

村支部书记三述报告 党委书记工作报告 告(实用7篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

村支部书记三述报告 党委书记工作报告篇一

深入推进廉政风险防控工作，深化廉洁文化进校园活动内涵，各部门制订“廉政风险防控”措施，落实限额以下小型建设工程招标投标管理工作。巩固规范教育收费工作成果，接受上级及社会对学校规范收费的检查和监督。继续深化党务公开工作，认真落实党务公开目录，丰富党务公开网内涵。

6、加强党的自身建设，严格党员发展程序。

严格发展程序，通过“三个结合”全面考察入党积极分子，认真开好党员座谈会和群众座谈会，坚持在德才兼备、业务精良、作风过硬的入党积极分子中发展党员。今年有1位预备党员转正，目前有2位入党积极分子拟发展为预备党员(预审材料已上报)。

继续做好党员责任区、党员和部分学生的结对工作，对党员按学校的“三个高于”要求(思想觉悟高于群众、业务能力高于群众、工作业绩高于群众)，发挥党员在学校教育教学管理等方面模范带头作用，引领学校实现新的发展。

7、在以迎接督导为契机的创先争优活动中，学校干部经历了岗位锻炼。

3月，龙茗中学第一次迎接学校督导评估，中层干部大多也是

新手，资料准备期间，各部门、各条线依据督导要求反复研讨和学习，不断改进，确定了各项目支撑材料的目录和内容，直到最后一段时间，每周一会，始终处于学习、反思、调整和改进过程中，使中层干部在岗位实践中，提高了理论素养和教育教学管理能力。

8、加强工会、青工委建设，发挥组织的正能量。

支持工会开展教职工文体活动，丰富教师文化生活，鼓励教师积极参与学校体育节、艺术节活动，坚持开展文明组室的评比。强化思想引领，完善教代会制度，通过教代会的制度化、规范化建设，深入推进学校民主管理工作，工会获得“优秀教工之家”。

支持青工委开展以“信念 奉献 开拓”为主题的“茗师讲坛”青年教师演讲活动。推进志愿服务，针对学生中的特殊群体，开展以学业指导和心理辅导为主要内容的“成长1+1”爱心助学行动，发挥青工委组织的正能量，青工委连续获得教育局优秀青年组织称号。

二、存在的问题和努力方向

1、积极开展学校党建研究不够，要努力提高党建有效性。

学校党员队伍整体先进性突出，做到坚定理想信念，工作敬业奉献。但面对建设新优质学校的要求，党建工作要避免过程化、表面化的情况，党组织要积极开展党建研究，如何在现阶段充分调动学校党员和干部改革创新积极性，使他们成为学校突破办学瓶颈，实现新发展的带头人。

2、新教育理论的学习，深化研究不够。

龙茗中学经过5年办学的历程，取得了一定的成绩，面对新的教育发展机遇，如何尽快转变自身的观念，将新基础教育理

念融入学校教育教学之中，深刻理解“绿色质量指标”，提高教师课堂教学有效性，减轻学生不必要的学习负担等方面做的很不够，需要通过学习和研究，产生新的思路，提出新的举措，找到新的方法。

3、学校特色发展，需要实现新的突破。

学校有许多社团，手球队、合唱队、武术队、鼓号队、创新俱乐部等，在师生共同努力下，实现了培养和发展学生特长，丰富学校文化的目标，但没有实现新突破，做到特色鲜明。现在已经明确，要把创新教育作为学校今后最重要的特色发展项目，建设创新实验室、培育自身的创新教育教师队伍、全面开展对学生创新思维的培育等，要开启新的路径。

共3页，当前第3页123

村支部书记三述报告 党委书记工作报告篇二

百舸争流千帆竞，盛世创建党业兴。过去的20xx年，我们党的建设、经济建设和各项事业都取得了举世瞩目的成就。我镇按照县委提出的“转变观念、用活载体、完善机制，全面推进基层组织建设”的党建工作思路，强化措施，狠抓落实，努力提高全镇基层党建工作整体水平。下面，我就20xx年度党建工作述职如下。

一、转变观念，把基层党建工作做为自身“第一要务”

就任党委书记以来，我始终认为书记抓党建是自己责无旁贷的工作，是当书记的“责任田”、“自留地”。在实际工作中，按照“围绕经济抓党建，抓好党建促经济”的方针，我重点做到了“三个坚持”。一是坚持带头履行书记职责。抓好党委班子自身建设，带头学习，提高班子自身素质，发挥领导核心作用□20xx年，我镇召开党委会，专题研究党建工作。二是坚持用制度规范党建工作。把党建工作进行量化，制定了

《白果镇村级干部目标管理考核办法》这些措施，使我镇党建工作得到进一步规范，并取得了很好的效果。三是坚持发挥好村支部书记的作用。农村支部书记是整个农村党建工作的关键“角色”。每次村干部会议，我首先调度的是村支书，问的第一件事就是“两委”班子怎么样，党员群众对党委、支部有什么意见？让他们感觉到了自身的责任。

二、党建工作的主要做法

（一）领导班子建设

1、加强镇党委的自身建设，发挥党委的龙头作用。农村工作的好坏，领导班子起着重要作用。镇党委、政府班子始终以高度的责任感和使命感，以建设“五个好”党委为目标，切实加强了自身建设，提高驾驭农村工作的能力。主要是通过“五抓”，实现“五个促进”：一是抓领导班子的学习，促进镇领导班子提高思想政治水平。根据中央提出的建立学习型社会的要求，我们针对领导班子成员年龄较轻的特点，建立和健全了镇党委中心组学习制度，认真组织领导班子成员学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、党的xx大精神和科学发展观，通过加强学习，不断增强领导干部的思想觉悟、政治素质、工作水平和领导能力。二是抓思想、抓作风，促进领导班子适应新时期的需要。

我们把思想作风建设当作头等大事来抓，具体来说是在深入基层进行调查研究，密切联系群众，积极为群众解决生产生活中遇到的问题。继续实行领导挂点包村责任制，负责做好挂点村的各项工作，着力为群众办好事、实事，树立勤政为民的公仆意识，更好地服务于农村各项工作。三是抓民主集中制，促进领导班子的团结。

2、加强农村党支部建设，发挥党支部在农村中的战斗堡垒作用。一是坚持正确的用人导向，选优配强村社班子。结合年度考核和工作运行质量情况，以加强村社班子的思想作风建设为

重点,以提高素质,优化结构,增强整体功能为目标,大胆支持使用善于抓项目,熟悉经济工作的实干型干部。对一些存在问题、不利于干事创业的班子和不干事、干不成事、不会干事的干部及时进行调整。二是加强民主集中制建设,增强村班子的凝聚力和向心力。三是注重后备干部培养。按照“四化”方针和德才兼备的原则,在调查摸底、建档立卡的基础上,采取专人培养、定指标压担子、定培养措施、办班培训等有效形式,加大后备干部培养工作力度。切实解决了部分村有后备干部花名,但不培养、不成熟的问题和“后继乏人”的问题。重视发挥老干部、老党员作用。

(二)严格落实党建责任制

镇党委作为领导和决策机关,始终把加强党的建设作为自己的主要工作职责,把党建工作任务,质量标准,完成指标落实到每个成员,定期听取汇报,进行检查,做到年头有计划、有布置,半年有检查,年终有总结,有评比,有典型,决不让党建工作在一片“落实”声中“落空”。

(三)抓学习,党员干部队伍建设得到加强

镇党委始终坚持用科学发展观武装全镇党员,用现代科学知识充实党员干部,用党的优良传统和作风教育党员干部,进一步增强了全镇各级党员干部贯彻党的基本理论、基本路线、基本纲领的自觉性和坚定性,努力提高基层党员干部队伍素质。一是坚持干部职工星期一政治学习日制度。二是以党校为阵地,认真举办党员干部、入党积极分子培训班。全年共举办了村级干部培训班(含以会代训)9期,入党积极分子培训班1期。三是积极开展党员远程教育。今年5月白果镇共有17名学员参加了衡阳市组织的远程教育操作员培训,全年新建远程教育站点15个。四是把发展党员工作与学习培训结合起来,促使广大党员认真学习党的路线、方针、政策,自觉遵守党的纪律和国家的法律、法规。在发展党员中严格遵循“坚持标准,保证质量,改善结构,慎重发展”的十六字方针,坚持把发展党员的

重点放在生产一线的青年、妇女和党员少的村。全年共发展党员37名,其中生产一线的青年32名。并严格履行入党手续,坚持“纳新”、“转正”两次谈话制度,对党员发展对象进行了公示。

(四)转作风,领导班子自身建设得到加强

镇党委始终把转变领导干部作风作为首要任务来抓紧抓好,努力提高领导干部的执政能力,不断增强班子的凝聚力和战斗力。一是充分发挥党委的核心领导作用,把镇领导班子建设成为政治坚定、廉洁勤政、团结务实的领导集体。二是充分发挥镇领导班子的表率作用,改变遥控指挥的工作方法,改变把矛盾和问题上交给党委、政府的做法,属于分管部门的事,分管领导负责处理,属于村委会的事村委会负责处理,属于站所的事站所负责处理。

三是严格执行民主集中制原则,充分发挥班子成员的作用,做到顾全大局,讲原则,守纪律,互相理解、互相补台、互相尊重和支持,造就了既有统一意志又有个人心情舒畅的生动活泼的政治局面。四是加强村党支部建设,努力增加农民收入。五是认真按照“领导当楷模、机关作表率、基层树形象”的要求,大力开展了承诺服务,便民服务。六是坚持“用干的、帮看的、促混的、批绊的、治乱的”用人导向,使用了一批有事业心、有责任感、有能力的优秀年青干部。

七是结合学习实践科学发展观活动及“讲党性、重品行、抓落实、促发展”为主题的作风建设教育活动,加强作风建设。白果镇以全面提高行政服务质量为切入点,强化措施,狠抓落实,真正寓监管于服务之中,努力提高全镇干部职工服务意识,将公开服务承诺、各科室的工作流程,在镇政府院明显位置进行公示和张贴,并制作了镇人民政府工作证,将机关人员的姓名、职务进行公示,文明热情服务,加强内部管理,完善自我约束机制,努力提高工作的透明度和行政效率,在工作中做到了在感情上贴近群众,在行动上深入群众,真诚倾听群众呼声,真

实反映群众愿望,切实为人民群众办好事,办实事。

(五)抓制度,建立党建工作的长效机制

一是建立健全了干部管理制度,严格加强干部管理,做到用制度管人,用工作实绩选人。二是坚持民主生活会制度。各村党支部在年底分别召开了民主生活会,围绕中心议题,认真开展批评与自我批评。三是坚持民主评议党员制度。各党支部对全体党员进行了民主评议。四是坚持争先创优制度。结合党员民主评议和目标管理考核,认真开展好“争先创优”活动。五是规范村级财务管理,加强农村基层党风廉政建设,促进农村经济发展,维护社会稳定,积极实施推行“4+2”工作法,从而切实做到了还干部一个清白,给百姓一个明白。六是切实加强白果镇基层党组织建设,努力提高农村党建工作水平,使全镇基层党建工作跃上一个新的台阶。

(六)抓阵地,建好村级组织活动场所

镇党委、政府坚持建、管、用相结合,加强村级组织活动场所建设,较好地发挥村级组织活动场所的作用。一是积极为村级组织活动场所统一配备电教设备,真正把村级组织活动场所建设成为党员教育的阵地,村民了解致富信息的窗口。二是村党支部充分利用村级组织活动场所,定期组织农民群众开展群众喜闻乐见的文化体育活动,丰富了农民群众的文化生活。三是依托村级组织活动场所的远教设备,开办农民实用技术培训,举办党的基本知识和农业适用技术讲座。

四是进一步规范和完善村级组织活动场所的管理制度以及使用、安全、卫生等方面的规定,进一步建立健全党内生活制度,加强对党员的教育和管理,开展党务公开、村务公开等活动,为农民群众提供生产生活服务,使村级组织活动场所在保证村级组织和党员干部学习、工作、活动的同时,还为广大农民群众收听收看电教片、接受科技文化培训、咨询生产生活信息、参加文化娱乐活动创造了条件,真正做到了“一室多用”,成

为推进农村“三个文明”建设的重要阵地。

(七)加强党风廉政建设,深入开展反腐败斗争

镇党委把党风廉政建设和反腐败斗争作为提高党的执政能力、巩固党的执政地位的一项重大政治任务抓紧抓实。一是深化领导干部廉洁自律工作,筑牢党员干部拒腐防变思想道德防线。通过健全制度、落实规定、加强监督检查、开展专项治理、查处违规典型,逐步规范了领导干部廉洁从政行为,增强了廉洁自律意识。二是加大查办案件和信访工作力度,提高了办案水平。三是成立了一只纪委监察队伍,制定了工作制度,深入开展纠风和执法监察工作。

(八)深化精神文明建设工作

镇党委政府把精神文明建设作为重要工作来抓。一是大力倡导“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”基本道德准则,增强群众文明意识、发展意识。二是利用“五四”、“三八”等重大节日开展篮球赛、拔河赛、呼啦圈比赛等丰富多彩的文体活动,丰富了群众的文化生活。三是以“文明”创建为突破口,确实抓好群众性精神文明建设。

(九)深入贯彻落实科学发展观,努力提高执政水平

学习实践科学发展观是一项长期的历史任务,白果镇把集中性的学习实践活动与经常性的深入贯彻落实紧密结合起来,不断深化对科学发展观的理解和把握,不断提高领导科学发展、破解制约科学发展突出问题的能力和水平,不断完善和落实学习实践活动中制定的各项制度措施,不断巩固和扩大学习实践活动的成果,以“与时俱进、求真务实、争创一流”的工作作风,以昂扬向上的精神状态和锐意进取的创新精神,从抓住理论武装重点,不断提高思想和政治素质;促进城乡协调发展,大力推进城镇化;进一步优化环境,促进可持续发展;关注民生,维护群众利益和社会稳定和加强作风建设,

强化镇干部、村干部队伍整体素质，以科学发展推动白果镇各项工作又好又快发展。

一、切实加强自身思想作风和能力建设

20xx年，是市经济社会“”规划的启动年，是市在全省发挥“火车头”“发动机”作用的重要年，也是民政工作“”规划的第一年。按照市委市政府提出的各项工作要在全省走前列、做表率的要求，民政工作不能仅仅满足年年获全省民政工作第一名的成绩，更要有开拓、有创新，要结合市纵深推进生态文明城市建设目标任务，切实发挥民政工作在服务经济社会发展中的积极作用。作为一名多年从事民政工作的党员领导干部，面对市委市政府大力加强和发展民生工作的战略部署任务，面对全面推动民政工作新发展的时代要求，深知责任重大、任务艰巨，必须加强学习，在思想和认识上始终保持与党中央、国务院，省委、省政府，市委、市政府的一致性，必须不断提高自己的思想和综合素质，不断加强工作作风和能力建设，才能切实保障在工作实践中提升自己的科学发展观水平，才能更好地带领党委班子成员和广大民政干部职工全面推进民政工作的不断发展。

一年来，我认真参加市委市政府及相关部门组织开展的学习培训，对规定的党员领导干部学习资料进行了认真学习，在学习中，强化科学发展观和执行力建设、生态文明城市建设知识的学习，同时，结合“创先争优”“三个建设年”、“四帮四促”等活动，加强对党章、党员纪律及责任义务，等中央领导同志对加强党员领导干部作风建设重要讲话精神，以及省、市相关文件的学习，认真严格执行机关工作“四要十不准”规定等，自觉树立从严律己意识；结合“四帮四促”“转变作风大帮促，服务基层先锋行”“千名干部下基层，扎扎实实帮群众”等活动，强化工作作风建设，按局党委统一安排，和其他同志一道前往挂帮联系点7次，上门走访困难群众40多户，协调解决开阳县温泉村顶兆小学、南凉小学学生中餐和村委会办公电脑3台及村级老年协会、老年活

动中心建设等问题，协调5台抽水机解决温泉村和杠寨村群众旱灾无水的问题等；深入全市社区、村为城乡低保困难群众解决子女就学、生病治疗等困难；积极帮助部队解决各困难和问题□20xx年评为全省拥军优属先进个人；经常到局系统24个单位了解情况，开展调研，探索发展之路，帮助解决实际困难，提出了民政四个福利中心机构和军字号机构改革的思路和对策，对儿福、一福、二福、殡管所等人员编制中存在的困难，积极争取市编办帮助解决，与班子成员一起积极协调相关部门解决局属单位工作资金困难和干部职工福利待遇等，去年，儿福院成立市特殊儿童教育学校，市社会救助局成立，民政四个福利中心人员经费经局协调补助为全额，较好地调动了民政干部队伍的积极性。

在学习中，不断加强党风廉政教育学习、民政业务知识学习、法律法规学习等，注重理论学习指导实践工作的效应，大力探索推动民政工作新发展的办法和途径，在深入调研的基础上，撰写了大量工作调研报告，社会工作在提高党执政能力，夯实党执政基础中的作用研究评为民政部科学技术研究成果，《市城市基层管理体制体制改革研究》民政部评为课题研究二等奖；《关于市基层管理体制体制改革及村(居)委会法律地位的思考》课题研究，获全国民政政策理论研究三等奖；结合纵深推进生态文明城市建设，完成了《地名故事》第三本的编辑出版。一年来，通过不断的加强学习，打牢思想基础，强化工作作风和能力建设，较好地履行了“以人为本，为民解困”职责，确保民政各项工作全面落实。

二、深入扎实开展党委工作

认真履行党委书记职责，按职责分工，充分发挥局党委班子成员的作用，团结协作，切实完成好市委、市政府安排的工作任务。在开展党委工作中认真贯彻落实中央，省、市委关于加强党的建设、加强党风廉政建设、干部队伍建设、工作作风建设、依法行政等规定，强化党委领导班子建设、党员队伍教育管理和干部队伍建设。

认真贯彻落实市委八届十次全会和市纪委八届六次全会精神，带头落实“一岗双责”党风廉政建设责任制，年初与24个局属单位主要领导签了责任书，加大对干部队伍特别是党员领导干部的教育管理监督力度，经常与局领导班子成员沟通情况，了解问题，分析原因，组织学习党风廉政建设文件政策等，发挥班子集体作用，切实做到集体讨论、集体决策；大力规范党务政务公开工作，扩大工作透明度和知情权，局机关运行经费、重点项目建设、车辆管理使用费、招待费、民政资金投入、干部任用等工作全部实行集体决策公示运作，确保各项工作健康运行。

大力开展“创先争优”、“四帮四促”、“三个建设年”、“千名干部下基层，扎扎实实帮群众”等活动，加强全局系统党员干部队伍建设，在基层党组织开展“五个好”创建活动，针对基层党建工作长期存在的问题，提出了进一步规范局属单位党支部组织设置、公文材料报送、离退休老党员在发展党员投票表态不能到会设置流动票箱等建议，过去的一年，局党委举办基层党务工作培训二期，调整充实12个基层党支部，在党员干部中以大力开展深入基层帮群众，切实为民办实事活动，全年局党委组织到帮扶联系点开阳城关镇温泉村和杠寨村开展走访农户慰问和摸情况了解困难8次，帮助400多户农户解决生产和生活中的困难；大力加强局机关和全局系统工作作风建设，广泛组织学习“四要十不准”规定，整治上班时上网、打游戏、网上聊天、购物等不良行为，针对干部特别是少数领导干部工作不务实、不主动、被动应付等现象，在全面客观分析问题的基础上，提出了加强干部队伍特别是领导干部队伍建设的思路办法，采取学习讨论、对照检查、查找差距、个人整改和组织督促、健全完善管理制度，强化制度管人管事。20xx年《市民政局群众工作责任追究办法》、《市民政局行政执法公示制度》等近10个管理制度的健全完善，有效提高了民政工作依法行政能力水平和办事效率。

严格按照省、市委的要求做好干部任用工作，扎实开展

严肃换届纪律宣传学习教育工作，将干部任用四项监督制度和干部任用工作条例、整治用人上不正之风等规定纳入党委工作重要议事日程，对宣传教育工作进行周密安排部署，纳入局机关和全局系统干部职工以及党支部每周、每月学习的重要内容，局中心组学习扩大到局机关科级干部和局属单位领导班子成员，在学习中带头开展谈心谈话活动，按时完成学习测试，召开专题会议解决重点难点问题，全局系统知晓率、学习率、承诺率、测试率均达100%；结合干部任用工作民主测评情况，对选拔任用的13名科级领导干部进行了谈话，提出了要求，从市委组织部统计的“一报告两评议”的结果来看，我局党委干部任用工作满意度提升。

高度重视干部队伍教育培训，全年局机关投入理论学习、业务培训、综合知识培训、职称晋升培训、法规学习等经费50多万元；大力开展社会工作人才队伍建设工作，结合行政机构改革成立了市社会工作人才登记服务中心，是继省厅成立相应机构后全省唯一一个市级民政成立的社会工作人才队伍建设机构。在20xx年党委开展的的工作中，牵头完成上报市委市政府材料40余篇，下发各项活动方案和通知50多个，召开局党委会17次，局办公会17次，及时组织传达学习中央，省、市委会议精神会议20余次，组织中心组学习3次，按时召开民主生活会，进一步健全完善党委工作和民政工作制度，切实加强局领导班子建设，组织开展好每年年度民政工作会议等。作为一名普通党员，能够认真参加局机关党委和本人所在支部组织开展的各类学习和活动。

三、切实推动民政工作的新发展

全力落实市委市政府保障民生的重要指示，强化以“辛苦指数”提高民政工作的满意度，强化为民解困，为民办事职责，强化民政工作在加强社会事务管理、提高民政服务社会的水平和质量。一年来，认真履行民政工作第一责任人的职责，抢机遇抓发展。一是全力推动热点难点工作的突破。狠抓全市城乡低保、低收入家庭认定、城乡医疗救助等民生工程，

以及一福院康复楼，精神病院新院及门诊楼，儿保中心3个建设项目和基本殡葬服务免费惠民纳入市政府实事工作，积极加大对有关部门的协调力度，经常深入基层了解情况，共同探讨解决困难的办法和措施，对儿保中心建设土地问题，牵头组织召开了协调会，与农场对接建设用地征地补偿和拆迁补偿等；着眼市经济社会发展和文明城市创建，提出了加大金阳新区福利救助设施建设发展思路，我局投入1800多万在新区建设了第一个国有福利救助设施。

对市低保救助机构一直未有效解决的问题，积极向省厅、市委、市政府反映，最终在省厅的大力支持下，在市委市政府的高度重视下，通过共同努力，成立了市社会救助局。到目前，全市低保和医疗救助等民生工程全面落实，市低收入家庭认定工作被民政部列为“全国首批居民家庭经济收入核对示范单位”，基本殡葬服务免费试点工作惠及一市三县和小河、花溪区的城乡居民。二是全力推动社会救助体系的健全完善。

市抗灾救灾减灾联动机制建立，全市五个社区获“全国综合减灾示范社区”；大力发展慈善救助事业，对全年募集3千多万元善款提出了规范管理，严格使用审批程序的要求，责成相关处室加大监管力度，对善款投入开展慰问200多户困难家庭和25家“慈善爱心超市”挂牌，及开阳2个乡留守儿童援助中心成立都严格把关；在第九届少数民族运动会、酒博会、贸洽会的召开期间，切实做好流浪乞讨人员的救助管理工作，对组织起草《市人民政府关于加强和改进未成年人救助保护工作实施方案》，《关于做好市“协办第九届少数民族运动会”“酒博会”“贸洽会”期间救助管理工作的实施意见》等工作进行全面的安排部署，高度重视并切实要求认真做好帮扶农民工救助服务工作。

三是全力争创实现全省双拥模范城“七连冠”，全国双拥模范城“六连冠”。作为市双拥办负责人，结合市经济社会发展，按照市委、市政府明确的确保“六连冠”的要求，和大

家一起切实抓好优抚安置政策落实，实实在在帮助部队促发展，积极协调部队服务地方经济社会发展十多次，高度重视探索退伍士兵就业拓展途径，提出了改革创新退伍士兵技能培训的工作思路，要求突破传统政策宣传为主的培训方式，结合社会经济发展的实际需要，开展有针对性和实用性，有利于就业需要的技能培训，市举办的退伍士兵就业安置推荐会在全市和全省属首次，规模大、效果好；针对全市革命烈士陵园无统一管理机构现状，提出切实加强革命烈士陵园管理的工作思路，开展了清理全市革命烈士陵园工作，积极协调相关部门争取成立市革命烈士陵园管理机构；四是不断增强民政服务社会功能。

扎实深入推进基层民主政治建设和社区建设，针对全市第八届村(居)委换届选举中存在的问题，经常深入社区、村了解情况，指导选举，加大对“难点村”治理力度，结合创建“村务公开民主管理示范村”活动，为确保换届选举工作顺利完成提供了组织保障；积极配合做好城市基层管理体制改革工作，针对理顺社区服务中心设置及职责与居民委员会关系在牵头开展调研的基础上，组织起草了《关于开展城市基层管理体制改革的意见》，经市委、市政府研究下发。

在强力推进社会组织管理创新工作中，结合深入开展社会组织党组织创先争优活动，要求推进社会组织登记便民措施和规范化管理，《关于加强和创新社会组织登记和管理的意见》、《市社会团体防治“小金库”长效机制建设实施意见》等的制定实施，有力地保障了社会组织的健康发展，以强化服务经济社会市和谐促进会的成立得到了市委领导的高度评价；切实发挥区划地名服务经济社会发展能力，组织开展完成了市部分行政区划结构性调整调查、论证、上报工作，乌当区地名设标评为“全国示范区”；大力提高婚姻登记工作和违法丧事整治工作水平，率先在全省推行“骨灰生态节地葬”殡葬文明活动，确保火化率100%。五是大力推进养老服务体系建设的。组织起草的《市政府关于加快发展养老服务机构的

意见》，加大了对社会力量投入养老事业的优惠扶持力度，全市新增社会办养老服务机构5家，床位数2943张；通过新建、改扩建各类养老服务机构新增床位数1239张，超额完成市级和各区、市、县新增1072张养老床位数的目标任务；加强农村敬老院建设管理，改扩建清镇市流长乡、麦格乡，开阳县双流镇、永温乡安大村，花溪区青岩镇五所农村敬老院；深入推进“居家养老”工程，组织起草了《关于进一步推进城镇社区居家养老服务工作的意见》和《关于进一步加强社区(村)老龄工作的通知》，全市社区开展“居家养老”服务工作面90%以上；福利彩票市场良性健康发展□20xx年共销售福利彩票4.02亿元。

四、严格执行廉洁自律各项规定

自觉执行领导干部廉洁从政行为准则及相关规定，严以律己，清正廉洁、忠于职守，严格执行民主决策制度，对民政工作重大问题、重大决策、民政资金运转、干部任用、人才引进、人员流动等工作严格执行民主决策的规定，对干部选拔任用、民政建设项目、资金投入、人员流动等各项工作不打招呼、不讲人情、不徇私情、不谋私利，确保民政各项工作在阳光下操作。认真落实民主集中制各项管理规定，充分发扬民主，维护班子团结，高度重视民主生活会，认真开展批评和自我批评，虚心接受同志们与群众的意见，认真查找问题，加强整改，不断完善自己，严格执行重大事项报告制度，遵守廉洁自律的相关规定。一年来，没有以学习考察、参加会议等名义公款旅游，没有参与赌博或以变相赌博等形式收敛钱财，没有违反规定收送钱财和有价证券，没有利用婚丧嫁娶大操大办收敛财物，按照规定及时向上级纪检部门和组织部门对配偶从业及子女就学等情况进行如实登记报告，管好自己的家属和家人，自觉接受组织和同志们的监督。

五、存在的不足和努力的方向

作为一名民政工作者，对照科学发展观和组织上的要求，虽

然工作尽心尽力，但在很多方面仍存在不足：一是理论学习还没有完全做到全面系统；二是由于事务性工作太多，到基层深入调查研究做得不够；三是有待进一步统筹好各方面的工作，加强与同志的交流沟通；四是存在批评有时过于直接、有时又顾及面子批评不到位的问题。对于存在的问题和不足，我将继续加强学习，提高认识，加大整改落实力度，不断强化自身能力建设，切实提高学习实践科学发展观的能力和水平。

村支部书记三述报告 党委书记工作报告篇三

北京市平谷区委把抓基层党建述职评议考核工作作为履行党要管党、从严治党职责的重要抓手，坚持严的标准实的作风硬的措施抓好基层党建述职评议考核工作，确保述出责任、述出压力、述出动力、述出实效。

(一)周密部署，统筹安排。镇党委书记以管党治党主体责任的重要抓手，突出问题导向、突出讲认真、突出严实细，认真组织实施。镇党委书记对述职评议工作进行周密部署；审阅8位村(社区)支部书记述职报告，逐一提出修改意见；研究起草会议讲话和点评意见，研究加强基层党建工作思路对策和主要措施，确保述职评议不走过场。组织委员认真负责，具体抓好各项工作。

(二)明确内容，亲自撰写。坚持支部书记自己动手，认真撰写抓基层党建和落实党风廉政建设“两个责任”述职报告。整体从“履职情况”、“存在的问题及原因”、“下步工作打算”三方面入手，每方面结合“第一责任人职责、加强服务型党组织建设、党员教育管理、民主管理、加强基层党建的措施、落实党风廉政建设“两个责任”、”逐一阐述，亲自动手、认真撰写、反复修改，质量比较高。

(三)按照要求，从严把关。借鉴教育实践活动有效做法，述职报告逐一审核把关。一是镇党建办审阅。重点从支部书记履职情况是否华而不实、突出问题是否直截了当、剖析原因

是否深刻具体、下步工作思路和措施是否务实管用等方面严格把关。针对最初报来的述职报告只讲成绩不讲问题，专门下发通知，要求以履行第一责任人责任情况为主线、突出问题导向，讲成绩不超过材料总篇幅的1/3，并将所有述职报告退回重写。二是组织委员审阅。对经过修改的述职报告，组织委员逐一审查，对“虚、空、飘”等问题提出修改意见和返工要求。三是镇党委书记审阅。镇党委书记在提出具体修改意见的基础上，督促进一步修改完善，并要求述职发言材料不能只讲成绩、不讲差距，不能只讲表面化一般化问题、不讲事关责任的深层次问题，不能只讲班子问题、不讲个人问题。共计进行4次修改。

各村(社区)支部书记述职报告和评议结果在村务公开栏公示，接受党员群众监督。同时，将支部书记抓基层党建和落实党风廉政建设“两个责任”工作考核，纳入农村干部年度，强化评议考核结果运用。同时认真总结开展述职评议考得的做法和经验，完善党组织书记基层党建述职评议考核制度，确保此项工作制度化、常态化、长效化。

村支部书记三述报告 党委书记工作报告篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、坚持“一岗双责”，确保责任到位

作为公司落实党风廉政建设责任制的第一责任人，我始终把党风廉政建设摆在重要位置，严格贯彻“四个亲自”，认真履行“一岗双责”。一是健全责任体系。每年年初分解下达领导班子成员和部门党风廉政建设责任指标，督促所属各单位党组织层层分解并签订责任书，变“软任务”为“硬指标”，将党风廉政建设与企业主营业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。二是强化监督检查。依据公司党风廉政建

设责任制年度考核评价方案，我亲自带队参与以现场检查、查阅资料、班子成员述廉、民主测评等为主要内容的年度考评工作，形成对各单位党风廉政建设责任制的总体评分和评价。三是落实责任追究。坚持重奖重罚和一票否决的原则，根据年度考评成绩，评选落实党风廉政建设责任制优秀单位、合格单位和不合格单位，不合格单位取消年度全部评先资格，评分结果直接与企业负责人年度业绩和单位绩效工资挂钩，扣分多的单位影响工资总额近50万元。

二、突出示范导向，加强作风建设

好的作风凝心聚力，催生正气。公司党委十分注重抓作风建设，凝聚企业发展的正能量。一是重视作风整治。认真贯彻落实中央八项规定、省委六条意见和市委七条要求，大力弘扬党的优良传统作风，坚决整治庸懒散奢等不良风气。紧缩财务预算，严格“三公”经费管理，“三公”经费明显下降；全面规范公务车辆管理，完成主业、集体企业、乡镇供电所的车辆清理整顿；

认真落实“三短一简”的各项要求，削减文山会海，集中精力深入基层解决实际问题；

开展“八项规定”落实情况全面督查，对18家单位下达监察意见并整改落实。二是重视能力提升。坚持党委中心组学习制度，全年组织学习16次。我带头撰写学习心得体会，为公司全体中层干部上廉政党课。通过集中学习与自学结合，整体提升班子成员的理论水平和科学决策能力。认真贯彻执行民主集中制原则和公司《党委会议议事规则》，严格落实“三重一大”决策程序，切实维护班子和谐团结，增强班子凝聚力和战斗力。三是重视营造正气。评选公司首届“十佳”干部，树立先进典型。实施摸底跟踪、对症培训、高层辅导、专业交流、实岗锻炼、拓宽渠道等六大措施，建立青年人才档案278个，选派12名年轻干部开展挂职锻炼，启动“未来班组长”培养计划，不断加强青年人才的培养。

三、积极主动作为，完善惩防体系

惩防体系建设是从源头上防治腐败的根本举措。为健全完善惩防体系，坚持从宣教、制度、文化、机制四个方面下功夫，着力打造公司“三化三有”（即企业化、责任化、业务化和预防有方、监督有效、惩治有力）特色惩防体系。一是广抓宣教。组织廉政巡回报告会十余场，党员干部学习达千人次；组织全体中层干部和重点岗位人员观摩法院庭审、参观监狱接受教育；

建设廉政教育基地，通过悬挂廉洁标语、灯箱，制作廉洁书签、笔筒等文化用品，创作廉洁书画、动漫视频等文化作品，促使“干事、干净”的廉洁理念处处可见、入脑入心；

积极开展讲廉政事、观廉政片、算廉政帐等活动，让广大党员干部员工在参与中明廉养廉。二是健全制度。围绕决策权、人事权、财务权、采购权等中公号“老秘带你写材料”整理心，突出重要岗位、重点环节、重要人员等关键，建立健全教育预防制度、行为规范制度、监督制约制度和考核评价制度，培养干部员工廉洁自律、规范从业的自觉性。三是建设廉洁文化。大张旗鼓评选表彰“十佳孝廉之星”，扎实开展廉洁文化进班子、进部室、进班组（供电所）、进家庭“四进”活动和创廉洁先锋班子、廉洁高效机关、廉洁模范班组、廉洁优质项目、树莲洁荷美文化工程标杆“四创一树”活动，打造公司“莲洁荷美”文化工程，完善反腐倡廉“大协同、大宣教、大监督”格局，促进廉政文化在企业落地生根。四是完善防控机制。按照国家电网公司《关于推进公司廉政风险防控机制建设实施意见》，依据五项防控流程，组织开展廉政风险识别评估工作，实施廉政“烽火台”一级烽火、二级烽火、三级烽火三级预警管理，确保重大廉政风险能够及时化解。

四、注重廉洁自律，做到勤政廉政

作为企业的一名党委书记，我深感责任重大。以身作则，廉洁自律，是我必备的品格，也是广大干部职工起码的要求。“其身正，不令则行，其身不正，虽令不从”。我时时处处以这句古训告诫自己，始终以党员干部的标准严格要求

自己，带头遵守廉洁从政、廉洁从业各项规定。在思想上，坚持勤于内省，用党的纪律约束自己，对照先进典型检查自己，用反面典型警醒自己，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心；

在工作上，保持和发扬艰苦奋斗、勤俭办企业的优良传统，自觉做到勤奋节俭，脚踏实地，求真务实，树立群众观念，倾听职工的意见和心声，和职工打成一片；

在生活上，始终坚持厉行节约的原则，树立良好的家庭风尚，不讲排场、不比阔气、不挥霍公款，严格把好自己的“交际圈”、“生活圈”，严禁配偶子女利用本人影响谋取私利，没有利用职权和职务上的影响为亲属及身边工作人员谋取利益。

回顾过去的一年，尽管我在落实党风廉政建设责任制方面做了一些努力，但离上级的要求、群众的期望还有差距。我将以这次述职述廉为新的起点，进一步增强政治敏锐性和工作责任感，坚决贯彻落实中央、省委、市委的指示精神，坚持立足本职，脚踏实地，勤奋敬业，始终保持“自重、自省、自警、自励”，为公司的健康、稳定、和谐发展做出自己最大的贡献。

；

村支部书记三述报告 党委书记工作报告篇五

在分行党委的正确领导下，在全行干部职工的全力配合下，本人主持分行工作以来，能面对不断变化的新形势、新情况，能够始终保持必胜的信念，坚持以客户为中心，以市场为导向，以效益为目标，以创新为动力，积极拓展市场，优化客户结构，增强资金实力，提高资产质量，深化内部改革，各项业务健康快速有效发展，各项管理水平不断提高，经营效益不断提升，同业竞争能力不断增强，较好地履行了岗位职责，基本完成了分行下达的各项工作任务。

一、坚定政治立场，认真执行国家金融方针政策和总分行各项规章制度

本人能够把握政治方向和改革、发展的大局，坚持讲大局、讲发展、讲稳定，依法合规经营，创造性开展工作，从政治上、思想上、工作上、制度上确保党的路线方针政策以及上级行规定的贯彻执行。在日常中，始终把学习作为增长知识和才干的重要途径，有计划、有系统地精读的著作，努力把握其基本观点，领会其精神实质，不断提高自身的政治素质，增强政治鉴别力。使头寸资金保持较低的占用水平。

积极开展系统内票据回购业务，提高了资金营运效益。完善授权管理和定价程序，对利率定价流程进一步明确，全行利率定价行为逐步规范，较好地防范了利率风险。出台了《人民币贷款利率定价管理指导意见》，使贷款定价更科学化、规范化和制度化，进一步提高了全行利率定价管理水平。

二、坚持严格管理，加强合规文化建设

只有严格的管理，才有高质量的发展。基于以上认识，我在坚持发展是硬道理的同时，始终做到从严治行，强化管理，较好地规范了经营行为。

一是牢固确立一级法人意识，强化一级法人观念，维护一级法人权威，自觉维护农行的整体利益，自觉按总、分行的制度和规定办事，严格坚持在授权范围内进行各种业务经营活动。

二是加强自律监管。制定了自律监管综合计划和重点业务的专项计划，建立了联络员制度，以季度例会形式，汇报监管计划的执行情况，做到及时发现问题，完善制度，堵塞漏洞和严肃查处违规责任人，提高制度执行力，达到了防范风险、治理案件的目的。同时组织力量开展了量大面广、涉及业务经营各个层面的多项检查，并认真抓好发现问题的整改。

对“三职教育、三项管理”活动、“三化三铁”、“三化三无一退出”、内部综合评价以及其它各项审计检查中发现的问题，召集相关部门，逐条逐项研究，逐人逐事追究。

三是规范信贷操作行为。对农总行、分行近几年来出台的有制度、办法、规程、实施细则等74个文件进行了分类、整理，编发了《信贷政策制度文件选编》，有效地促进了全行信贷业务规范化发展。严格执行信贷新规则和贷款审批权限，提高贷款审查质量，注重贷款风险合法性、安全性、有效性的审查，把好新增贷款投入关。_年全行新增贷款不良率仅为0.14%。同时不断健全全行贷后管理组织架构，明确了工作职责，确定了市、县支行重点管理客户，制定了重点客户贷后管理方案。在宝港风险案中，我行通过加强信贷风险管理得以独善其身的做法得到了总、分行的充分肯定。

四是是以规范化达标升级为载体，狠抓了会出管理的规范化和制度化建设，20_年11月末，通过市分行组织的自验，全辖15个基层营业机构达到会计工作“三铁”单位，50个基层营业机构达到会计工作“三化”单位，84个基层营业机构（含清算中心）达到会计工作“达标”单位，全辖会计工作“三化三铁”达标率为100%。

五是是切实加强了一反三防一保工作，率先推行“一行一库”和社会化押运，为业务经营提供了良好的运行环境。

六是进一步加大了法律审查力度，将法律审查的范围扩大到建筑装潢、采购合同、劳务合同、市场营销、业务拓展、产品创新等方面，有效地规避了法律风险。

三、通过改革创新，不断激发经营活力

以挖掘内部潜力、释放经营活力、增强发展后劲为原则，不断解放思想，更新观念，创新机制，积极实施多项制度改革。

一是在全农行系统率先推出了高透明度、高公开性的绩效挂钩考核办法，变“模糊考核”为“明码标价”，并按月考核、按季兑现，体现了凭实绩拿工资、多创利多得益的分配原则，较好地发挥了工资分配的导向作用。该考核办法被分行作为工资分配的两种模式之一在全农行系统进行了推广。

二是以建立商业银行用人机制为目标，进一步深化了干部聘任制度的改革。分别在不同的层面上，有计划有步骤地对各级干部推行了聘任、任期竞聘、竞争上岗等任用办法，努力做到选贤任能，推进业务的发展。

三是进一步调整和优化了机构网点布局。根据集约经营的需要，20_年共撤并65个基层营业网点。同时，面向市场，突出经营职能，对市县两级机关内设机构进行了调整。

四是加快科技创新步伐。近年来借助科技优势，使财政支付系统成功上线，不仅吸纳了财政清算帐户资金，而且争取到劳动、建设、国土等大系统的支出专户。同时通过新项目开发，支持了业务拓展，相继开发了移动易充值系统、财政票款分离系统、网上银行功能扩充、自助设备功能扩充、自助缴费机对帐单及对帐折打印vip客户管理系统等10多个业务程序的开发，提升了服务水平和社会形象。

村支部书记三述报告 党委书记工作报告篇六

党委书记是如何开展工作的，取得哪些成效呢?下面是小编为大家收集整理的党委书记工作报告范文，欢迎大家阅读。

百舸争流千帆竞，盛世创建党业兴。过去的20xx年，我们党的建设、经济建设和各项事业都取得了举世瞩目的成就。我镇按照县委提出的“转变观念、用活载体、完善机制，全面推进基层组织建设”的党建工作思路，强化措施，狠抓落实，努力提高全镇基层党建工作整体水平。下面，我就20xx年度

党建工作述职如下。

一、转变观念，把基层党建工作做为自身“第一要务”

就任党委书记以来，我始终认为书记抓党建是自己责无旁贷的工作，是当书记的“责任田”、“自留地”。在实际工作中，按照“围绕经济抓党建，抓好党建促经济”的方针，我重点做到了“三个坚持”。一是坚持带头履行书记职责。抓好党委班子自身建设，带头学习，提高班子自身素质，发挥领导核心作用。20xx年，我镇召开党委会，专题研究党建工作。二是坚持用制度规范党建工作。把党建工作进行量化，制定了《白果镇村级干部目标管理考核办法》这些措施，使我镇党建工作得到进一步规范，并取得了很好的效果。三是坚持发挥好村支部书记的作用。农村支部书记是整个农村党建工作的关键“角色”。每次村干部会议，我首先调度的是村支书，问的第一件事就是“两委”班子怎么样，党员群众对党委、支部有什么意见？让他们感觉到了自身的责任。

二、党建工作的主要做法

(一)领导班子建设

1、加强镇党委的自身建设，发挥党委的龙头作用。农村工作的好坏，领导班子起着重要作用。镇党委、政府班子始终以高度的责任感和使命感，以建设“五个好”党委为目标，切实加强了自身建设，提高驾驭农村工作的能力。主要是通过“五抓”，实现“五个促进”：一是抓领导班子的学习，促进镇领导班子提高思想政治水平。根据中央提出的建立学习型社会的要求，我们针对领导班子成员年龄较轻的特点，建立和健全了镇党委中心组学习制度，认真组织领导班子成员学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、党的xx大精神和科学发展观，通过加强学习，不断增强领导干部的思想觉悟、政治素质、工作水平和领导能力。二是抓思想、抓作风，促进领导班子适应新时期的需要。

我们把思想作风建设当作头等大事来抓, 具体来说就是深入基层进行调查研究, 密切联系群众, 积极为群众解决生产生活中遇到的问题。继续实行领导挂点包村责任制, 负责做好挂点村的各项工作, 着力为群众办好事、实事, 树立勤政为民的公仆意识, 更好地服务于农村各项工作。三是抓民主集中制, 促进领导班子的团结。

2、加强农村党支部建设, 发挥党支部在农村中的战斗堡垒作用。一是坚持正确的用人导向, 选优配强村社班子。结合年度考核和工作运行质量情况, 以加强村社班子的思想作风建设为重点, 以提高素质, 优化结构, 增强整体功能为目标, 大胆支持使用善于抓项目, 熟悉经济工作的实干型干部。对一些存在问题、不利于干事创业的班子和不干事、干不成事、不会干事的干部及时进行调整。二是加强民主集中制建设, 增强村班子的凝聚力和向心力。三是注重后备干部培养。按照“四化”方针和德才兼备的原则, 在调查摸底、建档立卡的基础上, 采取专人培养、定指标压担子、定培养措施、办班培训等有效形式, 加大后备干部培养工作力度。切实解决了部分村有后备干部花名, 但不培养、不成熟的问题和“后继乏人”的问题。重视发挥老干部、老党员作用。

(二) 严格落实党建责任制

镇党委作为领导和决策机关, 始终把加强党的建设作为自己的主要工作职责, 把党建工作任务, 质量标准, 完成指标落实到每个成员, 定期听取汇报, 进行检查, 做到年头有计划、有布置, 半年有检查, 年终有总结, 有评比, 有典型, 决不让党建工作在一片“落实”声中“落空”。

(三) 抓学习, 党员干部队伍建设得到加强

镇党委始终坚持用科学发展观武装全镇党员, 用现代科学知识充实党员干部, 用党的优良传统和作风教育党员干部, 进一步增强了全镇各级党员干部贯彻党的基本理论、基本路线、基

本纲领的自觉性和坚定性,努力提高基层党员干部队伍素质。一是坚持干部职工星期一政治学习日制度。二是以党校为阵地,认真举办党员干部、入党积极分子培训班。全年共举办了村级干部培训班(含以会代训)9期,入党积极分子培训班1期。三是积极开展党员远程教育。今年5月白果镇共有17名学员参加了衡阳市组织的远程教育操作员培训,全年新建远程教育站点15个。四是把发展党员工作与学习培训结合起来,促使广大党员认真学习党的路线、方针、政策,自觉遵守党的纪律和国家的法律、法规。在发展党员中严格遵循“坚持标准,保证质量,改善结构,慎重发展”的十六字方针,坚持把发展党员的重点放在生产一线的青年、妇女和党员少的村。全年共发展党员37名,其中生产一线的青年32名。并严格履行入党手续,坚持“纳新”、“转正”两次谈话制度,对党员发展对象进行了公示。

(四)转作风,领导班子自身建设得到加强

镇党委始终把转变领导干部作风作为首要任务来抓紧抓好,努力提高领导干部的执政能力,不断增强班子的凝聚力和战斗力。一是充分发挥党委的核心领导作用,把镇领导班子建设成为政治坚定、廉洁勤政、团结务实的领导集体。二是充分发挥镇领导班子的表率作用,改变遥控指挥的工作方法,改变把矛盾和问题上交给党委、政府的做法,属于分管部门的事,分管领导负责处理,属于村委会的事村委会负责处理,属于站所的事站所负责处理。

三是严格执行民主集中制原则,充分发挥班子成员的作用,做到顾全大局,讲原则,守纪律,互相理解、互相补台、互相尊重和支持,造就了既有统一意志又有个人心情舒畅的生动活泼的政治局面。四是加强村党支部建设,努力增加农民收入。五是认真按照“领导当楷模、机关作表率、基层树形象”的要求,大力开展了承诺服务,便民服务。六是坚持“用干的、帮看的、促混的、批绊的、治乱的”用人导向,使用了一批有事业心、有责任感、有能力的优秀年青干部。

七是结合学习实践科学发展观活动及“讲党性、重品行、抓落实、促发展”为主题的作风建设教育活动,加强作风建设。白果镇以全面提高行政服务质量为切入点,强化措施,狠抓落实,真正寓监管于服务之中,努力提高全镇干部职工服务意识,将公开服务承诺、各科室的工作流程,在镇政府院明显位置进行公示和张贴,并制作了镇人民政府工作证,将机关人员的姓名、职务进行公示,文明热情服务,加强内部管理,完善自我约束机制,努力提高工作的透明度和行政效率,在工作中做到了在感情上贴近群众,在行动上深入群众,真诚倾听群众呼声,真实反映群众愿望,切实为人民群众办好事,办实事。

(五) 抓制度, 建立党建工作的长效机制

一是建立健全了干部管理制度, 严格加强干部管理, 做到用制度管人, 用工作实绩选人。二是坚持民主生活会制度。各村党支部在年底分别召开了民主生活会, 围绕中心议题, 认真开展批评与自我批评。三是坚持民主评议党员制度。各党支部对全体党员进行了民主评议。四是坚持争先创优制度。结合党员民主评议和目标管理考核, 认真开展好“争先创优”活动。五是规范村级财务管理, 加强农村基层党风廉政建设, 促进农村经济发展, 维护社会稳定, 积极实施推行“4+2”工作法, 从而切实做到了还干部一个清白, 给百姓一个明白。六是切实加强白果镇基层党组织建设, 努力提高农村党建工作水平, 使全镇基层党建工作跃上一个新的台阶。

(六) 抓阵地, 建好村级组织活动场所

镇党委、政府坚持建、管、用相结合, 加强村级组织活动场所建设, 较好地发挥村级组织活动场所的作用。一是积极为村级组织活动场所统一配备电教设备, 真正把村级组织活动场所建设成为党员教育的阵地, 村民了解致富信息的窗口。二是村党支部充分利用村级组织活动场所, 定期组织农民群众开展群众喜闻乐见的文化体育活动, 丰富了农民群众的文化生活。三是依托村级组织活动场所的远教设备, 开办农民实用技术培训,

举办党的基本知识和农业适用技术讲座。

四是进一步规范和完善村级组织活动场所的管理制度以及使用、安全、卫生等方面的规定,进一步建立健全党内生活制度,加强对党员的教育和管理,开展党务公开、村务公开等活动,为农民群众提供生产生活服务,使村级组织活动场所保证村级组织和党员干部学习、工作、活动的同时,还为广大农民群众收听收看电教片、接受科技文化培训、咨询生产生活信息、参加文化娱乐活动创造了条件,真正做到了“一室多用”,成为推进农村“三个文明”建设的重要阵地。

(七)加强党风廉政建设,深入开展反腐败斗争

镇党委把党风廉政建设和反腐败斗争作为提高党的执政能力、巩固党的执政地位的一项重大政治任务抓紧抓实。一是深化领导干部廉洁自律工作,筑牢党员干部拒腐防变思想道德防线。通过健全制度、落实规定、加强监督检查、开展专项治理、查处违规典型,逐步规范了领导干部廉洁从政行为,增强了廉洁自律意识。二是加大查办案件和信访工作力度,提高了办案水平。三是成立了一只纪委监察队伍,制定了工作制度,深入开展纠风和执法监察工作。

(八)深化精神文明建设工作

镇党委政府把精神文明建设作为重要工作来抓。一是大力倡导“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”基本道德准则,增强群众文明意识、发展意识。二是利用“五四”、“三八”等重大节日开展篮球赛、拔河赛、呼啦圈比赛等丰富多彩的文体活动,丰富了群众的文化生活。三是“文明”创建为突破口,确实抓好群众性精神文明建设。

(九)深入贯彻落实科学发展观,努力提高执政水平

学习实践科学发展观是一项长期的历史任务,白果镇把集中

性的学习实践活动与经常性的深入贯彻落实紧密结合起来，不断深化对科学发展观的理解和把握，不断提高领导科学发展、破解制约科学发展突出问题的能力和水平，不断完善和落实学习实践活动中制定的各项制度措施，不断巩固和扩大学习实践活动的成果，以“与时俱进、求真务实、争创一流”的工作作风，以昂扬向上的精神状态和锐意进取的创新精神，从抓住理论武装重点，不断提高思想和政治素质；促进城乡协调发展，大力推进城镇化；进一步优化环境，促进可持续发展；关注民生，维护群众利益和社会稳定和加强作风建设，强化镇干部、村干部队伍整体素质，以科学发展推动白果镇各项工作又好又快发展。

一、切实加强自身思想作风和能力建设

20xx年，是市经济社会“”规划的启动年，是市在全省发挥“火车头”“发动机”作用的重要年，也是民政工作“”规划的第一年。按照市委市政府提出的各项工作要在全省走前列、做表率的要求，民政工作不能仅仅满足年年获全省民政工作第一名的成绩，更要有开拓、有创新，要结合市纵深推进生态文明城市建设目标任务，切实发挥民政工作在服务经济社会发展中的积极作用。作为一名多年从事民政工作的党员领导干部，面对市委市政府大力加强和发展民生工作的战略部署任务，面对全面推动民政工作新发展的时代要求，深知责任重大、任务艰巨，必须加强学习，在思想和认识上始终保持与党中央、国务院，省委、省政府，市委、市政府的一致性，必须不断提高自己的思想和综合素质，不断加强工作作风和能力建设，才能切实保障在工作实践中提升自己的科学发展观水平，才能更好地带领党委班子成员和广大民政干部职工全面推进民政工作的不断发展。

一年来，我认真参加市委市政府及相关部门组织开展的学习培训，对规定的党员领导干部学习资料进行了认真学习，在学习中，强化科学发展观和执行力建设、生态文明城市建设知识的学习，同时，结合“创先争优”“三个建设

年”、“四帮四促”等活动，加强对党章、党员纪律及责任义务，等中央领导同志对加强党员领导干部作风建设重要讲话精神，以及省、市相关文件的学习，认真严格执行机关工作“四要十不准”规定等，自觉树立从严律己意识；结合“四帮四促”“转变作风大帮促，服务基层先锋行”“千名干部下基层，扎扎实实帮群众”等活动，强化工作作风建设，按局党委统一安排，和其他同志一道前往挂帮联系点7次，上门走访困难群众40多户，协调解决开阳县温泉村顶兆小学、南凉小学学生中餐和村委会办公电脑3台及村级老年协会、老年活动中心建设等问题，协调5台抽水机解决温泉村和杠寨村群众旱灾无水的问题等；深入全市社区、村为城乡低保困难群众解决子女就学、生病治疗等困难；积极帮助部队解决各困难和问题□20xx年评为全省拥军优属先进个人；经常到局系统24个单位了解情况，开展调研，探索发展之路，帮助解决实际困难，提出了民政四个福利中心机构和军字号机构改革的思路和对策，对儿福、一福、二福、殡管所等人员编制中存在的困难，积极争取市编办帮助解决，与班子成员一起积极协调相关部门解决局属单位工作资金困难和干部职工福利待遇等，去年，儿福院成立市特殊儿童教育学校，市社会救助局成立，民政四个福利中心人员经费经局协调补助为全额，较好地调动了民政干部队伍的积极性。

在学习中，不断加强党风廉政教育学习、民政业务知识学习、法律法规学习等，注重理论学习指导实践工作的效应，大力探索推动民政工作新发展的办法和途径，在深入调研的基础上，撰写了大量工作调研报告，社会工作在提高党执政能力，夯实党执政基础中的作用研究评为民政部科学技术研究成果，《市城市基层管理体制体制改革研究》民政部评为课题研究二等奖；《关于市基层管理体制体制改革及村(居)委会法律地位的思考》课题研究，获全国民政政策理论研究三等奖；结合纵深推进生态文明城市建设，完成了《地名故事》第三本的编辑出版。一年来，通过不断的加强学习，打牢思想基础，强化工作作风和能力建设，较好地履行了“以人为本，为民解困”职责，确保民政各项工作全面落实。

二、深入扎实开展党委工作

认真履行党委书记职责，按职责分工，充分发挥局党委班子成员的作用，团结协作，切实完成好市委、市政府安排的工作任务。在开展党委工作中认真贯彻落实中央，省、市委关于加强党的建设、加强党风廉政建设、干部队伍建设、作风建设、依法行政等规定，强化党委领导班子建设、党员队伍教育管理和干部队伍建设。

认真贯彻落实市委八届十次全会和市纪委八届六次全会精神，带头落实“一岗双责”党风廉政建设责任制，年初与24个局属单位主要领导签了责任书，加大对干部队伍特别是党员领导干部的教育管理监督力度，经常与局领导班子成员沟通情况，了解问题，分析原因，组织学习党风廉政建设文件政策等，发挥班子集体作用，切实做到集体讨论、集体决策；大力规范党务政务公开工作，扩大工作透明度和知情权，局机关运行经费、重点项目建设、车辆管理使用费、招待费、民政资金投入、干部任用等工作全部实行集体决策公示运作，确保各项工作健康运行。

大力开展“创先争优”、“四帮四促”、“三个建设年”、“千名干部下基层，扎扎实实帮群众”等活动，加强全局系统党员干部队伍建设，在基层党组织开展“五个好”创建活动，针对基层党建工作长期存在的问题，提出了进一步规范局属单位党支部组织设置、公文材料报送、离退休老党员在发展党员投票表态不能到会设置流动票箱等建议，过去的一年，局党委举办基层党务工作培训二期，调整充实12个基层党支部，在党员干部中以大力开展深入基层帮群众，切实为民办实事活动，全年局党委组织到帮扶联系点开阳城关镇温泉村和杠寨村开展走访农户慰问和摸情况了解困难8次，帮助400多户农户解决生产和生活中的困难；大力加强局机关和全局系统工作作风建设，广泛组织学习“四要十不准”规定，整治上班时上网、打游戏、网上聊天、购物等不良行为，针对干部特别是少数领导干部工作不务实、不主动、被

动应付等现象，在全面客观分析问题的基础上，提出了加强干部队伍特别是领导干部队伍建设的思路办法，采取学习讨论、对照检查、查找差距、个人整改和组织督促、健全完善管理制度，强化制度管人管事。20xx年《市民政局群众工作责任追究办法》、《市民政局行政执法公示制度》等近10个管理制度的健全完善，有效提高了民政工作依法行政能力水平和办事效率。

严格按照省、市委的要求做好干部任用工作，扎实开展严肃换届纪律宣传学习教育工作，将干部任用四项监督制度和干部任用工作条例、整治用人上不正之风等规定纳入党委工作重要议事日程，对宣传教育工作进行周密安排部署，纳入局机关和全局系统干部职工以及党支部每周、每月学习的重要内容，局中心组学习扩大到局机关科级干部和局属单位领导班子成员，在学习中带头开展谈心谈话活动，按时完成学习测试，召开专题会议解决重点难点问题，全局系统知晓率、学习率、承诺率、测试率均达100%；结合干部任用工作民主测评情况，对选拔任用的13名科级领导干部进行了谈话，提出了要求，从市委组织部统计的“一报告两评议”的结果来看，我局党委干部任用工作满意度提升。

高度重视干部队伍教育培训，全年局机关投入理论学习、业务培训、综合知识培训、职称晋升培训、法规学习等经费50多万元；大力开展社会工作人才队伍建设工作，结合行政机构改革成立了市社会工作人才登记服务中心，是继省厅成立相应机构后全省唯一一个市级民政成立的社会工作人才队伍建设机构。在20xx年党委开展的工作中，牵头完成上报市委市政府材料40余篇，下发各项活动方案和通知50多个，召开局党委会17次，局办公会17次，及时组织传达学习中央，省、市委会议精神会议20余次，组织中心组学习3次，按时召开民主生活会，进一步健全完善党委工作和民政工作制度，切实加强局领导班子建设，组织开展好每年年度民政工作会议等。作为一名普通党员，能够认真参加局机关党委和本人所在支部组织开展的各类学习和活动。

三、切实推动民政工作的新发展

全力落实市委市政府保障民生的重要指示，强化以“辛苦指数”提高民政工作的满意度，强化为民解困，为民办事职责，强化民政工作在加强社会事务管理、提高民政服务社会的水平和质量。一年来，认真履行民政工作第一责任人的职责，抢机遇抓发展。一是全力推动热点难点工作的突破。狠抓全市城乡低保、低收入家庭认定、城乡医疗救助等民生工程，以及一福院康复楼，精神病院新院及门诊楼，儿保中心3个建设项目和基本殡葬服务免费惠民纳入市政府实事工作，积极加大对有关部门的协调力度，经常深入基层了解情况，共同探讨解决困难的办法和措施，对儿保中心建设土地问题，牵头组织召开了协调会，与农场对接建设用地征地补偿和拆迁补偿等；着眼市经济社会发展和文明城市创建，提出了加大金阳新区福利救助设施建设发展思路，我局投入1800多万在新区建设了第一个国有福利救助设施。

对市低保救助机构一直未有效解决的问题，积极向省厅、市委、市政府反映，最终在省厅的大力支持下，在市委市政府的高度重视下，通过共同努力，成立了市社会救助局。到目前，全市低保和医疗救助等民生工程全面落实，市低收入家庭认定工作被民政部列为“全国首批居民家庭经济收入核对示范单位”，基本殡葬服务免费试点工作惠及一市三县和小河、花溪区的城乡居民。二是全力推动社会救助体系的健全完善。

市抗灾救灾减灾联动机制建立，全市五个社区获“全国综合减灾示范社区”；大力发展慈善救助事业，对全年募集3千多万元善款提出了规范管理，严格使用审批程序的要求，责成相关处室加大监管力度，对善款投入开展慰问200多户困难家庭和25家“慈善爱心超市”挂牌，及开阳2个乡留守儿童援助中心成立都严格把关；在第九届少数民族运动会、酒博会、贸洽会的召开期间，切实做好流浪乞讨人员的救助管理工作，对组织起草《市人民政府关于加强和改进未成年人救助保护

工作实施方案》，《关于做好市“协办第九届少数民族运动会”“酒博会”“贸洽会”期间救助管理工作的实施意见》等工作进行全面的安排部署，高度重视并切实要求认真做好帮扶农民工救助服务工作。

三是全力争创实现全省双拥模范城“七连冠”，全国双拥模范城“六连冠”。作为市双拥办负责人，结合市经济社会发展，按照市委、市政府明确的确保“六连冠”的要求，和大家一起切实抓好优抚安置政策落实，实实在在帮助部队促发展，积极协调部队服务地方经济社会发展十多次，高度重视探索退伍士兵就业拓展途径，提出了改革创新退伍士兵技能培训的工作思路，要求突破传统政策宣传为主的培训方式，结合社会经济发展的实际需要，开展有针对性和实用性，有利于就业需要的技能培训，市举办的退伍士兵就业安置推荐会在全市和全省属首次，规模大、效果好；针对全市革命烈士陵园无统一管理机构的现状，提出切实加强革命烈士陵园管理的工作思路，开展了清理全市革命烈士陵园工作，积极协调相关部门争取成立市革命烈士陵园管理机构；四是不断增强民政服务社会功能。

扎实深入推进基层民主政治建设和社区建设，针对全市第八届村(居)委换届选举中存在的问题，经常深入社区、村了解情况，指导选举，加大对“难点村”治理力度，结合创建“村务公开民主管理示范村”活动，为确保换届选举工作顺利完成提供了组织保障；积极配合做好城市基层管理体制改革工作，针对理顺社区服务中心设置及职责与居民委员会关系在牵头开展调研的基础上，组织起草了《关于开展城市基层管理体制改革的意见》，经市委、市政府研究下发。

在强力推进社会组织管理创新工作中，结合深入开展社会组织党组织创先争优活动，要求推进社会组织登记便民措施和规范化管理，《关于加强和创新社会组织登记和管理的意见》、《市社会团体防治“小金库”长效机制建设实施意见》

等的制定实施，有力地保障了社会组织健康发展，以强化服务经济社会和谐促进会的成立得到了市委领导的高度评价；切实发挥区划地名服务经济社会发展能力，组织开展完成了市部分行政区划结构性调整调查、论证、上报工作，乌当区地名设标评为“全国示范区”；大力提高婚姻登记工作和违法丧事整治工作水平，率先在全省推行“骨灰生态节地葬”殡葬文明活动，确保火化率100%。五是大力推进养老服务体系。组织起草的《市政府关于加快发展养老服务的意见》，加大了对社会力量投入养老事业的优惠扶持力度，全市新增社会办养老机构5家，床位数2943张；通过新建、改扩建各类养老机构新增床位数1239张，超额完成市级和各区、市、县新增1072张养老床位数的目标任务；加强农村敬老院建设管理，改扩建清镇市流长乡、麦格乡，开阳县双流镇、永温乡安大村，花溪区青岩镇五所农村敬老院；深入推进“居家养老”工程，组织起草了《关于进一步推进城镇社区居家养老服务工作的意见》和《关于进一步加强社区(村)老龄工作的通知》，全市社区开展“居家养老”服务工作面90%以上；福利彩票市场良性健康发展□20xx年共销售福利彩票4.02亿元。

四、严格执行廉洁自律各项规定

自觉执行领导干部廉洁从政行为准则及相关规定，严以律己，清正廉洁、忠于职守，严格执行民主决策制度，对民政工作重大问题、重大决策、民政资金运转、干部任用、人才引进、人员流动等工作严格执行民主决策的规定，对干部选拔任用、民政建设项目、资金投入、人员流动等各项工作不打招呼、不讲人情、不徇私情、不谋私利，确保民政各项工作在阳光下操作。认真落实民主集中制各项管理规定，充分发扬民主，维护班子团结，高度重视民主生活会，认真开展批评和自我批评，虚心接受同志们与群众的意见，认真查找问题，加强整改，不断完善自己，严格执行重大事项报告制度，遵守廉洁自律的相关规定。一年来，没有以学习考察、参加会议等名义公款旅游，没有参与赌博或以变相赌博等形式收敛钱财，

没有违反规定收送钱财和有价证券，没有利用婚丧嫁娶大操大办收敛财物，按照规定及时向上级纪检部门和组织部门对配偶从业及子女就学等情况进行如实登记报告，管好自己的家属和家人，自觉接受组织和同志们的监督。

共3页，当前第1页123

村支部书记三述报告 党委书记工作报告篇七

1、调查时间：元月6日至8日

2、调查方式：走访座谈并进行问卷

上述四个村的干部群众共计60人，其中村干部16人，群众44人，占73.3%，突出了群众的主体地位。从被调查对象的年龄看，18-50岁占75%，基本上能代表未选派第一书记村的干部群众。被调查对象一般都具有小学至高中学历，其中初中占到了58.6%，家庭收入一般都处于当地中等偏上水平，保证了他们对党的政策有一定的了解，并有一定的接受新鲜事物能力。

从问卷看，大部分受访者对选派党员干部驻村助推该村发展都有了一定程度的了解，他们根据自己的所见所闻，认为选派党员干部驻村任职对该村发展稳定的积极推动作用比较显著，只有23.5%的受访者认为不明显，有一部分群众对第一书记的评价很高；有83%的受访者认为本村“两委”班子的战斗力一般，有必要选派第一书记驻村任职；大部分受访者认为影响群众生产生活的突出问题是基础设施建设落后，行路难，用电难，用水不够卫生，村里缺乏主导产业，群众增收比较困难；有的认为自己村的优势没有发挥出来，如果该村有派驻的第一书记，希望他们能修路铺桥、打井修渠，加强基础设施建设，有的还希望能招商引资，发展集体经济以及维护村内的和谐稳定等。他们对第一书记任职的希望和要求集中在能实心实意为群众服务，作风务实，廉洁奉公，能为改变

农村的落后面貌奠定一定的物质基础，能为群众致富奔小康提供坚强的组织保证。

选派机关干部驻村任职、帮助改变落后村的面貌已初见成效，并逐渐深入人心，绝大多数受访者希望这项工作能够进一步铺开，成为推动农村发展的一股新生力量。