

供电所月度工作汇报 供电所规范化建设 工作汇报(大全6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

供电所月度工作汇报篇一

规范化供电所建设工作汇报 各位领导：

素质提高，全面实行规范化、精细化管理，推进管理创新，并在每年的4月初和9月底，组织相关部门对各供电所进行自查验收，逐所逐项进行打分，以切实促进供电所的规范化管理，使规范化供电所创建和管理工作收到了良好的效果，为全局发展奠定了坚实的基础。我局2004年验收合格的4个供电所分别为：**供电所、**供电所、**供电所、**供电所。

面，我局今年主要做了以下几项工作。

1、对照《规范化供电所必备条件》中的9项内容，对已创建的14个供电所逐一进行了检查。针对部分供电所营业大厅墙漆脱落、门窗陈旧、办公设施不齐的问题，县局从3月下旬开始，投入近5万元，对墙面进行了重新粉刷，对门窗进行了油漆，对陈旧的营业柜台进行了更新，并统一制作了个供电所营业厅的牌匾，对供电所的环境卫生进行了统一整治，使供电所的面貌焕然一新。

2、按照《规范化供电所各种基础资料》的要求，县局营销科组织各供电所营业员，对各供电所7项规章制度资料、11项生产经营资料、35项营销资料逐项进行了检查核对和查漏补缺，

保证了各类资料的齐全和统一。并根据县局管理实际，增加了《客户经理（营业员）接待记录》等6项纪录。

新增了《供电所人员全家福□□□10kv□作业申报审批程序》、《供电所业扩报装、计量管理流程图》等资料，使供电所的上墙图表资料更趋完善。

4、按照《规范化供电所安全工器具配备标准》，对各供电所的所有安全工器具进行了试验和补充，重新制作了接地线的接地装置，在增加安全性的同时，使其更便于操作；并统一加工了供电所材料货架，统一了标识，使供电所的安全工器具和材料使用管理更加规范。同时，对供电所的各类备品备件，进行了复核，做到了帐、卡、物三相符。

励供电所员工的工作积极性。并分层次开展多种形式的分类培训，重点培训经营管理知识，专业技术知识和业务技能知识，切实强化职工履行岗位职责所需的知识与能力，今年以来，已先后进行了供电所所长培训、新进青工培训和计算机知识培训，着力培养一支爱岗敬业、技术精湛、一专多能的优秀队伍，为规范化供电所建设和发展积蓄了力量。在进行上述各项工作的基础上，今年3月底，县局组织相关部门，对照《规范化供电所考核细则》中的6大项1200分标准，逐所逐项进行了认真细致的自查打分，每个供电所的得分均在1090分以上，符合规范化要求。

供电所月度工作汇报篇二

为了确保各类设备可靠、经济运行,深入有序地开展用电检查工作、有力地打击盗窃电力设施和窃电行为、规范用电秩序,切实为市场开拓增供增效创造良好的供用电环境,提高企业经济效益,特制订用电检查工作计划。

一、用电检查的工作重点

一一般性检查

3. 检查客户电气设备的各种连锁装置的可靠性和防止反送电的安全措施；
5. 检查客户操作电源系统的完好性；
6. 检查供用电合同及有关协议履行的情况；
7. 检查电能计量装置及运行情况，检查计量配置是否合理；
8. 检查电力负荷管理装置、调度通讯装置等安全运行状况；
9. 检查受电端电压质量；
11. 督促客户对国家明令淘汰的设备进行更新或改造；
12. 检查客户供电专线的完好性；
14. 检查客户各种规章制度及管理运行制度执行情况；
15. 检查客户反事故措施落实情况；
16. 对零度客户进行抽检, 核实用电情况；

供电所月度工作汇报篇三

针对近期气候变化异常，公司系统各项工作全面铺开，出车频次大幅度增加，对交通安全管理、消防、防汛等工作提出了更高的要求。国网岷县供电公司多项举措开展消防、防汛、交通安全工作，切实做到认真排查隐患、及时对安全隐患整改消除，确保公司系统安全生产稳定局面。

一是提高认识，积极开展安全隐患排查工作。

二是加强公司办公楼结构及附属设施安全管理。

三是加强公司办公楼消防安全管理。

四是随着气候变化雨量增多，各部室、供电所做好防汛工作。

五是各部室、供电所要严格执行省公司下发的交通安全十条“红线”禁令，加强对驾驶员的检查考核，对违反禁令的驾驶员，检查发现一人，考核一人。

六是做好车辆换季检查保养工作。

七是车辆管理人员和车辆调度，派车前及时了解通过电视、广播等方式掌握路况信息，并及时通知或提醒驾驶员，提前做好应对准备工作。

维护重要用户，加强高危企业供电安全管理。认真部署和安排辖区高危企业和重要用户的春检工作，对高危企业和重要用户提供新版合同，加大双电源协议清查梳理及隐患排查和设备消缺力度，落实供用电安全隐患治理责任。对用户原因形成的隐患，加强向政府沟通协调，主动为用户做好服务，积极督促落实整改。

该公司春检工作还结合反违章、管理提升等活动有序进行，以不发生人身轻伤及以上事故；不发生电网事故；不发生有人员责任的设备事故；不发生误操作及二次系统误整定、误触碰、误接线事故；不发生火灾事故；不发生负有主要责任的交通事故为目标，确保“平安春检、有序春检、标准化春检”顺利进行。

供电所月度工作汇报篇四

甲方： **公司 乙方： **供电分公司

签订日期： 年 月 日

签订地点：

一、甲方自愿将职工家属区的供电职能分离移交给乙方，自愿筹集资金委托乙方对供电设施进行改造，并在改造完成后将资产无偿划转移交给乙方。分离移交的供电设施资产无偿划转移交另行签订协议。

二、分离改造移交范围

1. 项目供电设施地点： 。
2. 改造范围：按照现有产权分界，移交企业侧的供电设施，由甲方筹集资金委托乙方进行改造。
3. 移交客户：（1）甲方家属职工居民生活区，名单附后。
（2）其他客户：。

三、改造费用

改造工程费用根据预算确定，由甲方负责筹措并委托乙方使用，在改造工程实施前全部支付给乙方。工程改造协议另行签订。

四、移交条件

1. 完成供电线路和配电变压器改造，实现“一户一表”，具备用电信息自动采集功能。
2. 完成转供电、供用电安全隐患等历史遗留问题治理，电费历史往来账目清楚并结清全部欠费。
3. 移交供电设施资产关系清晰，无产权纠纷。
4. 移交后的客户与供电公司签订《供用电合同》，并承诺执

行国家目录电价、按时交清电费。

五、甲方责任

1. 负责免费提供厂区范围内新建供配电设施建设用地、供电线路通道，承担供电改造工程所需的砍青、道路破占等费用。
2. 负责所提供移交的技术图纸、文件资料等真实、准确，保证其移交的供电设施资产不存在任何权属纠纷。
3. 负责办理涉及移交资产的报批核转手续。
4. 负责做好宣传解释、协调工作，协助乙方协调施工与用户之间的联系，协调解决改造工程阻工等矛盾。
5. 负责供电设施资产正式移交前的设备运维和抄表收费。
6. 负责妥善安排甲方原有管电人员，不将原有管电人员移交乙方。

六、乙方责任

1. 负责组织开展供电设施改造，做好相关服务工作。
2. 负责对公共电网进行配套改造，满足甲方供电设施移交后用电需求。
3. 负责及时办理甲方供电设施资产无偿移交划转手续。
4. 负责乙方资产正式移交后的供电设施维护、抄表、收费和服务。

七、甲方供电设施计划于 年 月实施改造，双方按此计划安排各自工作。如计划调整，甲方负责及时通知乙方。

八、为加快推进供电分离移交，双方同意成立联合工作组，建立会商机制。

九、有关未尽事宜，双方友好协商解决。

十、本协议一式四份，双方各执二份，自双方法定代表人（负责人）或其授权委托人签字并加盖双方公章或合同专用章后生效。

甲方： 乙方：

供电所月度工作汇报篇五

20xx年底，当涂供电局改制为当涂供电公司,20xx年3月选举产生第一届当涂供电公司党总支委员会。党总支委员会现由委员组成(党总支书记一人，副书记一人)，专职政工人员。

公司党总支隶属于县经贸委党委，在县经贸委党委和马鞍山供电公司党委双重管理下开展工作，现有直属党支部，党小组，党员10(其中预备党员1)。

公司党总支紧紧围绕公司中心工作，抓住机遇，加快发展，切实加强党的基层组织建设，进一步开创党建工作的新局面。形成抓党建、抓廉洁勤政、抓精神文明建设、抓思想政治工作的良好氛围。

增强素质，提高党务工作者工作能力。为更好地发挥党员、党组织凝聚力和号召力，党总支从落实各项制度入手，坚持政工例会、党支部目标管理、民主评议党员及党内民主生活会制度。一是定期召开政工例会，布置工作任务，交流工作经验，通报工作情况，汇报职工的思想动态，检查工作落实情况。政工例会已成为党总支连接职能部门和各支部的桥梁。二是加强提高党务工作者的工作能力，举办了党支部书记、委员学习班，学习基层党组织基本工作方式及基本工作方法，绘制了《党费收缴流程图》等十余个党务工作流程图，并逐一进行讲解。通过培训学习，基层支部委员很快的熟悉基本

党务工作。

规范管理提高基层党支部战斗力。为了规范基层党支部工作，公司党总支制定了《当涂供电公司基层党支部工作目标评价办法》及《当涂供电公司基层党支部工作目标评价细则》，从思想建设、组织建设、作风建设、党员管理和加强思想政治工作五个方面二十个小项对基层党支部基础工作进行规范，每季度组织对工作开展情况进行考核。基层党支部各项工作得到了有序的开展，增强了党支部的工作能力。

认真做好党员发展工作。按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针和“成熟一个发展一个”的原则，深入做好在青年、生产一线和党的力量薄弱的地方发展党员工作，改善党员队伍的结构和分布，严格执行党员发展的程序和规定。在发展工作中，认真执行“发展党员工作细则”、“发展党员公示”制度，严把入口关。全年发展的x党员，均进行了公示，提高了发展党员的透明度，强化了发展党员工作的监督和制约机制。

不断学习，树立科学的“三观”。坚持党总支中心组学习制度，不断促进领导班子思想政治建设。党总支在全年学习中，主要把握三点，一是明确学习目的，周密的学习计划、切合时事要求，按计划组织中心组成员学习。二是改变单一集中学习模式，强调集中学习与自学相结合，丰富学习内容。三是健全学习制度和组织，明确职责，保障学习的实现，实施参学人员签到制。20xx年，我党总支共组织集中学习1，参学人员每人自学时间约计60小时，参学率为98以上，保证了学习任务的完成。

团结协作，保证领导班子的战斗力。一是坚持民主集中制，强化集体领导观念。二是领导班子成员之间互相尊重，互相支持，顾全大局。三是正确处理好党政两个“一把手”的关系、正职与副职的关系、分工与协作的关系、信任与监督的关系、求同和存异的关系、批评与自我批评的关系。如今，

当涂供电公司领导班子成为思想上相互学习、政治上相互帮助、组织上相互监督、作风上相互促进、工作上相互支持、利益上相互谦让、感情上相互尊重的既有民主，又有集中，既有统一意志，又有个人心情舒畅的战斗集体，呈现出相对稳定有序的平衡状态，班子成员充分发挥聪明才智，集思广益，优势互补，形成合力，提高了班子整体效能。

加强监督，狠抓班子廉洁自律。建立健全各项监督约束机制，以党总支委民主生活会为抓手，以执行领导干部个人重大事项报告、个人收入申报、责任追究制度为手段，不断加强对领导班子监督和约束。堵住源头，全面贯彻党风廉政建设责任书。一是健全了责任机制，保证了党风廉政建设责任书的落实，全面落实了市公司党委党风廉政建设的目标任务，明确各级领导、部门的责任范围和承担任务、职责范围。二是健全工作机制，保证党风廉政建设责任书的落实。为保证责任书内容的切实落实，严格按照“谁主管，谁负责”的原则，将“责任书”内容分解，职能部门以《部门责任分解和承担书》、支部以与班组层层签订的形式，形成一级抓一级，一抓到底的工作机制。三是健全考核机制，实行了党风廉政风险保证金制度，保证党风廉政建设责任书的落实。坚持执行《当涂供电公司党风廉政建设责任书考核办法》，党总支对全公司各单位责任书落实情况每半年进行一次全面考核。

妥善处理考核结果，向管理制度要实效，力求实现最好的管理效果。在中层干部的选拔和任用上，公司党总支始终坚持公开、公平和公正的原则，严把公开推荐、资格审查、考核、考察四个关口，用人唯贤，用人唯专，用人唯能。党总支结合20xx年中层干部考核结果，提拔任用了x年富力强、德才兼备、工作业绩较突出的同志担任部门负责人，促进了公司争先创优活动的进一步发展。加强干部任用的监督和约束，严格执行任前公示制度，尊重群众对干部选拔任用的知情权、参与权、选择权和监督权，坚持用好的作风选人，选作风好的人，保证任用干部的质量。

德能勤绩廉，全面考核整体素质。党总支对干部考核从德、能、勤、绩、廉四个方面入手，避免以偏概全。德，主要指政治态度、思想品德和社会公德，廉洁奉公，遵纪守法，以及思想作风、工作作风、领导作风和生活作风情况。能，主要指思想水平，工作能力和业务专长。思路清晰开阔，理论水平和政策水平，综合分析判断能力，计划组织管理能力，工作中有创见，有魄力，有办法，能够打开局面。勤：主要是指工作态度和勤奋敬业的表现，遵守工作纪律，正常出勤，精力充沛。绩：主要是指履行职责情况，完成工作任务的数量、质量、效率，取得成果的水平以及社会效益和经济效益，廉：主要是清正廉洁，带头执行党风廉政建设责任制，严以律己、以身作则，自觉接受党内、外监督。

加强培养，加强后备干部队伍建设。以人为本，为后备干部的工作、学习和生活创造环境，提供条件，营造学习氛围，建立协调高效的工作机遇，凝聚人心，铸造亲和力和凝聚力，营造尊重人才、爱护人才、培养人才的良好氛围。严格执行《后备干部选拔培养制度》，建立公司后备干部人才库，对后备干部实行动态管理，结合对干部的考核和考察情况，对后备干部进行调整和充实，优胜劣汰，加强对后备干部的培训 and 岗位交流。

建章立制，确定精神文明建设新目标。制定了“精神文明建设十五规划”“企业文化建设十五规划”、“企业文化建设实施细则”，确立精神文明建设的指导原则、工作目标、基本任务和保障措施，使得公司精神文明建设有章可循。为确立企业核心价值观，激励全体员工团结务实，拼搏进取，公司党总支进行了企业精神评选活动，最终确立了“超越自我，奋力争先”的企业精神，并进一步确立了机关部室工作理念，员工的向心力和工作责任心得到极大提高。

拓宽思路，探索精神文明建设新途径。一是加强学习，制定了年度学习计划和月度学习计划，通过教育培训、政治学习、学习型企业创建活动载体，对职工进行“三德”、“三

观”、“三主义”教育，提高职工的思想政治素质，二是有效发挥榜样的影响力。开展了“每月一星”的评选工作和迎峰度夏先进事迹评选，用大家身边的事迹来教育感染大家，营造出一个激励广大职工学先进、赶先进、争当先进的好氛围。三是充分利用宣传载体，利用《马鞍山供电报》、《创建工作简报》、宣传橱窗等渠道，宣传公司大事、要事、好事，营造积极向上的工作氛围。积极向外投稿，宣传公司三个文明建设的新成果，树立企业良好的社会形象。

1、发挥工会作用，凝聚员工力量。

20xx年，公司党总支以促进企业精神文明和政治文明建设为重点，不断强化工会作用。一是指导工会开展好企业政治文明建设，主要包括坚持和完善职工代表大会制度，履行民主管理制度，深入推行司务公开和履行民主评议干部制度，深入贯彻平等协商集体合同制度等。二是以职工教育和劳动竞赛活动为载体，推动文明行业创建活动深入发展。开展了以安全生产为基础的安全教育培训活动，如触电急救、安全警示、技能培训等学习；开展了以提高职工文化水平和技术能力的职工教育，鼓励职工自学成才；协同上级有关部门开展了“迎峰度夏”安全生产竞赛和以“加强宣传培训、促进安全生产”为主题的“安康杯”竞赛活动，在全公司范围内开展“先进工会小组”、“工会积极分子”、“五好文明家庭”和“双文明职工标兵先进生产工作者”的评选活动。三是通过第三届职工篮球赛、青年职工书法展、摄影展和棋类比赛等丰富多彩的职工文体活动，促进企业文化和精神文明建设的健康发展。

2、创新创效，积极支持共青团开展工作。

公司党总支历来十分重视团委工作，积极发挥团组织在企业服务大局、服务中心、服务青年工作中应有的作用，党总支主要领导经常直接过问团青工作，先后多次与部分团员促膝谈心。公司团委在党总支的直接领导和关心下，结合行业实

际，以贯彻落实团中央关于“推荐优秀共青团员作党的发展对象”及“推荐优秀青年人才作干部培养对象”为切入点，以支部建设为重点，加强团的组织建设，做好团的基础性工作；开展网络竞赛、征文比赛和演讲比赛、“岗位交流”座谈会、“学雷锋，送温暖”等多种形式的岗位培训、岗位竞赛和青年志愿者行动；开展了趣味跳绳比赛、计算机应用大赛、青年职工书画比赛等丰富多彩的文体活动；成立了“足球俱乐部”，开辟了“足球天地”论坛，丰富青工业业余文化生活。

深入开展创建“青年文明号”及争当“青年岗位能手”活动，树立良好的供电企业形象和青年能手形象。通过深入扎实推进团的建设和一系列活动的开展，公司团委工作在20xx年有了新的突破□20xx年，营销团支部荣获全市“五四红旗团支部”荣誉。

20xx年，公司党总支一班人面对农电体制改革的新形势和新局面，面对“非典”和迎峰度夏的新困难和新挑战，勇于探索，富于创新，充分发挥了党组织的战斗堡垒作用；全体党员在党总支领导下，乐于奉献，充分发挥了共产党员的先锋模范作用，使得公司各项工程呈现出良好的发展态势，公司先后获得省公司“×县级供电企业基础管理先进单位”、“双文明”单位□“20xx年度安全生产先进单位”荣誉称号以及省工商局、省消协“诚信单位”、“消费者满意的水、电、气服务单位”、“维护消费者合法权益先进单位”等荣誉称号，公司顺利通过国家电网公司一流县供电企业考评验收。

供电所月度工作汇报篇六

雨季临近，做好防汛措施，防止灾害扩大。下面是小编整理的供电公司防汛工作汇报，希望对您有帮助，上公文站，发

现学习。

xx县供电公司组织人员对110千伏黑李变电站的变压器、电缆沟等设施进行防汛隐患排查，这是该公司做好秋季电网防汛工作的场景之一。

针对今年秋季多雨的情况，xx县供电公司早谋划、早行动，精心备战，做好筑牢电网防汛安全堤。严格工作责任落实。制定防汛工作方案，成立防汛领导小组和工作小组，细化、分解各部门各级人员工作责任；加强对变电站设备的排查力度。组织技术人员对变电站的变压器、电缆沟、排水沟、避雷针、房屋等设施展开专项排查，严防出现房屋渗漏、沟道进水、设备受潮等现象。

。加强对重点线路的夜巡、特巡力度，指定专人对危险地段、重要线路的巡视、监测和维护工作，建立信息档案，对因降雨造成杆塔基础松动、低洼线路设备灌水等隐患及时整改治理。

成立应急抢修突击队，严格执行24小时值班纪律，备好抢险物资、防汛工具、车辆、通讯器材等。注重信息交流。主动与气象、水文部门联络信息，及时了解汛情、雨情，确保正确研判防汛形势。

截至目前，该公司防汛工作小组出动人员共计40余人次，发现和消除隐患22项，涉及变电站设备和雨水冲刷区等。

近日，供电公司新城子供电所运行检修人员早早出发，对多雷区10千伏配变设备的接地电阻开始进行全面测试。随着夏季雷雨季节的临近，供电线路和设备又将面临新一轮考验，为全面做好今年的防雷防汛工作，最大限度减少外力对输电线路的及设备的损害，从6月起，供电公司就未雨绸缪、多措并举，采取多项措施提前做好防雷避雷和汛期防范工作，增强了辖区内电网防雷、防汛抗灾的能力。

该公司在结合历年防雷工作实际的基础上，制定和完善了防雷措施和工作预案，落实责任，强化安全基础工作。对雷区多发线路登杆检查，结合大修技改工程安装和更换避雷器，同时组织专业技术人员对漏水、破损的小区配电房、开关站、配电线路及配电设备的防雷设施等进行专项消缺，并对各辖区内的配电线路、低压线路绝缘瓷瓶、避雷器、变压器、接地装置进行特巡。

在做好防雷工作的同时，供电公司厉兵秣马备战防汛工作，对电力设施进行了全面排查、清障消缺，补充了防汛物资和备品备件；对小区配电房、环网开关站的防洪沟、围墙、杆塔基础等部位和处于低洼地带的库房、配电设施等生产设施加强检查、清理、及时整改。对抢险队伍、备品备件、抢险物资等防汛工作，进行检查和落实，全力确保在防雷雨汛期到来前将隐患和缺陷处理完毕或得以有效掌控，保证电网安全稳定运行。

7月份，地处中原的国电热电有限公司即进入汛期，尤其从7月13日开始，迎来了新一轮强降雨天气过程。该公司按照防汛工作“思想、组织、措施、物资”四落实和“人员、措施、工作”三到位要求，采取多种举措，抓好汛期检查，消除安全隐患，做好抗洪抢险物资的储备，严格执行定期检查校验制度，加强汛期值班，切实保证汛期的安全生产。

。早在汛期到来之前，该公司即根据生产实际调整组织机构，完善防汛抢险方案和措施，明确重点防汛部位和责任人，明确防汛物资的储备、防汛预案、设施的检查等内容，做到责任明确、措施得力，切实做好防汛、抗灾、抢险各项准备工作。

该公司组织设备管理部、燃料运行部、总经理工作部对公司建筑物开展专项安全检查，对主厂房、控制室、配电室、外围厂房、仓库、办公楼等设施的房顶、门窗、排水进行全面检查修缮，检查建筑物流水槽、落水管等是否有堵塞现象，

并及时进行疏通疏导。安全环保部认真组织防汛专项检查，总经理工作部组织消防专项检查，燃料运行部组织对干煤棚、煤场、火车卸煤沟等的检查。结合春季安全大检查结果，结合季节特点，重点检查主设备、升压站、监控系统、继电保护、热工保护、压力容器、起重机械等设备是否存在危及人身和系统的安全隐患，对安全大检查中查出的问题、隐患，均制定整改计划，限期整改闭环。

该公司加强循环水泵房、厂房及升压站的安全防护措施，设备管理部、燃料运行部重点检查挡水设施和排涝设施，以及零米以下沟道的防倒灌措施，特别是水泵房、地下输煤廊道、铁路专用线路、煤场等重点部位，对排水设施、防倒灌设施、防洪沟等进行全面、认真、细致的检查清理。同时，结合春检预试，对氢库、油库、液氨站防雷设施进行一次全面的检测维护，严防雷击引发爆炸事故。

该公司及时完善应急管理机构，落实应急管理责任，组织修订完善各类应急处置方案，提高方案、预案的针对性和可操作性；要求新力项目部、火一项目部等维护单位及时充实应急救援队伍，组织骨干力量成立防汛应急抢险突击队，配备必要的应急装备和物资。安全环保部负责对应急防汛设施进行检查、测试，补充必要的防汛物资。结合生产情况，设备管理部、燃料运行部组织了防汛演练、运行部组织了厂用电中断事故演练。通过演练，检验预案的实效性，提高广大职工的安全防范意识和防灾避险水平。

该公司继续强化驾驶员的遵章守纪教育，密切关注雨情、汛情对道路安全的影响，严格控制恶劣天气车辆出行，强降雨天气下坚决停止班车运行，确保人员及车辆安全。