同对于一方当事人明显不公平或者不能实现合同目的的，依据公平原则，同时结合案件的实际情况确定是否变更或者解除。

在主张违约损失赔偿的诉讼中，我们依法分配举证责任，严格依据违约事实和违约责任，合理行使自由裁量权，公平认定违约金数额。

## 基层法庭建设工作报告篇六

乡村座落于水库库区，全村共有户口165户，人口620人，分为7个村民小组。村支部共有党员13名。距乡政府10.5公里，与县、交界，与本乡村相联接，市唯一的一家珍贵树种培植基地——树木园落居于村境内。村民以种养为生，剩余劳力外出务工人员近200人，村民以粮食和油茶为主产业，近几年盛产鳊鱼和石鱼、银鱼。

1、深入走访，摸清民情。通过为期近一周的走访调查，我了解到村的基本情况为：基础设施非常薄弱，道路交通较落后，全村只有一条通村主干道被硬化，通组公路如到李坑、石壁下组目前尚无路基，连自行车都无法抵达。教育、卫生的公共基础设施亦十分简陋，全村尚无规范医疗诊所。生产资料非常匮乏，村三面环山，以湖为畔，全村村民均为库区移民，周围林地为犹江林厂所有，耕地面积稀少，且大部分为冷浆田，产量甚低。群众经济基础较差，村民收入以农业及渔业为主，收入较低，全村有28户“水上漂”及100余户农村危旧土坯房。

2、宣讲政策，执行落实。《若干意见》出台后，我与村干部一道，将《若干意见》出台的背景、过程和重要意义，《若

干意见》的总体要求、主要内容，以及《若干意见》的贯彻落实展开深入的宣讲与解读。同时，积极执行落实《若干意见》的开局惠民实事，对全村28户“水上漂”及118户危旧土坯房改造农户进行了调查摸底并登记造册。并协助安排了2个集中安置点，拆除危旧土坯房36栋，在建30户，现正与犹江林厂协调安置用地等相关事宜。

3、夯实基础，关心疾苦。通过向省煤炭公司争资，改扩建了村小学，并拟单位出资为学校购置部分文化用品及体育器材，改善了学校的就学环境。通过与县卫生局联系协调，拟在村设立一标准化村卫生室，着力解决村民就医难问题。通过深入了解到村石壁下组及大墩组由于用电线路过远等原因，造成电压过低，电力负荷过重，致使村民生活及生产用电受到很大限制。经村委会研究，立即与县供电公司取得了联系，争取了农村电网改造项目，力争年底改造完工，为部分村民解决用电难问题。走访了部分贫困村民，协助经济困难户争取民政救济、慈善救助等，切实为困难群众排忧解难。

4、着远长远，扶持产业。立足村情特色，重点规划发展高产油茶、生态养殖和生态旅游三大产业。争取在涌洞组建立高产油茶示范基地，鼓励群众发展“猪—沼—油（茶）”产业模式，指导村民发展湖面生态养殖，引导村民对接湖旅游开发，发展生态旅游。

半年过去了，看着家乡的点滴变化，心里感到一丝欣慰。但家乡落后的面貌仍未改变，村民们与全国人民同步奔小康社会的任务还很艰巨。今后我将本着对党的事业负责、对家乡的事业负责的态度，发扬求真务实之风，真正沉下身、沉下心，为家乡办实事、办好事，不图虚名、不走过场，务求实效。

## 基层法庭建设工作报告篇七

1、目前实行的局、公司、分公司三级管理模式，从运行中存

在着重复管理的现象，大工程（国家级重点工程）大项目（公司项目部）适合集中管理模式，小工程（川渝地区分散项目）小项目（各分公司项目部）适合分散管理，介于二者之间的中型工程管理中，出现了两级项目部管理模式。施工单位分摊管理费较高，管理人员与作业队工人数不成比例，导致工程成本费用增大，建议实行一级项目部管理，减少工程直接成本。

2、在管理体制方面，可以从三级管理模式减少为二级管理模式。管理人员集中使用，除生产经营，工程管理、技术技安部门外，采用工程项目管理体制，由劳动人事部门动态管理，外揽工程任务由公司级管理单位对外联系，签订工程合同，负责劳动人事管理，资金集中使用管理等，各基层单位负责基地生活管理，作业队施工前的物资装备工作，以利于管理和作业层操作。

3、在运行机制方面，仍然存在机构设置不合理。管理人员和作业人员职责不到位，奖惩不分明现象□20xx年机构调整以后，机关人员减少，后辅人员仍然没有减少。作为基层领导要考虑企业效益的同时，又要考虑职工的切身利益和稳定工作。在安排上线人员的同时，兼顾不能上线人员的工作安排，导致人员过剩，工作效率低。而工程施工中又紧缺管理人才和技术工人。建议在后辅单位人员进行转岗培训，对外培训短期合同制技术工人，实行劳动资源动态管理，以适应当前油气田建设发展需要。

4、在产权结构方面，加大对局处二级结构管理。以局级为法人代表，处级为模拟法人代表，对外承揽工程项目。现行的各三级单位在川渝地区各自承揽西南油气田分公司建设项目，给管理上和操作上带来不协调。公司应根据各三级单位的综合施工能力安排工程招投标走向和施工项目定位，统一协调全公司的工程任务和施工力量。加大对施工设备的更新，多购置油建主打施工设备，少购置非生产用设备，保证固定资产逐年上升。

1、当前运行的劳动工资制度在20xx年“五定”基础上，将传统的劳动工资制度改为动态管理（易岗易薪）后，更趋于合理，但仍然存在着一些不可忽视的问题。管理人员中有职称的年轻同志高于无职称的老同志，作业队一级基层干部转岗到后辅单位后与原岗位工资差别很大，一线工人从工地返回基地后，岗位工资减少幅度较大等，或多或少都影响了部分职工的工作情绪。建议建立效益工资制度，给予工作成绩突出者一定的补偿。

2、当前运行的组织人事制度较过去有了很大的变化。在干部的聘用、任免上打破了工人与干部的身份。其待遇也随其身份的改变而改变。这些都有利于调动管理人员的积极性。但近几年局内一直没有解决工人岗转到管理岗后的人员招聘问题，致使部分人员的职称得不到解决，工资待遇受到影响。建议凡是在地方人事部门取得国家认可的职称证件的职工，企业又聘任其到相应的工作岗位的工作人员，应享受同类职称的工资待遇。

3、当前运行的分配制度对基层建设产生了很大影响。主要表现在两个方面。一是企业的核心管理层高于作业层。二是基层单位一线队种高于后辅单位。从企业深化改革和企业发展的前景看，这些都有利于调动企业和个人的积极性，但也存在眼前利益和长远利益，集体利益和个人利益的冲突，建议实行核心管理层（单位主要领导）年薪制，后辅单位实行工作效率奖励基金（挂钩奖），增强分配制度的透明度，提高全员的主人翁责任感。

1、新形势下企业主要任务就是生产建设。目的就是实现价值的最大化，盈利才是硬道理。企业的思想政治工作要围绕生产经营活动，理顺干群关系，协调好企业内部的人际关系。对外宣传企业形象，树立企业的品牌效应，提高职工的政治地位，增强主人翁责任感。因此，新形势下职工思想政治工作要从人的素质抓起。在提高企业经济效益的同时，要有一股强有力的精神力量鼓舞士气。当前开展的各项劳动竞赛活

动，全员安全生产教育等，体现了企业的人性化管理。但仍然存在思想政治与生产经营管理脱节，思想政治工作深入到一线作业队不够的现象。企业缺乏一种凝聚力，也可以说是职工对企业现状不够了解，企业对形势教育宣传不够。

2、加强职工思想政治工作关键是要参与到企业的生产管理中去。企业的思想政治工作主要是通过党群工作来体现，其中最重要是加强基层作业队的支部建设。目前作业队领导职数少，多数指导员由队长兼任。因此，必须发挥班子成员，支委委员的作用，在安排工作的同时讲形势教育，结合工程施工开展支部工作。加强党群干部的培养、培训工作尤为重要。目前，党群干部较为缺乏，多数基层的专职干部都已人到中年，年轻干部的培养十分重要。政工干部既要会写文章，又要懂生产经营，是一个综合性很强的岗位。要提倡政工干部到一线调研，参与到企业的生产经营中去，才能把思想政治工作同企业的生产经营融合在一起，确保企业的效益目标的实现。

## 基层法庭建设工作报告篇八

大家好！

社区党委认真围绕贯彻执行党的路线、方针、政策及办事处党委决议、决策和重大部署。根据党建工作总体安排，结合社区实际，作为基层抓党建工作第一责任人，着重抓党建工作并落到实处，做到重要情况亲自掌握，重点工作亲自落实，不断健全党建工作例会，民主生活会，党员设岗定责，党员干部履职承诺制等系列制度。在职党员干部建立党建工作联系点，把党建工作任务落实到每个班子成员身上，切实做到事事有人抓，人人有责任，件件有着落，形成齐心协力抓党建的浓厚氛围，凝心聚力促和谐的良好局面。

1、着力提高党员、干部的政治理论素养。以学习科学发展观为重点，完善和落实社区党委集中学习制度。利用社区党员



干部远程教育，激励老党员讲授爱国主义、集体主义为主要内容的党课，邀请林管局老干部办的文艺宣传队进社区，带领社区党员到便民热线“12349”参观并座谈等形式，不断提高理论素养，开阔视野，增强科学发展能力。

2、深入实施“双培双带”活动。通过调查摸底，共有20名党员分布在社区非公制企业中。同时，在摸底和交流过程中，发现了好多优秀企业负责人和优秀青年骨干都想加入中国共产党，其中有2名已提交了入党申请书，被吸收为入党积极分子，进行教育、考察、培养，发挥他们懂经营，有技术的特长，推动社区经济事业发展。

3、结合实际，围绕学习实践科学发展观活动，对在职党员开展“连心桥”结对帮困大学生活动。对老党员、贫困党员、身患严重疾病、长期卧床不起的党员进行了摸底调查，在“七一、春节”，我们社区党委对8名特困党员进行节日慰问，为他们送去节日问候和节日礼物。社区党委对5名身患疾病和行动不便的党员开展了定期或不定期走访慰问，对他们生活需求和精神需求，我们都会尽可能的满足。组织社区党员到林管局老干部参观学习，不断提高他们参与社区事务的积极性。针对林管局家属楼环境及拆迁问题，召开了有关党员座谈会，及时了解民意，听取各方意见和建议，促进党群关系的和谐。

二是为了加强组织建设，进一步增强社区党组织的创造力、凝聚力和战斗力，建设一支高素质的社区班子队伍。我社区两委班子成员配优配强，把工作上有本事，作风上过得硬，广大群众信得过的干部选拔到社区班子队伍中来，接受群众和上级组织部门的监督和考核，做到制度健全，形成班子成员分工明确，责任到人，各负其责的工作机制。建立健全基层党组织建设，加强和规范对非公有制企业的党建工作，完成了社区非公有制企业成立联合党支部的组建工作，3个非公有制企业组建党支部。严格执行党务公开、政务公开制度，坚持实行领导班子民主决策，定期召开班子会议对党内、社区内的大事、要事进行民主协商，增强决策的公开化、科学

化、合理化。以廉洁从政为重点，加强作风建设，保证党组织风正源清。认真抓好党风廉政建设，坚持党员干部廉洁自律意识，通过观看反腐倡廉警示教育片，做到警钟长鸣，自觉维护社区干部清正廉洁的良好形象。同时，社区党委将廉政建设切实落实到各项工作中，社区党委坚持在新华市场办理小额贷款问题上，不走形式，不走过场，严把审批手续，按审批制度予以办理。对后备干部教育管理，开展培训、工作交流、工作汇报，提高后备干部的整体素质和业务水平。

为了加强党员队伍建设，今年对社区党员、流入党员、流出党员、非公有制企业党员进行了信息摸底调查。xxxx年以来通过党组织认真考察、教育和培养，有1名发展对象现正在预备考察阶段，不断壮大党员队伍。对流入流出流动党员登记造册，定期联系，确保不脱离党组织。深入开展一年一度的评议党员工作，通过评议，相互学习，不断促进和提高党员自身素质，永葆党的先进性。

社区党委本着整合资源、共驻共建的原则，抓好活动场所建设，与社区共建单位林管局老干部办协商，完善活动场所的管理和使用，发挥活动场所的作用，为抓好“三级联创”，“五好五带头”活动奠定基础。社区党委与林管局老干部办党支部在“三八”“七一”“元旦”“春节”都会联手组织开展喜闻乐见的文艺汇演，及书法、绘画、门球、乒乓球比赛。同时扎实开展社区党员干部现代远程教育培训活动，坚持以用为本，学用结合，加强日常管理，提高收视率，增强收视效果，制订好收看计划。

在创先争优活动中，努力探索推进党建工作与经济社会工作的新经验、新做法，按照创新发展理念，强化发展措施，把社区物业服务部与社区基层党建工作示范点结合起来，在林业4号楼化粪池塌陷及林业新5号楼外墙脱落的问题上，我们积极协调市房产局、区物管办的领导，多次与林管局事务管理处沟通协调，市房产局免费计算了评估报告，林管局机关事务管理处负责申请房屋维修基金，帮助解决群众实际困难，

稳定社区物业服务大局，为做好社区物业服务工作提供了保障，为推动祺我经济社会发展打下坚实基础。

一年来，在抓基层党建工作方面，我虽然做了一些工作，也取得了一些成效，但我也清醒的认识到与上级党组织的要求和兄弟单位相比，仍然还存在着不容忽视的问题和一定的差距：班子成员和支部成员的政治核心作用有待加强；社区干部业务水平和政策水平有待提高；社区委硬件设施有待于投入。今后我一定提高抓基层党建的认识，团结党工委班子成员及联系全社区党员群众，深入学习科学发展观，提高为民办事能力和水平，为努力开创我社区党建工作新局面尽职尽责。

## 基层法庭建设工作报告篇九

近年来，随着改革的深化和市场经济体制的建立，因利益调整而引发的社会矛盾和治安问题逐步增多，成为了影响社会稳定的突出问题。如何加强社会治安综合治理基层基础建设，进一步提高社会治安综合治理工作能力，推动林区社会稳定、治安秩序良好，为经济建设构建和谐稳定的社会环境，是当前摆在我们面前的重大课题。在有关部门和单位的支持下，本人对这一课题进行了认真的调查研究，通过调查，对我局社会治安综合治理基层基础建设的现状及存在的差距和不足，有了进一步的了解和认识，对此谈几点认识和体会。

近年来，我局社会治安综合治理工作在党委和局的正确领导下，在市综治委的指导下，紧紧把握“改革、发展、稳定”的大局，不断推进“平安xx局”建设，以维护社会稳定为中心，坚持“打防结合、预防为主、专群结合、依靠群众”的综治方针，充分发挥基层单位综治领导机构、综治办事机构与林场（所）社区协管站和社区管委会相结合的优势，努力加强综治基层基础建设，不断推进各项措施的落实，为全局经济发展和人民群众安居乐业创造了良好的社会环境，在维护全局社会稳定中发挥了重要作用。一是初步形成了专群结

合、齐抓共管，集打击、防范、教育、管理、建设等多种方法综合运用管理格局。具体措施是：以创建“平安xx局”活动为载体，从加强组织体系、管理体系、防范体系入手，把流动人口、重点人群的服务管理和居民区防撬防盗作为工作重点，突出抓好预防青少年违法犯罪和刑释解教人员安置帮教两条主线，使社会治安综合治理基层基础工作进一步得到加强。二是社会治安的防范控制能力得到增强。近年来，因社会矛盾增多而导致治安问题的增多，局通过强化治安防范网络建设，大力开展群防群治活动，充分利用基层综治工作机构、社区协管站和群防群治队伍进行排查稳控，使治安形势有较大好转，群众安全感大大增强。三是大力加强校园安保和技防建设。在全国、全省综治维稳电视电话会议结束后，我局对拓宽警务工作、整治校园周边环境、加强对重点人员和高危人员的管控、提高校园的安全防范能力、加强学校内部安全保卫力量、加强校园技防设施投入六项工作进行了有效的落实。对校园技防建设工作中，我局党委政法委组织有关部门并请专业人员到全局5所中小学校实地进行了研究和测算，划定了监控区域，购置了先进的技防设备，在林业局资金紧张的情况下，投资近15万元，进一步完善了校园技防建设。

通过狠抓社会治安综合治理基层基础建设，进一步加强社会治安防控体系建设，狠抓各项工作措施的落实，推动了各项工作顺利开展，为全局经济又快又好发展创造了和谐稳定的社会环境。

虽然目前我局的综治基层基础建设整体水平有了较大提高，但还相应地存在着一些问题。主要表现在以下几个方面：一是思想观念淡薄。一方面是个别基层单位的主要领导对综治工作认识不足，重视不够，忽视综治工作的现象仍然存在。另一方面表现为综治责任追究制执行的不够好，影响了领导干部抓综治工作的责任意识。二是工作思路陈旧。个别基层单位的主要领导在抓综治工作上，创新精神不够，仍然沿袭过去的老办法、老套路，没有根据形势的变化而创新机制和

工作方式方法，基层群防群治工作主观能动性不强。三是技防体系还不完善。由于受地域条件的限制，技防覆盖面还不完善，特别是林场（所）、矿区、旅游景点的监控设施还没有与公安局达到同步联网。根据新时期防范工作的要求，技防设施覆盖网络还需进一步增强。四是保障体系还不健全。虽然各基层单位都成立了综治工作领导机构和办事机构，但一些基层单位因人员编制的问题，还没有配备专职的综治工作人员，大部分为兼职，不利于工作的开展。

要做好新形势下的社会治安综合治理基层基础建设工作，就必须实现工作思路上的转变，既实现由“以打为主”向“打防结合、预防为主”转变；集中整治为主向强化日常管理转变；“以警为主”向“警民结合、以民为本”转变。要从建立打、防、控一体化的社会治安管理长效机制入手，克服一切不利因素，狠抓各项措施的落实，才能不断提高全社会整体防控能力，有效维护好社会稳定。

（一）加强综治基层基础建设，必须强化各级领导干部的思想认识，严格落实领导责任制。新时期的社会治安综合治理工作已从过去单纯解决治安问题，延伸和发展为巩固基层政权组织、排查调处社会矛盾、服务人民群众和维护社会稳定的有效措施。要特别重视加强工作意识，各级领导干部要增强政治责任感，牢固树立依靠社会治安综合治理维护社会稳定的思想。要进一步健全和落实社会治安综合治理目标管理责任制和领导责任制，建立起党政“一把手”负总责、分管领导具体负责，一级抓一级，一级对一级责任的责任体系，层层抓落实，切实负起责任，避免形式主义。党委组织部门要把领导干部抓社会治安综合治理的实绩，列为对领导干部考核的重要内容，并把考核结果作为领导干部升降奖惩的重要依据，与晋职晋级、奖惩直接挂钩。要严格执行责任追究制度，对责任不落实，官僚主义严重，工作不力而导致严重危害社会稳定和社会治安问题的地方、部门和单位，坚决实施一票否决，并严肃追究有关领导的责任。

## 基层法庭建设工作报告篇十

按照区委全委会议要求，我就双城镇20xx年基层党组织建设情况向会议作述职，请予评议。

耕地1、7亩，城镇面积3平方公里。全镇现有党组织25个，其中：党委1个，党总支1个，村党支部16个，机关党支部1个，事业单位党支部6个；党员957名，其中：预备党员19人，女党员90人，农民党员810名□20xx年全镇国内生产总值达到2、98亿元，农民人均纯收入达到4928元。

近年来，双城镇深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕石羊河流域重点治理，按照区委“保证抓党建”的工作要求，深入开展了“双争双促”、“双抓双促”、“双建双促”活动，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员干部的先锋模范作用，全镇党建工作整体水平得到了全面提升。二是以加强执政能力建设为核心，着力创建“四好”班子。按照“四好”班子创建标准，坚持把理论学习作为提升领导班子成员科学发展的基础性工作，经常抓，长期抓，使班子成员始终做到用最新理论成果武装自己，指导实践，推动工作。党委中心组坚持带头学习，每月至少开展两次集中学习。坚持民主集中，着力增强领导班子科学决策能力。镇党委在充分发挥领导核心作用的过程中，认真执行党委议事规则，坚持集体领导与分工负责相结合，凡是需要集体研究决定的重大问题，坚持事先沟通，把分歧解决在决定之前，班子成员之间工作上相互配合，困难面前相互支持，形成了领导班子“合心、合拍、合力”的良好氛围，形成了风清、气正、劲足的良好氛围。

三是以推进科学发展为目标，深入开展了学习实践科学发展观活动。我镇学习实践活动从今年9月份开始。参加这次活动的党组织有26个，党员961名。镇党委、政府坚持把学习实践活动作为首要政治任务 and 重大工作责任，坚持高起点谋划，高标准定位。围绕“解读规划、培训农民、节水增效进万家、

调整结构建温棚”主题实践活动，认真组织学习了中共中央关于深入开展学习实践科学发展观活动的重要精神和市区领导的重要指示，深入开展了“温棚定植、暖棚进畜攻坚月”活动。帮扶领导、镇村干部上下联动，因棚施策，集中攻坚，推进了重点工作的落实。围绕双城如何科学发展，广泛开展了问计于民，问政于民，问需于民活动。通过设立意见箱、召开座谈会、走访群众、发放意见建议征求表等形式，广泛征求到了7个方面的意见建议。坚持边学边改，即知即该。自活动开展以来，一些影响设施农业发展、社会和谐稳定的突出问题得到了有效解决。通过学习实践活动，党员干部进一步拓宽了工作思路，摒弃了不适应、不符合科学发展要求的思维，在事关全镇科学发展的重大问题上形成了新共识。在“万名干部进村组、科学发展到农户”活动中，镇村干部从解决日光温室扣棚定植的问题抓起，从群众反映强烈的问题改起，深入村、组、农户，大力宣传科学发展观的深刻内涵和精神实质，宣传党的十七大及十七届三中、四中全会精神，宣传石羊河流域重点治理政策。敞开心扉与群众交流，倾听群众意见，着力破解发展难题，帮助群众理清发展思路，制定发展规划。截至目前，各级干部走访村民小组159个，走访农户6800户。全镇16个村159个村民小组都制定了适合本村本组的发展思路和目标。建立了党支部。达桐村、宏济村通过村上筹一点、上级补一点的方式，购置了办公家具，配套了相关设施，建成了区级党建示范点。10月份按照区委组织部的安排，完成了16个村村级活动场所的建档立卡工作。

五是以加强教育管理为手段，狠抓了党员干部

队伍建设。党员干部和人才队伍是农村发展的骨干，也是加强农村党建工作的中坚力量。今年4月，我镇以村党支部为单位，对各村党员队伍、村干部队伍、乡土人才队伍、致富带头人队伍认真开展了调查摸底，全面掌握了“四支队伍”的文化、年龄结构、思想动态、从业状况情况。为解决当前农村党员队伍中存在的年龄老化、文化偏低现状，突出“政治优，年纪轻，文化高，致富强”的重点，注重在致富能手、

搭棚典型、复退军人、孝亲敬老的优秀分子和妇女致富带头人中培养发展党员，今年以来，共培养入党积极分子275名，发展党员45名。加强流动党员教育管理。对全镇30名流动党员发放了《流动党员活动证》，与流动党员保持经常性的联系，及时掌握了解他们的思想、学习、工作情况，保证了流动党员离家不离党，经常受教育。认真落实离任村干部有关政策。对全镇离任村干部任职情况反复进行核实上报，全镇有107名累计任职5年以上的离任村干部享受每年800-1500元的离任补贴。加强村级后备干部培养。建立了村级后备干部人才库，完成了对104名党员群众公认的后备干部的建档立卡工作。通过公开选拔，在全镇乡土人才队伍中选聘了8名农民科技助理员，先后分期分批到区农技中心学习培训，使其在日光温室技术指导方面发挥了积极的作用。加强致富能人队伍建设。通过教育培训、项目扶持、资金帮助等措施来抓好致富能人队伍建设，全镇致富能人队伍累计达到44人。今年以来，面对异常繁重的任务和空前严峻的形势，镇党委、政府从抓机关干部作风入手，着力加强机关干部队伍建设。要求机关干部认真履行岗位职责，提高工作效率。制定并完善了《领导干部工作公示制度》、《机关干部签到制度》、《机关干部学习制度》、《机关干部考勤制度》等一系列更加切合实际、便于操作的规章制度。建立健全了公务接待用餐、文件传阅、机关财务审批等管理制度，明确了领导干部职责，规范了干部行为，降低了行政成本，形成了高效务实的工作机制。

六是以远程教育基地为平台，增强了农民致富的本领。围绕“建、管、学、用”四个环节，进一步完善措施，切实加大工作力度，认真组织党员群众参与远程教育培训，两个新建站点、十四个依托终端站点全面运行，在加强实用技术培训、引导农民致富方面发挥了积极地作用。八是以贯彻执行党风廉政建设责任制为载体，形成了风清气正的良好环境。进一步完善了党风廉政建设责任制，落实了分工，明确了责任。大力开展廉政文化进农村、进企业等“六进”活动，在社会上初步形成了以廉为荣、以贪为耻的良好社会风尚。深



入开展预防腐败试点项目。确定农技站、财政所、计生站、卫生院四个单位为预防腐败试点单位，各单位结合实际，制定了实施方案，深入开展了预防腐败试点工作。完成了全镇16个村村级财务的审计工作，进一步核对了镇村两级债权债务，为化解镇村债务工作打下了良好的基础。规范和完善了镇村两级党务、政务、村务公开工作。10月份，按照政风行风建设工作的要求，在镇域范围内扎实开展了政风行风评议工作，对26家镇属和驻镇单位基层站所进行了民主评议，督促各单位改进了作风，取得了明显成效。

一是党员队伍建设还不适应新形势要求，先锋模范作用不够凸显。普遍存在年龄偏大，文化层次偏低现象。二是个别支部推进石羊河流域重点治理的核心作用发挥的不明显。部分村干部“双带”能力不强，与农民群众增收致富的愿望存在矛盾。部分村干部立场不坚定、思想上产生动摇、畏难情绪严重、等待观望，组织实施束手无策。三是农村党员缺乏长期有效的培训、培养机制。

四是农村基层组织经费紧张，农村党员开展活动没有经费保障，造成农村基层工作日益艰难，难以发挥“龙头”作用。五是村干部待遇偏低，与高强度的农村工作存在矛盾。一定程度上影响了村干部工作的积极性和热情。

深入开展学习实践科学发展观活动，按照十七届四中全会的要求，以加强党的执政能力建设和先进性建设为重点，充分发挥基层党组织在推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐中的领导核心作用。加大非公企业党建工作力度。把发展设施农业、培养新型农民、维护农村稳定贯穿于始终，鼓励党员积极参与石羊河流域重点治理。建立健全教育、管理、服务党员长效机制。认真做好发展党员工作。着力打造高素质的村党支部书记队伍。全面落实党风廉政建设责任制，进一步完善和拓展政务公开、村务公开工作，增强透明度。着力打造责任型、服务型、效率型政府。努力解决制约农村经济发展的“瓶颈”，着力改善民生、让广大群众共享改革发

展的成果。