

2023年贯彻落实报告 条例贯彻落实情况 报告(优质7篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

贯彻落实报告 条例贯彻落实情况报告篇一

一是召开专题会议，迅速学习传达。文件下发后，党委立即召开了党委工作会议，学习传达了文件的精神，并对文件及时向各支部进行了转发，使全局上下充分认识到做好先进性教育活动四个长效机制文件贯彻落实的重要性，把广大党员干部的思想认识统一到到了落实四个文件的具体行动当中。

二是采取多种形式，努力营造学习氛围。我局充分运用党务公开栏、专题讲座等多种载体，及时向广大党员干部和群众宣传四个文件的主要资料和精神实质，发放学习资料200多份，举办学习培训班61多场次，为学习和贯彻四个文件营造了浓厚的舆论氛围。

三是夯实领导职责，修订完善制度。结合今年年初全局作风集中教育活动的开展，局党委加强领导，强化措施，切实抓好中央四个长效机制文件的贯彻落实。系统党委及时修订完善了《先进性长效机制》，各支部详细制定了具体的落实措施。组织专门力量对党员先进性教育长效机制的建立、党员活动场所建设等工作进行了督查。

四是坚持开拓创新，促进各项工作。把改善工作方法、创新活动载体作为有效激发党员活力的重要抓手，按照方便帮带的原则，动员党员与困难户结成联系对子，机关支部与xx-xx小学组成帮扶对子□xx公司党员和困难学生组成帮扶对子。透

过这些活动的开展，为广大党员作用的发挥搭建了新的平台，辐射带动我局党建工作进一步走向了科学化、规范化、制度化。

先进性教育活动结束后，我委注重总结和汲取先进性教育活动的好措施、好办法，着眼于从根本上、制度上、机制上解决问题，抓紧建立健全持续共产党员先进性的长效机制，努力使先进性教育活动取得更大成效。

(一)建立常抓不懈的党员学习教育机制。一是建立各项学习制度。建立和完善了党委理论中心组学习制度、党员学习日制度等相关制度。围绕提高党员自身素质，增强持续先进性的潜力等方面，在教育培训的途径、方式上，用心进行创新，探索适应形势发展和党员实际的教育培训模式，采取正面教育、自我教育、典型教育、集中教育等形式，重点对党员进行六个方面的教育：马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想；梦想、信念和宗旨观念教育；道德品质教育；组织纪律教育；执政潜力教育；履行岗位职责的潜力教育。二是建立和完善理论学习考核制度。我们把党员干部参加学习教育的情景和理论考核的成绩与党员评议、年终考核、评先评优、干部提拔结合起来，透过这些措施，切实改变了一些部门和干部“学与不学一个样，学多与学少一个样，学深与学浅一个样”的情景。

(二)建立坚强的组织保障机制。先进性教育活动开展以来，为进一步健全完善组织保障制度，我们着力抓好“查、整、带”三个环节，对基层党组织中存在的活动开展不正常，作用不明显等问题，因地制宜，及时解决，抓好整顿工作。“查”，即派出调研组，结合机构调整，深入对全系统七个党支部逐一排队摸底；“整”，即根据每个软弱涣散党组织的具体情景，认真分析其主要原因，找准存在的突出“症结”，针对各自的问题，采取不一样的措施予以整顿。到目前，共调整基层党支部6个；“带”，即透过在全局系统党支部中开展一系列争先创优活动，树立一批党建工作先进典型，

带动软弱涣散党组织整顿工作。2009年全局共表彰优秀基层党组织5个，表彰优秀党员10多人。透过这些措施，建立起坚强的组织保障机制，促进基层党组织开展活动规范化。

(三) 建立完善的激励管理机制。一是进一步完善典型激励机制。在先进性教育活动中，我局高度重视选树先进典型工作，充分发挥典型示范带动作用，在全系统树立了4名先进典型，全系统广大党员透过学习身边典型先进事迹，以实际行动体现先进性，极大激发了实践“三个代表”重要思想的自觉性。为此，在第三批先进性教育活动中，我们进一步健全典型激励机制，做好典型引路。我们透过各单的工作位简报对先进性教育活动中涌现出来的各类先进典型进行了广泛宣传，同时，将他们的先进事迹及时推荐到上级进行大力宣传。此举，为开展好先进性教育活动营造了良好的氛围，激励全局广大党员干部把优秀品质挖掘出来，可贵精神弘扬开来，切实把新时期共产党员的先进形象树立起来。二是进一步完善考核奖惩制度。为进一步完善考核奖惩制度，唤起党员内在动力，使党员在实现组织目标的同时也实现自身需要，我局在各企业窗口单位中推行了“党员示范岗”，从而有效地调动广大党员干部干事创业的用心性，充分激发了他们的创造性和工作热情，有效地持续了党员的先进性。此举不但有效地发挥作用，还得到了上级部门的肯定。

(四) 建立健全领导联系点制度。在先进性教育活动中，系统党委党员领导干部认真履行了第一职责人职责，坚持“四个双重”和“六个带头”，即履行双重职责、明确双重身份、过好双重生活、取得双重效果，带头学、带头讲、带头用、带头查摆、带头剖析、带头整改，党员领导干部在活动中切实发挥了表率作用。同时，进一步完善了领导干部联系点和包单位工作制度，每个领导干部都建立了1-2个联系点，每月到联系点不少于3次，构成了一级带一级、一级抓一级，层层有落实的工作机制。

(五) 建立全面的联系服务机制。进一步改善领导方式和工作

方法，建立健全了各项服务群众的工作制度，近年来，我局的联系服务制度得到了很好的坚持，为对挂钩村带给资金、技术、信息、政策等方面的帮扶，仅2009年我局就为该村落实了3万元的帮扶资金，为全系统生活困难的职工发放了1.8万元的救济金。2009年，全局系统帮忙群众解决各种困难207件，解决生活困难57件。

(六)建立规范的监督制约机制。加强党员先进性长效机制建设，务必注重建立有效的监督管理、吐故纳新、自我纯洁的机制。一是加强入党用心分子培养，严把党员“入口”关。我们进一步加强对入党用心分子的教育培训，有组织、有计划地进行教育，认真把好政治审查、党员标准、入党手续、上报审批等关口。二是坚持从严党方针，疏通党员“出口”关。我们不断探索和改善方式方法，努力拓展评议途径，切实提高党员民主评议工作的质量和实效。在坚持原则，规范程序的基础上，确保处置不合格党员工作落到实处。三是加强对党员的党内监督约束。强化对党员的党内外监督，个性对领导班子的监督。

一是部分企业支部各项机制落实情景不好。部分企业主重视企业的经济效益，但对于加强党的组织建设和党员队伍建设不够重视，各项机制坚持和落实的不够好。

二是在教育管理特殊类型党员方面缺乏长效机制。失去联系的党员，我们采取了多种途径、多种方式联系与党组织失去联系的党员，但这部分党员为了生计四处奔波，居无定所，不能象其他党员一样按时正常的参加组织生活，也在必须程度上影响了全局各项先进性教育长效机制的有效落实。离退休党员，这部分党员因身体原因参加组织生活、交纳党费都有困难。

党员先进性教育长效机制的建立和正常运行，有效地推了全局系统党员干部作风的转变，真正到达了“党员长期受教育、群众长期得实惠”的目的，为做好全县交通工作工作，建

设“和谐交通”带来了坚强的组织保障。

贯彻落实报告 条例贯彻落实情况报告篇二

贯彻落实三项机制自查报告怎么写?下面小编带来了贯彻落实三项机制自查报告范文，欢迎阅读参考!

一、在加强学习上狠下功夫，切实提高干部职工对“三项制度”的认识

*****充分认识到认真落实“三项制度”是建立健全行政效能制度体系的关键，是推进干部作风转变，全面提高机关效能的重点，对“三项制度”的落实高度重视，首先狠抓“三项制度”学习。局***中心组2次集中学习“三项制度”，做到学前有安排、学习有考勤、有发言、有笔记，起到了表率作用。同时，通过组织动员会、学习讨论会以及印发学习提纲引导干部职工学习的方式，系统组织机关干部学习了胡锦涛同志、温家宝总理等中央领导以及自治区领导和市领导有关转变干部作风，加强机关效能建设的一系列重要讲话，逐条学习了《***首问负责制》、《***限时办结制度》和《***责任追究制度》，使广大干部职工充分认识到认真贯彻落实“三项制度”，对于开展转变干部作风，加强机关行政效能建设活动，对于提高行政管理水平的重要性。同时，积极参加市效能办组织的“三项制度”考试，参考率达100%。其次，把学习“三项制度”与思想教育结合起来，进一步提高干部队伍的整体素质。通过深入开展宗旨教育、形势政策教育和法律法规教育，引导干部职工树立正确的世界观、人生观、价值观，树立与发展要求相适应的思想理念，不断提高贯彻落实“三项制度”的自觉性。

为了尽快建立机关效能建设制度体系，***按照市委、市政府的要求，在认真学习的基础上，几次召开***会对“三项制度”实施办法及配套进行了研究讨论，及时印发了《***局贯彻〈***行政机关首问负责制度〉实施办法》、《***局贯彻

《***行政机关限时办结制度》实施办法》、《***局贯彻《***行政机关责任追究制度》实施办法》。同时，围绕开拓创新、转变职能、从严管理的要求，***把建章立制、坚持以制度管人管事作为作风建设的核心内容，认真梳理原有规章制度，行之有效的坚持和完善，不合时宜的修订或废止，进一步健全完善工作制度和规程，努力形成科学完善、规范合理、运转高效的工作机制，使各项工作都有法可依、有章可循、有据可查，减少工作的随意性、随机性和盲目性。目前，已制定并印发的制度有：岗位责任制、服务承诺制、一次性告知制、公文运转和处理制度、否定报备制、考勤管理制度、禁酒令、局机关效能监察投诉机构的职责、权限和工作纪律的规定。与此同时，在全局开展“学法规、见行动”的活动，在机关内部大兴学习之风，不断提高队伍的业务素质和政策水平；大兴遵章守纪之风，实行挂牌上岗、推行个人服务承诺，局机关每个干部职工结合自身工作实际，制定了个人服务承诺，并在一定的范围内公开。同时，设置公布监督牌、设立举报电话和举报箱、不定期检查监督、定期汇报等措施，督促规章制度的落实，切实用规章制度规范、约束干部和工作人员的行为，推动机关作风的转变；大兴文明之风，积极倡导文明办公，使用礼貌用语，继续推行“一张笑脸相迎、一把椅子让座、一杯热茶暖心、一个明确答复”的“四个一”接待准则。通过创新教育方式和载体，进一步转变了机关作风，密切党群干群关系，增进与人民群众的感情，赢得了社会各界和群众的好评。

三、在窗口建设上狠下功夫，认真落实首问负责制

为更加方便群众咨询办事、提高工作效率，***以加强窗口建设为平台，认真落实首问负责制。一是加强行政审批办证大厅窗口建设。进一步规范审批程序，完善审批方式，实行“阳光”审批，推行“六公开”：申办事项公开、申办材料公开、审批程序公开、审批时限公开、人员身份公开、投诉监督公开。继续实行一次性告知制度，做到窗口工作人员一次性告知其所办事项的负责岗位、承办人员、申报材料、办事流

程、承诺时限等内容。建立奖惩制度，在市审批大厅办事窗口服务质量考评***年第一季度大厅优质服务竞赛流动红旗单位评比中，我单位获流动红旗单位和个人优质服务标兵，打破近年零记录，***给予有关人员一定的奖励。二是设立内部服务窗口，实行集中办理，一站式服务。选配熟悉业务的工作人员，实行挂牌报务。在电梯口设置了明显的指示牌，在服务窗口内置备了办事指南、申请表格等。三是实行办理事项登记制度。印制了机关办理事项收件回执、机关办理事项取件登记表并投入使用。办事窗口在受理群众的申请事项后，填写受理回执单给群众，在回执单上注明受理窗口、承办人、办理事项名称、受理日期、限时办结日期、投诉电话等，对首问责任人进行有效监督。

四、在提高行政效能上下功夫，认真落实限时办结制

按照该合并的合并，该撤销的撤销，该提速的提速的原则，认真组织有关科室对行政许可项目进行了全面清理，由原来的**个许可项目合并为**个项目，比原来的少了**个。对清理后的**项中的**项行政许可项目进行提速，缩短了办理时限，如建设项目水资源论证报告书审批由原来的**个工作日提高到**个工作日。对由二个科室共同办理的事项，如堤防上新建建筑物及设施竣工验收等事项，明确了局分管领导、每个科室、科室岗位责任人和科室负责人的办理时限。同时，进一步规范 and 简化了各事项的申报审批程序，提高了办事效率。今年以来，在审批大厅服务窗口受理事项项，其中提前办结***项，期限内未办结**，按时办结率达100%，无延时、超时办结现象，接待咨询***多人次，服务满意率达100%。

五、在加强督查上下功夫，严格实行责任追究制

一是建立效能投诉受理机构。设立了专门受理投诉的督查组，对外公布本局的投诉电话，同时在局机关办公大楼设立了行政效能投诉信箱。收到市行政效能办转来投诉信***件，并在**个工作日给予答复。二是加强检查。***建立检查制度，

由局转变干部作风加强机关行政效能建设活动领导小组定期或不定期地对工作人员的工作秩序和工作作风进行检查，发现问题及时进行提醒或全局通报批评；对违反机关效能建设有关规定的行为，情节严重，但又不够给予党纪政纪处分的，由局转变干部作风加强机关行政效能建设活动领导小组直接发出《效能告诫书》。同时，对不执行首问责任制、限时办结制、责任追究制等问题进行了规定，并与年终考评挂钩，极大的促进了干部职工的自觉性。局***成员经常到行政审批大厅检查工作，不定期到局机关各科室对干部职工遵守局机关工作纪律情况、执行挂牌上岗及去向告知情况进行检查，发现问题及时纠正。三是坚持有责必问。针对局机关个别科室、局属单位在****站的工作不到位的情况，***进行了调查处理，责成有关科室、单位向市水利局***作出深刻的书面检查，并在局机关通报批评，要求全局干部职工必须认真吸取此事件的教训，起到了教育警示作用。

通过落实“三项制度”，***的政务环境进一步改善，办事程序进一步简化，机关办事效率进一步提高，干部职工的服务意识、服务水平、服务质量有了明显提高，有力推动****各项工作的开展。

二积极开展“节约型机关”活动。在各项工作中贯彻勤俭节约原则，严格控制公务接待标准；严禁公款大吃大喝；严禁公费旅游；严格公车使用管理；严格控制公务开支。开展“节约一滴水、一度电、一张纸”活动，进一步树立“节约光荣、浪费可耻”意识，常规费用明显降低。

三突出一个“早”字，水库除险加固工作起步好。一是病险水库大坝安全鉴定工作抓得早。***根据各县区水利局上报的水库大坝安全鉴定项目计划，迅速组织鉴定工作小组，分别深入水库认真核查，共有**座病险水库安全鉴定项目列为**年市本级项目计划。二是申报工作做得早。***根据工程所在地理位置、病险程度及大坝坝高等危及下游安全的实际情况，区分轻重缓急，统筹安排，及时增报了全国第二批病

险水库除险加固规划项目共有**座中型水库;申报全国第三批病险水库除险加固规划项目共**座。

四突出“四个抓好”，社会主义新农村建设试点水利工作进展顺利。一是抓好组织领导。我们成立社会主义新农村建设试点水利工作领导小组，领导小组负责统筹安排、协调解决新农村水利建设中的重大问题。领导小组下设办公室，并设置资金计划组、前期工作组、建设督查组、综合统计组、宣传工作组，负责对新农村建设水利工作协调、指导和督查等。并建立工作责任制度，层层签定责任状，一级抓一级，层层抓落实。试点县水利局也成立相应的领导机构和工作机构，落实行政责任人和技术负责人，确保试点建设工作顺利推进。二抓好关键环节。为了突出做好这项工作，我们着重在整合力量、落实经费和完善程序上下工夫，在其他县区水利局及技术部门抽调专门人员，集中力量，对项目规划设计工作作出统筹安排，列出完成的具体时间表。三是抓好建设管理。我们在项目建设上着重把好“六关”：计划关。坚持规划、可行性研究、项目计划的连续性、严肃性，计划下达后将项目任务落实到村、屯、户、人，并向社会公示，避免安排资金计划的随意性；采购关。工程建设的设备及材料遵照相应的采购制度，确保选购的设备材料优质优价；招标、监理关。按照水利基建建设规范的要求，严格执行工程招投标制，工程监理制，对中型电灌站技术改造项目实行基建程序管理，对农村人饮安全项目、小型水利“民办公助”项目、灌区节水改造项目实行巡回监理制度；资金管理关。严格资金使用管理，保证资金足额及时到位，确保资金使用安全；验收关。严格工程验收制度。项目验收先由县水利局组织有关专家及受益农户自行验收，再由市级验收。四是抓好督查指导。建立严格的督查制度社会主义新农村建设试点水利工作领导小组办公室定期和不定期地听取试点建设工作汇报，督查组经常对建设项目的进度质量、资金使用、施工安全的督促检查，及时总结经验，及时发现问题，及时提出改进意见。目前，我市社会主义新农村试点农田水利建设项目累计完成设计***项。

下一步，***将按照市委、市政府的工作部署，进一步深化“三项制度”的落实，不断把作风效能建设引向深入，确保机关效能建设取得实实在在的成效。

干部干事创业担当有为的若干意见(试行)》《宝鸡市建立容错纠错机制暂行办法》《宝鸡市推进领导干部能上能下实施办法(试行)》(以下简称“三项机制”),局党组书记、局长范根科安排部署学习宣传和贯彻落实工作,局党组成员、副局长王让文主持会议。

会上,局党组成员周于路、崔效辉、李敏捷分别领学了市委“三项机制”文件精神。局收费管理科科长程宝辉、综合法规科副科长牛健让和市价格认证中心主任田新军等同志结合个人学习和科室、单位实际分别谈了认识体会,做了表态发言。大家认为,市委“三项机制”把选贤举能和治庸治懒有机结合,有利于营造风清气正、人心思进的政治生态,对于调动机关干部干事创业积极性、保持追赶超越精气神必将起到极大的促进作用。表示一定要认真组织好学习讨论,把三项机制贯彻落实好,以两学一做和落实“三项机制”为契机,推进干部作风大转变,价格工作再上新台阶。

局党组书记、局长范根科在动员讲话中强调。局系统要在贯彻落实好“三项机制”上做好以下三个方面的工作:一是要充分认识“三项机制”的重大意义,进一步增强思想和行动自觉。市委最近出台的干部激励、容错纠错、能上能下“三项机制”,是协调推进“四个全面”战略布局、贯彻五大发展理念的具体行动,是激发党员干部创新担当热情,以新理念追赶超越,建设最具幸福感城市的重要举措。体现了全面从严治党的根本要求,顺应了广大干部群众意愿,是当前和今后一个时期物价系统干部队伍建设的基本遵循,一定要学习好、领会好、落实好,迅速在局系统掀起学习贯彻的热潮。二是要结合实际,探索建立物价系统贯彻落实“三项机制”的具体措施。各科室、各单位要组织全体党员干部认真学习领会省市委“三项机制”出台的背景和意义,深刻理解和全

面把握“三项机制”的本质要求和核心内容，进一步统一思想，强化认识，并结合物价工作实际，开展专题讨论，提出落实市委“三项机制”的意见建议，探索建立贯彻落实“三项机制”的具体措施，激发干事创业热情。三是要奋力加压，争创一流，推动价格工作再上新台阶。要把贯彻落实“三项机制”与完成全年价格工作目标任务、与物价干部队伍建设、与创新物价工作结合起来。各科室、各单位要认真查缺补漏，完善相关资料，争取在年度任务考核中多“加分”，确保全年目标任务的圆满完成；要以开展“两学一做”学习教育为契机，努力培养一支政治坚定、业务精湛和作风优良的物价工作队伍；要加大工作力度，突出抓好价格调控、价格改革、价格监管和价格服务等价格工作落实，着力解决群众关心的物业收费、停车收费等民生价格热点问题，及时受理价格投诉举报，回应社会关切，为建设最具幸福感城市营造良好的价格环境。

局机关全体人员，局属单位班子成员参加了会议。

贯彻落实报告 条例贯彻落实情况报告篇三

三项制度在我局的贯彻落实，有力的促进了各项环保重点工作的顺利开展。

一是污染源普查动态更新工作顺利取得验收；

二是污染减排工作有序向前推进。

三是围绕发展强化服务，环保职能作用得到充分体现。

上半年，我局共服务了17个行政审批项目。其中市级审批14个，县级审批3个。及时对已经竣工投产的新项目进行环保竣工验收，共验收项目3个，从源头上杜绝污染。五是加强环境安全监管维护社会和谐与稳定。上半年，我局共受理人大、政协建议提案和各类群众信访案件共计52件，做到了“件件

有着落，事事有回音”。对威胁饮用水源地安全的各类排污行为，群众关心、领导批示，长期得不到有效解决的环境问题，超期服役、不符合建设要求，存在溃坝、泄漏隐患的尾矿库，危险化学品在生产、贮存、运输、处置或利用等环节的环境事故隐患，开展了排查工作确保各环节风险防范措施的落实。

根据县政府的统一部署和安排，我局召开专题会议进行研究，成立了以局主要领导为组长，局党组成员和各股室站、队主要负责人为成员的组织领导机构，制定上报了贯彻实施意见，形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，全局职工共同参与的的工作机制，利用各种形式认真学习，广泛宣传。

一是在全局职工大会上，传达学习了省政府部门及市行政负责人问责办法和全省行政机关推行服务承诺制、首问责任制、限时办结制，要求每一个职工利用自学和在工作中体会的方式，知晓三项制度的每一项规定和内容，做到自觉遵守，在工作过程中体现出来。

二是充分认识贯彻落实三项制度的重大意义。实施首问责任制等三项制度，有利于强化和明确行政责任；有利于进一步强化行政机关及其工作人员依法行政意识，规范行政权力；有利于促进干部转变作风，正确履职；有利于加强对行政权力的监督制约，对于深入贯彻党的十七大精神，推进我县行政管理体制改革，促进各级领导干部认真、全面、正确履行职责，全心全意为人民服务，推动富裕民主文明开放和谐普洱的建设进程，均具有十分重要的意义。

要求全局干部职工，不仅在思想上要充分认识实施首问责任制等三项制度的重要意义，更要在工作成效上得到体现，增强执行行政问责办法等三项制度的责任感和紧迫感；要把群众满意不满意作为衡量工作成效的根本标准，从解决群众反映最集中、最强烈的问题入手，从提高环保工作透明度和行政效率入手，突出重点部位和关键环节加大监督检查和问责

力度，为人民群众提供方便、快捷、优质、高效的服务；要将行政问责办法等三项制度落实到每一名干部和工作人员，做到没有空白，要让每一项工作做到实实在在，取信于民。以严肃的纪律确保这三项制度在我局的贯彻落实。三是通过利用各种形式的学习，全局职工对四项制度的知晓率在不断提高。

一是办事原则。按照“当天的事情当天办、紧急的事情立即办、复杂的事情协调办、份外的事情协助办、所有的事情依法办”的原则，严格依照环保法律、法规和相关规范性文件规定，规范办理行政审批事项。

二是依法行政。严格执行国务院《依法行政实施纲要》、《中华人民共和国行政许可法》、《公务员》、《环保系统六条禁令》等有关法律法规，建立完善各项制度，严格依法依章办事，做事公平、公正、公开，廉洁自律。

三是秉公执法。对环境污染纠纷的处理：做到坚持原则，实事求是。及时受理当事人请求处理的污染事故纠纷，认真调查研究，进行现场勘察和监测，确定污染责任，在15日内作出立案调解的决定。

四是限时办结。办事不拖沓、不推诿，不压事、不误事，及时办理业务范围内的各项事务。环保项目办事时限与服务：环境影响报告表6个工作日；环境影响评价登记表1个工作日。

五是热情服务。坚持群众路线，建立完善领导干部联系群众的机制；维护群众合法权益，认真解决反映的突出问题，妥善处理群众来信来访、举报、投诉等问题。在工作日内开通环保举报热线电话，有专人值班，热情接待来访人员，耐心听取申诉，认真做好记录，做到接待热情、态度和蔼、语言文明，接到举报及时查处，遵循以事实为依据，法律为准绳的原则，做到事实清楚，定性准确，处理恰当。

六是队伍建设。重视机关单位作风建设、努力转变工作作风；明确责任，加强干部和工作人员政治及业务素质学习培训，提高机关和单位工作效率。开拓进取，大胆创新，服从大局，忠诚守信，为我县环保事业的改革与发展做出贡献。

环保工作成效表明，三项制度实施以来，我局各项制度和措施的制定和落实是到位的，到目前为止，没有出现因违反三项制度的规定出现被投诉的情况，总体执行情况良好。存在的主要问题是：干部职工从思想认识上的紧迫感和深度不够，自觉履行各自工作职责的创新意识不强，在工作要求上，仅满足于做好工作，不被问责的层面。

在下一阶段的工作中，针对存在的问题：

一是继续加强学习，巩固学习成果。

二采取各种措施，不断提高广大职工执行三项制度的自觉性。利用发生在身边的人和事，开展警示教育。

三是把三项制度的贯彻实施作为促进环保各项工作的有力武器，加大问责工作力度，促进环保各项工作再上新台阶。

贯彻落实报告 条例贯彻落实情况报告篇四

为认真贯彻落实关于“三严三实”的要求，进一步做好新形势下干部工作，改进干部作风，3月18日，安庆会研究决定出台《关于在干部工作中落实“三严三实”的若干规定》，对全市干部违背“三严三实”精神、有8种不当行为的，一律不予提拔使用，并按有关规定严肃处理。

一、政治纪律意识淡薄，在重大原则问题上是非不分，并传播小道消息、散布不当言论的。

二、违反中央“八项规定”和省、相关规定的。

三、不信马列信鬼神，看相算命、求神拜佛的。

四、不认真履行职责，应知不知、应会不会、应干不干，造成严重后果的。

五、遇到矛盾和问题绕道走，不敢担当、推诿扯皮，落实任务打折扣，情节严重的。

六、热衷于搞“形象工程”、“政绩工程”，急功近利、盲目决策，造成严重后果的。

七、工作中上报统计数据浮夸“掺水”，个人重大事项虚报瞒报，“三龄两历”弄虚作假的。

八、家庭矛盾突出，生活作风不检点，造成不良社会影响的。

三严三实的提出是对作风建设的高度概括，是改进工作作风的方向标，是衡量党员干部的重要尺度。

那么，如何贯彻落实三严三实呢？主要有以下几个方面：

第一、要求党员干部严于律己。思想上，行动上严格要求自己，深入贯彻群众教育实践活动，廉洁为官，清白做人。在实际工作中全体党员干部一定诚实做人，认真干事，实在创业，严以修身、严以用权、严以律己。在群众教育实践活动中全体党员干部，必须加强队伍建设，切实做到“三严三实”，一切从实际出发，从人民群众的利益出发，既大胆探索又脚踏实地，为改革发展贡献力量。

第二、让“三严三实”变成每位党员的实践行为。就要坚定理想信念、加强党性修养、牢记党的宗旨、严守党的各项规定。以“三严三实”的标准为基准，一条一条的衡量自己工

作中、生活中存在的作风问题。

第三、态度要踏实，行动需务实。态度踏实的基本要求就是要认真负责、言行一致、善始善终、善做善成，扎实的做好各项工作。行动要务实，就必须在正确、全面理解政策的基础上，立足实际，制定具体的`行动方案。行动务实就是要坚持理论联系实际，在真学、真懂政策的基础上真信、真用政策，自觉到群众中特别是到条件艰苦、情况复杂、矛盾题目尖锐的地方察实情、找题目、解难事，通过“解剖麻雀”总结经验、熟悉规律，以政策理解和应用能力的不断进步打开工作局面，增进矛盾题目化解，勇担历史赋予的责任和使命，为我们在全面深化改革、加快转型逾越发展中继续解放思想、不断改革创新打下坚实的基础。

中国是一个礼仪之邦、人情社会。但如果只讲人情不讲纪律，只讲关系不讲原则，落实工作就必定做不好或者走样。抓落实能不能知难而进、锲而不舍，对我们的原则立场是一个现实的考验。只有坚持“严”是基础，“实”是保障，从“严”上要求，向“实”处著力，切实推动作风建设常态化、长效化，才能为社会的发展贡献自己的力量。

贯彻落实“三严三实” 践行党的群众路线学习心得体会#e#
在党的群众路线教育实践活动中，潜山县黄柏镇党委坚持做到“八个到位”，扎实做好“三严三实”学习贯彻工作。

镇党委班子成员和各支部书记要带头学习“三严三实”精神，把“三严三实”作为新时期加强作风建设的行动指南。领导带头做到应该学的必须学，应该知的必须知，应该改的必须改，应该做得必须做，切实增强践行“三严三实”的思想自觉和行动自觉。

聚焦“四风”问题，围绕“三严三实”和为民务实清廉的具体要求，扎实打牢思想基础，认真抓好学习宣传和思想教育，筑牢坚守“三严三实”的思想根基。

。深入开展“四听四知”活动，着重听取群众对贯彻落实“三严三实”和践行党的群众路线方面的意见建议，诚心诚意向群众请教，面对面听取意见。

。把学习“三严三实”与活动开展有效结合，利用政府网、电视台、公开栏等多种形式，营造学习贯彻“三严三实”的浓厚氛围。

。党委书记找班子成员谈，分管领导找下属谈，包村镇干找支村两委谈，支部书记找两委和代表谈，在面对面交谈中找出与“三严三实”不相符的“四风”问题。

镇活动指导组全程指导各村各单位开展教育实践活动，有针对性地提出工作建议，并定期开展督查检查，对发现的问题，及时督促指导并抓好整改落实。

由镇纪委牵头，不定期深入各村、镇直单位明察暗访，重点对党员领导干部，围绕“三严三实”，查找出“四风”突出问题、群众反映强烈的不正之风问题、联系服务群众不到位问题等。

。将践行“三严三实”与活动开展相结合，与日常工作相结合，要求全体党员干部把“三严三实”作为立志修身之本、为官从政之道、谋事创业之要、做人正己之基。

为认真落实重要讲话精神，推动党员干部大力学习弘扬焦裕禄精神、自觉践行“三严三实”要求，新疆额敏县采取四项举措抓好“三严三实”的贯彻落实，切实将习的讲话精神落实到具体的工作中。

一是全县党员干部按照习“三严三实”的要求，以张春贤书记、张博书记对教育实践活动和“三民”工作作出的具体安排为方向和目标，把“三严三实”精神融入到党的群众路线教育实践活动中，丰富到学习教育环节里。

二是全县各单位将“三严三实”列为教育实践活动必学内容，把学习弘扬焦裕禄精神作为一条红线贯穿始终，组织党员干部采取个人自学、党委中心组集体学习、专题研讨、组织观看电影《焦裕禄》等多种形式，深刻领会焦裕禄精神和“三严三实”丰富内涵和实践要求。

三是全县各单位认真对照“三严三实”要求，查思想、查作风、查纪律方面存在的问题，努力提高党员干部综合素质，增强服务大局能力、服务群众能力、调查研究能力、组织协调能力，切实将“三严三实”精神落实在具体工作和日常生活中。

四是各督导组督促各乡（镇）场、县直各单位党组织进一步抓好立学立改、立查立改工作，对党员干部作风建设方面存在的问题，做到能改即改，对于事关群众切身利益的问题，短期内能解决的要尽快解决；对政策不允许的，做好宣传解释工作，使教育实践活动不虚不空不偏不走过场。

关于学习贯彻落实“三严三实”讲话精神的通知#e#

市直、驻宜各单位党组织：

参加全国人代会安徽代表团审议时指出，各级领导干部要严以修身、严以用权、严以律己，谋事要实、创业要实、做人要实。的讲话高屋建瓴、思想深邃、寓意深刻、意义重大，既是思想准则，也是行为守则，指明了新的历史条件下党员干部的为政之道、成事之要、做人准则，是对党员干部的新要求，是加强作风建设的再启程、再出发，充分体现了中央和习推进作风建设的坚定态度和坚强决心。

学习好、贯彻好重要讲话精神，是当前和今后一个时期重要政治任务。各级党组织和广大党员干部要迅速掀起学习贯彻热潮。要深刻领会讲话中蕴含的新思想、新要求，准确把握丰富内涵和精髓要义。要通过召开专题学习会等形式，把讲

话精神迅速传达到全体党员干部。

广大党员干部要把“三严三实”作为检验党性原则和执政能力的具体标尺；作为一面镜子，经常照一照自己；作为一把尺子，经常量一量自己，看看是不是达标合格，是不是坚持立党为公、执政为民的宗旨，是不是为民用权、依法依规用权。尤其是要注重“修身、养性”，加强党性修养，坚定理想信念，提升道德境界，追求高尚情操，自觉远离低级趣味，自觉抵制歪风邪气，确保不越轨、不过线。要把“三严三实”内化于心、外化于行，树立正确的政绩观，坚持求真务实，勇于担当，做老实人、说老实话、办老实事，努力创造经得起实践、人民和历史检验的业绩。

市直各单位在学习贯彻上要做到“先锋先行”。要把“三严三实”作为市直机关群众路线教育实践活动的重要指导，把学习贯彻“三严三实”作为路线教育活动的重要内容，作为检验“先锋工程”实际成效的根本“标尺”。结合机关工作特点，“优化”活动载体，“细化”岗位要求，“硬化”考核标准，确保“三严三实”在机关党组织和党员干部中“落地生根”，促进新风正气常态化、长效化，使之成为一种习惯、一种风尚。

要坚持学以致用，进一步明确方向、理清思路、完善举措，创造性地开展工作，确保讲话精神落到实处。

中共安庆市直属机关工作委员会

2015年3月12日

贯彻落实报告 条例贯彻落实情况报告篇五

各参保单位、参保人员：

一、经办时间

2017年4月1日起，每月1—15日。

二、经办地点

沈阳市社会医疗保险管理局及各区医保分局。

三、享受待遇对象

用人单位为生育职工连续缴费满10个月并继续为其缴费，同时符合国家和省人口与计划生育政策生育（含计划生育）的职工。

四、享受待遇时限的认定

1. 根据国务院《女职工劳动保护特别规定》（国务院令第619号）和《条例》规定，女职工生育享受98天产假。难产的增加产假15天；生育多胞胎的，每多生育1个婴儿，增加产假15天；晚育的增加60天，男方护理假为15天。生育津贴根据生育职工产假天数计发。

2. 符合晚育条件的女职工生育第二个子女按标准产假（98天），截止到2017年9月25日（含）前产假已休完的津贴待遇按原规定执行，不予补发60天奖励津贴；到2017年9月26日（含）后产假未结束的，按新标准计算。符合晚育条件的男职工生育第二个子女的，从2017年9月26日（含）起休男职工护理假的，给予男职工护理假津贴待遇。

五、享受待遇指标的认定

1. 符合计划生育晚育政策规定的职工生育第二个子女时享受生育津贴奖励政策，而不是第二胎子女。具体认定根据计生部门审批的生育指标来确定。第一个子女生育指标由街道计

生部门下发，第二个子女生育指标由区计生部门下发，特殊情况生育指标由市计生部门下发，并标明为生育第几个子女，加盖市计生部门章。异地生育人员生育指标需标明是生育第一个子女、第二个子女或出具生育第一个、第二个子女的证明，才能享受60天奖励津贴待遇及男职工护理假津贴待遇。

2. 参保人员符合国家计划生育政策生育3个及以上子女的，可享受生育医疗费待遇及标准生育津贴待遇，无60天津贴奖励待遇及男职工护理假津贴待遇。

六、申领待遇所需资料

（一）女职工分娩申领生育津贴所需资料

1. 社会保障卡（医疗保险卡）复印件；
2. 《医疗费收据》原件；
3. 《结婚证》原件及复印件；
5. 《参保单位账号表》、《女职工分娩生育津贴申领表》；
6. 《出生医学证明》原件及复印件；
7. 《一孩生育登记单》或《二、多孩生育登记单》（需标明生育的第几个子女或出具生育第二个子女证明）原件及复印件。

（二）男职工申领护理假工资所需资料

1. 社会保障卡（医疗保险卡）复印件；
2. 《结婚证》原件及复印件；
3. 《出生医学证明》原件及复印件；

5. 《参保单位账号表》、《男职工护理假工资申领表》。

（三）异地生育分娩报销生育医疗费所需资料

2. 医疗费原始收据（复印件或补制凭证等均无效）；

4. 《结婚证》原件及复印件；

6. 《出生医学证明》原件及复印件；

7. 《一孩生育登记单》或《二、多孩生育登记单》（需标明生育的第几个子女或出具生育第二个子女证明）原件及复印件。

特殊说明：新政策出台前生育的参保人员享受60天津贴奖励待遇或男职工护理假津贴待遇仍需提供《独生子女父母光荣证》原件及复印件。

沈阳市社会医疗保险管理局

二〇一五年三月二十六日

实施全面两孩政策后，进展情况如何？儿科医生紧缺怎么办？分级诊疗怎么推进？昨日，在梅地亚中心举行的十二届全国人大四次会议记者会上，国家卫生和计划生育委员会主任李斌，副主任马晓伟、王培安回答了中外记者提出的一系列热点问题。

《如何贯彻落实二胎政策》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

贯彻落实报告 条例贯彻落实情况报告篇六

巡回督导组：

一、严格精简会议活动方面

为切实改进会风，集团公司新建了《会议管理服务办法》等制度规定，严格规范会议申请审批规定，严格控制各类会议活动规模，减少参加人员，缩短会议时间。要求严格清理、减少各类会议活动，坚持开短会、讲短话，不开泛泛部署工作和提要求的会，能不开的会坚决不开，可开可不开的会议一律不开，能开小会的不开大会，可以合并的会合并召开，可采用视频形式的会议一律不开现场会议，力戒空话、套话，切实提高会议实效。

今年以来，集团公司召开的部门（系统）会议总次数为22次，较去年同比减少37.1%。参加会议人数为610人，较去年同比减少42.0%。会议总天数为11.5天，较去年同比减少34.3%。

二、文件简报方面

格控制各类文件，没有实质内容、可发可不发的文件、简报一律不发；严格控制文件的规格、数量，法律法规已有明确规定的不再发文，已全文公开发布的不再印发文件；能采用简报、信息形式反映的不再发文；已通过会议部署的工作，不再印发正式文件；上级有关文件需通知有关方面执行的，尽量采用电子邮件或加抄方式。全面梳理简报种类，严格规范报送要求、压缩报送范围，提高文件简报的质量和时效。

近期，集团公司正推行试用oa办公系统，以大力提高文件、简报处理时效，提高工作效率。

今年以来，集团公司部门印发文件总数为67份，较去年同比减少49.2%。无上报、市政府的简报。

三、因公出国（境）方面

今年以来，集团公司副处级以上（含正处级领导同志）因公出国（境）总批次为1次，总人数为1人，较去年同比未发生变动。部门机关人员（含直属机关）无因公出国（境）情况。

四、经费开支方面

为切实做到厉行节约，坚持勤俭办事，集团公司结合工作实际，完善并下发了一系列规章制度，规范了领导人员职务消费行为，严格控制了公务接待、差旅费、公务用车等方面的经费支出。

（一）公务接待管理

2.61万元，较去年同比减少89.24%。

（二）差旅费管理

印发了《关于印发市**集团公司差旅费管理办法的通知》，要求出差人员严格按照规定开支差旅费，于出差结束后5个工作日内及时办理报销手续。要求各部门加强对本部门工作人员出差活动和经费报销的内控管理，对本部门出差审批制度、差旅费预算及规模控制负责。由审计部会同纪检监察室、财务部对各部门差旅费管理和使用情况进行监督检查。今年以来，无因公出国（境）经费。

（三）办公车辆管理

印发了《关于印发市**集团公司办公车辆管理办法的通知》，要求建立车辆使用派车单管理制度及车辆台账管理制度，加强对办公用车的日常管理。对车辆运行维护，严格按照审批制度规定，实行逐级审批，按照现行标准配置。今年以来，公务用车运行维护费为18.79万元，较去年同比减少57.9%。无公务用车购置费用。

（四）会议费、培训费管理

集团公司组织开展的各种会议、培训，均按照经费标准执行，未经批准开展的会议、培训，经费不予报销，大力压缩会议、培训经费。2017年集团公司会议经费为0.66万元，较去年同比减少86.9%。培训费为10.72万元，较去年同比增加109.4%。

《八项规定贯彻落实情况》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

贯彻落实报告 条例贯彻落实情况报告篇七

一、充分认识《办法》颁布施行的重要意义

食品安全问题是近年来社会关注的热点、难点问题。加强食品安全管理，保障公众身体健康和生命安全，对于维护社会和谐稳定、规范市场经济秩序等具有重要意义，同时工商部门义不容辞的责任。该《办法》的实施对工商部门在新时期、新形势下做好流通环节食品安全工作具有重要指导作用。

二、加大社会宣传

工商分局认真组织，加强对《办法》的宣传贯彻工作，充分发挥报刊、广播、电视、网络等媒体的作用，采取多种形式，广泛宣传《办法》的主要内容。分局印制了4000份食品法律汇编，把新《办法》收录其中，并发放到相关经营户和人民群众，增强食品安全法律意识和监督意识。

三、培训监管人员

分局组织相关管理干部开展学习培训和宣贯工作，特别是加强执

法队伍的培训，确保执法人员能够准确理解、熟练掌握《办法》的主要内容。分局食品安全主管职能科室工作人员参加浙江省工商局举办的《办法》学习培训，准确把握精神实质，全面掌握新法规的主要内容，增强履行法定职责和义务的自觉性，提高依法行政意识和水平。

四、培训从业人员。

分局各工商所，结合日常巡查管理制度，认真做好食品生产经营者的普法宣教和教育，普及《办法》的有关知识，使相关食品从业人员及时了解、正确掌握食品安全法的重要意义和相关规定，促使其自觉守法经营。

自2017年7月新修订的《中华人民共和国残疾人保障法》实施以来，我局积极依照“以人为本”的原则，通过深入家庭和调查问卷等方式，全面细致地掌握我县残疾少年儿童及其家庭的基本情况和特殊困难。在通过调查掌握第一手资料的前提下，制定残疾少年儿童的特殊教育计划，达到使残疾儿童特殊群体最终融入社会、适应社会为理念的工作目标。

根据2017年9月对本县0—17岁被调查的残疾少年儿童有97名。按残疾分类统计分析：视力残疾少年儿童6名、听语残疾少年儿童16名、智力残疾少年儿童75名。

根据新修订的《残疾人保障法》第二十一条规定：“国家保障残疾人享有平等接受教育的权利。”各级人民政府应当将残疾人教育作为国家教育事业的组成部分，统一规划，加强领导。县政府在努力构建现代化基础教育新体系的过程中提出要为本县居民子女提供“优质教育、充分教育”。为实现这一庄严承诺，我县历届政府都十分重视和关心特殊教育，由副具体分管此项工作，把发展特殊教育列入政府的“实事”项目。

县教育局不仅积极地进行普通教育的改革，而且十分重视特

特殊教育的发展。特殊教育已纳入我县教育发展的主渠道，成为我县创“人们满意教育县”的重要抓手，并成为体现“两个文明”建设的重要标志之一。县教育局将特殊教育切实纳入本地区普及九年义务教育轨道，实行统一规划，统一领导、统一部署，统一检查。县教育局由副局长分管我县特殊教育和随班就读工作，由局基教股具体负责相关工作。各级各类学校对我县残疾儿童少年随班就读工作作为经常性的工作来抓，使我县的残疾少儿随班就读工作逐步迈向科学化、规范化、高效化和制度化。

“十五”期间，我县的特殊教育的教育对象、教育形式、教育内涵都得到了快速的发展。为更好的贯彻落实《残疾人保障法》，在深入调查、认真总结的基础上，我县的特殊教育“十一五”规划以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，以赶超世界中等发达国家教育水准为目标，以发展为主题，以教育改革为动力，以教育法规为基础、以社会参与为保障，以课程教材改革为突破口，确保残疾儿童受教育的权利，确保残疾儿童受教育质量，促进残疾儿童回归社会主流。并从1、加强宣传，转变教育观念。2、加大力度，提高教育水平3、增加投入，保证办学质量4、积极培训，提高教师素质5、强化研究，更新教育模式6、社会参与，形成支持网络等6个方面进行符合县情的规划。使每一位残疾儿童都能得到机会均等的适合其特点的教育。

按照《残疾人保障法》第二十三条规定：“残疾人教育应当根据残疾人的身心特性和需要。”我县积极为残障儿童提供优质服务，帮残疾儿童家长联系州内特教学校，尽力让残障儿童随班就读，为进入学校学习有困难的残疾少儿送教上门。

我县中小幼单位有随班就读学生人数56人，全县共有86所学校，（其中幼儿园16所；小学55所；中学15所）开展随班就读工作，随班就读对象也从智力残疾扩展到听力障碍、视力障碍、情绪行为障碍、肢残等六类对象。通过努力，特殊教育的发展已纳入我县教育发展的主渠道，成为我县创“人们

满意教育县”的重要抓手。

为贯彻落实《残疾人保障法》和《残疾人教育条例》，我县积极创造条件，对由于脑瘫、肢残等无法行动身体条件不能到学校的少年儿童，以“送教上门”的特殊教育方式，满足特殊教育的需要。对37名适龄需送教的残疾少年儿童，我局采用划块指定学校选派专职教师或兼职教师上门送教，这37名残疾儿童牵涉到全县35所学校。通过几年的实践，“送教上门”这项工作已纳入了学校团支部工作、德育工作和少先队活动之中。使普通学校的教师在送教上门工作中探索与特殊学生及家长沟通、指导康复训练、个别教育等特殊教育的策略和方法。增强助残意识，提高特殊教育的能力。据统计，我县残障儿童送教上门率达100%。

随着1990年《残疾人保障法》和1994年《残疾人教育条例》的实施，我县教育系统18年的特殊教育、随班就读和助残活动已向制度化、网络化、信息化方面发展，并取得了可喜成绩。我县的残障儿童少年入学率已达97.5%以上，送教上门人数达100%。随着我区特殊教育的发展，6名智障学生就读于州内兄弟县市的特教学校。6名残障学生在普校随班就读。残障学生若能考取高中或大学，我县鼓励其继续发展。目前，我县有11名脑瘫、肢残、听障和视障等18岁以上的青年继续在一些大专院校深造。为此，基本形成了我县全方位的特殊教育新格局。随着“全国助残日”活动的开展，增进了学校师生对残疾人事业的理解和支持，促进了扶残助残风气的进一步形成，增强了人们的扶残助残意识，从而让全社会更加理解、尊重、关心、帮助残疾人，将我县残疾人事业的发展推上一个新台阶。我区十分重视特殊教育的经费投入，在投入政策上给予充分的倾斜，保证特殊教育有足够的资金投入。

我局在保障残疾儿童少年的合法权益工作中取得了一定成绩，但也还存在许多不足，如我县还没有开办特教学校，在资金保障方面还有大的空间，为残疾少儿服务还不是很周到等等。在今后的工作中，我们将一如既往，发扬成绩，克服困难，

以新修订的《中华人民共和国残疾人保障法》和《中华人民共和国残疾人教育条例》为法律依据，将我县教育系统的助残工作做得更好。