

税务帮扶活动 困难职工帮扶方面总结报告 (优秀5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

税务帮扶活动 困难职工帮扶方面总结报告篇一

一、加大资金投入，强化帮扶中心规范化建设

县委、县政府十分重视县总帮扶中心规范化建设工作，先后现场督查和听取县总工会帮扶中心规范化建设进展情况，为帮扶中心增加编制、调入1名具有大专以上学历的工作人员，县财政按1:1配套要求，落实帮扶资金18万元，促使帮扶中心完善和加强规范化建设工作。县总工会为了加强对帮扶工作的组织领导，成立了由县总工会主席任组长的5人领导小组，进一步完善了帮扶救助各项工作管理制度，并喷绘制作了园地，接受社会各界的监督。在帮扶大厅开设了信访接待、法律援助、困难救助、职业介绍、职业培训等5个服务窗口。今年，在经费比较紧张的情况下，筹资6.5万元，为帮扶中心购置电脑1台、打印机1台、档案柜1组、沙发1套，安装了led电子显示屏，改建帮扶中心门前台阶（大理石贴面）150平方米，使帮扶中心的硬件设施和办公环境得到进一步改善，达到了规范化建设的标准。

二、摸底建档、实施“输血”和“造血”相结合救助

一是完善困难职工电子档案。为全面掌握全县下岗职工生活状况及困难程度，按照全总帮扶中心提出的新标准、新要求，我们从5月份开始，抽调中心3名职工，利用40天时间，对已输入全国帮扶中心的困难职工档案重新进行了走访摸底、核

对完善。截止目前，已建立困难职工电子档案650户，比上年增加18户，同时还建立特困农民工档案93户，比上年增加14户。

二是加强信访接待和法律援助工作。为更好维护职工的权益，帮扶中心聘请了1名常年法律顾问，对职工群众的来电、来信、来访及时处理，反映的问题，认真记录，需请示上级党政帮助解决处理的，及时请示汇报；与有关部门协商联系办理的，及时沟通，尽快办理。今年，共接待职工来信来访30人

（次），其中法律咨询11人（次）。特别是4月初，我们接到农民工王雪红的投诉，反映他在华池县南梁路住宅楼施工项目部清洁卫生时被塔吊碰伤，工队负责人却以种种借口拒绝支付赔偿金。对此，我们立即联合县劳动执法大队对此案进行调查处理，直至双方达成赔偿3.5万元的协议，有效地维护了劳动者的合法权益。信访工作做到了职工反映的事件件有着落，事事有回音，今年先后协调处理拖欠农民工工资案5起，追回拖欠农民工工资67万元。

三是开展慰问救助活动□20xx年元旦春节期间，县委、县政府主要领导带领县总工会班子成员深入困难职工家庭进行慰问。先后筹资18.9万元慰问救助下岗困难职工及农民工550名；省部级劳模10人；对参加高考并进入二本线以上的.18名困难职工家庭及农民工家庭子女进行救助，发放救助金3.6万元，为50名下岗女职工到县人民医院进行了“两癌”检查，救助2名患病人员。5月份，我们出资聘请庆阳市青年乐团赴我县建筑工地进行“工人伟大、劳动光荣”为主题的慰问一线职工演出活动。6月下旬，我们筹资3.87万元开展“夏送清凉”活动，为环卫、电力、公交公司及建筑工地400多名一线职工和农民工每人送去夏凉被1块，受到职工的好评。

四是强化培训和就业工作。帮扶中心主动与县就业局联系，免费为下岗失业职工提供就业信息。先后举办下岗职工创业培训班和农民工技能培训班8期，有400名下岗职工和780名农民工接受了砖瓦、电焊、刺绣及种养殖培训班。通过参加用

工洽谈会，发布招工信息等方式，使54名下岗职工重新就业，为42名下岗困难女职工协调争取妇女创业贷款126万元。

五是继续开展工会干部“一对一”帮扶工作。今年我们继续在全县各级工会干部职工中广泛开展“一对一”结对帮扶困难职工活动，从资金、项目、技能、信息、法律等方面全方位地进行帮扶。截止目前，全县工会干部（职工）帮扶困难职工124名，帮扶项目32个，帮扶资金（物品）6.04万元，提供致富信息132条，提供法律援助8人次。其中县总工会14名干部职工为帮扶的14名特困职工帮扶资金（物品）1.4万元。同时，除元旦、春节开展送温暖活动外，帮扶中心还十分注重对因遭受天灾人祸、患重大疾病以及生活难以为继的困难职工开展经常性地救助活动。“六一”期间慰问困难职工子女及留守儿童70人，慰问资金2.1万元，实施大病救助9人1.6万元。

三、加强劳模管理，充分发挥劳模示范引领作用

劳模是一个特殊的群体，他们曾为社会做出过突出的贡献，搞好劳模的帮扶工作，充分发挥他们的示范引领作用是我们工作的重中之重。一是建立劳模档案管理制度。我们对全县市级以上劳模信息进行全面采集，建立劳模动态管理档案，实行劳模新增、调出、退休、去逝、撤销荣誉称号等动态管理。目前全县共有市级以上劳模10名，其中在职7名，退休3名。二是建立走访慰问劳模制度。坚持日常走访和重大节日走访相结合，重点走访慰问生活困难和患重病的劳模，解决生产生活中的实际困难。今年先后慰问劳模10人，发放慰问金8000元，为困难劳模兴办实事3件（次）。三是建立劳模体检制度。每年对市级以上劳模进行免费体检，并建立劳模健康档案。四是建立劳模宣传教育制度。充分利用工会宣传阵地，采取多种形式，宣传弘扬劳模精神，加强对劳模的培养教育，定期举行劳模学习交流。五是落实困难劳模待遇。自省级劳模生活困难补助金发放工作开展以来，我们高度重视补助金的发放工作，确定专人负责，严格按照市总工会审核

确认的发放名单，实行专户管理制度，实名登记制度，财务和经审办在资金管理方面科学监督，合理使用，上报数据真实完整，准确无误。六是充分发挥劳模作用。帮助指导县人民医院建立了“劳模创新工作室”，由劳模杨正功领衔医学内科的诊治、研究、创新工作，收到了良好成效。

总之，一年来我们在困难职工帮扶工作中做了大量工作，也取得了一定成绩，但与上级的要求还有很大差距，还存在着一定的困难和问题：一是帮扶机制有待进一步健全；二是特困农民工救助面小，社会化帮扶工作格局没有形成。对此，我们将在来年的工作中努力加以克服和改进。

税务帮扶活动 困难职工帮扶方面总结报告篇二

20xx年，我连认真贯彻团关于扶贫帮困工作精神，按照“保障民生，促进发展，维护稳定”的总体要求，突出“政策保障一户不漏，专项救助一个不少，社会帮扶一刻不松”三条主线，狠抓“帮扶体系完善，帮扶资源整合，帮扶资金到位，帮扶标准提升”四大关键，逐步构建了全方位、广覆盖、制度化、常态化的扶贫帮困工作机制，使连队低保户、特困职工等所有困难对象都得到有效的帮扶救助，使他们的困难状况得到一定改观。

1、政策保障，应保尽保，稳定人心

我们在全面调查、摸清困难职工底数的基础上，分门别类，对新致贫的困难职工符合标准的纳入低保、专项救助，做到应保尽保，一户不漏，今年，全连低保对象14人都享受到了相关福利。同时，按照低保标准自然增长机制，新增的低保对象开始向低保边缘户延伸，逐步扩大了低保受益范围，同时将全连无固定收入的重残人员全部列入了救助范围。优抚对象按照抚恤补助自然增长机制，完善了保障制度，普遍提高了优抚群体的生活水平。

2、专项救助，济贫救急，凝聚人心

了救助、帮扶、介绍家人就业、做工等方法，帮助他们克服困难。

3、社会帮扶，“雪中送炭”暖人心

为进一步扩大参与面和受益面，在继续实施干部结对帮扶困难职工的基础上，我们动员干部、社会能人等各方力量参与到帮扶工作中来，对每一个困难职工落实至少一名帮扶人员，使所有困难职工都有人帮、有人助。为使结对帮扶工作扎实有效，深入开展，我连专门成立了扶贫帮困领导小组，落实了帮扶结对，建立了结对帮扶情况台帐，对全连扶贫帮困工作进行决策部署，指导协调和督察考核。并通过召开会议、专栏宣传等形式，营造人人参与扶贫济困、个个争当爱心使者、定期深入走访的浓厚氛围，开展“送温暖、献爱心”活动。据不完全统计□20xx年全连参与扶贫帮困20多人，定期走访、节日慰问累计60多人次。在扶贫帮困中，除资金、实物捐助外，还因人而异，分类施保，指导劳动技能，发展高效农业，介绍就业岗位，为困难职工减免一事一议筹资筹劳款、为贫困农户子女资助学习费用等，切实减轻困难职工的负担。

态化的工作体系，拓宽社会援助渠道，广泛筹措扶贫帮困资金，发展慈善事业，动员更多的力量参与扶贫帮困，我们还必须作更大的努力！

税务帮扶活动 困难职工帮扶方面总结报告篇三

xxx居委会按照上级领导统一部署，充分发挥社区的优势，在社区内以不同的形式全面开展了关爱困难家庭、流动人口未成年人活动，帮助困难家庭、流动人口子女解决学习生活中遇到的实际困难和问题，促进困难家庭、流动人口子女健康成长。

社区及时动员广大团员青年志愿者积极参与到关爱困难家庭、流动人口子女活动中来，依据实际情况，制定一系列关爱困难家庭、流动人口子女活动方案，进一步推动工作的发展。组织志愿者与困难家庭、流动人口家庭未成年子女进行1+1结对服务。通过感受城市、爱心捐赠、亲情陪伴、学业辅导、自护教育等方式为困难家庭、流动人口子女提供切实有效的志愿服务。

通过大力宣传，努力营造全社会关爱帮扶困难家庭、流动人口家庭未成年子女志愿服务行动的良好氛围，引导全社会都来关心帮扶困难家庭、流动人口家庭未成年子女的成长。

在社区内开展健康讲座等志愿服务活动。对困难家庭、流动人口子女的身心健康给予充分关注，对他们的生活给予关心，在看似简单的问一问、拉一拉中营造了爱的氛围，尊重留守学生及困难家庭、流动人口子女的人格，滋润了他们渴望爱的心灵。

关爱帮扶困难家庭、流动人口家庭未成年人子女工作是一项长期而艰巨的任务，社区居委会充分利用寒暑假、节假日活动为契机，到辖区学校开展内容丰富的服务活动和捐书籍、利用开展社区暑期大课堂，免费为困难家庭、流动人口家庭未成年子女提供学业辅导、学习书法等，切实为困难家庭，广大流动人口家庭未成年子女提供帮助。

税务帮扶活动 困难职工帮扶方面总结报告篇四

20xx年，在开展驻村帮扶工作中，我局与白音敖包苏木嘎查结成对子，双方在两地党政组织的关怀与支持下，坚持求真务实、开拓创新的原则，精心组织，周密安排驻村帮扶工作。

接到文件后，我局立即选派两名（苏义拉、照日格图）工作负责同志专门驻村帮扶。工作中我们坚持做到“四

有”、“五落实”，即有组织领导、有阶段性计划、有实施方案、有检查督导；落实时间、落实地点、落实人员、落实主题、落实资金，以此推动驻村帮扶工作的规范化和制度化运作。

良好的基础工作是干好工作的前提。驻村后，为吃透情况，理清工作思路，我们认真搞好摸底调查，一是坚持不吃请、不扰民，决不给群众增加任何负担，真正按驻村要求住得下，做到了心入、身入、深入群众。二是通过召开座谈会、走访群众，深入田间地头，访贫问苦了解情况，与农民面对面沟通思想，交流感情真正了解群众所急、所盼、所想的难点、热点问题，寻找问题，分析问题的根源，研究解决问题的办法。在深入调研、统筹协调的基础上，制定了详细的计划。通过不断交流信息，增进了相互的感情，促进了帮扶工作的顺利开展。

我们制定了严格的考核制度，并把驻村帮扶工作确定为年度目标考核的一项重要内容考核，要求制定出切实可行的计划，理出帮扶工作思路，确保各项工作落到实处，有针对性地开展了各项帮扶活动。

一是开展为帮扶村“献爱心、送温暖、”捐款活动。号召全单位干部职工为特困户送去米面油及救济金等5000元，为贫困群众解除后顾之忧。二是积极扶持村图书室建设。为村里捐赠图书400多册，包括农业科技、儿童读物、百科知识等，丰富群众的精神文化生活。三是改善村里的基础设施。争取上级帮扶资金3万元解决群众吃水难题。四是坚持既扶贫，又扶志。不仅从物质上给予帮助，更从思想上进行帮扶，帮助他们转变思想观念，树立自强、自立意识。

根据安排，此项工作开展以来，我局两名驻村干部在县领导小组的领导和当地政府的指导支持下，按照实施方案要求，紧围绕各个时期的工作主题，收集村情民意，理清发展思路，充分发挥个人优势，增强村级集体经济，着力解决了群众最

关心、最直接、最现实的利益问题，扎实推进新农村建设。

坚持注重调查研究，及时掌握农村党员干部群众的思想动态，写好民情日记，帮助群众解决生产生活中遇到的实际困难，总结好的做法及经验，不断提高自身的工作能力，以实际行动努力树立驻村的良好形象，较好地完成了各项工作任务。

巴音敖包苏木^v^嘎查共有贫困户37户，贫困总人数100人，从6月份开始，帮扶工作组通过扶贫贷款，危房新建，帮建暖棚等多种帮扶形式，共使14户，41人脱贫，脱贫率为40%。

虽然我局在驻村帮扶中做出了一定成绩，但也存在不少问题：一是牧区工作经验不足，有时工作方法简单；二是^v^嘎查集体力量和经济薄弱，资金困难，想为群众多办实事，但无经济实力。

今后的工作中，我们将按照旗委、旗政府的要求，发扬成绩，纠正不足，把驻村帮扶工作扎实做好。

税务帮扶活动 困难职工帮扶方面总结报告篇五

目前，我局联系的两家企业分别为市水泥管责任有限公司和生命伟业公司。前者为我局多年联系的老企业，后者系去年由市里安排的新的联系单位。市水泥管有限责任公司前身为株洲水泥管厂，始建于1959年，1996年10月依法宣告破产，1997年6月重组为株洲水泥管有限责任公司□20xx年进入市属改制企业，现改制正在进行中。生命伟业公司为新兴的优势民营企业，发展态势良好。年内，领导小组成员多次到两家企业了解情况，深入调研，摸清厂情民情，不断完善“双联”工作的服务内容和方式，推动工作由“帮扶困难职工，维护企业稳定”向“促进企业发展，实现职企共赢”转变。一年来，多次走访慰问困难职工和特困职工家庭，想方设法帮助企业发展。确保了困难企业和职工队伍一年来

未发生一起进京进省等群体性的事件和干部违法违纪行为，推动了优势企业加快产业优化升级和科学发展。

年初，明确部门责任，市教育局党委对“双联”工作作出了部署，制定了《xx市教育局20xx年“双联”和困难职工帮扶维权工作方案》，成立了以局党委书记毛大训同志为组长，局党委委员、教育工会主席胡祥和同志、局党委委员、机关党委书记晏贤明同志和局党委委员、副局长徐晓芳为副组长，机关党委、办公室、人事教育科、工会、资助办、职成科等科室负责人共同参与的局“双联”工作领导小组，下设“双联”工作办公室，局机关党委专职副书记刘迎玖同志任办公室主任。领导小组坚持每年专题研究“双联”和帮扶维权工作，各成员部门结合本职工作，落实相关责任，局行政专门安排今年经费用于“双联”工作。

在制订“双联”工作方案的基础上，经过我们对被联企业的调查了解，再根据双方单位的实际情况，确定了实施方案，有活动安排，有工作记录，有工作总结，及时按要求向市“双联”办报送了相关表格及信息。建立了“连心卡”制度，由副处级以上领导分别联系一到两位企业困难职工，开展“一帮一”工作。我们努力做到对被联企业的特困职工家庭实行“四必访”（重大节日必访、重病住院必访、家庭发生重大事情必访、遇到特殊困难必访），共救助慰问了特困职工40人次。端午节、中秋节我们组织慰问，春节前我们还将继续前往慰问，体现了党对人民群众的血肉联系和亲切关怀。

按照市委和市“双联”办的总体要求，我们从实际出发，千方百计为被“双联”企业的困难职工解决实际困难。

- 1、我们以全体机关干部的名义对市水泥管有限责任公司老弱病残的特困职工进行了救助和慰问，组织机关党委成员及局“双联”工作办公室成员到企业到职工家里送温暖。

- 2、利用工作优势，开展“金秋爱心助学”活动，我们捐出50

万元与市总工会等十家单位共同资助了今年考上大学的困难家庭学生700人，其中有市水泥管厂3人。“金秋爱心助学”评为省市先进单位。

3、市水泥管有限责任公司工会对困难职工情况摸底，并报我局与有关学校协调，困难学生就读高中学校审查，采取特事特办，对该厂在市区高中学校就读的20余名困难职工子女每人减免300-500元学费，为困难职工解决了实际困难，做到了不因贫困而失学。

我们虽然做了一些工作，但离市委市政府和所联企业的要求尚有一定的差距，今后，我们将以“三个代表”重要思想和市委“办实事，抓落实”精神为指导，坚持科学发展观，紧密结合创先争优工作和文明城市创建，按照市“双联”办“纵向到底”、“横向到边”的目标要求，进一步健全机制，扩大帮扶网络，努力为“双联”企业和困难职工排忧解难；进一步加大帮扶力度，帮助企业优化发展环境，促进企业职工技能素质提升；进一步推动企业转型发展，为打好“三大战役”，构建和谐株洲做出应有的贡献。

镇位于xx县西北部，全镇总面积82.3平方公里，辖9个村(社区)，总人口2.75万，29个基层党组织（总支8个，支部21个），1087名党员□20xx年先后被授予安徽省文明镇、国家文明村镇和安徽省省级生态镇称号□20xx年6月，县委授予“五个好”乡镇党委称号。

近年来，我镇在“三级联创”工作中，紧紧围绕发展抓党建，抓好党建促发展，以创建“五个好”党委和“五个好”村党组织为目标，充分发挥基层党委战斗堡垒作用，着力注重理清发展思路，形成促进镇域经济发展良好格局。围绕“打造特色产业园区、促进新发科学发展”的目标，大力实施“工业强镇，生态大镇，边贸重镇，诚信立镇”四轮驱动的发展战略，全镇经济建设和社会各项事业快速健康协调发展。

完善的制度是组织建设的必要保障。新发镇先后建立落实了首问接待、限时办结、党委例会、民主生活会、镇村党员干部队伍建设等一系列规章制度，形成了靠制度管理人、靠制度约束人、靠制度激励人的管理机制。特别是在创先争优活动期间，镇党委把每周一上午作为领导班子例会日，主要传达贯彻上级决策部署、汇报上周工作开展情况、研究制定重大决策事项、开展批评与自我批评。这一制度常年坚持，提高了镇党政班子的凝聚力、战斗力和亲和力。

党员是开展党组织活动的对象和主体，是农村党的建设一项基础性工作，大力发展农村新党员，不断壮大农村党员队伍，让更多党员发挥先锋模范作用，既是党在农村基层组织工作的要求，也是镇党委的目标任务。严格按照发展党员“十六字”方针，严把发展程序、开展组织谈话，规范发展材料，确保发展质量，特别注重发展年轻党员、发展女党员、发展农村致富能手党员工作，两年来，新发展党员52名，党员按期转正56名，全面完成年度发展计划。

镇党委对流动党员也尤为关注，切实加强对他们的管理与服务。20xx年7月，我镇设立了服务流动党员工作站，发放服务党员工作站联系卡片，及时解答流动党员咨询相关问题，定期传达党的方针政策及相关文件精神，使他们感受到组织的温暖，对组织充满信心，在外有所成就的党员也积极回家乡创业，带动更多的人致富。

在村（社区）干部队伍建设中镇党委主要做好以下三方面工作：一是通过一系列学习培训活动，加强村（社区）干部素质的培养，利用“春训”、农村党员“主题教育活动”，切实加强镇村干部的教育培训；二是实现一村一名大学生的目标，提高村（社区）班子整体素质；三是建立奖惩并重，以奖代罚等有效奖惩机制，进一步提高村（社区）干部的待遇，激发村（社区）干部干事创业的激情。作为美好乡村建设排头兵，新发镇村（社区）干部队伍在农村党组织建设中发挥了中流砥柱的作用，组织建设得到有效保证。

“栽好梧桐树，引得凤凰来”，新发镇着力优化发展环境，加大发展工业经济和招商引资力度，建立和完善了一系列发展工业和招商引资的保障体制和激励机制，一批批招商企业如雨后春笋般在丰饶的新发土地上生根、开花、结果。

20xx年全镇工农业总产值34.7亿元，社会固定资产投资5.93亿元，财政总收入实现1.3亿元，全年完成预算支出5千万元，农民人均纯收入突破8500元。全年获审批项目30个，项目资金1934.5万元，完成项目投资2214.7万元。全年招商引资新签约项目21个，其中，亿元以上项目7个，协议引进资金18.49亿元，实际到位资金9.4亿元。新开工项目9个，竣工投产9个。成功嫁接新项目3个。超额完成10亿元招商引资任务。荣获全县招商引资考核第二名。

“农业丰则基础强，农民富则国家盛，农村稳则社会安”。新发镇采取调整产业结构、进行土地整治、实行土地转包、兴修水利等措施，实现了粮食丰产丰收，农业增产增效，农民收入不断增长，农村基础设施不断完善。全镇农民人均纯收入从20xx年的5500元增加到20xx年的8500元。

按照“重视程度高、资金保障好、基础工作实、宣传氛围浓、实施成效大”总体要求，完成“一事一议”财政奖补试点项目15个，总投资为309.1万元。改善了群众生产生活条件。新型城镇养老保险、新型农村合作医疗和城镇居民医疗保险超额完成。建立健全农村居民最低生活保障机制，完成投资450万元的敬老院改扩建工程，集中供养率达98%。坝头桥实现改造通车。开展就业培训11场次，培训人数261人次，岗位技能提升培训733人次，农民实用技术培训300人次。政策性农业保险投保户数7121户，投保面积46120.77亩。完成沼气工程项目40个。圆满完成全年民生工程任务，成功创建民生工程示范镇。

修编了集镇总体规划，成立了新发镇城管执法中队，开展了商贸、交通、卫生专项整治。推进美好乡村示范点建设。按

照五星级建设标准，突出“村企共建”模式，发挥村民理事会的积极性和广大群众的主动参与性。总投资850万元东堰头美好乡村示范点建设顺利通过验收。全面完成庙头、东堰头、庄村三个村庄整治点的整治工作。完成危房改造113户。农村清洁工作做到“两全四到位”。深入开展农村清洁工程垃圾处理全覆盖“突击月”活动。投入300余万元新建垃圾焚烧炉1座，日处理能力60吨和40吨的太阳能微动力污水处理设施各1座，垃圾池55个，配备保洁员136名，垃圾桶1300余个，环卫保洁车140辆。国家级生态镇创建工作扎实推进。荣获全县美好乡村建设考核第一名，农村清洁工程考核第二名。

“忽如一夜春风来，千树万树梨花开”。在“三级联创”过程中，我们始终用创一流工作业绩、获群众满意评价检验着党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。加快新发镇经济社会发展是时代赋予镇党委的光荣使命，今后，我们将认真学习xx大、xx届五中、六中、七中全会精神，深入贯彻落实科学发展观，团结和依靠全镇人民，振奋精神，抢抓机遇，求真务实，开拓创新，为建设和谐、美丽、富饶的新新发而努力奋斗。

今年，安监工作坚持以科学发展、安全发展为指导，以落实企业主体责任为宗旨，以预防事故为抓手，以规范生产行为为保障，继续深入开展“安全生产年”活动，严厉“打非治违”，狠抓责任措施落实、隐患排查治理、6项专项整治、企业安全生产标准化创建和监管督查等工作，全镇安全生产形势持续稳定好转。

签订领导干部“一岗双责”责任书12份，村（场）社区安全生产目标管理责任状42份，部门单位责任状52份，企业及加工经营户责任状和承诺书1298份，引导督促企业全面落实安全生产责任制。

在完成全镇安全生产基本情况调查摸底工作的同时，建立健全横向到边，纵向到底的安全生产组织管理网络。

帮助企业组织岗前培训2556人，“三级教育”员工3890人，企业班组长培训135人，特作人员培训122人。

服务、指导13家规模企业完成三级安全生产标准化的创建。

围绕“打非治违”，继续深入开展重点行业领域专项整治，关闭不具备安全生产条件的玻璃制品加工点4家，取缔非法经营烟花爆竹2户，整治2家液化气充装点，整治建筑安全隐患32个，治理其他事故隐患43个。

印发宣传资料6.6万张，法律法规1200本，国务院40号文件及新《职业病防治法》汇编20xx本，设置展牌916块，悬挂横幅215条，开展安全知识“六进”活动，组织进行社区安全知识讲座。

复制全县多起事故案例专题片，在一级监管单位轮流进行播放，起到较好的安全警示教育效果。

在诚泰制衣等6家企业组织进行消防演练，帮助宝航特钢组织落实煤气泄漏应急救援演练预案。

在认真组织开展重大节日、重要时段安全检查的同时，突击开展夏季安全生产大检查。

上半年全镇共排查隐患1294个，整改隐患1237个，整改率达96%，为实现全镇连续6年无人身伤亡事故，安全生产形势持续稳定好转奠定了坚实的基础。

我们将针对企业安全生产主体责任难落实、标准化难以继续推进、宝航特钢安全管理力量不足等问题，继续发扬敢于负责、勇于担当的精神，围绕保总分，争一流做工作，一着不让地抓好安全生产，继续强化宣传教育，强化责任措施，强化监管督查，强化目标考核，创新安监工作新思路，为企业提供安全服务，为全镇社会经济又好又快发展营造安全环境。