

# 2023年对党委工作报告的点评 专题民主生活会对党委的评价意见和建议(大全5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告对于我们的帮助很大,所以我们要好好写一篇报告。下面是小编为大家整理的报告范文,仅供参考,大家一起来看看吧。

## 对党委工作报告的点评 专题民主生活会对党委的评价意见和建议篇一

- (1)、领导班子整体政治素质高,在职工中树立了较好的形象。
- (2)、领导班子有较强的团队精神,班子成员分工明确,相互沟通协调较好,在重大问题决策问题上,是通过党委、董事会、股东大会讨论决定,严格执行了重大问题集体讨论制度。充分体现集体力量,班子的团结统一。
- (3)、领导班子思路清晰,战略发展明确,特别是金融行业竞争如此激烈的情况下,我们今天的不断发展壮大,跟领导班子的努力分不开。
- (4)、领导班子敬业心、责任心强,经常无休息日,尽心尽职为信合事业发展作贡献,不计个人得失。
- (5)、领导班子改革创新意识强,能正确面对金融业的.环境形势、大胆探索信用社改革创新思路。大力发展支农贷款,努力寻找新的利润增长点,制定合理的年度计划目标,促进了信用社发展。
- (6)、领导班子在廉洁自律方面,能以身作则,严格要求,自

觉贯彻党风廉政建设责任制，有效的防止了腐败行为的发生，口碑良好。

主要问题。

(1)、领导应多下基层关心职工，了解基层职工的实际生活情况，多帮助基层解决实际困难，了解职工的想法，切实为职工办实事、办好事。对职工反映的实际问题，不应推来推去，应积极协调解决。建议多一些人性化管理，增加领导与一线职工的交流。

(2)、建议领导班子在培养年轻领导成员上应加大力度。加强对管理人才、专业人才的培训，提高高管人员和中层管理人员的意识和知识。

(3)、建议领导提拔干部要坚持“四化”标准，事前应将提拔的干部个人情况向广大员工公示，广泛征求员工意见，对已经提拔的干部应加强绩效考核和监督力度。

(4)、建议领导层在决策上要多考虑职工的切身利益。遇事能否多站在职工的利益上考虑问题。

(5)、领导在管理上制定了规章制度，但在检查落实方面，持之以恒不够。

## **对党委工作报告的点评 专题民主生活会对党委的评价意见和建议篇二**

(一) 希望多深入群众，体察民情；

(四) 在瑶乡工作的干部要想赢得瑶乡人民群众的拥护爱戴，首先是看你是否扎扎实实为群众办事，为农民服务，为群众解决了多少实际问题，是否切实在为农民群众谋福利。

（一）多开民主生活会；

（二）河口乡的工作要靠河口乡所有人员共同参与，齐心协力才能做好，领导班子不仅要考虑自身的利益，更应该把相关人员的切身利益纳入考虑范围，这样才更有利于把工作做好。

（四）严格规范公用车的管理。

（一）农村的实际情况多加细致的调查，多与群众取得好的联系；

（二）对于农村一些纠纷要多了解妥善解决处理；

（五）在工资待遇中，虽然小村一肩挑，但工作总量比大村少，而大村不是一肩挑，但工作量远远超过小村，敬请乡领导多加关心。

（一）请乡三家班子对一些以申报的重点项目申报后，多向外争取，能早日实现项目到位，为百姓多办实事。

（二）请乡党委、人大、政府领导班子多多向上级以及有关部门反映有关基层所存在的实际困难：如交通方面；产业开发方面；基层组织资金投入方面。

（三）全心全意为瑶乡的发展倾注精力，切实使群众增产增收；乡党委、人大及政府领导班子应把主要精力用在如何为我乡广大农民群众做好产前、产中、产后服务，促进瑶乡经济发展。

（二）我乡占用基本农田建房的有两户，且又是危房改造户，建议乡人民政府申请县政府予以拆除。

（二）对于林改工作过程中所发生的山林纠纷、应大胆、快

速调解清楚。

## 对党委工作报告的点评 专题民主生活会对党委的评价意见和建议篇三

辖区内各社区、单位。

### （一）监督检查内容

#### 1、防违控违日常工作

- （1）督查各社区防违控违日常工作情况；
- （2）督查各社区日常防违控违巡查情况；
- （3）督查辖区内违法建筑整治拆除落实情况；
- （4）法定节假日防违控违巡查制度执行情况；
- （5）联络协调社区防违控违工作情况；
- （6）拟订街道防违控违执行措施及管理制度情况；
- （7）防违控违信息报送工作情况；
- （8）发布防违控违通告情况；

#### 2、预案执行及人员、设备调度工作

- （1）防违控违联合执法行动预案执行情况；
- （2）防违控违工作相关人员调度工作情况；
- （3）防违控违工作相关设备调度工作情况；

#### 4、总结工作

(1) 总结防违控违相关工作情况；

(2) 依法应当监督的其他内容。

#### (二) 监督检查指标

1、日常巡查：每周不少于1次，每次巡查不少于15个社区。

2、专项督查：每月不少于2次，检查面不少于50%。

上述指标与上级下达监督检查指标不一致的，以上级下达监督检查指标为准。

1、自查。由各社区、责任人对防防违控违工作进行自查。

2、定期检查，检查方式为听取各社区检查汇报和实地检查结合。

3、不定期督查。街道防违控违领导小组、职能办公室在做好指导工作的同时，对各社区防违控违工作进行督查，重点是对各类违法建筑的拆除和整治工作。

4、法律、法规规定的其他监督方式。

1、报送资料。各社区在自查的基础上，向街道职能办公室报送有关自查材料。

2、电话抽查。针对各社区上报的防违控违相关责任人员情况，对到岗到位情况进行抽查；通过电话了解各社区工作情况。

3、实地检查。街道防违控违指挥领导小组、职能办公室通过实地查阅资料、召开会议、走访当地防违控违责任人等形式开展检查。

1、制定检查计划。确定检查范围、检查内容、检查安排、检查工作要求及具体检查细则，并正式印发检查部署。

2、实施检查。在基层完成自查的基础上，检查组依据相关法律法规，通过听取被检查单位自查情况汇报、检查相关管理制度和记录、现场检查工程安全情况等形式进行检查。

3、检查结果汇总反馈。检查组对检查情况进行汇总，并向被检查对象反馈；检查工作完成后，检查组将检查情况上报街道防违控违指挥领导小组。

4、通报检查结果。检查组根据检查的情况，对检查基本情况、存在问题进行通报，并提出下一步工作要求。

5、整改落实。街道防违控违指挥领导小组及办公室督促各社区认真落实整改，在规定期限内完成并报告。

1、对督查发现的一般问题，责令限期整改。

2、对督查发现的重大问题，发文予以督办及全街道通报批评。

3、对造成严重后果，产生恶劣影响的，将依法依规进行处理。

## **对党委工作报告的点评 专题民主生活会对党委的评价意见和建议篇四**

一、###同志：

形式主义方面：

1、存在不切实际，不求实效的现象，譬如在精品路线整理过程中县里要求不用撒灰线，为了好看党委书记同志仍然要求路边沟底都撒上灰线浪费了人力物力财力。

2、不敢担当譬如一些棘手的信访问题党委没有坐下来认真研究，没有拿出具体处理意见应该集体坐下来出主意想办法不能一味的压到片里去处理。?官僚主义方面：有高高在上，脱离实际现象，譬如在评选确定出席县先进党支部时，投票结果没有及时公开没有向班子反馈意见，后来直到县里开表彰会时，才知道是哪三个行政村。

## 二、###同志：

形式主义方面：工作中有蜻蜓点水，走马观花现象，譬如在“六必去”活动中，随便找几个群众取几个镜头，应付了事。?官僚主义方面：有高高在上，脱离群众的现象，坐办公室多，下基层少。

奢靡之风方面：有浪费现象，不应该超标准使用空调。

## 三、###同志：

官僚主义方面：

1、有高高在上，脱离群众的现象，坐办公室多，入村走访少，不关心群众，对群众反映的问题破解难题的能力有待提高。

2、工作上推诿拖延，不负责任，不敢担当，好承诺，不兑现。

奢靡之风方面：有工作日期间喝酒现象。

## 四、##同志：

形式主义方面：

1、好讲空话套话，有老好人思想。

2、学风不正，不读书，不看报，不注重学习。

享乐主义方面：思想空虚，自我要求不严，贪图享受，玩心重。

五、##同志：

形式主义方面：有蜻蜓点水，走马观花现象，责任意识不强，工作作风不扎实。

享乐主义方面：自我要求不严，贪图享受，偶尔有喝酒现象。

六、##同志：

形式主义方面：工作疲沓，工作中有观望等待思想，党委政府安排的工作不积极主动。

享乐主义方面：

1. 精神松懈，认为自己在乡镇工作时间长，没啥干头，进取心不强，有早日回城的想法。

2、有走读现象。

七、###同志：

官僚主义方面：

1、有高高在上，脱离群众的现象，在落实工作中，不主动到村到户，走过场图形式现象严重，说的多做得少。

2、不负责任，人情关系重，落实危房政策不到位。享乐主义方面：有享乐思想，存在吃请现象。

八、###同志：

形式主义方面：



1、学风不正，好玩电脑。

2、有点脱离群众，工作中坐办公室多，下村调研少。官僚主义方面：不负责任，老好人思想严重，干部点名不坚持原则。

## 对党委工作报告的点评 专题民主生活会对党委的评价意见和建议篇五

(1) 领导班子整体政治素质高，在党员干部中树立了较好的形象。

(2) 领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，是通过大会讨论决定，严格执行了重大问题集体讨论制度。充分体现集体力量，班子的团结统一。

(3) 领导班子思路清晰，战略发展明确，

(4) 领导班子敬业心、责任心强，经常无休息日，尽心尽职为纪检、监察事业发展作贡献，不计个人得失。

(5) 领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉政建设责任制，有效的防止了腐败行为的发生，口碑良好。

2、主要问题。

(1) 领导应多下基层，了解基层党员干部的实际生活情况，多帮助基层解决实际困难，建议多一些人性化管理，增加领导与基层干部的交流。

(2) 建议领导班子在培养年轻领导成员上应加大力度。加强对管理人才、专业人才的培训，提高管理人员的意识和知识。

(3) 建议领导提拔干部要坚持公开公正标准，事前应将提拔的干部个人情况向广大员工公示，广泛征求员工意见，对已经提拔的干部应加强绩效考核和监督力度。

(4) 领导在管理上制定了规章制度，但在检查落实方面，持之以恒不够。

(5) 建议领导对下属应保持平易近人的态度，在工作中让工作人员与领导之间保持一种轻松和谐的气氛。领导的威信是靠人格魅力、专业水平和管理能力所树立起来的。

(1)、总体评价。领导班子成员政治素质普遍较高，工作能力强，具有改革创新意识，班子成员之间团结协作好，有较强的敬业精神和事业心，能严于律己、廉洁奉公。

(2)、存在不足及建议。

□a□个别领导要克服官僚主义，不能从表面上学习“三个代表”重要思想，要具体落实到实处，多维护群众的利益。

□b□个别领导包括一些中层干部，工作方法简单，缺乏领导风范和艺术。

□c□领导的工作方式、方法要改善，要以理服人，不能武断。