

学校党员三培养计划 学校年度工作报告(模板5篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

学校党员三培养计划 学校年度工作报告篇一

当今教育界面临的全面性的挑战，决策的挑战，教师素质的挑战，课程多样化的挑战，课堂模式发生根本性变化的挑战，这是一场教育改革。

由于对外整体环境的影响，社会不良现象和环境的影响，家庭环境的影响，使德育工作面临人的精神因素。传统文化体系说教式的挑战，学校工作本着贴近学生，少一点说教，多一点行动的精神，创设德育的载体，设计德育平台，充分利用教育资源制定切实有效的操作方法。每周一举行教师工作例会，布置交流、商讨、研究学校德育工作。使学校德育工作有目标、有计划、有步骤、有落实、有总结、有督查的开展，取得一定成效。

以重要节假日、纪念日为契机，开展以爱国主义为核心的民族精神教育，中华传统美德教育，爱心教育。举办一个颇有新意的庆祝教师节集会；开展迎中秋，学习中华美德的活动；结合月考，进行诚信教育；以“孝敬、感恩、诚信、节俭”为主题的队活动；凸现成效的“祖国宝岛在我心中”宣传教育活动。

尽心尽责为“创建”这件大事，开展交通法制与安全、防火、防盗、防暴、饮食卫生、禁毒和珍爱生命、健康上网、自我

保护和防范等方面教育。

课堂教学改变过去以目标来设定课题，以教学过程的效果和效率来实现目标。最后用考查来量化作出评价，以学习的个性与共性为基础的“目标成就评价”的模式，构建成为“主题探究表达”的模式。寻求一种以主题为中心组织活动式、合作式、探究式的学习过程，借助文字来表达学习的各种价值，这种提倡培育学生自主学习的能力，注重学生学习的过程，强化学生个体体验和鉴赏，让学生具有创新思维，有鲜明个性。教师必须改变以往单一的评价观念，创立一个全方位的评价体系。

完善制度建设，强化三类课程管理，凸现学校科学教育办学特色1、简化教学管理环节，采用“双管齐下”的方法，强化中层核心管理的力度。学校建立“教学质量责任人”制度，由中层核心管理人员担当教学质量的第一评价者和监督者，在他们管理下，各教师能自觉地定期保质开展研究活动，组织教师间相互听课、评课。在他们管理下，各级领导深入年级组随班跟踪，及时而全面地掌握全校日常教学情况，大大提高教学管理的效率。

2、建立完善“家长委员会”监督机制。选举产生了新一届家长委员会。针对学校泊日常管理的整体情况，家委会进行有效的监督，及时反馈，弥补学校管理上的疏漏。家委会定期委派家长代表就提高学生学习效率方面分期分批进行讲座，使广大家长能积极配合学校做好二期课改工作。

3、从制度上、人员上、硬件方面确保拓展型课程与研究型课程的开发。两类课在课表上排定，确保教学时间，上课教师集体讨论，分头操作，管理人员既审核两类课程的教学内容，又深入第一线共同参与研究、探索，收效甚大。充分调动了教师、学生的积极性、主动性和创造性。初步构建了课程研究的框架，培养学生创新意识和科学探究能力。制定了拓展型课程管理制度，对课程的开设、考核作了具体的规定，建

全了研究型课程管理网络，加强过程监控管理，完善课程评价机制，有效提升课程质量。

学校坚持全面的教育观，坚持“以学生为主体、以教师为主导”的教学理念，形成“实在、突破、深入”的教学主线，在教学、训练上成绩显著。在完成教学任务的同时，教育科研工作也在这学年同步展开。以老带新，加强青年教师的培养，是促进教研组发展的一项重要工作。公开课作为一种教研活动，能督促教师特别是青年教师业务文化学习和进行课堂教学的研究，有助于提高青年教师的业务水平。训练方面，采用群策群力、资源共享的原则，以便于取长补短，推动整个体育组的共同进步。在训练过程中，我们着重从选材、制定训练计划、训练时间、训练内容、人员安排等方面入手，搞好训练管理，不但做到有条、有序。有针对性地选择了一些体育项目进行训练，真正做到“三固定”，而且还在合适的时间进行了合理的监控现代教育技术的一个很大优势是教学信息显示的多媒体化。如何有效地应用现代教育技术，并充分发挥其优势，是我校现在进行教学模式改革的突破口。

学校党员三培养计划 学校年度工作报告篇二

一、工会经费收支情况

20xx年，学校工会经费总收入117704.96元，其中会员费19584元，其它收入98120.96元，一年来总支出66826.74元，其中上缴会费33154.74元，慰问费1660元，其它支出320xx元，经费收支相抵余50878.22元，加上20xx年12月底经费结余29089.02元，到20xx年12月底经费结余累计79967.24元。

二、工会财务工作情况

我校工会财务工作在市教育工会及各级党政领导下，在有关部门的关心支持下，在全体教职工的共同努力下，学习贯

彻“三个代表”重要思想，紧跟社会发展和工会改革的步伐，较好地完成各项任务。

1、全体工会干部统一思想，认真宣传落实《工会法》中有关工会经费拨交问题的具体规定，出色地完成了会费的缴纳工作。

2、积极做好经费上缴工作，及时足额完成上级下达的经费上缴指标。

3、加强工会经费管理，严格遵守国家有关财政法规，严格执行全国总工会制定的财务管理制度，接受工会经审委员会的监督检查，提高经费使用效益，把有限的经费用在为教职工办实事上。

4、深入开展“暖人心”工程和“温馨工程”。每年我们都投入较大的人力，较多的财力对特困职工、重病职工、离退休教师和新婚教师进行慰问，把党的关怀、工会组织的温暖送给最需要帮助和慰问的教职工，送给为我们鹤上地区教育事业勤勤恳恳工作几十年的离退休教师。我们坚持勤俭节约的原则，坚持做到增收节支，保证重点，收支平衡，略有节余。

三、今后工会财务工作任务

1、我们要加强工会的财务工作，以“十六大”和十六届三中、四中全会精神为指导，加强宣传，深化改革，严格按照全国总工会、财政部关于新《工会法》中有关工会经费问题具体规定，依法收缴好工会经费。

2、严肃财经纪律，不断完善和健全财会的规章制度，加强工会资产和经费的管理，艰苦奋斗，勤俭节约，力求做好增收节支，量入为出，提高经费使用效益，为困难职工排忧解难，送温暖。不断丰富教职工业余生活，提高教职工福利待遇。

各位代表，我们相信今后我校的工会财务工作将更加规范化、制度化。

祝各位领导、来宾、代表们，身体健康，万事如意！谢谢！

学校党员三培养计划 学校年度工作报告篇三

在过去的半年的时间里，我有过许多困惑，遇到过很多不知该怎么处理的问题，也有过一些情绪，但是，在同事们的帮助下，在那份责任的推动下，我解决了各种矛盾，坚定了自己的方向。作为一名班主任，我必须对学生负责，必须对学生家长负责，必须对学校负责，也必须对自己负责——毕竟这是我的工作。我要尽我最大的努力，将我的工作做到最好！抱着这样的思想，我踏踏实实、认认真真地工作，虽然做得还不是最好，但我一直在努力；虽然也算不上是什么经验，但希望能有效指导今后的工作。

一、理论联系实际，借鉴他人经验

班主任是班级的组织者和领导者。班主任自身素质的提高和管理能力的加强是管理好班级必不可少的条件。要搞好班主任工作，就得多学习借鉴别人的经验，在实践中不断的完善工作方法，并且不断完善班级管理制度。在班主任工作上，我的经验不很丰富，所以遇到自己不容易解决的问题时，我会虚心地求教其他的班主任，借鉴别人的做法；还有一些指导班主任工作的书籍，例如《班主任之友》等书籍，每一次阅读后我都大有收获，而且将其中一些能指导自己工作的方法加以实施。这些理论和经验对我的班主任工作帮助极大。

二、培养班干部、树立学生干部形象

在整个管理班级的过程中，我还有一点体会，就是班级的事情，尽量让学生自己去做。刚开始我基本上是什么事情都自己来管，生怕学生出差错，但是后来，我发现这样不仅自己

累，而且学生养成了依赖性，大事小事都要找老师。于是，我开始思考怎样来提高学生的自主能力。在民主的对待他们的同时，充分发挥他们的自主性，适当的时候加以引导。比如每周班会先由学生干部自己总结班级的情况，在有些需要注意的问题上由干部来提醒，在需要讨论的问题上由班干部来点评同学发言，然后由我总结。

重视班干部队伍的建设和管理，培养他们的综合能力，发挥他们的先锋模范作用，以影响和带动班级各项工作的开展。我及时对班干部的工作责任心和工作热情给予肯定，时时要求他们以身作则，学会塑造自身的班干部形象，从而树立威信。同时还定期召开班干部会议，研究针对一周内班级的情况和出现的问题，确定下周的工作任务和工作重点。在班会上特别说明班级纪律及各方面的要求，强调班干部的工作不是为了个人的私利，而是为了整个班集体在工作，并要求同学给予监督和支持。此外，还指导他们工作方法，作为班干部要与同学们打成一片，协调好各方面的关系，这对班干部本身也是一种锻炼，并鼓励他们继续努力工作。

三、做好学生思想工作

1、在班会课上对全班进行思想教育与快乐式管理

我班的大部分学生感到学习是不快乐的或对学习没兴趣，为此我对本学期的班会进行调整，现在的班会通常先由学生自己总结现阶段班里的情况，然后是我做总结并以多种形式进行教育。最后做集体游戏，在游戏中鼓励学生，让学生在不妨碍集体的情况下充分展现自己的潜力与能力，达到让同学们感受到在集体生活、学习是快乐的，淡忘学习是痛苦的，并找到自己应有的位置。

2、做好个别学生的思想工作

学生到学校读书，一方面是学习文化知识，另一方面是学习

做人的道理。对于一些思想上有波动、情绪不稳定、学习上有疑惑或者其他方面需要老师来开导的学生，我会耐心地、有针对性地给予帮助与引导。对于那些比较调皮、经常犯错的学生而言，有些道理他们不是不懂，而是不愿意去想，忘记了去做，而且每一次犯错后总是能给自己找很多的借口，对待这样的学生，我必须一次又一次耐心地找学生谈心，做他们的思想工作。次数多了，我不免有厌烦情绪和“恨铁不成钢”的失望，这时，我要控制自己的情绪，尽量不要对学生大发脾气，有力度的批评是需要的，但还是尽量以思想教育为主。当某些很让我生气的事发生后，我采取冷静法，先不找学生谈话，等自己冷静下来重新调整思路后，用另一种方式再找学生谈。这时心平气和，思路清晰，谈话往往能达到很好的效果。

以上我主要谈了自己在班主任工作中的几点做法和体会。总之，一学年的班主任工作使我学到了许多，能力也得到了加强。但是我也清醒地知道，自己做得还远远不够，离那些经验丰富的班主任还很远，有些工作还没有做到位，还做得很不够，存在一些问题有待解决。但是，在今后的工作中，我会不断地积累经验和教训，尽快提高自己。希望有了这些宝贵的经验，在下一学年我会获得更大的进步。

学校党员三培养计划 学校年度工作报告篇四

受共青团____集团第一届委员会的委托，我向大会报告工作，请审议。

这次大会是在全面贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中全会和团的xx大会议精神的背景下召开的一次重要会议。大会的主要任务是：回顾总结____第一次团代会以来五年的主要工作；部署今后五年公司共青团的主要工作；选举产生共青团____第二届委员会。通过这次大会，进一步动员和团结广大团员青年，发挥共青团的生力军和突击队作用，培育人才、凝聚力量、做好助手、勇担重任，为建设“_____”建功

立业。

第一部分：过去五年工作的回顾

1

届三中、四中全会、团的xx大精神，紧扣时代主题、把握青年脉搏，较好地发挥了党的助手、后备军和联系青年的桥梁、纽带作用。紧紧围绕公司生产经营这个中心，坚持为企业发展大局服好务，全面履行组织青年、引导青年、服务青年和维护青年合法权益的职能，以改革创新精神推进团的工作和建设，不断提高团的吸引力和凝聚力、不断扩大团的工作有效覆盖面，书写了公司共青团事业发展的新篇章。

一、五年来，公司团委坚持“永远跟党走”的信念，青年思想教育取得新成效。

1. 抓牢思想教育。加强青年的思想政治教育是共青团工作的重要内容，公司团委认真贯彻落实团市委“坚持在党建带动下，充分发挥共青团作用，大力加强党的后备军建设”的精神，全面推进后备军建设。公司各级团组织通过座谈会、报告会、主题团日等多种活动形式，引导团员青年树立正确的人生观、价值观、世界观。

2. 着力文化熏陶。各级团组织不仅充分利用黑板报、宣传栏等宣传阵地组织学习公司工作会、职代会精神，还通过开展演讲赛、辩论赛、团课等活动，用公司企业文化理念引导青年正确认识公司改革发展面临的挑战和机遇，进一步统一思想，转变观念，增强青年在实现公司发展目标中建功立业的信心。

2

的时空距离，也为准确把握青年的思想脉搏，解决团员青年在

思想、工作、生活中的问题起到了积极的作用。

二、五年来，公司团委紧扣企业生产经营，“青字号”工程建设激发新活力。

1. 以公司重点工程、重点项目为切入点，开展“青年突击队”活动取得成效。五年来，先后成立了_____、_____、_____、_____等共63支青年突击队。_____项目青年突击队、_____青年突击队获得“_____市优秀青年突击队”光荣称号，_____青年突击队队长_____在团市委组织的“_____”主题集会上作为突击队代表发言。这些荣誉的获得，充分体现了突击队是共青团组织动员、团结、带领广大团员青年结合生产经营工作，投身生产建设的好形式、好载体。

2. 深入开展青年安全生产示范岗创建活动。五年来，随着公司发展形势的不断变化，公司团委青安岗创建活动也在持续完善，各项工作不断规范，制订了《_____集团青年安全生产示范岗创建办法》，编制了《_____集团青年安全生产示范岗创建工作手册》。配合公司安全月，组织开展了安全隐患检查、“五个一”主题活动、“科学发展安全发展”演讲比赛等活动。先后在_____、_____、_____等项目成立了68个“青安岗”，青年安全工作得到进一步落实。五年来，_____等4家基层班组获得“_____市青年安全生产示范岗”称号。

3

共建协议，并积极开展植树、篮球友谊赛、走访慰问、文艺晚会等形式的活动，以实际行动把企业的关怀和青年文明号的温暖送到基层、落到实处，不断提升企业青年文明号的认知度和影响力。_____车队获得“_____市杰出青年文明号”、_____获得“中央企业青年文明号”、_____获得“中冶集团青年文明号”称号。

三、五年来，我们以促进企业持续发展为宗旨，青年人才建设揭开新篇章。

1. 以技能竞赛为平台，不断提高青工技能。五年来，公司团委将青年员工技能竞赛作为常态化的活动机制，结合现场实际情况，将竞赛内容与工程进度紧密结合，形成利用竞赛促生产、利用生产提技能的良性循环。

2. 深入开展青年创新创效，大力加强qc小组活动。围绕重点项目，广泛开展青年创新创效活动，围绕施工生产中的重点和难点工作任务，发挥青年人创造性。为适应精细管理的需要，以团支部为单位，结合实际，积极开展节能减排、低碳环保、降本增效等主题实践活动。公司团委举办了“_____集团青年研究会年会”，借此促进了青年人才的智力资源转化为企业效益，为公司在发展中征集青年管理和技术良策提供平台，也探索了培养、选拔优秀青年人才的新机制。

4

年来，在两级公司团组织与人力资源部门的共同努力下，签订师徒合同1700余份。该活动不但培养了一批技能精湛、品德优良的人才队伍，更为_____的科学发展和稳步发展增添新生力量。

四、五年来，我们贴近团员青年需求，青年文化建设再上新台阶。

公司团委密切关注青年文化需求，创新形式、丰富载体、做好青年贴心人。团委根据新时代青年人特点，利用重大节庆活动契机，针对性的开展了“_____”歌唱比赛、“_____”演讲比赛、“_____”联欢会、篮球、羽毛球、乒乓球比赛等富有活力、青年欢迎的一系列文化体育活动。这些活动不仅发挥了青年人的特长，更使青年员工深入了解企业，加强了青年员工同企业间的交流，提升了青年业

余生活的内涵。同时，公司团委与_____等友好单位开展青年联谊活动，为青年间的交流搭建桥梁，加强共青团凝聚力、亲和力和服务力。

五、五年来，我们固本强基，团的自身建设呈现新面貌。1. 加强组织建设。五年中，随着青年团员队伍的不断壮大，截止到现在公司共有14个二级团委、7个团总支、79个团支部。同时，在经过与_____团委就_____公司团委属地化工作进行积极的沟通，_____团委已顺利移交_____区团区委，正式纳入了_____团委的管理，成为公司首家属地化管理的团组织。

5

团组织与团员青年的联系机制。

3. 强化队伍建设。优秀的团干部队伍是团组织有效开展工作的重要保证。公司现有团干156人，按照建一流队伍的要求，公司团委要求团组织中的党员带头、团干部带头，进一步增强团干工作的敏锐性、创造性和工作的实效性。通过内训加外培的方式组织团干部参加多内容、多形式的培训班，加强团干部素质教育，促使他们成为“复合型”人才。

五年来，共有20名青年员工、40个青年集体荣获市级以上荣誉称号。集团所属9个二级团委、团支部被评为“_____市五四红旗团委、团支部”。

1. “党建带团建”是加强共青团建设的保证。只有积极主动将团的工作纳入党的工作大局，促进“党建带团建”工作的有力开展，才能让公司共青团工作保持正确方向和健康发展，才能更好地团结、教育、引导、服务青年，不断开创共青团工作新局面。

6

地推进共青团事业的不断提升。

3. 服务青年成长成才是当好后备军的关键。作为党的后备军，共青团应大力发扬“党有号召、团有行动”的光荣传统，挖掘、培养有潜力的青年，创造有效平台将其推荐给各级党组织，使真正优秀的青年能够找到发挥作用的最佳位置，把广大青年紧密团结在各级团组织周围。

4. 创新是共青团与时俱进的动力源泉。新时期、新任务给共青团工作提出了更高层面的新要求。只有以创新的精神、创新的思维、创新的方法推进共青团工作，才能使团的组织永葆生机，使共青团真正在企业中发挥作用，得到广大青年的认可。

7

规范，这些都需要我们在今后的工作中逐步加以解决。

第二部分：今后五年的工作任务

近年来，_____在_____集团、市国资委的正确领导下，坚持科学发展观，以“_____”为奋斗目标，攻坚克难、开拓进取，经济效益和品牌效誉均创历史新高。今天的成就来之不易，未来的发展鼓舞人心，这既是为每位_____青年施展才华提供了广阔舞台，也为公司共青团工作带来了新的发展机遇。

未来五年，公司共青团工作的指导思想是：以党的十八大、十八届三中、四中全会和团的xx大精神为指导，全面落实公司人才战略，持续改进思维方式和工作方法，服务企业转型和青年成长成才。以项目为主战场，以岗位竞赛为主要形式，以企业文化为载体，强化团的自身建设，为团员青年成长提供更多平台；以丰富的文化体育活动，增进团员青年凝聚力，培育健康生活方式；以诚待人，以诚感人，扎扎实实解决团员

青年婚恋、生活中的突出问题和困难;以对党、对企业、对事业高度忠诚的态度,为公司党政推荐、选送优秀青年人才。在公司发展的关键时期,团结带领公司广大团员青年,勇于开拓、善于创新、勤于进取、乐于奉献,为努力把公司早日建设成“_____”和“_____”而努力奋斗,建功立业!

主要任务是:

8

值观,拓宽工作思路、探索工作方法,不断增强团员青年思想教育工作的有效性,努力推动思想教育工作的不断深化。

1. 弘扬主流思想,倡导社会主义核心价值观。团组织将广泛开展社会公德、职业道德、家庭美德和法制教育,引导青年员工积极参加青年文明号、青年志愿者等道德实践,努力争做中华民族传统美德的传承者,做体现时代进步要求的新道德规范的实践者,做新型人际关系和良好社会风尚的倡导者。积极培育和弘扬社会主义核心价值观,引导青年自觉把个人成长进步同祖国命运、公司发展紧密联系起来,自觉把个人梦想和实现中华民族伟大复兴的“中国梦”紧密联系起来。

2. 用先进的企业文化陶冶青年,武装青年。企业文化是企业的灵魂,是企业核心竞争力的重要组成部分。在新形势下,要坚决贯彻公司党委就加强企业文化建设的一系列安排部署和指示精神,在广大团员青年中弘扬企业文化核心理念。要把团员青年的思想统一到公司共同价值观上来,“追求事业上的成功和工作中的尽善尽美是我们最大的快乐和享受”。引导青年员工自觉认同企业文化,自觉践行企业文化,内化于心、外化于行,努力让企业文化在团员青年中落地生根,开花结果,代代相传,生生不息;努力使企业文化成为青年一代强大的精神动力和智慧源泉。

9

际，全面准确宣传公司的各项改革政策，引导青年正确看待和分析企业的发展形势；通过回顾公司成立以来特别是近年来取得的丰硕成果，以及取得成果所经历的艰辛历程，引导青年员工深刻认识建筑施工企业的行业特点，主动克服由于流动性大而带来的困难，培育与公司发展相适应的思想观念。

4. 积极创新，探索青年思想政治工作的新方法。要创新思路，打破惯性思维模式，倡导创造性思维，增强工作的主动性。要创新内容，由单一性的思想教育向提高青年队伍整体素质转变，把思想政治工作与公司中心工作有机结合起来，坚持与公司发展管理各方面的工作整体配合，形成综合效应。创新形式，将面对面交流与受青年员工广泛关注的微博、微信等新媒体手段结合起来，加强思想引导。

二、突出职能，强化服务，在服务企业中心工作中再立新功。融入企业中心工作，结合青年特点，创新性地开展实效强的主题活动，是发挥共青团战斗力、带领团员青年在活动中受教育、起作用、做贡献、长才干的重要途径。今后五年公司团委将在工作中不断适应新形势，应对新挑战，坚持将传承与创新相结合，将理论与实践相结合，围绕公司中心工作发挥好党的助手作用。

10

成为提升企业核心竞争力的组成部分；要成立隧道掘进、钢结构制安、幕墙制安等专项青年突击队，使突击队成为掌握专项施工技术、体现核心竞争力的先进集体；要成立以青年姓名命名的青年突击队，使突击队成为培养人才、培养典型的载体。

要持续开展“青年安全生产示范岗”创建活动。以“开展“青安杯”竞赛为载体，按照事前有防范有预警、事中有检查有活动、事后有考核有保障的工作思路，不断完善活动机制，强化保障措施，落实工作制度，注重发挥“青安岗”

的带动和监督保障作用，通过开展“团员身边无事故”、“三查一反”、“安全隐患大排查”等活动，全面推进创建工作，为企业生产发展筑牢安全屏障。

质量是企业生存之本，深入开展青年质量监督岗创建活动是团组织服务企业生产经营的又一新抓手。通过青质岗的创建，创新开展质量活动载体，进一步提高青年员工对工程质量控制的意识，加强施工过程中质量管控工作，充分发挥青年员工在提高企业质量竞争力的主体作用。

11

的建设。各级团组织要真抓实干，努力使青年创新创效活动成为在新的历史起点上企业共青团和青年工作最靓丽的风景线。

3. 结合当前公司的人才需求趋势，针对性地开展青年员工职业生涯导航。随着公司的不断发展壮大，人才需求方向也随之变化，虽然近几年公司青年员工数量增加很多，但是他们的思维活跃、价值取向呈现多元化。因此各级团组织要针对新情况、新问题，采取行之有效的方法，大力宣传公司的员工职业发展通道，指导青年员工结合自身实际情况完善职业生涯规划，把青年的个人职业生涯规划与企业的人才需求方向有机地结合起来。在青年员工中开展大讨论、大交流，努力改变重管理轻技术、重行政管理轻专业管理的传统理念，坚持在青年员工中“去行政化”、“去官本位化”，倡导技术成才、岗位成才，调动青年的工作积极性和创造性，把青年员工的成才之路与企业发展之路紧密联系在一起。

4. 开展与公司新形势、新需求相适应的职业培训、职业竞赛。各级团组织要在青年中大力倡导学习成才、岗位成才的观念，激发青年成才的自觉性和主动性。团组织特别是项目团组织可充分利用工余时间，以项目课堂、青年夜校等形式组织开展有目标、有计划的业务培训、业务竞赛等，以赛代训帮助

青年早日成为公司需要的优秀人才。团组织要加强与人力资源等部门的配合，积极拓展技能竞赛的范围，在开展传统的操作层竞赛项目的同时，开展财务、项目管理、预决算、建筑设计等操作与管理并重的竞赛项目。

5. 强化职业道德，推进职业文明。深化青年文明号活动，重在

12

窗口行业服务质量标准打造，努力成为引领职业文明新风的旗帜。深化文明号志愿服务活动，发挥团员的模范作用，营造比、学、赶、帮、超的浓厚氛围。广泛开展学雷锋活动，引导青年从日常做起，从身边做起，践行雷锋精神，在公司弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，提升专业化水平，实现常态化服务，在公司发展的各个岗位作出贡献。

三、以服务青年为基础，增强团组织吸引力、凝聚力。共青团是先进青年的群众组织，服务带领青年，增强对青年的吸引力和影响力是加强共青团工作最根本的途径。只有竭诚为青年服务，团组织才能更广泛地联系吸引青年，团结影响青年。面对青年利益需求的日趋丰富多样，尤其需要加大服务青年的工作力度，把为青年服务作为加强团的建设的突破口，以服务促建设，以服务求活跃。共青团要以让青年在遇到困难时想得起、找得到、靠得住为目标，增强团组织整体服务能力。

1. 尊重青年成才愿望，为青年成才搭建舞台。通过举办“青年人才论坛”、“青年岗位能手”的评比和团内创先争优活动，促进一批精于技术、善于管理的优秀青年脱颖而出。要大力宣传各类先进青年典型，激励更多的青年崇尚先进、努力营造“想干事业有机会、能干事业有平台、干成事业有前途”的良好氛围。要加强青年人才资源的开发工作，完善充实青年人才库，按照分级管理的原则，有目标、有针对性地

开展向党组织推优荐才工作，推荐优秀青年走上重要管理岗位。

13

2. 举办特色活动，丰富青年业余生活。以服务青年为宗旨，继续开展“做新员工贴心人”、“青年联谊”、“文艺汇演”“辩论赛”等活动，为新员工入职、拓宽青年交友渠道，展示青年个人才能与积极向上精神风貌等方面提供平台。团组织还要深入基层了解、熟悉青年员工工作及家庭情况，帮助青年员工排忧解难；针对长期在外地项目部的青年员工大多生活单调、贫乏的情况，因地制宜地开展文体活动，丰富员工的业余生活。

3. 关注青年婚恋，帮助青年解决后顾之忧。由于建筑行业的特殊性，公司许多优秀的青年员工常年工作在施工一线，婚恋问题难以解决。为了留住青年人才、体现企业关怀，我们要继续将单身青年员工婚恋工作作为一项重点工作来抓，落实工作措施，狠抓活动效果。让广大青年员工感受到团组织的温暖，并且要将工作的重点向生产一线单身青年及技术骨干倾斜，帮助他们在为公司发展贡献力量的同时，组建自己温馨的家。

四、坚持党建带团建，激发组织新活力

按照青年在哪里，团组织就建在哪里；青年有什么需求，团组织就开展有针对性的工作要求，切实落实党建带团建，努力扩大团组织的有效覆盖，提升团的工作活力，力争建立与青年流动、分布特点相适应，覆盖广泛、运行有效、充满活力的组织和工作体系。

14

活动不减。要持续推进团组织属地化，积极指导、协助四川

公司、甘肃勘设院、上海公司等区域性分公司团组织关系属地化。

2. 加强团组织的制度建设和团员队伍建设，规范基础团务，健全考核机制。通过开展“学《团章》、唱团歌、戴团徽、过团日”活动和落实“三会一课”制度，创新团的组织生活内容和方式，加强对团员的教育和管理，不断增强团员的先进意识和模范意识；认真执行团的组织统计等基础团务工作制度，加强对团费收缴、管理和使用的监督检查。

3. 加强团干部的队伍建设。坚持团干部培训工作，以内训加外培的方式，加强团干素质教育，拓宽团干的知识面，确保团干部的思想素质、工作作风、共青团业务水平与所在岗位相匹配。要加强团干的作风建设，牢固树立群众观点，增强联系青年、服务青年的本领。团组织不仅要注重团干部团内业务能力的提升，还要结合公司人才需求的趋势，加强对公司管理、生产经营、施工技术等方面的培训，帮助他们成为公司的业务骨干，更新充实团干们的知识库，从而提升团干部的综合素质，为向党务、生产、经营、管理等多种方向转岗打好基础。

15

和影响力。

各位代表、同志们：作为新时期的企业青年，我们有幸感受到国家的日益强盛、社会的全面进步，实践和见证着企业的快速发展、兴盛发达。当前，公司正站在一个新的历史起点上，宏伟的发展蓝图为广大团员青年提供了建功立业的巨大舞台，让我们高举团旗，紧跟党走，坚定企业改革发展的必胜信念，勇敢地肩负起建设“_____”的历史重任，谱写更加壮丽的青春篇章，创造_____新的辉煌！

学校党员三培养计划 学校年度工作报告篇五

今年是学校执行三年规划的第二个年头，是关键之年。本学期的工作需要精心谋划，认真落实，争取迈上新台阶。

立足学校实际，以市、区有关部门的工作要求为指导，以安全工作为基础，以进一步落实规范管理为重点，以师资队伍建设为突破口，以提高教育质量为目标，全面提升学校各项工作的水平。

1、有针对性地开展工作，有效改善薄弱环节，争取在年检中有好的表现。

2、抓实学校的各项管理，让学生的行为规范、学业成绩等方面有整体性的提高。

1、牢牢抓住学校的安全工作，进一步落实安全责任制和日常安全管理。

2、加强学校行政干部的队伍建设，提高干部的工作责任感和管理水平。

3、加强校本培训和校本教研，促进教学“五环节”的较好落实，促进教师的专业发展。

4、加强班主任队伍建设，强化学生的行为规范教育和训练，提高家长的教育意识。

1、重新调整学校三年发展规划，明晰学校办学理念、办学目标以及分年度、分部门的目标、措施等，增强规划的执行意识。

2、调整、充实行政干部队伍，明确分工，进一步明确岗位职责，以严格履行岗位职责来提高分管工作的管理效能。落实

过程管理，学期计划的制定要有针对性、可执行性；计划通过后就要照此执行；执行中要进一步细化，有的工作要做好方案，做到有布置、有检查、有反馈，有资料积累。

3、建立行政干部的学习制度和沟通交流制度，拓宽干部的眼见，提高干部的思考力和解决实际问题的能力。建立干部管理工作评价机制。

4、梳理和完善学校各项管理制度，形成符合学校实际的、可以执行的德育管理制度、教学管理制度、后勤管理制度、安全管理制度，建立制度执行情况的自我评估机制，以此提高制度的执行力。

5、明确学校各类岗位的工作职责，优化检查、评估履行岗位职责的机制；组织学习岗位职责，期末对照岗位职责进行履责交流，进行履责评价。

1、分管领导要制定适合学校实际的校本培训计划，计划要明确培训目标、培训内容、培训时间、对教师参加培训的评价等。本学期主要从专业道德(师德)、专业技能(课堂教学、班主任管理、集体教研)入手，以听讲座、看录像、听课、评课、专题讨论、教研活动等形式进行。

2、建立青年教师、骨干教师培养机制，做好新教师的拜师结对工作，建立以骨干教师为主体的“教师专业发展自主活动小组”，发挥以点带面的作用，形成关注自身专业发展的氛围，达到各类层次教师专业水平的提高。

3、举行第一届“华武杯”教学大赛，提供教师专业发展的展示、交流、实践、研究和观摩的平台。本次大赛涉及教师专业素养(粉笔字等)、专业技能(备课、课堂教学、教学案例)等内容，力求做到全员参与。分管领导要做好具体的实施方案，包括评价的标准等，体现对此项大赛的全程管理。

(1) 强化全员育人意识，通过师德培训提高教师的育人意识、榜样意识，关注教师在教学中的学科渗透，与教导处加强合作，注意对教师在备课中在课堂教学中、在作业批改中、在个别辅导中的育德意识和育德能力的评价。

(2) 开好“三个会”，“三个会”即：期初的班主任、中队辅导员计划会，期中的班主任、中队辅导员工作经验交流会，期末班主任、中队辅导员会。每次班主任、中队辅导员工作例会安排培训环节，每次培训做到有主题。针对班主任、中队辅导员工作中的实际问题，拟定本学期班主任、中队辅导员培训实施方案。

(3) 以提高班主任、中队辅导员业务素质为突破口，适时组织全体或部分班主任外出参加培训和考察学习，以开拓班主任视野，调动班主任工作的积极性。

(1) 围绕学校既定的学生培养目标(让学生成为拥有“仁、智、义、强”品质的华武好学生)，制定分年级的培养目标，细化为行为规范的分年级要求，形成适合本校的办学理念、办学目标、培养目标的学生行为规范的教育、训练、实践和评价体系。

(2) 积极探索“生活德育”的目标、方法和实施途径，要把“仁、智、义、强”的要求融入学生的学校生活、家庭生活、社会生活，注意生活细节中的德育，人际交往中的德育等，改善德育的落脚点，突出学生的道德实践。

(3) 落实学校德育和班级德育，抓好全校集会和每周升旗仪式，力求每次集会、升旗准备充分，规范到位，学生受教育。抓好班队课、午会课，推行十分钟队会，开展“健康教育、禁毒教育、法制教育、安全教育、环境教育”，对这些专题教育要根据年级的特点做出统筹安排。

(4) 结合学生行为规范表现出的突出问题加强教育训练，本学

期的前半阶段，重点强化学生的文明行为，改变乱扔垃圾、纪律性差的陋习。

(5)以橱窗、板报、温馨教室创建、校园广播为阵地，重视主流价值观的宣传，弘扬学生中的优秀事例，引导学生过有道德的生活，做有道德的人。本学期学校橱窗更换两次，板报更换四次，力求主题鲜明，内容充实，版面活泼、新颖，有吸引力，有观赏性和教育性。

(6)两大系列的德育主题活动，建设好班队活动课、全校集会、每周升旗仪式三大主阵地。坚持国旗升降制度。每周一和重大节日组织升国旗，抓好国旗班子建设，国旗下讲话力求做到有时效、高水准、成系列。

(7)少先队大队部根据少先队组织的特点，积极开展少先队活动，让少先队员、儿童团员在喜欢的活动中感悟、体验；抓好少先队的组织建设，建立各种小岗位，通过岗位实践，增强自我教育，培养多种能力。

(8)举行以“好书伴我成长”的首届读书节活动，引导学生在有益的书本中汲取营养。