

# 2023年交通局统计工作自查报告 统计人员工作报告(大全8篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 交通局统计工作自查报告 统计人员工作报告篇一

### 1、要敬业。

要用积极的态度全身心的投入工作，即然选择了这个职业，选择了这个岗位，就要全力以赴，尽职尽责地去完成。

### 2、要以严谨细致的态度对待工作。

在工作中要严格要求自己做到一丝不苟。统计对我来说是一项细致的工作，它的要求很严格，它要求我必须认真、细致。平时认真登记统计台帐，确保基础数据的正确性，要做到所上报的数据要准确无误，做到表账相符。只有无误的数据才便于以后的查账，便于以后数据的衔接。所以，平时必须要认真，仔细无差错。

### 3、责任心。

工作对我们来说就是一种责任。我们有义务尽心尽责的去完成，去负责。所以工作的好坏，也取决于你对工作的责任心。

### 4、工作的高效率。

### 5、保密性。

我所从事的统计具有很大的保密性，保密性就是对数据的保密。这也是《统计法》规定的。我从事了几项工作虽然很辛劳可是对我来说也是个学习的机会。从中我体验了工作的性质，学到了很多我未曾接触过的事物和知识。

一个人对自己的工作假如有的喜欢，也许不是太可能，但是想做到百分百的喜欢，就在于我们怎样以好的心态去看待这份工作，也就是说，既然我已经选择了这份工作，我就应该义无反顾的投身其中，并体现自我的价值观，许多事业有成的人，并不是太喜欢自己的工作，但是他们有着高度的责任感和坚忍不拔的敬业精神，他们天天从事着平凡的工作，却做出了不平凡的成绩。可想只要你付出了就会有好的回报的。在这几年的工作中，难免也出现一些不快乐的事情。我也曾为工作的压力狭益过、郁闷过、焦虑过。每个人的工作任务在逐步繁重与细化，工作压力大也是必然。因为在这个物竞天择的自然中强者生弱者亡的法则是不变的，假如自我消极、抱怨永远会成为弱者。不良情绪有时也曾影响过我的工作效率，只是适时调整自己的心态，寻找平衡切入点才是真的有效。我想只要超越自身的狭益、焦虑等消极心态，以积极、健康的情绪来面对工作中的困难与挑战就可以了。我发现快乐的工作法宝就是以宽恕与感激的心态看待我们天天的工作，不用收入多少来等量工作。

从中我也熟悉到：工作时，首先要以宽恕平和的心态看待工作中碰到的困难，正确评估自己的能力和价值目标，并进行必要的心态调整，努力培养乐观大度的良好性格，对待工薪应有：得之不喜，失之不忧的态度，提高自己的抗干扰能力，有效转移注重力，使个人的心态在工作中得到转移、释放、调整，消除紧张与疲惫。时刻保持求知向上的心，爱上工作，使工作变成生活的乐趣。这几年自己也是以抱着感激的心情迎接工作的考验，我时常在想因为这份工作，体现了自我的价值；因为这份工作，我磨练了我的意志。当静下心来时，我会反思省悟，当你把工作做好了，你对自己的行为感到满足，你就会快乐。

总之，我在工作中虽然取得了一点成绩但与统计局的正确领导是分不开的，决心在今后的工作中不断地努力，争取把统计工作做的更细致、更好。

## 交通局统计工作自查报告 统计人员工作报告篇二

(一)、重学习，与时俱进，政治理论水平和工作能力明显提升

今年以来，我局结合学习实践科学发展观活动，根据年度，坚持集中学习和自学相结合，在学习中始终围绕主题、把握灵魂、抓住精髓，坚持理论与实际相结合，做到边学习边讨论，并撰写，鼓励、支持职工积极参加省、市、县举办的有关学习班学习。全年集中学习26天，参学率达100%。通过学习，班子成员和干部职工的思想认识进一步提高，政治使命感和工作责任感进一步增强；政治理论水平和工作能力进一步提升。

(二)、抓党建，求真务实，机关党建工作进一步深化

坚持“围绕统计抓党建、抓好党建促统计”的思路，切实抓好机关党建工作。一是分别成立了党建、纪检(监察)、宣传思想工作领导小组，制定了年度。二是根据人事变动，请求上级党组织为我局党总支配备了总支书记，改选了党总支及各支部委员，明确了分工，落实了责任。三是以创建“党建先进单位”和“四好”班子活动为载体，认真组织开展了“思想大解放、三台大发展”等大讨论活动和“搞好专业统计工作、服务三台科学发展”为主题的专业宣讲活动，邀请专家开展宗旨、理想、形势任务等教育，进一步增强了干部职工的政治使命感和工作责任心；在党员领导干部中组织开展了践行“四个特别”争创“四个模范”专题活动，切实加强领导干部党性修养和作风建设；运用“先锋指数”组织开展了党员民主评议活动。四是在庆祝建党88周年和建国60周年

之际，组织开展了上党课、唱红歌和球类及棋牌比赛等系列庆祝活动，对全体党员干部提出了“三个重温”、“三个牢记”和“八个注重”的新要求，同时表彰了4名优秀共产党员。全年新发展入党积极分子4名，讨论1名入党积极分子转为预备党员，1名预备党员转为正式党员。五是坚持民主集中制原则，坚持重大事项党组集体讨论，并广泛征求职工意见，最大限度地做到了民主决策、科学决策，避免了决策失误。六是坚持党的民主生活会制度，全年召开民主生活会2次，参会率均达100%。七是认真贯彻执行党风廉政建设领导责任制，班子成员公开廉政承诺，带头贯彻执行党纪党规和机关各项管理制度，全局无一例违纪违规现象发生。

### (三)、创和谐，以人为本，机关团结和谐氛围更加浓厚

今年以来，我局十分注重以人为本，切实加强队伍自身建设，着力营造团结和谐的机关氛围。一是局领导多次在全局职工会上要求全局干部职工要做到：注重身份讲形象，注重廉洁讲纪律，注重作风讲深入，注重团结讲和谐，特别强调团结和谐是一个团队出色完成工作任务的根本保证。二是为实现局机关工作运行规范化、管理制度化，进一步明确职责、落实任务，提高工作积极性和创造性，修订和完善了《机关工作人员工作规范和》、《岗位责任制考核奖惩办法》。三是针对机关行政效能建设方面存在的不足，及时制定了整改方案，完善了行政效能建设“三项制度”，抓好了党务、政务、办事指南“三公开”，对职工提出了“八禁止”要求。四是及时了解和掌握干部职工的思想、工作和生活动态，制定了《党员交心谈心制度》，班子成员带头加强与干部职工交心谈心，关心职工学习、工作和生活，尽力提高职工政治和经济待遇，主动帮助协调解决职工的实际困难和问题，特别是在职工或职工家属生病住院期间，均安排班子成员进行了慰问，在重大节日期间，慰问了退休老同志。五是适应统计工作任务成倍增长的需要，新招录6名公务员于4月中旬前全部到位，对他们切实做好了“传、帮、带”工作。一年来，我局班子成员之间、班子成员与职工之间、职工之间均做到

了坦诚相待、团结协作、友好共事，无一例影响团结和谐的现象发生。

#### (四)、强基础，多措并举，统计质量进一步提高

1、业务培训力度进一步加大。今年以来，我局采取以会代训和集中培训相结合方式，组织开展专业统计和“一套表”改革业务培训11次，其中统计继续教育培训统计员257名，统计从业资格培训统计员211名，培训人数居全市前列。通过多形式的业务培训，进一步增强了基层统计人员的事业心、责任感和业务工作能力。

2、工作督查力度进一步加强。继续推行局机关干部联系镇乡、部门和企业，实行统计工作联片包干督查责任制，坚持采取定期或不定期方式，分组分片督促检查和指导基层单位完善统计基础建设，确保全县基层统计基础做到“六有”、数据达到“五个一致”的规范要求。

3、统计监测工作进一步深化□xx年，我局除切实抓好全县主要经济指标完成情况统计监测外，还xx县委、政府拟定并印发了《关于成立xx县统计监测领导小组的通知》，成立由赵飏县长任组长的统计监测领导小组，并下设四个统计工作组，负责监测全县各行业经济运行情况，促使各行业主管部门既抓生产又抓统计，确保了统计质量□xx县政府拟定并印发了《□xx县工业园区统计监测方案》，为科学监测工业园区及重点镇乡主要经济指标，真实反映园区发展状况，促进工业经济又好又快发展奠定了基础。分别xx县政府拟定并印发了《关于开展服务业和灾后恢复重建统计监测工作的通知》，组织力量切实搞好了全县服务业、民营经济、灾后恢复重建、扩权试点和工业园区等统计监测工作，为推进全县服务业、民营经济、灾后重建、扩权试点和工业园区等发展进程提供了科学依据。

4、经济统计工作进一步规范。为加强经济统计工作，确保全年目标任务的完成，xx县委、县政府拟定并印发了《关于加强xx年度经济统计工作的通知》，重点将全年各项涉统经济目标分解落实到每月(季)和各责任单位，为实现我县在“全市争先、在扩权县升位”的目标打下了坚实的基础。

5、奖惩激励机制进一步完善。进一步完善了xx县统计工作考核办法》，加大对镇乡、部门和企业统计工作量化考核力度，并作为县委县政府和我局评选表彰统计和普查工作先进的依据。继续实施对规上工业、资质以上建筑及房地产业统计考核奖惩办法，根据考核结果给予企业统计人员一定的工作补贴。通过实施统计工作考核制度，激发了基层单位和统计人员的工作热情，提高了基层统计工作质量。

6、统计服务基础进一步夯实。一是为推进统计代理制，xx县政府拟定并印发了《关于进一步加强和改进企业统计工作的通知》，并出台激励政策，鼓励搞好统计代理扩面工作。目前已有35户企业纳入了统计代理，比去年新增18户。我县推行统计代理制工作受到国家、省、市统计局领导的高度关注和称赞，分别在省、市统计工作会上作经验交流发言，多次迎接省内外同行来三台学习考察，并成功举办全市统计代理现场会。二是及时开通统计外网，加载统计数据资料，建立统计数据查询库，增强了统计数据资源的共享性；三是积极争取并落实镇乡统计专用微机项目，加快了镇乡统计信息化建设，受到镇乡普遍称赞。

#### (五)、兴实干，履职尽责，圆满完成各项目标任务

##### 1、准确、及时、全面完成了国家统计报表任务

严格贯彻省、市统计年报及专业统计会议精神，先后组织召开了各专业统计年报会，安排布置了xx年年报和xx年定期报表工作，并通过报表的收集、审核、汇总、评估上报等工作过程，准确、及时完成各专业xx年年报和xx年定期报表任务，

积极推进统计“一套表”联网直报改革工作□xx年，我县多项专业统计工作在全市工作会上受到表扬，全年统计业务在全市综合考评中可望保持全市第1名，其中，80%的专业统计工作考核名次比去年上升。

## 2、切实搞好城乡居民收入调查和其他专项调查

今年以来，我们通过开展统计调查业务培训、调整城乡调查点和调查户，提高调查补贴标准，切实搞好了城乡居民收入、生猪监测、“三下”企业抽样调查、物价调查、劳动力及群众安全感和群众满意度调查等工作。在全市调查业务综合考评中，城镇居民收入调查、物价调查、生猪监测、规下工业抽样调查工作均获全市第1名。

## 3、出色完成经济普查工作，积极做好人口普查前期准备工作

经济普查方面：认真组织开展了经济普查业务培训、普查单位登记复查、普查表验收、审查、编码工作；全面完成普查数据录入、汇总、评估、上报及事后审核工作；完成市以上先进集体和先进个人表彰推荐工作。全县普查工作顺利通过省、市经普办的检查验收，并受到省市验收组的好评□xx年度普查工作在全市考评中获得总分第1名。

人口普查方面：按照国务院和省市文件要求□xx县政府拟定并印发了《关于认真做好第六次全国人口普查工作的通知》，成立了由县委常委、常务副县长冯中兵任组长的“xx县第六次全国人口普查工作领导小组”及其办公室，及时编制并上报了“县、乡两级普查经费预算”，组织开展了人口普查前期工作调研。

## 4、“统计优质服务深化年”活动成效显著

今年以来，我局积极创新服务理念、改进服务方式、拓展服务内容，最大限度满足各级领导、基层单位和社会公众对统

计信息资料的需求。一是按照省市要求，及时制定了“统计优质服务深化年”工作计划表，明确了工作重点和职责任务，及时印发征求意见表400余份，广泛征求对统计服务工作的意见和建议。二是认真做好统计信息资料的编写和发布，新创刊《三台经济分析》。全年共报送统计信息135条，被省、市、县报刊、简报和网络采用106条，编印《统计信息》15期、《统计要情》8期、《三台统计月报》11期、《三台经济分析》2期。在县“两会”期间，及时编印了《改革开放30年三台经济社会发展成就》一书，发给县人大代表和政协委员。组织开展了《xx县服务业发展研究》、《返乡农民工调查报告》、《金融危机下三台纺织业如何走出困境》等课题研究，其中两篇获得全市优秀调研课题奖。及时发布《xx县xx年统计公报》和《xx县第二次全国农业普查主要数据公报》，编印并发行了《xx县xx年统计年鉴》，为各级领导和有关部门提供了决策依据和统计咨询建议，优质服务工作得到省、市、县领导的充分肯定。三是进一步加强与省、市统计局的衔接、沟通，如实汇报三台经济发展情况，积极争取省、市统计局对三台的关心支持。四是积极主动参与县域经济目标制定，切实搞好目标任务完成情况监测、预警工作，及时开展纵横向对比分析，为推进县域经济发展，全面完成全年目标任务作出了积极贡献。我县“统计优质服务深化年”活动荣获全市先进单位。

## 5、学习实践科学发展观活动深入扎实

按照县委学习实践科学发展观活动的总体安排，我局学习实践活动可以概括为：“规定动作深入扎实、自选动作特色鲜明”。在“规定动作”上，按照县委学习实践办的要求，认真抓好了学习调研、分析检查、整改落实三个阶段的学习实践活动。通过学习实践活动，全局党员干部思想认识进一步提高，工作能力进一步增强，并限期整改了一批不适应科学发展的问题和不足，制定出台了一批行之有效的自身建设和内部管理的制度，建立起了学习实践的长效机制。真正达到了



“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”的目的。在“自选动作”上：一是为保证我局学习实践活动落到实处，及时制订了学习计划，建立了学习点名簿，落实了学习主持人，并对学习进行了认真的督查；二是充分利用开展学习讨论活动，使参学人员既保证了学习上的深透，又有力地促进了工作的开展，达到了工作学习两不误、两促进的目的；三是结合在全县开展的思想大解放讨论活动，我局同时开展了“搞好专业统计工作、服务三台科学发展”为主题的专业宣讲活动。四是切实增强统计分析的针对性和时效性，新创刊并编印了每季度一期的《三台经济分析》，为领导决策提供数据支持和统计咨询建议。我局学习实践活动多次受到县检查组的好评并获得高分。

## 6、联镇包村、扶贫攻坚、群众工作顺利推进

一是以“惠民行动”和灾后重建为契机，积极主动帮助联系镇、村协调解决“用水难”、“行路难”等实际问题，为联系的邹家寨村争取到机耕道建设项目一个，预计争取资金达147万元；协调解决抽水用变电设施2处。挤出资金5000元对联系的25户贫困户进行了慰问。二是调整了群众工作领导小组，制定了群众工作实施意见，完善并上墙了群众工作制度，落实专人负责，努力做好工业园区建设拆迁安置、移民和军转干部等群众工作。

## 7、精神文明、卫生及平安创建等工作进展顺利

在局机关继续深入开展“八荣八耻”教育、文明培训以及文明单位、文明股室创建活动，进一步提高了干部职工的思想道德素质，积极抓好“城乡环境综合整治进机关”活动，继续开展卫生单位、平安单位创建活动，为全局干部职工创造了更加安定和谐的工作环境。同时，按照县保密办要求，落实专人做好了保密。

在总结成绩的同时，我们也清醒地认识到，我们的工作中还

存在以下不足：一是政治理论学习不够，深入基层不够；二是基层统计基础不够扎实；三是对职工的思想政治工作有待进一步加强等。

xx年，我局将进一步学习贯彻科学发展观、认真贯彻落实县委、县政府的总体安排和部署，进一步解放思想，更新观念，真抓实干，紧紧围绕“一个核心”，即依法统计、科学统计、应统尽统，确保统计数据质量；努力做到“两个满意”，即让各级领导满意，让社会各界满意；全力实现“三大目标”，即“统计报表出业绩、普查调查出成果、统计服务出精品”；奋力推进“六大重点工作”，确保“一个核心”、“两个满意”、“三大目标”的实现。

4、组织搞好第二次全国经济普查资料开发应用、经济普查数据与历年统计年报数据对接和普查总结表彰工作。

1、认真贯彻落实县政府办《关于切实做好统计“一套表”联网直报改革工作的通知》，切实加大宣传力度，使相关部门、各企事业单位了解和掌握改革的范围、时间和方式，从而积极支持、配合“一套表”联网直报改革工作。

2、积极做好“一套表”改革工作的组织协调，制定实施方案，开展联网直报业务培训，督促指导企业搞好数据的审核、评估和上报工作，搞好反馈数据的公布和分析，努力确保不影响统计质量和三台经济发展。

3、按照职责分工，加强与县目督办、经济商务局、发展和改革局、规划和建设局的工作联系，积极协助相关单位抓好“一套表”联网直报改革工作，努力确保联网直报率达100%。

4、组织对园区和企业开展“一套表”改革工作情况进行专项督查，切实解决存在的具体问题，努力确保“一套表”改革工作的顺利推进。

1、抓业务培训。组织开展统计从业资格培训、统计继续教育和专业知识培训工作，重点抓好“一套表”联网直报培训和指导工作，从整体上提高全县统计人员的法律意识和业务水平。

2、抓工作督查。继续实行统计工作联片包干督查责任制，进一步规范统计“六有”、“五一致”工作。

3、抓统计执法。广泛宣传新《统计法》等法律法规，加大统计监督检查力度，查处统计违法行为。

4、抓工作考评。继续加强对镇乡、部门和企业统计工作的量化考核工作，逗硬实施奖惩。

5、继续组织搞好服务业、灾后恢复重建、扩权试点、民营经济和园区等统计监测工作，完成监测调查任务。

#### (五) 奋力搞好“统计优质服务提高年”活动

巩固“统计优质服务深化年”成果，进一步创新服务理念、改进服务方式、拓展服务内容，组织搞好“统计优质服务提高年”活动。努力为县委、县政府领导提供更方便、更快捷的统计服务和决策咨询建议，最大限度满足各级领导、基层单位和社会公众对统计信息资料的需求。努力搞好gdp核算和经济运行情况监测，切实搞好统计报表资料的收集、审查和汇总数据评估分析工作，为准确核算gdp和民营经济增加值打下坚实基础。加强全县经济运行情况监测和预测，努力提高《三台经济分析》的办刊水平，强化统计分析资料的针对性和时效性，及时反映主要经济指标完成进度、经济运行中存在的主要问题，确保全年目标的完成。继续完善统计代理制，扩大统计代理面。进一步加强同省、市统计部门沟通和联系，使三台统计工作得到省、市统计部门更多的理解和支持。

## (六) 大力加强统计队伍建设

1、加强政治理论和业务学习。坚持理论联系实际，进一步增强全局干部职工的政治思想素质、大局意识和工作责任心;加强统计业务和统计法规知识学习，进一步提高统计数据质量;加强第六次全国人口普查知识的学习，为切实搞准全县人口基本情况奠定基础。

2、抓好机关党建工作。继续坚持“围绕统计抓党建、抓好党建促统计”的思路，以“四强”党组织、“四好”班子创建活动为载体，进一步搞好机关党建工作，切实抓好领导班子、干部队伍建设和党风廉政建设。

3、创建“四型”机关。继续完善机关管理制度和行政效能建设“三项制度”，搞好党务、政务、办事指南“三公开”，继续查找整改不足，严格执行“八禁止”，努力提高机关行政效能;继续开展“交心谈心”和“传、帮、带”活动，关心干部职工和老同志政治经济待遇;充分发挥党组织和工会的桥梁纽带作用，组织开展丰富多彩的文体活动;继续开展卫生单位、平安单位创建活动，努力把机关建成“和谐型、学习型、服务型、政治可靠型”的“四型”机关。

在抓好上述六大重点工作的同时，要继续抓好联镇包村、扶贫攻坚、群众工作、城乡环境综合整治等工作，出色完xx县委、县政府交办的其它工作任务。

## 交通局统计工作自查报告 统计人员工作报告篇三

**【导语】**本站的会员“jerome-513”为你整理了“公司统计工作的自查工作报告”范文，希望对你有参考作用。

1、虚报、瞒报、伪造、篡改统计资料的行为。

2、拒报、屡次迟报统计资料的行为。

3、完善企业制度建设，建立完善统计管理制度，如统计员岗位职责、统计资料管理制度、企业统计工作制度等。

4、对应上级统计的要求，对统计工作进行了进一步规范和目标管理。对上级主管部门布置的统计工作任务，按规定按要求组织实施，上级部门布置的统计定报、年报等专项业务工作，都能做到全面、准确和规范，并按要求形成书面分析材料和网上直报数据进行报送。

## 二、自查中发现的不足：

1、统计业务知识有待进一步提高。由于统计工作要求越来越高，工作任务繁杂，有时我公司统计员对统计报表制度、指标解释理解不全，导致一些统计数据出现不应有的错误，今后我们将有针对性的对统计人员进行培训，以保证数据质量。

2、统计规范化水平不高。企业一套表的实施，对企业直报能力提出了新的更高要求，其中涉及的网络设备配置、原始记录和台帐的建设等，由于我公司存在一机多用，有时网络不畅通现象，导致重复工作而降低了工作效率。

3、平时对统计台帐的建立、统计资料的归档整理工作不太重视，工作缺少主动性和系统性，满足于完成上面所布置的任务。

4、有时刻于工作的时间紧、人手少、头绪多，统计人员到施工现场的时间有限，导致对本公司工程上的`进度了解不是很准确，止步于就表格汇总数据，就数据分析情况。

针对以上存在的问题，公司提出了整改措施。一是进一步提高统计人员的素质，加强对统计制度、规定的学习，特别是对统计业务的知识，努力提高统计水平和统计质量。二是保

证硬件和软件的的配备，做到专机专用。三是加强统计报表的整理归档，确保统计资料的完整。

师德自查工作报告材料

中学自查工作报告材料

廉政自查工作报告

关于自检自查工作报告, -, 副本

关于自检自查工作报告

## 交通局统计工作自查报告 统计人员工作报告篇四

### 一、交通运输行政执法案件办理情况

2020年全局已办理行政许可284件，行政处罚案件21件，行政复议2起，无行政诉讼案件。

### 二、主要工作及成效

1. 开展执法评议考核工作。根据上级部门关于交通运输行政执法评议考核工作部署和要求，全局高度重视，迅速行动。制定了实施方案，明确工作任务和要求，组织局属各执法单位开展了自查，在各单位自查自评基础上，局组织进行了督查，对办理行政许可，实施行政处罚、行政强制，开展执法监督，以及推进执法信息化建设、提升执法队伍素质情况进行检查考评，重点检查了基层执法站所“三基三化”工作情况开展情况，促进了交通运输行政执法行为的进一步规范。

二是加强行政执法人员的培训。重点就行政诉讼、行政复议、执法程序、执法技巧等方面进行学习，采取集中培训学习和

自学相结合的方式，着力提高全局交通执法人员素质和能力，从源头上减少行政诉讼和复议的发生。

3. 推进双随机监管工作。配合安监、环保等部门开展安全生产等领域跨部门联合双随机抽查工作，同时在“双随机”抽查监管系统，建立执法检查人员名录库，共计执法人员149人，同时对行业内相关企业信息进行梳理、汇总，建立交通运输市场随机抽查对象名录库，根据2020年抽查计划和省级单位确定的抽查比例，对辖区内客运企业及货运企业进行了检查，同时将抽查计划及检查结果在政务网进行公示。

4. 开展权力清单“回头看”工作。根据上级统一部署，以权力事项库为基础，对照省、市下放的简政放权文件，按照市级统一下发的区级权力事项参考目录进行规范比对，并将经市编办、市司法局审核后的权力事项，按相关程序通过政务网面向社会公开。

5. 做好证明事项清理工作。根据市司法局统一部署，切实落实减事项、减次数、减材料、减时间的要求，全面清理本部门自行设定的各类证明事项，清理包括设备检定合格证明、场所使用证明、教学车辆技术条件、车型及数量证明（含教学车辆购置证明）等证明事项12项，其中建议保留的证明事项10项，建议取消的证明事项2项。

6. 做好普法宣传工作。根据《七五普法规划》和“法治宣传教育工作年度要点”，做好“七五普法”工作总结，及时向普法办报送自查总结及相关台账。

7. 认真做好行政执法案卷评审工作。按照市司法局的统一安排，今年以来全市行政执法单位执法案卷评查中，全局取得了优异成绩，并参加了全省执法案卷的评审，受到了上级的好评。通过此次评查，我们学习了经验，发现了不足，使全局的行政执法案卷工作上一个新台阶。

8. 妥善化解矛盾纠纷。做好行政复议应诉工作。今年交通运输行政执法大队、加大了对黑车和网约车的治理力度，涉及网约车的行政复议案件有2起，针对复议案件，我们认真审核，反复推敲案件中使用的依据、程序、笔录中询问的细节等内容，保证证据链的衔接，做到案件无差错，最终全部复议案件的维持工作。坚持服务于一线执法，帮助指导执法人员解决实际执法工作中的疑点、难点。

### 三、主要做法

1. 加强领导，完善机构，为依法行政提供组织保障。为切实加强交通依法行政工作的领导，全局调整成立了由局长任组长，分管副局长任副组长，法规科长及各交通运输行业主管部门负责人为成员的交通运输依法行政工作领导小组，确定专人负责交通依法行政工作，形成了上下联动的交通依法行政组织机构。在日常具体的交通工作中，全局始终把依法行政放在首位，从“法治”的角度处理问题，特别是在重大决策和处理疑难信访案件过程中，坚持法律咨询制度，确保依法行政。

2. 明确责任，健全制度，为依法行政打好法治基础。在行政执法责任制的基础上，建立健全岗位责任制、服务承诺制、限时办结制、首问责任制、一次性告知制、责任追究制、处罚公示制、重大处罚报备制、安全及信访风险评估制、廉洁承诺制、重大事项法律咨询制等一系列的工作制度，各岗位工作人员明确各自的职责，清楚各自应为和应不为的界限以及如何做好工作，为依法行政、依法管理打下基础。

3. 规范执法，严格裁量，为依法行政建立执法标准。在交通行政执法过程中，严格按照法律法规的规定实施行政许可、行政处罚和行政强制，做到了执法主体合法、依据合法、程序正当，同时又合乎情理。特别是在行政处罚案件的处理上，根据当事人的违法事实、性质、情节、社会危害程度及后果等因素，对照《省交通运输行政处罚裁量权实施办法》和



《省交通运输行政处罚裁量基准》进行合理、适度的裁量，统一了行政处罚标准，充分体现“同过同罚、罚过相当”的原则，在合法行政的基础上合理执法，维护社会公平。

#### 4. 加强培训，提高能力，为依法行政建设高素质队伍。

一支高素质的人员队伍是做好依行政工作的基本保障，全局非常重视人员队伍的学习、教育和培训，每年安排资金，通过“送出去、请进来”的方式，以组织培训、学习、考试、岗位练兵、军训等活动为载体，加强干部职工的思想道德教育、政策法制教育和专业技能培训等，提高干部职工的政治素质、业务素质 and 法治素质，进一步转变思想作风、工作作风，增强依法行政能力，促进整个交通依法行政工作水平的提高。

#### 四、下一步计划

三是进一步优化政务服务事项办理流程，深化“互联网+政务服务”，持续推进“一网通办”、“一窗受理”。

（二）进一步加强和改进交通运输行政执法。一是继续加大行业监管力度，积极应对执法新问题、新情况，进一步加大交通运输整治力度。二是严格执法程序，完善交通运输行政执法自由裁量权裁量基准，加强执法人员管理，强化行政执法监督，提升行政执法规范水平，树立交通运输执法为民、服务为民的良好形象。

再次，对窗口执法人员，重点提高他们的为民服务能力和水平，努力树立良好的交通运输综合执法形象。

（四）全面落实普法责任制。始终坚持把宪法学习宣传和贯彻实施作为首要政治任务，重点开展好“12·4”国家宪法日、宪法宣传周和省法治宣传教育月三大全民普法教育活动。同时，做好《民法典》、《行政处罚法》和《交通运输综合行

政执法事项指导目录2020版》的学习宣传工作，紧抓重要时间节点开展好法治宣传活动，推动各项法律法规学习宣传扎实开展，为各项工作任务顺利进行营造良好的交通运输法治氛围。

交通局法治建设年度报告

乡镇法治建设年度工作报告

推进法治政府建设情况年度工作报告

发改委“十三五”法治建设工作报告

应急管理局法治建设工作报告

## 交通局统计工作自查报告 统计人员工作报告篇五

### (一) 目标工作

1、分解落实全年目标任务，此项工作在2月份基本完成。

2、制定目标考核办法，一是在3月制定了目标考核办法初稿，6月份完成正式稿的编纂工作。二是目标督查通报。每月对可以量化的目标进行分析，形成资料报区有关领导和部门。1-9月份全区目标完成情况良好，主要指标都达到序时进度。

3、我局承担的市目标。今年，我局共承担市（区）下达指标任务6项分别是：地区生产总值（预计今年我区实际完成63亿元。同比增长17.5%）；人均地区生产总值（预计今年年我区实际完成61505元，同比增长17.1%）、3、财政总收入（预计今年我区实际完成20亿元。同比增长42.9%）。4、规模工业总产值（预计今年我区实际完成40亿元，同比增长52.1%）。5、消费品零售总额（预计今年我区实际完成70

亿元，同比增长16.2%）。6、城镇居民人均可支配收入增长（预计今年我区实际完成19900元，同比增长12.5%），以上六项指标均达到或超额完成。

## （二）、圆满完成各项统计工作

及时、保质保量地完成上级布置的各项任务是我局对统计业务工作的基本要求，在此基础上，制定相应的奖惩措施，促进各专业在市局考核中创先争优。

1. 报表工作。每季度向上级统计部门报送的综合汇总表有15类专业近300种报表（如综合、核算、小康监测、基本单位、行政区划、民营经济、工业、能源、价格、投资、人口、科技、劳资、服务业、贸易、农业、住户、法制等年、定报等），填报单位最多的报表有100多户。对每份年报、定报、月报，我们都要求各专业同志及时、准确上报。

2. 认真开展“统计执法年”系列活动。一是抓好发动宣传，利用法制宣传日，加强统计宣传工作。并利用多种宣传形式，开展了大型宣传活动，收到了很好的效果。利用业务培训宣讲统计法，在统计从业资格培训班上，安排专人宣讲统计法规，提高各级统计人员的统计法律水平。积极参加上级的法规培训，多次组织专业人员参加盛市举办的统计法制培训班，提高统计执法能力，为统计数据质量的提高提供法律保障。二是逐家执法验收，在市统计局法规处的指导下，开展了经济普查数据质量执法检查、规模以下工业和部分服务业调查等调查项目执法检查，及时对基层统计工作提出整改意见。按照上级的要求，完成了案件查处任务。

4. 及时向社会各界提供统计咨询服务。在区委、区政府开展重大活动、组织有关会议以及市领导来我区调研时，我局都及时准确提供有关统计信息，局主要负责人每次都与专业统计人员共同加班，共同分析，及时给区领导提供有价值的分析材料。今年以来我们完成统计分析35篇，报送统计信息60

多条。

### （三）、精心组织，做好全国第六次人口普查各阶段工作

今年以来我区人口普查在区委、区政府的关心支持下，遵照上级普查部门的工作部署和要求，扎实开展“五落实”、综合试点、区域划分、部门资料收集整理、户口整顿、普查员选调、摸底、入户登记、快速汇总、编码、光电录入等一系列工作，人口普查工作进展顺利。

1、人普前期工作起步早。一是快速部署人普工作。1-5月份市里文件下发后，区政府召开常务会议研究部署此项工作，印发了《关于开展全区第六次全国人口普查工作的通知》，对人口普查工作进行了全面部署，成立了区人口普查工作领导小组。5月份起我区普查机构落实工作推进到社区居委会，各社区都成立了人口普查小组。二是扎实开展人口普查综合试点工作。5月中旬，市普查确定在我区富强社区进行人口普查试点后，区普查办主任刘苏民同志立即向人口普查领导小组组长、区委常委、常务副区长花开功同志汇报，得到花开功副区长的大力支持，指示西安路街道和富强社区要全力配合。5月30日完成试点普查员选调工作，5月4日至5月22日，普查员通过摸底、登记、编码、手工汇总等试点过程，基本熟悉了普查的整个工作过程，为整个人口普查工作取得一定经验，便于开展以后工作。三是收集整理有关数据。一是利用户口整顿，收集人口总数和流动人口资料。人口普查户口整顿要求按照简表挨家挨户登记，二是对部门资料进行加工整理。通过收集有关资料，基本掌握全区人口大数，保证摸底登记不走样。四是开展户口整顿工作。全市户口整顿工作会议后，我区成立了户口整顿工作领导小组，目前户口整顿在公安层面上已开展进行。五是扎实开展区域划分工作。我区抽调了两位人口普查专业同志负责此项工作，在省市培训后，于7月20日前完成了街道一级区域划分工作。

2、普查摸底工作措施实。普查摸底是人口普查准备阶段一个

非常重要的环节。我局以人口行政记录资料为重要参考，认真编制《户主姓名底册》，及时汇总摸底结果，确保每个普查对象都被纳入普查总体中，确保普查工作进度。

3、正式登记入户准。各居委普查员起早贪黑敲门入户。大部分普查员放弃休息时间一家一户地进行登记调查，穿梭于各个楼道之间，力争做到“一个也不能少”，为完成入户登记工作做出很大贡献。此次入户登记工作进展顺利，严格按照时间节点圆满完成登记任务，目前正在开展自查互查工作，进一步进行查缺补漏并对相关信息进行汇总。

目前，全局、各街道、社区等普查人员正全力以赴，提早研究对策，加班加点迎接国家局的人普检查，确保我区人口普查工作能顺利通过。

#### （四）、做好迎接小康达标验收准备工作

市委、市政府在提出全市要在20xx年全面达小康，确定区在xx年前在淮安市率先实现全面小康。全面小康达标应同时满足以下3个基本条件：25个全面小康指标中有22个以上达到省定县级全面小康目标值；25个全面小康指标中，人均地区生产总值、居民收入、环保等重要指标要全部达到省定目标值；人民群众对全面小康的认可度（民意调查）超过60%。小康监测共有18大类25项指标，涉及10个部门，其中统计部门有8项，为确保通过区xx年小康达标验收，我局成立迎接小康验收领导小组，统一协调小康验收过程中的有关事宜。作为小康监测评估的主要单位，我们收集了大量资料，适时地对小康进程进行评估，完成了小康评估报告初稿。已经达到或超过全面小康社会的目标值有18项指标，达到序时进度的有7项指标，小康监测的总体情况良好。

#### （五）、项目包办服务

虽然我局今年没有帮办的重点项目，但对以前我局帮办的盛

和名都，仍然坚持做好各项服务工作，主要负责人亲自组织召开四次股东会，协调解决了其内部股东之间的纠纷矛盾；帮助其解决了2名农民工工资6万多元的棘手问题，维护了社会稳定。

为进一步提升我区政府基本公共服务的能力和水平，提高辖区居民的生活满意度和幸福感，在去年的基础上，今年又再次完善了区政府公共服务情况问卷调查和社区工作满意的设计工作，并将于12月中旬左右正式组织调查。

积极贯彻落实《中共中央关于实行党风廉政建设责任制的规定》和区委惩防体系《实施意见》，根据党风廉政建设和反腐败工作实行“一把手负总责、分管领导各负其责”的原则，认真制定党风廉政建设工作计划、责任目标和本部门分解方案将任务分解到每个工作人员，并按要求组织实施。主要有五大方面的内容：一是主要领导做好表率，带头严格执行党风廉政建设各项规定；二是推行党务公开、政务公开，自觉接受群众监督；三是将党风廉政建设纳入局年度考核，对出现违反廉政规定或违反“六条禁令”的，一律取消评先资格；四是局重大事项决策都经过班子会议或局务会议研究通过；五是专门出台了几万字的制度汇编，推进从源头上防治腐败。

（一）认真学习法律法规知识。平时利用业务培训宣讲统计法，在统计从业资格培训班上，安排专人宣讲统计法规，提高各级统计人员的统计法律水平。积极参加上级的法规培训，多次组织专业人员参加盛市举办的统计法制培训班，提高统计执法能力，为统计数据质量的提高提供法律保障。

（二）重大事项均进行依法决策。对重大的普查、调查、评先评优、收支情况均实行班子讨论、全员票决，保证决策的科学性。

（三）提高依法办事的能力。在工作中，我们能够对照法律

法规，按规章制度办事，下半年，在市统计局法规处的指导下，开展了规模以下工业和部分服务业调查等调查项目执法检查，及时对基层统计工作提出整改意见。按照上级的要求，完成了案件查处任务。全局上下进一步提高了依法办事的能力，无一起无一人因违法办事引起信访事件和造成不良影响。

总结xx年的工作学习和廉洁自律情况，取得了一定的成绩，但与区委、区政府的要求还有差距，今后我们将继续发扬优点，改善不足，同时，科学发展能力要继续提高，思想要再解放一点，工作更进一步，为全区落实“两个率先”，建设更高水平的小康社会作出应有的贡献。

## 交通局统计工作自查报告 统计人员工作报告篇六

暑假期间，我在中国人民银行xx省常州市中心支行参加了为期一个月的实习。通过这次实习，我对人民银行地方中心支行的工作内容有了比较清楚的认识，区分了中央人民银行与地方中支的职责划分。

中国人民银行xx省常州市中心支行有信贷管理科、调查统计科、国际收支、外汇管理、会计、人事等部门组成。与普通商业银行相比，在这里工作的职员主要局限于完成自己的工作任务，没有额外的业务指标，工作相对轻松与模式化。他们时有在任职资格考试，但这也是在类似国家机关工作的特点。

我被安排在信贷管理科实习，这个科室有两个科长，三个科员（原来有四个，有一个生病休假了）。由于人员少，每个科员要承担不少的工作任务，而由于他们要负责地方货币信贷月报、季报、年报的呈报，所以在月中与月末时工作繁忙，而月初又很空闲。这也就导致一个月的事常常要集中在半个月的时间内完成。科长形象地说，在工作最繁重的那段时间，他们忙地抬不起头来。

刚到信贷管理科时，一个同事拿了一些他们以前做好的材料

给我看，有常州市金融运行报告，金融统计月报，货币政策执行报告等等，通过这些资料的阅读，我对信贷管理科的工作内容有了一个大概的印象，同时也了解了家乡的金融运行情况。

过了几天之后，王科长向我介绍了常州市中心支行信贷管理科的主要任务，集中在三方面：一、执行货币政策（只有中央有制定货币政策的权力，从省一级往下就只是执行货币政策。国家人民银行的货币政策针对的总量的控制，而信贷管理负责的是结构的调控，贷款在哪些领域鼓励投入，在哪些领域有限制）；二、金融市场监管（地方银监局主要监管金融市场中的各个主体，而市中心支行主要监管金融市场中跨区域领域，如果经济暑假期间，我在中国人民银行xx省常州市中心支行参加了为期一个月的实习。通过这次实习，我对人民银行地方中心支行的工作内容有了比较清楚的认识，区分了中央人民银行与地方中支的职责划分。

中国人民银行xx省常州市中心支行有信贷管理科、调查统计科、国际收支、外汇管理、会计、人事等部门组成。与普通商业银行相比，在这里工作的职员主要局限于完成自己的工作任务，没有额外的业务指标，工作相对轻松与模式化。他们时有在职业资格考，但这也是在类似国家机关工作的特点。

我被安排在信贷管理科实习，这个科室有两个科长，三个科员（原来有四个，有一个生病休假了）。由于人员少，每个科员要承担不少的工作任务，而由于他们要负责地方货币信贷月报、季报、年报的呈报，所以在月中与月末时工作繁忙，而月初又很空闲。这也就导致一个月的事常常要集中在半个月的时间内完成。科长形象地说，在工作最繁重的那段时间，他们忙地抬不起头来。

刚到信贷管理科时，一个同事拿了一些他们以前做好的材料给我看，有常州市金融运行报告，金融统计月报，货币政策执行报告等等，通过这些资料的阅读，我对信贷管理科的工



作内容有了一个大概的印象，同时也了解了家乡的金融运行情况。

过了几天之后，王科长向我介绍了常州市中心支行信贷管理科的主要任务，集中在三方面：一、执行货币政策（只有中央有制定货币政策的权力，从省一级往下就只是执行货币政策。国家人民银行的货币政策针对的总量的控制，而信贷管理负责的是结构的调控，贷款在哪些领域鼓励投入，在哪些领域有限制）；二、金融市场监管（地方银监局主要监管金融市场中的各个主体，而市中心支行主要监管金融市场中跨区域领域的领域，如果经济运行中的一片区域都出现了问题，这是需要他们负责的）；三、确保金融稳定。由于权限有限，他们的工作做的不可能很深入，往往是表面文章。实际上他们工作的主要任务是分析地方政府的经济政策，还有分析监控地方金融运行情况和货币政策执行情况。另外，还有一个“2+1”2指学生助学贷款和下岗工人贷款，但这两项的不良贷款比例很高，后者高达20%，前者更高，目前还没有统计数字。1指房地产贷款。

我在看了一星期的材料之后，科长逐渐安排一些工作让我做，比如制作简单的报表，绘制图表，统计汇总等，在这个过程中，我体会到书本上的知识在实际工作中不一定用的到，而且在绝大部分时候是用不到的，但知识作为一种储备又是必不可少的，因为它会在潜移默化中影响一个人的思维，思考的方式，决定一个人能否高效、创造性地完成自己的工作。工作与学习不同，学习需要一个人专心致志做好自己的事，而工作除此之外，还需承担应尽的责任，有的时候甚至不是自己的责任，因为工作大多数情况下不是一个人就能完成的，工作中存在分工，大家各司其职，工作中的上下游各环节只有确保准确无误的完成，整个工作链才能环环相扣，井然有序。记得有一次，我在做金融市场业务情况的汇总报表，资料来自各国有银行、地方银行发来的填报报表。我只顾把数据汇总，却忽略了对报上的数据进行最简单的逻辑分析。因而在有经验的科员检查时，就发现了好几处问题，比如有银

行在发生笔数一栏填写了1.5，这显然是在填报时出现了差错，还有银行在同一栏目的“发生笔数”未做填写，在“发生金额”下却填有数据，这可能是该银行无法准确统计，因而空缺该栏的结果。这样最后汇总出的该栏目发生笔数和发生金额是不匹配的，没有统计的意义。实际统计工作中，会出现数字资料缺漏的情况，需要一个细心的统计员及时发现，核实数据的准确性，对数字资料做出处理。尽管这可能并非一个统计员的责任，但为了使自己的工作有意义，能正确的反映问题，发现别人的错误，并令其及时改正，也是对自己职责的履行。另外，工作中常会出现一些突发状况，需要职员有较好的应变能力，恰当处理问题，并在此过程中逐渐积累经验。工作中工序的安排也是门大学问，恰当安排，会使工效大大提高，时间得到极大地节约。运行中的一片区域都出现了问题，这是需要他们负责的）；三、确保金融稳定。由于权限有限，他们的工作做的不可能很深入，往往是表面文章。实际上他们工作的主要任务是分析地方政府的经济政策，还有分析监控地方金融运行情况和货币政策执行情况。另外，还有一个“2+1”2指学生助学贷款和下岗工人贷款，但这两项的不良贷款比例很高，后者高达20%，前者更高，目前还没有统计数字。

## 交通局统计工作自查报告 统计人员工作报告篇七

一、坚持党建带团建，不断加强团的自身建设。

10年，公司团委坚持利用每月团支部书记例会，团员座谈会、博客交流等形式认真学习和贯彻公司党委、集团团委的有关文件和规定，以及其他省市公交行业的服务特色，为广大团员青年紧跟企业发展脉搏、更好的自足岗位投身企业工作、提高服务标准和创新服务特色奠定了理论基础。

二、突出重点，推进团建工作不断深入

一是做好青年礼貌号的复核和管理工作。

今年，公司团委对公司所属5条集团公司级青年礼貌号和14条公司级青年礼貌号进行了授牌，6月份，又对一路车队1200号市级青年礼貌号进行了更名申请。现我公司有国家级青年礼貌号1个，市级青年礼貌号2个，集团公司级青年礼貌号5个，公司级青年礼貌号14个。为了切实发挥青年礼貌号在青年车组中的领军作用，我们制定了二公司青年礼貌号管理规定，同时为了赋予青年礼貌号更多的服务经验，在今年的5月和9月，公司团委分别组织公司所属国家级青年礼貌号和市级青年礼貌号负责人参加了由团中央和团市委举办的培训班，透过培训班的学习，使我们更加清醒的认识和学习到青年礼貌号在当前工作中的重要性和一些工作经验，同时也让我们看到了自己的不足和与其他兄弟单位之间的差距，为以后的工作积累了很多好的经验。透过我们对青年礼貌号管理的不断加强，7月份，天津广播电台滨海台采访了公司团委和1路车队党支部在加强青年礼貌号方面的经验和做法，市级青年礼貌号号长高宏于7月15日代表公交行业的青年礼貌号在滨海台进行了一个小时的专题访谈节目，得到了集团团委的好评。

二是秉承优良传统，奉献团员青年爱心。

三是提升团员队伍素质，增强服务本领

为了更好的服务奥运，提高团员青年的服务技巧和综合素质，展示公交青年风采，公司团委组织团员青年学习了大庆公交的服务理念、服务技巧和礼貌用语；组织了130余人次参加了集团团委和公司团委组织的“迎奥运学英语”活动，透过活动的开展，切实提高了公交青年的服务水平和服务技能。奥运会期间，为了将学到的知识运用到工作实际中去，公司团委组织20余名团员青年开展了“双语便民、服务奥运”活动，活动中，团员青年共参加30余人次、引导乘客上车370余人次、照顾特需6人次、用英语帮忙外国朋友1人。

四是服务奥运，发挥志愿者作用。

为了切实发挥团组织的生力军和突击队作用，我们不仅仅在加强团员青年的培养上下功夫，而且还把加强青年志愿者队伍的建设放在重要位置来抓。xx年我们的青年志愿者是19人，此刻我们的青年志愿者已到达45人。团委抓住这以有力条件，纷纷开展了志愿者系列活动。如在今年的3月5号学雷锋日，公司团委组织6名青年志愿者在一路车队渤海大楼站开展了“学雷锋、迎奥运、树新风”为主题的青年志愿者服务活动；奥运前夕公司团委组织20名青年志愿者来到湖北路、滨江道、百货大楼等10个站点开展了“迎奥运、秩序乘车”活动；8月7日组织5名志愿者来到公司所属奥运线路870路车队警官学院终点站，对车辆的卫生死角进行了清理活动，并将车队新购置的20余快电子路牌进行了全面清洗；奥运中，公司团委组织30余名青年志愿者对870路、951路奥运线路进行了为期7天的服务安保工作；奥运后，公司团委于9月6日、7日两天带领公司五名青年志愿者在天津站副广场公交站为外地大学生进行乘车指引和解答疑问，两天共计解答倒乘疑问400余人；冬运期间，公司团委又建立了由10名志愿者组成的“平安冬运”和“平安公交”两只志愿者队伍，以协助企业冬运工作的顺利开展。

五是加大宣传力度，灵活沟通渠道。

为了加大团的工作宣传力度，保障工作顺利开展，公司团委于年初开辟了二公司团委博客，将团的一些工作、好人好事、活动照片等资料发到博客中，以达到信息共享、相互借鉴的目的；同时我们还利用电子邮件、电话和信息等形式对工作进行布置和分工，有效的节约了时间成本和地域跨度的问题。在此基础上，我们还注重加大在各级新闻媒体上的宣传报道，10年公司团委及团员青年在宣传报道上共发稿29篇(幅)，其中对外报道12篇，对内报道17篇，团员青年好人好事53件次。

三、存在的不足

回顾这一年的工作，我们也发现了很多的不足之处，有待在

以后的工作中加以改善。

首先，青年思想教育的感召力和渗透力不强，新的方法和手段不多；

第四，标杆发掘及宣传力度不足，未能充分发挥在各岗位中标杆的榜样带头作用。

第五，团支部工作的主动性不够，支部凝聚力、战斗力不强。

这些问题都需要我们在今后工作中正确对待，认真分析，用心探索，逐步加以解决。

## 交通局统计工作自查报告 统计人员工作报告篇八

一年来，局系统工会以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以继续解放思想为动力，围绕和服务单位的中心工作，以提高广大干部职工的思想素质和业务服务能力为目的，以促进交通各项工作为重点，完善工会的工作职能，构建工会的工作体系，深化工会的工作内涵，以活动带动学习的方法，并通过组织参加培训和自学，引导广大职工增强责任感和使命感，努力发挥好工会组织在广大职工中的保障和促进作用。年内通过市委组织部、市委党校、市人力资源和社会保障局、市总工会等组织的各类培训班对局属各级工会专兼职干部进行了培训，培训面达90%以上，使局系统各级工会干部在认真自学《工会法》和上级工会有关安排、文件的同时，了解掌握了工会工作的方针、政策和法律法规，提高了搞好工会工作的自觉性，为开展好工会工作打下了坚实的基础。

今年8月，根据《工会法》、《中国工会章程》和宁总发[20xx]81号文批复，我局系统工会第四次代表大会于顺利召开，大会严格按照有关规定程序顺利完成了各项议程，通过选举产生了交通系统工会第四届委员会、第四届工会经费审

查委员会，协商产生了第四届女职工委员会，为今后工会工作的开展奠定了组织基础。

三、立足实际，积极开展各项工会工作。

### (一)服务交通发展有新作为

局属各级交通工会组织按照“转变观念、改革创新、求真务实、全力推进西宁交通运输事业的科学发展”这一载体，紧扣办人民满意的交通事业这个主题，广泛开展岗位建功立业活动。开展“创精品、塑形象”为主题的“安康杯”、“节能减排”竞赛活动，并结合西宁市创建全国文明城市、创先争优活动、畅通交通、“爱行夏都”工程和“郁金香节”、“青洽会”、环湖赛等有利时机，开展了以优质服务、文明创新、安全生产、增收节支、打造品牌线路等为内容的优质服务竞赛活动和职工运动会、演讲比赛、“的哥的姐”趣味运动会等寓教于乐的文体活动。如：三分公司积极组织职工开展专业技能、服务技能、清洁工工作技能比赛。各路线、各班组开展擂台赛，比公里、比收入、比安全、比服务、比节约(工时、材料、耗气)等。通过搭建小赛促大赛，相互交流经验这个竞技平台，进一步丰富了活动的内容。公交一、二、四分公司工会把技能竞赛活动与完成安全、服务目标任务、党员管理人员工作业绩同检查、同考核、同落实。公交五分公司工会配合党支部开展了安全生产、文明生产“红旗进班组”劳动竞赛活动。公司以举办职工运动会为载体，组织一线驾驶员进行驾驶单边过桥、滚轮胎等技术比武活动。通过开展丰富多彩的活动，进一步提高了广大干部职工的综合素质，激发广大交通职工的主人翁精神和劳动热情，增强了干事创业的战斗力和凝聚力、向心力。把全市交通职工的思想凝聚到市委、市政府的发展大计上来，引导交通职工理解和支持交通改革，以饱满的精神状态推动交通运输事业的改革发展。年内，组队参加了市总举办的“让文明与夏都同美”文明礼仪知识竞赛。在首届全市职工汽车维修、电工技能大赛中，我局组织了28人参加比赛，选送的青海海通汽车

贸易有限公司的李小康荣获汽车维修比赛冠军。

## (二) 加强民主管理建设制度

坚持贯彻全心全意依靠职工办企业的宗旨，积极探索新形势下民主管理的新途径、新方法，发挥职工代表大会在生产经营、职工福利、维护职工合法权益等方面的作用，从维护的角度出发，参与企业改革的全过程。局属公交公司工会在公司酝酿各项改革措施过程中，超前介入，并在职工中广泛宣传企业面临的形势和改革的必要性，帮助职工提高认识，引导职工正确处理个人与集体、局部与整体、眼前与长远的利益关系。在改革方案制定过程中，工会从维护职工根本利益出发，积极拓宽民主管理渠道，探讨民主管理的新途径。收集职工的意见或建议，为改革方案的制定提供依据，使改革方案更加科学合理，并通过职代会这一最高民主管理形式，充分发挥职代会民主决策、民主管理、民主监督作用，让职工代表充分行使职权，体现广大职工的意愿，也为改革方案的顺利实施奠定坚实的群众基础和法律保障。年内，局工会积极组织干部职工学习《企业民主管理条例》，在企事业单位职工中进行民主管理条例知识测试，并组队参加了省市民主管理条例知识竞赛，使企业民主管理知识深入人心。

## (三) 工会维权建设有新进展

紧紧抓住发展和谐劳动关系这个重点，落实维权措施，加大维权力度，在构建和谐劳动关系、和谐企业、和谐交通中，发挥积极作用。

一是大力推行平等协商，签订集体劳动合同。按照全总《关于加强协调劳动关系切实维护职工合法权益推动构建社会主义和谐社会的决定》精神，围绕劳动关系的建立、运行、监督和调处等环节，拓宽维权途径，创新维权载体，完善维权方式，增强维权措施。把签订劳动合同和单位协商集体合同作为主要着力点，建立健全基层劳动关系协调机制。一年来，

局属公交公司工会通过不断完善集体协商机制，充实集体合同的内容，规范了《集体合同》，充分发挥了《集体合同》在企业生产经营和维护职工权利方面的积极作用，依法维护了广大职工的合法权益。

二是大力推行厂务(事务)公开，接受民主监督。全面落实《全省交通系统推进厂(事)务公开制度的实施意见》，进一步规范开展厂(事)务公开工作。但因公交公司内部改革没有完成，公司主辅分离等工作影响了厂务公开工作的进一步扩展。

三是畅通职工参政议政渠道，发挥职工监督作用。引导广大职工结合实际，积极提出议案、建议，合理议案得到充分采纳。局属各级公司工会在职工中开展“转变发展方式，提高创新能力，我为交通献一言”活动，广大干部职工积极为企业献计献策，全面参与。共收集提出合理化建议18条，内容涉及交通运政管理、提高司乘人员素质、为民办实事、打黑、城乡交通一体化、职工生活待遇、节能减排、干部职工学习培训、公路项目管理等十个方面。市汽运公司在车辆采购、工程改建过程中，职工全过程参与，切实保障了职工合法权益。

#### (四)扶危济困工作有新变化

不断健全、充实和完善困难职工档案，动态掌握困难职工的基本情况，今年新增困难职工8名。积极争取上级工会和单位行政给予特困职工救济，为考入大学的特困职工子女和争取“金秋助学”资助名额5名，资助金额8000元。在做好节日送温暖的同时，进一步做好“雪中送炭”，帮助困难职工提高求生存、谋发展的能力。在今年4.14玉树大地震发生后，灾情牵动着我局全体广大干部职工的心。局属各级工会积极配合各级党组织动员交通系统全体干部职工，发扬交通人“大爱无私、真诚奉献”的精神，慷慨解囊，积极伸出援助之手，为灾区捐款捐物，全局系统为玉树灾区共计捐款捐



物，折合人民币427723.3元。局女工委积极行动，动员广大女职工为在宁接受治疗的灾区妇女儿童捐赠棉被、更换衣物活动，局机关全体女职工、“小红帽”女交通协管员等共捐款3116元，为来宁救治的妇女儿童献上自己的绵薄之力。市运管处职工响应号召全力保障救灾人员物资及时转运，全力协同，构建救灾物资运输畅通渠道。涌现出了闫立平、王明磊等9名市级抗震救灾先进个人和市运管处、出租汽车八人应急小分队等3个先进集体。公交企业积极尝试在分公司和三产企业中组建职工技术协会，已在公交二分公司和汽车检测站建立技术协会，吸收技术工人会员17名。

#### (五) 交通工会自身建设得到加强

以改革创新的精神加强自身建设，推动交通工会工作的理论创新、体制创新和工作创新。在20xx年组建五家出租行工会的基础上，今年我局工会加强在出租行工会吸收发展工会会员、职工支援者招募工作，按年初分解目标各家出租行都超额完成了发展会员任务，共发展会员 2100 人，全局系统各级工会年内共发展会员2200人。全局系统共招募职工志愿者61人，其中五家出租行招募55人。进一步重视各级工会干部的理论学习，积极组织各级干部参加市委组织部、市委党校和市总工会举办的各类培训班，使工会专兼职干部的政策理论水平、业务素质进一步得到提高。结合创先争优活动，积极开展“职工之家”创建活动，全面促进了“建家”活动的蓬勃开展。

#### (六) 女工工作有新起色

职工趣味运动会、庆祝会、女工座谈会，通过摸底调查，建立健全了74名困难女职工档案，为困难女职工有序救助提供了依据。对女职工劳动保护工作有关情况进行问卷调查。强化女职工特殊权益维护，推行女职工权益保障专项协议，切实保障广大女职工的合法权益。组织开展职工体检时对女职工进行专项妇科检查，让她们有病早治，没病早防。同时局

系统工会女工委认真落实市委市政府为民办实事项目一育龄妇女免费生殖健康检查项目，对全局系统3000名女职工进行了免费生殖健康检查，对1000名一线女职工发放爱心援助卡，积极开展“呵护女性健康、关爱家庭幸福”关爱女性健康活动。大力推进女职工素质工程，根据市总安排，结合全局干部教育培训计划、创先争优活动和市总女职工委员会组织的培训班，组织系统内女职工开展和参加妇女病防治、干部素质提升等培训，累计270多名女职工参加了培训。在“金秋助学，姐妹献爱心”活动中，公交公司5名困难或单亲女职工子女受到资助。公交二分公司的尹桂圆被推荐为西宁市“十大女杰”人选。

#### 四、存在的困难和问题

(一)工会无岗位，无专职工作人员。目前，我局工会工作由两个人承担，分别是工会主席和副主席，按照我局办公室的岗位设置和职能划分，由局党建、党务岗位人员兼工会副主席，该岗位主要承担党务党建、宣传和精神文明建设、民族团结进步、妇联、“学树创”活动、全局各项目标责任考核工作等各项专项工作。今年因办公室人员没到位，还要负责人事、老干部管理、干部培训、健康教育、语言文字、局领导干部“办事档案”和办公室其他工作，在承担了如此繁杂的工作后，应付尚且不暇，根本没时间、没精力把工会工作做细、做实。

(二)由于工会经费较少，不能满足广大会员合理的学习宣传、文体娱乐等方面的资金需求，在家庭困难会员的帮助方面也有较大的差距。