

工作检查报告(实用9篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

工作检查报告篇一

为充分发挥社会扶贫牵头部门作用，切实做好社会扶贫各项工作，及时调整成立社会扶贫工作领导小组，落实专人具体负责，确保各项工作落地落实。

结合我县实际，制定《20xx年度社会扶贫工作计划》，切实做到有计划、有步骤、有方法、有责任落实。同时，召集各相关部门研究部署社会扶贫，进一步细化工作，明确职责范围，落实责任到人。

局班子定期召开专题会议，对社会扶贫工作中存在的问题进行梳理、分析，并针对梳理出的问题，讨论研究出解决办法，及时整改到位。确保社会扶贫工作有效开展。

完善社会扶贫工作各项资料，做好痕迹管理，形成专卷归档。要求，分管领导定期对社会扶贫工作资料进行检查和整理，对存在的问题立即进行整改完善。

工作检查报告篇二

引导语：企业职业卫生自查工作能够进一步建立健全职业卫生管理机构并加强对职业卫生的管理。下面是小编为大家精心整理的企业职业卫生自查报告范文，欢迎参考！

一、职业卫生基础建设活动开展情况

1、建立健全职业卫生管理机构

为加强对职业卫生的管理，任命安全生产监督管理部门为公司职业卫生管理工作的归口管理部门，负责本单位职业卫生管理体系的建立和运行，并配备了专职职业卫生管理人员，负责工作场所职业卫生监测和职工职业健康监护，在各基层单位设立了兼职职业卫生管理人员。

2、建立健全职业卫生管理档案和培训情况

书。公司利用每周四安全学习日，组织作业人员学习职业卫生相关知识。

3、作业场所职业卫生管理情况

井下的粉尘和噪声主要来源于打眼放炮，所以打眼放炮后必须充分通风4h后并充分洒水才能进行出矿作业，打眼工使用的凿岩机自带注水阀，实行同时打眼同时注水；凿岩机装置消音器可有效降低噪声。

地表的粉尘和噪声来源于选矿厂的碎矿车间和磨浮车间。为有效防治粉尘公司在中碎机、细碎机、振动筛以及皮带机头(尾)装置防尘罩和通风除尘系统。每班组工作结束后及时冲洗地面积尘。为降低噪声，公司在球磨机、破碎机、皮带电机等设置减震底座，减少因振动而产生的噪声，并设置控制室、操作室及工人休息室，实行巡检制，有效减少工人接触噪声时间。

4、职业病危害警示标志和中文警示说明设置情况

我公司在作业场所醒目位置设置了粉尘、噪音警示标志，在放射源旁边设有电离辐射标志。在产生粉尘和噪声的作业岗位设置职业危害告知牌和佩戴口罩、耳塞的警示标牌等，提醒职工佩戴个人防护用品。

5、配备防护设施及个人防护用品

为减轻职业病危害因素对员工的影响，公司建立了《劳动防护用品管理制度》，定期为员工发放防尘口罩、耳塞等职业防护用品。

6、职业健康监护情况

我公司认真做好职业健康监护工作，按规定组织了上岗前、在岗时、离岗时的职业健康检查。在岗时的体检为两年一次，对体检中发现员工受到职业危害的，立即安排其进行复查，对于确诊患职业病的根据情况调整岗位。公司为妥善保管每位职工的健康监护资料，建立了职业健康监护档案。

二、职业卫生建设存在问题及解决措施

1、公司职业卫生建设处于起步阶段，部分规章制度制定不够完善、考虑不够全面，现将修订、完善各项规章制度及操作规程的，并由各单位负责人负责督促落实。

2、在检查过程中发现，发现部分现场作业人员在作业时不能按要求佩戴职业卫生防护用品，没有按职业卫生操作规程进行作业。在下一步工作中，对于违反操作规程的员工将按照《安全生产奖惩条例》给予处罚，对于表现好的，给与奖励。根据实际情况，任命班组长为兼职职业卫生管理人员，负责检查、督促本班组作业人员按要求佩戴职业卫生防护用品，提高现场安全管理水平。

3、部分员工对职业卫生工作的重要性认识不足，职业卫生健康的意识还需进一步加强。我公司将利用宣传栏、黑板报等加大职业卫生宣传力度、通过安全培训等方式让员工及时了解、掌握其所在岗位的职业危害因素的种类、危害程度、危害后果及防护措施，提高员工对有害作业岗位职业病的认识，增强自我保护意识。

4、我公司对20xx年新发现的职业病患者，及时向劳动保障行政部门报告，积极安排劳动者进行职业病诊断和鉴定，定期安排其进行治疗、定期检查和康复，并将其调离原工作岗位进行妥善安排。

工作检查报告篇三

一、认真组织学习，营造专项检查工作氛围

(一)广泛动员，营造学习氛围。自《廉政准则》由中共中央颁布施行以来，我处严格按照《关于贯彻实施〈中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则〉的通知》要求，积极组织党员领导干部和职工进行学习，并坚持把贯彻执行《廉政准则》与各项高速公路管理工作相结合，与党员领导干部的日常教育相结合。同时，我处及时召开动员会，动员党员领导干部深入开展自查自纠。

(二)精心组织，创新学习载体。学习伊始，我处便将学习《廉政准则》纳入中心组学习计划和党员领导干部、职工的思想教育计划，及时召开了主题为“贯彻落实《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，切实加强领导干部作风建设”的民主生活会，并以《廉政准则》为重点，深入一线，进行宣传，征求意见和建议。此外，我处还通过召开座谈会、组织生活会、上党课、观看警示教育片、辅导光盘、观摩廉政教育基地、撰写心得体会等多种形式，不断增强党员领导干部的党性修养，提高他们的廉洁从政意识。特别是接到局通知后，我处及时下发有关通知，要求每名党员采取网上自学的方式，重温《廉政准则》和《关于领导干部报告个人有关事项的规定》，并利用电子公告屏等有效载体，大力营造浓厚的学习氛围。

二、开展专项治理，探索防范风险有效途径

只有加强源头治理，才能深化廉政建设。自《廉政准则》颁

布实施以来，我处与当前开展的规范权力运行制度修订工作相结合，不断探索防范风险有效途径，切实把制度贯穿于教育、监督、预防、惩治等各个环节。

在领导干部廉洁自律方面突出突出问题专项治理工作

“小金库”专项治理。根据党中央、国务院和省的有关要求，我处高度重视“小金库”治理工作，不断开展自查、不定期检查和抽查，并将检查结果进行公示。上半年，我处严格按照省治金办的有关部署和要求，深入开展了“小金库”全面复查工作，复查结果进行了公示，同时形成了全面复查报告，并向人民群众作出了郑重承诺。截止目前，我处没有以会议费、培训费套取资金设立“小金库”；没有虚列利息支出、手续费、虚假理赔等套取资金设立“小金库”；没有隐匿收入设立“小金库”；没有违规收费、罚款及摊派设立“小金库”等现象。二是路政执法与治超管理的专项治理。加大执法力度，实行路段管理人员定位；案件处理跟踪，实行“痕迹化”管理；加强纪律约束，杜绝吃拿卡要行为，同时要求全体执法人员重视执法程序，规范执法。此外，为加强对超限车辆的核查，成立了专门的领导小组，以确保收费和路政队伍人员互相监督，防止舞弊行为的发生。三是通行费减免专项治理。我处制定了《收费站车道保畅预案》、《收费站突发事件应急预案》、《收费站应急保畅实施方案》等相关制度，严格执行“绿色通道”车辆减免费政策，设立专用车道优先放行，保证了鲜活农产品运输车辆顺利通行，实现了收费工作规范、有序。四是职工招录专项治理。严格按照招录制度进行招录，不走人情，并提交支委会讨论通过。五是工程招标、材料与设备采购与租赁等方面的专项治理。几年来，我处通过一系列的制度，流程更加规范，采购更加透明。截止目前，无违规现象。六是公务用车专项治理。我处制定了严格的公务用车制度，做到了合理调配车辆，车辆的使用费用也明显降低。七是节能降耗专项治理。我处始终提倡“节能降耗”，反对“铺张浪费”。为此，管理处从源头上治理腐败现象的滋生，做到节约办公、文明办公，科学办公。如随手关灯、关

电脑、不定稿不打印等。

此外，我处不断完善以民主集中制为核心的集体决策制度、信息公开制度等，确保形成用制度管权、管人、管事、管钱的长效机制，真正使各岗位职权沿着制度化、规范化、程序化的轨道运行。

三、开展自查自纠，剖析廉政从政问题根源

1、自查。开展专项检查工作以来，我处积极组织党员

干部对照“八个严禁”、“52个不准”进行自查自纠。在自查自纠过程中，主要采取以党小组和党员责任区为单位，召开专题分析会的形式进行自查。同时，不断督促党员干部认真反思，查找有没有违反《廉政准则》的行为。

自《关于领导干部报告个人有关事项的规定》实施以来，我处严格执行，并坚持述职述廉制度，不断建完善领导干部廉政档案。同时，班子成员每半年开展一次自查，处长每年述职述廉一次，全处党员干部个人重大事项也均能及时报告。截止目前，我处无违反“八个严禁”、“52个不准”和《关于领导干部报告个人有关事项的规定》的情况。

2、查摆出的问题。一是重事务，轻学习。缺乏学习的压力感和紧迫感。个别同志从客观上强调工作忙、任务重，没有处理好工作和学习之间的关系；二是重指导，轻实践。个别同志存在的作风不够扎实、工作不够深入、缺乏深入实践考察和研究等问题；三是重安排，轻要求。在工作安排上，个别同志强调每项工作都要有新的提高、有新的发展。但在具体落实上，没有用一流的标准。

四、深入进行整改，制定专项检查整改措施

根据此次查找出的问题，我处及时制订具体的整改措施，并

采取一些有效的办法加以解决。

一是加强理论学习，提高自身素质。我处进一步加强理论学习，并结合工作实际，以党课、做报告、自学等多种方式，拓宽干部职工的知识面，提高素质，以适应新的形势，新的变化。

二是密切联系群众，深入调查研究。开展专项检查工作以来，我处不断发扬密切联系群众优良作风，深入群众，开展调查研究，虚心听取干部群众意见和建议，切实把群众满意不满意，高兴不高兴，答应不答应，拥护不拥护作为衡量工作好坏的标准。

三是突出以人为本，执政为民理念。三年来，我处高度重视用路人需求，及时以宣传单等形式，向用路人解答宣传有关政策，做好提示工作，并努力做好紧急救援和路政文明执法等方面工作。

四是以身作则。班子成员率先垂范，充分发挥模范带头作用，严格按制度办事。

五是廉洁自律。党员领导干部认真贯彻执行《党员领导干部廉洁从政若干准则》、《关于党员领导干部报告个人有关事项的规定》等法规，时刻严格要求自己，基本达到政治上坚定、工作上务实、作风上过硬、廉政上过关的要求。

六是强化培训。针对职工提出的有关培训事宜，形成了培训计划，细化了培训内容。同时，根据不同的业务需要，分类进行培训，主要采取讲座、座谈、授课、委培、自培等方式进行，以满足职工对业务知识的需求。

总之，通过《廉政准则》贯彻执行情况专项检查工作的开展，进一步完善了我处有关制度，解决了当前存在的一些实际问题。同时，进一步规范了各岗位工作流程，使每名职工对本

岗位职权有了一个新的认识，为推进全处的党风廉政建设工作奠定了坚实的基础。

工作检查报告篇四

依据上级管理要求，我们落实专人负责此项工作，规范建立了考勤台账，熟悉人员基本信息，并与从业人员签订了地质灾害监测员公益性岗位合同，制定了本单位地质灾害隐患点监测员公益性岗位管理办法。

地质灾害隐患点监测员公益性岗位共计15名建档立卡贫困户，注重过程管理，坚持做到一人一岗，没有冒名顶岗、一人多岗、换岗现象，并严格落实了监测员的岗位职责。

对地质灾害隐患点监测员完成考核合格后，将补助资金打入监测员的一卡通账户，无虚报冒领、骗取岗位的问题，坚持做到专款专用。

公益性岗位人员十分珍惜来之不易的工作机会，充分认识自己工作的重要性，在各自的岗位上辛勤工作，任劳任怨。但也存在着一定的问题；一是有些监测员文化程度不高，监测日志记录还不规范；二是有请销假制度落实不到位现象，出现人员私自外出，未实行请销假。对于存在问题将结合实际情况，认真整改落实，严格按照监测员管理制度，加强管理；确保监测工作落到实处。

1. 进一步加强对所有地质灾害监测员日常监督管理和技能培训，以提升地质灾害监测员胜任本职工作的能力。
2. 增强群众防灾意识，加大宣传力度。

工作检查报告篇五

一是领导重视，计划科学。为确保此次大检查不流形式、不

走过场，实实在在地查找出当前粮食行业安全生产上的隐患，从严落实大检查“强化‘两个安全’责任”、“建立‘两个安全’台帐”和“如实反映检查情况”工作要求，坚决做到“不找出安全隐患不松手、不解决事故苗头不放手、不落实安防措施不撒手”，并成立了由局长任组长的大检查工作领导小组，研究制定了《区粮食局粮油安全大检查实施计划》，明确检查时间、人员、内容和责任，由于计划科学可行，有力地确保了大检查工作的有序展开和顺利实施。

二是组织严密，重点突出。整个大检查严格按照“听取单位自查情况介绍、实地全方位排查、召开检查情况见面会、签订整改落实责任书”的步骤组织实施，按照检查内容划分两个小组，分工负责，谁检查、谁签字、谁负责，由于任务分工和责任区分明确，有力地确保了检查活动忙而不乱、紧张有序。按照《通知》明确的检查内容，重点对储粮安全和生产安全进行全面检查。储粮安全方面：突出对仓储库房的机械设备性能、粮情检查登记和粮情处理预案等进行了全面细致的排查；生产安全方面：突出熏蒸药剂管理使用和火灾防控，熏蒸药剂管理使用重点检查是否落实双人双锁、监控系统是否完好、贮存是否符合技术要求、使用是否严格规范等。火灾防控重点查看出租仓房有无存放烟花炮竹、严格出入库人员火种检查、告诫仓房周边住户严禁对着仓库燃放烟花炮竹，同时要求公司职工冬季严格禁用大功率用电器以防引发输变电路起火，同时针对冬季严寒天气要求受检单位要及早包裹外露水管、及时清理仓房瓦面积雪等。

三是整治及时，成效明显。此次安全大检查局领导明确要求“检查发现隐患不是目的，目的是整治隐患，要确保粮食行业生产的绝对安全”。为此，整个检查活动以“解决整改安全隐患”为抓手，发现一起安全隐患或事故苗头，能现场解决的现场解决，不能现场解决的，指定责任人限期解决，检查小组届时组织“回头看”和“再检查”，保证不留任何死角隐患。同时，检查小组认真总结排查经验做法，进一步梳理粮食行业安全生产的规律和特点，研究和制定有效防范

措施，杜绝各类违法、违规、违章生产作业行为，坚决防范和遏制安全生产事故。经检查整治，一定程度上促进了受检单位的安全生产能力提升。

针对此次大检查活动暴露出的个别安全隐患，粮食局举一反三，积极借鉴其他单位安全生产的经验做法，紧紧抓好安全生产这根弦不放，一抓到底，常抓不懈：一是迅即研究制定并下发《区粮食行业冬春火灾防控实施方案》；二是扎实做好冬季临储粮油供应保障工作，确保遇有冰雪天气储粮正常供应；三是坚持定期组织安全形势分析和安全生产排查，促进冬春安全生产工作扎实落实。

工作检查报告篇六

开学初根据成人教育特点，按成教院要求，组织各教研室及所有任课教师，贯彻学习了成教院教工大会精神及领导讲话，突出要求加强教风，促进学风工作。教师在教学工作中要以身作则提高教师素质，遵守教师职业道德，真正做到教书育人。

(1) 督导例会制度；

(2) 督导、教研室两级对聘任教师规范检查制度；

(3) 督导、教研室两级对聘任教师教学质量考评制度；

(4) 坚持新聘教师试讲制度，开学前对新聘教师13名进行试讲，聘用教师10名；择优上岗。

(5) 坚持开学前对任课教师进行岗前培训制度本学期分别对高职、函授协助两部进行了培训。

本学期截止12周，督导三人共听课137人次，其中教师试讲30余人次，正常听课110余人次。做到了平均每人四人次以上。

对于教学中存在的有关问题均能及时地与有关部门、教师沟通，促进了教学质量的提高。对于学生反映极为强烈的教师，在指导、提高的基础上，不能继续担任课程的教师，及时予以更换。

每名督导以身作则，要求与年青教师互相学习，互相帮助，互相提高，学期内新老师，要听老老师讲课，互相促进，共同提高。

(2) 李老师为提高建管、商英05学生的计算能力举办了“速算”讲座已达“六次”，对参加活动的同学，提高了计算能力。

(2) 经济教研室组织教师编写教学大纲及自学指导书共12人次，现已完成的有10人。

20xx年5月23日

工作检查报告篇七

(一) 坚持以上率下，确保主体责任压紧压实。一是党组重视、迅速行动。5月22日，省、市加强政府部门履职尽责督促检查工作电视电话会议后，局党组书记、局长程立即主持召开局党组会议，传达学习省、市会议精神，专题研究贯彻落实措施，统一思想、坚定信心，全力打赢加强履职尽责接受督促检查工作攻坚战。开展履职尽责督促检查工作以来，先后7次召开局党组会进行研究，每次均下发了会议纪要。二是整合力量、专班推进。5月26日，成立了由局党组书记、局长程任组长，局分管同志任副组长的领导小组，从局监察室、办公室、党群工作(人事)科、机关党办抽调骨干组建了工作专班。同时，根据省厅和市局确定的五个专项整治工作部署，由局分管同志牵头负责，成立了5个专项整治工作专班。三是细化方案、明确责任。5月29日，召开局党组(扩大)会议，对严格依法行政、服务改善民生、转变工作作风、落实党风廉政建

设主体责任、收集和解决问题等5个方面问题、33个重点事项，逐一进行深入研究和细化分解，印发了《20xx年xx市民政系统加强履职尽责督促检查工作实施方案》。7月8日，制定印发了《xx市民政社会救助专项整治工作方案》《xx市殡葬行业管理服务专项整治工作方案》《xx市民政服务机构安全隐患专项整治工作方案》《xx市民政系统干部职工及家属经营福利彩票专项整治工作方案》《xx市民政系统党组织落实党风廉政建设主体责任专项整治工作方案》等“五项专项整治方案”，进一步明确各级的主体责任、第一责任、分管责任、监督责任、直接责任。四是层层部署、传导压力。6月1日，召开了全市民政系统加强履职尽责督促检查工作动员会。6月16日，在省民政厅召开全省民政系统加强履职尽责接受督促检查工作视频动员会后，再次对此项工作进行了安排部署。7月31日，召开了全市民政系统加强履职尽责暨五个专项整治工作推进会，传达学习省厅履职尽责年中工作推进会议精神，对这项工作进行再动员、再部署。五是广泛宣传、营造氛围。在民政网开设了加强履职尽责接受督促检查工作专栏，在xx晚报开设了“履职尽责进行时”宣传专版。6月12日，从严格依法行政、坚持民政惠民、树立优良政风行风、推动党风廉政建设“两个责任”落地生根、打通服务群众“最后一公里”等五个方面在xx日报和民政网进行了履职尽责公开承诺。6月29日，印发了《关于在全市民政系统开展履职尽责大讨论活动的通知》，在全市民政系统广泛开展了“我的岗位职责是什么？履行的怎样？”、“我在岗位职责履行上有哪些问题和不足？”、“为更好履职尽责我准备怎么做？”的“履职尽责大讨论”活动。市民政局机关举办了“民政开放日”活动。加强了政策法规宣传，在民政服务窗口发放《xx市民政局五项公开承诺》、《民政一册通》、《社会救助暂行办法》《xx市城市低保“十五不准”》、《农村低保“五必须八不准”》、《殡葬惠民政策》等民政政策宣传资料，使群众及时了解掌握民政政策法规。六是深入自查、开门纳谏。6月中旬到7月上旬，在全市民政系统开展了为期1个月的自查自纠，重点开展“三进三查”活动，即进民政对象家庭，查各项民政政策及

资金落实情况;进民政福利机构，查各项安全管理措施落实情况;进民政服务窗口，查各项服务制度落实情况。通过自查自纠，各县(市、区)民政局、局机关各科室、各事业单位共查找问题222个，其中严格依法行政方面50个、服务改善民生方面62个、转变工作作风方面80个、党风廉政建设方面18个、收集和解决问题方面12个，列出了问题清单，制定了整改计划。7月上旬以来，组织开展“千名干部联系大走访活动”，民政系统党员干部联系走访“两代表一委员”、行风政风监督员、各类民政服务对象、民政重点信访户、乡镇(街道)及村(社区)干部，面对面征求对民政系统履职尽责存在的问题、意见及建议。6月25日，邀请市政风督查组来局检查指导履职尽责督促检查工作，主动听取他们的意见及建议。设计印发了全市民政系统加强履职尽责督促检查工作征求意见函和调查问卷，分层分类征集对民政部门加强履职尽责督促检查工作的意见及建议，共征集意见及建议98条。组织举办了“大接访”活动。7月9日，局党组书记、局长程参加了市纠风办“政风行风热线”直播节目，对群众关心的城乡低保、临时困难救助、医疗救助等热点问题逐一进行解答，指派相关科室负责人进行了调查核实和妥善处理。七是从严督导、狠抓落实。建立市、县、乡三级民政部门明察暗访机制。6月30日，下发了《关于开展加强履职尽责接受督促检查工作专项督查的通知》(孝民政发[20xx]31号)，7月10日，转发了省厅《关于认真做好全省民政系统履职尽责督查联系工作的通知》(孝民政函[20xx]54号)，同时下发了《关于对全市民政系统加强履职尽责接受督促检查工作开展第一次专项督查的通知》，采取领导督查、专班督查、第三方督查等方式，对各县(市、区)民政局、市直“三区”民政办及市民政局直属事业单位加强履职尽责接受督促检查工作动员部署、自查自纠、专项整治等进展及落实情况进行专项督查，及时发现和纠正履职不力、作风不正、行为不廉等损害民政服务对象切身利益和人民群众反映强烈的突出问题，做到早发现、早纠正、早整改。专项督查每月不得少于1次，同时要求各县(市、区)层层开展专项督查，建立大督查格局。7月中旬，由局领导带队，组成8个督查专班，采取明察暗访形式，深入基层、深入

一线对全市民政系统加强履职尽责接受督促检查工作开展了第一次专项督查。7月27日，局党组专题听取了第一次专项督查情况。对基层窗口和服务单位履职尽责的知晓率进行调查评估，发放了《全市民政系统加强履职尽责接受督促检查工作测试调查表》共80份，收集反馈正确率86%。7月31日，下发了《全市民政系统加强履职尽责接受督促检查工作第一次专项督查情况通报》，对专项督查发现的问题逐一进行了通报，提出了明确的整改要求。

(二)坚持问题导向，确保专项整治不偏不虚。一是深入推进社会救助专项整治。全面开展农村低保“按标施保”。制定了《xx市农村家庭收入评估标准》，对全市所有农村低保对象进行了收入核算和重新认定，全面完成了农村低保“按标施保”任务，全市共清退农村低保对象15061户、31809人，占原总保障人数的16%，同时对符合低保条件的对象进行新增纳入，纳入对象7871户、12864人；加大核查抽查力度，组织开展了“农村低保百村千户”抽查活动，每个县抽查不少于3个乡镇、每个乡镇抽查不少于5个村、每个村抽查不少于10户。进行重点解剖核查。7月底，市低保局对大悟县4个乡镇的8个村的所有低保家庭共400户、632人进行了逐户逐人核查，根据核查发现的问题，向大悟县民政局下发了专题整改通知书；加大城乡居民家庭经济状况信息核对力度，全市共核对信息51824人次，共清退不符合条件城乡低保对象5136户、8928人；加快建立“一门受理、协同办理”机制。7月3日，市民政局、教育局、人社局、卫计委、建委、房管局和残联等部门联合印发《关于做好社会救助“一门受理、协同办理”工作的通知》，明确细化了各相关职能部门职责，督促各地加快设立乡镇(街道)社会救助服务窗口，为困难群众求助有门打造绿色通道；严格执行社会救助审核审批公示制度，建立市、县、乡三级低保公示栏电子台账；严格落实近亲属备案制，强化倒查追责，严肃查处违规违纪行为。全市共清退不符合低保条件的对象4518户xx人，其中“关系保”、“人情保”x人。xx区社会救助局对全区17个乡镇场街的城乡低保工作进

行全面的清理整顿，共取消条件好转、不符合低保要求的对象x户、x人，其中取消“关系保”、“人情保”9户19人。大悟县民政局联合县纪委在县乡两级开展社会救助专项整治，共清理不符合条件农村低保对象x户x人，对违纪违规有关人员给予党纪政纪处分6人，诫勉谈话4人。二是深入开展民政服务机构安全隐患专项整治。5月26日，下发了《关于开展社会福利机构安全检查工作的紧急通知》、《关于迅速贯彻落实市委市政府领导重要批示意见的通知》，6月18日，召开了关于全市深入整治民政福利机构安全隐患、进一步加强安全管理工作会议，通报了全市民政福利机构安全管理隐患情况，印发了各类安全问题典型案例，全面安排部署了深入整治民政福利机构安全隐患工作。组织22个专班，对全市8所公办城市养老服务机构、18所民办养老服务机构、7所救助管理机构开展了拉网式、地毯式的安全隐患大排查，共发现安全隐患47个，目前已整改到位31个。5月29日，督促汉川市民政局现场拆除了民办仙女山老年公寓一幢投资xx万元、建筑面积x余平方米、使用仅一年的彩钢房；成立19个专班，对全市113所农村福利院进行了全覆盖排查，发现安全隐患654个，全部以书面文件函告乡镇党委政府和民政办，限期整改落实，目前已整改到位xx个；成立7个专班，对全市7所军体服务机构进行全面排查，检查建筑19栋、安全隐患点xx余处，发现安全隐患5个，目前已整改到位4个。市军体所针对光荣路军体干部住宿楼安全隐患问题，投资580万元，进行拆除重建，目前项目已进入招投标程序；全市7所光荣院排查安全隐患8个，目前已全部整改到位。针对安全设施不达标等问题，加大投入力度，补齐硬件短板。局属事业单位全部安装了视频监控设备，配置了灭火器、楼道应急灯、烟雾报警器等设备。全市8所公办城市福利机构配齐了灭火器、楼道应急灯、空气开关、床头呼叫器、烟雾报警器、防滑垫等安全设备，督促5家民办养老机构安装了视频监控系统。各乡镇农村福利院普遍配备了灭火器、防滑垫、空气开关，设置了消防水池，洗手间安装了不锈钢扶手，老人房间配备了电子灭蚊器等。针对安全管理制度不健全、责任落实不到位等问题，6月16日，联合市

安监、房管、消防、食品药品监管等四部门下发了《关于建立对民政福利机构安全管理经常性检查机制的通知》，健全机构自查、县级复查和市级抽查机制，推动安全排查整治规范化、常态化、长效化。分类建立健全安全管理责任制、重大事项报告制度、24小时值守制度、查房制度、护送(理)交接班制度、供养对象外出申请制度、门卫管理制度等，加强经常性安全教育，实行安全管理责任公示制，进一步强化民政服务机构主体责任、行业主管责任和属地管理责任。加快构建安全防范处置长效机制，加强供养服务对象的心理疏导和精神抚慰，分类防范冲破道德底线和心理防线的极端事件发生。针对医疗安全问题，对康复医院严格落实主要工种持证上岗制度，新招职工经安全培训合格后才能上岗。针对食品安全问题，健全了《餐饮服务许可证》和《从业人员健康证》。通过开展民政服务机构安全隐患专项排查整治，有力促进了各项安全管理措施的落实。7月23日，我市在全省民政系统履职尽责年中工作推进会上作了交流发言。三是深入推进殡葬行业管理服务专项整治。制定印发了《全市殡葬机构服务与管理规范(试行)》，在各殡仪服务机构全面实行政务公开，在醒目位置张贴殡葬管理服务单位公开服务承诺、行风建设公开承诺书、殡仪服务收费标准、殡仪服务流程、惠民殡葬政策，设立了意见箱，公开投诉举报电话，实行殡葬服务项目、收费标准、服务内容、服务程序、服务承诺和服务监督“六个公开”。认真贯彻落实《省物价局、省民政厅关于印发殡葬服务项目定价成本监审办法的通知》(鄂价成规(20xx)132号)精神，全面落实殡仪服务协议制，坚持基本服务与选择性服务公开，推行“清单式”自愿选择服务，引导群众理性消费和明白消费，有效杜绝诱导消费、暗示消费、强制消费、搭车收费现象。针对查找出来的殡葬服务环境“脏乱差”、丧葬服务设施采购和殡仪用品销售不够规范、服务质量不高、殡葬政策宣传不够、重点岗位人员管理有待加强等问题和“风险点”，指导督促各殡仪服务机构制定了廉政风险点排查表，明确了整改任务分工和责任人。7月中下旬，对各地整治情况进行了明察暗访和督办检查，专门下发了督查情况通报，督促各地精准施治，限期整改问题□xx区民

政局针对殡仪车辆安全管理问题，联合公安交警部门，对所辖28台殡仪车进行了排查，对运营状况较差的殡仪服务车，逐一下达整改通知书，责令限期整改；针对殡仪服务车收费不规范问题，联合物价部门，对殡仪服务车收费标准重新进行了核准，并在每台殡仪车上公开监督举报电话，接受社会监督；针对殡仪馆周边群众反映火化冒黑烟的问题，筹资近6万元购置了1套水雾喷淋尾气处理系统。汉川市殡仪馆针对骨灰盒等丧葬用品采购不够规范的问题，将其纳入招投标程序管理；针对殡仪服务基础设施陈旧、服务环境较差等问题，对接待大厅、丧葬用品销售厅、丧属休息室、火化车间等场所进行改造；对采购、销售、财务人员进行轮岗交流。应城市殡仪馆针对服务不够规范的问题，推行“三级监控”和“三道确认”，每项业务由服务对象填写《满意度评价单》，实行群众监控；每个环节的服务开展填写《项目落实单》，由分管所长抽查监控；服务全过程由部门主管评价监控。对服务信息、项目落实实行“三道确认”，即服务对象确认、经办人员确认、当日值班监查人员确认，在信息确认过程中，严格实行谁签字，谁负责。四是深入推进民政系统干部职工及家属经营福利彩票专项整治。6月中旬以来，对全市民政系统干部职工及家属经营销售福利彩票进行了认真清理核查，着力提升福彩公信力，努力打造“公益福彩”、“诚信福彩”、“阳光福彩”。印发了《xx市民政系统干部职工及家属(配偶、子女)经营福利彩票专项整治自查申报表》，收回自查申报表1174份，其中市直345份、xx150份、应城99份、云梦72份、安陆97份、大悟151份、xx128份、xx132份，基本摸清了全市民政系统干部职工及家属(配偶、子女)经营福利彩票情况。市福彩管理站通过全省福彩信息责任人登记系统对全市上报信息进行了比对，对相关情况进行了逐一核实，确保了自查信息真实、准确。经过排查，共确认有16人参与经营福利彩票站点。其中，市本级2人、县市区14人；目前，已有4人办理转让手续，1人办理登记信息变更，1人正在办理退机手续，另有10人其配偶、子女无工作，暂时没有办理相关手续。五是深入开展民政系统党组织落实党风廉政建设主体责任专项

整治。从严确责明责。制定印发了《市民政局党组成员、分管领导主体责任和纪检组监督责任及科室(单位)主要负责人党风廉政建设主体责任清单》，细化每个局领导和科室(单位)负责人具体责任内容。开展书记讲廉政党课、签字背书、公开承诺、谈话提醒等一系列“宣廉、讲廉、诺廉”活动。局党组在民政系统开展了以进一步落实“两个责任”、践行“两严要求”为内容的谈心谈话活动，采取个别谈话和集中谈话相结合的方式，共开展各层次谈心谈话150余人次，通过谈心谈话明责任、指问题、提要求，督促履行好“一岗双责”。从严督责考责。继今年初召开全市民政系统党风廉政建设会议之后，7月31日，召开了全市民政系统推进党风廉政建设“两个责任”落实会议，对这项工作再次进行了专题安排部署。对局属事业单位20xx年度财务收支、项目资金管理、财务管理制度的建立及执行情况开展了监督检查，对各县市区落实“两个责任”进行了专题调研督导。从严执纪问责。梳理党组、党组书记、党组成员和分管领导、科室及事业单位落实“两个责任”问题22个，开展纪律巡查6次，作风效能暗访4次，共查处违纪事件3起，处理违纪人员4名，其中行政警告1人，诫勉谈话3人。

(三)坚持统筹结合，确保整体工作互促互进。一是扎实推进“三严三实”专题教育，强化履职尽责思想自觉。以学习“三严三实”、践行“三严三实”为主题，制定工作方案，精心组织实施，局主要领导和分管领导深入基层、深入一线带头开展专题调研，深入查找“不严不实”问题，制定了问题清单和整改措施，形成了一批调研成果；在机关和局属事业单位带头讲专题党课；7月3日、7月30日先后组织开展了“严以修身”、“严以律己”两次专题研学，开展了专题交流。7月31日，举办了市直民政系统“担当负责、争作为、守规矩”专题交流报告会，优抚科、社会福利和社会事务科、救助站、福利院4名主要负责人，结合自身思想、学习、工作和生活实际，作了履职尽责、勇于担当的先进事迹报告，传递了正能量，彰显了民政干部的为民情怀和责任担当。二是积极推进民政标准化建设，提升履职尽责服务水平。举办了标

准化建设专题讲座，制定印发了《全市民政重点工作标准化建设试点工作方案》，召开了民政标准化建设专题会议，选定了20个联系服务群众最密切的民政重点业务开展标准化建设试点。在试点的基础上，5月下旬至6月初，先后制定出台了社会福利和社会事务类七项工作规范(全市城市社区居家养老服务中心建设服务管理规范、全市农村老年人互助照料活动中心建设服务管理规范、全市社会福利机构养老服务与管理规范、全市儿童福利机构服务与管理规范、全市救助管理机构服务与管理规范、全市婚姻登记机构服务与管理规范、全市殡葬机构服务与管理规范)、社会救助类五项工作规范(全市社会救助“一门受理”、协同办理工作规范、全市居民家庭经济状况核对工作标准、全市医疗救助工作规范、全市农村福利院管理与服务规范、全市因灾倒房恢复重建工作规范)、优抚安置军休类五项工作规范(全市优抚对象服务中心、优抚之家服务与管理规范、全市烈士纪念设施服务与管理规范、全市退役士兵安置工作规范、全市军队离退休干部服务管理工作规范、全市军队离退休干部接收安置工作规范)、基层政权和社区建设、社会组织登记管理三项工作规范(全市城市社区综合服务中心服务大厅工作规范、全市村务公开工作规范、全市社会团体登记工作规范)等20项地方标准(试行)。另外，制定了《市直民政系统基层党组织规范化建设工作标准》、《市直民政系统纪检监察工作标准》。这些标准的出台，不仅为规范服务提供了基本遵循，也为履职尽责提供了基本依据。大力推进民政标准应用，7月7日、7月15日、8月13日，分别在孝昌县、召开了全市社会救助标准化建设现场推进会、在应城市召开了全市婚姻登记和殡葬管理服务标准化建设现场推进会、在xx区召开了全市社区居家养老服务标准化建设现场推进会。近期还将分别在安陆市、大悟县、云梦县召开全市双拥优抚安置标准化建设现场推进会、全市村务公开和民主管理标准化建设现场推进会。此外，8月4日、8月7日，分别组织县市区有关人员专程赴荆门市考察学习了养老服务、社区服务标准化建设工作。三是着力推进重点工作综合评估，提高履职尽责服务效能。制定印发了《20xx年全市民政工作综合评估实施方案》，局党组专题听取了机关各

科室、各事业单位推进重点工作综合评估情况，局领导带队结合履职尽责专项督查，对各县(市、区)民政局和局属事业单位重点工作推进情况进行调研督导，开展了年中评估。四是协调推进民政领域改革，引领履职尽责纵深推进。制定了《20xx年民政工作改革工作要点》和民政改革任务清单，着力推进民政社会救助、社会福利、社区治理和社会组织管理、专项社会事务、优抚安置等五个方面改革，加强了政策创制，有效发挥了改革引领作用。五是切实做好信访ww工作。制定印发了《xx市民政系统信访ww工作要点》。7月9日，召开了全市民政系统应急管理培训暨信访ww工作专题会议，邀请省政府办公厅应急办领导进行专题辅导讲座。会议强调，各地民政部门要深化认识、高度重视，强化责任、落实政策，夯实基础、规范运作，加强协调、形成合力，综合施策、加强防控，健全完善“上下联动、横向协调”的信访ww工作机制，提高信访工作信息化水平，加强法制引导，加快推进民政信访法治化，统筹民政各项政策资源，切实解决民政服务对象特别是困难对象的实际困难和合理诉求，坚持抓早、抓小、抓苗头，坚决防止民政系统群体性事件和极端恶性事件的发生。

(四)坚持建章立制，确保履职尽责抓常抓实。制定了《市民政局领导分片联系督查县市区民政工作制度》、《市民政局领导联系督导局属事业单位工作制度》、《市民政局重点工作督查制度》、《20xx年全市民政工作综合评估实施方案》、《市直民政系统作风纪律巡查制度》、《市直民政系统执行财务纪律巡查方案》等，加强了履职尽责的制度建设，不断完善履职尽责保障机制，推进加强履职尽责接受督促检查工作常态化。

二、当前工作存在的突出问题

一是思想认识不够统一。少数党员干部存在侥幸心理、应付心态、厌烦情绪、畏难情绪，缺乏担当精神、担当勇气和进

位意识。

二是工作推进不够平衡。“头重脚轻”、“上紧下松”的问题在民政系统不同程度地存在，极少数地方和单位行动迟缓、工作被动，上下联动、横向协调不够。

三是追责问责不够有力。查处曝光典型问题、典型案例还比较有限，民政系统追责问责机制不够健全、手段不强，缺乏对县市区、乡镇的刚性制约。

四是干部能力不够适应。民政干部特别是基层民政干部履职尽责的能力、水平、作风与建设创新务实现代民政的要求还不相适应。

五是政策宣传不够到位。民政工作和政策宣传力度与社会、群众的要求还不够对称，宣传方式、方法和手段还有待创新，与有关部门、社会公众互动不够。

三、下一步工作打算和建议

1、统一思想认识，提升履职尽责精神区位。召开全市民政系统加强履职尽责接受督促检查工作汇报会，传达贯彻省厅会议精神，进一步统一思想、传导压力，动员各地各单位发扬亮剑精神，紧盯一流目标，坚决打赢加强履职尽责接受督促检查这场硬仗。

2、抓住薄弱环节，增强履职尽责整治成效。按照抓铁有痕、踏石留印的精神，进一步深入推进社会救助、民政服务机构安全隐患、殡葬行业管理服务、民政系统干部职工及家属经营销售福利彩票、民政系统党组织落实党风廉政建设主体责任专项整治，坚持问题导向、精准施治，坚持“严”当头、真整真治，切实增强五个专项整治的针对性、实效性，以实实在在的整改成效回应社会的关切、赢得群众的信任。

3、完善责任体系，强化履职尽责刚性约束。进一步加大明责确责、督责考责、追责问责力度，制定完善民政部门权力清单、责任清单、负面清单，全面推行岗位责任制、服务承诺制、限时办结制、首问负责制，依法推进党务公开、政务公开、服务公开，切实抓好点题监督、第三方监督，加大问题曝光、查处力度，倒逼广大民政干部履职尽责，推动主体责任、第一责任、分管责任、监督责任、直接责任、基层责任落地生根，打造责任落实链条，打通责任落实的“最后一公里”。

4、加大投入力度，提高履职尽责能力保障。切实加大对基层民政系统的人力、物力、财力的投入力度，加快推进民政信息化、标准化、法治化建设，加强对民政干部的教育培训，不断提升基层民政系统和民政干部的履职尽责能力和水平。

工作检查报告篇八

xxx局按照督查问题整改报送要求，认真进行了问题整改和总结，现将我局新冠肺炎疫情防控工作情况整改总结如下。

（一）严防严控群体性聚餐。督促各乡镇严格监管聚餐聚会活动，并每日向食安办上报各乡镇取消群体性聚餐数据，截至2月7日，共收到各乡镇上报取消群体性聚餐xxx起；组织县内大型餐厅负责人（法人）召开新冠肺炎疫情防控工作安排会，并通过实地走访的形式，要求各酒店、餐厅、农家乐要严格按照疫情防控要求，不得承办任何聚餐聚集活动。

（二）加强经营主体疫情防控督查。1月份以来，雷波县市场监管局严格开展市场主体疫情防控工作检查和督导。共检查农贸市场、商场超市、冻品店、食品经营店、餐饮店、酒店、药店等经营户425家次，对未进行消毒、体温检测和未正确佩戴口罩的经营户责令其整改并要求规范进货台账。

（三）严格监管城区药店售药情况。选取城区10家药店监测

其出售退热、止咳药品实名制登记情况，并将每家药店退烧药、止咳药、抗病毒药、抗生素药四类药品销售情况做好台账记录，实行药品销售监测周报制度。

（四）健全冷链物流监管体系，加强冷链物流监管。加强入县关口冷链物流疫情防控。市场监管局会同农业农村局，交通运输局等冷链物流专班成员单位在xxx□xxx□xxx□沙xxx四处入县交通要道设置冷链物流检查卡点，并根据冷链疫情防控要求做好冷链物流相关台账登记，严格排查冷链车辆、冷链食品，检查冷链食品“两证明一报告一信息”是否齐全，截止2月8日共检查冷链车辆85辆次，无进口冷链食品运输车辆进入我县；设立进口冷链食品集中监管仓，逐步建立健全集中监管仓运行管理制度。

（五）推行冷库库长责任制，进一步强化冷库管理。排查全县冷库32家，并分类做好相关台账；推行冷库库长责任制度，落实冷库属地责任、部门责任和企业责任，目前城区范围内挂冷库制度公示牌10家。督查指导冷链物流相关企业入驻“川冷链”平台，并按要求规范录入销售数据，目前入驻平台企业162家。

（六）排查摸底进口高风险非冷链集装箱运输车辆。对全县使用进口高风险非冷链集装箱货物的生产经营主体信息和货物底数情况，进行全面排查摸底。目前，全县无一家进口高风险非冷链集装箱货物的生产经营商家。

（七）严格落实重点场所、重点人员的核酸检测。截至2月8日，上报疫情防控指挥部配合疾控中心做核酸检测一共431份，其中冷冻水产品及肉类生产、经营场所从业人员203份；外卖骑手从业人员14份；农贸市场、肉类生产场所环境（冷冻产品，肉类、包装表面、设备、污水等）216份。

（一）信息化程不高。经营户文化程度不高，对于信息化手段使用度不高，部分经营者甚至不会使用微信公众号和小程

序，导致“川冷链”平台、天府健康通的普及存在一定的阻力。

（二）安全意识、疫情防控意识不够。部分经营户对于疫情防控缺乏积极性和主动性，防控意识薄弱，部分安全隐患难以及时发现整改。在督导排查过程中一些超市、商场、农贸市场、餐馆等公共场所未提醒进入场所人员正确规范佩戴口罩、未严格执行体温监测制度和消杀记录等相关记录不完善、进出人员管控力度不够和无防疫标识等防控措施。

（三）人员队伍不足。食药安全、冷链物流涉及环节多，场所广，人员数量多，督查监管任务日趋繁重、有限的人力资源难以完成量大面广的监管督查任务。

（四）部门协调配合不够，开展联合整治力度不够。作为冷链物流专班牵头单位，联合专班成员单位开展专项整治力度不够；冷链食品疫情防控运行机制不完善，冷链物流疫情防控，相比“人防”而言，工作难度更大、要求更高。

（一）持续筑牢冷链食品防疫防线，强化监督检查力度，对疫情防控措施，相关文件精神进行层层学习传达，推进“川冷链”平台、天府健康通等平台的宣传力度，通过电话、微信、实地指导的形式加强冷链物流企业“川冷链”平台的规范使用。强化防疫氛围，保证食品安全、疫情防控可追溯力度。

（二）持续发力、强化监管。对标存在的问题和漏洞，按照责任清单，加强问题整改，确保工作成效有提升。加强春节期间监管力度，对餐饮、农贸市场、超市、商场等公共场所每天安排相关股室所进行检查督查，要求经营户严格落实疫情防控措施。从业人员须持有有效健康证明，并佩戴口罩上岗；每天两次以上对营业场所及电梯等设备进行消毒并做好消毒台账；进入经营场所人员须佩戴口罩、进行体温检测并做好记录；各营业场所须注册并粘贴防疫场所码。

（三）突出责任、强化督导。坚持以问题为导向，进一步压紧压实各环节的责任和责任人，同时，进一步加强工作检查力度，对工作落实不到位的责任股室和责任人进行严肃问责，确保全局工作的有效开展。

（四）印发□xxx县市场监督管理局关于进一步加强春节期间疫情防控和安全生产工作的通告□□xxx发〔2021〕7号），督促各市场主体做好春节期间疫情防控措施和安全生产工作；印发疫情防控知识宣传单1000份，张贴、发放给广大商户、餐饮企业和超市等，强化经营户和消费者疫情防控意识。

（五）完善疫苗接种台账。累计接种人数94人，其中监管人员接种人数22人、冷链食品餐饮从业接种人数72人，疫苗接种台账均详细记录接种监管人员和冷链食品餐饮从业人员详细信息。完善从业人员核酸检测报告存档制度，目前相关从业人员核酸检测报告均在xxx局存档。

工作检查报告篇九

一、新学年学生返校及新生入学情况

1、学生入学、辍学、休学、复学情况

高一入学702人，其中转学到高一年级 1? 人，复学1人。高二转入 3人，转出 2人，退学 1人，休学 1 人。高三转出1人。

2、新莞人子女入学情况

我校共有新莞人子女97人。其中高一年级 42人，高二年级28人，高三年级27人，均在校。

3、全国中小学学籍信息管理系统使用情况

已按上级要求使用全国中小学生学籍信息管理系统。

二、校园安全建设情况（包括“护校安园”和安全管理、“三防”建设、消防安全、宿舍安全、食堂安全、疾病防控等自查情况）

开学前，直接负责安全工作的邓志良副校长，组织德育、总务等部门和物业公司，对校园安全（包括消防安全、宿舍安全、教学楼安全和食堂安全）进行了全面检查，排查安全隐患，堵塞安全管理漏洞。进一步完善了校园监控系统，教学楼和饭堂实现了视频监控全覆盖。各年级按照校医室要求对因病请假学生进行统计上报，同时做好开学初学生生活方面的指导，督促学生加强锻炼，增强体质，预防疾病。

三、教育收费管理情况

我校根据教育局的要求，在新生注册之前联系校服厂家，做好校服的质量检测，并把校服的检测报告登记入册，合格之后才在指定的日期发放给学生。

食堂财务实行专人管理、规范管理，由学校财务室统筹管理，分设会计和出纳，所有进、出账目登记造册，原材料都实行索证、索票制度，规范流程，确保食品安全。小卖部也实行索证、索票制度，追溯源头，确保食品保质保量，对人员的管理，也实行明确责任的管理，确保每一个环节都不得有疏漏，建立意见收集箱，虚心接受师生的意见，并配合学校德育处积极安排好开放时间，督促学生养成良好习惯，促进规范学校管理！

四、规范办学行为情况

1、作息时间表是否科学、是否严格执行课程计划、学籍管理情况是否规范

我校具体作息时间表如下：

早上7:15—7:45早读，7:55上课至12:00，共5节课，其中10:15—10:20为眼保健操时间。12:00—12:55为学生午餐时间，13:00—14:00为学生午休时间。

下午14:30上课至16:55，共3节课。其中第16:15—16:55安排为校本课程、研究性学习、素养课和公共自修课。17:00后为阳光体育体育活动时间，其中17:00—17:25为集中阳光体育活动时间，17:25后为自由体育活动时间，保证学生足够的体育锻炼时间。

晚修时间为19:00—22:10，其中休息两次，每次10分钟。22:40熄灯睡觉。

严格执行课程计划：

我校认真执行上级部门关于课程设置的指导意见，按要求开设了所有课程，并且加强了校本课程、素养课程、综合实践和研究性学习等课程的教学。具体安排为：高一、高二均开设了语文、数学、英语、政治、历史、地理、物理、化学、生物、体育、音乐、美术、信息技术、通用技术、心理、综合实践和校本研究性学习等课程，并在高一年级开设了素养课程，全面提升学生素质。

切实减轻学生课业负担：

(1) 控制作业量，减轻学生过重的课业负担。

学校教导处对各年级各科的作业布置均有明确的要求。按中等学生完成的速度，语文、英语的作业量平均不超过30分钟，数学作业量不超过50分钟，其他各科平均每课时作业量不超过25分。

(2) 学校通过油印凭票印刷的制度，来控制油印数量，减少学生作业。

(3) 严格执行上级规定，按照“一本教材配一本辅”的原则，从市教育局推荐的目录中选用教辅。学生或家长想另买教辅，学校和老师不推荐、不干预。

规范学籍管理：

我校严格按上级要求规范学籍管理，已按上级要求使用全国中小学生学籍信息管理系统，配备有专人管理。学籍管理员熟练掌握系统使用方法，结合《中小学生学籍管理办法》的施行，实现学籍管理业务和系统应用的深度融合。通过学籍异动、升级毕业、信息维护等日常管理工作更新学籍信息，总结好的经验，及时发现和解决问题，建立系统应用和运行维护的长效机制。

2、是否存在违规补课、违规收费等情况

不存在违规补课、违规收费现象。

五、建立和完善教职工代表大会制度情况

建立了学校章程、教代会制度，定期召开教代会，学校重点事项均交教代会审议。

六、教师志愿服务队建设和活动情况

我校一直坚持开展师生志愿服务活动。8月24日部分教师志愿者参加了迎接新生报到、军训合唱比赛、军训结营及开学典礼筹备等志愿服务工作。开学初，学校对上期教师“一对一”志愿帮扶活动进行总结，并布置本学期的“一对一”志愿帮扶工作。

七、学生助学金发放情况

德育处及时传达了上级部门关于提高助学金水平的文件，并转发给财务室落实。根据今年国家助学金申请工作的安排，布置各班班主任深入了解，对家庭确有困难的学生鼓励其申请助学金，减轻家庭负担，顺利完成学业。目前该项工作还在紧密进行中。

八、新学期微课掌上通推广情况

根据市局要求，为推广使用微课掌上通，学校先后两次召开了全体教师动员会，两次向家长发放使用说明。为进一步扩大微课掌上通的使用，学校完善了领导和执行小组。专门发放“关于微课掌上通致家长的一封信”，和使用说明，让更多的家长会用、多用掌上通。同时召开专门会议，指导新班主任和新老师如何使用微课掌上通。目前来看，班主任和家长使用率较高，瓶颈在于如何提高科任老师的使用率，接下来还需通过教导处加强这方面的工作。

xx市第八高级中学

20xx年9月