

2023年医院向卫生局报告 卫生局实习报告 (优秀7篇)

在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

医院向卫生局报告 卫生局实习报告篇一

本站发布2019年卫生局实习报告范文，更多2019年卫生局实习报告范文相关信息请访问本站实习报告频道。

ctrl+d收藏本站，我们将第一时间为大家提供更多关于2019年实习报告的信息，敬请期待！

大三结束的假期我在济南卫生局信息科实习。这段时间我在卫生局学到了很多，很高兴自己在学校学到的理论知识和实验技巧可以真正的在现实生活和工作中得到应用。

在我实习的2年前，济南就被国家卫生部指定为全国卫生信息化的重要试点，全面实现看病，就诊信息化，这是济南近两年的研究方向和工作重点。在国家的大力支持下，信息化建设在如火如荼进行中，而现在已经取得了不少的成效。

实习伊始，科室主任先给我介绍了下济南现在信息化建设的内容让我有大体上的了解，在主任的介绍下，让我觉得教室里学的东西太少太少了，在医院信息应用的太广泛了。好多都是所不熟知的。现在济南信息化建设在做的工作主要有区域卫生数据交换平台、区域电子健康档案与传染病专项电子档案系统、区域医院系统(his系统)、区域体检协同共享平台、区域健康体检管理平台、区域pacs系统、责任医生移动随访、

移动门诊输液室管理系统、“健康面对面”ip科室电话、决策统计与分析系统、健康门户、区域双向转诊、绩效考核管理系统、数据共享接口改造、社区药物使用监控系统、远程会诊系统、电子病历与临床路径、血液监管系统、平台配套硬件建设。除了这些主任先让我自己去熟悉这些系统和软件的内容和管理模式。

主要收获：

1、各系统完成验收报告的阅读

实习开始的一段时间里阅读了很多济南卫生信息化建设项目的完成验收报告。主要文献有：《济南市卫生数据中心详细设计档案》、《个人电子档案信息系统分析说明》、《区域双向转诊系统设计分析》、《区域pacs信息系统的建设标准与规范》通过对于这些文献的阅读，我对济南卫生信息化建设的项目有了大概的了解，知道了卫生信息化建设要实现的内容，在将来会给老百姓就医带来的方便和医生看病的时候的简便。而且懂得了这些软件在设计的时候考虑到的问题。让我对软件设计需求分析有了更广阔的认识。

2、程序软件的熟悉与应用

当然在看了一些项目的建设设计后，也开始对软件的应用和设计进行了操作。因为济南的信息系统软件都是以外包的形式。所以很多软件不是自己设计写的，而做出来的软件是不是符合我们的需求和系统的可操作性需要自己的实验和操作，所以我和科室里的前辈一起对已经完成的系统进行实验性的操作。比如万鼎公司的电子健康信息档案、健康银行等系统。在我们操作的过程中发现了不少的问题，有程序设计的漏洞，有操作的不规范也有逻辑上的问题！更多的是因为公司对医疗服务事业的流程不了解所导致的错误。我们通过自己的操作发现问题后，与设计公司联系，然后他们的程序员过来对软件进行改进并进行更新。我在操作这些软件的过程

程中更好的了解设计这些软件的思路和医疗所需要的是什么样的软件。与程序员沟通的过程对专业知识有了更加进一步的认识和巩固，也学到了更多小技巧，这些技巧都是实打实的用于真正大型程序设计时候用的。

3、城市信息化建设的认识

济南市卫生信息化建设是以区域化建设为主题的。然后按分级分步的形式发展济南的卫生信息化。作为全国的卫生信息化试点，发展的过程都是自己一步一步摸索出来的，中间有过困难，有过曲折。但在领导的指点下，还是发展的很成功的。8月26日下午，全国卫生信息化工作现场会在青岛召开。济南市基于一卡通和数据交换平台实现健康档案共建共享，以及远程网络医疗等卫生信息化建设成果，通过网络视频和现场系统操作演示的方式在大会上进行了实景直播。新城社区卫生服务中心全科诊间、济南医院住院医师工作站和icu重症病房参与现场展示。会后，济南展示的内容得到了卫生部领导和全国参会厅局长的高度评价，济南卫生信息化被称为“典范”和“看到了信息化的未来”。

近年来，在卫生部医改信息化试点和“国家数字卫生”样板示范区项目的有力推动下，我市卫生信息化建设进程不断加快，重点在标准社区服务、新型医疗服务、新式公卫服务、新颖公众服务、创新卫生管理等方面进行了探索，信息化应用水平快速提升，呈现了以地市为建设区域，一卡通加数据中心为共享架构、全面实施互联共享，基层卫生机构信息化率较高，健康档案和电子病历共建共享，远程会诊全面覆盖，农合制度市级统筹实现跨县区实时结算，区域系统优先推行，公众服务广泛重视、卫生管理手段创新等鲜明的特点。青岛新区卫生信息建设初具规模，全市卫生信息化率达到较高水平，建设速度处于全省前列，卫生信息化发挥了助推医改、服务健康的重要作用。

自我鉴定：在卫生局实习的这一段的时间里我收获了很多，认

识到自己身上存在的很多问题。总体觉的自己的动手能力和数据分析能力还是不错的，能够举一反三。科室里需要做的地方我都可以帮的上忙。实习过程中接触了更多的语言用法，主要还是对于pb的运用。虽然学过pb[]但对于pb的用法有了新的认识，进入了一个全新的领域，这让我知道在大学里学习的东西还是比较少的，更多的还是要自己去动手自己去学习的，我们学到的应该是再学习的能力。我觉的在阅读那些需求分析的时候发现自己的对于这方面的知识还是有缺欠的，对于文章的写作方面还是有待提高的。虽然以前就认识到了这个问题，且在弥补这方面的不足。但是还是没有达到很好的效果。而这个以后在社会工作当中是常常会用的到的，所以在以后的日子里要在这方面多多练习和学习，相信在以后的日子里会有比较不错的进步的。

4.卫生局优秀实习报告

5.精选卫生局实习报告

6.2000字卫生局实习报告

8.卫生局暑期实习报告

9.电子卫生局实习报告

医院向卫生局报告 卫生局实习报告篇二

一、上半年工作开展情况

(一)卫生民生工程及重点项目建设。

1、城乡居民合作医疗。

自xx年起，我市城镇居民基本医疗保险与新型农村合作医疗

并轨运行，执行《**市城乡居民合作医疗保险管理办法》。

xx年我市城乡居民合作医疗保险参合人数339478人。截止6月份，共计补偿474387人次，补偿金额达4584.76万元。

2、重大传染病病人医疗救治。

(1) 艾滋病病人医疗救治：全年任务数12人，救治资金

5.76万元。截至6月底，实际救治17人，补助金额5万元。

(2) 贫困结核病病人医疗救治：全年任务数60人，救治资金5.4万元。截至6月底，已救治60人，补助金额5.4万元。

(3) 现症晚期血吸虫病病人医疗救治：全年任务数108人，救治资金54万元。截至6月底，实际救治115人，补助金额57.6万元。

3、提高妇女儿童健康水平。

(1) 免费婚前医学检查：全年目标是婚前医学检查率达到90%以上，免费婚检人数达5000人。截至6月底，已婚检3534人，婚检率97.73%。

(2) 农村孕产妇住院分娩补助：目标任务是农村孕产妇住院分娩补助人数达1850人。截至6月底，已补助1248人，补助金额37.44万元。

(3) 扩大国家免疫规划接种补助：目标任务是各免疫规划疫苗累计接种69256剂次，接种率达90%以上。截至6月底，对全市适龄儿童(包括流动儿童)22针次扩大国家免疫规划疫苗免费接种40577剂次，接种率117.18%，补助接种资金17.69万元。

4、市人民医院住院综合楼建设。

xx年计划投资3000万元，已完成投资1528万元。目前施工已进入十二层结构平面，墙已砌到四楼。预计年内主体结构封顶，开始装饰装潢，并完成三分之一的设备安装，提前完成年度建设任务。

(二)医政医教工作。

1、医疗机构管理。严把医疗机构准入关，上半年新设路批准医疗机构4家，完成了47家医疗机构的重新审核换证及变更工作。与此同时，注重加强对各类医疗机构的动态管理，使全市医疗机构进一步规范。

2、医疗质量管理。印发了《xx年**市医疗卫生系统“三好一满意”活动方案》，努力在全市医疗卫生系统实现“服务好、质量好、医德好，群众满意”的目标。完成省级示范社区卫生服务中心的创建工作，并接受了省级评审。组织市人民医院开展“癌痛规范化治疗示范病房”申报。组织市人民医院、市中医院及中心卫生院参加宣城市第二届急诊急救技能大赛，共有3家医院获得团体奖项，4名选手获得个人奖项。继续在全市开展“优质护理服务示范工程”活动，在全市范围内开展创建“优质护理服务示范医院”、“优质护理服务示范病房”和“优质护理服务先进个人”活动。市人民医院获得宣城市“优质护理示范工程”先进单位、先进病房，该院和市中医院获得宣城市优质护理服务先进个人等荣誉。耐心细致调处医患纠纷，及时化解纠纷，把矛盾解决在萌芽状态。上半年，共调处医疗纠纷七起。积极配合司法部门做好市人民调解委员会医疗纠纷调解中心的筹建工作。

3、医教管理xx年上半年，为全市86名执业医师和执业助理医师和32名执业护士办理首次注册和变更注册。组织开展全市医师资格报名工作，共有184名考生报名。组织农村在岗卫生技术人员参加成人大专以上学历教育报名工作。

4、中医管理。做好基层常见病多发病中医药适宜技术推广能

力建设项目工作。组织市中医院开展xx年度省卫生厅中医药科研课题的申报。继续推进全市基层卫生服务机构中医科室建设，确保实现每个乡镇卫生院和社区卫生服务中心有1个标准化中医科和1名以上中医执业医师或中医专业本科毕业生。

5、严格血液管理。进一步加强了医疗机构临床输血管理，确保输血规范、科学安全。无偿献血工作深入推进，上半年，共有1721人次参加无偿献血，献血量达523990ml□

(三) 疾病预防控制工作。

1、加强卫生应急各项工作。健全了**市卫生应急指挥工作领导小组、卫生应急专家组、卫生应急救援队，制定并逐步完善了各类应急预案，加强了应急物资储备，强化了突发公共卫生事件的监测、预警、应急演练。

2、重点传染病的防治工作。

(1) 艾滋病预防控制工作。以全球基金艾滋病项目为依托，大力实施艾滋病财政补助项目。利用电视等多种形式常年开展艾滋病防治知识宣传；大力开展高危干预工作；组织检测人员业务培训，不断提高检测能力。

(2) 结核病预防控制工作。继续执行中央财政补助、全球基金结核病项目、结核病医疗救治工作。

(3) 手足口病防治工作。

(4) 血吸虫病等地方病防治工作。

3、进一步加强了疫情网络管理。

4、加强预防接种工作。依托规范化预防接种门诊，通过常规免疫接种、查漏补种、入托入学儿童预防接种证查验等措施，

免疫规划工作进一步深入推进，并实现了儿童预防接种信息常态化管理。

5、加强卫生防病知识宣传工作。充分利用报刊、广播、电视、网络等大众传媒，结合3·24世界防治结核病日、4·5全民义务查螺日、4·25全国预防接种宣传日、5·15防治碘缺乏病日等宣传日，广泛开展卫生防病知识的公益宣传活动。

(四) 妇幼保健工作。

大力实施“降消”项目，加强培训，妇幼保健人员素质全面提高。继续采取有效措施，坚持对剖宫产的严格管理和监督，剖宫产率切实降低。全市乡镇医疗机构妇幼保健规范化门诊建设深入推进。农村育龄妇女增补叶酸预防新生儿神经管缺陷项目工作稳步开展。全市妇幼保健网络信息化管理水平不断提高。

(五) 乡村卫生服务一体化管理及促进基本公共卫生服务均等化进展顺利。

1、继续加强乡村卫生服务一体化管理，继续实行以“五统一、两独立”为基本内容的一体化管理模式。同时，注重以不定期督查为工作抓手，一体化管理水平不断提高。

2、截至6月底，全市已累计完成健康档案26万余份；发放宣传资料24万余份；完成常规基础免疫近19万剂次；传染病疫情报告率100%；0-6岁儿童保健管理服务8.6万余人次；孕产妇保健管理服务5.7万余人次；65岁以上老人健康登记管理人数3.3万人；高血压患者管理2.9万余人，糖尿病患者管理4600人；重性精神疾病管理821人；卫生监督协管相对人数1200余人。与此同时，基本公共卫生服务信息化建设工作稳步推进。

(六) 卫生监督工作。

1、认真组织开展打击非法行医工作，上半年共出动卫生执法人员60人(次)，取缔非法行医点10个，立案查处3起，行政处罚金额1.1万元，已结案2起;组织开展了对医疗机构依法执业、传染病检查、放射诊疗监督检查，对20家医疗机构从事放射工作的29名人员继续进行个人剂量监测;加强对采供血机构的检查，对“**市绿十字单采血浆站有限公司”进行了2次监督检查，对存在的问题均下达了《卫生监督意见书》。

2、加强生活饮用水卫生监督检查。

3、加强对公共场所经营单位的监督管理。

4、全面推进卫生监督协管工作。

(七)爱国卫生运动。

上半年，爱国卫生工作紧紧围绕省级卫生城市创建扎实开展一系列工作。

1、加大省级卫生城市创建整改与督查工作力度。

2、深入开展第24个爱国卫生月活动。

3、组织开展春季除“四害”工作。根据病媒生物监测结果及春季传染病防控要求，在全市范围内组织开展了二次集中除“四害”活动，巩固了病媒生物达标考核成果。

(八)认真做好食品安全综合协调工作。

1、加强食品安全综合协调机制。

2、认真组织开展食品安全专项整治。

二、下半年工作思路

(一)深入开展好深化作风建设年活动;继续扎实开展创先争优活动。

(二)扎实开展安徽省卫生城市创建工作。

(三)进一步做好手足口病等重点传染病防控工作,进一步完善各类传染病防控预案,加强应急演练,增强防控能力,切实保障群众健康。

(四)继续做好妇幼卫生保健工作。以提升孕产妇、0-6岁儿童系统管理率为抓手,继续实施降消项目,强力推进乡镇卫生院(街道社区卫生服务中心)妇幼保健门诊规范化建设。

(五)扎实推进卫生民生工程建。

加强城乡居民合作医疗保险工作。提高合作医疗管理和服务水平;加强监管,确保基金安全;做好xx年全市城乡居民合作医疗保险筹资工作。

做好重大传染病病人医疗救治工作。按规定要求继续做好艾滋病、贫困结核病、现症晚期血吸虫病人的医疗救治工作,完成年度工作。

提高妇女儿童健康水平。继续强化措施,推进免费婚前健康检查工作;做好农村孕产妇住院分娩补助工作;按要求做好免疫规划接种工作。

(六)进一步加强医政管理工作。深入开展“三好一满意”活动;建立健全医疗质量控制体系,狠抓医疗质量和医疗安全;继续加强中医管理工作。

(七)继续大力推进乡村卫生服务一体化管理、促进基本公共卫生服务均等化工作。

(八) 扎实推进重点项目工程建设。

继续做好市人民医院住院综合楼建设工作，完成年度建设任务。

(九) 进一步加大卫生监督工作力度；认真做好食品安全综合协调工作，建立健全食品安全监管网络，切实加大食品安全工作力度，深入开展食品安全专项整治，加强食品安全有奖举报工作，严厉打击食品安全违法犯罪行为。

(十) 认真开展好民主考评市直单位百名科长、基层站所长和公共服务单位活动。

(十一) 进一步做好招商引资工作。

(十二) 全力做好信访、综治维稳、安全生产和计划生育工作。

医院向卫生局报告 卫生局实习报告篇三

下面是本站为你整理的卫生局实习报告2000字，欢迎阅读。

大三结束的假期我在舟山卫生局信息科实习。这段时间我在卫生局学到了很多，很高兴自己在学校学到的理论知识和实验技巧可以真正的在现实生活和工作中得到应用。

在我实习的2年前，舟山就被国家卫生部指定为全国卫生信息化的重要试点，全面实现看病，就诊信息化，这是舟山近两年的研究方向和工作重点。在国家的大力支持下，信息化建设在如火如荼进行中，而现在已经取得了不少的成效。而我在实习期间，舟山又被国务院批准被舟山群岛新区，更加突出了信息化建设的重要和急迫性。

实习伊始，科室主任先给我介绍了下舟山现在信息化建设的

内容让我有大体上的了解，在主任的介绍下，让我觉的教室里学的东西太少太少了，在医院信息应用的太广泛了。好多都是所不熟知的。现在舟山信息化建设在做的工作主要有区域卫生数据交换平台、区域电子健康档案与传染病专项电子档案系统、区域医院系统(his系统)、区域体检协同共享平台、区域健康体检管理平台、区域pacs系统、责任医生移动随访、移动门诊输液室管理系统、“健康面对面”ip科室电话、决策统计与分析系统、健康门户、区域双向转诊、绩效考核管理系统、数据共享接口改造、社区药物使用监控系统、远程会诊系统、电子病历与临床路径、血液监管系统、平台配套硬件建设。除了这些主任先让我自己去熟悉这些系统和软件的内容和管理模式。

医院向卫生局报告 卫生局实习报告篇四

20xx年我区卫生工作要继续把稳中求进作为工作的总基调，把保障和改善民生作为工作的根本目的，深入学习领会党的十八大精神，以实现“四个转变”为工作指导思想，以推进公立医院优化工程，公共卫生强化工程，基层卫生完善工程，全民健康促进工程，人才、科技强卫工程，卫生文化提升工程等“六项工程”为重点，充分发挥医疗卫生工作对改善民生、推动经济社会全面协调可持续发展的重要作用。

一、上半年工作开展情况

今年以来，卫生系统紧紧围绕医改五项重点工作，按照“保基本、强基层、建机制”的总体要求和让群众看得上病、看得起病、看得好病的工作目标，迎难而上，主动作为。截止6月底，全区公立医疗机构门急诊人数184.30万人次，比去年同期减少3.29%；出院20740人，比去年同期增20.33%。

(一)以减轻群众负担为出发点，居民健康保障水平逐步提高

1. 新农合保障水平进一步提高。我区新农合“一卡通”结报网络已覆盖所有区内住院定点医疗机构及宁波市各大市级医疗机构。至6月底，全区住院补偿7025人次，补偿资金3176.67万元，人均补偿比去年增加了360.95元；门诊统筹补偿人次42.7万人次，支付补偿资金1722.85万元，人均补偿较去年增加了3.78元。新农合意外伤害险累计获赔269人次，总赔付金额达60.24万元。认真做好参合农民健康体检，开展了“巡回医疗下基层，优质服务送健康”活动。

2. 基本药物制度实施范围进一步扩大。进一步深化实施国家基本药物制度，目前全区基层医疗单位使用国家基本药品规386只，省增补药物221只，区增过渡药物76只(部分区增药品受医保目录限制未被省药械采购中心纳入中心平台)，截至5月份全区当年共零差价销售药品14633.77万元，让利约近8200万元。

3. 重大公共卫生服务进一步落实。全区开展新一轮“两癌”筛查项目以来，共有6家单位相继开展筛查工作。上半年，完成宫颈癌筛查2358人，乳腺癌筛查2376人。农村育龄妇女免费补服叶酸服用率98.5%，依从率92.70%，流动户籍叶酸增补率70.22%。加强乙肝、梅毒、艾滋病母婴垂直传播阻断工作的管理与考核，减少传染病的母婴垂直传播。上半年全区婚检率82.8%，农村孕产妇当年补助459人，补助率93.1%。

(二) 以项目建设为支点，基层医疗软硬件建设同步提升

1. 继续抓好项目建设。上半年对滨海新城医院功能定位、管理模式及建设方案进行了调整，目前项目已完成主体结构，进入专业工程招标阶段。区第二人民医院改扩建项目目前正实施各项室内专业安装工程，预计住院楼将于明年上半年竣工。白峰镇卫生院改扩建项目进展顺利，目前已基本完成主体结构施工。宗瑞医院门诊楼局部改造项目和春晓卫生院改造项目已完成项目立项，下步将组织招投标工作。

2. 继续完善社区卫生网络建设。对基层社区卫生服务机构的布点、机构命名等进行科学调整和规范配置，进一步明确了基层医疗机构设置管理情况。完成小港街道新权社区卫生服务站的迁建工作，撤销大磙街道徐洋、清水和青林社区卫生服务站，有7家社区卫生服务中心和7家规模较大的社区卫生服务站建立了自助式健康小屋并面向社区居民开放，社区卫生服务网络进一步趋于完善。

3. 继续抓好卫生信息化建设。积极开展数字化中心建设。按照积极做好新磙街道社区卫生服务中心2013年度数字化中心创建工作。进一步规范与控制“双向转诊”工作流程与“双向转诊”过程中的病人信息流，开发建立了“数字化双向转诊信息服务平台”，该平台已在霞浦、梅山及人民医院试运行，下一步我区将全面推广使用。积极推进科技防腐，推出医疗卫生单位资金集中结算监管信息平台建设，从而实现卫生资金“集中核算、事前控制、事中监督、事后审计”的监管新模式。

(三) 以保障群众就医安全为落脚点，医疗服务质量得以优化

1. 医疗护理质量得以提高。充分发挥质控组织作用，加强日常监督管理，新成立超声影像质控中心。大力推进抗菌药物临床应用专项整治行动，严格落实抗菌药物临床应用分级管理度。组织实施医院感染专项检查和基层医疗机构集中整治工作，深入推进临床路径管理试点，加强控费管理，严控均次费用增长，避免过度治疗现象。积极开展优质护理服务活动，组织系统内优秀护理人员赴台湾学习先进的护理管理经验，并举行了护理出境学习心得交流活动，积极推广护理品管圈活动，不断提高优质护理内涵质量。

2. 医疗安全管理水平得以加强。为保障医疗安全，降低医疗纠纷的发生，上半年举办了医疗安全、医患沟通等不同规模的安全培训共计十余次，接受培训的医务人员达到2000余人。拟订了《北仑区医疗事故与重大医疗纠纷责任追究指导意

见》，进一步规范医疗行为，保障医疗安全。

3. 社区医疗服务水平得以提升。以创建促提升，戚家山街道社区卫生服务中心已通过省卫生厅领导小组创建候选区评估工作，已向国家卫生部报送创建全国社区卫生服务示范中心候选。继续深入开展宁波市星级社区卫生服务站创建活动。今年，全区共申报创建五星级站2家，四星级站3家，积极做好迎接市评审组评审验收工作。全面推进社区全科医生签约工作截止目前，各社区卫生服务中心签约工作均已启动，已签约家庭总户数为970户，签约人数达2553人，其中慢性病人人数为842人，60岁以上老年人为1113人。

4. 中医药事业发展得以夯实。继续加强中医药发展经费的投入和中医院建设，加强中医药人才的培养，区中医院启动了首批名师带徒工作，为中医药人才培养助推力量。组织20余名中医人员参加中医类别全科医师岗位培训工作。上半年筹备启动北仑区基层中医药服务能力提升工程。

6. 用血管理工作得以完善。上半年，我区完成无偿献血1675人次，献血量504升，成分献血83人次，成分献血量1000u □开展医疗救治用血190人，临床献血量达443 升，开展自体输血65例，回输血量40850毫升，有效缓解临床用血的压力。同时加大对各用血单位的检查和指导。急诊和院前急救能力得以提高。

7. 安全生产管理水平得以落实。积极开展“安全生产大检查”、“除隐患、保安全”、深入开展“打非治违和隐患排查”、“安全生产月”和“安全生产大排查大整治”等活动，与14家医疗卫生单位签订了安全生产责任书，签订率100%;开展现场督查7次，预案演练14次，组织各类安全教育17场次，安全教育培训共千余人次，全系统安全生产各项制度得到了有效落实，安全生产形势稳。

8. 民营医疗机构发展得以规范。按照医疗机构基本标准，规

范设置北仑口腔医院和宁波海尔施医学检验所，为积极引导区域内民营医院规范执业行为，将民营医疗机构纳入各种质量监管体系，依托各质控中心定期或不定期对民营医疗机构进行技术指导和专业检查，6月初，结合医疗机构校验、换证及基层医疗机构集中整顿工作，对民营医疗机构执业情况进行检查、评估和审核，并依法进行不良执业行为扣分处理。

1. 加强卫生人才引进力度。一是做好中高级卫技人才引进工作，利用调动、重建档案等方式，为吸引更多优秀人才进入我区医疗卫生单位工作提供便利。截止目前今年上半年我区共引进中高级人才4名，其中正高级职称1名，中级职称3名。在引进中高级人才过程中，我们对拟引进人才进行严格的资格审查、面试、体检、试岗及考核，以提高引进人才的质量，确保人才引进工作取得实效。二是做好卫技人员的招录。在浙江中医药大学设专场招聘，共推出22个岗位36个招聘指标，报名资格初审通过人数131人，最终确定13名拟录用人员。组织开展了面向医学院校毕业生集中公开招聘工作，共推出19个岗位20个招聘指标，报名人数达到269人次，通过资格审查180人，实际参加考试132人，应考率为73.33%，目前已确定拟录用人员17名。

2. 加强卫生人才培养力度。充分发挥卫生进修学校的优势，为全区医务人员搭建学习的平台，上半年，研究生课程进修班共49名学员参加了同等学历申请硕士学位的现场确认和硕士学位考试。护理、临床、检验三个专业的专升本课程进修班已顺利完成全部课程。30名护理人员报名参加2013级护理专升本课程进修班。组织做好医学岗位培训工作，上半年共组织51名医务人员参加岗位培训，572名卫技人员参加了一类和二类学分考试。

3. 加强卫生科研项目建设。为进一步延续学科建设的良好氛围，适时启动第二轮区级医学重点学科建设项目。上半年，我区新增省卫生厅一般研究计划项目2项目、省卫生厅基层卫生适宜技术转化应用计划项目1项。获得北仑区科技进步奖二

等奖1项、三等奖1项。上半年全区共获各类继教项目立项6项。

4. 加强新技术新业务开发。区人民医院泌尿外科新开设男科门诊，并开展了输尿管镜下碎石术、超声引导下前列腺穿刺活检术等新技术。妇科新开展了腹腔镜下宫颈癌根治术、腹腔镜下深部内异病灶切除术等。骨科在提高髋关节置换手术的疗效方面取得显著成效，缩短住院日。神经内科完成该院首例肌肉活检病例与rt-pa溶栓病例3例，均取得满意疗效。

(五) 以发挥公共卫生职能为基点，公共卫生服务能力不断夯实

1. 卫生应急工作能力得到提高。上半年，人感染h7n9禽流感疫情突发，我区迅速反应，立即启动联防联控工作机制，健全应急防控体系，及时下发了《关于加强人感染h7n9禽流感疫情防控工作的紧急通知》和《北仑区人感染h7n9禽流感医疗救治工作方案》，依法科学组织开展防控工作，启动了h7n9禽流感防控信息日报告和零报告制度，截止目前我区无人感染h7n9病例报告。同时，为巩固省级卫生应急示范区创建成果，积极组织开展了市级卫生应急示范街道(乡镇)创建活动，全区9家街道、乡镇全员申报，该项工作有序开展。

2. 卫生监督执法力度不断加强。上半年，对医疗市场监管进一步加强，始终保持巡查高压态势，对民营医疗机构实施在线监控和医疗机构信息公示制度，结合各类专项整治共检查医疗机构480户次，共查处取缔无证行医窝点49户次，检查覆盖率100%以上。环境卫生监管稳步推进，共对各类公共场所实施监督检查2650户次。启动游泳场所夏季保健康专项行动，开展国家饮用水卫生监测网络和浙江省饮用水卫生监督监测网络工作。进一步完善职业卫生部门协作监管的长效机制，共有6595人次进行职业健康体检，筛检出职业禁忌人员49人。学校卫生监管不断深化，继续推广学校卫生管理档案信息化试点工作。

3. 疾病防控措施得到有效落实。不断提高疫情监测报告质量，法定传染病报告及时率达100%，审核及时率达100%。上半年无突发公共卫生事件报告，无甲类传染病报告，无传染病死亡报告。加强免疫规划安全接种和疫苗冷链管理，上半年，全区医疗单位产科活产婴儿2633人，24小时首针乙肝疫苗及时率95.66%，卡介苗及时率94.71%。完成第二轮儿童麻疹、脊灰查漏补种工作，全区应服脊灰490人次，实服484人次，补种率98.78%；应种麻疹类疫苗291人次，实种288人次，补种率98.97%。积极开展慢性病社区综合防治工作，启动2013年适龄学生窝沟封闭预防龋齿工作，广泛开展精神卫生宣传教育。

4. 妇儿保工作质量稳步提升。加强基层妇幼保健工作指导，成立了妇女、儿童保健医疗质控中心，继续与宁波市妇女儿童医院签订城乡对口支援计划，同时向省、市妇女儿童医院选派进修人员，通过专家传、帮、带长效机制，逐步培养一批专业性强、素质高的妇幼保健人才。流动人口管理不断加强，上半年流动人口孕产妇的保健覆盖率为87.65%，7岁以下流动人口儿童保健覆盖率74.2%，3岁以下流动人口儿童当年系统管理率54.9%，均较往年有所提高。

5. 爱国卫生工作成果继续巩固。积极做好国家卫生城市复评工作，实行国卫责任考核制度，进一步健全完善督查制度，组织开展巡查活动3次，问题督办件20余份，通过部门联运、城乡联动，抓出卫生创建工作实效。巩固各级创卫成果，春晓镇申报省级卫生镇。深入推进健康教育和健康促进工作，两级“亿万农民健康促进示范村”达87个。

(五) 以开展群众路线教育为重点，推动系统行风明显转变

1. 严格落实党风廉政各项任务。认真落实党风廉政建设责任制。制定下发《北仑区卫生局2013年反腐倡廉建设工作要点》、《北仑区卫生局党政领导党风廉政建设责任分工》和《北仑区卫生局2013年反腐倡廉建设组织领导与责任范围》，

并逐级签订《党风廉政建设责任状》，严格执行领导干部问责制，并列入年度目标管理考核。上半年，分批组织局管领导干部、关键岗位人员、局机关干部赴区警示教育基地开展警示教育活动，局机关及卫生监督所、戚家山社区卫生服务中心等单位开展廉政文化进机关、进医院、进科室活动，不断形成崇廉尚廉的浓厚氛围。

2. 加大医疗服务整风力度。与各医疗卫生单位签订《行风建设责任状》，将卫生纠风工作列入年度目标管理考核。加强对医疗机构诊疗服务监管，将廉洁行医承诺制度列入医德医风考评，建立局管领导干部廉政档案和医务人员一人一档的信用档案，上半年，各医疗卫生单位共收到上缴“三礼”价值5万余元；拒绝或退回“红包”4万余元。深入实施“医疗服务阳光用药工程”，重点对药品采购、配备、销售等环节实施监控，目前，对11家医疗机构、5个季度的药品收入占比、基本药物使用金额比、抗菌药物占药品使用比等28项重点指标进行上网公示(市局要求12项指标)。

3. 领导干部作风扎实推进。认真落实中央“八项规定”、省委“六个严禁”及区委作风建设相关规定。加大机关效能建设和行政效能监察力度，严肃查处违反行为，严格落实责任追究，督促整改存在问题。上半年，在卫生系统纪检干部和全体干部职工中分别开展了会员卡清退活动和违章建筑排除活动。规范“三公”管理，严格落实厉行节约措施，坚决杜绝各类浪费现象。

4. 党建工作水平不断提高。进一步弘扬“三思三创”精神，努力实现市委王辉忠书记提出的“看病不太贵，看病有良医”的目标，在全区卫生系统开展以“双联”“双带”为主要内容的服务品牌创建活动。坚持群众路线教育，成立机关党员志愿服务队并开展人民医院晨曦志愿活动。注重党员思想工作，邀请区委党校老师开展党的十八大精神讲座。以基层组织建设年活动为抓手，不断夯实基层组织基础，局党委直属党组织由六家扩大到八家。

5. 卫生宣传工作再创亮点。上半年，依托区海享大舞台举行了“医·扬风采”卫生系统专场文艺演出，第一次将文艺演出的舞台由室内变为室外，由自娱自乐变为群众点评。为提高窗口服务质量，开展了卫生系统爱心体验——手语培训班，反响良好。同时，认真做好《北仑卫生》栏目，上线“阳光热线”电台直播，在宣传健康理念的同时，为群众答疑解惑。认真倾听人大代表和政协委员对卫生发展的意见和建议，办理答复提案议案主办件22件，协办件11件。目前，全区所有公立医疗卫生单位均已开通微博，做好突发事件风险沟通，针对今年h7n9疫情，及时主动引导社会舆论，有效回应网民疫情传言，维护社会稳定。

二、工作中存在的问题

当前和今后一段时期，是我区卫生事业大改革、大发展、大跨越的有利阶段，卫生事业发展正面临着发展的黄金期、改革的攻坚期和矛盾的凸显期。

(一) 卫生资源总量相对不足，资源结构及分布有待改善

我区卫生资源总量仍显不足，千人医、护数及千人床位数目前均居市六区倒数第二位，特别是千人护士数和千人床位数距离规划目标有较大差距。由于规划人口采用户籍人口，我区实际外来人口数远远超过本地人口，如按实际人口计算，资源缺口将进一步放大。另外，我区优质医疗资源比重较低，地区分布不均衡，专科资源匮乏，也是影响群众就医感受的重要因素。

(二) 人才问题影响医疗卫生事业发展整体预期

我区医疗卫生事业起步较晚，卫生人才基础非常薄弱，卫技人员总量仍难以满足事业发展和规划需求，虽然较早出台卫生人才政策，但成效与卫生事业发展实际需求相比仍有差距，高端人才特别是学科领军人才缺乏，队伍总体结构不优，财

务、信息化等非医疗关键领域人才严重匮乏，人才管理和政策环境有待进一步改善。当前各地纷纷引来医院建设高潮，卫生人才争夺空前激烈，我区相较其他兄弟县市区缺乏竞争优势，特别是卫生人才政策优势不复存在，劣势却较为突出，如基层医疗机构事业编制缺少增加空间、专业技术岗位结构比例限制、医院整体发展水平不高、地处交通末端等等。以上问题如无改观，长期以往必将影响我区医疗卫生事业发展大势。

(三) 卫生信息化建设严重滞后

系统内的信息化管理人员匮乏和缺乏强有力的财政支撑，成为严重影响卫生信息化建设的瓶颈。宁波市智慧健康保障体系北仑项目一期工程是按照宁波市智慧健康保障体系的重点工作要求进行规划和设计，下阶段的工作需要政府专项资金的保障。

三、下半年工作目标

2013下半年，我们要继续把稳中求进作为工作的总基调，围绕年初制定的“四个转变”和“六项工程”为工作重点，充分发挥医疗卫生工作对改善民生、促进和谐、推动经济社会全面协调可持续发展的重要作用。

(一) 努力实现医改成果增效

1. 继续积极推进公立医院改革。加快完善公立医院管理体制和运行机制改革，进一步深化区人民医院与浙医一院合作管理模式；深化基层医疗卫生机构改革，完善国家基本药物制度、补助政策及绩效工资政策。推广各类便民惠民举措，进一步完善预约诊疗、双向转诊等服务模式，深入开展“优质护理服务示范工程”，推动医院科学化、精细化管理，提升公立医院服务能力和水平。

2. 继续加快卫生信息化建设。进一步完善“区域卫生信息综合管理平台”建设。以街道(乡镇)为单位,城乡居民电子健康档案规范化建档率达到85%以上,实时应用率达到70%以上。统筹区域医疗资源配置,积极推进区域医疗共享平台建设。充分调研,建立北仑区影像诊断中心、心电诊断中心等,提高医疗质量与效益,切实为老百姓实现在家门口提供优质医疗服务。

3. 继续稳步推进各项惠民政策。继续深化国家基本药物制度,加快推动村卫生室、社区卫生服务站全面实施基本药物制度。深化妇女“宫颈癌、乳房癌”筛查和普及工作,做好对准备怀孕妇女实施增补叶酸及孕产妇分娩住院补助工作。落实好新农合政策,加大新农合筹资与保障力度,缩小与周边县市及城镇居民医保待遇差距,积极开展政策调整。

(二) 努力实现医疗服务升级

1. 进一步完善区域医疗卫生服务网络布局。加快区第二人民医院改扩建、宁波滨海新城医院新建、白峰镇社区卫生服务中心改扩建及宗瑞医院院区改造等项目进度,优化医疗资源总量和配置结构,保障群众基本医疗服务需求。

2. 进一步提高医院管理水平。不断推进临床路径管理试点工作,加强对已实施临床路径管理病种的质量管理与控制,进一步细化各病种临床路径,优化诊疗流程,明确治疗药物。健全急诊急救工作机制,规范急诊诊疗常规,完善相应的设施和设备,不断提高医疗急救水平,切实保障医疗安全。开展基层医疗机构集中整顿工作,清理整顿不符合基本标准的医疗机构。加强医院用血管理,做好储血点设置的调研工作。

3. 进一步发挥中医的特色和优势。巩固和发扬中医药创建成果,深入开展北仑区基层中医药服务能力提升工程,努力培育中医药专科、专病的特色服务品牌,适时启动北仑区名中医评选和中医药继承带教工作。

4. 进一步确保民营医疗机构健康发展。努力提高民营医院的管理水平、医疗技术水平和医疗服务质量，创造公平公正的市场竞争环境，促进医疗卫生资源的合理配置与有效利用，提升民营医院的社会认知度和信誉度，更好地为人民群众提供优质、便利的医疗技术服务。

5. 进一步畅通医患沟通渠道。依托“六五”普法工作的开展，强化系统内普法依法治理工作力度，不断加强医患双方交流，严格执行告知制度，维护患方知情同意权，及时化解医疗隐患。加强系统内安全生产工作，落实安全生产各项监管措施，做好市级基层平安医院的创建工作。

(三) 努力实现基层医疗网络扩面

1. 巩固完善社区卫生服务工作。做好新建或改扩建社区卫生服务的网络建设和服务功能的拓展，继续推进基层卫生服务网底建设，以街道(乡镇)为单位，规划内村卫生室(社区卫生服务站)公有业务用房比例达到60%以上，紧密型一体化管理率、基本药物制度实施率均达到60%以上。

2. 促进基层卫生服务不断完善。开展好戚家山社区卫生服务中心全国社区卫生服务示范中心的创建工作，迎接国家级专家组评审验收。深化“社区家庭医生签约服务”工作。实施签约式家庭医生制服务，社区卫生服务中心实施率达到100%。扩大与区级综合性大医院的双向合作范围，建立健全双向转诊机制。

3. 强化社区卫生服务站规范管理。制定实施《2013年度社区卫生服务站考核评估标准》，强化对社区卫生服务站的执业活动、服务质量和履行公共卫生职能情况的监督管理，完善量化考核、准入和退出机制。

(四) 努力实现公共卫生均等

1. 加强卫生应急管理水平。进一步加强疾控机构的能力和规范化建设，提高各类疾病和突发公共卫生事件的发现和处置能力。规范院前急救内部管理，加强急救分站建设，完善考评细则，加强院前急救联网工作，实现院前急救工作全方位管控。

2. 加强卫生监督执法能力建设。进一步完善工作布局，优化执法力量，加强人员业务能力建设，重点突出医疗卫生和公共场所卫生监管，同时确保职业卫生职能移交前平稳发展。优化网格化管理系统，做好各执法系统与省卫生监督信息系统的接口对接工作，以信息化技术促进卫生监督效能的全面提升。

3. 加强疾控机构能力和规范化建设。加强对医疗机构疫情报告和管理工作的培训和督导，强化疫情数据分析利用，特别要做好学校、外来人口聚集地等重点场所各类传染病疫情的监测、报告、分析、预警和处理。做好重点传染病防控，深入开展儿童计划免疫接种门诊规范化管理，提高接种质量和接种率。加强慢性病报告工作指导和管理，迎接省、国家级对慢性病综合防治示范区的复评审。完成全区的持证精神服药病人的试点工作，完善社区康复网络体系。

4. 提升妇幼保健工作水平。加强对今年创建星级门诊的单位着重进行工作指导和专项工作质量评估。强化流动人口管理，提高流动人口保健覆盖率。继续开展好孕期宣教、孕期体重管理、产前引导，掌握剖宫产指征，逐步降低剖宫产率。

(五) 努力实现人才科研提质

1. 注重基层领导班子建设。要大力加强学习型班子建设，在创新中求突破，在干事中求实效，促进卫生事业的健康发展，以提高领导班子综合素质为目标，不断加强班子思想政治建设、能力建设、作风建设，努力打造“思想先进、政治坚定、业务熟练、管理科学、团结有力、作风扎实”的领导集体，

充分发挥领导干部的模范带头作用。

2. 提升卫技人员素质能力。进一步完善卫生人才政策，加强卫生人才储备和引进力度，继续做好高层次人才引进和卫技人员招聘工作，严把人员入口关，不断提高人才队伍整体素质；努力搭建卫生人才交流平台，通过上挂下派、传帮带等多种形式，逐步提高我区卫技人员的业务水平，建立起卫技人员培养的长效机制，积极开展卫生人才的引进、交流、培训和信息交流等多位一体的服务，逐步实现对全区卫生人才信息的整合和规范化管理。同时积极推进区综合医疗卫生实习基地的建设工作，为医疗卫生专业应届毕业生提供一个实践和发展的平台。

3. 推进科教管理工作。实施新一轮医学重点学科建设和“柔性引才”合作战略，努力完善我区卫生科教政策激励措施。充分发挥区卫生进修学校职能，依托高等医学院校的雄厚师资力量，开展医学继续教育和学历教育工作，逐步改善卫技人员的学历结构，提升服务质量。继续加强与上级医院的合作，通过“柔性引才”提升我区卫技人员的业务水平，达到从“内部培养”向“多方培养”的转变。下大气力狠抓干部队伍建设，积极有效地按计划、有步骤地组织干部的学习和各类岗位培训、任职培训、业务培训。

(六) 努力实现党建、宣传水平创优

1. 要继续加强反腐倡廉和行风建设。按照反腐倡廉重点工作责任书的要求，继续深化医药回扣治理，坚决惩处违纪违规行为。抓好新录用职工的岗前政纪、法纪培训。加强公立医院反腐倡廉建设，完善领导班子集体讨论决定制度。全面推进“人民满意医院”评比活动，构建医疗服务便捷、医疗质量放心、医患关系和谐的新局面。深化实施“医疗服务阳光用药工程”，将区内较大型的民营医院逐步纳入，进一步扩大实施范围。

2. 要不断提升系统党群工作水平。认真贯彻上级党委“群众路线”的工作方针，落实好“双联”、“双带”各项工作要求，开展好具有卫生特色的创先争优活动，充分发挥党员先锋模范作用，切实加强对工、青、妇等群团工作的领导。围绕区文明城市复评，开展好道德讲堂，不断加强系统职工职业道德建设。

3. 要继续做好卫生文化宣传工作。按照“质量好、服务好、医德好、群众满意”的要求提升文化软实力，进一步增强卫生系统干部职工宗旨意识、大局意识、服务意识，注重培养和提高卫生系统干部职工思想素养，激发奉献精神。加强卫生工作宣传力度，要加强新闻宣传队伍建设，要积极探索卫生新闻宣传工作的方式方法，客观传递信息，做好突发事件风险沟通，争取主动权和话语权，提高自身公信力，努力在全社会形成卫生工作的良好社会氛围和舆论环境。

医院向卫生局报告 卫生局实习报告篇五

台中市卫生局裡面实习，了解了各科室主要的行政内容有哪些，哪些部门处理哪些事情，而我实习的药政科主要的相关事务有药政、药物业务管理还有为民服务，其内容主要是药师、药商、药局等成立时所需要的申请流程，与医疗有关的事物如果要贩售都要先经过药政科的同意，也会定期抽查各大药局是否有违规贩售药物或者是在没有药剂师的情况下开处方籤，民众如果有药物之类的疑问也可以询问要政科是否有所不法，也可以检举在各地方发现的不良或违规的药物，让执法人员可以很快的取缔摊贩，不会让大众购买到违药、伪药、禁药。

实习内容

1. 药政业务管理

(1) 药局、药房、药品贩卖业申请设立登记。

- (2) 药师、药剂生人员执业登记。
- (3) 取缔无照药商(如路边摊贩贩卖药品者)。
- (4) 中西药厂、化粧品厂、医疗器材製造厂设备、製造、生产辅导检查管理。
- (5) 协助推动药品优良製造規範(cgmp)□
- (6) 推动医药分业，辅导健保特约药局做好药物谘询工作。
- (7) 相关公会(西药、中药、药师、药剂生、医疗器材、鐘錶眼镜)之辅导。

2. 药物业务管理

- (1) 西药(医师处方药、医师、药师、药剂生指示药品、成药)管理。
- (2) 中药(传统中药、膏、丹、丸、散、科学浓缩中药、中药材)管理。
- (3) 医疗器材(针灸、针筒、血压计、诊断仪器等)管理。
- (4) 化粧品(一般化粧品、含药化粧品)管理。
- (5) 药局、药房、药品贩卖业者贩卖之药物化粧品抽验管理。
- (6) 医院诊所、药局药物抽验管理。
- (7) 不法药物(伪、劣、禁药、不良医疗器材)查缉。
- (8) 管制药品(吗啡□fm2等)管理。
- (9) 药品、医疗器材、化粧品及广告稽查。

(10) 协助药物不良反应通报作业系统

3. 为民服务

- (1) 受理消费者对服用之中药(掺加西药)或使用之化粧品品质有怀疑时申请化验案。
- (2) 协助推动营造社区药事照护服务及用药安全宣导。
- (3) 受理消费者药物、化粧品使用疑虑谘询。
- (4) 受理业者贩售药物、化粧品标示及广告相关谘询。

4. 用药五不

- (1) 不听信别人推荐的药。
- (2) 不相信有神奇疗效的药。
- (3) 不买地摊、夜市、游览车上卖的药。
- (4) 不吃别人送的药。
- (5) 不要推荐药给别人。

实习心得

以往的暑假总是整天在家无所事事，可是今年都要大肆了，想想不能再跟以往一样，所以就跟系办报名了暑期实习来到了台中市卫生局，不仅仅是为了要学点东西而已，重要的是要改变自己那么懒散的个性之外还要培养正确的做人处事的态度。

第一天来到卫生局报到，有着一点点的不安，大概是来到一个新环境吧！一开始在听完各科室的简介之后，其实也没有一

个确切的目标，只是觉得药政科应该不错，因为在介绍的时候说有机会会带我们外出去稽查，就觉得好有趣的感觉；经过命运的抽籤，我就这么刚好的被抽到药政科，真是天公作美阿。隔天进来之后，老师就先带着我了解公文的打法，随后也拿了相关法规的书给我阅读，让我了解药政的业务不只是跟药品有关而已，其中还包括了药师、药商、医疗器材药商的登记、贩卖执照，还有化妆品也还有分药用化妆品跟普通化妆品，如果是贩卖药用化妆品的话也要申请贩卖执照，不是随随便便都可以贩卖的。

不管是在局裡或局外，都有好多事情可以学习。局裡常常有违规的业者被约谈，在一旁听他们违规的塥因，塥来阿，有很多都是不知道他们贩售的物品塥来也是要申请执照的，像是人工皮，我本来也以为卖那个没有什么，但是人工皮塥来算是医疗器材，还有隐形眼镜等等的，这些都是我这时候才知道要小心注意的。

跟着老师外出稽查时，他们都会事先会锁定几种药品，抽查各大药局是否有贩售，是否有违规的情况，也会随机抽查看起来有问题的药物，只要发现违法或是送验后有问题的话会马上要业者下架，保护社会大众众的用药安全；还有被民众申诉的店家，他们也要去调查说是否有违法行为或者是贩售违规药物；有时意外发现路边的违规摊贩，也都会互相支援，大家一起帮忙查验，如果碰到大的摊贩忙到晚上十一、二点也不奇怪，然后隔天上班的时候也要把抽查到的药物送去化验，有时候抽查到的都是一、二十种，光是弄公文、準備要送检验的检体，都会忙到没时间；还有如果有药物要销毁，也要到这边说明才能进行销毁；有一次，一家药品公司要销毁近两千箱的过期药物，一进去看，真的是整个储藏室都是装满药物的箱子，光是要把这些箱子送到卡车上就足足用了四、五个小时，总共也叫了五大车卡车才全部送去焚化炉，其中，我也看到了焚化炉裡面塥来是什么样子，那天真是让我印象深刻。

在这一个月中，我有了正确的生活态度，每天就跟上班族一样，所以养成了叁餐定时、早睡早起有规律的生活习惯；也学到了许多在学校中没注意到的事情，看到了许多平常没机会，只有在电视上偶尔才能看到的東西。在平常时也会跟科室裡面的学长姊们也会聊天，他们也会跟我说平常在工作时会遇到的问题或者是处理事情对应的态度，有时候遇到比较麻烦的人、事、物，他们也会耐着性子的好好沟通，这都是我比较做不来而应该要学习，加以改进的地方。

经过了这样的一个实习生活，虽然只有些许的，但是也觉得自己有慢慢的在进步，这样的我觉得很充实也很踏实，自己也开始比较有了想法，接下来就要把从以前到现在学过的东西整理整理，要让自己的生活态度大大的改变。

自我评鉴

一开始进去之后很怕做事会不符合老师的要求，可是老师不会赶着要我马上把东西做出来，只要求不要拖到太晚，引想做事的进度，所以我也很放心的把事情在最短的时间裡面做到最好。

之后东西一多起来就开始忙了，常常要把很大量的东西进快赶出来，所以也难免会有差错，或许是我太急着把事情完成，所以导致中间出了一些错误，这就是所谓的欲速则不达吧，还好指导老师只是跟我说哪些地方我表格有打错或是一些要再补其加强的，让我可以很轻松的心情去把应该完成的工作做完。

然后对于是否有迟到早退等等的情况我是觉得还好，但是常常因为去吃完早餐之后到实习单位都已经快要到正式上班的时间了，进去坐不到五分鐘就要开始工作，自己并没有把心思全部转移到工作上面，总是要等到过半个小时后才开始全力以赴，这点我觉得应该要好好加油，不可以用这样的心态去工作，应该提早进去让自己把心思沉淀一下，这样才能在

工作的时候全力以赴，还有到了下午的时候都会偷偷的打一下瞌睡，影响到工作的效率，虽然都有午休的习惯，但是总是就会偷懒一下，这也是我要好好改进的地方。

建议事项

或许在药政科裡面实习的与本科系有所出入，但是也可以让我多知道一些事情，在实习期间我跟科室裡面的学长学姊们都有互动，知道了在职场时所应该有的基本礼仪，不过可能是这个单位实习的时间不是太长，所以没有把学到的东西加以应用，未来到卫生局实习可以再把时间加长一些，也可以和生活有所联结。

医院向卫生局报告 卫生局实习报告篇六

一、制度要合理，目的要明确。

制度的制定是为了给我们行为处事决策提供一个标准，是使我们工作秩序化的一个途径和保障。学校制定一个制度，需要全体领导班子的参与和认同，还要得到老师们的认可和拥护。我们制定的制度到底是否合理，是否能得到老师们的普遍认可，值得我们反思，甚至有对我们的制度进行一次梳理和整合。

二、反复抓落实，落实在平时

抓落实是贯彻好制度的关键环节。“关键是抓落实”——这句话是每会必讲的语汇，甚至反来复去不知讲了多少次、多少遍。可为什么总是落实不到位呢？我认为，其主要原因是我们往往习惯于在教训中总结教训，单靠问题发生了或者上头抓得紧了才集中抓一抓制度学习，查一查制度落实情况，追究一下违反制度的人和事，在平时或者工作忙顾不上抓了，也就很少有人讲、有人管、有人抓，把制度搁到一边，想怎

么办就怎么办，我行我素。虽然发生了问题，及时总结教训、找一找原因、突击抓一抓是必要的。但单靠一次性解决问题不行，要实现长治久安，就必须防问题的反复。防问题的反复，就必须反复抓制度的落实。许多事情发生，正是这种反复中的漏洞没有得以及时发现和纠正，制度没有很好地反复抓落实，同时把落实制度当作“一次性”工作，认为制度有了，措施订了，人员到位了，就等于落实了。这样日积月累，事情发生是必然的了。

三、领导以身作则，严格执行制度

俗话说，“火车跑得快，全靠车头带”。学校制度的落实领导的榜样和示范作用至关重要。学校领导要以身作则抓好各项制度的落实，首先，看领导者本身是否过得硬、行得正，始终如一地带头执行制度；其次，看领导者是否敢于得罪人，铁下心来，排除各种人情干扰，做到只认制度不认人，无论是谁违反了规章制度，都一视同仁，严格按照规章制度实施奖惩。现在有这样一些现象：一是有的领导者制定了制度，要求别人遵守，自己却置身其外；二是在执行制度时，往往因人而异，“拣软柿子捏”，或者网开一面或者从轻发落，睁一只眼、闭一只眼，不愿或不敢动真碰硬，对关系比较好的人或身边亲近的人出现了违规行为时，只给予象征性处理或“下不为例”，大事化小，小事化了，最后不了了之；三是领导者都知道用制度管理行政事务的重要性，并建立了一系列的制度，但往往不能持久地执行，或者竟然成为制度的率先破坏者。总之，学校制度的落实，领导者（或叫管理者）的以身作则尤为重要。

医院向卫生局报告 卫生局实习报告篇七

本站发布卫生局实习报告2000字，更多卫生局实习报告2000字相关信息请访问本站实习报告频道。

大三结束的假期我在舟山卫生局信息科实习。这段时间我在卫生局学到了很多，很高兴自己在学校学到的理论知识和实验技巧可以真正的在现实生活和工作中得到应用。

在我实习的2年前，舟山就被国家卫生部指定为全国卫生信息化的重要试点，全面实现看病，就诊信息化，这是舟山近两年的研究方向和工作重点。在国家的大力支持下，信息化建设在如火如荼进行中，而现在已经取得了不少的成效。而我在实习期间，舟山又被国务院批准被舟山群岛新区，更加突出了信息化建设的重要和急迫性。

实习伊始，科室主任先给我介绍了下舟山现在信息化建设的内容让我有大体上的了解，在主任的介绍下，让我觉得教室里学的东西太少太少了，在医院信息应用的太广泛了。好多都是所不熟知的。现在舟山信息化建设在做的工作主要有区域卫生数据交换平台、区域电子健康档案与传染病专项电子档案系统、区域医院系统(his系统)、区域体检协同共享平台、区域健康体检管理平台、区域pacs系统、责任医生移动随访、移动门诊输液室管理系统、“健康面对面”ip科室电话、决策统计与分析系统、健康门户、区域双向转诊、绩效考核管理系统、数据共享接口改造、社区药物使用监控系统、远程会诊系统、电子病历与临床路径、血液监管系统、平台配套硬件建设。除了这些主任先让我自己去熟悉这些系统和软件的内容和管理模式。

主要收获：

1、各系统完成验收报告的阅读

实习开始的一段时间里阅读了很多舟山卫生信息化建设项目的完成验收报告。主要文献有：《舟山市卫生数据中心详细设计档案》、《个人电子档案信息系统分析说明》、《区域双向转诊系统设计分析》、《区域pacs信息系统的建设标准与规范》通过对于这些文献的阅读，我对舟山卫生信息化建

设的项目有了大概的了解，知道了卫生信息化建设要实现的内容，在将来会给老百姓就医带来的方便和医生看病的时候的简便。而且懂得了这些软件在设计的时候考虑到的问题。让我对软件设计需求分析有了更广阔的认识。

2、程序软件的熟悉与应用

当然在看了一些项目的建设设计后，也开始对软件的应用和设计进行了操作。因为舟山的信息系统软件都是以外包的形式。所以很多软件不是自己设计写的，而做出来的软件是不是符合我们的需求和系统的可操作性需要自己的实验和操作，所以我和科室里的前辈一起对已经完成的系统进行实验性的操作。比如万鼎公司的电子健康信息档案、健康银行等系统。在我们操作的过程中发现了不少的问题，有程序设计的漏洞，有操作的不规范也有逻辑上的问题!更多的是因为公司对医疗服务事业的流程不了解所导致的错误。我们通过自己的操作发现问题后，与设计公司联系，然后他们的程序员过来对软件进行改进并进行更新。我在操作这些软件的过程中更好的了解设计这些软件的思路 and 医疗所需要的是什么样的软件。与程序员沟通的过程对专业知识有了更加进一步的认识和巩固，也学到了更多小技巧，这些技巧都是实打实的用于真正大型程序设计时候用的。

3、城市信息化建设的认识

舟山市卫生信息化建设是以区域化建设为主题的。然后按分级分步的形式发展舟山的卫生信息化。作为全国的卫生信息化试点，发展的过程都是自己一步一步摸索出来的，中间有过困难，有过曲折。但在领导的指点下，还是发展的很成功的。8月26日下午，全国卫生信息化工作现场会在杭州召开。舟山市基于一卡通和数据交换平台实现健康档案共建共享，以及远程网络医疗等卫生信息化建设成果，通过网络视频和现场系统操作演示的方式在大会上进行了实景直播。新城社区卫生服务中心全科诊间、舟山医院住院医师工作站和icu重

症病房参与现场展示。会后，舟山展示的内容得到了卫生部领导和全国参会厅局长的高度评价，舟山卫生信息化被称为“典范”和“看到了信息化的未来”。

近年来，在卫生部医改信息化试点和“国家数字卫生”样板示范区项目的有力推动下，我市卫生信息化建设进程不断加快，重点在标准社区服务、新型医疗服务、新式公卫服务、新颖公众服务、创新卫生管理等方面进行了探索，信息化应用水平快速提升，呈现了以地市为建设区域，一卡通加数据中心为共享架构、全面实施互联共享，基层卫生机构信息化率较高，健康档案和电子病历共建共享，远程会诊全面覆盖，农合制度市级统筹实现跨县区实时结算，区域系统优先推行，公众服务广泛重视、卫生管理手段创新等鲜明的特点。群岛新区卫生信息建设初具规模，全市卫生信息化率达到较高水平，建设速度处于全省前列，卫生信息化发挥了助推医改、服务健康的重要作用。

自我鉴定：

在卫生局实习的`这一段时间里我收获了很多，认识到自己身上存在的很多问题。总体觉的自己的动手能力和数据分析能力还是不错的，能够举一反三。科室里需要做的地方我都可以帮的上忙。实习过程中接触了更多的语言用法，主要还是对于pb的运用。虽然学过pb[]但对于pb的用法有了新的认识，进入了一个全新的领域，这让我知道在大学里学习的东西还是比较少的，更多的还是要自己去动手自己去学习的，我们学到的应该是再学习的能力。我觉的在阅读那些需求分析的时候发现自己的对于这方面的知识还是有缺欠的，对于文章的写作方面还是有待提高的。虽然以前就认识到了这个问题，且在弥补这方面的不足。但是还是没有达到很好的效果。而这个以后在社会工作当中是常常会用的到的，所以在以后的日子里要在这方面多多练习和学习，相信在以后的日子里会有比较不错的进步的。

4.卫生局优秀实习报告

5.精选卫生局实习报告

6.2000字卫生局实习报告

8.卫生局暑期实习报告

9.电子卫生局实习报告