

2023年老总的工作报告总结发言(汇总9篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么什么样的报告才是有效的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

老总的工作报告总结发言篇一

辞旧迎新□20xx转眼即逝，一年又过去，意融设计公司再次理智的整理与总结，我们需要一如既往的做到让我们身上这双眼睛，一只去往前看，一只去往后看，往前看是因为需要远见和谋略展望未来，往后看是需要知道走过的路，总结过往的成功与失败，收获与失去。走过的20xx□无论是公司还是每位同事我们都共同再次成长一个步伐，大家都知道，也能深刻体会，时间让我们每次的成长都伴随着喜怒哀乐，无论这个成长的过程是如何情感化，我们每个人和公司的发展大方向始终是积极与进步的。在此，我们需要非正式形式的祝贺与鼓励下自己。

首先我想代表意融对每位同事道上一些真诚的感谢话！每个公司的发展，永远离不开每位同事所做出的贡献，意融也是如此！最尊敬的同事，谢谢您一路同行！

20xx年过程中，意融设计公司的工作环境也发生了变更，这个变更让我们有更多信心和热情去迎接新的设计生活，新的职业挑战，公司环境向相对更舒适方向转变也是从另外一方面表达了意融所有人的努力没有白费。意融的明天会更好，我们每位同事的生活水平也将会更好，我们的快乐值也会更明显，前提是只要我们齐心协力全情投入。

20xx□真诚的感谢所有同事支持、付出和信任，感谢所有选择意融设计公司合作往来的客户，感谢很多朋友创业阶段中热

心的帮助与支持，感谢家人，感谢爱妻媛媛。

作为意融设计公司创办人，我期待我们意融有更多的声音在互动，我期望能经常听到每位同事批评与赞美的声音。总结结尾之际，我将重复去年《致意融同事的一封信》中最后几段话。

在意融，我们对上班时间是相对人性化的，我们上班不打卡，也尽量避免加班。但希望您能每天早上9点前赶到公司，即使您迟到，公司也从来不会对您进行任何处罚，因为我们坚信，您不会总是迟到!如果您一直没能克制住自己，每天总是姗姗来迟，意融会请您享受更长期的假期!

在意融，我们允许请假，但唯一的要求就是您能把手上的工作合理安排好，保证设计质量的同时充分尊重客户的时间允许范围!否则，您将是缺少责任心!

祝愿同事们身体健康，工作顺心!

老总的工作报告总结发言篇二

各位同仁：大家好!

今天，距离新年春节只有x天时间了，我们集团全体员工在虎踞龙盘的召开员工大会，大会之后，大家还要欢聚餐厅共用年夜饭。刚才，各位都拿到了我代表集团高层致全体员工的春节贺辞，现在，我再向各位朗读一下春节贺辞，以增添今天员工大会春意盎然的气氛：“岁月荏苒，光阴嬗递□x年正在向我们走来。

临近xx年春节之际，我谨代表集团把一个真诚的心愿送给你们，向你们致以新年的祝贺，衷心的感谢。

我国悠久的传统文化，赋予了很多人华贵的寄托，它内涵一心一意之褒义，象征事业旺旺之吉祥，享有民间之美誉，流传着“乌龙飞，金银财宝码成堆”的丰富遐想。

鸡年来临，我将和你们一起，为共同的远景守岁迎新年。

开年之时，我将和你们一起，为共同的事业顺景写新篇。”

各位同仁，我们刚刚送走了吉祥如意的xx年，迎来了更加兴旺发达的2017年。从总刚才实实在在、鼓舞人心的报告中，大家都可以切实感受到，刚刚过去的xx年里，在集团全体员工的共同努力下，我们企业的集团构架已基本形成，集团下属的5个子分公司、五大专业、六个管理中心都取得了非常好的业绩，为此，我再次向各位员工表示衷心的感谢！真诚地对你们说一句：各位劳苦功高，大家辛苦啦！

一年之计在于春。元旦以来，我们集团的管理层已经在南京先后召开了二个重要会议，1月3日我们召开了集团高峰会议，昨天和今天上午召开了集团管理层年会，现在我们又正在召开集团员工大会。我们召开“集团三会”的目的：就是要改变往年那种不负责任的总结形式，自下而上实事求是地总结xx年，面对现实规划切实可行的2017年。

我在集团高峰会议和管理层年会上，以“加强思想意识，实现自我价值”为核心观点，向集团的各级管理者讲了这样三个问题，一是当初离开国有企业创办自己的企业目的是什么？二是能甩掉铁饭碗的基本条件是什么？三是怎样才能实现我们的共同目的？现在，我依然想把这三个问题作为今天讲话的主要内容，结合企业发展的历程、集团高峰会议和管理层年会的精神，向全体员工宣传我的核心价值观，就是希望大家都能对这三个问题及其核心价值观引起高度重视，更希望能听到大家的不同答案，形成集团全体员工的共勉，进一步提高申瑞集团的团队协作精神。

一，当初离开国有企业创办自己的企业目的是什么？

首先，不满于国企的管理方式和用人制度，是我回答这个问题的第一个答案。当初，我们走出国企，就是要走自己的路，凡是国企领导传统的管理制度和庸俗的用人思路，我们都不想采用。我们要起用和培养的人，应该是：从企业 and 国家利益出发，一个有思想的能人；从事业和专业方向出发，一个做事的能人；从岗位和工作职责出发，一个做成事的能人。要从员工，公司的根本利益出发，从对社会负责任的角度出发，逐渐制定一些列企业的管理规章制度，达到能充分调动员工的积极性；能不断提升员工的综合能力和水平；能管好企业，管好事情，保证公司保持高速，健康，稳步发展的步伐。

第三，为了打造百年老店，树立持久品牌，实现自我价值。我们从酝酿创业之初就不想做“小作坊”，而是立志建设责任企业，打造百年老店；也不想做“小业主”，而是立志树立持久品牌，成为行业的佼佼者，民族产业的新生代；更不想“单打一”，而是想让我们团队中的每个人把自己的理想，事业溶入到企业发展中去，尽情地发挥自己的才干、创意和能力，充分实现个人存在的自我价值。

第四，为了多赚钱，为了一个满意的职务。这是我最平实的第四个答案。我非常相信“多劳多得”与“能者多劳”的道理，也非常相信“财散人聚”与“财聚人散”的效应，我们就是要建设一个平台，从员工到基层，从基层到高层者，人人都能才以致用，有一个满意的岗位或职位；人人都可以适者生存，多贡献，多赚钱；人人都可以前程锦绣，成为一个风光满面的创业者。也就是说我们必须在实现自我价值的前提下，合理公平的多赚钱；凭借自己的能力，在自己有优势方面，特长方面得到一个满意的职务。这样才能得到广大员工的尊敬和爱戴，才能真正体现团队协作精神。

第五，为了建设一个“责任企业，信用企业，员工最满意的企业”。九九归一，这是我对以上几点的一个简要归纳，具

体讲包括六个方面，一是对用户负责，就是要全心全意为用户服务。二是对企业负责，就是要坚持企业的可持续发展。三是对员工负责，就是要全力维护员工的一切合法权益。四是对股东负责，就是要不断实现股东股本金的真实增值。五是对社会负责，就是要回馈社会积极参与公益事业。六是对政府负责，就是要依法经营为国家作出更大的纳税贡献。

二，能甩掉铁饭碗的基本条件是什么？

1，要有风险意识。我认为人生就是为了实现自我价值而拼搏，失败并不可怕，可怕的是担忧，茫然，后悔。天上不会自己掉下馅饼，诸多的例子可以证明，创业有成功也有失败，只有勇于拼搏，有风险意识，有胆量，有思想的人，才能获得创业的成功。当年酝酿创办公司，我们具体地研讨了各种不利因素，分析可能造成不成功的原因，拟订了防范失败的若干应变预案，风险意识十分强烈，这是我们敢于甩掉铁饭碗，走出大型国企，进而与大型国企“叫板”，实现成功创业的的第一个基本条件和基本经验。我希望，今天和明天，大家永远都要增强风险意识，永远不能稍有懈怠，永远不能忘乎所以。

2，要有自信和信心。我们能甩掉铁饭碗的自信和信心，一是建立在自己良好的个人品行之上，因为企业信用主要是由高层个人水准所决定的。二是我们长期在本行业工作，积累了高超的技术水平和丰富的市场资源。三是我们具有正确处理政企关系的意识，我一直主张公司只能依靠政府，但不能依赖政府。四是我们还具有强烈的学习欲望，不断提高产品的技术水平，不断提高企业管理水平。这一点对于创业初步成功的企业能否保持稳步发展是非常重要的，我们审视历史事件过程，就会发现有这样一种昭示，凡成大器者，干大事的人，就要刻苦学习知识，虚心学习前人的经验，勇敢探索企业的未来。

3，了解中国社会，把握企业的发展趋势。我认为，不断了解

中国社会发展的宏观意识，善于把握企业发展趋势的大局意识，也是我们能甩掉铁饭碗所必须具备的基本条件。如了解中国电力系统宏观政策与规划的信息，各类用户与同行的信息，有利于我们不断做大市场。把握自己企业的发展趋势，就可以防止企业大起大落，健康发展。

老总的工作报告总结发言篇三

各位同事：大家早上好！

今天，我们gdhj全体员工欢聚一堂，热烈召开20xx年终总结大会暨先进管理者、优秀员工表彰大会。

是hj一年一度的大事，也是一件好事。

在这辞旧迎新的时刻，我谨向奋斗在我厂生产一线的员工、全体职员及gz营销中心、驻外办事处、各分公司的全体同仁们致以最崇高的敬意和衷心的感谢！

向全体员工家属致以最亲切的问候和新年的祝贺！祝愿大家：新春愉快，身体健康，合家欢乐。

20xx年对于gdhj来说，是一个冲满机遇与挑战并存的一年。

在20xx年上半年深受全球金融风暴的影响，内外市场持续低迷，公司全体同仁紧紧围绕稳步发展，寻找契机的路子，勇敢面对市场的挑战；下半年，全球经济回暖，迎来了机遇，我们全体员工齐心协力，顽强进取，各方面的工作都取得了一定的成绩。

在过去的一年里，公司全员团结拼搏、务实创新，始终坚持“以人为本”的经营理念，同心同德、真抓实干，基本实

现了08年的预期目标。

现将20xx年度的各项工作情况总结如下。

一、20xx年的主要成绩

1、扩大生产规模，实现顺利搬迁

在20xx年初，做了搬迁工作的周密部署，在春节放假前，车间铺设了临时电气线路，设备各就各位，确保了2月份开工时的正常生产，满足了市场需要。

在整个搬迁过程中，充分利用了春节假期时间，使得生产没有受到搬迁的太大影响。

同时，工程部加紧电气线路的安装改造，6月份基本完成，使得全厂面貌焕然一新。

在整个过程中，工程部员工、生产一线管理人员发挥了很大的带头作用，做出了积极贡献，也是我们全体员工辛勤工作的成果之一。

2、狠抓产品质量，提升hj品牌形象

在5月、6月份，公司为了彻底改变hj在消费者眼中“一般”产品形象，下决心彻底改善产品质量，提升hj品牌形象，毅然决定将近百吨质量较差的成型板片做了一次性粉碎处理；还改良了产品配方和更换原料供应商，增加添加剂等；随后又销毁了数十万张背条纸，彻底改善产品包装形象。

仅此几项，公司损失上百万元，这一系列的行动，充分表明了公司高层提升产品品质的决心和塑造hj一流品牌的信心。

通过几个月的努力，我们今天的产品品质得到了客户的信

任hj品牌已初步建立，提升了企业的核心竞争力，为我们将来的持续发展奠定了基础。

3、成功召开十周年庆典暨全国经销商大会

8月中旬hj胜利召开了“十周年庆典暨全国经销商大会”。

这次会议意义重大，既是庆祝公司成立十周年喜庆的大好日子，也是hj十年第一次召开全国性经销商大会，会议邀请了来自全国29个省市130多名经销商，欢聚hj共商大计。

本次大会通过精心策划，细致准备，周密部署，员工的积极参与，取得了圆满成功。

在整个过程中，秩序井然，气氛热烈，旅行安全，服务周到、热情，深受客户好评。

在经销商中树立了良好的hj企业形象。

是我们全体员工共同参与，共同努力的结果，是我们hj人发挥奉献精神和主人公精神的样板，是一次非常成功的盛会。

4、打造hj品牌，推出4s样板店

在8月份的“十周年庆典暨全国经销商大会”上，公司正式推出了里程碑式的—4s样板店销售新概念。

随着4s样板店在全国逐步建设，她代表着hj品牌形象正式走向全国市场，是hj产品形象和企业形象建设的一次突破，也是“hj品牌”迅速走向千家万户的起点。

随着全国各大城市样板店的建设hj品牌形象必定深受广大客户认知，对打造文具行业“一流品牌”打下了基础。

5、加大销售力度，组建全国销售团队

在10月份，加大了销售团队的建设，对全国目标市场进行积极规划布局，并迅速配置了销售人员，先后成立了广西、湖南、湖北办事处，更换了一些差的代理商，开发了新的大客户，同时又在xxxxx斥资300万购置了外贸展示厅。

为20xx年打开xx对外贸易的窗口做好了准备。

在加大招聘销售人员的同时，还开展了对全国30个省市销售区域的合理划分和人员配置规划，制定了销售目标和销售费用预算。

也紧锣密鼓的在广西桂林、湖南长沙、武汉等大城市召开产品推广会和经销商招商会等工作。

这一系列动作，科学的规划销售区域，合理配置人力、物力，严格控制销售费用，既是为实现20xx年销售目标打下基础，更是为hj的中期发展目标提前布局。

6、建立起激励性薪酬福利体系

在年底，我们对计件员工工价调整成立了专职小组，评估了现有单价的合理性，力求公平公正，对20%左右的单价做了新的调整，而且调整幅度达到15%以上，远远高于以往任何一年。

既解决了部分不公平现象，也增加了员工收入，还有利于稳定员工。

在计时员工的工资方面，我们以前是协商制的工资体系，没有与业绩挂钩，吃大锅饭。

销售人员的工资也是一样。

这样的薪资体系不能适应企业的快速发展需要，且极不规范。

我们针对这样的事实，组织专人专职对工资考核体系进行了修订，新编制了《工资管理制度》、《绩效考核制度》和《营销中心管理制度》等。

全员实现了以量化考核为主的绩效工资管理体系，初步建立起了激励性薪酬体系。

为公司下一步的发展提供了人力资源保障体系，也充分体现了我们坚持“以人为本”的管理理念和科学的发展观念。

二、我们还在很多方面做出了成绩，在此不一一细说。

但看到成绩的同时，也要看到我们的不足，常言说“知耻而后勇”，要扬长还要避短，我们在以下几方面还存在不足，还需要我们在新的一年里重点改善。

1、管理水平、生产技术水平亟待提高。

我们是生产型企业，虽然整体技术要求不高，但在制板、吹膜、配色等相对技术含量高的部门还是显得力不从心，我们一是人员不稳定，二是个人技术与整体技术还不高，我们在新的一年里必须要改善，并要求取得大幅度的提升。

管理团队也需要加强学习，提高管理水平和专业知识水平，加强部门间沟通协调，密切合作，只有这样才能建立起hj的核心竞争力。

2、安全生产工作不到位。

去年发生几宗大的安全事故。

生产一定要安全，安全才能搞好生产。

要时时不忘安全教育，技能培训和现场监督，落实安全操作规范与奖罚制度，杜绝违章操作和麻痹大意，是我们20xx年生产管理要高度重视的一项工作。

3、产品质量不稳定，对产品的检测手段及方式还有待于进一步加强。

我们产品品质虽然有了提升，但主要还是靠我们的原材料品质提升和

加大过程检验控制力度和报废次品来提升的质量。

大部分员工品质观念还有待加强，一旦过程控制不到位就造成品质事故，尤其是板片加工过程中，经常有特采放行等现象。

我们大家一定要牢记“品质是生产出来的，不是检验出来的”道理。

20xx年要加大品质宣导力度和技能培训力度，坚持按制度、流程办事，一次性把产品做好，实现产品质的飞跃。

4、生产效率不高，职工潜能需进一步挖掘。

职员工队伍基本稳定，但生产效率和计划安排还有提高，在下半年，偶尔出现产品断货现象，所以，明年一定加大岗位轮换培训，储备足够的紧缺技术性岗位人才，合理布局生产线，适当调整生产周期，加大物料控制与科学安排生产计划，确保数据系统的准确率、采购及时率，密切市场销售、客服与生产部门的紧密配合，做好市场预测与分析，解决好“多种少量”的生产问题。

5、人力资源配置不到位。

目前，销售团队缺员较为严重，个别基层技术性岗位也还紧缺，一部基层员工一直存在人员不足的事实，我们未来一年销售额要增加一倍，基层员工也要增加一倍，因此，总结过去的教训，要认真细致的选择好的招聘渠道，加大招聘力度，要大力发动员工介绍人员进厂，同时各部门还要做好留人工作。

大家要知道，待遇留人只是短期留人的方法，要以感情留人、事业留人、培训留人、环境留人等多方面的留人工作。

要千方百计保证20xx年的用工需要。

6、部门之间配合不到位，跨部门沟通协调有待进一步加强。

部门与部门之间存在配合不到位甚至没有配合的现象，这样的关系不利于企业信息的横向传递，不利于团队建设，这样的团队是不能打硬仗、打大仗、打胜仗的。

所以全体管理人员要加强个人品德修养，学会包容与大度，尊重与合作，提升沟通技巧，充分发挥团队的力量。

一定要把我们打造成一支有素质、有激情、有战斗力的团队。

只有成功的团队，没有成功的个人。

以上是结合20xx年企业的各项工作运作情况，总结出来的六大具体问题，希望20xx年我们能趋利避害，在质量管理、安全卫生、生产效率、人力资源管理、人员素质、部门协作等方面彻底解决20xx年存在的问题。

三、20xx年工作安排

20xx年必定是hj突飞猛进的一年，也是全体员工大展宏图的一年，因此我们在在新的一年里，要万众一心，众志成城，群

策群力，共谋发展。

实现我们20xx年的年度目标，为未来3-5年的目标打好基础。

我们20xx年的主要目标是：

1、扩大生产规模，确保销售目标翻番。

同时，加强生产计划安排和物料控制，启用erp系统。

加强物流配送、仓储管理和采购管理，确保产值在今年的基础上实现翻番。

2、塑造“美观、适用、全面、高质”的一流品牌。

首先全员要有忧患意识和品牌意识，加强品牌教育；重视产品的开发创新，力争每月开发单品达到10个，且开发的新品要迎合变化的消费者品味，不断用新技术、新工艺、新设计的产品形象增加产品新的元素，增加品牌的时尚感，重视产品质量，在消费者心目中建立起产品“高质量”的印象。

同时，还要重视广告宣传力度。

20xx年，规划在全国地级以上百强城市建立100家4s样板店。

从而扩大品牌的美誉度和知名度。

发挥我们产品全面的优势，做好xx品牌的延伸，五金产品的配套和物流成本的改善，增强品牌的核心竞争力。

3、打造一支营销精英团队。

国内销售区域要覆盖全国30个省、市、自治区。

国外销售，新设立xxxx分公司对外销售窗口，达到辐射全球销售市场。

为了确保实现销售目标，满足销售规划安排，必须在4月份以前完成20人以上内销省级经理、外贸业务人员3-4人的招聘工作。

并提前做好培训计划，先培训后上岗。

各相关部门要通力配合，尤其是人事行政部门要认真细致的做好人员招聘计划和加大招聘力度。

这是关系到hj20xx年销售目标的完成和未来3年发展的大事，也是hj品牌迅速走向国内外的关键所在。

4、全面推行绩效管理制度，充分调动劳动积极性，提高生产效率。

绩效管理体系尚未正式运作，考核工作只是起步□20xx年是试提高的一年，各级管理人员必须全力以赴，尽快完善绩效考核体系。

因此，要求在3月份前建立起科学的考核指标和公平公正的考核方法。

把具体工作落到实处，杜绝走形式，做老好人，不是过松就是过严等现象。

要抓住岗位的绩效核心，考核关键绩效指标，充分利用绩效管理这一现代人力资源管理工具，调动全员劳动积极性，鞭策落后，开发每一个人的潜力，实现劳动效率的大幅度提高。

5、全员培训，鼓励创新，打造学习型组织。

今天是知识经济时代，是创新的时代，是快鱼吃慢鱼的时代，谁落后，谁就被淘汰，企业也是一样。

公司给大家提供了很好的学习的平台，人事部要充分组织好这个学习的平台，各部门要合理的、科学的利用好这个平台，系统的进行知识、技能和态度、职业道德的培训，举办各种技能竞赛、知识竞赛等活动，建立起全员比、学、赶、帮、超的学习氛围，打造学习型的hj□创新型的hj□

6、提高产品质量和服务质量。

20xx年是塑造hj品牌的一年，也是扩大销售规模□hj产品力求覆盖到全国县级以上城市的一年。

要使消费者认可，经销商认可，我们必须在生产方面保质保量，物流配送方面及时到位，销售管理和广告宣传方面科学合理，客户服务方面做到热情、周到。

要做好这些工作，首先就是要求全体员工提高自己的工作质量，具体来说就是要求各部门、各位员工端正态度，认真落实公司的方针政策及各项计划安排工作，把握重点，分解目标，细致规划，及时检讨纠正偏差，注重每一个细节，互相学习，取长补短，力求完美，精益求精。

是我们每一个员工要牢记的工作思路和方法。

7、塑造良好的企业文化

企业文化是企业的核心竞争力，是企业可持续发展的源动力。

我们20xx年要重点抓好以下企业文化建设工作：

首先是抓好企业厂容厂貌的建设工作，各车间要紧紧抓住环境卫生工作不放，还要抓好员工个人形象工作，人事部要抓

好宿舍、食堂卫生，公共场所的卫生工作，树立华杰良好的公众形象。

其次是建立、健全各项规章制度与流程。

国有国法，企业有规章制度，不以规矩不成方圆。

大家知道，没有纪律的部队是一支没有战斗力的部队。

所以我们必须从员工的行为规范、劳动纪律入手。

管理人员要严格要求自己，以身作则，大力宣导制度的严肃性、教育员工认识制度的重要性，更要严肃执行各项制度与流程；行政稽查人员要做好制度监督和执行工作。

再次是切实贯彻“以人为本”理念，努力创造公平的良性竞争环境，致力于营造“hj大家庭”的企业文化。

各级管理人员要切实做好员工的“选、育、用、留”工作。

充分发扬主人翁精神，以诚相待，以理服人，以德感人，以心换心，合理安排，公平公正，做好留人工作，真正做到“以人为本”。

8、严格抓好管理环节、控制生产流程

抓好管理上的产、供、销各个环节。

特别是对生产流程中的，制板、冲压、装配每个流程不能有脱节现象，销售与计划，计划与生产不能有脱节现象。

因为每一个环节脱节直接会影响到全盘生产，只有做到每个生产环节配合得当，就象书法当中的“一气呵成”，保持工序平衡，那样才能有效率，才能出厂量。

希望各车间、各部门狠抓内部管理，将管理抓到每一个细节、每一个步骤、每一个人员，抓出成效、抓出效益，彻底改变以往相互扯皮，有人没事做，有事没人做的局面。

以上是我对20xx年各部门工作的基本要求，要求大家要认真落实到位。

同时还有很多细节需要大家去做，希望会后大家深入探讨，在执行中学习，在学习中提高，各负其责，确保20xx年实现各项预定目标。

大家通过今天这个会议，希望我们在座的每一个管理人员能进一步解放思想，发现问题并解决问题。

加强学习先进的管理方式，先进的管理模式，先进的管理理念，在工作中能以更加扎实有效的措施，更加合理高效的方法，把企业管理工作推上一个新台阶。

如何完成目标主要靠我们大家层层落实，以与时俱进的勇气，从头抓起，千斤担子大家挑，各部门、车间必须把各项目标真正的落实到实处，制定科学的考核目标，要在落实上下功夫。

调动一切可以调动的积极性来提高企业的效益，来搞好企业的发展，这需要我们大家共同去努力、需要我们付出辛勤的劳动、需要我们用我们自己的智慧去共同创造。

我希望在座的各位都能认清形势，明确目标，争做企业的强者。

gdhj20xx年取得的成绩是肯定的，积累的经验是丰富的，在短短的篇幅中我不可能都总结在内，但我要强调的一点是，取得工作成绩的根本的原因是取决于全体员工不懈的共同努力。

再此，我要对辛勤工作的全体员工表示衷心的感谢。

由大家推选出来的“20xx年优秀员工和先进管理者”是全体员工中的佼佼者，是华杰人的优秀代表，是hj人的骄傲，我们要号召全体员工向他们学习，学习优秀员工们以厂为家、爱岗敬业的奉献精神，学习他们勤肯努力、默默无闻的工作态度；也要向先进管理者们学习，学习他们以身作则、顽强拼搏的精神，学习他们以人为本、精益求精的管理理念。

各位同事，我们只要精诚团结、顽强拼搏、群策群力□gdhj在20xx年管理必定更加规范、制度更加健全，环境更加美好。

我们hj人可以自豪的说：我们是一个团结协作的优秀团队，我们有一批敬业奉献的优秀员工，我们有能力使hj的明天会更美好。

20xx年春节即将来临，在此向大家拜一个早年，祝大家新年愉快、身体健康、合家欢乐、虎年大发。

谢谢大家！

年过去了，回首abc这些年来的发展历程和风风雨雨，我们有过挫折，有过困惑，有过喜悦。

今天，我想感谢和abc一路走来的每一位员工，感谢你们对我的信任，是你们的努力和坚持，让abc在中国yy业内崭露头角，取得今天这样的成就。

我还记得这样一位员工——aa□当时，我派他到北方某一工地出差，走之前他来我办公室时，还是非常英俊，非常精神的一个小伙子。

可是当他二个星期后回来再站在我面前时，我看到他的嘴上

满是热苍。

我就问他怎么回事，他说因为井×××很冷，冻感冒了。

我问羽绒服穿了没有(因为冬天北方很冷，走前我特意给他们都买了厚厚的羽绒服)?他说衣服太厚，井×××干活不方便就没有穿。

说实话，当时，我真的是很心酸!很心疼!我知道在abc[]有许许多多的员工象aa一样，为了工作，主动放弃休息，加班加点，甚至通宵达旦的工作;还有许多员工冒着寒风酷暑，常年累月奋战在工地现场，365天没有几天可以合家团聚。

很多时候，我们员工在实际工作中所面临的困难和艰苦程度，往往是超出我们做领导的估计和想象的。

今天，我讲话的主题是——光荣与梦想。

为什么用这个标题?大家知道，把abc办成一个受人尊敬的企业，一直以来都是我的梦想。

什么样才叫受人尊敬?就是当你非常自豪地、光荣地告诉你的家人、朋友“我在abcyy公司工作”时，他们会投以你无比羡慕和崇敬的目光。

我认为，一个有理想，有追求的人，一定会十分愿意来abc工作。

因为，没有任何一个愿景或是梦想，能比“把一个不怎么知名的企业，亲手打造成一個知名的跨国企业乃至世界500强的公司”更令人振奋和激动人心的事了。

事实也证明这一点，这二年，我们在到全国各大高校和其他知名公司同台招聘的时候，有许多优秀的学生都选择了我

们abc□

今年7月，马上又将会有近2xxxx应届生加入我们的团队。

其中有些学生是放弃了进类似宝洁、国际性银行这样的机会，而选择了我们abc□

因为□abc能提供他们更为宽广的发展舞台，这就是他们选择abc的理由我希望，我的梦想不仅仅是我一个人的梦想，而是我们所有abc人共同的梦想，并以这个梦想为荣。

这里，我想特别说明一下，在abc工作并不等于你就是一名真正的abc人，这是二个不同的概念。

所以说，进入abc公司并不意味着你就是一个abc人。

只有当你真正地融入abc□把这个公司当成自己的公司，把abc的荣辱看作自己的荣辱，把这个梦想当成自己的梦想的时候，你才称得上是一个真正意义上的abc人。

abc需要的是真正的abc人，如果不能成为一个真正的abc人，必将会被abc所淘汰，这也就是为什么05年公司会劝退部分员工的原因。

为了实现我们的梦想，争取光荣。

我想对我们abc的员工和领导们提几点要求。

对所有abc人的要求

作为一名abc人，我希望你们每个人对工作都要有充满激情。

这种激情，首先源自你对这份工作的热爱。

我们很难想象，一个不热爱工作的人，怎么可能主动积极地去工作？怎么可能把工作做好的？只有热爱工作、对工作充满激情的人，才会自动自发地产生出责任感，这种责任感与一些靠外在的管理措施或领导压下来产生的责任感是完全不一样的。

前者是主动的，后者是被动的。

举个例子：销售部收到一份客户关于工程维保方面事宜的传真，把它拿到维保部，维保部的人说，这样，你让这个客户打电话给我吧！咋听起来，好象没有什么问题，挺正常。

但维保部说这个话的人，他的工作一定不是主动的。

主动工作的人会说：“好的，你把他的电话给我，我来和他联系。

”这就是主动工作和被动工作的区别。

被动工作时间久了，会形成压力，这种压力容易使人的身心倦怠，对工作产生厌烦的情绪。

而主动工作的人会乐在其中，因为他把工作看成是一种锻炼，把工作中的困难看成是机会，是挑战。

其次，我要求我们每一个abc人都要有团队合作的精神。

这让我想起，我们小时候都玩过的一个运动项目——接力赛。

大家都知道，在接力赛中，交棒是一个至关重要的环节，它直接关系到整个比赛的输赢。

因此，在中途交棒时，把棒递交给下一个队友的人，他一定会考虑：我要怎样把手里的接力棒递出去，可以方便地、顺

利地让我的队友接到。

同时，准备接棒的人也一定会主动把自己的手伸出去接棒。

只有每个队员在每一次交棒中完美地合作，才有赢的可能。

其实，我们每个人，每个部门，就好比是这个队伍中的一员。

而我们企业

，就好比是站在接力赛跑道上的参赛队，谁合作得好，接得稳，跑得快，谁才能拿第一！目前，我们部门间的合作与沟通是一个比较大的`问题。

既然我们为了一个共同的梦想选择走到了一起。

那么，我希望，我们每个人、每个部门在合作时，都能站在一个共同的立场来思考和解决问题。

如果在合作中意见不统一，发生了不愉快或小摩擦；我希望，我们都能有一颗宽容心。

此外，还有很重要的一点，就是执行力！这是目前现代企业界里一个很流行的词。

那什么叫执行力呢？我认为，执行力就是把企业战略转化成行动的能力，这一点我认为中国人民解放军做得最好。

执行力不是仅靠聪明就可以做到的，它必须是贯彻到点点滴滴的细节上，贯彻到执行的速度上。

对abc领导的要求

1、领导要以身作则，建立影响力。

如果领导没有影响力，光是业务能力很强，他是不可能成为一个真正得到下属认同的领导的。

身为领导，就必须通过自己的一言一行，传达、引领公司的文化，这是领导的责任和使命。

美国沃尔玛的高层经理有一个习惯，在检查工作的时候，他喜欢站在门口。

有一次，他看到一个太太走出沃尔玛时，居然二手空空，于是他就上前问，这么大一个沃尔玛，没有东西可以买吗？太太说她是替孙子来买机器人玩具的，这里没有。

结果他就亲自带这位太太去玩具部买到了她需要的玩具，老太太很高兴的付了钱，抱着玩具走了以后，他就马上把主管叫过来：“你看着人家二手空空地出去，居然没有任何反应？”从今以后，沃尔玛的主管就统统注意看，顾客手上有没有拿东西，一定要想方设法让他们满载而归。

2、要培养一个有思考力的团队。

什么叫思考力？就是采用什么样的流程、什么样的方法都要自己去思考。

许多企业都存在这样一种普遍现象，即领导下达意见，领导做出决策，领导开动脑筋，员工只有听领导的指挥才能做事。

这是一个没有思考力的团队。

一个部门的点子、意见、方法，有多少是从上面下来？又有多少是从底下上去？按照国际上习惯的讲法，如果70的意见是从上面下来的，这就不是团队，至多是个群体。

只有当70的意见是从下面上来时，才能称之为团队。

领导长期决策，容易忽略员工的思考性，养成员工的惰性。

长此以往，他就不会自动自发，自行解决问题，工作效率和自主性也会越差。

下属不思考，做领导的要负很大的责任，因为没有让他们养成思考的习惯，是做领导的失职。

请不要忘了，大部分的工作都是我们普通员工在做，大部分的产品都是普通员工在制造，大部分的服务都是普通员工在提供，一个没有思考力的团队必然是一个不能创新的团队。

我希望我们各位领导在今后的工作中，多提供给员工参与决策的机会，培养他们的主动性、责任感和使命感，在这一点上，我觉得人力资源部做得非常不错。

据我所知，他们在各部门都发展了自己的文化联络员，象《abc人》和本次年会的筹备等都是他们发动集体智慧的结果。

3、领导要务实，要深入基层。

前面我说到沃尔玛的高层经理有一个习惯，在检查工作的时候，他喜欢站在门口。

为什么？因为他认为公司到底碰到什么问题，顾客对公司有什么意见或想法，要站在门才能发现。

这也是我为什么很多时候会去参与管理许多细节的原因。

我们领导也要学会沉下去，不要只抓面上的工作。

而是要深入到每一个操作细节，要学会从客户中、从细节中去发现问题。

20xx年的发展战略

年前，公司将会对整个组织架构做一个相对较大的调整。

在确保监控有效的前提下，把一部分人员分解到可以产生增值的岗位上去。

我想很多人可能都多少听说一些，精简机构的目的是为了减少环节，简化流程，提高工作效率，降低成本。

最终的目的还是为了提高企业的竞争力，让abc公司发展得更快更好。

当然，机构的调整势必会触及到部分员工的一些利益。

可能你的庙被拆除了，大方丈变成了小方丈。

在这一点上，我希望大家要有一个正确的心态，要有一颗平常心，不要发牢骚，说怪话，不要传播小道消息。

我希望每一个员工都要站在严格要求自己角度说话，不要道听途说，断章取义。

20xx年，我们的工作将围绕“保证质量，降低成本和提高获利能力”三个方面展开。

其中，保证质量主要从提高产品质量、服务质量和工作质量三个方面入手；提高获利能力主要从销量快速增长、提高合同质量、加强合同执行以及投资发展入手。

为什么会选定这三个方面？我想保证质量和提高获利能力这两点大家都比较好理解，我就不再多说。

这里，我只重点谈一下，为什么要把降低成本做为一个重要

的方面。

这一点，可能许多人还不太理解。

我要告诉大家□yy行业是一个日趋成熟和规范的行业。

也就是说，我们的客户越来越成熟，我们的竞争对手越来越成熟。

这就意味着单件产品利润会越来越低，如果我们不在降低成本上下狠功夫，是不可能持续保持住我们目前的竞争力的。

abc要想实现可持续发展，必须也只有通过降低成本来打造我们的核心竞争力，赢得更多的订单。

20xx年的成绩即将成为历史□20xx年又是充满希望和美好的一年。

从abc未来的发展蓝图上，大家可以看到，我们将发展成一个注重研发和营销的、多行业的、国际化的abc集团公司。

我相信，只要我们大家众志成城，群策群力，我们的目标一定会实现，我们的梦想总有一天也将变成现实。

谢谢大家!并祝大家新年愉快!身体健康!家庭幸福!万事如意!

老总的工作报告总结发言篇四

亲爱的工作伙伴们：

大家晚上好！牛去虎来一年复始，春明日丽万象更新。值此新春佳节来临之际，在这辞旧迎新的美好时刻，我谨代表公司董事会，向辛勤工作在各个岗位上的伙伴们及家属致以节

日的问候和新春的祝福！

20xx年，是公司保持良好发展势头的一年，是市场拓展、队伍建设取得骄人成绩的一年，是宏宝全体员工迎接挑战、经受考验、努力克服困难、出色完成全年任务的一年。物流工程部高端体育用品商贸物流中心项目详细蓝图获批，各项工作紧锣密鼓进行；化工外贸部，更是斗志昂扬，销售额是直线上升，市场不断开拓疆土；集团形象更是更具国际化色彩，写字楼办公面积翻倍，集团logo创新设计，更张扬大气，而公司的宣传cd具有宏宝特色的纸杯、小礼品等都在紧张筹备进行中；公司规模扩大，离不开规范的管理，而今行政部也在进行筹备公司新的规章薪酬体系，更加人文和效率；高效率的工作是我们业绩提升的保证，目前我们外贸部的远景系统也是筹备运行。

细数过去一年的种种，作为集团的创始人，感谢所有员工的付出和努力，宏宝今天这些成绩的取得均饱含着公司全体员工的辛勤劳动和汗水，宏宝的明天因你们而更加精彩辉煌！

过去的成绩凝聚着公司全体员工的心血和汗水，未来的机遇和挑战，需要我们继续不懈努力地去面对。在这辞旧迎新之际，分享胜利喜悦的同时，还要清醒地认识到，在激烈的市场竞争环境中，化工农药企业依然面对广泛的机遇和严峻的挑战，物流房地产项目更是任重道远，我们必须抓住新的机遇，迎接新的挑战，以高度的责任感和使命感推进我们公司持续发展。

新的一年开启了新的历程，托举着新的希望，承载着新的梦想。让我们宏宝全体同仁共同努力，以百倍的激情、诚实的劳动，同心协力，共创佳绩，没有什么能阻挡，没有什么能动摇，我们满怀信心，开足马力，奔向更加辉煌的新的一年！

最后，再次感谢大家为宏宝的付出和努力，祝大家新春愉快，

工作顺利，身体健康，合家幸福，万事如意！给大家拜个早年了！

谢谢！

老总的工作报告总结发言篇五

大家晚上好！

喜气洋洋辞旧岁，猴年大吉迎新春！

难以忘怀的20xx年已经过去，充满希望的20xx年已经到来了。今天，我们在这富丽堂皇、金碧辉煌的大酒店欢聚一堂，辞旧迎新，举行20xx年新春酒会，总结过去的工作，共话美好的未来，唱述我们的友情！在此，我对大家的到来表示热烈的欢迎！

20xx年在各界朋友的大力支持下，在全体家人的共同努力下，我们公司取得了可喜的成绩，为今后的工作打下了扎实的基础。借此机会，首先，我代表公司衷心的感谢各位嘉宾、各位同仁多年来对公司的支持和帮助！

其次，感谢我们公司的全体家人们，是大家的努力工作和敬业精神使公司取得了今天的成绩。借此机会，我还要真诚感谢公司的家属们，是他们的默默的支持、鼓励和帮助，才使大家能全身心的投入工作，他们是我们公司当之无愧的幕后英雄，让我们把感激的掌声献给他们。在新的一年里，我祝大家幸福安康，家庭和睦！新年快乐！

在过去的一年里，我们公司涌现了许多的优秀员工，我感谢大家在各自的岗位上做出的贡献！祝愿大家在新的一年里再接再厉，取得更大的成绩！

回顾过去的一年，公司已经培育出了一个具有良好竞争力的

优秀团队；展望新的一年，公司将继续遵循“市场营销立体推进，开拓市场突飞猛进，企业管理科学严谨，完善机制循序渐进”的方针，在今后的工作中，我们的目的只有一个：全面提升公司的核心竞争力。

各位嘉宾、老师们，公司的家人们：雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。我相信新的一年必定是风调雨顺、五谷丰登、喜气洋洋的一年，在新的一年里，我们的公司一定会创造出更辉煌的业绩，大家的收入一定会芝麻开花节节高！大家有没有信心！（互动：大家一起说：有！）

最后，我提议，请全体起立，斟满美酒，高举金杯：

为大家的身体健康、阖家幸福、事业有成干杯！

为我们的友谊天长地久干杯！

为我们公司的兴旺发达干杯！

为我们美好的`明天一干一杯

谢谢！

老总的工作报告总结发言篇六

下午好！

春回大地，万象更新！新的一年开始，又到了我们总结过去，展望未来的时候。首先，我谨代表sd集团向为sd辛勤工作的各岗位全体员工致以衷心的感谢及新年的祝贺！

过去的xx年里，在全体员工的共同努力下，公司各方面工作均取得了显著成绩，工程、开发、销售、租赁、物业管理等各项经营指标均有显著提高。各部门严格管理，明晰责任，

尽心尽力，使公司展现出团结一心、积极向上、高效务实的良好工作氛围，为sd创房地产行业强势品牌作出了巨大贡献，在sd集团的发展史上写下浓重的一笔！在此，我深深感谢各位领导、各位同事们长期以来对sd所付出的辛勤努力。

新的一年，我们将面对更多的困难与风险，当然，也是更大的挑战与机遇，我们要继续尽一切努力，抓住机遇，把握当前房地产发展的良好势头，利用公司所处的优势环境，挖掘资源，整合资源，加大资本运作力度，千方百计盘活资产，争取在企业融资上取得更大的突破，并努力以商场为导向，强力推进项目运作，集中精力打造公司的形象工程，全力以赴抓好项目的建设、销售及市场招商工作，并力争运作出几个亮点出来，使sd品牌及公司形象得到更大提升。

在客观总结成绩和经验的同时，我们也要清醒的意识到公司在发展过程中仍有很多需要进一步整改完善的地方，我们的制度建设还不够全面、机构设置还不够科学、人力资源还不够完善、员工业务技能参差不齐、团队整体创新意识不够突出。因此，我们要进一步改革和完善企业管理体制和经营机制，根据项目及公司发展的需要及时调整经营班子，合理调整和完善现行机构设置及人员力量的配置。进一步加强公司内部管理，加大各项规章制度的贯彻执行及监督检查力度，使公司日常工作更加合理有序，同时，也要强化对全体员工的教育和业务培训，切实提高员工的思想意识和业务技能水平，提升公司的整体战斗力，实现sdxx年质的飞跃。

总之□xx年的工作，时间紧、任务重。但我相信，只要我们全体员工能够统一思想、齐心协力、努力拼搏、扎实工作、与时共进，就一定能够圆满完成新的一年公司下达的各项工作指标及目标任务。

最后，再次祝贺大家在新的一年里：工作顺利、身体健康、合家幸福、新春愉快！

谢谢！

老总的工作报告总结发言篇七

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

今天上午，我与在座的代表们一起认真聆听了xx区长作的政府工作报告□xx主任作的人大常委会工作报告，法检两院报告。刚才代表们分别从自身的行业领域、各自不同的角度审议讨论了人大、政府工作报告，以及计划、财政、“两院”等各项报告，交流智慧、凝聚共识，反映了真实想法和感受，发表了真知灼见。下面，我也谈几点感触。

总体来说，上述的各项报告，确定了全区今年经济、政治、文化、社会和生态文明建设各项任务，是谋篇布局的依据。其中《政府工作报告》内容具体，务实交出2021“x 当前隐藏内容免费查看x答卷”，精心描绘2022“xx画卷”，主题鲜明，措施有力，振奋人心，是一个思路清晰、文风朴实、语言精练的好报告。报告总结成绩客观实在，分析形势准确科学，部署工作思路清晰，听了之后，深受启发，深受鼓舞，我完全赞成。

一是经济指标“账面”有稳有进。难能可贵的是，面对错综复杂的经济形势和年末突发新冠疫情□xx区交出了一份经济社会高质量发展的合格答卷。全年完成地区生产总值xxx亿元，增长xx□□总量全市第二；财政总收入xx亿元，增长xx□□外贸出口、规上服务业营业收入、金融机构存贷款余额、城乡居民人均可支配收入等7项指标总量全市第一；一般公共预算收入、工业投资、地区生产总值等9项指标增幅位列全市第一方阵。

二是社会民生“局面”和顺和谐。这一年来，区委、区政府始终把经济发展、社会治理和民生福祉的责任扛在肩上，全

区上下凝心聚力，砥砺奋进，疫情防控取得重大胜利，两周内全面遏制住疫情扩散蔓延势头，做到了“六个未发生”；产业发展量扩质提□xx成为我区首个省级4a级乡村旅游点，新引进光电产业园□xx建筑装配式（工业化）基地2个“5020”项目，工业总产值和营业收入首次突破百亿大关，成功引进全国区块链龙头企业xx公司；“项目大会战”促发展后劲显著增强，启动六大领域“项目大会战”，实施投资额500万元及以上重点项目xx个；城乡环境面貌焕然一新，完成xxx个创文项目，全年征收房屋面积近xxx万平方米，征收土地xxx多亩，获得全省城乡环境综合整治考评第二名□xx镇荣获“省级生态乡（镇）”称号；改革创新活力迸发，“人生十件事”一站式联办率先在我区落实落地；民生事业结出硕果，民生支出占一般公共预算支出85%；社会治理频现亮点□xx□xx成为网格工作靓丽品牌；政府效能全面提升，办理市、区两级人大代表建议197件、政协提案71件，办复率100%。这些成绩的取得，充分体现了区委、区政府守正笃实、勇毅前行的战略定力，体现了抢抓机遇、昂扬奋进的奋斗姿态，体现了以民为本、为民尽责的宗旨意识和政治意识。

三是发展目标“画面”可期可待。报告指出，2022年是党的二十大召开之年，是实施“十四五”规划承上启下关键之年。全区上下将全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，统筹疫情防控和经济社会发展，统筹发展和安全，继续做好“六稳”“六保”工作，纵深推进xxx发展战略，全力做到“xx个走前列”，围绕“中心城区人口集聚和城市繁荣”，树牢“城市经营”理念，按照xxx工作思路，全面推进“十大行动”，奋力迈出全面建设现代化魅力信州坚实步伐。报告工作安排思路清晰、目标明确、措施具体，既符合区情实际，又符合经济发展规律，找准了推动全区又好又快发展的精准路径，极具引领性和可操作性，“十大行动”和“七个方面的具体工作聚焦”充分体现了在继承中创新、在创新中发展的工作思路，也与我们基层息息相关，希望全镇上下与代表们共同努力，锚定目标，对标对表，比学赶超，抓衔接、促

振兴，着力补短板、固根基，聚力攻“山头”、打硬仗，坚持“开山虎”的闯劲，秉承“上山虎”的拼劲，拿出“镇山虎”的韧劲，踔厉奋发、笃行不怠，在追赶超越中体现时代担当，以优异的成绩迎接二十大胜利召开。

市人大常委会工作报告实事求是地总结了过去一年的主要工作，查找了不足，提出了2022年的工作安排。区人大坚持党的领导、人民当家作主、依法治国有机统一，聚焦区第五次党代会确定的目标任务，进一步规范重大事项决定和人事任免工作，做实监督工作、代表工作，以“四个机关”建设的新成效提升人大工作质量和水平，我完全赞成。

“两院”报告体现了法检两院坚持党对司法工作的绝对领导，坚持公平正义，司法为民的理念，依法履行审判、检察职能，全力服务中心大局，为打造现代化xx□xxxx提供有力司法服务和保障，我完全赞成。

计划、预算报告制定科学合理；生态文明工作报告贯彻了***生态文明思想和*****视察xx重要讲话精神，推进生态文明领域治理体系和治理能力现代化，持续做好治山理水、显山露水的文章，让人民群众共享生态文明成果，我完全赞成。

以上是我的发言，不足之处敬请批评指正，谢谢大家！

老总的工作报告总结发言篇八

大家好！

“华侨团聚迎新春，辰龙起舞传福音”。当我们还来不及顾及时间流逝的时候□20xx年春节的钟声已悄然而至。值此新春佳节来临之际，我谨以企业董事长的名誉，向你们及你们的家人——致以新年最美好的祝福和最诚挚的问候！

今天，我们以无比喜悦的心情，在这里齐聚一堂，是为带有艰辛与成就的20xx年而庆贺；是为充满生机与希望的20xx年而祝福。

回首往事，点滴精彩□20xx年，是企业稳步发展的一年，也是各部门、各员工逐步成长的一年。大家工作的勤奋、成功与挫折给企业留下了发展的足迹，大家辛勤的付出给企业留下了许多值得赞赏的故事。所以□20xx年，效率来自全体员工的激情，成绩属于全体员工的努力。

新的20xx年，是企业发展最关键的一年。我们需要继续坚持以市场为导向，加强产品研发力度，提升产品质量管理、合理控制产品成本，让企业的产品在市场上具有更强的竞争力；我们还需要“强身健体”、内外兼修，不断拓展市场和提升客户服务的管理；不断完善和规范内部运作管理，进一步坚实基础。

所以，大家需要把新的一年看成是新的起点、新的任务和新的挑战。

辞旧岁，我们依然豪情满怀，迎新年，大家总是信心百倍。在20xx年这个既充满挑战又蕴藏机遇的环境下，我希望，我也坚信，全体员工会以脚踏实地的作风、百折不挠的精神、坚韧不拔的毅力，团结奋进、革旧创新、扎实工作，不断开创节日灯产品和led新光源的新境界，创造更加辉煌、更加灿烂的明天！

最后，祝大家春节快乐，龙年吉祥，万事如意！

请大家把酒倒满，为迎接崭新的、美好的明天而干杯！

谢谢！

老总的工作报告总结发言篇九

小罗总：

今年我在地产公司危难时刻，及时出手，拯救了公司，挽救了老员工！

在我的领导下，今年地产公司开展了学龙湖、比龙湖、超龙湖的运动，我们还实地考察了龙湖的楼盘，通过跟龙湖有关人员的交流，以及网上查找资料，我们学到了很多龙湖的宝贵经验跟成功的真谛！同时也品尝了很多当地的美食。

回来后，我们马上就付诸实践，改了我们的表格跟流程，跟龙湖的一模一样的，使我们的工作效率得到很大提高！地产公司的老员工都说，不看不知道啊，原来我们跟龙湖的差距有这么大啊！看来我们以前搞的6000论证算是白搞了！。。。。。

今年我的主要工作就是开会开会再开会，学习学习再学习！每周的例会是必需的，时间要准时，内容要丰富，时间要够长！不然集团总觉得我们没事干似的，都在一个楼里面，人多嘴杂。

自从我们来了以后，集团也有了生机，早上唱歌的人声都大了很多，也算是给集团的文化生活增加了一些亮点！

展望明年，我对地产公司的未来充满信心，我们一定会在明年完成东莞饲料厂的建设，争取年底投产！水产的建设也力争早日完成给布吉老百姓多做实事！谢谢！

陪我一起走过2015的兄弟们：

大家辛苦了！（鞠躬）

公司这一年来的发展、走的每一步都是你们的功劳。从年初……(简要介绍2005年年初公司的规模、销售总额等数据,约200字左右),到今年年底……(简要介绍公司目前的各项收入及大致情况,约300字左右),我们可以说创造了一个奇迹。成长中我们一起体会各种苦楚,也分享每一点一滴的快乐。披星戴月地忙碌着,我们为了什么?为的是公司能更加强大、更加有盼头!感谢你们为公司所作的每一件事,这是我现在最想说的!

允许我为公司这一年来所取得的`各项成就作一个总结:(加入公司在2015年所取得的几个重要成就,约900字左右,适当分段,每段取一重点,然后略作展开)

回过头来看看,以上这些都凝聚了大家的心血与智慧!虽然也有步履艰难的时候,但走过去,每一步都值得纪念,每一步都很塌实。每天晚上,我们都会怀着同一个梦想睡去;每天醒来,我们又带着满腔热情来到这里。这是我,也是你们每一位的家!

2015年,我们同样遇到了种种困难:(加入公司在2015年遇到的种种不利因素,可适当缩减字数,约400字左右,适当分段。)

这些曾经让我们彷徨、让我们怀疑的事情,现在都已经成为过去了,忘记它们吧,因为明天还有更多精彩等着大家去分享!

在这里我也想跟各位道个歉(鞠躬),由于我对公司成绩的苛求,可能使各位产生过这样或那样的误解,但是,我们总归是一家人,我们有一样的追求,相信所有不和谐都会被这种追求冲淡,并成为我们前进道路上的动力!

更让我们期待的是,2015年的钟声响起时,那将是另一个起点:(简要介绍公司在2006年的工作目标,约600字,适当分

段。)在我看来，这些都不是梦想;因为有你们的支持，公司有信心作到，也有信心将它们做好!这是新的机遇，也是新的挑战!

现在，我们终于可以松口气，回家过年了。在此，我代表公司，向各位，已经各位的亲朋好友拜个年!祝大家新年快乐!

再次感谢大家!(鞠躬)