

基层党建工作报告的题目 基层党建工作报告(精选5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来了解一下吧。

基层党建工作报告的题目 基层党建工作报告篇一

我们决心将在今后的工作中，努力工作，弥补不足，进取探索，进一步提高党建工作水平。下面，小编在这给大家带来2019年基层党建工作报告，欢迎大家借鉴参考！

一、党建工作围绕中心，服务大局

围绕气象部门的党建工作要服从并服务于中国气象事业的发展战略，我们做的主要工作有：一是认真抓好理论学习，学习是提高领导班子成员思想政治水平和政策理论水平的重要途径。经过“三个代表”重要思想和坚持共产党员先进性教育活动的学习，使全体班子成员树立起了坚定正确的政治方向，提高贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性。二是结合自身工作实际，真抓实干，做好业务工作。三是围绕地方经济，大力开展气象为经济建设服务，做好人工降雨防雹工作，强化安全作业意识，保证全县高炮控制区内无冰雹灾害。同时，大力推进气象现代化建设，努力提高天气气候预测预报准确率，在服务领域和服务水平上做文章，重点做好气象决策服务，做到决策服务领导满意，公众服务群众满意，专业服务用户满意。四是加强气象行业管理和气象行政管理，加大气象宣传力度，深入贯彻落实《中华人民共和国气象法》和《四川省〈中华人民共和国气象法〉实施办法》等气象法律法规，依法管理气象工作，拓宽气象科技服务领域，加强

全县防雷减灾工作，切实减轻和避免雷电灾害造成的损失。
五是大力推进业务技术体制改革。

二、加强了党组织和党员队伍建设，提高了党员队伍的整体素质

按照县委和市局党组的要求，党建工作坚持围绕中心，服务大局，拓宽领域，强化功能，扩大党的工作覆盖面，不断提高党组织的凝聚力和战斗力。一是加强党支部建设，提高党组织的凝聚力和战斗力，围绕县委和市局党组中心工作进取开展活动，进取落实好“三会一课”等党内制度，强化党组织的自身建设，健全了组织机构；二是要以巩固和扩大先进性教育成果为重点，开展了向谭东同志学习活动、学习党章活动和纪念建党88周年等活动；三是以支部建设为抓手，加强党的基层组织建设，从严治党的原则，坚持正常的组织生活制度，“三会一课”制度。经过加强支部工作，有效地加强了党的基层组织建设。四是我们以三会一课和理论中心组学习为载体，认真组织广大党员干部职工学习“三个代表”重要思想和科学发展观，在党员中开展学习党章、遵守党章、维护党章的活动。经过这些活动的开展，使广大干部职工及党员的职责意识和发展意识进一步增强，党员的理论素质、思想素质和觉悟普遍得到提高；党员领导干部的宗旨意识、党组织的战斗力、凝聚力、感召力进一步增强。

三、坚持从严治党的方针，切实加强党风廉政建设

一是强化教育，不断增强党员干部拒腐防变的本事。二是我们以提高党员干部树立公仆意识，群众意识，自律意识为重点开展专题教育，使党员干部在是非面前增强辨别本事；在诱惑面前增强自控本事，在警示面前增强悔过本事。同时，我们还抓好党风廉政警示教育，引导党员干部常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心。三是强化了制度建设，制定了切实可行的规章制度，对已有的一些廉洁自律的规定和不适应的进行了调整和完善。四是加大监督力度，从源头上预

反腐败，加强制度建设，强化监督制约，加大从源头上预防和治理腐败的力度。建立健全了民主决策制度，做到了重大决策，人事任免、重要项目安排团体讨论。五是坚持领导干部廉洁自律专题民主生活会制度，严格按照县委和县纪委的要求，召开了领导班子专题民主生活会，会上班子成员坦诚地开展了批评与自我批评，到达了预期的效果。

回顾一年的工作，我们按照县委和市局党组的要求，结合本单位的实际，做了一些工作，取得了必须的成绩，但党建工作中还存在一些问题和不足。我们决心将在今后的工作中，努力工作，弥补不足，进取探索，进一步提高党建工作水平。

20xx年，在区委和区委组织部的正确领导下，我认真履行领导班子、带队伍、抓党员、保稳定的基层党建工作思路，以党的群众路线教育常活动为契机，切实把基层党建工作作为“一把手”工程，放在心上、抓在手上、落在实处，坚持经常抓、抓经常，以进取负责的工作态度全面落实基层党建工作职责制，为推动和谐**建设供给了坚强的组织和干部保障。

一、抓全局，在履行职责上找准基层党建工作的有效抓手

我是2012年*月到谭家街道任党工委书记的。作为基层党建的“第一职责人”，我始终认为，仅有立足全局才能在基层党建中取得真成效，仅有找准基层党建工作的重心才能制定出抓党建工作的有效抓手。为此，我多次主持召开街道党工委专题会议，及时组织学习上级有关党建工作最新要求，经常向区委组织部汇报工作，定期到基层开展党建专题调研，同基层党员干部群众交流谈心，听取大家对党建工作期望和要求。在吃透上情、摸清下情的基础上，把基层党建工作纳入全街道工作大局中去思考、去谋划、去推进，明确提出了“抓教育、定职责、常监督”的工作思路，以“严管干部，经常教育”的工作定位，提升街道基层党建工作科学化水平。

在党的群众路线教育实践活动前，我能超前谋划，在充分调研的基础上，经过读书看报和广播电视等媒体报导，收集整理有关活动的资料信息，做到先学一步、先思考一步，进取同各级党员干部群众交流，组织制定街道活动方案和工作思路，在抓自身学习工作的同时，重点做好自我和班子的“照镜子、洗洗澡”。异常是对于整个活动中查找出来的反映强烈的“四风”方面存在的突出问题，高度重视，及时组织召开研判会议，分析问题、查找根源，将整改方向、整改职责和整改措施进一步细化，从思想上、行动上、制度上扎实整改，不断提升领导班子建设水平，使街道各级班子成员思想认识进一步提高，作风进一步转变，为民服务的意思进一步提升，把群众的事当自我的事办。真正解决“最后一公里”的问题，取得了让群众看得见的成效。

二、抓落实，在后进支部整改上找准活动突破口和切入点

党的基层组织是党的战斗堡垒，堡垒的基础不牢，地动山摇。基层党支部出现了软弱涣散问题不去整治，不去处理好党支部和群众之间的矛盾，就是在动摇基层群众对党的信心。今年年初我在社区走访调研的时候，发现百花园社区存在党支部、居委会和物业之间沟通不足、配合“两张皮”的问题，群众有看法，党员有想法，这一现象立刻引起了我的高度重视，经过同有关方面的沟通，及时安排街道副处级调研员**下到社区担任了**社区整顿领导小组及社区党支部第一书记，重点抓**社区党支部集中整顿，抓社区党员干部教育管理，为社区量身打造了整顿方案。我多次到社区检查整改落实情景，向区委组织部汇报整改现状。到今年6月，**社区面貌有了大幅度提升，支部的凝聚力得到增强，党员干部工作效率大大提高，到达了整改目标。

在农村党建方面，我街道经过城中村改造，目前还有**村和**村2个农村，村情都较平稳，但撤村建居的城改社区如何在回迁中发挥党支部核心堡垒领导作用，保证村民平稳过渡，做好新社区服务管理工作成了目前的重要问题。7月，第*茬

次教育实践活动中，**社区也面临回迁工作，但民情不稳，上访增加，如何使**能顺利完成*月回迁任务迫在眉睫。在把**确定为后进整顿支部后，我结合第*茬次教育实践活动的任务，严抓**党支部班子整改工作，深入党支部班子成员座谈、约谈，重点帮忙引导班子成员正确认识制约该村发展稳定的原因，对自身找原因，进一步落实好党员队伍教育管理工作，以点带面扩大党员在群众中的影响面和感召力，努力消除沉积多年的历史问题。经过整改，**社区面貌得到极大改变，在“十一”*天时间里，顺利完成了*户*套*平方分房任务。

三、抓经常，在服务型党组织建设上找准群众的关注点

党的十八大提出了加强基层服务型党组织建设的重大任务，这一论述证明强化基层党组织的服务功能是我党的新的行动指向。今年以来我紧紧围绕党的群众路线教育实践活动新要求，更加注重密切联系群众，大力推进基层服务型党组织建设，强化宗旨意识教育，在基层工作中找准群众的关注点，制定工作措施，有针对性地在农村建立起了为民代理服务制，党员干部主动为群众服务、靠前服务；在社区开展了在职党员到社区报到活动，街道机关党员*人到社区认领服务岗位，结对帮扶交朋友；建设起社区党员服务工作站，24小时为群众供给上门服务，帮扶孤寡病困群众**多人次，受到群众好评；在辖区非公企业广泛选派党建指导员，建立了各级各类联络员台账，及时组建了*家非公企业党支部和流动党员服务组织；做到随时了解便民服务情景，对服务型党组织建设常抓不懈。使得基层党员干部在具体工作中能及时掌握群众的呼声，做群众的贴心人，主动为他们排忧解难，树立共产党员的良好形象。

四、抓契机，在管理上找准影响党员作用发挥的制约点

党员队伍的先进性和纯洁性，关系到基层党组织的整体素质，随着谭家地区经济不断发展，在基层广大党员身上发现了梦

想信念动摇，党性弱化的问题。针对问题，主要采取三项措施解决影响制约党员作用发挥的问题：一是认真落实“六项制度”，严把“入口”、畅通“出口”，坚持党员标准不动摇、不简化，对拟发展对象进行了全面考察，双公示、严把关，做到成熟一个发展一个；二是在日常管理中严格落实“三会一课”制度，重视经常性的党员教育、党内监督和民主评议，对党员进行动态信息化管理；三是在党员电教活动中结合党的群众路线教育实践活动要求，广泛开展以党的理论、政策法规、廉政教育、典型示范等为资料的党员学习教育工作，不断引导党员树立良好形象。在党内生活中把处置不合格党员经常化、制度化，使党员时刻坚持紧迫感，提高党员教育管理的针对性和实效性。

五、抓服务，在创新党建思路上找准工作重点、制定好措施

回顾今年以来的工作，我街道党建工作取得了必须的成绩，但也仍有许多不足之处，在今后的党建工作中，我将进一步完善自我，充分履行好党工委书记的职责，创新思路、改善方法，切实增强党的基层组织服务的本事。

一是抓城改社区党组织转型，引导城改社区围绕社区居民需要建立服务型党组织。结合“创*”需要、社区居民思想意识方面需求，开展社会主义核心价值观教育，完成城改社区党组织的转型。

二是做好农村党组织换届工作。按时平稳完成*村和*村党组织换届工作，落实好“四议两公开”等民主管理制度，坚持村监会工作正常。

三是为党员示范店挂牌。针对地区仓储物流等非公企业店面多的特点，组织推荐有共产党员的企业，评比党员示范点，开展“党员亮明身份服务群众”活动，公开服务承诺，带动地区非公企业诚信经营，公平竞争。

四是完善流动党员服务站建设。将辖区内的非公企业按照分布特点划分成不一样小区域，再由现有*家非公企业党支部负责联系和管理(不含**公司)区域内不一样企业中的流动党员，只要这些流动党员有休，不离开谭家，就始终将他们纳入基层党员教育管理中，随时随地为他们供给服务，解决他们的后顾之忧。

五是建立经常性的驻地单位党组织联系制度。定期召开联席会议，交流党建工作信息，通报社会事业发展情景，从而到达党建资源共建共享。

六是做好冬季党员服务送温暖，以及“双节”走访慰问老党员、老干部、困难党员活动，调动各级党员的进取性，为地区和谐稳定发展服务。

一、2017主要工作资料。

1、认真做好党员发展培养工作。为切实加强我乡基层党组织和党员队伍建设，坚持党员的先进性和纯洁性，依照今年年初制定的目标，2017年共发展了8名优秀的中国共产党预备党员，确保党员队伍年轻化，知识水平更上一个台阶，使党的组织更具战斗力。

2、进取开展学习教育培训活动。坚持“三会一课”和学习制度，组织完善党员冬春训的学习，我乡将党员学习培训工作作为党建的一项重要工作来抓，不断完善党员教育，构成长效机制。异常是在党员冬春训的工作中，我们邀请了熟坪乡动物防疫站廖站长主讲了动物防疫控制技术要点，提升党员在日常生活中应急应变的本事；此外，还邀请了熟坪乡扶贫办杨站长讲了“精准扶贫、农村低保、危房改造、惠农政策”等与民生息息相关的培训资料，在党员队伍里加强政策的学习和宣传，极大地推动了我乡2017年脱贫的步伐，为打赢脱贫攻坚战、实现小康社会做出巨大贡献。

3、认真做好村支两委的换届选举工作。我乡共有建制村9个，社区1个，为切实做好10个村(社区)的换届工作，乡党委十分重视，及时召开专题会议，研究部署农村两委换届选举工作，以乡党建工作站为核心，成立工作小组。在换届选举工作中，我们做到每一阶段都严格程序、严格操作、严格把关，选民登记做到不重、不漏、不错，严把候选人的资格审查……在细节方面，我们注意一些选举人与被选举人之间的矛盾纠纷，及时把握苗头倾向，切实做好党员思想工作，顾全大局，搞好团结，经过细致的思想工作和正面引导，选举工作度过一道道难关，选出了素质较高、本事较强的村委会班子，取得了乡党委、政府和人民群众的一致认可。

4、进取开展党员“创先争优”活动。增强支部凝聚力和战斗力，进取开展党员公开承诺活动，将每个党员的公开承诺书张贴在村部醒目的位置，理解党员群众的监督，将创先争优活动与全村(社区)各项工作紧密结合，充分调动广大党员干部和群众的工作进取性。

5、切实做好民主评议党员工作。为使民主评议活动到达预期目的，各党支部在认真学习的基础上，结合本支部党员的实际情景和党员思想动态进行民主评议党员活动。每一位党员均能围绕评议的资料，对照党章规定的党员义务，将自我一年来的政治思想、工作态度、生活作风等方面情景进行汇报，重点检查存在的问题，同时，全体党员本着实事求是的原则，对党员作出公正的评价。各党支部书记也对每个党员指出不足，给出意见和提议……最终采取无记名的方式投票。

6、加强党员积分纪实管理。对平时支部开展的“三会一课”和其他方面进行严格的考核，根据党员的积分情景和日常表现着力发展、挖掘优秀党员。同时，实行党员积分纪实管理能使党员时刻清醒的认识自我，并能在党员与党员之间构成有效的积分竞争，使大家向着良好、健康、进取向上的势头发展。

7、加强村级基层服务平台建设。尤其在我乡的四个贫困村中，新村部、新办公桌椅都已到位，村级活动场所还配备了电视、电脑、远程教育设备、党报党刊等，并将党建展示板、扶贫公示栏和相关制度规范上墙，村部规范化建设成效显著。

8、大力开展远程教育，提高党员干部思想、科技、文化素质。截至2017年12月底，我乡党员红星云激活率在60%以上，党员经过红星云微信平台看红星视频的积分也比较梦想。在整个激活红星云、观看视频的工作中，由于我乡老党员居多，老年机多，工作量大，所以我们采取一对多的方式，逐个教会使用智能机的老党员在红星平台观看视频，加强学习。

二、我乡基层党建工作存在的不足。

2017年的党建设工作，取得了必须的成绩，但也有一些做的不够的地方，主要表此刻对党建设工作的调查研究不够；党建设工作的管理机制还需进一步创新；党员学习教育有待进一步加强以及党员干部自身的教育管理有待提高。

三、下一步的打算。

1、强理论学习教育，提高政治素养。坚持和完善党委中心组学习制度，创新学习，强化理论武装，切实贯彻执行党的路线方针政策，加大十九大精神的学习研究，坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信。不忘初心，牢记使命，高举中国特色社会主义伟大旗帜，决胜全面建成小康社会，夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利，为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。

2、加强警示教育，严格执行纪律。加强示范教育和警示教育，把反腐倡廉落实到党员干部和广大党员群众的日常管理工作之中，要求班子成员做到勤俭节约、秉公用权、廉洁自律。

3、督促党员自觉参加组织生活，认真完成党组织交代的任务。

按期按规定交纳党费，自觉理解党组织的教育和培训，并利用相关节日开展各种活动，所有党员无论职位的高低，都以普通党员的身份参加组织生活，自觉理解党组织和党员的监督。

今年以来，在县委、政府的正确领导下，在县委组织部的关心指导下，紧紧围绕“抓党建、夯基础、促发展”的工作思路，我镇以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真落实上级的各项工作部署，全面贯彻落实党的和县委十二届三次全会精神，不断加强农村基层组织规范化建设，夯实党建基础，提升党建工作整体水平，有力推动了全镇党建工作快速健康发展，以下是和顺镇20xx党建工作的情景总结。

一、基本情景

和顺镇位于腾冲县城西南4公里处，全镇国土面积17.4平方公里，辖十字路、大庄、水碓村三个社区委员会，21个村民小组。20xx年末全镇总人口6711人。镇党委下辖3个社区党总支、13个党支部，共有党员391名。其中预备党员12名，占党员总数的3.07%；女党员148名，占党员总数的37.85%；少数民族党员15名，占党员总数的3.84%；35岁及以下的党员128名，占党员总数的32.74%；大专以上学历的党员139名，占党员总数的35.55%。外出流动党员7名。

二、夯实基础，提升党建工作水平

(一)签订职责书，落实职责制。镇党委始终把加强党的建设作为自我的主要工作职责，把党建工作任务落实到每个班子成员，分工负责。与各总支、支部签订《年度基层党建工作目标职责书》，并将党建工作任务纳入各支部年度考核，定期听取汇报，定期不定期进行检查督促，做到年头有计划、有布置，年终有总结，有评比，有典型。

(二)加强队伍管理，提高队伍素质。以感恩教育和党的群众路线教育实践活动为契机，结合美丽和顺建设，加强党员教育管理，不断提高党员队伍素质。一是加强干部管理，切实转变工作作风。充分发挥党委的核心领导和表率作用，严格执行民主集中制原则，认真贯彻落实中央八项规定，坚决反对“四风”问题，建立务实管用的制度，密切联系群众，做到在感情上贴近群众，在行动上深入群众，真诚倾听群众呼声，真实反映群众愿望，切实为人民群众办好事，办实事。

三是组织党员干部外出参观学习。7月和10月两次组织镇班子成员、新农村工作队员和部分社区村组干部分别到猴桥和善洲林场参观学习。在全镇党组织和党员干部中，营造了“人人争先进、个个当先锋”的浓厚氛围，引导广大党员干部增强为和顺各项事业发展贡献力量的信心和决心。

四是认真落实困难老党员关爱制度。春节和七一，组织党代表、老党员召开座谈会，镇领导班子走访慰问困难老党员，并及时发放困难老党员关爱资金。在座谈和走访中，向他们通报全镇经济社会发展情景、党的方针、政策和县镇两级发展思路，征求他们对我镇经济社会发展等各方面的意见和建议，了解他们的思想、工作和生活情景，协调解决其面临的实际困难，使他们真正感受到党的温暖和政府的关怀。

五是认真开展党员作风整顿工作。各支部以召开党员大会、爱国卫生运动活动等为契机，严格要求党员对无故不参加活动，长期不交党费和不参加组织生活的党员进行了谈话，并对党的方针政策及党员管理机制进行了宣传。

(三)加强组织建设，发挥党组织战斗堡垒作用。

一是进一步规范和完善村级组织活动场所的管理制度，加强对党员的教育和管理。年内，建立健全大庄社区及下设三个支部党员活动室各项工作制度，购买办公桌椅。结合“四群”教育，建立《和顺古镇核心目标管理职责制》，实行每

户农户由1名镇领导班子、1名镇干部、1名村干部、1名社干部的四级部挂钩管理机制，不断增强干部服务群众意识，切实转变干部工作作风。

二是对照党建目标职责制，规范建立各社区党总支党建档案。

三是加强“三公开”工作，认真落实“三公开”工作制度。全镇各党总支、支部按照“群众关注什么，就公开什么”的原则，围绕群众关心“四重大”（即重大审批事项、重大人事安排、重大项目安排、重大额资金使用公开）进行公开，印发了《和顺镇党务、村务、财务公开实施意见》，进一步增加我镇重大事项民主决策的透明度。四是加强党组织阵地建设，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用。水碓社区党总支因地点狭窄，新选址酸水沟建设，建筑面积500平方米，计划总投资220万元。在县级的支持下，今年3月破土动工，目前已完成了地基平整、挡土石脚及四周石脚支砌工程。

（四）加强组织领导，选优配强村级班子。

第五届村级换届选举工作，我镇精心组织，加强领导，历时3个月时间，圆满完成村“两委”换届选举工作，选优配强了村“两委”班子。选举产生社区党总支委员15名和党总支书记3名，参选率达80%以上；选举产生村民委员会成员15名，村委会主任3名。三个社区村村“两委”班子交叉比例达50%以上，支部书记“一肩挑”比率到达100%；村两委成员中，有女委员6名，35岁以下4人，并在水碓社区选举产生了专职专选副书记一名。选举产生村务监督委员会成员9名，其中主任3名。选优配强了村级班子，优化了村级班子结构，有效增强了村级班子整体合力，到达了预期目标。

三、突出重点，展现党建工作特色

（一）抓实一教育五行动

一是开展感恩教育活动。今年以来，和顺镇紧扣“心存感恩、促进和谐”的主题，以编好一本书、召开一次党员专题会、开好一次群众大会、用好一个制度、用活一支队伍、发起一个环保活动“六个一”为抓手，在全镇深入开展感恩教育，由镇党政班子成员组织分片干部和驻村新农村工作队员分别到企业及三个社区组织全体党员召开感恩教育大会。并在各学校广泛开展“小手牵大手，共建美丽家园从我做起”环境保护活动，散发倡议书、讲环保小故事、开展环保知识问答、举行签名仪式，并组织部分学生到学校周边开展卫生大扫除，清除卫生死角，培养学生的爱护环境意识，以实际行动投身到建设美丽家园的活动中去，并带动全体家长、乃至全体村民树立起良好的环境保护意识。

二是开展村庄环境整治活动。4月初我镇制发了《和顺镇环境综合治理实施方案》，启动了全镇环境综合整治工作。结合《和顺镇古镇核心区保护挂钩管理目标职责制》，组织镇、村、组干部深入农户和经营户宣传环境综合整治的意义，与各农户和经营户分别签订《“门前三包”承诺书》和《“门前三包”职责书》。为加强河道的综合整治，对和顺河、大盈江河道推行和实施“河长制”管理，并实行部门分段管理负责制。6月初，组织全镇镇、村和企业干部职工对和顺河进行了清淤除障。

三是开展绿化荒山行动。7月组织镇内各单位、企业、村组干部及群众实施老龟坡绿化荒山植树活动，共种植树苗5万余株，绿化荒山1700余亩，彻底消除了“绿化盲区”。经过感恩教育、村庄环境整治和荒山绿化，在全镇构成人人参与环境卫生管理的氛围，镇内环境卫生状况明显改善，两条河流中的污物明显减少，水环境明显好转。四是壮大村级团体经济行动。充分依靠各社区村资源优势，因村制宜，宜农则农，宜养则养，宜商则商，不断拓宽发展领域，构成各具特色的经济发展路子，使村团体经济发展的路子越走越宽。水碓、十字路村委会借助旅游资源丰富的优势出租房屋，开办民居旅馆、民居餐馆、农家乐等使团体经济得到了较大发展。十字

路、大庄村委会充分利用团体矿山石材资源优势，制定优惠政策开发石材资源，使团体经济得到了快速增长。

(二) 抓实部门挂钩服务

按照部门挂钩服务基层推动基层党组织创先争优活动要求，我镇大庄社区和水碓社区由县委政研室挂钩，十字路社区由和顺古镇保护管理局挂钩。3月初，两个挂钩单位分别与三个社区签订了结对帮扶共建协议书，为推动基层党组织创先争优搭建了平台。在开展工作中，两个挂钩单位认真开展走访调研，听取工作汇报，帮忙挂钩村理思路，谋发展。在挂钩社区的同时，重点结对帮扶挂钩社区21户农户。结合《和顺镇古镇核心区保护挂钩管理目标职责制》，我镇也建立了相应的挂钩制度，实行每两个部门挂钩一个小组，明确每位领导干部的重点挂钩服务户，主要领导挂钩3户、其他班子成员挂钩2户、站所负责人和一般干部挂钩1户。主要工作总结范文挂钩致富户、困难户、产业大户和“五种人”四种类型户。经过县、镇两级干部入民居、访民情、解民困、办实事，有力推进了四群教育和部门挂钩服务基层工作的开展。建立了民情民意收集反馈机制。畅通了群众诉求渠道，实行每月收集和反馈民情民意一次，由镇党委安排相关部门办理民情民意，及时化解矛盾。截止目前，共收集、反馈和解决了关于旅游基础设施建设及古镇保护开发为主要资料的民意意见30余条。

结合基层组织建设年工作，优化组织设置。优化调整党组织设置，做好合并、撤销、新建党组织工作，实现“优化一批、调整一批、撤销一批、新建一批”党组织的目标。结合和顺实际，经报请组织部同意，将供销社支部撤销，党员进行了合理化流转；将农推支部撤并机关支部，并对机关支部班子成员进行了调整。结合村级换届进一步优化了总支及下设支部的班子。

(四) 抓实党员创业致富阳光工程

为帮忙农村党员创业致富，努力造就一批“双带”型农村党员，不断增强农村党员队伍的生机活力，根据县委要求，经实地调研，选取十字路社区6户党员户为县农村党员创业致富阳光工程试点，实施“农村党员创业致富阳光工程”。以“阳光三项工程”（创业启动基金、创业贷款贴息、创业成果奖）为抓手，用1至3年的时间，在试点社区培养和扶持起一批具有代表性和示范性的农村党员创业致富标兵。

1. 抓实党员日常活动

为增强党员的生机活力，丰富党员活动。一是年初制定了党员活动实施方案，由镇财政补助机关企事业单位党支部活动经费1000元支部、补助农村党支部活动经费2000元支部；各村党总支补助下设党支部1000元支部。全镇各党支部开展了不一样形式的党员活动。二是利用镇内休闲活动场所，各社区党员群众自发组建了10余支民间文艺队，由镇文化站工作人员牵头组织广场舞等文化活动。经过活动的开展，不断增强党总支、支部的凝聚力和战斗力。

四、存在困难和下步工作打算

在开展工作中，虽然取得必须成效，但还存在一些问题，主要表此刻：一是村团体经济发展不平衡；二是部分党员发挥“双带”本事不强；三是党员流动性大，管理难。

在下步工作中：

一是抓好党的群众路线教育实践活动，认真开展批评与自我批评，深入分析存在问题的根源，切实改善机关工作作风，着力解决人民群众反映强烈的突出问题。

二是抓好水碓社区党总支阵地建设。

三是用活“四个一”干部挂钩制度，开展好干部蹲点、走访

入户工作，做好民情民意收集办理工作。

一、主要工作资料

1、进取开展学习教育培训活动。坚持“三会一课”和学习制度，完善学习议事、决策活动等制度。我村将党员教育培训工作作为我村党的建设的一项基础性工作来抓，不断完善党员经常性教育的长效机制。结合发展形势和工作实际，村党支部依据镇党委的指示，扎实推进党员教育培训工作。

2、认真做好党员发展工作，为切实加强我村基层党组织和党员队伍建设，坚持党员先进性，我们认真做好了党员的发展工作，一年来我们本着坚持标准、严格程序，确保质量的原则，今年吸收3位同志为中共预备党员，确保党员队伍年轻化，使党的组织更具战斗力。

3、进取开展党员“创先争优”活动，增强支部凝聚力和战斗力，进取开展党员公开承诺活动和党员点评工作，理解党员群众监督，将创先争优活动与全村各项工作实际紧密结合，充分调动广大党员和干部群众参与创先争优的进取性。

4、切实开展农村基层治理，规范议事会运行程序。将维护农民基本权益、团体资产管理、发展团体经济和本村公益事业等村级重大事项，以及与多数村民利益密切相关的重要问题，在村党组织的领导下，按照相关程序组织实施。

5、认真推行公开制度，本着注重实效的原则，在公开的资料上，紧紧围绕党组织概况，发展党员情景，年度工作计划及进展情景村务、财务等党员群众关心的情景，确保党员群众对党务工、财务的知情权、参与权和监督权。着重体现了党务工、财务公开的实效性。

6、切实加强党员队伍的管理，一年来，我村采取有效的措施，突出抓好我村党员和流动党员的管理工作，进取探索加强党

员队伍管理的有效途径。

7、加强村级组织阵地建设，夯实服务水平。今年我村装修村委办公楼，确保组织活动场所充分发挥村级组织阵地的功能。

8、大力开展远程教育，提高党员干部思想、科技、文化素质。针对党员群众参与意识难提高、应用技术难普及、管理服务难到位、综合作用难发挥等问题，我村远教工作实行专人管理，大学生村务工作者作为农村党员干部现代远程教育专职操作员，负责远教开展工作。及时收集群众对近期远教播放资料的需求意见，确保远教信息播放有的放矢，实现“人人学远教、人人用远教”的局面。

二、我村基层党建工作存在的不足

20xx年党建工作，我们做了一些工作，取得了必须成绩，但也还有做得不够的地方。主要表此刻对党建工作的调查研究还需要进一步深入；党建工作的管理机制还需要进一步创新；党员干部的教育管理还需要进一步加强。

三、下一步的工作打算

20xx年，我村将按照党委的要求和决策部署，努力实现党建工作与经济工作同步发展、协调推进，为促进霞山村经济社会发展、和谐发展作出更加进取、突出的贡献。

努力提高党组织的凝聚力、战斗力，并处理好党的建设与经济社会发展之间的博弈关系，真正把加强党的基层组织建设作为一件大事、要事和实事来抓。

基层党建工作报告的题目 基层党建工作报告篇二

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

针对党史学习教育专题组织生活会、巡视巡察、以案促改（警示教育）专题组织生活会，自查问题20条，制定整改方案，细化整改措施，现已全部整改完毕。

始终注重教职工思想政治教育，面向全体教职工讲专题党课6次，组织各类专题讨论6次，召开意识形态领域分析研判会4次。通过政治理论学习、“三会一课”、“四微”活动主题党日等形式，组织教职工开展各类专题学习12次。组织党员进行交流研讨20次，谈心谈话25人次。深入开展党史学习教育，升级打造xx市思政教育基地，举办党史学习教育展览、红歌比赛、诗歌朗诵等活动。全体教职工政治 当前隐藏内容 免费查看思想得到全面提升。

全面落实“党旗映天山”制度，开展活动10余次。开展“双亮双述两联一评”活动，引导广大党员亮出身份，践行履职承诺。为87名党员统一配发新党徽，通过张贴“党建+设岗定责图”等标识，亮明党员身份，接受党员群众监督。将“学党史、感党恩、跟党走”“四微”学用活动有机融入干部培训。坚持党员发展标准，严把党员入口关。确定新发展党员3名，发展对象3人、入党积极分子2名。巩固深化主题教育成果，制定方案、梳理形成7个方面17项量化任务清单。圆满完成年度各项任务，成功申报xx中小学党建示范校。

细化全面从严治党责任制建设，落实“四张”责任清单，召开专题学习4次，专题会议2次。深入开展专题民主生活会、组织生活会，补齐短板，下发督查通报13次，通报批评26人。根据岗位情况，梳理重点廉政风险点，进行自查和不定时抽查，确保廉政建设落实到实处。

列出计划清单9件。投入项目资金1200万元，维修改造教育教学设施。发放各类资助299.71万元，实现爱心捐赠4012元。完成智慧校园教务管理系统建设，成功申报1个xx名班主任工作室和思政名师工作室，中餐烹饪专业立项为xx品牌专业，学校被遴选为第46届世界技能大赛餐厅服务项目中国集训基

地。完成syb创业培训600人，我校职业教育内涵建设持续提升。

对于党员教育、政治学习缺乏经常性的督导、检查，缺乏制定科学规范的创新机制和长效机制，对于未落实学习的党员教师，不能及时纠正和处理。在把各项决策部署转化为推动职业教育高质量发展的实际行动和务实举措方面研究不够，在制定贯彻落实上级职业教育改革具体措施和意见时，征求部门意见不充分、抓落实与出实效存在差距，导致有的工作考虑还不周全，过分注重工作计划、工作方案的谋划安排。深入部门和企业，调查研究不够，导致工作的针对性不足，在解决师生关心的热点、难点问题上存在必然差距。在工作上有推推动动、不推不动的情况，工作中深感心有余而力不足的情况。

整天忙于学校日常管理工作，经常应付各种文山会海，很少静下心来了解实际，工作的安排布置、监督检查靠各种文字资料完成，从客观上讲，自己感觉年龄大，身体也不好了，记忆力也差，缺少勇于担当作为、干事创业创新、奋发有为的劲头和积极性，对党员的监督和静下心来研究党建工作时间较少。在面对实际工作中的一些困难和挑战时，从政治的高度和全局的视野把握形势、分析问题、谋划工作做得还不到位。未能真正做到把*****新时代中国特色社会主义思想贯穿于想问题、作决策、干工作的全过程。宗旨意识树立的不够牢固。经常忙于事务性工作，没有深入到部门、企业、教室、学生宿舍和餐厅等，调查研究不够，导致工作的针对性不足，对师生的所思所想了解不深入，在解决师生关心的热点、难点问题上存在必然差距。

面对职业教育高质量发展的新形势新任务，必须深入研究和把握新形势下，职业教育工作的新特点、新要求，在总结运用成功经验和有效做法的基础上，不断创新、不断完善职业教育工作的具体制度机制，扎实做好新形势下的职业教育高质量发展工作，高位推动升格高职的基础工作和党建示范校

的建设。

严格落实信访工作包联制度，加大调研力度，积极深入部门和企业调研，与企业 and 有关部门共同研究论证，切实解决产教融合、校企合作和教职工急难愁盼的问题。大力组织开展校领导下访、走访活动，化被动为主动，切实提高教职工的工作积极性。

持续推进党员教职工日常管理制度化和规范化，坚持严管与厚爱结合，激励与约束并重，始终坚持用党章党规来规范党员和教师的言行，在任何情况下都做到政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏，把讲政治落实到教育教学工作中，激励广大干部党员带头贯彻落实党***和省、市决策部署。

我的述职完了，如有不足之处，敬请各位领导批评指正，谢谢大家。

基层党建工作报告的题目 基层党建工作报告篇三

作为局党委书记，为了履行一把手抓基层党建工作情况作一个报告。本文是局党委书记履行一把手抓基层党建工作的报告，仅供参考。

一年来，在县委的坚强领导和县委组织部的具体指导下□x乡党委以认真开展党的群众路线教育实践活动为契机，牢固树立‘围绕发展抓党建、抓好党建促发展’的工作理念，着眼发展、强化保障，注重创新、健全机制，基层党建工作科学化水平不断提高，为推动全乡经济社会跨越式发展，实现‘圆满收官提供强有力的组织保障的同时，为实现‘十三五’顺利开局提供坚实的基础。

(一)抓责任，重落实，落实党组织书记抓基层党建工作第一责任人责任

头整改落实，抓好党的群众路线教育实践活动的各个环节。带头制定出全乡的教育实践活动的开展方案，主持起草了党委班子的对照检查材料与问题清单，并逐一审核了乡党委班子成员的对照检查材料与问题清单，并提出修改意见进行反复修改，带头深入村党总支指导好村党总支、支部的教育实践活动。四是坚持高标准、严要求。对各项工作，有布置必有检查，有检查必有通报，对出现问题以及任务完成不及时、不达标党员干部及时进行批评劝诫，帮助他们分析原因、改进方法，严肃了工作纪律，使全乡党员干部队伍风正气顺、纪律严明。

(二)抓根源，求实效，扎实开展软弱涣散基层党组织整顿工作

上开展批评与自我批评，共同查找村党总支及个人存在问题，找准导致软弱涣散的原因。根据存在问题及原因制定加强班子建设对策建议，并加以落实，进一步加强班子团结。三是狠抓党员发展工作。扎实开展“三个培养”工作，着力把农村致富能人、科技能手、有群众基础、政治素质强、发展能力强和带头致富能力强的愿干事、能干事、会干事的优秀人才培养成党员□20xx年发展党员2名。四是建立长效工作机制。建立值班制度，村干部及几大员实行轮流值班，每天由1名村干部带班、1名人员值班，群众到村办事基本上能找到人，乡党委、政府安排部署的工作有效落实，民情民意得到及时上报解决；建立会议学习制度，每月上旬召开会议，通报情况，学习交流，使村“两委”工作关系协调，村干部关系融洽，干事创业的良好氛围逐步形成。

村家庭党校‘4项功能，即，党员活动室、为民服务点、‘农村家庭党校’、党代表工作室’，从而形成一室多用，四位一体’农村基层服务阵地。截止今年12月份，全乡已建成自然村活动场所7个、，农村家庭党校’37个，实现全乡44个自然村(组)服务阵地全覆盖。二是提升服务平台，提高办事效率。在乡人民政府大厅设立了为民服务中心，12个乡级部门进驻中心，

实行集中办公，6个村均设立村级为民服务站，开通，一站式‘网络办结平台，实现了乡级与村级的无缝对接，提高了服务群众的效率。三是服务关口下移，最大限度方便群众。给群众开展代办服务，将服务关口下移，乡村两级干部的服务主动意识大大提高，工作积极性也明显增强。截至今年11月份，已开展定点服务25批次、开展代办服务120余次，为党员群众代办事项210余件，最大限度的方便群众办事。四是，红色信贷‘工作顺利开展。在xx村试点开展了，红色信贷‘工作，共有5名党员申请到50万元的，红色信贷‘，主要用于发展养殖、烤烟、魔芋、水果、中草药等，解决了党员群众致富资金缺乏，渠道狭窄的问题，充分发挥了党员在产业发展上的带头示范作用以及基层党组织战斗堡垒作用发挥。

(四)抓管理，重培育，严格基层党员教育管理

的组织生活会，虚心听取了其他党员同志的批评，自觉接受党组织监督。二是严格督导落实，‘三会一课‘、党员党性定期分析等制度。乡党委班子成员带头深入挂钩村党总支、党支部指导，‘三会一课‘开展，丰富广大党员、干部的党性知识，增强党的纪律性，截止11月份，今年乡党委班子成员共督导基层，‘三会‘72次，讲党课12次。三是严格发展党员程序。严格按照新十六字方针和《中国共产党发展党员细则》规范发展党员程序，今年共发展预备党员23名，其中：女党员7人，少数民族19人，35岁以下19人。四是抓好民主评议。高度重视民主评议党员和处路不合格党员工作，专门审定了实施方案和预审情况，从严督导落实有关工作。全乡6个村、中学支部、机关支部共测评出“好”、“一般”、“差”党员分别为379人、142人、19人。根据评议情况，全乡共处路1名不合格党员，处路意见为限期改正。五是强化基层力量。牢固树立重视基层、服务基层的导向，着力管好，‘大学生村官‘、新农村指导员、常务书记这一特殊队伍，定期对这一群体进行谈话，工作问效，促进其带动基层党组织提高服务水平。

放机、书报架等设备，并定期配送学习资料，以确保服务阵

地日常工作正常开展。二是不折不扣的落实村干部工资待遇。按时足额发放村干部，支部书记一肩挑的每人每月1560元，单设的村干部每人每月1500元，副职每人每月1300元，村民小组长和党小组长每人每年600元。兑现每村每年2万元党建工作经费，规范管理和使用村党组织工作经费，做到账目清晰，程序规范，使用合理，发放及时。党费收缴、管理和使用做到有据可查，管理规范。

二、深挖根源，全面剖析存在问题

(一) 部分村党组织负责人履职不到位，基层党组织凝聚力不够强

存在问题：全乡6个村党总支、16个下设党支部，有个别村党总支、支部负责人履职不到位，尤其是下设支部的战斗堡垒作用发挥不够，凡事就交给村党总支来办理，弱化了基层党支部的职能，进一步导致了基层党组织的凝聚力不强，党员纪律性弱化，甚至会出现重个人利益轻群体利益的现象。

问题产生的原因：主要是因为部分党组织负责人，主业‘意识不强，少数基层党组织的领导干部尤其是，一把手‘没有把党建作为，主业’，错误地认为党建是务虚的，经济抓好了才能出政绩，导致抓党建的积极性不高，责任不明确、措施不到位、局面打不开。

存在问题：一是基层党组织培训教育制度落实不够完善，部分党总支、支部没有将组织教育纳入支部重要议事日程，存在重工作、轻学习、，以抄代学‘的现象，比如在今年的群众路线教育实践活动中，有的党员撰写学习笔记，只是照搬照抄，没有达到学习的目的；二是对全乡83名流动党员的跟踪教育系统性不够，教育管理主要采取，业余、小型、分散‘等方式进行，乡党委目前仍有近20%的流动党员的动向掌握不及时，不详细，流动党员也难以通过党内渠道及时了解党的方针政策和决定决议。

问题产生的原因：一是基层党组织开展学习时没有把学习同本组织实际和个人思想改造紧密相结合，特别是个别党组织对组织生活制度抓的不实，流于形式。二是在抓党员思想教育中，不注重对党员的集中学习，缺乏“三观”的教育引导，加上平时缺乏对科学文化、基本技能、法制理念、文化素养的教育，使得一些党员对政治学习兴趣不浓，导致业务理论一知半解，工作水平和能力水平，思想观念陈旧落后，宗旨意识有所淡化。

(三)村集体经济薄弱，无钱办事现象突出

存在问题：全乡6个村，均为空壳村，没有任何村集体经济收入，各村想自行发展产业或者改善基础设施建设变得步履维艰，必须依靠乡党委政府给予支持或者上级协调项目，久而久之，基层办事“等、靠、要”的现象开始出现反弹。

问题产生的原因：一是因为乡村两级领导缺乏发展壮大集体经济的方法，存在畏难情绪，比如，今年3月份，由县委组织部牵头，工商、发改、水利等八个部门联合，在全县范围内开展了“合作股份”工作，乡党委经过研究，决定在xx村开展，经过探索思考，决定以种植魔芋为载体，建立公司+合作社+农户的发展模式来发展壮大村集体经济，但是由于存在畏难情绪，该项工作一直没有取得实质性进展。二是缺乏资金、人才、技术等客观条件，难以立足资源优势求发展，地处高寒山区，产业发展以种养殖为支柱，经济总量小，加之缺乏大项目支撑，更没有企业来投资，导致经济发展滞后，尤其是村集体经济建设，可以说没有取得任何突破。

存在问题：从去年11月份开始，乡党委就着手在全乡范围内建设集党员活动室、为民服务点、“农村家庭党校”、“党代表工作室”为一身，一室多用的“四位一体”农村基层服务阵地，现已实现全乡44个自然村全覆盖，但是我们全乡26个基层党组织，594名党员在全乡62个村民小组里都有分布，居住得比较分散，距离乡党委又比较远，比如星源村的下落星小

组，距离乡政府30多公里，好多时候要办事情或者开展活动，党员群众很难集中在一起，部分党员甚至还报有“各人自管门前雪，不管他人瓦上霜”的态度。

问题产生的原因：一是主要源于党委与基层党组织的统筹意识与超前谋划意识不够高，开展阵地建设工作，见子打子，政策偏向于人口分布较多的自然村，群众分散的地方则有些忽视；二是因为乡财力困难，群众自发建设意识较低，自“四位一体”工作创建以来，全乡已投入了超过50万元的资金，建成了44个活动阵地，由于乡财政有限，要进一步增加数量，需要得到上级部门的支持与广大群众的自发性。

(五)党员队伍整体素质不够高，党员组织归属感不够强

存在问题：一是部分党员对党组织的归属感下降，个别党员认为自己的党员身份只是一顶帽子，可戴可不戴，没有履行好党员义务，尤其是那些长期外出的流动党员，有的拒绝留下联系方式，党组织对其具体去向、参加组织生活的情况难以掌握；二是不少党员反映，党员遇到困难和年老多病时，基层党组织又无力帮助或很少过问，让一些老党员感到伤心、无奈；三是部分党员作用发挥不充分，带头表率作用不明显；四是党员队伍年龄老化，文化素质偏低，党员老龄化现象在我乡农村比较突出，目前全乡，594名党员，60岁以上党员79名，比例达13.3%，40岁至60岁党员比例较大，超过50%，个别村40岁以下党员已出现断层，而所有农村党员中初中及以下学历依然占绝大多数，学历水平普遍较低。

问题产生的原因：一是基层党组织对党员队伍的日常管理不够严，日常关心不够多，导致部分党员的组织归属感下降，不在乎自身的党员身份；二是针对那些遇到困难和年老多病的党员，基层党组织缺乏有效的帮扶机制与必要的帮扶资金，导致困难难以得到及时解决；三是党组织为党员发挥作用创造条件不够，特别是在社会公益性服务中发挥作用较少，致使

部分党员，尤其是自身能力偏弱部分党员，不愿发挥先锋模范作用，其表现跟普通群众差不多甚至不如普通群众，难以发挥作用。

三、统筹兼顾，超前谋划好下一步工作

在当前和今后工作中，乡党委将认真学习贯彻党的[]xx届三中和四中全会、系列重要讲话精神，牢固树立正确的政绩观，严格落实‘第一责任人’的政治责任，一心一意谋发展、聚精会神抓党建，为全面深化基层改革，推进美丽彝乡跨越发展供坚强的组织保证。

任务，要坚持把早选苗作为加强党支部书记队伍建设的‘活水源头’。从20xx年开始，每年将结合工作检查、干部职工述职、各村轮流召开工作推进现场会等工作，对各类干部的发展方向、发展潜力进行一次综合分析，确定党支部正副书记的培养对象，建立档案，并吸收到支部中来，丰富党内生活，增强做党务工作经验，切实做到好中选优，真正把那些政治理论素质、思想道德素质、本职业业务素质、组织领导素质突出的干部放到基层党支部书记岗位，不用过渡性、照顾性和在其他岗位不能胜任的干部，保证有一个好的基础和较高的起点。在贯彻落实党的路线、方针、政策方面，要通过基层党总支、支部第一责任人向全体党员和群众进行灌输，带领大家付诸行动。乡党委要定期组织领导班子专题学习，坚持每年一次专题民主生活会制度，坚持每半年对班子运行情况特别是思想政治建设情况进行一次分析，及时解决存在的突出问题；要按照乡村两级领导班子所承担的法定职能及相关要求，分别确定班子每个岗位的职位规范标准，在此基础上，健全客观公正的干部考核评价机制，增强干部考核评价工作的严肃性和实效性，同时进一步健全干部管理监督机制。

要开展党务干部培训和大规模培训党员工作，分级、分层、分类、分领域对全乡党务干部、村党支部书记、党员普遍轮训一次；要加强对党员理想信念教育的分类指导，对农村党员，

要特别重视加强党在农村的政策教育;要充分发挥,四位一体'中党员活动室与农村家庭党校的作用,每月组织农村党支部开展1至2次集中学习,要充分运用典型对党员进行教育,不断提高党员队伍思想政治素质。要鼓励农村党员带头致富,做农村政策的宣传员,农村致富的示范员,为农民群众及时、准确地提供各种政策信息、科技信息等,做发展经济的服务员,帮助农民解决致富的各种问题。

(三)进一步创新村集体经济建设,开创村集体经济收益新局面

下步工作中,乡党委将以发展壮大本村集体经济为总目标,以强化基层服务型党组织建设重点,整合资源,因地制宜,大胆探索,稳步发展,在全面提升本村基层党组织服务改革、服务发展、服务民生、服务群众、服务党员能力的同时,使6个村组织的自我发展能力得到显著增强。以xx村小流域综合治理项目实施及片区土地整改项目建设为重要契机,计划于20xx年率先在xx村开展“合作股份”工作□20xx年在全乡6个村范围内大力推广实施,力争到20xx年底,使全乡各村的村集体经济收入达到50000元,在发展村集体经济战略上达到“一年出做法,两年出成效,三年求突破”,打开村集体经济建设的新局面。

为继续推进活动场所向自然村(组)延伸建设,解决农村党员集中学习难、日常活动开展难、经常性培训难的“三难”问题,丰富群众精神文化生活,乡党委、政府在已建成的7个自然村(组)活动场所基础上,超前谋划,精心选址,计划20xx年新建星源背阴、小村、上村、立勿、开明青树和开明鲁邑6个自然村活动场所。计划投入资金64万元,采取乡级负担20%,村级负担20%,群众自筹20%,申请上级补助40%的方式进行,统一建设标准,建筑面积不低于120平方米的自然村活动场所4个,建筑面积为160平方米的自然村活动场所2个。建成后可覆盖12个村民小组452户1742人、92名党员。将进一步丰富

周边党员群众的文化生活，改善群众生产条件，在宣传党的路线方针政策、科技培训、开会议事、群众活动等方面将发挥重要作用，通过组织开展收集受理民情民意、村民议事办事、党员群众培训等丰富多样的集体活动，成为党员群众学习活动阵地、民情联络站、村民议事办事场所、文化娱乐及密切党群关系、增强基层组织凝聚力的重要平台，充分发挥正能量。

(五)进一步持之以恒落实各项制度，优化党员干部结构 在抓好全乡既定制度严格落实的同时，进一步建立健全务实管用的长效机制，着力抓好落实。要继续加大制度执行力度，坚决维护制度的严肃性和权威性，严格依制度用权、用制度管人、按制度办事，坚决纠正有令不行、有禁不止的各种行为，使各项制度真正发挥作用。严格按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求开展发展党员工作，继续在优化结构上下功夫，不断强化发展党员的标准意识、程序意识和纪律意识，严格控制发展速度，防止发展党员“踩急刹车”现象。注重从新考录公职人员、农民和返乡毕业大学生中发展党员，提高妇女党员比例，加强对入党积极分子的培训力度，争取打造高质量党员队伍。针对在群众路线教育实践活动过程中征求和查找问题中发现的薄弱环节，要进一步完善和落实好干部直接联系群众的有效机制、解决群众反映强烈问题的责任追究机制和党员干部经常受教育、永葆先进性和纯洁性的长效机制，始终保持与群众的血肉联系，始终保持为民务实清廉的强大活力。

根据会议安排，我就履行基层党建工作责任的有关情况述职，不对之处敬请批评指正。

20xx年，按照“”的要求，我们始终坚持“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的指导思想，牢固树立“抓好党建是天职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的责任意识，着眼于提高领导水平和执政能力，始终突出领导班子建设；着眼于激发干部发展创业激情，始终突出干部队伍建设；着眼于强化

干部开拓创新、求真务实、勤政为民，始终突出作风建设；着眼于服务经济社会发展大局，始终突出党建与发展相促进，用党的建设推动经济社会发展，用经济发展效果检验党建工作成效。今年，通过全市各级党组织和广大党员干部群众的努力，经济社会发展仍保持了良好势头。预计实现国内生产总值亿元，增长%，总量首次突破百亿大关；实现财政总收入亿元，地方财政收入亿元，再创历史最好水平，实现了党建工作与经济社会发展共同促进的目标。

我们提出了“三抓三提升”的工作思路，强化重点，狠抓落实，全面提升了党建工作水平。

第一，抓班子，提升领导发展新能力。坚持把选好配强班子作为

提高领导水平和执政能力的核心内容。以理论学习为重点，加强领导班子思想政治建设；以宗旨教育为重点，加强领导班子先进性建设；以狠抓工作落实为重点，加强领导班子作风建设；以提升执行力、创新力、凝聚力为重点，加强领导班子执政能力建设。在市级班子建设上，注重坚持党的民主集中制，完善科学民主决策机制，强化分工负责，充分听取班子成员意见，调动大家的工作积极性和主动性，市委班子的凝聚力和战斗力得到了较好体现。在基层班子建设上，按照结构合理、梯次科学、专业配套、优势互补、能职相称的要求和积极探索让优秀干部脱颖而出的选拔机制，着力打造学习型、务实型、廉洁型和想干事、能干事、干成事的领导班子。今年，市委中心组专题学习10次，各镇(乡)、部门党委(党组)中心组学习均在10次以上，举办专题讲座100余场；进一步完善了市委工作制度、领导干部述职评议制度、科学民主决策制度、交心谈心制度等制度；对x名干部进行了任前、任中和卸任谈话。

中锤炼干部，培养特别能战斗的干部队伍。把优秀干部放到困难最多、矛盾最复杂的地方去实践锻炼，通过参与重点工

程项目建设、现代农业发展和新农村建设，使干部意志在困难中得到磨练，本领在实践中得到提高。四是坚持从基层一线选拔干部，树立正确用人导向。坚持在推进落实的工作中来培养干部，在攻坚克难的实践中发现干部，以加快发展的业绩来衡量、使用和提拔干部；尤其注重选拔那些长期处在基层工作一线、埋头做事不张扬的干部，给他们干事创业的平台，在全市形成了以发展论功过、凭实绩用干部的用人导向。

第三，抓机制，推动发展实现新突破。始终坚持把构建科学机制作为推动党建工作的重要保证。一是进一步完善党建工作责任制。充实调整了市委党建工作领导小组，建立了党建工作领导小组例会和工作督查制度，实行基层党建工作责任述职制度，强化市委班子和基层党组织“一把手”工作责任制的落实。今年，市委召开党建工作调度会、党建经验交流会、镇（乡）书记镇长座谈会等20余次；由市委担任组长，开展党建专项检查4次，采取述思路与述结果相结合，组织党组（党委）书记向市委和本地、本单位党员述职，着力抓好“一把手”的责任落实。二是进一步完善村级组织工作经费保障机制。市财政专门预算5000万元资金，重点解决了村级组织运行经费、农民党员活动经费、村干部报酬、民选村干部养老保障等经费的落实。三是进一步完善党建联系帮扶制度。进一步深化“三进三同”活动，完善市级领导挂镇、部门包村、干部驻点制度，组织市机关党组织和党员深入开展农村政教、结对帮扶、助农促增收等活动，帮助村（居）党组织理思路、抓管理、促发展。

二、以整顿干部作风为重点，提升党风廉政建设新水平

加强党风廉政建设是党建工作第一责任人的重要职责。我们以转变干部作风为重点，落实党风廉政建设责任制为龙头，通过规范从政行为，提高办事效率，加快推进经济社会跨越发展。

一是大力整顿干部作风纪律。市委把今年确定为“作风转变

年”和“狠抓落实年”，着力解决干部小进即满、办法不多、标准不高、作风浮漂和少数单位缺乏大局观念，部门利益至上，本位主义严重，服务意识不强，工作效率低下等与科学发展不符合、不适应的突出问题。活动开展以来，先后有300名党员干部因“不作为”、“乱作为”、“慢作为”被问责问廉问效，形成了“不干事不行、干不好不行、干慢了不行、乱干更不行”的良好氛围，营造了良好的干事创业环境。

二是落实党风廉政建设责任制及责任追究制。认真落实《党内监督条例》、《纪律处分条例》和《实施纲要》。坚持经营性土地招拍挂、建筑工程招投标、政府集中采购、领导干部任期及离任经济审计等制度，实行打招呼、诫勉谈话和重大事项报告等制度，规范了领导干部廉洁从政行为。针对干部滥办酒席、干部参与赌博、公款大吃大喝、攀比购车以及部门和行业服务意识不强和“吃、拿、卡、要”等问题，开展了专项整治，取得了较好效果。

自己首先不做。在具体工作，严格“五个坚持”：即坚持只干不说，多干少说，脚踏实地，埋头苦干；没有搞所谓的“政绩工程”和虚假政绩；坚持不搞特殊化，住集体宿舍，在食堂就餐，下乡一律轻车简从，除导向性工作外，不带新闻记者；坚持讲党性、讲原则、讲团结，始终注重民主和科学决策；坚持按照领导干部廉洁从政若干规定行事，没有收受下属单位、企业或个人的“红包”、礼金、有价证券和支付凭证，没有插手过一起工程建设招投标，时刻从严要求配偶、子女及身边工作人员，没有耍特权、谋私利；坚持选人用人标准，凭实绩、重公认选用干部，没有任人唯亲，没有买官卖官行为。自认为做到了廉洁自律、廉洁从政。

总体来看□x年我市的基层党建工作无论在促进发展，维护稳定，还是群众评价上都有明显进步。但我的履职与省委的要求还有较大差距，与兄弟市(市、区)相比仍有距离，工作中还存在不少问题，主要表现在：一是在履行党建工作责任制上精力显得不够。市委明确了党建工作指导思想，制定了工

作规划和措施，但由于经济社会发展压力大，我在抓经济工作和党建工作的精力分配上，客观地存在偏重于抓经济工作。二是在抓党建工作的督促落实上有差距。在党建工作中，明确了具体要求，但由于总认为班子中有一半的同志抓党的建设，以致对党建工作安排部署的多，抓督促落实上做得还不够。三是农村基层组织建设显得薄弱。虽然注重了硬件投入，做到了村村都有办公阵地，但是，针对基层组织突出存在的党员队伍“三多一差”（年龄大的多、文化低的多、外出的多、双带能力差）现象和荣誉感不强、缺乏先进性、村级集体经济薄弱等问题，工作的力度还不够。

一、履行党建工作“第一责任人”的职责开展工作情况

（一）严格制度管理，强化党内监督。作为党建工作“第一责任人”，我在班子建设中坚持以增强班子凝聚力，充分发挥班子成员主观能动性为核心，健全了党委领导的分工责任制。制定完善了领导班子成员分工责任制、领导干部联系点和下基层工作制度、副职向党政一把手专项述职报告制度等，并积极组织落实。定期召开班子和各村所领导联席会议，研究工作进展情况，查找不足，制定措施，部署阶段性工作，做到工作有部署、有检查、有落实。上任5个月以来，我组织班子成员、各村所负责人召开会议18次，下村所及乡镇基层村所检查指导工作16次。召开党建例会6次，紧紧围绕xxxxx业工作目标任务，突出抓党建促进业务工作。

（二）加强组织学习，不断提高干部队伍素质。从自身做起，严格执行各项学习制度，坚持集中学习同自学相结合的方式，经常性地组织领导班子成员学习党的各项路线、方针、政策、法律、法规，更好地服务基层群众，促进农村社会稳定、经济发展，提高了班子成员的自身素质和驾驭全局的能力。

（三）加大创新力度，不断增强党组织活力。一是以解放思想为出发点，实现服务理念的创新。通过加强对干部职工服务观念的教育，改变固有的思维方式，树立起政治意识、大局

意识、责任意识和服务意识，把思想统一到全局的中心工作上，力求务实高效，服务到位。二是以优化发展环境为切入点，实现高效服务的创新。从自身职能出发，全面实行上门服务、诚信服务以及首问负责制，主动为服务对象献计出力，排忧解难，创新服务手段，完善服务措施，提高服务水平。三是以公平公正为着力点，实现执法手段的创新。四是以提高全体干部素质为落脚点，实现队伍建设的创新。强化干部职工思想道德教育，要求大家讲学习、讲协作、讲正直、讲奉献、讲务实、讲高效，重品行、做表率，为建设富足、生态、和谐新托里做出新贡献。

(四)改进工作作风，不断提升执政效能。一是加大日常督察力度，推进作风建设。为进一步提升为农牧民服务水平，提高工作效率，调动广大干部职工的工作积极性，推进xxxxx工作跨越式发展，制定了xxxxx绩效考核办法，调整了xxxxx督查工作领导小组。自担任xxxxx党委书记以来，共督查各项xxxxx工作30余次，有力的促进了xxxxx工作的发展。二是加强行业作风建设，强化为民服务理念。今年，我局开展了“托里县机关干部十不准”活动，进一步转变了机关工作作风，实行严格上下班签名制度，领导带头作表率，强化了效能建设，努力营造高效、廉洁、便民的xxxxx业发展内环境。加强对养殖农(牧)户的指导和帮扶，制定推行了以“察民情、解民忧、顺民心”为主要内容的《xxxxx系统领导干部为民服务工作手册》。三是完善管理制度，提升效能建设。进一步完善工作制度、财务制度、信访接待制度、联系群众制度和监督检查制度。同时按照民主集中制原则，健全了领导干部廉洁自律制度、党风廉政教育等一系列制度。在疫病防治、动物及其产品卫生监督、草原补偿发放等服务窗口单位全面推行了政务公开和社会承诺服务。坚持窗口单位服务人员持证上岗，做到了公开、公正、公平，规范了窗口服务单位的工作程序，提高了xxxxx干部依法行政的自觉性。我局目前没有发生一起违反绩效考核有关规定和违纪违法违纪的行为。

把20xx年牧民定居验收检查档案资料补充完整，并积极筹措资金，协调供电、供排水等部门拉电通水，确保204户牧民尽早搬进定居房；二是通过调研，积极协调和项目跑办，为库普乡灾后重建94户牧民解决配套建设棚圈资金280万元，切实解决了牲畜舍饲圈养问题；三是在兑现发放各类强农惠农资金过程中，设立专项资金发放管理办公室，经过逐级审查验收并进行公示，采取“一卡通”、“一卡通”等形式兑现发放，确保国家惠农政策落实到农牧民手上。四是以产业发展壮大为重点，狠抓xxxxx业服务组织队伍建设。构建一支关键时候能拉得出、用得上、打得赢的xxxxx人才队伍。

(五)、党的群众路线教育实践活动开展情况

局党委班子成员带头深入基层、深入群众，广泛征求群众意见，认真梳理总结收集到的意见和建议，始终坚持边学边查、立行立改，深入扎实推进教育实践活动，针对存在的问题和征求到的意见建议，及时研究制定整改措施，将责任落实到人。通过学习教育、听取意见等环节工作的开展，进一步深化了对教育实践活动的理解，提高贯彻党的根本宗旨、执行党的群众路线的自觉性和坚定性，敢于担当、主动作为，有效提升了xxxxx班子成员的整体责任感、使命感、紧迫感。

(六)、“访民情惠民生聚民心”活动落到实处

今年，我局党委共下派“三民”工作组干部26名，局党委高度重视“三民”工作，及时召开宣传动员会，认真传达文件精神，动员党员参加活动。在工作组驻村之前，开展消防安全、组织纪律等知识培训。驻村后，局党委组织各站所多次进行看望，先后为他们带去了厨饮具、面粉、清油等。详细询问他们的生活、食宿和工作开展情况，督导“三民”工作组发挥“五员”，为农牧民办实事好事。一是发挥“调查员”。积极入户调查走访，了解农牧民群众关心的热难点问题，掌握村情民意。二是发挥“宣讲员”。引导农牧民维护社会平安和谐，倡导移风易俗，提升文明素质。宣传xxxxx法

律法规，提高牧民保护草原、科学牧畜意识。宣讲教育实践活动知识，提高牧民参与活动的积极性。三是发挥“调解员”。成功化解了村民阿布力哈依尔和弟弟阿布西因两人的财产纠纷矛盾。解决了牧民赛依特哈力和哈尔恒两家的草场纠纷。四是发挥“帮扶员”。帮助牧民转场。在春季转场中，工作组主动进入缺少劳力的牧民家中帮助收拾行李、清点牲畜等。主动免费运送行动不便的困难家庭老人和孩子。帮助xxx等人家中因缺少劳力困难进行绒山羊抓绒。五是发挥“引导员”。引导牧民科学养畜，促进牧民增收；引导牧民引进优良的xxxxx品种，拓宽农牧民增收渠道；引导富裕劳动力转移向县城等周边企业就业，拓宽增收渠道，同时鼓励大学生进行特色创业。至目前，局领导2次对下派干部所住村队进行调研、座谈，了解掌握村队的情况及存在的困难，收集群众关于对我县xxxxx方面的建议意见，并对意见建议进行梳理，制定帮扶计划措施，切实使“三民”活动落到实处。

三、廉洁自律情况

作为党委书记，我深知带头和表率是最具说服力的行为，在日常生活和工作中，我坚持用廉洁自律的规定约束自己，带领班子成员认真学习党廉工作相关知识按照上级关于廉洁自律的规定，以身作则树立良好形象。同时，能够认真履行一岗双责，加强对全局党廉工作的管理和检查。做到及时公开政务、财务，以实际行动取信于民，收到了良好的效果。

四、存在的不足及下一步工作计划

过去的工作，虽然取得了一定的成绩，但也还存在一些不足。一是制度落实不够。平时抓落实少，个别支部对严格党组织生活制度的重要意义缺乏足够的认识。主要表现在：基层党组织虽然按照上级党委要求制定了组织生活制度，但总认为工作任务重，压力大，少过一两次组织生活问题不大。二是措施不够得力。工作落实局限于上传下达，个别支部开展活动形式比较死板，学习方式比较枯燥，一般只限于读读报纸，

念念文件，照本宣科，效果较差，致使一些党员理论学习兴趣不浓厚，参与热情不高。

20xx年，我们将在县委、县政府的坚强领导下，将认真总结经验，发扬成绩，开拓进取，勤奋工作，紧紧围绕党的群众路线教育实践活动，抓重点、克难点，推动整体工作。力争以更加出色的工作来回报县委、政府以及全县人民对我们的关心和支持，以高昂的斗志和奋发有为的精神状态迎接新的挑战，持续推动托里县xxxxx基层党组织建设迈向新的台阶！

基层党建工作报告的题目 基层党建工作报告篇四

一、前期存在问题：1. 因宿舍区域卫生的打扫人员分工不明确，导致宿舍公共区域卫生下降的问题。2. 个别岗位仪容仪表稍差。

3. 各岗位上岗期间主动服务差及礼貌用语方面差。4. 岗位交接班动作不规范。

二、针对以上问题，作出整改落实措施及效果：

上岗交接班，下岗人员由带岗班长带回宿舍。

通过带岗制度及岗位监督的跟进，仪容仪表差的问题基本杜绝。

3. 主动服务性、礼貌用语方面：为提高服务水平，规定每周四晚18：30培训，培训内容为岗位业务技能、相关制度、主动服务、微笑服务、礼貌用语等；并以培训与实践带培相结合，每日高峰期由班组管理人员及班组骨干岗位带培主动服务、礼貌用语等。

与实际情况结合，通过班组管理人员及骨干员工岗位带培的

方法，目前明显有所提升。

4. 岗位交接班动作方面：规定每周二晚18：30进行训练，训练内容为岗位交接班仪式、队列队形、各突发事件的处理方式及其他军事技能等。通过定期训练，目前岗位交接班动作稍有提升，但还是没有达到理想效果，还须继续强化训练。

以上是我班组整改落实情况，虽各方面工作虽有所提升，但还须持续执行，在下一步我班组将按照部门要求，严格执行“持续整改落实阶段”，强化管理，严格要求，细致安排，以提升班组整体工作。

基层党建工作报告的题目 基层党建工作报告篇五

一、履职工作状况

一是狠抓基层组织建设，坚持党要管党。年初组织召开支委会，主持制定了村全年党建工作计划；对村“两委”成员和各党小组长提出了工作要求，明确了工作任务。严肃党内制度，认真落实党员“三会一课”制度等，为党员讲党课2次；严格工作纪律和财务纪律，规范村“两委”成员日常行为，为民多办实事。

二是加强理论学习，提高理论素质。结合党员春训和教育实践活动，组织全体党员进行理论知识学习，重点学习党的十八届四中五中全会精神、习总书记系列讲话精神，提升全体党员思想理论素质。完成多项学习笔记6000多字，组织全总支党员群众开展集中学习4次。

三是加强班子建设，建设战斗堡垒。在重大问题决策上，坚持民主集中制，遇问题及时沟通，充分听取大家意见，集智汇力，坚持统分结合，有分有合的原则，明确“两委”成员岗位职责和分工，做到“工作有人做、职责有人担”；坚持党务公开和村务公开制度，对惠农政策、低保评议等事务及时

公开，主动理解群众监督；增强班子团结，增强凝聚力和战斗力，加强班子作风建设，做到勤政为民。

四是抓党建，促发展。加强基层党建阵地建设□x年投资11万元对党员活动中心和便民服务室进行了全面维修和改造，基本上到达各项标准。今年借助土地整理机遇，村内新增u型渠7000多米，全村硬化渠道全覆盖，村内新增田间水泥路2.2公里，水泥路基本上全覆盖。村投资改造垃圾池25口，东大道下水道改造100米。新建健身器材场地一处，促进了全民健身活动。

二、存在的主要问题及原因分析

一是传达上级精神有遗漏。我村共有党员118人，其中65岁以上的老党员43人，占党员总人数的36.4%。部分年龄大的党员由于行动不便，在集中学习和讨论村内事务方面不能及时参与，中央和各级党委的精神不能及时传到达位，二是流动党员管理方面较薄弱。我村20%的党员外出务工的流动党员，对于他们村党组织除透过信息、电话等方式进行日常沟通外，管理措施较少，无法经常组织其参与党内活动，对其思想动态、工作状况无法及时掌握，也影响了日常党员活动的开展。三是党员队伍结构不合理。全村118名党员，35岁及以下的仅有19人，36至45岁的20人，党员老龄化严重，党员队伍缺少新鲜血液，创新意识和带动潜力不足；大专及以上学历的仅有11人，中专7人，高中30人，党员文化程度平均值较低。

对于产生上述问题的原因，我认为主要有以下几点：一是创新意识不强，随着时代发展和村情变化，我个人思想跟不上形势发展的要求，工作上习惯凭经验办事，创新意识不强。二是党建工作抓得不够。对党建工作没有认真研究，抓而不实，平时习惯跟着镇党委的指挥走，主动作为不够。

三、下步工作思路和主要措施

一是加强党员队伍日常管理。制定合理的激励措施，充分调动党员干部工作用心性，鼓励为村群众发展建言献策；制定老年党员上门帮扶学习制度，建立外出务工党员联系制度每季度透过电话沟通1次，第年书面沟通1次，逢年过节上门走访流动党员。

二是不断夯实党建工作基础。村“两委”成员严格按照值班要求值班，值班状况与村干部报酬挂钩；坚持周一工作例会制度和“三会一课”制度，切实提高全体干部和党员政治素质和业务水平。

三是坚持党建引领促进发展。把党建工作贯穿经济工作的全过程，让广大党员干部在发展实践中提高认识，进一步解放思想，转变观念，推动经济工作再上新台阶，基础设施建设不断得到深化。

四是用心探索，不断创新党员发展模式。发现和培养青年用心份子，入党2—3名，增加党的新鲜血液和战斗力。

五是加强后备干部培养力度。拓宽年轻后备干部选拔渠道，从大中专生、退伍复员军人、外出务工回乡能人中培养选拔后备干部，并纳入后备干部人才库，确保村级事业后继有人。

以上述职如有不妥，恳请批评！